

## ESTE DOCUMENTO SE ENCUENTRA EN PROCESO DE RECABACIÓN DE FIRMAS

ACTA 001/INS.CPE-CEPAEVIM/2020

### INSTALACIÓN DE LA COMISIÓN DE PREVENCIÓN Y EMPODERAMIENTO DEL CEPAEVIM

En la ciudad de Guadalajara, Jalisco, en la Sala 1, segundo piso, de las instalaciones de la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres (SISEMH), ubicada en Francisco de Quevedo 169, Colonia Arcos Vallarta en esta ciudad Capital, se reúnen para la **Instalación de la Comisión de Prevención y Empoderamiento del Consejo Estatal para Prevenir, Atender y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (CEPAEVIM)** las personas convocadas por la **Lic. Fela Patricia Pelayo López**, en su calidad de Secretaria Ejecutiva del CEPAEVIM; de conformidad con lo establecido en la fracción V y VI del artículo 36, II del artículo 38, artículo 50 del Reglamento de la Ley de Acceso de las Mujeres a Una Vida Libre de Violencia del Estado de Jalisco.

La Secretaria Ejecutiva del CEPAEVIM; **Lic. Fela Patricia Pelayo López**, inicia dando la bienvenida, prosiguiendo a la **Instalación formal de la Comisión de Prevención y Empoderamiento del CEPAEVIM**, manifestando que este se desarrollará en cuatro puntos:

1. Declaración de quórum legal.
2. Instalación formal de la Comisión de Prevención y Empoderamiento del CEPAEVIM.
3. Aprobación del orden del día propuesto.
4. Propuesta y Aprobación de la coordinación técnica.

Respecto al punto uno “**Declaración de quórum legal**”, se valida la lista de asistencia, manifestándose que existe quórum legal para que la presente instalación se pueda llevar acabo y para que todos y cada uno de sus acuerdos sean válidos.

Respecto al punto dos “**Instalación formal de la Comisión de Prevención y Empoderamiento del CEPAEVIM**” procedo a la debida y formal instalación de la Comisión de Prevención y Empoderamiento del CEPAEVIM, siendo las **09:45** horas (nuevo horas con cuarenta y cinco minutos) del día **miércoles 19** (diecinueve) **del mes de febrero del año 2020** (dos mil veinte), manifiesto que queda formalmente instalada la Comisión de Prevención y Empoderamiento del Consejo Estatal para Prevenir, Atender y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CEPAEVIM), conforme al capítulo III del Consejo Estatal para Prevenir, Atender y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en su artículo 17, del capítulo IV De los Ejes Operativos en su artículo 38 fracción II, artículo 39, artículo 40; artículo 41, artículo 42, artículo 43 y; artículo 44 De los ejes operativos del Reglamento de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del estado de Jalisco; y artículo 17 de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del estado de Jalisco.

En relación a la “**Aprobación del orden del día propuesto**”, el cual se hizo referencia que les fue notificado (con seis días de antelación) el pasado 11 de febrero del presente año, procediéndose a su lectura:

1. Bienvenida
2. Instalación formal de la Comisión de Prevención y Empoderamiento del CEPAEVIM.
3. Aprobación para la integración de autoridades a fines a la comisión.
4. Presentación de lineamientos de trabajo.
5. Presentación de agenda de trabajo de la Comisión de Prevención y Empoderamiento del CEPAEVIM.
  - 5.1 Presentación de acciones y proyectos de la SISEMH en el eje preventivo.
  - 5.2 Construcción de eje de Prevención rumbo al Programa Estatal para Prevenir Atender y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.
6. Propuesta de cronograma de trabajo.
7. Presentación del Plan Estratégico de AVGM y las acciones del mecanismo de Alerta local (AVCM) en torno al eje de Prevención y Empoderamiento del CEPAEVIM.
8. Acuerdos.
9. Asuntos varios
10. Clausura.

**LIC. FELA PATRICIA PELAYO LÓPEZ:** Leído el Orden del Día propuesto, les pregunto si existe duda u observación al respecto, de no existir les pregunto a las y los asistentes que estén a favor de aprobarlo se sirvan manifestarlo levantando la mano.

Se aprueba el primer punto la orden del día, en votación económica.

**Aprobado por unanimidad. ACUERDO 01-INS.CPE-CEPAEVIM-SISEMH.**

**LIC. FELA PATRICIA PELAYO LÓPEZ:** Para proceder al **punto cuarto de la Instalación formal de la Comisión de Prevención y Empoderamiento del CEPAEVIM**, cedo el uso de la voz a la Subsecretaría de Acceso de las Mujeres a Una Vida Libre de Violencia, María Elena García Trujillo, para que me apoye en la exposición del punto en cuestión.

**MTRA. MARÍA ELENA GARCÍA TRUJILLO:** Gracias Secretaria, bien, respecto al punto cuarto de la presente instalación, manifiesto que conforme al artículo 41 del Reglamento de la Ley de Acceso de las Mujeres a Una Vida Libre de Violencia, que a la letra señala:

*“Las comisiones nombrarán a una persona titular de la coordinación técnica, quien tendrá las siguientes atribuciones:*

*I. Convocar a las reuniones de trabajo;*

*II. Elaboración del acta de la reunión; e*

*III. Informar a los integrantes de la comisión correspondiente sobre el seguimiento y cumplimiento de los acuerdos establecidos.”*

Por lo cual, para dicho punto es necesario que la comisión nombre a quien fungirá como coordinación técnica de la presente comisión; por lo cual, por parte de la Secretaría consideramos pertinente que la coordinación técnica de la presente comisión recaiga en la Dirección de Prevención de las Violencias, dado que es un área especializada y de acuerdo con el artículo 25 de la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo del Estado de Jalisco, tiene las atribuciones para dar seguimiento a la agenda, siendo todo lo que tengo que manifestar Secretaria.

**LIC. FELA PATRICIA PELAYO LÓPEZ:** Gracias Subsecretaria, por lo expuesto anteriormente, pongo a su consideración la propuesta realizada por la Subsecretaria, en torno a que la **coordinación técnica de esta comisión de prevención y empoderamiento recaiga en la Dirección de Prevención de las Violencias. Les pregunto a las y los asistentes** si tienen alguna propuesta, de no ser así, les pregunto **si están a favor** de aprobarlo sirvan manifestarlo **levantando la mano**.

Se aprueba el segundo punto: la coordinación técnica de la Comisión recae en la Dirección de Prevención de las Violencias, en votación económica.

**Aprobado por unanimidad. ACUERDO 02-INS.CPE-CEPAEVIM-SISEMH.**

Procedemos al tercer punto del orden del día: ***“Aprobación para la integración de autoridades a fines a la comisión”***, apoyándome de la Subsecretaria para el desarrollo del presente punto.

**MTRA. MARÍA ELENA GARCÍA TRUJILLO:** Gracias Secretaria, respecto al presente punto a desahogar, manifiesto que al margen de las autoridades señaladas en el tercer punto del día del acta de la décima octava sesión ordinaria del consejo estatal para prevenir, atender y erradicar la violencia contra las mujeres (CEPAEVIM) del día 01 de noviembre de 2019; y las suscritas en el artículo 17 de la Ley de Acceso de las Mujeres a Una Vida Libre de Violencia del Estado de Jalisco, les ponemos a su consideración la aprobación para que las siguientes dependencias sean integrantes con voz y voto de la presente Comisión de Prevención y Empoderamiento del CEPAEVIM, por ser competentes en torno al eje preventivo de la misma y con el espíritu de fortalecer la interseccionalidad y la interculturalidad en la agenda, además de ser posible conforme al artículo 39 del Reglamento de la Ley de Acceso de las Mujeres a Una Vida Libre de Violencia del Estado de Jalisco, siendo:

- Secretaría de Transporte
- Secretaría de Planeación y Participación Ciudadana
- Secretaría de Infraestructura y Obra Pública
- Secretaría de Medio Ambiente y Desarrollo Territorial (SEMADET)
- Procuraduría de Protección de Niños, Niñas y Adolescentes (PPNNA)
- Comisión Estatal Indígena
- Dirección de Juventudes de la Subsecretaría de Derechos Humanos
- Dirección de Diversidad de la Subsecretaría de Derechos Humanos
- Discapacidad de la Subsecretaría de Derechos Humanos, e
- IMEPLAN

Siendo todo lo que tengo que manifestar Secretaria.

