

**GOBIERNO MUNICIPAL DE ZAPOTLÁN DEL REY.**  
“Un gobierno al servicio de la Gente”.  
**Instancia Municipal de las Mujeres de Zapotlán del Rey.**



*una verdadera luchadora no es la  
que siempre gana, sino la que a  
pesar de sus derrotas nunca se rinde*

**Maribel Solís Serrano**  
**Directora IMM**  
**Zapotlán del Rey, Jalisco**

**GOBIERNO MUNICIPAL DE ZAPOTLÁN DEL REY.**  
**“Un gobierno al servicio de la Gente”.**  
**Instancia Municipal de las Mujeres de Zapotlán del Rey.**



**AMENAZAS:**

- No hay ley o reglamento formal que respalde al IMM (Instancia Municipal de las Mujeres).
- No hay apoyo gubernamental directo que beneficie a las IMM.
- La ciudadanía no está interesada en los servicios de IMM.
- Pocos recursos, programas, proyectos que apoyan al desarrollo de la mujer en el municipio.
- Poca participación de la mujer en proyectos sociales, comunitarios y políticos.

**OPORTUNIDADES.**

- Existe un convenio específico con el IMM (Instancia Municipal de las Mujeres y el IJM (Instituto Jalisciense de las mujeres).
- Existencia del IMM y del IJM con quien nos vinculamos.
- Información externa que mejora la labor.
- Algunas redes ya están conociendo la labor.
- Los recursos que se pueden obtener de otras instancias.

**DEBILIDADES (PROBLEMÁTICA).**

- Sueldos bajos en el personal de la Instancia.
- No hay apoyo Institucional del AMP (Administración Municipal Pública).
- Es centralizada (no es autónoma).
- No hay interés para la capacitación en el tema.

**GOBIERNO MUNICIPAL DE ZAPOTLÁN DEL REY.**  
**“Un gobierno al servicio de la Gente”.**  
**Instancia Municipal de las Mujeres de Zapotlán del Rey.**

- No cuenta con los servicios de atención Psicológica y atención Jurídica en la Instancia para la mujer víctima de violencia.
- Falta de acceso a la educación en la mujer y poco interés por esta en el tema.
- Desinterés por parte de los funcionarios públicos por los asuntos de IMM.
- Desintegración familiar, violencia, drogadicción, alcoholismo y pérdida de valores que garanticen una vida sin violencia y equitativa entre mujeres y hombres.
- Falta de oportunidades de empleo para la mujer.
- Iniciación sexual temprana, embarazos prematuros, vandalismo, desinformación y prostitución.
- Machismo muy arraigado (roles y estereotipos de género).
- Falta de atención especializada para la mujer en temas de salud, falta de información.
- Falta de comunicación entre los padres e hijos.

**FORTALEZAS.**

- Capacidad de gestión del personal.
- Atención del personal sensibilizado.
- Interés del personal por capacitarse.
- Espacio específico para el IMM.
- Representatividad ante la ciudadanía.
- Programas y proyector a favor

**A PARTIR DE ESTOS HALLAZGOS SE PROPONE:**

- Crear formalmente una ley o reglamento que respalde al IMM.

**GOBIERNO MUNICIPAL DE ZAPOTLÁN DEL REY.**  
**“Un gobierno al servicio de la Gente”.**  
**Instancia Municipal de las Mujeres de Zapotlán del Rey.**

- Crear una Ley para que el agresor se capacite o reciba ayuda, con programas de autoayuda ya existentes.
- Buscar o gestionar apoyo por parte del gobierno en los 3 niveles para el IMM.
- Aumento de salario para el personal del IMM.
- Capacita al personal de H. Ayuntamiento y de otras Instancias sobre el tema de Igualdad de Género y de políticas de Igualdad.

**PLAN DE TABAJO:**

**Beneficios:**

Brindar un espacio incondicional para las mujeres del municipio en el cual se sientan respaldadas ante cualquier situación que las exponga y/o afecte su integridad.

Inculcar la cultura de la no violencia, la no discriminación contra las mujeres y la equidad de género, así como el enriquecimiento de los valores, generando una buena armonía en la sociedad.

Concientizar y sensibilizar a servidores y funcionarios públicos en los temas de IGUALDAD de oportunidades para las mujeres, generando la incorporación de más mujeres en las labores políticas, económicas, sociales y culturales.

Beneficiar a la comunidad con el apoyo de recursos para programas productivos para mujeres. (En coordinación con las direcciones e instituciones correspondientes).

Incorporar, promover y capacitar más a Madres a que estudien para que mejore su calidad de vida, ya que es su derecho a la educación.

Crear una ley donde las personas que son detenidas por abuso de alcohol, drogas, riñas o agresión. Se les obligue a participar en grupos de autoayuda ya existentes (AA o grupos de Amor y Servicio) para que reciban la ayuda, información y capacitación en temas de violencia, alcoholismo y drogadicción.

**VISION:**

**GOBIERNO MUNICIPAL DE ZAPOTLÁN DEL REY.**  
**“Un gobierno al servicio de la Gente”.**  
**Instancia Municipal de las Mujeres de Zapotlán del Rey.**

Lograr que la Instancia Municipal de las mujeres se establezca como apoyo para que se respete la igualdad de género entre las mujeres y los hombres, prevalezca la solidaridad, el trabajo compartido, y se elimine todo tipo de violencia y discriminación en el municipio.

**MISION:**

Apoyar a las mujeres del municipio de IMM en la construcción de la justicia, la igualdad de oportunidades en educación, capacitación y empleo, así como el reconocimiento de sus desempeños, reposicionamiento social y la plena equidad en el ejercicio de sus derechos sociales, jurídicos civiles, políticos y productivos.

