



2017

PROPUESTA TÉCNICA

Meta 6.MI Realizar talleres regionales de capacitación en materia de derechos políticos de las mujeres y paridad de género en el estado de Jalisco, dirigidos a funcionariado público municipal y líderes locales del ámbito municipal.

**PROCEDIMIENTO DE INVITACIÓN A CUANDO MENOS TRES PERSONAS
NACIONAL PRESENCIAL NUM. IA-914100999**

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2017

INVITACIÓN A CUANDO MENOS TRES PERSONAS NACIONAL PRESENCIAL NUM. IA-914100999

META 6.MI Realizar talleres regionales de capacitación en materia de derechos políticos de las mujeres y paridad de género en el estado de Jalisco dirigidos a funcionariado público municipal y líderes locales del ámbito municipal.

PROPUESTA TÉCNICA

A) ANTECEDENTES

El Instituto Jalisciense de las Mujeres a través del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género y sus antecesores, desde el año 2008 inició acciones dirigidas al fortalecimiento de la participación política de las mujeres, algunas de las acciones más relevantes fueron:

- 2008 Diagnóstico de Participación de las mujeres en el gobierno del estado de Jalisco (poder ejecutivo, legislativo y judicial)
- 2010 Sensibilizar y capacitar a funcionarios/as del Instituto Federal Electoral (IFE), en torno a la sensibilización con PEG a través de 6 talleres, Diagnóstico Participación de las mujeres en 80 municipios con el CIAM
- 2011 "Obtención del índice de participación política de las mujeres en el ámbito municipal en el estado de Jalisco" en el tema Derechos Humanos
- 2012 Impartir curso de "Liderazgo femenino e incidencia política en el ámbito local"
- 2013 Diplomado para el IEPC en participación política de las mujeres,
- 2014 Seminario de capacitación "evolución de los derechos políticos de las mujeres" dirigido a los tres órdenes de gobierno.

En el ejercicio 2016 se realizaron talleres sobre liderazgo político de las mujeres para funcionarias públicas de la APE y APM, en estos talleres tuvieron como finalidad apoyar los procesos de desarrollo de capacidades de las mujeres líderes para su desenvolvimiento en el ámbito político, desde una perspectiva histórica y una mirada crítica, respecto al proceso de construcción de la ciudadanía de las mujeres, estos talleres se realizaron principalmente en la zona metropolitana de Guadalajara, por lo que las mujeres de las regiones del estado continúan siendo excluidas de estos procesos, es por ello que con esta meta, se busca incidir

Salma

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

en funcionarias municipales y líderes del ámbito local para su incorporación en la democracia paritaria y el empoderamiento político de las mujeres así como en su participación e incidencia en los espacios de toma de decisión en los asuntos públicos relacionados con la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres y con el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia. Es evidente que la experiencia acumulada por los hombres en el campo público, así como las capacidades diferenciadas de hombres y mujeres frente al espacio político y los estereotipos de género, son factores que influyen en la falta de mujeres líderes.

En los últimos años el tema de Participación Política de las Mujeres ha cobrado relevancia de tal manera que en el año 2014 en México se constituyó el Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México y en Jalisco a través del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana (IEPC) se realizó lo propio, la finalidad de estas iniciativas es la de promover la participación de las mujeres en los espacios de toma de decisiones en el ámbito público en México, buscando que esto incida en la disminución de las brechas de género, desde un enfoque de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.

El Instituto Jalisciense de las Mujeres tiene entre sus objetivos específicos: *Realizar la investigación y llevar a cabo la incorporación necesaria para el diseño y evaluación de las políticas públicas, que lleven a la integración plena de las mujeres en la toma de decisiones de la vida cívica, política, económica, cultural, del entorno ecológico y laboral, así mismo la Ley de Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres. La Ley Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en su artículo 24 fracción V. La participación equilibrada de mujeres y hombres en las candidaturas electorales y en la toma de decisiones políticas y económicas.*

Por lo anterior el Instituto Jalisciense de las Mujeres decide dar continuidad dentro de sus facultades a los trabajos realizados en el tema de participación política de las mujeres con la finalidad de favorecer que mediante una estrategia regionalizada de capacitación multipartidaria y civil, se contribuya al aumento de conocimientos y capacidades de las mujeres para el ejercicio de sus derechos políticos así como brindarles herramientas de carácter jurídico para su defensa. La estrategia de capacitación se dirige a mujeres que ocupan actualmente cargos de toma de decisiones y de representación popular en los gobiernos y administraciones públicas municipales, así como a ciudadanas con perfil de liderazgo que participan activamente e inciden en el ámbito municipal y estatal.

2

B) JUSTIFICACION

La Comisión Interamericana de Derechos Humanos en su documento “El camino hacia una democracia sustantiva: La participación política de las mujeres en las Américas”, establece el marco jurídico sobre normas y estándares aplicables al derecho de las mujeres a la participación política, entre los que destacan el derecho a la igualdad y a la no discriminación y el derecho a participar en la vida política y pública y una de las premisas que plantea es que *solo a través de la democracia representativa y participativa, los derechos humanos de los hombres y las mujeres, pueden garantizarse plenamente*, lo que permitirá una mayor integración de las demandas de las mujeres quienes constituyen la mitad de la población en América y también se ve como la oportunidad para lograr la igualdad de derechos en todos los ámbitos relevantes.

En el marco del 63 aniversario del reconocimiento del voto de las mujeres, el 11 de octubre de 2016, el Instituto Nacional Electoral (INE), el **Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)**, el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación (TEPJF), la Fiscalía Especializada para la Atención de Delitos Electorales (FEPADE) y ONU Mujeres, suscribieron el “**Llamado a la Acción para la Democracia Paritaria en México**”, al que también se adhirieron la Red de Mujeres en Plural, la Red para el Avance Político de las Mujeres Guerrerenses, la Red de Chiapas por la Paridad Efectiva, y otras redes que trabajan en la promoción y defensa de los derechos políticos de las mujeres en las entidades federativas. El Llamado tiene como objetivo impulsar la plena participación política de las mujeres en la toma de decisiones y en los mecanismos de representación, a través de la adopción de reformas legislativas, institucionales y de políticas públicas que consoliden la democracia paritaria y la igualdad sustantiva en México.