**LIC. FELA PATRICIA PELAYO LÓPEZ:** Por lo anterior expuesto, pongo a su consideración la **aprobación para que las dependencias mencionadas sean integrantes con voz y voto del Comisión de Prevención y Empoderamiento del CEPAEVIM**, por ser competentes en torno al eje preventivo de la misma y con el espíritu de fortalecer la interseccionalidad y la interculturalidad en la agenda, por lo cual **les pregunto a las y los asistentes** si tienen algún comentarios, de no ser así, les pregunto **si están a favor** de aprobarlo sirvan manifestarlo **levantando la mano**.

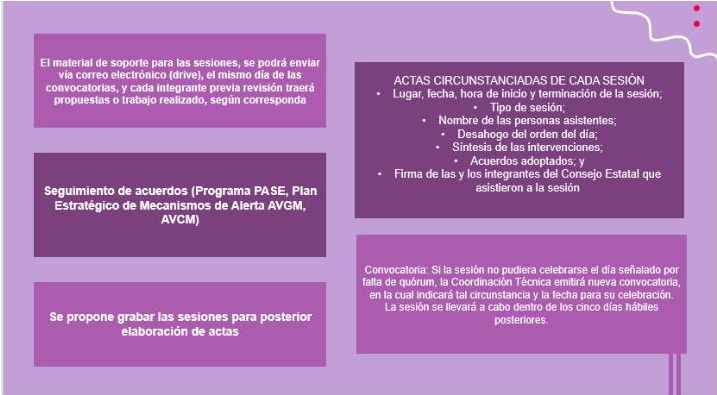
Se aprueba el tercer punto: la integración de las dependencias manifestadas como integrantes de la Comisión de Prevención y Empoderamiento del CEPAEVIM con voz y voto.

**Aprobado por unanimidad. ACUERDO 03-INS.CPE-CEPAEVIM-SISEMH.**

Respecto al cuarto punto del orden del día, solicito a la Subsecretaria su apoyo para el desarrollo del mismo.

**MTRA. MARÍA ELENA GARCÍA TRUJILLO:** En cuarto punto del orden del día tenemos la **Presentación de lineamientos de trabajo de la Comisión de Prevención y Empoderamiento del CEPAEVIM:**





Siendo todo lo que tengo que manifestar Secretaria.

**LIC. FELA PATRICIA PELAYO LÓPEZ:** Bien, el presente punto (**cuarto punto del orden del día**) solo es presentación de los lineamientos de trabajo no obstante al haber sido expuestos por la Subsecretaría les propongo aprobarlos en lo general y dar un plazo de 5 (cinco) días hábiles para realizar observaciones o modificaciones. **Les pregunto a las y los asistentes** si tienen alguna propuesta, de no ser así, les pregunto **si están a favor** de aprobarlo sirvan manifestarlo **levantando la mano**.

Se aprueba el cuarto punto: los lineamientos de trabajo de la Comisión de Prevención y Empoderamiento del CEPAEVIM en lo general, con un plazo de 5 (cinco) días hábiles para realizar observaciones o modificaciones.

**Aprobado por unanimidad. ACUERDO 04-INS.CPE-CEPAEVIM-SISEMH.**

Continuando con el **punto quinto** del orden del día **“Presentación de agenda de trabajo de la Comisión de Prevención y Empoderamiento del CEPAEVIM”**, cederé el uso de la voz a la Directora de Prevención de las Violencias y Subsecretaria para el desarrollo de los puntos: Acciones y proyectos de la SISEMH en el eje preventivo y de la Construcción de eje de Prevención rumbo al Programa Estatal para Prevenir Atender y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, respectivamente.

**LIC. LAURA ANGELICA PÉREZ CISNEROS:** Gracias Secretaria, por lo que respecta al punto **“5.1 Presentación de acciones y proyectos de la SISEMH en el eje preventivo”**, les expongo lo siguiente:

PROYECTO EDUCANDO PARA LA IGUALDAD CAPACITACIONES PARA CONTAR Y CONTAR POR IGUAL			
Ejes Temáticos	Objetivo de la Capacitación	Población Objetivo	Alineación con la AVGM
Igualdad, inclusión, derechos humanos de NINA, prevención de la violencia	Seguimiento a procesos de reconocimiento y reflexión de la ejecución del programa abordando temas como roles, estereotipos, violencias, igualdad, inclusión, discriminación y cultura de la paz y no violencia con enfoque de interculturalidad e interseccionalidad	Niñas y niños de 6 a 12 años	<b>Punto 4 de las Acciones Preventivas de la AVGM</b> Fortalecer programas y acciones del Gobierno de Jalisco que contribuyen a la prevención en espacios cotidianos y que radican entre lo público y privado: c) Acciones permanentes por la Igualdad y la promoción de los Derechos Humanos de las mujeres en las escuelas de nivel básico de Jalisco a través de la Secretaría de Educación, cursos de igualdad y vida libre de violencia por medio de la Dirección de Escuela para Padres del DIF y capacitación en oficios no tradicionales a través del IDEFT. <b>Quinta conclusión del informe de la solicitud de la AVGM.</b> El grupo reconoce el esfuerzo del estado en materia de promoción de los derechos humanos de las mujeres, los tipos y modalidades de violencia, particularmente, valora las estrategias de difusión establecidas en el Programa Estatal para Prevenir, Atender y Erradicar la Violencia contra las Mujeres del Estado de Jalisco. En este sentido insta al estado a garantizar la implementación de las campañas establecidas en el Programa referido.

PROYECTO PUNTOS PÚRPURAS CAPACITACIÓN DEL PROTOCOLO DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIA SEXUAL COMUNITARIA PARA CONDUCTORES DE SERVICIOS DE PLATAFORMAS DE TRANSPORTE Y TAXIS AMARILLOS			
Ejes Temáticos	Objetivo de la Capacitación	Población Objetivo	Alineación con la AVGM
Prevención de las violencias, prevención de violencia sexual comunitaria, masculinidades alternativas, marco jurídico, protocolo de prevención y ruta crítica.	Capacitar, sensibilizar e incrementar herramientas con enfoque de género a conductores de plataformas de transporte y taxis amarillos en temas relacionados a los tipos de violencias, puntualizando la violencia sexual comunitaria, masculinidades alternativas, y marco jurídico, para desmontar conductas violentas y generar cambios culturales, basados en el respeto e igualdad entre mujeres y hombres, para así prevenir la violencia sexual comunitaria contra mujeres que utilizan el servicio.	Hombres conductores de servicios de plataformas de transporte y taxis amarillos.	<b>Punto 6 de las Acciones Preventivas de la AVGM</b> Implementar campañas permanentes de reeducación en unidades de transporte público, así como sensibilización y capacitación a las y los conductores de las unidades e incorporar, en la medida de lo posible, mecanismos de seguridad avanzados en el nuevo Modelo de Transporte Público. <b>Novena conclusión del informe de la solicitud de la AVGM.</b> Las mujeres en Jalisco viven distintos tipos de violencia tanto en zonas urbanas y rurales, particularmente, preocupa al grupo de trabajo las distintas formas de violencia sexual que viven las mujeres en los espacios públicos, situación que ocurre a diario en el estado. Al respecto, el grupo de trabajo considera que el acoso sexual en el espacio público sigue siendo un problema que en gran medida, está desatendido con pocas leyes o políticas para prevenirla y erradicarla.



PROYECTO PUNTOS PÚRPURAS  
PROTOCOLO DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIA SEXUAL COMUNITARIA CONTRA USUARIAS DE SERVICIOS DE PLATAFORMAS DE TRANSPORTE PARA ESTABLECIMIENTOS DE ESPARCIMIENTOS

Ejes Temáticos	Objetivo de la Capacitación	Población Objetivo	Alineación con la AVGM
Prevención de las violencias, prevención de violencia sexual comunitaria, masculinidades alternativas, marco jurídico, protocolo de prevención y ruta crítica.	Generar las condiciones y estrategias para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia sexual comunitaria contra las mujeres, dentro de los espacios de esparcimiento identificados en los cuatro polígonos establecidos en la estrategia "Puntos Púrpura".	Personal de establecimientos de esparcimiento ubicados en los polígonos del proyecto Puntos Púrpura (Colonia Americana, Providencia, Puerta de Hierro y Zona Centro)	<p><b>Punto 6 de las Acciones Preventivas de la AVGM</b></p> <p>Implementar campañas permanentes de reeducación en unidades de transporte público, así como sensibilización y capacitación a las y los conductores de las unidades e incorporar, en la medida de lo posible, mecanismos de seguridad avanzados en el nuevo Modelo de Transporte Público;</p> <p><b>Novena conclusión del informe de la solicitud de la AVGM.</b></p> <p>Las mujeres en Jalisco viven distintos tipos de violencia tanto en zonas urbanas y rurales, particularmente, preocupa al grupo de trabajo las distintas formas de violencia sexual que viven las mujeres en los espacios públicos, situación que ocurre a diario en el estado. Al respecto, el grupo de trabajo considera que el acoso sexual en el espacio público sigue siendo un problema que en gran medida, está desatendido con pocas leyes o políticas para prevenirla y erradicarla.</p>

