



## PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR : DE ZAPOTLANEJO

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

2012

HOJA 1: DE 1:

PROCESO ESTRATÉGICO : ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS

PROCESO CLAVE : ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

META DEL PIID: 6.3

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZAPOTLANEJO

6.3.1-LOGRAR AL 2012, QUE EL 98% DEL PERSONAL DIRECTIVO, DOCENTE ADMINISTRATIVO Y DE APOYO, PARTICIPEN EN LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN, FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN, CON LA FINALIDAD DE PRESTAR UN SERVICIO DE CALIDAD A LOS ALUMNOS Y A TERCEROS QUE DEMANDEN UN UNA NECESIDAD ESPECÍFICA AL INSTITUTO.

INDICADOR DE PERTINENCIA O EFECTIVIDAD

66/64=98%

FORMULA (16)

META DEL PIID: 6.3	METAS AL 2012		UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
	2011	2012		
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZAPOTLANEJO	95%	92%	TRABAJADORES	66
6.3.1-LOGRAR AL 2012, QUE EL 98% DEL PERSONAL DIRECTIVO, DOCENTE ADMINISTRATIVO Y DE APOYO, PARTICIPEN EN LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN, FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN, CON LA FINALIDAD DE PRESTAR UN SERVICIO DE CALIDAD A LOS ALUMNOS Y A TERCEROS QUE DEMANDEN UN UNA NECESIDAD ESPECÍFICA AL INSTITUTO.	TIPO DE INDICADOR (15)		FORMULA (16)	
	INDICADOR DE PERTINENCIA O EFECTIVIDAD		66/64=98%	
1.- Subdirector(es) de:	2.- Jefe(s) de Depto. de:	3.- Jefe(s) de Oficina de:	4.- Personal Operativo	5.- Personal Operativo
APOYAR Y SUPERVISAR QUE LOS PROGRAMAS CONTENGAN ASPECTOS DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO, FORMACIÓN PROFESIONAL Y DESARROLLO DE HABILIDADES Y APTITUDES DE LOS TRABAJADORES.	RESPONSABLE DE LA ELABORACIÓN, IMPLANTACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN, ASÍ COMO TAMBIÉN COORDINARSE CON EL PERSONAL DEL ÁREA DE RECURSOS MATERIALES, PARA QUE SURTAN LAS REQUISICIONES DE BIENES Y SERVICIOS.		PARTICIPAR EN LOS CURSOS DE FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN CON EL OBJETIVO DE ADQUIRIR LOS CONOCIMIENTOS NECESARIOS, QUE LES AYUDEN A CUMPLIR EFICIENTEMENTE CON LAS FUNCIONES ASIGNADAS AL PUESTO QUE DESEMPEÑAN	ASISTIR PUNTUALMENTE A LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO DE SUS HABILIDADES Y TODAS AQUELLAS ACTIVIDADES QUE CONTRIBUYAN AL MEJORAMIENTO DEL SERVICIO EDUCATIVO
Nombre(s):	Nombre(s):	Nombre(s):	Nombre(s):	Nombre(s):
E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D
PERIODO DE EJECUCIÓN (20)				

ELABORACIÓN Y EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y MONITOREO (22)

AUTORIZACIÓN (23)

C. JOSÉ DE JESÚS MÉNDEZ RAMÍREZ  
JEFE DEL DEPTO. RECURSOS HUMANOS

L. CP. RAFAEL TOBILIA GONZÁLEZ  
SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN

CP. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO  
DIRECTOR GENERAL





Instituto Tecnológico Superior de Zapotlanejo

Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual PTA

Revisión 1  
Página 1 de 2

Código: SNEST D-PL-PO-001-01

## PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZAPOTLANEJO

HOJA

1

DE (4):

1

PROCESO ESTRATÉGICO (5):

Calidad

PROCESOS PROGRAMÁTICOS QUE IMPACTA (7)

PROCESO CLAVE (6):

SERVICIOS ESCOLARES

METAS AL 2012

META DEL PID 3

Porcentaje Programado (10)

Porcentaje Alcanzado (11)

Porcentaje a Alcanzar (12)  
en el 2012

Unidad de Medida (13)

Cantidad (14)

Descripción de la Meta del Instituto Tecnológico Superior (9)

2011

2011

62.16%

60%

Alumno atendido

65 Alumnos

Alcanzar en el 2012, una eficiencia terminal del 60% en los programas educativos de licenciatura

Tipo de Indicador (15)

Formula (16)

DE PERTINENCIA O EFECTIVIDAD

MATRÍCULA ATENDIDA/MATRÍCULA REQUERIDA

METAS DE LOS NIVELES JERÁRQUICOS (17)

1.- Subdirector(es) de:

2.- Jefe(s) de Depto. de:

3.- Jefe(s) de Oficina de:

4.- Personal Operativo

5.- Personal Operativo

Descripción (18)

ACADEMICO: LLEVAR UN SEGUIMIENTO QUE IMPLICA UN PLAN TUTORIAL PARA REFORZAR EL RENDIMIENTO ACADEMICO

DESARROLLO ACADEMICO Y JEFATURAS DE DIVISION: CAPACITANDO AL PERSONAL DOCENTE PARA OFRECER UNA FORMACION ACADEMICA CON PROFESORES DE PERFIL ADHOC A LAS NECESIDADES DE LOS PLANES DE ESTUDIO QUE SE OFERTAN

PSICOLOGA: DAR ATENCION A LA POBLACION ESTUDIANTIL EN DINAMICAS QUE CONTRIBUYAN A ESTIMULAR A QUE EGRESEN LA MAYOR CANTIDAD DE ALUMNOS POSIBLE

DOCENTES: OFRECENDO UNA FORMACION ACADEMICA MUY BIEN ADECUADA CON DOCENTES CON EL PERFIL IDONEO A LOS PLANES DE ESTUDIO DE LAS CARRERAS

RESPONSABLE(S) (19)

Nombre(s): ING. CARLOS ALBERTO RIVERA FRANCO

Nombre(s): LAFZ GABRIELA ACEVES, LIC SALVADOR ARAÑA, ING MARIO ALVAREZ, C.P. GUILLERMO HERNANDEZ, C.P. J. ANTONIO MORA, MTRA RAQUEL PEREZ

Nombre(s):

Nombre(s):

Nombre(s):

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)

E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D

X

X

X

X

X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

AUTORIZO (23)

LIC. JERONIMO GUERRERO GUTIERREZ

JEFE DE DEPTO DE SERVICIOS ESCOLARES

ING. VERONICA MARTINEZ MARTINEZ

JEFE DE DEPTO DE PLANEACIÓN

C.P. JOSE CRISTÓBAL BRAVO

DIRECTOR GENERAL











Instituto Tecnológico Superior de Zapotlanejo

Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual PTA

Código: SNEST D-PL-PO-001-01

Revisión 1

Página 1 de 2

## PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE

ZAPOTLANEJO

HOJA:

18

DE:

36

PROCESO ESTRATÉGICO:

PLANEACIÓN

PROCESOS PROGRAMÁTICOS QUE IMPACTA

PROCESO CLAVE:

DIFUSIÓN CULTURAL Y PROMOCIÓN DEPORTIVA

META DEL PID 18 DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO 4

PORCENTAJE PROGRAMADO

PORCENTAJE ALCANZADO

PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2012

UNIDAD DE MEDIDA

CANTIDAD

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR

2011

2011

40%

ESTUDIANTES QUE PARTICIPAN EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS, CULTURALES, CIVICAS Y RECREATIVAS

180

Se buscará que el 40% de los alumnos tengan participación en actividades deportivas, culturales, cívicas y/o recreativas, para colaborar a su formación integral y al desarrollo de competencias. Matricula semestre 2011B. 372 alumnos.

TIPO DE INDICADOR

FORMULA

INDICADOR DE PERTINENCIA O EFECTIVIDAD

(ALUMNOS PARTICIPANTES EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS, CULTURALES, CIVICAS Y RECREATIVAS/ALUMNOS MATRICULADOS)100

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS

1.- Subdirector(es) de: ACADÉMICO Y ADMINISTRATIVO

2.- Jefe(s) de Div. de: CARRERAS

3.- Jefe(s) de Depto. de: PLANEACIÓN Y SERV. ESCOLARES

4.- Jefe(s) de Depto. de: VINCULACIÓN

5.- Personal Operativo

DESCRIPCIÓN

GESTIONAR Y COLABORAR QUE LOS ALUMNOS PARTICIPEN EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS

GESTIONAR Y COLABORAR QUE LOS ALUMNOS PARTICIPEN EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS

SUPERVISAR Y GESTIONAR QUE LOS ALUMNOS PARTICIPEN EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS

ORGANIZAR, SUPERVISAR Y GESTIONAR QUE LOS ALUMNOS PARTICIPEN EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS

ORGANIZAR, SUPERVISAR Y GESTIONAR QUE LOS ALUMNOS PARTICIPEN EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS

RESPONSABLE(S)

Nombre(s): CARLOS ALBERTO RIVERA Y RAFAEL TOBILLA

Nombre(s): RAQUEL PÉREZ, GUILLERMO HDEZ., MARIO ALVAREZ Y ANTONIO MORA

Nombre(s): VERÓNICA MARTÍNEZ MARTÍNEZ Y ARANDA GUERRERO GUTIERREZ

Nombre(s): FIDEL GABRIEL HERNÁNDEZ

Nombre(s): FAUSTO FLORES CAMARENA

PERIODO DE EJECUCIÓN

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

*Fidel Hernández*

ING. FIDEL GABRIEL HERNÁNDEZ

JEFE DEPTO. DE VINCULACIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

*Verónica Martínez*

ING. VERÓNICA MARTÍNEZ

JEFE DEPTO. DE PLANEACIÓN

AUTORIZO

*Josefa Rivera Bravo*

C.P. JOSEFA RIVERA BRAVO

DIRECTOR GENERAL





Instituto Tecnológico Superior

Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual PTA

Código: SNEST D-PL-PO-001-01

Revision 1

Página 1 de 2

### PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

ZAPOTLANEJO

HOJA: 19 DE: 36

PROCESO ESTRATÉGICO:

VINCULACION

PROCESOS PROGRAMATICOS QUE IMPACTA

PROCESO CLAVE:

VINCULACION INSTITUCIONAL

META DEL PID 19 DEL OBJETIVO ESTRATEGICO 4

PORCENTAJE PROGRAMADO

2011

2011

20%

ESTUDIANTES QUE PARTICIPAN EN PROGRAMAS DE CREATIVIDAD, EMPRENDEDORES Y CIENCIAS BASICAS

74

DESCRIPCION DE LA META DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR

13.00%

27.00%

20%

ESTUDIANTES QUE PARTICIPAN EN PROGRAMAS DE CREATIVIDAD, EMPRENDEDORES Y CIENCIAS BASICAS

74

Que un 20% de los alumnos participen en eventos o actividades relacionadas con creatividad, emprendedores y ciencias básicas y que con ello los alumnos adquieran y desarrollen mejores competencias y actitudes, matrícula semestre 2011B, 372 alumnos.

TIPO DE INDICADOR

FORMULA

INDICADOR DE PERTINENCIA O EFECTIVIDAD

(TOTAL DE ALUMNOS PARTICIPANTES EN ACTIVIDADES DE CREATIVIDAD, EMPRENDEDORES Y CIENCIAS BASICAS/TOTAL DE ALUMNOS DE LA INSTITUCION)/100

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS

1.- Subdirectores de: ACADEMICO

2.- Jefes de Div. de: CARRERAS

3.- Jefes de Depto. de: VINCULACION

4.- Personal Operativo

5.- Personal Operativo

DESCRIPCION

PROMOCIONAR, GESTIONAR Y SUPERVISAR LOS PROYECTOS DE EMPRENDEDORES (PROGRAMAS Y/O ACTIVIDADES), GENERANDO UN INTERES Y MOTIVACION EN LOS ALUMNOS, QUE PERMITA IMPULSAR EL DESARROLLO ECONOMICO DE LA REGION, LA PRODUCTIVIDAD Y EL DESEMPEÑO

PROMOCIONAR, GESTIONAR Y SUPERVISAR LOS PROYECTOS DE EMPRENDEDORES (PROGRAMAS Y/O ACTIVIDADES), GENERANDO UN INTERES Y MOTIVACION EN LOS ALUMNOS, QUE PERMITA IMPULSAR EL DESARROLLO ECONOMICO DE LA REGION, LA PRODUCTIVIDAD Y EL DESEMPEÑO

PROMOCIONAR, GESTIONAR Y SUPERVISAR LOS PROYECTOS DE EMPRENDEDORES (PROGRAMAS Y/O ACTIVIDADES), GENERANDO UN INTERES Y MOTIVACION EN LOS ALUMNOS, QUE PERMITA IMPULSAR EL DESARROLLO ECONOMICO DE LA REGION, LA PRODUCTIVIDAD Y EL DESEMPEÑO

PROMOCIONAR, GESTIONAR Y SUPERVISAR LOS PROYECTOS DE EMPRENDEDORES (PROGRAMAS Y/O ACTIVIDADES), GENERANDO UN INTERES Y MOTIVACION EN LOS ALUMNOS, QUE PERMITA IMPULSAR EL DESARROLLO ECONOMICO DE LA REGION, LA PRODUCTIVIDAD Y EL DESEMPEÑO

