



# Parques de La Solidaridad y Roberto Montenegro

Organismo Público Descentralizado del Poder Ejecutivo del Estado de Jalisco



**Informe de Actividades  
Octubre - Diciembre 2016**



## Índice.

### Prólogo.

#### 1.- Seguimiento al Mantenimiento de Parques.

#### 2.- Nuestros Parques como escenario de grandes eventos.

#### 3.- Sistema de Administración.

3.1.- Transparencia.

3.2.- Recursos Humanos.

3.3.- Relaciones Laborales.

#### 4.- Continuando con la Nueva Imágen de los Parques.

4.1.- Programa “*Mano con Mano*”.

4.2.- Ganando espacios a las instalaciones de los Parques.

#### 5.- Sano y Creativo Esparcimiento.

5.1.- Escuela de Fútbol.

5.2.- Promoción de Actividades Culturales.

#### 6.- Desarrollo Comunitario.

#### 7.- Instalaciones de los Parques.

#### 8.- Mantenimiento Vehicular.

#### 9.- Temporal de Estiaje.

#### 10.- Seguridad.

#### 11.- Obras en Proceso.

#### 12.- Unidad de Manejo Animal (UMA).

#### 13.- Normatividad y Seguimiento.

#### 14.- Aspectos Jurídicos.

#### 15.- Fecha Cívica.



## Prólogo

Una vez superadas las deficiencias encontradas al inicio de nuestra gestión, continuamos con el mantenimiento adecuado para el mejor funcionamiento de los Parques en favor del bienestar de las familias.

El trabajo es satisfactorio y el esfuerzo ha valido la pena, ya que con la decisión tomada por el Sr. Gobernador el pasado 14 de agosto, cuando por iniciativa propia decidió cancelar el cobro de ingresos, tanto de personas como de vehículos, fue motivante para nuestro organismo que el ingreso a los Parques se haya incrementado en un 60%, razón por la cual nos inspiramos a continuar cada día mejorando estos espacios públicos, orgullo de la Zona Metropolitana de Guadalajara.

Estos resultados que hemos ido ganando en mejoramiento de la infraestructura, nos permiten abonar a la construcción de un tejido social sano que beneficia a todas las comunidades usuarias de nuestros Parques.

Ing. José A. Velázquez Hernández  
Director General



## 1.- Seguimiento al Mantenimiento de los Parques.

Gracias al invaluable trabajo del personal que labora en este organismo, hemos logrado dar un cambio radical a la imagen de los Parques.

Es este espacio hacemos un agradecimiento a todo el personal operativo por su destacada participación y entrega sin límites, coadyuvando a que estos espacios sean cada día mejores.

En esta nueva administración hemos decidido que los espacios que se han ganado en limpieza, orden y presentación, no deberán retornar a su estado previo. Hemos constatado que la percepción del ciudadano ha mejorado a partir del trabajo de equipo que juntos hemos desarrollado.



## 2.- Nuestros Parques como Escenario de grandes eventos

Nuevamente se contó con la visita del Sr. Gobernador del Estado. El Parque de la Solidaridad fue escenario el día 7 de Diciembre de 2016, para la entrega de unidades de transporte escolar y bicicletas bajo el programa “Apoyo al Transporte para Estudiantes”, donde fueron beneficiados 41 municipios del interior del estado.



### **3.- Sistema de Administración.**

#### **3.1.- Unidad de Transparencia**

Durante este trimestre se instauró la Unidad de Transparencia del OPD Organismo Operador, actualizando y poniendo al corriente el contenido de los portales de Transparencia, tanto estatal como federal, así como los indicadores correspondientes.

Es menester informar que nuestro Comité de Transparencia fue avalado por el Instituto de Transparencia, Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Jalisco (ITEI), a quien hemos solicitado la firma de un convenio de colaboración, para efecto de realizar diversas actividades en materia de transparencia, protección de datos y rendición de cuentas.



