

# Informe Anual de Actividades 2011

Instituto Tecnológico Superior de Cocula



“Preparación y Superación a tu Alcance”



# CONTENIDO

<b>MENSAJE INSTITUCIONAL.....</b>	<b>4</b>
<b>INTRODUCCIÓN.....</b>	<b>6</b>
<b>GENERALIDADES.....</b>	<b>8</b>
Identidad.....	8
Misión.....	8
Visión.....	8
Valores.....	8
<b>ACADÉMICO.....</b>	<b>9</b>
Atención a la Demanda.....	9
Índice de Matrícula.....	11
Deserción.....	12
Reprobación.....	13
Plantilla Docente.....	14
Horas.....	14
Programa institucional de Inglés.....	15
Becas PRONABES.....	15
Formación y Actualización Docente.....	16
Atención Compensatoria.....	16
Programa Institucional de Tutorías.....	17
Premiación de Estudiantes Destacados.....	17
Estímulos de Desempeño Docente.....	18
Proyecto JUEGATEC 2011.....	18
Evaluación Docente.....	19
Acervo Bibliográfico.....	19
<b>PLANEACIÓN.....</b>	<b>20</b>
Egresos por Proceso Estratégico.....	20
Presupuesto Asignado, Ejercido anual.....	20
Programa de Trabajo Anual.....	21
Indicadores Básicos Ciclo Escolar 2010-2011.....	23
Documentos Normativos y Estadísticos.....	24
<b>ADMINISTRACIÓN.....</b>	<b>25</b>
Actividades del Departamento Administrativo.....	25

<b>Actividades de Mantenimiento.....</b>	<b>26</b>
<b>Actividades del Laboratorio de Cómputo.....</b>	<b>26</b>
<b>Actividades de RH.....</b>	<b>28</b>
<b>Presupuesto y Estados Financieros 2011.....</b>	<b>30</b>
• <b>Balance General.....</b>	<b>30</b>
• <b>Balanza de Comprobación.....</b>	<b>31</b>
• <b>Estado de Resultados.....</b>	<b>32</b>
<b>VINCULACIÓN.....</b>	<b>33</b>
<b>Visitas a Empresas.....</b>	<b>33</b>
<b>Convenios.....</b>	<b>34</b>
<b>Promoción y Difusión.....</b>	<b>34</b>
<b>Consejo de Vinculación.....</b>	<b>35</b>
<b>Talleres Culturales, Deportivos y Recreativos.....</b>	<b>36</b>
<b>Cierre de Actividades Culturales, Deportivas y Recreativa.....</b>	<b>37</b>
<b>Inauguración Y Tercer Aniversario Del ITS.....</b>	<b>38</b>
<b>CALIDAD.....</b>	<b>40</b>
<b>Acciones Preventivas.....</b>	<b>42</b>
<b>Quejas y Sugerencias.....</b>	<b>42</b>
<b>PARTICIPACIONES EXTERNAS DEL ITS.....</b>	<b>43</b>
<b>DIRECTORIO.....</b>	<b>45</b>
<b>H. Junta Directiva.....</b>	<b>46</b>
<b>Autoridades del ITS Cocula.....</b>	<b>47</b>

## MENSAJE INSTITUCIONAL

Para dar cumplimiento a lo establecido en la ley orgánica de nuestro Tecnológico, presento el informe anual de actividades del año 2011. En el presente documento se hace un recuento de las actividades realizadas por los diferentes departamentos que componen al Instituto Tecnológico Superior de Cocula.

Al iniciar cada nuevo ciclo escolar en el Instituto Tecnológico Superior de Cocula, al igual que en muchas Instituciones de Educación Superior nos planteamos nuevos retos que son resultado del análisis de los datos que arrojan los indicadores de desempeño al final del camino marcado por la conclusión del año escolar correspondiente, de esta forma nos damos cuenta del porcentaje alcanzado de las metas propuestas, y plasmadas en el Programa de Trabajo Anual de cada área correspondiente.

Sin duda los resultados obtenidos son motivo de satisfacción, sobre todo porque cada uno de estos logros, se ven reflejados en la alegría que sienten los futuros Ingenieros, por haber alcanzado un escalón más en el arduo camino en su preparación. Futuros profesionistas que son receptores agradecidos con la generosa entrega de conocimientos que sus afanados profesores realizan un día si y otro también. Su camino, que de ser una vereda al inicio de su azarosa aventura en el estudio, se va convirtiendo en un camino cada vez mas despejado por el acompañamiento y los consejos acertados de sus solidarios tutores, todo ello respaldado por el gran equipo formado por el personal administrativo, quienes tienen muy presente que el principal objetivo de su trabajo esta enfocado y gira alrededor de los alumnos de Nuestro Tecnológico, para que un día concluyan con éxito su formación profesional, que les permitirá ocupar un espacio en el mercado laboral local, nacional o extranjero.

Los retos que nos plantea el futuro como sociedad, se verán resueltos de forma óptima en la medida que nuestros jóvenes tengan la oportunidad de



prepararse cada vez mejor, para que lleguen a ser profesionistas con herramientas adecuadas, que les permitan formarse integralmente como personas, que sean sensibles y conscientes de la problemática económica, social y ecológica que enfrenta nuestro globalizado mundo y sean capaces de colaborar para que el desarrollo de suyo mutuo y de la sociedad sea un desarrollo sustentable.



## INTRODUCCIÓN

El Instituto Tecnológico Superior de Cocula, inició su primer ciclo escolar en septiembre de 2008, con las carreras en Ingeniería en Sistemas Computacionales e Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable y la autorización de recursos económicos para una plantilla consistente de diez plazas directivas, 35 administrativas y 160 Hora Semana Mes (HSM), para profesores de asignatura “A” (oficio No. 513/2360/08). El convenio de coordinación para la creación, operación y apoyo financiero se celebró el 19 de septiembre de 2008, en el que participaron el Gobierno del Estado Jalisco, y el Gobierno Federal.

El decreto de creación, fue emitido y publicado en el diario oficial del Estado de Jalisco, el día 29 de diciembre de 2009 así como la Ley Orgánica que lo rige.

Actualmente contamos con otra carrera más, que es la Ingeniería en Gestión Empresarial. Al finalizar el 2011 la plantilla de personal esta conformada de 8 Directivos y 21 personal administrativo y de apoyo, y 21 Docentes de Asignatura y 2 Docentes de Ingles, 5 instructores de talleres extracurriculares.

En el análisis de nuestras fortalezas y debilidades, nos damos cuenta que debemos dirigir nuestros esfuerzos a la consolidación y mejora de nuestras fortalezas y disminuir las debilidades que sean susceptibles a ello.

Para enfrentar las amenazas del entorno, es necesario un análisis a conciencia y buscar la forma de que estas amenazas se conviertan en oportunidades, a través de acciones concretas y apoyándose en las instituciones y organizaciones que puedan apoyar para el posicionamiento y mas adelante la consolidación de nuestra escuela a nivel regional, estatal y nacional sin olvidar el plano internacional.

En lo referente a las oportunidades que nos brinda el área de influencia y el ambiente social, debemos aprovecharlas al máximo estableciendo mecanismos de comunicación efectiva, con los diferentes actores sociales para fortalecer el potencial que tenemos en la misma zona y a su vez disminuir el impacto, que las amenazas pudieran tener hacia el logro de las metas Institucionales.



# GENERALIDADES

## Identidad

Somos una institución educativa socialmente comprometida, responsable, incluyente, honesta y eficiente, que fomenta el trabajo en equipo, que brinda servicios educativos de calidad en la región.

## Misión

Brindar educación tecnológica superior de calidad, desarrollando conocimientos, habilidades y valores que contribuyan a la formación de profesionistas comprometidos con el desarrollo económico, social y ecológico de su entorno y así elevar su calidad de vida y la de su comunidad.

## Visión

Posicionar y consolidar al instituto tecnológico superior de Cocula como una de las mejores Instituciones a la vanguardia educativa en el estado y en el país, aportando profesionistas innovadores, emprendedores y competitivos.