RESPONSABLE(S)

Nombre(s): CARLOS ALBERTO RIVERA FRANCO

Nombre(s): RAQUEL PÉREZ, GUILLERMO HDEZ, MARIO ALVAREZ Y ANTONIO MORA

Nombre(s): FIDEL GABRIEL HERNANDEZ

Nombre(s): FAUSTO FLORES CAMARENA

Nombre(s):

PERIODO DE EJECUCION

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	

ELABORACION Y/O EJECUCION

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACION

AUTORIZO

LAE FAUSTO FLORES CAMARENA

ING. FIDEL GABRIEL HERNANDEZ

C. P. JOSE PAUZ RIVERA BRAVO

TÉCNICO ESPECIALIZADO

JEFE DEPTO. DE VINCULACION

DIRECTOR GENERAL









Instituto Tecnológico Superior

Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual PTA

Código: SNEST D-PL-PO-001-01

Revisión 1

Página 1 de 2

## PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE

ZAPOTLANEJO

HOJA:

21

DE:

36

PROCESO ESTRATÉGICO:

PLANEACIÓN

PROCESOS PROGRAMÁTICOS QUE IMPACTA

PROCESO CLAVE:

VINCULACIÓN INSTITUCIONAL

METAS AL 2012

META DEL PIUD 21 DEL OBJETIVO  
ESTRATÉGICO 5

PORCENTAJE PROGRAMADO

2011

100.00%

2011

100%

CONSEJO DE VINCULACIÓN

1

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO  
TECNOLÓGICO SUPERIOR

Teniendo ya conformado el Consejo de Vinculación, se buscará mantenerlo de acuerdo a la normatividad y políticas que lo regulan y marcan su operación.

TIPO DE INDICADOR

FORMULA

INDICADOR DE PERTINENCIA O EFECTIVIDAD

NO APLICA

METAS DE LOS NIVELES JERÁRQUICOS

1.- DIRECTOR y Subdirector(es) de ACADEMICO Y ADMINISTRATIVO

2.- Jefe(s) de Div. de: CARRERAS

3.- Jefe(s) de Depto. de: PLANEACIÓN Y SERV. ESCOLARES

4.- Jefe(s) de Depto. de: VINCULACIÓN

5.- Personal Operativo

DESCRIPCIÓN

COORDINAR, SUPERVISAR Y GESTIONAR EL DESARROLLO Y OPERACIÓN DEL CONSEJO DE VINCULACIÓN

ORGANIZAR, SUPERVISAR Y GESTIONAR EL DESARROLLO Y OPERACIÓN DEL CONSEJO DE VINCULACIÓN

ORGANIZAR, SUPERVISAR Y GESTIONAR EL DESARROLLO Y OPERACIÓN DEL CONSEJO DE VINCULACIÓN

ORGANIZAR, SUPERVISAR Y GESTIONAR EL DESARROLLO Y OPERACIÓN DEL CONSEJO DE VINCULACIÓN

APOYAR LA OPERACIÓN, SUPERVISAR Y GESTIONAR PARA EL DESARROLLO Y OPERACIÓN DEL CONSEJO DE VINCULACIÓN

RESPONSABLE(S)

Nombre(s): J. CUIRZ RIVERA, CARLOS ALBERTO RIVERA Y RAFAEL TOBILLA

Nombre(s): RAQUEL PÉREZ, GUILLERMO HÉZ, MARIO ALVAREZ Y ANTONIO MORA

Nombre(s): VERÓNICA MARTÍNEZ MARTÍNEZ Y ARMIDA GUERRERO GUTIERREZ

Nombre(s): FIDEL GABRIEL HERNÁNDEZ

Nombre(s): FAUSTO FLORES CAMARENA

PERIODO DE EJECUCIÓN

E F M A M J J A S O N D

X X X X X X X X X X X X

X X X X X X X X X X X X

X X X X X X X X X X X X

X X X X X X X X X X X X

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

AUTORIZO

LAE FAUSTO FLORES CAMARENA

ING. FIDEL GABRIEL HERNÁNDEZ

C.F. JOSE CRUZ RIVERA BRAVO

TÉCNICO ESPECIALIZADO

JEFE DEPTO. DE VINCULACIÓN

DIRECTOR GENERAL









Instituto Tecnológico Superior

Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual PTA

Código: SNEST D-PL-PO-001-01

Revisión 1

Página 1 de 2

### PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE

ZAPOTLANEJO

HOJA: 25 DE: 36

PROCESO ESTRATÉGICO:

VINCULACIÓN

PROCESOS PROGRAMÁTICOS QUE IMPACTA

PROCESO CLAVE:

VINCULACIÓN INSTITUCIONAL

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
							X		

META DEL PIUD 25 DEL OBJETIVO ESTRATÉGICO 5

METAS AL 2011

PORCENTAJE PROGRAMADO

2011

100%

UNIDAD DE MEDIDA

MODELO

CANTIDAD

DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR

0

0

100%

MODELO

1

Transferir al 100% el Modelo de Incubadora de Empresas, que permita lograr y consolidar empresas incubadas en el instituto, buscando fomentar e impulsar el desarrollo económico de la región y de la cultura emprendedora

PRODUCTIVIDAD

NA

METAS DE LOS NIVELES JERARQUICOS

1.- Subdirector(es) de: ACADÉMICO	2.- Jefe(s) de Div. de: CARRERAS	3.- Jefe(s) de Depto. de: VINCULACIÓN	4.- Personal Operativo	5.- Personal Operativo
-----------------------------------	----------------------------------	---------------------------------------	------------------------	------------------------

DESCRIPCIÓN

PROMOCIONAR, GESTIONAR Y SUPERVISAR LOS PROYECTOS DE EMPRENDEDORES (PROGRAMAS Y/O ACTIVIDADES), GENERANDO UN INTERÉS Y MOTIVACIÓN EN LOS ALUMNOS, QUE PERMITA IMPULSAR EL DESARROLLO ECONOMICO DE LA REGION, LA PRODUCTIVIDAD Y EL DESEMPEÑO

RESPONSABLE(S)

Nombre(s): CARLOS ALBERTO RIVERA FRANCO

Nombre(s): RAQUEL PÉREZ GUILLEMO HDEZ. MARIO ALVAREZ Y ANTONIO MORA

Nombre(s): FIDEL GABRIEL HERNÁNDEZ

Nombre(s): FAUSTO FLORES CAMARENA

Nombre(s):