#### **3.2.- Recursos Humanos.**

Derivado de la gestión de recursos extraordinarios ante SEPAF, por concepto del impacto salarial y por eliminación de ingresos por taquilla y estacionamiento, se logró asegurar la totalidad de depósitos de las parcialidades en ambos casos, para cumplir en tiempo y forma las obligaciones salariales del ejercicio 2016 del organismo.

### 3.3.- Relaciones Laborales.

Se cumplió con el periodo vacacional de diciembre de acuerdo a la normativa vigente. Se ha dado muestra de agradecimiento por parte del personal operativo y del Sindicato de Trabajadores del Parque, por el pago puntual de prestaciones de ley, así como el aguinaldo en tiempo y forma.



La instalación del Periódico Mural ha coadyuvado a mejorar la comunicación interna con el personal, así como la motivación para su desempeño logrando un equipo de trabajo más eficiente y con ello se ha incrementado la productividad, generando un sentido de pertenencia y lealtad hacia la institución.



Con motivo del día de los muertos, el pasado 2 de noviembre, se llevó a cabo un concurso de altares de muertos y calaveritas entre el personal operativo, lo que generó una participación numerosa entre el personal.





## 4.- Continuando con una nueva imagen de los Parques.

### 4.1.- Programa “Mano con Mano”

Nuevamente, gracias al incondicional apoyo de la Secretaria del Trabajo y Previsión Social del Estado y del Servicio Nacional de Empleo, así como la intervención del Ejecutivo Estatal, se continuó con el Programa de Empleo Temporal “**Mano con Mano**”, con 104 personas en condiciones de desempleo asignadas al Parque de la Solidaridad y 14 en el Parque Montenegro para la realización de labores operativas, mismas que continúan trabajando 20 horas semanales.



Sin lugar a duda este Programa, a parte de que beneficia a la economía familiar, ha sido de vital importancia para la nueva imagen que se esta adquiriendo en ambos Parques. El personal que colabora en este programa ha demostrado eficacia, profesionalismo y entrega a las tareas que se les asigna, prueba de ello es el cambio visible que cada día estamos ganando.



#### 4.2- Ganando Espacios a las Instalaciones de los Parques.

Se concluyó la renovación de los ingresos del Parque de la Solidaridad, sobre la Av. Malecón y Av. Patria. De igual manera en el Parque Roberto Montenegro, en la Carretera Guadalajara-Chapala y Calle Emiliano Zapata, así como la entrada sobre la Carretera Guadalajara-Chapala.



Una vez más, el Parque Metropolitano de Guadalajara, nos apoyó con 45 tambos para depósitos de basura, que fueron ubicados en lugares estratégicos de ambos Parques, continuando con esta acción nuestro programa de trabajo que denominamos “Parque Limpio”, mismo que ha concientizado a los usuarios sobre el uso adecuado de las instalaciones y su limpieza, permitiendo que el personal de mantenimiento se focalice en otras áreas.

Reconocemos la decidida cooperación y voluntad de nuestro Parque Hermano, el Metropolitano de Guadalajara, por su apoyo incondicional hacia nuestro Organismo Operador.



## 5.- Sano y Creativo Esparcimiento.

### 5.1.- Escuela de Fútbol.

En esta disciplina deportiva se continuó con la Escuela de Fútbol logrando tener a la fecha 280 alumnos, lo que nos representó ingresos por la cantidad de \$ 210,000.00 durante este periodo, cantidad que sirvió para el mantenimiento general de los Parques, especialmente destinado en las canchas deportivas.



## 5.2.- Promoción de Actividades Culturales.

En este rubro se hicieron gestiones tanto en la Secretaría de Cultura, para los programas **ECOS**, que consiste en promover el aprendizaje formal de la música como una herramienta para el desarrollo social, y **Salas de Lectura**, que tiene como objetivo difundir la lectura y facilitar el acceso de los interesados en ella. Existen salas de lectura para niños, adolescentes y adultos.



