

## CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DETERMINADO

Contrato Individual de Trabajo por Tiempo Determinado que celebran por una parte el Organismo Público Descentralizado **Instituto de Pensiones del Estado de Jalisco**, representado en este acto por su Director General **C.P. Fidel Armando Ramírez Casillas**, a quien en lo sucesivo y para efectos de este contrato se le denominará como "**EL IPEJAL**", y por la otra la persona física **Anabel Romero Aguilar**, a quien en lo sucesivo se le denominará como "**EL TRABAJADOR**", manifestando ambas partes que cuentan con capacidad jurídica para contratar y obligarse en los términos del presente Contrato y señalando su voluntad para sujetarse a las siguientes declaraciones y cláusulas:

### DECLARACIONES

I.- Declara "**EL IPEJAL**" a través de su representante:

- 1.- Que es un Organismo Público Descentralizado del Poder Ejecutivo del Estado de Jalisco, con autonomía técnica y operativa, personalidad jurídica y patrimonio propio, de conformidad con lo establecido en la Ley del Instituto de Pensiones del Estado de Jalisco, expedida mediante Decreto número 22862, publicado en el periódico oficial "El Estado de Jalisco", con fecha 19 diecinueve de noviembre de 2009 dos mil nueve.
- 2.- Que el **C.P. Fidel Armando Ramírez Casillas**, funge actualmente como Director General del Instituto de Pensiones del Estado de Jalisco, con facultades suficientes de representación, conforme a lo dispuesto por las fracciones XIV y XVI del artículo 154 de la Ley del Instituto de Pensiones del Estado de Jalisco, acreditando su personalidad jurídica con el nombramiento identificado bajo el número SEPAF/ADMON/DGA/0001/213 de fecha 06 de marzo de 2013, expedido por el Lic. Salvador González Reséndiz, Director General de Abastecimientos de la Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas, en uso de la facultad conferida por parte del C. Gobernador del Estado de Jalisco, Mtro. Jorge Aristóteles Sandoval Díaz, mediante acuerdo de fecha 01 de marzo de 2013, publicado en el Periódico Oficial "El Estado de Jalisco", Tomo CCCLXXV, número 24, de la sección II el día 5 del mes de marzo de 2013, y la Toma de Protesta del día 06 marzo de 2013, quien se encuentra facultado para la celebración del presente contrato.
- 3.- Que tiene establecido su domicilio en Avenida Magisterio No. 1155, Colonia Observatorio en Guadalajara, Jalisco, mismo que señala para los fines y efectos legales que se deriven de este Contrato.
- 4.- Que requiere de las actividades de "**EL TRABAJADOR**" para llevar a cabo las acciones materia de este contrato consistentes en las actividades de "**Asesor de Enlace**", las cuales se mencionan de forma enunciativa mas no limitativa se detallan en el clausulado del presente instrumento legal, y que se ejecuten de acuerdo con los objetivos que realiza el Instituto de Pensiones del Estado de Jalisco.
- 5.- Que cuenta con las atribuciones para obligarse en los términos del presente instrumento.

II.- Declara "EL TRABAJADOR".

1.- Ser mexicana por nacimiento, mayor de edad, originaria de Guadalajara, donde nació el día

2.- Manifiesta bajo protesta de decir verdad que cuenta con los estudios, conocimientos, experiencia y habilidades necesarias para realizar las labores contenidas en este contrato y obligarse en los términos del mismo, así como que ha considerado todos los factores que intervienen para desarrollar eficazmente las actividades que desempeñará y señala que no cuenta con antecedentes penales.

