



Instituto Tecnológico Superior

Nombre del documento: Formato para el Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02

Revisión: 2

Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZAPOTLANEJO

2.- JEFA TURA DE DEPARTAMENTO, DIVISIÓN O EQUIVALENTE: FINANZAS

Hoja: 1 de 1

3.- PROCESO ESTRATÉGICO ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS

4.- PROCESO CLAVE: ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS

5.- VALOR DEL INDICADOR INFORMES DE RENDICIÓN DE CUENTAS

6.- DESCRIPCIÓN DE LA META SEXENAL DEL SNEST: Fomentar una gestión escolar e institucional que fortalezca la participación de los centros escolares en la toma de decisiones, corresponsable a los diferentes actores sociales y educativos y promueva la seguridad de los alumnos y profesores, la transparencia y la rendición de cuentas.	8.- PERIODO					9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO				
7.- DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL DEL PID DEL IIS Lograr al 2012, la entrega anual del informe de rendición de cuentas del Instituto con oportunidad y veracidad.	5	5	5			Cantidad Programada en el Periodo	EFICACIA ()		0.00%
	25%	25%	25%			% Programado en el Periodo	EFICIENCIA ()		0.00%
	5	5	5			Cantidad Real en el Periodo	PERTINENCIA (X)	CANTIDAD PRODUCIDA / CANTIDAD REQUERIDA X 100	75%
						% Alcanzado en el Periodo con respecto a la Meta Anual	PRODUCTIVIDAD ()	5/5X100	0.00%
	25%	25%	25%			Cantidad de Rezagó en el Periodo	10.- NIVEL DE DESEMPEÑO		
28	0	0	0			Cantidad de Ajuste para el siguiente periodo	SOBRESALENTE	SATISFACTORIO	MINIMO ACEPTABLE
	0%	0%	0%			% de Ajuste para el siguiente periodo			
	0	0	0			% del nivel de Desempeño en el periodo			
	100%	100%	100%						

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO

PRIMERO	La información de transparencia y rendición de cuentas se entregó hasta el mes de Junio del 2012 a las diferentes dependencias, por motivo que en este ejercicio se implemento un programa de contabilidad establecido por la CONAC para la presentación de Estados Financieros y Presupuestales y hasta esa fecha se pudo solucionar los ajustes técnicos con el personal técnico de la empresa Level-5 para la corrección de errores del programa de contabilidad NUCONT.	Se ha modificado el catalogo del presupuesto de egresos y se ha enviado al personal de Nucont para la corrección de datos. Se ha recibido capacitación personalizada para el mejor desempeño del nuevo programa Nucont. En la detección de errores se les ha enviado al personal de Nucont un respaldo con la información capturada y nos apoyan corrigiendo los errores técnicos.
SEGUNDO	La información de transparencia y rendición de cuentas se entregó al 100% a las diferentes dependencias hasta el periodo señalado.	Se mantuvo un estrecho vínculo con el personal técnico del programa de contabilidad NuCont, para ir resolviendo al instante los problemas técnicos que se presentaron, lo que ayudo bastante para sacar los estados financieros y presupuestales en tiempo y forma.
TERCERO	La información de transparencia y rendición de cuentas se entregó al 100% a las diferentes dependencias hasta el periodo señalado.	Se mantuvo un estrecho vínculo con el personal técnico del programa de contabilidad NuCont, para ir resolviendo al instante los problemas técnicos que se presentaron, lo que ayudo bastante para sacar los estados financieros y presupuestales en tiempo y forma.
CUARTO		
QUINTO		
SEXTO		
13.- IMPLEMENTA LAS METAS		14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS METAS
		15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS

L.C. FCO. JAVIER ANGONZÁBEC

L.C. FCO. JAVIER ANGONZÁBEC

CP. JOSÉ CRUZ RUERA BRAVO

SNEST/D-PL-PO-001-02

Fecha de elaboración: 22 DE ENERO DEL 2013

Revisión 2

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA



Nombre del documento: Formato para el Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02
Revisión: 2
Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZAPOTLANEJO

2.- JEATURA DE DEPARTAMENTO, DIVISIÓN O EQUIVALENTE: SERVICIOS ESCOLARES

3.- PROCESO ESTRATÉGICO CALIDAD

4.- PROCESO CLAVE: SERVICIOS ESCOLARES

5.- VALOR DEL INDICADOR

6.- a DESCRIPCIÓN DE LA META SEXENAL DEL SNEST: ALCANZAR EN EL 2012 UNA EFICIENCIA TERMINAL/ÍNDICE DE EGRESO DEL 67.5 EN LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS DE LICENCIATURA	8.- PERIODO						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO
	Bimestral (X) - Trimestral () - Semestral () - Anual ()	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO			
7.- a DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL DEL PID DEL ITS: ALCANZAR EN EL 2012 UNA EFICIENCIA TERMINAL DEL 60% EN LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS DE LICENCIATURA		0	0	73				Cantidad Programada en el Periodo		
		0%	0%	67.5%				% Programado en el Periodo		
		0	0	44				Cantidad Real en el Periodo		
		0.00%	0%	40.36%				% Alcanzado en el Periodo con respecto a la Meta Anual		
		0	0	29				Cantidad de Rezago en el Periodo		
		0	0	39.72%				% de Rezago en el Periodo		
		0	0	29				Cantidad de Ajuste para el siguiente el Periodo		
		0	0	39.72%				% de Ajuste para el siguiente periodo		
		0	0	60.28%				% del nivel de Desempeño en el periodo		

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO

PRIMERO	EN ESTE PERIODO NO HAY EGRESADOS POR LO QUE NO APLICA	APOYAR A LA POBLACION ESTUDIANTIL CON LA PARTICIPACION EL EL PROGRAMA DE TUTORIAS Y BECAS DE PRONABES
SEGUNDO	EN ESTE PERIODO NO HAY EGRESADOS POR LO QUE NO APLICA	APOYAR A LA POBLACION ESTUDIANTIL CON LA PARTICIPACION EL EL PROGRAMA DE TUTORIAS Y BECAS DE PRONABES
TERCERO	DEBIDO A LAS BAJAS DE ALUMNOS EN EL LAPSO DESDE INGRESO HASTA EL EGRESO DE LA GENERACION	APOYAR A LA POBLACION ESTUDIANTIL CON LA PARTICIPACION EL EL PROGRAMA DE TUTORIAS Y BECAS DE PRONABES
CUARTO		
QUINTO		
SEXTO		

13.- IMPLEMENTA LAS METAS

14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS METAS

15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS

LIC. ARMANDA GUERRERO GUTIÉRREZ

Nombre y Firma

ING. VERONICA MARTINEZ MARTINEZ

Nombre y Firma

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO

Nombre y Firma del Director General



Nombre del documento: Formato para el Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02
Revisión: 2
Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZAPOTLANEJO

2.- JEFEATURA DE DEPARTAMENTO, DIVISION O EQUIVALENTE: SERVICIOS ESCOLARES

Hoja: de:

3.- PROCESO ESTRATÉGICO CALIDAD

4.- PROCESO CLAVE: SERVICIOS ESCOLARES

5.- VALOR DEL INDICADOR

6.- a DESCRIPCION DE LA META SEXENAL DEL SNEST: LOGRAR AL 2012 INCREMENTAR DEL 18.7% AL 22.2% EL PORCENTAJE DE ESTUDIANTES DEL SNEST QUE SON APOYADOS EN EL PRONABES	8.- PERIODO					9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO
	Bimestral (x), Trimestral (y), Semestral (z), Anual (j)								
7.- a DESCRIPCION DE LA META ANUAL DEL PIID DEL ITS: LOGRAR AL 2012 INCREMENTAR DEL 40 AL 47% LOS ESTUDIANTES DEL INSTITUTO QUE SON APOYADOS EN EL PRONABES	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO	EFICACIA ()		
	162	162	162				% Programada en el Periodo		
	47%	47%	47%				% Programado en el Periodo		
	131	173	173				Cantidad Real en el Periodo		
	37.10%	49%	49%				% Alcanzado en el Periodo con respecto a la Meta Anual		
b	34	0	0				Cantidad de Rezago en el Periodo		
	0	0	0				% de Rezago en el Periodo		
	0	0	0				Cantidad de Ajuste para el siguiente el Periodo		
	0	0	0				% de Ajuste para el siguiente periodo		
	79.3839394	104.848485	104.84848				% del nivel de Desempeño en el periodo		
11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:							10.- NIVEL DE DESEMPEÑO		
							SOBRESALIENTE	SATISFACTORIO	MINIMO ACEPTABLE
							90-100%	75-89.9%	60-74.9%

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO

PRIMERO	NO SE ALCANZÓ LA META, DEBIDO A QUE HAY UN COMITÉ QUE DICTAMINA Y SEGUN PRESUPUESTO DE PRONABES SE TUVIERON QUE REDUCIR BECAS AUN CUANDO SI CUMPLAN LOS ALUMNOS CON LOS REQUISITOS	LA DIFUSION QUE SE HA VENIDO DANDO A SIDO MUY SATISFACTORIA Y SE PRETENDE CONTINUAR TRABAJANDO DE LA MISMA MANERA
SEGUNDO	SE REALIZÓ UN SEGUNDO DICTAMEN EN EL CUAL SE AUTORIZARON MAS BECAS	LA DIFUSION QUE SE HA VENIDO DANDO A SIDO MUY SATISFACTORIA Y SE PRETENDE CONTINUAR TRABAJANDO DE LA MISMA MANERA
TERCERO	SE MANTIENE EL NUMERO DE ALUMNOS BECADOS EN APOYO PARA CONCLUIR SU CARRERA	LA DIFUSION QUE SE HA VENIDO DANDO A SIDO MUY SATISFACTORIA Y SE PRETENDE CONTINUAR TRABAJANDO DE LA MISMA MANERA
CUARTO		
QUINTO		
SEXTO		

13.- IMPLEMENTA LAS METAS

14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACION DE LAS METAS

15.- AVALA LA SITUACION DE LAS METAS

LIC. ARMANDO GUERRERO GUTIERREZ
Nombre y Firma

ING. VERONICA MARTINEZ Htz
Nombre y Firma

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO
Nombre y Firma del Director General

SNEST/D-PL-PO-001-02

Fecha de elaboración: 09 DE AGOSTO DEL 2012

Revisión 2

Nombre del documento: Formato para la Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02
 Revisión: 2
 Página 1 de 1

NOV 2012

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE: ZAPOTLANEJO

2.- JEATURA DE DEPARTAMENTO, DIVISIÓN O EQUIVALENTE: VINCULACIÓN

3.- PROCESO ESTRATÉGICO VINCULACIÓN

4.- PROCESO CLAVE: DIFUSIÓN Y DIVULGACIÓN

5.- VALOR DEL INDICADOR ALUMNOS DE NUEVO INGRESO

9.- Lograr para el 2012, incrementar de 334, 103 a 450,000 estudiantes la matrícula de licenciatura	8.- PERIODO						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO	
	Bimestral(X), Trimestral (), Semestral(), Anual()										
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO					
	0	0	144				Cantidad Programada en el Periodo				
	0%	0%	100%				% Programado en el Periodo				
	0	0	182				Cantidad Real en el Periodo				
	0%	0%	100%				% Alcanzado en el Periodo con respecto a la Meta Anual				
9.- Lograr incrementar a 500 estudiantes la matrícula del instituto.	0	0	0				Cantidad de Rezago en el Periodo				
	0%	0%	0%				% de Rezago en el Periodo				
	0	0	0				Cantidad de Ajuste para el siguiente el Periodo				
	0%	0%	0%				% de Ajuste para el siguiente periodo				
	0%	0%	100%				% del nivel de Desempeño en el periodo				
								PRODUCTIVIDAD ()			

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO

PRIMERO	LA NUEVA MATRICULA INGRESA EN EL CALENDARIO 2012B-AGOSTO. MATRICULA SEMESTRE 2011B- 372	
SEGUNDO	ALUMNOS. 2012B-466 ALUMNOS.	
TERCERO		
CUARTO		
QUINTO		
SEXTO		
13.- IMPLEMENTA LAS METAS		14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACION DE LAS METAS
		15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS

ING. FIDEL GABRIEL HERNANDEZ

ING. VERÓNICA MARTÍNEZ MARTÍNEZ

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO

Director General



Nombre del documento: Formato para la Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02
Revisión: 2
Página 1 de 1



Zapotlanejo
Instituto Tecnológico Superior

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE: ZAPOTLANEJO

2.- JEFAURA DE DEPARTAMENTO, DIVISIÓN O EQUIVALENTE: PLANEACIÓN

3.- PROCESO ESTRATÉGICO PLANEACIÓN

4.- PROCESO CLAVE: PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

5.- VALOR DEL INDICADOR ALUMNOS

8.- PERIODO											9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META			TIPO DE INDICADOR		ALGORITMO (FORMULA)		RESULTADO	
Bimestral(X), Trimestral (), Semestral(), Anual()																			
18 - Para el 2012, lograr que el 80% de los estudiantes participen en actividades culturales, cívicas, deportivas y recreativas	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO	Cantidad Programada en el Periodo % Programado en el Periodo	EFICACIA ()		(ALUMNOS PARTICIPANTES EN ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS/ALUMNOS MATRICULADOS)/100	0%								
	0	90	0	90															
	0%	50%	0%	50%															
	0	100	50																
18 - Se buscará que el 40% de los alumnos tengan participación en actividades deportivas, culturales, cívicas y/o recreativas	0%	56%	28%				% Alcanzado en el Periodo con respecto a la Meta Anual	PERTINENCIA (X)			0%								
	0	10	0				Cantidad de Rezago en el Periodo												
	0%	6%	0%				% de Rezago en el Periodo												
	0	10	60				Cantidad de Ajuste para el siguiente Periodo												
	0%	6%	34%				% de Ajuste para el siguiente periodo												
	0%	100%	100%				% del nivel de Desempeño en el periodo												
							90-100%		75-89.9%		60-74.9%								
							SOBRESALIENTE		SATISFACTORIO		MÍNIMO ACEPTABLE								

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO

PRIMERO	EN LO CULTURAL POR ASPECTOS DE CONTROL TANTO LA SUMATORIA Y RESUMEN DE LOS ALUMNOS QUE PARTICIPAN EN ESTAS ACTIVIDADES, SE REALIZA A FINALES DE CADA SEMESTRE, SIENDO EL ANALISIS Y RETROALIMENTACIÓN PREVIO Y AL INICIO DE CADA SEMESTRE. MATRICULA SEMESTRE 2011B- 372 ALUMNOS. 2012B-466 ALUMNOS.		
SEGUNDO			
TERCERO			
CUARTO			
QUINTO			
SEXTO			
13.- IMPLEMENTA LAS METAS		14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS METAS	
		15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS	