El documento suscrito impulsa 10 compromisos, que son los siguientes:

1. Adoptar las reformas legislativas y de política pública necesarias a fin de que el principio de igualdad sustantiva se traduzca, en la práctica, en un mandato para la participación paritaria en los tres poderes y niveles de gobierno donde persisten desigualdades entre mujeres y hombres, como son los puestos de elección popular, la administración pública, la impartición de justicia, los organismos autónomos administrativos y jurisdiccionales electorales.
2. Fortalecer el proceso de armonización constitucional y legislativa en las entidades federativas, a fin de incluir las dimensiones de paridad horizontal y vertical, como principio jurídico y como regla, que constituyan una obligación para los partidos políticos.
3. Implementar acciones afirmativas que favorezcan el ingreso, permanencia y desarrollo de las mujeres en el ejercicio de cargos en espacios de toma de decisiones y que garanticen la participación de mujeres indígenas,

afrodescendientes, jóvenes, mujeres con discapacidad, entre otras.

4. Tipificar en la legislación la violencia política que se ejerce contra las mujeres incluyendo facultades claras para las autoridades, órdenes de protección, acciones de prevención, sanciones y reparación integral del daño. Asimismo, asegurar que las campañas para promover los derechos político-electorales de las personas se abstengan de reproducir estereotipos de género. Institucionalmente, adoptar modelos de atención y sanción del acoso laboral y sexual.

5. Reformar los documentos básicos de los partidos políticos para garantizar el principio de paridad y de igualdad sustantiva en su estructura orgánica, electoral y programática, promoviendo que las plataformas electorales garanticen el logro de la igualdad sustantiva.

6. Garantizar que los partidos políticos asignen y respeten una distribución equitativa de recursos durante las campañas electorales a mujeres y hombres, y otorguen igual tratamiento en los espacios de difusión en los medios de comunicación.

7. Incrementar los recursos y las inversiones públicas para garantizar la igualdad de género, el apoyo a la promoción, capacitación y fortalecimiento del liderazgo de las mujeres; el monitoreo y la rendición de cuentas, así como aplicar oportunamente los recursos destinados a estas acciones.

8. Dar seguimiento al poder judicial y de manera particular a la justicia electoral, para que juzguen con perspectiva de género e interculturalidad y garanticen el cumplimiento efectivo de la igualdad sustantiva, la paridad y las medidas especiales de carácter temporal establecidas por ley, tanto en su jurisprudencia como en su organización interna.

9. Sistematizar la jurisprudencia aprobada por la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN), el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación (TEPJF) y sentencias emitidas por los organismos electorales jurisdiccionales en materia de igualdad de género, derechos político-electorales de las mujeres, sistemas normativos internos y violencia política de género.

10. Incrementar el número de observatorios para la participación política de las mujeres en las entidades federativas y fortalecer los existentes, así como apoyar a las redes que desde la sociedad civil defienden los derechos de las mujeres y vigilan la aplicación de las leyes en materia de paridad.

Bajo este contexto, el Instituto Jalisciense de las Mujeres, en el marco del **Programa de Fortalecimiento a la Transversalización de la Perspectiva de Género para el ejercicio fiscal 2017**, mediante esta meta orienta sus esfuerzos a la instrumentación de una estrategia regionalizada de capacitación multipartidaria y civil en materia de derechos políticos y paridad de género en el ámbito electoral, con el objetivo de favorecer el acceso de las mujeres que ocupan cargos de toma de decisiones en los gobiernos y administraciones públicas municipales, así como mujeres con perfil de liderazgo social y/o político que inciden en el ámbito local, al conocimiento de sus derechos políticos, la paridad de género y su importancia como medida para alcanzar la democracia paritaria en nuestro país, así como

Salma

[Signature]

[Signature]

también se les brindarán herramientas jurídicas para la promoción y defensa de sus derechos políticos desde una perspectiva basada en la igualdad de género y los derechos humanos de las mujeres.

Por lo anterior y dado el interés que el IJM ha tenido en avanzar en el tema, es importante dar continuidad al trabajo realizado en el ejercicio anterior y en procesos de capacitación con mujeres para que fortalezcan su participación al interior de estructuras político partidarias así como para aumentar los conocimientos y capacidades para el desarrollo de sus liderazgos, la promoción y defensa de sus derechos políticos.

Esta meta tiene el objetivo de llevar el tema a las regiones del estado de Jalisco a fin de trabajar directamente con las mujeres que forman parte de la estructura municipal principalmente, así como de ampliar los esfuerzos institucionales orientados al fortalecimiento de la ciudadanía, los liderazgos y la participación política de las mujeres hacia las regiones y municipios del estado que no habían sido atendidas previamente.

Paridad de Género y Participación Política de las Mujeres en el estado de Jalisco

De acuerdo a los datos del Observatorio de la Participación Política de las Mujeres en Jalisco el Congreso del Estado está conformado por 22 diputados y 17 diputadas lo que representa un 46% de participación de mujeres y un 54% de hombres.

En relación a presidencias municipales solo 5 de 125 municipios son gobernados por mujeres, sin embargo la brecha se disminuye para los casos de regidoras(es) en donde 496 son regidoras y 730 son regidores lo que significa una participación porcentual del 40% por parte de mujeres, en lo que respecta a síndicos(as) se integra por 76 hombres y 49 mujeres representando un 39% de participación de mujeres.

En el Poder Judicial el Supremo Tribunal del Estado de Jalisco está integrado por 4 magistradas y 29 magistrados, el Tribunal de lo Administrativo del Estado de Jalisco por 6 magistrados y ninguna magistrada y finalmente en relación a la integración por sexo de los juzgados, destacan los Juzgados Especializados en Materia Civil en donde se integra por 12 juezas(es) de los cuales 50% son hombres y el resto mujeres.