**GOBIERNO MUNICIPAL DE ZAPOTLÁN DEL REY.**  
**“Un gobierno al servicio de la Gente”.**  
**Instancia Municipal de las Mujeres de Zapotlán del Rey.**



**FUNCIÓN:**

Las funciones del Instituto de las Mujeres, tanto Federal como Estatal a través de la Instancia Municipal, son implementados de acuerdo al Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y No Discriminación contra las Mujeres PROIGUALDAD, apoyados en programas federales TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO, cuyo propósito es apoyar con capacitación, asesoría y recursos económicos a los Municipios interesados en la creación, crecimiento y sostenibilidad de sus

**GOBIERNO MUNICIPAL DE ZAPOTLÁN DEL REY.**  
**“Un gobierno al servicio de la Gente”.**  
**Instancia Municipal de las Mujeres de Zapotlán del Rey.**

Instancias; así como el Programa de Apoyo a las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF), cuyo propósito consiste en implementar y ejecutar programas de prevención de la Violencia contra las Mujeres.

**PRIORIDADES:**

**1.-INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO:** Con base en el principio de transversalidad, se impulsará la vinculación de los lineamientos del programa anual del Instituto en los programas de cada dependencia y entidad.

**2.-DIFUSIÓN DE LA CULTURA DE IGUALDAD** En materia de equidad entre mujeres y hombres, la Instancia actuará como órgano de consulta, capacitación y asesoría de las dependencias y entidades de la administración pública.

**3.-DIFUSIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES Y LEYES QUE LA PROTEGEN:** Es importante emprender campañas de difusión de los derechos de las mujeres para fomentar una cultura de legalidad para garantizar la igualdad de derechos y oportunidades de desarrollo para mujeres y erradicar toda forma de discriminación y violencia en su contra.

**EJES DEL PROGRAMA**

**SALUD:**

**OBJETIVO:**

**GOBIERNO MUNICIPAL DE ZAPOTLÁN DEL REY.**  
**“Un gobierno al servicio de la Gente”.**  
**Instancia Municipal de las Mujeres de Zapotlán del Rey.**

Integrar un programa específico para que las mujeres de IMM, tenga información y acceso a los servicios de salud preponderantemente preventiva, tomando en consideración todas las áreas de manera integral y no solo la salud reproductiva y sexual.

**ESTRATEGIAS:**

- A. Convenios de colaboración de la IMM, con los servicios de salud municipales y los organismos no gubernamentales y extranjeros que trabajan el tema a fin de incorporar acciones para llegar a toda la población específicamente a niñas y mujeres.



TIEMPO DE EJECUCIÓN	ACTIVIDAD	LUGAR	RESPONSABLES	METAS
FEBRERO Y MARZO	2 TALLER PREVENTIVO	DELEGACIONES	IMM Servicios	Formar 4 grupos de



**GOBIERNO MUNICIPAL DE ZAPOTLÁN DEL REY.**  
**“Un gobierno al servicio de la Gente”.**  
**Instancia Municipal de las Mujeres de Zapotlán del Rey.**

	Sobre: Enfermedades crónico degenerativas y de salud sexual y reproductiva		Municipales de Salud	enfoque 1 por lugar.
MARZO	1 TALLER PREVENTIVO Escuelas preparatorias de la Región	IMM	IMM Servicios Municipales de salud, Prevención del delito.	Sensibilizar a la comunidad estudiantil

- B. Incorporar programas federales y estatales específicos para la salud de las mujeres con recursos provenientes de México y ONG a fin de desarrollar acciones preventivas y de atención para las mujeres, iniciando con los grupos más vulnerables.

**GOBIERNO MUNICIPAL DE ZAPOTLÁN DEL REY.**  
**“Un gobierno al servicio de la Gente”.**  
**Instancia Municipal de las Mujeres de Zapotlán del Rey.**

C. Convenios de colaboración con Universidades en la Ciudad de Guadalajara, a fin de llevar a cabo ferias de la salud, para la población.

<b>TIEMPO DE EJECUCIÓN</b>	<b>ACTIVIDAD</b>	<b>LUGAR</b>	<b>RESPONSABLES</b>	<b>METAS</b>
MARZO Día internacional de las mujeres	1 FERIA POR LA SALUD INTEGRAL DE LAS MUJERES	DELEGACIONES	IMM Servicios Municipales de Salud Universidades participantes Unidad Regional de salud de la Barca	1 FERIAS de salud

**GOBIERNO MUNICIPAL DE ZAPOTLÁN DEL REY.**  
**“Un gobierno al servicio de la Gente”.**  
**Instancia Municipal de las Mujeres de Zapotlán del Rey.**

D. Convenios con las escuelas del Municipio para incorporar programas con las y los jóvenes y tratar el tema de salud sexual, y prevención de embarazos y de contagio de ITS.

**PREVENCIÓN DE VIOLENCIA**

Uno de los principales problemas que impide el desarrollo de las potencialidades de la población femenina de género, que es el reflejo cultural de las relaciones desiguales de poder entre hombres y mujeres ya que atenta contra sus derechos, su integridad y dignidad afectando tanto a mujeres como a niñas, niños y personas discapacitadas. Una de las prioridades del Instituto es combatir la violencia contra las mujeres y propiciar condiciones sociales donde la población femenina se desenvuelva con confianza de ejercer sus derechos libremente. Por ello eliminar estereotipos y corregir las desigualdades son dos imperativos para erradicar la violencia contra las mujeres.

**OBJETIVO:**

Ofrecer una ATENCIÓN INTEGRAL A LAS MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA. Lograr que las mujeres puedan ser debidamente atendidas en un mismo lugar, recibiendo los servicios médicos oportunos, así como la asesoría legal y psicológica que requieran, aprovechando el estudio de trabajo social para conocer la situación de la misma y ayudarla a su desarrollo personal, continuar y dar seguimiento a la tramitación penal en las Mesas Especializadas de Delitos Sexuales y Violencia Familiar, Adscritas a la Procuraduría General de Justicia en el Estado.

**RESPONSABLE DE SU EJECUSION.** Instancia Municipal de las Mujeres.

**GOBIERNO MUNICIPAL DE ZAPOTLÁN DEL REY.**  
**“Un gobierno al servicio de la Gente”.**  
**Instancia Municipal de las Mujeres de Zapotlán del Rey.**

- 1.- Mejorar la respuesta frente a la violencia.
- 2.- Conseguir un cambio en el modelo de relación social.

