

Anexo 3

Formato para la presentación de Proyecto del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género, para el ejercicio fiscal 2013

1. **Tipo de Proyecto**

Modalidad 1. Fortalecimiento coordinado a la transversalidad de la perspectiva de género (IMEF e IMM)		Modalidad 2 Fortalecimiento a la transversalidad de la perspectiva de género (IMEF o IMM)	X
---	--	---	---

2. **Datos Generales:**

Folio del proyecto: <i>(Para ser llenado por el INMUJERES)</i>	Entidad Federativa: JALISCO 14
Fecha de recepción: <i>(Para ser llenado por el INMUJERES)</i>	Municipio: ZAPOTLAN DEL REY JALISCO 123
Periodo de Ejecución del Proyecto	De julio 01 al 30 de noviembre de 2013

2.1 **Unidad Responsable de la Administración del Proyecto**

Unidad Responsable de la Administración de los Recursos:	Hacienda Municipal
Domicilio fiscal:	Benito Juarez 26
Registro Federal de Contribuyentes:	MZR8501012H1

2.2 **Datos de la Funcionaria(o) Responsable de la Administración Financiera del Proyecto**

Nombre completo:	FRANCISCO JAVIER SANCHEZ MARTINEZ						
Función o cargo:	ENCARGADO DE HACIENDA MUNICIPAL						
Unidad de Adscripción (UA):	PRESIDENCIA MUNICIPAL DE ZAPOTLAN DEL REY JALISCO						
Domicilio de la UA:	Calle		No		Colonia		CP

	Juarez 26		26.		centro		45980	
Teléfonos	01 391 92 105 02			Celular		045()		(3314431135)
Correo electrónico oficial:	www.zapotlandelrey.gob.mx							

2.3 Datos de los Municipios participantes:

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature with "ZURTA" written vertically]

Instancia Municipal de las Mujeres (IMM) (Llenar el siguiente cuadro por cada Instancia Municipal de las Mujeres participantes)

Datos de la Presidencia Municipal		Municipio de Zapotlan del Rey Jalisco									
Nombre de la Presidenta o Presidente Municipal											
Jesús Cuevas García											
Domicilio	Calle	Juárez	No.	26	Colonia	Centro	CP	45980			
Teléfonos	01 (LADA)	391 92 115 02	Celular	045(3314431135)							
Correo electrónico	cuevas_jg@hotmail.com										
Periodo de gestión de la administración municipal actual			Inicio	Día	01	Mes	10	Año	2012		
			Terminación	Día	30	Mes	09	Año	2015		
Datos de la Instancia Municipal de las Mujeres IMM											
Nombre de IMM	Instancia Municipal de las Mujeres		Fecha creación	de	Día	31	Mes	01	Año	2013	
Calle	Juárez		No.	26	Colonia	Centro	CP	45980			
Teléfonos	01 (LADA)	391 92 115 02	Celular	333 130 68 20							
Correo electrónico	inst.mujezapotlan@hotmail.com										
Naturaleza jurídica (Marque con Si según corresponda)			Descentralizada				Centralizada		Si		
Datos de la Titular de la Instancia Municipal de las Mujeres											
Nombre completo		Laura Ocegueda Camos									
Teléfono	01(LADA)	391 92 115 02	Celular	333 130 68 20							

2.4 Información Legal

Nombre del (la) representante legal	J. Jesus Cuevas Garcia
Función o cargo	Presidente Municipal.

Documento que avala la representación legal	Acta de mayoría
Fecha de otorgamiento del poder notarial o nombramiento	08 de julio del 2012
Correo electrónico oficial	ayuntamientozapotlan@prodigy.net.mx

2.5 Unidad Ejecutora del Proyecto

Nombre oficial de la o las Instancia(s) ejecutora(s) del Proyecto	Instancia Municipal de las Mujeres de Zapotlan del Rey

2.6 Datos del (la) Coordinador(a) o Responsable del Proyecto

Nombre completo	LAURA OCEGUEDA CAMPOS
Función o cargo	TITULAR
Correo electrónico oficial	inst.mujerzapotlan@hotmail.com

1. Datos del Proyecto

Nombre del Proyecto:	Sentando bases para la igualdad en Zapotlan del Rey
----------------------	---

2. Antecedentes

El municipio de Zapotlán del Rey se localiza al sureste del estado de Jalisco, se localiza a una altura de 1 mil 550 metros sobre el nivel del mar. El municipio tiene una superficie de 320.90 km²; limita al norte con Zapotlanejo y Tototlán; al sur con Poncitlán; al este con Tototlán y Ocotlán; y al oeste con Juanacatlán. Según el Censo de Población y Vivienda de 2010 contaba con 58 localidades siendo las principales: Zapotlán del Rey (cabecera municipal), Santiago Totolimixpan (Colonia La Guadalupana), Ahuatlán, Otatlán y Tecualtitán.

El municipio de Zapotlán del Rey pertenece a la región Ciénega, su población en 2010 según el Censo de Población era de 17 mil 585 personas; 49.3 por ciento hombres y 50.7 por ciento mujeres, los habitantes del municipio representaban el 3.5 por ciento del total regional.

Es importante agregar que el 7.9 por ciento de Zapotlán del Rey presentó pobreza extrema, es decir 1 mil 633 personas, y un 52.1 por ciento en pobreza moderada (10,816 personas). De los indicadores de carencias sociales, destaca que el acceso a la seguridad social es la más alta con un 70.9 por ciento, que en términos absolutos se trata de 14 mil 717 habitantes. Los que menos porcentajes acumulan son calidad y espacios de la vivienda y acceso a los servicios básicos en la vivienda, con el 4.7 y 17.5 por ciento respectivamente. Según los datos del INEGI EN EL 2010.

