



una verdadera luchadora no es la  
que siempre gana, sino la que a  
pesar de sus derrotas nunca se rinde



**Maribel Solís Serrano**  
**Directora IMM**  
**Zapotlán del Rey, Jalisco**

**GOBIERNO MUNICIPAL DE ZAPOTLÁN DEL REY.**  
**Instancia Municipal de la Mujer**  
**2017.**

**AMENAZAS:**

- No hay ley o reglamento formal que respalde al IMM (Instancia Municipal de las Mujeres).
- No hay apoyo gubernamental directo que beneficie a las IMM.
- La ciudadanía no está interesada en los servicios de IMM.
- Pocos recursos, programas, proyectos que apoyan al desarrollo de la mujer en el municipio.
- Poca participación de la mujer en proyectos sociales, comunitarios y políticos.

**OPORTUNIDADES.**

- Existe un convenio específico con el IMM (Instancia Municipal de las Mujeres y el IJM (Instituto Jalisciense de las mujeres).
- Existencia del INM y del IJM con quien nos vinculamos.
- Información externa que mejora la labor.
- Algunas redes ya están conociendo la labor.
- Los recursos que se pueden obtener de otras instancias.

**GOBIERNO MUNICIPAL DE ZAPOTLÁN DEL REY.**  
**Instancia Municipal de la Mujer**  
**2017.**

**DEBILIDADES (PROBLEMÁTICA).**

- Sueldos bajos en el personal de la Instancia.
- No hay apoyo Institucional del AMP (Administración Municipal Pública).
- Es centralizada (no es autónoma).
- No hay interés para la capacitación en el tema.
- No cuenta con los servicios de atención Psicológica y atención Jurídica en la Instancia para la mujer víctima de violencia.
- Falta de acceso a la educación en la mujer y poco interés por esta en el tema.
- Desinterés por parte de los funcionarios públicos por los asuntos de IMM.
- Desintegración familiar, violencia, drogadicción, alcoholismo y pérdida de valores que garanticen una vida sin violencia y equitativa entre mujeres y hombres.
- Falta de oportunidades de empleo para la mujer.
- Iniciación sexual temprana, embarazos prematuros, vandalismo, desinformación y prostitución.
- Machismo muy arraigado (roles y estereotipos de género).
- Falta de atención especializada para la mujer en temas de salud, falta de información.
- Falta de comunicación entre los padres e hijos.

**FORTALEZAS.**

- Capacidad de gestión del personal.
- Atención del personal sensibilizado.
- Interés del personal por capacitarse.
- Espacio específico para el IMM.
- Representatividad ante la ciudadanía.
- Programas y proyector a favor

# **GOBIERNO MUNICIPAL DE ZAPOTLÁN DEL REY.**

## **Instancia Municipal de la Mujer**

### **2017.**

**A PARTIR DE ESTOS HALLAZGOS SE PROPONE:**

- ❖ Crear formalmente una ley o reglamento que respalde al IMM.
- ❖ Crear una Ley para que el agresor reciba atención psicológica o autoayuda.
- ❖ Buscar o gestionar apoyo por parte del gobierno en los 3 niveles para el IMM.
- ❖ Aumento de salario para el personal del IMM.
- ❖ Capacita al personal de H. Ayuntamiento y de otras Instancias sobre el tema de Igualdad de Género y de políticas de Igualdad.
- ❖ Formación de un consejo Municipal para la igualdad entre mujeres y hombres y Formación de un consejo Municipal para prevención, atención, sanción y erradicación a la violencia contra las mujeres.
- ❖ Personal en el área psicológica y/o jurídica en la IMM.
- ❖ Alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y propiciar un cambio cultural respetuoso.
- ❖ Prevención de discriminación por sexo dentro de la Administración Pública

### **PLAN DE TABAJO:**

#### **Beneficios:**

Brindar un espacio incondicional para las mujeres del municipio en el cual se sientan respaldadas ante cualquier situación que las exponga y/o afecte su integridad.

Inculcar la cultura de la no violencia, la no discriminación contra las mujeres y la equidad de género, así como el enriquecimiento de los valores, generando una buena armonía en la sociedad.

Concientizar y sensibilizar a servidores y funcionarios públicos en los temas de IGUALDAD de oportunidades para las mujeres, generando la incorporación de más mujeres en las labores políticas, económicas, sociales y culturales.

