

Nombre del documento: Formato para el Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02

Revisión: 2

Página 1 de 1

## META 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE: ZAPOTLAMEJO										Hoja: <input type="text"/>		de: <input type="text"/>	
2.- JEFTURA DE DEPARTAMENTO, DIVISION O EQUIVALENTE: SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA													
3.- PROCESO ESTRATÉGICO: ACADÉMICO										4.- PROCESO CLAVE: DESARROLLO PROFESIONAL		5.- VALOR DEL INDICADOR	
PARA EL 2012, INCREMENTAR DEL 0% AL 25% LOS ESTUDIANTES EN PROGRAMAS EDUCATIVOS DE LICENCIATURA RECONOCIDOS O ACREDITADOS POR SU CALIDAD										8.- PERIODO		9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	
										Bimestral, Trimestral ( X ), Semestral ( ), Anual ( )			
										PRIMERO		SEGUNDO	
										TERCERO		CUARTO	
										QUINTO		SEXTO	
										0		Cantidad Programada en el Periodo	
										0%		% Programado en el Periodo	
										0%		Cantidad Real en el Periodo	
												% Alcanzado en el Periodo con respecto a la Meta Anual	
PARA EL 2012, INCREMENTAR DEL 0% AL 25% LOS ESTUDIANTES EN PROGRAMAS EDUCATIVOS DE LICENCIATURA RECONOCIDOS O ACREDITADOS POR SU CALIDAD										0%		Cantidad de Rezago en el Periodo	
										55		% de Rezago en el Periodo	
										100%		Cantidad de Ajuste para el siguiente el Periodo	
										55		% de Ajuste para el siguiente periodo	
										100%		% del nivel de Desempeño en el periodo	
										0%			
11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:												12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO	
PRIMERO										La acreditación de Programas Educativos no se realizó, en razón de que no se contó con el 100% de los requisitos que requieren las Casas acreditadoras para las carreras de Ingeniería en Informática e Ingeniería Industrial; en parte esto fue ocasionado por la falta de recursos para la adquisición del equipamiento en tiempo y forma, entre otros requisitos, cabe aclarar que la cantidad de 55 alumnos que se programaron, corresponde al 25% de la matrícula de las carreras que se pretenden acreditar. Se está trabajando en la aplicación de un diagnóstico institucional para acreditación por parte de las casas acreditadas (CACEI y CONAIC) y lo más relevante de las carencias que tenemos para acreditarnos son: infraestructura tanto en aulas como espacios comunes y recreativos, equipamiento para laboratorios de ciencias básicas, ingeniería e informática, perfiles docentes y apoyo a la docencia e investigación, para los cuales ya se solicitaron recursos, dentro del Programa PIFIT 2012.		Conforme a los recursos obtenidos en PIFIT 2012, se realizarán los ajustes aplicando estos de acuerdo a lo solicitado. Se proyecta reprogramar la acreditación de las dos carreras, considerando los avances en cada una de ellas, lo cual nos lleva a una proyección de acreditar la carrera de ingeniería informática en el mes de septiembre de 2013 y la de industrial en febrero de 2014.	
SEGUNDO													
TERCERO													
CUARTO													
QUINTO													
SEXTO													
13.- IMPLEMENTA LAS METAS										14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS METAS		15.- AVALÚA LA SITUACIÓN DE LAS METAS	

MTRA. MA. RAQUEL PÉREZ NUÑO ( Jefe de división carrera de Ing. Informática)  
LIC. SALVADOR BARAJAS ARANDA ( Encargado de la carrera de Ing. Industrial)

~~ING. CARLOS ALBERTO RIVERA FRANCO~~  
~~Subdirector Académico~~

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO

Director General

SNEST/D-PL-PO-001-02

**Fecha de elaboración:** 27 de abril de 2012

Revisión 2





Nombre del documento: Formato para el Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02  
Revisión: 2  
Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE: ZAPOTLANEJO

2.- JEFAURA DE DEPARTAMENTO, DIVISIÓN O EQUIVALENTE: SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

Hoja: de:

3.- PROCESO ESTRATÉGICO: ACADÉMICO

4.- PROCESO CLAVE: DESARROLLO PROFESIONAL

5.- VALOR DEL INDICADOR

LOGRAR AL 2012 QUE EL 30% DE LOS PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CUENTEN CON ESTUDIOS DE POSGRADO	8.- PERIODO						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR		RESULTADO
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO		EFICACIA ( X )	ALGORITMO (FORMULA)	
LOGRAR AL 2012 QUE EL 30% DE LOS PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CUENTEN CON ESTUDIOS DE POSGRADO	0						Cantidad Programada en el Periodo	EFICIENCIA ( )		0
	0%						% Programado en el Periodo			
	0						Cantidad Real en el Periodo	PERTINENCIA ( )		
	0%						% Alcanzado en el Periodo con respeto			
	1						Cantidad de Rezagado en el Periodo	PRODUCTIVIDAD ( )		
# 2	100%						% de Rezagado en el Periodo			
	1						Cantidad de Ajuste para el siguiente el		10.-NIVEL DE DESEMPEÑO: 0%	
	100%						% de Ajuste para el siguiente periodo	SOBRESALIENTE	SATISFACTORIO	MINIMO ACEPTABLE
	0%						% del nivel de Desempeño en el periodo	90-100%	75-89.9%	60-74.9%

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL

PRIMERO	Para el cumplimiento de esta meta no se establece el numero de horas de tiempo completo, por tal motivo no se cumple el porcentaje de docentes programado de tiempo completo con posgrado; nuestros docentes de mayor carga horaria es de 35 horas y en su caso solo se cumple con el requisito de posgrado.	Solicitar en el PRODET 2012 la plaza de tiempo completo a traves del Área de Planeación, conforme lo marque el calendario de la DGEST para su presentación.
SEGUNDO		
TERCERO		
CUARTO		
QUINTO		
SEXTO		

13.- IMPLEMENTA LAS METAS

14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACION DE LAS METAS

15.- AVALA LA SITUACION DE LAS METAS

MTRA. MA. RAQUEL PÉREZ NUÑO ( Jefe de división carrera de Ing. Informática)  
LIC. SALVADOR BARAJAS ARANDA (Encargado de la carrera Ing. Industrial)  
C.P. GUILLERMO HERNÁNDEZ GÓMEZ Jefe de división de la carrera de administraci  
LCP. JOSÉ ANTONIO MORA VALENCIA ( Jefe de división carrera de contador públic  
ING. MARIO ALVAREZ HERNÁNDEZ (Encargado carrera de innovación agrícola y si

MTRC. CARLOS ALBERTO RIVERA FRANCO  
Subdirector académico

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO  
Director General

SNEST/ID-PL-PO-001-02

Fecha de elaboración:

27 de abril de 2012

Revisión 2



Nombre del documento: Formato para el Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02  
Revisión: 2  
Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE: ZAPOTLANEJO

2.- JEATURA DE DEPARTAMENTO, DIVISIÓN O EQUIVALENTE: SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

Hoja: de:

3.- PROCESO ESTRATÉGICO: ACADÉMICO		4.- PROCESO CLAVE: DESARROLLO PROFESIONAL					5.- VALOR DEL INDICADOR			
PARA EL 2012, INCREMENTAR DEL 50% AL 90% LOS PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CON RECONOCIMIENTO DEL PERFIL DESEABLE	8.- PERIODO						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR		
	Bimestral (X), Trimestral (X), Semestral (X), Anual (X)							EFICACIA ( X )	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO
PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO		Cantidad Programada en el Periodo			
							% Programado en el Periodo			0
	0						Cantidad Real en el Periodo			
PARA EL 2012, INCREMENTAR DEL 50% AL 90% LOS PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CON RECONOCIMIENTO DEL PERFIL DESEABLE	0%						% Alcanzado en el Periodo con respecto			
	1						Cantidad de Rezago en el Periodo			
	100%						% de Rezago en el Periodo			
COMPLETO CON RECONOCIMIENTO DEL PERFIL DESEABLE	1						Cantidad de Ajuste para el siguiente el			
	100%						% de Ajuste para el siguiente periodo			
	0%						% del nivel de Desempeño en el periodo			
								PRODUCTIVIDAD ( )		
								SOBRESALENTE		
								10.-NIVEL DE DESEMPEÑO: 0%		
								SATISFACTORIO		
								75-89.9%		
								MINIMO ACEPTABLE		
								60-74.9%		

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

PRIMERO	Para el cumplimiento de esta meta se establece el número de horas de tiempo completo que es de 40 horas y está en función de la matrícula para que la DGEST otorgue las plazas de tiempo completo que correspondan.	12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL
SEGUNDO		En la próxima reunión del SGI establecer un plan para el fortalecimiento del incremento de la matrícula, a fin de alcanzar 750 alumnos, es importante hacer notar que a la fecha se llevan 112 preinscritos, de los cuales el 20% históricamente no se inscriben, menos el egreso y la deserción.
TERCERO		
CUARTO		
QUINTO		
SEXTO		

13.- IMPLEMENTAR LAS METAS

14.- SUPERVISAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS METAS

15.- AVALAR LA SITUACIÓN DE LAS METAS

MTRA. MA. RAQUEL PÉREZ NUÑO ( Jefe de división carrera de Ing. Informática)  
LIC. SALVADOR BARAJAS ARANDA (Encargado de la carrera Ing. Industrial)  
C.P. GUILLERMO HERNÁNDEZ GÓMEZ Jefe de división de la carrera de administraci  
LCPJ JOSÉ ANTONIO MORA VALENCIA ( Jefe de división carrera de contador públic  
ING. MARIO ÁLVAREZ HERNÁNDEZ (Encargado carrera de innovación agrícola y si

MTRO. CARLOS ALBERTO RIVERA FRANCO  
Subdirector académico

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO  
Director General

Fecha de elaboración:

27 de abril de 2012

Revisión 2





Instituto Tecnológico Superior

Nombre del documento: Formato para el Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02  
Revisión: 2  
Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE: ZAPOTLANEJO

2.- JEFAURA DE DEPARTAMENTO, DIVISIÓN O EQUIVALENTE: SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

Hoja: de:

3.- PROCESO ESTRATÉGICO: ACADÉMICO

4.- PROCESO CLAVE: FORMACIÓN PROFESIONAL

5.- VALOR DEL INDICADOR

PARA EL 2012, INCREMENTAR LA INFRAESTRUCTURA EN COMPUTO PARA LOGRAR UN INDICADOR DE 3 ESTUDIANTES POR COMPUTADORA	8.- PERIODO					9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO			
PARA EL 2012, INCREMENTAR LA INFRAESTRUCTURA EN COMPUTO PARA LOGRAR UN INDICADOR DE 3 ESTUDIANTES POR COMPUTADORA	100%						EFICACIA ( X )	74/297	3
	0						EFICIENCIA ( )		
	0%						PERTINENCIA ( )		
	0						PRODUCTIVIDAD ( )		
PARA EL 2012, INCREMENTAR LA INFRAESTRUCTURA EN COMPUTO PARA LOGRAR UN INDICADOR DE 3 ESTUDIANTES POR COMPUTADORA	100%						% Alcanzado en el Periodo con respecto		
	0						Cantidad de Rezago en el Periodo		
	0%						% de Rezago en el Periodo		
	0						Cantidad de Ajuste para el siguiente el		
PARA EL 2012, INCREMENTAR LA INFRAESTRUCTURA EN COMPUTO PARA LOGRAR UN INDICADOR DE 3 ESTUDIANTES POR COMPUTADORA	100%						% de Ajuste para el siguiente periodo		
	0%						% del nivel de Desempeño en el periodo		
	0						10.- NIVEL DE DESEMPEÑO: 0%		
	0%						SATISFACTORIO	75-89.9%	MINIMO ACEPTABLE 60-74.9%

