

SEP

SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA



"2014, Año de Octavio Paz".

Secretaría de Educación Pública

Oficialía Mayor

Dirección General de Presupuesto y Recursos Financieros

NOTA INFORMATIVA

(42002000) "Monto de Eficiencia en el Trabajo"

Con fundamento en el Acuerdo por el que se da a conocer el procedimiento y los plazos para llevar a cabo el Proceso de Conciliación, numeral 27, que acredita el acto jurídico por el que se formalizó la obligación del pago, incluyendo las condiciones que se establecieron para el mismo y que el concepto de pago ha sido cubierto regularmente al personal, en los términos acordados con la representación sindical o según el acto jurídico correspondiente, se hace de conocimiento, que la documentación proporcionada por el Estado fue entregada por concepto de pago en dos tantos, uno para la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y otro para la Secretaría de Educación Pública (SEP).

Yenifer Karina Rodríguez Cisneros

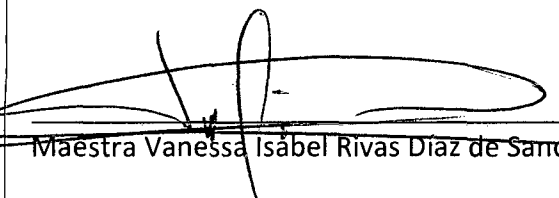
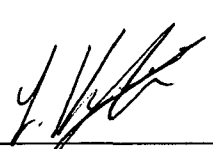
“2014, Año de Octavio Paz”.

Zapopan, Jalisco., a 11 de Junio de 2014.

Descripción del Concepto de Pago

Entidad Federativa:	Jalisco (R14)	
Concepto:	Eficiencia en el Trabajo (ET)	Fundamento: Numeral 21.3.10 del Manual de Normas Administrativas de Recursos Humanos de la Secretaría de Educación Pública. Página: 141
Modelos:	4,5, 7 y 8	
Requisitos:	Se otorga de manera quincenal como estímulo a la eficiencia en el desempeño de las funciones del personal de los subsistemas de Educación Media Superior y Superior de la SEP, que se encuentre en servicio activo. El personal que tenga más de una plaza dentro del Subsistema, se le paga en cada una de ellas.	
Excepciones:	Es improcedente el otorgamiento y pago de esta prestación cuando el personal ostente alguno de los interinatos Limitados siguientes: <ul style="list-style-type: none"> • Alta en Gravidéz • Alta en Pensión • Sustituto al Becario 	
Periodicidad:	Quincenal	
Tipo de concepto:	Tabular	
Se realiza retención al Trabajador del Impuesto Sobre la Renta por el Concepto de Pago: <div style="text-align: center;">Si <u> X </u> No <u> </u></div>		
Observaciones:	Los importes tabulares corresponden al ejercicio 2013.	

"2014, Año de Octavio Paz".

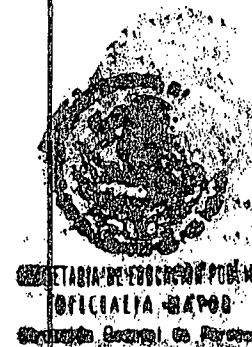
Observaciones:	Los importes tabulares corresponden al ejercicio 2013.
Consideraciones de la Entidad Federativa:	No aplica
<div> Maestra Vanessa Isabel Rivas Díaz de Sandi</div> <div> C.P. Yenifer Karina Rodríguez Cisneros</div>	



SECRETARÍA
DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE PERSONAL
DIRECCIÓN DE NORMATIVIDAD Y
EVALUACIÓN

Manual de Normas para la Administración de Recursos Humanos en la Secretaría de Educación Pública.



