

CONTRATO N° 08/2013

En la población de Zapotlanejo, Jalisco, a los 27 veintisiete días del mes de mayo del 2013 dos mil trece, y ante los testigos que al final se identifican, comparecieron por una parte el **C. C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO**, en su carácter de Director General del **"INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZAPOTLANEJO"**, con domicilio en Av. Tecnológico N° 300, Colonia Huejotitán, en esta población, a quien en lo sucesivo se le denominará **"EL CLIENTE"**; y por la otra el **LIC. LUIS ARMANDO GONZÁLEZ GONZÁLEZ** representante legal de la empresa **DESARROLLO PARTICIPATIVO DE ORGANIZACIONES, S.C.**, con domicilio en la calle san juan 1276, Zapopan, Jalisco, México, C.P. 45110, a quien en lo sucesivo se le denominará **"EL PRESTADOR"**, quienes manifiestan que es su libre y autentica voluntad, libres de toda coacción el celebrar el presente **"CONTRATO DE CAPACITACIÓN"**, mismo que ajustan al tenor de las siguientes;

A N T E C E D E N T E S :

Declaraciones del **"EL CLIENTE"** y dice:

- I. El **"INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZAPOTLANEJO"** es un Organismo Público Descentralizado del Estado de Jalisco, con personalidad jurídica y patrimonio propios, creado por **decreto número 20557, publicado en el Periódico Oficial El Estado de Jalisco**, el día **Jueves 22 de Julio del 2004**, cuyo objeto es la formación de profesionales calificados de nivel superior, que contribuyan al desarrollo económico y social del Estado de Jalisco, conforme a los requerimientos del sector social y productivo, así como de la superación profesional del individuo.
- II. Que comparece en este acto el **C. P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO**, en su carácter de Director General del **"INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZAPOTLANEJO"**, quien tiene la capacidad legal para contratar y obligarse a nombre del Instituto en los términos a lo establecido en los Artículos 17 fracción VIII de la Ley Orgánica del Instituto Tecnológico Superior de Zapotlanejo.
- III. Que con la finalidad de impulsar, fortalecer y consolidar los servicios educativos que ofrece, le resulta de particular importancia celebrar el presente acuerdo de voluntades.
- IV. Que señala como domicilio legal para los efectos del presente contrato el ubicado en Av. Tecnológico N° 300, Colonia Huejotitán, Zapotlanejo, Jalisco, C.P. 45430.

Declaraciones de **"EL PRESTADOR"** y dice:

- I. Que el **DESARROLLO PARTICIPATIVO DE ORGANIZACIONES, S.C.** es una persona Moral con actividad empresarial, y está al corriente de su situación jurídica y fiscal, conforme a la legislación mexicana, tal y como lo demuestra con la copia certificada de su Registro Federal de

Contribuyentes, expedido por la Secretaria de Hacienda y Crédito Público, que se anexa al presente contrato.

II. Que en este acto, comparece el **LIC. LUIS ARMANDO GONZÁLEZ GONZÁLEZ**, en su carácter de Representante, manifiesta que se encuentra facultado para contratar y obligarse.

III. Que señala como domicilio legal para los efectos del presente contrato el ubicado en la calle san juan 1276, Zapopan, Jalisco, México, C.P. 45110 conforme lo requiere el código civil.

Que manifestado lo anterior, y reconocida mutuamente la personalidad de las partes en el presente instrumento, ajustan el mismo al tenor de las siguientes:

C L A U S U L A S :

PRIMERA.- Del Objeto,- El presente contrato, tiene como fin que **"EL PRESTADOR"** preste sus servicios a **"EL CLIENTE"** capacitación al personal, de **"EL CLIENTE"**.

SEGUNDO.- Del Lugar.- "EL PRESTADOR", deberá impartir sus cursos dentro de las instalaciones de **"EL CLIENTE"**, así mismo **"EL CLIENTE"** se obliga a prestar un aula, o salón, dentro de las instalaciones del Instituto, para que se lleven a cabo las actividades contratadas.

TERCERA.- De la Capacitación.- "EL PRESTADOR" se obliga a dar la capacitación al personal o de **"EL CLIENTE"**, de la siguiente forma y términos:

PROGRAMA DE TRABAJO

➤ **Alinear la planeación estratégica con indicadores de gestión 2013.**

Objetivo:

Llevar a los participantes a identificar el modelo de organización que consideran más viable desarrollar y evaluar las estrategias 2013 y sus proyectos, así como redefinir las estrategias 2013, estipulando indicadores de gestión pública.

Sesión 1

- Ejercicio de Integración de la comunidad
- Que es un modelo organizacional?
- Modelos complejos

Sesión 2

- Diagnostico actual del instituto
- Escenarios del 2007
- Visión de futuro

Sesión 3

- Proyectos actuales evaluación
- Indicadores
- Redefinición de los proyectos actuales

Sesión 4

- Proyectos actuales evaluación
- Indicadores
- Redefinición de los proyectos actuales

Sesión 5

- Proyectos actuales evaluación
- Indicadores
- Redefinición de los proyectos actuales

Sesión 6

- Proyectos actuales evaluación
- Indicadores
- Redefinición de los proyectos actuales

Se proponen una sesión de un día, luego una de dos días seguidos y tres Sesiones.

