



Centro de Investigación
para la Igualdad de Género, A.C.

PROPUESTA TÉCNICA

Meta 6.MI Realizar talleres regionales de capacitación en materia de derechos políticos de las mujeres y paridad de género en el estado de Jalisco, dirigidos a funcionariado público municipal y líderes locales del ámbito municipal.



Instituto Jalisciense de las Mujeres

Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género, 2017

Procedimiento de invitación a cuando menos tres personas nacional presencial No. IA-914100999

cipigac@gmail.com

elaine mig

Instituto Jalisciense de las Mujeres

INVITACIÓN A CUANDO MENOS TRES PERSONAS NACIONAL PRESENCIAL NUM. IA-914100999

PROPUESTA TÉCNICA

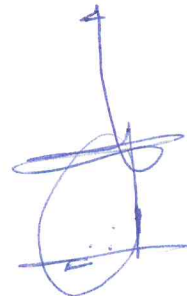
a) Antecedentes

El Instituto Jalisciense de las Mujeres a través del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género y sus antecesores, desde el año 2008 inició acciones dirigidas al fortalecimiento de la participación política de las mujeres, algunas de las acciones más relevantes fueron:

- 2008 Diagnóstico de Participación de las mujeres en el gobierno del estado de Jalisco (poder ejecutivo, legislativo y judicial)
- 2010 Sensibilizar y capacitar a funcionarios/as del Instituto Federal Electoral (IFE), en torno a la sensibilización con PEG a través de 6 talleres, Diagnóstico Participación de las mujeres en 80 municipios con el CIAM
- 2011 "Obtención del índice de participación política de las mujeres en el ámbito municipal en el estado de Jalisco" en el tema Derechos Humanos
- 2012 Impartir curso de "Liderazgo femenino e incidencia política en el ámbito local"
- 2013 Diplomado para el IEPC en participación política de las mujeres,
- 2014 Seminario de capacitación "evolución de los derechos políticos de las mujeres" dirigido a los tres órdenes de gobierno.

En el ejercicio 2016 se realizaron talleres sobre liderazgo político de las mujeres para funcionarias públicas de la APE y APM, en estos talleres tuvieron como finalidad apoyar los procesos de desarrollo de capacidades de las mujeres líderes para su desenvolvimiento en el ámbito político, desde una perspectiva histórica y una mirada crítica, respecto al proceso de construcción de la ciudadanía de las mujeres, estos talleres se realizaron principalmente en la zona metropolitana de Guadalajara, por lo que las mujeres de las regiones del estado continúan siendo excluidas de estos procesos, es por ello que con esta meta, se busca incidir en funcionarias municipales y líderes del ámbito local para su incorporación en la democracia paritaria y el empoderamiento político de las mujeres así como en su participación e incidencia en los espacios de toma de decisión en los asuntos públicos relacionados con la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres y con el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia. Es evidente que la experiencia acumulada por los hombres en el campo público, así como las capacidades diferenciadas de hombres y mujeres frente al espacio político y los estereotipos de género, son factores que influyen en la falta de mujeres líderes.

En los últimos años el tema de Participación Política de las Mujeres ha cobrado relevancia de tal manera que en el año 2014 en México se constituyó el Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México y en Jalisco a través del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana (IEPC) se realizó lo propio, la finalidad de estas iniciativas es la de promover la participación de las mujeres en los espacios de toma de decisiones en el ámbito público en México, buscando que esto incida en la disminución de las brechas de género, desde un enfoque de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.



Ma. Luj



El Instituto Jalisciense de las Mujeres tiene entre sus objetivos específicos: *Realizar la investigación y llevar a cabo la incorporación necesaria para el diseño y evaluación de las políticas públicas, que lleven a la integración plena de las mujeres en la toma de decisiones de la vida cívica, política, económica, cultural, del entorno ecológico y laboral, así mismo la Ley de Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres. La Ley Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en su artículo 24 fracción V. La participación equilibrada de mujeres y hombres en las candidaturas electorales y en la toma de decisiones políticas y económicas.*

Por lo anterior el Instituto Jalisciense de las Mujeres decide dar continuidad dentro de sus facultades a los trabajos realizados en el tema de participación política de las mujeres con la finalidad de favorecer que mediante una estrategia regionalizada de capacitación multipartidaria y civil, se contribuya al aumento de conocimientos y capacidades de las mujeres para el ejercicio de sus derechos políticos así como brindarles herramientas de carácter jurídico para su defensa. La estrategia de capacitación se dirige a mujeres que ocupan actualmente cargos de toma de decisiones y de representación popular en los gobiernos y administraciones públicas municipales, así como a ciudadanas con perfil de liderazgo que participan activamente e inciden en el ámbito municipal y estatal.

b) Justificación

La Comisión Interamericana de Derechos Humanos en su documento "El camino hacia una democracia sustantiva: La participación política de las mujeres en las Américas", establece el marco jurídico sobre normas y estándares aplicables al derecho de las mujeres a la participación política, entre los que destacan el derecho a la igualdad y a la no discriminación y el derecho a participar en la vida política y pública y una de las premisas que plantea es que *solo a través de la democracia representativa y participativa, los derechos humanos de los hombres y las mujeres, pueden garantizarse plenamente*, lo que permitirá una mayor integración de las demandas de las mujeres quienes constituyen la mitad de la población en América y también se ve como la oportunidad para lograr la igualdad de derechos en todos los ámbitos relevantes.

