

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DETERMINADO

Contrato Individual de Trabajo por Tiempo Determinado que celebran por una parte el Organismo Público Descentralizado **Instituto de Pensiones del Estado de Jalisco**, representado en este acto por su Director General del Instituto de Pensiones del Estado de Jalisco **Héctor Pizano Ramos**, a quien en lo sucesivo y para efectos de este contrato se le denominará como **"EL IPEJAL"**, y por la otra la persona física **Hilda Vanessa Rivera Macías**, a quien en lo sucesivo se le denominará como **"EL TRABAJADOR"**, manifestando ambas partes que cuentan con capacidad jurídica para contratar y obligarse en los términos del presente Contrato y señalando su voluntad para sujetarse a las siguientes declaraciones y cláusulas:

DECLARACIONES

I.- Declara **"EL IPEJAL"** a través de su representante:

1.- Que es un Organismo Público Descentralizado del Poder Ejecutivo del Estado de Jalisco, con autonomía técnica y operativa, personalidad jurídica y patrimonio propio, de conformidad con lo establecido en la Ley del Instituto de Pensiones del Estado de Jalisco, expedida mediante Decreto número 22862, publicado en el periódico oficial "El Estado de Jalisco", con fecha 19 diecinueve de noviembre de 2009 dos mil nueve.

2.- Que **Héctor Pizano Ramos**, funge actualmente como Director General del Instituto de Pensiones del Estado de Jalisco, con facultades suficientes de representación, conforme a lo dispuesto por las fracciones XIV y XVI del artículo 154 de la Ley del Instituto de Pensiones del Estado de Jalisco, acreditando su personalidad jurídica mediante el Acuerdo del Ciudadano Gobernador Constitucional del Estado de Jalisco Ing. Enrique Alfaro Ramírez, y la Toma de Protesta del día 08 de marzo de 2021, quien se encuentra facultado para la celebración del presente contrato.

3.- Que tiene establecido su domicilio en Avenida Magisterio No. 1155, Colonia Observatorio en Guadalajara, Jalisco, mismo que señala para los fines y efectos legales que se deriven de este Contrato.

4.- Que requiere de las actividades de **"EL TRABAJADOR"** para llevar a cabo las acciones materia de este contrato consistentes en las actividades de **"Auxiliar de ventanilla"**, las cuales se mencionan de forma enunciativa mas no limitativa se detallan en el clausulado del presente instrumento legal, y que se ejecuten de acuerdo con los objetivos que realiza el Instituto de Pensiones del Estado de Jalisco.

5.- Que cuenta con las atribuciones para obligarse en los términos del presente instrumento.

II.- Declara **"EL TRABAJADOR"**:

ELIMINADO: 1 párrafo, 4 renglones, que contienen CURP, RFC, NACIONALIDAD, LUGAR Y FECHA DE NACIMIENTO Y DOMICILIO. De conformidad con el lineamiento quincuagésimo octavo, fracción I de los Lineamientos Generales de Protección de Información Confidencial y Reservada (LGPICR) por tratarse de datos personales identificativos

2.- Manifiesta bajo protesta de decir verdad que cuenta con los estudios, conocimientos, experiencia y habilidades necesarias para realizar las labores contenidas en este contrato y obligarse en los términos del mismo, así como que ha considerado todos los factores que intervienen para desarrollar eficazmente las actividades que desempeñará y señala que no cuenta con antecedentes penales.

Expuesto lo anterior, ambas partes se reconocen mutuamente la personalidad con la que se ostentan y convienen en la celebración del presente contrato individual de trabajo por tiempo determinado, y en obligarse conforme al contenido y condiciones de las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA.- El presente contrato corresponde a la figura jurídica de temporal y por tiempo determinado de acuerdo a la naturaleza del trabajo a desempeñar por **"EL TRABAJADOR"**, trabajo de carácter eventual ante la necesidad de celebrarlo por Tiempo Determinado; lo anterior en virtud de los trabajos, funciones, actividades o servicios que se van a desempeñar, consistente en:

Atención e información a pensionados relativa a trámites de préstamo, supervivencias, aclaraciones, media pensión, cambios forma de pago, así como las actividades que le sean solicitadas.

SEGUNDA.- En consecuencia el trabajo, funciones o actividades que se van a desempeñar por **"EL TRABAJADOR"** a **"EL IPEJAL"**, serán las que han quedado establecidas en la Cláusula anterior, quedando obligado **"EL TRABAJADOR"** en caso de así solicitarlo **"EL IPEJAL"** a rendir informes de avances de actividades, debiendo **"EL TRABAJADOR"** entregarlos de manera directa a la Dirección a la que por la naturaleza de las actividades descritas en la cláusula primera del presente instrumento corresponda; motivo por el cual, dicha Dirección evaluará y validará el cumplimiento por parte de **"EL TRABAJADOR"** de las actividades contratadas.