ING. FIDEL GABRIEL HERNÁNDEZ

ING. VERÓNICA MARTÍNEZ MARTÍNEZ

C. P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO

Director General



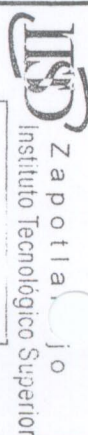
Nombre del documento: Formato para la Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/D-PL-PO-001-02

Revisión: 2

Página 1 de 1

NOV 2012



DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZAPOTLÁN

2.- JEFAURA DE DEPARTAMENTO, DIVISIÓN O EQUIVALENTE: VINCULACIÓN

Hoja: 19 de: 36

3.- PROCESO ESTRATÉGICO VINCULACIÓN

4.- PROCESO CLAVE: VINCULACIÓN INSTITUCIONAL

5.- VALOR DEL INDICADOR EMPRESAS

19 - Para el 2012, incrementar del 15 % al 35% los estudiantes que participan en eventos de creatividad, emprendedores y ciencias básicas	8.- PERIODO						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO				
19 - Que un 20% de los alumnos participen en eventos o actividades relacionadas con creatividad, emprendedores y ciencias básicas	0	37	0	37			Cantidad Programada en el Periodo	EFICACIA ()		
	0%	50%	0%	50%			% Programado en el Periodo	EFICIENCIA ()		
	0	74	60				Cantidad Real en el Periodo		(TOTAL DE ALUMNOS PARTICIPANTES EN ACTIVIDADES DE EMPRENDEDORES/TOTAL DE ALUMNOS DE LA INSTITUCION)100	0%
	0%	100%	81%				% Alcanzado en el Periodo con respecto a la Meta Anual	PERTINENCIA (X)		
19 - Que un 20% de los alumnos participen en eventos o actividades relacionadas con creatividad, emprendedores y ciencias básicas	0	0	0				Cantidad de Rezago en el Periodo	PRODUCTIVIDAD ()		
	0%	0%	0%				% de Rezago en el Periodo			
	0	37	97				Cantidad de Ajuste para el siguiente el Periodo			
	0%	50%	100%				% de Ajuste para el siguiente periodo			
19 - Que un 20% de los alumnos participen en eventos o actividades relacionadas con creatividad, emprendedores y ciencias básicas	0%	100%	100%				% del nivel de Desempeño en el periodo			

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO

PRIMERO	AL CIERRE DE CADA SEMESTRE ES CUANDO SE HACE UN ANALISIS Y COMPENDIO DE LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON ESTA META. YA QUE NO TODAS SON PROGRAMADAS PREVIO AL INICIO DE SEMESTRE, SINO DURANTE SU TRANCURSO. MATRICULA SEMESTRE 2011B, 372 ALUMNOS, SE DEFINIO EL 20% COMO FACTIBLE, YA QUE LA TENDENCIA EN SEMESTRES ANTERIORES INDICA, QUE EL PORCENTAJE EN ESTA SIEMPRE A SIDO SUPERADO.									
SEGUNDO										
TERCERO										
CUARTO										
QUINTO										
SEXTO										

13.- IMPLEMENTA LAS METAS

14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACION DE LAS METAS

15.- AVALA LA SITUACION DE LAS METAS

LAE RAUSTO FLORES CAMARENA

ING. FIDEL GABRIEL HERNANDEZ

C.P. JOSÉ ORUZ RIVERA BRAVO
Director General



Nombre del documento: Formato para la Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02

Revisión: 2

Página 1 de 1

NOV 2012

Instituto Tecnológico Superior

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE: ZAPOTLANEJO

2.- JEFAURA DE DEPARTAMENTO, DIVISIÓN O EQUIVALENTE: VINCULACIÓN

Hoja: 21 de: 36

3.- PROCESO ESTRATÉGICO VINCULACIÓN

4.- PROCESO CLAVE: VINCULACIÓN INSTITUCIONAL

5.- VALOR DEL INDICADOR EMPRESAS

21.- Para el 2008, el 100% de las instituciones del SNEST Habrá conformado su Consejo de Vinculación	8.- PERIODO						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO				
21.- Teniendo ya confirmado el Consejo de Vinculación, se buscará mantenerlo de acuerdo a la normatividad y políticas que lo regulan y marcan su operación.	0	1	0	1			Cantidad Programada en el Periodo	EFICACIA ()		
	0%	50%	0%	50%			% Programado en el Periodo	EFICIENCIA ()		
	0	0	0				Cantidad Real en el Periodo	PERTINENCIA (X)	NO APLICA	
	0%	0%	0%				% Alcanzado en el Periodo con respecto a la Meta Anual	PRODUCTIVIDAD ()		
	0	1	1				Cantidad de Rezago en el Periodo			
	0%	50%	50%				% de Rezago en el Periodo			
	0	1	1				Cantidad de Ajuste para el siguiente el Periodo			
	0%	50%	50%				% de Ajuste para el siguiente periodo			
	0%	0%	0%				% del nivel de Desempeño en el periodo			

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO

PRIMERO	EN ESTA SE HACE NOTAR QUE LA APLICACIÓN DE UN ALGORITMO O FÓRMULA NO SON NECESARIOS, YA QUE EL OBJETIVO SE CUMPLE SATISFACATORIAMENTE AL ESTAR EL CONSEJO OPERANDO UNA VEZ QUE FUE CONFORMADO EN EL 2008. EVIDENCIÁNDOLO A TRAVÉS DE LAS ACTAS, ACUERDOS Y PROYECTOS Y SU SEGUIMIENTO, A LA FECHA ACTUAL, TANTO EL CONSEJO COMO EL COMITÉ DE VINCULACIÓN ESTÁN EN REESTRUCTURACIÓN, CON EL OBJETIVO DE OPTIMIZAR SU FUNCIONAMIENTO.						
SEGUNDO							
TERCERO							
CUARTO							
QUINTO							
SEXTO							

13.- IMPLEMENTA LAS METAS

14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS METAS

15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS

SNEST/D-PL-PO-001-02

Fecha de elaboración: 05/noviembre/2012

Revisión 2

LAE FAUSTO FLORES GAMARRA

ING. FIDEL GABRIEL HERNANDEZ

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO

Director General



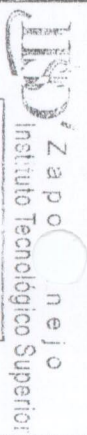
Nombre del documento: Formato para la Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02

Revisión: 2

Página 1 de 1

NOV 2012



1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZAPOTLANEJO

2.- JEFAURA DE DEPARTAMENTO, DIVISION O EQUIVALENTE: VINCULACION

Hoja: 23 de: 36

3.- PROCESO ESTRATÉGICO VINCULACIÓN

4.- PROCESO CLAVE: VINCULACIÓN INSTITUCIONAL

5.- VALOR DEL INDICADOR EMPRESAS

23 - A partir del 2008, se operará el Procedimiento Técnico-Administrativo para dar seguimiento al 20 % de los egresados	8.- PERIODO						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO
	Bimestral(X), Trimestral (), Semestral(), Anual()									
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO				
23 - Conformar y/o definir el procedimiento Técnico-Administrativo, validado oficialmente por la DGEST para el seguimiento de egresados, a fin de aplicarlo en el 50% de los alumnos de las generaciones menores a 1 año de egreso.	0	0	1				Cantidad Programada en el Periodo	EFICACIA ()		
	0%	0%	100%				% Programado en el Periodo	EFICIENCIA ()		
	0	0	0				Cantidad Real en el Periodo		TOTAL DE ALUMNOS PARTICIPANTES EN EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO-ADMINISTRATIVO PARA EL SEGUIMIENTO DE EGREGSADOS/TOTAL DE ALUMNOS EGREGSADOS	0%
	0%	0%	0%				% Alcanzado en el Periodo con respecto a la Meta Anual	PERTINENCIA (X)		
	0	0	1				Cantidad de Rezagó en el Periodo	PRODUCTIVIDAD ()		
	0%	0%	100%				% de Rezagó en el Periodo			
	0	0	1				Cantidad de Ajuste para el siguiente el Periodo		10.-NIVEL DE DESEMPEÑO	
	0%	0%	100%				% de Ajuste para el siguiente periodo			
	0%	0%	0%				% del nivel de Desempeño en el periodo			
	0%	0%	0%					90-100%	SATISFACTORIO	MÍNIMO ACEPTABLE
									75-89.9%	60-74.9%

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO

PRIMERO	SE MODIFICÓ LA REDACCION DE LA META DEL ITS, BUSCANDO MEJORARLA Y OPTIMIZARLA, YA QUE NO SE HA DETERMINADO DENTRO DE MULTISTITOS LA INTEGRACION DEL PROCEDIMIENTO TÉCNICO-ADMINISTRATIVO OFICIAL PARA EL SEGUIMIENTO A EGRESADOS O EN SU CASO DE NO SER NECESARIO, UNO INTERNO QUE CUBRA LOS REQUERIMIENTOS INDISPENSABLES. EL EGRESO DE LA 5TA. GENERACION, ESTÁ PLANEADO Y PREVISTO PARA EL MES DE SEPTIEMBRE DEL 2012.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
---------	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

13.- IMPLEMENTA LAS METAS

14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS METAS

15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS

LAE FAUSTO FLORES CAMARENA

ING. HIBEL GABRIEL HERNANDEZ

ING. CARLOS ALBERTO RIVERA ESPANTO

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO

Director General



Nombre del documento: Formato para la Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-P0-001-02

Revisión: 2

Página 1 de 1

DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN

NOV 2012

Zapopan
Instituto Tecnológico Superior

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZAPOTLANEJO

2.- JEATURA DE DEPARTAMENTO, DIVISION O EQUIVALENTE: VINCULACIÓN

Hoja: 25 de 36

3.- PROCESO ESTRATÉGICO VINCULACIÓN

4.- PROCESO CLAVE: VINCULACIÓN INSTITUCIONAL

5.- VALOR DEL INDICADOR EMPRESAS

25.- Para el 2012, transferir el Modelo de Incubadora de Empresas del SNEST en el 18% de los Institutos Tecnológicos y Centros	8.- PERIODO						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO				
25.- Transferir al 100% el Modelo de Incubadora de Empresas, que permita lograr y consolidar empresas incubadas en el instituto, buscando fomentar e impulsar el desarrollo económico de la región y de la cultura emprendedora.	0	0	0	1			Cantidad Programada en el Periodo	EFICACIA ()		
	0%	0%	0%	100%			% Programado en el Periodo	EFICIENCIA ()		
	0	0	0				Cantidad Real en el Periodo	PERTINENCIA ()		
	0%	0%	0%				% Alcanzado en el Periodo con respecto a la Meta Anual			
	0	0	0				Cantidad de Rezagó en el Periodo	PRODUCTIVIDAD (X)	(TOTAL DE EMPRESAS INCUBADAS ENTRE TOTAL DE EMPRESAS A INCUBAR) 100	0%
	0%	0%	0%				% de Rezagó en el Periodo	10.- NIVEL DE DESEMPEÑO		
	0	0	0				Cantidad de Ajuste para el siguiente el Periodo			
	0%	0%	0%				% de Ajuste para el siguiente periodo	SOBRESALIENTE	SATISFACTORIO	MÍNIMO ACEPTABLE
	0%	0%	0%				% del nivel de Desempeño en el periodo	90-100%	75-89.9%	60-74.9%

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO

PRIMERO	SE REESTRUCTURO LA REDACCION DE LA META DEL ITS, YA QUE TENIENDO EN CONSIDERACION SU MARCO REGULATORIO Y CARACTERISTICAS, EL MODELO DEBERA SER REQUERIDO EN EL MOMENTO EN QUE SE PRESENTE UN GRADO DE CERTIDUMBRE Y AVANCE EN LA CONSOLIDACION DE UNO O MAS PROYECTOS FACTIBLES A INCUBAR, POR LO ANTERIOR NO SE HAN DETERMINADO LOS TIEMPOS Y FORMAS MAS OPTIMAS PARA SOLICITAR LA TRANSFERENCIA DEL MODELO PARA INCUBADORA DE EMPRESAS.						
SEGUNDO							
TERCERO							
CUARTO							
QUINTO							
SEXTO							

13.- IMPLEMENTA LAS METAS

14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS METAS

15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS

LAE FAUSTO LÓPEZ CAMARENA

ING. FIDEL GABRIEL HERNÁNDEZ

ING. CARLOS ALBERTO RIVERA FRANCO

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO

Director General

SNEST/D-PL-P0-001-02

Fecha de elaboración: 05/noviembre/2012

Revisión 2



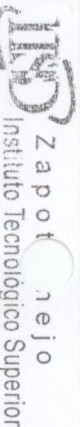
Nombre del documento: Formato para la Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNESTI/D-PL-PO-001-02

Revisión: 2

Página 1 de 1

NOV 2012



1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE: ZAPOTLANEJO

2.- JEATURA DE DEPARTAMENTO, DIVISION O EQUIVALENTE: VINCULACIÓN

Hoja: 26 de: 36

3.- PROCESO ESTRATÉGICO VINCULACIÓN

4.- PROCESO CLAVE: VINCULACIÓN INSTITUCIONAL

5.- VALOR DEL INDICADOR ALUMNOS

26.- Para el 2012, lograr que el 100% de los estudiantes realice su servicio social en programas de interés público y desarrollo comunitario	8.- PERIODO						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO				
26.- Que el 90% de los alumnos que alcanzan los créditos mínimos necesarios (280 ó 70%) realicen su servicio social ó estén en activo en programas de interés público y desarrollo comunitario.	0	12	0				Cantidad Programada en el Periodo	EFICACIA ()		
	0%	50%	0%	50%			% Programado en el Periodo	EFICIENCIA ()		
	0	12	10				Cantidad Real en el Periodo		(ALUMNOS EN ACTIVO DE SERVICIO SOCIAL/ALUMNOS QUE DEBEREN REALIZAR EL SERVICIO SOCIAL)100	0%
	0%	100%	100%				% Alcanzado en el Periodo con respecto a la Meta Anual	PERTINENCIA (X)		
	0	0	0				Cantidad de Rezago en el Periodo	PRODUCTIVIDAD ()		
	0%	0%	0%				% de Rezago en el Periodo	10.- NIVEL DE DESEMPEÑO		
	0	0	10				Cantidad de Ajuste para el siguiente el Periodo			
	0%	0%	100%				% de Ajuste para el siguiente periodo			
	0%	100%	100%				% del nivel de Desempeño en el periodo			
11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:								SOBRESALIENTE	SATISFACTORIO	MÍNIMO ACEPTABLE
								90-100%	75-89.9%	60-74.9%

