



IDEFT
c a p a c i t a t e

INSTITUTO DE FORMACIÓN
PARA EL TRABAJO
DEL ESTADO DE JALISCO

-MIR Matriz de indicadores y resultados 2015
-Presupuesto de Egresos 2015

JALISCO
GOBIERNO DEL ESTADO



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA



Secretaría de Educación
GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO

Matriz de Indicadores y resultados



Secretaría de Educación
GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
RDINACIÓN DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN EDUCATIVA
ANTEPROYECTO 2015

Programa
Presupuestario

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	DESCRIPCIÓN DEL RESUMEN NARRATIVO	LINEA BASE DEL INDICADOR		NOMBRE DEL INDICADOR
			AÑO	VALOR	
FIN	Ampliar la mano de obra capacitada en distintas especialidades, desarrollando habilidades y destrezas que les permita integrarse al sector laboral.	Ofrecer a la población conocimientos, habilidades y actitudes, que contribuyan al desarrollo personal de los capacitados.	2015	24800	Número de acreditaciones expedidas. (No necesariamente inscritas durante el periodo)
PROPÓSITO	Generar condiciones desde la capacitación en el Estado para lograr una inserción en el mercado laboral, a través de la preparación según el vocacionamiento de la región y del sector productivo.	A través de educación basada en competencias y ofrecer a las personas la certificación que les de un valor agregado en el sector productivo y auto empleo..	2015	2148	Cursos Impartidos
COMPONENTE 1	Formación para desempeñar una actividad productiva	Atender la demanda de capacitación y ofrecerla, en las distintas regiones.	2014	28,000	Personas inscritas en algún curso de capacitación
ACTIVIDADES 1	Promoción de la oferta de capacitación a través de medios impresos, activaciones, participación en ferias, correos electrónicos y redes sociales.	Informar a la población de las alternativas de capacitación y las características de las distintas especialidades.	2015	2	Numero de campañas
	Innovación y reestructuración en la oferta educativa, mediante la elaboración de nuevos cursos y de actualización de especialidades.	Programas educativos desarrollados y/o actualizados acorde a las necesidades de la industria y región.	2015	5	Desarrollo y actualización de programas.
	Celebración de convenios con los Ayuntamientos y Dependencias Estatales y Federales, así como con la iniciativa privada y el sector social.	Convenios de colaboración celebrados.	2015	50	Colaboración y apoyo
	Servicios de formación y nivelación para personal docente y administrativo.	Docentes y administrativos capacitados y actualizados en el área de su competencia, según la oferta educativa y/o área que atiende en el instituto.	2015	200	Actualización docente



Matriz de Indicadores y resultados

to							
FÓRMULA	CARACTERÍSTICA DEL INDICADOR	JUSTIFICACIÓN DE LAS CARACTERÍSTICAS	DIMENSIÓN DEL INDICADOR A MEDIR	FUENTES DE INFORMACIÓN	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	META	UNIDAD DE MEDIDA
Número de personas acreditadas / Numero de Acreditaciones programadas *100 (No necesariamente inscritas durante el periodo)	Relevancia	Capacitar a la población en general, con capacidades que les permitan integrarse al sector laboral así como aumentar sus ingresos	Eficiencia	Base de Datos de Control Escolar	Mensual	24800	Acreditaciones expedidas. (No necesariamente inscritas durante el periodo)
Número de cursos impartidos/ número de cursos programados *100	Relevancia	Garantizar a la sociedad medios de capacitación y certificación para insertarse en el sector laboral o auto-empleo	Eficiencia	Base de Datos de Control Escolar	Mensual	2148	Número de autorizaciones expedidas
Número de Inscritos / numero de inscripciones programada * 100	Relevancia	Atender las necesidades de capacitación que requiere la población.	Calidad	Inscripciones realizadas en cada una de las unidades de capacitación	Mensual	33060	Número de Inscritos
Numero de campañas realizadas / Numero de campañas programadas * 100	Relevancia	Dar a conocer a la población nuestra oferta de capacitación.	Eficacia	Registros y evidencias de campañas realizadas	Semestral	2	Número campañas
Número de programas nuevos y/o actualizados / Numero de programas nuevos o actualizados programados * 100	Relevancia	Atender las necesidades actuales de las regiones y el sector laboral.	Calidad	Base se moodle	Mensual	100	Número de programas nuevos o actualizados.
Número de convenios realizados/ número de convenios programados.	Claridad	Colaboración con los ámbitos públicos, privados y sociales, que requiere una mayor cobertura y busca espacios cercanos que brinden capacitación según sus necesidades.	Eficacia	Convenios firmados	Mensual	50	Total de convenios realizados y en proceso.
Número de docentes capacitados y actualizados / Numero de docentes capacitados y actualizados programados * 100	Relevancia	Contar con personal con habilidades docentes y administrativas en las distintas áreas de las competencias laborales que imparte el instituto.	Eficiencia	Base de datos de Moodle	Mensual	800	Certificaciones emitidas al personal docente

Matriz de Indicadores y resultados

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	CALENDARIZACIÓN DE LA META											
		ENE	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.
Acreditaciones expedidas.	La población con desventaja educativa opta por capacitarse en áreas técnicas de trabajo, para mejorar y/o obtener ingresos.	1369	2353	2352	2383	2224	2005	2163	2163	2163	1875	1875	1875
Base de datos de control escolar.	Que las personas que no cuentan educación profesional cuentan con una alternativa para cubrir las exigencias del sector productivo y de la región.	123	188	207	191	187	178	192	192	192	166	166	166
Base de datos de control escolar.	Adecuarse a las necesidades que el sector productivo de la región requiera en capacitación específica que impulse su desarrollo.	1825	3135	3136	3177	2966	2673	2884	2884	2884	2499	2498	2499
Registros y evidencias de campañas realizadas en las unidades de capacitación.	La sociedad conoce nuestra oferta de capacitación y se interesa por cursarla.						1					1	
Número de programas educativos nuevos o actualizados.	Las necesidades de la región se ven modificadas conforme a su nivel de desarrollo.		10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	
Total de convenios realizados y en proceso.	A través de convenios con los sectores gubernamentales, privados y población en general se logra dar mayor alcance a la cobertura en el estado.		5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
Certificaciones emitidas al personal docente	El contar con personal capacitado da certeza en la calidad de la capacitación a los sectores demandantes.		20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	



IDEFT
capacítate

INSTITUTO DE FORMACIÓN
PARA EL TRABAJO
DEL ESTADO DE JALISCO

JALISCO
GOBIERNO DEL ESTADO



SEP
SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA



Secretaría de Educación
GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO

Av. Hidalgo No. 2354 Col. Vallarta Nte. CP. 44690 Guadalajara, Jalisco. Tel.(33) 3615-0644

www.ideft.edu.mx