Si bien se observan avances en el poder legislativo, la información del Observatorio nos muestra que el trabajo pendiente, el gran reto se encuentra en los municipios, en el ámbito local, en las mujeres que no están formando parte de la actividad política y de la toma de decisiones.

Por ello el esfuerzo del IJM se dirige a la formación de mujeres con o sin liderazgo político reconocido pero si con el interés de participar en estos procesos de formación y en su caso integrarse a iniciativas de organización locales.

Entre las causas estructurales que dan cuenta de esta subrepresentación de mujeres en el poder local, destaca el dato de que Jalisco aún no cuenta con una legislación electoral que garantice el registro paritario de candidaturas a los cargos de presidencias municipales (paridad horizontal), pese a que desde 2016 el pleno del Congreso Local recibió una iniciativa de reformas legislativas en este sentido, misma que hasta la actualidad se encuentra turnada en Comisiones Unidas y no ha sido aprobada.

Por otra parte, las resistencias culturales y estructurales que enfrentan las mujeres para acceder al poder formal y la representación política en el ámbito local, son cada vez más marcadas y constituyen uno de los desafíos más importantes para la consolidación de la democracia en Jalisco y en todo el país. Entre las manifestaciones más frecuentes de dichas resistencias resaltan diversas formas de exclusión y discriminación hacia mujeres que ocupan cargos de toma de decisiones en los gobiernos locales, tales como: no ser convocadas en tiempo y forma para participar en las sesiones de cabildo, exclusión de sindicas y regidoras de las decisiones del Cabildo relativas a temas estratégicos, la retención del pago de sus salarios, ahogamiento presupuestal de la áreas de la administración pública o programas municipales que son operados por mujeres, así como otras prácticas de violencia política en razón de género, que dificultan u obstruyen el ejercicio pleno del cargo público.

Por otra parte, la mayoría de los liderazgos femeninos locales o comunitarios, surgen de experiencias de gestión para resolver necesidades prácticas de sus localidades o colonias, tales como el acceso a servicios públicos, seguridad, servicios educativos, atención a problemáticas de salud, entre otros. Estas acciones de gestoría comunitaria facilitan el desarrollo de liderazgos femeninos comunitarios, de los cuales algunos crecen y se fortalecen desde sus militancias en los partidos políticos, donde su labor se intensifica y contribuye de forma importante al desarrollo local. Sin embargo, los aportes de las mujeres con liderazgos comunitarios al desarrollo comunitario o local, pocas veces se traduce en un acceso de éstas a la representación política, lo que expresa un grave déficit democrático para la entidad.

Los rezagos en materia de transversalidad de la perspectiva de género en las políticas públicas municipales del estado responden a múltiples factores estructurales, políticos y culturales. La falta de voluntad política de los gobernantes representa uno de los elementos más complejos de enfrentar para la mayoría de las Instancias Municipales de las Mujeres; pero también lo son la falta de acceso de las mujeres con cargos de toma de decisiones del ámbito municipal, a los conocimientos y herramientas que les faciliten la construcción de estrategias más efectivas para incidir en las políticas públicas. Una de las estrategias más importantes que han favorecido avances en este sentido en América Latina, tiene que ver con la construcción de alianzas y redes plurales e incluyentes entre mujeres de diversos ámbitos. De acuerdo con Alejandra Massolo, el llamado Triángulo del Poder representa una

de las estrategias probadas más efectivas para impulsar de manera más efectiva estas transformaciones. El triángulo del poder se integra mediante la construcción de alianzas o redes entre las mujeres que participan en los gobiernos y la administración pública municipal, con mujeres que participan activamente en organizaciones de la sociedad civil, así como con mujeres que participan de manera activa en la vida política del municipio.

Es en el marco de este contexto que el Instituto Jalisciense de las Mujeres, impulsa la ejecución de esta meta con el objetivo de contribuir al fortalecimiento de los conocimientos, competencias y habilidades personales de las participantes, dentro de marcos conceptuales, doctrinarios y técnicos que faciliten su desempeño eficiente en las actividades, posiciones y funciones vinculadas a su participación y liderazgo en los procesos y organizaciones donde actúan.

C) OBJETIVOS GENERAL Y ESPECÍFICOS

Objetivo General: Promover la participación política de las mujeres desde el ámbito local en los municipios del estado de Jalisco, en su acceso a puestos de elección popular o en espacios de toma de decisiones a través de la realización de talleres regionales.

Objetivos específicos:

- Realizar 6 talleres regionales para el fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres desde una perspectiva de género.
- Capacitar a 300 mujeres de las diferentes regiones del estado de Jalisco para su integración en procesos de participación política.

D) DESCRIPCIÓN DE LOS TRABAJOS A REALIZAR POR PARTE DE LA PROVEEDORA

- Elaborar y entregar una propuesta metodológica, para la implementación de los talleres en versión digital, la cual deberá contener metodología de dichos talleres, las temáticas a abordar, la planeación didáctica y cronograma de actividades.
- La metodología de los talleres estará compuesta de elementos teórico – prácticos que permitan a las participantes desarrollar habilidades para su aplicación y la confluencia entre su quehacer cotidiano y su vida personal, debiendo ser por lo tanto participativa.

- Realizar 6 talleres regionales con una duración de 8 horas presenciales en las siguientes sedes que incluirán los siguientes municipios:

Región	Municipios Sede para Taller
Altos Norte y Altos Sur	Arandas
Laguna Sur y Sureste	Tapalpa
Centro y Ciénega	Ocotlán
Valles	Tequila
Costa Sur y Sierra de Amula	El Grullo
Costa Sierra Occidental	Vallarta

- Las evidencias que se deberán integrar son:
 - ✓ Listas de asistencia
 - ✓ Evaluación cualitativa del personal participante (pre test, post test y evaluación de satisfacción)
 - ✓ Memoria fotográfica
 - ✓ Material audiovisual utilizado

Los formatos de evaluación pre test, post test y de satisfacción serán entregados al enlace de la Unidad de Igualdad quince días hábiles previos a la realización de los talleres, a fin de ser aprobados.