En el marco del 63 aniversario del reconocimiento del voto de las mujeres, el 11 de octubre de 2016, el Instituto Nacional Electoral (INE), el **Instituto Nacional de Mujeres (INMUJERES)**, el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación (TEPJF), la Fiscalía Especializada para la Atención de Delitos Electorales (FEPADE) y ONU Mujeres, suscribieron el "**Llamado a la Acción para la Democracia Paritaria en México**", al que también se adhirieron la Red de Mujeres en Plural, la Red para el Avance Político de las Mujeres Guerrerenses, la Red de Chiapas por la Paridad Efectiva, y otras redes que trabajan en la promoción y defensa de los derechos políticos de las mujeres en las entidades federativas.

El Llamado tiene como objetivo impulsar la plena participación política de las mujeres en la toma de decisiones y en los mecanismos de representación, a través de la adopción de reformas legislativas, institucionales y de políticas públicas que consoliden la democracia paritaria y la igualdad sustantiva en México.

El documento suscrito impulsa 10 compromisos, que son los siguientes:

1. Adoptar las reformas legislativas y de política pública necesarias a fin de que el principio de igualdad sustantiva se traduzca, en la práctica, en un mandato para la



participación paritaria en los tres poderes y niveles de gobierno donde persisten desigualdades entre mujeres y hombres, como son los puestos de elección popular, la administración pública, la impartición de justicia, los organismos autónomos administrativos y jurisdiccionales electorales.

2. Fortalecer el proceso de armonización constitucional y legislativa en las entidades federativas, a fin de incluir las dimensiones de paridad horizontal y vertical, como principio jurídico y como regla, que constituyan una obligación para los partidos políticos.

3. Implementar acciones afirmativas que favorezcan el ingreso, permanencia y desarrollo de las mujeres en el ejercicio de cargos en espacios de toma de decisiones y que garanticen la participación de mujeres indígenas, afrodescendientes, jóvenes, mujeres con discapacidad, entre otras.

4. Tipificar en la legislación la violencia política que se ejerce contra las mujeres incluyendo facultades claras para las autoridades, órdenes de protección, acciones de prevención, sanciones y reparación integral del daño. Asimismo, asegurar que las campañas para promover los derechos político-electorales de las personas se abstengan de reproducir estereotipos de género. Institucionalmente, adoptar modelos de atención y sanción del acoso laboral y sexual.

5. Reformar los documentos básicos de los partidos políticos para garantizar el principio de paridad y de igualdad sustantiva en su estructura orgánica, electoral y programática, promoviendo que las plataformas electorales garanticen el logro de la igualdad sustantiva.

6. Garantizar que los partidos políticos asignen y respeten una distribución equitativa de recursos durante las campañas electorales a mujeres y hombres, y otorguen igual tratamiento en los espacios de difusión en los medios de comunicación.

7. Incrementar los recursos y las inversiones públicas para garantizar la igualdad de género, el apoyo a la promoción, capacitación y fortalecimiento del liderazgo de las mujeres; el monitoreo y la rendición de cuentas, así como aplicar oportunamente los recursos destinados a estas acciones.

8. Dar seguimiento al poder judicial y de manera particular a la justicia electoral, para que juzguen con perspectiva de género e interculturalidad y garanticen el cumplimiento efectivo de la igualdad sustantiva, la paridad y las medidas especiales de carácter temporal establecidas por ley, tanto en su jurisprudencia como en su organización interna.

9. Sistematizar la jurisprudencia aprobada por la Suprema Corte de Justicia de la Nación (SCJN), el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación (TEPJF) y sentencias emitidas por los organismos electorales jurisdiccionales en materia de igualdad de género, derechos político-electorales de las mujeres, sistemas normativos internos y violencia política de género.

10. Incrementar el número de observatorios para la participación política de las mujeres en las entidades federativas y fortalecer los existentes, así como apoyar a las redes que desde la sociedad civil defienden los derechos de las mujeres y vigilan la aplicación de las leyes en materia de paridad.