El municipio ya contaba con la Instancia Municipal de las mujeres, se llevaron a cabo acciones encaminadas a la capacitación con talleres en las Secundarias y algunos grupos de mujeres de las comunidades y delegaciones, también se llevaron a cabo gestiones para ofrecer a las mujeres préstamos para iniciar o acrecentar su negocio por medio de FOJAL, de igual manera se organizaron eventos conmemorativos, redes de mujeres y se participó en proyectos como embarazo saludable y prevención de violencia intrafamiliar.

La Instancia no cuenta con una gama de servicio muy amplio y este proyecto sería la punta de lanza para posicionarlo dentro de la APM y la población.

3. Justificación:

El INMUJERES a través del programa de Fortalecimiento a la Transversalidad, ofrece una gran oportunidad de consolidar las Instancias municipales a fin de que pueda ser un órgano rector en el ámbito municipal en las políticas de igualdad entre mujeres y hombres, disminuir la discriminación contra las mujeres y las desigualdades dentro de la población, somos un gobierno que recién comienza, muchos/as de nosotros es nuestro primer acercamiento al tema de género por lo tanto tenemos la intención y necesidad de acceder a este recurso que ayudaría en gran manera para que todas y todos los compañeros empiecen a usar "sus lentes de género" primero en su vida privada y lo mas importante en su labor como funcionarios/as con el afán de un municipio mas incluyente, justo e igualitario, teniendo herramientas conceptuales, vivenciales, numéricas y materiales para dar paso a un nuevo rumbo que permita que las mujeres alcancen sus metas, rompiendo las relaciones inequitativas y accediendo en todas las áreas a las oportunidades.

Somos un municipio pequeño en territorio y en población pero grande en diferencias genéricas, será entonces el momento de hacer mas por las mujeres Zapotlenses y el objetivo es que no sea para cumplir metas o parámetros de programas si no por la convicción de abonar a una sociedad mas igualitaria. Esto solo lo lograremos con un gobierno sensibilizado y capacitado que tenga los recursos para generar políticas y establecer planes permeen en la sociedad mejorando su calidad de vida.

"Sensibilizando y capacitando en PEG funcionarios con el equipamiento de la IMM y elaboración de un diagnóstico de posición y condición así como del impacto que hayan generado las acciones previas en el tema de igualdad tendremos datos que contribuyan a colocar las necesidades e intereses de género en la agenda municipal de Zapotlan del Rey Jalisco" siendo una acción para reforzar el desarrollo de capacidades teóricas y metodológicas de funcionarias y funcionarios públicos municipales para formular y gestionar propuestas que transformen el marco normativo y programático del municipio, orientado a la transversalidad y la institucionalización de la perspectiva de género en las políticas públicas locales.

Asimismo el proyecto contempla coadyuvar a contar con mecanismos que permitan, desde una perspectiva ciudadana, dar seguimiento a las acciones que se emprendan en los tres órdenes de gobierno para lograr la igualdad de jure y de facto, para lo cual se contribuirá a la capacitación de la APM para que incida en las acciones y políticas municipales que tiendan a mejorar la inserción de las mujeres en los espacios públicos y privados en las mismas condiciones que los hombres.

4. Temas de Desarrollo (Considerar los temas de desarrollo que señalan las Reglas de Operación)

Temas de desarrollo	Tema específico (Problema público que se atiende)	Brecha de género de acuerdo al tema específico
1) Igualdad Jurídica, Derechos Humanos y no Discriminación.	SIENDO UN GOBIERNO ENTRANTE, COMO ADMINISTRACION PUBLICA MUNICIPAL, NO SE CUENTAN CON LA HERRAMIENTAS	FALTA DE ACCIONES, PLANES, PROGRAMAS Y POLITICAS GENERADAS INCLUSO EL SERVICIO POR LAS

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature with 'ZUV' and asterisk

	<p>TEÓRICAS, METODOLÓGICA Y DE INFORMACION SOBRE COMO GENERAR ACCIONES Y POLITICAS INCLUYENTES, ASI COMO ACCIONES QUE SE ENCAMINEN A MEJORAR DE MANERA DESAGREGADA LA CALIDAD DE VIDA DE LAS CIUDADANAS Y CIUDADANOS. POR LO TANTO TODAS LA OBRAS, PLANES Y PROGRAMAS SON CIEGOS ANTE LA PERSPECTIVA DE GENERO</p> <p><u>SE ATENDERA COMO PROBLEMA BASICO:</u> LA FALTA DE CONOCIMIENTO Y POR TANTO LA SENSIBILIZACIÓN DE FUNCIONARIOS DE VARIOS NIVELES JERARQUICOS QUE POR LA MISMA SITUACIÓN ACTUAN DE MANERA INEQUITATIVA ANTE LA NECESIDADES BASICAS Y ESTRATÉGICAS DE LAS MUJERES</p>	<p>DISTINTAS AREAS DE LA ADMINISTRACION PUBLICA MUNICIPAL, QUE CONTENGAN PERSPECTIVA DE GÉNERO O SEAN SENSIBLES A LA PROBLEMÁTICA DE LAS MUJERES O BIEN TIENDAN DISMINUIR LA BRECHA DE LAS RELACIONES JERARQUICAS ENTRE MUJERES Y HOMBRES.</p> <p>EL 95% DEL GABINETE DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA MUNICIPAL ESTA COMPUESTA DE HOMBRES EN LOS PUESTOS DE TOMA DE DECISIONES. SOLO EL 5 % SON MUJERES Y ESTO DEBIDO A QUE EL CE MUJER Y LA DIRECCIÓN DEL DIF POR COSTUMBRE NOMBRAN MUJERES.</p> <p>POR LO TANTO ESTA BRECHA TAMBIEN ES RAZON DE UN GRAN REZAGO EN REPRESENTATIVIDAD DE MUJERES EN ESPACIOS DE PODER Y POBRE GENERACIÓN DE POLITICAS DE IGUALDAD.</p>
2) Igualdad Jurídica, Derechos Humanos y no Discriminación	<p>FALTA DE SABERES TEORICO Y PRACTICO DE COMO ATENDER EL TEMA DE LA SEGURIDAD JURIDICA DE LAS MUJERES Y EL ACCESO A LA JUSTICIA EN TERMINOS DE IGUALDAD DE PARTE DE LAS/OS QUE APLICAN LOS REGLAMENTOS EN EL MUNICIPIO.</p>	<p>EL ACCESO A LA JUSTICIA EN LOS CASO DE VIOLENCIA DE GENERO POR PARTE DE LAS MUJERES ES LENTO, DISCRIMINATORIO E INSENSIBLE POR PARTE DE JUZGADOS Y POLICIA MUNICIPAL.</p> <p>6 DE CADA DIEZ DENUNCIAS DE VIOLENCIA EN EL JUZGADO MUNICIPAL O SEGURIDAD PÚBLICA DEL MUNICIPIO, SON DE MUJERES QUE HAN RECIBIDO ALGUN TIPO AGRESIÓN YA SEA VERBAL PSICOLÓGICA O FISICA.</p> <p>Y NO HAY ALGUN PROGRAMA O PROTOCOLO QUE MANEJE EL AREA DE SEGURIDAD PUBLICA PARA ATENCIÓN SANCION O ERRADICACIÓN.</p>
3) Igualdad Jurídica, Derechos Humanos y no Discriminación	<p>LAS MUJERES SIGUEN PERMANECIENDO DE MANERA OBSERVABLE EN EL AMBITO PRIVADO, SUFRIENDO DE EXCLUSIÓN Y</p>	<p>LAS CONDICIONES DE LAS MUJERES ZAPOTLENSES, AUN SIN EL DIAGNOSTICO QUE LO REFLEJE DE MANERA OFICIAL, ES</p>

