

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

PLAN INSTITUCIONAL 2007-2013

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA
Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.
upjal@upzmg.edu.mx informes@upzmg.edu.mx

1. Presentación

El Plan Institucional que ahora se presenta, se formuló en cumplimiento de lo dispuesto por el Artículo 14 de la *Ley de Planeación para el Estado de Jalisco y sus Municipios*, así como con el propósito de que sirva de instrumento para orientar el desarrollo ordenado de la Institución.

El Plan pretende expresar, de manera sucinta y sistemática, las más sentidas aspiraciones y expectativas de la comunidad universitaria que le dio origen y que asume el compromiso y los retos de cumplirlo.

Es, por otra parte, el resultado de al menos dos Talleres de Planeación Estratégica que se llevaron a cabo el 27 de Febrero y el 12 de Octubre del año en curso. En estas ocasiones, con la asistencia y participación de alumnos, padres de familia, profesores, empleados administrativos, empresarios y representantes de autoridades municipales se realizó un ejercicio de análisis FODA que permitió identificar y consensuar las fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas que visualizan los integrantes de la Universidad y de la comunidad social a que se encuentra vinculada la Casa de Estudios.

El documento consta de 13 apartados que secuencialmente presentan el Marco Normativo; la Alineación del Plan con el *Plan Estatal de Desarrollo, Jalisco 2030*, y con algunos programas sectoriales; la Misión y la Visión institucionales; el Código de Ética; el Diagnóstico Organizacional y Situacional; los Objetivos Institucionales; las Metas e Indicadores de Desempeño; las Políticas Institucionales; los Mecanismos de Seguimiento y Evaluación; los Procesos de la Institución; y la Agenda Institucional. El horizonte temporal del Plan se fijó en el año 2013.

Atentamente,

Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara.

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmg.edu.mx

informes@upzmg.edu.mx

2. Marco Normativo

La Universidad Politécnica de Zona Metropolitana de Guadalajara fue creada mediante el Decreto número 20449 del Congreso del Estado, publicado en el periódico oficial “El Estado de Jalisco” el 10 de Febrero de 2004.

El citado Decreto que expide al mismo tiempo la Ley Orgánica de la Institución, la establece como “organismo público descentralizado del Gobierno del Estado de Jalisco, con personalidad jurídica y patrimonio propio, (...)”.

Conforme al Artículo 5 de la mencionada Ley, la Universidad tiene por objeto:

- I. Impartir educación superior en los niveles de licenciatura, especialización tecnológica y otros estudios de posgrado, así como cursos de actualización en sus diversas modalidades, para preparar profesionales con una sólida formación técnica y en valores, conscientes del contexto nacional en lo económico, político y social;
- II. Desarrollar e impulsar la investigación científica y tecnológica que contribuya al desarrollo regional, estatal y nacional;
- III. Prestar servicios de asesoría, elaboración de proyectos, desarrollo de prototipos y capacitación técnica a los sectores público, social y privado que lo soliciten; y
- IV. Elaborar programas de educación continua con orientación a la capacitación para el trabajo y al fomento de la cultura tecnológica de la región y el Estado.

Para dar cumplimiento a tal objeto, conforme al Artículo 6 de la mencionada Ley, la Institución fue provista de atribuciones para:

- I. Organizar su estructura administrativa de conformidad con su reglamento interno y contratar los recursos humanos necesarios para su operación de conformidad a su disponibilidad presupuestal;
- II. Adoptar la organización académica establecida por la autoridad Educativa y en su caso proponer modificaciones a la misma, a través de la Coordinación General de Universidades Politécnicas.
- III. Planear y desarrollar conjuntamente con la Autoridad Educativa, los programas de estudios que se impartirán en los grados académicos superiores que ofrezca la Universidad;

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmg.edu.mx

informes@upzmg.edu.mx

- IV. Fijar conjuntamente con la Autoridad Educativa, el calendario escolar;
- V. Planear y desarrollar programas de investigación e impulsar la actualización tecnológica y dirigirlos tanto a la comunidad universitaria, como a la población en general;
- VI. Proponer a la Autoridad Educativa las adiciones o reformas que, en su opinión, deban hacerse a los planes y programas de estudios;
- VII. Adoptar la modalidad académica conforme a los planes y programas de estudio, así como las carreras educativas que apruebe la Secretaría de Educación Pública, hasta la constitución formal del Consejo Nacional de Universidades Politécnicas;
- VIII. Administrar libremente su patrimonio con sujeción al marco legal que le impone su carácter de organismo público descentralizado;
- IX. Emitir las disposiciones necesarias, con la finalidad de hacer efectivas las atribuciones que esta ley le confiere;
- X. Establecer los procedimientos y requisitos de acreditación y certificación de estudios, los cuales deberán ser congruentes con los adoptados por la Coordinación;
- XI. Organizar actividades culturales y deportivas para la participación de la comunidad universitaria;
- XII. Regular los procedimientos de selección, ingreso y permanencia de los alumnos en la Universidad;
- XIII. Regular los procedimientos de ingreso, permanencia y promoción, del personal académico, atendiendo las recomendaciones de la Coordinación y aquellas que proponga la Autoridad Educativa;
- XIV. Expedir certificados de estudios, títulos, grados académicos y diplomas;
- XV. Conferir grados honoríficos, distinciones, reconocimientos y estímulos;
- XVI. Establecer equivalencias y criterios de revalidación de estudios realizados en otras instituciones de enseñanza superior nacionales y extranjeras;

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.
upjal@upzmg.edu.mx informes@upzmg.edu.mx

- XVII. Establecer las aportaciones de cooperación y recuperación por los servicios que presta;
- XVIII. Planear, programar y desarrollar actividades tecnológicas de investigación y de difusión;
- XIX. Impulsar estrategias de participación y concertación con los sectores público, privado y social, para la realización de actividades orientadas al desarrollo tecnológico, con un alto nivel de eficiencia y sentido social;
- XX. Celebrar convenios para la obtención de servicios de asesoría técnica y capacitación para la comunidad universitaria con instituciones de educación superior y centros de investigación estatales, nacionales y extranjeros;
- XXI. Celebrar convenios de intercambio científico y formación complementaria de profesores e investigadores con instituciones de educación superior y centros de investigación estatales, nacionales y extranjeros;
- XXII. Establecer órganos y mecanismos de apoyo financiero;
- XXIII. Promover la cultura científica y tecnológica; y
- XXIV. Desarrollar un sistema de seguimiento de egresados.

3. Alineación con otros planes y programas

El Plan Institucional de la Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara se inscribe en el proceso general de planeación estatal que se desarrolla en cumplimiento de lo establecido por la *Ley de Planeación del Estado de Jalisco y sus Municipios*, y se alinea a los objetivos, estrategias, líneas de acción, programas y proyectos previstos en el *Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012* y el *Plan Estatal de Desarrollo, Jalisco 2030*.

En consecuencia, los propósitos y acciones propuestos en este Plan se encuentran estrechamente vinculados con los ejes rectores 3 y 4 del *Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012* y relativos a la *Igualdad de oportunidades* y a la *Sustentabilidad ambiental*, particularmente a través de los Objetivos 9, 10, 11, 12 y 14 del Capítulo 3.3 *Transformación Educativa* y del Objetivo 14 del Capítulo 4.9 *Educación y Cultura Ambiental*.

De igual manera, el contenido del Plan se halla fuerte y claramente ligado a los Ejes Estratégicos 1. *Empleo y Crecimiento* y 2. *Desarrollo Social* del Plan Estatal de Desarrollo, Jalisco 2030. Lo anterior, a través de los Objetivos Estratégicos PeO4: *Generar capital humano vinculado a las actividades productivas rentables*; PeO5: *Impulsar la innovación, el diseño y el desarrollo tecnológico*; PdO1: *Mejorar las expectativas de futuro de todos los jaliscienses mediante una educación de calidad, que sea pertinente, relevante, eficaz, eficiente, equitativa y de impacto*; PdO2: *Adecuar la gestión del sistema educativo al proceso de desarrollo democrático acorde con el cambio social, económico y político del país, en un contexto globalizado*; PdO5 *Lograr el desarrollo sustentable a través de la prevención y el combate a la contaminación ambiental, la promoción de la conservación y el uso racional de los recursos naturales*; y PdO7: *Incrementar el capital intelectual de Jalisco a través del fortalecimiento de la investigación científica y tecnológica, el desarrollo de una cultura innovadora y emprendedora, especialmente en niños, niñas y jóvenes*.

Finalmente, y en su momento, se estará a la vinculación con los Programas Sectoriales de 2. *Ciencia y Tecnología para el Desarrollo*; 7. *Educación y Deporte para una Vida Digna* y 10. *Desarrollo Humano y Social Sustentable*.

4. La Misión Institucional

Formar integralmente a personas que contribuyan a conformar una sociedad más justa y democrática, con mayores niveles de bienestar y competitividad, a través de la generación, aplicación y difusión del conocimiento y la cultura, mediante la investigación y docencia de calidad, con vocación de liderazgo tecnológico, constituyéndose con amplia presencia en factor clave para el progreso del Estado y la Nación.

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmg.edu.mx

informes@upzmg.edu.mx

5. La Visión Institucional

Ser referente nacional y tener el reconocimiento internacional por la calidad y pertinencia de sus programas educativos, que se manifiesta en la competencia técnica y en la calidad personal de sus egresados; por sus aportaciones al desarrollo económico y social del Estado y la Nación, a través de sus actividades de investigación y desarrollo tecnológico, y de difusión de la cultura; por su compromiso con la mejora continua, la rendición de cuentas a la sociedad y la preservación del medio ambiente.

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmg.edu.mx

informes@upzmg.edu.mx

6. Valores

La Universidad Politécnica de Jalisco se creó como una institución responsable de contribuir a la formación integral, al crecimiento y a la calidad humana de sus alumnos; de comunicar y promover en el proceso educativo, los valores, la ética y el respeto humano; el hábito de obrar bien independientemente de los preceptos de la ley por la sola bondad de lo hecho, en conformidad y a la luz de los principios de la razón y de la ley natural; concurrentemente al desarrollo tecnológico y cultural.

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA

Lugar de formación de personas íntegras, donde además de educación tecnológica y prácticas para el desarrollo de sus competencias, los alumnos reciben información cuidadosamente razonada a través de la cual se informan y/o reforman sus actitudes habituales hacia los demás y hacia el mundo, logrando su trascendencia. En un proceso educativo integral que intenta la excelencia; y así crear niveles más elevados de servicio y calidad humana, que se hagan manifiestos en las competencias, y en la relación y el trato de sus egresados a los demás.

FAMILIA/HOGAR

Comunidad ligada e integrada, indisoluble e inquebrantablemente, por lazos de amor y principios éticos, morales y religiosos, donde se cuida, educa y forma a los hijos, con amor, dedicación y ejemplo, dando cada uno lo mejor de sí cada día, y la que encomienda a la Universidad, *co-responsablemente*, la formación de sus hijos.

LIBERTAD

Facultad natural que tiene el hombre de obrar de una manera o de otra, sin dañar a los demás ni a sí mismo, o de no proceder, por la que es responsable de sus actos, que deben sujetarse a los dictámenes de la recta razón (ley Natural) y de las buenas costumbres, so peligro de un uso indebido de la misma. Derecho de practicar públicamente los actos de la religión que cada uno profesa y de manifestar, defender y propagar las opiniones e ideas propias. *Los jóvenes ante su falta de dominio del ánimo sobre las pasiones, se pierden en su libertad.*

Los universitarios deberán sentirse libres para seguir el camino que les permita crecer y desarrollar, con una educación humanística, su proyecto de vida.

ALUMNO UPJAL

Persona que se forma integralmente en la Universidad, en apoyo a lo recibido en el núcleo y comunidad Familiar; equilibrada, práctica e intelectualmente competente y abierta al crecimiento; ética, amable y

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmg.edu.mx

informes@upzmg.edu.mx

comprometida con la justicia y en el servicio a los demás.

MAESTRO UPJAL

Persona cuya función primordial es coadyuvar en el desarrollo y formación integral de los alumnos, facilitándoles una relación progresiva con la tecnología y la verdad, forjando su crecimiento personal en un ámbito de valores, para lograr mujeres y hombres facultados en su ámbito de competencias, conscientes y comprometidos con el bien común. Persona Co-responsable de la formación de los educandos y facilitar el desarrollo de sus competencias, dentro del currículo existente.

RESPETO

Actitud de consideración y deferencia, que se manifiesta en el trato diario, por la que se reconoce la dignidad y los derechos de todas las personas.

Reconocer los Alumnos, Maestros y Administrativos, que toda persona tiene inherentes, calidad y un valor ilimitado, sólo por su condición básica de “ser humano”, puesto que como sujeto es único e irrepetible, dotado de identidad y libertad, capaz de elegir y actuar.

HONESTIDAD / HONRADEZ

Vivir en coherencia y ser congruente, desarrollarnos, en la relación con el prójimo y con nosotros mismos, como personas integras, con gran autoestima, sin dobleces ni sacar ventaja de los demás, proyectándolo en todos nuestros actos.

Se refleja en acciones que enorgullecen, siendo incapaces de defraudar o engañar, escrupulosos en el cumplimiento de los deberes, actuando siempre con transparencia, siguiendo normas limpias y claras para guiar las acciones.

COMPROMISO

Obligación contraída en el uso de la libertad, que lleva implícita la responsabilidad de su cumplimiento.

El alumno, en concordancia con el personal, está conciente de la responsabilidad adquirida al ingresar a la Universidad, de atender todo lo inherente a su formación, seguir y poner en práctica todas las indicaciones y recomendaciones que se le hagan dentro del marco legal y normativo, respetar la dignidad de todas las personas, cuidar de poner en alto a la Institución y de evitar actos que pudieran poner en riesgo la integridad física o moral de sus integrantes o dañar la imagen de la Universidad.

RESPONSABILIDAD

Reconocer, aceptar y asumir con entereza las consecuencias de nuestros actos realizados libremente. Esta será la formación

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmg.edu.mx

informes@upzmg.edu.mx

sobresaliente por excelencia de los educandos libres, que se configura como un imperativo.

GENEROSIDAD

Inclinación o propensión del ánimo a comprender y dar algo a los demás de manera cotidiana.

Acto desinteresado de la voluntad, donde el universitario se esfuerza en dar algo de sí mismo, con el fin de cubrir las necesidades de otro. La generosidad sublima a las personas, al anteponer el decoro a la utilidad y al interés.

AMISTAD

Afinidad con otra persona, que genera un afecto personal, puro y desinteresado, compartido, que nace y se fortalece con el trato.

Los alumnos logran la verdadera amistad desarrollando un sentimiento compartido con otra persona, manifestándole respeto, confianza, apoyo y afecto; interesándose por su historia, de sus quehaceres presentes y de sus planes futuros.

EMPATÍA

Identificación de una persona con el estado de ánimo, circunstancias y acciones de otra, mental y afectivamente.