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:		12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO	
PRIMERO	LA REDACCIÓN A LA META DEL ITS SE REESTRUCTURO, CON EL FIN DE COMPLEMENTAR SU COMPRENSIÓN Y REALIZACIÓN, ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE NO SE PUEDE DEFINIR LA VARIABLE DE CUANTOS ALUMNOS CUMPLEN CON LOS REQUISITOS DE LOS CRÉDITOS, HASTA QUE NO TERMINEN COMPLETAMENTE EL SEMESTRE Y TENGAN SUS CALIFICACIONES (KARDEX), EL SERVICIO SOCIAL SE DETERMINA POR SEMESTRE ENTRE LOS FINALES DE UNO Y PRINCIPIOS DEL OTRO.	HABRÁ QUE CONSIDERAR QUE LOS ALUMNOS QUE PASEN AL 7mo SEMESTRE EN EL CALENDARIO 2012B, PUEDEN ALCANZAR LOS CRÉDITOS PARA SOLICITAR Y HACER EL SERVICIO	
SEGUNDO			
TERCERO			
CUARTO			
QUINTO			
SEXTO			
13.- IMPLEMENTA LAS METAS		14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS METAS	
		15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS	

LAE FAUSTO FLORES GAMARENA

ING. FIDEL GABRIEL HERNANDEZ

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO

Director General

SNESTI/D-PL-PO-001-02

Fecha de elaboración: 05/noviembre/2012

Revisión 2



Nombre del documento: Formato para el Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02

Revisión: 2

Página 1 de 1

Instituto Tecnológico Superior

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE: ZAPOTLANEJO

2.- JEFEATURA DE DEPARTAMENTO, DIVISIÓN O EQUIVALENTE: SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

Hoja: de:

3.- PROCESO ESTRATÉGICO: ACADÉMICO

4.- PROCESO CLAVE: DESARROLLO PROFESIONAL

5.- VALOR DEL INDICADOR

PARA EL 2012.						8.- PERIODO						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META		TIPO DE INDICADOR		ALGORITMO (FORMULA)		RESULTADO			
INCREMENTAR DEL 0% AL 25% LOS ESTUDIANTES EN PROGRAMAS EDUCATIVOS DE LICENCIATURA RECONOCIDOS O ACREDITADOS POR SU CALIDAD						Bimestral (X), Trimestral (X), Semestral (X), Anual (X)															
PARA EL 2012. INCREMENTAR DEL 0% AL 25% LOS ESTUDIANTES EN PROGRAMAS EDUCATIVOS DE LICENCIATURA RECONOCIDOS O ACREDITADOS POR SU CALIDAD						PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO										
						0	0	0				Cantidad Programada en el Periodo									
						0%	0%	0%				% Programado en el Periodo									
						0%	0%	0%				Cantidad Real en el Periodo									
												% Alcanzado en el Periodo con respecto a la Meta Anual									
												Cantidad de Rezago en el Periodo									
						55	55	55				% de Rezago en el Periodo									
						100%	100%	100%				Cantidad de Ajuste para el siguiente el Periodo									
						55	55	55				% de Ajuste para el siguiente periodo									
						100%	100%	100%				% del nivel de Desempeño en el periodo									
						0%	0%	0%													
																SOBRESALENTE		SATISFACTORIO		MINIMO ACEPTABLE	
																90-100%		75-89.9%		60-74.9%	



Nombre del documento: Formato para el Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02
Revisión: 2
Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE: ZAPOTLANEJO

2.- JEFTATURA DE DEPARTAMENTO, DIVISIÓN O EQUIVALENTE: SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

Hoja: de:

3.- PROCESO ESTRATÉGICO: ACADÉMICO						4.- PROCESO CLAVE: DESARROLLO PROFESIONAL						5.- VALOR DEL INDICADOR			
LOGRAR AL 2012 QUE EL 30% DE LOS PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CUENTEN CON ESTUDIOS DE POSGRADO	8.- PERIODO						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR		ALGORITMO (FORMULA)		RESULTADO			
	Bimestral (X)		Trimestral (X)		Semestral (X)									Anual (X)	
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO									
	0	0	0												
	0%	0%	0%												
	0	0	0												
LOGRAR AL 2012 QUE EL 30% DE LOS PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CUENTEN CON ESTUDIOS DE POSGRADO	0%	0%	0%				Cantidad Programada en el Periodo	% Programado en el Periodo							
	0	0	0				Cantidad Real en el Periodo	% Alcanzado en el Periodo con respecto							
	0%	0%	0%				Cantidad de Rezago en el Periodo	% de Rezago en el Periodo							
	1	1	1				Cantidad de Ajuste para el siguiente el	% de Ajuste para el siguiente periodo							
	100%	100%	100%				% del nivel de Desempeño en el periodo								
	0%	0%	0%												
							PRODUCTIVIDAD ()		10.- NIVEL DE DESEMPEÑO: 0%						
							SOBRESALIENTE		SATISFACTORIO		MINIMO ACEPTABLE				
							90-100%		75-89.9%		60-74.9%				

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL

PRIMERO	Para el cumplimiento de esta meta se establece el requisito de plazas de tiempo completo, por tal motivo no se cumple el porcentaje de docentes programado de tiempo completo con posgrado; nuestros docentes de mayor carga horaria es de 35 horas y en su caso solo se cumple con el requisito de posgrado.	Solicitar en el PRODET 2012 la plaza de tiempo completo a través del Área de Planeación, conforme lo marque el calendario de la DGEST para su presentación.
SEGUNDO	Misma causa del primer trimestre	Se solicitó al Área de Planeación contemplar en el PRODET 2012 la plaza de tiempo completo, conforme lo marque el calendario de la DGEST para su presentación.
TERCERO	Para el cumplimiento de esta meta se establece el requisito de plazas de tiempo completo, por tal motivo no se cumple el porcentaje de docentes programado de tiempo completo con posgrado; nuestros docentes de mayor carga horaria es de 35 horas y en su caso solo se cumple con el requisito de posgrado.	Solicitar al Área de Planeación contemplar en el PRODET 2013 la plaza de tiempo completo, conforme lo marque el calendario de la DGEST para su presentación. Asimismo solicitar a la dirección autorización para nombrar a un docente con 40 hrs de asignatura para lograr la meta trazada en PTA 2012.
CUARTO		

13.- IMPLEMENTA LAS METAS

14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACION DE LAS METAS

15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS

MTRA. MA. RAQUEL PÉREZ NUÑO (Jefe de división carrera de Ing. Informática)
LIC. SALVADOR BARAJAS ARANDA (Encargado de la carrera Ing. Industrial)
C.P. GUILLERMO HERNÁNDEZ GÓMEZ (Jefe de división de la carrera de administración)
LIC. JOSÉ ANTONIO MORA VALENCIA (Jefe de división carrera de contador público)
ING. MARIO ALVAREZ HERNÁNDEZ (Encargado carrera de innovación agrícola y su

MITRO. CARLOS ALBERTO RIVERA FRANCO
Subdirector académico

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO
Director General



Nombre del documento: Formato para el Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02
Revisión: 2
Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE: ZAPOTLANEJO

2.- JEATURA DE DEPARTAMENTO, DIVISIÓN O EQUIVALENTE: SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

Hoja: de:

3.- PROCESO ESTRATÉGICO: ACADÉMICO

4.- PROCESO CLAVE: DESARROLLO PROFESIONAL

5.- VALOR DEL INDICADOR

PARA EL 2012, INCREMENTAR DEL 50% AL 90% LOS PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CON RECONOCIMIENTO DEL PERFIL DESEABLE	8.- PERIODO						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO
	Bimestral() Trimestral (X) Semestral() Anual()									
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO				
PARA EL 2012, INCREMENTAR DEL 50% AL 90% LOS PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CON RECONOCIMIENTO DEL PERFIL DESEABLE	0	0	0				Cantidad Programada en el Periodo	EFICACIA (X)	(PROFESORES DE TIEMPO	0
	0%	0%	0%				% Programado en el Periodo	EFICIENCIA ()		
	0	0	0				Cantidad Real en el Periodo	PERTINENCIA ()		
	0%	0%	0%				% Alcanzado en el Periodo con respecto	PRODUCTIVIDAD ()		
PARA EL 2012, INCREMENTAR DEL 50% AL 90% LOS PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CON RECONOCIMIENTO DEL PERFIL DESEABLE	1	1	1				Cantidad de Rezago en el Periodo	10.- NIVEL DE DESEMPEÑO: 0%	SATISFACTORIO	MINIMO ACEPTABLE
	100%	100%	100%				% de Rezago en el Periodo			
	1	1	1				Cantidad de Ajuste para el siguiente el			
	100%	100%	100%				% de Ajuste para el siguiente periodo			
PARA EL 2012, INCREMENTAR DEL 50% AL 90% LOS PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CON RECONOCIMIENTO DEL PERFIL DESEABLE	0%	0%	0%				% del nivel de Desempeño en el periodo	SOBRESALIENTE	75-89.9%	60-74.9%
								90-100%		

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL

PRIMERO	Para el cumplimiento de esta meta se establece el número de horas de tiempo completo, que es de 40 horas y está en función de la matrícula para que la DGEST otorgue las plazas de tiempo completo que correspondan.	En la próxima reunión del SGI establecer un plan para el fortalecimiento del incremento de la matrícula, a fin de alcanzar 750 alumnos; es importante hacer notar que a la fecha se llevan 112 preinscritos, de los cuales el 20% históricamente no se inscriben, menos el egreso y la deserción.
SEGUNDO	Misma causa que el trimestre anterior	Se continuó trabajando en la promoción de las carreras para fortalecer el crecimiento de la matrícula, obteniéndose resultados positivos en el crecimiento de aspirantes preinscritos contemplándose a la fecha 195 de primer ingreso.
TERCERO	Para el cumplimiento de esta meta se establece profesores de tiempo completo , que es de 40 horas y está en función de la matrícula para que la DGEST otorgue las plazas de tiempo completo que correspondan, asimismo, se requiere la autorización de dirección para nombrar docentes con cuarenta horas de asignatura.	Investigar los perfiles del docente con base a las Casas Acreditadoras, comprometiéndose los responsables de cada carrera a entregarlo en el mes de noviembre. solicitar a la dirección autorización para nombrar por lo menos a un docente con 40 hrs de asignatura para lograr la meta trazada en PTA 2012.
CUARTO		

13.- IMPLEMENTA LAS METAS

14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS METAS

15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS

MTRA. MA. RAQUEL PÉREZ NUÑO (Jefe de división carrera de Ing. Informática)
C.P. SALVADOR BARAJAS ARANDA (Encargado de la carrera Ing. Industrial)
C.P. GUILLERMO HERNÁNDEZ GÓMEZ (Jefe de división de la carrera de administración)
C.P. JOSÉ ANTONIO MORA VALENCIA (Jefe de división carrera de contador público)
ING. MARIO ÁLVAREZ HERNÁNDEZ (Encargado carrera de innovación agrícola y si

MITO. CARLOS ALBERTO FUERTES FRANCO
Subdirector académico

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO
Director General



Nombre del documento: Formato para el Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02
Revisión: 2
Página 1 de 1

Instituto Tecnológico Superior

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE: ZAPOTLANEJO

2.- JEFAURA DE DEPARTAMENTO, DIVISIÓN O EQUIVALENTE: SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

Hoja: de:

3.- PROCESO ESTRATÉGICO: ACADÉMICO

4.- PROCESO CLAVE: FORMACIÓN PROFESIONAL

5.- VALOR DEL INDICADOR

PARA EL 2012, INCREMENTAR LA INFRAESTRUCTURA EN COMPUTO PARA LOGRAR UN INDICADOR DE 3 ESTUDIANTES POR COMPUTADORA	8.- PERIODO					9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO				
PARA EL 2012, INCREMENTAR LA INFRAESTRUCTURA EN COMPUTO PARA LOGRAR UN INDICADOR DE 3 ESTUDIANTES POR COMPUTADORA	3	3	3			Cantidad Programada en el Periodo	EFICACIA (X)	138/466	3
	100%	100%	100%			% Programado en el Periodo	EFICIENCIA ()		
	3	3	3			Cantidad Real en el Periodo	PERTINENCIA ()		
	100%	100%	100%			% Alcanzado en el Periodo con respeto	PRODUCTIVIDAD ()		
	0	0	0			Cantidad de Rezago en el Periodo			
PARA EL 2012, INCREMENTAR LA INFRAESTRUCTURA EN COMPUTO PARA LOGRAR UN INDICADOR DE 3 ESTUDIANTES POR COMPUTADORA	0	0	0			% de Rezago en el Periodo			
	0%	0%	0%			Cantidad de Ajuste para el siguiente el			
	0	0	0			% de Ajuste para el siguiente periodo			
	0%	0%	0%			% del nivel de Desempeño en el periodo	10.- NIVEL DE DESEMPEÑO: 0%		
	100%	100%	100%				SOBRESALIENTE	SATISFACTORIO	MINIMO ACEPTABLE
							90-100%	75-89.9%	60-74.9%

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL
Se contó con el equipamiento necesario para el cumplimiento de la meta					
Se mantiene el 100% de la meta cumplida					Deberá observarse el crecimiento de la matrícula para tomar las medidas correspondientes en caso de requerirse mayor equipamiento.
se mantiene el 100% de la meta cumplida, debido a que aún cuando creció la matrícula de alumnos a 466, también se tomaron las medidas de abastecer el equipamiento en 138 computadoras					
CUARTO					
QUINTO					
13.- IMPLEMENTA LAS METAS					15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS
14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS METAS					

MTRA. MA. RAQUEL PÉREZ NUÑO (Jefe de división carrera de Ing. Informática)

LIC. SALVADOR BARAJAS ARANDA (Encargado de la carrera Ing. Industrial)

D.P. GUILTERMO HERNÁNDEZ GÓMEZ Jefe de división de la carrera de administración

LCP. JOSÉ ANTONIO MORA VALENCIA (Jefe de división carrera de contador público

ING. MARIO ALVAREZ HERNANDEZ (Encargado carrera de innovación agrícola y s

MTRO. CARLOS ALBERTO RIVERA FRANCO

Subdirector académico

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO

Director General

SNEST/D-PL-PO-001-02

Fecha de elaboración:

29 de octubre de 2012

Revisión 2

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:		12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL
PRIMERO	Las características de una aula TIC es contar con cañón, pintarrón inteligente, internet, bocinas, equipo de computo y software; por tal motivo al no tener instalados los equipos mencionados, solo se tiene de manera parcial.	Activar las 10 lap-top y solicitar la terminación de la instalación de los equipos necesarios.
SEGUNDO	De acuerdo a las características principales de una aula TIC, se cumplió con la meta	Verificar que se activen las 10 lap-top con el encargado de Sistemas
TERCERO	continúa el cumplimiento de la meta, ya que adicionalmente se activaron las Lap-top, contando así con equipo más moderno para dar atención a los alumnos	
CUARTO		