PERIODO DE EJECUCIÓN

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		

ELABORACION Y/O EJECUCION

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACION

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACION

AUTORIZO

LAE FAUSTO FLORES CAMARENA

ING. FIDEL GABRIEL HERNÁNDEZ

ING. CARLOS ALBERTO RIVERA FRANCO

C.P. JOSE GONZALO RIVERA BRAVO

TÉCNICO ESPECIALIZADO

JEFE DEPTO. DE VINCULACIÓN

SUBDIRECTOR ACADÉMICO

DIRECTOR GENERAL















INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR (2):

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

ZAPOTLANEJO

HOJA (3):

DE (4):

PROCESO ESTRATÉGICO (5):

ACADEMICO

PROCESOS PROGRAMÁTICOS QUE IMPACTA (7)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

PROCESO CLAVE (6):

FORMACION PROFESIONAL

META DEL PIID 14

PERCENTAJE PROGRAMADO (10)

2011

3

PERCENTAJE ALCANZADO (11)

2011

3

PERCENTAJE A ALCANZAR (12)

EN EL 2012

3

UNIDAD DE MEDIDA (13)

Total de alumnos por computadora

CANTIDAD (14)

3

DESCRIPCION DE LA META DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR (9)

3

TIPO DE INDICADOR (15)

FORMULA (16)

Para el 2012, incrementar la infraestructura en cómputo para lograr un indicador de 3 estudiantes por computadora.

Indicador de Eficacia

(Total de alumnos / Total del equipo de cómputo disponible)

METAS DE LOS NIVELES JERÁRQUICOS (17)

1.- Subdirector(es) de:

2.- Jefe(s) de Depto. de:

3.- Jefe(s) de Oficina de:

4.- Personal Operativo

5.- Personal Operativo

DESCRIPCION (18)

Promover que alumnos y profesores hagan uso de la infraestructura en cómputo.

Promover el plan de adquisiciones anuales.

Promover el plan de adquisiciones anuales.

Mantener en funcionamiento los equipos de cómputo al servicio de los alumnos

RESPONSABLE(S) (19)

MTRO. CARLOS ALBERTO RIVERA FRANCO (Subdirector Académico) LIC. RAFAEL TOBILLA GONZÁLEZ (Subdirector Administrativo)

LIC. JUAN CARLOS MORENO LUNA (JDCIIND) MTRO. MA. RAQUEL PÉREZ NUÑO (JDCIINF) LIC. GUILLERMO HERNÁNDEZ GÓMEZ (JDCADN) CP. JOSÉ ANTONIO MORA VALENCIA (JDCCP) ING. MARIO ALVAREZ HERNÁNDEZ (ENCARGADODINAGAF)

ING. VERÓNICA MARTÍNEZ MARTÍNEZ (Jefe del Dpto. De planeación)

C. OCTAVIO DIONICIO ARRIAGA PENA (Laboratorista)

Nombre(s):

PERIODO DE EJECUCIÓN (20)

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		

ELABORACIÓN VIO EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O CORRECCIÓN (22)

AUTORIZO (23)

ELABORACIÓN VIO EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O CORRECCIÓN (22)

AUTORIZO (23)

MTR. CARLOS ALBERTO RIVERA FRANCO

Subdirector Académico

C. P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO

Director General

ING. MARIO ALVAREZ HERNÁNDEZ (Encargado de la Carrera de Ingeniería Agrícola Sustentable)

CP. JOSÉ ANTONIO MORA VALENCIA (Jefe de División de la Carrera de Contador Público)

LIC. GUILLERMO HERNÁNDEZ GÓMEZ (Jefe de División de la Carrera de Ingeniería)

MTRO. MA. RAQUEL PÉREZ NUÑO (Jefe de División de la Carrera de Ingeniería Industrial)

Revisión 1

Revisión 1







**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR (12):**

**PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012**

**ZAPOTLANEJO**

**HOJA (3):**

**DE (4):**

**PROCESO ESTRATÉGICO (5):**

**ACADEMICO**

**PROCESOS PROGRAMÁTICOS QUE IMPACTA (7)**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

**PROCESO CLAVE (6):**

**FORMACION PROFESIONAL**

**META DEL PIID 16**

PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2012	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
2011	2011	2011		
180	0	180	Computadoras conectadas a Internet 2	0

**DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR (9)**

Lograr para el 2012, se tengan 180 computadoras conectadas en Internet 2 en el Instituto.

**METAS DE LOS NIVELES JERÁRQUICOS (17)**

1.-	Subdirector(es) de:	2.-	Jefe(s) de Depto. de:	3.-	Jefe(s) de Oficina de:	4.-	Personal Operativo	5.-	Personal Operativo
Indicador de Eficacia									
Total de computadoras programadas - Total de computadoras disponibles con Internet II									

**FORMULA (16)**

**DESCRIPCIÓN (18)**

**RESPONSABLE(S) (19)**

Nombre(s):	Nombre(s):	Nombre(s):	Nombre(s):

**PERIODO DE EJECUCIÓN (20)**

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

**ELABORACIÓN V/O EJECUCIÓN (21)**

**SEGUIMIENTO Y COORDINACIÓN (22)**

**MTR CARLOS ALBERTO RIVERA FRANCO**

Subdirector Académico

**AUTORIZO (23)**

**C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BAJO**

Director General

**ING. CARLOS MORENO LUNA** (Jefe de División de la carrera de Ingeniería Industrial).

**MTRA. M.A. RAQUEL PÉREZ NUÑO** (Jefe de División de la carrera de Informática).

**LIC. GUILLERMO HERNÁNDEZ GÓMEZ** (Jefe de División de la carrera de Administración).

**CP. JOSÉ ALVARO VILLALBA** (Jefe de División de la carrera de Contaduría Pública).

**ING. MARIO ALVARO HERRERA** (Jefe de División de la carrera de Ingeniería en Sistemas).

**SNEST D-PL-PO-001-01**

Revisión 1









Instituto Tecnológico Superior

Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual PTA

Código: SNEST D-PL-PO-001-01

Revisión 1

Página 1 de 2

## PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR (12):

ZAPOTLANEJO

HOJA (3):

DE (4):

PROCESO ESTRATÉGICO (5):

ACADEMICO

PROCESOS PROGRAMÁTICOS QUE IMPACTA (7)

PROCESO CLAVE (6):

FORMACION PROFESIONAL

METAS AL 2012

META DEL PIID 20	Porcentaje Programado (10)	Porcentaje Alcanzado (11)	Porcentaje a Alcanzar (12)	Unidad de Medida (13)	Cantidad (14)
	2011	2011	En el 2012		
DESCRIPCION DE LA META DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR (9)	10%	10%	10%	Estudiantes que desarrollan competencias en una segunda lengua	45

Para el 2012, lograr que el 10% de los estudiantes desarrollen competencias en una segunda lengua.