Aprender los educandos a desarrollar la capacidad de vivenciar la manera en que siente otra persona, y de compartir sus sentimientos, lo que conduce a una mejor comunicación y crecimiento humanos.

ORDEN

Situación, Método racional (inteligente) y regla de conducta, con apego a la normatividad y procesos establecidos, que se sigue en lo personal, por el cual se da un tiempo y un lugar a cada cosa, respetando, oportunidad y secuencias, adecuándose a las circunstancias. Ubicando y teniendo dispuesto cualquier elemento o cosa en el lugar que les corresponde, desechando lo innecesario, de tal manera que no haya necesidad de “buscarlo” y que esté listo para usarlo en el momento que se necesite.

Elemento esencial de la formación, de la salud mental y física que se logra con la “Disciplina”; en lo personal, así como en la familia; dentro y fuera de las organizaciones y en la vida social, por el cual se logra quitar y enmendar la imperfección o los abusos que se han introducido a las acciones y procesos o la confusión y desconcierto que se padece (si lo hubiera).

DISCIPLINA

Entrenamiento que con perseverancia y “Fortaleza”, corrige, moldea, da fortaleza y perfecciona; compromiso con uno mismo de alcanzar un ideal.

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmg.edu.mx

informes@upzmg.edu.mx

Camino que aunado a la formación humanística, el estudio y la práctica lleva al éxito y la excelencia a nuestros alumnos.

FORTALEZA

Capacidad de dominar tus sentimientos y emociones. Ejercer el control de tu persona, cuando se pone orden y disciplina en la vida diaria.

JUSTICIA

Darle a cada persona el valor que le corresponde o pertenece, conforme al derecho o la razón, sin importar diferencias raciales, estatus social, económico o religioso.
Practica el alumno la justicia cuando acepta y respeta por igual a todos los seres humanos, y se manifiesta en cada acto de la relación interpersonal y de grupo, empezando por sus pensamientos positivos pertinentes a los demás.

TESTIMONIO DE VIDA

Solidaridad, Autoridad y liderazgo ejemplar. Actuar en conciencia y espiritualidad (Principios religiosos, valores y movimientos que rescaten al ser humano, Altruismo, Filantropía), ante la fragilidad humana manifiesta a través de desastres o situaciones desafortunadas.

7. Diagnóstico organizacional y situacional

7.1 Debilidades y Amenazas

Los resultados del análisis FODA realizado con la participación de los alumnos, los padres de familia, los maestros y el personal administrativo de la Universidad, puso de manifiesto que la problemática institucional gravita de manera importante en torno de la carencia de instalaciones adecuadas para la prestación de los servicios educativos, la insuficiente reglamentación de las actividades a cargo de la comunidad universitaria y la deficiente preparación de los alumnos que ingresan.

A lo anterior se vincula el precario equipamiento de talleres y laboratorios provisionales, la escasez de prácticas de los alumnos en ellos y los altos niveles de deserción que se han venido registrando desde el inicio de operaciones.

A la inexistencia de un esquema y un programa claros de comunicación interna parecen obedecer la percepción de la falta de reglamentación (que, aunque aún incipiente, la existente cubre los aspectos fundamentales de una organización emergente), desconocimiento de la estructura orgánica de la Universidad, la ignorancia del modelo educativo por parte de algunos maestros y la apreciación de que falta promover los valores, la misión y la visión del organismo.

La distancia que media entre la Institución y la ciudad de Guadalajara, dota de especial importancia a los medios de transporte y a las vías de comunicación que dan acceso a la Universidad. Según los resultados del análisis que se glosa, las dificultades de alumnos, maestros y personal de la Institución para estar a tiempo en ella, provienen del reducido número de rutas de transporte público que prestan servicio a la zona, al mal estado de algunas carreteras que llevan a Tlajomulco y a la falta de señalamientos orientadores en las vías de acceso.

La disposición de los horarios de clase que concentran mucho tiempo continuo en una misma asignatura o programan poco tiempo entre clases, es uno más de los factores que están lesionando también la buena marcha de la Universidad.

7.2 Fortalezas y Oportunidades

Entre los integrantes de la comunidad universitaria existe casi la absoluta coincidencia en reconocer al modelo educativo por competencias como la principal fortaleza con que cuenta la Institución.

Surgido de la necesidad de hacer pertinente la formación profesional de los estudiantes con las necesidades del aparato productivo de cada región, el modelo educativo por competencias laborales y profesionales intenta ser el rasgo distintivo de las universidades politécnicas frente al resto de instituciones de educación superior del país.

Componente importante del modelo lo constituye el Programa de Estancias y Estadías que complementa con prácticas en empresas la formación con pertinencia de los alumnos, fortaleciendo la vinculación de la Casa de Estudios con unidades idóneas del sector productivo. A tal relevancia responde seguramente la ponderación que se le hizo en el análisis de fortalezas.

Ligada también a la función sustantiva de la Universidad, se encuentra la identificada como la tercera fortaleza, relativa a la experiencia laboral en la planta productiva y al nivel de escolaridad de Maestría del personal docente de la Institución, lo que aunado al sentido de responsabilidad observado en los integrantes de la comunidad universitaria, y a la atención personalizada que propicia el tamaño reducido de los grupos, auguran el logro de las metas que en materia de calidad del servicio educativo se ha propuesto el Organismo.

En el mismo sentido parecen apuntar el resto de las fortalezas encontradas, tales como el trabajo en equipo, el alto grado de convivencia, la comunicación asertiva en el seno de la comunidad y el entusiasmo de los profesores.

RESULTADOS DEL ANÁLISIS FODA

Nº	LO QUE NOS ESTÁ AYUDANDO	Pts.	Nº	LO QUE NOS ESTÁ PERJUDICANDO	Pts.
1.	Modelo educativo por competencias.	50	1.	Falta de instalaciones.	50
2.	Programa de estancias y estadias en empresas.	40	2.	Falta de reglamentos (20), faltas de respeto maestros-alumnos (5), falta de responsabilidad de alumnos hacia materiales y recursos (5).	30
3.	Docentes con maestría y experiencia laboral.	20	3.	Mala preparación (19) y falta de cultura general (8) de los alumnos.	27
4.	Contacto maestro-alumno. (grupos reducidos)	15	4.	Falta de equipamiento (prácticas) (17) y recursos multimedia (5).	22
5.	Responsabilidad.	15	5.	Dificultades para llegar a tiempo: Falta de transporte (12), mal estado de carretera a San Sebastián y falta de señalamientos en vías de acceso (4).	16
6.	Convivencia, trabajo en equipo.	12	6.	Horarios de clases: Mucho tiempo continuo por materia (13) y poco tiempo entre clases (1).	14
7.	Proyecto de vida (sembrar la semilla).	8	7.	Falta de integración del personal académico y administrativo: Falta de involucramiento del personal administrativo en Academias (8), falta de equidad a maestros (1), desconocimiento del organigrama (3) y falta de objetividad (1).	13
8.	Comunicación asertiva.	8	8.	Falta de promoción del modelo educativo (5) y falta de difusión de los valores, misión y visión (5).	10
9.	Posibilidad de construir el perfil del egresado.	7	9.	Falta de capacitación (3), desconocimiento del modelo por algunos maestros (2) y falta de dominio de la materia (1).	6
10.	Entusiasmo de los profesores.	4	10.	Debilidad en área de humanidades.	5
11.	Comparación con otras universidades. (Benchmarking).	3	11.	Falta de ubicación en inglés con exámenes escritos, lectura, auditivo y oral.	5
12.	Sistema de créditos.	3	12.	Falta de mantenimiento del equipo de cómputo y software.	4
13.	Estar aquí por gusto.	1	13.	Falta de personal administrativo en las tardes.	4
			14.	Falta de software libre y de utilización del mismo.	2

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmg.edu.mx

informes@upzmg.edu.mx

8. Objetivos Institucionales

Con base en los objetivos establecidos en el Artículo 5 de su Ley Orgánica, así como en el contenido de los Ejes 1 y 2, de los Objetivos *Pe04, Pe05, Pd01, Pd02, Pd05 y Pd07*, de las Estrategias correspondientes del *Plan Estatal de Desarrollo, Jalisco 2030*, y de los Programas Sectoriales 2. *Ciencia y Tecnología para el Desarrollo*; 7. *Educación y Deporte para una Vida Digna* y 10. *Desarrollo Humano y Social Sustentable* con los que se vincula y alinea, la Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara definió los siguientes cinco Objetivos Institucionales:

- Oi1)** Concluir, registrar, actualizar y acreditar la calidad de los programas educativos de ingeniería, de especialización tecnológica, de maestría y doctorado, y de capacitación y actualización profesional que imparta la Universidad, basados en competencias.
- Oi2)** Desarrollar un programa de investigación tecnológica aplicada que contribuyan al desarrollo regional, estatal y nacional, e impulsar la prestación de servicios de asesoría, elaboración de proyectos y desarrollo de prototipos para los sectores público, social y privado que lo soliciten.
- Oi3)** Vigorizar las gestiones pertinentes ante la SEP, la SEJ, el CAPFCE y el CAPECE para la programación y el desarrollo de la infraestructura física necesaria.
- Oi4)** Consolidar la administración y gestión institucional por procesos, asegurando su calidad mediante la certificación conforme a las normas ISO 9001-2000, u otras que pudieran surgir, adecuadas para instituciones educativas.
- Oi5)** Fortalecer los programas de desarrollo humano, formación en valores, cultura ambiental y lenguas extranjeras, entre toda la comunidad universitaria.
- Oi6)** Lograr y mantener un nivel de excelencia en la educación, ser referente nacional y tener el reconocimiento internacional por la calidad y pertinencia de nuestros programas educativos, reconocidos por el medio educativo, empresarial y comunidad en general, que permita a nuestros egresados competir favorablemente.
- Oi7)** Desarrollar acciones que contribuyan al mejoramiento de la equidad en el acceso y en la permanencia de los jóvenes en la educación superior pertinente y de calidad.
- Oi8)** Consolidar la integralidad de la formación de los alumnos mediante la ejecución de programas de difusión cultural y de educación física y práctica deportiva.

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmg.edu.mx

informes@upzmg.edu.mx

Plan Institucional		Plan Estatal de Desarrollo, Jalisco 2030		
Clave	Objetivo Institucional	Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Estrategias
Oi3)	Vigorizar las gestiones pertinentes ante la SEP, la SEJ, el CAPFCE y el CAPECE para la programación y el desarrollo de la infraestructura física necesaria.	2: Desarrollo Social.	PdO1: Mejorar las expectativas de futuro de todos los jaliscienses mediante una educación de calidad, que sea pertinente, relevante, eficaz, eficiente, equitativa y de impacto.	E3) Ampliar la cobertura educativa a través de la infraestructura, el equipamiento, las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC's).
Oi4)	Consolidar la administración y gestión institucional por procesos, asegurando su calidad mediante la certificación conforme a las normas ISO 9001-2000, u otras que pudieran surgir, adecuadas para instituciones educativas.	2: Desarrollo Social.	PdO2: Adecuar la gestión del sistema educativo al proceso de desarrollo democrático acorde con el cambio social, económico y político del país, en un contexto globalizado.	E1) Impulsar la modernización de las tareas del sistema educativo a un sistema congruente con el cambio socioeconómico y político actual, mediante la implementación de programas orientados a la equidad en la oferta educativa. E2) Impulsar una política de reestructuración educativa que permita dar respuesta precisa a las necesidades que demanda el entorno globalizado para fortalecer el desarrollo sustentable de la sociedad. E3) Establecer sistemas de evaluación educativa, complementarios a los nacionales, para ayudar a mejorar el desempeño académico en todos los niveles.
Oi5)	Fortalecer los programas de desarrollo humano, formación en valores, cultura ambiental y lenguas extranjeras, entre toda la comunidad universitaria.	2: Desarrollo Social.	PdO5: Lograr el desarrollo sustentable a través de la prevención y el combate a la contaminación ambiental, la promoción de la conservación y el uso racional de los recursos naturales.	E3) Implementar programas de prevención y control de la contaminación, cultura ambiental, ordenamiento ecológico e inspección y vigilancia que mejoren las condiciones actuales y futuras del medio ambiente.

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.
upjal@upzmg.edu.mx informes@upzmg.edu.mx

Plan Institucional		Plan Estatal de Desarrollo, Jalisco 2030		
Clave	Objetivo Institucional	Eje Estratégico	Objetivo Estratégico	Estrategias
Oi6)	Lograr y mantener un nivel de excelencia en la educación, ser referente nacional y tener el reconocimiento internacional por la calidad y pertinencia de nuestros programas educativos, reconocidos por el medio educativo, empresarial y comunidad en general, que permita a nuestros egresados competir favorablemente.	2: Desarrollo Social.	PdO1: Mejorar las expectativas de futuro de todos los jaliscienses mediante una educación de calidad, que sea pertinente, relevante, eficaz, eficiente, equitativa y de impacto.	E1) Impulsar una educación de calidad, que sea pertinente, relevante, eficaz, eficiente, equitativa y de impacto a través de acreditación de programas, certificación de docentes y de los procesos de enseñanza-aprendizaje. E2) Fortalecer la calidad de la educación en el Estado mediante la adecuada planeación, evaluación y seguimiento de los procesos y programas educativos y de mejora, aplicados en todos los niveles.
Oi7)	Ampliar la oferta educativa y desarrollar acciones que contribuyan al mejoramiento de la equidad en el acceso y en la permanencia de los jóvenes en la educación superior pertinente y de calidad.	2: Desarrollo Social.	PdO1: Mejorar las expectativas de futuro de todos los jaliscienses mediante una educación de calidad, que sea pertinente, relevante, eficaz, eficiente, equitativa y de impacto.	E1) Impulsar una educación de calidad, que sea pertinente, relevante, eficaz, eficiente, equitativa y de impacto a través de acreditación de programas, certificación de docentes y de los procesos de enseñanza-aprendizaje.
Oi8)	Consolidar la integralidad de la formación de los alumnos mediante la ejecución de programas de difusión cultural y de educación física y práctica deportiva.	2: Desarrollo Social.	PdO1: Mejorar las expectativas de futuro de todos los jaliscienses mediante una educación de calidad, que sea pertinente, relevante, eficaz, eficiente, equitativa y de impacto.	E1) Impulsar una educación de calidad, que sea pertinente, relevante, eficaz, eficiente, equitativa y de impacto a través de acreditación de programas, certificación de docentes y de los procesos de enseñanza-aprendizaje.

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.
upjal@upzmg.edu.mx informes@upzmg.edu.mx

9. Metas e Indicadores de Desempeño

A partir de los Objetivos Institucionales establecidos, la comunidad de la Casa de Estudios definió las Metas a lograr al final del periodo previsto por el Plan Institucional, así como los Indicadores de Desempeño que serán empleados para medir el logro anual y último de las Metas propuestas. A continuación se presentan en una Tabla los resultados de este ejercicio.