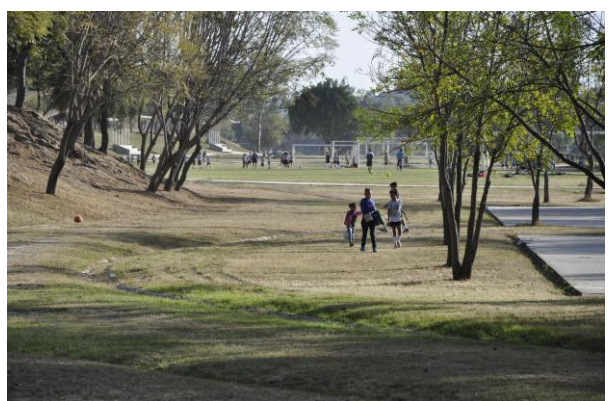
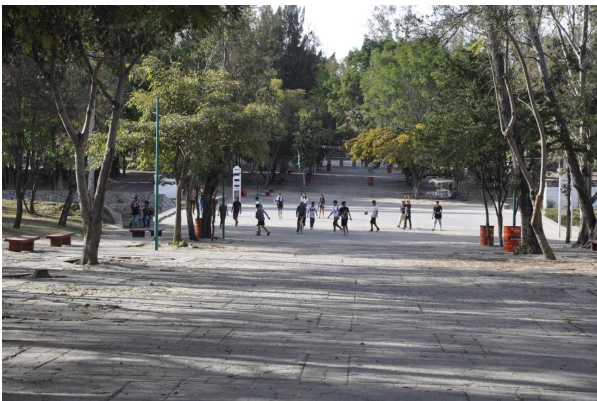
## 6.- Desarrollo Comunitario

El Dr. Pedro Castillo Martínez, Secretario General del Sindicato Nacional de Trabajadores del Seguro Social (SNTSS) Sec. III Jalisco, a través de la Red Juventud Sindical Jalisco, en esta época navideña, solicitó al Organismo Parque de la Solidaridad permiso para obsequiar juguetes a los niños vecinos. Evento que tuvo una concurrencia de aproximadamente 300 niños siendo la figura de “Santa Claus” la que más llamó la atención de los pequeños.



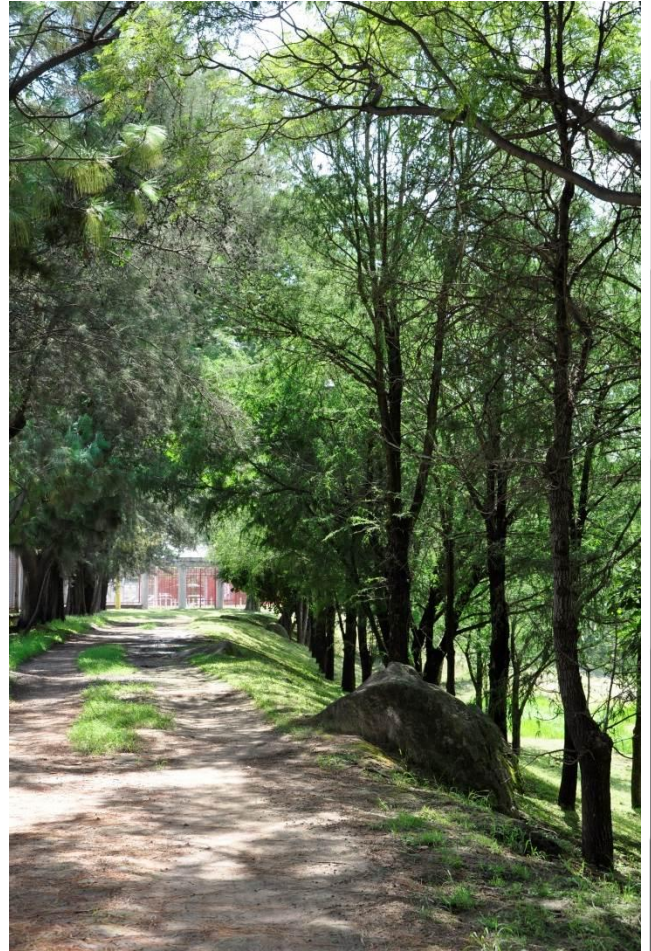
## 7.- Instalaciones de los Parques

La medida que tomamos en el trimestre próximo pasado, con el reacomodo de las cuadrillas de trabajo, fue estratégico y acertado para ver resultados de inmediato en las mejoras de mantenimiento de los Parques.