PROYECTO PUNTOS PÚRPURAS  
PROTOCOLO DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIA SEXUAL COMUNITARIA CONTRA USUARIAS DE SERVICIOS DE PLATAFORMAS DE TRANSPORTE PARA COMUNIDAD VECINAL

Ejes Temáticos	Objetivo de la Capacitación	Población Objetivo	Alineación con la AVGM
Prevención de las violencias, prevención de violencia sexual comunitaria, masculinidades alternativas, marco jurídico, protocolo de prevención y ruta crítica.	Integrar a la comunidad vecinal de los polígonos identificados con mayor incidencia de violencia sexual comunitaria, como promotores de la prevención de violencia sexual comunitaria en su colonia mediante intervenciones en materia de perspectiva de género, prevención de las violencias y cultura de la denuncia.	Comunidad vecinal residentes de los los polígonos del proyecto Puntos Púrpura (Colonia Americana, Providencia, Puerta de Hierro y Zona Centro)	<p><b>Punto 6 de las Acciones Preventivas de la AVGM</b></p> <p>Implementar campañas permanentes de reeducación en unidades de transporte público, así como sensibilización y capacitación a las y los conductores de las unidades e incorporar, en la medida de lo posible, mecanismos de seguridad avanzados en el nuevo Modelo de Transporte Público;</p> <p><b>Novena conclusión del informe de la solicitud de la AVGM.</b></p> <p>Las mujeres en Jalisco viven distintos tipos de violencia tanto en zonas urbanas y rurales, particularmente, preocupa al grupo de trabajo las distintas formas de violencia sexual que viven las mujeres en los espacios públicos, situación que ocurre a diario en el estado. Al respecto, el grupo de trabajo considera que el acoso sexual en el espacio público sigue siendo un problema que en gran medida, está desatendido con pocas leyes o políticas para prevenirla y erradicarla.</p>

PROYECTO PUNTOS PÚRPURAS  
PROTOCOLO DE AUTOCUIDADO PARA LA PREVENCIÓN DE VIOLENCIA SEXUAL COMUNITARIA PARA USUARIAS DE SERVICIOS DE PLATAFORMAS DE TRANSPORTE Y TAXIS AMARILLOS.

Ejes Temáticos	Objetivo de la Capacitación	Población Objetivo	Alineación con la AVGM
Prevención de las violencias, prevención de la violencia sexual comunitaria, sororidad, cultura de la denuncia, protocolo de autocuidado y ruta crítica	Proporcionar herramientas para la seguridad de mujeres antes, durante y después de la utilización de servicios de plataformas de transporte y taxis amarillos.	Mujeres usuarias de servicios de plataformas de transporte y taxis amarillos	<p><b>Punto 6 de las Acciones Preventivas de la AVGM</b></p> <p>Implementar campañas permanentes de reeducación en unidades de transporte público, así como sensibilización y capacitación a las y los conductores de las unidades e incorporar, en la medida de lo posible, mecanismos de seguridad avanzados en el nuevo Modelo de Transporte Público;</p> <p><b>Novena conclusión del informe de la solicitud de la AVGM.</b></p> <p>Las mujeres en Jalisco viven distintos tipos de violencia tanto en zonas urbanas y rurales, particularmente, preocupa al grupo de trabajo las distintas formas de violencia sexual que viven las mujeres en los espacios públicos, situación que ocurre a diario en el estado. Al respecto, el grupo de trabajo considera que el acoso sexual en el espacio público sigue siendo un problema que en gran medida, está desatendido con pocas leyes o políticas para prevenirla y erradicarla.</p>

PROYECTO PUNTOS PÚRPURAS  
PROTOCOLO DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIA SEXUAL COMUNITARIA CONTRA USUARIAS DE SERVICIOS DE PLATAFORMAS DE TRANSPORTE Y TAXIS AMARILLOS PARA POLICÍAS

Ejes Temáticos	Objetivo de la Capacitación	Población Objetivo	Alineación con la AVGM
Prevención de las violencias, prevención de violencia sexual comunitaria, masculinidades alternativas, marco jurídico, protocolo de prevención y ruta crítica.	Capacitar, sensibilizar e incrementar herramientas con enfoque de género a policías en temas relacionados a la violencia sexual comunitaria, masculinidades alternativas, y marco jurídico, para promover la debida intervención en situaciones de violencia sexual contra usuarias de servicios de plataformas de transporte y taxis amarillos.	Corporaciones policíacas de los municipios de Guadalajara y Zapopan	<p><b>Punto 6 de las Acciones Preventivas de la AVGM</b></p> <p>Implementar campañas permanentes de reeducación en unidades de transporte público, así como sensibilización y capacitación a las y los conductores de las unidades e incorporar, en la medida de lo posible, mecanismos de seguridad avanzados en el nuevo Modelo de Transporte Público;</p> <p><b>Novena conclusión del informe de la solicitud de la AVGM.</b></p> <p>Las mujeres en Jalisco viven distintos tipos de violencia tanto en zonas urbanas y rurales, particularmente, preocupa al grupo de trabajo las distintas formas de violencia sexual que viven las mujeres en los espacios públicos, situación que ocurre a diario en el estado. Al respecto, el grupo de trabajo considera que el acoso sexual en el espacio público sigue siendo un problema que en gran medida, está desatendido con pocas leyes o políticas para prevenirla y erradicarla.</p>

PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA SEXUAL COMUNITARIA EN EL TRANSPORTE PÚBLICO  
SENSIBILIZACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA SEXUAL EN ESPACIOS PÚBLICOS- ACOSO CALLEJERO

Ejes Temáticos	Objetivo de la Capacitación	Población Objetivo	Alineación con la AVGM
Prevención de las violencias, Ruta crítica de actuación, prevención de la violencia sexual comunitaria, marco normativo, sororidad.	Que las personas asistentes identifiquen que son las violencias, sus consecuencias, y qué alternativas tienen para salir de ellas. Conocer el marco normativo y con funciona.	Mujeres y niñas	<p><b>Punto 6 de las Acciones Preventivas de la AVGM</b></p> <p>Implementar campañas permanentes de reeducación en unidades de transporte público, así como sensibilización y capacitación a las y los conductores de las unidades e incorporar, en la medida de lo posible, mecanismos de seguridad avanzados en el nuevo Modelo de Transporte Público;</p> <p><b>Novena conclusión del informe de la solicitud de la AVGM.</b></p> <p>Las mujeres en Jalisco viven distintos tipos de violencia tanto en zonas urbanas y rurales, particularmente, preocupa al grupo de trabajo las distintas formas de violencia sexual que viven las mujeres en los espacios públicos, situación que ocurre a diario en el estado. Al respecto, el grupo de trabajo considera que el acoso sexual en el espacio público sigue siendo un problema que en gran medida, está desatendido con pocas leyes o políticas para prevenirla y erradicarla.</p>

PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA SEXUAL COMUNITARIA EN EL TRANSPORTE PÚBLICO  
RUTA NORMATIVA EN MATERIA DE ACOSO CALLEJERO

Ejes Temáticos	Objetivo de la Capacitación	Población Objetivo	Alineación con la AVGM
Prevención de las Violencias, Ruta crítica de actuación, prevención de la violencia sexual comunitaria, marco normativo, masculinidades	Capacitar, sensibilizar en el primer contacto con una víctima de violencia sexual comunitaria, así como el debido procedimiento y actuar según su reglamentación vigente.	Elementos de Seguridad	<p><b>Punto 6 de las Acciones Preventivas de la AVGM</b></p> <p>Implementar campañas permanentes de reeducación en unidades de transporte público, así como sensibilización y capacitación a las y los conductores de las unidades e incorporar, en la medida de lo posible, mecanismos de seguridad avanzados en el nuevo Modelo de Transporte Público;</p> <p><b>Novena conclusión del informe de la solicitud de la AVGM.</b></p> <p>Las mujeres en Jalisco viven distintos tipos de violencia tanto en zonas urbanas y rurales, particularmente, preocupa al grupo de trabajo las distintas formas de violencia sexual que viven las mujeres en los espacios públicos, situación que ocurre a diario en el estado. Al respecto, el grupo de trabajo considera que el acoso sexual en el espacio público sigue siendo un problema que en gran medida, está desatendido con pocas leyes o políticas para prevenirla y erradicarla.</p>

PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA SEXUAL COMUNITARIA EN EL TRANSPORTE PÚBLICO  
SENSIBILIZACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA SEXUAL COMUNITARIA EN LAS UNIDADES DE TRANSPORTE

Ejes Temáticos	Objetivo de la Capacitación	Población Objetivo	Alineación con la AVGM
Prevención de las Violencias, prevención de la violencia sexual comunitaria, marco normativo, Situación actual de los conductores de transporte público	Generar un ambiente de reflexión en su posición como responsable de la unidad de transporte público, y asumirse como agentes de cambio, sensibilizar en la problemática actual referente a la violencia sexual comunitaria.	Personal de las concesionarias de transporte público	<p><b>Punto 6 de las Acciones Preventivas de la AVGM</b></p> <p>Implementar campañas permanentes de reeducación en unidades de transporte público, así como sensibilización y capacitación a las y los conductores de las unidades e incorporar, en la medida de lo posible, mecanismos de seguridad avanzados en el nuevo Modelo de Transporte Público;</p> <p><b>Novena conclusión del informe de la solicitud de la AVGM.</b></p> <p>Las mujeres en Jalisco viven distintos tipos de violencia tanto en zonas urbanas y rurales, particularmente, preocupa al grupo de trabajo las distintas formas de violencia sexual que viven las mujeres en los espacios públicos, situación que ocurre a diario en el estado. Al respecto, el grupo de trabajo considera que el acoso sexual en el espacio público sigue siendo un problema que en gran medida, está desatendido con pocas leyes o políticas para prevenirla y erradicarla.</p>

PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA SEXUAL COMUNITARIA EN EL TRANSPORTE PÚBLICO  
SENSIBILIZACIÓN EN PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA SEXUAL COMUNITARIA Y AGENTES DE CAMBIO

Ejes Temáticos	Objetivo de la Capacitación	Población Objetivo	Alineación con la AVGM
Prevención de las Violencias, Ruta crítica de actuación, prevención de la violencia sexual comunitaria, marco normativo, masculinidades	Generar un ambiente de reflexión en su posición como responsable de la unidad de transporte público, y asumirse como agentes de cambio, sensibilizar en la problemática actual referente a la violencia sexual comunitaria.	Conductores de transporte público	<p><b>Punto 6 de las Acciones Preventivas de la AVGM</b></p> <p>Implementar campañas permanentes de reeducación en unidades de transporte público, así como sensibilización y capacitación a las y los conductores de las unidades e incorporar, en la medida de lo posible, mecanismos de seguridad avanzados en el nuevo Modelo de Transporte Público;</p> <p><b>Novena conclusión del informe de la solicitud de la AVGM.</b></p> <p>Las mujeres en Jalisco viven distintos tipos de violencia tanto en zonas urbanas y rurales, particularmente, preocupa al grupo de trabajo las distintas formas de violencia sexual que viven las mujeres en los espacios públicos, situación que ocurre a diario en el estado. Al respecto, el grupo de trabajo considera que el acoso sexual en el espacio público sigue siendo un problema que en gran medida, está desatendido con pocas leyes o políticas para prevenirla y erradicarla.</p>

CECOVIM DE LA REFLEXIÓN A LA ACCIÓN			
Ejes Temáticos	Objetivo de la Capacitación	Población Objetivo	Alineación con la AVGM
Prevención de las Violencias.	Tiene como objetivo la prevención de la violencia masculina hacia las mujeres en el sector adolescente. Así como garantizar la integridad y seguridad personal (psicológica, económica, sexual, etc) en el noviazgo. A fin de contribuir en la desactivación de los mecanismos patriarcales de reproducción de las desigualdades que operan en las relaciones de noviazgo, a través de la creación de herramientas desde la perspectiva de género, que conduzcan a relaciones más igualitarias, libre de violencias y saludables.	Hombres y mujeres adolescentes y jóvenes.	<b>Punto 5 de las Acciones Preventivas de la AVGM</b> Realizar campañas estatales para promover los derechos humanos de las mujeres y fortalecer la igualdad, las Nuevas masculinidades y la vida libre de violencia;

CECOVIM DE LA REFLEXIÓN A LA ACCIÓN			
Ejes Temáticos	Objetivo de la Capacitación	Población Objetivo	Alineación con la AVGM
Atención Reeducativa	Desactivar los mecanismos patriarcales de control y reproducción de las desigualdades que operan en la violencia de género, potenciando en los hombres que la ejercen la asunción de responsabilidad, el reconocimiento (autocrítico) de las dinámicas de poder y dominación que utilizan y, finalmente el cese de las conductas violentas y el compromiso activo en la construcción de relaciones más igualitarias.	Hombres mayores de 18 años	<b>Punto 5 de las Acciones Preventivas de la AVGM</b> Realizar campañas estatales para promover los derechos humanos de las mujeres y fortalecer la igualdad, las Nuevas masculinidades y la vida libre de violencia.

Siendo todo lo que tengo que manifestar Secretaria.

**MTRA. MARÍA ELENA GARCÍA TRUJILLO:** Respecto al punto del orden del día “5.2 Construcción de eje de Prevención rumbo al Programa Estatal para Prevenir Atender y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.” Les manifiesto que si bien, la Construcción del Programa para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, Adolescentes y Niñas del estado de Jalisco (Programa PASE): **El Programa PASE** es el instrumento que contiene las acciones que, en forma planeada y coordinada, deberán realizar las dependencias y entidades de la administración pública estatal y municipal, en el corto, mediano y largo plazo. Dicho programa debe ser prioritario.

Debe contener:

1. El diagnóstico de la situación actual de la violencia de género contra las mujeres en el estado. Realizado en los meses de diciembre 2019, enero y febrero 2020. Para publicación en marzo-abril. Auspiciado por CONAVIM.
2. Los objetivos específicos a alcanzar; alineados al Programa Nacional y al Plan Estratégico de Seguimiento de la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM).
3. Las estrategias a seguir para el logro de esos objetivos; alineados al Programa Nacional y al Plan Estratégico de Seguimiento de la AVGM.
4. Los Subprogramas específicos, así como las acciones o metas operativas correspondientes incluyendo aquellas que sean objeto de coordinación con instituciones públicas o privadas; alineados al Programa Nacional y al Plan Estratégico de Seguimiento de la AVGM.
5. La especificación del responsable de su ejecución.
6. Indicadores de desempeño, resultados e impacto.

**Rumbo a la construcción del Programa PASE:**

- Marzo-abril: elaboración de marco lógico con PEG a partir de cada eje operativo de la política pública, para identificar problemáticas y objetivos específicos, así como acciones y metas operativas. Proceso interno para implementación de ruta regional y metropolitana del Programa PASE.
- Mayo: Realización de 12 foros regionales (participación de OSC, academia y gobierno).



- Junio: Realización de 2 foros metropolitanos (AMG, Vallarta) e inicio de proceso de sistematización. (participación de OSC, academia y gobierno).
- Julio: Sistematización y elaboración de anteproyecto final
- Agosto: Presentación en Comisiones, Aprobación de CEPAEVIM y publicación en Periódico Oficial.
- Cada foro tendrá 4 mesas de trabajo que se corresponden a los objetivos del Programa Nacional y tienen como objeto trabajar cada uno de los ejes desde la perspectiva regional/metropolitana en torno a las categorías urbano/rural con PEG:
  - Prevención
  - Atención
  - Sanción y
  - Erradicación
- El marco lógico elaborado por las Comisiones se utilizará de insumo en los foros, más no será determinante buscando recuperar la mirada regional.
- El marco lógico se desarrollará con PEG y en él se priorizarán los enfoques interseccional e intercultural. Transversal y con participación de 3 órdenes de gobierno.



**LIC. FELA PATRICIA PELAYO LÓPEZ:** Bien, procedemos con el sexto punto del orden del día **“Propuesta de cronograma de trabajo”**, mismo que será desarrollado por la Subsecretaria.

**MTRA. MARÍA ELENA GARCÍA TRUJILLO:** Respecto al cronograma de trabajo, les expongo el siguiente:

CRONOGRAMA	
PRIMERA SEMANA DE MARZO	SESIÓN DE MARCO LÓGICO: <ul style="list-style-type: none"><li>• Árbol de problemas.</li></ul>
SEGUNDA SEMANA DE MARZO	SESIÓN DE MARCO LÓGICO: <ul style="list-style-type: none"><li>• Árbol de objetivos</li></ul>
TERCERA SEMANA DE ABRIL	SESIÓN DE MARCO LÓGICO: <ul style="list-style-type: none"><li>• Propuesta de acciones y metas operativas</li></ul>
JUNIO	PRIMERA SESIÓN ORDINARIA: Presentación de resultados de los foros y Presentación de avances del Plan Estratégico de la AVGM
AGOSTO	SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA: Presentación del Programa Estatal y avances AVGM
NOVIEMBRE	TERCERA SESIÓN ORDINARIA: Seguimiento al Programa Estatal y avances AVGM

**LIC. FELA PATRICIA PELAYO LÓPEZ:** Bien, una vez presentado el cronograma de trabajo, les pregunto si tienen comentarios u observaciones de no ser así, **les**

**pregunto a las y los asistentes que estén a favor** de aprobarlo se sirvan manifestarlo levantando la mano.

Se aprueba el quinto punto: Cronograma de trabajo.