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmg.edu.mx

informes@upzmg.edu.mx

METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO

Objetivo Institucional	Meta	Meta Indicador 2008	Meta Indicador 2009	Meta Indicador 2010	Meta Indicador 2011	Meta Indicador 2012	Meta Indicador 2013
Oi1) Concluir, registrar, actualizar y acreditar la calidad de los programas educativos de ingeniería, de especialización tecnológica, de maestría y doctorado, y de capacitación y actualización profesional que imparta la Universidad, basados en competencias.	Oi1.1) Al año 2013 se habrá concluido el diseño curricular, se habrán registrado en la Dirección General de Profesiones de la SEP y acreditado la calidad de los programas educativos que ofrezca la Universidad, basados en competencias.	Concluir el diseño curricular y registrado los tres programas educativos de ingeniería, basados en competencias.	Concluir el diseño curricular de los programas educativos de especialización tecnológica, y actualizado los tres de ingeniería.	Registrar los programas educativos de especialización y las actualizaciones realizadas a los de ingeniería	Concluir el diseño curricular de los programas de maestría y doctorado y efectuar la evaluación de los CIEES para la acreditación de la calidad de los programas de ingeniería.	Acreditar la calidad de dos programas educativos de ingeniería, actualizar los tres existentes y registrar los programas educativos de maestría y doctorado.	Registrar las actualizaciones de los tres programas educativos de ingeniería, y acreditar la calidad del programa faltante.
Oi2) Desarrollar un programa de investigación tecnológica aplicada que contribuya al desarrollo regional, estatal y nacional, e impulsar la prestación de servicios de asesoría, elaboración de proyectos y desarrollo de prototipos para los sectores público, social y privado que lo soliciten.	Oi2.1) Al año 2013 la Institución dispondrá de una unidad orgánica coordinadora de la investigación científica y de desarrollo tecnológico, así como de varias líneas y proyectos de investigación en marcha.	Contar con 3 proyectos de Investigación Científica Aplicada y Desarrollo Tecnológico, en marcha.	Disponer de una unidad orgánica coordinadora de la investigación científica y contar con 6 proyectos de Investigación Científica Aplicada y Desarrollo Tecnológico, en marcha.	Contar con 9 proyectos de Investigación Científica Aplicada y Desarrollo Tecnológico, en marcha y terminados 3/Año	Contar con 9 proyectos de Investigación Científica Aplicada y Desarrollo Tecnológico, en marcha y terminados 6/Año	Contar con 9 proyectos de Investigación Científica Aplicada y Desarrollo Tecnológico, en marcha y terminados 9/Año	Contar con 9 proyectos de Investigación Científica Aplicada y Desarrollo Tecnológico, en marcha y terminados 9/Año
Oi3) Vigorizar las gestiones pertinentes ante la SEP, la SEJ, el CAPFCE y el CAPECE para la programación y el desarrollo de la infraestructura física necesaria.	Oi3.1) Al año 2013 la Universidad contará con instalaciones propias y ex profeso que incluirán tres edificios de docencia y tres edificios de laboratorios y talleres.	Contar con un Edificio Académico y un Edificio de Laboratorios propios en el Campus de la Universidad Politécnica.	Contar con equipamiento adecuado y un Almacén.	Contar con otro Edificio Académico e Instalaciones Deportivas adecuadas.	Contar con otro Edificio para talleres	Contar con otro Edificio Académico e Instalaciones Deportivas adecuadas	Contar con otro Edificio para talleres

“SER, SABER HACER Y TRASCENDER”

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmg.edu.mx

informes@upzmg.edu.mx

Objetivo Institucional	Meta	Meta Indicador 2008	Meta Indicador 2009	Meta Indicador 2010	Meta Indicador 2011	Meta Indicador 2012	Meta Indicador 2013
Oi4) Consolidar la administración y gestión institucional por procesos, asegurando su calidad mediante la certificación conforme a las normas ISO 9001-2000, u otras que pudieran surgir adecuadas para instituciones educativas.	Oi4.1) Al año 2013 la gestión institucional se estará realizando por procesos y se habrá conseguido la certificación de calidad ISO 9001-2000	Definir y estandarizar los procesos de la Universidad, consolidar el control de la documentación e integrar el Consejo de Calidad	Elaboración e implementación del total de los manuales de operación y de proceso y auditorías internas	Certificación ISO 9001-2000.	Conservar la Certificación, manteniendo permanentemente auditorías internas	Conservar la Certificación, manteniendo permanentemente auditorías internas	Conservar la Certificación, manteniendo permanentemente auditorías internas
	Oi4.2) Plan de Desarrollo Institucional 2008-2013, vinculado al PED 2030.	Aprobado por la Junta Directiva e inicio del desarrollo de los mismos.	Consolidación de los Planes.	Revisión, actualización e implementación de nuevos planes.	Revisión, actualización e implementación de nuevos planes	Revisión, actualización e implementación de nuevos planes	Revisión, actualización e implementación de nuevos planes
	Oi4.3) Tener completo todo el Marco Normativo de la Institución.	Aumentar de siete a once los reglamentos en vigor.	Tener completo todo el Marco Normativo de la Institución.	Revisar y actualizar el Marco Normativo.	Revisar y actualizar el Marco Normativo.	Revisar y actualizar el Marco Normativo.	Revisar y actualizar el Marco Normativo.
Oi5) Fortalecer los programas de desarrollo humano, formación en valores, cultura ambiental y lenguas extranjeras, entre toda la comunidad universitaria.	Oi5.1) Todos los Maestros, Administrativos (de Jefatura y superiores) y Alumnos contarán con un segundo Idioma.	Maestros de Inglés certificados en enseñanza del Idioma.	80% del Personal Académico y Administrativo se puede comunicar en inglés.	100 % de los Maestros se pueden comunicar en Inglés	Mantener nivel de 80% del Personal Administrativo y el 100 del Académico con un segundo Idioma	Mantener nivel de 80% del Personal Administrativo y el 100 del Académico con un segundo Idioma	Mantener nivel de 80% del Personal Administrativo y el 100 del Académico con un segundo Idioma
		Círculos de conversación en inglés.	Alumnos egresando con 520 puntos TOEFL	Alumnos egresando con 550 puntos TOEFL	Mantener 550 puntos TOEFL en alumnos egresando	Mantener 550 puntos TOEFL en alumnos egresando	Mantener 550 puntos TOEFL en alumnos egresando

“SER, SABER HACER Y TRASCENDER”

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmg.edu.mx

informes@upzmg.edu.mx

	Oi5.2) Formación Humanística, de valores y de cultura ambiental para todos los integrantes de la Universidad.	Taller de formación en valores para los académicos de la Universidad.	Inclusión y vivencias de valores en todos los programas de asignaturas	Seguimiento y evaluación continua	Seguimiento y evaluación continua	Seguimiento y evaluación continua	Seguimiento y evaluación continua
		Reuniones de Planeación Participativa con Padres de Familia, Alumnos, y Todo el Personal	Reuniones de Planeación Participativa con Padres de Familia, Alumnos, y Todo el Personal	Reuniones de Planeación Participativa con Padres de Familia, Alumnos, y Todo el Personal	Reuniones de Planeación Participativa con Padres de Familia, Alumnos, y Todo el Personal	Reuniones de Planeación Participativa con Padres de Familia, Alumnos, y Todo el Personal	Reuniones de Planeación Participativa con Padres de Familia, Alumnos, y Todo el Personal
Oi6) Lograr y mantener un nivel de excelencia en la educación, ser referente nacional y tener el reconocimiento internacional por la calidad y pertinencia de nuestros programas educativos, reconocidos por el medio educativo, empresarial y comunidad en general, que permita a nuestros egresados competir favorablemente.	Oi6.1) Colocar a la Institución como una de las reconocidas a nivel nacional.	Colocación y Aceptación para estancias de nuestros estudiantes, en empresas de calidad.	Lograr una ocupación del 70% de nuestros egresados en sus áreas de estudios, de los interesados en trabajar en ellas	Lograr una ocupación del 90% de nuestros egresados en sus áreas de estudios, de los interesados en trabajar en ellas	Colocar a la Universidad como una de las 10 primeras del Estado.	Que nuestra Universidad aparezca en las listas de las mejores universidades del País.	Que nuestra Universidad aparezca en las publicaciones, como una de las reconocidas a nivel nacional por su calidad.
			Colocar un 30% de nuestros egresados en empresas de calidad.	Colocar un 35% de nuestros egresados en empresas de calidad.	Colocar un 40% de nuestros egresados en empresas de calidad.	Colocar un 45% de nuestros egresados en empresas de calidad.	Colocar un 50% de nuestros egresados en empresas de calidad.
	Oi6.2) En 2013, índice promedio de experiencia docente del cuerpo de profesores será de 10 años.	Incrementar a 7.7 años el índice promedio de experiencia docente del cuerpo de profesores.	Incrementar a 8.2 años el índice promedio de experiencia docente del cuerpo de profesores.	Incrementar a 8.7 años el índice promedio de experiencia docente del cuerpo de profesores.	Incrementar a 9.2 años el índice promedio de experiencia docente del cuerpo de profesores.	Incrementar a 9.6 años el índice promedio de experiencia docente del cuerpo de profesores.	Incrementar a 10 años el índice promedio de experiencia docente del cuerpo de profesores.

“SER, SABER HACER Y TRASCENDER”

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmg.edu.mx

informes@upzmg.edu.mx

Objetivo Institucional	Meta	Meta Indicador 2008	Meta Indicador 2009	Meta Indicador 2010	Meta Indicador 2011	Meta Indicador 2012	Meta Indicador 2013
	Oi6.3) En 2013, el índice promedio de experiencia laboral en el sector productivo del cuerpo de profesores será de 5 años.	Aumentar de 3.98 años a 4.25 años el índice promedio de experiencia laboral en el sector productivo del cuerpo de profesores.	Aumentar a 4.50 años el índice promedio de experiencia laboral en el sector productivo del cuerpo de profesores.	Aumentar a 4.70 años el índice promedio de experiencia laboral en el sector productivo del cuerpo de profesores.	Aumentar a 4.80 años el índice promedio de experiencia laboral en el sector productivo del cuerpo de profesores.	Aumentar a 4.90 años el índice promedio de experiencia laboral en el sector productivo del cuerpo de profesores.	Aumentar a 5.0 años el índice promedio de experiencia laboral en el sector productivo del cuerpo de profesores.
	Oi6.4) Al 2013, el 100 % de los profesores de tiempo completo habrán concluido el diplomado en Educación Basada en Competencias.	NO APLICA.	NO APLICA.	El 50% de los profesores de tiempo completo habrán concluido el diplomado "EBC"	El 70% de los profesores de tiempo completo habrán concluido el diplomado "EBC"	El 90% de los profesores de tiempo completo habrán concluido el diplomado "EBC"	El 100% de los profesores de tiempo completo habrán concluido el diplomado "EBC"
	Oi6.5) En el 2013, se contará con 5 Cuerpos Académicos.	NO APLICA.	NO APLICA.	Integración de 2 cuerpos académicos	Se contará con 3 cuerpos académicos	Se contará con 4 cuerpos académicos	Se contará con 5 cuerpos académicos
Oi7) Desarrollar acciones que contribuyan al mejoramiento de la equidad en el acceso y en la permanencia de los jóvenes en la educación superior pertinente y de calidad.	Oi7.1) Al 2013, el índice global de deserción habrá decrecido 40 %.	Decrece 10% el índice global de deserción.	Decrece 9% el índice global de deserción.	Decrece 8% el índice global de deserción.	Decrece 7% el índice global de deserción.	Decrece 6% el índice global de deserción.	Decrece 5% el índice global de deserción.
	Oi7.2) Al 2013 el programa institucional de becas PRONABES estará beneficiando al 25 % de nuestros alumnos.	El índice general por beca otorgada alcanzará 5.0 alumnos por beca.	El índice general por beca otorgada alcanzará 4.8 alumnos por beca.	El índice general por beca otorgada alcanzará 4.6 alumnos por beca.	El índice general por beca otorgada alcanzará 4.4 alumnos por beca.	El índice general por beca otorgada alcanzará 4.2 alumnos por beca.	El índice general por beca otorgada alcanzará 4.0 alumnos por beca.

"SER, SABER HACER Y TRASCENDER"

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmg.edu.mx

informes@upzmg.edu.mx

Objetivo Institucional	Meta	Meta Indicador 2008	Meta Indicador 2009	Meta Indicador 2010	Meta Indicador 2011	Meta Indicador 2012	Meta Indicador 2013
	Oi7.3) Al 2013 se tendrá un 30% del tiempo de las asignaturas en tipo abierto o en línea	Se tendrán 5 hr /Semana/Carrera en tipo abierto o en línea	Se tendrá 5% de cada Carrera en tipo abierto o en línea	Se tendrá 10% de cada Carrera en tipo abierto o en línea	Se tendrá 15% de cada Carrera en tipo abierto o en línea	Se tendrá 20% de cada Carrera en tipo abierto o en línea	Se tendrá 30% de cada Carrera en tipo abierto o en línea
	Oi7.4) Al 2013 se encontrará operando un mecanismo de movilidad para inscribir favorablemente, a los egresados de las UU. Tecnológicas en los programas que imparte la Universidad.	Inscribir por acreditación de competencias, en el nivel correspondiente.	Inscribir por acreditación de competencias, en el nivel correspondiente.	Se tendrá diseñado un sistema de movilidad total, avalado por la Coordinación de UU. PP.	Se tendrá movilidad total.	Se tendrá movilidad total.	
	Oi7.5) Al 2013 se logrará que al menos 3 rutas de camión que confluyen en Tlajomulco, pasen por la Universidad y una nueva Gas las Cuatas - UPJal.	Ampliación de la ruta de camión # 1 hasta la UPJal. Tramitar permiso para la ruta Gas las Cuatas - UPJal c/hr	Ampliación de la ruta de camión # 2 hasta la UPJal. Ampliar frecuencias a cada ½ hr	Ampliación de la ruta de camión # 3 hasta la UPJal. Ampliar frecuencias a cada 15 minutos.	Lograr la estandarización de los horarios.	Ampliar los servicios conforme a demanda.	Ampliar los servicios conforme a demanda.
	Oi7.6) Al 2013 se les conseguirá trabajo al 100% de los alumnos de pocos recursos.	Se cuenta con trabajo para el 25% de los alumnos de bajos recursos	Se cuenta con trabajo para el 40% de los alumnos de bajos recursos	Se cuenta con trabajo para el 60% de los alumnos de bajos recursos	Se cuenta con trabajo para el 80% de los alumnos de bajos recursos	Se tiene disponibilidad para contratar al 100% de los alumnos de bajos recursos.	