# **GOBIERNO MUNICIPAL DE ZAPOTLÁN DEL REY.**

## **Instancia Municipal de la Mujer**

### **2017.**

Beneficiar a la comunidad con el apoyo de recursos para programas productivos para mujeres. (En coordinación con las direcciones e instituciones correspondientes).

Incorporar, promover y capacitar más a Madres a que estudien para que mejore su calidad de vida, ya que es su derecho a la educación.

Crear una ley o reglamento para que los agresores (persona que violenta) reciba rehabilitación o terapia grupal o ayuda profesional. (convenio con Asociaciones Civiles, DIF, UAVI.

Elaboración de programas de derechos de las mujeres amas de casa, adultas mayores, derechos sexuales y reproductivos de las adolescentes, liderazgo femenino, no discriminación laboral de las mujeres del APM.

Elaboración de manuales y cursos para promover un lenguaje incluyente y no sexista para erradicar expresiones de violencia de género .

Diagnóstico y capacitación para adolescentes y niños escuelas primaria y secundaria en brecha de género.

Protocolo de atención para las personas víctimas de violencia

### **VISION:**

Lograr que la Instancia Municipal de las Mujeres se establezca como apoyo para que se respete la igualdad de género entre las mujeres y los hombres, prevalezca la solidaridad, el trabajo compartido, y se elimine todo tipo de violencia y discriminación en el municipio.

### **MISION:**

Apoyar a las mujeres del municipio de IMM en la construcción de la justicia, la igualdad de oportunidades en educación, capacitación y empleo, así como el reconocimiento de sus desempeños, reposicionamiento social y la plena equidad en el ejercicio de sus derechos sociales, jurídicos civiles, políticos y productivos.

# GOBIERNO MUNICIPAL DE ZAPOTLÁN DEL REY.

## Instancia Municipal de la Mujer

### 2017.



#### **FUNCIÓN:**

Las funciones del Instituto de las Mujeres, tanto Federal como Estatal a través de la Instancia Municipal, son implementados de acuerdo al Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y No Discriminación contra las Mujeres PROIGUALDAD, apoyados en programas federales TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO, cuyo propósito es apoyar con capacitación, asesoría y recursos económicos a los Municipios interesados en la creación, crecimiento y sostenibilidad de sus Instancias; así como el Programa de Apoyo a las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF), cuyo propósito consiste en implementar y ejecutar programas de prevención de la Violencia contra las Mujeres.

**GOBIERNO MUNICIPAL DE ZAPOTLÁN DEL REY.**  
**Instancia Municipal de la Mujer**  
**2017.**

**PRIORIDADES:**

**1.-INSTITUCIONALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO:** Con base en el principio de transversalidad, se impulsará la vinculación de los lineamientos del programa anual del Instituto en los programas de cada dependencia y entidad.

**2.-DIFUSIÓN DE LA CULTURA DE IGUALDAD** En materia de equidad entre mujeres y hombres, la Instancia actuará como órgano de consulta, capacitación y asesoría de las dependencias y entidades de la administración pública.

**3.-DIFUSIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES Y LEYES QUE LA PROTEGEN:** Es importante emprender campañas de difusión de los derechos de las mujeres para fomentar una cultura de legalidad para garantizar la igualdad de derechos y oportunidades de desarrollo para mujeres y erradicar toda forma de discriminación y violencia en su contra.

**EJES DEL PROGRAMA**

# GOBIERNO MUNICIPAL DE ZAPOTLÁN DEL REY.

## Instancia Municipal de la Mujer

### 2017.

#### OBJETIVO:

Integrar programas específicos para que las mujeres de IMM, tenga información y acceso a los servicios de salud preponderantemente preventiva, tomando en consideración todas las áreas de manera integral y no solo la salud reproductiva y sexual.

#### ESTRATEGIAS:

- A. Convenios de colaboración de la INM, con los servicios de salud municipales y los organismos no gubernamentales y extranjeros que trabajan el tema a fin de incorporar acciones para llegar a toda la población específicamente a niñas y mujeres.



Incorporar programas federales y estatales específicos para la salud de las mujeres con recursos provenientes de México y ONG Organización No Gubernamental (Asociación Civil), a fin de desarrollar acciones preventivas y de atención para las mujeres, iniciando con los grupos más vulnerables.

Convenios de colaboración con Universidades en la Ciudad de Guadalajara, a fin de llevar a cabo ferias de la salud, para la población.