**Aprobado por unanimidad. ACUERDO 05-INS.CPE-CEPAEVIM-SISEMH.**

Procedemos con el séptimo punto del orden del día **“Presentación del Plan Estratégico de AVGM y las acciones del mecanismo de Alerta local (AVCM) en torno al eje de Prevención y Empoderamiento del CEPAEVIM”** mismo que será desarrollado por la Subsecretaria.

**MTRA. MARÍA ELENA GARCÍA TRUJILLO:** Bien, respecto al **Plan Estratégico de AVGM y las acciones del mecanismo de Alerta local (AVCM) en torno al eje de Prevención y Empoderamiento del CEPAEVIM**, les presento lo siguiente:

Alerta de Violencia contra las Mujeres Mecanismo local

- El 9 de septiembre del 2015, se solicita por el Gobernador Constitucional del Estado de Jalisco, a través de sesión del CEPAEVIM, se emita convocatoria pública para conformar el GIM.
- El 06 de enero de 2016 se presenta Informe del GIM que contiene 17 conclusiones y 74 indicadores.
- El 08 de febrero de 2016, el Gobernador Constitucional del Estado decreta el mecanismo de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres en 8 municipios del estado en sesión del CEPAEVIM y se publica la Estrategia “Juntxs por ellas” como Plan de Trabajo de la AVM.
- El 24 de noviembre de 2016, se publica el Acuerdo del C. Gobernador del estado de Jalisco sobre la emisión de la AVM, en el Periódico Oficial del estado de Jalisco.

El Plan de Trabajo de la AVCM en su modalidad estatal contiene 15 acciones que se estructuran a partir de cinco ejes de acción: de urgencia, de prevención, protección, acceso a la justicia y seguridad.



De Urgencia:

Protocolo Alba y Unidad de Reacción y Búsqueda

Vigilancia y patrullaje policial en zonas de riesgo

Política pública de prevención de la violencia contra las mujeres



De Prevención:

Acciones de fortalecimiento para el empoderamiento de las mujeres, adolescentes y niñas.

Campañas estatales para promover los derechos de las mujeres y fortalecer “Nuevas masculinidades”

Capacitación permanente a conductores de unidades del transporte público.

Diagnóstico de los refugios temporales del Estado con la finalidad de fortalecerlos.

Incrementar el número de Centros de Desarrollo para las Mujeres y fortalecimiento de los Módulos de Atención Itinerantes en todo el estado.

-Si bien el Plan aprobado en CEPAEVIM incluía algunas de las Recomendaciones realizadas por el GIM, no incorporaba todas, por lo que en el Programa PASE buscamos incorporar todas las Recomendaciones. –

❖ De Protección:

Armonización legislativa en la materia.

Banco de datos de registro de las órdenes de protección y un protocolo unificado para su emisión.

Fortalecimiento de programas de reeducación a personas agresoras.

❖ De acceso a la justicia:

Modelo Único de Atención a las Mujeres Víctimas de Violencia.

Fortalecimiento de las áreas de recepción de denuncias y atención de mujeres en situación de violencia y Programa de Capacitación para el personal que atiende a las mujeres en situación de violencias.

❖ De Seguridad

Registro Estadístico de llamadas de emergencia, atención policial en los municipios prioritarios y capacitación a su personal mediante un proceso de certificación.

Desarrollo de una aplicación electrónica para teléfonos móviles que difunda y sensibilice sobre los derechos humanos de las mujeres y niñas.

Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM) Mecanismo federal

1. El **23 de noviembre de 2016**, se presentó la Solicitud de la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres a CONAVIM por parte de las organizaciones de la sociedad civil.
2. El **20 de noviembre de 2018** se emite la Resolución por parte de la CONAVIM para declarar en AVGM al estado de Jalisco.
3. El **26 de enero de 2019** se presenta la Estrategia Estatal para el combate a la violencia contra las mujeres.
4. El **10 de abril de 2019** se da la instalación del GIM por parte de la Comisionada Nacional de la CONAVIM y el C. Gobernador del estado de Jalisco. La SISEMH presenta una primera propuesta de Plan de Trabajo para responder a la AVGM. Se acuerda analizarla con las peticionarias y el Grupo de Trabajo.
5. El **7 de junio de 2019** es la Primera Sesión Ordinaria del GIM donde se presenta el Plan Estratégico de AVGM, se aprueban lineamientos de trabajo y se integran formalmente las organizaciones peticionarias de la AVGM.
6. El **18 de junio de 2019**, el GIM envía observaciones al Plan Estratégico de la AVGM.
7. El 1 de julio de 2019, la SISEMH remite a CONAVIM el informe a 6 meses de la declaratoria de AVGM que contiene el Plan Estratégico.

8. **El 19 de agosto de 2019** se reinstala el CEPAEVIM y se firma el Acuerdo por la Vida y la Seguridad de las Mujeres entre el Gobierno del estado de Jalisco y sus municipios.
9. **El 15 de octubre de 2019** se lleva a cabo la Segunda Sesión Ordinaria del GIM donde se actualizan los avances del Plan Estratégico y se presentan indicadores propuestos por las peticionarias.
10. **El 1 de noviembre de 2019** se celebra la XVIII Sesión Ordinaria del CEPAEVIM donde se presenta el Plan Estratégico de la AVGM y el Protocolo Homologado para la Atención y Seguimiento Policial Municipal a Mujeres con Órdenes y Medidas de Protección.
11. **Actualmente** se realizan trabajos con las 40 áreas del estado involucradas en la AVGM, la Jefatura de Gabinete, la Coordinación de Análisis Estratégico del Despacho del Gobernado, el IEEG y la SPPC

**El Plan Estratégico para el Seguimiento de la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres** responde a los resolutivos señalados en la declaratoria de la AVGM, en el punto segundo, incisos a, b, c, d, e, f y g correspondientes a las siguientes estrategias:

- Fortalecer el **Instituto Jalisciense de Ciencias Forenses**.
- Fortalecer la emisión y seguimiento de las **órdenes de protección**.
- Garantizar en toda su dimensión la correcta aplicación de la **NOM-046, NOM-047 y Programa ILE**.
- Alimentar el **Banco Estatal de Casos de Violencia contra las Mujeres**.
- Brindar competencias claras a la **Dirección General de Análisis y Contexto**.
- Crear un área especializada para atender casos de **muertes violentas** de mujeres con perspectiva de género dentro de la Fiscalía del estado.
- Fortalecer el marco normativo y la operatividad del **Protocolo Alba** y su Comité Técnico.

Se estructuró de manera colaborativa entre las organizaciones peticionarias de la AVGM, el Grupo Interinstitucional y Multidisciplinario y el Gobierno del estado de Jalisco.

Consta de:

- 7 Estrategias y Objetivos
- 18 Líneas de acción
- 88 actividades

En su cumplimiento están involucradas alrededor de 40 direcciones y/o áreas estatales

Para el año 2020 se ha planeado llevar a cabo las **10 actividades** por medio del presupuesto estatal destinado a seguimiento de AVGM y AVCM a cargo de la SISEMH:

1. Mantenimiento y fortalecimiento del Centro Especializado para la Erradicación de Conductas Violentas hacia las Mujeres **CECOVIM**
2. Implementación de la Acción **“Nos Movemos Seguras”**
3. Implementación de la Acción **“Educando para la Igualdad”**



4. Mantenimiento del equipo multidisciplinario **del Programa de Apoyo a Hijas e Hijos Víctimas de Feminicidio.**
5. Mantenimiento de la Unidad de Fortalecimiento Institucional a **Medidas y Órdenes de protección y Protocolo Alba.**
6. Seguimiento a los mecanismos local y federal de **AVGM y AVCM** y acompañamiento a los 125 municipios en torno a la elaboración e implementación de sus planes municipales.
7. Actualización y ampliación del Modelo Único de Atención Integral Jalisco a través de la implementación del **Sistema Unificado de Atención Integral a Mujeres, Adolescentes y Niñas Víctimas de Violencia**
8. Continuación del **Programa Estatal de Contención Emocional “Cuida a quien te cuida”** para Profesionales Públicos/as de la Atención Integral a Mujeres, Adolescentes y Niñas Víctimas de Violencia
9. Continuación del **Programa Estatal de Capacitación, Profesionalización y Especialización para Funcionariado que Atiende Violencias contra las Mujeres (PECPE)** y certificación en estándar nacional CONOCER EC059 “Atención presencial de primer contacto”
10. Mantenimiento de la **Red Estatal de Atención Integral a Mujeres, Adolescentes y Niñas Víctimas de Violencias (REMAR).**

Siendo todo lo que tengo que manifestar Secretaria.

