

SEPSECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA**Anexo 3****Secretaría de Educación Pública**

Oficialía Mayor

Dirección General de Presupuesto y Recursos Financieros

“2014, Año de Octavio Paz”.

Zapopan, Jal. a 11 de Junio de 2014.

Descripción del Concepto de Pago

Entidad Federativa:	Jalisco (R14)	
Concepto:	Pago por Renuncia, Cpto. (62)	Numeral 21.4.53 del Manual de Normas para la Administración de Recursos Humanos en la Secretaría de Educación Pública.
Modelos:	4,5,7 y 8	
Requisitos:	(Gratificación por terminación de los efectos del nombramiento). Se otorga a todo el Personal Docente y de Apoyo y Asistencia a la Educación adscrito al Modelo de Educación Media Superior y Superior, así como al todo el personal de la Universidad Pedagógica Nacional.	
Excepciones:	excepto al personal que cubra cualquiera de los interinatos limitados siguientes: <ul style="list-style-type: none">• Alta en Gravedez• Alta en Pensión Sustituto Becario	
Periodicidad:	A petición de parte	
Tipo de concepto:	Caso	
Se realiza retención al Trabajador del Impuesto Sobre la Renta por el Concepto de Pago:		
Si <u> X </u> No <u> </u>		
Modelos 4 y 8: Suma de los conceptos		

“2014, Año de Octavio Paz”.

Observaciones:	<p>SI AÑOS SERVICIO = $3 < 10, (07) + (QA..QZ) + (PA..PZ) + 39/30 \text{ DÍAS} * 11 \text{ DIAS} * \text{CADA AÑO DE SERVICIO.}$</p> <p>SI AÑOS SERVICIO = $10 < 15, (07) + (QA..QZ) + (PA..PZ) + 39/30 \text{ DÍAS} * 13 \text{ DIAS} * \text{CADA AÑO DE SERVICIO.}$</p> <p>SI AÑOS SERVICIO = $\geq 15, (07) + (QA..QZ) + (PA..PZ) + 39/30 \text{ DÍAS} * 16 \text{ DIAS} * \text{CADA AÑO DE SERVICIO.}$</p> <p>Se omite comprobante de los modelos 5 y 7 en virtud de que a la fecha no se han pagado.</p> <table border="1" data-bbox="470 724 1282 850"> <tr> <td>07</td><td>SUELDOS COMPACTADOS</td></tr> <tr> <td>Qx</td><td>ACREDITACION POR AÑOS DE SERV EFECTIVOS PRESTADOS</td></tr> <tr> <td>39</td><td>MATERIAL DIDACTICO</td></tr> </table> <p>Modelos 5 y 7: Suma de los conceptos</p> <p>SI AÑOS SERVICIO = $5 < 15, (07) + (AA..AZ) / 30 \text{ DÍAS} * 12 \text{ DIAS} * \text{CADA AÑO DE SERVICIO.}$</p> <p>SI AÑOS SERVICIO = $> 15, (07) + (AA..AZ) / 30 \text{ DÍAS} * 14 \text{ DIAS} * \text{CADA AÑO DE SERVICIO.}$</p> <table border="1" data-bbox="470 1123 1282 1249"> <tr> <td>07</td><td>SUELDOS COMPACTADOS</td></tr> <tr> <td>Ax</td><td>ACREDITACION POR AÑOS DE SERV EFECTIVOS PRESTADOS</td></tr> </table>	07	SUELDOS COMPACTADOS	Qx	ACREDITACION POR AÑOS DE SERV EFECTIVOS PRESTADOS	39	MATERIAL DIDACTICO	07	SUELDOS COMPACTADOS	Ax	ACREDITACION POR AÑOS DE SERV EFECTIVOS PRESTADOS
07	SUELDOS COMPACTADOS										
Qx	ACREDITACION POR AÑOS DE SERV EFECTIVOS PRESTADOS										
39	MATERIAL DIDACTICO										
07	SUELDOS COMPACTADOS										
Ax	ACREDITACION POR AÑOS DE SERV EFECTIVOS PRESTADOS										
Consideraciones de la Entidad Federativa:	No aplica										
 Maestra Vanessa Isabel Rivas Díaz de Sandi	 C.P. Yenifer Karina Rodríguez Cisneros										



SECRETARÍA
DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE PERSONAL
DIRECCIÓN DE NORMATIVIDAD Y
EVALUACIÓN

Manual de Normas para la Administración de Recursos Humanos en la Secretaría de Educación Pública.



