

IIIEG/DG/UAJ/CONT/026/2017



ORGANISMO PÚBLICO DESCENTRALIZADO INSTITUTO DE INFORMACIÓN ESTADÍSTICA Y GEOGRÁFICA DEL ESTADO DE JALISCO

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

En Zapopan, Jalisco, el día 16 de agosto del año 2017, comparecieron por una parte el Organismo Público Descentralizado Instituto de Información Estadística y Geográfica del Estado de Jalisco, representado por el **MTRO. DAVID ROGELIO CAMPOS CORNEJO**, en su carácter de Director General, a quien en lo sucesivo se le denominará como **"EL ORGANISMO"** y que será en términos laborales el patrón, y por la otra el C. **EDUARDO ANDRADE CASTAÑEDA** quien comparece por su propio derecho, a quien en lo sucesivo se le denominará como **"EL EMPLEADO"**, para celebrar Contrato Individual de Trabajo por Tiempo Indeterminado, relación de trabajo que se registrará bajo las condiciones que del presente se desprenden:

Teniendo por Generales y Condiciones

I.- El C. **EDUARDO ANDRADE CASTAÑEDA**, de género **MASCULINO**, de nacionalidad

Eliminado: cuatro renglones, conforme al artículo 19 párrafo 3, Artículo 21 párrafo 1, fracción I, de la LDTYAJD y al Artículo 58, Categoría Datos Identificativos de los Lineamientos Generales para la Protección de la información confidencial y reservada. En virtud de que el domicilio es un dato personal de una persona física identificada o identificable


Eliminado: cuatro renglones, conforme al artículo 19 párrafo 3, Artículo 21 párrafo 1, fracción I, de la LDTYAJD y al Artículo 58, Categoría Datos Identificativos de los Lineamientos Generales para la Protección de la información confidencial y reservada. En virtud de que el domicilio es un dato

II.- El C. **EDUARDO ANDRADE CASTAÑEDA**, quien es contratado con el puesto de **AUXILIAR LOGÍSTICO** con adscripción a la Unidad de Administración, con carácter de **BASE** y un salario mensual de **\$11,856.00 pesos**, con nivel **8** y jornada laboral de **40** horas semanales.

personal de una persona física identificada o identificable

El **"EL EMPLEADO"** manifiesta ser apto y que tiene los conocimientos para ejecutar las actividades que el puesto requiere y se compromete a realizar sus labores conforme a las necesidades de **"EL ORGANISMO"** y en apego a las disposiciones previstas en Ley Federal de Trabajo, el Reglamento Interior de Trabajo, el Contrato Colectivo de Trabajo, las dispuestas a ambas caras del presente Contrato y las demás disposiciones legales aplicables. Así mismo, se obliga a que por ninguna circunstancia laborará horas extraordinarias ni trabajará en días de descanso salvo estricta autorización por escrito de su superior jerárquico.

ASÍ LO PACTAN DE COMÚN ACUERDO


MTRO. DAVID ROGELIO CAMPOS CORNEJO
Director General
"EL ORGANISMO"

Hacen constar las partes que a partir de esta fecha la relación de trabajo se registrará bajo las condiciones de trabajo que del presente contrato Individual se desprenden de conformidad al artículo 31 de la Ley Federal de Trabajo y para la regulación de condiciones no previstas en el presente se estará a lo dispuesto por la Ley Federal de Trabajo. Leído que fue por las partes este documento que deja sin efecto cancela o substituye cualquier anterior, una vez enteradas de su contenido, obligaciones y alcance, lo firman de común acuerdo en Guadalajara, Jalisco a 16 de agosto del año 2017; quedando un ejemplar del presente contrato en poder de **"EL EMPLEADO"** y dos ejemplares en poder de **"EL ORGANISMO"**.

Eliminada firma, al Artículo 58, Categoría Datos Identificativos de los Lineamientos Generales para la Protección de la Información Confidencial y Reservada en virtud de ser un dato personal de una persona física identificada o identificable

C. EDUARDO ANDRADE CASTAÑEDA
"EL EMPLEADO"

PRIMERA.-DECLARA "EL ORGANISMO", POR CONDUCTO DE SU REPRESENTANTE LEGAL QUE:

Por lo anterior "LAS PARTES" sujetan el presente contrato al tenor de las siguientes:

PUESTO:	AUXILIAR LOGISTICO
---------	--------------------

"EL EMPLEADO" reconoce que podrá ser asignado o cambiado a cualquier otro puesto o departamento, ya sea de forma temporal o permanente, sin que esto implique que el trabajador sufra alguna discriminación por motivo de raza, sexo, edad, religión, origen o condición social. "EL EMPLEADO" se obliga a prestar sus servicios en el domicilio o domicilios actuales y futuros que le indique el "EL EMPLEADOR" o en cualquier lugar de la República Mexicana o el extranjero donde "EL ORGANISMO" lo requiera.