## Valores

1. Honestidad y transparencia
2. Respeto
3. Lealtad
4. Tolerancia
5. Perseverancia
6. Compromiso
7. Equidad
8. Espíritu de servicio
9. Compromiso con la identidad y patriotismo
10. Responsabilidad



## ACADÉMICO

### Atención a la Demanda

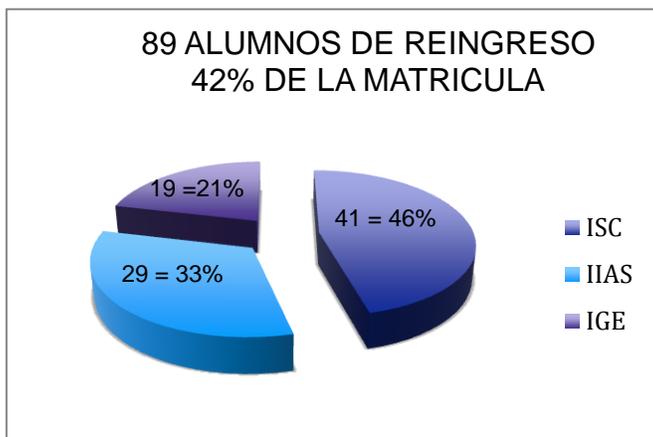
El Instituto Tecnológico Superior de Cocula, inició con una matrícula de 60 alumnos en 2 carreras: la Ingeniería en Sistemas Computacionales y la Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable en el 2008. En Agosto de 2009 se contaba con una matrícula de 61 alumnos con las mismas carreras.

Por lo anterior nos planteamos el objetivo de aumentar el número de nuevos ingresos y con ello la matrícula, por lo que diseñamos la estrategia, para lograr la meta de ingresar 80 alumnos de nuevo ingreso, logrando que se inscribieran 79 resultando un 69% del total de 130 matriculados para el ciclo escolar Agosto 2010 – Julio 2011, después de alcanzar esta meta, para el ciclo escolar 2011-2012, nos propusimos alcanzar como meta 120 alumnos de nuevo ingreso para una matrícula de 180, la cual superamos con 123 alumnos de nuevo ingreso que representa un 58% de una matrícula de 212 alumnos.

<u>Ingeniería</u>	<u>2008-2009</u>	<u>2009-2010</u>	<u>2010-2011</u>	<u>2011-2012</u>
<b>Sistemas Computacionales</b>	<b>43</b>	<b>43</b>	<b>64</b>	<b>79</b>
<b>Innovación Agrícola Sustentable</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>39</b>	<b>66</b>
<b>Gestión Empresarial</b>			<b>27</b>	<b>67</b>
<b>Total</b>	<b>60</b>	<b>61</b>	<b>130</b>	<b>212</b>

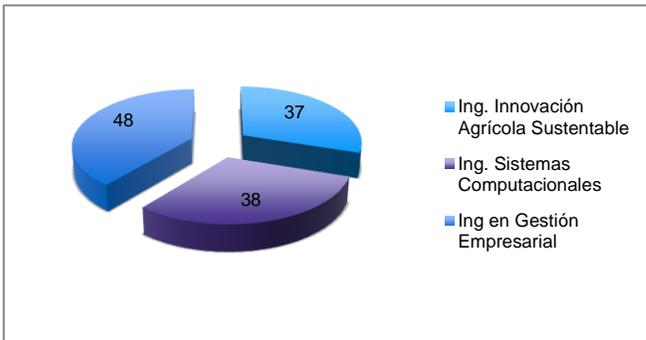
Por lo que nos vimos en la necesidad de crear tres nuevos espacios como aulas adaptadas y equipadas con TICs, para dar cobertura los alumnos de nuevo ingreso.

En el primer semestre del 2011 atendimos a 114 alumnos de las 3 carreras, y en agosto se dio atención al 100% de la demanda, admitiendo a 123 alumnos de nuevo ingreso y reingresaron 89 de los que ya estaban en el Tecnológico.



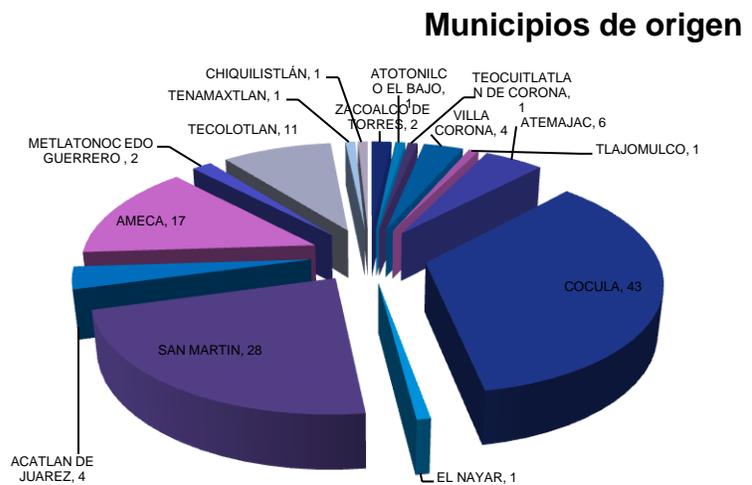
## Matrícula

La matrícula total para el ciclo escolar 2011-2012 fue de 212 alumnos, lo que significó un crecimiento del 61% con respecto al año 2010 y de los cuales 58% son de nuevo ingreso y 42% son reingresos. La carrera con más alumnos es Ingeniería en Sistemas Computacionales con 79, le sigue Ingeniería en Gestión Empresarial con 67 y la Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable con 66.



Los 123 alumnos de nuevo ingreso quedaron distribuidos como se muestra en el gráfico.

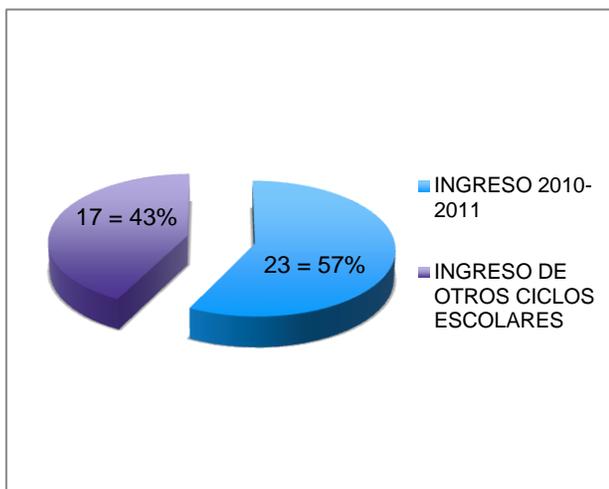
De los 13 Municipios que aportan estudiantes al Tecnológico; Cocula, San Martín, Ameca y Tecolotlán son los que más contribuyen, al encontrarse más cerca y de más fácil acceso.



## Índice de Deserción

De los 130 alumnos que se matricularon en agosto del 2010 desertaron 40 de ellos, lo que nos da un índice de 30.77% de deserción escolar.

De los 40 que se salieron, 17 o sea el 43% fueron de los semestres anteriores, y 23 que es el 57% eran de nuevo ingreso, las causas más frecuentes de la deserción son el cambio a una carrera que tuviera otra escuela, la falta de recursos económicos, no contar con beca u otros apoyos y no contar con un medio de transporte adecuado, además otros factores de origen familiar.



En el análisis de causas, también nos dimos cuenta que permanecen más en nuestra Institución los alumnos que aplican el primer examen de selección y, se salen más, los que hacen el segundo examen, por lo que los esfuerzos se dirigirán a consolidarnos en la mente del estudiante como primera opción de continuar estudiando en el nivel superior.

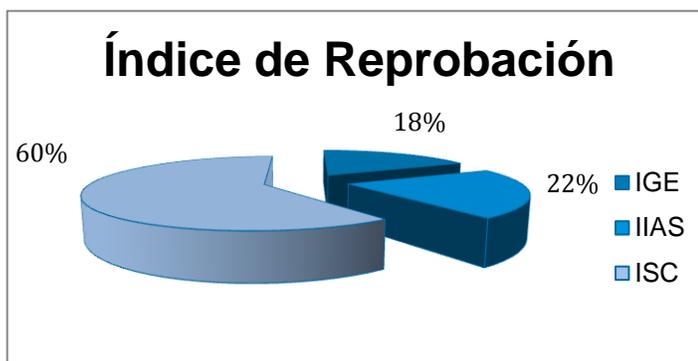
CARRERAS	DESERTORES			
	APLICACIÓN		APLICACIÓN	
	PRIMERA	SEGUNDA	PRIMERA	SEGUNDA
IGE	14	13	4	5
IIS	17	5	3	3
ISC	24	6	2	6
<b>TOTAL</b>	<b>55</b>	<b>24</b>	<b>9</b>	<b>14</b>

También de la carrera que mas desertan es de Ingeniería en sistemas 16.15 %, de Innovación el 6.93% y el 5.38% de Gestión empresarial. Con las estrategias implementadas de reforzamiento en tutorías, mejora en la atención compensatoria, y aumento en el numero de alumnos becados al cierre del 2011, se contabiliza una deserción de 9 estudiantes que representan el 4.24%.