11





	<p>UN LIMITADO ACCESO A PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN, EMPRENDEDURISMO, EMPLEO Y AUTOEMPLEO, TODA VEZ QUE LAS AUTORIDADES POR FALTA DE CAPACITACIÓN NO CUENTAN CON UNA VISIÓN DE IGUALDAD Y ACCIONES AFIRMATIVAS QUE GENEREN MEJORES CONDICIONES PARA LA INCLUSIÓN DE LAS MUJERES EN LOS PROCESOS DE DESARROLLO DEL MUNICIPIO.</p>	<p>PRECARIO LO MUESTRAN LAS MUJERES QUE ACUDEN A ESTA INSTANCIA, NO HAY ESPACIOS DONDE PUEDAN CRECER COMO PERSONAS, TENER OPORTUNIDADES DE TOMA DE DECISIONES EN SU PROPIA PERSONA Y DENTRO DEL AMBITO PRIVADO Y PUBLICO, SIGUEN LOS ESTEREOTIPOS Y ROLES PREDOMINANDO Y COARTANDO SU EMPODERAMIENTO.</p> <p>SOLO EL 20% DE LAS MUJERES DEL MUNICIPIO CUENTA CON ALGUN TIPO DE SEGURIDAD SOCIAL.</p> <p>EL 60% DE LAS MUJERES QUE TRABAJAN FUERA DEL HOGAR LO HACEN EN COMERCIO INFORMAL Y SUS INGRESOS, SON PARA LA FAMILIA, NO SE RECONOCE NI EL TRABAJO DOMESTICO NI LA REMUNERACIÓN A EXCEPCIÓN DE LAS JEFAS DE FAMILIA.</p>
<p>4) Igualdad Jurídica, Derechos Humanos y no Discriminación.</p>	<p>A PARTIR DE UN DIAGNOSTICO PODREMOS CONOCER DE FORMA METODOLOGICA MEDIANTE UN INSTRUMENTO DE MEDICIÓN CUALITATIVA Y CUANTITATIVA, LA CONDICION Y POSICION DE LAS MUJERES A PARTIR DE LAS ACCIONES YA IMPLEMENTADAS Y CUAL SITUACIÓN SIGUE VIGENTE, HA DISMINUIDO O SE HA ACRECENTADO EN MATERIA DE IGUALDAD, DISCRIMINACIÓN, ACCESO A LA JUSTICIA, TRABAJO, EMPODERAMIENTO, EDUCACIÓN Y EN TODOS LOS RUBROS PUBLICOS Y PRIVADOS DE INTERACCION DE LAS MUJERES.</p>	<p>TOTAL DESCONOCIMIENTO DE LAS CONDICIONES O POSICION DE LAS MUJERES, EL IMPACTO DE LAS POLITICAS PASADAS O EXISTENTES Y DE LAS ACCIONES QUE PROMOVIERON OTROS AYUNTAMIENTOS QUE PUDIERON CONTRIBUIR AL ADELANTO, O BIEN COMO SIGUEN LOS INDICES DEL DESARROLLO LO PUBLICO Y PRIVADO DE MANERA ESPECIFICA CON LAS MUJERES ZAPOTLENSES.</p> <p>EL 70% DE LOS PROGRAMAS DEL MUNICIPIO SON PARA LOS HOMBRES COMO BENEFICIARIOS.</p> <p>Y NO EXISTEN PROGRAMAS DE DESARROLLO PARA LAS MUJERES DONDE PARTAN DE PROCESOS DE EMPODERAMIENTO Y AUTONOMIA A FIN DE CONSOLIDARSE EN LOS ESPACIOS PUBLICOS, SIN QUE MEDIE EL ASISTENCIALISMO.</p>
<p>5) Todas las modalidades de los temas</p>	<p>FALTA DE ESPACIO DIGNO Y EQUIPADO</p>	<p>FALTA DE ESPACIO FISICO EQUIPADO PARA</p>

	PARA RECIBIR A LAS MUJERES QUE ACUDEN A LA INSTANCIA Y TRABAJAR DE MANERA UTIL Y EFICIENTE EN PROGRAMAS PARA SU DESARROLLO	LA ATENCION HACIA LAS MUJERES.
--	--	--------------------------------

5. Objetivos del Proyecto:

5.1. General: Que las mujeres de Zapotlan del Rey cuenten con apoyo y seguridad a partir de políticas y acciones que provengan de un gobierno municipal sensibilizado y capacitado para elaborar planes y programas que incidan en el cambio de construcciones sociales que afectan de manera directa en su desarrollo, así como herramientas metodológicas cuantitativas y cualitativas que reflejen las verdaderas condiciones, públicas y privadas y de violencia sujetas a ser atendidas por la instancia de la APM de manera conjunta guiados por un CE MUJER, funcional y eficiente.