TIPO DE INDICADOR (15)

FORMULA (16)

Indicador de Eficacia

(Total de estudiantes que desarrollan competencias en una segunda lengua / Total de estudiantes programados) \* 100

METAS DE LOS NIVELES JERÁRQUICOS (17)

1.- Subdirectores de:	2.- Jefes de Depto. de:	3.- Jefes de Oficina de:	4.- Personal Operativo	5.- Personal Operativo
-----------------------	-------------------------	--------------------------	------------------------	------------------------

DESCRIPCION (18)

Fortalecer la infraestructura y equipamiento del laboratorio de idiomas destinados a la enseñanza de otra lengua. 2. Gestionar la autorización de fondos destinados a la construcción y mantenimiento de la infraestructura para la enseñanza de otra lengua.

Programas Educativos, segunda lengua.

RESPONSABLE(S) (19)

MTRO. CARLOS ALBERTO RIVERA FRANCO (Subdirector Académico)  
LIC. RAFAEL TOBILLO GONZÁLEZ (Subdirector Administrativo)

LIC. JUAN CARLOS MORENO LUNA (JDCIIN) MTRO. MA. RAQUEL PÉREZ NUÑO (JDCIIN) LIC. GUILLERMO HERNÁNDEZ GÓMEZ (JDCADM) CP. JOSÉ ANTONIO MORA VALENCIA (JDCCP) ING. MARIO ALVAREZ HERNÁNDEZ (ENCARGADOGINGAGRI)

Nombre(s):

Nombre(s):

PERIODO DE EJECUCION (20)

E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	

ELABORACION Y/O EJECUCION (21)

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACION (22)

AUTORIZACION (23)

MTRO. CARLOS MORENO LUNA (Jefe de Division de la carrera de Ingenieria Industrial).

MTRO. MA. RAQUEL PÉREZ NUÑO (Jefe de Division de la carrera de Informatica).

LIC. GUILLERMO HERNÁNDEZ GÓMEZ (Jefe de Division de la carrera de Administracion).

CP. JOSÉ ANTONIO MORA VALENCIA (Jefe de Division de la carrera de Contador Publico).

ING. MARIO ALVAREZ HERNÁNDEZ (Encargado de la carrera de Ingenieria Industrial).

MTRO. CARLOS ALBERTO RIVERA FRANCO

Subdirector Académico

C. P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO

Director General

SNEST D-PL-PO-001-01

Revision 1



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR (12):

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2012

ZAPOTLANEJO

HOJA (3):

DE (4):

PROCESO ESTRATÉGICO (5):	ACADEMICO	PROCESOS PROGRAMÁTICOS QUE IMPACTA (7)									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
PROCESO CLAVE (6):	DESARROLLO PROFESIONAL										
		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

META DEL PIID 23	METAS AL 2012				
	PORCENTAJE PROGRAMADO (10)	PORCENTAJE ALCANZADO (11)	PORCENTAJE A ALCANZAR (12) EN EL 2012	UNIDAD DE MEDIDA (13)	CANTIDAD (14)
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR (9)	2011	2011	2	Profesores investigadores en el SNI	0
	1	0			


Lograr al 2012, incrementar de 1 a 2 los profesores investigadores del Instituto que se incorporen al Sistema Nacional de Investigadores (SNI).

METAS DE LOS NIVELES JERÁRQUICOS (17)	INDICADOR DE EFICIENCIA			Total de docentes planeados - Total de docentes logrados							
	1.- Subdirector(es) de:	2.- Jefe(s) de Depto. de:	3. Jefe(s) de Oficina de:	4.- Personal Operativo	5.- Personal Operativo						
DESCRIPCIÓN (18)											
RESPONSABLE(S) (19)	Nombre(s):	Nombre(s):	Nombre(s):	Nombre(s):	Nombre(s):						
PERIODO DE EJECUCIÓN (20)											

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN (21)

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN (22)

AUTORIZA (23)

  
 Mtro. CARLOS MORENO LUNA (Jefe de División de la carrera de Ingeniería Industrial),  
 MTRA. MA. RAQUEL PEREZ NUÑO (Jefe de División de la carrera de Informática),  
 LIC. GUILLERMO HERNÁNDEZ GONZÁLEZ (Jefe de División de la carrera de Administración),  
 CP. JOSÉ ANTONIO VILLALBA VILLALBA (Jefe de División de la carrera de Contaduría Pública)

  
 Mtro. CARLOS ALBERTO RIVERA FRANCO  
 Subdirector Académico

  
 C. P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO  
 Director General





Nombre del documento: Formato para el Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02  
Revisión: 2  
Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZAPOTLANEJO

2.- JEFAURA DE DEPARTAMENTO, RECURSOS HUMANOS

Hoja: 1 de: 1

3.- PROCESO ESTRATÉGICO:ADMON DE RECURSOS

4.- PROCESO CLAVE:ADMON DE DE R.H.

5.- VALOR DEL INDICADOR DE LA EFICACIA

6.- a PARTICIPACIÓN DE EN CURSOS DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO PARA DIRECTIVOS, ADMINISTRATIVOS Y PERSONAL DE APOYO	8.- PERIODO Trimestral					9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO					
QUE EL 98% DE LOS DIRECTIVOS, DOCENTES ADMINISTRATIVOS Y PERSONAL DE APOYO PARTICIPEN EN CURSOS DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO.	16	9	25	12		Cantidad Programada en el Periodo	EFICACIA ( X )	(Personal Capacitado/Total del Personal Admvo y docente)100	39%
	25%	15%	40%	20%		% Programado en el Periodo			
	23					Cantidad Real en el Periodo	PERTINENCIA ( )		
						% Alcanzado en el Periodo con respecto a la Meta Anual			
						Cantidad de Rezagó en el Periodo	PRODUCTIVIDAD ( )		
						% de Rezagó en el Periodo			
	0					Cantidad de Ajuste para el siguiente el Periodo	10.- NIVEL DE DESEMPEÑO		
	0					% de Ajuste para el siguiente periodo	SOBRESALIENTE	SATISFACTORIO	MINIMO ACEPTABLE
	144%					% del nivel de Desempeño en el periodo	90-100%	75-89.9%	60-74.9%

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO

PRIMERO	Se impartió un curso a los responsables de los procedimientos (SGI) para reforzar sus conocimientos en la implementación en los Sistemas de Calidad	N/A
SEGUNDO		
TERCERO		
CUARTO		
QUINTO		
SEXTO		

13.- IMPLEMENTA LAS METAS

14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS METAS

15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS

C. JOSÉ DE JESÚS MÉNDEZ RAMÍREZ

Nombre y Firma

L.C.P. RAFAEL TOBILIA GONZÁLEZ

Nombre y Firma

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO

Nombre y firma del Director General





Nombre del documento: Formato para la Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02