[illegible]

CANTIDAD CON NÚMERO	CANTIDAD CON LETRA
\$11,856.00	ONCE MIL OCHOCIENTOS CINCUENTA SEIS PESOS 00/100 M.N.

"EL EMPLEADO" manifiesta su conformidad con recibir su pago con moneda en curso legal, o en su caso, con cheque o mediante tarjeta electrónica bancaria. En cualquier caso se obliga a firmar el recibo correspondiente.

El horario de trabajo podrá cambiar de acuerdo con las necesidades de "EL ORGANISMO", siempre que se respete la jornada máxima establecida y se notifique a "EL EMPLEADO" por lo menos 24 horas antes del cambio. Se prohíbe de forma expresa a "EL EMPLEADO" que labore tiempo extraordinario, salvo con la autorización previa y por escrito de su jefe inmediato.

EXEPTA.- VACACIONES.- "EL EMPLEADO" con una antigüedad mayor a seis meses disfrutará de dos periodos anuales vacaciones de 10 días laborales cada uno.

DOCTAVA.- PLANES DE CAPACITACIÓN, PRODUCTIVIDAD Y LOS EXÁMENES MÉDICOS. "EL EMPLEADO" tiene la obligación de participar, cursar y acreditar en los cursos que "EL ORGANISMO" y la Comisión Mixta de Capacitación, Adiestramiento y Productividad implementen y consideren necesarios para el desempeño de sus actividades, así como también se someterá a los reconocimientos médicos periódicos o extraordinarios, conforme lo establezcan las leyes y autoridades, y "EL ORGANISMO".

El artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo menciona que son causas de rescisión:

==

Cometer "EL EMPLEADO" fuera del servicio, contra "EL ORGANISMO", sus familiares o personal directivo o administrativo, alguno de los actos a que se refiere el párrafo anterior, si son de tal manera graves que hagan imposible el cumplimiento de la relación de trabajo;

Ocasional "EL EMPLEADO", intencionalmente, perjuicios materiales durante el desempeño de las labores o con motivo de ellas, en los edificios, obras, maquinaria, instrumentos, materias primas y demás objetos relacionados con el trabajo;

Comprometer "EL EMPLEADO", por su imprudencia o descuido inexcusable, la seguridad de "EL ORGANISMO" o de las personas que se encuentren en ella:

Revelar "EL EMPLEADO" los secretos de fabricación o dar a conocer asuntos de carácter reservado, con perjuicio de la empresa;

Tener "EL EMPLEADO" más de tres faltas de asistencia en un período de treinta días, sin permiso justificado;

Considerarse "EL EMPLEADO" a "EL ORGANISMO" o a sus representantes, sin causa justificada, elemento que sea el resultado de un conflicto de trabajo contraído;

EL ENFERMEDO a sus labores en estado de embriaguez, o bajo la influencia de algún medicamento o droga enérgica, antes que, en caso contrario, el médico prescriba la suspensión de los trabajos.

Al iniciar su servicio, el trabajador deberá poner el hecho en conocimiento de "EL ORGANISMO" y presentar la prescripción suscrita por el médico.

En caso de que las faltas de los preceptuados en líneas precedentes el trabajador podrá ser susceptible de las sanciones y demás causales de rescisión en caso de reincidencia en la comisión de la misma, de acuerdo a lo establecido en el "EL ORGANISMO" establecido en el Reglamento Interior de Trabajo aplicable.

ADO" acepta y está de acuerdo en que la propiedad y explotación de las invenciones, programas o sistemas, o mejoras a los mismos realizadas o de las labores para "EL ORGANISMO" por lo que pertenecerán, en todo caso, a ésta, así como el derecho a la explotación de la patente o a los derechos conexos, ya que dichas actividades están incluidas en el salario y demás prestaciones que las partes han pactado como remuneración por el desempeño de sus labores, y que se le otorgan a favor de "EL ORGANISMO" en primer término, a que se le otorgan por escrito dichos derechos, en caso de que el trabajador no sea titular de dichos derechos.

ERA, CLÁUSULA ESPECIAL.- "EL EMPLEADO" gozará de las prestaciones que "EL ORGANISMO" le otorga de conformidad con el Contrato bajo.

UNDA.-Queda prohibido a "EL EMPLEADO" disponer para su beneficio particular cualquiera de los utensilios, equipo, herramientas, muebles o efectos en la relación de trabajo, ya que únicamente, podrá disponer de los mismos para la prestación del servicio contratado.

DOCUMENTO POR AMBAS PARTES Y SABEDORES DE LAS OBLIGACIONES QUE EL PRESENTE CONTRATO Y LA LEY IMPONEN, LO

INTRO. DAVID ROGELIO CAMPOS CORNEJO

"EL ORGANISMO"