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL

PRIMERO	Se contó con el equipamiento necesario para el cumplimiento de la meta	
SEGUNDO		
TERCERO		
CUARTO		
QUINTO		
SEXTO		

13.- IMPLEMENTAR LAS METAS

14.- SUPERVISAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS METAS

15.- AVALAR LA SITUACIÓN DE LAS METAS

MTRA. MA. RAQUEL PÉREZ NUÑO (Jefe de división carrera de Ing. Informática)  
LIC. SALVADOR BARAJAS ARANDA (Encargado de la carrera Ing. Industrial)  
C.P. GUILLERMO HERNÁNDEZ GÓMEZ (Jefe de división de la carrera de administraci  
LCP. JOSÉ ANTONIO MORA VALENCIA (Jefe de división carrera de contador públic  
ING. MARIO ALVAREZ HERNÁNDEZ (Encargado carrera de innovación agrícola y si

MTRO. CARLOS ALBERTO RIVERA FRANCO  
Subdirector académico

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO  
Director General

SNEST/D-PL-PO-001-02

Fecha de elaboración:

27 de abril de 2012

Revisión 2





Nombre del documento: Formato para el Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02  
Revisión: 2  
Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE: ZAPOTLANEJO 2.- JEFTURA DE DEPARTAMENTO, DIVISIÓN O EQUIVALENTE: SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA Hoja: de:

3.- PROCESO ESTRATÉGICO: ACADÉMICO		4.- PROCESO CLAVE: FORMACIÓN PROFESIONAL					5.- VALOR DEL INDICADOR	
PARA EL 2012, INCREMENTAR DEL 0% AL 100% LAS AULAS EQUIPADAS CON TIC'S	8.- PERIODO					9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO		EFICACIA ( X )	ALGORITMO (FORMULA)
PARA EL 2012, INCREMENTAR DEL 0% AL 100% LAS AULAS EQUIPADAS CON TIC'S	15					Cantidad Programada en el Periodo	EFICIENCIA ( )	RESULTADO
	100%					% Programado en el Periodo		15
	0					Cantidad Real en el Periodo	PERTINENCIA ( )	
	0%					% Alcanzado en el Periodo con respeto	PRODUCTIVIDAD ( )	
	15					Cantidad de Rezago en el Periodo		
	100%					% de Rezago en el Periodo		
	0					Cantidad de Ajuste para el siguiente periodo	10.- NIVEL DE DESEMPEÑO: 0%	
	0%					% de Ajuste para el siguiente periodo	SOBRESALIENTE	SATISFACTORIO
	0%					% del nivel de Desempeño en el periodo	90-100%	75-89 9%
								MINIMO ACEPTABLE
								60-74 9%

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:		12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL	
PRIMERO	Las características de una aula TIC es contar con cañon, pintaron inteligente, internet, bocinas, equipo de computo y software; por tal motivo al no tener instalados los equipos mencionados, solo se tiene de manera parcial.		Activar las 10 lap-top y solicitar la terminación de la instalación de los equipos necesarios.
SEGUNDO			
TERCERO			
CUARTO			
QUINTO			
SEXTO			

13.- IMPLEMENTA LAS METAS

14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACION DE LAS METAS

15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS

MTRA. MA. RAQUEL PÉREZ NUÑO ( Jefe de división Tarrera de Ing. Informática)  
LIC. SALVADOR BARAJAS ARANDA ( Encargado de la carrera Ing. Industrial)  
C.P. GUILERMO HERNÁNDEZ GÓMEZ, Jefe de división de la carrera de administraci  
LCP. JOSÉ ANTONIO MORA VALENCIA ( Jefe de división carrera de contador public  
ING. MARIO ALVAREZ HERNÁNDEZ (Encargado carrera de innovación agrícola y si

MTR. CARLOS ALBERTO RIVERA FRANCO  
Subdirector académico

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO  
Director General





Instituto Tecnológico Superior

Nombre del documento: Formato para el Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNESTI-D-PL-PO-001-02  
Revisión: 2  
Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZAPOTLANEJO

2.- JEATURA DE DEPARTAMENTO, DIVISIÓN O EQUIVALENTE: SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

Hoja: de:

3.- PROCESO ESTRATÉGICO: ACADÉMICO

4.- PROCESO CLAVE: FORMACIÓN PROFESIONAL

5.- VALOR DEL INDICADOR

LOGRAR PARA 2012, SE TENGAN 180 COMPUTADORAS CONECTADAS EN INTERNET 2 EN EL INSTITUTO	8.- PERIODO						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR		ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO		EFICACIA ( X )	TOTAL DE		
LOGRAR PARA 2012, SE TENGAN 180 COMPUTADORAS CONECTADAS EN INTERNET 2 EN EL INSTITUTO	0	0%					Cantidad Programada en el Periodo	EFICIENCIA ( )			0
	0%						% Programado en el Periodo	PERTINENCIA ( )			
	0%						Cantidad Real en el Periodo	PRODUCTIVIDAD ( )			
	0%						% Alcanzado en el Periodo con respeto				
	0						Cantidad de Rezago en el Periodo				
	0%						% de Rezago en el Periodo				
	0						Cantidad de Ajuste para el siguiente el				
	0%						% de Ajuste para el siguiente periodo				
	0%						% del nivel de Desempeno en el periodo				
								10.-NIVEL DE DESEMPEÑO: 0%			
								SATISFACTORIO			
								75-89.9%			
											60-74.9%

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL

PRIMERO	2.	Los recursos de la institución son insuficientes para cubrir el costo del servicio del internet	
SEGUNDO			
TERCERO			
CUARTO			
QUINTO			
SEXTO			

13.- IMPLEMENTA LAS METAS

14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS METAS

15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS

MTRA. MA. RAQUEL PÉREZ NUÑO ( Jefe de división carrera de Ing. Informática)  
LIC. SALVADOR BARAJAS ARANDA (Encargado de la carrera Ing. Industrial)  
C.P. GUILLERMO HERNÁNDEZ GÓMEZ Jefe de división de la carrera de administraci  
LCP JOSÉ ANTONIO MORA VALENCIA ( Jefe de división carrera de contador públic  
ING. MARIO ALVAREZ HERNÁNDEZ (Encargado carrera de innovación agrícola y si

MTRO. CARLOS ALBERTO RIVERA FRANCO  
Subdirector académico

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO  
Director General

SNESTI-D-PL-PO-001-02

Fecha de elaboración:

27 de abril de 2012

Revisión 2





Instituto Tecnológico Superior

Nombre del documento: Formato para el Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02

Revisión: 2

Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE: ZAPOTLANEJO

2.- JEFTURA DE DEPARTAMENTO, DIVISIÓN O EQUIVALENTE: SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

Hoja: de:

3.- PROCESO ESTRATÉGICO: ACADÉMICO		4.- PROCESO CLAVE: FORMACIÓN PROFESIONAL					5.- VALOR DEL INDICADOR		
LOGRAR QUE EN EL 2012, SE CUENTE CON 3 PROGRAMAS EDUCATIVOS DE LICENCIATURA ORIENTADOS AL DESARROLLO DE	8.- PERIODO	9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META					TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO
		PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO			
LOGRAR QUE EN EL 2012, SE CUENTE CON 3 PROGRAMAS EDUCATIVOS DE LICENCIATURA ORIENTADOS AL DESARROLLO DE	PRIMERO						EFICACIA ( X )	TOTAL DE PROGRAMAS	5
	SEGUNDO						EFICIENCIA ( )		
	TERCERO						PERTINENCIA ( )		
	CUARTO						PRODUCTIVIDAD ( )		
	QUINTO								
SE CUENTE CON 3 PROGRAMAS EDUCATIVOS DE LICENCIATURA ORIENTADOS AL DESARROLLO DE		4					10.- NIVEL DE DESEMPEÑO: 0%		
LOGRAR QUE EN EL 2012, SE CUENTE CON 3 PROGRAMAS EDUCATIVOS DE LICENCIATURA ORIENTADOS AL DESARROLLO DE		80%					SATISFACTORIO		
SE CUENTE CON 3 PROGRAMAS EDUCATIVOS DE LICENCIATURA ORIENTADOS AL DESARROLLO DE		20%					MINIMO ACEPTABLE		
LOGRAR QUE EN EL 2012, SE CUENTE CON 3 PROGRAMAS EDUCATIVOS DE LICENCIATURA ORIENTADOS AL DESARROLLO DE		1					75-89.9%		
SE CUENTE CON 3 PROGRAMAS EDUCATIVOS DE LICENCIATURA ORIENTADOS AL DESARROLLO DE		20%					60-74.9%		
LOGRAR QUE EN EL 2012, SE CUENTE CON 3 PROGRAMAS EDUCATIVOS DE LICENCIATURA ORIENTADOS AL DESARROLLO DE		80%							

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:		12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL	
PRIMERO	Para este trimestre se cumplió con la meta programada, sin embargo para el semestre 2012 A, la Carrera de Innovación Agrícola Sustentable no abrió grupos con programas en competencias, porque el Tecnológico apertura matrícula en el mes de agosto 2012.	Promocionar en forma adecuada y en coordinación con el Área de Vinculación la inscripción de alumnos para esta carrera.	
SEGUNDO			
TERCERO			
CUARTO			
QUINTO			
SEXTO			

13.- IMPLEMENTA LAS METAS

14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS METAS

15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS

MTRA. MA. RAQUEL PÉREZ NUÑO ( Jefe de división carrera de Ing. Informática)

LIC. SALVADOR BARAJAS ARANDA (Encargado de la carrera Ing. Industrial)

C.P. GUILTERMO HERNÁNDEZ GÓMEZ Jefe de división de la carrera de administrador

L.C.P. JOSÉ ANTONIO MORA VALENCIA ( Jefe de división carrera de contador publici

ING. MARIO ALVAREZ HERNÁNDEZ (Encargado carrera de innovación agrícola y si

MTR. CARLOS ALBERTO RIVERA FRANCO

Subdirector académico

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO

Director General

SNEST/D-PL-PO-001-02

Fecha de elaboración:

27 de abril de 2012

Revisión 2



**Nombre del documento: Formato para el Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012**

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02

Revisión: 2

Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE: ZAPOTLANEJO

2.- JEFEATURA DE DEPARTAMENTO, DIVISIÓN O EQUIVALENTE: SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

Hoja: de:

3.- PROCESO ESTRATÉGICO: ACADÉMICO

4.- PROCESO CLAVE: FORMACIÓN PROFESIONAL

5.- VALOR DEL INDICADOR

PARA EL 2012, LOGRAR QUE EL 10% DE LOS ESTUDIANTES DESARROLLEN COMPETENCIAS EN UNA SEGUNDA LENGUA	8.- PERIODO					9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR		RESULTADO
	Bimestral (I), Trimestral (X), Semestral (I), Anual (I)	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SÉXTO	EFICACIA ( X )	
PARA EL 2012, LOGRAR QUE EL 10% DE LOS ESTUDIANTES DESARROLLEN COMPETENCIAS EN UNA SEGUNDA LENGUA	45							EFICIENCIA ( )	45
	100%							PERTINENCIA ( )	
	45							PRODUCTIVIDAD ( )	
	100%							10.- NIVEL DE DESEMPEÑO: 0%	
	0							SOBRESALIENTE	
	0%							SATISFACTORIO	75-89.9%
	0%								MINIMO ACEPTABLE
	100%								60-74.9%

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL

PRIMERO	Meta cumplida.	
SEGUNDO		
TERCERO	META CUMPLIDA	
CUARTO		
QUINTO		
SÉXTO		

13.- IMPLEMENTAR LAS METAS

14.- SUPERVISAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS METAS

15.- AVALAR LA SITUACIÓN DE LAS METAS

MTRA. MA. RAQUEL PÉREZ NÚÑO ( Jefe de división carrera de Ing. Informática)

MTRO. CARLOS ALBERTO RIVERA FRANCO Subdirector académico

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO Director General

LIC. SALVADOR BARAJAS ARANDA (Encargado de la carrera Ing. Industrial)

C.P. GUILLERMO HERNÁNDEZ GÓMEZ ( Jefe de división de la carrera de administración)

LCP. JOSÉ ANTONIO MORA VALENCIA ( Jefe de división carrera de contador público)

ING. MARIO ÁLVAREZ HERNÁNDEZ (Encargado carrera de innovación agrícola y si

SNEST/D-PL-PO-001-02

Fecha de elaboración:

27 de abril de 2012

Revisión 2



Nombre del documento: Formato para el Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02

Revisión: 2

Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE: ZAPOTLANEJO

2.- JEFAURA DE DEPARTAMENTO, DIVISI3N O EQUIVALENTE: SUBDIRECCI3N ACAD3MICA

Hoja:		de:
-------	--	-----

3.- PROCESO ESTRATEGICO: ACADÉMICO		4.- PROCESO CLAVE: DESARROLLO PROFESIONAL						5.- VALOR DEL INDICADOR		
LOGRAR AL 2012, INCREMENTAR DE 1 A 2 LOS PROFESORES INVESTIGADORES DEL INSTITUTO QUE SE INCORPOREN AL SISTEMA NACIONALDE INVESTIGADORES	8.- PERIODO						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO
	Bimestral(I)	Trimestral (X)	Semestral(I)	Anual(I)						
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO		EFICACIA ( X )	TOTAL DE DOCENTES	0
0							Cantidad Programada en el Periodo	EFICIENCIA ( )		
0%							% Programado en el Periodo			
0							Cantidad Real en el Periodo	PERTINENCIA ( )		
0%							% Alcanzado en el Periodo con respecto			
0							Cantidad de Rezago en el Periodo	PRODUCTIVIDAD ( )		
0%							% de Rezago en el Periodo			
0							Cantidad de Ajuste para el siguiente el			
0%							% de Ajuste para el siguiente periodo			
0							% del nivel de Desempeño en el periodo			
0%								10.- NIVEL DE DESEMPEÑO: 0%		
								SOBRESALIENTE	SATISFACTORIO	MÍNIMO ACEPTABLE
								90-100%	75-89.9%	60-74.9%

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:		12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL
PRIMERO	Por el momento no es posible alcanzar esta meta, en razón de que actualmente no contamos con personal docente que cubra los requisitos que marca el SNI.	Para atender esta meta será necesario capacitar capacitar docentes que actualmente formen parte de ITS, o contratar docentes que cubran el perfil.
SEGUNDO		
TERCERO		
CUARTO		
QUINTO		
SEXTO		

13.- IMPLEMENTAR LAS METAS	14.- SUPERVISAR LA IMPLEMENTACION DE LAS METAS	15.- AVALAR LA SITUACIÓN DE LAS METAS
----------------------------	--	---------------------------------------

MTRA. MA. RAQUEL PÉREZ NUÑO ( Jefe de división carrera de Ing. Informática)

LIC. SALVADOR BARAJAS ARANDA (Encargado de la cátedra Ing. Industrial)

C.P. GUILLERMO HERNÁNDEZ GÓMEZ Jefe de división de la carrera de administraci

LCP. JOSE ANTONIO MORA VALENCIA ( Jefe de división carrera de contador público

ING. MARIO ALVAREZ HERNANDEZ (Encargado carrera de innovacion agricola y si

SNEST/D-PL-PO-001-02

Fecha de elaboración:

27 de abril de 2012

Revisión 2

METRO. CARLOS ALBERTO RIVERA FRANCO

~~Subdirector académico~~

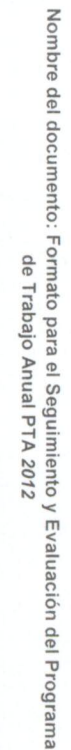
C.P. JOSE CRUZ RIVERA BRAVO

Director General



1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZAPOTLANEJO				2.- JEFATURA DE DEPARTAMENTO, RECURSOS HUMANOS				Hoja: 1 de: 1		
3.- PROCESO ESTRATÉGICO:ADMON DE RECURSOS			4.- PROCESO CLAVE:ADMON DE DE R.H.			5.- VALOR DEL INDICADOR DE LA EFICACIA				
6.- a POCENTAJE DE PARTICIPACIÓN DEL 98% EN CURSOS DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO PARA DIRECTIVOS, ADMINISTRATIVOS Y PERSONAL DE APOYO	8.- PERIODO				9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO		
	Trimestral									
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO						
	16	9	25	12						
	25%	15%	40%	20%						
	23	10								
QUE EL 98% DE LOS DIRECTIVOS, DOCENTES ADMINISTRATIVOS Y PERSONAL DE APOYO, PARTICIPEN EN CURSOS DE CAPACITACION Y DESARROLLO.	37.1	16				% Alcanzado en el Periodo con respecto a la Meta Anual	PERTINENCIA ( )			
						Cantidad de Rezago en el Periodo				
	0					% de Rezago en el Periodo				
	0					Cantidad de Ajuste para el siguiente elPeriodo				
	0					% de Ajuste para el siguiente periodo				
144%	111%				% del nivel de Desempeño en el periodo					
11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:						12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO				
PRIMERO	Se impartió un curso a los responsables de los procedimientos(SGI), para reforzar sus conocimientos en la implantación de los Sistemas de Calidad					N/A				
SEGUNDO	Al Personal Docente se les impartió un taller de instrumentos didácticos de Competencias, Rúbricas y Portafolio de Evidencias									
TERCERO										
CUARTO										
QUINTO										
SEXTO										
13.- IMPLEMENTA LAS METAS						14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACION DE LAS METAS			15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS	





Revisión: 2

Página 1 de 1

2.- JEFAURA DE DEPARTAMENTO, DIVISIÓN O EQUIVALENTE: FINANZAS

Hoja:	1	de:	1
-------	---	-----	---

#### 4.- PROCESO CLAVE: ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS

## 5.- VALOR DEL INDICADOR INFORMES DE RENDICIÓN DE CUENTAS

AS

8.- PERIODIC

TIPO DE INDICADOR

ALGORITHM (FORMULA)

## RESULTADO

Bimestral (X), Trimestral (X), Semestral (X), Anual (X)	
SEGUNDO	TERCERO
5	
25%	

6 Programado en el Periodo

EFICACIA ( )	
EFICIENCIA ( )	

--	--	--	--	--

0.00%
100%

25%		
0		
0%		

	% Alcanzado en el Periodo con respecto a la Meta Anual	Cantidad de Rezago en el Periodo	% de Rezago en el Periodo
1.-	98.0%	1.0	2.0%
2.-	97.0%	3.0	3.0%
3.-	96.0%	4.0	4.0%
4.-	95.0%	5.0	5.0%
5.-	94.0%	6.0	6.0%
6.-	93.0%	7.0	7.0%
7.-	92.0%	8.0	8.0%
8.-	91.0%	9.0	9.0%
9.-	90.0%	10.0	10.0%
10.-	89.0%	11.0	11.0%
11.-	88.0%	12.0	12.0%
12.-	87.0%	13.0	13.0%
13.-	86.0%	14.0	14.0%
14.-	85.0%	15.0	15.0%
15.-	84.0%	16.0	16.0%
16.-	83.0%	17.0	17.0%
17.-	82.0%	18.0	18.0%
18.-	81.0%	19.0	19.0%
19.-	80.0%	20.0	20.0%
20.-	79.0%	21.0	21.0%
21.-	78.0%	22.0	22.0%
22.-	77.0%	23.0	23.0%
23.-	76.0%	24.0	24.0%
24.-	75.0%	25.0	25.0%
25.-	74.0%	26.0	26.0%
26.-	73.0%	27.0	27.0%
27.-	72.0%	28.0	28.0%
28.-	71.0%	29.0	29.0%
29.-	70.0%	30.0	30.0%
30.-	69.0%	31.0	31.0%
31.-	68.0%	32.0	32.0%
32.-	67.0%	33.0	33.0%
33.-	66.0%	34.0	34.0%
34.-	65.0%	35.0	35.0%
35.-	64.0%	36.0	36.0%
36.-	63.0%	37.0	37.0%
37.-	62.0%	38.0	38.0%
38.-	61.0%	39.0	39.0%
39.-	60.0%	40.0	40.0%
40.-	59.0%	41.0	41.0%
41.-	58.0%	42.0	42.0%
42.-	57.0%	43.0	43.0%
43.-	56.0%	44.0	44.0%
44.-	55.0%	45.0	45.0%
45.-	54.0%	46.0	46.0%
46.-	53.0%	47.0	47.0%
47.-	52.0%	48.0	48.0%
48.-	51.0%	49.0	49.0%
49.-	50.0%	50.0	50.0%
50.-	49.0%	51.0	51.0%
51.-	48.0%	52.0	52.0%
52.-	47.0%	53.0	53.0%
53.-	46.0%	54.0	54.0%
54.-	45.0%	55.0	55.0%
55.-	44.0%	56.0	56.0%
56.-	43.0%	57.0	57.0%
57.-	42.0%	58.0	58.0%
58.-	41.0%	59.0	59.0%
59.-	40.0%	60.0	60.0%
60.-	39.0%	61.0	61.0%
61.-	38.0%	62.0	62.0%
62.-	37.0%	63.0	63.0%
63.-	36.0%	64.0	64.0%
64.-	35.0%	65.0	65.0%
65.-	34.0%	66.0	66.0%
66.-	33.0%	67.0	67.0%
67.-	32.0%	68.0	68.0%
68.-	31.0%	69.0	69.0%
69.-	30.0%	70.0	70.0%
70.-	29.0%	71.0	71.0%
71.-	28.0%	72.0	72.0%
72.-	27.0%	73.0	73.0%
73.-	26.0%	74.0	74.0%
74.-	25.0%	75.0	75.0%
75.-	24.0%	76.0	76.0%
76.-	23.0%	77.0	77.0%
77.-	22.0%	78.0	78.0%
78.-	21.0%	79.0	79.0%
79.-	20.0%	80.0	80.0%
80.-	19.0%	81.0	81.0%
81.-	18.0%	82.0	82.0%
82.-	17.0%	83.0	83.0%
83.-	16.0%	84.0	84.0%
84.-	15.0%	85.0	85.0%
85.-	14.0%	86.0	86.0%
86.-	13.0%	87.0	87.0%
87.-	12.0%	88.0	88.0%
88.-	11.0%	89.0	89.0%
89.-	10.0%	90.0	90.0%
90.-	9.0%	91.0	91.0%
91.-	8.0%	92.0	92.0%
92.-	7.0%	93.0	93.0%
93.-	6.0%	94.0	94.0%
94.-	5.0%	95.0	95.0%
95.-	4.0%	96.0	96.0%
96.-	3.0%	97.0	97.0%
97.-	2.0%	98.0	98.0%
98.-	1.0%	99.0	99.0%
99.-	0.0%	100.0	100.0%

PRODUCTIVIDAD ( )	
-------------------	--

---

---

#### 11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

## 12.- ACCIONES C

POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL

PRIMERO

La información de transparencia y rendición de cuentas se entregó hasta el mes de junio del 2012 a las diferentes dependencias, por motivo que en este ejercicio se implementó un programa de contabilidad establecido por la CONAC para la presentación de Estados Financieros y Presupuestales y hasta esa fecha se pudo solucionar los ajustes técnicos con el personal técnico de la empresa, level-5 para la corrección de errores del programa de contabilidad NUCONT.