## 8.- Mantenimiento Vehicular.

A pesar de lo obsoleto de la flotilla vehicular con que contamos, hemos logrado nuestras metas, sin embargo, el costo de mantenimiento y operación cada día se incrementa impactando significativamente en nuestra planeación financiera, así como en el retraso de nuestras actividades operativas.



## 9.-Temporal de Estiaje.

Una vez concluido el temporal de lluvias, en el cual se demostraron significativos avances en el mantenimiento de las áreas verdes, nos vimos obligados a mantener un flujo de trabajo más intensivo. Por otra parte, al inicio del temporal de estiaje, el reto consistirá en hacer llegar capacidad de riego a las zonas más necesitadas para seguir ofreciendo una mejor imagen.



## 10.- Seguridad.

En este delicado tema, continuamos teniendo incidentes de inseguridad en los Parques, tanto de robo a los visitantes como al mismo personal que labora dentro del organismo. Nuestras gestiones han sido permanentes para buscar mitigar los riesgos a la seguridad de los visitantes y empleados. Hemos solicitado más personal para cubrir este riesgo que tenemos latente diariamente.

Los robos a visitantes se han agudizado cada día debido al incremento de asistentes, pasando de asaltos con agresión a hurtos con armas de fuego. De igual manera los robos de vehículos en nuestros estacionamientos internos están a la orden del día.



## 11.- Obras en Proceso.

Las obras que se están realizando por parte de la SIOP, continúan aún sin fecha probable de entrega. En el Parque de la Solidaridad se estiman avances de 70% y en el Parque Montenegro un 85%, de acuerdo a versiones de los administradores de obra contratados.

Agradecemos a SIOP este importante apoyo que nos permitirá pronto tener instalaciones más dignas tal y como se lo merecen nuestros visitantes.





## 12.- Unidad de Manejo Animal (UMA).

Pese a los esfuerzos y a las gestiones que hemos realizado ante el FIPRODEFO (Fideicomiso del Programa de Desarrollo Forestal del Estado), continuamos sin tener resultados para la desaparición de la UMA. Lo anterior en virtud de que en reiteradas ocasiones se ha insistido en que el Parque no es el lugar adecuado para estas especies, además de que no contamos con el presupuesto para su mantenimiento y atención sanitaria.





### 13.- Normatividad y Seguimiento.

Hemos logrado implementar un mecanismo donde todas las áreas involucradas en la carga de información fundamental para el Portal Estatal y Federal de Transparencia cumplan con esta obligación en tiempo y forma.



## 14.- Aspectos Jurídicos.

Se continua dando puntual seguimiento a los temas jurídicos laborales que se recibieron y se ha informado en su oportunidad a la Dirección Jurídica de nuestra cabeza de sector. De igual manera las gestiones ante las instancias correspondientes, para solventar las recomendaciones de la CEDH Jalisco en lo que se refiere a las descargas de aguas negras para que no fluyan hacia al Arroyo de Osorio.



## 15.- Fecha Civica.

El pasado 20 de noviembre en las principales entradas de los parques se izó nuestra bandera en esta significativa fecha. Por otra parte, se buscó reforzar la seguridad con nuestro propio personal, en virtud del elevado flujo de visitantes que tuvimos en el Aniversario de la Revolución Mexicana así como en el periodo vacacional de diciembre.



***El reto y las exigencias son cada día mayores, continuamos con la disposición de superarlos en beneficio de la comunidad.***

