

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Unidad Presupuestal: 20 Tribunal de Arbitraje y Escalafón
Unidad Responsable: 000 Tribunal de Arbitraje y Escalafón
Programa presupuestario: 615 Administración Transparente y eficiente.

| Nivel | Resumen narrativo | Indicador | | | | | | | Medios de verificación | Supuestos |
|------------|---|---|--|--|------------|--------------|-------------------------------|--------------------|--|--|
| | | Nombre del indicador | Fórmula | Fuentes de información | Frecuencia | Meta (valor) | Unidad de medida (meta valor) | Meta institucional | | |
| Fin | Contribuir a consolidar el Estado de derecho y la cultura de paz a través de la prevención, la atención oportuna y eficaz de las demandas sociales en materia de seguridad y justicia, garantizando el derecho humano de integridad física y psíquica, reparando el tejido social, recuperando la autoridad de las instituciones e impulsar condiciones para una producción conjunta de seguridad, incluyente y sustentable con los actores sociales y gubernamentales. | Posición en el Subíndice Sistema de Derecho Confiable y Objetivo del Índice de Competitividad, IMCO | (Posición en el Subíndice Sistema de Derecho Confiable y Objetivo del Índice de Competitividad, IMCO (Realizado)/Posición en el Subíndice Sistema de Derecho Confiable y Objetivo del Índice de Competitividad, IMCO (Programado))*100 | IMCO, Índice de Competitividad Estatal 2018. | Bienal | 21.00 | Posición | 100% | En el Sistema de Monitoreo de Indicadores del Desarrollo de Jalisco (MIDE Jalisco), para consulta abierta en https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide | Los habitantes del estado de Jalisco tienen la disposición y el compromiso de mejorar sus conductas sociales para la consolidación del Estado de derecho. |
| Propósito | Garantizar el acceso a la justicia pronta, expedita, completa e imparcial para mantener la paz social y un estado democrático y de derecho, mediante mecanismos de transparencia y justicia abierta, eficiencia procedimental, fortalecimiento de capacidades institucionales, asegurando el ejercicio efectivo de los derechos humanos, administrativos, políticos y electorales. | Porcentaje de población que percibe a los jueces como corruptos | (Porcentaje de la población de 18 años y más que considera a los jueces como corruptos. (Realizado)/Porcentaje de la población de 18 años y más que considera a los jueces como corruptos. (Programado))*100 | INEGI, Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública (ENVIPE) 2019. | Anual | 66.68 | Porcentaje | 100% | En el Sistema de Monitoreo de Indicadores del Desarrollo de Jalisco (MIDE Jalisco), para consulta abierta en https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide | Los habitantes del estado de Jalisco que presentan un conflicto jurídico tienen el interés y la disposición de solucionarlo mediante métodos alternos de solución. |
| Componente | 01-Recursos humanos y financieros eficientados y transparentados. | Total de eficiencia de los recursos Humanos y Financieros | (Número de Informes Presupuesto Ejercido (Realizado)/Número de Informes Presupuesto Ejercido (Programado))*100 | Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón, Sistema Integral de información financiera, https://transparencia.info.jalisco.gob.mx/transparencia/organismo/140 , Coordinación Administrativa. | Semestral | 2.00 | Informe | 100% | Reportes semestrales de la Coordinación Administrativa, SIF y Reporte semestrales de las mesas, Informes Anuales de los Magistrados y la Estadística. | La inflación se mantiene de acuerdo a lo presupuestado. |
| Actividad | 01-01 Acciones para una administración transparente y eficiente de los recursos humanos y financieros. | Total de Presupuesto Ejercido Administrado | (Número de informes Presupuesto Ejercido Administrado (Realizado)/Número de informes Presupuesto Ejercido Administrado (Programado))*100 | Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón, Sistema Integral de información financiera, https://transparencia.info.jalisco.gob.mx/transparencia/organismo/140 , Coordinación Administrativa | Trimestral | 4.00 | Informe | 100% | Reportes semestrales de la Coordinación Administrativa, SIF y Reporte semestrales de las mesas. | Los proveedores cumplen con los acuerdos establecidos. |
| Actividad | 01-02 Contar con una plantilla de personal capacitada en materia de Igualdad de Género. | Total de personal Capacitado materia de Igualdad de Género | (Número de personal capacitado en Igualdad de Género (Realizado)/Número de personal capacitado en Igualdad de Género (Programado))*100 | Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón, Sistema Integral de información financiera, https://transparencia.info.jalisco.gob.mx/transparencia/organismo/140 , Coordinación Administrativa. | Trimestral | 200.00 | Personal | 100% | Informes de Coordinación Administrativa. | El personal esté dispuesto a capacitarse en materia de Igualdad de Género. |
| Componente | 02-Solicitudes de información en materia de transparencia, presentadas por los ciudadanos atendidas. | Total de solicitudes de Transparencia resueltas | (Número de solicitudes de información de transparencia (Realizado)/Número de solicitudes de información de transparencia (Programado))*100 | Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón, Solicitudes de información pública respondidas en Jalisco, https://www.itei.org.mx/reportes/index.php/menu_principal/consulta_informacion | Mensual | 240.00 | Solicitud | 100% | Informes mensuales de estadística de la Unidad de Transparencia e Información. | Los ciudadanos interponen solicitudes información. |