Junio 2009

711-NO-PO-001-04 Revisión 4
Fecha de vigencia del formato: 23-07-04
Autorizó formato: Dirección de Normatividad y Evaluación

001



SECRETARÍA
DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE PERSONAL
DIRECCIÓN DE NORMATIVIDAD Y
EVALUACIÓN

Código: N-N-0105-01

Rev: 6

Página: 141 de 352

21.3.10 EFICIENCIA EN EL TRABAJO (C-ET)

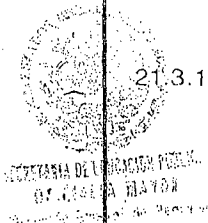
21.3.10.1 Se otorga de manera quincenal como estímulo a la eficiencia en el desempeño de las funciones del personal docente y de apoyo y asistencia a la educación de los Subsistemas Centrales de Educación Media Superior y Superior de la SEP, que se encuentre en servicio activo.

21.3.10.2 Al personal que tenga más de una plaza dentro del Subsistema, se le paga en cada una de ellas.

21.3.10.3 Es improcedente el otorgamiento y pago de esta prestación, cuando el personal ostente alguno de los Interinatos Limitados siguientes:

- Alta en Gravedez (C-24)
- Alta en Pensión (C-25).
- Sustituto del Becario (C-22)

21.3.1.4 Este concepto afectará la partida presupuestal 1512 "Otras Prestaciones" y se identificará con el código ET.





SECRETARÍA
DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

OFICINA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE PERSONAL
DIRECCIÓN DE NORMATIVIDAD Y
EVALUACIÓN

Código: N-N-0105-01

Rev: 6

Página: 352 de 352

- 6.- En el ámbito de su competencia la Dirección General de Personal de la Oficialía Mayor, podrá efectuar visitas de Evaluación a las Unidades Administrativas, Direcciones de Personal y Centros de Trabajo de Educación Tecnológicas, para verificar la adecuada observancia del presente Manual.
- 7.- La normatividad que en materia de recursos humanos fue entregada a la Administración Federal de Servicios Educativos en el Distrito Federal, mediante Acta Administrativa de Transferencia de Procesos, de fecha 5 de julio de 2005, suscrita por los titulares de las Direcciones Generales de: Personal y de Administración de Personal de Servicios Educativos en el Distrito Federal, seguirá vigente hasta en tanto, dicho Órgano Administrativo Desconcentrado, establezca las normas, criterios, lineamientos y procedimientos para la administración de recursos humanos en el ámbito de su competencia de conformidad con lo dispuesto en el artículo quinto transitorio del decreto por el que se crea la Administración Federal de Servicios Educativos en el Distrito Federal.

México D.F. a 7 de agosto de 2009.

Oficial Mayor de la SEP

Director General de Personal

Lic. Guillermo Bernal Miranda

Mtro. Edgar O. Ibarra Morales

México Distrito Federal a veinticuatro de marzo de dos mil catorce. ---
De conformidad con las atribuciones conferidas a esta Dirección
General de Personal, atento a lo dispuesto en los artículos 11 fracción
XIV, 34 y demás relativos y aplicables del Reglamento Interior de la
Secretaría de Educación Pública, se :-----

----- C E R T I F I C A : -----

Que las presentes copias certificadas del Manual de Normas para la
Administración de Recursos Humanos en la Secretaría de Educación
Pública, constantes de trescientas ochenta y siete fojas útiles por
ambos lados, fueron cotejadas, compulsadas y concuerdan fielmente
en todas y cada una de sus partes con el original, mismo que se
encuentra en el archivo de esta Dirección General.-----

La certificación se expide únicamente respecto de la existencia del
documento en el archivo y no convalida los actos que de la misma
emanan.- Lo anterior para todos los efectos legales a que haya lugar.-
Así lo certificó y firma al calce para constancia legal la Directora
General de Personal, perteneciente a la Oficialía Mayor de la
Secretaría de Educación Pública.-----

