

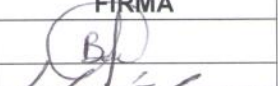
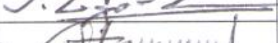
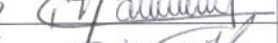
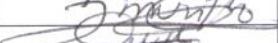






MASCOTA, JALISCO; 06 DE FEBRERO DE 2013

EN CONCORDANCIA CON EL ACUERDO SO.01.01.13 DE LA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2013 DE LA H. JUNTA DIRECTIVA DEL ITSD MASCOTA SE AUTORIZA EL SIGUIENTE DOCUMENTO.

DATOS GENERALES

NOMBRE:	INFORME DE RENDICION DE CUENTAS
IDENTIFICADOR:	INRC 2013
AMBITO DE APLICACIÓN:	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE MASCOTA O.P.D.
ÁREAS INVOLUCRADAS:	DIRECCIÓN GENERAL
ACUERDO:	SO.01.01.13
FECHA DE AUTORIZACION Y VALIDACION:	06 DE FEBRERO DE 2013

LEÍDO FUE, AUTORIZADO Y VALIDADO; AL MARGEN Y AL CALCE FIRMAN LOS ASISTENTES A LA PRIMER SESIÓN ORDINARIA 2013.

NOMBRE	CARGO Y/O REPRESENTACIÓN	FIRMA
Bertha Fernández Rodríguez	Sector Productivo	
JUAN AYÓN ROSAS	SECTOR EMPRESARIAL	
Edibeito Velasco Chay	SUPLENTE FEDERAL - DGEST.SEP	
J. Jesús Murillo Camacho	Suplente CEMSSYT	
L. Ascensión Delgadillo Cornejo	Director de ITS	
ANTONIO OBREGÓN TORRES	TITULAR DE LA ASFAEJ	
María Haydee Peña Oliva	Sector Social	
FRANCISCO JAVIER GONZÁLEZ PACHECO	REPRESENTANTE AJUNTAMIENTO	
José Ignacio Peña Velasco	Sector Productivo	
JORGE G. LOPEZ NAVARRO	REPRES. CONTRAORIA TITULO	



SEP

Informe General

2012

ITS Mascota

Mtra. Ana María González Dávila
Directora General

Instituto Tecnológico Superior de Mascota
Km. 100 Carretera Ameca-Mascota S/N Chan Rey, Jalisco
C.P. 46900 Tels. 388 38 5 20 10-388 38 6 05 18
e-mail: dirección.general@itsmascota.edu.mx





SEP

Indice

Proceso Académico.	3
Proceso de Vinculación. . . .	12
Proceso Administrativo. . . .	28
Proceso de Calidad.	45
Proceso de Planeación. . . .	47





SEP

Académico

Instituto Tecnológico Superior de Mascota
Km. 100 Carretera Ameca-Mascota S/N Chan Rey, Jalisco
C.P. 46900 Tels. 388 38 5 20 10-388 38 6 05 18
e-mail: dirección.general@itsmascota.edu.mx



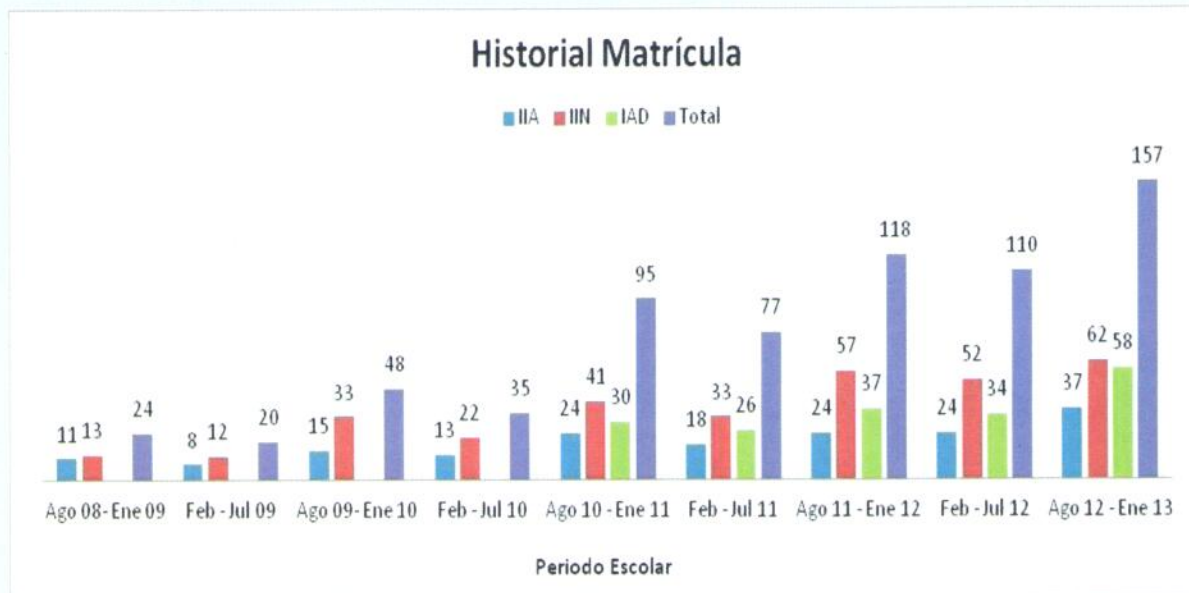
4.1.1 SERVICIOS ESCOLARES

a) Matrícula

En el ciclo escolar 2012 – 2013 en el periodo escolar Agosto – Enero se obtuvo un **96.55%** de atención a la demanda de nuevo ingreso, esto con **56** alumnos de los cuales, **15** ingresaron a la carrera de Ing. en Industrias Alimentarias, **16** ingresaron a la carrera de Ingeniería Industrial y **25** ingresaron a la carrera de Ing. en Administración. También se tuvo un reingreso de **101** alumnos de los cuales **22** ingresaron a la carrera de Ing. en Industrias Alimentarias, **46** ingresaron a la carrera de Ingeniería Industrial y **33** ingresaron a la carrera de Ing. en Administración, dando un total de matrícula del Periodo Agosto 12 – Enero 13 de **157 alumnos**.

Historial de Matrícula del ITS de Mascota

No.	Carrera	Generación	Ciclo Escolar 2010 -2011			Ciclo Escolar 2011 -2012			Ciclo Escolar 2012-2013											
			Agosto 10 - Enero 11			Febrero - Julio 11			Agosto 11 - Enero 12			Febrero - Julio 12			Agosto 12 - Enero 13			Febrero- Julio 13		
			H	M	SUB	H	M	SUB	H	M	SUB	H	M	SUB	H	M	SUB	H	M	SUB
1	Ingeniería en Industrias Alimentarias	2008	1	6	7	1	6	7	1	6	7	1	6	7	1	5	6			
		2009	4	0	4	4	0	4	4	0	4	4	0	4	4	0	4			
		2010	8	5	13	3	4	7	3	3	6	2	3	5	1	3	4			
		2011							5	2	7	6	2	8	6	2	8			
		2012													6	9	15			
2	Ingeniería Industrial	2008	6	4	10	6	4	10	6	4	10	5	4	9	4	1	5			
		2009	6	4	10	6	4	10	6	4	10	6	4	10	6	4	10			
		2010	17	4	21	9	4	13	9	4	13	8	4	12	8	4	12			
		2011							15	9	24	13	8	21	12	7	19			
		2012													16	0	16			
3	Ingeniería en Administración	2009	1	4	5	1	4	5	1	4	5	0	4	4	0	4	4			
		2010	10	15	25	8	13	21	4	9	13	4	8	12	4	8	12			
		2011							6	13	19	5	13	18	4	13	17			
		2012													10	15	25			
TOTAL			95			77			118			110			157					



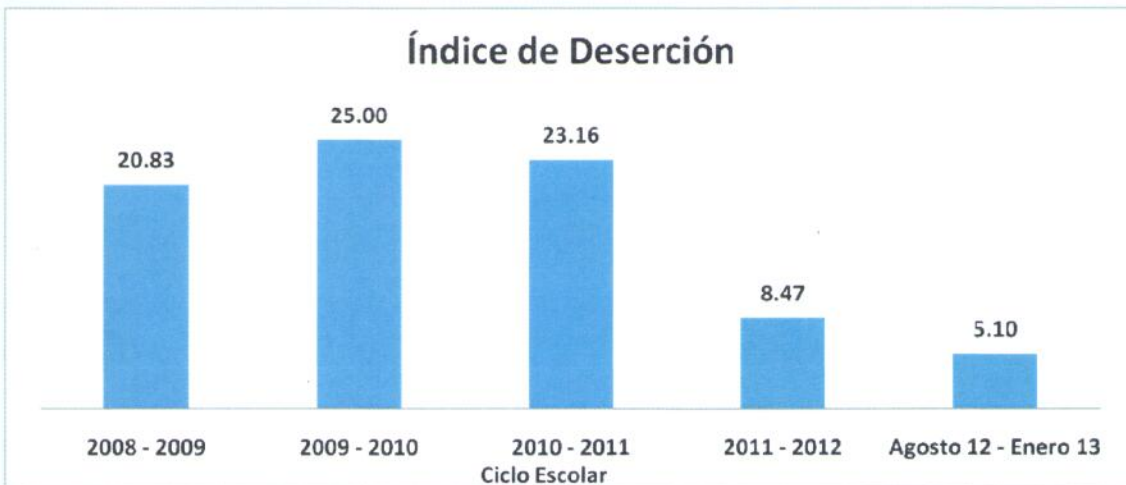
Actualmente no se cuenta con la información de la matrícula del periodo escolar Febrero – Julio 2013 debido a que el periodo de reinscripción es del 28 de enero al 01 de febrero del año en curso.

b) Deserción

Durante el ciclo escolar 2012 - 2013 con **8** bajas definitivas tenemos un índice de deserción de **5.10%**.

Durante el ciclo escolar 2012 - 2013 con **1** bajas temporal tenemos un índice de baja temporal de **0.64%**.

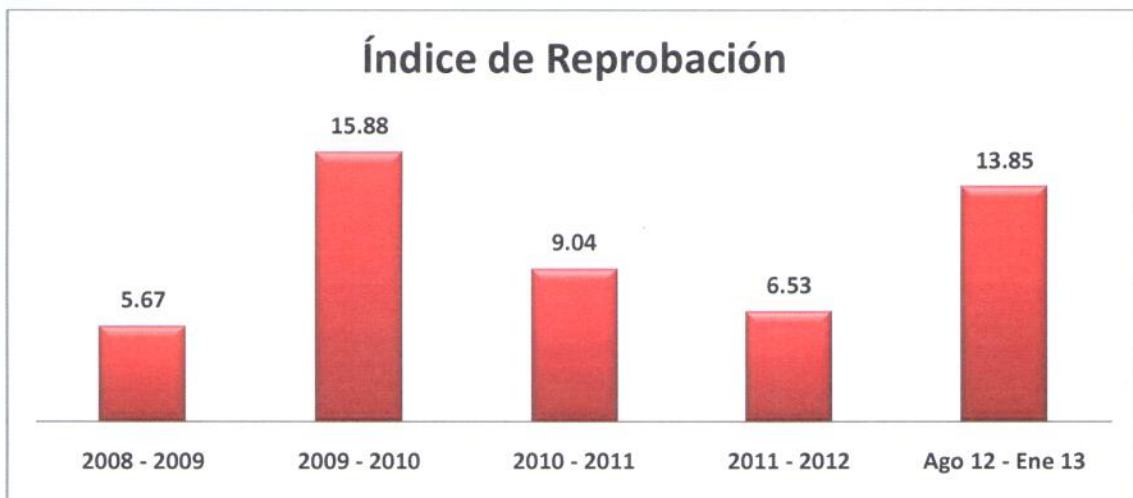
No.	Carrera	Ciclo Escolar 2010 -2011				Ciclo Escolar 2011-2012				Ciclo Escolar 2012-2013											
		Agosto 10 - Enero 11		Febrero-Julio 11		Agosto 11 - Enero 12		Febrero-Julio 12		Agosto 12 - Enero 13											
		IN	RE	IN	RE	IN	RE	IN	RE	IN	RE	IN	RE								
		H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M						
1	Ingeniería en Industrias Alimentarias	8	5	5	6	0	0	8	10	5	2	8	9	0	0	13	11	6	9	12	10
2	Ingeniería Industrial	17	4	12	8	0	0	21	12	15	9	21	12	0	0	32	20	16	0	30	16
3	Ingeniería en Administración	10	15	1	4	0	0	9	17	6	13	5	13	0	0	9	25	10	15	8	25
	Total	35	24	18	18	0	0	38	39	26	24	34	34	0	0	54	56	32	24	50	51
		59	36	0	77	50	68	0	110	56	101										
		95		77		118		110		157											
	Deserción	18.95		5.19		5.93		2.73		5.10											
		23.16				8.47															