### Índice de Reprobación

En el 2010-2011 fue de 10.75%, considerando éste último de la siguiente manera:

Al cierre del semestre Agosto 2011- Enero 2012, el índice de reprobación se encuentra en 7.75%.



### Plantilla Docente

Con el objetivo de proporcionar atención a los 212 estudiantes, se cuenta con una plantilla docente que se detalla enseguida.

DOCENTES DE HORAS DE ASIGNATURA				TOTAL
1 a 9	10 a 19	20 a 29	30 a 40	DOCENTES
6	7	7	3	23

## Horas

Debido al importante incremento de la matrícula, para este ciclo escolar necesitamos 411 horas/semana/mes, de las cuales 320 fueron las autorizadas por la secretaría. Distribuyéndolas de la siguiente manera, 240 para asignatura A y 80 para asignatura B.

TIPO DE HORAS	NO. DE DOCENTES		SUMA	HORAS DE ASIGNATURA
	HOMBRES	MUJERES		
ASIGNATURA "A"	6	11	17	240
ASIGNATURA "B"	4		4	80
TOTAL	10	11	21	320

La otras 91 se están cubriendo como asignatura A, quedando 29 para enseñanza del Idioma Inglés, 36 para los nombramientos como asesores de presidentes de academia, 22 para tutorías y 16 para apoyo a la Docencia.

TIPO DE HORAS	CARRERA EN LA QUE SE REQUIEREN	CANTIDAD DE HORAS	TIPO DE PROYECTO
ASIGNATURA "A"	TODAS	29	INGLÉS
	IIAS	8	NOMBRAMIENTO
	ISC	8	
	C.BÁSICAS	8	
	IGE	4	TUTORÍAS
	IIAS	8	
	ISC	10	
	<b>TODAS</b>	<b>16</b>	

### Programa institucional de Inglés

Considerando que el Programa Institucional de Inglés, contempla 2 profesores para dar atención a todas las carreras. Por lo anterior existen 21 profesores que cubren a las asignaturas de las carreras del Instituto.

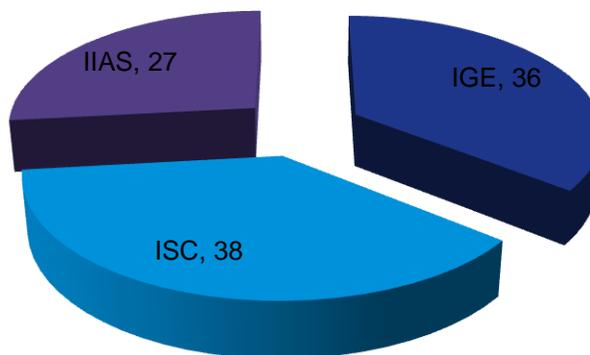
### Becas PRONABES

Del total de la matrícula de 212 alumnos, se Becaron por PRONABES 108 alumnos, dando un 51%, con este logro rebasamos la meta establecida en el PIID 2012 que es del 50%.

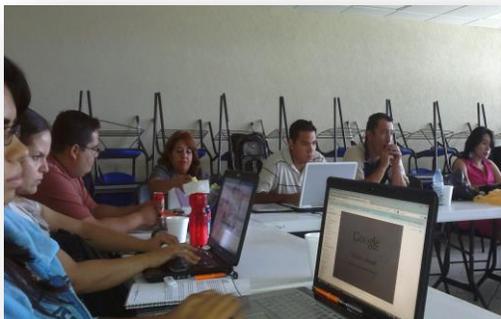
Estatus	Ciclo escolar 2010-2011	Ciclo escolar 2011-2012
Refrendos	18	44
Nuevos	27	64
Total	45	108

De los alumnos becarios el 59.26% son 64 estudiantes de nuevo ingreso y el 40.74% corresponde a 44 estudiantes que ya se encontraban en la Institución.

Es importante mencionar que del ciclo escolar actual, los beneficiados se encuentran en las siguientes carreras.



## Formación y Actualización Docente



En el ciclo 2010-2011 llegamos el 100%, en Actualización Docente.

Durante el año 2011, se ha fortalecido la planta docente con 11 cursos, los cuales han beneficiado el desempeño de los docentes y con ello el mejoramiento de las actividades

académicas en el Instituto.

Considerando los siguientes datos:

Tipo	Número de cursos	Porcentaje Alcanzado
Actualización	7	100%
Formación	3	75%

## Atención Compensatoria



En el ciclo escolar 2010-2011, fue al 100%.

En atención compensatoria que es parte de la estrategia para disminuir índices como el de deserción y reprobación, se aplican evaluaciones psicológicas en: Inteligencia Emocional, estilos de aprendizaje, Interés vocacional, y de coeficiente intelectual, que sin duda nos

arrojan datos para la mejora en los niveles de aprendizaje de los alumnos.

## **Programa Institucional de Tutorías**

Dentro de las actividades del Programa Institucional de Tutorías se efectuaron las siguientes actividades:

- Diagnóstico individual
- Diagnóstico grupal

Estas actividades de diagnóstico se realizaron en los dos aspectos: Psicológicos y Académicos.

En este programa también se implementó:

1. Proyecto de Salud Escolar, iniciando con la elaboración de expedientes clínicos de cada estudiante, con el objetivo conocer las condiciones de salud de cada uno.
2. Atención psicológica a alumnos, que presentan alguna necesidad en este aspecto.
3. Establecimiento de estrategias con base a los resultados presentados de Inteligencia, estilos de aprendizaje, preferencias profesionales y coeficiente intelectual.

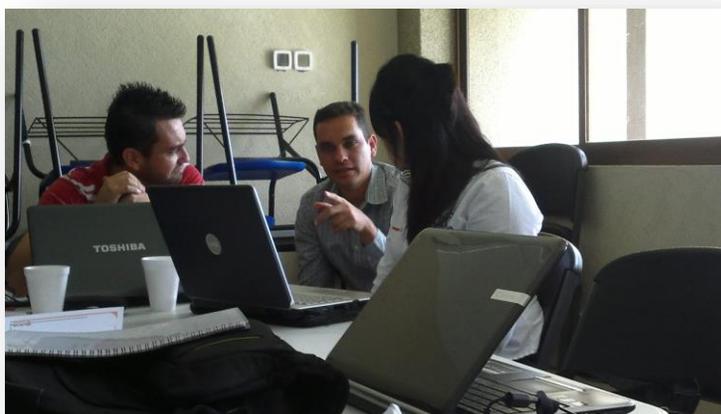
## **Premiación de estudiantes destacados**

Se realizó el evento de Premiación de Estudiantes Destacados en los dos semestres de 2011, uno en el mes de Febrero y el otro se efectuó en la Inauguración - 3er aniversario del ITS, donde se reconoció a los tres mejores promedios de cada grupo, además del mejor promedio de cada una de las carreras, entregando un reconocimiento a su desempeño académico.



## Estímulos al Desempeño Docente

En estímulos al desempeño Docente, 2 profesores alcanzaron un dictamen favorable por lo que recibieron dicho estímulo, y como Tecnológico fuimos de los 10 Institutos a nivel Nacional que integramos La Comisión de Evaluación Nacional de este programa.