- El producto meta es la **Agenda Estatal para el Fortalecimiento de la Participación Política de las Mujeres en el Estado de Jalisco.**
- Elaborar, aplicar y sistematizar los instrumentos pre test, post test y de satisfacción a todas las participantes de los talleres, presentando de forma detallada el análisis cualitativo y cuantitativo de los resultados en el Informe Final de la Meta. Este análisis reflejará el diagnóstico de inicio respecto a los conocimientos de las participantes y su contraste con el diagnóstico de salida, identificando los cambios más significativos y su relación con los contenidos trabajados; así mismo incluirá

propuestas de mejora en la calidad de futuros talleres a partir de los indicadores de satisfacción utilizados.

- Elaborar y entregar, en tiempo y forma, el informe final sustantivo que dé cuenta del proceso general de la Meta, atendiendo para ello al formato, indicadores de resultados y criterios cuantitativos y cualitativos establecidos por el INMUJERES. Los informes serán cualitativos y cuantitativos, y documentarán el proceso de información y capacitación realizado, el nivel de participación de las asistentes y actores estratégicos, las conclusiones del proceso y las recomendaciones para dar el seguimiento de los resultados. También se integrarán fotografías de las actividades ejecutadas y el concentrado estadístico de las listas de asistencia, para la integración del padrón de beneficiarias. Los informes se entregarán oportunamente en versión impresa y digital (CD o DVD rotulado) a la Unidad de Igualdad.
- La proveedora se asegurará de que todo documento elaborado en el marco de la meta (medios de verificación y productos) respondan al nombre oficial de la meta, descrito en el proyecto autorizado por el INMUJERES, a las características requeridas por el IJM, así como a los productos y resultados comprometidos para el Informe de cierre.
- El Informe de los talleres ejecutados y el producto o documento meta, incluirá la leyenda: "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las autoras del presente trabajo".
- Se atenderán y solventarán en tiempo y forma todas las observaciones, ampliaciones o correcciones de información, medios de verificación o productos señalados y requeridos por el Instituto Jalisciense de las Mujeres, hasta por seis meses posteriores a la entrega del producto.

E) ACTIVIDADES A EJECUTAR

No.	Responsable	Actividad	Medio de verificación	Fecha de entrega
1	Equipos Feministas, A.C. y enlace del IJM	Mesa de trabajo con titulares de las IMM y funcionariado público municipal para establecer las líneas de acción de la Agenda de Trabajo Regional para incidir en la participación política de las mujeres en el estado de Jalisco.	Acuerdo de conformación del grupo de trabajo para elaborar la agenda	31 de agosto de 2017
2	Equipos Feministas, A.C.	Talleres regionales sobre liderazgo político de las mujeres desde un enfoque de perspectiva de género y derechos humanos.	Sistematización de los talleres que incluirá metodología de trabajo, conclusiones y recomendaciones de seguimiento.	30 de noviembre de 2017
3	Equipos Feministas, A.C.	Elaboración de la Agenda de trabajo regional para incidir en la participación política de las mujeres del estado de Jalisco	Agenda de trabajo con líneas de acción e identificación de las instituciones y dependencias que darán seguimiento, así como la calendarización de las actividades propuestas y formalizadas.	30 de noviembre de 2017
4	Equipos Feministas, A.C.	Presentación de los resultados obtenidos en la realización de los 6 talleres y la Agenda de trabajo.	Presentación en power point	30 de noviembre de 2017

10

- Se entregarán informes preliminares al IJM para su revisión y en su caso atender las observaciones correspondientes a fin de elaborar informes finales definitivos, así como a los requerimientos señalados por la normatividad del INMUJERES.

Requerimientos para Informes, Productos o documento meta

- La caratula contendrá el número y nombre de la meta, el nombre del producto la ficha), lugar y fecha y la leyenda de "Este producto es generado con recursos del programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las(los) autoras(es) del presente trabajo" No se deberá de anotar en el producto o documento el nombre de la o el proveedor.
- Índice de contenido que incluya página
- El producto tendrá vinculación con el objetivo general y los objetivos específicos establecidos en los TR
- Cada producto estará estructurado de acuerdo a la Guía para elaboración de productos.

11

Para los procesos de capacitación el IJM proporcionara a la proveedora del servicio el cuadro de datos que incluye; sexo, edad de acuerdo a los rangos definidos en las listas de asistencia, municipio de procedencia; nivel jerárquico de las y los participantes, nivel de gobierno (federal, estatal o municipal), dependencias participantes, tipo de contratación (base, confianza, honorarios u otros), si hay participación de población indígena especificar la etnia a la que pertenece y si alguna persona participante tiene una discapacidad o capacidad diferente.

Se garantizara que la población objetivo planteada en el proyecto sea la que participe en las metas propuestas y éstos deberán de comprometerse a generar desde su respectivo ámbito de acción, instrumentos, propuestas o actividades que evidencien la incorporación de la perspectiva de género.

El informe dará cuenta de las actividades que se realizaron antes y durante el proceso de la meta que incluya actores estratégicos, personal del IJM y en su caso al proveedor(a) del servicio.

F) MEDIOS DE VERIFICACIÓN PARCIALES

1. Acuerdo de conformación del grupo de trabajo para elaborar la agenda.
2. Sistematización de los talleres ejecutados, que incluirán: metodología de trabajo, conclusiones y recomendaciones de seguimiento.
3. La agenda de trabajo con líneas de acción.

Además, se anexarán:

- ✓ Propuesta metodológica que incluye carta descriptiva
- ✓ Memoria fotográfica
- ✓ Listas de asistencia
- ✓ Informe Final cualitativo y cuantitativo
- ✓ Evaluaciones pre, post y de satisfacción
- ✓ Materiales audiovisuales utilizados

G) PRODUCTO META

El producto meta es el documento titulado: Agenda para el Fortalecimiento de la Participación Política de las Mujeres en el Estado de Jalisco.