Bajo este contexto, el Instituto Jalisciense de las Mujeres, en el marco del **Programa de Fortalecimiento a la Transversalización de la Perspectiva de Género para el ejercicio fiscal 2017**, mediante esta meta orienta sus esfuerzos a la instrumentación de una estrategia regionalizada de capacitación multipartidaria y civil en materia de derechos políticos y paridad de género en el ámbito electoral, con el objetivo de favorecer el acceso de las mujeres que ocupan cargos de toma de decisiones en los gobiernos y administraciones públicas municipales, así como mujeres con perfil de liderazgo social y/o

político que inciden en el ámbito local, al conocimiento de sus derechos políticos, la paridad de género y su importancia como medida para alcanzar la democracia paritaria en nuestro país, así como también se les brindarán herramientas jurídicas para la promoción y defensa de sus derechos políticos desde una perspectiva basada en la igualdad de género y los derechos humanos de las mujeres.

Por lo anterior y dado el interés que el IJM ha tenido en avanzar en el tema, es importante dar continuidad al trabajo realizado en el ejercicio anterior y en procesos de capacitación con mujeres para que fortalezcan su participación al interior de estructuras político partidarias así como para aumentar los conocimientos y capacidades para el desarrollo de sus liderazgos, la promoción y defensa de sus derechos políticos.

Esta meta tiene el objetivo de llevar el tema a las regiones del estado de Jalisco a fin de trabajar directamente con las mujeres que forman parte de la estructura municipal principalmente, así como de ampliar los esfuerzos institucionales orientados al fortalecimiento de la ciudadanía, los liderazgos y la participación política de las mujeres hacia las regiones y municipios del estado que no habían sido atendidas previamente.

Paridad de Género y Participación Política de las Mujeres en el estado de Jalisco

De acuerdo a los datos del Observatorio de la Participación Política de las Mujeres en Jalisco el Congreso del Estado está conformado por 22 diputados y 17 diputadas lo que representa un 46% de participación de mujeres y un 54% de hombres.

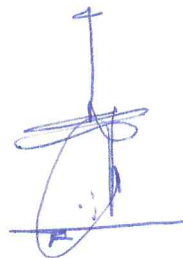
En relación a presidencias municipales solo 5 de 125 municipios son gobernados por mujeres, sin embargo la brecha se disminuye para los casos de regidoras(es) en donde 496 son regidoras y 730 son regidores lo que significa una participación porcentual del 40% por parte de mujeres, en lo que respecta a síndicos(as) se integra por 76 hombres y 49 mujeres representando un 39% de participación de mujeres.

En el Poder Judicial el Supremo Tribunal del Estado de Jalisco está integrado por 4 magistradas y 29 magistrados, el Tribunal de lo Administrativo del Estado de Jalisco por 6 magistrados y ninguna magistrada y finalmente en relación a la integración por sexo de los juzgados, destacan los Juzgados Especializados en Materia Civil en donde se integra por 12 juezas(es) de los cuales 50% son hombres y el resto mujeres.

Si bien se observan avances en el poder legislativo, la información del Observatorio nos muestra que el trabajo pendiente, el gran reto se encuentra en los municipios, en el ámbito local, en las mujeres que no están formando parte de la actividad política y de la toma de decisiones.

Por ello el esfuerzo del IJM se dirige a la formación de mujeres con o sin liderazgo político reconocido pero si con el interés de participar en estos procesos de formación y en su caso integrarse a iniciativas de organización locales.

Entre las causas estructurales que dan cuenta de esta subrepresentación de mujeres en el poder local, destaca el dato de que Jalisco aún no cuenta con una legislación electoral que garantice el registro paritario de candidaturas a los cargos de presidencias municipales (paridad horizontal), pese a que desde 2016 el pleno del Congreso Local recibió una iniciativa de reformas legislativas en este sentido, misma que hasta la actualidad se encuentra turnada en Comisiones Unidas y no ha sido aprobada.

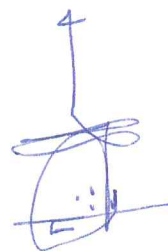


Por otra parte, las resistencias culturales y estructurales que enfrentan las mujeres para acceder al poder formal y la representación política en el ámbito local, son cada vez más marcadas y constituyen uno de los desafíos más importantes para la consolidación de la democracia en Jalisco y en todo el país. Entre las manifestaciones más frecuentes de dichas resistencias resaltan diversas formas de exclusión y discriminación hacia mujeres que ocupan cargos de toma de decisiones en los gobiernos locales, tales como: no ser convocadas en tiempo y forma para participar en las sesiones de cabildo, exclusión de sindicas y regidoras de las decisiones del Cabildo relativas a temas estratégicos, la retención del pago de sus salarios, ahogamiento presupuestal de la áreas de la administración pública o programas municipales que son operados por mujeres, así como otras prácticas de violencia política en razón de género, que dificultan u obstruyen el ejercicio pleno del cargo público.