**LIC. FELA PATRICIA PELAYO LÓPEZ:** Pasamos al octavo punto del orden del día, por lo cual doy lectura a los acuerdos que se han llegado en la presente, siendo:

1. La coordinación técnica de la Comisión recae en la Dirección de Prevención de las Violencias, por votación económica.  
**Aprobado por unanimidad. ACUERDO 02-INS.CPE-CEPAEVIM-SISEMH.**
2. La integración de las dependencias manifestadas como integrantes de la Comisión de Prevención y Empoderamiento del CEPAEVIM con voz y voto.  
**Aprobado por unanimidad. ACUERDO 03-INS.CPE-CEPAEVIM-SISEMH.**
3. Los lineamientos de trabajo de la Comisión de Prevención y Empoderamiento del CEPAEVIM en lo general, con un plazo de 5 (cinco) días hábiles para realizar observaciones o modificaciones.  
**Aprobado por unanimidad. ACUERDO 04-INS.CPE-CEPAEVIM-SISEMH.**
4. El Cronograma de trabajo.  
**Aprobado por unanimidad. ACUERDO 05-INS.CPE-CEPAEVIM-SISEMH.**
5. Además, que la presentación utilizada será enviada a sus correos, así como con documentos marco y apoyo para los trabajos de la Presente Comisión.

Bien, de no existir duda u observación alguna, pasamos **al noveno punto del orden** del día, por lo cual les pregunto si alguien tiene algún **asunto varios** que tratar.

**MTRA. JACQUELINE GALAVIZ RAMOS (GIM):** De acuerdo a la información que presentaba la compañera Laura (...) saber si nos pueden compartir toda la información que presentaron para entender un poco más desde donde se le da seguimiento al mecanismo local, conocer el plan, si hay un plan para el seguimiento de acciones locales si hay contacto con otras dependencias puesto que manejan el mismo todas y en ese sentido solo precisar que el proceso de alerta ha sido como muy complejo todos estos años, finalmente se llega a los resolutivos que mencionabas al final Malena, y precisar el no por eso descuidar las acciones que quedaron en etapas intermedias, solo que si es importante mapear y diagnosticar en qué etapa se quedaron en cada una de ellas.

Por ejemplo, hablan de campañas y todas las observaciones que hicimos desde las organizaciones todo este tiempo es que las campañas no necesariamente estaban enfocadas hacia donde se hacia dónde la solicitud, que es sobre las campañas de violencia feminicidio, sobre desaparición, sobre la norma, sobre feminicidio y que estas campañas estuvieran sobre todo en los centros donde atienden a las mujeres, porque si no las campañas terminaban siendo muy acotadas, por lo que creo importante retomar esa parte para que tengan mayor alcance, y sería solo entonces saber desde donde se le dará seguimiento a la Alerta local y cuidar que los esfuerzos no se queden en las acciones que son de prevención si no que vayan orientadas hacia los resolutivos que son mucho más profundos, como el fortalecimiento del instituto, porque si no son acciones que se diluyen y tenemos que priorizar el fortalecimiento de estas instituciones que son las que atienden a las mujeres en casos de violencia.

**MTRA. ALEJANDRA MARITZA CARTAGENA LÓPEZ (GIM):** Buenos días, Yo también comentar sobre precisamente las acciones que se hicieron de la alerta local, hay acciones muy importantes, sin embargo lo decíamos en su momento, en el caso por ejemplo del Protocolo de feminicidio y desaparición que se trabajó con expertas, que trabajamos con el alto comisionado, lo que decíamos es que si tenemos un protocolo muy bueno pero de nada nos sirve cuando nadie lo ha entendido, cuando tenemos por ejemplo un instituto de ciencias forenses donde se les da dinero para para fortalecer sus procesos para la alerta de género y lo que hacen es darse bonos.

Entonces me parece que, si hay acciones muy claras en los informes, pero esas acciones se tienen que ampliar a otros procesos para poder fortalecer, y la otra me parece que desde la secretaría tendrían que empezar a exigir a estas instituciones que rindan cuentas sobre ese dinero que se está gastando de la alerta y es desvío de recursos. Lo que podemos ver que están haciendo con el dinero de la alerta es un desvío de recursos porque darse bonos y arreglar una máquina para cortar el pasto, pues discúlpenme, pero no tiene nada que ver con las acciones que deben tomar con lo de la alerta. Me parece muy importante este seguimiento que ustedes van a dar y bueno, lo de las acciones no quede ahí, si ustedes lo han visto, a nivel nacional el Protocolo de feminicidio y desaparición que tenemos en Jalisco, es uno de los más completos con perspectiva de género y derechos humanos, pero no tenemos avanzado porque no tenemos el perfil de operables que realmente sepan hacer peritajes con perspectiva de género. Gracias

**DIP. SOFÍA BERENICE GARCÍA MOSQUEDA:** Muchas gracias, muy buenos días. Por supuesto sin duda es una labor titánica pero también se tienen los protocolos para poderlos llevar a cabo y lo que más importa es ejecutarlos puntualmente para poder realmente llegar a una erradicación de la violencia y sobre todo el tema que tenemos de los feminicidios. Bueno, sin duda desde el legislativo siempre con la disposición para poder armonizar en cuanto a leyes, de hecho hay una que ya está aprobada, en la cual estamos solicitando se manejen unidades móviles para poder emitir órdenes de protección, ya está aprobada, no lo hemos visto en funcionamiento, igual lo pongo en la mesa y también en esta misma se maneja el utilizar, ya está aprobada, sistemas de monitoreo por lo que se viene analizando los procesos de vida en Zapopan pero yo lo manejo más para que el uso recaiga en el agresor y no en la víctima nuevamente la seguridad de la mujer, si no que recaiga en el agresor. He platicado con el fiscal en ocasiones también en el congreso, pero es muy importante manejarlo también en esta mesa de que se contemple como está manejando también el C5 y los C4 municipales.

Ayer vi algo impresionante en la ciudad de Hidalgo en la cual se está manejando hasta por medio de Facetime la atención y seguimiento a cualquier emergencia, nos estamos yendo más allá en prevención de llegar a feminicidios, por supuesto existe un tema muy amplio en el cual se están utilizando todas las tecnologías, se tiene personal preparado para atender emergencias e inmediatamente dar respuesta. Se tiene seguimiento de dónde va la víctima en ese momento por medio de su celular, entonces estas llegando a utilizar un sistema de monitoreo en ese momento virtualmente por medio de Facetime, la verdad me encantaría la creación de una Comisión de este tipo de cosas que nos funcionen aquí en Jalisco para implementarlas. No tenemos que ir tan lejos, digo lo estamos teniendo aquí mismo también en nuestro país. Bueno lo dejo ahí en la mesa y por supuesto que yo creo lo hemos visto a nivel nacional que es una exigencia que la fiscalía nacional especializada en feminicidios, que bueno comentaban no funciona muy bien pero por qué no hacer lo propio aquí en Jalisco y tener una fiscalía especializada en violencia de género, pero especializada por supuesto en feminicidio porque necesitamos una comunicación integral entre las mismas fiscalías, secretaría de seguridad, la policía investigadora, el centro de justicia con acciones contundentes y no aisladas, porque lo entiendo, sé que cada quien hace su parte pero se necesita conjugar, analizar muy bien desde las carpetas de investigación que han sido un dolor de cabeza y no me dejará mentir la magistrada Verónica que los jueces, las juezas y magistrados me dicen “es que no estaban bien conformadas”, “es que faltaron pruebas” y dice uno: no puede ser que salgan libres los agresores, ¿no?. Entonces aquí estamos representando tres poderes, la sociedad y en conjunto lo tenemos que conformar y decirlo fuerte en estas voces: no podemos seguir permitiendo que existan esas carpetas de investigación y tampoco, como yo sé que el esfuerzo que hacen desde el supremo para juzgar con perspectiva de género, pero si hemos llegado a casos muy desesperantes que decimos: no puede ser que sean puestos en libertad feminicidas y más confesos. Por supuesto que reitero lo anterior.