“SER, SABER HACER Y TRASCENDER”

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmg.edu.mx

informes@upzmg.edu.mx

Objetivo Institucional	Meta	Meta Indicador 2008	Meta Indicador 2009	Meta Indicador 2010	Meta Indicador 2011	Meta Indicador 2012	Meta Indicador 2013
O18) Consolidar la integralidad de la formación de los alumnos mediante la ejecución de programas de difusión cultural y de educación física y práctica deportiva.	O18.1) Al 2013 se habrán incrementado sustancialmente los eventos culturales y deportivos de la Universidad, así como los grupos de expresión artística y los equipos deportivos.	Publicación de una revista científico-cultural. Se integrarán 2 equipos deportivos.	Publicación de dos números de revista científico-cultural. Se contará con 3 equipos deportivos.	Publicación de tres números de revista científico-cultural. Se contará con 4 equipos deportivos. Se contará con un grupo de teatro.	Mantener la publicación tres números. Se apoyarán 5 disciplinas deportivas. Se contará un ateneo artístico	Mantener la publicación tres números. Se apoyarán 6 disciplinas deportivas.	Mantener la publicación tres números. Se apoyarán todas las disciplinas deportivas requeridas.

“SER, SABER HACER Y TRASCENDER”

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmg.edu.mx

informes@upzmg.edu.mx

10. Políticas Institucionales

Para el logro de los Objetivos Institucionales propuestos, y en consonancia con las principales Políticas enunciadas por el Gobierno del Estado en el Plan Estatal de Desarrollo, Jalisco 2030, la comunidad de la Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara ha fijado las siguientes Políticas Institucionales:

- Calidad e innovación en la prestación de los servicios educativos.
- Orden, disciplina y mejora continua en la administración.
- Honestidad, racionalidad y austeridad en el ejercicio del gasto.
- Acción y formación con apego a valores humanos universales.
- Transparencia y rendición de cuentas a la sociedad.

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmg.edu.mx

informes@upzmg.edu.mx

11. Mecanismos de Seguimiento y Evaluación

En el logro de las Metas y los Objetivos Institucionales, cobran especial importancia las tareas de seguimiento, evaluación y control. Para este fin, la comunidad universitaria ha convenido en elaborar un *Tablero de Seguimiento y Control* a través del cual monitorear el avance en la obtención de las Metas.

Cabe hacer notar que el *Tablero* presenta las Metas según tres escenarios probables, en función de los cuales la concreción de cada Meta podría sufrir variaciones.

Objetivo	Meta Indicador	Rangos de alerta			Periodo de medición	Medios de verificación
		Verde \geq	Amarillo	Rojo \leq		
Oi1) Concluir, registrar, actualizar y acreditar la calidad de los programas educativos de ingeniería, de especialización tecnológica, de maestría y doctorado, y de capacitación y actualización profesional que imparta la Universidad, basados en competencias.	Oi1.1) Al año 2013 se habrá concluido el diseño curricular, se habrán registrado en la Dirección General de Profesiones de la SEP y acreditado la calidad de los programas educativos que ofrezca la Universidad, basados en competencias.	3 programas educativos de ingeniería registrados.	2 programas educativos de ingeniería registrados.	1 programa educativo de ingeniería registrado.	2008	Documentación Oficial del Registros de carrera
		Todos los diseños curriculares de especialidades concluidos. Todos los programas de ingeniería actualizados.	70% de los diseños curriculares de especialidades concluido. 2 programas de ingeniería actualizados.	60% de los diseños curriculares de especialidades concluidos. 2 programas de ingeniería actualizados.	2009	Documento final de diseño curricular de cada programa. Documento final de actualización de cada programa.
		Todos los programas de especialidad y las actualizaciones a los programas de ingeniería registrados.	70% de los programas de especialidad y de las actualizaciones a los programas de ingeniería registrados.	60% de los programas de especialidad y de las actualizaciones a los programas de ingeniería registrados.	2010	Documentación Oficial de los Registros realizados.
		Diseño curricular de programas de maestría y doctorado concluidos. Evaluación de los CIEES para la acreditación de la calidad de los tres programas de ingeniería.	70% del diseño curricular de programas de maestría y doctorado concluido. Evaluación de los CIEES para la acreditación de la calidad de dos programas de ingeniería.	60% del diseño curricular de programas de maestría y doctorado concluido. Evaluación de los CIEES para la acreditación de la calidad de un programa de ingeniería.	2011	Documento final de diseño curricular de cada programa. Documento Oficial de resultados de la evaluación de los CIEES.
		Dos programas educativos de ingeniería acreditados. Todos los programas de ingeniería actualizados y registrados los de maestría y doctorado.	Un programa educativo de ingeniería acreditado. Dos programas de ingeniería actualizados y registrados el o los de maestría.	Ningún programa de ingeniería acreditado. Un programa de ingeniería actualizado y ningún programa de maestría y doctorado registrado.	2012	Documentación Oficial de Acreditación de calidad. Documento final de programa actualizado. Documento Oficial de Registro realizado.
		Todas las actualizaciones a los programas educativos de ingeniería registradas. Un programa de ingeniería acreditado.	Las actualizaciones de dos programas educativos de ingeniería registradas. Lograr el 80% para la acreditación del programa faltante.	Registrar las actualizaciones de un programa educativo de ingeniería, Lograr el 70% para la acreditación del programa faltante.	2013	Documentación Oficial de Registro y Acreditación realizados.

"SER, SABER HACER Y TRASCENDER"

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmg.edu.mx

informes@upzmg.edu.mx

<p>Oi2) Desarrollar un programa de investigación tecnológica aplicada que contribuya al desarrollo regional, estatal y nacional, e impulsar la prestación de servicios de asesoría, elaboración de proyectos y desarrollo de prototipos para los sectores público, social y privado que lo soliciten.</p>	<p>Oi2.1) Al año 2013 la Institución dispondrá de una unidad orgánica coordinadora de la investigación científica y de desarrollo tecnológico, así como de varias líneas y proyectos de investigación en marcha.</p>	<p>Contar con 3 proyectos de Investigación Científica Aplicada y Desarrollo Tecnológico, en marcha.</p>	<p>Contar con 2 proyectos de Investigación Científica Aplicada y Desarrollo Tecnológico, en marcha.</p>	<p>Contar con 1 proyecto de Investigación Científica Aplicada y Desarrollo Tecnológico, en marcha.</p>	<p>2008</p>	<p>Proyecto de investigación aprobado</p>
		<p>Disponer de una unidad orgánica coordinadora de la investigación científica y contar con 6 proyectos de Investigación Científica Aplicada y Desarrollo Tecnológico, en marcha.</p>	<p>Disponer de una unidad orgánica coordinadora de la investigación científica al 80 % y contar con 4 proyectos de Investigación Científica Aplicada y Desarrollo Tecnológico, en marcha.</p>	<p>Disponer de una unidad orgánica coordinadora de la investigación científica al 60% y contar con 3 proyectos de Investigación Científica Aplicada y Desarrollo Tecnológico, en marcha.</p>	<p>2009</p>	<p>Documento de creación de unidad orgánica aprobado. Proyecto de investigación aprobado.</p>
		<p>Contar con 9 proyectos de Investigación Científica Aplicada y Desarrollo Tecnológico, en marcha y terminados 3/Año</p>	<p>Contar con 7 proyectos de Investigación Científica Aplicada y Desarrollo Tecnológico, en marcha y terminados 2/Año</p>	<p>Contar con 6 proyectos de Investigación Científica Aplicada y Desarrollo Tecnológico, en marcha y terminados 1/Año</p>	<p>2010</p>	<p>Proyecto de investigación aprobado Constancia de implementación de proyectos</p>
		<p>Contar con 9 proyectos de Investigación Científica Aplicada y Desarrollo Tecnológico, en marcha y terminados 6/Año</p>	<p>Contar con 7 proyectos de Investigación Científica Aplicada y Desarrollo Tecnológico, en marcha y terminados 4/Año</p>	<p>Contar con 6 proyectos de Investigación Científica Aplicada y Desarrollo Tecnológico, en marcha y terminados 3/Año</p>	<p>2011</p>	
		<p>Contar con 9 proyectos de Investigación Científica Aplicada y Desarrollo Tecnológico, en marcha y terminados 9/Año</p>	<p>Contar con 7 proyectos de Investigación Científica Aplicada y Desarrollo Tecnológico, en marcha y terminados 7/Año</p>	<p>Contar con 6 proyectos de Investigación Científica Aplicada y Desarrollo Tecnológico, en marcha y terminados 6/Año</p>	<p>2012</p>	
		<p>Contar con 9 proyectos de Investigación Científica Aplicada y Desarrollo Tecnológico, en marcha y terminados 9/Año</p>	<p>Contar con 7 proyectos de Investigación Científica Aplicada y Desarrollo Tecnológico, en marcha y terminados 7/Año.</p>	<p>Contar con 6 proyectos de Investigación Científica Aplicada y Desarrollo Tecnológico, en marcha y terminados 6/Año</p>	<p>2013</p>	

“SER, SABER HACER Y TRASCENDER”

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmg.edu.mx

informes@upzmg.edu.mx

<p>Oi3) Vigorizar las gestiones pertinentes ante la SEP, la SEJ, el CAPFCE y el CAPECE para la programación y el desarrollo de la infraestructura física necesaria.</p>	<p>Oi3.1) Al año 2013 la Universidad contará con instalaciones propias y ex profeso que incluirán tres edificios de docencia y tres edificios de laboratorios y talleres.</p>	<p>Contar con un Edificio Académico y un Edificio de Laboratorios propios en el Campus de la Universidad Politécnica.</p>	<p>Contar con 80% de un Edificio Académico y 80% de un edificio de Laboratorios propios en el Campus de la Universidad Politécnica.</p>	<p>Contar co70 %un Edificio Académico y un Edificio de Laboratorios propios en el Campus de la Universidad Politécnica.</p>	<p>2008</p>	<p>Edificios terminados</p>
		<p>Contar con equipamiento adecuado y un Almacén.</p>	<p>Contar con 80% de equipamiento adecuado y un Almacén.</p>	<p>Contar con 79% de equipamiento adecuado y un Almacén.</p>	<p>2009</p>	<p>Edificios terminados</p>
		<p>Contar con otro Edificio Académico e Instalaciones Deportivas adecuadas</p>	<p>Contar con 80% de otro Edificio Académico y 80% de Instalaciones Deportivas adecuadas.</p>	<p>Contar con 70 % de otro Edificio Académico y 70 % de Instalaciones Deportivas adecuadas</p>	<p>2010</p>	
		<p>Contar con otro Edificio para talleres</p>	<p>Contar con 80% de otro Edificio para talleres.</p>	<p>Contar con 70 % otro Edificio para talleres</p>	<p>2011</p>	
		<p>Contar con otro Edificio Académico e Instalaciones Deportivas adecuadas</p>	<p>Contar con 80% de otro Edificio Académico y 80% Instalaciones Deportivas adecuadas</p>	<p>Contar con 70 % de otro Edificio Académico e Instalaciones Deportivas adecuadas</p>	<p>2012</p>	
		<p>Contar con otro Edificio para talleres</p>	<p>Contar con 80% de otro Edificio para talleres</p>	<p>Contar con 70% de otro Edificio para talleres</p>	<p>2013</p>	

“SER, SABER HACER Y TRASCENDER”

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmg.edu.mx

informes@upzmg.edu.mx

<p>Oi4) Consolidar la administración y gestión institucional por procesos, asegurando su calidad mediante la certificación conforme a las normas ISO 9001-2000, u otras que pudieran surgir adecuadas para instituciones educativas.</p>	<p>Oi4.1) Al año 2013 la gestión institucional se estará realizando por procesos y se habrá conseguido la certificación de calidad ISO 9001-2000</p>	<p>Definir y estandarizar los procesos de la Universidad, consolidar el control de la documentación e integrar el Consejo de Calidad aprobado por la Junta Directiva e inicio del desarrollo de los mismos</p> <p>Aumentar de siete reglamentos en vigor a once.</p>	<p>80 % Definición y estandarización los procesos de la Universidad, consolidar el control de la documentación e integrar el Consejo de Calidad al 80% aprobado por la Junta Directiva e inicio del desarrollo de los mismos</p> <p>Aumentar de siete reglamentos en vigor a nueve.</p>	<p>70 % Definición y estandarización de los procesos de la Universidad, consolidar el control de la documentación e integrar el Consejo de Calidad al 70%</p> <p>Aprobado por la Junta Directiva e inicio del desarrollo de los mismos.</p> <p>Aumentar de siete reglamentos en vigor a ocho.</p>	2008	<p>Procesos definidos, estandarizados y aprobados</p> <p>Consejo de calidad aprobado y funcionando</p> <p>Reglamentos autorizados</p>
	<p>Oi4.2) Plan de Desarrollo Institucional 2008-2013, vinculado al PED 2030</p> <p>Oi4.3) Tener completo todo el Marco Normativo de la Institución.</p>	<p>Elaboración e implementación del total de los manuales de operación y de proceso y auditorías internas</p> <p>Consolidación de los Planes</p> <p>Tener completo todo el Marco Normativo de la Institución.</p>	<p>Elaboración e implementación del total de los manuales de operación y de proceso y auditorías internas</p> <p>Consolidación de los Planes</p> <p>Tener completo todo el Marco Normativo de la Institución.</p>	<p>Elaboración e implementación del total de los manuales de operación y de proceso y auditorías internas</p> <p>Consolidación de los Planes</p> <p>Tener completo todo el Marco Normativo de la Institución.</p>	2009	<p>Manuales de operación y procesos aprobados</p> <p>Planes consolidados</p> <p>Marco normativo de la universidad aprobado</p>
	<p>Certificación ISO 9001-2000</p> <p>Revisión, actualización e implementación de nuevos planes</p> <p>Revisar y actualizar el Marco Normativo.</p>	<p>80% avance en la Certificación ISO 9001-2000</p> <p>80 % de la Revisión, actualización e implementación de nuevos planes</p> <p>Revisar y actualizar El Marco Normativo.</p>	<p>70 % avance en la Certificación ISO 9001-2000</p> <p>70 5 de Revisión, actualización e implementación de nuevos planes</p> <p>Revisar y actualizar el Marco Normativo.</p>	2010	<p>Certificación de ISO 9001 2000 autorizada-Planes revisados y actualizado</p> <p>Marco normativo actualizado</p>	

“SER, SABER HACER Y TRASCENDER”