Revisión 2



Instituto Tecnológico Superior

Nombre del documento: Formato para el Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02
Revisión: 2
Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE: ZAPOTLANEJO

2.- JEATURA DE DEPARTAMENTO, DIVISIÓN O EQUIVALENTE: SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

Hoja: de:

3.- PROCESO ESTRATÉGICO: ACADÉMICO

4.- PROCESO CLAVE: FORMACIÓN PROFESIONAL

5.- VALOR DEL INDICADOR

LOGRAR PARA 2012, SE TENGAN 180 COMPUTADORAS CONECTADAS EN INTERNET 2 EN EL INSTITUTO	8.- PERIODO						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR		RESULTADO
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO		EFICACIA (X)	ALGORITMO (FORMULA)	
LOGRAR PARA 2012, SE TENGAN 180 COMPUTADORAS CONECTADAS EN INTERNET 2 EN EL INSTITUTO	0	0	0				Cantidad Programada en el Periodo			0
	0%	0%	0%				% Programado en el Periodo			
	0%	0%	0%				Alcanzado en el Periodo con respeto			
	0	0	0				Cantidad de Rezago en el Periodo			
	0%	0%	0%				% de Rezago en el Periodo			
	0	0	0				Cantidad de Ajuste para el siguiente periodo			
								10.- NIVEL DE DESEMPEÑO: 0%		
								SOBRESALIENTE	SATISFACTORIO	MINIMO ACEPTABLE
								90-100%	75-89.9%	60-74.9%

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL

PRIMERO	2.	Los recursos de la institución son insuficientes para cubrir el costo del servicio del internet	
SEGUNDO		Se continuó con la carencia de recursos para cubrir el costo del servicio de internet 2	
TERCERO		Debido a lo costoso que resulta la implementación del servicio de Internet 2, se tiene considerado mantener estática esta meta.	
CUARTO			

13.- IMPLEMENTA LAS METAS

14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS METAS

15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS

DR. MA. RAQUEL PÉREZ NUÑO (Jefe de división carrera de Ing. Informática)

Mtro. CARLOS ANTONIO MUÑOZ FRANCO

DR. SALVADOR BARAJAS ARAUDA (Encargado de la carrera Ing. Industrial)

Subdirector académico

C.P. GUILLERMO HERNÁNDEZ GÓMEZ (Jefe de división de la carrera de administrador público)

ING. JOSÉ ANTONIO MORA VALENCIA (Jefe de división carrera de contador público)

ING. MARIO ALVAREZ HERNÁNDEZ (Encargado carrera de innovación agrícola y si

Fecha de elaboración:

29 de octubre de 2012

Revisión 2



Nombre del documento: Formato para el Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/D-PL-PO-001-02

Revisión: 2

Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZAPOTLANEJO

2.- JEATURA DE DEPARTAMENTO, DIVISIÓN O EQUIVALENTE: SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

Hoja: de:

3.- PROCESO ESTRATEGICO: ACADEMICO		4.- PROCESO CLAVE: FORMACION PROFESIONAL					5.- VALOR DEL INDICADOR			
LOGRAR QUE EN EL 2012, SE CUENTE CON 3 PROGRAMAS EDUCATIVOS DE LICENCIATURA ORIENTADOS AL DESARROLLO DE COMPETENCIAS LOGRAR QUE EN EL 2012, SE CUENTE CON 3 PROGRAMAS EDUCATIVOS DE LICENCIATURA ORIENTADOS AL DESARROLLO DE COMPETENCIAS	8.- PERIODO						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO
	Bimestral, Trimestral (X), Semestral, Anual,									
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO				
	4	4	5					Cantidad Programada en el Periodo		
	100%	100%	100%					% Programado en el Periodo		
	4	4	5					Cantidad Real en el Periodo		
	80%	80%	100%					% Alcanzado en el Periodo con respecto		
	1	1	0					Cantidad de Rezago en el Periodo		
	20%	20%	0%					% de Rezago en el Periodo		
	1	1	0					Cantidad de Ajuste para el siguiente el		
20%	20%	0%				% de Ajuste para el siguiente periodo				
80%	80%	100%				% del nivel de Desempeño en el periodo				
								10.-NIVEL DE DESEMPEÑO: 0%		
								SOBRESALIENTE		
								SATISFACTORIO		
								75-89.9%		
								MINIMO ACEPTABLE		
								60-74.9%		

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL

PRIMERO	Para este trimestre se cumplió con la meta programada, sin embargo para el semestre 2012 A, la Carrera de Innovación Agrícola Sustentable no abrió grupos con programas en competencias, porque el Tecnológico apertura matrícula en el mes de agosto 2012.	Promocionar en forma adecuada y en coordinación con el Área de Vinculación la inscripción de alumnos para esta carrera.
SEGUNDO	Continúa el cumplimiento de la meta con cuatro programas orientados al desarrollo en competencias.	
TERCERO	A partir del semestre 2012-B, se incorpora a este Modelo la carrera de Innovación Agrícola Sustentable con un grupo de primero.	
CUARTO		

13.- IMPLEMENTA LAS METAS

14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS METAS

15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS

ING. MA. RAQUEL PÉREZ NUÑO (Jefe de división carrera de Ing. Informática)

ING. SALVADOR BARAJAS ARANDA (Encargado de la carrera Ing. Industrial)

C.P. GUILLERMO HERNÁNDEZ GÓMEZ (Jefe de división de la carrera de administración)

ING. JOSÉ ANTONIO MORA VALENCIA (Jefe de división carrera de contador público)

ING. MARIO ALVAREZ HERNÁNDEZ (Encargado carrera de innovación agrícola y al

MTRO. CARLOS ALBERTO RIVERA FRANCO
Subdirector académico

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO
Director General

SNEST/D-PL-PO-001-02

Fecha de elaboración:

29 de octubre de 2012

Revisión 2



Nombre del documento: Formato para el Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02

Revisión: 2

Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE: ZAPOTLANEJO

2.- JEFAURA DE DEPARTAMENTO, DIVISI3N O EQUIVALENTE: SUBDIRECCI3N ACAD3MICA

Hoja:

de:

3.- PROCESO ESTRATÉGICO: ACADÉMICO

4.- PROCESO CLAVE: FORMACIÓN PROFESIONAL

5.- VALOR DEL INDICADOR

[illegible]

Metg 20

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL

PRIMERO	Meta cumplida.	
SEGUNDO	Meta cumplida.	Se determina en esta fecha que se deberá atender de manera prioritaria la instalación de un laboratorio de idiomas, informamos que actualmente no se cuenta con recursos económicos para su instalación.
TERCERO	Meta cumplida.	
CUARTO		

13.- IMPLEMENTA LAS METAS

14.- SUPERVISAR LA IMPLEMENTACION DE LAS METAS

15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS

MTTRA. MA. RAQUEL PÉREZ NUÑO (Jefe de división carrera de Ing. Informática)

MTRQ. CARLOS ALBERTO RIVERA FRANCO

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO

ZIC. SALVADOR BARAJAS ARANDA (Encargado de la carrera Ing. Industrial)

~~Subdirector académico~~

Director General

C.P. GUILLERMO HERNÁNDEZ GÓMEZ Jefe de división de la carrera de administración

11

LCP. JOSE ANTONIO MORA VALENCIA (Jefe de división carrera de contador pública

10

ING. MARIO ÁLVAREZ HERNÁNDEZ (Encargado carrera de innovación agrícola) si

1

1

SNEST/D-PL-PO-001-02

Fecha de elaboración:

29 de octubre de 2012

Revisión 2



Nombre del documento: Formato para el Seguimiento y Evaluación del Programa
de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02

Revisión: 2

Página 1 de 1

Instituto Tecnológico Superior

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE: ZAPOTLANEJO

2.- JEATURA DE DEPARTAMENTO, DIVISIÓN O EQUIVALENTE: SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

Hoja: de:

3.- PROCESO ESTRATÉGICO: ACADÉMICO			4.- PROCESO CLAVE: DESARROLLO PROFESIONAL			5.- VALOR DEL INDICADOR				
LOGRAR AL 2012, INCREMENTAR DE 1 A 2 LOS PROFESORES INVESTIGADORES DEL INSTITUTO QUE SE INCORPOREN AL SISTEMA NACIONAL DE INVESTIGADORES (SNI) LOGRAR AL 2012, INCREMENTAR DE 1 A 2 LOS PROFESORES INVESTIGADORES DEL INSTITUTO QUE SE INCORPOREN AL SISTEMA NACIONAL DE INVESTIGADORES (SNI)	8.- PERIODO						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO
	Bimestral(), Trimestral (X), Semestral(), Anual()									
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO		Cantidad Programada en el Periodo		
	0	0	0					% Programado en el Periodo		
	0%	0%	0%					Cantidad Real en el Periodo		
	0	0	0					% Alcanzado en el Periodo con respecto		
	0	0	0					Cantidad de Rezago en el Periodo		
	0%	0%	0%					% de Rezago en el Periodo		
	0	0	0					Cantidad de Ajuste para el siguiente el		
	0%	0%	0%					% de Ajuste para el siguiente periodo		
0%	0%	0%				% del nivel de Desempeño en el periodo				

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL

PRIMERO	Por el momento no es posible alcanzar esta meta, en razón de que actualmente no contamos con personal docente que cubra los requisitos que marca el SNI.	Para atender esta meta será necesario capacitar docentes que actualmente formen parte de ITS, o contratar docentes que cubran el perfil.
SEGUNDO	Por el momento no es posible alcanzar esta meta, en razón de que actualmente no contamos con personal docente que cubra los requisitos que marca el SNI.	Conocer los requisitos para la incorporación al SNI, así como aperturar la convocatoria para impulsar los estudios de posgrado.
TERCERO	Por el momento no es posible alcanzar esta meta, en razón de que actualmente no contamos con personal docente que cubra los requisitos que marca el SNI.	
CUARTO		

13.- IMPLEMENTA LAS METAS

14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS METAS

15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS

MTRA. MA. RAQUEL PÉREZ NUÑO (Jefe de división carrera de Ing. Informática)
LIC. SALVADOR BARAJAS ARAUDA (Encargado de la carrera Ing. Industrial)
C.P. GUILLERMO HERNÁNDEZ GÓMEZ Jefe de división de la carrera de administración
LIC. JOSÉ ANTONIO MORA VALENCIA (Jefe de división carrera de contador público
ING. MARIO ALVAREZ HERNÁNDEZ (Encargado carrera de innovación agrícola y si

MTRO. CARLOS ALBERTO RIVERA FRANCO
Subdirector académico

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO
Director General

SNEST/D-PL-PO-001-02

Fecha de elaboración:

29 de octubre de 2012

Revisión 2



Nombre del documento: Formato para el Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/D-PL-PO-001-02
Revisión: 2
Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZAPOTLANEJO

2.- JEFAURA DE DEPARTAMENTO, RECURSOS HUMANOS

Hoja: 1 de 1

3.- PROCESO ESTRATÉGICO: ADMON DE RECURSOS

4.- PROCESO CLAVE: ADMON DE D.E.H.

5.- VALOR DEL INDICADOR DE LA EFICACIA

6.- a) PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN DEL 98% EN CURSOS DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO PARA DIRECTIVOS, ADMINISTRATIVOS Y PERSONAL DE APOYO	8.- PERIODO				9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO
	: Trimestral							
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO				
QUE EL 98% DE LOS DIRECTIVOS, DOCENTES ADMINISTRATIVOS Y PERSONAL DE APOYO, PARTICIPEN EN CURSOS DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO.	16	9	25	14	Cantidad Programada en el Periodo	EFICACIA (X)	(Personal Capacitado/Total delPersonal Admvo y docente)/100	97%
	25%	15%	40%	20%	% Programado en el Periodo	EFICIENCIA ()		
	23	10	24	9	Cantidad Real en el Periodo	PERTINENCIA ()		
	36	16	38	15	% Alcanzado en el Periodo con respecto a la Meta Anual	PRODUCTIVIDAD ()		
	0	1	5		Cantidad de Retazo en el Periodo			
	0	4.00%	46.00%		% de Retazo en el Periodo			
	0				Cantidad de Ajuste para el siguiente el Periodo	10.- NIVEL DE DESEMPEÑO		
	0				% de Ajuste para el siguiente periodo	SOBRESALIENTE	SATISFACTORIO	MINIMO ACEPTABLE
	144%	111%	96	64	% del nivel de Desempeño en el periodo	90-100%	75-89.9%	60-74.9%

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO

PRIMERO	Se impartió un curso a los responsables de los procedimientos (SGI), para reforzar sus conocimientos en la implantación de los Sistemas de Calidad		N/A
SEGUNDO	Al Personal Docente se les impartió un taller de instrumentos didácticos de Competencias, Rúbricas y Portafolio de Evidencias		N/A
TERCERO	Veintidos docentes antes de iniciar el ciclo escolar "2012-B" asistieron al curso denominado "GESTIÓN DEL CURSO" y dos administrativos participaron al Taller de Equidad de Género.		N/A
CUARTO	Tres jefes de División de Carrera iniciaron un diplomado en línea para la formación y desarrollo en Competencias Docentes. Con la finalidad de mejorar el ambiente laboral se impartió el curso denominado "Sensibilización al cambio Organizacional"		N/A

13.- IMPLEMENTA LAS METAS

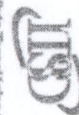
14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS METAS

15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS

C. JOSÉ DE JESÚS MÉNDEZ RAMÍREZ
Nombre y Firma

L.C.P. RAFAEL TOBILLA GONZÁLEZ
Nombre y Firma

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO
Nombre y Firma del Director General



Instituto Tecnológico Superior

Nombre del documento: Formato para el Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02