5.2. Específicos :

- Que las y los integrantes de la APM cuenten con una capacitación y sensibilización en perspectiva de género, acceso de las mujeres a la seguridad jurídica e igualdad, a fin de que incluyan en las agendas de trabajo de todas las áreas, acciones y políticas que tiendan a disminuir las relaciones jerárquicas entre mujeres y hombres, la inequidad de oportunidades y la violencia de género. E incidan en mejora de la calidad de vida de las mujeres desde el empoderamiento de las mismas.
- Generar herramientas a partir del acceso al conocimiento del género y enfoques para que las y los funcionarios encargados de toma de decisiones, mandos medios y encargados/as de aplicar los reglamentos, desde su actuar incluyan los principios de igualdad de jure y de facto, para garantizar a las mujeres oportunidades y desarrollo y justicia dentro de la APM
- Elaborar un diagnóstico metodológico que permita a la instancia de las mujeres primeramente, al gobierno municipal y al municipio saber la situación que prevalece en las mujeres, a partiendo de la observancia de la comunidad como herramienta indispensable de apoyo para la generación de acciones y políticas que atiendan verdaderamente las necesidades de las mujeres, reafirmando acciones de administraciones pasadas y creando parámetros que mejoren y atiendan las dificultades, y el adelanto de la población, de manera específica de las mujeres observando de manera directa el índice de mujeres violentadas, para incidir en acciones a fin de tratar la problemática.
- Ofrecer a las usuarias de la Instancia y a la población en general un espacio con equipamiento suficiente para atenderlas de manera eficaz y llevar a cabo la función de la IMM de una forma eficiente, acorde a las necesidades de las mujeres y el municipio en general.

6. Indicadores de Resultados

Nombre del indicador(Señalar la denominación del indicador considerando lo que se va a medir)	Definición del indicador(Describe lo que se pretende medir con el indicador)	Método de cálculo (Señalar la fórmula para el cálculo del indicador)
Participación de servidoras (es) públicos, desagregado por sexo	Indicar el porcentaje de participación de las y los servidores públicos desagregados por sexo	No. de servidoras públicas asistentes(NSPA1) / No. de

11

2012

2012

(PSP)		servidoras públicas programadas (NSPP1)*100 + No. de servidores públicos asistentes(NSPA2) / No. de servidores públicos programados (NSPP2)*100 PSP =(NSPA1/ NSPP1 x 100)+(NSPA2/ NSPP2 x 100)
Participación de servidoras (es) públicos, desagregado por sexo (PSP)	Indicar el porcentaje de participación de las y los servidores públicos desagregados por sexo	No. de servidoras públicas asistentes(NSPA1) / No. de servidoras públicas programadas (NSPP1)*100 + No. de servidores públicos asistentes(NSPA2) / No. de servidores públicos programados (NSPP2)*100 PSP =(NSPA1/ NSPP1 x 100)+(NSPA2/ NSPP2 x 100)
Talleres de metodología participativa con perspectiva de género (TPG)	Indicar el número de pláticas impartidas en el tema de perspectiva de género	No. de pláticas impartidas en el tema de perspectiva de género (NPI) / No. de pláticas programadas en el tema de perspectiva de género (NPP) x 100 TPG=(NPI) /(NPP) x 100
Eficiencia del aprendizaje APM (EA1)	Medir la eficiencia en el aprendizaje en el tema de género de las (os) servidores públicos .	No. de servidores públicos capacitados con una eficiencia terminal mayor al 80 % (NSPCET+80%) / No. de servidores públicos capacitados

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature with date 2013

		(NTSPC) $EA1 = \frac{NSPCET + 80\%}{NTSPC} \times 100$
Eficiencia del aprendizaje APM (EA1)	Medir la eficiencia en el aprendizaje en el tema de género de las (os) servidores públicos .	No. de servidores públicos capacitados con una eficiencia terminal mayor al 80 % $(NSPCET + 80\%)$ / No. de servidores públicos capacitados (NTSPC) $EA1 = \frac{NSPCET + 80\%}{NTSPC} \times 100$
Índice de satisfacción de usuarios (ISU)	Indicar el nivel de satisfacción que reportan las (os) usuarias (os) respecto de las pláticas que les fueron impartidas	No. de usuarias (os) que reportan un nivel de satisfacción igual o mayor al 80 % $(NUS + 80\%)$ / No. de usuarias (os) total (NUT) $\times 100$ $ISU = \frac{(NUS + 80\%)}{NUT} \times 100$
Índice de Equipo necesario para la IMM	Equipo necesario para llevar a cabo el cumplimiento de los objetivos de la IMM	Equipo de la IMM instalado e inventariado/ total de equipo presupuestado $\times 100$
Instrumentos con PEG (IPEG)	Indicar el número de instrumentos/acciones de diseño, investigación y operación de Políticas Públicas con PEG: 1. IMM creada y equipada (en condiciones de operar) 2. Diagnóstico de la situación de las mujeres, brechas de género Y VIOLENCIA DE GENERO IMM, 3. APM Sensibilizada, Capacitada y Profesionalizada en materia de género.	1.- No de instrumentos desarrollados (ID)/No de instrumentos establecidos (IE) $\times 100$ $IPEG1 = \frac{ID}{IE} \times 100$ 2.- Porcentaje de ejecución de instrumento ó componente (PEI)/Porcentaje total de instrumento (PTI) $\times 100$ $IPEG2 = \frac{PEI}{PTI} \times 100$