X
Lic. Karla Raygoza Rendón
Directora General de Personal



000001

Minuta de Acuerdos que se levanta en la Ciudad de México D.F., el día 14 de mayo de 2013, en las oficinas de la Secretaría de Educación Pública (SEP), ubicadas en Argentina Núm. 28, con motivo de la Revisión Salarial para el periodo del 1º de febrero de 2013 al 31 de enero de 2014, y de prestaciones sociales y económicas para el periodo del 1º de febrero de 2013 al 31 de enero de 2015, para el Personal Docente, No Docente y de Apoyo y Asistencia a la Educación adscrito a los siguientes Subsistemas: Educación Superior Tecnológica, Educación Tecnológica Agropecuaria, Educación Tecnológica Industrial, Educación en Ciencia y Tecnología del Mar, Centros de Estudios de Bachillerato, Escuela Preparatoria Federal "Lázaro Cárdenas", Escuela Superior de Educación Física, Escuela Nacional de Entrenadores Deportivos, Educación Normal en el D.F., Escuela Nacional de Biblioteconomía y Archivonomía y Universidad Pedagógica Nacional en el D.F. Estando presentes por parte de la Secretaría de Educación Pública los CC. Mtro. Gustavo Nicolás Kubli Albertini, Mtro. Carlos Santos Ancira, Lic. Karla Raygoza Rendón, Dr. Jaime Hugo Talancón Escobedo, Dr. César Turrent Fernández, Mtro. José Luis Cadenas Palma, Lic. Daniel Ávila Fernández, Lic. Claudia América Enríquez Vega, Lic. Claudia Paz González, Mtro. Juan Manuel Cantú Vázquez; por el Comité Ejecutivo Nacional del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación (SNTE), los CC. Mtro. Juan Campechano Covarrubias, Lic. Arturo Ibarra Villegas, Lic. Carlos Arturo Méndez Chaparro, Lic. René Fujiwara Apodaca, Lic. Rocío Rojas Pérez, Lic. Julio López Martínez, Lic. María Bertha Solórzano Lujano y Profr. Carlos Antonio Pérez, habiéndose llegado a los siguientes:

ACUERDOS

I. SALARIO.

1.- Con efectos al 1º de febrero del año en curso, se otorga al Personal Docente y de Apoyo y Asistencia a la Educación adscrito a los Subsistemas mencionados, un incremento del 3.9% directo al sueldo base, concepto 07 (Anexo 1 y 2), en los tabuladores regionales II y III.

Así como en los niveles de la compensación económica del Sistema de Desarrollo Profesional de Carrera de los Trabajadores de Apoyo y Asistencia a la Educación y No Docentes del Modelo de Educación Media Superior y Superior (SDPC), de la Secretaría de Educación Pública Federal.

2.- Para reconocer la labor del personal docente objeto de esta revisión, adscrito a los Subsistemas señalados en el proemio de la presente minuta, se otorgará un incremento al concepto denominado "Apoyo para la Superación Académica", el cual se cubrirá en dos exhibiciones de cincuenta por ciento del monto total en cada una, en los meses de septiembre y diciembre.

000003

alcanzar los valores no indexables al sueldo tabular ni a ninguna otra prestación, conforme a las tablas adjuntas (Anexos 6 y 8).

2.- Con efectos a partir del 1º de febrero de 2013, se incrementa el concepto Eficiencia en el Trabajo (ET) para el Personal No Docente y de Apoyo y Asistencia a la Educación, adscrito a los Subsistemas del Sector Central del Modelo de Educación Media Superior y Superior, cuyos valores no indexables al sueldo tabular ni a ninguna otra prestación, se relacionan en las tablas adjuntas (Anexo 5).

3.- A partir del 1º de febrero de 2013, para el Personal Docente adscrito a los Subsistemas del Sector Central del Modelo de Educación Media Superior y Superior, se actualizan los montos de la Compensación por Actuación y Productividad (CAP), para alcanzar los valores no indexables al sueldo tabular ni a ninguna otra prestación, como se relacionan en las tablas correspondientes (Anexo 7).