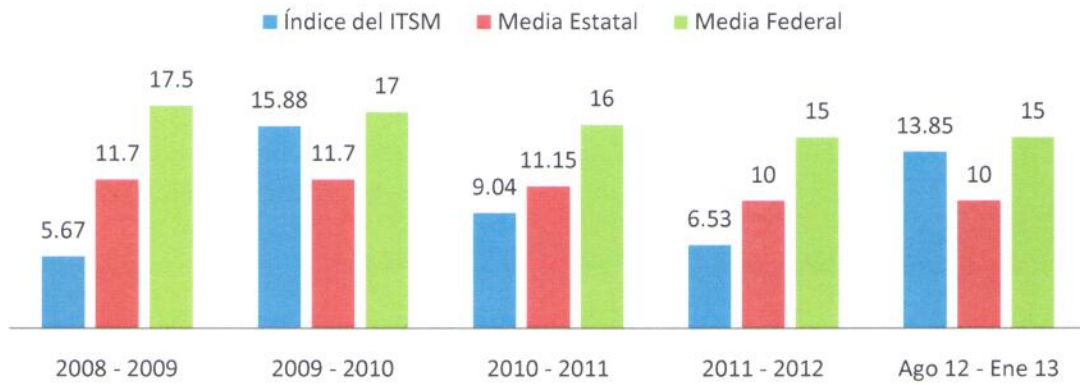
c) Situación de la aprobación y reprobación por carreras

Durante el ciclo escolar 2012 – 2013, en el periodo escolar Agosto – Enero se obtuvo un Promedio General de **77.30**, y un índice de reprobación de **13.85%**.

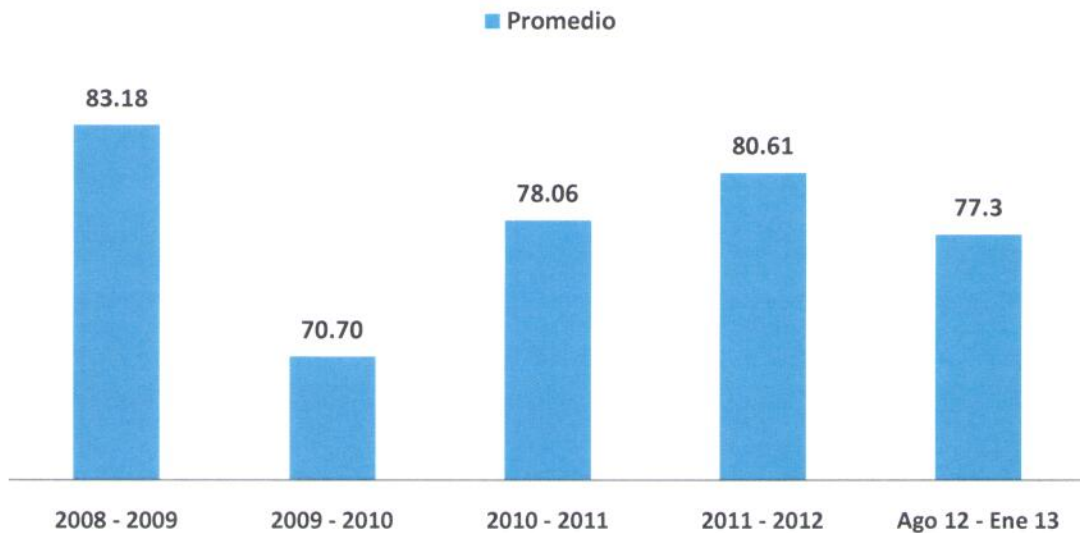
Agosto 2012 - Enero 2013													
Carrera	Generación	Población Escolar						Promedio	Reprobación	Reprobación			
		Inicio			Fin (Bajas)					1 M	2 M	3M	más de 3M
		H	M	sub	H	M	Sub						
Ing. Industrial	2008	4	1	5	4	1	5	87.44	0				
	2009	6	4	10	6	4	10	90.56	0				
	2010	8	4	12	8	4	12	82.25	2		1	1	
	2011	12	7	19	12	7	19	75.45	6	1	4	1	
	2012	16	0	16	16	0	16	82.71	2			1	1
Ing. en Industrias Alimentarias	2008	1	5	6	1	5	6	Residencias	0				
	2009	4	0	4	4	0	4	63.40	2		1		1
	2010	1	3	4	1	3	4	72.40	1	0			1
	2011	6	2	8	6	2	8	45.13	5	1			4
	2012	6	9	15	6	9	15	72.23	3				3
Ing. en Administración	2010	4	12	16	4	12	16	87.74	1				1
	2011	4	13	17	4	13	17	83.83	2		1		1
	2012	10	15	25	10	15	25	84.43	3	1	1		1
TOTAL		82	75	157	82	75	157	77.30	24	2	6	3	13



Índice de Reprobación



Promedio General

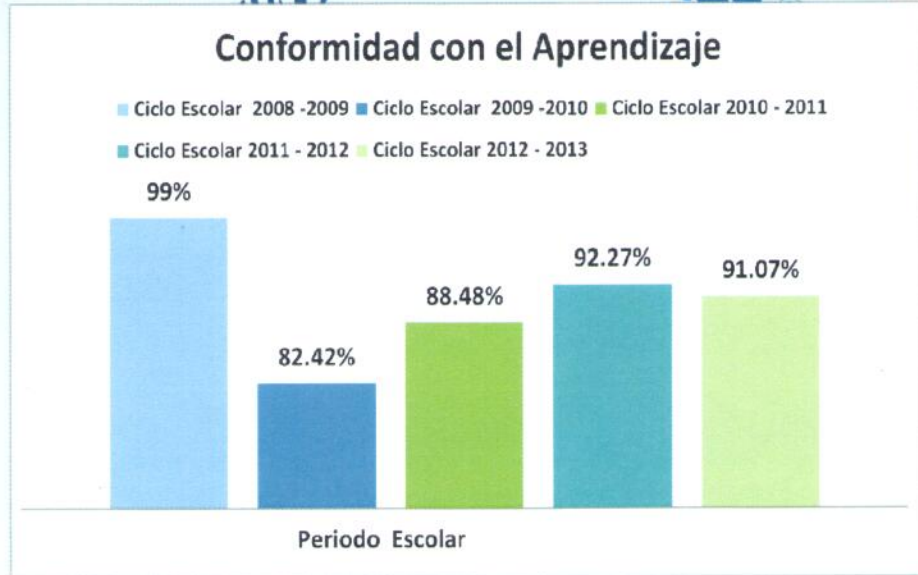


d) Conformidad con el Aprendizaje

Durante periodo escolar Agosto - Enero del ciclo escolar 2012 – 2013, se obtuvo un Índice de Conformidad con el Aprendizaje de **91.07%**

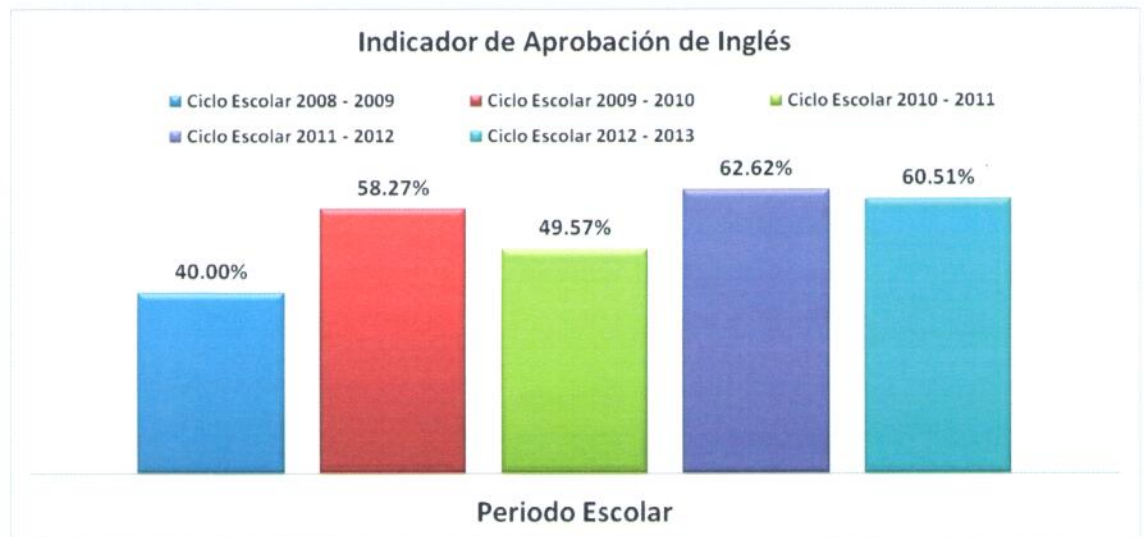
Formula
Créditos Aprobados /Créditos Asignados x100

Formula	Conformidad con el Aprendizaje	Ciclo Escolar 2008 - 2009		Ciclo Escolar 2009 - 2010		Ciclo Escolar 2010 - 2011		Ciclo Escolar 2011 - 2012		Ciclo Escolar 2012 - 2013	
Creditos Aprobados /Créditos Asignados x100	Creditos Asignados	2097	99%	3742	82.42%	5887	88.48%	7111	92.27%	4302	91.07%
	Créditos Aprobados	2073		3084		5209		6561		3918	



e) Índice de Aprobación de Inglés

Durante el periodo escolar Agosto – Enero del ciclo escolar 2012 – 2013, se obtuvo un Índice de Aprobación de Inglés de **60.51%**.



DESARROLLO ACADÉMICO

Capacitación: En la formación y actualización se obtienen las herramientas necesarias para que los docentes impartan cada una de sus clases con mayor calidad, y puedan implementar nuevos métodos de enseñanza aprendizaje, que van adquiriendo conforme se van capacitando a lo largo del inter-semester.

A continuación se presenta una serie de cursos que se impartieron en los inter-semestrales, acorde a las debilidades y necesidades de la plantilla docente.

Capacitación o actualización del personal docente 2012

Nombre del Curso de capacitación	N° de docentes por carrera			N° de horas	Fecha	Total de docentes capacitados
	Ingeniería Industrial	Ingeniería en Industrias Alimentarias	Ing. En Administración			
Seminario Taller "Gestión del Currículum, Didáctica y Evaluación de competencias de Educación Superior desde el Enfoque Socio formativo"	4	4	4	30	Del 23 al 26 de enero del 2012	12
Jornada de Formación de Docentes Facilitadores del Emprendurismo	4	4	4	25	Del 30 de enero al 3 de febrero de 2012	12
Plan de vida y carrera de los docentes en los institutos tecnológicos y acreditación de carreras	4	4	4	30	Del 23 al 26 de enero del 2012	12

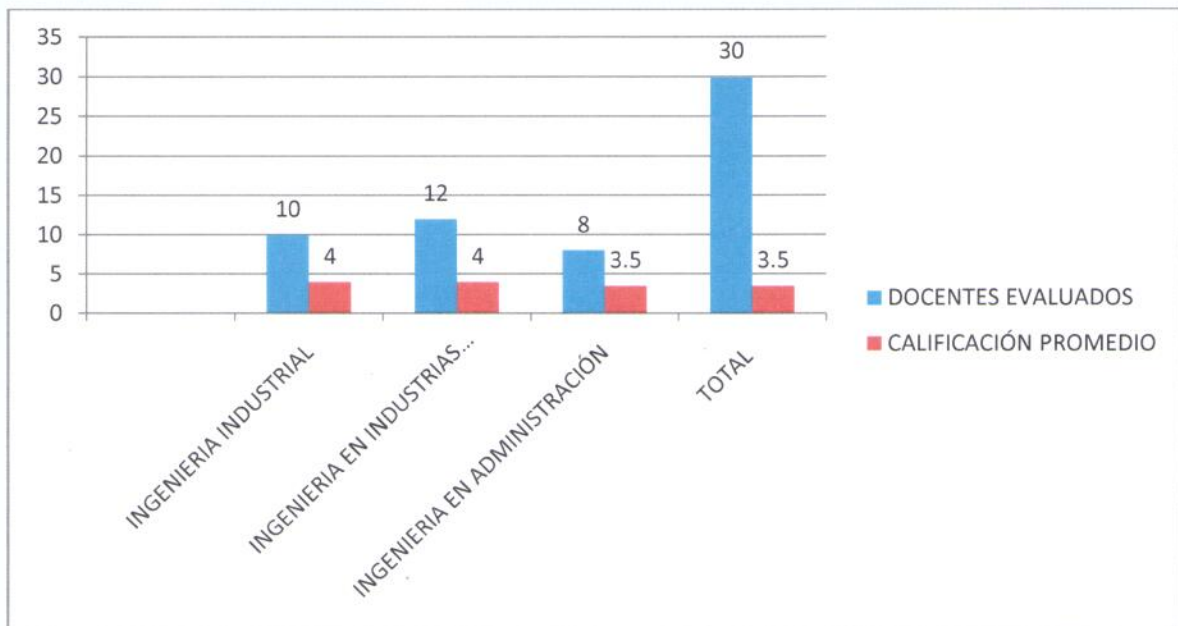
Certificación en la impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal Norma EC0217	4	4	4	40	Del 30 de enero al 3 de febrero de 2012	12
Diplomado para la formación y Desarrollo de Competencias Docentes	0	1	1	620	13 de agosto al 14 de diciembre de 2012	2
Ciencia aplicada a la confitería y chocolatería / congreso latinoamericano de confitería 2012	0	1	0	24	Del 3 al 5 de octubre	1

Evaluación docente: El alumno evalúa el desempeño que ha tenido el docente durante lo que va del semestre en un software que proporciona la DGEST, donde se le realizan preguntas relacionadas con cada una de las materias que el docente le imparte, lo que se pretende con esta evaluación es capacitar al docente de acuerdo a los resultados obtenidos.

