

IIEG/DG/UAJ/CONT/023/2017



INSTITUTO DE
INFORMACIÓN
ESTADÍSTICA Y
GEOGRÁFICA

ORGANISMO PÚBLICO DESCENTRALIZADO INSTITUTO DE INFORMACIÓN ESTADÍSTICA Y GEOGRÁFICA DEL ESTADO DE JALISCO

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

En Zapopan, Jalisco el día 01 de agosto del año 2017, comparecieron por una parte el Organismo Público Descentralizado Instituto de Información Estadística y Geográfica del Estado de Jalisco, representado por el **MTRO. DAVID ROGELIO CAMPOS CORNEJO**, en su carácter de Director General y el **LIC. RICARDO RAMÍREZ AGUILERA**, en su carácter de Director de Asuntos Jurídicos, a quien en lo sucesivo se le denominará como **"EL ORGANISMO"** y que será en términos laborales el patrón, y por la otra el **C. MELQUIADES GUTIÉRREZ VELÁZQUEZ** quien comparece por su propio derecho, a quien en lo sucesivo se le denominará como **"EL EMPLEADO"**, para celebrar Contrato Individual de Trabajo por Tiempo Indeterminado, relación de trabajo que se regirá bajo las condiciones que del presente se desprenden:

Teniendo por Generales y Condiciones

I.- El **C. MELQUIADES GUTIÉRREZ VELÁZQUEZ**, de género **MASCULINO**, de nacionalidad **MEXICANA**

Eliminado: cuatro renglones, conforme al artículo 19 párrafo 3, Artículo 21 párrafo 1, fracción I, de la LDTYAJDJ y al Artículo 58, Categoría Datos Identificativos de los Lineamientos Generales para la Protección de la información confidencial y reservada. En virtud de que el domicilio es un dato personal de una persona física identificada o identificable

Eliminado: cuatro renglones, conforme al artículo 19 párrafo 3, Artículo 21 párrafo 1, fracción I, de la LDTYAJDJ y al Artículo 58, Categoría Datos Identificativos de los Lineamientos Generales para la Protección de la información confidencial y reservada. En virtud de que el domicilio es un dato personal de una persona física identificada o identificable

II.- El **C. MELQUIADES GUTIÉRREZ VELÁZQUEZ** quien es contratado con el puesto de **ESPECIALISTA OPERATIVO** adscrito a la **UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN**, con carácter de **BASE** y un sueldo mensual de **\$12,905.00 pesos**, con nivel 10 y jornada laboral de **40 horas semanales**.

"EL EMPLEADO" manifiesta ser apto y que tiene los conocimientos para ejecutar las actividades que el puesto requiere y se compromete a realizar sus labores conforme a las necesidades de **"EL ORGANISMO"** y en apego a las disposiciones previstas en Ley Federal de Trabajo, el Reglamento Interior de Trabajo, el Contrato Colectivo de Trabajo, las dispuestas a ambas caras del presente Contrato y las demás disposiciones legales aplicables. Así mismo, se obliga a que por ninguna circunstancia laborará horas extraordinarias ni trabajará en días de descanso salvo estricta autorización por escrito de su superior jerárquico.

ASÍ LO PACTAN DE COMÚN ACUERDO

MTRO. DAVID ROGELIO CAMPOS CORNEJO
Director General
Por **"EL ORGANISMO"**

LIC. RICARDO RAMÍREZ AGUILERA
Director de Asuntos Jurídicos
Por **"EL ORGANISMO"**

Hacen constar las partes que a partir de esta fecha la relación de trabajo se regirá bajo las condiciones de trabajo que del presente contrato individual se desprenden de conformidad al artículo 31 de la Ley Federal de Trabajo y para la regulación de condiciones no previstas en el presente se estará a lo dispuesto por la Ley Federal de Trabajo. Leído que fue por las partes este documento que deja sin efecto cancela o substituye cualquier anterior, una vez enteradas de su contenido, obligaciones y alcance, lo firman de común acuerdo en Guadalajara, Jalisco a 01 de agosto del año 2017, quedando un ejemplar del presente contrato en poder de **"EL EMPLEADO"** y dos ejemplares en poder de **"EL ORGANISMO"**.