Expuesto lo anterior, ambas partes se reconocen mutuamente la personalidad con la que se ostentan y convienen en la celebración del presente contrato individual de trabajo por tiempo determinado, y en obligarse conforme al contenido y condiciones de las siguientes:

CLÁUSULAS

**PRIMERA.-** El presente contrato se celebra de conformidad con lo dispuesto en los artículos 35 y 37 de la Ley Federal del Trabajo, por Tiempo Determinado, en base y fundamento a la naturaleza del trabajo a desempeñar por "EL TRABAJADOR", trabajo de carácter eventual ante la necesidad de celebrarlo por Tiempo Determinado; lo anterior en virtud de los trabajos, funciones, actividades o servicios que se van a desempeñar, consistente en:

Dar la información a las Entidades Públicas Patronales que desean adherirse voluntariamente al Fideicomiso. Registrar las altas y cambios de los fideicomisarios a la base de datos del SEDAR y preparar la información para ser enviada a la Institución fiduciaria y afectar la base de datos del Fiduciario. Garantizar la aplicación de las aportaciones patronales, voluntarias, retroactivos de todos los afiliados a este Fideicomiso, así como brindar la información necesaria a las Entidades Públicas Patronales sobre los pendientes que se tengan ante este Sistema. Aplicar los reintegros por aportaciones indebidas por parte de las Entidades Públicas Patronales y registrarlas en las cuentas individuales de los afiliados, así como preparar la información para la transferencia de recursos. Calcular los recargos y actualizaciones de las aportaciones patronales por motivo de laudos de aquellos afiliados que hayan ganado un juicio laboral ante las Entidades Públicas Patronales y aplicar los datos en la cuenta individual del afiliado. Ser un contacto de apoyo con las Entidades Públicas Patronales en cuanto a sus dudas a este Sistema, así como el llevarles pláticas informativas a grupos de afiliados, cada que lo soliciten. Administrar un directorio confiable de todas las Entidades Públicas adheridas. Efectuar el corte diario de los retiros solicitados por los afiliados, pensionados y beneficiarios, validando que exista el documento físico. Preparar la información magnética para el pago de los recursos y su afectación a la cuenta individual en el Fideicomiso. Hacer la conciliación de los retiros del día verificando y garantizando que estos sean aplicados a la cuenta de cada Afiliado que así lo solicite. Apoyar al



Coordinador del SEDAR en la dispersión de los montos de los retiros de los fideicomisarios, así como al pago de los reintegros por aportaciones incorrectas a la Entidad Pública que lo solicite.

**SEGUNDA.-** En consecuencia el trabajo, funciones o actividades que se van a desempeñar por “EL TRABAJADOR” a “EL IPEJAL”, serán las que han quedado establecidas en la Cláusula anterior, quedando obligado “EL TRABAJADOR” en caso de así solicitarlo “EL IPEJAL” a rendir informes de avances de actividades, debiendo “EL TRABAJADOR” entregarlos de manera directa a la Dirección a la que por la naturaleza de las actividades descritas en la cláusula primera del presente instrumento corresponda; motivo por el cual, dicha Dirección evaluará y validará el cumplimiento por parte de “EL TRABAJADOR” de las actividades contratadas.

**TERCERA.-** “EL TRABAJADOR” se obliga a efectuar el trabajo descrito en la cláusula Primera de este documento, subordinado jurídicamente a las instrucciones realizadas por “EL IPEJAL”, en la inteligencia de que la determinación del trabajo, funciones o actividades se hace en forma enunciativa más no limitativa y por tanto, “EL TRABAJADOR” deberá desempeñar todas las labores conexas con su obligación principal y se obliga a realizar el trabajo, servicios o actividades por el tiempo determinado en el presente instrumento.

**CUARTA.-** La vigencia del presente contrato inicia a partir del día **01 al 05 de diciembre de 2018**, sin embargo en cualquier tiempo podrá ser modificado, suspendido, rescindido o terminado.

**QUINTA.-** Convienen “EL IPEJAL” y “EL TRABAJADOR” que la duración de la jornada será de **40 horas** a la semana, con un horario de **las 08:00 horas a las 16:00 horas**, de conformidad con las necesidades del trabajo descrito en este Contrato, absteniéndose “EL TRABAJADOR” de laborar hora extra alguna si no es por orden autorizada y por escrito de “EL IPEJAL” relativa a la función desempeñada. “EL TRABAJADOR” disfrutará de dos días de descanso con goce de salario íntegro, conviniéndose por las partes que por lo general dichos días serán el sábado y domingo de cada semana.