SEMESTRE: FEBRERO – JULIO 2012

AREA ACADEMICA	DOCENTES EVALUADOS	CALIFICACIÓN PROMEDIO
INGENIERIA INDUSTRIAL	10	4
INGENIERIA EN INDUSTRIAS ALIMENTARIAS	12	4
INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN	8	3.5
TOTAL	30	3.5

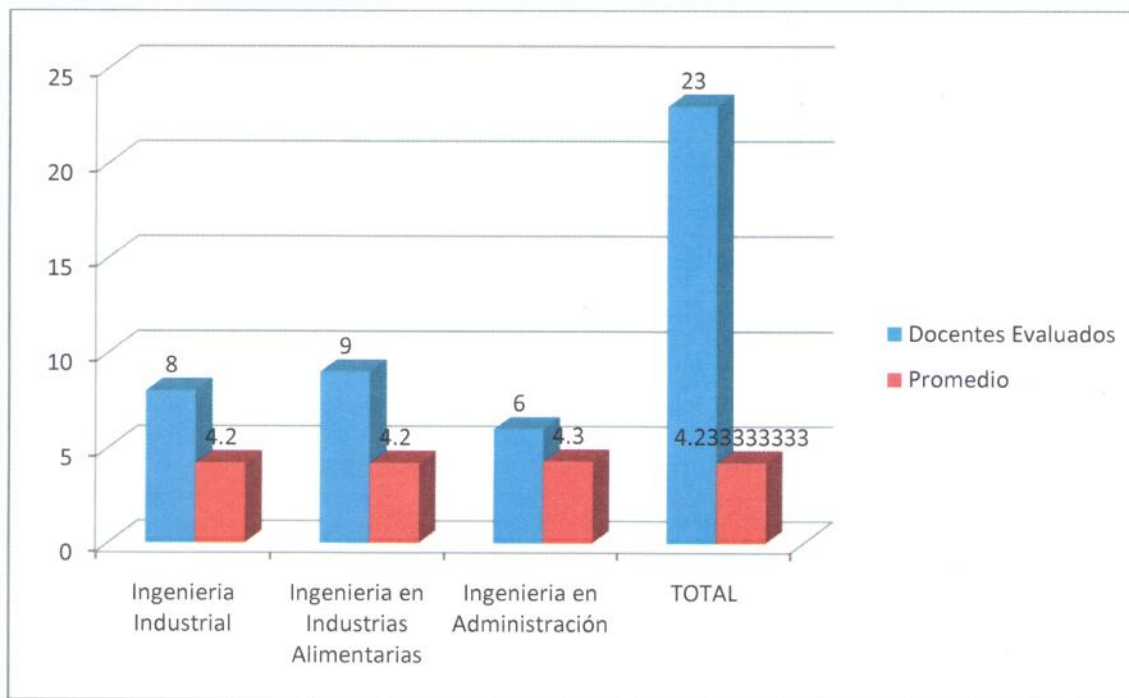
GRAFICO



SEMESTRE: AGOSTO 2012 – ENERO 2013

AREA ACADEMICA	DOCENTES EVALUADOS	CALIFICACIÓN PROMEDIO
INGENIERIA INDUSTRIAL	8	4.2
INGENIERIA EN INDUSTRIAS ALIMENTARIAS	9	4.2
INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN	6	4.3
TOTAL	23	4.2

GRAFICO



Derivado de la indicación de la DGEST para implementar el software PROSID, se ha capacitado a la planta docente en la integración de la instrumentación didáctica de sus cursos y su correspondiente registro en esta plataforma, para dar cumplimiento en tiempo y forma a los lineamientos del Sistema de Gestión de calidad.

Se implementó la plataforma MOODLE para que cada docente subiera las evidencias de la instrumentación didáctica de cada uno de sus cursos para facilitar al alumno su cumplimiento de sus actividades de aprendizaje y para transparentar ante las divisiones académicas las evidencias de la instrumentación didáctica.

3era.PRÁCTICA INTEGRAL PILOTO

Con el objetivo principal de la integración de equipos colaborativos de alumnos de las tres carreras ofertadas en el ITSD Mascota II, IIA, IA, teniendo como fin común la integración de propuestas de proyectos, el lunes 17 de diciembre de 2012 de las 7:00 am a las 16:00 hrs- ,se llevó a cabo la 3era. Práctica Integral Piloto

Cabe destacar la excelente participación del 95% del alumnado que se mostraron proactivos y colaborativos, mostrando una vez más las competencias que han adquirido en sus respectivas materias.

PROPUESTAS DE PROYECTOS:

Health Candy's

Lácteos de occidente S.A.

Panificadora tecnológica de la SMO

Planta procesadora de jugos T&M

SEMANA DE LA CIENCIA Y TECNOLOGÍA

Objetivo General:

Promover el acercamiento al estudio de la ciencia y tecnología, mostrando a la institución como una actividad humana de gran importancia social, como mediadora del desarrollo económico de la región 10 Sierra Occidental.

Objetivo Específico

Fomentar los estudios de las ciencias en los alumnos de nuestra Institución.



Crear el acercamiento de las instituciones de educación básica de nuestra región al estudio de las ciencias.



SEP

Sensibilizar en la población en general la importancia de las ciencias en la vida cotidiana.

Genera vínculos de colaboración entre instituciones educativas como mecanismo para fomentar el interés en los alumnos de educación básica en la ciencia y tecnología

LOGROS

Se lograron impartir asesorías a 3 proyectos sobre Tecnologías Sustentables para el Hogar:

Proyecto 1: GreenCycle

Proyecto 2: Jardín Hidropónico

Proyecto 3: Jabón de residuos de aceites

Se logró organizar y desarrollar el Curso-Taller para niños.

Nombre del Taller:

La ciencia de los Dulces (Elaboración de dulces y confites)

Conferencia: Aflatoxinas en productos lácteos y derivados.

Nombre ponente:

Ing. Severiano Patricio

CONCLUSIÓN:

- La semana nacional de la ciencia y Tecnología se llevó a cabo de acuerdo a lo establecido, en tiempo y forma, cumpliéndose el objetivo general que fue promover el acercamiento al estudio de la ciencia y tecnología, mostrando a la institución como una actividad humana de gran importancia social, como mediadora del desarrollo económico de la región 10 Sierra Occidental. Con este evento se consiguió la participación en estudiantes de diferentes municipios de la región, en los diferentes talleres, conferencias, concursos y actividades culturales. En el contexto de las actividades realizadas por la Academia de Ingeniería industrial destacan las siguientes:
- Se elaboraron diversas listas de materiales para la realización del taller de física.
- Se llevaron a cabo 15 exposiciones de ciencia y tecnología en donde se presentaron maquetas presentadas por los alumnos de ingeniería industrial, que de alguna manera contribuyeron al aprendizaje significativo para los alumnos de primaria y secundaria Organización y participación activa del taller de física donde se presentaron exposiciones, maquetas y proyectos, involucrando temáticas determinadas en los programas de estudio de la Física.



SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN



Instituto Tecnológico Superior de Mascota



Instituto Tecnológico

• Durante la semana se trabajaron con los alumnos prácticas, demostraciones experimentales en el laboratorio de la institución.



SEP

PROYECTO SERVICIO DE EVALUACIÓN SENSORIAL DE CHORIZO

Objetivo general

Realizar un estudio de mercado y la caracterización sensorial del Chorizo Especial para asar elaborado por la empresa Carnes y Chorizos Talpa, en Talpa de Allende, Jalisco.

La evaluación fue realizada por un grupo de 146 catadores no entrenados y/o consumidores procedentes de los municipios de Talpa de Allende, Mascota, Atenguillo, Mixtlán, Ayutla y San Sebastián de Oeste, así como estudiantes y docentes y administrativos del Instituto Tecnológico Superior de Mascota (ITSDM) hombres y mujeres mayores de 18 años de edad.

La evaluación sensorial se llevó a cabo en las instalaciones del ITSDM. Dando inicio a las 13:00 hrs. del día 14 de diciembre de 2012 con una presentación de los productos elaborados por la empresa, posteriormente se desarrolló la evaluación sensorial del chorizo especial para asar, y finalmente la evaluación de cada uno de ellos aplicando encuestas de satisfacción y otro cuestionario sobre hábitos y frecuencia de consumo de los productos

Conclusiones

- Los datos del mercado de productos embutidos y carnes frías recabados de diversas fuentes de información, permitieron observar que el chorizo es un producto consumido ampliamente en la población mexicana.
- El chorizo especial para asar a las brasas, es un producto innovador, ya que no existe otro similar en el mercado.
- El chorizo es consumido de forma frecuente en la región; la mayoría de las personas lo compran en la carnicería y lo consumen en casa preferentemente.
- En la prueba de aceptación realizada por 146 catadores no entrenados, el chorizo especial fue bien aceptado por la mayoría del grupo (>85%).
- La evaluación sensorial descriptiva permitió la cuantificación de descriptores a través de perfiles sensoriales, caracterizando los atributos presentes en el chorizo especial.
- Sin embargo, solo es necesario el mejoramiento de las características de textura y presentación.
- Los sistemas de calidad en auge en las plantas de alimentos dadas por la normatividad, conllevan a desarrollar metodologías de inspección y calidad de sus productos finales



SEP

- Se presenta el análisis sensorial como una herramienta práctica y satisfactoria para obtener una medida objetiva a partir de apreciaciones dadas por personal entrenado y calificado
- Con el fin de mejorar el sector alimentario regional, **PROYECTOS SERVICIO** como el de la Evaluación sensorial permite una vinculación productiva con las empresas de la región. permitiendo:
 - transferencia de conocimientos,
 - innovación tecnológica
 - transmisión de ideas
 - resultados de investigación
 - sinergia de estilos de trabajo y comportamiento.
- Este proyecto servicio permitió a los alumnos que participaron: la aplicación de los conocimientos teóricos que adquirieron en el aula en un caso real de una empresa, además tuvieron la oportunidad de relacionarse con la empresa que será posible fuente de trabajo, acreditaron una materia, se monitoreo de madurez profesional durante el proyecto, empezarán a formar su currículum, fomentaron su espíritu emprendedor y desarrollaron habilidades, actitudes y valores para su futuro.

PROYECTO de Academia de Ingeniería Industrial

Continuidad al proyecto de Biomasa sólida (calentador solar mediante botellas de PET reciclado)



SEP

Vinculación

Instituto Tecnológico Superior de Mascota
Km. 100 Carretera Ameca-Mascota S/N Chan Rey, Jalisco
C.P. 46900 Tels. 388 38 5 20 10-388 38 6 05 18
e-mail: dirección.general@itsmascota.edu.mx



PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN

Con el fin de captar un mayor número de alumnos en el Instituto Tecnológico Superior de Mascota, semestre a semestre se integran campañas de promoción y difusión con objetivo identificativo, informativo, orientativo y persuasivo. Contemplando cada uno de los poblados que integran la región Sierra Occidental y llevando a cabo la campaña con diferentes estrategias de acuerdo a la respuesta de la población y los contingentes.