Por otra parte, la mayoría de los liderazgos femeninos locales o comunitarios, surgen de experiencias de gestión para resolver necesidades prácticas de sus localidades o colonias, tales como el acceso a servicios públicos, seguridad, servicios educativos, atención a problemáticas de salud, entre otros. Estas acciones de gestoría comunitaria facilitan el desarrollo de liderazgos femeninos comunitarios, de los cuales algunos crecen y se fortalecen desde sus militancias en los partidos políticos, donde su labor se intensifica y contribuye de forma importante al desarrollo local. Sin embargo, los aportes de las mujeres con liderazgos comunitarios al desarrollo comunitario o local, pocas veces se traduce en un acceso de éstas a la representación política, lo que expresa un grave déficit democrático para la entidad.

Los rezagos en materia de transversalidad de la perspectiva de género en las políticas públicas municipales del estado responden a múltiples factores estructurales, políticos y culturales. La falta de voluntad política de los gobernantes representa uno de los elementos más complejos de enfrentar para la mayoría de las Instancias Municipales de las Mujeres; pero también lo son la falta de acceso de las mujeres con cargos de toma de decisiones del ámbito municipal, a los conocimientos y herramientas que les faciliten la construcción de estrategias más efectivas para incidir en las políticas públicas. Una de las estrategias más importantes que han favorecido avances en este sentido en América Latina, tiene que ver con la construcción de alianzas y redes plurales e incluyentes entre mujeres de diversos ámbitos. De acuerdo con Alejandra Massolo, el llamado Triángulo del Poder representa una de las estrategias probadas más efectivas para impulsar de manera más efectiva estas transformaciones. El triángulo del poder se integra mediante la construcción de alianzas o redes entre las mujeres que participan en los gobiernos y la administración pública municipal, con mujeres que participan activamente en organizaciones de la sociedad civil, así como con mujeres que participan de manera activa en la vida política del municipio.

Es en el marco de este contexto que el Instituto Jalisciense de las Mujeres, impulsa la ejecución de esta meta con el objetivo de contribuir al fortalecimiento de los conocimientos, competencias y habilidades personales de las participantes, dentro de marcos conceptuales, doctrinarios y técnicos que faciliten su desempeño eficiente en las actividades, posiciones y funciones vinculadas a su participación y liderazgo en los procesos y organizaciones donde actúan.



c) Objetivos General y Específicos.

Objetivo General: Promover la participación política de las mujeres desde el ámbito local en los municipios del estado de Jalisco, en su acceso a puestos de elección popular o en espacios de toma de decisiones a través de la realización de talleres regionales.

Objetivos específicos:

- Realizar 6 talleres regionales para el fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres desde una perspectiva de género.
- Capacitar a 300 mujeres de las diferentes regiones del estado de Jalisco para su integración en procesos de participación política.

d) Descripción de los Trabajos a realizar por parte de la Proveedora.

- Elaborar y entregar una propuesta metodológica, para la implementación de los talleres en versión digital, la cual deberá contener metodología de dichos talleres, las temáticas a abordar, la planeación didáctica y cronograma de actividades.
- La metodología de los talleres estará compuesta de elementos teórico – prácticos que permitan a las participantes desarrollar habilidades para su aplicación y la confluencia entre su quehacer cotidiano y su vida personal, por lo tanto será participativa.
- Realizar 6 talleres regionales con una duración de 8 horas presenciales en las siguientes sedes que incluirán los siguientes municipios:

Región	Municipios Sede para Taller
Altos Norte y Altos Sur	Arandas
Laguna Sur y Sureste	Tapalpa
Centro y Ciénega	Ocotlán
Valles	Tequila
Costa Sur y Sierra de Amula	El Grullo
Costa Sierra Occidental	Vallarta

- Se entregaran las siguientes evidencias: Listas de Asistencia, Evaluación cualitativa del personal participante (pre test - post test y evaluación de satisfacción), Memoria fotográfica, así como el material audiovisual utilizado. Los formatos de evaluación de pre test, post test y de satisfacción serán entregados a la enlace de la Unidad de Igualdad quince días hábiles previos a la realización del taller a fin de ser aprobados.
- El producto meta es la Agenda Estatal para el Fortalecimiento de la Participación Política de las Mujeres en el Estado de Jalisco.