**MEDIDAS. Objetivo: Mejorar la respuesta frente a la violencia de género**

- ✓ Difusión del “Protocolo para mejorar la atención a las mujeres víctimas de violencia de género” en todos sus ámbitos de aplicación:
- ✓ Justicia: En las áreas jurídicas de toda la Administración Municipal, MP, Seguridad Pública
- ✓ Sanitario: UAVI Y DIF
- ✓ Socio laboral: Oficinas de Promoción Económica, Servicio Nacional de Empleo
- ✓ Formación especializada en atención a mujeres víctimas de violencia de género que incluya las siguientes cuestiones: a. Violencia de género: definición y conceptos, epidemiología.
- ✓ Formulación de Protocolo de Prevención y Atención y sensibilización y capacitación a los y las elementos de Seguridad Pública.
- ✓ Legislación: Armonización de los bandos de Policía y Buen Gobierno y Reglamentos Internos de la APM
- ✓ Aspectos específicos de intervención desde los distintos ámbitos y para cada uno de ellos d. Recursos y servicios e. Elementos de coordinación: Protocolo interdepartamental para mejorar la atención a las mujeres víctimas de la violencia de género.

**GOBIERNO MUNICIPAL DE ZAPOTLÁN DEL REY.**  
**“Un gobierno al servicio de la Gente”.**  
**Instancia Municipal de las Mujeres de Zapotlán del Rey.**

**ESTRATEGIAS:**

<b>PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO</b>	<b>SERVICIOS DE SALUD</b>	<b>SENSIBILIZACIÓN</b>	<b>SISTEMA DE INFORMACIÓN</b>	<b>COORDINACIÓN INTERINSITUCIONAL E INTERSECTORIAL</b>
<p>Sensibilización con actores que trabajan el tema.</p> <p>Elaboración de materiales de formación para escuelas y usuarios de programas de gobierno.</p>	<p>Capacitación de Personal del sector salud para la atención de mujeres víctimas de violencia y para formar grupos de prevención</p> <p>Elaboración de partes médicos.</p>	<p>Integrar grupos interdisciplinarios, capacitar, médicos, psicólogos, así como personal del H. Ayuntamiento.</p>	<p>Elaborar un Banco de datos de mujeres víctimas de violencia y llevar a cabo un seguimiento, legal y psicológico.</p> <p>Si se aprueba el proyecto Programa para fortalecer los derechos humanos de las mujeres y la no discriminación en Zapotlán del Rey.</p>	<p>Firma de convenios de colaboración a fin de conformar grupos preventivos.</p>

**GOBIERNO MUNICIPAL DE ZAPOTLÁN DEL REY.**  
**“Un gobierno al servicio de la Gente”.**  
**Instancia Municipal de las Mujeres de Zapotlán del Rey.**

En México, la participación económica de las mujeres ha aumentado de manera constante durante los últimos 40 años. Según datos del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), pasó de 17.6 por ciento en 1970 a 41.2 por ciento en 2009; sin embargo, no ha significado que la desigualdad de género se haya suprimido.

El porcentaje de mujeres y hombres que participa en el trabajo doméstico es un indicador de que la creciente inserción económica de las mujeres no se ha visto acompañada de un cambio cultural. Cuando este dato se desagrega por estado conyugal, las mujeres en todos los casos tienen tasas de participación en el trabajo doméstico mayores a 90 por ciento, contraste aún mayor entre las personas casadas o unidas, quienes casi en su totalidad (98.5 por ciento) realiza actividades domésticas, mientras que los hombres casados o unidos reportan la menor tasa de participación (55 por ciento) que el resto de las tasas registradas. Estos indicadores reflejan la persistencia de roles tradicionales en muchos hogares.

El desarrollo económico está fundamentado en conceptos aparentemente neutral, originando situaciones de desigualdad en empleos mal remunerados, discriminación salarial, y mayor cargo de trabajo en espacios domésticos.

Para erradicar la pobreza y lograr el desarrollo sostenible, las mujeres y los hombres deben participar plenamente y por igual en la formulación de las políticas y estrategias macroeconómicas y sociales. La solución para disminuir la pobreza no puede provenir, únicamente de mejorar la inserción de las mujeres en el mercado laboral, sino de un cambio profundo de las estructuras básicas de funcionamiento del actual sistema socioeconómico, entre las que están integradas las relaciones de poder patriarcales. Así como que las mujeres accedan a los medios necesarios para la realización de su potencial, será un factor decisivo para erradicar la pobreza.

ACCION	GRUPO DE ENFOQUE	TEMPORALIDAD
--------	------------------	--------------

**GOBIERNO MUNICIPAL DE ZAPOTLÁN DEL REY.**  
**“Un gobierno al servicio de la Gente”.**  
**Instancia Municipal de las Mujeres de Zapotlán del Rey.**

Promover la igualdad de género desde la dirección al más alto nivel.	Administración Pública Federal Promoción Económica IMM	FEBRERO -SEPTIEMBRE
Tratar a todos los hombres y mujeres de forma igualitaria en el trabajo.	Promoción Económica Empleadores/as IMM	FEBRERO -SEPTIEMBRE
Respetar y defender los derechos humanos y la no discriminación.	Seguridad Pública IMM	FEBRERO -SEPTIEMBRE
Velar por la salud, la seguridad y el bienestar de todos los trabajadores y trabajadoras.	Seguridad Pública IMM Sindicatos	FEBRERO -SEPTIEMBRE
Promover la educación, la formación y el desarrollo profesional de las mujeres.	Servicio Nacional de Empleo Fomento agropecuario IMM Promoción Económica Área de Educación	FEBRERO -SEPTIEMBRE
Llevar a cabo prácticas de desarrollo empresarial, cadena de suministro y	Empleadores/as IMM	FEBRERO -SEPTIEMBRE

**GOBIERNO MUNICIPAL DE ZAPOTLÁN DEL REY.**  
**“Un gobierno al servicio de la Gente”.**  
**Instancia Municipal de las Mujeres de Zapotlán del Rey.**

promoción a favor del empoderamiento de las mujeres.	Promoción Económica	
Promover la igualdad mediante iniciativas comunitarias y cabildeo. Proponer un reglamento para que los agresores reciban ayuda, y se capaciten.	Cabildo APM IMM	FEBRERO -SEPTIEMBRE
Evaluar y difundir los progresos realizados a favor de la igualdad de género.	Planeación IMM APM	FEBRERO -SEPTIEMBRE



**GOBIERNO MUNICIPAL DE ZAPOTLÁN DEL REY.**  
**“Un gobierno al servicio de la Gente”.**  
**Instancia Municipal de las Mujeres de Zapotlán del Rey.**

## **EMPODERAMIENTO.**

Empoderamiento el empoderamiento se refiere al proceso mediante el cual tanto hombres como mujeres asumen el control sobre sus vidas: establecen su propias agendas, adquieren habilidades (o son reconocidas por sus propias habilidades y conocimientos), aumentando su autoestima, solucionando problemas y desarrollando la autogestión. Es un proceso y un resultado.