Durante el periodo comprendido de Enero – Diciembre 2012 se realizaron las siguientes actividades de promoción y difusión:

Enero- Julio 2012

Actividad	Medios	Costo	Objetivo
Promoción	Spot en Radio	\$8,024.40	Dar a conocer la oferta educativa de ITS Mascota, Fechas de Inscripciones y Tener presencia en la región
	Telecable	\$10,772.00	
	Videos	\$11,368.00	
	Folletos	\$7,810.00	
	Carteles	\$4,000.00	
	Lonas	\$6,400.00	
	Guía Comercial	\$6,960.00	
	Panel Curvo	\$15,000.00	
	Rotulación de Camiones	\$40,000.00	
	Calcomanías	\$3,000.00	
		\$117,134.40 Aproximado	
Difusión	Visitas a Escuelas Preparatorias y Bachilleratos de la Región Sierra Occidental	\$21,186.00	Dar a conocer de manera Presencial la oferta Educativa del ITS Mascota, Fechas de Inscripciones y Requisitos para Ingresar
	Perifoneo	Se Reportan Viáticos Traslado y Refrigerio de Alumnos de Bachillerato de la Región	Público en General
	Visitas de Alumnos de Bachilleratos a las Instalaciones del ITS Mascota.		Que los Alumnos de Bachilleratos Conozcan las Instalaciones de ITS Mascota

Otros Gastos	
Camioneta	\$250,000.00
Equipo de Sonido	\$45,000.00
Grabadoras	\$8,000.00

Agosto – Diciembre 2012

Actividad	Medios	Costo	Objetivo
Promoción	Telecable	\$1,200.00	Dar a conocer la oferta educativa del ITS Mascota, Fechas de Inscripciones y Tener presencia en la región, así como la Semana Nacional de la Ciencia y Tecnología
	Videos	\$1,000.00	
	Folletos	\$1,550.00	
	Carteles	\$1,780.00	
	Lonas	\$5,030.00	
	Guía Comercial	\$4,800.00	
	Impresiones en tamaño doble carta	\$400.00	
		\$15,760.00 Aproximado	





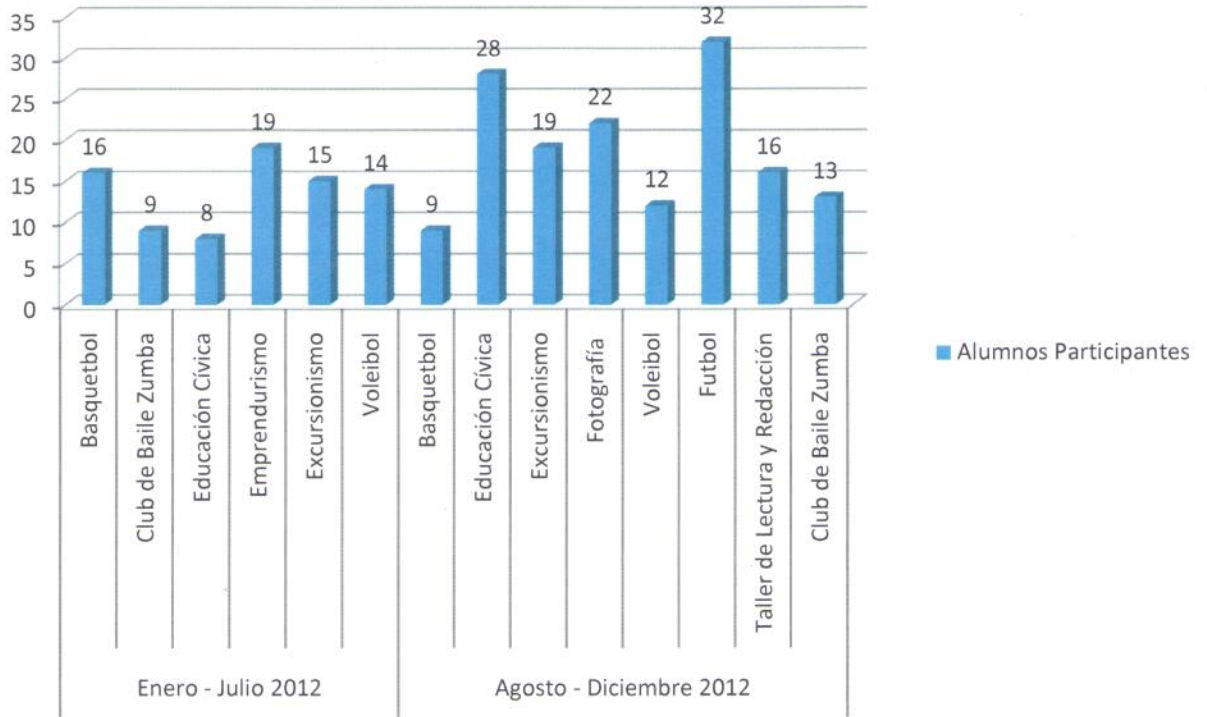
ACTIVIDADES CULTURALES, DEPORTIVAS Y RECREATIVAS.

Las actividades extracurriculares fortalecen la formación integral de los alumnos en las diferentes disciplinas, para seguir concientizando sobre los beneficios que traen consigo la práctica y el desarrollo de estas actividades se siguen implementando dichas actividades.

En el año 2012 el ITS Mascota ofertó a sus alumnos las siguientes actividades extraescolares:

Periodo	Actividad	Alumnos Participantes
Enero - Julio 2012	Basquetbol	16
	Club de Baile Zumba	9
	Educación Cívica	8
	Emprendurismo	19
	Excursionismo	15
	Voleibol	14
Agosto - Diciembre 2012	Basquetbol	9
	Educación Cívica	28
	Excursionismo	19
	Fotografía	22
	Voleibol	12
	Futbol	32
	Taller de Lectura y Redacción	16
	Club de Baile Zumba	13

Alumnos Participantes en Actividades Extracurriculares





SEP



Instituto Tecnológico Superior de Mascota
Km. 100 Carretera Ameca-Mascota S/N Chan Rey, Jalisco
C.P. 46900 Tels. 388 38 5 20 10-388 38 6 05 18
e-mail: dirección.general@itsmascota.edu.mx





VISITAS A EMPRESAS

Con el fin de reafirmar y ver la aplicación práctica de lo aprendido en clases semestre a semestre se han estado implementando las visitas a empresas cuyas actividades propician la formación académica de los alumnos así como también contribuyen a la educación integral mediante la vinculación con el sector productivo y social.

Visitas realizadas en el periodo Enero – Julio 2012

No.	Fecha de visita	Lugar	Empresa	No. de alumnos	Carrera y semestre
1	2 DE MARZO DE 2012	JUANACATLAN MUNICIPIO DE MASCOTA, JAL.	"HOTEL SIERRA LAGO"	14	ING. INDUSTRIAL E INDUSTRIAS ALIMENTARIAS 6° SEMESTRE
2	14 DE MARZO DE 2012	TALPA DE ALLENDE, JAL.	"PRODUCTOS CAFFIANA"	10	ING. INDUSTRIAL 8° SEMESTRE
3	16 DE MARZO DE 2012	MASCOTA, JAL.	"ACUÍCOLA LA GARITA"	9	ING. INDUSTRIAL 6° SEMESTRE
4	27 DE MARZO DE 2012	TALPA DE ALLENDE, JAL.	"ARMARKI" CONSTRUCTORA	17	ING. INDUSTRIAL
5	29 DE MARZO 2012	SAN SEBASTIÁN DEL OESTE JAL.	"UMA"	14	ING. EN INDUSTRIAS ALIMENTARIAS 6° SEMESTRE
6	29 DE MARZO DE 2012	TALPA DE ALLENDE, JAL.	COMISIÓN FEDERAL DE ELECTRICIDAD.	17	ING. INDUSTRIAL.

7	25 DE ABRIL DE 2012	TALPA DE ALLENDE, JAL.	HERRERIA GALLEGOS	12	ING. INDUSTRIAL
8	25 DE ABRIL DE 2012	TALPA DE ALLENDE, JAL.	PURIFICADORA ("EL MIRADOR")	9	ING. INDUSTRIAS ALIMENTARIAS
9	7 DE JUNIO DE 2012	PUNTA DE MITA, NAY.	VALLARTA ADVENTURES	10	ING. INDUSTRIAS ALIMENTARIAS
10	7 DE JUNIO DE 2012	GUADALAJAR A, JAL.	INEGI	30	ING. EN ADMINISTRACION 2° Y 4° SEMESTRE
11	7 DE JUNIO DE 2012	GUADALAJAR A, JAL.	MERKATEGIA	30	ING. EN ADMINISTRACION 2° Y 4° SEMESTRE
12	11 DE JUNIO DE 2012	GUADALAJAR A, JAL.	"LA PUREZA"	24	ING. EN INDUSTRIAS ALIMENTARIAS 2°, 4°, 6° Y 8° SEMESTRE
13	11 DE JUNIO DE 2012	GUADALAJAR A, JAL.	CÁMARA DE LA INDUSTRIA ALIMENTICIA DE JALISCO.	24	ING. EN INDUSTRIAS ALIMENTARIAS 2°, 4°, 6° Y 8° SEMESTRE

Visitas realizadas en el Periodo Agosto – Diciembre 2012

SEP

N o.	Fecha de visita	Lugar	Empresa	No. de alumnos	Carrera y semestre
1	28 DE SEPTIEMBRE DE 2012	TALPA DE ALLENDE, JALISCO	AGUA EL MIRADOR	22	ING. INDUSTRIAL 3° Y 7° SEMESTRE
2	28 DE SEPTIEMBRE DE 2012	TALPA DE ALLENDE, JALISCO	PRODUCTOS CAFIANA	22	ING. INDUSTRIAL 3° Y 7° SEMESTRE
3	19 DE OCTUBRE DE 2012	MASCOTA, JALISCO	INGMAQ	22	ING. INDUSTRIAL 3° Y 7° SEMESTRE
4	1 DE NOVIEMBRE DE 2012	TALPA DE ALLENDE, JALISCO	CARNES Y CHORIZOS TALPA	9	ING. EN INDUSTRIAS ALIMENTARIAS 5° Y 7° SEMESTRE
5	9 DE NOVIEMBRE DE 2012	IRAPUATO, GUANAJUATO	CONGELADORA EL NIÑO	13	ING. EN INDUSTRIAS ALIMENTARIAS 5° Y 7° SEMESTRE
6	9 DE NOVIEMBRE DE 2012	IRAPUATO, GUANAJUATO	HARINERA IRAPUATO	13	ING. EN INDUSTRIAS ALIMENTARIAS 5° Y 7° SEMESTRE
7	3 DE DICIEMBRE DE 2012	GUADALAJARA, JALISCO	CERVECERÍA MODELO DE GUADALAJARA	15	ING. INDUSTRIAL 5° Y 7° SEMESTRE

8	3 DE DICIEMBRE DE 2012	GUADALAJARA, JALISCO	GRUPO VILLAMEX	15	ING. INDUSTRIAL 5° Y 7° SEMESTRE
9	4 DE DICIEMBRE DE 2012	GUADALAJARA, JALISCO	PROYECTOS METÁLICOS FERRO	15	ING. INDUSTRIAL 5° Y 7° SEMESTRE
10	10 DE DICIEMBRE DE 2012	PUERTO VALLARTA, JALISCO	OUTBACK PUERTO VALLARTA	11	ING. EN ADMINISTRACIÓN 5° SEMESTRE
11	10 DE DICIEMBRE DE 2012	PUERTO VALLARTA, JALISCO	HOTEL WESTIN REGINA	11	ING. EN ADMINISTRACIÓN 5° SEMESTRE



SEP



CONVENIOS

Con el propósito de ofrecer servicios educativos de calidad para formar personas con alto sentido de responsabilidad social, que participen de manera productiva y competitiva en el campo laboral durante el año 2012 se continuó con la vinculación tanto con el sector social y/o público, como también con el productivo y/o privado logrando signar en el periodo comprendido Enero – Diciembre 2012 22 veintidós convenios en las diferentes materias; servicio social, residencias profesionales y convenios generales de colaboración.