Revisión: 2

Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE: ZAPOTLANEJO

2.- JEFAURA DE DEPARTAMENTO, DIVISIÓN O EQUIVALENTE: FINANZAS

Hoja: 1 de: 1

3.- PROCESO ESTRATÉGICO ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS

4.- PROCESO CLAVE: ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS

5.- VALOR DEL INDICADOR INFORMES DE RENDICIÓN DE CUENTAS

6.- DESCRIPCIÓN DE LA META SEXENAL DEL SNEST: Fomentar una gestión escolar institucional que fortalezca la participación de los centros escolares en la toma de decisiones, corresponsabilice a los diferentes actores sociales y educativos y promueva la seguridad de los alumnos y profesores, la transparencia y la rendición de cuentas.	8.- PERIODO						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO
	Bimestral (X) Trimestral (X) Semestral (X) Anual (X)									
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO				
7.- DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL DEL PID DEL ITS Lograr al 2012, la entrega anual del informe de rendición de cuentas del Instituto con oportunidad y veracidad.	5	5	5	5			Cantidad Programada en el Periodo	EFICIENCIA ()	CANTIDAD PRODUCIDA / CANTIDAD REQUERIDA X 100 5/5X100	100%
	25%	25%	25%	25%			% Programado en el Periodo			
							Cantidad Real en el Periodo			
							% Alcanzado en el Periodo con respecto a la Meta Anual			
							Cantidad de Rezago en el Periodo			
	0	0	0	0			% de Rezago en el Periodo	PRODUCTIVIDAD ()		0.00%
	0%	0%	0%	0%			Cantidad de Ajuste para el siguiente el Periodo			
	0	0	0	0			% de Ajuste para el siguiente periodo			
	0%	0%	0%	0%			% del nivel de Desempeño en el periodo			
	100%	100%	100%	100%						
								10.- NIVEL DE DESEMPEÑO		
								SOBRESALIENTE	SATISFACTORIO	MINIMO ACEPTABLE
								90-100%	75-89.9%	60-74.9%

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO

PRIMERO	La información de transparencia y rendición de cuentas se entregó hasta el mes de Junio del 2012 a las diferentes dependencias, por motivo que en este ejercicio se implementó un programa de contabilidad establecido por la CONAC, para la presentación de Estados Financieros y Presupuestales y hasta esa fecha se pudo solucionar los ajustes técnicos con el personal técnico de la empresa Level-5 para la corrección de errores del programa de contabilidad NUCCONT.	Se ha modificado el catalogo del presupuesto de egresos y se ha enviado al personal de Nucont para la corrección de datos. Se ha recibido capacitación personalizada para el mejor desempeño del nuevo programa Nucont. En la detección de errores se les ha enviado al personal de Nucont un respaldo con la información capturada y nos apoyan corrigiendo los errores técnicos.
SEGUNDO	La información de transparencia y rendición de cuentas se entregó al 100% a las diferentes dependencias hasta el periodo señalado.	Se mantuvo un estrecho vínculo con el personal técnico del programa de contabilidad NuCont, para ir resolviendo los problemas técnicos que se presentaron, lo que ayudo bastante para sacar los estados financieros y presupuestales en tiempo y forma.
TERCERO	La información de transparencia y rendición de cuentas se entregó al 100% a las diferentes dependencias hasta el periodo señalado.	Se mantuvo un estrecho vínculo con el personal técnico del programa de contabilidad NuCont, para ir resolviendo los problemas técnicos que se presentaron, lo que ayudo bastante para sacar los estados financieros y presupuestales en tiempo y forma.
CUARTO	La información de transparencia y rendición de cuentas se entregó al 100% a las diferentes dependencias hasta el periodo señalado.	Se mantuvo un estrecho vínculo con el personal técnico del programa de contabilidad NuCont, para ir resolviendo los problemas técnicos que se presentaron, lo que ayudo bastante para sacar los estados financieros y presupuestales en tiempo y forma.
QUINTO		
SEXTO		

13.- IMPLEMENTA LAS METAS

14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS METAS

15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS

L.C. FCO. JAVIER ANGLÓN PEREZ

LCP. RAFAEL GARCÍA SANCHEZ

CP. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO



Instituto Tecnológico Superior

Nombre del documento: Formato para el Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02

Revisión: 2

Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZAPOTLANEJO

2.- JEFA TURA DE DEPARTAMENTO, DIVISIÓN O EQUIVALENTE: SERVICIOS ESCOLARES

3.- PROCESO ESTRATÉGICO CALIDAD

4.- PROCESO CLAVE: SERVICIOS ESCOLARES

5.- VALOR DEL INDICADOR

6.- a DESCRIPCION DE LA META SEXENAL DEL SNEST: ALCANZAR EN EL 2012 UNA EFICIENCIA TERMINAL (INDICE DE EGRESO) DEL 87.5 EN LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS DE LICENCIATURA	8.- PERIODO						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO
	Bimestral(1), Trimestral (1), Semestral(2), Anual(3)									
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO				
7.- a DESCRIPCION DE LA META ANUAL DEL PID DEL ITS: ALCANZAR EN EL 2012 UNA EFICIENCIA TERMINAL DEL 80% EN LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS DE LICENCIATURA	0	0	73	0			Cantidad Programada en el Periodo			
	0%	0%	67.5%	0%			% Programado en el Periodo			
	0	0	44	0			Cantidad Real en el Periodo			
	0.00%	0%	40.36%	0%			% Alcanzado en el Periodo con respecto a la Meta Anual			40.36697248
	0	0	29	0			Cantidad de Rezagó en el Periodo			
(3)	0	0	39.72%	0			% de Rezagó en el Periodo			
	0	0	29	0			Cantidad de Ajuste para el siguiente el Periodo			
	0	0	39.72%	0			% de Ajuste para el siguiente periodo			
	0	0	60.28%	0			% del nivel de Desempeño en el periodo			
	0	0								
							10.- NIVEL DE DESEMPEÑO			
							PRODUCTIVIDAD ()			
								EFICIENCIA ()		
								PERTINENCIA (X)	(ALUMNOS EGRESADOS/ ALUMNOS INSCRITOS EN LA GENERACION)*100	
								SOBRESALIENTE		
								SATISFACTORIO		
									MINIMO ACEPTABLE	
								90-100%	75-89.9%	60-74.9%

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

PRIMERO	EN ESTE PERIODO NO HAY EGRESADOS POR LO QUE NO APLICA	12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO
SEGUNDO	EN ESTE PERIODO NO HAY EGRESADOS POR LO QUE NO APLICA	APROYAR A LA POBLACIÓN ESTUDIANTIL CON LA PARTICIPACIÓN EL EL PROGRAMA DE TUTORIAS Y BECAS DE PROMABES
TERCERO	DEBIDO A LAS BAJAS DE ALUMNOS EN EL LAPSO DESDE INGRESO HASTA EL EGRESO DE LA GENERACIÓN	APROYAR A LA POBLACIÓN ESTUDIANTIL CON LA PARTICIPACIÓN EL EL PROGRAMA DE TUTORIAS Y BECAS DE PROMABES
CUARTO	EN ESTE PERIODO NO HAY EGRESADOS POR LO QUE NO APLICA	APROYAR A LA POBLACIÓN ESTUDIANTIL CON LA PARTICIPACIÓN EL EL PROGRAMA DE TUTORIAS Y BECAS DE PROMABES
QUINTO		
SEXTO		

13.- IMPLEMENTA LAS METAS

14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS METAS

15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS

LIC. ARIADNA GUERRERO GUTIÉRREZ

Nombre y Firma

Verónica Martínez Mtz

ING. VERÓNICA MARTÍNEZ MARTÍNEZ

Nombre y Firma

C.P. JESÉ CRUZ RIVERA BRAVO

Nombre y Firma del Director General



Instituto Tecnológico Superior

Nombre del documento: Formato para el Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02

Revisión: 2

Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZAPOTLANEJO

2.- JEFEATURA DE DEPARTAMENTO, DIVISIÓN O EQUIVALENTE: SERVICIOS ESCOLARES

Hoja: de:

3.- PROCESO ESTRATÉGICO CALIDAD

4.- PROCESO CLAVE: SERVICIOS ESCOLARES

5.- VALOR DEL INDICADOR

6.- a DESCRIPCION DE LA META SEXENAL DEL SNEST: LOGRAR AL 2012 INCREMENTAR DEL 18.1% AL 22.2% EL PORCENTAJE DE ESTUDIANTES DEL SNEST QUE SON APOYADOS EN EL PROMABES	8.- PERIODO					9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO				
7.- a DESCRIPCION DE LA META ANUAL DEL PID DEL ITS: LOGRAR AL 2012 INCREMENTAR DEL 40 AL 47% LOS ESTUDIANTES DEL INSTITUTO QUE SON APOYADOS EN EL PROMABES	162	162	162	219		Cantidad Programada en el Periodo	EFICACIA ()		
	47%	47%	47%	47%		% Programado en el Periodo	EFICIENCIA ()		
	131	173	173	247		Cantidad Real en el Periodo	PERTINENCIA (X)	(ALUMNOS CON BECAMETA DE ALUMNOS BECADOS)*100	112.7853881
	37.10%	49%	49%	53%		Cantidad de Rezago en el Periodo	PRODUCTIVIDAD ()		
	34	0	0	0		% de Rezago en el Periodo	10.- NIVEL DE DESEMPEÑO		
8.- a DESCRIPCION DE LA META ANUAL DEL PID DEL ITS: LOGRAR AL 2012 INCREMENTAR DEL 40 AL 47% LOS ESTUDIANTES DEL INSTITUTO QUE SON APOYADOS EN EL PROMABES	0	0	0	0		Cantidad de Ajuste para el siguiente el Periodo			
	0	0	0	0		% de Ajuste para el siguiente periodo			
	79.393994	104.848485	104.84848	112.78539		% del nivel de Desempeño en el periodo	SOBRESALIENTE	SATISFACTORIO	MINIMO ACEPTABLE
11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:							90-100%	75-89.9%	60-74.9%
12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO									
PRIMERO							LA DIFUSION QUE SE HA VENIDO DANDO A SIDO MUY SATISFACTORIA Y SE PRETENDE CONTINUAR TRABAJANDO DE LA MISMA MANERA		
SEGUNDO							LA DIFUSION QUE SE HA VENIDO DANDO A SIDO MUY SATISFACTORIA Y SE PRETENDE CONTINUAR TRABAJANDO DE LA MISMA MANERA		
TERCERO							LA DIFUSION QUE SE HA VENIDO DANDO A SIDO MUY SATISFACTORIA Y SE PRETENDE CONTINUAR TRABAJANDO DE LA MISMA MANERA		
CUARTO							LA DIFUSION QUE SE HA VENIDO DANDO A SIDO MUY SATISFACTORIA Y SE PRETENDE CONTINUAR TRABAJANDO DE LA MISMA MANERA		
QUINTO							LA DIFUSION QUE SE HA VENIDO DANDO A SIDO MUY SATISFACTORIA Y SE PRETENDE CONTINUAR TRABAJANDO DE LA MISMA MANERA		
SEXTO							LA DIFUSION QUE SE HA VENIDO DANDO A SIDO MUY SATISFACTORIA Y SE PRETENDE CONTINUAR TRABAJANDO DE LA MISMA MANERA		

13.- IMPLEMENTA LAS METAS							14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACION DE LAS METAS		
15.- AVALA LA SITUACION DE LAS METAS									

L.C. ARMIDA GUERRERO GUTIERREZ

Nombre y Firma

Nombre y Firma

Nombre y Firma

C.P. JOSE CUBILIVERA BRAVO

Nombre y Firma del Director General

SNEST/D-PL-PO-001-02

Fecha de elaboración: 31 DE ENERO DEL 2013

Revisión 2

Nombre del documento: Formato para la Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02
Revisión: 2
Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE: ZAPOTLANEJO

2.- JEFAURA DE DEPARTAMENTO, DIVISIÓN O EQUIVALENTE: VINCULACIÓN

Hoja: 9 de: 36

3.- PROCESO ESTRATÉGICO VINCULACIÓN

4.- PROCESO CLAVE: DIFUSIÓN Y DIVULGACIÓN

5.- VALOR DEL INDICADOR ALUMNOS DE NUEVO INGRESO

8.- PERIODO										9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META			TIPO DE INDICADOR		ALGORITMO (FORMULA)		RESULTADO	
Bimestral(X), Trimestral (), Semestral(), Anual()																		
9 - Lograr para el 2012, incrementar de 394, 103 a 450,000 estudiantes la matrícula de licenciatura	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO												
	0	0	144	0			Cantidad Programada en el Periodo											
	0%	0%	100%	0%			% Programado en el Periodo											
	0	0	182	0			Cantidad Real en el Periodo											
	0%	0%	100%	0%			% Alcanzado en el Periodo con respecto a la Meta Anual											
9 - Lograr incrementar a 500 estudiantes la matrícula del Instituto.	0	0	0	0			Cantidad de Rezago en el Periodo											
	0%	0%	0%	0%			% de Rezago en el Periodo											
	0	0	0	0			Cantidad de Ajuste para el siguiente el Periodo											
	0%	0%	0%	0%			% de Ajuste para el siguiente periodo											
	0%	0%	100%	0%			% del nivel de Desempeño en el periodo											
										PRODUCTIVIDAD ()								
										10.- NIVEL DE DESEMPEÑO								
										SOBRESALIENTE		SATISFACTORIO		MINIMO ACEPTABLE				
										90-100%		75-89.9%		60-74.9%				

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO

PRIMERO	LA NUEVA MATRICULA INGRESA EN EL CALENDARIO 2012B-AGOSTO. MATRICULA SEMESTRE 2011B- 372									
SEGUNDO	ALUMNOS. 2012B-466 ALUMNOS.									
TERCERO										
CUARTO										
QUINTO										
SEXTO										

13.- IMPLEMENTA LAS METAS

14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACION DE LAS METAS

15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS

ING. FIDEL GABRIEL HERNANDEZ

ING. VERONICA MARTINEZ MARTINEZ

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO

Director General

Nombre del documento: Formato para la Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02

Revisión: 2

Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE: ZAPOTLANEJO

2.- JEFEATURA DE DEPARTAMENTO, DIVISION O EQUIVALENTE: PLANEACION

Hoja: 18 de: 36

3.- PROCESO ESTRATÉGICO PLANEACIÓN

4.- PROCESO CLAVE: PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

5.- VALOR DEL INDICADOR ALUMNOS

8.- PERIODO													
Bimestral(X), Trimestral (), Semestral(), Anual()						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META							
PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO	TIPO DE INDICADOR					ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO	
0	90	0	90			Cantidad Programada en el Periodo					EFICACIA ()		
0%	50%	0%	50%			% Programado en el Periodo					EFICIENCIA ()		
0	100	50	80			Cantidad Real en el Periodo					PERTINENCIA (X)	(ALUMNOS PARTICIPANTES EN ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS/ALUMNOS MATRICULADOS)/100	0%
0%	56%	28%	44%			% Alcanzado en el Periodo con respecto a la Meta Anual					PRODUCTIVIDAD ()		
0	10	0	10			Cantidad de Rezago en el Periodo					10.-NIVEL DE DESEMPEÑO		
0%	6%	0%	6%			% de Rezago en el Periodo					SOBRESALIENTE		
0	10	60	50			Cantidad de Ajuste para el siguiente Periodo					SATISFACTORIO		
0%	6%	34%	28%			% de Ajuste para el siguiente periodo					MÍNIMO ACEPTABLE		
0%	100%	100%	100%			% del nivel de Desempeño en el periodo					90-100%	75-89.9%	60-74.9%