La estrategia de la organización está diseñada con el fin de integrar en todos los ámbitos de trabajo de la organización, el empoderamiento de las mujeres y la igualdad. La estrategia llama a que esta tarea sea trabajo de todos y no únicamente responsabilidad de algunos actores y se apoya en tres pilares:

- Generación de capacidad - tanto a nivel de municipio como a nivel interno - para integrar los desafíos en materia de igualdad de género en todas las áreas temáticas como también en los marcos de cooperación con los países.
- Provisión de servicios de asesoramiento sobre políticas que promueven la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.
- Apoyo a intervenciones específicas que benefician a las mujeres y extienden modelos innovadores.

Entre las prioridades del plan de acción en materia de género se encuentra:

- ✓ La incorporación de la perspectiva de género en políticas y cada área de la APM
- ✓ La promoción del empoderamiento de la mujer a través de la gobernabilidad democrática y la participación de la sociedad civil y a través del desarrollo de las capacidades de las mujeres mediante la capacitación, el compartir del conocimiento y la creación.

## **Funciones de la Instancia Municipal de las Mujeres de IMM**

1. Facilitar y asesorar la formulación del Plan Municipal de Desarrollo
2. Facilitar y asesorar la institución para la incorporación del Principio de Igualdad y no discriminación en todo el quehacer institucional.
3. Monitorear el cumplimiento de los compromisos institucionales establecidos.
4. Facilitar procesos de sensibilización, capacitación y formación del personal institucional en temas relacionados.
5. Las funciones que cada institución considere necesarias de acuerdo a sus competencias y mandatos institucionales.

## **Glosario**

**Acoso sexual** Es una forma de violencia en la que, si bien no existe la subordinación, hay un ejercicio abusivo de poder que conlleva a un estado de indefensión y de riesgo para la víctima, independientemente de que se realice en uno o varios eventos. (Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia). **Agresor** La persona que infringe cualquier tipo de violencia contra las mujeres. (Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia).

**Atención** Es el conjunto de servicios integrales proporcionados a las mujeres y a los agresores, con la finalidad de disminuir el impacto de la violencia, los cuales deberán otorgarse de acuerdo con la Política Nacional Integral, los principios rectores y los ejes de acción. (Reglamento de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia).

**Ciclo de la violencia** Dependencia emocional, económica o miedo a quien la maltrata, anula la autoestima, existe un distanciamiento con la realidad, incapacidad para poder encontrar por sí misma una solución al maltrato. Glosario de Términos. INMUJERES. Nov. 2007.

**Ciclos de la violencia** Las conductas violentas contra la mujer aparecen generalmente desde que inicia la relación y se agravan con el paso del tiempo. El fenómeno de la violencia es cíclico y de intensidad creciente que se caracteriza por tres fases o momentos en el ciclo violento de la relación de pareja. Glosario de Términos. INMUJERES. Nov. 2007.

**Delito** Es el acto u omisión que sancionan las leyes penales. Artículo 7 del Código Penal Federal.

**Derechos humanos de las mujeres** Refiere a los derechos que son parte inalienable, integrante e indivisible de los derechos humanos universales contenidos en la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), la Convención sobre los Derechos de la Niñez, la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y

**Erradicar la Violencia contra la Mujer** (Belém Do Pará) y demás instrumentos internacionales en la materia. Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.

**Equidad de género** Refiere a la distribución de derechos y obligaciones en ambos géneros con base en las necesidades de cada persona sin que haya limitación o apoyos especiales por el simple hecho de ser hombre o mujer. Construcción de ciudadanía como estrategia. FLACSO 2004.

**Factores de protección** Son elementos y/o situaciones que apoyan el proceso de formación de la persona para evitar conductas delictivas, violentas y/o adictivas. Construcción de ciudadanía como estrategia para el fomento de la convivencia y seguridad. FLACSO 2004.

**Factores de riesgo** Son elementos y/o situaciones que provocan efectos nocivos en la conducta de una persona aumentando la probabilidad para cometer delitos. Construcción de ciudadanía como estrategia para el fomento de la convivencia y seguridad. FLACSO 2004.

**Género** Categoría utilizada para analizar cómo se definen, representan y simbolizan las diferencias sexuales en una determinada sociedad. Por lo tanto, el concepto de género alude a las formas históricas y socioculturales en que mujeres y hombres construyen su identidad, interactúan y organizan su participación en la sociedad. Conjunto de ideas, creencias y atribuciones sociales, construidas en cada cultura y momento histórico, tomando como base la diferencia sexual; a partir de ello se elaboran los conceptos de “masculinidad” y “feminidad” que determinan el comportamiento, las funciones, las oportunidades, los valores y las relaciones entre mujeres y hombres. Se refiere a los papeles o roles que un grupo social asigna a una persona simplemente por el hecho de ser hombre o mujer. Glosario de Términos.