Convenios signados de Enero - Julio 2012

N o.	NOMBRE DE LA EMPRESA Y/O INSTITUCION	TIPO DE CONVENIO	INICIA	TERMINA
1	MAQUINARIA AGRICOLA DE AUTLAN S.A. DE C.V.	RESIDENCIAS PROFESIONALES	29/06/2012	28/06/2013
2	CAMARA DE LA INDUSTRIA ALIMENTICIA DE JALISCO	RESIDENCIAS PROFESIONALES	26/06/2012	INDETERMINADO
3	DELEGACION REGIONAL DE LA SECRETARIA DE EDUCACIÓN REGIÓN SIERRA OCCIDENTAL	SERVICIO SOCIAL	19/03/2012	INDETERMINADO
4	CAMARA REGIONAL DE LA INDUSTRIA DE LA TRANSFORMACIÓN	GENERAL DE COLABORACIÓN	08/02/2012	INDEFINIDA
5	HOSPITAL DE PRIMER CONTACTO DE MASCOTA JALISCO	SERVICIO SOCIAL	01/02/2012	31/01/2013
6	H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE MASCOTA	SERVICIO SOCIAL	01/02/2012	31/01/2013

Convenios signados de Agosto - Diciembre 2012

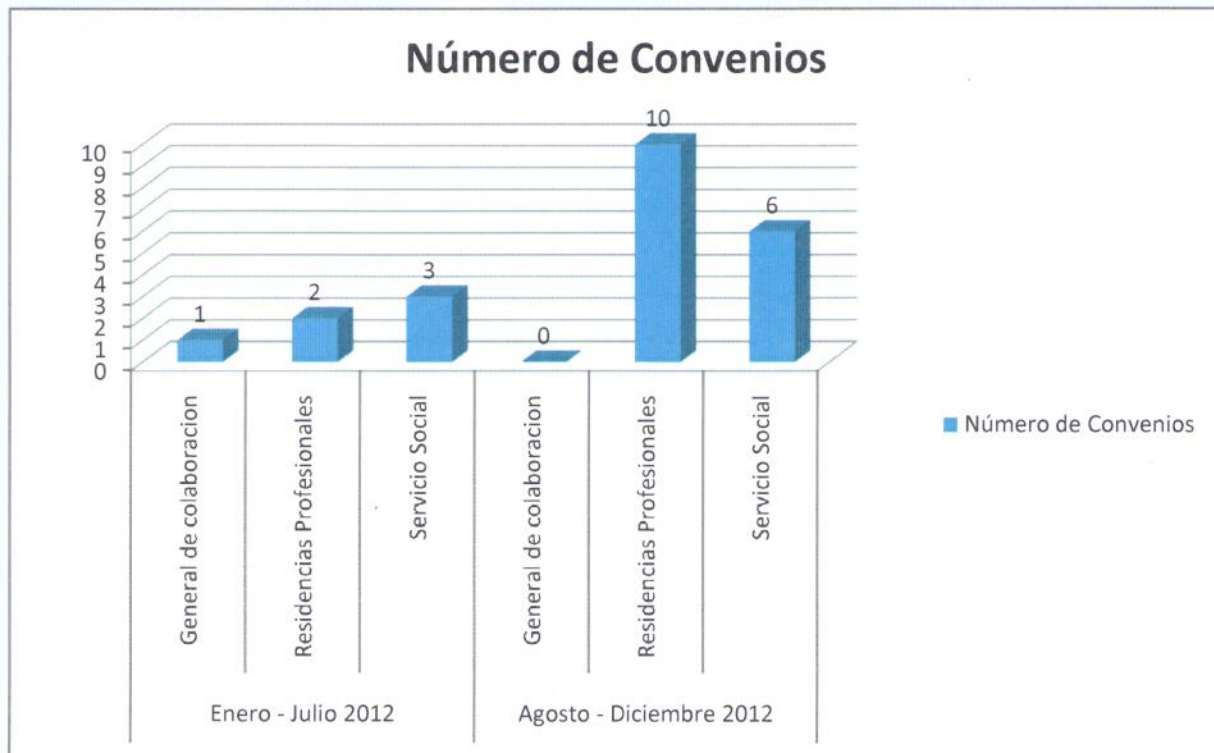
N o.	NOMBRE DE LA EMPRESA Y/O INSTITUCION	TIPO DE CONVENIO	INICIA	TERMINA
1	ESCUELA SECUNDARIA TECNICA NO. 18	SERVICIO SOCIAL	13/09/2012	INDETERMINADO

2	INSTITUTO ESTATAL PARA LA EDUCACION DE JOVENES Y ADULTOS (INEEJAD)	RESIDENCIA S PROFESIONALES Y SERVICIO SOCIAL	14/09/2012	INDEFINIDA
3	RANCHO LA ESMERALDA	RESIDENCIA S PROFESIONALES	27/08/2012	26/08/2013
4	H. AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE TALPA DE ALLENDE	SERVICIO SOCIAL	20/08/2012	INDETERMINADO
5	PURIFICADORA EL MIRADOR	RESIDENCIA S PROFESIONALES	12/09/2012	INDEFINIDA
6	SECRETARIA DE AGRICULTURA, GANADERIA, DESARROLLO RURAL, PESCA Y ALIMENTACIÓN	SERVICIO SOCIAL	27/08/2012	INDETERMINADO
7	SECRETARIA DE DESARROLLO HUMANO REGIÓN 10	SERVICIO SOCIAL	03/09/2012	INDETERMINADO
8	CONSULTORIA AMBIENTAL "MASCOTA" S.C.	SERVICIO SOCIAL	10/10/2012	INDETERMINADO
9	INDUSTRIAS MELDER S.A. DE C.V.	RESIDENCIA S PROFESIONALES	22/10/2012	21/10/2014
10	COMITÉ PRODUCTO ARROZ DEL ESTADO DE JALISCO	RESIDENCIA S PROFESIONALES	10/09/2012	INDEFINIDA
11	CENTRO DE BACHILLERATO TECNOLÓGICO AGROPECUARIO No. 31	RESIDENCIA S PROFESIONALES	20/08/2012	19/08/2015
12	CENTRO DE BACHILLERATO TECNOLÓGICO AGROPECUARIO No. 31	SERVICIO SOCIAL	11/08/2012	INDETERMINADO
13	JUNTA INTERMUNICIPAL DE MEDIO AMBIENTE DE SIERRA OCCIDENTAL Y COSTA	RESIDENCIA S PROFESIONALES	06/11/2012	05/11/2015

14	CAFIANA	RESIDENCIAS PROFESIONALES	03/12/2012	02/12/2015
15	H. AYUNTAMIENTO DE SAN SEBASTIAN	RESIDENCIAS PROFESIONALES	13/12/2012	12/12/2015
16	H. AYUNTAMIENTO DE CUAUTLA	RESIDENCIAS PROFESIONALES	13/12/2012	12/12/2015



Total de convenios 2012







SEP

Administrativo

Instituto Tecnológico Superior de Mascota
Km. 100 Carretera Ameca-Mascota S/N Chan Rey, Jalisco
C.P. 46900 Tels. 388 38 5 20 10-388 38 6 05 18
e-mail: dirección.general@itsmascota.edu.mx



Capacitación de Personal

Se estructuró el programa de capacitación anual 2012 para el personal directivo, administrativo y de apoyo; dirigido a la especialización y actualización. En este año se prestó especial atención al desarrollo del personal del área Académica y a la calidad del servicio educativo. El cumplimiento del programa fue de un 89% ya que se programaron 9 cursos en total, quedando pendiente uno titulado Taller de Contabilidad Gubernamental, se pospuso dicho curso porque está altamente relacionado con el software que se empleara para dar cumplimiento a la Ley y por falta de suficiencia presupuestal no se adquirió en el ejercicio fiscal 2012. Sin embargo el cumplimiento de la meta fue al 100% ya que el Plan Rector de Calidad marca la capacitación al personal directivo, administrativo y de apoyo en un 100% y se capacitó a todo el personal.

No	Nombre de los Cursos	Objetivo del curso y/o formación o entrenamiento	Periodo de Realización	Lugar	No de horas x curso	Dirigido a:
1	Excel Avanzado y Macros	Adquisición de la competencia de manejo eficiente y eficaz de las distintas herramientas avanzadas del programa Excel en el desarrollo de las actividades docentes y administrativas	26 y 27 de enero	Centro de Computo ITS Mascota	16 hrs	Personal administrativo de Apoyo y docente
2	Calidad en el Servicio al Alumnado y Generalidades del Departamento de Servicios Escolares	Ofrecer al alumno un servicio de calidad en el área de servicios escolares	21 y 22 de Mayo	Instalaciones del ITS Puerto Vallarta	20 hrs	Personal del área de Servicios Escolares
3	Edición y diseño de videos, paginas web y sitios de internet	Elaborar videos con efectos especiales así como páginas web y sitios de internet	16 al 21 de Julio	CEEAC (Guadalajara)	36 hrs	Lic. Jaime Medina

Instituto Tecnológico Superior de Mascota
 Km. 1.09 Carretera Ameca-Mascota S/N Chanal Rey, Jalisco
 C.P. 45900 Telf. 388 38 5 20 16 88 88 89
 e-mail: info@itsmascota.edu.mx



4	Taller de Implementación y Alimentación del Sistema LogiC@T versión 11 (Administración de Biblioteca)	Manejo adecuado de los recursos del Centro de Información, así como de los servicios al usuario	30,31 de Julio al 01 de Agosto 2012	Centro de Información ITS Mascota	18 hrs	Bibliotecario y personal académico
5	Curso – Taller implementación del Software Control Escolar	Ofrecer al alumno un servicio de calidad en el área de servicios escolares y jefaturas de división	20 y 21 de Septiembre	Sala de Juntas ITS Mascota	16 hrs	Personal del área de Servicios Escolares y Jefatura de División
6	Formación del Líder del equipo auditor ISO 14001:2004 con certificación RABQSA/IRCA	Mejorar las competencias de los Líderes de los Sistemas de Gestión Ambiental en el Instituto para que realicen auditorías eficaces y que aporten valor	24 al 28 de Septiembre	Veracruz, Veracruz	40 hrs	Ing. Gualberto Castro
7	Seguimiento en la interpretación de la norma ISO 9001:2008	Que el equipo auditor interprete la norma y se implemente en el Instituto	22 y 23 de noviembre 2012	Sala de Juntas ITS Mascota	16 hrs	Audidores internos
8	Coaching educativo: Como lograr que el personal docente desarrolle su potencial	Ayudar al personal docente a desarrollarse y a mejorar su competencia a través de una serie de estrategias de conducción asumiendo el profesor la responsabilidad sobre los resultados de su	29 y 30 de noviembre 2012	En línea en las instalaciones del ITSMascota	30 hrs	Personal de Desarrollo Académico

A continuación se presentan el desglose de dichos cursos:



Reclutamiento y Selección del Personal

Se llevo a cabo el procedimiento de Reclutamiento y Selección para el semestre agosto 2012 enero 2013 debido al inicio del calendario escolar y al retirarse de manera voluntaria tres docentes, se contrataron 4 docentes nuevos, uno para la Ingeniería Industrial, uno para la Ingeniería en Industrias Alimentarias, uno más para Ingeniería en Administración y un docente para la asignatura de Inglés. Manteniendo la plantilla del personal docente con un total de 15 docentes. El procedimiento que se lleva para el Reclutamiento y Selección del Personal Docente es el siguiente:

- Se difunde una Convocatoria por diferentes medios: Tele cable, se manda vía internet a los Ayuntamientos de la Región y a todos los Tecnológicos para que nos apoyen con la difusión, se publica en la página Web Institucional y en otras páginas web de reclutamiento y se pegan carteles en los principales puntos de concentración de las cabeceras Municipales de Talpa y Mascota.
- Los interesados envían o llevan su curriculum a la Oficina de Recursos Humanos, haciendo la revisión del mismo y agendándoles una cita para la entrevista y evaluación.
- Se integra una comisión de evaluación para realizar la valuación de los participantes, consistiendo en la exposición de algún tema en particular acorde a la asignatura a cubrir, examen de conocimiento y de aptitudes.
- La comisión envía la Dictaminación a la Dirección General quien a su vez le envía a la Jefatura de Recursos Humanos la designación del participante elegido.