4.- La SEP continuará con la compactación de plazas del Personal Docente de los Subsistemas del Sector Central del Modelo de Educación Media Superior y Superior que se encuentre realizando actividades frente a grupo, reúna el perfil correspondiente, y además ostente 18-19 ó 20; 28-29 ó 30; y 38-39 ó 40 horas con nombramiento definitivo (Código 10) o provisional sin titular (Código 95), a la correspondiente plaza de medio tiempo, tres cuartos de tiempo o tiempo completo, disponiendo para ello de las plazas vacantes definitivas que se generen en los centros de trabajo de los propios Subsistemas.

5.- La SEP buscando ampliar oportunidades, reducir desigualdades e impulsar la equidad para atender la demanda educativa, y observando los resultados del análisis realizado a los requerimientos presentados por los diferentes Subsistemas de Educación Media Superior y Superior en el marco de la obligatoriedad y de los procesos de planeación y programación, asignará recursos de acuerdo a la disponibilidad presupuestal para la creación de plazas para el personal No Docente y de Apoyo y Asistencia a la Educación de los Subsistemas de Educación Media Superior y Superior, que se indican en la introducción de la actual Minuta.

6.- La SEP buscando ampliar oportunidades, reducir desigualdades e impulsar la equidad para atender la demanda educativa, y observando los resultados del análisis realizado a los requerimientos presentados por los diferentes Subsistemas de Educación Media Superior y Superior en el marco de la obligatoriedad y de los procesos de planeación y programación, asignará recursos de acuerdo a la disponibilidad presupuestal para la creación de plazas y horas para el personal Docente de los Subsistemas de Educación Media Superior y Superior, señalados en el proemio de la presente Minuta.

7.- La SEP continuará las gestiones ante la SHCP, hasta obtener el dictamen relativo a las 252 plazas docentes en proceso de transferencia a la Dirección General de Educación Superior Tecnológica (DGEST).

8.- La SEP y la UPN darán seguimiento ante la SHCP, para concluir el proceso de autorización y registro del Reglamento para el Ingreso y Promoción del Personal Académico de la Universidad Pedagógica Nacional durante el presente ejercicio fiscal, y aportarán los recursos presupuestales para el pago de los adeudos correspondientes a este derecho y su repercusión en las prestaciones, y apoyarán en la regularización de los analíticos de plazas de las Unidades del interior del país, con base en los dictámenes emitidos por la Comisión Académica Dictaminadora. Asimismo, continuarán apoyando las recomendaciones y acciones tendientes a la definición jurídica de las Unidades UPN en los Estados.

000007

Dicho proceso repercutirá en la misma proporción y efectos en los niveles de la Compensación Económica del SDPC, de la Secretaría de Educación Pública Federal.

24.- La SEP y el SNTE acuerdan reinstalar la Subcomisión Mixta SEP-SNTE, para dar cumplimiento a los numerales 15 y 20 del Apartado II en Materia Laboral de la Minuta 2008, para avanzar en la re zonificación salarial de los trabajadores de la educación pertenecientes a los Subsistemas objeto de la presente Minuta.

25.- En el caso del Personal de la Universidad Pedagógica Nacional en el Distrito Federal, le serán aplicables los numerales 1 párrafo primero y 2 del Apartado I SALARIO. Asimismo con el 2.4% destinado a prestaciones, se podrá aplicar lo establecido en los puntos 1, 2, 3 y 4 del Apartado II. PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS y el remanente lo podrán canalizar a otras prestaciones genéricas no ligadas al Sueldo Tabular. Finalmente, se hará extensivo lo señalado en los puntos 15, 16 y primer párrafo del numeral 23 del Apartado III. DESARROLLO LABORAL Y PROFESIONAL PERMANENTE DE LOS TRABAJADORES DE LA EDUCACIÓN.

IV. EN MATERIA DE SUBSISTEMAS TRANSFERIDOS.

1.- Para el personal trasferido de los Subsistemas: Educación Normal, Centros de Actualización del Magisterio y Unidades de la Universidad Pedagógica Nacional, sólo les aplica el primer párrafo del punto 1 del Apartado I. SALARIO, así como el primer párrafo del numeral 23 del Apartado III. DESARROLLO LABORAL Y PROFESIONAL PERMANENTE DE LOS TRABAJADORES DE LA EDUCACIÓN.