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmg.edu.mx

informes@upzmg.edu.mx

		<p>Conservar la Certificación, manteniendo permanentemente auditorías internas Revisión, actualización e implementación de nuevos planes Revisar y actualizar el Marco Normativo.</p>	<p>Riesgo de perder la Certificación, manteniendo solo el 80% auditorías internas Revisión, actualización e implementación de nuevos planes al 80 % Revisar y actualizar el Marco Normativo al 80 %.</p>	<p>Riesgo de perder la Certificación, manteniendo solo el 70% auditorías internas Revisión, actualización e implementación de nuevos planes al 70 % Revisar y actualizar el Marco Normativo al 70 %.</p>	2011	<p>Certificación de ISO 9001 2000 autorizada. Planes revisados y actualizado. Marco normativo actualizado.</p>
		<p>Conservar la Certificación, manteniendo permanentemente auditorías internas Revisión, actualización e implementación de nuevos planes Revisar y actualizar el Marco Normativo.</p>	<p>Riesgo de perder la Certificación, manteniendo solo el 80% auditorías internas Revisión, actualización e implementación de nuevos planes al 80 % Revisar y actualizar el Marco Normativo. Al 80 %</p>	<p>Riesgo de perder la Certificación, manteniendo solo el 70% auditorías internas Revisión, actualización e implementación de nuevos planes al 70 % Revisar y actualizar el Marco Normativo. Al 70 %</p>	2012	
		<p>Conservar la Certificación, manteniendo permanentemente auditorías internas. Revisión, actualización e implementación de nuevos planes. Revisar y actualizar el Marco Normativo</p>	<p>Riesgo de perder la Certificación, manteniendo solo el 80% auditorías internas Revisión, actualización e implementación de nuevos planes al 80 % Revisar y actualizar el Marco Normativo. Al 80 %</p>	<p>Riesgo de perder la Certificación, manteniendo solo el 70% auditorías internas Revisión, actualización e implementación de nuevos planes al 70 % Revisar y actualizar el Marco Normativo. Al 70 %</p>	2013	

“SER, SABER HACER Y TRASCENDER”

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmg.edu.mx

informes@upzmg.edu.mx

<p>Oi5) Fortalecer los programas de desarrollo humano, formación en valores, cultura ambiental y lenguas extranjeras, entre toda la comunidad universitaria.</p>	<p>Oi5.1) Todos los Maestros, Administrativos (de Jefatura y superiores) y Alumnos contarán con un segundo Idioma</p> <p>Oi5.2) Formación Humanística, de valores y de cultura ambiental para todos los integrantes de la Universidad</p>	<p>Maestros de Inglés certificados en enseñanza del Idioma Círculos de conversación en Inglés Taller de formación en valores para los académicos de la Universidad Reuniones de Planeación Participativa con Padres de Familia, Alumnos, y Todo el Personal</p>	<p>80% de Maestros de Inglés certificados en enseñanza del Idioma 1 Círculo de conversación en Inglés 80 % Taller de formación en valores para los académicos de la Universidad 2 Reuniones de Planeación Participativa con Padres de Familia, Alumnos, y Todo el Personal al año</p>	<p>70 5 de Maestros de Inglés certificados en enseñanza del Idioma 0 Círculos de conversación en Inglés Taller de formación en valores para los académicos de la Universidad 1 Reuniones de Planeación Participativa con Padres de Familia, Alumnos, y Todo el Personal al año</p>	2008	<p>Certificación de maestros. Diploma de participación en taller. Acta de junta de reuniones de planeación</p>
		<p>80% del Personal Académico y Administrativo se puede comunicar en inglés. Alumnos egresando con 500 puntos TOEFL. Inclusión y vivencias de valores en todos los programas de asignaturas.</p> <p>Reuniones de Planeación Participativa con Padres de Familia, Alumnos, y Todo el Personal.</p>	<p>60% del Personal Académico y Administrativo se puede comunicar en Inglés Alumnos egresando con 4500 puntos TOEFL Inclusión y vivencias de valores en todos los programas de asignaturas</p> <p>2 Reuniones de Planeación Participativa con Padres de Familia, Alumnos, y Todo el Personal al año</p>	<p>50% del Personal Académico y Administrativo se puede comunicar en Inglés Alumnos egresando con 400 puntos TOEFL Inclusión y vivencias de valores en todos los programas de asignaturas</p> <p>1 Reuniones de Planeación Participativa con Padres de Familia, Alumnos, y Todo el Personal al año</p>	2009	

“SER, SABER HACER Y TRASCENDER”

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmg.edu.mx

informes@upzmg.edu.mx

		<p>100 % de los Maestros se pueden comunicar en inglés.</p> <p>Alumnos egresando con 520 puntos TOEFL.</p> <p>Seguimiento y evaluación continua. Reuniones de Planeación Participativa con Padres de Familia, Alumnos, y Todo el Personal</p>	<p>80 % de los Maestros se pueden comunicar en inglés.</p> <p>Alumnos egresando con 500 puntos TOEFL.</p> <p>Seguimiento y evaluación continua Reuniones de Planeación Participativa con Padres de Familia, Alumnos, y Todo el Personal</p>	<p>70 % de los Maestros se pueden comunicar en inglés.</p> <p>Alumnos egresando con 450 puntos TOEFL.</p> <p>Seguimiento y evaluación continua Reuniones de Planeación Participativa con Padres de Familia, Alumnos, y Todo el Personal</p>	2010	<p>Certificación de maestros Diploma de participación en taller Acta de junta de reuniones de planeación</p>
		<p>Mantener nivel de 80% del Personal Administrativo y el 100 del Académico con un segundo Idioma.</p> <p>Mantener 520 puntos TOEFL en alumnos egresando.</p> <p>Reuniones de Planeación Participativa con Padres de Familia, Alumnos, y Todo el Personal.</p>	<p>Mantener nivel de 70% del Personal Administrativo y el 100 del Académico con un segundo Idioma.</p> <p>Mantener 500 puntos TOEFL en alumnos egresando.</p> <p>Reuniones de Planeación Participativa con Padres de Familia, Alumnos, y Todo el Personal.</p>	<p>Mantener nivel de 60% del Personal Administrativo y el 100 del Académico con un segundo Idioma.</p> <p>Mantener 450 puntos TOEFL en alumnos egresando.</p> <p>Reuniones de Planeación Participativa con Padres de Familia, Alumnos, y Todo el Personal.</p>	2011	
					2012	
					2013	

“SER, SABER HACER Y TRASCENDER”

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmg.edu.mx

informes@upzmg.edu.mx

<p>Oi6) Lograr y mantener un nivel de excelencia en la educación, ser referente nacional y tener el reconocimiento internacional por la calidad y pertinencia de nuestros programas educativos, reconocidos por el medio educativo, empresarial y comunidad en general, que permita a nuestros egresados competir favorablemente</p>	<p>Oi6.1) Colocar a la Institución como una de las reconocidas a nivel nacional.</p> <p>Oi6.2) En 2013, índice promedio de experiencia docente del cuerpo de profesores será de 10 años.</p> <p>Oi6.3) En 2013, el índice promedio de experiencia laboral en el sector productivo del cuerpo de profesores será de 5 años.</p> <p>Oi6.5) Al 2013, el 100 % de los profesores de tiempo completo habrán concluido el diplomado en Educación Basada en Competencias.</p> <p>Oi6.6) En el 2013, se contará con 5 Cuerpos Académicos.</p>	<p>Colocación y Aceptación para estancias de nuestros estudiantes, en empresas de calidad.</p> <p>Incrementar a 7.7 años el índice promedio de experiencia docente del cuerpo de profesores.</p> <p>Aumentar a 4.25 años el índice promedio de experiencia laboral en el sector productivo del cuerpo de profesores.</p> <p>NO APLICA.</p> <p>NO APLICA.</p>	<p>. Colocación y Aceptación del 80 de nuestros estudiantes para estancias, en empresas de calidad.</p> <p>Incrementar a 7.5 años el índice promedio de experiencia docente del cuerpo de profesores.</p> <p>Aumentar a 4.0 años a promedio de experiencia laboral en el sector productivo del cuerpo de profesores.</p> <p>NO APLICA.</p> <p>NO APLICA</p>	<p>. Colocación y Aceptación del 70 de nuestros estudiantes para estancias, en empresas de calidad.</p> <p>Incrementar a 7.0 años el índice promedio de experiencia docente del cuerpo de profesores.</p> <p>Aumentar a 3.75 años el índice promedio de experiencia laboral en el sector productivo del cuerpo de profesores.</p> <p>NO APLICA.</p> <p>NO APLICA</p>	<p>2008</p>	
---	--	--	---	--	-------------	--

“SER, SABER HACER Y TRASCENDER”

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmg.edu.mx

informes@upzmg.edu.mx

		<p>Lograr una ocupación del 70% de nuestros egresados en sus áreas de estudios, de los interesados en trabajar en ellas</p> <p>Colocar un 5% de nuestros egresados en empresas de calidad.</p> <p>Incrementar a 8.2 años el índice promedio de experiencia docente del cuerpo de profesores.</p> <p>Aumentar a 4.50 años el índice promedio de experiencia laboral en el sector productivo del cuerpo de profesores.</p> <p>NO APLICA.</p> <p>NO APLICA.</p> <p>Decrece 9% el índice global de deserción</p>	<p>Lograr una ocupación del 65 % de nuestros egresados en sus áreas de estudios, de los interesados en trabajar en ellas</p> <p>Colocar un 4% de nuestros egresados en empresas de calidad.</p> <p>Incrementar a 8.0 años el índice promedio de experiencia docente del cuerpo de profesores.</p> <p>Aumentar a 4.30 años el índice promedio de experiencia laboral en el sector productivo del cuerpo de profesores.</p> <p>NO APLICA.</p> <p>NO APLICA.</p> <p>Decrece 8 % el índice global de deserción</p>	<p>Lograr una ocupación del 60% de nuestros egresados en sus áreas de estudios, de los interesados en trabajar en ellas</p> <p>Colocar un 3% de nuestros egresados en empresas de calidad.</p> <p>Incrementar a 7.8 años el índice promedio de experiencia docente del cuerpo de profesores.</p> <p>Aumentar a 4.0 años el índice promedio de experiencia laboral en el sector productivo del cuerpo de profesores.</p> <p>NO APLICA.</p> <p>NO APLICA.</p> <p>Decrece 7% el índice global de deserción</p>	2009	
--	--	--	--	---	------	--

“SER, SABER HACER Y TRASCENDER”

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmg.edu.mx

informes@upzmg.edu.mx

		<p>Lograr una ocupación del 90% de nuestros egresados en sus áreas de estudios, de los interesados en trabajar en ellas.</p> <p>Incrementar a 8.7 años el índice promedio de experiencia docente del cuerpo de profesores.</p> <p>Aumentar a 4.70 años el índice promedio de experiencia laboral en el sector productivo del cuerpo de profesores.</p> <p>El 50% de los profesores de tiempo completo habrán concluido el diplomado "EBC".</p> <p>Integración de 2 cuerpos académicos.</p> <p>Decrece 8% el índice global de deserción.</p>	<p>Lograr una ocupación del 80 % de nuestros egresados en sus áreas de estudios, de los interesados en trabajar en ellas.</p> <p>Incrementar a 8.4 años el índice promedio de experiencia docente del cuerpo de profesores.</p> <p>Aumentar a 4.5 años el índice promedio de experiencia laboral en el sector productivo del cuerpo de profesores.</p> <p>El 40% de los profesores de tiempo completo habrán concluido el diplomado "EBC".</p> <p>Integración de 1 cuerpos académico.</p> <p>Decrece 7 % el índice global de deserción.</p>	<p>Lograr una ocupación del 70% de nuestros egresados en sus áreas de estudios, de los interesados en trabajar en ellas.</p> <p>Incrementar a 8.2 años el índice promedio de experiencia docente del cuerpo de profesores.</p> <p>Aumentar a 4.20 años el índice promedio de experiencia laboral en el sector productivo del cuerpo de profesores.</p> <p>El 30% de los profesores de tiempo completo habrán concluido el diplomado "EBC".</p> <p>No Integrar ningún cuerpo académico.</p> <p>Decrece 6 % el índice global de deserción.</p>	2010	
--	--	---	---	--	------	--

"SER, SABER HACER Y TRASCENDER"

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmg.edu.mx

informes@upzmg.edu.mx

		<p>Colocar a la Universidad como una de las 10 primeras del Estado.</p> <p>Incrementar a 9.2 años el índice promedio de experiencia docente del cuerpo de profesores.</p> <p>Aumentar a 4.80 años el índice promedio de experiencia laboral en el sector productivo del cuerpo de profesores.</p> <p>El 70% de los profesores de tiempo completo habrán concluido el diplomado "EBC"</p> <p>Se contará con 3 cuerpos académicos</p> <p>Decrece 7% el índice global de deserción</p>	<p>Colocar a la Universidad como una de las 15 primeras del Estado.</p> <p>Incrementar a 9.0años el índice promedio de experiencia docente del cuerpo de profesores.</p> <p>Aumentar a 4.60 años el índice promedio de experiencia laboral en el sector productivo del cuerpo de profesores.</p> <p>El 60% de los profesores de tiempo completo habrán concluido el diplomado "EBC"</p> <p>Se contará con 2 cuerpos académicos</p> <p>Decrece 6% el índice global de deserción</p>	<p>Colocar a la Universidad como una de las 20 primeras del Estado.</p> <p>Incrementar a 8.8 años el índice promedio de experiencia docente del cuerpo de profesores.</p> <p>Aumentar a 4.40 años el índice promedio de experiencia laboral en el sector productivo del cuerpo de profesores.</p> <p>El 50% de los profesores de tiempo completo habrán concluido el diplomado "EBC"</p> <p>Se contará con 1 cuerpos académicos</p> <p>Decrece 5% el índice global de deserción</p>	2011	
--	--	---	--	---	------	--

"SER, SABER HACER Y TRASCENDER"

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmg.edu.mx

informes@upzmg.edu.mx

		<p>Que nuestra Universidad aparezca en las listas de las mejores universidades del País.</p> <p>Colocar un 45% de nuestros egresados en empresas de calidad.</p> <p>Incrementar a 9.6 años el índice promedio de experiencia docente del cuerpo de profesores.</p> <p>Aumentar a 4.90 años el índice promedio de experiencia laboral en el sector productivo del cuerpo de profesores.</p> <p>El 90% de los profesores de tiempo completo habrán concluido el diplomado "EBC"</p> <p>Se contará con 4 cuerpos académicos</p> <p>Decrece 6% el índice global de deserción</p>	<p>Que nuestra Universidad no aparezca en las listas de las mejores universidades del País.</p> <p>Colocar un 40% de nuestros egresados en empresas de calidad.</p> <p>Incrementar a 9.2 años el índice promedio de experiencia docente del cuerpo de profesores.</p> <p>Aumentar a 4.50 años el índice promedio de experiencia laboral en el sector productivo del cuerpo de profesores.</p> <p>El 80% de los profesores de tiempo completo habrán concluido el diplomado "EBC"</p> <p>Se contará con 3 cuerpos académicos</p> <p>Decrece 5% el índice global de deserción</p>	<p>Que nuestra Universidad no aparezca en las listas de las mejores universidades del Estado.</p> <p>Colocar un 35% de nuestros egresados en empresas de calidad.</p> <p>Incrementar a 9.0 años el índice promedio de experiencia docente del cuerpo de profesores.</p> <p>Aumentar a 4.00 años el índice promedio de experiencia laboral en el sector productivo del cuerpo de profesores.</p> <p>El 70% de los profesores de tiempo completo habrán concluido el diplomado "EBC"</p> <p>Se contará con 2 cuerpos académicos</p> <p>Decrece 4% el índice global de deserción</p>	2012	
--	--	--	---	---	------	--