Se ha modificado el catálogo del presupuesto de egresos y se ha enviado al personal de Nucont para la corrección de datos. Se ha recibido capacitación personalizada para el mejor desempeño del nuevo programa Nucont. En la detección de errores se les ha enviado al personal de Nucont un respaldo con la información capturada y nos apoyan corrigiendo los errores técnicos.

SEGUNDO

La información de transparencia y rendición de cuentas se entregó al 100% a las diferentes dependencias hasta el mes de agosto.

Se mantuvo un estrecho vínculo con el personal técnico del programa de contabilidad NuCont, para ir resolviendo los problemas técnicos

### TERCERO

---

---

---

y prospectados en tiempo y forma.

SEXTO

---

---

---

[illegible]

### 13.- IMPLEMENTA LAS METAS

14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACION DE LAS METAS

15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS

L.C. FCO. JAVIER ANCON PÉREZ

LCP. RAFAEL TOBILLA GONZÁLEZ

CP. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO

SNEST/D-PL-PO-001-02

Fecha de elaboración: 07 DE AGOSTO DEL 2012

Revisión 2



Nombre del documento: Formato para el Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02

Revisión: 2

Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZAPOTLANEJO

2.- JEFAURA DE DEPARTAMENTO, DIVISIÓN O EQUIVALENTE: SERVICIOS ESCOLARES

Hoja: de:

3.- PROCESO ESTRATÉGICO CALIDAD

4.- PROCESO CLAVE: SERVICIOS ESCOLARES

5.- VALOR DEL INDICADOR

6.-a DESCRIPCION DE LA META SEXENAL DEL SNEST: ALCANZAR EN EL 2012 UNA EFICIENCIA TERMINAL (ÍNDICE DE EGRESO) DEL 87.5 EN LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS DE LICENCIATURA	8.- PERIODO						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO
	Bimestral(X), Trimestral ( ), Semestral( ), Anual( )									
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO				
7.-a DESCRIPCION DE LA META ANUAL DEL PID DEL ITS: ALCANZAR EN EL 2012 UNA EFICIENCIA TERMINAL DEL 60% EN LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS DE LICENCIATURA	0	0					Cantidad Programada en el Periodo	EFICIENCIA ( )	(ALUMNOS EGRESADOS/ ALUMNOS INSCRITOS EN LA GENERACION)*100	
	0%	0%					% Programado en el Periodo			
	0	0					Cantidad Real en el Periodo			
	0.00%	0%					% Alcanzado en el Periodo con respecto a la Meta Anual			
	0	0					Cantidad de Rezago en el Periodo			
0	0					% de Rezago en el Periodo	PRODUCTIVIDAD ( )			
0	0					Cantidad de Ajuste para el siguiente el Periodo				
0	0					% de Ajuste para el siguiente periodo				
0	0					% del nivel de Desempeño en el periodo				
0	0									
10.-NIVEL DE DESEMPEÑO								SOBRESALIENTE	SATISFACTORIO	MINIMO ACEPTABLE
								90-100%	75-89.9%	60-74.9%

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:		12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO	
PRIMERO	EN ESTE PERIODO NO HAY EGRESADOS POR LO QUE NO APLICA	APOYAR A LA POBLACIÓN ESTUDIANTIL CON LA PARTICIPACIÓN EL EL PROGRAMA DE TUTORIAS Y BECAS DE PRONABES	
SEGUNDO	EN ESTE PERIODO NO HAY EGRESADOS POR LO QUE NO APLICA	APOYAR A LA POBLACIÓN ESTUDIANTIL CON LA PARTICIPACIÓN EL EL PROGRAMA DE TUTORIAS Y BECAS DE PRONABES	
TERCERO			
CUARTO			
QUINTO			
SEXTO			
13.- IMPLEMENTA LAS METAS		14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACION DE LAS METAS	
		15.- AVALA LA SITUACION DE LAS METAS	

LIC. ARMANDO GUERRERO GUTIERREZ  
Nombre y Firma

ING. VERONICA MARTINEZ MARTINEZ  
Nombre y Firma

C.P. JOSE CRUZ RIVERA BRAVO  
Nombre y firma del Director General





Nombre del documento: Formato para el Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02

Revisión: 2

Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZAPOTLANEJO

2.- JEFA TURA DE DEPARTAMENTO, DIVISIÓN O EQUIVALENTE: SERVICIOS ESCOLARES

Hoja: de:

3.- PROCESO ESTRATÉGICO CALIDAD

4.- PROCESO CLAVE: SERVICIOS ESCOLARES

5.- VALOR DEL INDICADOR

6.- a DESCRIPCION DE LA META SEXENAL DEL SNEST: LOGRAR AL 2012 INCREMENTAR DEL 18.7% AL 22.2% EL PORCENTAJE DE ESTUDIANTES DEL SNEST QUE SON APOYADOS EN EL PRONABES	8.- PERIODO					9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO				
7.- a DESCRIPCION DE LA META ANUAL DEL PID DEL ITS: LOGRAR AL 2012 INCREMENTAR DEL 40 AL 47% LOS ESTUDIANTES DEL INSTITUTO QUE SON APOYADOS EN EL PRONABES	162	162				Cantidad Programada en el Periodo	EFICACIA ( )		
	47%	47%				% Programado en el Periodo	EFICIENCIA ( )		
	131	173				Cantidad Real en el Periodo			
	37.10%	49%				% Alcanzado en el Periodo con respecto a la Meta Anual	PERTINENCIA ( X )	(ALUMNOS CON BECAMETA DE ALUMNOS BECADOS)*100	104 84848
	34	0				Cantidad de Rezago en el Periodo			
	0	0				% de Rezago en el Periodo	PRODUCTIVIDAD ( )		
	0	0				Cantidad de Ajuste para el siguiente el Periodo	10.- NIVEL DE DESEMPEÑO		
	0	0				% de Ajuste para el siguiente periodo	SOBRESALIENTE	SATISFACTORIO	MINIMO ACEPTABLE
	79.3939394	104.848485				% del nivel de Desempeño en el periodo	90-100%	75-89.9%	60-74.9%

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO

PRIMERO	NO SE ALCANZÓ LA META, DEBIDO A QUE HAY UN COMITÉ QUE DICTAMINA Y SEGÚN PRESUPUESTO DE PRONABES SE TUVIERON QUE REDUCIR BECAS AUN CUANDO SI CUMPLIAN LOS ALUMNOS CON LOS REQUISITOS	LA DIFUSIÓN QUE SE HA VENIDO DANDO A SIDO MUY SATISFACTORIA Y SE PRETENDE CONTINUAR TRABAJANDO DE LA MISMA MANERA
SEGUNDO	SE REALIZÓ UN SEGUNDO DICTAMEN EN EL CUAL SE AUTORIZARON MAS BECAS	LA DIFUSIÓN QUE SE HA VENIDO DANDO A SIDO MUY SATISFACTORIA Y SE PRETENDE CONTINUAR TRABAJANDO DE LA MISMA MANERA
TERCERO		
CUARTO		
QUINTO		
SEXTO		

13.- IMPLEMENTA LAS METAS

14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACION DE LAS METAS

15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS

LIC. ARMIDA GUERRERO GUTIERREZ  
Nombre y Firma

ING. VERONICA MARTINEZ MARTINEZ  
Nombre y Firma

C.P. JOSÉ CRUZ ANTEA BRAVO  
Nombre y firma del Director General





Nombre del documento: Formato para la Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02  
Revisión: 2  
Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE: ZAPOTLANEJO

2.- JEAFATURA DE DEPARTAMENTO, DIVISIÓN O EQUIVALENTE: VINCULACIÓN

Hoja: 9 de: 36

3.- PROCESO ESTRATÉGICO VINCULACIÓN

4.- PROCESO CLAVE: DIFUSIÓN Y DIVULGACIÓN

5.- VALOR DEL INDICADOR ALUMNOS DE NUEVO INGRESO

9 - Lograr para el 2012, incrementar de 334, 103 a 450,000 estudiantes la matrícula de licenciatura	8.- PERIODO						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO	
	Bimestral(X), Trimestral ( ), Semestral(I), Anual(I)										
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO					
	0	0	144				Cantidad Programada en el Periodo	EFICACIA ( X )	(matrícula inscrita en el ciclo anterior/matricula inscrita en el ciclo actual) * 100	0%	
	0%	0%	100%				% Programado en el Periodo	EFICIENCIA ( )			
	0	0					Cantidad Real en el Periodo	PERTINENCIA ( )			
	0%	0%					% Alcanzado en el Periodo con respecto a la Meta Anual	PRODUCTIVIDAD ( )			
9 - Lograr incrementar a 500 estudiantes la matrícula del instituto.	0	0					Cantidad de Rezago en el Periodo	10.-NIVEL DE DESEMPEÑO	SOBRESALIENTE	SATISFACTORIO	MINIMO ACEPTABLE
	0%	0%					% de Rezago en el Periodo				
	0	0					Cantidad de Ajuste para el siguiente el Periodo				
	0%	0%					% de Ajuste para el siguiente periodo				
	0%	0%					% del nivel de Desempeño en el periodo	90-100%	75-89.9%	60-74.9%	

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO

PRIMERO	LA NUEVA MATRICULA INGRESA EN EL CALENDARIO 2012B-AGOSTO. MATRICULA SEMESTRE 2011B. 372										
SEGUNDO	ALUMNOS. 364										
TERCERO											
CUARTO											
QUINTO											
SEXTO											