Revisión: 2

Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZAPOTLANEJO

2.- JEFATURA DE DEPARTAMENTO, DIVISION O EQUIVALENTE: VINCULACION

Hoja: 9 de: 36

3.- PROCESO ESTRATÉGICO VINCULACIÓN

4.- PROCESO CLAVE: DIFUSIÓN Y DIVULGACIÓN

5.- VALOR DEL INDICADOR ALUMNOS DE NUEVO INGRESO

9 - Lograr para el 2012, incrementar de 334, 103 a 450,000 estudiantes la matrícula de licenciatura	8.- PERIODO						9 - CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO	
	Bimestral(X), Trimestral ( ), Semestral( ), Anual( )										
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO					
9 - Lograr incrementar a 500 estudiantes la matrícula del instituto	0		144				Cantidad Programada en el Periodo		EFICACIA ( X )	(matrícula inscrita en el ciclo anterior/matricula inscrita en el ciclo actual) * 100	0%
	0%		100%				% Programado en el Periodo		EFICIENCIA ( )		
	0						Cantidad Real en el Periodo		PERTINENCIA ( )		
	0%						% Alcanzado en el Periodo con respecto a la Meta Anual				
	0						Cantidad de Rezago en el Periodo		PRODUCTIVIDAD ( )		
	0%						% de Rezago en el Periodo				
	0						Cantidad de Ajuste para el siguiente el Periodo				
	0%						% de Ajuste para el siguiente periodo		SOBRESALIENTE		
	0%						% del nivel de Desempeño en el periodo		90-100%	75-89.9%	MINIMO ACEPTABLE

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO

PRIMERO	LA NUEVA MATRICULA INGRESA EN EL CALENDARIO 2012B-AGOSTO, MATRICULA SEMESTRE 2011B, 372 ALUMNOS.									
SEGUNDO										
TERCERO										
CUARTO										
QUINTO										
SEXTO										

13.- IMPLEMENTA LAS METAS

14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACION DE LAS METAS

15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS

ING. FIDEL GABRIEL HERNANDEZ

ING. VERONICA MARTINEZ MARTINEZ

C.P. JOSE ORLANDO RIVERA BRAVO

SNEST/D-PL-PO-001-02

Fecha de elaboración: 24/abril/2012

Revisión 2



1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE: ZAPOTLANEJO

2.- JEATURA DE DEPARTAMENTO, DIVISION O EQUIVALENTE: PLANEACION

Hoja: 18

de: 36

3.- PROCESO ESTRATÉGICO PLANEACIÓN		4.- PROCESO CLAVE: PLANEACIÓN INSTITUCIONAL						5.- VALOR DEL INDICADOR ALUMNOS			
		8.- PERIODO									
		Bimestral(X), Trimestral ( ), Semestral( ), Anual( )						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META			
		PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO	TIPO DE INDICADOR			
		0	90		90			EFICACIA ( )			
		0%	50%	0%	50%			EFICIENCIA ( )			
								(ALUMNOS PARTICIPANTES EN ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS/ALUMNOS MATRICULADOS)100			
		0						PERTINENCIA ( X )			
								PRODUCTIVIDAD ( )			
		0%						10.-NIVEL DE DESEMPEÑO			
		0						SOBRESALIENTE			
								SATISFACTORIO			
		0%						MÍNIMO ACEPTABLE			
		0%						90-100%			
								75-89.9%			
								60-74.9%			





Instituto Tecnológico Superior

Nombre del documento: Formato para la Seguimiento y Evaluación del Programa  
de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/D-PL-PO-001-02

Revisión: 2

Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZAPOTLANEJO

2.- JEATURA DE DEPARTAMENTO, DIVISION O EQUIVALENTE, VINCULACIÓN

Hoja: 19 de: 36

3.- PROCESO ESTRATÉGICO VINCULACIÓN

4.- PROCESO CLAVE: VINCULACIÓN INSTITUCIONAL

5.- VALOR DEL INDICADOR EMPRESAS

19 - Para el 2012 incrementar del 15 % al 35% los estudiantes que participan en eventos de creatividad emprendedores y ciencias básicas	8.- PERIODO						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO
	Bimestral(X), Trimestral ( ), Semestral( ), Anual( )									
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO				
19 - Que un 20% de los alumnos participen en eventos o actividades relacionadas con creatividad emprendedores y ciencias básicas	0	37	0	37			Cantidad Programada en el Periodo	EFICACIA ( )		
	0%	50%	0%	50%			% Programado en el Periodo	EFICIENCIA ( )		
	0		0				Cantidad Real en el Periodo			
	0%		0%				% Alcanzado en el Periodo con respecto a la Meta Anual	PERTINENCIA ( X )	(TOTAL DE ALUMNOS PARTICIPANTES EN ACTIVIDADES DE EMPRENDEDORES/TOTAL DE ALUMNOS DE LA INSTITUCION)100	0%
	0		0				Cantidad de Rezago en el Periodo	PRODUCTIVIDAD ( )		
	0%		0%				% de Rezago en el Periodo			
	0		0				Cantidad de Ajuste para el siguiente el Periodo			
	0%		0%				% de Ajuste para el siguiente periodo			
	0%		0%				% del nivel de Desempeño en el periodo			
								10.-NIVEL DE DESEMPEÑO		
								SOBRESALIENTE	SATISFACTORIO	MÍNIMO ACEPTABLE
								90-100%	75-89.9%	60-74.9%

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL  
NIVEL DE DESEMPEÑO

PRIMERO	AL CIERRE DE CADA SEMESTRE ES CUANDO SE HACE UN ANALISIS Y COMPENDIO DE LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON ESTA META, YA QUE NO TODAS SON PROGRAMADAS PREVIO AL INICIO DE SEMESTRE, SINO DURANTE SU TRANScurso. MATRICULA SEMESTRE 2011B, 372 ALUMNOS, SE DEFINIO EL 20% COMO FACTIBLE, YA QUE LA TENDENCIA EN SEMESTRES ANTERIORES INDICA, QUE EL PORCENTAJE EN ESTA SIEMPRE A SIDO SUPERADO.	
SEGUNDO		
TERCERO		
CUARTO		
QUINTO		
SEXTO		

13.- IMPLEMENTA LAS METAS

14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS METAS

15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS

ING. FAUSTO FLORES CAMARENA

ING. FIDEL GABRIEL HERNÁNDEZ

C.P. JOSÉ CRUZ OLIVERA BRAVO

Dirección General

SNEST/D-PL-PO-001-02

Fecha de elaboración: 24/abril/2012

Revision 2





Instituto Tecnológico Superior

Nombre del documento: Formato para la Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02