# **GOBIERNO MUNICIPAL DE ZAPOTLÁN DEL REY.**

## **Instancia Municipal de la Mujer**

### **2017.**

Convenios con las escuelas del Municipio para incorporar programas con las y los jóvenes y tratar el tema de salud sexual, y prevención de embarazos y de contagio de ITS.

#### **PREVENCIÓN DE VIOLENCIA**

Uno de los principales problemas que impide el desarrollo de las potencialidades de la población femenina de género, que es el reflejo cultural de las relaciones desiguales de poder entre hombres y mujeres ya que atenta contra sus derechos, su integridad y dignidad afectando tanto a mujeres como a niñas, niños y personas discapacitadas. Una de las prioridades del Instituto es combatir la violencia contra las mujeres y propiciar condiciones sociales donde la población femenina se desenvuelva con confianza de ejercer sus derechos libremente. Por ello eliminar estereotipos y corregir las desigualdades son dos imperativos para erradicar la violencia contra las mujeres.

#### **OBJETIVO:**

Ofrecer una ATENCIÓN INTEGRAL A LAS MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA. Lograr que las mujeres puedan ser debidamente atendidas en un mismo lugar, recibiendo los servicios médicos oportunos, así como la asesoría legal y psicológica que requieran, aprovechando el estudio de trabajo social para conocer la situación de la misma y ayudarla a su desarrollo personal, continuar y dar seguimiento a la tramitación penal en las Mesas Especializadas de Delitos Sexuales y Violencia Familiar, Adscritas a la Procuraduría General de Justicia en el Estado.

**RESPONSABLE DE SU EJECUSION.** Instancia Municipal de las Mujeres.

1.- Mejorar la respuesta frente a la violencia.

# GOBIERNO MUNICIPAL DE ZAPOTLÁN DEL REY.

## Instancia Municipal de la Mujer

### 2017.

2.- Conseguir un cambio en el modelo de relación social.

#### MEDIDAS. Objetivo: Mejorar la respuesta frente a la violencia de género

- ✓ Difusión del “Protocolo para mejorar la atención a las mujeres víctimas de violencia de género” en todos sus ámbitos de aplicación:
- ✓ Justicia: En las áreas jurídicas de toda la Administración Municipal, MP, Seguridad Pública, DIF
- ✓ Socio laboral: Oficinas de Promoción Económica, Servicio Nacional de Empleo
- ✓ Formación especializada en atención a mujeres víctimas de violencia de género que incluya las siguientes cuestiones: a. Violencia de género: definición y conceptos, epidemiología.
- ✓ Formulación de Protocolo de Prevención y Atención y sensibilización y capacitación a los y las elementos de Seguridad Pública.
- ✓ Legislación: Armonización de los bandos de Policía y Buen Gobierno y Reglamentos Internos de la APM
- ✓ Aspectos específicos de intervención desde los distintos ámbitos y para cada uno de ellos d. Recursos y servicios e. Elementos de coordinación: Protocolo interdepartamental para mejorar la atención a las mujeres víctimas de la violencia de género, elaboración de manuales y cursos para promover un lenguaje incluyente y no sexista para erradicar expresiones de violencia de género.
- ✓ Cursos de liderazgo a las mujeres del Municipio y APM.
- ✓ Programa para niños en los temas de lenguaje no sexista, salud sexual, peligros del internet, trata de personas, entre otros.
- ✓ Programa para jóvenes en el tema de salud sexual, y prevención de embarazos y de contagio de ITS.

**GOBIERNO MUNICIPAL DE ZAPOTLÁN DEL REY.**  
**Instancia Municipal de la Mujer**  
**2017.**

<b>PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO</b>	<b>SERVICIOS DE SALUD Y DERECHOS HUMANOS</b>	<b>SENSIBILIZACIÓN</b>	<b>SISTEMA DE INFORMACIÓN</b>	<b>COORDINACIÓN INTERINSITUCIONAL E INTERSECTORIAL</b>
<p>Sensibilización con actores que trabajan el tema.</p> <p>Elaboración de materiales de formación para escuelas y usuarios de programas de gobierno. (personal capacitado en temas de violencia de genero).</p>	<p>Capacitación, de Personal APM para la atención de mujeres víctimas de violencia y para formar grupos de prevención (consejo Municipal para la igualdad y consejo para la atención, sanción y erradicación de la violencia de género).</p>	<p>Capacitación, Orientación en temas de derechos humanos y no discriminación, derechos productivos, ITS para adolescentes y manual de un lenguaje incluyente y no sexista para erradicar expresiones de violencia de género.</p>	<p>Elaborar un Banco de datos de mujeres víctimas de violencia y llevar a cabo un seguimiento, legal y psicológico.</p> <p>Si se aprueba el proyecto Programa para fortalecer los derechos humanos de las mujeres y la no discriminación.</p>	<p>Firma de convenios de colaboración a fin de conformar grupos preventivos.</p>