**SEXTA.-** “EL TRABAJADOR” deberá de registrar su asistencia de manera personal en los dispositivos electrónicos o medios que proporciona “EL IPEJAL”, en el entendido de que la omisión de éste requisito, dará lugar a la falta injustificada del Trabajador en su centro de trabajo para todos los efectos legales a que haya lugar.

**SÉPTIMA.-** Conviene “EL TRABAJADOR” con “EL IPEJAL”, que el pago por el trabajo realizado será bajo el rubro de asimilados a salario por la cantidad **\$16,176.00 Dieciséis Mil Ciento Setenta y Seis Pesos 00/100 M.N.** mensual, misma que le será cubierta en dos parcialidades de forma quincenal vencida, en moneda de curso legal mediante transferencia bancaria en su cuenta personal o cheque en las oficinas de “EL IPEJAL”, recurso económico que será solventado con cargo a la partida presupuestal autorizada del Fideicomiso denominado **SEDAR**, estando obligado “EL TRABAJADOR” a firmar las constancias de pago respectivas.

**OCTAVA.-** Conviene “EL IPEJAL” con “EL TRABAJADOR”, adicionar al salario estipulado en el presente contrato el incremento anual que sea autorizado por el H. Consejo Directivo.

**NOVENA.-** “EL IPEJAL” podrá rescindir el presente contrato, sin necesidad de juicio, por cualquiera de las siguientes causas imputables a “EL TRABAJADOR”:

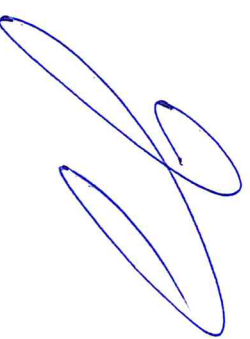
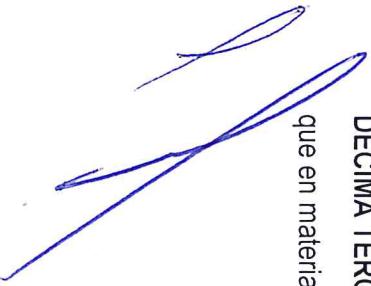
- a) Por realizar el trabajo deficientemente, de manera inoportuna o por no apegarse a lo estipulado en el presente contrato;
- b) Por no observar la discreción debida respecto de la información a la que tenga acceso como consecuencia de la prestación de los servicios encomendados;
- c) Por suspender injustificadamente la realización del trabajo o actividades encomendadas o por negarse a corregir las observaciones realizadas por “EL IPEJAL”;
- d) Por negarse a informar a “EL IPEJAL” sobre el trabajo y/o el resultado de las actividades encomendadas;
- e) Por impedir el desempeño normal de labores de “EL IPEJAL” durante la realización del trabajo;
- f) Si se comprueba que la protesta a que se refiere la declaración II. 2 se realizó con falsedad;
- g) Incurrir el trabajador en alguna de las causales previstas en el artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo y;
- h) Por incumplimiento de cualquiera de las obligaciones establecidas en el presente contrato.

**DÉCIMA.-** “EL IPEJAL” en cualquier momento, podrá dar por terminado anticipadamente el presente contrato sin responsabilidad para éste, y sin necesidad de que medie resolución judicial alguna, dando aviso por escrito a “EL TRABAJADOR”. En todo caso, “EL IPEJAL” deberá cubrir las partes proporcionales que correspondan por el trabajo realizado a la fecha en que opere la terminación anticipada y que haya recibido a su entera satisfacción.

**DÉCIMA PRIMERA.-** “EL TRABAJADOR” se obliga a realizar las actividades inherentes a los servicios aquí contratados bajo su responsabilidad.

**DÉCIMA SEGUNDA.-** “EL TRABAJADOR”, se obliga a mantener en secreto y estricta confidencialidad toda la información que reciba de “EL IPEJAL”, durante la vigencia del presente contrato y una vez terminado el mismo, independientemente de la forma en que ésta sea proporcionada.

**DÉCIMA TERCERA.-** Ambas partes contratantes están de acuerdo en observar y cumplir las disposiciones que en materia de seguridad e higiene dicten las autoridades competentes.