13.- IMPLEMENTA LAS METAS

14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACION DE LAS METAS

15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS

ING. FIDEL GABRIEL HERNANDEZ

ING. VERÓNICA MARTÍNEZ MARTÍNEZ

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO

Director General





Nombre del documento: Formato para la Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/D-PL-PO-001-02

Revisión: 2

Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZAPOTLANEJO

2.- JEFEATURA DE DEPARTAMENTO, DIVISION O EQUIVALENTE: PLANEACION

Hoja:

18

de:

36

3.- PROCESO ESTRATÉGICO PLANEACIÓN

4.- PROCESO CLAVE: PLANEACIÓN INSTITUCIONAL

5.- VALOR DEL INDICADOR ALUMNOS

8.- PERIODO	Bimestral (X), Trimestral ( ), Semestral ( ), Anual ( )						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO				
18.- Para el 2012, lograr que el 80% de los estudiantes participen en actividades culturales, cívicas, deportivas y recreativas	0	90		90			Cantidad Programada en el Periodo	EFICACIA ( )		
	0%	50%	0%	50%			% Programado en el Periodo	EFICIENCIA ( )		
	0	100					Cantidad Real en el Periodo	PERTINENCIA ( X )	(ALUMNOS PARTICIPANTES EN ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS/ALUMNOS MATRICULADOS)/100	0%
	0%	56%					% Alcanzado en el Periodo con respecto a la Meta Anual	PRODUCTIVIDAD ( )		
18.- Se buscará que el 40% de los alumnos tengan participación en actividades deportivas, culturales, cívicas y/o recreativas.	0	10					Cantidad de Rezago en el Periodo	10.- NIVEL DE DESEMPEÑO		
	0%	6%					% de Rezago en el Periodo			
	0	10					Cantidad de Ajuste para el siguiente Periodo	10.- NIVEL DE DESEMPEÑO		
	0%	6%					% de Ajuste para el siguiente periodo			
11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:							% del nivel de Desempeño en el periodo	SOBRESALENTE	SATISFACTORIO	MÍNIMO ACEPTABLE
								90-100%	75-89.9%	60-74.9%

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO

PRIMERO	EN LO CULTURAL POR ASPECTOS DE CONTROL, TANTO LA SUMATORIA Y RESUMEN DE LOS ALUMNOS QUE PARTICIPAN EN ESTAS ACTIVIDADES, SE REALIZA A FINALES DE CADA SEMESTRE, SIENDO EL ANALISIS Y RETROALIMENTACIÓN PREVIO Y AL INICIO DE CADA SEMESTRE. MATRICULA SEMESTRE 2011B, 372 ALUMNOS.	
SEGUNDO		
TERCERO		
CUARTO		
QUINTO		
SEXTO		
13.- IMPLEMENTA LAS METAS		14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACION DE LAS METAS
		15.- AVALA LA SITUACION DE LAS METAS

ING. FIDEL GABRIEL HERNÁNDEZ

ING. VERÓNICA MARTÍNEZ MARTÍNEZ

C. P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO

Director General





Nombre del documento: Formato para la Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02

Revisión: 2

Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZAPOTLANEJO

2.- JEFAURA DE DEPARTAMENTO, DIVISION O EQUIVALENTE: VINCULACIÓN

Hoja: 19 de: 36

3.- PROCESO ESTRATÉGICO VINCULACIÓN

4.- PROCESO CLAVE: VINCULACIÓN INSTITUCIONAL

5.- VALOR DEL INDICADOR EMPRESAS

19 - Para el 2012, incrementar del 15 % al 35% los estudiantes que participan en eventos de creatividad, emprendedores y ciencia básicas	8.- PERIODO						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO	
	Bimestral(X), Trimestral ( ), Semestral ( ), Anual ( )										
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO					
	0	37		37							
	0%	50%	0%	50%			Cantidad Programada en el Periodo	EFICACIA ( )			
	0	74					% Programado en el Periodo	EFICIENCIA ( )			
							Cantidad Real en el Periodo				
19 - Que un 20% de los alumnos participen en eventos o actividades relacionadas con creatividad, emprendedores y ciencias básicas	0%	100%					% Alcanzado en el Periodo con respecto a la Meta Anual	PERTINENCIA ( X )	(TOTAL DE ALUMNOS PARTICIPANTES EN ACTIVIDADES DE EMPRENDEDORES/TOTAL DE ALUMNOS DE LA INSTITUCION)100	0%	
	0	0					Cantidad de Rezago en el Periodo	PRODUCTIVIDAD ( )			
	0%	0%					% de Rezago en el Periodo				
	0	37					Cantidad de Ajuste para el siguiente el Periodo	10.-NIVEL DE DESEMPEÑO			
	0%	50%					% de Ajuste para el siguiente periodo		SOBRESALENTE	SATISFACTORIO	MÍNIMO ACEPTABLE
	0%	100%					% del nivel de Desempeño en el periodo		90-100%	75-89.9%	60-74.9%

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO

PRIMERO	AL CIERRE DE CADA SEMESTRE ES CUANDO SE HACE UN ANALISIS Y COMPENDIO DE LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON ESTA META, YA QUE NO TODAS SON PROGRAMADAS PREVIO AL INICIO DE SEMESTRE, SINO DURANTE SU TRANSURSO. MATRICULA SEMESTRE 2011B, 372 ALUMNOS, QUE EL PORCENTAJE EN ESTA SIEMPRE A SIDO SUPERADO.						
SEGUNDO							
TERCERO							
CUARTO							
QUINTO							
SEXTO							

13.- IMPLEMENTA LAS METAS

14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS METAS

15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS

LAE FALSTO FLORES CAMARENA

ING. FIDEL GABRIEL HERNÁNDEZ

C.P. JOSÉ CRUZ SIVERA BRAVO

Director General

SNEST/D-PL-PO-001-02

Fecha de elaboración: 07/Agosto/2012

Revisión 2





Instituto Tecnológico Superior

Nombre del documento: Formato para la Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02

Revisión: 2

Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE: ZAPOTLANEJO

2.- JEATURA DE DEPARTAMENTO, DIVISION O EQUIVALENTE: VINCULACIÓN

Hoja: 21 de: 36

3.- PROCESO ESTRATÉGICO VINCULACIÓN

4.- PROCESO CLAVE: VINCULACIÓN INSTITUCIONAL

5.- VALOR DEL INDICADOR EMPRESAS

21.- Para el 2008, el 100% de las instituciones del SNEST Habrá conformado su Consejo de Vinculación	8.- PERIODO						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO
	Bimestral(X), Trimestral ( ), Semestral( ), Anual( )									
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO				
21.- Teniendo ya conformado el Consejo de Vinculación, se buscará mantenerlo de acuerdo a la normatividad y políticas que lo regulan y marcan su operación	0	1		1			Cantidad Programada en el Periodo	EFICACIA ( )		
	0%	100%	0%	100%			% Programado en el Periodo	EFICIENCIA ( )		
	0	0					Cantidad Real en el Periodo	PERTINENCIA ( X )	NO APLICA	
	0%	0%					% Alcanzado en el Periodo con respecto a la Meta Anual	PRODUCTIVIDAD ( )		
	0	1					Cantidad de Rezago en el Periodo			
	0%	100%					% de Rezago en el Periodo			
	0	1					Cantidad de Ajuste para el siguiente el Periodo			
	0%	100%					% de Ajuste para el siguiente periodo			
	0%	0%					% del nivel de Desempeño en el periodo			

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

PRIMERO EN ESTA SE HACE NOTAR QUE LA APLICACIÓN DE UN ALGORITMO O FORMULA NO SON NECESARIOS, YA QUE EL OBJETIVO SE CUMPLE SATISFACTORIAMENTE AL ESTAR EL CONSEJO OPERANDO UNA VEZ QUE FUE CONFORMADO EN EL 2008. EVIDENCIANDOLO A TRAVÉS DE LAS ACTAS, ACUERDOS Y PROYECTOS Y SU SEGUIMIENTO, A LA FECHA ACTUAL, TANTO EL CONSEJO COMO EL COMITÉ DE VINCULACIÓN ESTAN EN REESTRUCTURACIÓN, CON EL OBJETIVO DE OPTIMIZAR SU FUNCIONAMIENTO.

SEGUNDO  
TERCERO  
CUARTO  
QUINTO  
SEXTO

13.- IMPLEMENTAR LAS METAS

14.- SUPERVISAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS METAS

15.- AVALAR LA SITUACIÓN DE LAS METAS

LAE FAUSTO EL ORES GAMAREIVA

ING. FIDEL GABRIEL HERNANDEZ

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO

Director General

SNEST/D-PL-PO-001-02

Fecha de elaboración: 07/Agosto/2012

Revisión 2





Nombre del documento: Formato para la Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/D-PL-PO-001-02

Revisión: 2

Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE: ZAPOTLANEJO

2.- JEFEATURA DE DEPARTAMENTO, DIVISION O EQUIVALENTE: VINCULACIÓN

Hoja: 23 de: 36

3.- PROCESO ESTRATÉGICO VINCULACION

4.- PROCESO CLAVE: VINCULACIÓN INSTITUCIONAL

5.- VALOR DEL INDICADOR EMPRESAS

8.- PERIODO						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO
PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO				
0	0					Cantidad Programada en el Periodo	EFICACIA ( )		
0%	0%	100%				% Programado en el Periodo	EFICIENCIA ( )		
0	0					Cantidad Real en el Periodo			
						% Alcanzado en el Periodo con respecto a la Meta Anual	PERTINENCIA ( X )		0%
						Cantidad de Rezago en el Periodo			
0%	0%					% de Rezago en el Periodo	PRODUCTIVIDAD ( )		
0	0					Cantidad de Ajuste para el siguiente el Periodo			
0%	0%					% de Ajuste para el siguiente periodo			
0%	0%					% del nivel de Desempeño en el periodo	SOBRESALIENTE		
0%	0%						90-100%		
								SATISFACTORIO	
								75-89.9%	
									MÍNIMO ACEPTABLE
									60-74.9%

23 - Conformar y/o definir el procedimiento Técnico-Administrativo, validado oficialmente por la DGEST para el seguimiento de egresados, a fin de aplicarlo en el 50% de los alumnos de las generaciones menores a 1 año de egreso

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO

PRIMERO	SE MODIFICÓ LA REDACCIÓN DE LA META DEL ITS, BUSCANDO MEJORARLA Y OPTIMIZARLA, YA QUE NO SE HA DETERMINADO DENTRO DE MULTISITIOS LA INTEGRACIÓN DEL PROCEDIMIENTO TÉCNICO-ADMINISTRATIVO OFICIAL PARA EL SEGUIMIENTO A EGRESADOS O EN SU CASO DE NO SER NECESARIO, UNO INTERNO QUE CUBRA LOS REQUERIMIENTOS INDISPENSABLES, EL EGRESO DE LA 5TA. GENERACIÓN, ESTÁ PLANEADO Y PREVISTO PARA EL MES DE SEPTIEMBRE DEL 2012.					
SEGUNDO						
TERCERO						
CUARTO						
QUINTO						
SEXTO						

13.- IMPLEMENTA LAS METAS

14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS METAS

15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS

LAE FAUSTO FLORES CAMARENA

ING. FIDEL GABRIEL HERNÁNDEZ

ING. CARLOS ALBERTO RIVERA FRANCO

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO

Director General





Instituto Tecnológico Superior

Nombre del documento: Formato para la Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02