7. Modalidad de Apoyo

Vertiente (Especificar la vertiente de acuerdo a las Reglas de Operación: A, B, C)	Modalidad 1 IMEF e IMM		Modalidad 2 IMEF o IMM	
	Acciones IMEF	Acciones IMM	Acciones IMEF	Acciones IMM
A				Cursos o talleres presenciales de sensibilización sobre la perspectiva de género dirigida a las empleadas/os públicos estatales y/o municipales
				conferencias sensibilización sobre la perspectiva de género dirigida a las empleadas/os públicos estatales y/o municipales
				Desarrollo de diagnósticos metodológicos, que aporten datos, estadísticas, evaluaciones de los resultados de estrategias o acciones públicas implementadas para la igualdad de género o el desarrollo de perspectiva de género. Consistente en explorar

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature with asterisk

ff

ff

ff

				cuantitativa y cualitativamente la condición y la posición de las mujeres y los índices de violencia en sus diferentes facetas que prevalecen en el municipio
				Fortalecer la operación de las IMM para la adquisición de todo o parte del equipo y mobiliario, con el compromiso de que sea utilizado y permanezca en sus instalaciones

Políticas Públicas en las que se incidirá. El informe del banco mundial semana que los países que adoptan medidas específicas para proteger los derechos de las mujeres e incrementar su acceso a los recursos, escolarización tienen índices más bajos de corrupción y acumulan un crecimiento económico más rápido que los países que no lo hacen. (Querol, 2000).

Es por ello que pretendemos incidir a corto mediano y largo plazo, la primera etapa que es esta, buscamos fortalecer las capacidades de gestión del Gobierno Municipal en lo que a igualdad se refiere, sentando las bases mediante un diagnóstico, que refleje la realidad de las mujeres e incorporar en una segunda etapa la transversalización en las distintas áreas, se pretende incidir primeramente en la observancia de la APM a la situación y condición de las mujeres y a partir de los resultados, hacer un análisis al PMD para reiterar la ausencia de políticas incluyentes e iniciar con la visibilización

1. De acuerdo con el Plan Nacional de Desarrollo, incluir en la agenda de todas las áreas la política de igualdad y no discriminación.
2. En función a la Ley de Igualdad entre mujeres y hombres y la LAMVLV, garantizar que las y los funcionarios públicos tengan conocimiento de su responsabilidad en la seguridad Jurídica de las mujeres y procurar desde sus espacios la igualdad adjetiva y sustantiva que promulga la Constitución en su artículo 4
3. Las Garantías Individuales donde se consagra la igualdad y trato equivalente.
4. Los planes y programas emanados del INMUJERES, tendientes a la Igualdad de acceso, de trayecto y de resultados para las mujeres.
5. Leyes y Reglamentos del Estado de Jalisco armonizados con los federales, tendientes a destacar la importancia de la igualdad y la Institucionalización de políticas incluyentes.

8. **Visión Corto, Mediano y Largo Plazo** (Señale la visión que, a partir de este proyecto, fortalecerá el proceso de incorporación de la perspectiva de género en los temas de desarrollo y específicos en los que se intervendrá, y que contribuirá en la reducción de las brechas de género. Especificar si son o no de continuidad).

Visión de corto plazo 2013	Continuidad		Visión de mediano y largo plazo 2014 a 2015.
	SI	NO	
<p>Servidores/as públicos que incorporen la igualdad de género y disminución de la discriminación en la agenda pública municipal.</p> <p>Conocimiento y entendimiento de los resultados del diagnóstico que conformen una base de datos real y objetiva tendiente a generar problematizaciones que se incluyan en la agenda de gobierno y deriven en acciones y políticas.</p> <p>Espacio de la IMM adecuado que la posicione dentro de la APM y permita el cabal cumplimiento de sus funciones así como la digna atención a las usuarias del mismo</p>	XX		<p>Planes estratégicos, bandos y reglamentos con perspectiva de género, programas institucionalizados para mejorar la calidad de vida de las mujeres, prevenir, eliminar y sancionar la violencia de género.</p> <p>Estructuración de la agenda de Gobierno con acciones definidas a partir de los datos provenientes del Diagnóstico tendientes a mejorar la calidad de vida de las mujeres.</p> <p>Institucionalización de la IMM a fin de convertirlo en un OPD y asegurar su permanencia.</p>

9. Acciones Coordinadas con dependencias o instituciones Federales/Estatales/Municipales

9. Acciones Coordinadas con dependencias o instituciones Federales/Estatales/Municipales										
Dependencias e/o Instituciones Públicas en las que se intervendrá (Poner el nombre completo de la(s) Instituciones y/o Dependencia(s) de las entidades federativas y/o municipios, con las que se relacionará para la ejecución del proyecto)	Ámbito de Gobierno (Indicar con una X el Ámbito y Poder de Gobierno al que pertenecen cada una de las instituciones y/o dependencias: E=Ejecutivo, L=Legislativo y J=Judicial; A= Ayuntamiento; APM= Administración Pública Municipal))								Otros	Mecanismos de coordinación (Especificar los compromisos y/o acuerdos Institucionales establecidos para la ejecución del proyecto)
	Federal			Estatal			Municipal			
	E	L	J	E	L	J	A	APM		
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES	X									Apertura de la convocatoria Revisión Aprobación de recursos Evaluación
INSTITUTO JALISCIENSE DE LAS MUJERES				X						Capacitación y acompañamiento
Presidencia municipal Secretaría General Tesorería Regiduría Direcciones municipales Seguridad Pública y Juzgado Municipal.								X		Aprobación del proyecto Gestión Oficios de invitación para los dos talleres tanto para los/as funcionarias de Direcciones, subdirecciones, jefaturas y cabildo para la capacitación en Género y Políticas Públicas. Colaboración para la

10

									asistencia a los talleres mediante convocatoria Asistencia de todo el cuerpo de seguridad pública a la capacitación sobre Seguridad Jurídica de las Mujeres Apoyo Consistente en explorar cuantitativa y cualitativamente la condición y la posición de las mujeres y los índices de violencia en sus diferentes facetas que prevalecen en el municipio
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