"SER, SABER HACER Y TRASCENDER"

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmg.edu.mx

informes@upzmg.edu.mx

		<p>Que nuestra Universidad aparezca en las listas de las mejores universidades del País.</p> <p>Colocar un 45% de nuestros egresados en empresas de calidad.</p> <p>Incrementar a 9.6 años el índice promedio de experiencia docente del cuerpo de profesores.</p> <p>Aumentar a 4.90 años el índice promedio de experiencia laboral en el sector productivo del cuerpo de profesores.</p> <p>El 90% de los profesores de tiempo completo habrán concluido el diplomado "EBC"</p> <p>Se contará con 4 cuerpos académicos</p> <p>Decrece 6% el índice global de deserción</p>	<p>Que nuestra Universidad no aparezca en las listas de las mejores universidades del País.</p> <p>Colocar un 40% de nuestros egresados en empresas de calidad.</p> <p>Incrementar a 9.2 años el índice promedio de experiencia docente del cuerpo de profesores.</p> <p>Aumentar a 4.50 años el índice promedio de experiencia laboral en el sector productivo del cuerpo de profesores.</p> <p>El 80% de los profesores de tiempo completo habrán concluido el diplomado "EBC"</p> <p>Se contará con 3 cuerpos académicos</p> <p>Decrece 5% el índice global de deserción</p>	<p>Que nuestra Universidad no aparezca en las listas de las mejores universidades del Estado.</p> <p>Colocar un 35% de nuestros egresados en empresas de calidad.</p> <p>Incrementar a 9.0 años el índice promedio de experiencia docente del cuerpo de profesores.</p> <p>Aumentar a 4.00 años el índice promedio de experiencia laboral en el sector productivo del cuerpo de profesores.</p> <p>El 70% de los profesores de tiempo completo habrán concluido el diplomado "EBC"</p> <p>Se contará con 2 cuerpos académicos</p> <p>Decrece 4% el índice global de deserción</p>	2012	
--	--	--	---	---	------	--

"SER, SABER HACER Y TRASCENDER"

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmg.edu.mx

informes@upzmg.edu.mx

		<p>Que nuestra Universidad aparezca en las publicaciones, como una de las reconocidas a nivel nacional por su calidad.</p> <p>Colocar un 50% de nuestros egresados en empresas de calidad.</p> <p>Incrementar a 10 años el índice promedio de experiencia docente del cuerpo de profesores.</p> <p>Aumentar a 5.0 años el índice promedio de experiencia laboral en el sector productivo del cuerpo de profesores.</p> <p>El 100% de los profesores de tiempo completo habrán concluido el diplomado "EBC"</p> <p>Se contará con 5 cuerpos académicos</p> <p>Decrece 5% el índice global de deserción</p>	<p>Que nuestra Universidad no aparezca en las publicaciones, como una de las reconocidas a nivel nacional por su calidad.</p> <p>Colocar un 40% de nuestros egresados en empresas de calidad.</p> <p>Incrementar a 9 años el índice promedio de experiencia docente del cuerpo de profesores.</p> <p>Aumentar a 4.5 años el índice promedio de experiencia laboral en el sector productivo del cuerpo de profesores.</p> <p>El 90% de los profesores de tiempo completo habrán concluido el diplomado "EBC"</p> <p>Se contará con 4 cuerpos académicos</p> <p>Decrece 4% el índice global de deserción</p>	<p>Que nuestra Universidad no aparezca en las publicaciones, como una de las reconocidas a nivel estatal por su calidad.</p> <p>Colocar un 30% de nuestros egresados en empresas de calidad.</p> <p>Incrementar a 8 años el índice promedio de experiencia docente del cuerpo de profesores.</p> <p>Aumentar a 4.0 años el índice promedio de experiencia laboral en el sector productivo del cuerpo de profesores.</p> <p>El 80% de los profesores de tiempo completo habrán concluido el diplomado "EBC"</p> <p>Se contará con 3 cuerpos académicos</p> <p>Decrece 3% el índice global de deserción</p>	2013	
--	--	---	--	---	------	--

"SER, SABER HACER Y TRASCENDER"

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmg.edu.mx

informes@upzmg.edu.mx

<p>O17) Permitir que todos los aspirantes a alguno de los programas que se ofertan, tengan la oportunidad de participar sin importar el lugar que estén ubicados</p>	<p>Oi7.2) Al 2013 el programa institucional de becas PRONABES estará beneficiando al 25 % de nuestros alumnos.</p> <p>Oi7.3) Al 2013 se tendrá un 30% del tiempo de las asignaturas en tipo abierto o en línea</p> <p>Oi7.4) Al 2013 se encontrará operando un mecanismo de movilidad para inscribir favorablemente, a los egresados de las UU. Tecnológicas en los programas que imparte la Universidad.</p> <p>Oi7.5) Al 2013 se logrará que al menos 3 rutas de camión que confluyen en Tlajomulco, pasen por la Universidad y una nueva Gas las Cuatas - UPJal.</p> <p>Oi7.6) Al 2013 se les conseguirá trabajo al 100% de los alumnos de pocos recursos.</p>	<p>El índice general por beca otorgada alcanzará 5.0 alumnos por beca.</p> <p>Se tendrán 5 hr /Semana/Carrera en tipo abierto o en línea</p> <p>Inscribir por acreditación de competencias, en el nivel correspondiente.</p> <p>Ampliación de la ruta de camión # 1 hasta la UPJal.</p> <p>Tramitar permiso para la ruta Gas las Cuatas - UPJal c/hr</p> <p>Se cuenta con trabajo para el 25% de los alumnos de bajos recursos</p>	<p>El índice general por beca otorgada alcanzará 6.0 alumnos por beca.</p> <p>Se tendrán 4 hr /Semana/Carrera en tipo abierto o en línea</p> <p>Inscripción en trámite de acreditación de por competencias, en el nivel correspondiente.</p> <p>Ampliación de la ruta de camión # 1 en trámite hasta la UPJal.</p> <p>80% de avance en el Trámite del permiso para la ruta Gas las Cuatas - UPJal c/hr</p> <p>Se cuenta con trabajo para el 20% de los alumnos. El índice general por beca otorgada alcanzará 4.8 alumnos por beca.</p>	<p>El índice general por beca otorgada alcanzará 7.0 alumnos por beca.</p> <p>Se tendrán 3 hr /Semana/Carrera en tipo abierto o en línea</p> <p>Inscribir por acreditación de competencias, en el nivel correspondiente. Sin avance</p> <p>Ampliación de la ruta de camión # 1 sin tramitar hasta la UPJal.</p> <p>No avance en el Trámite de permiso para la ruta Gas las Cuatas - UPJal c/hr</p> <p>Se cuenta con trabajo para el 15% de los alumnos de bajos recursos</p>	<p>2008</p>	
---	--	--	---	--	-------------	--

“SER, SABER HACER Y TRASCENDER”

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmg.edu.mx

informes@upzmg.edu.mx

		<p>El índice general por beca otorgada alcanzará 4.8 alumnos por beca.</p> <p>Se tendrá 5% de cada Carrera en tipo abierto o en línea</p> <p>Inscribir por acreditación de competencias, en el nivel correspondiente.</p> <p>Ampliación de la ruta de camión # 2 hasta la UPJal.</p> <p>Ampliar frecuencias a cada ½ hr.</p> <p>Se cuenta con trabajo para el 40% de los alumnos de bajos recursos</p>	<p>El índice general por beca otorgada alcanzará 5.5 alumnos por beca.</p> <p>Se tendrá 4% de cada Carrera en tipo abierto o en línea</p> <p>Inscripción en trámite de acreditación de por competencias, en el nivel correspondiente.</p> <p>Ampliación de la ruta de camión # 2 en trámite hasta la UPJal.</p> <p>Ampliar frecuencias a cada hr.</p> <p>Se cuenta con trabajo para el 30% de los alumnos de bajos recursos</p>	<p>El índice general por beca otorgada alcanzará 6.0 alumnos por beca.</p> <p>Se tendrá 3% de cada Carrera en tipo abierto o en línea</p> <p>Inscripción en trámite de acreditación de por competencias, en el nivel correspondiente.</p> <p>Ampliación de la ruta de camión # 2 hasta la UPJal. Sin ningún trámite</p> <p>Ampliar frecuencias a cada 1½ hr.</p> <p>Se cuenta con trabajo para el 25% de los alumnos de bajos recursos</p>	2009	
--	--	--	---	--	------	--

“SER, SABER HACER Y TRASCENDER”

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmg.edu.mx

informes@upzmg.edu.mx

		<p>El índice general por beca otorgada alcanzará 4.6 alumnos por beca.</p> <p>Se tendrá 10% de cada Carrera en tipo abierto o en línea</p> <p>Se tendrá diseñado un sistema de movilidad total, avalado por la Coordinación de UU. PP.</p> <p>Ampliación de la ruta de camión # 3 hasta la UPJal.</p> <p>Ampliar frecuencias a cada 15 minutos.</p> <p>Se cuenta con trabajo para el 60% de los alumnos de bajos recursos</p>	<p>El índice general por beca otorgada alcanzará 5.0 alumnos por beca.</p> <p>Se tendrá 8% de cada Carrera en tipo abierto o en línea</p> <p>Sistema de movilidad total, en diseño avalado por la Coordinación de UU. PP.</p> <p>Ampliación de la ruta de camión # 3 hasta la UPJal. En trámite</p> <p>Ampliar frecuencias a cada 30 minutos.</p> <p>Se cuenta con trabajo para el 50% de los alumnos de bajos recursos</p>	<p>El índice general por beca otorgada alcanzará 5.12 alumnos por beca.</p> <p>Se tendrá 6% de cada Carrera en tipo abierto o en línea</p> <p>Sistema de movilidad total, en estudio avalado por la Coordinación de UU. PP.</p> <p>No avance en ampliación de la ruta de camión # 3 hasta la UPJal.</p> <p>Ampliar frecuencias a cada 60 minutos.</p> <p>Se cuenta con trabajo para el 40% de los alumnos de bajos recursos</p>	2010	
--	--	---	---	---	------	--

“SER, SABER HACER Y TRASCENDER”

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmg.edu.mx

informes@upzmg.edu.mx

		<p>El índice general por beca otorgada alcanzará 4.4 alumnos por beca.</p> <p>Se tendrá 15% de cada Carrera en tipo abierto o en línea</p> <p>Se tendrá movilidad total.</p> <p>Lograr la estandarización de los horarios.</p> <p>Se cuenta con trabajo para el 80% de los alumnos de bajos recursos</p>	<p>El índice general por beca otorgada alcanzará 4.8 alumnos por beca.</p> <p>Se tendrá 10% de cada Carrera en tipo abierto o en línea</p> <p>Sistema para movilidad total, en estudio</p> <p>Estandarización de los horarios. En tramite</p> <p>Se cuenta con trabajo para el 80% de los alumnos de bajos recursos</p>	<p>El índice general por beca otorgada alcanzará 5.2 alumnos por beca.</p> <p>Se tendrá 7% de cada Carrera en tipo abierto o en línea</p> <p>Sistema de movilidad total sin avance</p> <p>Estandarización de los horarios sin avance.</p> <p>Se cuenta con trabajo para el 60% de los alumnos de bajos recursos</p>	2011	
		<p>El índice general por beca otorgada alcanzará 4.2 alumnos por beca.</p> <p>Se tendrá 20% de cada Carrera en tipo abierto o en línea</p> <p>Se tendrá movilidad total.</p> <p>Ampliar los servicios conforme a demanda.</p> <p>Se tiene disponibilidad para contratar al 100% de los alumnos de bajos recursos</p>	<p>El índice general por beca otorgada alcanzará 4.8 alumnos por beca.</p> <p>Se tendrá 15% de cada Carrera en tipo abierto o en línea</p> <p>Movilidad total , en estudio</p> <p>Ampliar los servicios conforme a demanda.</p> <p>Se tiene disponibilidad para contratar al 80% de los alumnos de bajos recursos</p>	<p>El índice general por beca otorgada alcanzará 5.2 alumnos por beca.</p> <p>Se tendrá 10% de cada Carrera en tipo abierto o en línea.</p> <p>Sin avance en movilidad total. Ampliar los servicios conforme a demanda.</p> <p>Se tiene disponibilidad para contratar al 70% de los alumnos de bajos recursos</p>	2012	
		<p>El índice general por beca otorgada alcanzará 4.0 alumnos por beca.</p> <p>Se tendrá 30% de cada Carrera en tipo abierto o en línea</p>	<p>El índice general por beca otorgada alcanzará 4.5 alumnos por beca.</p> <p>Se tendrá 20% de cada Carrera en tipo abierto o en línea</p>	<p>El índice general por beca otorgada alcanzará 5.0 alumnos por beca.</p> <p>Se tendrá 10% de cada Carrera en tipo abierto o en línea</p>	2013	

"SER, SABER HACER Y TRASCENDER"

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmg.edu.mx

informes@upzmg.edu.mx

<p>Oi8) Difundir la cultura y fomentar la práctica del deporte a través de la generación de eventos de diversa índole para el desarrollo de la comunidad universitaria y de la sociedad en general.</p>	<p>Oi8.1) Al 2013 se habrán incrementado sustancialmente los eventos culturales y deportivos de la Universidad, así como los grupos de expresión artística y los equipos deportivos.</p>	<p>Publicación de una revista científico-cultural. Se integrarán 2 equipos deportivos.</p>	<p>Publicación de una revista científico-cultural en trámite Se integrarán 1 equipo deportivo.</p>	<p>No publicación de una revista científico-cultural. No se integrarán equipos deportivos.</p>	2008	
		<p>Publicación de dos números de revista científico-cultural. Se contará con 3 equipos deportivos</p>	<p>Publicación de un número de revista científico-cultural. Se contará con 2 equipos deportivos</p>	<p>No publicación de números de revista científico-cultural. Se contará con 1 equipo deportivo</p>	2009	
		<p>Publicación de tres números de revista científico-cultural. Se contará con 4 equipos deportivos. Se contará con un grupo de teatro.</p>	<p>Publicación de dos números de revista científico-cultural. Se contará con 3 equipos deportivos. Un grupo de teatro, en formación</p>	<p>Publicación de un número de revista científico-cultural. Se contará con 2 equipos deportivos. No se contará con un grupo de teatro.</p>	2010	
		<p>Mantener la publicación tres números. Se apoyarán 5 disciplinas deportivas. Se contará un ateneo artístico</p>	<p>Mantener la publicación 2 números. Se apoyarán 4 disciplinas deportivas. Un ateneo artístico en formación</p>	<p>Mantener la publicación un número. Se apoyarán 3 disciplinas deportivas. No se contará un ateneo artístico</p>	2011	
		<p>Mantener la publicación tres números. Se apoyarán 6 disciplinas deportivas.</p>	<p>Mantener la publicación dos números. Se apoyarán 5 disciplinas deportivas.</p>	<p>Mantener la publicación un número. Se apoyarán 4 disciplinas deportivas.</p>	2012	
		<p>Mantener la publicación tres números. Se apoyarán todas las disciplinas deportivas requeridas.</p>	<p>Mantener la publicación dos números. Se apoyarán 5 disciplinas deportivas.</p>	<p>Mantener la publicación un número. Se apoyarán 4 disciplinas deportivas.</p>	2013	

“SER, SABER HACER Y TRASCENDER”

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmg.edu.mx

informes@upzmg.edu.mx

“SER, SABER HACER Y TRASCENDER”

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmg.edu.mx

informes@upzmg.edu.mx

12. Procesos de la Institución

La consecución de las Metas para el logro de los Objetivos Institucionales implica el desarrollo de actividades que se inscriben en algún proceso institucional. Con el propósito de realizar la identificación de éstos, vinculándolos a Metas y Objetivos, se presenta a continuación la siguiente Tabla.