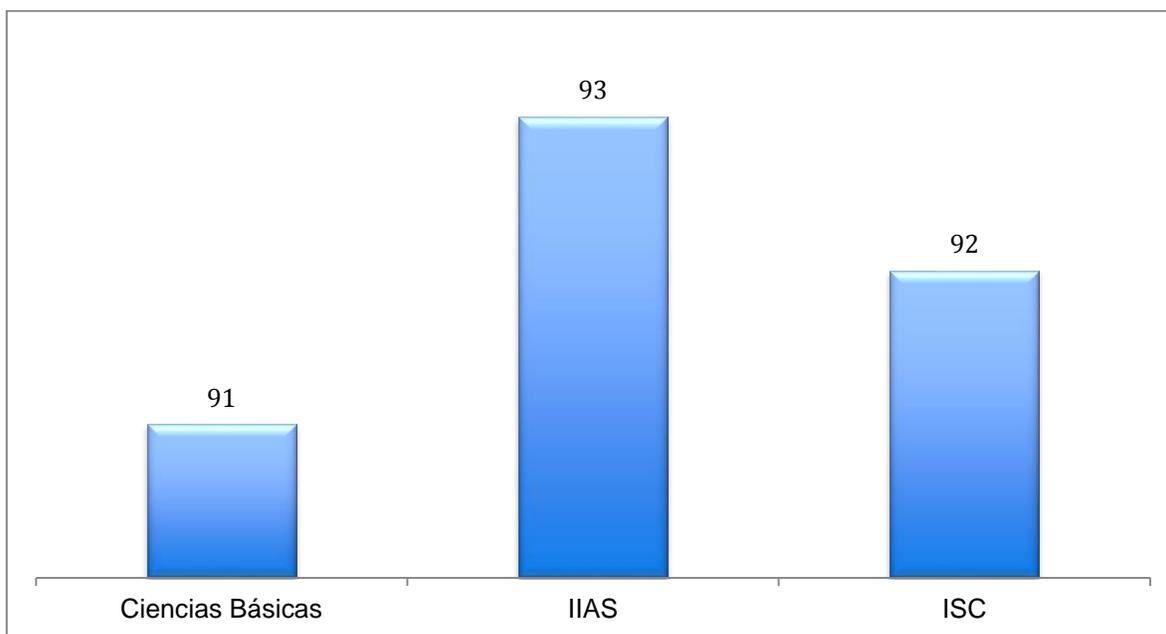
## Proyecto JUEGATEC 2011



Realizamos el evento JUEGATEC 2011, que se esta consolidando como una actividad reconocida en la comunidad estudiantil regional, al que cada año acuden mas estudiantes de los diferentes niveles educativos desde jardín de niños hasta el nivel de Educación Media Superior, alcanzando que este año acudieran 1792 estudiantes a presenciar las actividades que realizaron nuestros alumnos del Tecnológico acompañados de sus maestros.

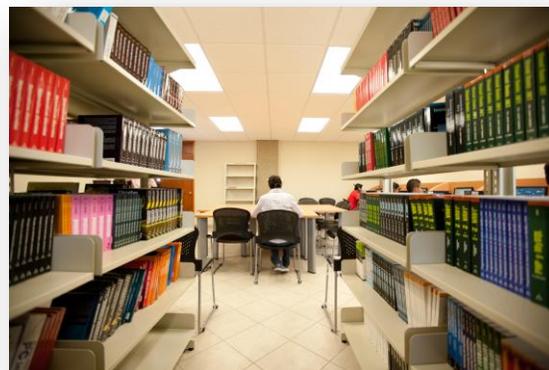
## Evaluación Docente

Se han efectuado las dos evaluaciones docentes, realizadas el los meses de Mayo y Noviembre.



## Acervo Bibliográfico

En el 2011 se contaba con acervo bibliográfico de 1232 libros de los cuales el 62.33% pertenecen la Ingeniería en Sistemas Computacionales el 15.05% a La Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable, el 8.75% a la Ingeniería En Gestión Empresarial, el 12.93% al tronco común y el 0.94% a cultura general.



## PLANEACIÓN

### Egresos por Proceso Estratégico

<i>PROCESO ESTRATÉGICO</i>	<i>ASIGNADO</i>	<i>EJERCIDO EN EL AÑO</i>	<i>PORCENTAJE</i>
			<b>%</b>
ACADÉMICO	3,516,575.33	3,078,285.43	87.54
ADMINISTRACIÓN	16,234,731.97	12,224,380.94	75.30
DIRECCIÓN GENERAL	544,763.55	371,101.13	68.12
PLANEACIÓN	112,400.00	25,767.33	22.92
VINCULACIÓN	879,672.20	677,975.83	77.07
CALIDAD	183,227.95	51,750.78	28.24
TOTAL	21,471,371.00	16,429,261.44	76.52

### Presupuesto Asignado, Ejercido Anual

PRESUPUESTO, ITS COCULA	
<b>ASIGNADO (REPOA)</b>	<b>\$ 21,471,371.00*</b>
<b>EJERCIDO</b>	<b>\$ 16,429,261.44</b>

\*Aprobado en la H. Junta Directiva de Noviembre de 2011

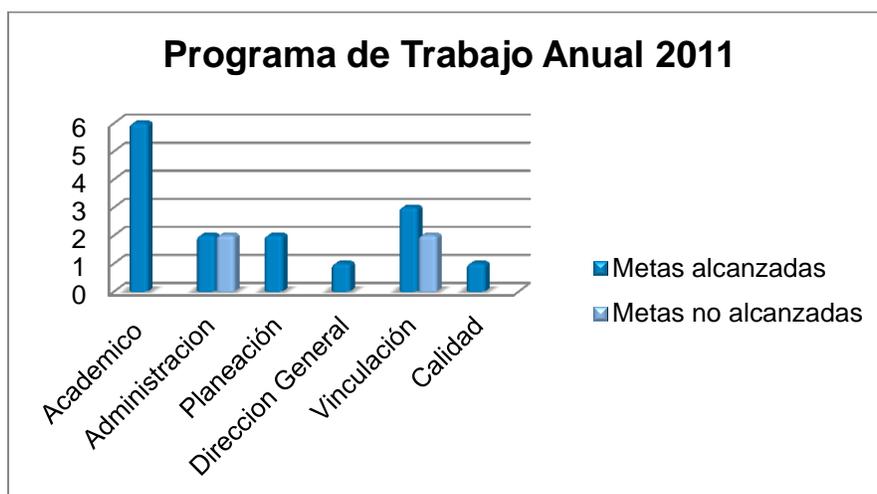
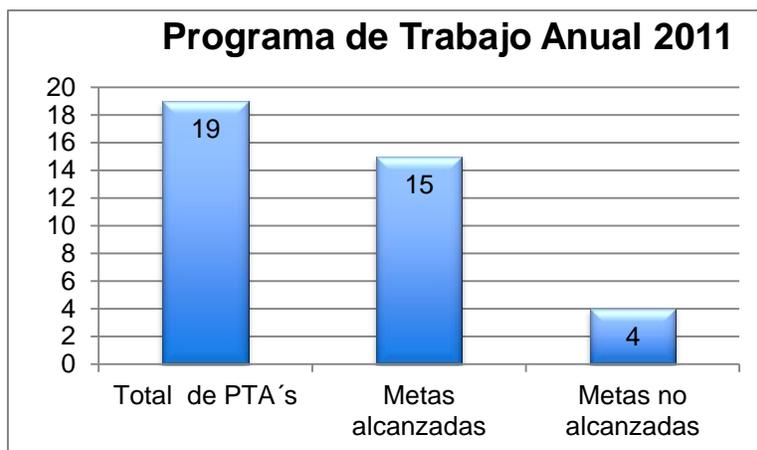
## Programa de Trabajo Anual 2011

En el Instituto Tecnológico Superior de Cocula, se plantearon 19 PTA's (Programas de Trabajo Anual), los cuales se derivan del PIID 2008-2012, (Programa Institucional de Innovación y Desarrollo), en los cuales se trabaja anualmente, y se miden cada trimestre.

Los PTA's en los que se trabajó en el 2011, son los siguientes:

Número	Proceso Estratégico	Indicador	Meta alcanzada
1	Académico	Atención compensatoria	si
2		Becas Educativas	si
3		Centro de Información	si
4		Cuerpos académicos	si
5		Diseño de especialidades	si
6		Segunda lengua	si
7	Administración	Administración	no
8		Capacitación	si
9		Aulas equipadas	si
10		Equipo de cómputo	no
11	Planeación	Planeación	si
12		Desarrollo físico	si
13	Dirección General	Dirección general	si
14	Vinculación	Eventos	si
15		Consejo de vinculación	si
16		Incubadora de empresas	no
17		Incremento de matrícula	si
18		Servicio social	no
19	Calidad	Mejora continua	si

Los resultados obtenidos se presentan en las siguientes gráficas:



De lo anterior expuesto, cabe mencionar que en el indicador de servicio social del proceso estratégico de Vinculación, no se pudo alcanzar debido a que los alumnos aun no contaban con los créditos suficientes para realizar su servicio social.

En el indicador de equipo de cómputo, del proceso estratégico de administración, no se pudo alcanzar debido a falta de infraestructura para poder adecuar las máquinas.

## Indicadores Básicos del ciclo escolar 2010-2011

Los documentos estadísticos del ITS los medimos por el periodo escolar, por lo cual, presentamos algunos indicadores más relevantes correspondientes al ciclo escolar 2010-2011. Cabe aclarar que por el tiempo de operaciones aun no se pueden presentar indicadores como los de eficiencia terminal, titulación y egresados.