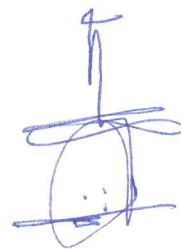




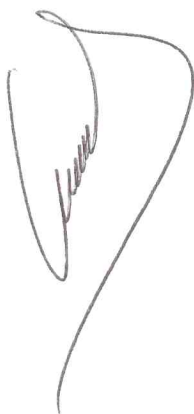

- Elaborar, aplicar y sistematizar los instrumentos pre test, post test y de satisfacción a todas las participantes de los talleres, presentando de forma detallada el análisis cualitativo y cuantitativo de los resultados en el Informe Final de la Meta. Este análisis reflejará el diagnóstico de inicio respecto a los conocimientos de las participantes y su contraste con el diagnóstico de salida, identificando los cambios más significativos y su relación con los contenidos trabajados; así mismo incluirá propuestas de mejora en la calidad de futuros talleres a partir de los indicadores de satisfacción utilizados.
- Elaborar y entregar, en tiempo y forma, el informe final sustantivo que dé cuenta del proceso general de la Meta, atendiendo para ello al formato, indicadores de resultados y criterios cuantitativos y cualitativos establecidos por el INMUJERES. Los informes serán cualitativos y cuantitativos, y documentarán el proceso de información y capacitación realizados, el nivel de participación de las asistentes y actores estratégicos, las conclusiones del proceso y las recomendaciones para dar el seguimiento de los resultados. También se integrarán fotografías de las actividades ejecutadas y el concentrado estadístico de las listas de asistencia, para la integración del padrón de beneficiarias. Los informes se entregarán oportunamente en versión impresa y digital (CD o DVD rotulado) a la Unidad de Igualdad.
- La proveedora se asegurará de que todo documento elaborado en el marco de la meta (medios de verificación y productos) respondan al nombre oficial de la meta, descrito en el proyecto autorizado por el INMUJERES, a las características requeridas por el IJM, así como a los productos y resultados comprometidos para el Informe de cierre.
- El Informe de los talleres ejecutados y el producto o documento meta, incluirá la leyenda: "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las autoras del presente trabajo".
- Se atenderán y solventarán en tiempo y forma todas las observaciones, ampliaciones o correcciones de información, medios de verificación o productos señalados y requeridos por el Instituto Jalisciense de las Mujeres, hasta por seis meses posteriores a la entrega del producto.

e) Actividades a ejecutar

No.	Responsable	Actividad	Medio de verificación	Fecha de entrega
1	CIPIG, A.C. y enlace del IJM	Mesa de trabajo con titulares de las IMM y funcionarios públicos municipales para establecer las líneas de acción de la Agenda de Trabajo Regional para incidir en la participación política de las mujeres en el estado de Jalisco.	Acuerdo de conformación del grupo de trabajo para elaborar la agenda	31 de agosto de 2017
2	CIPIG, A.C.	Talleres regionales sobre liderazgo político de las mujeres desde un enfoque de perspectiva de género y derechos humanos.	Sistematización de los talleres que incluirá metodología de trabajo, conclusiones y recomendaciones de seguimiento.	30 de noviembre de 2017
3	CIPIG, A.C.	Elaboración de la Agenda de trabajo regional para incidir en la participación política de las mujeres del estado de Jalisco	Agenda de trabajo con líneas de acción e identificación de las instituciones y dependencias que darán seguimiento, así como la calendarización de las actividades propuestas y formalizadas.	30 de noviembre de 2017
4	CIPIG, A.C.	Presentación de los resultados obtenidos en la realización de los 6 talleres y la Agenda de trabajo.	Presentación en power point	30 de noviembre de 2017



- Se entregarán informes preliminares al IJM para su revisión y en su caso atender las observaciones correspondientes a fin de elaborar informes finales definitivos, así como a los requerimientos señalados por la normatividad del INMUJERES.




f) Medios de verificación Parciales

1. Acuerdo de conformación del grupo de trabajo para elaborar la agenda.
2. Sistematización de los talleres ejecutados, que incluirán: metodología de trabajo, conclusiones y recomendaciones de seguimiento.
3. La agenda de trabajo con líneas de acción.

Además, se anexarán:

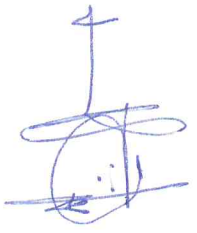
- Propuesta metodológica que incluye carta descriptiva
- Memoria fotográfica
- Listas de asistencia
- Informe Final cualitativo y cuantitativo
- Evaluaciones pre, post y de satisfacción
- Materiales audiovisuales utilizados

g) Producto Meta

Agenda para el Fortalecimiento de la Participación Política de las Mujeres en el Estado de Jalisco.

El producto meta incluirá los siguientes elementos:

- ✓ Carátula con pleca
- ✓ Índice
- ✓ Introducción/antecedentes
- ✓ Modalidad de formación
- ✓ Objetivo
- ✓ Justificación
- ✓ Alcances
- ✓ Metas
- ✓ Dirigido a:
- ✓ Metodología
- ✓ Fecha de realización
- ✓ Sede o lugar de realización
- ✓ Duración en horas y días
- ✓ Facilitadoras
- ✓ Perfil de participantes
- ✓ Desarrollo del proceso:
 - a. Planeación, organización, acuerdos y compromisos previos a la ejecución.



- b. Ejecución: narración de los aspectos relevantes y sugerencias para el trabajo futuro.
- c. Evaluaciones: retroalimentación grupal, cuestionarios, etc.
- ✓ Resultados
- ✓ Conclusiones
- ✓ Recomendaciones y sugerencias sobre aspectos técnicos y de organización
- ✓ Bibliografía
- ✓ Anexos Evidencias (listas de asistencia, fotografías, productos que se hayan derivado del proceso de formación y hayan sido elaborados por las participantes).