**DÉCIMA CUARTA.-** “EL TRABAJADOR” se obliga a participar en los programas de capacitación y adiestramiento que se establezcan por parte de “EL IPEJAL” de acuerdo con lo dispuesto por la Ley Federal del Trabajo y, en caso de no hacerlo, incurrirá con ello en desobediencia.

**DÉCIMA QUINTA.-** “EL TRABAJADOR” se obliga a dar aviso de inmediato a “EL IPEJAL”, sobre cualquier cambio de domicilio o de los datos asentados en su curriculum respectivo.

**DÉCIMA SEXTA.-** Ambas partes convienen en que al vencimiento del tiempo determinado que se menciona en el presente Contrato en sus cláusulas primera y cuarta, el presente Contrato y la relación de trabajo se terminan automáticamente, sin necesidad de aviso, ni de ningún procedimiento u otro requisito y por lo tanto se dará por terminado el presente Contrato; liquidándose a “EL TRABAJADOR” únicamente sus partes proporcionales de sus derechos como son vacaciones, prima vacacional y aguinaldo. Ya que en el presente caso se estará en la terminación del Contrato por lo que este dejará de surtir sus efectos sin responsabilidad para “EL IPEJAL” el vencimiento del término por el cual fue contratado “EL TRABAJADOR”, lo anterior de conformidad a lo dispuesto en el artículo 53 fracción III de la Ley Federal del Trabajo.

**DÉCIMA SÉPTIMA.-** “EL TRABAJADOR” declara expresamente su absoluta conformidad con las cláusulas anteriores de este Contrato, declarando de igual forma que está enterado de que el presente Contrato se celebra por tiempo determinado y que le fue explicada la razón por la cual se le contrata por tiempo determinado así como la naturaleza de los trabajos a desempeñar con el carácter de extraordinarios y no de ordinarios, conviene y acepta que en atención al origen eventual del presente Contrato, acepta que no se derivan en ningún caso relaciones de carácter permanente.

**DÉCIMA OCTAVA.-** Conviene los otorgantes en que la celebración de este contrato carece de error, lesión o dolo y que no existe vicio alguno del consentimiento, por lo que renuncian en forma expresa a impugnar su nulidad por alguno de estos conceptos.

**DÉCIMA NOVENA.-** Las partes expresan en este contrato que lo establecido en el mismo contiene su voluntad expresa; las posteriores modificaciones que se hagan a este documento deberán ser por escrito y firmadas por ambas partes.

**VIGÉSIMA.-** Para la interpretación y ejecución de este instrumento, en caso de que surgiera algún conflicto legal “EL TRABAJADOR” y “EL IPEJAL” convienen en que se someten expresamente a la jurisdicción y competencia de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje, de la ciudad de Guadalajara, Jalisco, renunciando por lo tanto “EL TRABAJADOR” al fuero que por su domicilio, presente o futuro, o cualquier otra razón, le pudiera corresponder.

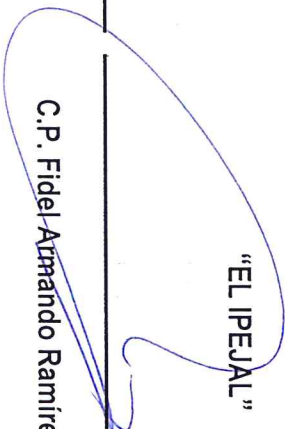
Leído que fue por las partes que en el presente contrato intervienen y sabedores de su contenido, alcance y efectos legales, se firma el mismo, al calce y al margen en todas sus fojas útiles, en la ciudad de Guadalajara, Jalisco a 01 de diciembre de 2018.

"EL TRABAJADOR"



C. Anabel Romero Aguilar

"EL IPEJAL"



C.P. Fidel Armando Ramírez Casillas,

Director General

TESTIGOS



Lic. Luis Enrique Miranda Del Río.

Director Jurídico



Lic. Luis Alejandro Cerda Acuña

Director Administrativo y de Servicios.



Lic. José Wilmer Sagrero Jiménez.

Director de Finanzas.

El presente Contrato se integra en 06 fojas celebrado por "EL IPEJAL" y el (la) C. "Anabel Romero Aguilar" con fecha 01 de diciembre de 2018.