<b>INDICADOR</b>	<b>CICLO ESCOLAR 2010-2011</b>
<b>Atención a la demanda en el primer semestre</b>	100%
<b>Índices de reprobación</b>	10.75%
<b>Índices de Deserción</b>	30.77%
<b>Docentes en formación</b>	100%
<b>No. De alumnos por personal docente</b>	6.5
<b>No. De volúmenes por alumno</b>	0.47
<b>No. De alumnos por computadora</b>	2.71
<b>% de aulas ocupadas(con base en aulas existentes)</b>	56.25%
<b>% de aulas ocupadas(con base en la capacidad del edificio)</b>	20.31%
<b>Costo por alumno</b>	112.69
<b>Cobertura en el entorno</b>	7.62%
<b>Alumnos becarios de PRONABES</b>	34.61%

## Documentos Normativos y Estadísticos

En el 2011 elaboramos los documentos normativos y estadísticos que nos muestran los avances que hemos tenido en la operación, el resultado de los trabajos y metas programadas para el año correspondiente, como son: el Sistema integral de Información (SII), el FORSIPOA, Cédula de Seguimiento y la Estadística 911.



También formulamos el PRODET, elaboración de PIFIT 2011, asistimos al curso de Planeación Estratégica, Asistencia a la Reunión Nacional de Planeación, al taller y elaboración del PIFIT 2012, como las actividades más relevantes.



# ADMINISTRACIÓN

## Actividades del Departamento

Dentro de las actividades de administración se incorporaron a todos los trabajadores a Pensiones del estado, así como al SEDAR. Se asistió a las reuniones bimestrales de la Secretaría de Administración. Asistimos a la reunión sobre el Sistema Automatizado de Contabilidad Gubernamental. Se concluyó y se dictaminó favorable la Auditoría de Enero a Agosto 2010, por parte de Contraloría del Estado. Se establece convenio con CAPECE para que se entreguen bienes muebles e inmuebles al Tecnológico.



Se incorporan a los estudiantes al Seguro Facultativo del Seguro Social. Se adquirieron tres vehículos, dos a través de la Secretaría de Desarrollo Humano (Una Urban Nissan y un Microbús de 22 Pasajeros). Se compró un automóvil TIIDA, Nissan 2011.

Se entregó la documentación para la Auditoría por Contraloría del Estado según el oficio correspondiente.

## Actividades de Mantenimiento



Se realizó el mantenimiento preventivo del edificio. Se fumigó contra la fauna nociva. Se emparejó y limpió el terreno. Se impermeabilizó el techo. Se construyeron 2 cisternas para agua potable. Se construyó un camino para las prácticas de los alumnos de la carrera de innovación agrícola.

## Actividades de Sistemas

Realizamos instalaciones, como el software INDETEC en el servidor para la contabilidad gubernamental, el servidor de incidentes e intrusiones a la red, 10 diferentes Programas en 40 Equipos, 17 programas para uso del laboratorio, el programa Si Agro, el manager SMART Sync. Student, más antenas de wi-fi a lo largo de las instalaciones. Se implementó un sistema de video vigilancia. Se anexaron dos servicios de internet (infinitem negocios red, para mejorar el servicio para los alumnos).



Se reconfiguró el acomodo de los equipos de laboratorios tipo escuela con su cableado correspondiente.

Realizamos la instalación de un Pizarrón electrónico en el laboratorio 2.

Se instaló el programa de inglés Tellmemore. Se estructuró la plataforma de red para la configuración del moodle (aula virtual).

Se restructuró la Red Administrativa, para garantizar la seguridad en los documentos y Servicios.

Se designó un área donde se tiene acceso al internet libre de restricciones para brindar a los alumnos acceso a redes sociales, Facebook y otras.



## Actividades del Departamento de Recursos Humanos

La plantilla que tenemos autorizada son 45 plazas, de las cuales tenemos cubiertas 29 que son el 64.44%, y no cubiertas 16 que Representan el 35.56%, estas serán cubiertas conforme se vayan requiriendo, para eficientar el recurso económico y poder aplicarlos en años siguientes en bienes tangibles institucionales.



Personal administrativo 2011, 45 vacantes se encuentran cubiertas 29.

% DE ADMINISTRATIVOS	FEB	JUN	NOV	DIC
<b>PLANTILLA CUBIERTAS</b>	100.00	100.00	100.00	<b>100.00</b>
<b>FALTANTE</b>	48.89	42.22	37.78	<b>35.56</b>

Se completó en un 100% el programa de Capacitación 2011 para administrativos y directivos, así como para el personal de apoyo. En Octubre firmamos la renovación del convenio de Capacitación entre nuestro Tecnológico y Secretaría de Administración. Se autorizó el Programa de Capacitaciones 2012.

Contratamos en el 2011, 3 secretarias de departamento, un almacenista, al jefe de desarrollo académico, una bibliotecaria, un analista técnico en compras, también se contrataron a los Docentes necesarios para el ciclo escolar correspondiente, 5 instructores para los talleres que se ofrecen a los estudiantes.



Mantuvimos en orden y actualizados los expedientes de todos los trabajadores, en documentación y también en el reporte de todas las incidencias que se presentaron en el 2011, notando que el índice de ausentismo laboral es bajo.

### INCIDENCIAS 2011

	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	septiembre	octubre	Noviembre	Diciembre	TOTAL
<b>PERMISOS POR DÍA</b>	3	4	7	1	4	2	1	2	5	5	2	6	42
<b>PERMISOS POR HORA</b>	5	9	4	8	11	8	5	4	6	5	4	9	78
<b>TIEMPO X TIEMPO</b>	3	4	8	5	3	2	5	2	4	1	1	54	
<b>INCAPACIDAD MATERNIDAD</b>	2	1	1	0	1	1	2	2	0	0	2	0	12
<b>INCAPACIDAD E. GENERAL</b>	0	1	0	0	0	0	1	1	2	1	3	1	10
<b>LICENCIA CON GOCE DE SUELDO</b>	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	2
<b>TOTAL</b>	1	1	2	1	19	1	1	1	18	1	2	1	
<b>L</b>	3	9	0	4		3	4	2		5	4	7	



# PRESUPUESTO Y ESTADOS FINANCIEROS 2011

## Balance General

ITS COCULA 2011		Hoja: 1
Posición Financiera, Balance General al 31/Dic/2011		
<i><b>ACTIVO</b></i>		<i><b>PASIVO</b></i>
<i>ACTIVO</i>		ACREDORES DIVERSOS <span style="float: right;">6,621.40</span>
<i>CIRCULANTE</i>		PROVEEDORES <span style="float: right;">1,668.69</span>
DEUDORES <span style="float: right;">33,480.22</span>		SUELDOS POR PAGAR <span style="float: right;">700.42</span>
BANCOS <span style="float: right;">5,214,928.98</span>		CUOTAS SINDICALES <span style="float: right;">11,718.94</span>
CAJA CHICA <span style="float: right;">4,000.00</span>		IMPUESTOS POR PAGAR <span style="float: right;">292,433.50</span>
IMPUESTOS ANTICIPADOS <span style="float: right;">14,008.78</span>		PROVISIONES DIVERSAS <span style="float: right;">688.94</span>
<i>Total CIRCULANTE</i> <span style="float: right;">5,266,417.98</span>		<i>SUMA DEL PASIVO</i> <span style="float: right;">313,831.89</span>
ACTIVO NO CIRCULANTE <span style="float: right;">7,935,754.80</span>		<i>CAPITAL</i>
<i>Total ACTIVO</i> <span style="float: right;">13,202,172.78</span>		PATRIMONIO <span style="float: right;">9,171,349.18</span>
		Utilidad o Pérdida del Ejercicio <span style="float: right;">3,716,991.71</span>
		<i>SUMA DEL CAPITAL</i> <span style="float: right;">12,888,340.89</span>
<i>SUMA DEL ACTIVO</i> <span style="float: right;">13,202,172.78</span>		<i>SUMA DEL PASIVO Y CAPITAL</i> <span style="float: right;">13,202,172.78</span>

