



~ CONVENIO DE CAPACITACIÓN Y COLABORACIÓN INSTITUCIONAL ~

QUE CELEBRAN POR UNA PARTE LA ESCUELA DE ENFERMERIA "FRAY ANTONIO ALCALDE", REPRESENTADA EN ESTE ACTO POR SU TITULAR, LA LICENCIADA EN CONTADURÍA PÚBLICA HNA. SOCORRO DELGADO SALAZAR, A QUIEN EN LO SUCESIVO SE DENOMINARÁ COMO "LA ESCUELA"; Y POR LA OTRA PARTE, EL INSTITUTO JALISCIENSE DE LAS MUJERES, REPRESENTADO EN ESTE ACTO POR SU PRESIDENTA, LA DRA. ÉRIKA ADRIANA LOYO BERISTÁIN, A QUIEN EN LO SUCESIVO SE DENOMINARÁ COMO "EL INSTITUTO"; QUIENES EN CONJUNTO SE DENOMINARÁN COMO "LAS PARTES"; AL TENOR DE LAS SIGUIENTES DECLARACIONES Y CLÁUSULAS:

DECLARACIONES:

I. Declara "**LA ESCUELA**", por conducto de sus representantes que:

I.1. La Escuela del Enfermería "Fray Antonio Alcalde", acreditando la personalidad de la Asociación civil mediante escritura pública número 556, pasada ante la fe del Licenciado Antonio García Medina, notario público número 34 de Guadalajara; Jalisco; de fecha 15 de agosto de 1991.

I.2. La **HNA. SOCORRO DELGADO SALAZAR**, en su carácter de Presidenta del Consejo de Administración de dicha Asociación Civil, quien acredita su personalidad a través de la escritura pública número 18,251 pasada ante la fe del Licenciado Salvador García Rodríguez, notario público número 32 de Guadalajara; Jalisco, de fecha 10 de diciembre de 2014.

I.3. Para los efectos legales de este instrumento señala como su domicilio legal el ubicado en la calle Manuel

Eliminados renglones con domicilio de conformidad con los Arts. 2 Fracción V, Fracción V y VI, 20 y 21, de la LTAIPEJM y lineamiento Quincuagésimo Octavo, Fracción I, de los LGPICR, por tratarse de un dato personal identificativo.

II. Declara "**EL INSTITUTO**" por conducto de sus representantes que:

II.1. Es un Organismo Público Descentralizado del Poder Ejecutivo del Estado, con personalidad y patrimonio propio, encargado de promover, elaborar y ejecutar las políticas públicas a favor de las mujeres; creado mediante Decreto 19426 el día 29 de diciembre de 2001 en el Periódico Oficial "El Estado de Jalisco".

II.2. Dentro de sus objetivos se encuentra el ejecutar una política de coordinación permanente entre las dependencias y entidades de la administración pública estatal y municipal, y coordinarse con los sectores social y privado, para la promoción de los derechos de las mujeres; así como promover, dar seguimiento y evaluar las políticas públicas destinadas a asegurar la igualdad de oportunidades y la no discriminación de las mujeres.

II.3. Sus representantes cuentan con las facultades legales necesarias para suscribir el presente instrumento, de conformidad a lo establecido en los artículos 1º, 2º último párrafo, 3º fracción II, 5º fracciones II y XII, 49 fracción I, 52 fracciones I y II de la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo del Estado de Jalisco vigente; artículos 8 fracción XVII, 9 fracción I, 10, 13 fracciones III, XIV y XVIII, 19 fracciones I y VI, de la Ley del Instituto

Eliminada firma de conformidad con los Arts. 2 Fracción V, 4 Fracción V y VI, 20 y 21 de la LTAIPEJM y lineamiento Quincuagésimo Octavo, Fracción I de los LGPICR por tratarse de un dato personal identificativo.



Jalisciense de las Mujeres; y 16, 17 fracciones I, IX y XVIII y 18 fracción XX, del Reglamento Interior del Instituto Jalisciense de las Mujeres; además del acuerdo de designación hecho por el Ejecutivo del Gobierno del Estado de Jalisco, de fecha 20 de enero de 2015.

II.4. Señala como su domicilio convencional para todos los efectos legales que se deriven del presente instrumento, el ubicado en la calle Miguel Blanco, número 883, 2º piso, código postal 44100, Zona Centro, Guadalajara, Jalisco.