Otro tema para poner en la mesa es los medios de comunicación, los medios están llegando a la re victimización en la cual se están publicando imágenes tan fuertes que no sólo es el caso de Ingrid a nivel nacional, lo hemos tenido aquí en Jalisco: un caso en Vallarta en la cual dices, ves la carpeta de investigación y son exactamente las mismas fotos que aparecen en el metro, en la nota amarilla. No puede ser. Entonces ahí por parte de una servidora se está trabajando para legislar y sea castigado pero tenemos que ponerlo en la mesa y decir por qué no un observatorio como el que se manejaba anteriormente para los medios como el

observatorio Minerva que actualmente ya no se ha visto más pero que si necesitamos ponerlo en la mesa, no podemos permitir que se sigan suscitando estas violencias que revictimizar a las víctimas y tengan estos videos y se hagan virales que después llegan a sus hijos y familiares van a ver. Yo creo que, si es ponerlo mucho en la mesa, sé que hay mucho trabajo, siempre me pongo a la disposición a la orden de seguir trabajando en conjunto y pues sobre todo tener esta comunicación, el decirnos las cosas porque lo no hagamos hoy nos va a seguir afectando hoy, mañana y pasado. Hagamos lo necesario en la responsabilidad que nos conlleva a cada una y cada uno. Muchas gracias.

**MTRO. GERARDO BALLESTEROS DE LEÓN (SSDDHH):** Muy buenos días a todos, yo lo que quisiera es buscar una forma de alinear los esfuerzos en los trabajos de articulación institucional y de personas en los municipios en lo que se refiere a acciones de búsqueda con el COMITÉ TECNICO DE ALBA y también tenemos que hacerlo con AMBER y también porque estamos en medio de un esfuerzo que muchas veces se desconoce que es la conformación de los grupos de búsqueda en los municipios, entonces sabiendo que las reacciones de ALBA en los municipios tiene un espectro amplio de acciones , pero si me gustaría que las indicaciones, los equipos de trabajo, las autoridades respondientes en las acciones de búsqueda en lo relacionado con protocolo ALBA sean lo más parecidas o recomendablemente las mismas personas para que comisaria como otras áreas del municipio para la búsqueda de personas por que es indispensable ser económicos en cuanto tener, concentrar los esfuerzos en capacitación y en lograr que en los municipios existan personal como en comisaría para la búsqueda de personas siendo que el comité técnico de alba tiene otro origen legal pero finalmente cumplen el mismo propósito que es la búsqueda, entonces pediría al menos esos esfuerzos que es la articulación institucional en la búsqueda en los municipios. Gracias.

**MAGISTRADA VERÓNICA ELIZABETH UCARRANZA SÁNCHEZ:** Gracias buen día, solamente dejar en la mesa la inquietud que evidentemente hoy venimos a coincidir muchas caras porque ya hemos estado en otras mesas. Muchas ya tenemos programas adelantados pero hoy quiero dejar esta parte la última responsabilidad que al final es el poder judicial en donde recae la última decisión que pueda ser buena o no, sumarnos y que se sumen cada una de las instituciones en mi caso presido la comisión de igualdad de género y derechos humanos, evidentemente tenemos una conciencia y estamos convencidos de que necesitamos hacer un trabajo interinstitucional, multidisciplinario en donde estamos abiertos actualmente se está dando capacitación, ahorita en el auditorio hay 250 gentes y así lo estamos haciendo 4 días a la semana, obviamente para todo el funcionariado, es decir, no hemos bajado la guardia, sin embargo seguimos en el reconocer y tratar de avanzar.

Seguimos cubriendo asuntos pendientes con la ciudadanía y en eso queremos avanzar, entonces si alguien de ustedes que estamos aquí integrando la mesa quiere participar, intervenir, incluso en años pasados hicimos una intervención al Centro de Justicia para las Mujeres, se los platico como ejemplo un grupo de las 43 que no sé cuántas haya ahorita, el grupo que fortalece a las que van llegando y nos permitía llevar una persona que en su momento fue que compareció como solicitante del servicio del centro de justicia y quiero compartirle a los jueces y al funcionariado. Y fue muy impactante que la mayoría el año pasado se les permitiera un espacio de 5 min para que les compartieran a los compañeros y se



sensibilizaran en lo que también pasa del otro lado. Estamos abiertos, seguiremos trabajando efectivamente, tenemos todavía la plataforma, seguimos trabajando en la plataforma y si quisiéramos expedir más sentencias, pero si es necesario como nos lo dice nuestra compañera que ha estado en este tema dictar no sólo sentencias que se digan con perspectiva, si no sentencias que realmente impacten socialmente, pero necesitamos un trabajo multidisciplinario. Muchas gracias.

**LIC. FELA PATRICIA PELAYO LÓPEZ:** Bien, una vez escuchados los asuntos varios expuestos, procedemos a brindar contestación a ello, cediendo el uso de la voz a la Subsecretaría para el abordaje de algunos puntos, y otros yo posteriormente.

**MTRA. MARÍA ELENA GARCÍA TRUJILLO:** Muy bien. Entorno al seguimiento de la alerta local, presupuestos y demás lo que estamos buscando es una forma de homologar, digo no poder ser mediante el GIM federal, pues porque eso no nos lo permitiría y hay resolutivos muy específicos. Lo estamos buscando vía CEPAEVIM una forma de homologar los seguimientos de la alerta local y federal para no duplicar los trabajos, no sólo para las asociaciones peticionarias y acompañantes, sino también para academia y todas las personas que nos acompañan en el CEPAEVIM. Prevemos sesiones para finales de este mes en CEPAEVIM; Y esperemos que en esa fecha podamos tener una propuesta de seguimiento para ambas alertas.

En relación a las campañas que tendrían que derivarse de este mecanismo de seguimiento por que las campañas son elemento preventivo por antonomasia, lo que si estamos proponiendo es que y de hecho es importante comentarles la Secretaria de Seguridad tiene parte de los resolutivos de la alerta federal y parte del presupuesto y una de las acciones que traen o que trajeron en 2019 fue la realización de una campaña que está en las actividades y de hecho la próxima semana estaríamos en condiciones la secretaría de seguridad en coordinación con la SISEMH de presentar ante las peticionarias y asociaciones la campaña para que ustedes pudieran hacer observaciones a la misma, precisamente para tenga el enfoque previsto en el resolutivo federal pero también conocimiento de la alerta local.

Con respecto de los diferentes comentarios entorno a protocolo ALBA, comisión estatal de búsqueda, instituto jalisciense de Ciencias Forenses lo vamos a tratar en la tercera de estas comisiones que es la comisión de acceso de hecho van a estar las autoridades responsables de estos mecanismos y efectivamente, digo si hay que, feminicidios también va estar en acceso a la justicia y efectivamente si hay que fortalecer y establecer, de hecho en breve, la próxima semana o dentro de 15 días máximo estaremos también presentando un mecanismo interno estatal para el seguimiento y sobre la homologación de las acciones de la comisión Estatal de búsqueda con respecto de protocolo ALBA también es uno de los trabajos que estamos haciendo a través de la mesa de fortalecimiento de protocolo ALBA, dado que pues en aquel momento cuando se presentó protocolo ALBA no estaba en el mapa institucional la comisión Estatal de búsqueda y entonces ahora tenemos que homologar a los dos mecanismos para que haya una única cedula de búsqueda, una única y especializada unidad de búsqueda y rescate. Esto ya lo verían las especialistas en la mesa de fortalecimiento. Sedo la palabra a la secretaría para ahondar en los otros puntos particularmente presupuesto.