Los productos serán entregados al IJM en físico y en archivo de Word y PDF a color, mismos que se elaborarán de acuerdo a su naturaleza y cumpliendo con los requisitos mínimos establecidos en las Reglas de Operación 2017 del Programa de Fortalecimiento a la Transversalización de la Perspectiva de Género, del Instituto Nacional de las Mujeres.

h) Cronograma de Actividades.

Actividad	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Reunión con actores estratégicos				X					
Diseño y elaboración de propuesta metodológica				X					
Ejecución de 1 Mesa de trabajo con titulares de las IMM y funcionariado público municipal para establecer la Agenda de Trabajo Regional para incidir en la participación política de las mujeres en el estado de Jalisco.				X	X				
Ejecución de 6 talleres regionales sobre liderazgo político de las mujeres, desde una perspectiva de igualdad de género y de derechos humanos.					X	X	X	X	
Elaboración de la Agenda de Trabajo Regional para incidir en la participación política de las mujeres en el estado de Jalisco				X	X	X	X	X	
Entrega de Informe Final y presentación de Resultados								X	

i) Metodología

- Se realizarán 6 talleres regionales con una participación mínima de 50 mujeres cada uno, con una duración de 8 horas, alcanzando la participación de por lo menos 300 mujeres.
- La estrategia de capacitación se dirige a mujeres que ocupan actualmente cargos de toma de decisiones y de representación popular en los gobiernos y administraciones públicas municipales, así como a ciudadanas con perfil de liderazgo que participan activamente e inciden en el ámbito municipal y estatal.
- Las instalaciones en donde se llevarán a cabo los talleres, serán las que se gestionen con los gobiernos municipales o las instancias de las mujeres en los municipios, tomando en cuenta las cabeceras municipales de cada región del estado de Jalisco. Se llevará a cabo la invitación a los talleres, mediante Convocatoria abierta dirigida a la Administración Pública Estatal y Municipal.

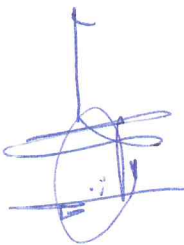
La temática a desarrollar durante los Talleres será la siguiente:

- Conceptos básicos de género
- Mujeres y ciudadanía
- Marco Internacional sobre los Derechos humanos de las Mujeres
- Espacios para la participación política de las mujeres
- Liderazgo político de las mujeres
- Estrategia de incidencia política de las Mujeres
- La gobernabilidad y el espacio local, su importancia para la participación de las mujeres.
- Cómo provocar cambios en las relaciones de poder

La metodología comprende aproximaciones conceptuales, análisis y debate para articular aspectos teóricos con cuestiones prácticas que les permita incidir en el ámbito público.

La metodología se fundamenta en el enfoque del desarrollo humano, la perspectiva de género y la educación en derechos humanos, en este proceso se facilitará y se provocará el debate sobre la perspectiva histórica de los derechos de las mujeres.

La estrategia de capacitación se dirige a mujeres que ocupan actualmente cargos de toma de decisiones y de representación popular en los gobiernos y administraciones públicas municipales, así como a ciudadanas con perfil de liderazgo que participan activamente e inciden en el ámbito municipal y estatal.



Sebastián

Objetivo general del aprendizaje

Contribuir al fortalecimiento de los liderazgos de las participantes y promover su acceso al ejercicio pleno de sus derechos políticos, desde una perspectiva basada en la igualdad de género y los derechos humanos de las mujeres.

Objetivos específicos

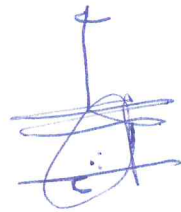
1. Proporcionar a las participantes elementos teóricos y metodológicos que contribuyan al fortalecimiento de sus capacidades y habilidades para potenciar su capacidad de propuesta e incidencia en el ámbito político.
2. Integrar una Agenda Estatal para el Fortalecimiento de la Participación Política de las Mujeres en el Estado de Jalisco como una herramienta para la incidencia política a favor de los derechos políticos de las mujeres.