El producto meta incluirá los siguientes elementos:

- ✓ Carátula con pleca
- ✓ Índice
- ✓ Introducción/antecedentes
- ✓ Modalidad de formación
- ✓ Objetivo
- ✓ Justificación
- ✓ Alcances

- ✓ Metas
- ✓ Dirigido a:
- ✓ Metodología
- ✓ Fecha de realización
- ✓ Sede o lugar de realización
- ✓ Duración en horas y días
- ✓ Facilitadoras
- ✓ Perfil de participantes
- ✓ Desarrollo del proceso:
 - a. Planeación, organización, acuerdos y compromisos previos a la ejecución.
 - b. Ejecución: narración de los aspectos relevantes y sugerencias para el trabajo futuro.
 - c. Evaluaciones: retroalimentación grupal, cuestionarios, etc.
- ✓ Resultados
- ✓ Conclusiones
- ✓ Recomendaciones y sugerencias sobre aspectos técnicos y de organización
- ✓ Bibliografía
- ✓ Anexos Evidencias (listas de asistencia, fotografías, productos que se hayan derivado del proceso de formación y hayan sido elaborados por las participantes).

Los productos serán entregados al IJM en físico y en archivo de Word y PDF a color, mismos que se elaborarán de acuerdo a su naturaleza y cumpliendo con los requisitos mínimos establecidos en las Reglas de Operación 2017 del Programa de Fortalecimiento a la Transversalización de la Perspectiva de Género, del Instituto Nacional de las Mujeres.

13

H) CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

Actividad	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Reunión con actores estratégicos				X					
Diseño y elaboración de propuesta metodológica				X					
Ejecución de 1 Mesa de trabajo con titulares de las IMM y funcionariado público municipal para establecer la Agenda de Trabajo Regional para incidir en la participación política de las mujeres en el estado de Jalisco.				X	X				
Ejecución de 6 talleres regionales sobre liderazgo político de las mujeres, desde una perspectiva de igualdad de género y de derechos humanos.					X	X	X	X	
Elaboración de la Agenda de Trabajo Regional para incidir en la participación política de las mujeres en el estado de Jalisco				X	X	X	X	X	
Entrega de Informe Final y presentación de Resultados								X	

alvarez

14

[Signature]

I) PROPUESTA METODOLÓGICA

OBJETIVO GENERAL DE APRENDIZAJE

Aumentar los conocimientos y habilidades de las mujeres para el desarrollo de sus liderazgos, así como para favorecer su acceso al ejercicio pleno de sus derechos políticos, desde una perspectiva basada en la igualdad de género y los derechos humanos de las mujeres.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Aportar a las participantes elementos teóricos y metodológicos para el fortalecimiento de sus liderazgos, su participación política y el desarrollo de capacidades para la elaboración de propuestas orientadas a fortalecer la participación política de las mujeres y su acceso al poder y la toma de decisiones en el ámbito local.

[Signature]

2. Integrar una **Agenda Estatal para el Fortalecimiento de la Participación Política de las Mujeres en el Estado de Jalisco**, integrada por las propuestas elaboradas por las participantes y fundamentada desde la igualdad de género y el marco de los derechos humanos y los derechos políticos de las mujeres.

PERFIL DE LAS PARTICIPANTES

- ✓ Mujeres que ocupan cargos de toma de decisiones en la administración pública de los municipios de cobertura del proyecto.
- ✓ Mujeres autoridades municipales como alcaldesas, sindicas y regidoras.
- ✓ Mujeres con perfil de liderazgo social o político que inciden en el ámbito local del estado de Jalisco.

ESTRATEGIA DE CAPACITACIÓN

Modalidad de la formación: Talleres presenciales participativos de carácter regional.

Duración de los talleres: 8 horas.

CARTA DESCRIPTIVA

TEMA	OBJETIVO	TÉCNICA	RECURSOS DIDÁCTICOS Y MATERIALES	TIEMPO
Encuadre y evaluación pre test	Dar la bienvenida a las participantes, conocer sus expectativas sobre el taller y exponer los objetivos, contenidos y metodología del mismo. Aplicar evaluación pre test de conocimientos.	Plenaria Exposición Aplicación cuestionario pre test	Proyector, pantalla, lap top. Presentación ppt Cuestionarios de evaluación pre test para todas las participantes.	40 min
La ciudadanía de las mujeres	Que las participantes identifiquen el proceso histórico de la lucha de las mujeres por el reconocimiento de su ciudadanía y los principales debates respecto a la democracia, la igualdad y la ciudadanía.	Técnica audiovisual Técnica expositiva	Proyector, pantalla, lap top. Presentación ppt Bocinas para conectar al equipo de cómputo. Rotafolios, papel bond, plumones	1 hora

Participación y representación política de las mujeres en México y en las entidades federativas.	Que las participantes identifiquen los principales avances y desafíos de la participación política de las mujeres en México y en las entidades federativas, tanto en el ámbito de las reformas legislativas y las políticas públicas, así como su impacto en la representación política de mujeres y hombres.	Técnica expositiva	Proyector, pantalla, lap top. Presentación ppt Bocinas para conectar al equipo de cómputo. Rotafolios, papel bond, plumones	1 hora
Principales obstáculos y facilitadores de las mujeres para su acceso al poder y la toma de decisiones en el ámbito local.	Que las participantes, a partir de sus propias experiencias, identifiquen los principales obstáculos y facilitadores de su participación política y su acceso al poder y la toma de decisiones.	Técnica grupal Plenaria	Papelógrafos, plumones, cinta adhesiva. Tarjetas t/media carta de diferentes colores.	1.5 horas.
Construcción de propuestas para enfrentar los obstáculos y potenciar facilitadores de la participación política de las mujeres y su acceso al poder y la toma de decisiones en el ámbito local.	Que las participantes construyan colectivamente propuestas orientadas a integrar una Agenda Estatal para el Fortalecimiento de la Participación Política de las Mujeres en el Estado de Jalisco.	Técnica grupal Plenaria	Papelógrafos, plumones, cinta adhesiva. Tarjetas t/media carta de diferentes colores.	1.5 horas
Claves para el fortalecimiento de los liderazgos políticos de las mujeres.	Aportar a las participantes herramientas prácticas para fortalecer el desarrollo y ejercicio de sus liderazgos políticos, desde una perspectiva de género.	Técnica grupal Técnica audiovisual Plenaria	Proyector, pantalla, lap top. Presentación ppt Bocinas para conectar al equipo de cómputo. Papelógrafos, plumones, cinta adhesiva.	1 hora
Evaluación y cierre	Evaluar los conocimientos adquiridos por las participantes y el grado de satisfacción de las mismas respecto a la capacitación recibida. Cierre del taller.	Plenaria Aplicación cuestionario post test de conocimientos	Papelógrafos, plumones, cinta adhesiva. Cuestionarios evaluación post test y de satisfacción.	1 hora