# GOBIERNO MUNICIPAL DE ZAPOTLÁN DEL REY.

## Instancia Municipal de la Mujer

### 2017.

OBJETIVO: Incorporar al Gobierno Municipal un eje para la participación de las mujeres en la toma de decisiones de la discriminación por sexo dentro de la administración que a través de los programas contribuya con la promoción, protección, respeto y garantía de los DD HH incluido en el Plan Municipal de Desarrollo 2015-2018.

ACCION	Líneas de acción	Responsables
<b>PROGRAMA 1</b> Derechos de las adultas mayores  Meta: Incorporar al 100% los grupos Para Respetar y defender los derechos humanos y la no discriminación	Realizar diagnósticos por sexo, para identificar núm. De adultos (tas) mayores. Convenio con DIF para capacitar a las adultas mayores en derechos humanos. Orientación, asistencia a personas en situación de riesgo social, mediante factores de protección	Participación social  DIF  Seguridad publica IMM
<b>PROGRAMA 2</b> Promoción de los Derechos de las Mujeres amas de casa.	Incorporar temas de igualdad de género y prevención de violencia en las mujeres amas de casa a través de programas PROSPERA.	Participación social Seguridad pública IMM
<b>PROGRAMA 3</b> Derechos Sexuales y reproductivos de adolescentes.	Campaña de derechos sexuales y reproductivos en adolescentes para combatir embarazos no deseados.	COMUSIDA Dirección de educación. Secundarias y bachilleratos del Municipio IMM

**GOBIERNO MUNICIPAL DE ZAPOTLÁN DEL REY.**  
**Instancia Municipal de la Mujer**  
**2017.**

		Centros de Salud.
PROGRAMA 4 LIDERAZGO FEMENINO. Capacitar a mujeres dando liderazgo político y laboral y promoción a favor del empoderamiento de las mujeres.	Que todas las mujeres tengan herramientas de empoderamiento político y laboral.	Servicio Nacional de empleo Fomento agropecuario. Área de Educación Promoción Económica Área de Educación
PROGRAMA 5 No discriminación Laboral de las mujeres en la APM.	Elaboración de manual con lenguaje incluyente y no sexista, y capacitación de derechos laborales	Empleadores. APM. Sindicatura. IMM.
	Cabildo APM IMM	
Evaluar y difundir los progresos realizados a favor de la igualdad de género.	Planeación IMM APM	
PROGRAMA 6 Niñas y Niños todos Iguales.	Capacitación, Orientación en temas de derechos humanos y no discriminación, derechos Sexuales, ITS para niños manual de un lenguaje incluyente y no sexista para erradicar expresiones de violencia de	IMM Escuelas

**GOBIERNO MUNICIPAL DE ZAPOTLÁN DEL REY.**  
**Instancia Municipal de la Mujer**  
**2017.**

	género.	
--	---------	--

# **GOBIERNO MUNICIPAL DE ZAPOTLÁN DEL REY.**

## **Instancia Municipal de la Mujer**

### **2017.**

## **EMPODERAMIENTO.**

Empoderamiento el empoderamiento se refiere al proceso mediante el cual tanto hombres como mujeres asumen el control sobre sus vidas: establecen su propias agendas, adquieren habilidades (o son reconocidas por sus propias habilidades y conocimientos), aumentando su autoestima, solucionando problemas y desarrollando la autogestión. Es un proceso y un resultado.

La estrategia de la organización está diseñada con el fin de integrar en todos los ámbitos de trabajo de la organización, el empoderamiento de las mujeres y la igualdad. La estrategia llama a que esta tarea sea trabajo de todos y no únicamente responsabilidad de algunos actores y se apoya en tres pilares:

- Generación de capacidad - tanto a nivel de municipio como a nivel interno - para integrar los desafíos en materia de igualdad de género en todas las áreas temáticas como también en los marcos de cooperación con los países.
- Provisión de servicios de asesoramiento sobre políticas que promueven la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.
- Apoyo a intervenciones específicas que benefician a las mujeres y extienden modelos innovadores.