Los materiales se envían semanalmente al Instituto Tecnológico Superior de Zapotlanejo para su reproducción.

Modalidad: taller de 20 horas a impartirse en 2 sesiones y asesoría de 20 horas con grupos de tarea de 5 horas cada una.

El curso se impartirá del 08 al 12 julio del 2013 en Instituto Tecnológico Superior de Zapotlanejo.

➤ **Taller de integridad de productividad las 5 S's.**

Dirigido a:

- Personal del Instituto Tecnológico Superior de Zapotlanejo para que apliquen la metodologías de las 5 S's en la vida cotidiana de la organización y que trascienda, al mismo tiempo, al espacio personal.

Objetivos:

- Conocer y sensibilizar sobre la importancia de la metodología de las 5 S's con el propósito de lograr equipos de trabajo eficientes y productivos, espacios y áreas de trabajo más limpias, despejadas y ordenadas.
- Aplicar los principios fundamentales de calidad de esta metodología para reforzar la base de la organización, es decir, para la consolidación de

nuevos hábitos y mejores prácticas y métodos de trabajo, y lanzar a la organización a procesos de mejora más ambiciosos.

Contenido:

Sesión 1:

- Expectativas del curso.
- Dinámica de integración.
- Dinámica de trabajo en equipo.
- ¿Qué son las 5 S's?

Sesión 2:

- Primera "S": seleccionar (SEIRI).
- Segunda "S": organizar (SEITON).

Sesión 3:

- Tercera "S": Limpiar (SEISO).
- Cuarta "S": estandarizar (SEIKETSU).

Sesión 4:

- Quinta "S": seguimiento (SHITSUKE).

Sesión 5:

- Plan de acción para el seguimiento de implementación de las 5 S's.
- Metodología de trabajo:
- Exposiciones por parte de la facilitadora.
- Ejercicios de material audio visual.
- Revisión de material audiovisual.
- Revisión y análisis de casos de éxito.

Duración:

- 5 sesiones de 4 horas.

Lugar:

- Instituto Tecnológico Superior de Zapotlanejo.

El curso se impartirá del 17 al 21 de Junio del 2013 en el Instituto Tecnológico Superior de Zapotlanejo.

➤ **Calidad hoy y siempre.**

Objetivo general:

- Que los participantes logren una transformación personal positiva que impacte de manera integral en las diferentes dimensiones de su vida: trabajo, familia, amistades.

Objetivos particulares:

- Que los participantes desarrollen e incrementen su capacidad para:
- Comunicarse de manera efectiva.
- Trabajar desde sus mayores fortalezas.
- Establecer y mantener relaciones interpersonales exitosas.

- Colaborar de manera efectiva con sus equipos de trabajo.
- Ejercer su liderazgo personal.

Temario:

Sesión 1. Reconocimiento

- El punto de partida.
- Las creencias limitantes.
- Descubriendo los patrones emocionales y mentales.
- Como cambiar los patrones que ya no son útiles para la persona.
- Manejo de las inseguridades personales.
- Diseñar los nuevos patrones.

Sesión 2. Conectar con su propio poder personal

- Tener un ¿para que?
- Que implica ser responsable de sí mismo.
- Lo que separa a las personas exitosas de las que no lo son.
- Alcanzar el estado cumbre.
- Las 3 cosas más importantes para alcanzar el éxito en el desempeño personal.

Sesión 3. Comunicación interpersonal efectiva

- La importancia de convertirse en una persona de influencia.
- Como utilizar el cuerpo para comunicarse.
- Cambiar los estados emocionales para sentirse mejor e influir positivamente, con integridad y obtener los mejores resultados.
- El arte de cambiar las preguntas.
- Como dirigirse a su público meta (alumnos, clientes, empleados).

Sesión 4. Relaciones interpersonales

- Los equipos de trabajo que funcionan/saber trabajar en equipo.
- Mejores relaciones de pareja y familiares.
- Aprender a separar el trabajo de las situaciones familiares.
- Cuestiones básicas sobre la resolución de conflictos.

Sesión 5. La importancia de tomar acción e implementar.

- Criterios para saber tomar decisiones.
- La clave es ser consistentes.
- Aprender a pensar en grande.
- Tener claridad sobre lo que se quiere.
- Metas a 90 días para mejorar su vida y su desempeño en el trabajo.

El curso se impartirá del 12 al 16 de Agosto del 2013, en el Instituto Tecnológico Superior de Zapotlanejo.