10

10. Desarrollo de acciones del proyecto, para el caso de proyectos coordinados este cuadro deberá llenarse separadamente las metas que serán ejecutadas por la IMEF, Municipio e/o IMM

10

Vertiente (A, B y/o C)	Tema de Desarrollo	Ámbito de incidencia (En caso de que sea municipal, especificar el nombre del municipio)	Número de la meta (Indicar de manera consecutiva)	Denominación de la meta (El nombre debe de ser claro, concreto y medible)	Acciones (Indique las acciones de acuerdo a lo señalado en el Anexo 2)	Medios de Verificación (Se refiere a las evidencias que permiten verificar el desarrollo de la meta)	Producto (Se refiere a los entregables que se enviarán al INMUJERES como evidencia física del cumplimiento de la meta)
A	Igualdad Jurídica Derechos Humanos No discriminación	Zapotlan del Rey	1	Funcionarios/a capacitados en los temas de género y políticas públicas y seguridad jurídica de las mujeres..	2 TALLERES: 1 taller de sensibilización de género y políticas públicas y 1 taller de sensibilización en Seguridad Jurídica de las Mujeres	Listas de asistencia Carta descriptiva Fotografías Pretest Postest PPT	<u>DOCUMENTO FINAL</u> que contenga Sistematización de talleres Cartas descriptivas Plan de formación Recomendaciones.

11

12

13

					15 horas por taller Cursos o talleres presenciales de sensibilización sobre la perspectiva de género dirigida a las empleadas/os públicos estatales y/o municipales.		
	Igualdad Jurídica Derechos Humanos No discriminación	Zapotlan del Rey	2	Conferencia presencial para empleadas/os públicos municipales.	CONFERENCIA Foros o conferencias presenciales de sensibilización sobre la perspectiva de género dirigida a las empleadas/os públicos estatales y/o municipales	Lista de asistencia Evidencias fotográficas PPT	<u>Documento único sistematizado</u> que incluya: a) Temáticas b) Objetivo c) Resultados d) relatoria
	Igualdad Jurídica Derechos Humanos No discriminación	Zapotlan del Rey	3	Diagnostico que refleje la realidad de las mujeres del municipio, a partir de las políticas ya implementadas.	Desarrollo de diagnósticos metodológicos, que aporten datos, estadísticas, evaluaciones de los resultados de estrategias o acciones públicas implementadas para la igualdad de género o el desarrollo de perspectiva de género. que aporten datos, estadísticas, evaluaciones de la condición y la posición de las mujeres del municipio en	Instrumento de evaluación. (reactivos de encuestas y entrevistas) Evidencias fotográficas Resultados cuantitativos y cualitativos	<u>DIAGNOSTICO PARTICIPATIVO</u>

					específico los índices de violencia que sufren las mujeres en los diferentes ámbitos de su vida diaria		
	Igualdad Jurídica Derechos Humanos No discriminación	ZAPOTLAN DEL REY	4	Equipamiento de la Instancia	Fortalecer la operación de las IMM para la adquisición de todo o parte del equipo y mobiliario, con el compromiso de que sea utilizado y permanezca en sus instalaciones	Evidencia fotográfica	Equipo Instalado y con <i>documento ACTA DE RECEPCIONDE EQUIPO</i> que contenga el inventario

11. Cronograma de Actividades (Indicar las actividades necesarias para la implementación, desarrollo, monitoreo, seguimiento y evaluación de cada una de las metas según el objetivo específico. Para su planeación es importante considerar los procesos de presentación, Dictaminación del proyecto y radicación de recursos)
Para el caso de proyectos coordinados este cuadro deberá llenarse separadamente las metas que serán ejecutadas por la IMEF, Municipio e/o IMM

No. Meta	Actividades	Valor porcentual	May	Jun	Jul	Ago	Sept	Oct	Nov	Dic
1	Planeación de los talleres	5%			X					
	Convocatoria a las y los funcionarios públicos	10%			X					
	Desarrollo del taller de básico de Género y políticas publicas	25%				X				
	Desarrollo del taller de género y cultura Institucional	25%				X				
	Desarrollo del taller de género y seguridad jurídica para las mujeres	25%				X				

	Evaluación y sistematización de los talleres	10%					X			
2	Convocatoria para la conferencia/foro sobre Género, políticas públicas y seguridad jurídica de las mujeres	10%				X				
	Desarrollo de la conferencia/foro sobre Género, políticas públicas y seguridad jurídica de las mujeres	80%					X			
	Evaluación y sistematización de la conferencia/foro	10%					X			
3	Conformación del grupo local de investigación	5%			X					
	Capacitación del grupo local de investigación	5%				X				
	Integración de los reactivos de las entrevistas y encuestas, así como elección de los actores locales para la entrevista a profundidad.	5%				X				
	Elaboración de mapa de encuestas y citas con lxs actores a entrevistar									
	Aplicación de los instrumentos	60%				X	X	X		
	Sistematización de los resultados	15%						X	X	
	Integración del DIAGNOSTICO PRESENTACION DE RESULTADOS	10%							X	
4	Equipamiento de la Instancia Adquisición del mobiliario y equipo	100%				X				

12. Método de intervención.

Talleres:

OBJETIVO

- A) Generar herramientas teórico metodológicas a fin de que las y los funcionarios encargados de toma de decisiones, y mandos medios incluyan los principios de igualdad de jure y de facto, para generar acciones de gobierno, así como visualizar la formulación de políticas públicas tomando en cuenta una visión incluyente de género. Dando inicio con implementar un documento que pueda incidir en el PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO con el resultado de una serie de propuestas que se generen en los talleres.