TERCERA.- **"EL TRABAJADOR"** se obliga a efectuar el trabajo descrito en la cláusula Primera de este documento, subordinado jurídicamente a las instrucciones realizadas por **"EL IPEJAL"**, en la inteligencia de que la determinación del trabajo, funciones o actividades se hace en forma enunciativa más no limitativa y, por tanto, **"EL TRABAJADOR"** deberá desempeñar todas las labores conexas con su obligación principal y se obliga a realizar el trabajo, servicios o actividades por el tiempo determinado en el presente instrumento.

CUARTA.- La vigencia del presente contrato inicia a partir del día **01 al 31 de julio de 2021**, sin embargo en cualquier tiempo podrá ser modificado, suspendido, rescindido o terminado.

Por lo que el presente instrumento empieza a surtir efectos el **01 de julio de 2021**, teniendo como fecha cierta de terminación el día **31 de julio de 2021**.

QUINTA.- Convienen **"EL IPEJAL"** y **"EL TRABAJADOR"** que la duración de la jornada será de **40 horas** a la semana, con un horario de **las 08:00 horas a las 16:00 horas**, de conformidad con las necesidades del trabajo descrito en este Contrato, absteniéndose **"EL TRABAJADOR"** de laborar hora extra alguna si no es por orden autorizada y por escrito de **"EL IPEJAL"** relativa a la función desempeñada. **"EL TRABAJADOR"**

disfrutará de dos días de descanso con goce de salario íntegro, conviniéndose por las partes que por lo general dichos días serán el sábado y domingo de cada semana.

SEXTA.- “EL TRABAJADOR” deberá de registrar su asistencia de manera personal en los dispositivos electrónicos o medios que proporciona “EL IPEJAL”, en el entendido de que la omisión de éste requisito, dará lugar a la falta injustificada del Trabajador en su centro de trabajo para todos los efectos legales a que haya lugar.

SÉPTIMA.- Conviene “EL TRABAJADOR” con “EL IPEJAL”, que el pago por el trabajo realizado será bajo el rubro de asimilados a salario por la cantidad de **\$12,332.00 Doce Mil Trecientos Treinta y Dos Pesos 00/100 M.N.** mensual, misma que le será cubierta en dos parcialidades de forma quincenal vencida, en moneda de curso legal mediante transferencia bancaria en su cuenta personal o cheque en las oficinas de “EL IPEJAL”, estando obligado “EL TRABAJADOR” a firmar las constancias de pago respectivas.

OCTAVA.- Conviene “EL IPEJAL” con “EL TRABAJADOR”, adicionar al salario estipulado en el presente contrato el incremento anual que sea autorizado por el H. Consejo Directivo.

NOVENA.- “EL IPEJAL” podrá rescindir el presente contrato, sin necesidad de juicio, por cualquiera de las siguientes causas imputables a “EL TRABAJADOR”:

- a) Por realizar el trabajo deficientemente, de manera inoportuna o por no apegarse a lo estipulado en el presente contrato;
- b) Por no observar la discreción debida respecto de la información a la que tenga acceso como consecuencia de la prestación de los servicios encomendados;
- c) Por suspender injustificadamente la realización del trabajo o actividades encomendadas o por negarse a corregir las observaciones realizadas por “EL IPEJAL”;
- d) Por negarse a informar a “EL IPEJAL” sobre el trabajo y/o el resultado de las actividades encomendadas;
- e) Por impedir el desempeño normal de labores de “EL IPEJAL” durante la realización del trabajo;
- f) Si se comprueba que la protesta a que se refiere la declaración II. 2 se realizó con falsedad;
- g) Por incumplimiento de cualquiera de las obligaciones establecidas en el presente contrato, así como las demás que determinen las leyes aplicables.

DÉCIMA.- “EL IPEJAL” en cualquier momento, podrá dar por terminado anticipadamente el presente contrato sin responsabilidad para éste, y sin necesidad de que medie resolución judicial alguna, dando aviso por escrito a “EL TRABAJADOR”. En todo caso, “EL IPEJAL” deberá cubrir las partes proporcionales que correspondan por el trabajo realizado a la fecha en que opere la terminación anticipada y que haya recibido a su entera satisfacción.

DÉCIMA PRIMERA.- “EL TRABAJADOR” se obliga a realizar las actividades inherentes a los servicios aquí contratados bajo su responsabilidad.

DÉCIMA SEGUNDA - “EL TRABAJADOR”, se obliga a mantener en secreto y estricta confidencialidad toda la información que reciba de “EL IPEJAL”, durante la vigencia del presente contrato y una vez terminado el mismo, independientemente de la forma en que ésta sea proporcionada.

DÉCIMA TERCERA.- Ambas partes contratantes están de acuerdo en observar y cumplir las disposiciones que en materia de seguridad e higiene dicten las autoridades competentes.

DÉCIMA CUARTA.- “EL TRABAJADOR” se obliga a participar en los programas de capacitación y adiestramiento que se establezcan por parte de “EL IPEJAL” de acuerdo con lo dispuesto por el ordenamiento legal aplicable y, en caso de no hacerlo, incurrirá con ello en desobediencia.