Eliminada firma, al Artículo 58, Categoría Datos Identificativos de los Lineamientos Generales para la Protección de la Información Confidencial y Reservada en virtud de ser un dato personal de una persona física identificada o identificable

C. MELQUIADES GUTIÉRREZ VELÁZQUEZ
"EL EMPLEADO"

DECLARACIONES

PRIMERA.- DECLARA "EL ORGANISMO", POR CONDUCTO DE SU REPRESENTANTE LEGAL, QUE:

1. Fue creado por Decreto No. 24550 del H. Congreso del Estado de Jalisco, publicado en el Periódico Oficial "El Estado de Jalisco" con fecha 7 de Diciembre de 2013 dos mil trece, señalando en su artículo 1º que el Instituto de Información Estadística y Geográfica del Estado de Jalisco es un Organismo Público Descentralizado de Poder Ejecutivo sectorizado a la Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas, con personalidad jurídica y patrimonio propios, cuyo objetivo primordial consiste en buscar, recabar, clasificar, integrar, inventariar, analizar, elaborar, validar y difundir la información estadística. Asimismo, entre sus atribuciones se encuentra la de celebrar los contratos, convenios, acuerdos y demás actos jurídicos que resulten necesarios para la realización de sus fines.
2. Quiénes comparecen a firmar el presente contrato gozan de facultades suficientes para suscribirlo, en los términos que disponen los artículos 10 fracción XVI, 17, 19 fracción I, 3. Su Director General, el Mtro. David Rogelio Campos Cornejo, acredita su personalidad mediante Acuerdo del Ciudadano Gobernador Constitucional del Estado de Jalisco, Jorge Anástasio Sandoval Díaz, de fecha 01 de Enero del año 2014, quien cuenta con facultades para la firma del presente instrumento, según lo establecido en el artículo 10 fracción III de la Ley Orgánica del Estado de Jalisco.
4. El Director de la Unidad de Asesoría Jurídica, el Lic. Ricardo Ramírez Aguilera, cuenta con facultades para la firma del presente instrumento, según lo establecido en los artículos 11 fracción VI del Reglamento de la Ley Orgánica del Instituto de Información Estadística y Geográfica del Estado de Jalisco, y 50 fracción XVII de su Estatuto.

Por lo anterior "LAS PARTES" sujetan el presente contrato al tenor de las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA.- OBJETO.- "EL EMPLEADO" se obliga a prestar sus servicios a "EL ORGANISMO" desempeñando el puesto de:

ESPECIALISTA OPERATIVO	
PUESTO:	
CANTIDAD CON NÚMERO	DOCE MIL NOVECIENTOS CINCO PESOS (\$12,905.00)
\$12,905.00	

Además se pagará por concepto de ayuda para despensa un monto mensual de \$1,045.00 (MIL CUARENTA Y SEIS PESOS QUINCE Y 00/100 M.N.) y un concepto de ayuda para pasajes un monto mensual de \$666.00 (SEISCIENTOS SESENTA Y SEIS PESOS 00/100 M.N.) Cuantías que se liquidarán en liquidación definitiva quincenal al día hábil anterior al quince y último día de cada mes, de conformidad con el artículo 88 de la Ley laboral el, quedando incluida en dicha cantidad la parte correspondiente a los días de descanso semanal y obligaciones establecidos en el artículo 88 de la Ley Federal del Trabajo y en las condiciones generales de trabajo. A dicha cantidad se le aplicarán las deducciones que correspondan conforme a las leyes mexicanas.

"EL EMPLEADO" manifiesta su conformidad con recibir su pago con moneda en curso legal, o en su caso, con cheque o mediante tarjeta electrónica bancaria. En cualquier caso se obliga a firmar el recibo correspondiente.

CUARTA.- JORNADA DE TRABAJO.- Las partes convienen en que la jornada de trabajo será de 40 CUARENTA HORAS semanales, siendo el actual horario de labores el siguiente: lunes a viernes de 9:00 a 17:00 horas.

El horario de trabajo podrá cambiar de acuerdo con las necesidades de "EL ORGANISMO", siempre que se respete la jornada máxima establecida y se notifique a "EL EMPLEADO" por lo menos 24 horas antes del cambio. Se prohíbe de forma expresa a "EL EMPLEADO" que labore tiempo extraordinario, salvo con la autorización previa y por escrito de su jefe inmediato.

QUINTA.- DÍAS DE DESCANSO.- "EL EMPLEADO" disfrutará de los días de descanso previstos en artículo 74 de la Ley Federal del Trabajo, así como los esquiados en los ordenamientos aplicables al Organismo.

SEXTA.- VACACIONES.- "EL EMPLEADO" con una antigüedad mayor a seis meses disfrutará de dos periodos anuales vacaciones de 10 días laborales cada uno.

SÉPTIMA.- AGUINALDO ANUAL.- "EL EMPLEADO" tendrá derecho a un aguinaldo anual que equivaldrá a 50 días de salario, o la parte proporcional que corresponda de conformidad con los días laborados en el periodo correspondiente.

OCTAVA.- PLANES DE CAPACITACIÓN, ADIESTRAMIENTO Y PRODUCTIVIDAD, Y LOS EXÁMENES MÉDICOS.- "EL EMPLEADO" tiene la obligación de participar cursando créditos en los cursos que "EL ORGANISMO" y la Comisión Mixta de Capacitación, Adiestramiento y Productividad implementen y consideren necesarios para el buen desempeño de sus actividades, así como también se someterá a los reconocimientos médicos periódicos o extraordinarios, conforme lo establecen las leyes y autoridades.