Ambiente de trabajo

En el mes de Mayo 2012 se llevo a cabo conforme al Plan de Trabajo del Comité Nacional de Innovación y Calidad la primera encuesta del año para determinar el ambiente de trabajo, cuyos resultados son los siguientes:

De 41 personas que laboraban en la Institución en ese entonces se encuestó al 100%; siendo la fórmula para determinar si una ambiente está considerado como favorable la suma total en puntos entre el número de encuestados, donde se tiene que obtener un resultado de 30 a 50 puntos. En el caso del ITS Mascota al aplicar el anterior procedimiento tenemos

Suma total en puntos/ número de encuestados

Formula = 1797 / 41

Puntaje total Obtenido= 43.82

En el mes de Noviembre se aplico la segunda encuesta del año donde se le aplico al 100 % de los empleados siendo estos un total de 43 personas donde se obtuvieron los siguientes resultados

Suma total en puntos/ Numero de encuestados

Formula = 1876/ 43

Puntaje total Obtenido= 43.63

Con lo que se puede concluir según el procedimiento que el personal opina que el ambiente de trabajo es favorable y solamente se requiere realizar acciones de mejora.





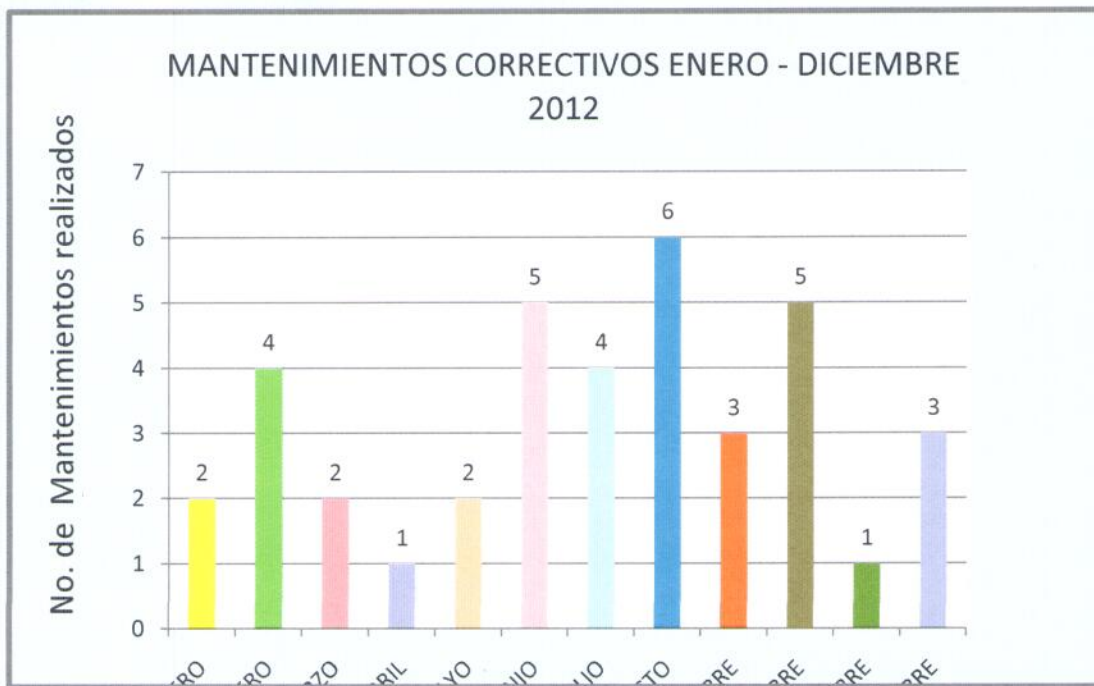
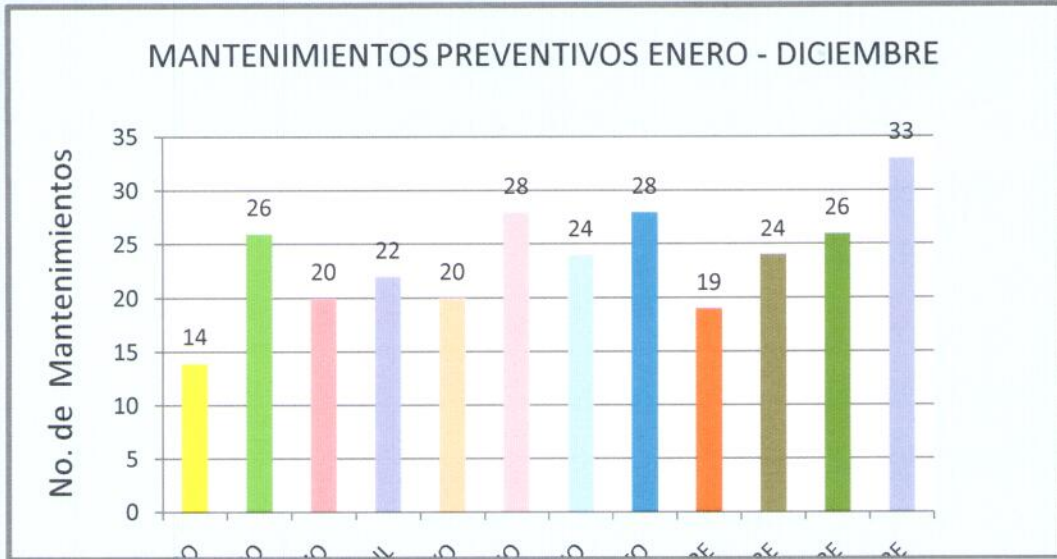
Mantenimiento

Se realizaron 2 programas de mantenimiento en el año con un total de 284 mantenimientos preventivos y 38 mantenimientos correctivos. El primer programa abarca enero a Junio 2012 y el segundo fue del mes de julio al mes de Diciembre del mismo año. Cerrando al 100 % con los mantenimientos programados y solicitados cumpliendo con el Plan de Trabajo Anual así como con el Plan Rector de Calidad.

El número de mantenimientos realizados son de dos tipos el preventivo y el correctivo.

En el mantenimiento preventivo se contemplan la revisión general de la Instalación Eléctrica, aires acondicionados, mobiliario, puertas, ventanas, techos, pisos, paredes y malla perimetral de todo el Plantel Educativo, al igual se contempla el programa de limpieza de las instalaciones y el mantenimiento a las áreas verdes (riego, poda de césped, estabilización del suelo y fertilización) y del parque vehicular (mantenimientos básicos cada 5,000 y 10,000 km). Aparte de la revisión se le dio mantenimiento preventivo a 49 equipos de aire acondicionado, se realizó la fumigación todo el plantel, pintura de 8 aulas.

Dentro de los mantenimientos correctivos se destacan los siguientes: Instalación de energía eléctrica en el cubículo de maestros y cubículo como aula, cambio de balatas y parabrisas carro Toyota asignado a la Directora, muelles para camiones Fotón, adecuación de paredes para pintura de mural, reubicación de contactos e interruptores de biblioteca, centro de computo, laboratorio y aula de usos múltiples.



ESTRUCTURA ACADÉMICA-ADMINISTRATIVA DEL PLANTEL

SEP

PERSONAL ADMINISTRATIVO DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE MASCOTA									
NÚMERO	NOMBRE DEL EMPLEADO O TRABAJADOR	R.F.C.	F-ING	NIVEL	J O R	C A T E G	CATEGORÍA	ZONA ECONÓMICA	ADSCRIPCIÓN
1	MTRA. ANA MARIA GONZALEZ DAVILA	GODA490717R56	01/03/2010	25	40	C	Director General	II	Dirección General
2	ING. GUALBERTO CASTRO MORENO	CAMG7701114W1	14/05/2010	22	40	C	Sub Director	II	Subdirección Académica y de Vinculación
3	ING. LUIS ALBERTO GOMEZ CARDENAS	GOCL850331	16/09/2009	22	40	C	Sub Director	II	Subdirección Administrativa y de Planeación
4	LIC. MICAELA RAMIREZ JIMENEZ	RAJM5307117M2	14/09/2010	20		C	Jefe de División	II	División Académica
5	LIC. AIDA ROMERO OLIVO	ROOA680623		20	40	C	Jefe de División	II	División Académica
6	ING. JESUS FLORES JERONIMO	FOJJ850208	16/06/2010	18	40	C	Jefe de Departamento	II	Depto. de Desarrollo Académico
7	L.C.P.MAGDALENA DEL CARMEN TORRES DE SANTIAGO	TOSM830414	01/02/2009	18	40	C	Jefe de Departamento	II	Depto. de Recursos Financieros y Materiales
8	LIC. MA. VIDAL LUNA OLEA	LUOV771104I MA	01/07/2008	18	40	C	Jefe de Departamento	II	Depto. de Recursos Humanos y Servicios Gral.
9	M.V.Z. JOSÉ VICTORIANO PEÑA ULLOA	PEUV760330P91	01/08/2012	18	40	C	Jefe de Departamento	II	Depto. de Planeación, Programación



10	HILDA RAMOS ARRIZON	RAAH850118V75	01/09/2010	18	40	C	Jefe de Departamento	II	Depto. de Control Escolar y Vinculación
11	ING. JAIME MORAN MEDINA	MOMJ850516	16/07/2009	16	40	B	Ing. En Sistemas	II	Sistemas y Centro de Computo
12	ANA GABRIELA DE LA CRUZ PEÑA	CUPA890725	16/06/2010	14	40	B	Técnico Especializado	II	Depto. De Control escolar y Vinculación
13	CLAUDIA ELIZABETH RUBIO GRADILLA	RUGC710921	01/07/2008	14	40	B	Técnico Especializado	II	Depto. De Control escolar y Vinculación
14	ARMANDO HERNANDEZ SANDOVAL	HESA751116	01/07/2008	13	40	B	Analista Especializado	II	Depto. de Recursos Financieros y Materiales
15	KARINA ROBLES VARGAS	ROVK880713	16/06/2010	13	40	B	Analista Especializado	II	Depto. de Recursos Humanos y Servicios Gral.
16	VACANTE			13	40	B	Médico General	II	División Académica
17	LIC. ALEJANDRA MAGALI ALANIS VARGAS	AAVA870821FX7	15/08/2012	13	40	B	Psicólogo	II	División Académica
18	ESTEBAN DE SANTIAGO CHAVEZ	SACE740311	01/07/2008	12	40	B	Jefe de Oficina	II	Depto. de Recursos Humanos y Servicios Gral.
19	JULIAN DE LA CRUZ PEÑA	CUPJ680109N93	14/05/2010	12	40	B	Programador	II	Depto. de Planeación , Programación Presupuestacion
20	VACANTE			12	40	B	Sria. De Director General	II	Dirección General
2	ALFREDO	LEEAA	16/03/20	10	4	B	Analista	II	Depto. de Control Escolar y

1	LEDEZMA ACOSTA	800223	12	0			Técnico		Vinculación
2 2	ROBERTO ROSALES SANCHEZ	ROSR8 612168 D6	15/0 2/20 12	10	4 0	B	Analista Técnico	II	Depto. de Recursos Financieros y Materiales
2 3	FRANCISCO RAFAEL CASILLAS MARTINEZ	CAMF9 01002	15/ 02/2 012	10	4 0	B	Analista Técnico	II	Subdirección Académica y de Vinculación
2 4	LILIANA GONZALEZ PEÑA	GOPL7 80628	16/0 3/20 12	8	4 0	B	Sria. De Subdirector	II	Subdirección Administrativa y de Planeación
2 5	YESENIA ARANGO GARCIA	AAGY9 00804	16/0 3/20 12	8	4 0	B	Sria. De Subdirector	II	Subdirección Académica y Vinculación
2 6	VACANTE			7	4 0	B	Capturista	II	Depto. de Recursos Financieros y Materiales
2 7	VACANTE			7	4 0	B	Capturista	II	Depto. de Planeación , Programación Presupuestacion
2 8	VACANTE			7	4 0	B	Capturista	II	División Académica
2 9	VACANTE			7	4 0	B	Capturista	II	División Académica
3 0	JOSE DE JESUS ARANGO CHAVEZ	AACJ90 0320	01/0 7/20 08	7	4 0	B	Chofer de Director	II	Dirección General.
3 1	VACANTE			6	4 0	B	Laboratorista	II	División de Académica
3	VACANTE			6	4	B	Laboratorista	II	División de