METAS ASOCIADAS A PROCESOS.

Objetivo Institucional	Meta	Proceso
Oi1) Concluir, registrar, actualizar y acreditar la calidad de los programas educativos de ingeniería, de especialización tecnológica, de maestría y doctorado, y de capacitación y actualización profesional que imparta la Universidad, basados en competencias.	Oi1.1) Al año 2013 se habrá concluido el diseño curricular, se habrán registrado en la Dirección General de Profesiones de la SEP y acreditado la calidad de los programas educativos que ofrezca la Universidad, basados en competencias.	Acreditación de la calidad de los programas educativos.
Oi2) Desarrollar un programa de investigación tecnológica aplicada que contribuya al desarrollo regional, estatal y nacional, e impulsar la prestación de servicios de asesoría, elaboración de proyectos y desarrollo de prototipos para los sectores público, social y privado que lo soliciten.	Oi2.1) Al año 2013 la Institución dispondrá de una unidad orgánica coordinadora de la investigación científica y de desarrollo tecnológico, así como de varias líneas y proyectos de investigación en marcha.	Diseño, elaboración y desarrollo del Programa de Investigación y Desarrollo Tecnológico 2008-2013.
Oi3) Vigorizar las gestiones pertinentes ante la SEP, la SEJ, el CAPFCE y el CAPECE para la programación y el desarrollo de la infraestructura física necesaria.	Oi3.1) Al año 2013 la Universidad contará con instalaciones propias y ex profeso que incluirán tres edificios de docencia y tres edificios de laboratorios y talleres.	Gestión institucional para la inclusión de acciones constructivas y de equipamiento en el Programa General de Obra del CAPFCE.
Oi4) Consolidar la administración y gestión institucional por procesos, asegurando su calidad mediante la certificación conforme a las normas ISO 9001-2000, u otras que pudieran surgir adecuadas para instituciones educativas.	Oi4.1) Al año 2013 la gestión institucional se estará realizando por procesos y se habrá conseguido la certificación de calidad ISO 9001-2000.	Certificación de calidad ISO 9001-2000.
	Oi4.2) Plan de Desarrollo Institucional 2008-2013, vinculado al PED 2030.	Desarrollo e implantación del modelo de planeación institucional de las Universidades Politécnicas.
	Oi4.3) Tener completo todo el Marco Normativo de la Institución.	Elaboración y aprobación de la reglamentación universitaria.
Oi5) Fortalecer los programas de desarrollo humano, formación en valores, cultura ambiental y lenguas extranjeras, entre toda la comunidad universitaria.	Oi5.1) Todos los Maestros, Administrativos (de Jefatura y superiores) y Alumnos contarán con un segundo Idioma.	Capacitación de recursos humanos y formación de alumnos.
	Oi5.2) Formación Humanística, de valores y de cultura ambiental para todos los integrantes de la Universidad.	Revisión y ajuste de planes y programas de estudio.
Oi6) Lograr y mantener un nivel de excelencia en	Oi6.1) Colocar a la Institución como una de las	Seguimiento de la publicación anual acerca de las mejores universidades del país.

Objetivo Institucional	Meta	Proceso
la educación, ser referente nacional y tener el reconocimiento internacional por la calidad y pertinencia de nuestros programas educativos, reconocidos por el medio educativo, empresarial y comunidad en general, que permita a nuestros egresados competir favorablemente	reconocidas a nivel nacional.	Suscripción de convenios de colaboración con empresas de calidad para la realización de estancias de nuestros alumnos.
	Oi6.2) En 2013, el índice promedio de experiencia docente del cuerpo de profesores será de 10 años.	Contratación de nuevos profesores necesarios con promedios de mayor experiencia docente
	Oi6.3) En 2013, el índice promedio de experiencia laboral en el sector productivo del cuerpo de profesores será de 5 años.	Contratación de nuevos profesores necesarios con promedios de mayor experiencia laboral en el sector productivo.
	Oi6.4) Al 2013, el 100 % de los profesores de tiempo completo habrán concluido el diplomado en Educación Basada en Competencias.	Inscripción de profesores de tiempo completo en el diplomado en línea que imparte la C. U. P.
	Oi6.5) En el 2013, se contará con 5 Cuerpos Académicos.	Integración y registro ante PROMEP de cuerpos académicos.
Oi7) Desarrollar acciones que contribuyan al mejoramiento de la equidad en el acceso y en la permanencia de los jóvenes en la educación superior pertinente y de calidad.	Oi7.1) Al 2013, el índice global de deserción habrá decrecido 40 %.	Diseño y desarrollo de cursos propedéuticos y de nivelación de asignaturas clave.
	Oi7.2) Al 2013 el programa institucional de becas PRONABES estará beneficiando al 25 % de nuestros alumnos.	Promoción institucional del PRONABES y tramitación de solicitudes.
	Oi7.3) Al 2013 se tendrá un 30% del tiempo de las asignaturas en tipo abierto o en línea.	Diseño y desarrollo de programa de cursos en línea.
	Oi7.4) Al 2013 se encontrará operando un mecanismo de movilidad para inscribir favorablemente, a los egresados de las UU. Tecnológicas en los programas que imparte la Universidad.	Diseño, elaboración y aplicación de sistema para la acreditación de competencias.
	Oi7.5) Al 2013 se logrará que al menos 3 rutas de camión que confluyen en Tlajomulco, pasen por la Universidad y una nueva Gas las Cuatas - UPJal.	Realización de gestiones ante las autoridades de vialidad y concesionarios del servicio de transporte.
	Oi7.6) Al 2013 se les conseguirá trabajo al 100% de los alumnos de pocos recursos.	Desarrollo de gestiones ante empresas de calidad, para convenir la contratación laboral de alumnos.
Oi8) Consolidar la integralidad de la formación de los alumnos mediante la ejecución de programas de difusión cultural y de educación física y práctica deportiva.	Oi8.1) Al 2013 se habrán incrementado sustancialmente los eventos culturales y deportivos de la Universidad, así como los grupos de expresión artística y los equipos deportivos.	Diseño, elaboración y desarrollo de los programas institucionales de promoción de la cultura y el deporte.

Institucionalmente, los procesos arriba identificados están a cargo de unidades orgánicas de la Universidad que los coordinan, y en los que, en ocasiones, participan asimismo otras áreas. A continuación se definen estas relaciones.

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmg.edu.mx

informes@upzmg.edu.mx

ÁREAS RELACIONADAS CON LA EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS

Proceso	Área Coordinadora	Áreas Involucradas Internas	Áreas Involucradas Externas
Acreditación de la calidad de los programas educativos.	Secretaría Académica.	Rectoría; Dirección del Programa de Ingeniería Mecatrónica; Dirección del Programa de Ingeniería Civil; Dirección del Programa de Ingeniería en Diseño Industrial.	Coordinación de Universidades Politécnicas. Dirección General de Profesiones de la S. E. P. Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior (CIEES).
Diseño, elaboración y desarrollo del Programa de Investigación y Desarrollo Tecnológico 2008-2013.	Secretaría Académica.	Rectoría; Dirección del Programa de Ingeniería Mecatrónica; Dirección del Programa de Ingeniería Civil; Dirección del Programa de Ingeniería en Diseño Industrial.	
Gestión institucional para la inclusión de acciones constructivas y de equipamiento en el Programa General de Obra del CAPFCE.	Rectoría.	Dirección de Planeación y Evaluación; Oficina del Abogado General.	Secretaría de Educación Pública (S. E. P.). Comité Administrador del Programa Federal de Construcción de Escuelas (CAPFCE). Secretaría de Educación Jalisco (S. E. J.). Comité Administrador del Programa Estatal de Construcción de Escuelas (CAPECE).
Certificación de calidad ISO 9001-2000.	Rectoría.	Consejo de Calidad.	
Desarrollo e implantación del modelo de planeación institucional de las Universidades Politécnicas.	Dirección de Planeación y Evaluación.	Departamento de Planeación, Programación y Presupuestación.	Coordinación de Universidades Politécnicas de la S. E. P.
Elaboración y aprobación de la reglamentación universitaria.	Oficina del Abogado General.	Rectoría. Consejo de Calidad Junta Directiva.	Coordinación de Universidades Politécnicas de la S. E. P.
Capacitación de recursos humanos y formación de alumnos.	Secretaría Académica.	Dirección del Programa de Ingeniería Mecatrónica; Dirección del Programa de Ingeniería Civil; Dirección del Programa de Ingeniería en Diseño Industrial; Departamento de Recursos Humanos.	Dirección de Relaciones Internacionales de la S. E. J.

Proceso	Área Coordinadora	Áreas Involucradas Internas	Áreas Involucradas Externas
Revisión y ajuste de planes y programas de estudio.	Secretaría Académica.	Dirección del Programa de Ingeniería Mecatrónica; Dirección del Programa de Ingeniería Civil; Dirección del Programa de Ingeniería en Diseño Industrial.	Coordinación de Universidades Politécnicas de la S. E. P.
Seguimiento de la publicación anual acerca de las mejores universidades del país.	Secretaría Académica.		
Suscripción de convenios de colaboración con empresas de calidad para la realización de estancias de nuestros alumnos.	Departamento de Vinculación y Promoción Empresarial.	Secretaría Académica. Dirección del Programa de Ingeniería Mecatrónica; Dirección del Programa de Ingeniería Civil; Dirección del Programa de Ingeniería en Diseño Industrial. Oficina del Abogado General.	Dirección General de Vinculación de la S. E. J.
Contratación de nuevos profesores necesarios con mayores promedios de experiencia docente.	Secretaría Académica.	Departamento de Recursos Humanos. Dirección del Programa de Ingeniería Mecatrónica; Dirección del Programa de Ingeniería Civil; Dirección del Programa de Ingeniería en Diseño Industrial.	
Contratación de nuevos profesores necesarios con mayores promedios de experiencia laboral en el sector productivo.	Secretaría Académica.	Departamento de Recursos Humanos. Dirección del Programa de Ingeniería Mecatrónica; Dirección del Programa de Ingeniería Civil; Dirección del Programa de Ingeniería en Diseño Industrial.	
Inscripción de profesores de tiempo completo en el diplomado en línea que imparte la C. U. P.	Secretaría Académica.	Dirección del Programa de Ingeniería Mecatrónica; Dirección del Programa de Ingeniería Civil; Dirección del Programa de Ingeniería en Diseño Industrial.	

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmg.edu.mx

informes@upzmg.edu.mx

Proceso	Área Coordinadora	Áreas Involucradas Internas	Áreas Involucradas Externas
Integración y registro ante PROMEP de cuerpos académicos.	Secretaría Académica.	Dirección del Programa de Ingeniería Mecatrónica; Dirección del Programa de Ingeniería Civil; Dirección del Programa de Ingeniería en Diseño Industrial.	Coordinación Académica del Programa de Mejoramiento del Profesorado.
Diseño y desarrollo de cursos propedéuticos y de nivelación de asignaturas clave.	Secretaría Académica.	Dirección del Programa de Ingeniería Mecatrónica; Dirección del Programa de Ingeniería Civil; Dirección del Programa de Ingeniería en Diseño Industrial.	
Promoción institucional del PRONABES y tramitación de solicitudes.	Departamento de Vinculación y Promoción Universitaria.	Secretaría Académica. Departamento de Control Escolar.	Coordinación Estatal del PRONABES.
Diseño y desarrollo de programa de cursos en línea.	Secretaría Académica.	Dirección del Programa de Ingeniería Mecatrónica; Dirección del Programa de Ingeniería Civil; Dirección del Programa de Ingeniería en Diseño Industrial. Departamento de Informática.	
Diseño, elaboración y aplicación de sistema para la acreditación de competencias.	Secretaría Académica.	Dirección del Programa de Ingeniería Mecatrónica; Dirección del Programa de Ingeniería Civil; Dirección del Programa de Ingeniería en Diseño Industrial.	Coordinación de Universidades Politécnicas de la S. E. P. Universidad Tecnológica de la Zona Metropolitana. Universidad Tecnológica de Jalisco.
Realización de gestiones ante las autoridades de vialidad y concesionarios del servicio de transporte público.	Departamento de Vinculación y Promoción Empresarial.	Departamento de Vinculación y Promoción Universitaria.	Secretaría de Vialidad y Transporte; Ayuntamiento Constitucional de Tlajomulco de Zúñiga; Concesionarios de transporte público.
Desarrollo de gestiones ante empresas para convenir la contratación laboral de alumnos.	Departamento de Vinculación y Promoción Empresarial.	Departamento de Vinculación y Promoción Universitaria; Departamento de Control Escolar.	Empresas de calidad.
Diseño, elaboración y desarrollo de los programas institucionales de promoción de la cultura y el deporte.	Departamento de Difusión y Actividades Deportivas y Culturales.	Departamento de Vinculación y Promoción Universitaria.	

13. Agenda Institucional

Este apartado del Plan Institucional incluye el listado de las acciones genéricas y las actividades específicas que habrán de llevar a cabo los responsables para la obtención de las Metas y Objetivos Institucionales, mediante el desarrollo de los procesos a cargo de las distintas unidades orgánicas que conforman la Universidad. Como alguien lo ha dicho ya, la Agenda Institucional “operativiza” el Plan.