Revisión: 2

Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZAPOTLANEJO

2.- JEATURA DE DEPARTAMENTO, DIVISIÓN O EQUIVALENTE: VINCULACIÓN

Hoja: 26 de: 36

3.- PROCESO ESTRATÉGICO VINCULACIÓN

4.- PROCESO CLAVE: VINCULACIÓN INSTITUCIONAL

5.- VALOR DEL INDICADOR ALUMNOS

26 - Para el 2012 lograr que el 100% de los estudiantes realice su servicio social en programas de interés público y desarrollo comunitario	8.- PERIODO						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO
	Bimestral (X)	Trimestral ( )	Semestral ( )	Anual ( )						
26 - Para el 2012 lograr que el 100% de los estudiantes realice su servicio social en programas de interés público y desarrollo comunitario	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO	Meta	EFICACIA ( )		
	0						Cantidad Programada en el Periodo			
	0%	50%	0%	50%			% Programado en el Periodo	EFICIENCIA ( )		
	0						Cantidad Real en el Periodo		(ALUMNOS EN ACTIVO DE SERVICIO SOCIAL/ALUMNOS QUE DEBEN REALIZAR EL SERVICIO SOCIAL)100	0%
	0%						% Alcanzado en el Periodo con respecto a la Meta Anual	PERTINENCIA ( X )		
26 - Que el 90% de los alumnos que alcancen los créditos mínimos necesarios (280 ó 70%) realicen su servicio social ó estén en activo en programas de interés público y desarrollo comunitario	0						Cantidad de Rezago en el Periodo	PRODUCTIVIDAD ( )		
	0%						% de Rezago en el Periodo			
	0						Cantidad de Ajuste para el siguiente el Periodo			
	0%						% de Ajuste para el siguiente periodo			
	0%						% del nivel de Desempeño en el periodo	SOBRESALENTE	SATISFACTORIO	MÍNIMO ACEPTABLE
								90-100%	75-89.9%	60-74.9%

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

PRIMERO	LA REDACCIÓN A LA META DEL ITS SE REESTRUCTURO, CON EL FIN DE COMPLEMENTAR SU COMPRENSIÓN Y REALIZACIÓN, ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE NO SE PUEDE DEFINIR LA VARIABLE DE CUANTOS ALUMNOS CUMPLEN CON LOS REQUISITOS DE LOS CRÉDITOS, HASTA QUE NO TERMINEN COMPLETAMENTE EL SEMESTRE Y TENGAN SUS CALIFICACIONES (ARDEX), EL SERVICIO SOCIAL SE DETERMINA POR SEMESTRE ENTRE LOS FINALES DE UNO Y PRINCIPIOS DEL OTRO.	
SEGUNDO		
TERCERO		
CUARTO		
QUINTO		
SEXTO		

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO

HABRÁ QUE CONSIDERAR QUE LOS ALUMNOS QUE PASEN AL 7mo SEMESTRE EN EL CALENDARIO 2012B, PUEDEN ALCANZAR LOS CRÉDITOS PARA SOLICITAR Y HACER EL SERVICIO

14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS METAS

15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS

SNEST/D-PL-PO-001-02

Fecha de elaboración: 24/abril/2012

Revisión 2

LAB. FAUSTO FLORES CAMARENA

ING. FIDEL GABRIEL HERNÁNDEZ

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO

Director General





Instituto Tecnológico Superior

Nombre del documento: Formato para la Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02

Revisión: 2

Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZAPOTLANEJO

2.- JEFAURA DE DEPARTAMENTO, DIVISIÓN O EQUIVALENTE: VINCULACIÓN

Hoja: 21 de: 36

3.- PROCESO ESTRATÉGICO VINCULACIÓN

4.- PROCESO CLAVE: VINCULACIÓN INSTITUCIONAL

5.- VALOR DEL INDICADOR EMPRESAS

21 - Para el 2008 el 100% de las instituciones del SNEST Habrá conformado su Consejo de Vinculación	8.- PERIODO						9 - CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO	
	Bimestral(X), Trimestral ( ), Semestral( ), Anual( )										
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO					
21 - Teniendo ya conformado el Consejo de Vinculación se buscará mantenerlo de acuerdo a la normatividad y políticas que lo regulan y marcan su operación	0	1		1			Cantidad Programada en el Periodo	EFICACIA ( )			
	0%	100%	0%	100%			% Programado en el Periodo	EFICIENCIA ( )			
	0						Cantidad Real en el Periodo	PERTINENCIA ( X )	NO APLICA		
	0%						% Alcanzado en el Periodo con respecto a la Meta Anual				
	0						Cantidad de Rezago en el Periodo	PRODUCTIVIDAD ( )			
21 - Teniendo ya conformado el Consejo de Vinculación se buscará mantenerlo de acuerdo a la normatividad y políticas que lo regulan y marcan su operación	0						% de Rezago en el Periodo	10.-NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE	SATISFACTORIO	MINIMO ACEPTABLE
	0%						Cantidad de Ajuste para el siguiente el Periodo				
	0						% de Ajuste para el siguiente periodo				
	0%						% del nivel de Desempeño en el periodo				
	0%										

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

EN ESTÁ SE HACE NOTAR QUE LA APLICACIÓN DE UN ALGORITMO O FORMULA NO SON NECESARIOS, YA QUE EL OBJETIVO SE CUMPLE SATISFACTORIAMENTE AL ESTAR EL CONSEJO OPERANDO UNA VEZ QUE FUE CONFORMADO EN EL 2008, EVIDENCIANDOLO A TRAVÉS DE LAS ACTAS, ACUERDOS Y PROYECTOS Y SU SEGUIMIENTO, POR LO ANTERIOR LA META DEL MIS VARIÁ EN SU REDACCIÓN.