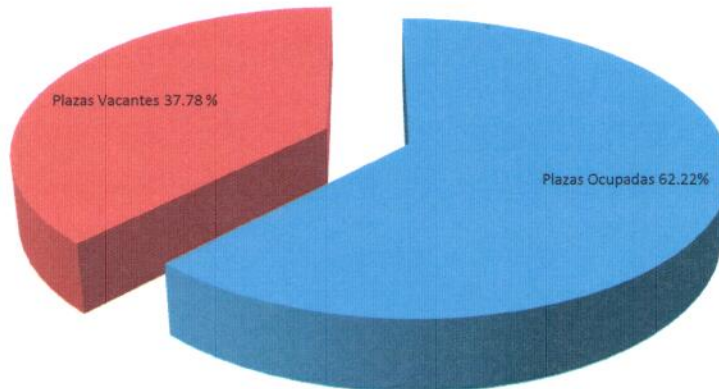
2					0				Académica
3 3	VACANTE			5	4 0	B	Sria. De Jefe de Departamento	II	Depto. de Desarrollo Académico
3 4	VACANTE			5	4 0	B	Sria. De Jefe de Departamento	II	Depto. de Recursos Financieros y Materiales
3 5	VACANTE			5	4 0	B	Sria. De Jefe de Departamento	II	Depto. de Planeación, Programación, Presupuestación
3 6	VACANTE			5	4 0	B	Sria. De Jefe de Departamento	II	Depto. de Recursos Humanos y Servicios Gral.
3 7	VACANTE			5	4 0	B	Sria. De Jefe de Departamento	II	Depto. de Gestión Tecnológica y Vinculación
3 8	DOLORES EFRAIN BELTRAN DE LA CRUZ	BEDD8 10915	16/0 8/20 08	4	4 0	B	Bibliotecario	II	Depto. de Planeación, Programación, Presupuestación
3 9	VACANTE			4	4 0	B	Técnico en Mantenimiento.	II	Depto. de Recursos Humanos y Servicios Gral.
4 0	VACANTE			4	4 0	B	Técnico en Mantenimiento	II	Depto. de Recursos Humanos y Servicios Gral.
4 1	LILIANA VARGAS ARECHIGA	VAAL83 1012	14/0 5/20 10	3	4 0	B	Almacenista	II	Depto. de Recursos Financieros y Materiales
4 2	EMA SARAHI VARGAS ARECHIGA	VAAE8 60604	16/0 3/20 12	3	4 0	B	Intendente.	II	Depto. de Recursos Humanos y Servicios Gral.



4 3	ANDRES PEÑA HERNANDEZ	PEHA9 00625	14/0 5/20 10	1	4 0	B	Intendente	II	Depto. de Recursos Humanos y Servicios Gral.
4 4	VACANTE			1	4 0	B	Vigilante	II	Depto. de Recursos Humanos y Servicios Gral.
4 5	VACANTE			1	4 0	B	Vigilante	II	Depto. de Recursos Humanos y Servicios Gral.

PLANTILLA ADMINISTRATIVA ITSM

DE UNA PLANTILLA DE **45 PLAZAS** AUTORIZADAS, ESTAN OCUPADAS **28** QUE REPRESENTAN EL **62.22 %** DE LA PLANTILLA TOTAL, HABIENDO **17 VACANTE** AL MOMENTO



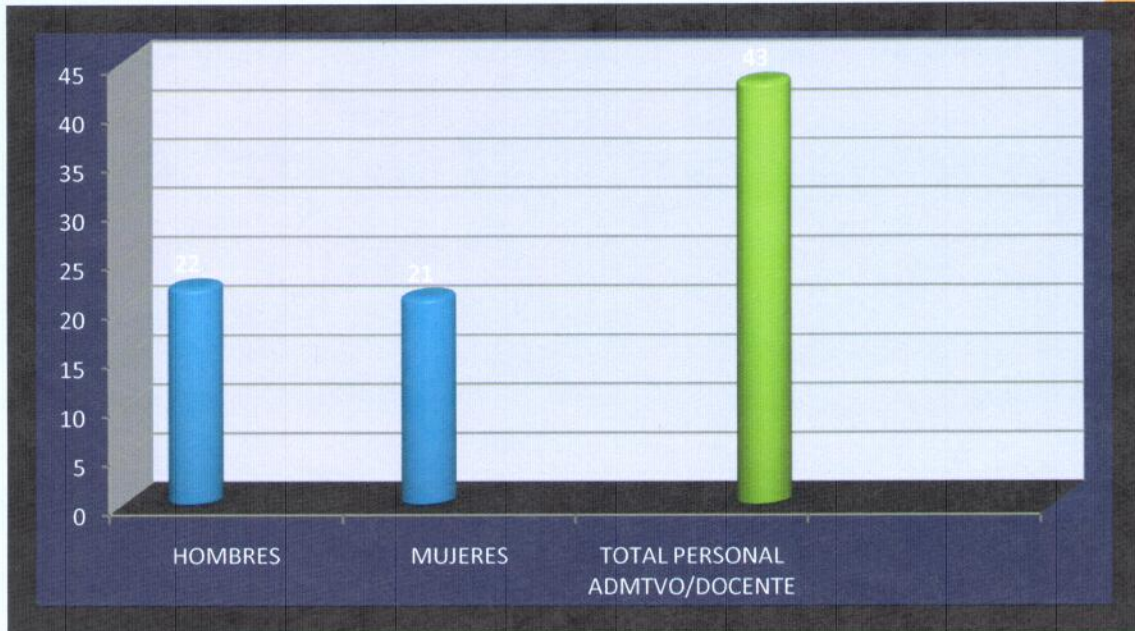
PERSONAL DOCENTE DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE MASCOTA

SEP

	NOMBRE DEL DOCENTE	RFC	F-ING	NIV	JOR	CATEG	ZONA ECO	CARGA HORARIA
1	Q.F.B. RIGOBERTO GONZÁLEZ RODRÍGUEZ	GOR R770 711L C0	16/07/2008		39	B Profesor de Asignatura "A"	II	156 Horas Docente (\$71.01 costo unitario hora real)
2	LIC. FELICIANO VELASCO	VEF L811 120B K9	16/07/2008		32	B Profesor de Asignatura "A"	II	128 Horas Docente (\$71.01 costo unitario hora real)
3	LIC. MARIA DE JESUS FREGOSO GARCIA	FEG J841 204	16/09/2011		22	B Profesor de Asignatura "A"	II	88 Horas Docente (\$71.01 costo unitario hora real) MATERIAS EXTRACURRICULARES
4	LIC. JUAN DANIEL GUZMAN HERNANDEZ	GUH J520 523H XA	01/09/2008		19	B Profesor de Asignatura "A"	II	76 Horas Docente (\$71.01 costo unitario hora real)
5	ING. DANIEL RIVERA CAMBERO	RICD 8304 05EK 3	01/02/2009		35	B Profesor de Asignatura "A"	II	140 Horas Docente (\$71.01 costo unitario hora real)
6	ING. JOSE EMANUEL SOSA BECERRRA	SOB E830 130C U2	20/09/2009		39	B Profesor de Asignatura "A"	II	156 Horas Docente (\$71.01 costo unitario hora real)
7	LIC. YESSICA REGINA TOVAR RODRIGUEZ	AAG T850 509A 79	16/08/2010		35	B Profesor de Asignatura "A"	II	120 Horas Docente (\$71.01 costo unitario hora real)
8	LIC. ALTAGRACIA CÁRDENAS	CAM A810 429P	16/08/2010		39	B Profesor de Asignatura "A"	II	156 Horas Docente (\$71.01 costo unitario hora real)

	MENDOZA	D8					ura "A"		unitario hora real)
9	ING. ARQUIMIDES MUÑOZ MORALES	MUM A750 702K U1	16/08/2010		13	B	Profesor de Asignatura "A"	II	52 Horas Docente (\$71.01 costo unitario hora real)
10	LIC. MARIA DEL ROCIO SANTANA DE SANTIAGO	SAS R871 108	16/08/2011		39	B	Profesor de Asignatura "A"	II	156 Horas Docente (\$71.01 costo unitario hora real)
11	ING. BRENDA YERANIA ORTEGA FLORES	OEF B861 107	16/09/2011		39	B	Profesor de Asignatura "A"	II	156 Horas Docente (\$71.01 costo unitario hora real)
12	SAMUEL TORRES CHAVEZ	CAT S800 207H ASH RM09	01/08/2012		28	B	Profesor de Asignatura "A"	II	112 Horas Docente (\$71.01 costo unitario hora real)
13	LIC. KIMBERLY VICENCIO VELASCO	VIVK 8803 27M NEC LM03	01/08/2012		20	B	Profesor de Asignatura "A"	II	80 Horas Docente (\$71.01 costo unitario hora real)
14	LIC. ARACELI AMARAL ACOSTA	AAA A841 230 MJC MCR 09	08/10/2012		18	B	Profesor de Asignatura "A"	II	72 Horas Docente (\$71.01 costo unitario hora real)
15	LIC. FEDERICO EUGENIO CARDENAS MENDOZA	CAM F800 224H JCR ND05	08/10/2012		38	B	Profesor de Asignatura "A"	II	112 Horas Docente (\$71.01 costo unitario hora real)

SEP



En Materia de Servicios Generales

- Se realizó la contratación de la vigilancia externa
- Se les da a conocer a los alumnos de nuevo ingreso el programa de Separación de Basura (se les entregan trípticos donde se explica la manera de separar la basura).
- En materia de Seguridad e Higiene:
 - ✓ Se conformo la Comisión de seguridad e higiene institucional cuya Acta Constitutiva se envió a la Comisión de Trabajo y Previsión Social del Estado y se está trabajando en el Reglamento Interno de la comisión
 - ✓ Se conformo las Brigadas de Búsqueda y Rescate, Prevención y combate de Fuego, Evacuación del Inmueble y Primeros Auxilios.
 - ✓ Se realizo la práctica integral de control y combate de incendios (uso y manejo adecuado de los extintores) donde participaron los alumnos de 1° y 3er semestre a si como el personal administrativo y de apoyo.
 - ✓ El 19 de septiembre nos sumamos al Macro simulacro a nivel Estatal y Nacional de Sismo en conmemoración al temblor de la capital mexicana, donde participaron de manera activa el Comité Institucional de Seguridad e Higiene y Protección Civil así como las Brigadas de Búsqueda y Rescate y Evacuación del Inmueble.

- Se realizó la convocatoria para concesionar el servicio de la Cafetería donde concursaron 5 personas interesadas
- Se dio a conocer nuevamente el rol para el encendido de los aires acondicionados por secciones a toda la comunidad universitaria.

RETOS Y COMPROMISOS DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS Y SERVICIOS GENERALES PARA EL AÑO 2013

En Materia de Recursos Humanos

- Programar los cursos de capacitación procurando que el personal obtenga el perfil óptimo según su cargo y área de adscripción.
- Retomar la implementación del programa 5'S (Cinco Aspectos Clave para la Calidad Total) el cual está orientado a lograr espacios confortables y productivos, donde se respire la calidad, mejorando nuestra imagen, aumentando nuestra productividad por lo que su objetivo principal será lograr un ambiente de trabajo realmente amigable y confiable.

En Materia de Servicios Generales

- Seguimiento y reforzamiento con la integración del Comité para el programa de Separación de Basura
- Llevar a cabo al 100 % el Programa de Mantenimiento Preventivo y acciones correctivas de las Instalaciones y Vehículos propiedad de la Institución.
- Elaboración, ejecución y seguimiento del plan de Higiene y Seguridad Institucional



SEP

Calidad

Instituto Tecnológico Superior de Mascota
Km. 100 Carretera Ameca-Mascota S/N Chan Rey, Jalisco
C.P. 46900 Tels. 388 38 5 20 10-388 38 6 05 18
e-mail: dirección.general@itsmascota.edu.mx



CALIDAD

El ITS de Mascota para fines de calidad se encuentra ubicado en el multisitios del grupo 1D. A partir del 2011 se encuentra certificado en la Norma ISO 9001: 2008. El día 17 y 18 de enero de 2012 al instituto se le realizó la auditoria de seguimiento por la casa certificadora **GL Systems Certification**, en la auditoria antes mencionada se encontró un total de 0 no conformidades.

En marzo de 2012 se realizó la cuarta revisión por la dirección nacional del grupo multisitios 1D siendo sede el ITS de Venustiano Carranza, el ITS de Mascota realizó el seguimiento de acuerdo de la tercera revisión por la dirección nacional, así como también recibió una felicitación por parte de la Lic. Laura May Salazar Coordinadora Nacional de Calidad de la DGEST por las 0 no conformidades encontradas en la auditoria de seguimiento realizada por la casa certificadora.