2.- Respecto del 2.4% destinado a incrementar prestaciones, las autoridades de los Estados y las Secciones Sindicales respectivas, decidirán conjuntamente a que prestaciones genéricas no ligadas al salario canalizarán estos recursos, considerando las señaladas en los puntos 1, 2, 3, y 4 del Apartado II. PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS.

3.- Asimismo, para reconocer la labor del Personal Docente adscrito a estos Subsistemas, se otorgará un incremento al concepto denominado "Apoyo para la Superación Académica", el cual se cubrirá en dos exhibiciones de cincuenta por ciento del monto total en cada una, en los meses de septiembre y diciembre.

El monto de este concepto se otorgará en los siguientes términos:

Para el Personal que labora:	Monto Total del Apoyo (pesos)
40 horas o más	\$3,435.65
20 a 39.5 horas	\$2,006.05
19.5 horas o menos	\$1,464.80

4.- A partir del 1° de febrero de 2013, se incrementa el concepto Compensación por Actuación y Productividad (CAP), exclusivamente para el Personal Docente de estos Subsistemas, ubicado en el tabulador regional de la zona económica II, cuyos valores son:

000008

son indexables al Sueldo Tabular ni a ninguna otra prestación, de acuerdo con las tablas adjuntas (Anexo 9).

5.- Con efectos 1º de febrero de 2013, se cubrirá el importe de \$169.40 mensuales por el concepto Eficiencia en el Trabajo (ET) exclusivamente al Personal No Docente y de Apoyo y Asistencia a la Educación de los Subsistemas Transferidos, ubicado en el tabulador regional de la zona económica II, cuyo valor no es indexable al Sueldo Tabular ni a ninguna otra prestación:

La SEP y el SNTE acuerdan instalar una Comisión de trabajo para atender los acuerdos logrados con anterioridad que no han sido instrumentados.

La Secretaría de Educación Pública asume el compromiso ante el Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación, de dar cumplimiento y seguimiento, en tiempo y forma, a lo establecido en esta Minuta, directamente o a través de los mecanismos de participación conjunta que en la misma se contemplan.

No habiendo otro asunto que tratar, se da por concluida la presente Minuta, suscribiéndola de conformidad, al margen y al calce, los que en ella intervinieron.


Esta hoja forma parte de la Minuta de Acuerdos suscrita por la Secretaría de Educación Pública y el Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación el día 14 de mayo de 2013, con motivo de la revisión del Pliego de Demandas del Personal Docente, No Docente y de Apoyo y Asistencia a la Educación, adscrito a los Subsistemas del Modelo de Educación Media Superior y Superior de la SEP, así como del personal similar de los Subsistemas Transferidos, para 2013.

POR LA SECRETARÍA



Mtro. Gustavo Nicolás Kubli Albertini


Mtro. Carlos Santos Ancira

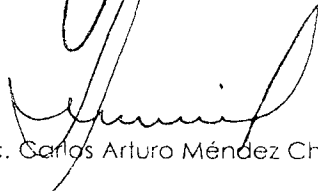

Lic. Karla Raygoza Rendón


Lic. René Fajardo Apolaca

POR EL SINDICATO


Mtro. Juan Campechano Covarrubias


Lic. Arturo Ibarra Villegas


Lic. Carlos Arturo Méndez Chaparro


Lic. René Fajardo Apolaca

000009

POR LA SECRETARÍA

Dr. César Turrent Fernández

Mtro. José Luis Cadenas Palma

Lic. Daniel Ávila Fernández

Lic. Claudia América Enriquez Vega

Mtro. Juan Manuel Cantú Vázquez

Lic. Claudia Paz González

POR EL SINDICATO

Lic. Rocío Rojas Pérez

Lic. Julio López Martínez

Lic. María Bertha Solórzano Lujano

Profr. Carlos Antonio Pérez



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
OFICINA MAJOR
Dirección General de Personal