DÉCIMA QUINTA.- “EL TRABAJADOR” se obliga a dar aviso de inmediato a “EL IPEJAL”, sobre cualquier cambio de domicilio o de los datos asentados en su curriculum respectivo.

DÉCIMA SEXTA.- Ambas partes convienen en que al vencimiento del tiempo determinado que se menciona en el presente Contrato en sus cláusulas primera y cuarta, el presente Contrato y la relación de trabajo se terminan automáticamente, sin necesidad de aviso, ni de ningún procedimiento u otro requisito y por lo tanto se dará por terminado el presente Contrato; liquidándose a “EL TRABAJADOR” únicamente sus partes proporcionales de sus derechos como son vacaciones, prima vacacional y aguinaldo. Ya que en el presente caso se estará en la terminación del Contrato por lo que este dejará de surtir sus efectos sin responsabilidad para “EL IPEJAL” el vencimiento del término por el cual fue contratado “EL TRABAJADOR”.

DÉCIMA SÉPTIMA.- “EL TRABAJADOR” declara expresamente su absoluta conformidad con las cláusulas anteriores de este Contrato, declarando de igual forma que está enterado de que el presente Contrato se celebra por tiempo determinado y que le fue explicada la razón por la cual se le contrata por tiempo determinado así como la naturaleza de los trabajos a desempeñar con el carácter de extraordinarios y no de ordinarios, conviene y acepta que en atención al origen eventual del presente Contrato, acepta que no se derivan en ningún caso relaciones de carácter permanente.

DÉCIMA OCTAVA.- Convienen los otorgantes en que la celebración de este contrato carece de error, lesión o dolo y que no existe vicio alguno del consentimiento, por lo que renuncian en forma expresa a impugnar su nulidad por alguno de estos conceptos.

DÉCIMA NOVENA.- Las partes expresan en este contrato que lo establecido en el mismo contiene su voluntad expresa; las posteriores modificaciones que se hagan a este documento deberán ser por escrito y firmadas por ambas partes.

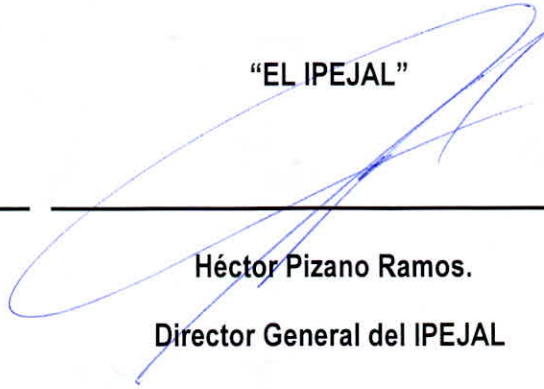
Leído que fue por las partes que en el presente contrato intervienen y sabedores de su contenido, alcance y efectos legales, se firma el mismo, al calce y al margen en todas sus fojas útiles, en la ciudad de Guadalajara, Jalisco a **01 de julio de 2021**.

"EL TRABAJADOR"



Hilda Vanessa Rivera Macías

"EL IPEJAL"



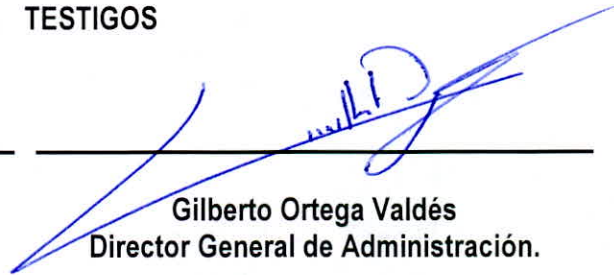
Héctor Pizano Ramos.

Director General del IPEJAL

TESTIGOS



Oscar Alejandro Castro Peña
Director de Recursos Humanos



Gilberto Ortega Valdés
Director General de Administración.

El presente Contrato se integra en 06 fojas celebrado por **"EL IPEJAL"** y **"Hilda Vanessa Rivera Macías"** con fecha **01 de julio de 2021**.

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records. It emphasizes that proper documentation is essential for ensuring the integrity and reliability of the data collected. This section also outlines the various methods used to gather information, including direct observation and interviews.

In the second section, the author details the specific procedures followed during the study. This includes a description of the sample selection process, the instruments used for data collection, and the steps taken to ensure the validity of the results. The text highlights the challenges encountered and how they were addressed.

The third part of the document presents the findings of the study. It provides a comprehensive overview of the data collected and discusses the implications of these findings. The author compares the results with existing literature and offers insights into the underlying factors influencing the observed outcomes.

Finally, the document concludes with a summary of the key points and a discussion of the limitations of the study. It suggests areas for further research and provides recommendations for future studies in this field. The overall tone is professional and objective, reflecting the scientific nature of the work.