



Matriz de Indicadores de Resultados. Programa Operativo Anual 2016



P1	Presupuesto	Objetivo del programa	Contribución al PED/ Sectoriales	Coordinación Responsable	Proceso/Componentes/Actividad	Indicadores	Porcentaje	Meta 2016
IGUALDAD DE GÉNERO	\$6,128,548.14	Contribuir en la generación de políticas públicas que atiendan la problemática de las mujeres y a la difusión de la cultura de igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito público y privado.	Contribuye al objetivo OD34O1. Incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas y planes de acción de los tres poderes del estado. del Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018.	Equidad de Género	01 Integrantes de universidades, organismos de la sociedad civil, iniciativa privada y población abierta capacitados en materia de igualdad y perspectiva de género.	Número de personas integrantes de universidades, organismos de la sociedad civil, iniciativa privada y población abierta capacitadas en materia de igualdad y perspectiva de género.	91%	2500
				Servicios	02 Atenciones a través de ventanilla única de empleo proporcionadas	Número de mujeres y hombres atendidos en ventanilla unica de empleo.	157%	1500
				Jurídica	03 Acuerdos del Consejo Técnico del Sistema Estatal para la igualdad entre mujeres y hombres documentados.	Número de acuerdos documentados por el Consejo Técnico del Sistema Estatal para la igualdad entre mujeres y hombres.	50%	6
				Todas	04 Actividades para la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres realizadas.	Número de actividades realizadas para la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres.	92%	39

NOTA: Los avances mensuales son acumulativos



Matriz de Indicadores de Resultados. Programa Operativo Anual 2016



P2	Presupuesto	Objetivo del programa	Contribución al PED/ Sectoriales	Coordinación Responsable	Proceso/Componentes/Actividad	Indicadores	Porcentaje	Meta 2015
TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL SECTOR PÚBLICO	\$4,374,208.5	Contribuir a la transversalización de la perspectiva de género en la administración pública municipal y estatal.	Contribuye al objetivo OD34O1. Incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas y planes de acción de los tres poderes del estado, del Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018.	Equidad de Género/Políticas Públicas	01 Reuniones de vinculación con los diferentes sectores a través de redes de apoyo y mesas de trabajo realizadas.	Número de reuniones realizadas a través de redes de apoyo y mesas inter institucionales de trabajo.	100%	12
				Enlace Municipal	02 Instancias Municipales de las Mujeres fortalecidas.	Instancias Municipales de las Mujeres fortalecidas.	92%	60
				Equidad de Género	03 Integrantes de la Administración Públicas Estatal y Municipal capacitados en materia de perspectiva e igualdad de género.	Número de servidoras/es públicas/os de la administradorio pública estatal y municipal capacitados en materia perspectiva e igualdad de género.	89%	1500
				Secretaría Ejecutiva/Jurídico/Planeación	04 Unidades de Género en dependencias y Organismos del Sector Público instaladas.	Número de unidades de género instaladas en las dependencias y organismos del sector público.	100%	17
				Secretaría Ejecutiva/Jurídico/Planeación	05 Acuerdos para la desagregación de información por sexo con dependencias y organismos de la administración pública estatal documentados.	Número de acuerdos firmado para la desagregación de información por sexo con dependencias y organismos del sector público.	100%	17

NOTA: Los avances mensuales son acumulativos



Matriz de Indicadores de Resultados. Programa Operativo Anual 2016



P3	Presupuesto	Objetivo del programa	Contribución al PED/ Sectoriales	Coordinación Responsable	Proceso/Componentes/Actividad	Indicadores	Porcentaje	Meta 2015
PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	\$4,661,635.52	Promover una mejor calidad de vida de las mujeres a través de la prevención y atención de la violencia, así como concientizar, informar y sensibilizar a la ciudadanía sobre sus causas y efectos.	Contribuye al objetivo OD34O3. Promover el acceso igualitario a la justicia y a una vida libre de violencia, del Plan Estatal de Desarrollo 2013-2018.	Servicios	01 Atenciones a mujeres y hombres en situación de violencia otorgadas.	Número de mujeres y hombres en situación de violencia atendidos con servicios del IJM.	126%	8000
				Servicios	02 Acuerdos del Consejo Estatal para Prevenir, Atender y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CEPAEVIM) documentados.	Número de acuerdos tomados por el Consejo Estatal para Prevenir, Atender y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CEPAEVIM).	100%	6
				Coordinaciones IJM	03 Actividades para la prevención de la violencia contra las mujeres realizadas.	Número de actividades realizadas para la prevención de la violencia contra las mujeres.	100%	20
				Equidad de Género/Servicios	04 Integrantes de universidades, organismos de la sociedad civil, iniciativa privada y población abierta capacitados en materia de no violencia contra las mujeres.	Número de integrantes de universidades, organismos de la sociedad civil, iniciativa privada y población abierta capacitadas/os.	112%	1500

NOTA: Los avances mensuales son acumulativos



Matriz de Indicadores de Resultados. Programa Operativo Anual 2016



P4	Presupuesto	Objetivo del programa	Contribución al PED/ Sectoriales	Coordinación Responsable	Proceso/Componentes/Actividad	Indicadores	Porcentaje	Meta 2015
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	\$ 5,828,509.00	El Instituto Jalisciense de las Mujeres contribuye a la transversalización de la perspectiva de género y prevención y atención de la violencia contra las mujeres a través de la gestión de proyectos y el manejo adecuado de sus recurso humano, material y financiero.	Contribuye al cumplimiento del objetivo OD31: Incrementar las capacidades institucionales de la administración pública para obtener resultados que aumenten el bienestar de las personas.	Enlace Municipal	01 Instancias municipales de las mujeres capacitadas para armonizar la normatividad en materia de igualdad y no violencia contra las mujeres.	Número de instancias municipales capacitadas para la armonización de la normatividad en materia de igualdad y no violencia contra las mujeres.	100%	60
				Planeación, evaluación y seguimiento	02 Proyectos federales para la transversalización de la Perspectiva de Género y la no violencia contra las mujeres gestionados.	Número de proyectos de proyectos federales gestionados para la transversalización de la PEG y la no violencia contra las mujeres.	100%	3
				Administración	03 Informes sobre Recursos Humanos, Materiales y Financieros de los programas Federales, Estatales y Aportaciones Civiles realizados.	Número de informes generados sobre la administración de recursos humanos, materias y financieros.	100%	36

NOTA: Los avances mensuales son acumulativos