**PROGRAMA DE TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO**  
**MODALIDAD II - TERCER INFORME DE AVANCE FÍSICO Y FINANCIERO**  
**TABLA RESUMEN - DISTRIBUCIÓN DE RECURSOS**

Instancia:	14123 - Zapotlán del Rey, Jalisco		
Nombre del proyecto:	PROGRAMA PARA FORTALECER LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES Y LA NO DISCRIMINACION EN ZAPOTLAN DEL REY		
Línea de acción			
1.2.3. Realizar acciones afirmativas para erradicar la discriminación de mujeres indígenas, discapacitadas, migrantes, pobres, adultas mayores y reclusas.			
Monto:	200,000.00		
Objetivo transversal del Proigualdad:	1. Alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y propiciar un cambio cultural respetuoso de los derechos de las mujeres.		
Estrategia Proigualdad:	1.2. Promover acciones afirmativas para garantizar el ejercicio de los derechos de las mujeres y evitar la discriminación de género.		
Vertiente:	Ciudadanía		
Periodo de ejecución:	Inicio:	JULIO	Conclusión: DICIEMBRE
Documento meta:	Agenda Ciudadana con perspectiva de género.		

No.	Actividad	Monto autorizado	Monto ejercido primer informe trimestral	Monto ejercido segundo informe trimestral	Porcentaje de avance segundo informe trimestral	Monto por ejercer en el periodo
1	A 1.1. Coordinar la adquisición de mobiliario y equipo de uso exclusivo de la IMM o UGDFF para dos profesionistas con el fin de brindar atención, asesoría y pláticas de sensibilización dirigidos a la Ciudadanía.	\$35,000.00	\$35,000.00	\$0.00	100.00%	\$0.00
2	A 2.1. Coordinar talleres dirigidos a la Ciudadanía y Organizaciones de la Sociedad Civil, actores/as estratégicos, así como funcionarias y funcionarios de la Administración Pública Municipal o Delegacional, que permitan identificar las necesidades de las mujeres indígenas, discapacitadas, migrantes, pobres, adultas mayores y reclusas y a su vez, promover sus derechos.	\$18,000.00	\$0.00	\$18,000.00	100.00%	\$0.00
3	A 3.1. Coordinar mesas de trabajo donde participen las personas con poder de decisión de la Administración Pública Municipal o Delegacional para el diseño, ejecución y evaluación de políticas de igualdad y no discriminación, que contribuyan a garantizar los derechos de las mujeres indígenas, discapacitadas, migrantes, pobres, adultas mayores y reclusas.	\$12,000.00	\$0.00	\$12,000.00	100.00%	\$0.00
4	A 4.1. Coordinar grupo focal dirigido a la Ciudadanía y Organizaciones de la Sociedad Civil, actores/as estratégicos, así como funcionarias y funcionarios de la Administración Pública Municipal o Delegacional, que permitan identificar las necesidades de las mujeres indígenas, discapacitadas, migrantes, pobres, adultas mayores y reclusas y a su vez, promover sus derechos..	\$2,700.00	\$0.00	\$2,700.00	100.00%	\$0.00
5	A 5.1. Coordinar foro de discusión a la Ciudadanía y Organizaciones de la Sociedad Civil, actores/as estratégicos, así como funcionarias y funcionarios de la Administración Pública Municipal o Delegacional, que permitan identificar las necesidades de las mujeres indígenas, discapacitadas, migrantes, pobres, adultas mayores y reclusas y a su vez, promover sus derechos.	\$7,500.00	\$0.00	\$0.00	0.00%	\$7,500.00
6	A 6.1. Coordinar la elaboración de la Agenda Ciudadana con Perspectiva de Género, que a nivel local contribuya a identificar las necesidades y propuestas de las mujeres indígenas, discapacitadas, migrantes, pobres, adultas mayores y reclusas.	\$24,800.00	\$0.00	\$0.00	0.00%	\$24,800.00
7	A 7.1. Presentar ante personas con poder de decisión de la Administración Pública Municipal o Delegacional y/o al Sistema Municipal para la Igualdad, la Agenda Ciudadana con Perspectiva de Género, que a nivel local contribuya a identificar las necesidades y propuestas de las mujeres e impulsar la erradicación de la discriminación a mujeres indígenas, discapacitadas, migrantes, pobres, adultas mayores y reclusas, con el propósito de ser integrados en los programas del gobierno municipal o delegac	\$0.00	\$0.00	\$0.00	-	\$0.00
8	A 8.1. Coordinar la atención, asesoría y pláticas de sensibilización que brindarán dos profesionistas en materia de Género dirigidas a la Ciudadanía.	\$90,000.00	\$18,000.00	\$18,000.00	40.00%	\$54,000.00
<b>Suma:</b>		<b>\$190,000.00</b>	<b>\$53,000.00</b>	<b>\$50,700.00</b>	<b>54.58%</b>	<b>\$86,300.00</b>
Gastos de administración		\$10,000.00 5%	\$6,380.00	\$3,620.00	100.00%	\$0.00

Maribel Solis S

		trimestral	trimestral	trimestral	trimestral	de avance	
1	A 1.1. Coordinar la adquisición de mobiliario y equipo de uso exclusivo de la IMM o UGDDF para dos profesionistas con el fin de brindar atención, asesoría y pláticas de sensibilización dirigidos a la Ciudadanía.	\$35,000.00	\$35,000.00	\$0.00	\$0.00	\$35,000.00	100.00% \$0.00
2	A 2.1. Coordinar talleres dirigidos a la Ciudadanía y Organizaciones de la Sociedad Civil, actores/as estratégicos, así como funcionarias y funcionarios de la Administración Pública Municipal o Delegacional, que permitan identificar las necesidades de las mujeres indígenas, discapacitadas, migrantes, pobres, adultas mayores y reclusas y a su vez, promover sus derechos.	\$18,000.00	\$0.00	\$18,000.00	\$0.00	\$18,000.00	100.00% \$0.00
3	A 3.1. Coordinar mesas de trabajo donde participen las personas con poder de decisión de la Administración Pública Municipal o Delegacional para el diseño, ejecución y evaluación de políticas de igualdad y no discriminación, que contribuyan a garantizar los derechos de las mujeres indígenas, discapacitadas, migrantes, pobres, adultas mayores y reclusas.	\$12,000.00	\$0.00	\$12,000.00	\$0.00	\$12,000.00	100.00% \$0.00
4	A 4.1. Coordinar grupo focal dirigido a la Ciudadanía y Organizaciones de la Sociedad Civil, actores/as estratégicos, así como funcionarias y funcionarios de la Administración Pública Municipal o	\$2,700.00	\$0.00	\$2,700.00	\$0.00	\$2,700.00	100.00% \$0.00