El primer taller se implementará en tres sesiones de 5 horas por sesión con 35 participantes, miembros de:

- Cabildo
- Direcciones de departamento

- Subdirecciones de departamento
- Jefaturas de departamento.
- 35 ASISTENTES

METODOLOGIA:

La metodología que se utilizará en esta etapa de talleres será teórico participativa, tomando en cuenta la experiencia de las/os asistentes de manera dinámica y didáctica ir integrando la temática respectiva a fin de lograr incorporar los conocimientos previos y los adquiridos a su labor como funcionarios/as públicos.

PRIMERA SESIÓN:

Género, diferencia con el sexo, brechas de género, teoría de género, asignación, identidad, roles y estereotipos de género, Equidad como elemento de la igualdad.

SEGUNDA SESIÓN:

Políticas Públicas, breve historia de las políticas públicas, diferencia entre PP y Acción de gobierno. Fases de la Política Pública.

TERCERA SESIÓN:

Que es una política Pública con PEG, como se utilizan los datos desagregados por género, igualdad de acceso, de trayecto y de resultados.

EJERCICIO FINAL: Generar una Política Pública dentro de su área con el diagnóstico que cuenten o los insumos que tengan actualizados a fin de conjuntar un documento de propuesta.

- B) El segundo taller va dirigido a Policía y encargados de la Justicia Municipal, *El taller busca que los y las encargadas de la justicia municipal cuenten con la sensibilización, las herramientas y los conocimientos, a fin de que su labor lleve una visión de seguridad jurídica para las mujeres contemplando sus derechos humanos.*

El taller se implementará en 3 sesiones de 5 horas por sesión y sus participantes serán

- Jueces Municipales
- Dirección de seguridad Pública
- Mandos medios y operativos de Seguridad Pública.
- 30 ASISTENTES

METODOLOGÍA:

Se utilizarán estrategias y recursos didácticos que faciliten la comprensión de los conceptos y de la información vertida.

Las estrategias, técnicas y recursos didácticos atenderán a los diferentes estilos de aprendizaje: visual, auditivo, kinestésico (no excederse en la exposición de conceptos)

PRIMERA SESIÓN:

El taller de sensibilización de igual manera busca que las y los participantes se den cuenta de la construcción social de la diferencia sexual, sus implicaciones en las relaciones entre mujeres y hombres, la manera en que cotidianamente se reproducen estas relaciones y las brechas de desigualdad. En particular de cómo las personas participamos de dichas relaciones y contribuimos a reproducirlas.

SEGUNDA SESIÓN:

Derechos humanos, derechos humanos de las mujeres, México y la firma de tratados y convenios para prevenir, tratar y erradicar la violencia contra las mujeres.

TERCERA SESIÓN:

Un recuento de la LAMVLV, Ley de Igualdad entre Mujeres y Hombres y ¿Cómo APLICARLA A LA LABOR DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA?

EJERCICIO FINAL: Protocolo de atención para víctimas de violencia de género y un plan de Prevención de violencia de género.

CONFERENCIA:

OBJETIVO:

Que las y los asistentes refuercen los contenidos de los talleres enfocándolos a los temas de los talleres con la finalidad de construir un andamiaje que conlleve a una visión de desarrollo local con PEG.
La conferencia Magistral estará a cargo de una autoridad en el tema de género, quien reafirme los conocimientos impartidos a través de los talleres su enfoque constituirá principalmente el tema de DESARROLLO LOCAL CON PERSPECTIVA DE GENERO, esta conferencia será de 3 horas a fin de garantizar un tiempo para preguntas y respuestas.
Asistirán todos y todas las funcionarias públicas que ya hayan asistido a los talleres tanto de Genero y PP como de Seguridad Jurídica de las Mujeres.

En los talleres y las conferencias se privilegiará el método de competencias, de una manera dinámica y vivencial se abordarán los temas partiendo de la experiencia de los y las participantes y su visión integrada con los nuevos conocimientos.

DIAGNÓSTICO:
OBJETIVO:

Conocer la situación y posición de género que guardan las mujeres en el municipio de ZAPOTLAN DEL REY, Jalisco, así como las brechas que prevalecen a partir de las acciones de transversalización ya realizadas formulando de manera objetiva programas que contribuyan a un mayor empoderamiento de las mujeres y disminución de las mismas brechas y elaboración de programas específicos para tratar la violencia de género.
Dirigir tal diagnóstico mediante reactivos específicos para conocer el índice y los tipos de violencia que sufren las mujeres de la comunidad. Lo anterior con el fin de identificar el estado actual y las tendencias que permitan sustentar propuestas de políticas públicas y de organización social, para dar respuesta al problema público de violencia de género, que vivimos a fin de conformar medidas y para en lo posterior sustentar modificaciones a los bandos y reglamentaciones que permitan actuar eficazmente de manera integral.

Para lo anterior:

FASES:

- 1.- Investigación documental (incluyendo seguridad pública, ministerio público y servicios médicos, para detectar casos de violencia de género actualizados)
2. Conformación de un consejo consultivo de líderes que monitoreen los trabajos de planeación y consulta
- 3.- diseño e integración de los instrumentos de medición
- 4.- Elaboración de los Indicadores
- 5.- Capacitación para el levantamiento de encuestas.
- 6.- Consulta al comité sobre actores locales a quien se realizará entrevista a profundidad.
- 7.- Elaboración de Encuestas y sistematización de resultados
- 8.- Análisis Colegiado con el comité de mujeres líderes sobre el resultado
- 9.- Integración de un documento de diagnóstico de posición y condición de género así como las brechas existentes en el municipio
- 10.- Definición de la agenda de género en el Municipio.