Del 11 al 13 de junio de 2012 se realizó el curso de homologación de criterios de auditorías internas siendo anfitrión el ITS de Mascota con sede en la ciudad de Guadalajara Jalisco, el curso se impartió a los RDS, Auditores Lideres y Auditores internos de los distintos tecnológicos que pertenecen al multisitios del Grupo 1D.

En noviembre el ITS de Mascota coordino la quinta revisión por la Dirección Nacional del grupo multisitios 1D siendo anfitriones el ITS de Chicontepec, ITS de Juan Rodriguez Clara e ITS de Jesús Carranza en la ciudad de Jalapa Veracruz, en donde se realizaron propuesta de cambios a la documentación del Sistema de Gestión de Calidad y se felicitó al ITS de Mascota por contar con 0 no conformidades en las auditorias anteriores.



Se realiza la Inauguración de la Quinta Revisión por la Dirección Nacional siendo sede la ciudad de Jalapa Veracruz.



Los directores realizan trabajos para la actualización del plan rector de calidad 2013 – 2015



SEP

Planeación

Instituto Tecnológico Superior de Mascota
Km. 100 Carretera Ameca-Mascota S/N Chan Rey, Jalisco
C.P. 46900 Tels. 388 38 5 20 10-388 38 6 05 18
e-mail: dirección.general@itsmascota.edu.mx



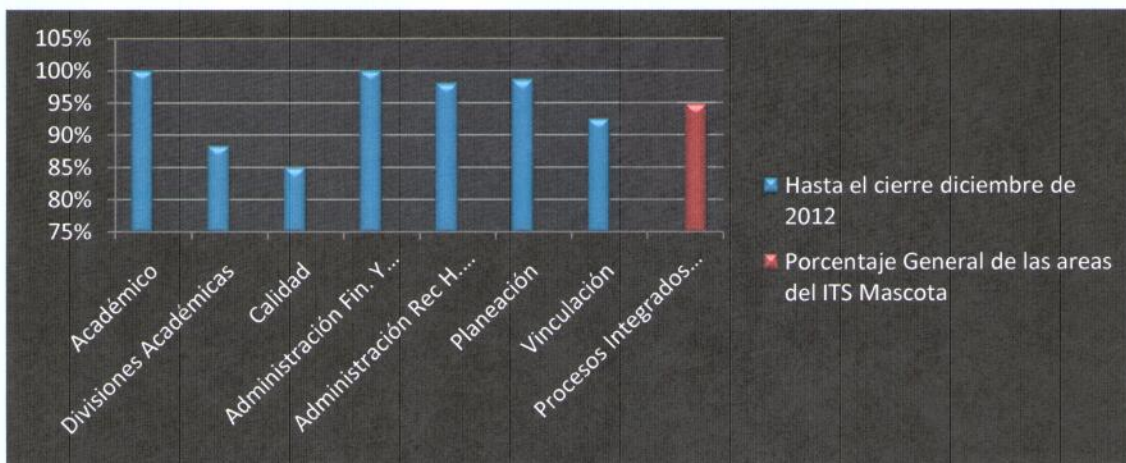
Actividades Realizadas en el periodo enero-diciembre de 2012

Nombre	Actividades	Solicitante	Fecha de entrega
Componente 3	Concentrado de metas y envío de avances	DGEST SEJAL	Los días 21 de cada mes
Cedula de seguimiento 2011-2012-2013	Integración de información relacionada a: <ul style="list-style-type: none"> • Atención a la demanda • Matricula total • Deserción • Alumnos becados • Servicio social • Convenios 	DGEST	viernes 07/09/2012
Estructura Educativa	Integración de información relacionada a: <ul style="list-style-type: none"> • Distribución de horas en personal docente por carrera • Información de personal docente • Información de personal no docente 	DGEST SEJAL	viernes 14/09/2012
Sistema Integral de Estadística de Educación Superior	Concentración de información relacionada a: <ul style="list-style-type: none"> • Alumnos • Personal • Inmuebles 	DGEST INEGI	viernes 21/09/2012
Formatos 911	Concentración de información relacionada a: Las carreras <ul style="list-style-type: none"> • Alumnos • Personal • Institución 	DGEST	viernes 28/09/2012
Inmueble	Concentración de información relacionada a: <ul style="list-style-type: none"> • Edificio • Instalaciones • Extensión territorial • Servicios 	DGEST INEGI	miércoles 24/10/2012
Indicadores	Concentración de indicadores de: Alumnos Docentes Extensión y vinculación Investigación Administración	DGEST	miércoles 21/11/2012



<p>Anteproyecto de Inversión (API 2013)</p>	<p>Gestión de recursos financieros destinados a la construcción, el equipamiento y el mantenimiento de los IT's y Centros del SNEST, para el mejor desempeño de sus funciones.</p>	<p>DGEST</p>	<p>07 de enero del 2013</p>
--	--	--------------	-----------------------------

Porcentaje general de metas 2012



Durante el año 2012 se integraron los documentos para garantizar la operatividad del ITSD Mascota en el 2013: integración del Plan de Trabajo Anual PTA 2013, así como el Plan Operativo Anual, POA 2013.



SEP

Normatividad aplicable vigente hasta el cierre del 2012

REGLAMENTOS AUTORIZADOS	Fecha	Firmado
Reglamento General de alumnos	23-jul-10	25/09/2011
Manual de Organización del ITSD Mascota	23-jul-10	25/09/2011
Reglamento del Centro de Computo	23-jul-10	25/09/2011
Reglamento de uso y control de vehículos oficiales	23-jul-10	25/09/2011
PIID 2007-2012 ITSD Mascota	23-jul-10	25/09/2011
Reglamento de organización y funcionamiento del comité de adquisiciones y enajenaciones de bienes muebles e inmuebles del ITSD Mascota	23-jul-10	25/09/2011
Reglamento de Fondo Fijo de Caja	23-jul-10	25/09/2011
RIPPA Reglamento de Ingreso, Promoción y Permanencia del personal académico	23-jul-10	25/09/2011
Reglamento del Centro de Información	23-jul-10	25/09/2011
Reglamento del Personal no Académico	23-jul-10	25/09/2011
Reglamento de Servicio Social	25-jul-10	25/09/2011
Reglamento del Condiciones Generales de Trabajo del ITS Mascota	25-jul-10	25/09/2011



Principales Logros

- Mantenimiento en el Sistema de Gestión de la Calidad de (SGC) de la norma ISO 9001-2008
- El haber Certificado el 90 % de la Plantilla Docente en Competencias Educativas.
- El haber Certificado a una Persona en el estándar Internacional ISO 14001: 2004.
- Realización de la cafetería y comedor.
- Realización del Almacén.
- Adquisición del Autobús Ejecutivo.
- Gestión de la Carrera de Ingeniería en Sistemas Computacionales.
- Presentación de la Semana de la Ciencia y Tecnología.
- El contar ya con un Mural Institucional.
- El haber celebrado Convenios de Vinculación en Materia de Residencias Profesionales y Servicio Social con Empresas de la Región y el Estado.
- Adquisición del equipo de laboratorio para la carrera de Ingeniería Industrial.

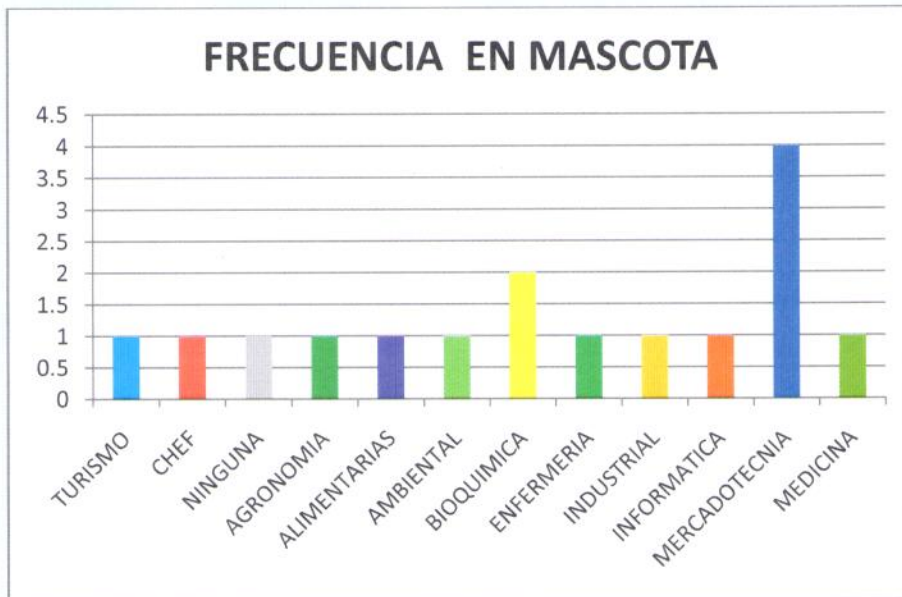
Principales Retos para el 2013

- Incrementar la matrícula en un 10% anualmente.
- Gestión de nuevas carreras enfocadas a la demanda estudiantil y sector productivo de la región.
- Certificación en el Sistema de Gestión Ambiental (SGA) de la Norma ISO 14001-2004
- Gestión del segundo edificio Institucional para talleres y laboratorios.
- Construcción de la cancha usos múltiples, ingreso al ITSM y estacionamiento.
- Realizar convenios de Vinculación con empresas de reconocimiento nacional.
- Realización de la Expo- Tec 2013.
- Consolidar el Proyecto de Biomasa Solida.
- Contar con una Incubadora de Empresas y un Consejo de Vinculación.
- Seguimiento a Egresados del ITS de Mascota.
- Que el 35% de la plantilla docente cuente con Maestría de acuerdo al perfil deseable.
- Contar con un Centro de Investigación y Desarrollo Tecnológico de la Región Sierra Occidental.
- Acreditación de los Programas de Estudio de Ingeniería Industrial e Ingeniería en Industrias Alimentarias.
- Cumplimiento en la Ley General de Contabilidad Gubernamental.
- Construcción de un pozo profundo o artesiano.
- Gestionar un centro de idiomas.

Se realizó y se envió para su aprobación a COEPES el Estudio de Factibilidad para la Nueva Carrera en el Instituto Tecnológico Superior de Mascota SIENDO Ingeniería en Sistemas Computacionales.



Se realizó y se envió para su aprobación a COEPES el Estudio de Factibilidad para la Nueva Carrera en el Instituto Tecnológico Superior de Mascota SIENDO Ingeniería en Sistemas Computacionales.



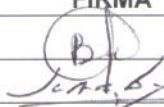
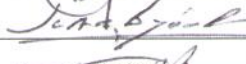
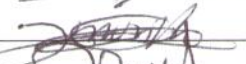
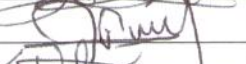
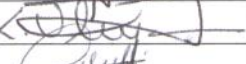
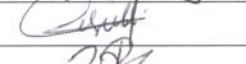


MASCOTA, JALISCO; 06 DE FEBRERO DE 2013

EN CONCORDANCIA CON EL ACUERDO _____ DE LA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2013 DE LA H. JUNTA DIRECTIVA DEL ITS MASCOTA SE AUTORIZA EL SIGUIENTE DOCUMENTO.

DATOS GENERALES

NOMBRE:	INFORME DE RENDICION DE CUENTAS
IDENTIFICADOR:	INRC 2013
AMBITO DE APLICACIÓN:	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE MASCOTA O.P.D.
ÁREAS INVOLUCRADAS:	DIRECCIÓN GENERAL
ACUERDO:	
FECHA DE AUTORIZACION Y VALIDACION:	06 DE FEBRERO DE 2013

LEÍDO FUE, AUTORIZADO Y VALIDADO; AL MARGEN Y AL CALCE FIRMAN LOS ASISTENTES A LA PRIMER SESIÓN ORDINARIA 2013.

NOMBRE	CARGO Y/O REPRESENTACIÓN	FIRMA
Betha Fernández Rodríguez	Sector Productivo	
JUAN AYÓN ROSAS	sector Empresarial	
J. Jesús Murillo Camacho	suplente CEMSS y T	
Jose Ignacio Peña Velasco	Sector Productivo	
ANTONIO OBLIGÓN TORRES	TITULAR DE LA OSFOEJ	
Doña Asunción Delgadillo González	Director de ITS	
María Haydee Peña Vilca	Sector Social	
FRANCISCO DAVIER GONZALEZ PACHERO	REPRESENTANTE AJUNTAMIENTO	
JORGE EDUARDO LOPEZ NAVARRO	PROPR. CONTRALORIA ESTADO	