Maribel Solis S



	Delegacional, que permitan identificar las necesidades de las mujeres indígenas, discapacitadas, migrantes, pobres, adultas mayores y reclusas y a su vez, promover sus derechos..								
5	A 5.1. Coordinar foro de discusión a la Ciudadanía y Organizaciones de la Sociedad Civil, actores/as estratégicos, así como funcionarias y funcionarios de la Administración Pública Municipal o Delegacional, que permitan identificar las necesidades de las mujeres indígenas, discapacitadas, migrantes, pobres, adultas mayores y reclusas y a su vez, promover sus derechos.	\$7,500.00	\$0.00	\$0.00	\$7,500.00	\$7,500.00	100.00%	\$0.00	
6	A 6.1. Coordinar la elaboración de la Agenda Ciudadana con Perspectiva de Género, que a nivel local contribuya a identificar las necesidades y propuestas de las mujeres indígenas, discapacitadas, migrantes, pobres, adultas mayores y reclusas.	\$24,800.00	\$0.00	\$0.00	\$24,800.00	\$24,800.00	100.00%	\$0.00	
7	A 7.1. Presentar ante personas con poder de decisión de la Administración Pública Municipal o Delegacional y/o al Sistema Municipal para la Igualdad, la Agenda Ciudadana con Perspectiva de Género, que a nivel local contribuya a identificar las necesidades y propuestas de las mujeres e impulsar la erradicación de la discriminación a mujeres indígenas, discapacitadas,	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	-	\$0.00	

Maribel Solís

[illegible]

## REGISTRO DE PERSONAS CONTRATADAS

No.	CURP	Nombre	Rol en el proyecto	Perfil profesional	Remuneración mensual	Estatus	Periodo de vigencia de la contratación
1	ROOY931108MJCMCJ00	OCEGUEDA YAJAIRA NALLELI ROMERO	COLABORADORA PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA INSTANCIA	LIC. EN PSICOLOGIA	\$9,000.00	activo	2016-08-01 2016-12-30
2	RIHL890621HJCVRS09	RIVAS HERNANDEZ LUIS	COLABORADOR PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA INSTANCIA	LIC. EN DERECHO	\$9,000.00	activo	2016-08-01 2016-12-30

### DOCUMENTO META Y EVIDENCIAS DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS

Nombre del documento meta:	PROGRAMA PARA FORTALECER LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES Y LA NO DISCRIMINACION EN ZAPOTLAN DEL REY
Porcentaje de avance del documento meta:	100 %

El documento generado da cumplimiento a los requerimientos de las Reglas de Operación y fue realizado a entera satisfacción de la IMM

¿Las temáticas abordadas y las aportaciones realizadas en los eventos desarrollados (talleres, mesas de trabajo y otros) fueron incluidas en el documento meta?

Documento meta (PDF):	 2.887MB
Carpeta de evidencias (ZIP):	 35.963MB
Oficio de entera satisfacción (PDF):	 2.432MB
Oficio de terminación anticipada (PDF):	 84.992KB

## REVISIÓN Y ENVÍO DEL INFORME

Instancia:	14123 - Zapotlán del Rey, Jalisco
Nombre del proyecto:	PROGRAMA PARA FORTALECER LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES Y LA NO DISCRIMINACION EN ZAPOTLAN DEL REY
Línea de acción	

### Línea de acción

Monto:	200,000.00
--------	------------

Objetivo transversal del Proigualdad:	1. Alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y propiciar un cambio cultural respetuoso de los derechos de las mujeres.
Estrategia Proigualdad:	

Estrategia Proigualdad:	1.2. Promover acciones afirmativas para garantizar el ejercicio de los derechos de las mujeres y evitar la discriminación de género.
Vertiente:	Ciudadanía

Periodo de ejecución:	Inicio:	JULIO	Conclusión:	DICIEMBRE
-----------------------	---------	-------	-------------	-----------

No.	Actividad	(A) Monto autorizado	(B) Monto ejercido primer informe	(C) Monto ejercido segundo informe	(D) Monto ejercido informe de cierre	(B + C + D) Monto ejercido TOTAL	(B + C + D) / A Porcentaje	(A - (B + C + D)) Monto por reintegrar
-----	-----------	-------------------------	---	--	--	--	----------------------------------	--

Maribel sous 5



<p>... con el propósito de ser integrados en los programas del gobierno municipal delegación</p>									
8	A Coordinar atención, asesoría y pláticas de sensibilización que brindarán dos profesionistas en materia de Género dirigidas a la Ciudadanía.	8.1. la	\$90,000.00	\$18,000.00	\$18,000.00	\$54,000.00	<input checked="" type="checkbox"/> Contratación	\$90,000.00	\$0.00

## INFORME DE AVANCE FINANCIERO - GASTOS DE ADMINISTRACIÓN

No.	Concepto de Gasto	Monto autorizado	Monto ejercido primer informe trimestral	Monto ejercido segundo informe trimestral	Monto ejercido Informe de Cierre	Conceptos de gasto	Monto ejercido Total	Monto por reintegrar
1	Papelería y útiles de oficina (Incluye cuadernos, libretas, papel de cualquier tipo)	\$2,880.00	\$2,880.00	\$0.00	\$0.00	<input checked="" type="checkbox"/> Paquete	\$2,880.00	\$0.00
2	Servicio de cafetería (coffe break)	\$2,000.00	\$1,000.00	\$1,000.00	\$0.00	<input checked="" type="checkbox"/> Paquete	\$2,000.00	\$0.00
3	Combustible	\$3,120.00	\$1,500.00	\$1,620.00	\$0.00	<input checked="" type="checkbox"/> Litros	\$3,120.00	\$0.00
4	Consumibles de cómputo (CD, DVD, tinta, tonner, y otros)	\$2,000.00	\$1,000.00	\$1,000.00	\$0.00	<input checked="" type="checkbox"/> Paquete	\$2,000.00	\$0.00