## Balanza de Comprobación

ITS COCULA 2011  
Balanza de comprobación al 31/Dic/2011

Hoja: 1

Cuenta	Nombre	Saldos Iniciales		Cargos	Abonos	Saldos Actuales	
		Deudor	Acreedor			Deudor	Acreedor
0001-0100-0002-00..	DEUDORES	67,647.02		32,301.06	66,467.86	33,480.22	
0001-0101-0000-00..	BANCOS	6,353,484.80		1,704,690.62	2,843,246.44	5,214,928.98	
0001-0102-0000-00..	CAJA CHICA	4,000.00		0.00	0.00	4,000.00	
0001-0104-0000-00..	IMPUESTOS ANTICIPADOS	4,010.87		13,980.91	3,983.00	14,008.78	
0001-0200-0000-00..	ACTIVO NO CIRCULANTE	7,250,226.93		685,527.87	0.00	7,935,754.80	
0002-0200-0202-00..	ACREDORES DIVERSOS	4,664.29		0.00	1,957.11	6,621.40	
0002-0200-0203-00..	PROVEEDORES	199.99		0.00	1,468.70	1,668.69	
0002-0200-0204-00..	SUELDOS POR PAGAR	700.42		0.00	0.00	700.42	
0002-0200-0205-00..	CUOTAS SINDICALES	9,466.92		0.00	2,252.02	11,718.94	
0002-0201-0000-00..	IMPUESTOS POR PAGAR	83,617.67		97,723.08	306,538.91	292,433.50	
0002-0202-0000-00..	PROVISIONES DIVERSAS	0.00		0.00	688.94	688.94	
0003-0301-0000-00..	PATRIMONIO	9,171,349.18		0.00	0.00	9,171,349.18	
0004-0000-0000-00..	INGRESOS	12,366,300.64		0.00	1,459,194.60	13,825,495.24	
1000-1100-1101-00..	SUELDO BASE	3,640,269.09		382,041.54	0.00	4,022,310.63	
1000-1300-0000-00..	REMUNERACIONES ADICL..	381,788.33		568,892.52	0.00	950,680.85	
1000-1400-0000-00..	PAGO POR CONCEPTO DE..	464,563.00		75,064.35	0.00	539,627.35	
1000-1500-0000-00..	PAGO POR OTRAS PREST..	16,099.40		32,302.80	0.00	48,402.20	
1000-1600-0000-00..	PAGO DE OTRAS PRESTA..	236,871.15		277,846.05	0.00	514,717.20	
1000-1700-1701-00..	IMPACTO AL SALARIO EN ..	112,326.17		0.00	0.00	112,326.17	
2000-2100-0000-00..	MATERIALES DE ADMINIS..	291,756.62		241,559.89	0.00	533,316.51	
2000-2200-0000-00..	ALIMENTOS Y UTENSILIOS	43,108.93		9,788.15	0.00	52,897.08	
2000-2300-0000-00..	MATERIAS PRIMAS Y MAT..	129,132.88		42,650.13	0.00	171,783.01	
2000-2400-0000-00..	MATERIALES Y ARTICULO..	124,071.78		7,200.71	0.00	131,272.49	
2000-2500-0000-00..	PROD. QUIM, FARMACEUT..	14,830.35		16,000.00	0.00	30,830.35	
2000-2600-0000-00..	COMBUSTIBLES, LUBRIC..	56,458.31		12,552.66	0.00	69,010.97	
2000-2700-0000-00..	VESTUARIOS BLANCOS P..	38,671.04		58,220.40	0.00	96,891.44	
3000-3100-0000-00..	SERVICIOS BASICOS	375,826.77		52,677.26	0.00	428,504.03	
3000-3300-0000-00..	SERV DE CAPACITACION ..	562,134.83		107,644.88	0.00	669,779.71	
3000-3400-0000-00..	SERVICIOS COMERCIALE..	152,692.79		17,826.42	0.00	170,519.21	
3000-3500-0000-00..	SERVICIOS DE MANTENIM..	142,392.26		49,302.52	0.00	191,694.78	
3000-3600-0000-00..	SERVICIOS DE DIFUSION ..	269,010.31		69,112.80	0.00	338,123.11	
3000-3700-0000-00..	GASTOS DE TRASLADO Y ..	598,377.55		97,753.48	0.00	696,131.03	
3000-3800-0000-00..	SERVICIOS OFICIALES	306,547.93		33,137.48	0.00	339,685.41	
	Total cuentas no impresas	0.00		0.00	0.00	0.00	
			0.00				0.00
	Sumas Iguales:	21,636,299.11		4,685,797.58	4,685,797.58	23,310,676.31	
		21,636,299.11				23,310,676.31	

## Estado de Resultados

ITS COCULA 2011  
Estado de Resultados del 01/Dic/2011 al 31/Dic/2011

Hoja: 1

	Periodo	%	Acumulado	%
<b>Ingresos</b>				
INGRESOS	1,459,194.60	100.00	13,825,495.24	100.00
<b>Total Ingresos</b>	<b>1,459,194.60</b>	<b>100.00</b>	<b>13,825,495.24</b>	<b>100.00</b>
<b>Egresos</b>				
SUELDO BASE	382,041.54	26.18	4,022,310.63	29.09
REMUNERACIONES ADICIONALES Y ESPECIALES	568,892.52	38.99	950,680.85	6.88
PAGO POR CONCEPTO DE SEGURIDAD SOCIAL	75,064.35	5.14	539,627.35	3.90
PAGO POR OTRAS PRESTACIONES DE SEGURID..	32,302.80	2.21	48,402.20	0.35
PAGO DE OTRAS PRESTACIONES	277,846.05	19.04	514,717.20	3.72
IMPACTO AL SALARIO EN EL TRANCURSO DEL ..	0.00	0.00	112,326.17	0.81
MATERIALES DE ADMINISTRACION	241,559.89	16.55	533,316.51	3.86
ALIMENTOS Y UTENSILIOS	9,788.15	0.67	52,897.08	0.38
MATERIAS PRIMAS Y MATERIALES DE PRODUCCI..	42,650.13	2.92	171,783.01	1.24
MATERIALES Y ARTICULOS DE CONSTRUCCION ..	7,200.71	0.49	131,272.49	0.95
PROD. QUIM	16,000.00	1.10	30,830.35	0.22
COMBUSTIBLES	12,552.66	0.86	69,010.97	0.50
VESTUARIOS BLANCOS PRENDAS DE PROTECCI..	58,220.40	3.99	96,891.44	0.70
SERVICIOS BASICOS	52,677.26	3.61	428,504.03	3.10
SERV DE CAPACITACION ASESORIA INFO ESTU ..	107,644.88	7.38	669,779.71	4.84
SERVICIOS COMERCIALES Y BANCARIOS	17,826.42	1.22	170,519.21	1.23
SERVICIOS DE MANTENIMIENTO	49,302.52	3.38	191,694.78	1.39
SERVICIOS DE DIFUSION E INFORMACION	69,112.80	4.74	338,123.11	2.45
GASTOS DE TRASLADO Y VIATICOS	97,753.48	6.70	696,131.03	5.04
SERVICIOS OFICIALES	33,137.48	2.27	339,685.41	2.46
<b>Total Egresos</b>	<b>2,151,574.04</b>	<b>147.45</b>	<b>10,108,503.53</b>	<b>73.11</b>
<b>Utilidad (o Pérdida)</b>	<b>-692,379.44</b>	<b>-47.45</b>	<b>3,716,991.71</b>	<b>26.89</b>

Nota: La cuenta 2010 está aprobada por Contraloría del Gobierno del Estado de Jalisco

## VINCULACIÓN

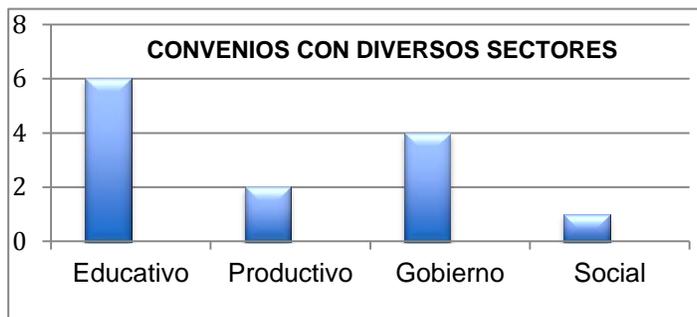
### Visitas a Empresas

En el año 2011 se realizaron diversas visitas a empresas de la región, acudiendo los alumnos de las tres carreras de Ingenierías, obteniendo con todas ellas un cumplimiento de objetivos del 100%.