Revisión: 2

Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZAPOTLANEJO

2.- JEFEATURA DE DEPARTAMENTO, DIVISIÓN O EQUIVALENTE: VINCULACIÓN

Hoja: 25 de: 36

3.- PROCESO ESTRATÉGICO VINCULACIÓN

4.- PROCESO CLAVE: VINCULACIÓN INSTITUCIONAL

5.- VALOR DEL INDICADOR EMPRESAS

24 25 - Para el 2012, transferir el Modelo de Incubadora de Empresas del SNEST en el 18% de los Institutos Tecnológicos y Centros	8.- PERIODO						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO
	Bimestral (X), Trimestral ( ), Semestral ( ), Anual ( )									
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO				
	0	0		1			Cantidad Programada en el Periodo	EFICACIA ( )		
	0%	0%		100%			% Programado en el Periodo	EFICIENCIA ( )		
	0	0					Cantidad Real en el Periodo	PERTINENCIA ( )		
	0%	0%					% Alcanzado en el Periodo con respecto a la Meta Anual	PRODUCTIVIDAD ( X )	(TOTAL DE EMPRESAS INCUBADAS ENTRE TOTAL DE EMPRESAS A INCUBAR) 100	0%
25 - Transferir al 100% el Modelo de Incubadora de Empresas, que permita lograr y consolidar empresas incubadas en el instituto, buscando fomentar e impulsar el desarrollo económico de la región y de la cultura emprendedora	0	0					Cantidad de Rezago en el Periodo	10.-NIVEL DE DESEMPEÑO	SATISFACTORIO	MÍNIMO ACEPTABLE
	0%	0%					% de Rezago en el Periodo			
	0	0					Cantidad de Ajuste para el siguiente el Periodo			
	0%	0%					% de Ajuste para el siguiente periodo			
	0%	0%					% del nivel de Desempeño en el periodo	SOBRESALIENTE	75-89.9%	60-74.9%

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL NIVEL DE DESEMPEÑO

PRIMERO	SE REESTRUCTURO LA REDACCION DE LA META DEL ITS, YA QUE TENIENDO EN CONSIDERACION SU MARCO REGULATORIO Y CARACTERISTICAS, EL MODELO DEBERA SER REQUERIDO EN EL MOMENTO EN QUE SE PRESENTE UN GRADO DE CERTIDUMBRE Y AVANCE EN LA CONSOLIDACION DE UNO O MAS PROYECTOS FACTIBLES A INCUBAR, POR LO ANTERIOR NO SE HAN DETERMINADO LOS TIEMPOS Y FORMAS MAS OPTIMAS PARA SOLICITAR LA TRANSFERENCIA DEL MODELO PARA INCUBADORA DE EMPRESAS.	
SEGUNDO		
TERCERO		
CUARTO		
QUINTO		
SEXTO		

13.- IMPLEMENTAR LAS METAS

14.- SUPERVISAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS METAS

15.- AVALAR LA SITUACIÓN DE LAS METAS

LAE FAUSTO FLORES CAMARENA

ING. FIDEL GABRIEL HERNÁNDEZ

ING. CARLOS ALBERTO RIVERA FRANCO

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO

Director General





Instituto Tecnológico Superior

Nombre del documento: Formato para la Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNESTI/D-PL-PO-001-02

Revisión: 2

Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE: ZAPOTLANEJO

2.- JEAFATURA DE DEPARTAMENTO, DIVISION O EQUIVALENTE: VINCULACION

Hoja: 26 de: 36

3.- PROCESO ESTRATÉGICO VINCULACION

4.- PROCESO CLAVE: VINCULACION INSTITUCIONAL

5.- VALOR DEL INDICADOR ALUMNOS

26.- Para el 2012, lograr que el 100% de los estudiantes realice su servicio social en programas de interés público y desarrollo comunitario	8.- PERIODO						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO				
26.- Que el 90% de los alumnos que alcancen los créditos mínimos necesarios (280 ó 70%) realicen su servicio social ó estén en activo en programas de interés público y desarrollo comunitario.	0	12	0%	50%			Cantidad Programada en el Periodo	EFICACIA ( )		
							% Programado en el Periodo	EFICIENCIA ( )		
	0	12					Cantidad Real en el Periodo		(ALUMNOS EN ACTIVO DE SERVICIO SOCIAL/ALUMNOS QUE DEBEN REALIZAR EL SERVICIO SOCIAL)100	0%
	0%	100%					% Alcanzado en el Periodo con respecto a la Meta Anual	PERTINENCIA ( X )		
	0	0					Cantidad de Rezagó en el Periodo	PRODUCTIVIDAD ( )		
	0%	0%					% de Rezagó en el Periodo			
	0	0					Cantidad de Ajuste para el siguiente el Periodo			
	0%	0%					% de Ajuste para el siguiente periodo			
	0%	0%					% del nivel de Desempeño en el periodo			
	0%	100%						10.- NIVEL DE DESEMPEÑO		
								SOBRESALIENTE	SATISFACTORIO	MÍNIMO ACEPTABLE
								90-100%	75-89.9%	60-74.9%

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

PRIMERO	LA REDACCION A LA META DEL ITS SE REESTRUCTURO, CON EL FIN DE COMPLEMENTAR SU COMPRENSION Y REALIZACION, ES IMPORTANTE MENCIONAR QUE NO SE PUEDE DEFINIR LA VARIABLE DE CUANTOS ALUMNOS CUMPLEN CON LOS REQUISITOS DE LOS CREDITOS, HASTA QUE NO TERMINEN COMPLETAMENTE EL SEMESTRE Y TENGAN SUS CALIFICACIONES(KARDEX), EL SERVICIO SOCIAL SE DETERMINA POR SEMESTRE ENTRE LOS FINALES DE UNO Y PRINCIPIOS DEL OTRO.	
SEGUNDO		
TERCERO		
CUARTO		
QUINTO		
SEXTO		

13.- IMPLEMENTA LAS METAS

14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACION DE LAS METAS

15.- AVALA LA SITUACION DE LAS METAS

LAE: FADISTO FLORES CAMARENA

ING. FIDEL GABRIEL HERNANDEZ

C.P. JOSÉ ARRIAGA RIVERA BRAVO

Director General

SNESTI/D-PL-PO-001-02

Fecha de elaboración: 07/Agosto/2012

Revisión 2







1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE: ZAPOTLANEJO

2.- JEFAURA DE DEPARTAMENTO, DIVISIÓN O EQUIVALENTE: SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA Hoja: de:

3.- PROCESO ESTRATÉGICO: ACADÉMICO		4.- PROCESO CLAVE: DESARROLLO PROFESIONAL					5.- VALOR DEL INDICADOR	
LOGRAR AL 2012 QUE EL 30% DE LOS PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CUENTEN CON ESTUDIOS DE POSGRADO	8.- PERIODO					9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO			
LOGRAR AL 2012 QUE EL 30% DE LOS PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CUENTEN CON ESTUDIOS DE POSGRADO	0	0				Cantidad Programada en el Periodo	EFICACIA ( X )	RESULTADO
	0%	0%				% Programado en el Periodo	EFICIENCIA ( )	0
	0	0				Cantidad Real en el Periodo	PERTINENCIA ( )	
	0%	0%				% Alcanzado en el Periodo con respeto	PRODUCTIVIDAD ( )	
	1	1				Cantidad de Rezagó en el Periodo		
	100%	100%				% de Rezagó en el Periodo		
	1	1				Cantidad de Ajuste para el siguiente periodo		
	100%	100%				% de Ajuste para el siguiente periodo		
	0%	0%				% del nivel de Desempeño en el periodo		
							10.-NIVEL DE DESEMPEÑO: 0%	
							SOBRESALIENTE	SATISFACTORIO
							90-100%	75-89.9%
								MINIMO ACEPTABLE
								60-74.9%

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:		12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL	
PRIMERO	Para el cumplimiento de esta meta no se establece el numero de horas de tiempo completo, por tal motivo no se cumple el porcentaje de docentes programado de tiempo completo con posgrado; nuestros docentes de mayor carga horaria es de 35 horas y en su caso solo se cumple con el requisito de posgrado.		Solicitar en el PRODET 2012 la plaza de tiempo completo a traves del Área de Planeación, conforme lo marque el calendario de la DGEST para su presentación.
SEGUNDO	Misma causa del primer trimestre		Se solicitó al Área de Planeación contemplar en el PRODET 2012 la plaza de tiempo completo, conforme lo marque el calendario de la DGEST para su presentación.
TERCERO			
CUARTO			
QUINTO			
SEXTO			
13.- IMPLEMENTA LAS METAS		14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACION DE LAS METAS	
		15.- AVALA LA SITUACION DE LAS METAS	

MTKA. MA. RAQUEL PÉREZ NUNO ( Jefe de division carrera de Ing. Informática)  
LIC. SALVADOR BARAJAS ARANDA (Encargado de la carrera Ing. Industrial)  
C.P. GUILLERMO HERNÁNDEZ GÓMEZ, Jefe de división de la carrera de administraci  
LCP. JOSÉ ANTONIO MORA VALENCIA ( Jefe de división carrera de contador públic  
ING. MARIO ALVAREZ HERNÁNDEZ (Encargado carrera de innovación agrícola y si

MTRO. CARLOS ALBERTO RIVERA FRANCO  
Subdirector académico

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO  
Director General



**Nombre del documento: Formato para el Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012**

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02  
 Revisión: 2  
 Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE: ZAPOTLANEJO

2.- JEATURA DE DEPARTAMENTO, DIVISION O EQUIVALENTE: SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

Hoja: de:

3.- PROCESO ESTRATÉGICO: ACADÉMICO		4.- PROCESO CLAVE: DESARROLLO PROFESIONAL					5.- VALOR DEL INDICADOR	
PARA EL 2012, INCREMENTAR DEL 50% AL 90% LOS PROFESORES COMPLETO CON RECONOCIMIENTO DEL PERFIL DESEABLE	8.- PERIODO					9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO		EFICACIA ( X )	ALGORITMO (FORMULA)
COMPLETO CON RECONOCIMIENTO DEL PERFIL DESEABLE	0	0				Cantidad Programada en el Periodo	EFICIENCIA ( )	(PROFESORES DE TIEMPO)
	0	0				% Programado en el Periodo		
						Cantidad Real en el Periodo	PERTINENCIA ( )	
						% Alcanzado en el Periodo con respecto		
PARA EL 2012, INCREMENTAR DEL 50% AL 90% LOS PROFESORES COMPLETO CON RECONOCIMIENTO DEL PERFIL DESEABLE	1	1				Cantidad de Rezagó en el Periodo	PRODUCTIVIDAD ( )	
	100%	100%				% de Rezagó en el Periodo		
	1	1				Cantidad de Ajuste para el siguiente periodo	10.- NIVEL DE DESEMPEÑO: 0%	
	100%	100%				% de Ajuste para el siguiente periodo	SOBRESALIENTE	SATISFACTORIO
	0%	0%				% del nivel de Desempeño en el periodo	90-100%	75-89.9%
								MINIMO ACEPTABLE
								60-74.9%