III. Declaran **"LAS PARTES"** por conducto de sus representantes que:

III.1. Se reconocen mutuamente la personalidad con que se ostentan, manifestando que en el presente convenio no existe vicio de la voluntad o consentimiento que pudiera invalidarlo, por lo que reconocen todo su contenido.

III.2. Es su voluntad suscribir el presente Convenio Colaboración, a fin de promover la capacitación del personal y alumnado de la **"ESCUELA"**, a través de la impartición de talleres, cursos, mesas de discusión, conferencias y foros en temas de prevención, atención y erradicación de la violencia contra las mujeres, así como la promoción de la igualdad de género y no discriminación.

En virtud de las declaraciones anteriores, **"LAS PARTES"** acuerdan sujetar el presente instrumento al tenor de las siguientes:

CLÁUSULAS:

PRIMERA.- OBJETO. El presente convenio tiene por objeto establecer las bases de coordinación entre **"LAS PARTES"**, para efecto de llevar a cabo la impartición de capacitaciones, en temas de prevención, atención y erradicación de la violencia contra las mujeres, así como la promoción de la igualdad de género y no discriminación. Por parte de **"EL INSTITUTO"** al personal y alumnado de la **"LA ESCUELA"**

SEGUNDA.- OBLIGACIONES DE "EL INSTITUTO". En razón de lo anterior, **"EL INSTITUTO"** se compromete a:

- I. Impartir al personal de **"LA ESCUELA"**, de manera gratuita, las capacitaciones acordadas en virtud del presente instrumento;
- II. Aportar el personal especializado que llevará a cabo la impartición del taller al personal, así como apoyar con el material didáctico necesario para la ejecución del mismo;
- III. Llevar a cabo la impartición de las capacitaciones, de conformidad con los calendarios y horarios acordados;
- IV. Entregar al personal asistente, una vez finalizada cada capacitación, constancias o diplomas que acrediten la terminación satisfactoria del mismo.

Eliminada firma de conformidad con los Arts. 2 Fracción V, 4 Fracción V y VI, 20 y 21 de la LTAIPEJM y lineamiento Quincuagésimo Octavo, Fracción I de los LGPICR por tratarse de un dato personal identificativo.



TERCERA.- OBLIGACIONES DE “LA ESCUELA”. Para efectos del presente convenio, “LA ESCUELA” se compromete a:

- I. Dar las facilidades que estén a su alcance a “EL INSTITUTO”, para efecto de que éste lleve a cabo con el mayor desempeño y aprovechamiento la impartición de las capacitaciones que sean acordadas;
- II. Facilitar las instalaciones en donde se impartirán las capacitaciones acordadas, en los términos de la cláusula quinta del presente instrumento;
- III. Proporcionar el mobiliario y material de apoyo, así como el equipo electrónico que le sea requerido, para la impartición de las capacitaciones;
- IV. Proporcionar personal para de manera periódica ofertar servicios de somatometría a personal del INSTITUTO y usuarias que acudan a este organismo y requieran de dicho servicio.
- V. Proporcionar personal para llevar a cabo talleres y pláticas de promoción a la Salud, prevención de enfermedades y primeros auxilios.
- VI. Una vez finalizadas las capacitaciones, implementar con la asesoría de “EL INSTITUTO”, en la instalación de la Unidad de Igualdad.

CUARTA.- CALENDARIO Y HORARIO DE IMPARTICIÓN DE LAS CAPACITACIONES. “LAS PARTES” acuerdan que la primera capacitación que se impartirá en virtud del presente instrumento, se deberá coordinar con el área de Desarrollo para la Equidad de Género del Organismo, a fin de establecer los días y horarios de las capacitaciones.

“LAS PARTES” acordaran un plan de trabajo, en el que entre otras cosas, se señalarán las fechas y horarios de impartición de las futuras capacitaciones, así como de los temas que se impartirán en las mismas.

QUINTA.- Las capacitaciones derivadas del presente convenio, se impartirán dentro de las instalaciones de “LA ESCUELA” o el “INSTITUTO” con previo aviso y disponibilidad de las instalaciones de uno u otro.

SEXTA.- DE LA TERMINACIÓN ANTICIPADA. “LAS PARTES” acuerdan que el presente convenio podrá darse por terminado anticipadamente por mutuo acuerdo, de cualquiera de las partes, sin responsabilidad para alguna de ellas.