Empresa	No. de alumnos	Carrera
Flextronic Tlajomulco	20	Sistemas Computacionales
Presa Hidroeléctrica "La Yesca"	15	Innovación Agrícola Sustentable
Campo Experimental INIFAP	34	Innovación Agrícola Sustentable
Congreso Internacional de Contaduría y Administración	19	Gestión Empresarial
Recorrido por el municipio de Zapopan	9	Innovación Agrícola Sustentable
Campus Party	15	Sistemas Computacionales
Escuela CBTA 19 Sayula	38	Innovación Agrícola Sustentable
PIXVS	20	Sistemas Computacionales
INIFAP Altos de Jalisco	38	Innovación Agrícola Sustentable
Sierra de Quila	23	Innovación Agrícola Sustentable
Expo- Agroalimentaria	23	Innovación Agrícola Sustentable
Congreso de control Biológico	23	Innovación Agrícola Sustentable

Uno de los objetivos del Departamento de Vinculación en 2011 fue implementar el Reglamento de visitas a empresas, el cual sin duda alguna ayudará a tener un mejor control de las salidas de los alumnos y se cumplirán mejor los objetivos planteados.

## Convenios



Convenios con diversos sectores		
No.	Tipo de Sector	No. De convenios activos
1	Educativo	6
2	Productivo	2
3	Gobierno	4
4	Social	1

## Promoción y Difusión

Las actividades realizadas en promoción y difusión fueron exitosas ya que a través de las mismas, estamos logrando posicionar en la mente del estudiante al Tecnológico como primera opción, para que continúe sus estudios a nivel Superior, combinamos publicidad en medios escritos, radio televisión y otros impresos, telemarketing, mensajes de texto telefónicos y la publicidad sobre la línea a través del Internet, las redes sociales, entre otras que estamos implementando.

En el departamento de Promoción y Difusión, amplía su zona de influencia en 2011 presentando la oferta educativa en los siguientes municipios: Cocula, San Martín, Villa Corona, Ameca, Zacoalco de Torres, Acatlán de Juárez, Tecolotlán, Tenamaxtlán, Ayotitlán, Atemajac de Brizuela y Chiquilistlán.



Con estrategia promocional antes mencionada, logramos captar 123 alumnos de nuevo ingreso, comparados con los 79 del 2010, que se ve reflejado en un aumento del **64.22 %** en comparación con el 2010.

La meta propuesta para el 2012 es de 140 nuevos alumnos, por lo que el equipo de promoción duplicará esfuerzos para cumplir satisfactoriamente los objetivos.

### Consejo de Vinculación

Se logra la conformación del 100% del consejo de vinculación el cual es un órgano integrado por personalidades de reconocido prestigio de la comunidad, de los sectores productivos y autoridades de la



Institución, ellos nos apoyarán y asesorarán en la realización de nuestra misión y el cumplimiento de nuestras metas. El consejo en coordinación con nuestro plantel mejorará la operación y el desarrollo del potencial del SNEST en la zona de

influencia, así como en la realización de diversas actividades, mediante la participación activa de cada uno de los sectores.

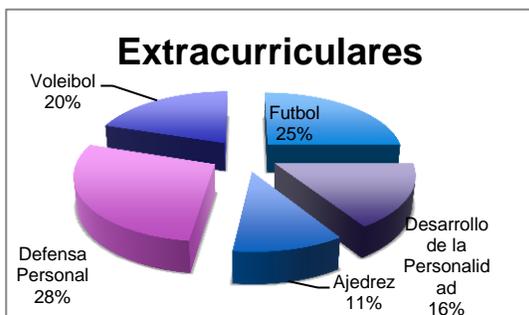
Dicho consejo queda integrado de la siguiente manera:

MIEMBRO	CARGO
Arq. Daniel Montelongo Aguayo	Presidente
José Carlos Guzmán Beas	Secretario
Lic. María Guadalupe Vázquez González	Comisaria
Dr. Gilberto Arévalo Ahumada	Director General ITS Cocula
Lic. Rodolfo Villalaz Díaz	Jefe de Vinculación

Este logro conllevará múltiples beneficios para nuestra Institución.

### Talleres Culturales, Deportivos y Recreativos

Los 5 talleres culturales, deportivos y recreativos que se ofertaron corresponden a futbol, ajedrez, voleibol, defensa personal y desarrollo de la personalidad.



En los talleres participaron 183 alumnos de los 212 Matriculados, que representan el 86% del total.



### Cierre de actividades Culturales, Deportivas y Recreativas



El término de un periodo escolar marca también la clausura de talleres, evento muy esperado por los participantes de extracurriculares. Durante el año 2011 se realizaron 2 encuentros deportivos entre ITS y bachilleratos de la zona, eventos en los cuales los alumnos pusieron en manifiesto sus conocimientos adquiridos. Dentro de las escuelas que nos honraron con su participación tenemos: Cecytej #4

Cocula, Preparatoria Regional de San Martín Hgo. Módulos y Preparatoria de Villa Corona.

## Inauguración y 3er. Aniversario del Instituto Tecnológico Superior de Cocula

El día 9 de Septiembre de 2011 en punto de las 12:00 hrs. se llevó a cabo la ceremonia de Inauguración de las Instalaciones del Instituto Tecnológico Superior de Cocula.

Entre las personalidades que nos honraron con su presencia en este magno evento fueron: Lic. Gildardo Gómez Verónica, Coordinador de Educación Media Superior, Superior y Tecnológica, el cual asistió en representación del Sr. Gobernador del Estado de Jalisco. También asistieron el Dr. Gilberto Arévalo Ahumada, Director General



del Instituto Tecnológico Superior de Cocula, Lic. Héctor Castillo Andrade, Presidente municipal de Cocula, Lic. Elva Brambila Solís, Secretaria y Síndico del H. Ayuntamiento de Cocula, Arq. Héctor Cuevas Tornell, Director del Cecytej #4 Cocula, José Guadalupe Vázquez Integrante de la H. Junta Directiva del ITS

Cocula, Mtro. Alfonso Sauque Reyna, Coordinador de la Preparatoria Cocula, L.C.P. Antonio Vázquez Medina, Integrante de la Junta Directiva del ITS Cocula y la Sra. Lilia Mora, Representante de los padres de familia del ITS Cocula.

Al hacer uso de la palabra el Dr. Gilberto Arévalo se dirigió al respetable público para darles la más cordial bienvenida así como una reseña de nuestra Institución haciendo hincapié en el invaluable apoyo del Gobernador Emilio

González Márquez. Por ellos se dirigió al Lic. Gildardo Gómez Verónica, para que hiciera llegar a nuestro Gobernador y a nuestro Secretario de Educación de parte de la comunidad Tecnológica nuestro más grande agradecimiento **“GRACIAS POR TODO EL APOYO BRINDADO”**.

Después del mensaje del Dr. Gilberto



Arévalo, llevamos a cabo la entrega de reconocimientos para los alumnos más sobresalientes en las diferentes carreras. Realizamos el corte del listón por las diferentes personalidades que acudieron, declarando oficialmente inaugurada esta Universidad Pública.

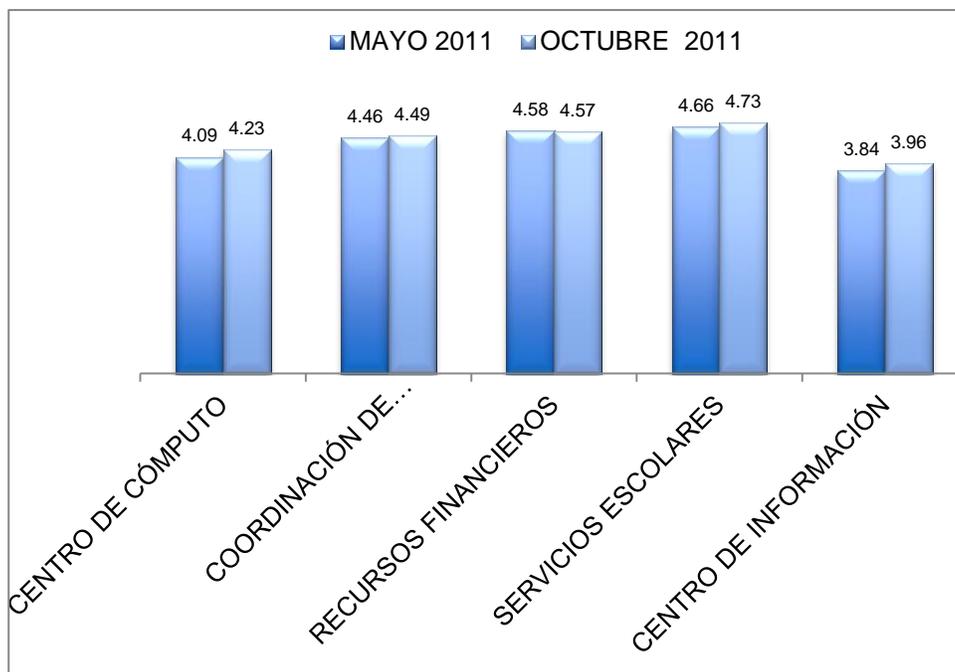
Al terminar el evento ofrecimos una suculenta comida a todas las personas que asistieron al evento.