NOVENA.- TERMINACIÓN DEL CONTRATO.- En caso de convenir a sus intereses, "EL EMPLEADO" se obliga a dar aviso de su separación por escrito a su jefe inmediato y al Departamento de Recursos Humanos con por lo menos 15 días de anticipación para fines de previsión y coordinación.

El artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo menciona que son causas de rescisión:

- I. Engañar "EL EMPLEADO" o en su caso, el sindicato que lo hubiese propuesto o recomendado con certificados falsos o referencias en los que se atribuyan a "EL EMPLEADO" capacidad, aptitudes o facultades de que carezca. Esta causa da rescisión de pleno derecho de tener efecto después de treinta días de prestar sus servicios al "EL EMPLEADO".

SEGUNDA.- Declara "EL EMPLEADO"

1. Que son correctos y propios los datos generales y las condiciones que se señalan en los PUNTOS I y II, cuyo domicilio se señala para oír y recibir todo tipo de notificaciones, mismo que señala para todos los efectos legales a que haya lugar, derivados del presente documento.
2. Que tiene la capacidad legal y cuenta con los conocimientos necesarios para desempeñar el puesto para el cual ha sido contratado.
3. Que se compromete a realizar las labores y actividades para las que ha sido contratado con el empeño y dedicación que las mismas requieren, cumpliendo siempre con los propósitos y tareas que se le encomienden, así como a cumplir con las obligaciones que le impongan los representantes de "EL ORGANISMO", desempeñándose con respeto e integridad ante todos los compañeros, clientes, proveedores y representantes de "EL ORGANISMO" uno por uno.

TERCERA.- Declaran ambas partes:

1. Que celebran el presente contrato individual de trabajo de conformidad a los artículos 8, 24, 25 y 31 de la Ley Federal del Trabajo.
2. Que en lo sucesivo, cuando actúen en conjunto se denominarán como "LAS PARTES"

CLÁUSULAS

- II. Incorrir "EL EMPLEADO", durante sus labores, en faltas de probidad u honradez, en actos de violencia, amagos, injurias o malos tratamientos en contra de "EL ORGANISMO", sus familiares o del personal directivo o administrativo de la empresa o establecimiento, o en contra de clientes y proveedores de "EL ORGANISMO" salvo que medie provocación o que opere en defensa propia.
- III. Incorrir "EL EMPLEADO", contra alguno de sus compañeros, cualquiera de los actos enumerados en la fracción anterior, si como consecuencia de ellos se ocasiona perjuicio a "EL ORGANISMO".
- IV. Cometer "EL EMPLEADO", fuera del servicio, contra "EL ORGANISMO", sus familiares o personal directivo o administrativo, alguno de los actos a que se refirió el párrafo anterior, si son de tal manera graves que hagan imposible el cumplimiento de la relación de trabajo.
- V. Ocasionar "EL EMPLEADO", intencionalmente, perjuicios materiales durante el desempeño de las labores o con motivo de ellas, en los edificios, obras, maquinaria, instrumentos, materias primas y demás objetos relacionados con el trabajo.
- VI. Ocasionar "EL EMPLEADO" los perjuicios de que habla la fracción anterior siempre que sean graves, sin dolo, pero con negligencia tal, que ella sea la causa única del perjuicio.
- VII. Comprometer "EL EMPLEADO", por su imprudencia o descuido inexcusable, la seguridad de "EL ORGANISMO" o de las personas que se encuentren en ella.
- VIII. Cometer "EL EMPLEADO" actos inmorales o de hostigamiento y/o acoso sexual contra cualquier persona en "EL ORGANISMO" o lugar de trabajo.
- IX. Revelar "EL EMPLEADO" los secretos de fabricación o dar a conocer asuntos de carácter reservado, con perjuicio de la empresa.
- X. Tener "EL EMPLEADO" más de tres faltas de asistencia en un periodo de treinta días, sin permiso de "EL ORGANISMO" o sin causa justificada; Desobedecer "EL EMPLEADO" a la "EL ORGANISMO" o a sus representantes, sin causa justificada, siempre que se trate del trabajo contratado; Omitir "EL EMPLEADO" las labores que le corresponden o no cumplirlos o no cumplirlos a satisfacción de "EL ORGANISMO" o de sus representantes.
- XI. Cometer "EL EMPLEADO" faltas disciplinarias o de índole grave, que ocasionen perjuicio a "EL ORGANISMO" o a sus representantes.
- XII. Cometer "EL EMPLEADO" faltas disciplinarias o de índole grave, que ocasionen perjuicio a "EL ORGANISMO" o a sus representantes.
- XIII. En todo caso, según prescripción médica. Antes de iniciar su servicio, el trabajador deberá poner el hecho en conocimiento de "EL ORGANISMO" y presentará la prescripción sujeta por el médico.
- XIV. La sentencia ejecutoriada que imponga a "EL EMPLEADO" una pena de prisión, que le impida el cumplimiento de la relación de trabajo.