**LIC. FELA PATRICIA PELAYO LÓPEZ:** Magistrada Eucaranza, diputada Sofía, Gerardo, Alejandra y Jaqui gracias por sus observaciones y comentarios. Como comenta Malena tenemos el día de hoy tres sesiones que están enfocadas a diferentes áreas que tenemos que atender y que muchas de las dudas y los planteamientos que surgen aquí se resuelven en algunas otras mesas, sin embargo, si me gustaría resaltar algunos temas importantes. Respecto al presupuesto de la violencia de género que señalaban, estamos en un trabajo coordinado, actualmente si bien lo coordinamos con la secretaría de igualdad tenemos ya un grupo interinstitucional en donde participan el jefe de gabinete, el secretaría general del Estado, a coordinación estratégica del gobernador, el propio abogado del gobernador y todas las áreas involucradas en dar respuesta de la alerta de violencia de género y un tema fundamental es el del presupuesto, a partir de los indicadores que se proponen por parte del grupo de trabajo, específicamente por las peticionarias, hemos estado una serie de actividades entorno a estos indicadores para hacer un cruce con el presupuesto de cada uno de estos, es decir que las partidas presupuestales estén asignadas directamente a estos indicadores y que no quede duda de que el dinero efectivamente se está utilizando para lo que fue asignado en el presupuesto. Esto seguramente se los estaremos pudiendo presentar una vez que lo hayamos presentado al grupo de trabajo, y me parece tener claridad, tanto nosotras que nos toca coordinar la labor de las diferentes áreas que son responsables de dar cumplimiento a la alerta como a quienes también nos ayudan a dar el mismo seguimiento

Respecto a órdenes de protección que se mencionaban, el año pasado diseñamos la estrategia ALE, en la cual apoyamos a los municipios con recursos para que pudieran dar cumplimiento a la alerta de violencia de género. En estos lineamientos estaba la posibilidad de implementar estos recursos para diferentes acciones como lo son la compra de los pulsos de vida, como lo son el fortalecimiento de áreas especializadas en el seguimiento a mujeres víctimas de violencia en los municipios, para el fortalecimiento del protocolo alba, para la comunicación y otras medidas que se complementan que tendrían que dar respuesta a la ALERTA de violencia género que tenemos en Jalisco.

Este año comentarles que vamos a cambiar la estrategia que los pulsos de vida que están siendo ya una responsabilidad directa, la adquisición de los pulsos de vida van a ser por parte de la secretaría de igualdad, la Fiscalía será la responsable de entregar a mujeres con mayor riesgo precisamente hoy hay una reunión con el C5 y algunos proveedores que seguramente estarán buscando para formar parte de la licitación que se estará haciendo pública para que conozcan cuales son las medidas tecnológicas que se necesitan para poder funcionar. Entonces pulsos de vida se convertirán ya en parte de la estrategia del estado y la propia fiscalía será quien estará proporcionando estos pulsos de vida.

Respecto a lo que mencionaba diputada de la Fiscalía Especializada para feminicidios el primer paso que dimos en el gobierno del Estado el año pasado fue precisamente la creación de la unidad de investigación del delito de feminicidio, esta unidad pues la verdad ha sido nuestro vinculo más fuerte con la fiscalía, es quien prácticamente nos resuelve todas las dudas y pues también esperamos que el congreso del Estado tomé sus acciones pero hoy por hoy el gobierno del Estado ya tomo medidas y tenemos esta unidad.

Y por último aprovechando que está aquí la Magistrada Eucaranza y la diputada Sofía poner sobre la mesa un punto que llevaremos posteriormente al grupo de trabajo de la alerta de violencia con la intención de que pueda vincular el poder judicial y el poder legislativo al grupo de trabajo porque muchos de los puntos

señalados en la alerta trascienden la posibilidad que tenemos desde el ejecutivo y es muy importante para nosotras que las responsabilidades se puedan dividir y asumir por parte de cada uno de los poderes, entonces lo dejaría así solamente como para plantearlo, sin embargo lo estaría llevando el grupo de trabajo para ponerlo a consideración y por lo pronto dejarlo también con ustedes. Sin embargo, en el grupo de trabajo si tenemos algunos huecos por que los resolutivos de la alerta hay responsabilidades que recaen directamente por el poder judicial, directamente por el congreso del Estado y por supuesto que ahí nos limitan para poder actuar.

De no existir duda, observación y/o algún otro asunto varios que tratar, **pasamos al décimo y último punto del orden del día la clausura**, por lo cual, les agradezco infinitamente su asistencia, tiempo e interés para la Instalación de la Comisión de Prevención y Empoderamiento del CEPAEVIM, y **siendo las 11:02** horas (once con dos minutos) del día **19 (diecinueve) del mes de febrero del año 2020** (dos mil veinte), se da por concluida la presente. Firman las y los que en ella intervinieron, para sus efectos legales y debida constancia. -----.

**CONSTE:**

---

**LIC. FELA PATRICIA PELAYO LÓPEZ**

Secretaria Ejecutiva del CEPAEVIM

---

**MTRA. MARÍA ELENA GARCÍA TRUJILLO**

Subsecretaria de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia

---

**DIP. SOFÍA BERENICE GARCÍA MOSQUEDA**

Titular de la Comisión de Igualdad Sustantiva y de Género del Congreso de Jalisco

---

**MAGISTRADA VERÓNICA ELIZABETH UCARRANZA SÁNCHEZ**

Supremo Tribunal de Justicia del Estado de Jalisco

---

**MTRA. ALEJANDRA MARITZA CARTAGENA LÓPEZ**

Integrante del Grupo institucional y multidisciplinario

En su carácter de invitada al CEP

---

**MTRO. GERARDO BALLESTEROS DE LEÓN**

Subsecretario de Derechos Humanos

---

**MTRA. NIRA CÁRDENAS OLIVA**

Integrante del Grupo Institucional y Multidisciplinario  
En su carácter de invitada al CEP

---

**LIC. ALEJANDRO TAVARES LÓPEZ**

Sistema Jalisciense de Radio y Televisión

---

**MTRA. JACQUELINE GALAVIZ RAMOS**

Integrante del Grupo institucional y multidisciplinario  
En su carácter de invitada al CEP

---

**LIC. AFIF SALVADOR SÁNCHEZ MORAN**

Secretaría del Sistema de Asistencia Social

---

**MTRA. ANA LEZIT RODRÍGUEZ CHAPULA**

Comisión Estatal de Derechos Humanos Jalisco

---

**LIC. EUNICE ADRIANA AVILÉS VALENCIA**

Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) Jalisco  
y Procuraduría de Niñas, Niños y Adolescentes

---

**LIC. MARÍA CATALINA MOYA IBARRA**

Secretaría de Planeación y Participación Ciudadana

---

**LIC. LAURA ANGELICA PÉREZ CISNEROS**

Directora de Prevención de las Violencias de la SISEMH



---

**MTRA. ISAURA MATILDE GARCÍA HERNÁNDEZ**

Comisión Estatal Indígena

---

**LIC. ANDRÉS TREVIÑO LUNA**

Dirección de Diversidad Sexual

---

**MTRA. GABRIELA DE LA TORRE RÍOS**

IMEPLAN

---

**LIC. SOFIA ANDRADE**

Dirección de Juventudes de la Subsecretaría de Derechos Humanos

---

**LIC. SAMANTA OLIVARES CANALES**

Secretaría de Seguridad

---

**LIC. CAROLINA GONZÁLEZ ANGULO**

Secretaría de Transporte

---

**LIC. OTILIA BIBIANA DOMÍNGUEZ BARBOSA**

Secretaría de Salud

---

**LIC. MARCELA GUADALUPE ACEVES SÁNCHEZ**

Secretaría de Educación

---

**LIC. MARIA DE LOS ANGELES ESTRADA MUÑIZ**

Secretaría de Infraestructura y Obra Pública

---

**LIC. SOFÍA VARELA REYNOSO**

Secretaría de Cultura

---

**LIC. BRENDA MÉNDEZ SIORDIA**

Instancia Municipal de las Mujeres Tlajomulco de Zúñiga

---

**LIC. MAYRA ALEJANDRA GALLEGOS MADERA**

Instancia Municipal de las Mujeres Guadalajara

---

**LIC. JUANA GARCÍA ÁLVAREZ**

Instancia Municipal de las Mujeres Zapopan

---

**LIC. CECILIA ELIZABETH ÁLVAREZ BRIONES**

Instancia Municipal de las Mujeres San Pedro Tlaquepaque

---

**LIC. CAROLINA ÁVILA VALLE**

Instancia Municipal de las Mujeres El Salto

---

**LIC. MIRIAM GUADALUPE VILLASEÑOR LOMELÍ**

Instancia Municipal de las Mujeres Tonalá

---

**LIC. RICARDO ESTEBAN ÁLVAREZ**

Instancia Municipal de las Mujeres Mezquitic

---

**LIC. BERTHA LETICIA DUEÑAS ARÉCHIGA**

Instancia Municipal de las Mujeres Puerto Vallarta

---

**LIC. YARITZA SOFÍA GÓMEZ SOTO**

Instancia Municipal de las Mujeres Lagos de Moreno

---

**LIC. LAURA NEREIDA PLASCENCIA PACHECO**

Integrante del Grupo institucional y multidisciplinario

En su carácter de invitada al CEP

Las presentes firmas forman parte integral del Acta de **Instalación de la Comisión de Prevención y Empoderamiento del CEPAEVIM**, celebrada a los **19 (diecinueve) días del mes de febrero del año 2020 (dos mil veinte)**, que consiste en 22 (veintidós) fojas tamaño oficio, validas por ambas cara, en la ciudad de Guadalajara; Jalisco.-----.