CUARTA.- Del Pago.- "EL INSTITUTO", se obliga a pagar al "EL PRESTADOR", la cantidad de: \$42,000.00 (cuarenta y dos mil pesos 00/100 MN), más IVA, siendo un gran total de \$48,720.00 (cuarenta y ocho mil setecientos veinte pesos 00/100 MN.), el cual será cubierta de la siguiente forma:

- Se podrá dar \$11,000.00 más IVA de anticipo a la firma del contrato.
- Se pagara la cantidad de \$6,200.00 más IVA mensualmente hasta completar el total del contrato.
- Para el pago de cualquier índole, sea anticipo o liquidación deberá de presentar factura con concepto correspondiente al pago.
- Así mismo **"EL PRESTADOR"**, deberá de presentar las listas de asistencias del personal capacitado y factura, a nombre del INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZAPOTLANEJO, con domicilio AV. TECNOLÓGICO N° 300, colonia HUEJOTITAN, JALISCO, C.P. 45430 y con R.F.C. ITS040722A88, si **"EL PRESTADOR"** no presenta dicha factura no le serán pagados los servicios hasta la presentación de la misma.

QUINTA.- Compromiso.- "EL PRESTADOR", se obliga a dar el servicio en las fechas mencionadas en la cláusula Tercera de este Contrato al **"EL CLIENTE"**, en los términos tanto del tema de la capacitación, días y horas mencionada en dicha cláusula, por lo cual no podrá cambiar día y hora de la capacitación, cualquier cambio deberá de ser informado mediante oficio correspondiente a **"EL CLIENTE"**, así mismo informando por que no podrá desarrollarse la capacitación y donde deberá informar el día y hora en el cual se podrá dar dicha capacitación.

SEXTA.- Relación Laboral. "EL PRESTADOR" y "EL CLIENTE" convienen que el personal asignado por parte de **"EL PRESTADOR"**, para la realización de la asesoría se entenderá relacionado laboralmente exclusivamente con **"EL PRESTADOR"**, y en ningún caso serán consideradas como patrones solidarios o sustitutos o beneficiarios **"EL CLIENTE"**. Aclarando que **"EL PRESTADOR"** tiene los medios propios y suficientes para afrontar la responsabilidad que derive de las relaciones de trabajo y de seguridad social que se establezcan con sus trabajadores; deslindando de toda responsabilidad a **"EL CLIENTE"**.

SÉPTIMA.- Propiedad Industrial y Derechos de Autor.- "EL PRESTADOR" acepta que los derechos de propiedad industrial y derechos de autor derivados de los trabajos realizados con motivo de este contrato, señalando de manera enunciativa más no limitativa: publicaciones de diversas categorías, artículos, folletos, coproducciones y difusión, entre otros estarán sujetos a las disposiciones legales aplicables, otorgando el reconocimiento correspondiente a quienes hayan intervenido en la ejecución de dichos trabajos. Asimismo **"EL PRESTADOR"** deslinda de toda responsabilidad tanto de derechos de propiedad industrial y derechos de autor, que sean utilizados para la asesoría por el cual fue contratado a **"EL INSTITUTO"**.

OCTAVA.- Vigencia.- Este contrato tendrá una vigencia que empezará a contar a partir de la fecha de su firma y la terminación del mismo será cuando **"EL PRESTADOR"** termine su capacitación por la que fue contratado, en los términos de la cláusula Tercera de este contrato, así mismo el Director General del Instituto deberá firma carta en la cual queda satisfecho por el servicio prestado.

NOVENA.- Terminación Anticipada.- "EL PRESTADOR y "EL INSTITUTO" podrá dar por terminado el presente convenio, siempre que lo notifique por escrito a la otra parte, con un mínimo de siete días hábiles de anticipación, a la fecha en que operará la terminación. En tal caso "EL PRESTADOR" tomarán las medidas necesarias para evitar perjuicios a "EL CLIENTE", así como a terceros. Asimismo "EL PRESTADOR" se compromete a concluir los proyectos ya iniciados, para que éstos no se vean afectados por la terminación anticipada de alguna de ellas.

DÉCIMA.- Competencia.- Convienen "EL CLIENTE" y "EL PRESTADOR" en someterse expresamente a la jurisdicción y competencia de los jueces del Primer Partido Judicial, con cabecera en la ciudad de Guadalajara, Jalisco, renunciando con esto a cualquier otro fuero presente o futuro que pudieran tener por motivo de su domicilio o cualquier otro, y se someten expresamente a lo establecido en el Código Civil del Estado de Jalisco, señalado en la cláusula que antecede.

Leído que fue el presente contrato en voz alta a los que en el intervienen, y bien enterados que son de su valor y consecuencias jurídicas, lo firman en unión de los testigos quienes dan fe de su capacidad legal para contratar y obligarse y no existir en el mismo error, dolo, lesión, mala fe, ni enriquecimiento ilegítimo, de los que en el intervienen.

"EL CLIENTE"


C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO
DIRECTOR GENERAL DEL
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZAPOTLANEJO.

"EL PRESTADOR"


LIC. LUIS ARMANDO GONZÁLEZ GONZÁLEZ
REPRESENTANTE LEGAL
DESARROLLO PARTICIPATIVO DE ORGANIZACIONES, S.C.

TESTIGO


L.C.P. RAFAEL TOBILLA GONZÁLEZ

TESTIGO


L.I. JOSÉ LUIS CARDONA
RODRÍGUEZ