Perfil de las servidoras públicas participantes

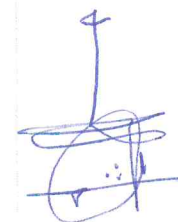
- Mujeres que ocupan puestos de toma de decisiones en la Administración Pública de los municipios de cobertura del proyecto.
- Mujeres que ocupan cargos como autoridades municipales, alcaldesas, sindicadas y regidoras.
- Mujeres con perfil de liderazgo social o político que inciden en el ámbito local del estado de Jalisco

Carta Descriptiva

Tema	Objetivo	Metodología	Materiales	Tiempo (Hrs)
Introducción al taller	Exponer los contenidos, objetivos y metodología del taller	Charla dialogada Proyección de programa del taller	Proyector de cañón Programas del taller	0.30
La ciudadanía y la participación política de las mujeres en México.	Que las participantes conozcan el proceso histórico de construcción de la ciudadanía de las mujeres en México, cuenten con una concepción amplia de lo que representa la ciudadanía e identifiquen la importancia de participar en los espacios de poder y toma de decisiones.	Conferencia magistral Sesión de preguntas de las participantes	Mesa de presidium con micrófonos y micrófono con base para mesa	1.30
La década internacional de la mujer	Reconocer el proceso histórico de conquistas de los derechos de las	Trabajo en equipos Guía de preguntas Exposición	Papel bond Guía de preguntas Plumones Cinta adhesiva	1.00




Convenciones y Declaraciones internacionales	mujeres a nivel internacional Identificar el marco normativo internacional de los derechos de las mujeres	Técnica: el dominó Guía de preguntas Trabajo en equipos	Papel bond Plumones Cinta adhesive Dominó de contenidos	0.30
Legislación nacional, estatal y local de los derechos de las Mujeres	Informar y reflexionar sobre los avances normativos nacionales y la utilidad de este conocimiento en labores de negociación y cabildeo.	Exposición Trabajo en grupos Plenaria de reflexiones finales	Proyector de cañón, pantalla, lap top, , papelógrafos, plumones y masking tape	1.00.
Ciudadanía y equidad	Entender el ejercicio pleno de la ciudadanía como una estrategia política de articulación con el Estado y condición para el desarrollo del sistema político democrático.	Presentación del referente conceptual con láminas de presentación Reflexión grupal con guía de preguntas Plenaria de conclusiones	Rotafolio Tarjetas de cartulina (1/2 carta) Plumones para cada participante Computadora y proyector de cañón	1.00
Espacios para la participación política de las mujeres	Conocer los mecanismos que facilitan la participación de las mujeres y analizar los dispositivos que amplían su intervención política	Exposición Trabajo en grupos con guía de preguntas		1.00
Liderazgo político de las mujeres	Reflexionar y conocer los distintos aspectos que facilitan la intervención y potenciamiento del liderazgo político de las mujeres en el campo de la representación popular para fortalecer las competencias de liderazgo de las participantes.	Presentación del referente conceptual con láminas de presentación con los siguientes temas: <ul style="list-style-type: none"> Desafíos del nuevo liderazgo Ruta política de la democracia mexicana Ruta política de las mujeres en México Estructura de los partidos políticos en México. Ejercicio práctico en grupos y plenaria de conclusiones	Rotafolio Tarjetas de cartulina (1/2 carta) Plumones para cada participante Computadora o proyector de transparencias	1.30
La gobernabilidad y el espacio local	Potenciar capacidades de gestión de las mujeres, orientadas a la planificación participativa municipal con equidad de género en las instancias de representación local	Presentación del marco conceptual con láminas de presentación (Power Point): <ul style="list-style-type: none"> Gobernabilidad y espacio local Planificación participativa local 	Rotafolio Tarjetas de cartulina (1/2 carta) Plumones para cada participante	1.00





		<ul style="list-style-type: none"> Planificación participativa municipal 	Computadora o proyector de transparencias	
		Plenaria de conclusiones finales y propuestas para la práctica en Jalisco.		
Cierre y evaluación del taller	Recapitular sobre los aspectos más importantes del taller	Evaluación escrita	Bola de estambre	0.30
	Valorar la apropiación de conceptos	Evaluación participativa	Cuestionarios de satisfacción	
			Cuestionario Post	

Estrategia de evaluación del aprendizaje y de satisfacción sobre el taller de capacitación.

Con el fin de obtener una evaluación del nivel de apropiación de contenidos por parte de las participantes, se aplicaran cuestionarios sobre los temas desarrollados PRE y POST, mismos que se sistematizaran e integraran en el Informe Final de Resultados.

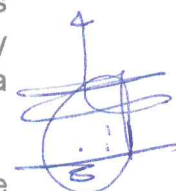
Se aplicara un cuestionario de satisfacción a las participantes que permita recuperar sus opiniones respecto a los objetivos, contenidos, metodología utilizada, desempeño de las docentes, logística y organización de los Talleres; los resultados serán sistematizados y se integraran al Informe Final de Resultados.

Perfil de la Proveedora

Somos un equipo de profesionistas en diversas áreas con inquietudes y perspectivas comunes. Identificamos fortalezas que nos otorga el trabajo conjunto e interdisciplinario y que podemos poner al servicio de instituciones gubernamentales y organizaciones de la sociedad civil, por mencionar algunos.