		Aplicación cuestionario evaluación de satisfacción.		
--	--	---	--	--

La metodología comprende aproximaciones conceptuales, análisis y debate para articular aspectos teóricos con cuestiones prácticas que permita a las participantes incidir en el ámbito público. La metodología se fundamenta en el enfoque del desarrollo humano, la perspectiva de género y la educación en derechos humanos, en este proceso se facilitará y se provocará el debate sobre la perspectiva histórica de los derechos de las mujeres.

ESTRATEGIA DE EVALUACION

- a) **Evaluación del aprendizaje.**- Se aplicará un método de evaluación **pre-post test**, para identificar y evaluar la apropiación de los conocimientos adquiridos por las participantes. Los resultados de dicha evaluación serán sistematizados e integrados al Informe Final de Resultados de la Meta, así como también se realizará un análisis de los mismos y recomendaciones de mejora.
- b) **Evaluación de satisfacción.**- Al finalizar cada taller, se aplicará un instrumento de Evaluación de Satisfacción de las participantes, el cual contendrá indicadores relativos a la calidad de los contenidos, la metodología, facilitación de los talleres, así como aspectos relativos a la evaluación sobre la pertinencia de la capacitación recibida, la calidad de los recursos materiales y didácticos, así como aspectos organizativos y de carácter logístico. Los resultados de dicha evaluación serán sistematizados y analizados para la identificación de áreas de mejora y elaboración de recomendaciones para futuras acciones de capacitación. Los resultados, análisis de los mismos y recomendaciones de mejora, serán incorporados al Informe Final de Resultados de la Meta.

PERFIL DEL PROVEEDOR EQUIPOS FEMINISTAS, A.C.

¿QUIÉNES SOMOS?

Equipos Feministas, A.C. es una Organización de la Sociedad Civil fundada en 2010 con sede matriz en el estado de Guerrero y cuenta con dos sucursales, una en la ciudad de Querétaro y otra en la ciudad de Guadalajara, Jalisco. Está conformada por un amplio equipo de colaboradoras especializadas en diversas disciplinas que trabajan en el diseño e instrumentación de modelos de formación, capacitación y educación popular orientados al fortalecimiento de la ciudadanía, los liderazgos sociales y políticos de las mujeres y su empoderamiento, desde una perspectiva basada en la igualdad de género y los derechos humanos de las mujeres.

MISION

En Equipos Feministas, A.C. trabajamos para contribuir al fortalecimiento de la ciudadanía de las mujeres, potenciar sus liderazgos y favorecer su acceso a la toma de decisiones y al ejercicio del poder formal, desde una perspectiva basada en la igualdad de género y los derechos humanos de las mujeres. Aspiramos a la construcción de una sociedad igualitaria, justa y democrática, donde mujeres y hombres tengan acceso al desarrollo y al ejercicio pleno de su ciudadanía, en pie de igualdad.

VISION

Somos una organización civil líder a nivel nacional en el diseño e instrumentación de modelos de formación orientados al fortalecimiento de la ciudadanía de las mujeres, sus liderazgos y su participación activa en la toma de decisiones y en el poder formal, principalmente en el ámbito local, desde una perspectiva basada en la igualdad de género y los derechos humanos de las mujeres.

LÍNEAS DE TRABAJO DE EQUIPOS FEMINISTAS, A.C.

La organización desarrolla las siguientes líneas de trabajo:

CIUDADANÍA, LIDERAZGO Y PARTICIPACION POLÍTICA DE LAS MUJERES

Diseñamos e instrumentamos modelos y metodologías orientadas a la formación y capacitación para el fortalecimiento de los liderazgos políticos y sociales de las mujeres, fortalecer su participación política en el ámbito local y favorecer la construcción de redes multipartidarias y civiles para la promoción y defensa de los derechos políticos de las mujeres en el ámbito local. Así como también desarrollamos procesos formativos a grupos y redes de mujeres para la construcción de agendas en materia de participación política y el diseño de estrategias para la incidencia.

TRANSVERSALIDAD DE LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS

Diseñamos e instrumentamos proyectos institucionales y civiles orientados a la transversalización de la igualdad de género en las políticas públicas del ámbito municipal y estatal.

Procedimiento de invitación a cuando menos tres personas nacional presencial Num. Ia-914100999

Equipos Feministas, A.C. | Propuesta Técnica

GÉNERO Y MEDIO AMBIENTE

Diseñamos e instrumentamos modelos y metodologías de formación y capacitación a organizaciones de la sociedad civil e instituciones gubernamentales en materia de igualdad de género, medio ambiente y desarrollo sustentable. Formamos parte de la Red de Género y Medio Ambiente (REGEMA) que impulsa la Agenda Azul de las Mujeres, una agenda que impulsa medidas para promover el derecho humano de las mujeres al agua.