## CALIDAD

Participamos en el proceso de Certificación ISO 9001:2008, bajo el esquema multisitios, coordinado por la Dirección General de Institutos Tecnológicos Descentralizados, en marzo de 2011 la empresa Germanischer Lloyd Certification México, S. de R.L. de C.V., avaló los resultados obtenidos otorgando el certificado con número QS-276.03-MX.

Derivado de esta certificación se ha dado seguimiento a las percepciones que tienen los estudiantes de la atención que se les ofrece, aplicando el instrumento de encuestas de servicio en cada semestre, obteniendo los siguientes resultados:





Se preparó un Auditor Líder de la norma ISO 9001:2008, con la finalidad de dar seguimiento a las observaciones establecidas en cada revisión y apoyando el proyecto con auditorias cruzadas entre los Institutos que conforman el grupo 1D.

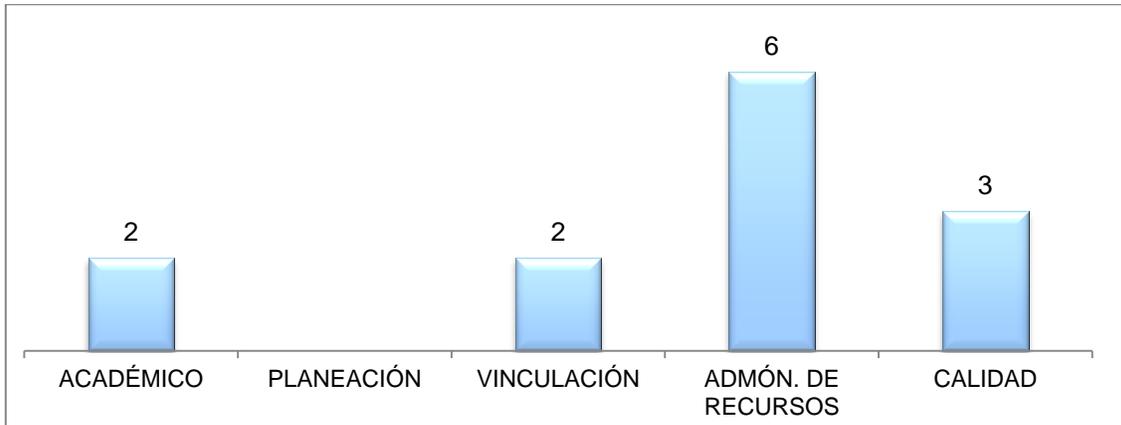
Se participó en las dos revisiones por la dirección nacional, donde se verifica el compromiso y se valida el estatus que se tiene del SGC, en cada una de las instituciones que conforman el grupo 1D. Es importante mencionar que el Instituto fue sede nacional en la ciudad de Puerto Vallarta, a petición de los directores y RD del grupo, efectuando dicha reunión en el mes de Noviembre.

En dicha revisión se participó como instructor del taller de “Uso y manejo del SGC”.

Además se han efectuado auditorias cruzadas, las cuales han sido realizadas por el ITS Mascota y otra por el ITS Santa María de el Oro, Durango. Obteniendo las siguientes observaciones:

Número de Auditoria	Observaciones
Primera del año	5
Segunda del año	8

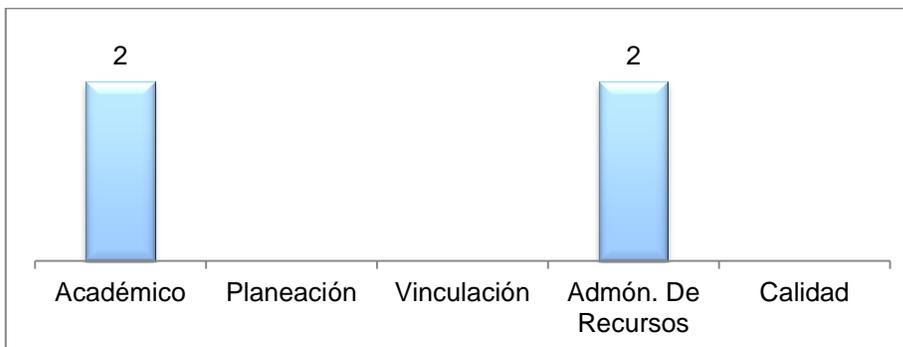
Las cuales se encuentran como Acciones Correctivas dentro de los siguientes procesos:



### **Acciones Preventivas**



### **Quejas y Sugerencias**



Es importante mencionar que dicha actividad el ITS Cocula, la ha realizado el los ITS Salvatierra y el ITS Mascota, con el equipo de auditores que se ha preparado para dicha actividad.

Se continúa con la responsabilidad de ser Controlador de Documentos Nacional, por lo cual se mantiene actualizada la página y se atienden las instrucciones directas de la DITD.



El ITS de Cocula cuenta con la certificación en el MEG: 2003, Modelo de Equidad de Género.



Se trabaja en la implementación para lograr la certificación en el Sistema ISO 14001:2004, Sistema de Gestión Ambiental.

## PARTICIPACIONES EXTERNAS DEL ITS

Participamos como verificadores en el Programa Agenda desde lo Local, en la primera y segunda etapa, invitados según el convenio que existe entre la SEP y la Secretaría de Gobernación.

Nuestra verificación abarcó los municipios de Cuautla, Chiquilistlán, Ayutla, Atengo, Tenamaxtlán, Tecolotlán y Zacoalco de Torres, de los cuales a excepción Chiquilistlán, se certificaron en los cuatro cuadrantes.



**Agenda  
Desde lo  
Local**

## DIRECTORIO

**Lic. Felipe Calderón Hinojosa**  
Presidente de los Estados Unidos Mexicanos

**Lic. Emilio González Márquez**  
Gobernador Constitucional del Estado de Jalisco

**Dr. José Ángel Córdoba Villalobos**  
Secretario de Educación Pública

**Ing. José Antonio Gloria Morales**  
Secretario de Educación Jalisco

**Dr. Carlos Alfonso García Ibarra**  
Director General de Educación Superior Tecnológica

**Ing. Ángel Rafael Quevedo Camacho**  
Director Institutos Tecnológicos Descentralizados

**Mtro. Juan Carlos Flores Miramontes**  
Director General de Educación Superior

**Dr. Gilberto Arévalo Ahumada**  
Director General del ITS Cocula

## H. JUNTA DIRECTIVA

**Ing. José Antonio Gloria Morales**  
Presidente de Junta Directiva

**Ing. Ángel Rafael Quevedo Camacho**  
Representante del Gobierno Federal

**Mtro. José Gildardo Guerrero Torres**  
Representante del Gobierno Federal

**Mtro. Juan Carlos Flores Miramontes**  
Representante del Gobierno Estatal

**L.E. Francisco Xavier V. Trueba Pérez**  
Contralor del Estado

**Lic. Héctor Jesús Castillo Andrade**  
Representante del Gobierno Municipal

**Lic. María Elba Bambilla Solís**  
Representante del Sector Social

**L.C.P. Antonio Vázquez Medina**  
Representante del Sector Productivo

**Lic. José Guadalupe Vázquez Gallegos**  
Representante del Sector Productivo

**Dr. Gilberto Arévalo Ahumada**  
Director General

**Ing. María Alejandra Delgado López**  
Secretario de la Junta Directiva

## **AUTORIDADES ITS COCULA**

**Dr. Gilberto Arévalo Ahumada**  
Director General

**Ing. María Alejandra Delgado López**  
Subdirector Académico

**L.C.P. Luis Fernando Ramírez Becerra**  
Subdirector Administrativo

**Ing. Luis Guillermo Corona Zúñiga**  
Jefe de División de Ingenierías

**Lic. Elba María Chavarín Montelongo**  
Jefe de Departamento

**L.C.P. Jordana Aimé Álvarez García**  
Jefe de Departamento

**Lic. Héctor Alonso González López**  
Jefe de Departamento

**Lic. Rodolfo Villalaz Díaz**  
Jefe de Departamento