Igualmente, podrá terminarse anticipadamente por cualquiera de “LAS PARTES”, previo aviso por escrito que haga a la otra, con treinta días de anticipación, sin perjuicio del cumplimiento de las actividades que se encuentren en desarrollo. En virtud de lo anterior el presente convenio tiene una **vigencia del 19 de Julio de 2017 al 01 de Octubre de 2018**

SÉPTIMA.- SITUACIONES NO PREVISTAS, MODIFICACIONES Y ADICIONES. Las situaciones no previstas en este convenio y, en su caso, las modificaciones o adiciones que se realicen, serán pactadas de común acuerdo entre “LAS PARTES” y deberán constar por escrito.

OCTAVA.- RELACIONES LABORALES. El personal de cada una de “LAS PARTES” que sea designado para la realización de cualquier actividad relacionada con este Convenio, permanecerá en forma absoluta bajo la dirección y dependencia de la entidad con la cual tiene establecida su relación laboral, mercantil, civil, administrativa o cualquier otra, por lo que no se creará una subordinación de ninguna especie con la parte opuesta, ni operará la figura jurídica de patrón sustituto o solidario; lo anterior, con independencia que preste

Eliminada firma de conformidad con los Arts. 2 Fracción V, 4 Fracción V y VI, 20 y 21 de la LTAIPEJM y lineamiento Quincuagésimo Octavo, Fracción I de los LGPICR por tratarse de un dato personal identificativo.



sus servicios fuera de las instalaciones de la entidad por la que fue contratada o realice labores de supervisión de las actividades en la ejecución del presente contrato.

NOVENA.- INDEPENDENCIA DEL CLAUSULADO. “LAS PARTES” acuerdan que si alguna de las cláusulas del presente convenio resultara nula o inaplicable por disposición expresa de la ley o mandato judicial que así lo determine, esto no afectará la validez y vigencia del resto del clausulado, por lo que el presente convenio continuará obligando y vinculando a “LAS PARTES” en todo aquello que resulte conducente.

DÉCIMA.- TÍTULOS. “LAS PARTES” acuerdan que los títulos o nombres otorgados a cada cláusula tienen como única finalidad la de auxiliar al manejo del documento, y no constituyen un elemento que deba ser considerado para el análisis o interpretación de su contenido en caso de duda o controversia.

DÉCIMA PRIMERA.- SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS. “LAS PARTES” manifiestan que los derechos y obligaciones contenidos en el presente instrumento, son producto de la buena fe, por lo que realizarán todas las acciones necesarias para su debido cumplimiento; en caso de que se suscitase duda o controversia en la interpretación y cumplimiento del mismo, lo resolverán de común acuerdo, priorizando la conciliación de intereses. En caso de subsistir la controversia, “LAS PARTES” acuerdan sujetarse expresamente a la jurisdicción de los tribunales del Primer Partido Judicial con sede en la ciudad de Guadalajara, Jalisco, renunciando expresamente a cualquier otra que por razón de domicilio presente o futuro pudiere corresponderles.

Leído que fue el presente convenio y enteradas “LAS PARTES” de su contenido y alcance legal, lo firman por duplicado con sus copias simples anexas en la ciudad de Guadalajara, Jalisco; a los 19 días del mes de Julio de 2017.

Eliminada firma de conformidad con los Arts. 2 Fracción V, 4 Fracción V y VI, 20 y 21 de la LTAIPEJM y lineamiento Quincuagésimo Octavo, Fracción I de los LGPICR por tratarse de un dato personal identificativo.

HNA. SOCORRO DELGADO SALAZAR
DIRECTORA
ESCUELA DE ENF. “FRAY ANTONIO ALCALDE”


DRA. ÉRIKA ADRIANA LOYO BERISTÁIN
PRESIDENTA
INSTITUTO JALISCIENSE DE LAS MUJERES

LA PRESENTE HOJA DE FIRMAS FORMA PARTE DEL CONVENIO DE CAPACITACIÓN Y COLABORACIÓN INSTITUCIONAL EN MATERIA DE CAPACITACIÓN CELEBRADO POR LA ESCUELA DE ENFERMERIA FRAY ANTONIO ALCALDE Y EL INSTITUTO JALISCIENSE DE LAS MUJERES, EL DÍA 19 DE JULIO DE 2017.