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO

PRIMERO	EN LO CULTURAL POR ASPECTOS DE CONTROL, TANTO LA SUMATORIA Y RESUMEN DE LOS ALUMNOS QUE PARTICIPAN EN ESTAS ACTIVIDADES, SE REALIZA A FINALES DE CADA SEMESTRE, SIENDO EL ANALISIS Y RETROALIMENTACION PREVIO Y AL INICIO DE CADA SEMESTRE. MATRICULA SEMESTRE 2011B- 372 ALUMNOS, 2012B-466 ALUMNOS.									
SEGUNDO										
TERCERO										
CUARTO										
QUINTO										
SEXTO										

13.- IMPLEMENTA LAS METAS

14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACION DE LAS METAS

15.- AVALA LA SITUACION DE LAS METAS

ING. FIDEL GABRIEL HERNÁNDEZ

ING. VERÓNICA MARTÍNEZ MARTÍNEZ

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO

Director General



Instituto Tecnológico Superior

Nombre del documento: Formato para la Seguimiento y Evaluación del Programa
de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02

Revisión: 2

Página 1 de 1

2.- JEFAURA DE DEPARTAMENTO, DIVISION O EQUIVALENTE: VINCULACIÓN

Hoja: 19 de: 36

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE: ZAPOTLANEJO

3.- PROCESO ESTRATÉGICO VINCULACION

4.- PROCESO CLAVE: VINCULACIÓN INSTITUCIONAL

5.- VALOR DEL INDICADOR EMPRESAS

19 - Para el 2012. Incrementar del 15 % al 35% los estudiantes que participan en eventos de creatividad, emprendedores y ciencia básicas	8.- PERIODO						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO
	Bimestral(X), Trimestral (), Semestral(), Anual()									
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO				
	0	37	0	37						
	0%	50%	0%	50%			% Programado en el Periodo	EFICACIA ()		
	0	74	60	50			Cantidad Real en el Periodo	EFICIENCIA ()		
	0%	100%	81%	68%			% Alcanzado en el Periodo con respecto a la Meta Anual	PERTINENCIA (X)	(TOTAL DE ALUMNOS PARTICIPANTES EN ACTIVIDADES DE EMPRENDEDORES/TOTAL DE ALUMNOS DE LA INSTITUCION)100	0%
19 - Que un 20% de los alumnos participen en eventos o actividades relacionadas con creatividad, emprendedores y ciencias básicas.	0	0	0	0			Cantidad de Rezago en el Periodo	PRODUCTIVIDAD ()		
	0%	0%	0%	0%			% de Rezago en el Periodo			
	0	37	97	110			Cantidad de Ajuste para el siguiente el Periodo			
	0%	50%	100%	100%			% de Ajuste para el siguiente periodo			
	0%	100%	100%	100%			% del nivel de Desempeño en el periodo	SOBRESALIENTE	SATISFACTORIO	MINIMO ACEPTABLE
								90-100%	75-89.9%	60-74.9%

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL
NIVEL DE DESEMPEÑO

PRIMERO	AL CIERRE DE CADA SEMESTRE ES CUANDO SE HACE UN ANALISIS Y COMPENDIO DE LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON ESTA META, YA QUE NO TODAS SON PROGRAMADAS PREVIO AL INICIO DE SEMESTRE, SINO DURANTE SU TRANSURSO. MATRICULA SEMESTRE 2011B, 372 ALUMNOS. SE DEFINIO EL 20% COMO FACTIBLE, YA QUE LA TENDENCIA EN SEMESTRES ANTERIORES INDICA, QUE EL PORCENTAJE EN ESTA SIEMPRE A SIDO SUPERADO.	
SEGUNDO		
TERCERO		
CUARTO		
QUINTO		
SEXTO		

13.- IMPLEMENTA LAS METAS

14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS METAS

15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS

LAE FAUSTO FLORES GAMARRA

ING. FIDEL GABRIEL HERNANDEZ

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO

Director General

SNEST/D-PL-PO-001-02

Fecha de elaboración: 18 enero/2013

Revisión 2



Nombre del documento: Formato para la Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02

Revisión: 2

Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE: ZAPOTLANEJO

2.- JEFAURA DE DEPARTAMENTO, DIVISIÓN O EQUIVALENTE: VINCULACIÓN

Hoja: 21 de: 36

3.- PROCESO ESTRATÉGICO VINCULACIÓN

4.- PROCESO CLAVE: VINCULACIÓN INSTITUCIONAL

5.- VALOR DEL INDICADOR EMPRESAS

21 - Para el 2008, el 100% de las instituciones del SNEST Habrá conformado su Consejo de Vinculación	8.- PERIODO						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO
	Bimestral(X), Trimestral (), Semestral(), Anual()									
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO				
	0	1	0	1			Cantidad Programada en el Periodo	EFICACIA ()		
	0%	50%	0%	50%			% Programado en el Periodo	EFICIENCIA ()		
	0	0	0	0			Cantidad Real en el Periodo	PERTINENCIA (X)	NO APLICA	
	0%	0%	0%	0%			% Alcanzado en el Periodo con respecto a la Meta Anual	PRODUCTIVIDAD ()		
	0	1	1	1			Cantidad de Rezago en el Periodo			
21 - Teniendo ya conformado el Consejo de Vinculación, se buscará mantenerlo de acuerdo a la normatividad y políticas que lo regulan y marcan su operación.	0%	50%	50%	50%			% de Rezago en el Periodo			
	0	1	1	1			Cantidad de Ajuste para el siguiente el Periodo			
	0%	50%	50%	50%			% de Ajuste para el siguiente periodo			
	0%	0%	0%	0%			% del nivel de Desempeño en el periodo			

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO

PRIMERO	EN ESTA SE HACE NOTAR QUE LA APLICACIÓN DE UN ALGORITMO O FÓRMULA NO SON NECESARIOS, YA QUE EL OBJETIVO SE CUMPLE SATISFACTORIAMENTE AL ESTAR EL CONSEJO OPERANDO UNA VEZ QUE FUE CONFORMADO EN EL 2008. EVIDENCIÁNDOLO A TRAVÉS DE LAS ACTAS, ACUERDOS Y PROYECTOS Y SU SEGUIMIENTO. A LA FECHA ACTUAL, TANTO EL CONSEJO COMO EL COMITÉ DE VINCULACIÓN ESTÁN EN REESTRUCTURACIÓN, CON EL OBJETIVO DE OPTIMIZAR SU FUNCIONAMIENTO.						
SEGUNDO							
TERCERO							
CUARTO	AUNQUE EL COMITÉ DE VINCULACIÓN FUE CONFORMADO EN SESIÓN EL 9 DE MAYO DE 2012, EL NUEVO CONSEJO NO SE A PUESTO EN OPERACIÓN, DEBIDO A QUE SE HAN IDO REALIZANDO LAS GESTIONES Y BÚSCUEDA DE LAS PERSONAS IDONEAS PARA CONFORMAR EL CONSEJO Y CON ELLO SE MEJORE Y OPTIMICE SU FUNCIONAMIENTO.						
QUINTO							
SEXTO							

13.- IMPLEMENTAR LAS METAS

14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS METAS

15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS

LAE PAUS TO FLORES CAMARENA

ING. FIDEL GABRIEL HERNANDEZ

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO

Director General



Instituto Tecnológico Superior

Nombre del documento: Formato para la Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02

Revisión: 2

Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZAPOTLANEJO

2.- JEFEATURA DE DEPARTAMENTO, DIVISION O EQUIVALENTE: VINCULACIÓN

Hoja: 25 de: 36

3.- PROCESO ESTRATÉGICO VINCULACIÓN

4.- PROCESO CLAVE: VINCULACIÓN INSTITUCIONAL

5.- VALOR DEL INDICADOR EMPRESAS

25 - Para el 2012, transferir el Modelo de Incubadora de Empresas del SNEST en el 18% de los Institutos Tecnológicos y Centros	8.- PERIODO						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO
	Bimestral(X), Trimestral (), Semestral(), Anual()									
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO				
	0	0	0	1			Cantidad Programada en el Periodo	EFICACIA ()		
	0%	0%	0%	100%			% Programado en el Periodo	EFICIENCIA ()		
	0	0	0	0			Cantidad Real en el Periodo	PERTINENCIA ()		
	0%	0%	0%	0%			% Alcanzado en el Periodo con respecto a la Meta Anual			
	0	0	0	1			Cantidad de Rezago en el Periodo	PRODUCTIVIDAD (X)	(TOTAL DE EMPRESAS INCUBADAS ENTRE TOTAL DE EMPRESAS A INCUBAR) 100	0%
25 - Transferir al 100% el Modelo de Incubadora de Empresas, que permita lograr y consolidar empresas incubadas en el Instituto, buscando fomentar e impulsar el desarrollo económico de la región y de la cultura emprendedora	0	0	0	1			Cantidad de Ajuste para el siguiente el Periodo	10.- NIVEL DE DESEMPEÑO		
	0%	0%	0%	100%			% de Ajuste para el siguiente periodo	SOBRESALIENTE	SATISFACTORIO	MÍNIMO ACEPTABLE
	0%	0%	0%	0%			% del nivel de Desempeño en el periodo	90-100%	75-89.9%	60-74.9%
	0%	0%	0%	0%						
	0%	0%	0%	0%						

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO

PRIMERO	SE REESTRUCTURO LA REDACCION DE LA META DEL ITS, YA QUE TENIENDO EN CONSIDERACION SU MARCO REGULATORIO Y CARACTERISTICAS, EL MODELO DEBERA SER REQUERIDO EN EL MOMENTO EN QUE SE PRESENTE UN GRADO DE CERTIDUMBRE Y AVANCE EN LA CONSOLIDACIÓN DE UNO O MAS PROYECTOS FACILITABLES A INCUBAR, POR LO ANTERIOR NO SE HAN DETERMINADO LOS TIEMPOS Y FORMAS MÁS OPTIMAS PARA SOLICITAR LA TRANSFERENCIA DEL MODELO PARA INCUBADORA DE EMPRESAS.	
SEGUNDO		
TERCERO		
CUARTO		
QUINTO		
SEXTO		

13.- IMPLEMENTA LAS METAS

14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS METAS

15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS

LAE FAUSTO FLORES CAMARENA

ING. FIDEL GABRIEL HERNÁNDEZ

ING. CARLOS ALBERTO RIVERA FRANCO

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO

Director General



Instituto Tecnológico Superior

Nombre del documento: Formato para la Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02

Revisión: 2

Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE: ZAPOTLANEJO

2.- JEFEATURA DE DEPARTAMENTO, DIVISIÓN O EQUIVALENTE: VINCULACIÓN

Hoja: 26 de: 36

3.- PROCESO ESTRATÉGICO VINCULACIÓN

4.- PROCESO CLAVE: VINCULACIÓN INSTITUCIONAL

5.- VALOR DEL INDICADOR ALUMNOS

26 - Para el 2012, lograr que el 100% de los estudiantes realice su servicio social en programas de interés público y desarrollo comunitario	8 - PERIODO						9 - CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO
	Bimestral(X); Trimestral (Y); Semestral(Z); Anual(L)									
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO				
26 - Que el 90% de los alumnos que alcancen los créditos mínimos necesarios (280 ó 70%) realicen su servicio social ó estén en activo en programas de interés público y desarrollo comunitario.	0	12	0	0			Cantidad Programada en el Periodo	EFICACIA ()		
	0%	50%	0%	50%			% Programado en el Periodo	EFICIENCIA ()		
	0	12	10	29			Cantidad Real en el Periodo	PERTINENCIA (X)	(ALUMNOS EN ACTIVO DE SERVICIO SOCIAL/ALUMNOS QUE DEBEN REALIZAR EL SERVICIO SOCIAL)/100	0%
	0%	100%	100%	57%			% Alcanzado en el Periodo con respecto a la Meta Anual			
	0	0	0	0			Cantidad de Rezago en el Periodo			
	0%	0%	0%	0%			% de Rezago en el Periodo	PRODUCTIVIDAD ()	10.-NIVEL DE DESEMPEÑO	
	0	0	10	0			Cantidad de Ajuste para el siguiente el Periodo			
	0%	0%	100%	0%			% de Ajuste para el siguiente periodo			
	0%	0%	100%	0%			% del nivel de Desempeño en el periodo	SOBRESALIENTE	SATISFACTORIO	MÍNIMO ACEPTABLE
	0%	100%	100%	100%				90-100%	75-89.9%	60-74.9%

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

PRIMERO	LA REDACCIÓN A LA META DEL ITS SE REESTRUCTURO, CON EL FIN DE COMPLEMENTAR SU COMPRENSIÓN Y REALIZACIÓN. ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE NO SE PUEDE DEFINIR LA VARIABLE DE CUANTOS ALUMNOS CUMPLEN CON LOS REQUISITOS DE LOS CRÉDITOS, HASTA QUE NO TERMINEN COMPLETAMENTE EL SEMESTRE Y TENGAN SUS CALIFICACIONES (KARDEX). EL SERVICIO SOCIAL SE DETERMINA POR SEMESTRE ENTRE LOS FINALES DE UNO Y PRINCIPIOS DEL OTRO.	12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO HABRÁ QUE CONSIDERAR QUE LOS ALUMNOS QUE PASEN AL 7mo SEMESTRE EN EL CALENDARIO 2012B, PUEDEN ALCANZAR LOS CRÉDITOS PARA SOLICITAR Y HACER EL SERVICIO
SEGUNDO		
TERCERO		
CUARTO		
QUINTO		
SEXTO		

13.- IMPLEMENTAR LAS METAS

14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS METAS

15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS

LA E. FIDEL GABRIEL HERNÁNDEZ

ING. FIDEL GABRIEL HERNÁNDEZ

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO

Director General

SNEST/D-PL-PO-001-02

Fecha de elaboración: 18/enero/2013

Revisión 2



Nombre del documento: Formato para el Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012 cuarto trimestre

Código: SNESTI/D-PL-PO-001-02
Revisión: 2
Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZAPOTLANEJO

2.- JEFEATURA DE DEPARTAMENTO, DIVISIÓN O EQUIVALENTE: SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

Hoja: de:

3.- PROCESO ESTRATÉGICO: ACADÉMICO

4.- PROCESO CLAVE: DESARROLLO PROFESIONAL

5.- VALOR DEL INDICADOR

LOGRAR AL 2012 QUE EL 30% DE LOS PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CUENTEN CON ESTUDIOS DE POSGRADO	8.- PERIODO						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO
	Bimestral (X), Trimestral (X), Semestral (X), Anual (X)									
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO				
LOGRAR AL 2012 QUE EL 30% DE LOS PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CUENTEN CON ESTUDIOS DE POSGRADO	0	0	0	0			Cantidad Programada en el Periodo			
	0%	0%	0%	0%			% Programado en el Periodo			
	0	0	0	0			Cantidad Real en el Periodo			
	0%	0%	0%	0%			% Alcanzado en el Periodo con respecto			
	1	1	1	1			Cantidad de Rezago en el Periodo			
LOGRAR AL 2012 QUE EL 30% DE LOS PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CUENTEN CON ESTUDIOS DE POSGRADO	100%	100%	100%	100%			% de Rezago en el Periodo			
	1	1	1	1			Cantidad de Ajuste para el siguiente periodo			
	100%	100%	100%	100%			% de Ajuste para el siguiente periodo			
	100%	100%	100%	100%			% del nivel de Desempeño en el periodo			
	0%	0%	0%	0%						
							10.- NIVEL DE DESEMPEÑO: 0%			
							SOBRESALIENTE			
							90-100%			
							SATISFACTORIO			
							75-89.9%			
							MINIMO ACEPTABLE			
							60-74.9%			

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL

PRIMERO	Para el cumplimiento de esta meta se establece el requisito de plazas de tiempo completo, por tal motivo no se cumple el porcentaje de docentes programado de tiempo completo con posgrado; nuestros docentes de mayor carga horaria es de 35 horas y en su caso solo se cumple con el requisito de posgrado.	Solicitar en el PRODET 2012 la plaza de tiempo completo a traves del Área de Planeación, conforme lo marque el calendario de la DGEST para su presentación.
SEGUNDO	Misma causa del primer trimestre	Se solicitó al Área de Planeación contemplar en el PRODET 2012 la plaza de tiempo completo, conforme lo marque el calendario de la DGEST para su presentación.
TERCERO	Para el cumplimiento de esta meta se establece el requisito de plazas de tiempo completo, por tal motivo no se cumple el porcentaje de docentes programado de tiempo completo con posgrado; nuestros docentes de mayor carga horaria es de 35 horas y en su caso solo se cumple con el requisito de posgrado.	Solicitar al Área de Planeación contemplar en el PRODET 2013 la plaza de tiempo completo, conforme lo marque el calendario de la DGEST para su presentación. Asimismo solicitar a la dirección autorización para nombrar a un docente con 40 hrs de asignatura para lograr la meta trazada en PTA 2012.
CUARTO	Para poder contemplar en la propuesta del PRODET 2013, será necesario nombrar a un docente con cuarenta horas.	Solicitar nuevamente la autorización a Dirección General para nombrar a un docente por parte de la Subdirección Académica con cuarenta horas para que proceda la autorización del cambio por una plaza de tiempo

13.- IMPLEMENTAR LAS METAS

14.- SUPERVISAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS METAS

15.- AVALAR LA SITUACIÓN DE LAS METAS

MTRA. MA. RAQUEL PÉREZ NUÑO (Jefe de división carrera de Ing. Informática)
LIC. SALVADOR BARAJAS ARANDA (Encargado de la carrera Ing. Industrial)
C.P. GUILLERMO HERNÁNDEZ GÓMEZ (Jefe de división de la carrera de administración)
LCP. JOSÉ ANTONIO MORA VALENCIA (Jefe de división carrera de contador público)
ING. MARIO ÁLVAREZ HERNÁNDEZ (Encargado carrera de innovación educativa y su

MTRA. CARLOS ALBERTO RIVERA FRANCO
Subdirector académico
C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO
Director General



Nombre del documento: Formato para el Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012 cuarto trimestre

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02
Revisión: 2
Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE: ZAPOTLANEJO

2.- JEFTURA DE DEPARTAMENTO, DIVISION O EQUIVALENTE: SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

Hoja: de:

3.- PROCESO ESTRATÉGICO: ACADÉMICO		4.- PROCESO CLAVE: DESARROLLO PROFESIONAL		5.- VALOR DEL INDICADOR	
PARA EL 2012 INCREMENTAR DEL 50% AL 90% LOS PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CON RECONOCIMIENTO DEL PERFIL DESEABLE	8.- PERIODO	9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META		TIPO DE INDICADOR	RESULTADO
	PRIMERO SEGUNDO TERCERO CUARTO QUINTO	PRIMERO SEGUNDO TERCERO CUARTO QUINTO	SEXTO	EFICACIA (X) EFICIENCIA () PERTINENCIA () PRODUCTIVIDAD ()	ALGORITMO (FORMULA) PROFESORES DE TIEMPO 0
PARA EL 2012, INCREMENTAR DEL 50% AL 90% LOS PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CON RECONOCIMIENTO DEL PERFIL DESEABLE	0	0	0	% Programado en el Periodo	
	0	0	0	Cantidad Programada en el Periodo	
	0	0	0	% Alcance en el Periodo con respecto	
	0	0	0	Cantidad de Rezagado en el Periodo	
	0	0	0	% de Rezagado en el Periodo	
PARA EL 2012, INCREMENTAR DEL 50% AL 90% LOS PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CON RECONOCIMIENTO DEL PERFIL DESEABLE	1	1	1	Cantidad de Ajuste para el siguiente el	
	100%	100%	100%	% de Ajuste para el siguiente periodo	
	1	1	1	% del nivel de Desempeño en el periodo	
	100%	100%	100%		
	0%	0%	0%		
10.- NIVEL DE DESEMPEÑO: 0%		10.- NIVEL DE DESEMPEÑO: 0%		10.- NIVEL DE DESEMPEÑO: 0%	
SOBRESALIENTE		SATISFACTORIO		MINIMO ACEPTABLE	
90-100%		75-89 9%		60-74.9%	

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:		12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL	
PRIMERO	Para el cumplimiento de esta meta, se establece el número de horas de tiempo completo, que es de 40 horas y está en función de la matrícula para que la DGEST otorgue las plazas de tiempo completo que correspondan.	En la proxima reunion del SGI establecer un plan para el fortalecimiento del incremento de la matrícula, a fin de alcanzar 750 alumnos; es importante hacer notar que a la fecha se llevan 112 preinscritos, de los cuales el 20% historicamente no se inscriben, menos el egreso y la deserción. Se continuó trabajando en la promoción de las carreras para fortalecer el crecimiento de la matrícula, obteniéndose resultados positivos en el crecimiento de aspirantes preinscritos contemplándose a la fecha 195 de primer ingreso.	
SEGUNDO	Misma causa que el trimestre anterior		
TERCERO	Para el cumplimiento de esta meta, se establece profesores de tiempo completo , que es de 40 horas y está en función de la matrícula para que la DGEST otorgue las plazas de tiempo completo que correspondan, asimismo, se requiere la autorización de dirección para nombrar docentes con cuarenta horas de asignatura.	Investigar los perfiles del docente con base a las Casas Acreditadoras, comprometiéndose los responsables de cada carrera a entregarlo en el mes de noviembre. solicitar a la dirección autorización para nombrar por lo menos a un docente con 40 hrs de asignatura para lograr la meta trazada en PTA 2012.	
CUARTO	Para poder contemplar en la propuesta del PRODET 2013, será necesario nombrar a un docente con cuarenta horas.	Solicitar nuevamente la autorización a Dirección General para nombrar a un docente por parte de la Subdirección Académica con cuarenta horas para que proceda la autorización del cambio por una plaza de tiempo completo.	

13.- IMPLEMENTA LAS METAS

14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACION DE LAS METAS

15.- AVALA LA SITUACION DE LAS METAS

MTA. MA. RAQUEL PÉREZ NUÑO (Jefe de división carrera de Ing. Informática)
LIC. SALVADOR BARAJAS ARANDA (Encargado de la carrera Ing. Industrial)
C.P. GUILLERMO HERNÁNDEZ GÓMEZ Jefe de división de la carrera de administración
LCP. JOSÉ ANTONIO MORA VALENCIA (Jefe de división carrera de contador público)
ING. MARIO ALVAREZ HERNÁNDEZ (Encargado carrera de innovación agrícola y silvicultura)

Subdirector académico

17 de enero 2013

C. P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO
Director General

Revisión 2



Nombre del documento: Formato para el Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012 cuarto trimestre

Código: SNESTI/D-PL-PO-001-02
Revisión: 2
Página 1 de 1

Instituto Tecnológico Superior

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZAPOTLANEJO

2.- JEATURA DE DEPARTAMENTO, DIVISIÓN O EQUIVALENTE: SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

Hoja: de:

3.- PROCESO ESTRATÉGICO: ACADÉMICO						4.- PROCESO CLAVE: FORMACION PROFESIONAL						5.- VALOR DEL INDICADOR			
PARA EL 2012, INCREMENTAR LA INFRAESTRUCTURA EN COMPUTO PARA LOGRAR UN INDICADOR DE 3 ESTUDIANTES POR COMPUTADORA	8.- PERIODO						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO					
	Bimestral(1), Trimestral (X), Semestral(1), Anual(1)	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO					SEXTO				
	3	3	3	3	3		Cantidad Programada en el Periodo	EFICACIA (X)	138/466	3					
	100%	100%	100%	100%	100%		% Programado en el Periodo	EFICIENCIA ()							
	3	3	3	3	3		Cantidad Real en el Periodo	PERTINENCIA ()							
PARA EL 2012, INCREMENTAR LA INFRAESTRUCTURA EN COMPUTO PARA LOGRAR UN INDICADOR DE 3 ESTUDIANTES POR COMPUTADORA	100%	100%	100%	100%	100%		% Alcanzado en el Periodo con respecto	PRODUCTIVIDAD ()							
	0	0	0	0	0		Cantidad de Rezago en el Periodo	10.- NIVEL DE DESEMPEÑO: 0%							
	0%	0%	0%	0%	0%		% de Rezago en el Periodo								
	0	0	0	0	0		Cantidad de Ajuste para el siguiente el	SOBRESALIENTE	SATISFACTORIO	MINIMO ACEPTABLE					
	0%	0%	0%	0%	0%		% de Ajuste para el siguiente periodo								
	100%	100%	100%	100%	100%		% del nivel de Desempeño en el periodo	90-100%	75-89.9%	60-74.9%					

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:		12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL	
PRIMERO	Se contó con el equipamiento necesario para el cumplimiento de la meta		
SEGUNDO	Se mantiene el 100% de la meta cumplida		Deberá observarse el crecimiento de la matrícula para tomar las medidas correspondientes en caso de requerirse mayor equipamiento.
TERCERO	se mantiene el 100% de la meta cumplida, debido a que aún cuando creció la matrícula de alumnos a 466, también se tomaron las medidas de abastecer el equipamiento en 138 computadoras		
CUARTO	Para este trimestre continúa el indicador de tres alumnos por computadora considerando que no se movió la cantidad de equipos ni la matrícula.		
QUINTO			
13.- IMPLEMENTA LAS METAS		15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS	

MTRA. MA. RAQUEL PÉREZ NUÑO (Jefe de división carrera de Ing. Informática)
LIC. SALVADOR BARAJAS ARANDA (Encargado de la carrera Ing. Industrial)
C.P. GUILLERMO HERNÁNDEZ GÓMEZ Jefe de división de la carrera de administrac
LCP. JOSÉ ANTONIO MORA VALENCIA (Jefe de división carrera de contador públic
ING. MARIO ÁLVAREZ HERNÁNDEZ (Encargado carrera de innovación agrícola y s

MTR. CARLOS ALBERTO RIVERA FRANCO
Subdirector académico

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO
Director General

SNESTI/D-PL-PO-001-02

Fecha de elaboración:

17 de enero 2013

Revisión 2



Nombre del documento: Formato para el Seguimiento y Evaluación del Programa
de Trabajo Anual PTA 2012 cuarto trimestre

Código: SNESTI/D-PL-PO-001-02
Revisión: 2
Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE: ZAPOTLANEJO

2.- JEFEATURA DE DEPARTAMENTO, DIVISIÓN O EQUIVALENTE: SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

Hoja: de:

3.- PROCESO ESTRATÉGICO: ACADÉMICO

8.- PERIODO

4.- PROCESO CLAVE: FORMACIÓN PROFESIONAL

5.- VALOR DEL INDICADOR

PARA EL 2012, INCREMENTAR DEL 0% AL 100% LAS AULAS EQUIPADAS CON TIC'S	Bimestral, Trimestral (X), Semestral, Anual						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR		RESULTADO
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO		EFICACIA (X)	ALGORITMO (FORMULA)	
PARA EL 2012, INCREMENTAR DEL 0% AL 100% LAS AULAS EQUIPADAS CON TIC'S	15	15	15	15			Cantidad Programada en el Periodo	EFICIENCIA ()		15
	100%	100%	100%	100%			% Programado en el Periodo			
	0	0	0	0			Cantidad Real en el Periodo	PERTINENCIA ()		
	0%	0%	0%	0%			% Alcanzado en el Periodo con respecto			
	15	15	15	15			Cantidad de Rezago en el Periodo	PRODUCTIVIDAD ()		
	100%	100%	100%	100%			% de Rezago en el Periodo			
							Cantidad de Ajuste para el siguiente el	10.- NIVEL DE DESEMPEÑO: 0%		
							% de Ajuste para el siguiente periodo	SOBRESALENTE	SATISFACTORIO	MINIMO ACEPTABLE
							% del nivel de Desempeño en el periodo	90-100%	75-89.9%	60-74.9%

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL

PRIMERO	Las características de una aula TIC es contar con cañon, pintaron inteligente, internet, bocinas, equipo de computo y software; por tal motivo al no tener instalados los equipos mencionados, solo se tiene de manera parcial.	Activar las 10 lap-top y solicitar la terminación de la instalación de los equipos necesarios.
SEGUNDO	De acuerdo a las características principales de una aula TIC, se cumplió con la meta.	Verificar que se activen las 10 lap-top con el encargado de Sistemas
TERCERO	Continúa el cumplimiento de la meta, ya que adicionalmente se activaron las Lap-top, contando así con equipo más moderno para dar atención a los alumnos.	
CUARTO	Se mantiene el cumplimiento de la meta con las características necesarias para las aulas TICs.	