Entre las prioridades del plan de acción en materia de género se encuentra:

- ✓ La incorporación de la perspectiva de género en políticas y cada área de la APM
- ✓ La promoción del empoderamiento de la mujer a través de la gobernabilidad democrática y la participación de la sociedad civil y a través del desarrollo de las capacidades de las mujeres mediante la capacitación, el compartir del conocimiento y la creación.

## **Funciones de la Instancia Municipal de las Mujeres de IMM**

1. Facilitar y asesorar la formulación del Plan Municipal de Desarrollo
2. Facilitar y asesorar la institución para la incorporación del Principio de Igualdad y no discriminación en todo el quehacer institucional.
3. Monitorear el cumplimiento de los compromisos institucionales establecidos.
4. Facilitar procesos de sensibilización, capacitación y formación del personal institucional en temas relacionados.
5. Las funciones que cada institución considere necesarias de acuerdo a sus competencias y mandatos institucionales.

## **Glosario**

**Acoso sexual** Es una forma de violencia en la que, si bien no existe la subordinación, hay un ejercicio abusivo de poder que conlleva a un estado de indefensión y de riesgo para la víctima, independientemente de que se realice en uno o varios eventos. (Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia). **Agresor** La persona que infringe cualquier tipo de violencia contra las mujeres. (Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia).

**Atención** Es el conjunto de servicios integrales proporcionados a las mujeres y a los agresores, con la finalidad de disminuir el impacto de la violencia, los cuales deberán otorgarse de acuerdo con la Política Nacional Integral, los principios rectores y los ejes de acción. (Reglamento de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia).



**Ciclo de la violencia** Dependencia emocional, económica o miedo a quien la maltrata, anula la autoestima, existe un distanciamiento con la realidad, incapacidad para poder encontrar por sí misma una solución al maltrato. Glosario de Términos. INMUJERES. Nov. 2007.

**Ciclos de la violencia** Las conductas violentas contra la mujer aparecen generalmente desde que inicia la relación y se agravan con el paso del tiempo. El fenómeno de la violencia es cíclico y de intensidad creciente que se caracteriza por tres fases o momentos en el ciclo violento de la relación de pareja. Glosario de Términos. INMUJERES. Nov. 2007.

**Delito** Es el acto u omisión que sancionan las leyes penales. Artículo 7 del Código Penal Federal.

**Derechos humanos de las mujeres** Refiere a los derechos que son parte inalienable, integrante e indivisible de los derechos humanos universales contenidos en la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW), la Convención sobre los Derechos de la Niñez, la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y

**Erradicar la Violencia contra la Mujer** (Belém Do Pará) y demás instrumentos internacionales en la materia. Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.

**Equidad de género** Refiere a la distribución de derechos y obligaciones en ambos géneros con base en las necesidades de cada persona sin que haya limitación o apoyos especiales por el simple hecho de ser hombre o mujer. Construcción de ciudadanía como estrategia. FLACSO 2004.

**Factores de protección** Son elementos y/o situaciones que apoyan el proceso de formación de la persona para evitar conductas delictivas, violentas y/o adictivas. Construcción de ciudadanía como estrategia para el fomento de la convivencia y seguridad. FLACSO 2004.

**Factores de riesgo** Son elementos y/o situaciones que provocan efectos nocivos en la conducta de una persona aumentando la probabilidad para cometer delitos. Construcción de ciudadanía como estrategia para el fomento de la convivencia y seguridad. FLACSO 2004.

**Género** Categoría utilizada para analizar cómo se definen, representan y simbolizan las diferencias sexuales en una determinada sociedad. Por lo tanto, el concepto de género alude a las formas históricas y socioculturales en que mujeres y hombres construyen su identidad, interactúan y organizan su participación en la sociedad. Conjunto de ideas, creencias y atribuciones sociales, construidas en cada cultura y momento histórico, tomando como base la diferencia sexual; a partir de ello se elaboran los conceptos de “masculinidad” y “feminidad” que determinan el comportamiento, las funciones, las oportunidades, los valores y las relaciones entre mujeres y hombres. Se refiere a los papeles o roles que un grupo social asigna a una persona simplemente por el hecho de ser hombre o mujer. Glosario de Términos.