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO

10.- NIVEL DE DESEMPEÑO		
SOBRESALIENTE	SATISFACTORIO	MINIMO ACEPTABLE
90-100%	75-89.9%	60-74.9%

13.- IMPLEMENTAR LAS METAS		14.- SUPERVISAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS METAS		15.- AVALAR LA SITUACIÓN DE LAS METAS	
PRIMERO					
SEGUNDO					
TERCERO					
CUARTO					
QUINTO					
SEXTO					

ING. FIDEL GABRIEL HERNANDEZ

C.P. JOSE CRUZ RIVERA BRAVO

Director General

SNEST/PL-PO-001-02

Fecha de elaboración: 24/abril/2012

Revisión 2





Nombre del documento: Formato para la Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02

Revisión: 2

Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE: ZAPOTLANEJO

2.- JEFEATURA DE DEPARTAMENTO, DIVISION O EQUIVALENTE: VINCULACIÓN

Hoja: 23 de: 36

3.- PROCESO ESTRATÉGICO VINCULACIÓN

4.- PROCESO CLAVE: VINCULACIÓN INSTITUCIONAL

5.- VALOR DEL INDICADOR EMPRESAS

23 - A partir del 2008, se operará el Procedimiento Técnico-Administrativo para dar seguimiento al 20 % de los egresados	8.- PERIODO						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO
	Bimestral(X), Trimestral ( ), Semestral( ), Anual( )									
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO				
A 23.- Confrontar y/o definir el procedimiento Técnico-Administrativo, validado oficialmente por la DGEST para el seguimiento de egresados, a fin de aplicarlo en el 50% de los alumnos de las generaciones menores a 1 año de egreso	0						Cantidad Programada en el Periodo	EFICACIA ( )		
	0%		100%				% Programado en el Periodo	EFICIENCIA ( )		
	0						Cantidad Real en el Periodo		TOTAL DE ALUMNOS PARTICIPANTES EN EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO-ADMINISTRATIVO PARA EL SEGUIMIENTO DE EGREGADOS/TOTAL DE ALUMNOS EGREGADOS	0%
	0%						% Alcanzado en el Periodo con respecto a la Meta Anual	PERTINENCIA ( X )		
							Cantidad de Rezagó en el Periodo	PRODUCTIVIDAD ( )		
	0						% de Rezagó en el Periodo			
	0%						Cantidad de Ajuste para el siguiente el Periodo			
	0						% de Ajuste para el siguiente periodo			
	0%						% del nivel de Desempeño en el periodo	10.- NIVEL DE DESEMPEÑO		
								SOBRESALIENTE	SATISFACTORIO	MÍNIMO ACEPTABLE
								90-100%	75-89.9%	60-74.9%

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO

PRIMERO	SE MODIFICÓ LA REDACCIÓN DE LA META DEL ITS, BUSCANDO MEJORARLA Y OPTIMIZARLA, YA QUE NO SE HA DETERMINADO DENTRO DE MULTISTITOS LA INTEGRACIÓN DEL PROCEDIMIENTO TÉCNICO-ADMINISTRATIVO OFICIAL PARA EL SEGUIMIENTO A EGREGADOS O EN SU CASO DE NO SER NECESARIO, UNO INTERNO QUE CUBRA LOS REQUERIMIENTOS INDISPENSABLES, EL EGREGO DE LA 5TA. GENERACIÓN, ESTÁ PLANEADO Y PREVISTO PARA EL MES DE SEPTIEMBRE DEL 2012.						
SEGUNDO							
TERCERO							
CUARTO							
QUINTO							
SEXTO							

13.- IMPLEMENTA LAS METAS

14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS METAS

15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS

ING. FAUSTO FLORES CAMARENA

ING. FIDEL GABRIEL HERNÁNDEZ

ING. CARLOS ALBERTO RIVERA FRANCO

C.P. JOSE CARLOS RIVERA BRAVO

Director General

SNEST/D-PL-PO-001-02

Fecha de elaboración: 24abril/2012

Revisión 2





Nombre del documento: Formato para la Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02

Revisión: 2

Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE: ZAPOTLANEJO

2.- JEFEATURA DE DEPARTAMENTO, DIVISION O EQUIVALENTE: VINCULACIÓN

Hoja: 25 de: 36

3.- PROCESO ESTRATÉGICO VINCULACIÓN

4.- PROCESO CLAVE: VINCULACIÓN INSTITUCIONAL

5.- VALOR DEL INDICADOR EMPRESAS

25 - Para el 2012, transferir el Modelo de Incubadora de Empresas del SNEST en el 18% de los Institutos Tecnológicos y Centros-	8.- PERIODO					9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO				
25 - Transferir al 100% el Modelo de Incubadora de Empresas que permita lograr y consolidar empresas incubadas en el instituto buscando fomentar e impulsar el desarrollo económico de la región y de la cultura emprendedora	0			1		Cantidad Programada en el Periodo	EFICACIA ( )		
	0%			100%		% Programado en el Periodo	EFICIENCIA ( )		
	0					Cantidad Real en el Periodo	PERTINENCIA ( )		
25 - Transferir al 100% el Modelo de Incubadora de Empresas que permita lograr y consolidar empresas incubadas en el instituto buscando fomentar e impulsar el desarrollo económico de la región y de la cultura emprendedora	0%					% Alcanzado en el Periodo con respecto a la Meta Anual			
	0					Cantidad de Rezago en el Periodo	PRODUCTIVIDAD ( X )	(TOTAL DE EMPRESAS INCUBADAS ENTRE TOTAL DE EMPRESAS A INCUBAR) 100	0%
	0%					% de Rezago en el Periodo			
25 - Transferir al 100% el Modelo de Incubadora de Empresas que permita lograr y consolidar empresas incubadas en el instituto buscando fomentar e impulsar el desarrollo económico de la región y de la cultura emprendedora	0					Cantidad de Ajuste para el siguiente el Periodo			
	0%					% de Ajuste para el siguiente periodo			
	0%					% del nivel de Desempeño en el periodo			
11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:							10.- NIVEL DE DESEMPEÑO		
							SOBRESALENTE	SATISFACTORIO	MÍNIMO ACEPTABLE
							90-100%	75-89.9%	60-74.9%

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO

PRIMERO	SE REESTRUCTURO LA REDACCION DE LA META DEL ITS, YA QUE TENIENDO EN CONSIDERACION SU MARCO REGULATORIO Y CARACTERISTICAS, EL MODELO DEBERA SER REQUERIDO EN EL MOMENTO EN QUE SE PRESENTE UN GRADO DE CERTIDUMBRE Y AVANCE EN LA CONSOLIDACION DE UNO O MAS PROYECTOS FACITIBLES A INCUBAR, POR LO ANTERIOR NO SE HAN DETERMINADO LOS TIEMPOS Y FORMAS MAS OPTIMAS PARA SOLICITAR LA TRANSFERENCIA DEL MODELO PARA INCUBADORA DE EMPRESAS.								
SEGUNDO									
TERCERO									
CUARTO									
QUINTO									
SEXTO									

13.- IMPLEMENTAR LAS METAS

14.- SUPERVISAR LA IMPLEMENTACION DE LAS METAS

15.- AVALAR LA SITUACION DE LAS METAS

ING. FAUSTO FLORES CAMARENA

ING. FIDEL GABRIEL HERNANDEZ

ING. CARLOS ALBERTO RIVERA FRANCO

C.P. JOSÉ CÉSAR RIVERA BRAVO

Director General

SNEST/ D-PL-PO-001-02

Fecha de elaboración: 24/abril/2012

Revisión 2