13.- IMPLEMENTA LAS METAS

14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACION DE LAS METAS

15.- AVALA LA SITUACION DE LAS METAS

MTRA. MA. RAQUEL PÉREZ NUÑO (Jefe de division carrera de Ing. Informática)
LIC. SALVADOR BARAJAS ARANDA (Encargado de la carrera Ing. Industrial)
C.P. GUILLERMO HERNÁNDEZ GÓMEZ Jefe de división de la carrera de administraci
LCP. JOSÉ ANTONIO MORA VALENCIA (Jefe de división carrera de contador public
ING. MARIO ÁLVAREZ HERNÁNDEZ (Encargado carrera de innovación agrícola y su

MRO. CARLOS ALBERTO RIVERA FRANCO
Subdirector académico

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO
Director General

SNESTI/D-PL-PO-001-02

Fecha de elaboración:

17 de enero 2013

Revisión 2



Nombre del documento: Formato para el Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012 cuarto trimestre

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02
Revisión: 2
Página 1 de 1

Instituto Tecnológico Superior

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE: ZAPOTLANEJO

2.- JEFATURA DE DEPARTAMENTO, DIVISIÓN O EQUIVALENTE: SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

Hoja: de:

3.- PROCESO ESTRATÉGICO: ACADÉMICO

4.- PROCESO CLAVE: FORMACIÓN PROFESIONAL

5.- VALOR DEL INDICADOR

LOGRAR PARA 2012, SE TENGAN 180 COMPUTADORAS CONECTADAS EN INTERNET 2 EN EL INSTITUTO	8.- PERIODO						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR		ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO
	Bimestral (X)		Trimestral (X)		Semestral (X)			EFICACIA (X)	TOTAL DE		
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO					
LOGRAR PARA 2012, SE TENGAN 180 COMPUTADORAS CONECTADAS EN INTERNET 2 EN EL INSTITUTO	0	0	0	0			Cantidad Programada en el Periodo				0
	0%	0%	0%	0%			% Programado en el Periodo				
	0	0	0	0			Cantidad Real en el Periodo				
	0%	0%	0%	0%			% Alcanzado en el Periodo con respecto				
	0	0	0	0			Cantidad de Rezago en el Periodo				
	0%	0%	0%	0%			% de Rezago en el Periodo				
								PRODUCTIVIDAD ()			
								Cantidad de Ajuste para el siguiente periodo			
								% de Ajuste para el siguiente periodo			
								% del nivel de Desempeño en el periodo			
								SOBRESALIENTE			
								90-100%			
								10.- NIVEL DE DESEMPEÑO: 0%			
								SATISFACTORIO			
								75-89.9%			
								MINIMO ACEPTABLE			
								60-74.9%			

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL

PRIMERO	2.	Los recursos de la institución son insuficientes para cubrir el costo del servicio del Internet
SEGUNDO		Se continuó con la carencia de recursos para cubrir el costo del servicio de Internet 2
TERCERO		Debido a lo costoso que resulta la implementación del servicio de Internet 2, se tiene considerado mantener estática esta meta.
CUARTO		Continúan las condiciones económicas en la institución que impiden la contratación del servicio de Internet 2.

13.- IMPLEMENTA LAS METAS

14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACION DE LAS METAS

15.- AVALA LA SITUACION DE LAS METAS

MTRA. MA. RAQUEL PÉREZ NUÑO (Jefe de división carrera de Ing. Informática)
LIC. SALVADOR BARAJAS ARANDA (Encargado de la carrera Ing. Industrial)
C.P. GUILLERMO HERNÁNDEZ GÓMEZ Jefe de división de la carrera de administración
LCP. JOSÉ ANTONIO MORA VALENCIA (Jefe de división carrera de contador público
ING. MARIO ALVAREZ HERNÁNDEZ (Encargado carrera de innovación agrícola y si

MTRA. CARLOS ALBERTO RIVERA FRANCO
Subdirector académico

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO
Director General

SNEST/D-PL-PO-001-02

Fecha de elaboración:

17 de enero 2013

Revisión 2



Instituto Tecnológico Superior

Nombre del documento: Formato para el Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012 cuarto trimestre

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02

Revisión: 2

Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE: ZAPOTLANEJO

2.- JEFEATURA DE DEPARTAMENTO, DIVISION O EQUIVALENTE: SUBDIRECCION ACADEMICA

Hoja: de:

3.- PROCESO ESTRATÉGICO: ACADÉMICO		4.- PROCESO CLAVE: FORMACIÓN PROFESIONAL						5.- VALOR DEL INDICADOR	
LOGRAR QUE EN EL 2012, SE CUENTE CON 3 PROGRAMAS EDUCATIVOS DE LICENCIATURA ORIENTADOS AL DESARROLLO DE COMPETENCIAS		8.- PERIODO						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	
		Bimestral		Trimestral (X)		Semestral ()		Anual ()	
		PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO		
LOGRAR QUE EN EL 2012, SE CUENTE CON 3 PROGRAMAS EDUCATIVOS DE LICENCIATURA ORIENTADOS AL DESARROLLO DE COMPETENCIAS		4	4	5	5			Cantidad Programada en el Periodo	EFICACIA (X)
		100%	100%	100%	100%			% Programado en el Periodo	TOTAL DE PROGRAMAS
		4	4	5	5			Cantidad Real en el Periodo	5
		80%	80%	100%	100%			Alcanzado en el Periodo con respecto	
		1	1	0	0			Cantidad de Rezago en el Periodo	PERTINENCIA ()
		20%	20%	0%	0%			% de Rezago en el Periodo	
		1	1	0	0			Cantidad de Ajuste para el siguiente periodo	PRODUCTIVIDAD ()
		20%	20%	0%	0%			% de Ajuste para el siguiente periodo	
		80%	80%	100%	100%			% del nivel de Desempeño en el periodo	10.- NIVEL DE DESEMPEÑO: 0%
									SOBRESALIENTE
									SATISFACTORIO
									75-89.9%
									MINIMO ACEPTABLE
									60-74.9%

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:		12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL	
PRIMERO	Para este trimestre se cumplió con la meta programada, sin embargo para el semestre 2012 A, la Carrera de Innovación Agrícola Sustentable no abrió grupos con programas en competencias, porque el Tecnológico apertura matrícula en el mes de agosto 2012.		Promocionar en forma adecuada y en coordinación con el Área de Vinculación la inscripción de alumnos para esta carrera.
SEGUNDO	Continúa el cumplimiento de la meta con cuatro programas orientados al desarrollo en competencias.		
TERCERO	A partir del semestre 2012-B, se incorpora a este Modelo la carrera de Innovación Agrícola Sustentable con un grupo de primero.		
CUARTO	Se mantienen las cinco carreras orientadas al desarrollo de competencias.		

13.- IMPLEMENTA LAS METAS

14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACION DE LAS METAS

15.- AVALA LA SITUACION DE LAS METAS

MTRA. MA. RAQUEL PÉREZ NUÑO (Jefe de división carrera de Ing. Informática)
LIC. SALVADOR BARAJAS ARANDA (Encargado de la carrera Ing. Industrial)
C.P. GUILLEMO HERNÁNDEZ GÓMEZ (Jefe de división de la carrera de administración)
LCP. JOSÉ ANTONIO MORA VALENCIA (Jefe de división carrera de contador público)
ING. MARIO ÁLVAREZ HERNÁNDEZ (Encargado carrera de innovación agrícola y sist

C. P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO
Director General

SNEST/D-PL-PO-001-02

Fecha de elaboración:

17 de enero 2013

Revisión 2



Instituto Tecnológico Superior

Nombre del documento: Formato para el Seguimiento y Evaluación del Programa
de Trabajo Anual PTA 2012 cuarto trimestre

Código: SNEST/D-PL-PO-001-02

Revisión: 2

Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZAPOTLANEJO

2.- JEFEATURA DE DEPARTAMENTO, DIVISIÓN O EQUIVALENTE: SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

Hoja:

de:

3.- PROCESO ESTRATÉGICO: ACADÉMICO

4.- PROCESO CLAVE: FORMACIÓN PROFESIONAL

5.- VALOR DEL INDICADOR

PARA EL 2012, LOGRAR QUE EL 10% DE LOS ESTUDIANTES DESARROLLEN COMPETENCIAS EN UNA SEGUNDA LENGUA	8.- PERIODO						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO
	Bimestral (I, II), Trimestral (I, II, III), Semestral (I, II), Anual (I, II, III, IV)									
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO				
PARA EL 2012, LOGRAR QUE EL 10% DE LOS ESTUDIANTES DESARROLLEN COMPETENCIAS EN UNA SEGUNDA LENGUA	45	45	45	45			Cantidad Programada en el Periodo	EFICACIA (X)	(TOTAL DE ALUMNOS)	45
	100%	100%	100%	100%			% Programado en el Periodo	EFICIENCIA ()		
	45	45	45	45			Cantidad Real en el Periodo	PERTINENCIA ()		
	100%	100%	100%	100%			% Alcanzado en el Periodo con respecto	PRODUCTIVIDAD ()		
	0	0	0	0			Cantidad de Rezagó en el Periodo			
PARA EL 2012, LOGRAR QUE EL 10% DE LOS ESTUDIANTES DESARROLLEN COMPETENCIAS EN UNA SEGUNDA LENGUA	0%	0%	0%	0%			% de Rezagó en el Periodo	10.- NIVEL DE DESEMPEÑO: 0%	SATISFACTORIO	MINIMO ACEPTABLE
	0	0	0	0			Cantidad de Ajuste para el siguiente el			
	0%	0%	0%	0%			% de Ajuste para el siguiente periodo			
	0%	0%	0%	0%			% del nivel de Desempeño en el periodo			
	100%	100%	100%	100%						

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

Meta cumplida.

Meta cumplida.

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL

Se determina en esta fecha que se deberá atender de manera prioritaria la instalación de un laboratorio de idiomas, informamos que actualmente no se cuenta con recursos económicos para su instalación.

PRIMERO		Meta cumplida.	
SEGUNDO		Meta cumplida.	
TERCERO		Meta cumplida.	
CUARTO		Meta cumplida.	

13.- IMPLEMENTA LAS METAS

14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS METAS

15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS

MTRA. MA. RAQUEL PÉREZ NUÑO (Jefe de división carrera de Ing. Informática)
LIC. SALVADOR BARAJAS ARANDA (Encargado de la carrera Ing. Industrial)
C.P. GUILLERMO HERNÁNDEZ GÓMEZ (Jefe de división de la carrera de administración)
LCP. JOSÉ ANTONIO MORA VALENCIA (Jefe de división carrera de contador público)
ING. MARIO ÁLVAREZ HERNÁNDEZ (Encargado carrera de innovación agrícola y si

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO
Director General

SNEST/D-PL-PO-001-02

Fecha de elaboración:

17 de enero 2013

Revisión 2

3.- PROCESO ESTRATÉGICO: ACADÉMICO

LOGRAR AL 2012,

[illegible]






11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

PRIMERO	Por el momento no es posible alcanzar esta meta, en razón de que actualmente no contamos con personal docente que cubra los requisitos que marca el SNI.	Para atender esta meta será necesario capacitar docentes que actualmente formen parte de ITS, o contratar docentes que cubran el perfil.
SEGUNDO	Por el momento no es posible alcanzar esta meta, en razón de que actualmente no contamos con personal docente que cubra los requisitos que marca el SNI.	Conocer los requisitos para la incorporación al SNI, así como aperturar la convocatoria para impulsar los estudios de posgrado.
TERCERO	Por el momento no es posible alcanzar esta meta, en razón de que actualmente no contamos con personal docente que cubra los requisitos que marca el SNI.	
CUARTO	Por el momento no es posible alcanzar esta meta, en razón de que actualmente no contamos con personal docente que cubra los requisitos que marca el SNI.	

13.- IMPLEMENTA LAS METAS

14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACION DE LAS METAS

15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS

MTTRA. MA. RAQUEL PEREZ NUÑO (Jefe de division carrera de Ing. Informática)  MTRO. CARLOS ALBERTO RIVERA FRANCO
LIC. SALVADOR BARAJAS ARANDA (Encargado de la carrera Ing. Industrial) 
C.P. GUILLERMO HERNÁNDEZ GÓMEZ Jefe de división de la carrera de administraci 
LCP. JOSÉ ANTONIO MORA VALENCEIA (Jefe de división carrera de contador public 
MG. MARIO ÁLVAREZ HERNÁNDEZ (Encargado carrera de innovación agrícola y su 

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO
Director General

SNEST/D-PL-PO-001-02

Fecha de elaboración:

17 de enero 2013

Revisión 2



Nombre del documento: Formato para el Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2013

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02

Revisión: 2

Página 1 de 1

Instituto Tecnológico Superior

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE : ZAPOTLANEJO

2.- JEFAURA DE DEPARTAMENTO DE Planeación.

Hoja: 1 de 1

3.- PROCESO ESTRATÉGICO: PLANEACIÓN

4.- PROCESO CLAVE: Planeación Estratégica y Táctica y de Organización

5.- VALOR DEL INDICADOR

6.- A PARTIR DEL 2009, EL 100% DE LOS INSTITUTOS TECNOLÓGICOS Y CENTROS PARTICIPARÁ EN LA INTEGRACIÓN DE SU PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL (PIFIT).	8.- PERIODO						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO
	Bimestral (I)	Bimestral (II)	Trimestral (I)	Trimestral (II)	Semestral (I)	Semestral (II)				
7.- A partir del 2009, el Instituto participará en el 100% de las convocatorias del Programa de Fortalecimiento Institucional (PIFIT).	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO	Cantidad Programada en el Periodo	EFICACIA (X)	Manual Actualizado/ Tiempo Programado	1
				100			% Programado en el Periodo	EFICIENCIA ()		
				1			Cantidad Real en el Periodo	PERTINENCIA ()		
				100			% Alcanzado en el Periodo con respecto a la Meta Anual	PRODUCTIVIDAD ()		
				0			Cantidad de Rezago en el Periodo	10.- NIVEL DE DESEMPEÑO		
				0			% de Rezago en el Periodo			
				0			Cantidad de Ajuste para el siguiente el Periodo			
				0			% de Ajuste para el siguiente periodo			
				0			% del nivel de Desempeño en el periodo	SOBRESALIENTE	SATISFACTORIO	MINIMO ACEPTABLE
								90-100%	75-89.9%	60-74.9%

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO

PRIMERO										
SEGUNDO										
TERCERO										
CUARTO										
QUINTO										
SEXTO										

El trabajo ejecutivo sobre el PIFIT tuvo aceptación a nivel federal y por primera vez se nos asignaron recursos, los cuales no se pudieron ejercer porque por parte del ejecutivo no se tuvo firmado el acuerdo de proporcional el 50% de los recursos.

No se puede realizar ninguna otra gestión que no sea la firma del convenio 50%-50% porque esto depende el ejecutivo.

13.- IMPLEMENTA LAS METAS

14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACION DE LAS METAS

15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS

Ing. Verónica Martínez Martínez, Jefe de Planeación

Verónica Martínez
Nombre y Firma

C.P. José Cruz Rivera Bravo,

Nombre y Firma

C.P. José Cruz Rivera Bravo,

Director General