

**H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE COCULA, JAL  
ADMINISTRACIÓN 2018-2021**

**PROGRAMA DE TRABAJO DE LA COMISIÓN EDILICIA  
DE:  
EQUIDAD Y GÉNERO**

**Marco Normativo: Artículo 10, 27,28,49 y 50 de la Ley del Gobierno y la Administración Pública del Estado de Jalisco, Artículo 7,11,13,14,15,17 y 30 del Reglamento del Gobierno y la Administración Pública Municipal del H. Ayuntamiento Constitucional del Cocula, Jalisco.**

## **INTRODUCCIÓN:**

La plena participación de la mujer y el hombre, en condiciones de igualdad, en la vida civil, cultural, económica, política, social y familiar del país en el que vive, así como la erradicación de todas las formas de discriminación por motivos de sexo.

Metodología y mecanismos que permiten identificar, cuestionar y valorar la discriminación, desigualdad y exclusión de las mujeres, que se pretende justificar con base en las diferencias biológicas entre mujeres y hombres; así como las acciones que deben emprenderse para actuar sobre los factores de género y crear las condiciones de cambio que permitan avanzar en la construcción de la igualdad y la equidad.

## **MISIÓN:**

Promover, fomentar e instrumentar las condiciones que posibiliten la no discriminación, la igualdad de oportunidades y el ejercicio pleno de todos los derechos de las mujeres y las niñas que habitan en el municipio de Cocula, así como su participación en los ámbitos público y privado.

## **VISIÓN:**

Posicionar al Instituto de la Mujer de Cocula, Jal., como el órgano rector y articulador de las políticas de igualdad sustantiva y de erradicación de la violencia de género del gobierno municipal.

### **OBJETIVOS DE LA COMISIÓN:**

- Gestionar y promover cursos de capacitación en el ámbito laboral, familiar y personal
- Promover el respeto y la igualdad de oportunidades entre los hombres y mujeres
- Elaborar el programa de cultura institucional con enfoque de género.
- Continuar impartiendo cursos para el logro del empoderamiento de la mujer.
- Contar con asesoría legal.
- Llevar cursos y talleres a las Comunidades de nuestro municipio.
- Lograr que el instituto llegue a ser un organismo público descentralizado y que cuente con su propio subsidio.
- Contar con un modelo itinerante: Psicóloga(o), Abogada(o), Trabajadora social, Nutrióloga(o) y abarcar todas las necesidades de las Comunidades con visitas por lo menos una vez al mes.

### **ACCIONES PRIMORDIALES:**

- Se lleven iniciativas al pleno para fomentar el liderazgo de las mujeres en diversos campos.
- Realizar plan de trabajo para campaña de reconocimiento del Instituto Municipal de la mujer como órgano defensor de los Derechos y Equidad de Género.
- Incorporar la perspectiva de género en los dictámenes y opiniones de la CEG con la finalidad de garantizar no solo un lenguaje inclusivo sino una verdadera transformación en el quehacer legislativo.
- Asegurar la transversalidad de la perspectiva de género en las acciones intra e interinstitucionales del Estado y en las políticas públicas.
- Garantizar el acceso de las niñas y las mujeres a una vida libre de violencia.
- Elaborar y dar seguimiento a los presupuestos públicos con visión de género (planeación, presupuestario, seguimiento, fiscalización y transparencia)