Junio 2009

4

[Firma manuscrita]

711-NO-PO-001-04 Revisión 4
Fecha de vigencia del formato: 23-07-04
Autorizó formato: Dirección de Normatividad y Evaluación

001



SECRETARÍA
DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

OFICIAÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE PERSONAL
DIRECCIÓN DE NORMATIVIDAD Y
EVALUACIÓN

Código: N-N-0105-01

Rev: 6

Página: 261 de 352

21.4.53 PAGO POR RENUNCIA (GRATIFICACIÓN POR TERMINACIÓN DE LOS EFECTOS DEL NOMBRAMIENTO) (C-62).

21.4.53.1 Se otorga a los trabajadores por presentar su renuncia al total de las plazas que ostentaban en el Subsistema correspondiente.

21.4.53.2 Se otorga al personal docente y de apoyo y asistencia a la educación, adscrito a los Subsistemas Centrales del Modelo de Educación Media Superior y Superior, cuyo nombramiento en la(s) plaza(s) que ostente sea:

- Definitivo (C-10)
- Provisional (C-95) con o sin titular
- Prórroga de Nombramiento (C-97).

21.4.53.3 Para el personal docente, se otorga cuando finalizan los efectos del nombramiento por mutuo consentimiento, renuncia o defunción y se cubre como sigue:

- Quien haya laborado de tres a menos de diez años de servicios, le corresponden once días de Salario Convencional, por cada año de servicios prestados en el Subsistema de su adscripción.

4



SECRETARÍA
DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

OFICINA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE PERSONAL
DIRECCIÓN DE NORMATIVIDAD Y
EVALUACIÓN

Código: N-N-0105-01

Rev: 6

Página: 262 de 352

- Quien haya laborado de diez a menos de quince años de servicios, le corresponden trece días de Salario Convencional, por cada año de servicios prestados en el Subsistema de su adscripción.
- Quien haya laborado quince años o más de servicios, le corresponden dieciséis días de Salario Convencional, por cada año de servicios prestados en el Subsistema de su adscripción.
- A los trabajadores docentes o a sus deudos, adicionalmente a los días señalados, se les otorga:
 - a) \$ 1,000.00 M.N. al personal de tiempo completo.
 - b) \$ 750.00 M.N. al personal de tres cuartos de tiempo.
 - c) \$ 500.00 M.N. al personal de medio tiempo.
 - d) Al personal contratado por horas, la parte proporcional correspondiente a las mismas, a razón de \$25.00 M.N. por cada hora-semana-mes.

21.4.53.4 Al personal de apoyo y asistencia a la educación, que presente su renuncia, se le pagará de la forma siguiente:

- Quien haya laborado de cinco a menos de quince años de servicios, le corresponden doce días de Salario Convencional por cada año de servicios prestados en el Subsistema de su adscripción.



SECRETARÍA
DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

OFICINA MAJOR
DIRECCIÓN GENERAL DE PERSONAL
DIRECCIÓN DE NORMATIVIDAD Y
EVALUACIÓN

Código: N-N-0105-01

Rev: 6

Página: 263 de 352

- Quien haya laborado quince años o más de servicios, le corresponden catorce días de Salario Convencional por cada año de servicios prestados en el Subsistema de su adscripción.

21.4.53.5 El Salario Convencional que se considera para el pago de esta prestación, es el percibido en la(s) última(s) plaza(s) desempeñada(s) con tipo de nombramiento:

- Definitivo (C-10).
- Provisional (C-95).
- Prórroga de Nombramiento (C-97).



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
OFICINA MAJOR
DIRECCIÓN GENERAL DE PERSONAL

21.4.53.6 El pago de esta prestación, excluye el otorgamiento de la Gratificación por Jubilación e Invalidez.

21.4.53.7 Cuando el trabajador disfrute de cualquier licencia sin goce de sueldo y presente su renuncia al momento que concluya ésta, o bien, lo haga durante el periodo que cubra la licencia, será procedente el pago por renuncia, siempre y cuando presente la solicitud de pago y cubra los requisitos correspondientes.

Para el cómputo de la antigüedad, se deben considerar los años de servicios efectivos prestados en el Subsistema.



SECRETARÍA
DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

OFICINA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE PERSONAL
DIRECCIÓN DE NORMATIVIDAD Y
EVALUACIÓN

Código: N-N-0105-01

Rev: 6

Página: 264 de 352

21.4.53.8 Los trabajadores que causen baja por renuncia, podrán reingresar al Subsistema bajo las siguientes condiciones:

- a) Se sujetarán a los procedimientos para nuevo ingreso establecidos para el Subsistema, en la normatividad laboral vigente.
- b) Para el pago de la prestación Pago por Renuncia, la antigüedad en el Subsistema se computará a partir de la fecha en que oficialmente cause alta el trabajador por reingreso.

21.4.53.9 Este concepto afectará la partida presupuestal 1505 "Prestaciones de Retiro" y se identificará con el código 62.



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
OFICINA MAYOR
DIRECCIÓN DE NORMATIVIDAD Y EVALUACIÓN