Por lo que además de lo preceptuado en líneas precedentes el trabajador podrá ser susceptible de las sanciones y demás causales de rescisión en caso de incumplimiento sin responsabilidad para "EL ORGANISMO" establecidas en el Reglamento Interior de Trabajo aplicable.

DÉCIMA.- CONFIDENCIALIDAD.- "EL EMPLEADO" se obliga a guardar estrictamente los secretos técnicos, comerciales y de fabricación, información, procedimientos de los productos a cuya elaboración y comercialización concurre directa o indirectamente, o de los cuales tenga conocimiento por razón del trabajo que desempeñe, así como de los asuntos administrativos de carácter reservado, incluyendo aquella información que haya recibido de terceros, cuya divulgación pueda causar daños o perjuicios a "EL ORGANISMO" y por lo tanto se obliga a no utilizar en su beneficio o en beneficio de terceras personas ya sea directa o indirectamente la información, actos y demás hechos que sean de su conocimiento y a no divulgar ninguno de los aspectos de los negocios de "EL ORGANISMO", confidencialidad que se debe de cumplir a partir de la fecha de su firma, y se mantendrá vigente durante diez años posteriores a la terminación de la relación laboral.

El "EMPLEADO" acepta y está de acuerdo en que la propiedad y explotación de las invenciones, programas o sistemas, o mejoras a los mismos, realizadas en el desempeño de las labores para "EL ORGANISMO", por lo que pertenecerán, en todo caso, a ésta, así como el derecho a la explotación de la patente o a los derechos correspondientes. Ya que dichas actividades están incluidas en el salario y demás prestaciones que las partes han pactado como remuneración por los servicios que derivan de esta relación, en todo caso, "EL ORGANISMO", tendrá derecho en primer término, a que se le ofrezcan por escrito dichos derechos.

En todo caso "EL ORGANISMO" se reserva el derecho de hacer valer las acciones que conforme a las leyes civiles y penales correspondan.

DÉCIMA PRIMERA. CLÁUSULA ESPECIAL.- "EL EMPLEADO" gozará de las prestaciones que "EL ORGANISMO" le otorga de conformidad con el Contrato Colectivo de Trabajo.

Las partes acuerdan que en lo previsto por el presente contrato, prevalecerán las disposiciones del Reglamento Interior de Trabajo, los términos del Contrato Colectivo de Trabajo, así como lo establecido en la Ley Federal del Trabajo.

DÉCIMA SEGUNDA.- Queda prohibido a "EL EMPLEADO" disponer para su beneficio particular cualquiera de los utensilios, equipo, herramientas, muebles o enseres que utilice en la relación de trabajo, ya que únicamente podrá disponer de los mismos para la prestación del servicio contratado.

DÉCIMA TERCERA.- Ambas partes convienen que para el caso de cualquier diferencia o controversia con la interpretación del presente contrato, se someten a la decisión de las autoridades laborales de la ciudad de Guadalajara, Jalisco, renunciando a cualquier fuero de su domicilio presente o futuro.

LEIDO ESTE DOCUMENTO POR AMBAS PARTES Y SABEDORES QUE EL PRESENTE CONTRATO Y LA LEY IMPONEN, LO FIRMAN POR COMÚN ACUERDO EN GUADALAJARA, JALISCO, A LOS 01 DÍAS DEL MES DE AGOSTO DEL 2017, QUEDANDO UN EJEMPLAR EN PODER DE "EL EMPLEADO" Y DOS EJEMPLARES EN PODER DE "EL ORGANISMO".

INTRO. DAVID ROGELIO CAMPOS CORNEJO LIC. RICARDO RAMÍREZ AGUILERA C. MELQUIADES GUTIÉRREZ VELÁZQUEZ
"EL ORGANISMO" "EL EMPLEADO" "EL EMPLEADO"

Eliminada firma, al Artículo 58, Categoría Datos

Identificativo de los Lineamientos Generales para la Protección de la Información Confidencial y Reservada en virtud de ser un dato personal de una persona física identificable o identificable

Identificativo de los Lineamientos Generales para la Protección de la Información Confidencial y Reservada en virtud de ser un dato personal de una persona física identificable o identificable

Identificativo de los Lineamientos Generales para la Protección de la Información Confidencial y Reservada en virtud de ser un dato personal de una persona física identificable o identificable