## PERSONAS PARTICIPANTES

No.	Informe	Actividad	Tipo de población	Personas										Personas indígenas										Pueblos indígenas	Personas con discapacidad	
				0 a 14		15 a 29		30 a 44		45 a 59		60 o más		0 a 14		15 a 29		30 a 44		45 a 59		60 o más			M	H
				M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H					
1	Segundo informe trimestral	A 2.1 DERECHOS HUMANOS E IGUALDAD 4 horas	Ciudadanía	0	0	5	2	7	1	4	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	Segundo informe trimestral	A 2.1 COMO SON LAS MUJERES EN TU COMUNIDAD 4 horas	Ciudadanía	3	0	1	0	1	0	3	0	5	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	Segundo informe trimestral	A 2.1 IGUALDAD Y GENERO 4 horas	Ciudadanía	1	0	1	0	1	0	2	1	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	Segundo informe trimestral	A 3.1 PLANEACION Y POLITICAS PUBLICAS 4 horas	Administración Pública Estatal (APE) - Mandos superiores	0	0	6	1	1	8	5	13	2	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	Segundo informe trimestral	A 3.1 IGUALDAD DE GENERO 3 horas	Administración Pública Municipal (APM) - Mandos medios	0	0	1	1	4	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	Segundo informe trimestral	A 3.1 IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y	Ciudadanía	0	0	3	0	11	1	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Maribel Solís

TOTAL: \$200,000.00 \$59,380.00 \$54,320.00 56.85% \$86,300.00

## INFORME DE AVANCE FÍSICO

No.	Actividad	Estatus	Mes	Conforme a programa	Motivos	Instrumentos de seguimiento con actores estratégicos
1	A 1.1. Coordinar la adquisición de mobiliario y equipo de uso exclusivo de la IMM o UGDDF para dos profesionistas con el fin de brindar atención, asesoría y pláticas de sensibilización dirigidos a la Ciudadanía.	Actividad concluida	Julio	Acorde a lo programado		<ul style="list-style-type: none"> <li>Acuerdos de colaboración</li> <li>Minutas de reuniones con acuerdos</li> </ul>
2	A 2.1. Coordinar talleres dirigidos a la Ciudadanía y Organizaciones de la Sociedad Civil, actores/as estratégicos, así como funcionarias y funcionarios de la Administración Pública Municipal o Delegacional, que permitan identificar las necesidades de las mujeres indígenas, discapacitadas, migrantes, pobres, adultas mayores y reclusas y a su vez, promover sus derechos.	Actividad concluida	Octubre	Acorde a lo programado		<ul style="list-style-type: none"> <li>Minutas de reuniones con acuerdos</li> </ul>
3	A 3.1. Coordinar mesas de trabajo donde participen las personas con poder de decisión de la Administración Pública Municipal o Delegacional para el diseño, ejecución y evaluación de políticas de igualdad y no discriminación, que contribuyan a garantizar los derechos de las mujeres indígenas, discapacitadas, migrantes, pobres, adultas mayores y reclusas.	Actividad concluida	Noviembre	Acorde a lo programado		<ul style="list-style-type: none"> <li>Minutas de reuniones con acuerdos</li> </ul>
4	A 4.1. Coordinar grupo focal dirigido a la Ciudadanía y Organizaciones de la Sociedad Civil, actores/as estratégicos, así como funcionarias y funcionarios de la Administración Pública Municipal o Delegacional, que permitan identificar las necesidades de las mujeres indígenas, discapacitadas, migrantes, pobres, adultas mayores y reclusas y a su vez, promover sus derechos.	Actividad concluida	Septiembre	Acorde a lo programado		<ul style="list-style-type: none"> <li>Minutas de reuniones con acuerdos</li> </ul>
5	A 5.1. Coordinar foro de discusión a la Ciudadanía y Organizaciones de la Sociedad Civil, actores/as estratégicos, así como funcionarias y funcionarios de la Administración Pública Municipal o Delegacional, que permitan identificar las necesidades de las mujeres indígenas, discapacitadas, migrantes, pobres, adultas mayores y reclusas y a su vez, promover sus derechos.	Actividad concluida	Noviembre	Acorde a lo programado		<ul style="list-style-type: none"> <li>Minutas de reuniones con acuerdos</li> </ul>
6	A 6.1. Coordinar la elaboración de la Agenda Ciudadana con Perspectiva de Género, que a nivel local contribuya a identificar las necesidades y propuestas de las mujeres indígenas, discapacitadas, migrantes, pobres, adultas mayores y reclusas.	Actividad concluida	Diciembre	Acorde a lo programado		<ul style="list-style-type: none"> <li>Minutas de reuniones con acuerdos</li> </ul>
7	A 7.1. Presentar ante personas con poder de decisión de la Administración Pública Municipal y/o al Sistema Municipal para la Igualdad, la Agenda Ciudadana con Perspectiva de Género, que a nivel local contribuya a identificar las necesidades y propuestas de las mujeres e impulsar la erradicación de la discriminación a mujeres indígenas, discapacitadas, migrantes, pobres, adultas mayores y reclusas, con el propósito de ser integrados en los programas del gobierno municipal o delegac	Actividad concluida	Diciembre	Acorde a lo programado		<ul style="list-style-type: none"> <li>Minutas de reuniones con acuerdos</li> </ul>
8	A 8.1. Coordinar la atención, asesoría y pláticas de sensibilización que brindarán dos profesionistas en materia de Género dirigidas a la Ciudadanía.	Actividad concluida	Noviembre	Acorde a lo programado		<ul style="list-style-type: none"> <li>Acuerdos de colaboración</li> <li>Minutas de reuniones con acuerdos</li> </ul>

## INFORME DE AVANCE FINANCIERO - GASTOS SUSTANTIVOS

Recuerda que deberás contar con los comprobantes fiscales digitales CFDI correspondientes.