EXPERIENCIA DE LA ORGANIZACIÓN

LÍNEA DE TRABAJO: CIUDADANÍA, LIDERAZGOS Y PARTICIPACIÓN POLÍTICA

AÑO	PROYECTO	OBJETIVO	ENTIDAD PÚBLICA	RESULTADOS EVALUACION REPORTE FINAL
2010	Escuela de Formación para el Liderazgo y la Participación Política de las Mujeres en el Estado de Guerrero	Aumentar los conocimientos, capacidades y habilidades de mujeres líderes sociales y políticas del estado de Guerrero para el ejercicio del liderazgo y la incidencia política con una perspectiva de igualdad de género.	Inmujeres	100
2011	Fortalecimiento del liderazgo y la participación política de las mujeres para su acceso a la toma de decisiones, agenda regional y estrategia de incidencia en las regiones Tierra Caliente y Norte de Guerrero.	Promover la participación política de las mujeres, fortalecer sus liderazgos e incidir en las políticas públicas para favorecer su acceso al poder y la toma de decisiones.	Indesol	100
2012	Estrategia formativa para el buen gobierno y la gestión pública municipal con enfoque de género en la Región Norte del estado de Guerrero.	Fortalecer la promoción de la igualdad de género, la participación y el liderazgo político de las mujeres en la planificación y gestión de los gobiernos locales de la región Norte de Guerrero.	Inmujeres	100
2012	Formación de promotoras y líderes sociales para la incidencia en políticas hídricas de género en Jalisco.	Fortalecer los conocimientos y las capacidades de gestión de promotoras/es y líderes sociales en el estado de Jalisco para la incidencia en	Indesol	92.77

		las políticas hídricas locales con perspectiva de género.		
2012	Estrategia para el Empoderamiento y Fortalecimiento Organizativo de Mujeres Líderes del Ámbito Local en las Regiones Norte, Centro, Acapulco y Costa Chica del Estado de Guerrero.	Fortalecer el proceso organizativo de la Red para el Avance Político de las Mujeres Guerrerenses, e impulsar acciones orientadas a la promoción y defensa de los derechos políticos de las mujeres en el ámbito local.	Inmujeres	100
2013	Segunda Escuela de las Mujeres para el Buen Gobierno y la Gestión Pública Municipal en la zona Norte del Estado de Guerrero	Fortalecer los liderazgos y la participación política de las mujeres en los gobiernos municipales desde una perspectiva de género, fortalecer el proceso de articulación multipartidaria de las mujeres municipales y su capacidad de incidencia en la reforma electoral para consolidar la paridad de género en la representación política de los municipios.	Indesol	100
2013	Fortalecimiento de los Liderazgos Sociales y Políticos de las Mujeres, Agenda Electoral para la Igualdad Sustantiva y Conformación del Carpítulo Regional Zona Centro de la Red para el Avance Político de las Mujeres Guerrerenses	Promover la participación política de las mujeres, fortalecer sus liderazgos e incidir en el marco legislativo local en materia de derechos ciudadanos y políticos de las mujeres en el estado de Guerrero.	Inmujeres	100
2014	Estrategia de formación para una vida libre de violencia en el noviazgo con jóvenes adolescentes en Tizapan el Alto, Jalisco.	Implementar una estrategia de formación para una vida libre de violencia en el noviazgo con jóvenes adolescentes del municipio de Tizapan el Alto, Jalisco.	Municipio de Tizapan el Alto, Jalisco. IMM	93.7
2014	Estrategia para la Promoción y Defensa de los Derechos Políticos de las Mujeres en el Estado de Guerrero.	Favorecer el acceso de las mujeres al conocimiento y ejercicio pleno de sus derechos político electorales desde una perspectiva de género y de derechos humanos de las mujeres, así como	Indesol	99.33

20

		contribuir a la consolidación del sistema de paridad de género en el estado de Guerrero.		
2014	Proyecto gestión municipal para la igualdad de género.	Desarrollar contenidos sobre Gestión Municipal para la plataforma virtual del Avance Político de las Mujeres que ha implementado el Partido Revolucionario Institucional en el marco del ejercicio del 2% destinado a la formación, capacitación y desarrollo del LPM, 2014.	ONMPRI CEN PRI	98.7
2014	1ª Escuela de las Mujeres para el Buen Gobierno y la Gestión Pública Municipal	Fortalecer conocimientos, capacidades y competencias de mujeres que ocupan cargos directivos y de toma de decisiones en el Gobierno y la Administración Pública del Municipio de Querétaro, para promover políticas públicas municipales de igualdad de género.	Instituto Municipal de las Mujeres de Querétaro	100
2015	Estrategia de Incidencia Legislativa para la Consolidación de la Paridad de Género y la Tipificación de la Violencia Política contra las Mujeres en los estados de Guerrero y Querétaro	Incidir en la agenda legislativa de los estados de Guerrero y Querétaro para la consolidación de la paridad de género en el sistema electoral local y tipificar la violencia política contra las mujeres.	Inmujeres	100
2015	Programa de Capacitación: Liderazgo Político para la Gobernabilidad Democrática en el Ámbito Municipal	Contribuir a la construcción de sujetos que promuevan la cultura democrática e impulsen iniciativas con perspectiva de derechos humanos y acciones afirmativas para la equidad social en el ámbito municipal	CDE PRI - Querétaro Rubro Actividades Específicas, ejercicio fiscal 2015	97.8
2016	Escuela de Liderazgo Político para Mujeres Jóvenes, Indígenas y Afrodescendientes del Estado de Guerrero	Aumentar los conocimientos, competencias y habilidades de 40 mujeres jóvenes,	Indesol	100

		indígenas y afrodescendientes del estado de Guerrero para el ejercicio del liderazgo político, la toma de decisiones y la incidencia en las políticas públicas locales, desde el enfoque de igualdad de género y los derechos humanos de las mujeres, las juventudes y la multiculturalidad.		
2016	Proyecto: "2ª Etapa de la Estrategia de Incidencia Legislativa para Consolidar la Paridad Local y Tipificar la Violencia Política contra las Mujeres en el Estado de Guerrero"	Incidir en la agenda legislativa del estado de Guerrero para la consolidación de la paridad de género en el sistema electoral local y tipificar la violencia política contra las mujeres.	Inmujeres	100
2016	Incubadora de Liderazgos Políticos de las Mujeres	Desarrollar talleres sobre liderazgo político de las mujeres para contribuir en la capacitación de mujeres con liderazgo e interés en el quehacer político y brindarles herramientas que les permitan desarrollar sus habilidades y fortalecer su participación e incidencia en los espacios de toma de decisión en los asuntos públicos.	Instituto Jalisciense de las Mujeres – PFTPG 2016 Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Jalisco	ND

[Handwritten signature]

22

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

EXPERIENCIA DE TRABAJO EN MATERIA DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL ÁMBITO LOCAL

2010.-Comisión de Equidad y Género del H. Congreso del Estado de Guerrero | Secretaría de la Mujer. – Diseño metodológico e instrumentación de 6 Talleres de Capacitación para el Buen Gobierno y la Gestión Pública Municipal con Perspectiva de Género, dirigidos a sindicas, regidoras y directoras municipales de 8 gobiernos locales de la Región Costa Chica de Guerrero.