AGENDA INSTITUCIONAL

Objetivo	Meta	Título de la Acción	Cómo se hace	Responsables	Resultados	Fecha de cumplimiento
Oi1) Concluir, registrar, actualizar y acreditar la calidad de los programas educativos de ingeniería, de especialización tecnológica, de maestría y doctorado, y de capacitación y actualización profesional que imparta la Universidad, basados en competencias.	Oi1.1) Al año 2013 se habrá concluido el diseño curricular, se habrán registrado en la Dirección General de Profesiones de la SEP y acreditado la calidad de los programas educativos que ofrezca la Universidad, basados en competencias.	Conclusión del diseño curricular.	Integrar los programas educativos de ingeniería, especialización tecnológica, maestría, doctorado, capacitación y actualización profesional.	Juan José Gómez Rosales. Gerardo González Soto.	Los programas educativos que ofrece la Universidad se encuentran integrados en su totalidad.	31 de Diciembre de 2011.
		Registro de los programas educativos.	Tramitar el registro de cada programa ante la Dirección General de Profesiones de la S. E. P.	Juan José Gómez Rosales. Gerardo González Soto.	Los programas educativos que ofrece la Universidad se encuentran debidamente registrados ante la autoridad educativa.	31 de Diciembre de 2012.
		Acreditar la calidad de los programas educativos.	Solicitar a los CIEES la evaluación previa de cada programa. Una vez aprobada, contratar la evaluación con una empresa autorizada.	Jorge Cobos Gómez. Juan José Gómez Rosales.	Los programas educativos que ofrece la Universidad se encuentran acreditados en calidad.	31 de Diciembre de 2013.

“SER, SABER HACER Y TRASCENDER”

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmq.edu.mx

informes@upzmq.edu.mx

Objetivo	Meta	Título de la Acción	Cómo se hace	Responsables	Resultados	Fecha de cumplimiento
Oi2) Desarrollar un programa de investigación tecnológica aplicada que contribuya al desarrollo regional, estatal y nacional, e impulsar la prestación de servicios de asesoría, elaboración de proyectos y desarrollo de prototipos para los sectores público, social y privado que lo soliciten.	Oi2.1) Al año 2013 la Institución dispondrá de una unidad orgánica coordinadora de la investigación científica y de desarrollo tecnológico, así como de varias líneas y proyectos de investigación en marcha.	Creación de la unidad encargada de coordinar los proyectos de investigación. Puesta en marcha de nueve proyectos de investigación.	Obtener la aprobación de la Junta Directiva.	Jorge Cobos Gómez. Juan José Gómez Rosales. Gerardo González Soto.	La creación de la unidad es aprobada por la Junta Directiva. Nueve proyectos de investigación se encuentran en desarrollo.	31 de Diciembre de 2009. 31 de Diciembre de 2010.
Oi3) Vigorizar las gestiones pertinentes ante la SEP, la SEJ, el CAPFCE y el CAPECE para la programación y el desarrollo de la infraestructura física necesaria.	Oi3.1) Al año 2013 la Universidad contará con instalaciones propias y ex profeso que incluirán tres edificios de docencia y tres edificios de laboratorios y talleres.	Gestión para la construcción y equipamiento de tres edificios de docencia y tres edificios de laboratorios y talleres.	Dar seguimiento permanente a la incorporación en el P. G. O. y ejecución de acciones de construcción y equipamiento de tres edificios de docencia y tres edificios de laboratorios y talleres.	Jorge Cobos Gómez. José de Jesús Martínez Silva.	Se hallan terminados la construcción y el equipamiento de tres edificios de docencia y tres edificios de laboratorios y talleres.	31 de Diciembre de 2013.
Oi4) Consolidar la administración y gestión institucional por procesos, asegurando su calidad mediante la certificación conforme a las normas ISO 9001-2000, u otras que pudieran surgir adecuadas para instituciones educativas	Oi4.1) Al año 2013 la gestión institucional se estará realizando por procesos y se habrá conseguido la certificación de calidad ISO 9001-2000 Oi4.2) Plan de Desarrollo Institucional 2008-2013, vinculado al PED 2030. Oi4.3) Tener completo todo el Marco Normativo de la Institución.	Certificación de calidad ISO 9001-2000. Plan Institucional 2008-2013. Marco Normativo completo.	Instrumentar e implantar el sistema y contratar empresa autorizada para obtener la certificación. Aprobación del Plan por parte de la Junta Directiva. Se elaboran y someten a la aprobación de la Junta Directiva los reglamentos faltantes.	Jorge Cobos Gómez. Jorge Cobos Gómez. José de Jesús Martínez Silva. Jorge Cobos Gómez. Elizabeth Chaparro Sandoval.	La Universidad cuenta con la certificación de calidad ISO 9001-2000. El Plan se encuentra aprobado por la Junta Directiva, y los programas y proyectos para su cumplimiento se hallan en marcha.	31 de Diciembre de 2010. 31 de Diciembre de 2008.

"SER, SABER HACER Y TRASCENDER"

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmq.edu.mx

informes@upzmq.edu.mx

Objetivo	Meta	Título de la Acción	Cómo se hace	Responsables	Resultados	Fecha de cumplimiento
Oi5) Fortalecer los programas de desarrollo humano, formación en valores, cultura ambiental y lenguas extranjeras, entre toda la comunidad universitaria.	Oi5.1) Todos los Maestros, Administrativos (de Jefatura y superiores) y Alumnos contarán con un segundo idioma.	Comunidad universitaria con un segundo idioma.	Los Maestros de Inglés se certifican en la enseñanza del idioma.	Juan José Gómez Rosales. Gerardo González Soto.	Los Maestros de Inglés formalizan su perfil para la enseñanza del idioma.	31 de Diciembre de 2010.
			Los alumnos egresan con al menos 500 puntos TOEFL.	Juan José Gómez Rosales. Gerardo González Soto.	Los alumnos egresan en mejores condiciones de competitividad laboral.	31 de Diciembre de 2009.
			El personal administrativo toma cursos de inglés hasta lograr comunicarse en 80% cuando menos.	Alejandra Reyes Camacho.	El personal administrativo es capaz de comunicarse en inglés, cuando menos al 80%.	31 de Diciembre de 2009.
	Oi5.2) Formación Humanística, de valores y de cultura ambiental para todos los integrantes de la Universidad.	Ajuste de programas de estudio.	Inclusión y fortalecimiento de temática humanista en programas de estudio.	Juan José Gómez Rosales. Gerardo González Soto.	Los programas de estudio incluyen temática humanista.	31 de Diciembre de 2009. 31 de Diciembre de 2008.
		Taller de Formación en Valores para docentes.	Desarrollo de reunión interactiva con profesores.	Jorge Cobos Gómez. Juan José Gómez Rosales.	Los profesores son capaces de transmitir vivencias en valores.	
		Reuniones de Planeación Participativa de toda la comunidad universitaria.	Realización de reuniones interactivas con alumnos, profesores, padres de familia y personal administrativo.	Jorge Cobos Gómez.	Se acuerda la instrumentación de acciones y programas para la vivencia y el fortalecimiento de valores.	31 de Diciembre de 2008.

"SER, SABER HACER Y TRASCENDER"

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmq.edu.mx

informes@upzmq.edu.mx

Objetivo	Meta	Título de la Acción	Cómo se hace	Responsables	Resultados	Fecha de cumplimiento
Oi6) Lograr y mantener un nivel de excelencia en la educación, ser referente nacional y tener el reconocimiento internacional por la calidad y pertinencia de nuestros programas educativos, reconocidos por el medio educativo, empresarial y comunidad en general, que permita a nuestros egresados competir favorablemente.	Oi6.1) Colocar a la Institución como una de las reconocidas a nivel nacional.	Reconocimiento nacional de la Universidad	Inclusión de la UPZMG en la publicación anual acerca de las mejores universidades.	Jorge Cobos Gómez.	La publicación anual acerca de las mejores universidades del país, incluye a la UPZMG.	31 de Diciembre de 2012.
			Colocación de alumnos en estancia, en empresas de calidad.	Salvador Guzmán Díaz	Los alumnos en estancia se encuentran en empresas de calidad.	31 de Diciembre de 2008.
			Colocación del 30% y más de nuestros egresados en empresas de calidad	Salvador Guzmán Díaz	El 30% y más de nuestros egresados se encuentran contratados en empresas de calidad.	31 de Diciembre de 2009.
	Oi6.2) En 2013, índice promedio de experiencia docente del cuerpo de profesores será de 10 años.	Adecuación del requisito de experiencia docente.	Ajustar las Convocatorias a Concurso de Oposición y los Criterios para su Evaluación.	Juan José Gómez Rosales.	Se contratan nuevos profesores necesarios con mayor experiencia docente.	31 de Diciembre de 2008.
	Oi6.3) En 2013, el índice promedio de experiencia laboral en el sector productivo del cuerpo de profesores será de 5 años.	Adecuación del requisito de experiencia docente.	Ajustar las Convocatorias a Concurso de Oposición y los Criterios para su Evaluación.	Juan José Gómez Rosales.	Se contratan nuevos profesores necesarios con mayor experiencia laboral en el sector productivo.	31 de Diciembre de 2008.

“SER, SABER HACER Y TRASCENDER”

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmq.edu.mx

informes@upzmq.edu.mx

Objetivo	Meta	Título de la Acción	Cómo se hace	Responsables	Resultados	Fecha de cumplimiento
	<p>Oi6.5) Al 2013, el 100% de los profesores de tiempo completo habrán concluido el diplomado en Educación Basada en Competencias.</p> <p>Oi6.6) En el 2013, se contará con 5 Cuerpos Académicos.</p>	<p>Profesores de tiempo completo con diplomado en Educación Basada en Competencias (EBC).</p> <p>Integración y registro de Cuerpos Académicos.</p>	<p>Cursar en línea diplomado en EBC que ofrece la C. U. P.</p> <p>Conformación de grupos de profesores de tiempo completo en torno de líneas de investigación o aplicación innovadora de conocimiento, y su registro en PROMEP.</p>	<p>Juan José Gómez Rosales.</p> <p>Gerardo González Soto.</p> <p>Juan José Gómez Rosales.</p> <p>Gerardo González Soto.</p>	<p>Profesores de tiempo completo capacitados para la enseñanza basada en competencias.</p> <p>Se fortalece el perfil de los profesores para la enseñanza superior.</p>	<p>31 de Diciembre de 2013.</p> <p>31 de Diciembre de 2013.</p>
<p>Oi7) Desarrollar acciones que contribuyan al mejoramiento de la equidad en el acceso y en la permanencia de los jóvenes en la educación superior pertinente y de calidad.</p>	<p>Oi7.1) Al 2013, el índice global de deserción habrá decrecido 40 %.</p> <p>Oi7.2) Al 2013, el programa institucional de becas PRONABES estará beneficiando al 25 % de nuestros alumnos.</p>	<p>Programa de cursos propedéuticos y de nivelación.</p> <p>Becas del PRONABES.</p>	<p>Impartición de cursos.</p> <p>Tramitación de solicitudes de becas del PRONABES.</p>	<p>Juan José Gómez Rosales;</p> <p>Gerardo González Soto.</p> <p>Martha Patricia Herrera García.</p>	<p>Decrece la reprobación de alumnos.</p> <p>Un número mayor de alumnos se encuentra becado.</p>	<p>31 de Diciembre de 2013.</p> <p>31 de Diciembre de 2013.</p>

“SER, SABER HACER Y TRASCENDER”

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmq.edu.mx

informes@upzmq.edu.mx

Objetivo	Meta	Título de la Acción	Cómo se hace	Responsables	Resultados	Fecha de cumplimiento
	<p>Oi7.3) Al 2013 se tendrá un 30% del tiempo de las asignaturas en tipo abierto o en línea</p> <p>Oi7.4) Al 2011 se encontrará operando un mecanismo de movilidad para inscribir favorablemente a los egresados de las UU. Tecnológicas en los programas que imparte la Universidad.</p>	<p>Programa de cursos en línea.</p> <p>Sistema de movilidad de alumnos.</p>	<p>Impartición de cursos en línea.</p> <p>Diseño y aplicación de evaluación para acreditación de competencias.</p>	<p>Juan José Gómez Rosales;</p> <p>Gerardo González Soto.</p> <p>Jorge Cobos Gómez;</p> <p>Juan José Gómez Rosales.</p>	<p>Se amplían las posibilidades de estudio de los alumnos.</p> <p>Se acreditan competencias de los TSU para favorecer el curso de una Ingeniería.</p>	<p>31 de Diciembre de 2013.</p> <p>31 de Diciembre de 2011.</p>
	<p>Oi7.5) Al 2013 se logrará que al menos 3 rutas de camión que confluyen en Tlajomulco, pasen por la Universidad y una nueva cubra el trayecto Gas las Cuatas - UPJal.</p> <p>Oi7.6) Al 2013 se les conseguirá trabajo al 100% de los alumnos de pocos recursos.</p>	<p>Ampliación y aumento de rutas de camión.</p> <p>Contratación laboral de alumnos.</p>	<p>Gestión institucional.</p> <p>Gestión para la firma de convenios de colaboración.</p>	<p>Salvador Guzmán Díaz.</p> <p>Martha Patricia Herrera García.</p> <p>Salvador Guzmán Díaz.</p> <p>Martha Patricia Herrera García.</p>	<p>El transporte público hacia la Universidad, habrá mejorado.</p> <p>La totalidad de alumnos de bajos ingresos tienen la oportunidad de contar con empleo mientras estudian.</p>	<p>31 de Diciembre de 2013.</p> <p>31 de Diciembre de 2013.</p>

"SER, SABER HACER Y TRASCENDER"

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmq.edu.mx

informes@upzmq.edu.mx

Objetivo	Meta	Título de la Acción	Cómo se hace	Responsables	Resultados	Fecha de cumplimiento
Oi8) Consolidar la integralidad de la formación de los alumnos mediante la ejecución de programas de difusión cultural y de educación física y práctica deportiva.	Oi8.1) Al 2013 se habrán incrementado sustancialmente los eventos culturales y deportivos de la Universidad, así como los grupos de expresión artística y los equipos deportivos de desempeño sobresaliente.	Publicación de revista científico-cultural.	Diseño, elaboración de contenidos, impresión y distribución estratégica.	Francisco de Paula Lozano Valtierra. Juan José Gómez Rosales. Jorge Cobos Gómez.	Se amplía la difusión de las actividades universitarias.	31 de Diciembre de 2013.
		Integración de equipos deportivos.	Selección de disciplina, integrantes, programación de prácticas y competición.	Francisco de Paula Lozano Valtierra. Martha Patricia Herrera García.	La formación integral de los alumnos se ve fortalecida.	31 de Diciembre de 2013.
		Formación de un ateneo artístico.	Selección de disciplinas, integración de facilitadores y programación de actividades.	Francisco de Paula Lozano Valtierra. Martha Patricia Herrera García.	La formación integral de los alumnos se ve fortalecida.	31 de Diciembre de 2013.

“SER, SABER HACER Y TRASCENDER”

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

Calle Lerdo de Tejada # 45 Oriente, Zona Centro, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45640. Tel.: 1368 3949 y 50, Fax: 1368 3952.

upjal@upzmq.edu.mx

informes@upzmq.edu.mx