La *expertise* de cada uno de los miembros del equipo permite la atención integral de algunos de los principales obstáculos que atraviesan los proyectos en su proceso de consolidación: desde la investigación de mercado a la sistematización de experiencias, y desde el diseño de estrategias de comunicación y relaciones interinstitucionales hasta la asesoría para la incidencia social y política.

Específicamente, podemos colaborar en el diseño, acompañamiento, fortalecimiento y evaluación de proyectos, tanto aquellos que tienen una perspectiva social como los que están dirigidos a impulsar una idea emprendedora. En ese sentido, nuestra experiencia y áreas de trabajo incluyen:



Handwritten signature

- Sistematización de la práctica. Diagnosticamos necesidades y acompañamos el proceso de creación de insumos, formatos, sistemas y modelos de atención para la sistematización de la práctica en un proyecto/ equipo de trabajo.
- Procesos de Evaluación. Incluye la evaluación de equipos de trabajo, de procesos, proyectos, beneficiarios, etc.
- Organización de equipos de trabajo. Proporcionamos acompañamiento en la definición de perfiles, la detección de necesidades de formación, la capacitación y la evaluación de los equipos de trabajo.
- Capacitaciones y Talleres. Las áreas y temáticas son amplias gracias al perfil interdisciplinario del equipo de trabajo
- Investigación e incidencia en políticas públicas. Desarrollamos investigación en determinadas áreas facilitando la generación de insumos necesarios para el diagnóstico de necesidades, el diseño de estrategias de participación e incidencia social y política.

Para facilitar la operación de estas líneas de acción, articulamos nuestras actividades con el objeto social del Centro de Investigación y Proyectos para la Igualdad de Género, AC., organización de la sociedad civil que privilegia el trabajo colaborativo y orientado a la construcción de una ciudadanía sustantiva. Concebimos a la igualdad de género como principio fundamental y eje transversal de en nuestras propuestas de capacitación y acompañamiento en el diseño de proyectos.

Objeto social

Contribuir a la igualdad de género mediante el diseño, elaboración e implementación de acciones, proyectos e investigaciones relacionadas con la promoción de la Igualdad de Género en los procesos de desarrollo local, estatal y nacional; desarrollando actividades de investigación, formación, capacitación, asesoría y acompañamiento a personas físicas y morales, instituciones públicas, privadas, organizaciones sociales y organismos civiles en materia de Igualdad de Género

Objetivos específicos

I.- Desarrollar procesos de investigación, estudios y proyectos en materia de Igualdad de Género a personas físicas y morales, organizaciones sociales, instituciones públicas y privadas.

II.- Elaborar propuestas programáticas para la definición de políticas públicas que contribuyan a la construcción de la Igualdad de género a nivel local, estatal y federal.

III.- Elaborar y desarrollar investigaciones y estudios relacionados con la promoción del desarrollo local y regional, con una perspectiva de género, integral y sustentable, que permitan la construcción de modelos replicables con metodología propia.

IV.- Implementar estrategias de promoción y capacitación comunitaria, en la perspectiva de fortalecer los procesos de participación ciudadana, de organización y gestión

social y de fortalecimiento de liderazgos encaminados a consolidar la autogestión, la equidad de género y la corresponsabilidad.

V.- Publicar, sin constituir actividad editorial, los resultados de las investigaciones que se realicen, así como de los procesos y experiencias concretas realizadas por la Asociación

VI.- Intercambiar y establecer todo tipo de relaciones con instrucciones afines para fortalecer los esfuerzos de la Asociación Civil.

Experiencia de trabajo:

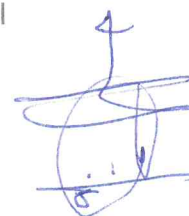
2016. -Corporativa de Fundaciones.- Taller de elaboración de proyectos sociales con perspectiva de género, dirigido a integrantes de organizaciones de la sociedad civil del estado de Jalisco.

2016.- Instituto Jaliscience de las Mujeres.- Impartir 5 talleres sobre liderazgo político de las mujeres dirigidos a 100 funcionarias públicas de la Administración Pública Estatal. PFTPG,

2016.- Instituto Jaliscience de las Mujeres.- Impartir un curso de sensibilización en género y violencia de género dirigido a 80 presidentas(es) municipales y regidoras(es) del estado de Jalisco, con una duración de 6 horas. PFTPG, Inmujeres.

2016.- Instituto Jaliscience de las Mujeres.- Foro estatal de estrategias para la prevención y atención de la violencia de género dirigido a 120 titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres y funcionariado municipal de la administración 2015-2018, en Manzanillo, Colima, con una duración de 12 horas. PAIMEF, Inmujeres.

2017. Consejo Económico y Social del Estado de Jalisco.- Elaboración de la Memoria del Evento "Foro diseño de políticas pública para los adultos mayores".





Centro de Investigación
para la Igualdad de Género, A.C.

Atentamente

Lic. Diana Salinas Díaz

Representante Legal

CIPIG, A.C.