2010.- H. Ayuntamiento Municipal de San Marcos, Guerrero. Dirección Municipal de la Mujer. - Inmujeres. - Desarrollo de capacidades de las autoridades y funcionarios municipales para la institucionalización y transversalidad de la perspectiva de género en las políticas públicas con participación ciudadana. San Marcos, Gro.

2011.- H. Ayuntamiento Municipal de Florencio Villarreal, Guerrero. Dirección Municipal de la Mujer. - Inmujeres. - Diagnóstico de la condición y posición de las mujeres del municipio de Florencio Villarreal, Gro.

2011.- H. Ayuntamiento Municipal de Quechultenango, Guerrero. Dirección Municipal de la mujer. - Inmujeres. - Planeación participativa para el diseño de políticas públicas municipales para la igualdad entre hombres y mujeres, Quechultenango, Gro.

2011.- H. Ayuntamiento Municipal de San Marcos, Guerrero. Dirección Municipal de la Mujer. - Inmujeres. - Estrategia para el fortalecimiento de la ciudadanía de las mujeres, el ejercicio pleno de sus derechos humanos y su acceso a una vida libre de violencia en San Marcos, Gro.

2012.- H. Ayuntamiento Municipal de Taxco de Alarcón, Guerrero. Instituto Municipal de la Mujer. - Inmujeres. - Fortaleciendo las políticas públicas municipales para la igualdad de género en el municipio de Taxco de Alarcón, Gro.

2013.- H. Ayuntamiento Municipal de Cihuatlán, Jalisco. Dirección Municipal de la Mujer| PFTPG Inmujeres. - Diagnóstico Participativo sobre la condición y posición de las mujeres en el municipio de Cihuatlán, Jalisco; para el diseño de políticas públicas municipales para la igualdad de género.

2013.- ITESO. - H. Ayuntamiento Municipal de Tlajomulco, Jalisco. - SUBSEMUN.- Recorridos exploratorios con enfoque de Ciudades sin Violencia para las Mujeres.

2014. Municipio de Querétaro | Instituto Municipal de las Mujeres de Querétaro. – Diseño metodológico e impartición de la 1ª Escuela de las Mujeres para el Buen Gobierno y la Gestión Pública Municipal.

2015. Instituto Queretano de las Mujeres | PFTPG Inmujeres. – Diseño metodológico e impartición del Seminario de Actualización Profesional: Transversalidad de la Perspectiva de Género en las

Políticas Públicas, dirigido al personal de la Administración Pública del Gobierno del Estado de Querétaro.

2015.- **Instituto Queretano de las Mujeres | PFTPG Inmujeres.** – Diseño metodológico e impartición del Seminario de Actualización Profesional: Prevención y Atención de la Violencia hacia las Mujeres, dirigido al personal del Instituto Queretano de las Mujeres que atiende mujeres víctimas de violencia.

2015.- **Instituto Queretano de las Mujeres | PFTPG Inmujeres | ONU Mujeres.** - Diseño metodológico y ejecución de un Foro denominado: *Candidatas y Candidatos Promoviendo la Paridad en el Estado de Querétaro*, y coordinación de tres mesas de trabajo.

2015.- **Instituto Queretano de las Mujeres | PFTPG Inmujeres.** - Diseño metodológico e impartición de tres talleres sobre incorporación de la perspectiva de género en el quehacer institucional dirigido a candidatas y candidatos electas (os) en cargos de elección popular.

2016.- **H. Ayuntamiento Municipal de Acapulco | Instituto Municipal de las Mujeres.** – Programa Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2015-2018.

2016.- **Secretaría de la Mujer del Gobierno del Estado de Guerrero | PFTPG, Inmujeres.** - Elaboración del Proyecto del Observatorio de la Participación Política de las Mujeres del Estado de Guerrero.

2016.- **Secretaría de la Mujer del Gobierno del Estado de Guerrero | PFTPG, Inmujeres.** – Diseño metodológico y ejecución de Talleres Regionales en materia de igualdad de género, desarrollo local y gestión de recursos públicos para fortalecer las capacidades de Presidentas, Regidoras y Síndicas Municipales del estado de Guerrero.

2016.- **Instituto Jalisciense de las Mujeres | PFTPG, Inmujeres.** – Diseño metodológico y ejecución de talleres sobre liderazgo político de las mujeres dirigidos a 100 funcionarias públicas de la Administración Pública Estatal y Municipal en el estado de Jalisco.

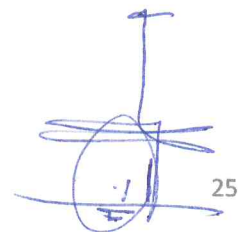
PUBLICACIONES

- Equipos Feministas, A.C. | Indesol. PCS, 2011. **Escuela de las Mujeres para el Buen Gobierno y la Gestión Pública Municipal. Guía Metodológica para facilitadoras.**
- Equipos Feministas, A.C. | Indesol, PCS, 2013. **Escuela de Formación para el Liderazgo y la Participación Política de las Mujeres en el Ámbito Local. Guía Metodológica. 1ª Edición.**
- Equipos Feministas, A.C, Programa Proequidad (Inmujeres), Red para el Avance Político de las Mujeres Guerrerenses, INE, IEPC, IEEQ, 2015. **Monitoreo y Evaluación Participativa de la Paridad de Género y la Participación Política de las Mujeres en el Proceso Electoral Local 2014-2015 en los Estados de Guerrero y Querétaro.**

~~Atentamente~~

Mtra. Mónica Flores Bustamante
Representante Legal
Equipos Feministas, A.C.





25