No.	Actividad	Monto autorizado	Monto ejercido Primer informe trimestral	Monto ejercido Segundo informe trimestral	Monto ejercido Informe de cierre	Conceptos de gasto	Monto ejercido Total	Monto para reintegro
1	A 1.1. Coordinar la adquisición de mobiliario y equipo de uso exclusivo de la IMM o UGDDF para dos profesionistas con el fin de brindar atención,	\$35,000.00	\$35,000.00	\$0.00	\$0.00	<input checked="" type="checkbox"/> Computadora(s) tipo Laptop <input checked="" type="checkbox"/> Multifuncional <input checked="" type="checkbox"/> Video-proyector(es) <input checked="" type="checkbox"/> Escritorio(s) <input checked="" type="checkbox"/> Silla(s) ejecutivas 1 <input checked="" type="checkbox"/> Otro mobiliario (especifique)	\$35,000.00	\$0.00

Maribel Solis



	asesoria y pláticas de sensibilización dirigidos a la Ciudadanía.								
2	A 2.1. Coordinar talleres dirigidos a la Ciudadanía y Organizaciones de la Sociedad Civil, actores/as estratégicos, así como funcionarias y funcionarios de la Administración Pública Municipal o Delegacional, que permitan identificar las necesidades de las mujeres indígenas, discapacitadas, migrantes, pobres, adultas mayores y reclusas y a su vez, promover sus derechos.	\$18,000.00	\$0.00	\$18,000.00	\$0.00	<input checked="" type="checkbox"/> Taller	\$18,000.00	\$0.00	
3	A 3.1. Coordinar mesas de trabajo donde participen las personas con poder de decisión de la Administración Pública Municipal o Delegacional para el diseño, ejecución y evaluación de políticas de igualdad y no discriminación, que contribuyan a garantizar los derechos de las mujeres indígenas, discapacitadas, migrantes, pobres, adultas mayores y reclusas.	\$12,000.00	\$0.00	\$12,000.00	\$0.00	<input checked="" type="checkbox"/> Mesa de trabajo	\$12,000.00	\$0.00	
4	A 4.1. Coordinar grupo focal dirigido a la Ciudadanía y Organizaciones de la Sociedad Civil, actores/as estratégicos, así como funcionarias y funcionarios de la Administración Pública Municipal o Delegacional, que permitan identificar las necesidades de las mujeres indígenas, discapacitadas, migrantes, pobres, adultas mayores y reclusas.	\$2,700.00	\$0.00	\$2,700.00	\$0.00	<input checked="" type="checkbox"/> Grupo focal	\$2,700.00	\$0.00	

Maribel Solís S

	discapacitadas, migrantes, pobres, adultas mayores y reclusas y a su vez, promover sus derechos..							
5	A 5.1. Coordinar foro de discusión a la Ciudadanía y Organizaciones de la Sociedad Civil, actores/as estratégicos, así como funcionarias y funcionarios de la Administración Pública Municipal o Delegacional, que permitan identificar las necesidades de las mujeres indígenas, discapacitadas, migrantes, pobres, adultas mayores y reclusas y a su vez, promover sus derechos.	\$7,500.00	\$0.00	\$0.00	\$7,500.00	<input checked="" type="checkbox"/> Foro	\$7,500.00	\$0.00
6	A 6.1. Coordinar la elaboración de la Agenda Ciudadana con Perspectiva de Género, que a nivel local contribuya a identificar las necesidades y propuestas de las mujeres indígenas, discapacitadas, migrantes, pobres, adultas mayores y reclusas.	\$24,800.00	\$0.00	\$0.00	\$24,800.00	<input checked="" type="checkbox"/> Agenda	\$24,800.00	\$0.00
7	A 7.1. Presentar ante personas con poder de decisión de la Administración Pública Municipal o Delegacional y/o al Sistema Municipal para la Igualdad, la Agenda Ciudadana con Perspectiva de Género, que a nivel local contribuya a identificar las necesidades y propuestas de las mujeres e impulsar la erradicación de la discriminación a mujeres indígenas, discapacitadas, migrantes, pobres, adultas mayores y reclusas con el	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00		\$0.00	\$0.00

Maribel Solis S.

	migrantes, pobres, adultas mayores y reclusas, con el propósito de ser integrados en los programas del gobierno municipal o delegación								
8	A 8.1. Coordinar la atención, asesoría y pláticas de sensibilización que brindarán dos profesionistas en materia de Género dirigidas a la Ciudadanía.	\$90,000.00		\$18,000.00	\$18,000.00	\$54,000.00	\$90,000.00	100.00%	\$0.00
<b>Suma:</b>		<b>\$190,000.00</b>		<b>\$53,000.00</b>	<b>\$50,700.00</b>	<b>\$86,300.00</b>	<b>\$190,000.00</b>	<b>100.00%</b>	<b>\$0</b>
Gastos de administración		\$10,000.00	5%	\$6,380.00	\$3,620.00	\$0	\$10,000.00	100.00%	\$0.00
<b>TOTAL:</b>		<b>\$200,000.00</b>		<b>\$59,380.00</b>	<b>\$54,320.00</b>	<b>\$86,300.00</b>	<b>\$200,000.00</b>	<b>100.00%</b>	<b>\$0.00</b>

Temas	Talleres		Mesas de trabajo		Foros		Grupos focales		Presentación	
	Número	Horas	Número	Horas	Número	Horas	Número	Horas	Número	Horas
DERECHOS HUMANOS E IGUALDAD	3	12	3	10	1	3	1	3	1	0

Personas										Personas indígenas										Personas con discapacidad	
0 a 14		15 a 29		30 a 44		45 a 59		60 o más		0 a 14		15 a 29		30 a 44		45 a 59		60 o más			
M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
4	0	27	14	43	20	28	30	19	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

✓ Certifico que cuento con los comprobantes fiscales correspondientes al ejercicio del gasto y certifico que la información que he proporcionado a través de este instrumento es correcta y completa; que conozco las disposiciones establecidas en el Acuerdo por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género, para el ejercicio fiscal 2016, respecto a la Auditoría, Control y Seguimiento del Programa, proyectos y recursos. Que he leído el párrafo donde se señala que "...las instancias de auditoría y control, en el ámbito de sus respectivas competencias, podrán promover la aplicación de las sanciones correspondientes con fundamento en la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos".

Por la IMM (Titular)

Maribel Solís  
Maribel Solís

