



EL PRESENTE DOCUMENTO CONTIENE DATOS PERSONALES IDENTIFICATIVOS, POR LO QUE SE EMITE EN VERSIÓN PÚBLICA DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2 FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y LINEAMIENTO QUINCUAGÉSIMO OCTAVO, FRACCIÓN I, DE LOS (LGPICR)

Abogado Ramiro Osorio Barajas
Guadalajara, Jalisco a 30 de Mayo de 2018

INFORME MENSUAL ADSCRIPCION AL ÁREA DE CAPACITACION DEL IJM

ACCIÓN: AREA JURIDICA, ADMINISTRATIVA Y DE CAPACITACION DEL CECOVIM.

Mtra. Margarita del Refugio Cardiel Ramos
Coordinadora de Capacitación y Equidad de Género
Instituto Jalisciense de las Mujeres
Presente

Por medio del presente, le envío un cordial saludo y a su vez, le informo sobre las actividades en el área Jurídica, Administrativa y de capacitación en Prevención del Centro Especializado para la Erradicación de las Conductas Violentas Hacia las Mujeres, correspondiente al mes de **MAYO** del 2018, por parte del Abogado. Ramiro Osorio Barajas.

En el mes de Mayo inicie labores, realizando la elaboración de material para **capacitación** misma que impartí a conductores del Transporte Publico en la Municipalidad de Puerto Vallarta realizando taller sobre "Genero, Violencia y Acoso y Hostigamiento Sexual en el Transporte Publico" dirigido a 120 hombres conductores del transporte Publico, mismos que se llevó a cabo en las Instalaciones de la CTM en el municipio referido cito en las calle Republica esquina Nicaragua, centro.

De igual forma el día actividades administrativas tales como vaciado de datos estadísticos en el rubro de capacitación, escaneo de listas y acomodo de las mismas, revisión y actualización de material.

También realice actividades en el módulo de recepción de atención de éste Instituto Jalisciense de las Mujeres, en el que durante la jornada fueron atendidas 29 mujeres que solicitaban asesoría psicológica, legal y a ventanilla única de empleo.

Así mismo también realice elaboración de material para **capacitación** misma que impartí a que impartí al personal privado de su libertad del CEINJURE Región Valles en la Municipalidad de Tequila Jalisco, con el tema de "Prevención de la Violencia y Masculinidades Alternativas" dirigido a 53 hombres Y 3 Mujeres.

Aunado a lo anterior participación en la reunión con nuestra Coordinadora para planeación de trabajo semanal, asignándome diversas actividades que se realizaran, como cursos, capacitaciones, talleres o conferencias a impartir. Así como informes varios, y envíos de mails a las redes diferentes redes.

Así mismo elaboración de Informe de viáticos, oficio al Comisariado de Reinserción Social, para seguimiento de contestación de Informe de la CEDAW.

Eliminada una (FIRMA) DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2 FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y EL LINEAMIENTO QUINCUAGÉSIMO OCTAVO, FRACCIÓN I, DE LOS (LGPICR)

V



Asistencia y participación como maestro de ceremonia en el evento de la presentación y entrega de la agenda "SUMA POR LA IGUALDAD" realizada en el CUCEA Centro Universitario de Ciencias Económico Administrativas de la Universidad de Guadalajara

Asistencia y participación a la Reunión de seguimiento al reporte de avances del Indicador MIDEO 02-14 realizada en las Instalaciones del DIF Jalisco, así mismo Asistencia y participación a las Clínicas Jurídicas de la maestría en Derecho de la Universidad de Guadalajara

Asistencia y apoyo en el rubro administrativo y jurídico de esta coordinación de capacitación, realización de informes varios del personal Adscrito al Centro Especializado para la Erradicación de Conductas Violentas cometidas hacia las Mujeres CECOVIM, así como también escaneo de los contratos para expedientes electrónicos del personal referido.

Atención a usuarios (as), quienes solicitan desarrollo de capacitaciones sobre las temáticas que imparte el Instituto Jalisciense de las Mujeres, agenda y programación.

ANALISIS FODA

FORTALEZAS

Se cuenta con equipo multidisciplinario comprometido y con alta experiencia en los temas de igualdad de género, violencia y masculinidades lo cual hace una mejor organización y correcto desarrollo del centro tanto en lo administrativo como en lo operativo.

OPORTUNIDADES

Organizar y distribuir los horarios del personal para maximizar la atención y prevención de los grupos y abarcar más población objetivo. Así también lograr que se informe al IJM con un solo formato de informe para una mejor organización de lo que solicita cada dependencia y dar puntual cumplimiento.

DEBILIDADES

Es importante visibilizar que se cuenta con muy poco personal operativo por lo que es muy difícil cubrir todas las peticiones de capacitación en prevención de manera oportuna, lo cual se hace de la manera más humana posible.

Sin más por el momento, agradezco la atención y quedo a sus órdenes.

Atentamente

Eliminada una (FIRMA) DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2
FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y EL
LINEAMIENTO QUINGÜESIMO OCTAVO, FRACC. I, DE LOS (LGPICR)

Abogado. Ramiro Osorio Barajas