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:		12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL	
PRIMERO	Para el cumplimiento de esta meta se establece el número de horas de tiempo completo, que es de 40 horas y está en función de la matrícula para que la DGEST otorgue las plazas de tiempo completo que correspondan.	En la proxima reunión del SGI establecer un plan para el fortalecimiento del incremento de la matrícula, a fin de alcanzar 750 alumnos; es importante hacer notar que a la fecha se llevan 112 preinscritos, de los cuales el 20% historicamente no se inscriben, menos el egreso y la deserción.	
SEGUNDO	Misma causa que el trimestre anterior	Se continuó trabajando en la promoción de las carreras para fortalecer el crecimiento de la matrícula, obteniéndose resultados positivos en el crecimiento de aspirantes preinscritos contemplándose a la fecha 195 de primer ingreso.	
TERCERO			
CUARTO			
QUINTO			
SEXTO			

13.- IMPLEMENTA LAS METAS  
 MTRA. MA. RAQUEL PÉREZ NUNO ( Jefe de división carrera de Ing. Informática)  
 LIC. SALVADOR BARAJAS ARANDA (Encargado de la carrera Ing. Industrial)  
 C.P. GUILLERMO HERNÁNDEZ GÓMEZ ( Jefe de división de la carrera de administraci  
 LCP. JOSÉ ANTONIO MORA VALENCIA ( Jefe de división carrera de contador public  
 ING. MARIO ÁLVAREZ HERNÁNDEZ (Encargado carrera de innovación agrícola y si

14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACION DE LAS METAS  
 MTRQ. CARLOS ALBERTO RIVERA FRANCO  
 Subdirector académico

15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS  
 C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO  
 Director General

SNEST/D-PL-PO-001-02

Fecha de elaboración:

10 de agosto de 2012

Revisión 2





Nombre del documento: Formato para el Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02  
Revisión: 2  
Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE: ZAPOTLANEJO

2.- JEFAURA DE DEPARTAMENTO, DIVISIÓN O EQUIVALENTE: SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

Hoja: de:

3.- PROCESO ESTRATÉGICO: ACADÉMICO		4.- PROCESO CLAVE: FORMACION PROFESIONAL					5.- VALOR DEL INDICADOR			
PARA EL 2012, INCREMENTAR LA INFRAESTRUCTURA EN COMPUTO PARA LOGRAR UN INDICADOR DE 3 ESTUDIANTES POR COMPUTADORA	8.- PERIODO						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO
	Bimestral( ), Trimestral ( X ), Semestral( ), Anual( )									
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO				
	3	3								
	100%	100%								
3	3					Cantidad Programada en el Periodo				
						% Programado en el Periodo				
						Cantidad Real en el Periodo				
						% Alcanzado en el Periodo con respecto				
						Cantidad de Rezago en el Periodo				
						% de Rezago en el Periodo				
						Cantidad de Ajuste para el siguiente el				
						% de Ajuste para el siguiente periodo				
						% del nivel de Desempeño en el periodo				

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:		12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL
PRIMERO	Se contó con el equipamiento necesario para el cumplimiento de la meta	
SEGUNDO	Se mantiene el 100% de la meta cumplida	Deberá observarse el crecimiento de la matrícula para tomar las medidas correspondientes en caso de requerirse mayor equipamiento.
TERCERO		
CUARTO		
QUINTO		
SEXTO		

13.- IMPLEMENTA LAS METAS

14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACION DE LAS METAS

15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS

MTRA. MA. RAQUEL PEREZ NUNO (Jefe de división de Ing. Informática)  
LIC. SALVADOR BARAJAS ARANDA (Encargado de la carrera Ing. Industrial)  
C.P. GUILLERMO HERNÁNDEZ GÓMEZ (Jefe de división de la carrera de administraci  
LCP. JOSÉ ANTONIO MORA VALENCIA (Jefe de división carrera de contador públic  
ING. MARIO ALVAREZ HERNÁNDEZ (Encargado carrera de innovación agrícola y si

MITRO. CARLOS ALEBERTO RIVERA FRANCO  
Supdirector académico

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO  
Director General

SNEST/D-PL-PO-001-02

Fecha de elaboración:

10 de agosto de 2012

Revisión 2





Instituto Tecnológico Superior

Nombre del documento: Formato para el Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02  
Revisión: 2  
Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE: ZAPOTLANEJO

2.- JEFEATURA DE DEPARTAMENTO, DIVISION O EQUIVALENTE: SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

Hoja: de:

3.- PROCESO ESTRATÉGICO: ACADÉMICO		4.- PROCESO CLAVE: FORMACIÓN PROFESIONAL					5.- VALOR DEL INDICADOR		
PARA EL 2012, INCREMENTAR DEL 0% AL 100% LAS AULAS EQUIPADAS CON TTC'S	8.- PERIODO					9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR		RESULTADO
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO		EFICACIA ( X )	ALGORITMO (FORMULA) (TOTAL DE AULAS)	
PARA EL 2012, INCREMENTAR DEL 0% AL 100% LAS AULAS EQUIPADAS CON TTC'S	15	15				Cantidad Programada en el Periodo	EFICIENCIA ( )		15
	100%	100%				% Programado en el Periodo	PERTINENCIA ( )		
	0	0				Cantidad Real en el Periodo	PRODUCTIVIDAD ( )		
	0%	0%				% Alcanzado en el Periodo con respecto			
PARA EL 2012, INCREMENTAR DEL 0% AL 100% LAS AULAS EQUIPADAS CON TTC'S	15	15				Cantidad de Rezago en el Periodo			
	100%	100%				% de Rezago en el Periodo			
	0	0				Cantidad de Ajuste para el siguiente periodo			
	0%	0%				% de Ajuste para el siguiente periodo			
10.- NIVEL DE DESEMPEÑO: 0%							SOBRESALIENTE 90-100%	SATISFACTORIO 75-89.9%	MINIMO ACEPTABLE 60-74.9%

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL

PRIMERO	Las características de una aula TTC es contar con cañon, pintar con inteligente, internet, bocinas, equipo de computo y software, por tal motivo al no tener instalados los equipos mencionados, solo se tiene de manera parcial.						Activar las 10 lap-top y solicitar la terminación de la instalación de los equipos necesarios.		
SEGUNDO							Verificar que se activen las 10 lap-top con el encargado de Sistemas		
TERCERO									
CUARTO									
QUINTO									
SEXTO									

13.- IMPLEMENTAR LAS METAS

14.- SUPERVISAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS METAS

15.- AVALAR LA SITUACIÓN DE LAS METAS

MTRA. MA. RAQUEL PÉREZ NÚÑO (Jefe de división carrera de Ing. Informática)  
LIC. SALVADOR BARAJAS ARANDA (Encargado de la carrera Ing. Industrial)  
C.P. GUILLERMO HERNÁNDEZ GÓMEZ (Jefe de división de la carrera de administración)  
LCP. JOSÉ ANTONIO MORA VALENCIA (Jefe de división carrera de contador público)  
ING. MARIO ALVAREZ HERNÁNDEZ (Encargado carrera de innovación agrícola y si

MTR. CARLOS ALBERTO RIVERA FRANCO  
Subdirector académico

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO  
Director General

SNEST/D-PL-PO-001-02

Fecha de elaboración:

10 de agosto de 2012

Revisión 2





Nombre del documento: Formato para el Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02  
Revisión: 2  
Página 1 de 1

Instituto Tecnológico Superior

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE: ZAPOTLANEJO

2.- JEFAURA DE DEPARTAMENTO, DIVISIÓN O EQUIVALENTE: SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

Hoja: de:

3.- PROCESO ESTRATÉGICO: ACADÉMICO

4.- PROCESO CLAVE: FORMACIÓN PROFESIONAL

5.- VALOR DEL INDICADOR

LOGRAR PARA 2012, SE COMPUTADORAS CONECTADAS EN INTERNET 2 EN EL INSTITUTO	8.- PERIODO					9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR		RESULTADO
	Bimestral (X) PRIMERO	Trimestral (X) SEGUNDO	Semestral (X) TERCERO	Anual (X) CUARTO	SEXTO		EFICACIA ( X )	ALGORITMO (FORMULA) TOTAL DE	
0	0	0	0	0	0	Cantidad Programada en el Periodo	EFICIENCIA ( )		0
0%	0%	0%	0%	0%	0%	% Programado en el Periodo			
0	0	0	0	0	0	Cantidad Real en el Periodo	PERTINENCIA ( )		
0%	0%	0%	0%	0%	0%	% Alcanzado en el Periodo con respecto			
0	0	0	0	0	0	Cantidad de Rezagó en el Periodo	PRODUCTIVIDAD ( )		
0%	0%	0%	0%	0%	0%	% de Rezagó en el Periodo			
0	0	0	0	0	0	Cantidad de Ajuste para el siguiente el			
0%	0%	0%	0%	0%	0%	% de Ajuste para el siguiente periodo	10.-NIVEL DE DESEMPEÑO: 0%		
0%	0%	0%	0%	0%	0%	% del nivel de Desempeño en el periodo	SOBRESALENTE 90-100%	SATISFACTORIO 75-89.9%	MINIMO ACEPTABLE 60-74.9%

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:

12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL

PRIMERO	Los recursos de la institución son insuficientes para cubrir el costo del servicio del internet 2.	
SEGUNDO	Se continuó con la carencia de recursos para cubrir el costo del servicio de internet 2	
TERCERO		
CUARTO		
QUINTO		
SEXTO		

13.- IMPLEMENTAR LAS METAS

14.- SUPERVISAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS METAS

15.- AVALAR LA SITUACIÓN DE LAS METAS

MITRO, MA. RAQUEL PEREZ NUNO (Jefe de division carrera de Ing. Informática)  
LIC. SALVADOR BARAJAS ARANDA (Encargado de la carrera Ing. Industrial)  
C.P. GUILLERMO HERNÁNDEZ GÓMEZ (Jefe de división de la carrera de administración)  
LCP. JOSÉ ANTONIO MORA VALENCIA (Jefe de división carrera de contador público)  
ING. MARIO ALVAREZ HERNÁNDEZ (Encargado carrera de innovación agrícola y si

MITRO, CARLOS ALBERTO RIVERA FRANCO  
Subdirector académico

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO  
Director General

SNEST/D-PL-PO-001-02

Fecha de elaboración:

10 de agosto de 2012

Revisión 2





Nombre del documento: Formato para el Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02

Revisión: 2

Página 1 de 1

Instituto Tecnológico Superior

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE: ZAPOTLANEJO

2.- JEFAURA DE DEPARTAMENTO, DIVISIÓN O EQUIVALENTE: SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

Hoja: de:

3.- PROCESO ESTRATÉGICO: ACADÉMICO		4.- PROCESO CLAVE: FORMACIÓN PROFESIONAL					5.- VALOR DEL INDICADOR			
LOGRAR QUE EN EL 2012, SE CUENTE CON 3 PROGRAMAS EDUCATIVOS DE LICENCIATURA ORIENTADOS AL DESARROLLO DE COMPETENCIAS	8.- PERIODO						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO				
LOGRAR QUE EN EL 2012, SE CUENTE CON 3 PROGRAMAS EDUCATIVOS DE LICENCIATURA ORIENTADOS AL DESARROLLO DE COMPETENCIAS	4	4					Cantidad Programada en el Periodo	EFICACIA ( X )	TOTAL DE PROGRAMAS	5
	100%	100%					% Programado en el Periodo	EFICIENCIA ( )		
	4	4					Cantidad Real en el Periodo	PERTINENCIA ( )		
	80%	80%					% Alcanzado en el Periodo con respecto	PRODUCTIVIDAD ( )		
	1	1					Cantidad de Rezago en el Periodo			
PROGRAMAS EDUCATIVOS DE LICENCIATURA ORIENTADOS AL DESARROLLO DE COMPETENCIAS	20%	20%					% de Rezago en el Periodo			
	1	1					Cantidad de Ajuste para el siguiente periodo			
	20%	20%					% de Ajuste para el siguiente periodo			
10.- NIVEL DE DESEMPEÑO: 0%							SOBRESALIENTE	SATISFACTORIO	MINIMO ACEPTABLE	
							90-100%	75-89.9%	60-74.9%	

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:		12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL	
PRIMERO	Para este trimestre se cumplió con la meta programada, sin embargo para el semestre 2012 A, la Carrera de Innovación Agrícola Sustentable no abrió grupos con programas en competencias, porque el Tecnológico apertura matrícula en el mes de agosto 2012.	Promocionar en forma adecuada y en coordinación con el Área de Vinculación la inscripción de alumnos para esta carrera.	
SEGUNDO	Continúa el cumplimiento de la meta con cuatro programas orientados al desarrollo en competencias.		
TERCERO			
CUARTO			
QUINTO			
SEXTO			
13.- IMPLEMENTA LAS METAS		14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS METAS	
15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS			

MTRO. MA. RAQUEL PÉREZ NÚÑO (Jefe de división carrera de Ing. Informática)  
LIC. SALVADOR BARAJAS ARANDA (Encargado de la carrera Ing. Industrial)  
C.P. GUILLERMO HERNÁNDEZ GÓMEZ (Jefe de división carrera de administraci  
LCP. JOSÉ ANTONIO MORA VALENCIA ( Jefe de división carrera de contador públic  
ING. MARIO ÁLVAREZ HERNÁNDEZ (Encargado carrera de innovación agrícola y si

MTRO. CARLOS ALBERTO RIVERA FRANCO  
Subdirector académico

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO  
Director General

SNEST/D-PL-PO-001-02

Fecha de elaboración:

10 de agosto de 2012

Revisión 2





Nombre del documento: Formato para el Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02

Revisión: 2

Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE: ZAPOTLANEJO

2.- JEFAURA DE DEPARTAMENTO, DIVISI3N O EQUIVALENTE: SUBDIRECCI3N ACAD3MICA

Hoja:

de:

### 3.- PROCESO ESTRATÉGICO: ACADÉMICO

#### 4.- PROCESO CLAVE: FORMACIÓN PROFESIONAL

## 5.- VALOR DEL INDICADOR

PARA EL 2012, LOGRAR QUE EL 10% DE LOS ESTUDIANTES DESARROLLEN COMPETENCIAS EN UNA SEGUNDA LENGUA	8.- PERIODO						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR	ALGORITMO (FORMULA)	RESULTADO
	Bimestral (X), Trimestral (X), Semestral (X), Anual (X)									
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO				
PARA EL 2012, LOGRAR QUE EL 10% DE LOS ESTUDIANTES DESARROLLEN COMPETENCIAS EN UNA SEGUNDA LENGUA	45	45					Cantidad Programada en el Periodo	EFICACIA ( X )	(TOTAL DE ALUMNOS)	45
	100%	100%					% Programado en el Periodo	EFICIENCIA ( )		
	45	45					Cantidad Real en el Periodo	PERTINENCIA ( )		
	100%	100%					% Alcanzado en el Periodo con respecto	PRODUCTIVIDAD ( )		
PARA EL 2012, LOGRAR QUE EL 10% DE LOS ESTUDIANTES DESARROLLEN COMPETENCIAS EN UNA SEGUNDA LENGUA	0	0					Cantidad de Rezagó en el Periodo	10.- NIVEL DE DESEMPEÑO: 0%	SATISFACTORIO	MINIMO ACEPTABLE
	0%	0%					% de Rezagó en el Periodo			
	0	0					Cantidad de Ajuste para el siguiente el			
	0%	0%					% de Ajuste para el siguiente periodo			
	100%	100%					% del nivel de Desempeño en el periodo	90-100%	75-89.9%	60-74.9%

11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:		12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL
PRIMERO	Meta cumplida.	
SEGUNDO	Meta cumplida.	Se determina en esta fecha que se deberá atender de manera prioritaria la instalación de un laboratorio de idiomas, informamos que actualmente no se cuenta con recursos económicos para su instalación.
TERCERO		
CUARTO		
QUINTO		
SEXTO		

### 13- IMPLEMENTA LAS METAS

#### 14. SUPERVISAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS METAS

### 15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS

MTRA. MA. RAQUEL PÉREZ NUÑO / Jefe de división carrera de ing. Informát.

MTRQ. CARLOS ALBERTO RIVERA FRANCO

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO

**ALIC. SALVADOR BARAJAS ARANDA** (Encargado de la carrera Ing. Industrial)

Subdirector académico

Director General

**C.P. GUILLERMO HERNÁNDEZ GÓMEZ** Jefe de división de la carrera de administraci

LCP. JOSÉ ANTONIO MORA VALENCIA ( Jefe de división carrera de contador público )  
ING. MARIO ÁLVAREZ HERNÁNDEZ (Encargado carrera de innovación agrícola y sistemas de producción agropecuaria)

SNEST/D-PL-PO-001-02

**Fecha de elaboración:**

10 de agosto de 2012

Revisión 2



**Nombre del documento: Formato para el Seguimiento y Evaluación del Programa de Trabajo Anual PTA 2012**

Código: SNEST/ D-PL-PO-001-02

Revisión: 2

Página 1 de 1

1.- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE: ZAPOTLANEJO

2.- JEFA TURNO DE DEPARTAMENTO, DIVISIÓN O EQUIVALENTE: SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

Hoja: de:

3.- PROCESO ESTRATÉGICO: ACADÉMICO

4.- PROCESO CLAVE: DESARROLLO PROFESIONAL

5.- VALOR DEL INDICADOR

LOGRAR AL 2012, LOS PROFESORES INVESTIGADORES DEL INSTITUTO QUE SE INCORPORAN AL SISTEMA NACIONAL DE INVESTIGADORES (SINI)	8.- PERIODO						9.- CONCEPTOS A ATENDER POR META	TIPO DE INDICADOR		RESULTADO
	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEXTO		EFICACIA ( X )	ALGORITMO (FORMULA)	
LOGRAR AL 2012, LOS PROFESORES INVESTIGADORES DEL INSTITUTO QUE SE INCORPORAN AL SISTEMA NACIONAL DE INVESTIGADORES (SINI)	0	0	0%				Cantidad Programada en el Periodo	EFICACIA ( X )	TOTAL DE DOCENTES	0
LOGRAR AL 2012, LOS PROFESORES INVESTIGADORES DEL INSTITUTO QUE SE INCORPORAN AL SISTEMA NACIONAL DE INVESTIGADORES (SINI)	0	0	0%				% Programado en el Periodo	EFICACIA ( X )		
LOGRAR AL 2012, LOS PROFESORES INVESTIGADORES DEL INSTITUTO QUE SE INCORPORAN AL SISTEMA NACIONAL DE INVESTIGADORES (SINI)	0	0	0%				Cantidad Real en el Periodo	PERTINENCIA ( )		
LOGRAR AL 2012, LOS PROFESORES INVESTIGADORES DEL INSTITUTO QUE SE INCORPORAN AL SISTEMA NACIONAL DE INVESTIGADORES (SINI)	0	0	0%				% Alcanzado en el Periodo con respecto	PRODUCTIVIDAD ( )		
LOGRAR AL 2012, LOS PROFESORES INVESTIGADORES DEL INSTITUTO QUE SE INCORPORAN AL SISTEMA NACIONAL DE INVESTIGADORES (SINI)	0	0	0%				Cantidad de Rezago en el Periodo			
LOGRAR AL 2012, LOS PROFESORES INVESTIGADORES DEL INSTITUTO QUE SE INCORPORAN AL SISTEMA NACIONAL DE INVESTIGADORES (SINI)	0	0	0%				% de Rezago en el Periodo			
LOGRAR AL 2012, LOS PROFESORES INVESTIGADORES DEL INSTITUTO QUE SE INCORPORAN AL SISTEMA NACIONAL DE INVESTIGADORES (SINI)	0	0	0%				Cantidad de Ajuste para el siguiente el			
LOGRAR AL 2012, LOS PROFESORES INVESTIGADORES DEL INSTITUTO QUE SE INCORPORAN AL SISTEMA NACIONAL DE INVESTIGADORES (SINI)	0	0	0%				% de Ajuste para el siguiente periodo			
LOGRAR AL 2012, LOS PROFESORES INVESTIGADORES DEL INSTITUTO QUE SE INCORPORAN AL SISTEMA NACIONAL DE INVESTIGADORES (SINI)	0	0	0%				% del nivel de Desempeño en el periodo			
								10.- NIVEL DE DESEMPEÑO: 0%		
								SOBRESALIENTE	SATISFACTORIO	MINIMO ACEPTABLE
								90-100%	75-89.9%	60-74.9%

**11.- CAUSAS DEL NIVEL DE DESEMPEÑO POR PERIODO:**

PRIMERO	Por el momento no es posible alcanzar esta meta, en razón de que actualmente no contamos con personal docente que cubra los requisitos que marca el SNI.	12.- ACCIONES CORRECTIVAS POR CAUSA Y POR PERIODO PARA MEJORAR EL
SEGUNDO		Para atender esta meta será necesario capacitar docentes que actualmente formen parte de ITS, o contratar docentes que cubran el perfil.
TERCERO		Conocer los requisitos para la incorporación al SIN, así como aperturar la convocatoria para impulsar los estudios de posgrado.
CUARTO		
QUINTO		
SEXTO		

13.- IMPLEMENTA LAS METAS

14.- SUPERVISA LA IMPLEMENTACION DE LAS METAS

15.- AVALA LA SITUACIÓN DE LAS METAS

MTRA. MA. RAQUEL PÉREZ NÚÑEZ (Jefe de división carrera de Ing. Informática)

MTR. CARLOS ALBERTO RIVERA FRANCO  
Subdirector académico

C.P. JOSÉ CRUZ RIVERA BRAVO  
Director General

LIC. SALVADOR BARAJAS ARANDA (Encargado de la carrera Ing. Industrial)

C.P. GUILLERMO HERNÁNDEZ GÓMEZ (Jefe de división carrera de administración)

LCP. JOSÉ ANTONIO MORA VALENCIA (Jefe de división carrera de contador público)

ING. MARIO ÁLVAREZ HERNÁNDEZ (Encargado carrera de innovación agrícola y si

SNEST/D-PL-PO-001-02

Fecha de elaboración:

10 de agosto de 2012

Revisión 2