13. Presupuesto

Para el caso de proyectos coordinados este cuadro deberá llenarse separadamente las metas que serán ejecutadas por la IMEF, Municipio e/o IMM

13.1. Distribución de recursos de la vertiente por meta (Describe la información presupuestaria a ejercer en el proyecto, de acuerdo con el tema de desarrollo)

Tema de Desarrollo	Número de meta	Concepto de gasto (Tipo de servicio que se pagará)	Unidad de medida	Cantidad	Costo unitario	Monto total solicitado

IMEF					
Subtotal IMEF					
IMM					
1	Servicios profesionales 2 talleres de sensibilización de 15 horas por taller con diferentes actores de la APM. El primero con funcionarios de primer y segundo nivel Y el segundo con miembros de la dirección de seguridad pública	HORA	30	\$1,300	\$39,000.00
2	Servicios profesionales conferencista	HORA	3	\$1200	\$3,600
3	Servicios profesionales (consultoría) Elaboración de diagnostico	Diagnostico	1		
	Investigación documental	documento	1	10,000.00	10,000.00
	Encuestas (muestra aleatoria, representativa. Diseño, aplicación, captura, organización, análisis, interpretación, informe c/gráficas, tablas)	encuestas	150	200	30,000.00
	Entrevistas a actoras/es estratégico (Diseño, aplicación, captura, organización, análisis e interpretación, elaboración de informe con gráficas y tablas)	entrevista	5	1,000.00	5,000.00

11

7

2017

Handwritten notes and signatures in the left margin, including the date 2012/08/08.

		Análisis de evaluación y autoevaluación con Direcciones de la APM Sobre los resultados y las necesidades de implementar un programa para la atención de la violencia	hora	5	1,300.00	6,500.00
		Integración de documento diagnóstico de la condición y posición de género en el municipio, condición y posición de género, así como los resultados de los índices de violencia contra las mujeres en el municipio	documento	1	20,000.00	20,000.00
		Definición de la agenda de género incluyendo el programa para prevenir la violencia contra las mujeres.				
		Sistematización y evaluación del proceso PRESENTACION DE LOS RESULTADOS A LA COMUNIDAD. HACIENDO HINCAPIE EN LA PROBLATICA DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	documento	1	15,000.00	15,000.00
	4	Equipamiento de Oficina				

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

	Computadora portátil HP	PIEZA	1	\$9,000.00	\$9,000.00
	Computadora de escritorio Dell	PIEZA	1	8,000.00	\$8,000.00
	Multifuncional Cannon	PIEZA	1	\$3,000.00	\$3,000.00
	Cañon proyector infocus	PIEZA	1	9,000.00	9,000.00
	Cámara fotográfica cybershotsony	PIEZA	1	2,500.00	2,500.00
	Cámara de video panasonic	PIEZA	1	6,000.00	6,000.00
	Bocinas para computadora	PIEZA	1 par	900.00	900.00
	Maletín para computadora	PIEZA	1	800.00	800.00
	Estuche para cámara	PIEZA	1	300.00	300.00
	Estuche para cámara de video	PIEZA	1	700.00	700.00
	Estuche para proyector con espacios para cable	PIEZA	1	900.00	900.00
	Escritorio de trabajo	PIEZA	1	3,000.00	3,000.00
	Silla ejecutiva	PIEZA	1	1,500.00	1,500.00
	Sillas de visita	PIEZA	4	500.00	2,000.00
	Archivero de 4 gavetas	PIEZA	1	2,500.00	2,500.00
Subtotal IMM					
				Total	179,200.00

13.2. Resumen Financiero

Vertiente (A, B y/o C)	Tema de desarrollo	Número de meta	Acciones	Recursos		
				INMUJERES	Otras aportaciones	
				Monto	Monto	Origen
A			IMEF			
			Subtotal IMEF			
			IMM			
	Igualdad Jurídica Derechos Humanos No discriminación	1	TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN EN GÉNERO, Y SEGURIDAD JURIDICA DE LAS MUJERES.	39,000.00		
	Igualdad Jurídica Derechos Humanos No discriminación	2	CONFERENCIA SOBRE IGUALDAD DE GÉNERO,	3600		
	Igualdad Jurídica Derechos Humanos No discriminación	3	DIAGNOSTICO SOBRE POSICIÓN, CONDICIÓN Y VIOLENCIA DE GENERO	86,500.00		
	Todas los temas de desarrollo	4	Equipamiento de la instancia	50,100.00		
			Subtotal IMM	179,200		
			Gastos de administración (7% del monto total del proyecto)			
			Gastos de la Instancia:	7,000.00		
			Subtotal Gastos de administración	7,000.00		
			Total	186,200		

14. Gastos para administración del proyecto (7% del monto total del proyecto)

Concepto	Cantidad	Unidad de Medida	Costo Unitario	Monto total
IMEF				
Subtotal IMEF				
IMM				

PAPELERIA	1	PAQUETE	3,000.00	3,000.00
GASOLINA	1	COMBUSTIBLE	3,000.00	3,000.00
PAQUETERIA	1	PRODUCTOS FINALES	1,000.00	1,000.00
Subtotal IMM				
Total				\$7,000.00

15. Población beneficiada por el proyecto

Número de meta	Gobierno											
	Federal			Estatad			Municipal			Total		
	M	H	Subtotal	M	H	Subtotal	M	H	Subtotal	M	H	Subtotal
1							20	45	65	20	45	65
2							20	45	65	20	45	65
Total												130

El primer taller de la meta 1 será con 35 personas
El segundo taller de la meta 1 será con 30 personas
LA CONFERENCIA REUNIRA A LOS DOS GRUPOS.

16. Cobertura Geográfica

Clave del Municipio o Demarcación Territorial (INEGI)	Nombre del Municipio o Demarcación Territorial (Señalar el nombre del/los municipio(s) en los que se trabajará)
123	Zapotlán del Rey Santiago Totolimixpan (Colonia La Guadalupana), Ahuatlán, Otatlán Tecualtitán

Responsables del Proyecto

NOMBRE Y FIRMA DE LA TITULAR DE LA IMEF, MUNICIPIO, E/O IMM O REPRESENTANTE LEGAL

NOMBRE DE LAS PERSONAS RESPONSABLES DE LA ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS

NOMBRE Y FIRMA DE LA PERSONA QUE COORDINA EL PROYECTO

[Firma]

[Firma]

[Firma]
ZURCA