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Unidad Presupuestal: 20 Tribunal de Arbitraje y Escalafón
Unidad Responsable: 000 Tribunal de Arbitraje y Escalafón
Programa presupuestario: 615 Administración Transparente y eficiente.

| Nivel | Resumen narrativo | Indicador | | | | | | | Medios de verificación | Supuestos |
|-----------|---|---|--|--|------------|--------------|-------------------------------|--------------------|---|--|
| | | Nombre del indicador | Fórmula | Fuentes de información | Frecuencia | Meta (valor) | Unidad de medida (meta valor) | Meta institucional | | |
| Actividad | 02-01 Contestar la solicitud de información en tiempo. | Total de Solicitudes de Información | (Número de solicitudes de Información de Transparencia Contestadas (Realizado)/Número de solicitudes de Información de Transparencia Contestadas (Programado))*100 | Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón, Solicitudes de información pública respondidas en Jalisco, https://www.itei.org.mx/reportes/index.php/menu_principal/consulta_informacion | Mensual | 240.00 | Solicitud | 100% | Informes mensuales de la Unidad de Transparencia e Información. | Los ciudadanos presenten solicitudes de Información. |
| Actividad | 02-02 Especializar el Área de acceso a la información de transparencia. | Total de Personal Capacitado en Transparencia | (Número de personal capacitado en Transparencia (Realizado)/Número de personal capacitado en Transparencia (Programado))*100 | Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón, Sistema Integral de información financiera, https://transparencia.info.jalisco.gob.mx/transparencia/organismo/140 , Coordinación Administrativa. | Semestral | 120.00 | Capacitación | 100% | Informes mensuales de la Unidad de Transparencia e Información. | El personal del tribunal de arbitraje y escalafón y los capacitadores del ITEI y los capacitadores de la coordinación de transparencia coincidan en los tiempos de capacitación. |

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Unidad Presupuestal: 20 Tribunal de Arbitraje y Escalafón
Unidad Responsable: 000 Tribunal de Arbitraje y Escalafón
Programa presupuestario: 642 Impartición de Justicia Laboral de los Servidores Públicos y Entidades Públicas del Estado y Municipios

| Nivel | Resumen narrativo | Indicador | | | | | | | Medios de verificación | Supuestos |
|------------|---|---|--|--|------------|--------------|-------------------------------|--------------------|--|---|
| | | Nombre del indicador | Fórmula | Fuentes de información | Frecuencia | Meta (valor) | Unidad de medida (meta valor) | Meta institucional | | |
| Fin | Contribuir a consolidar el Estado de derecho y la cultura de paz a través de la prevención, la atención oportuna y eficaz de las demandas sociales en materia de seguridad y justicia, garantizando el derecho humano de integridad física y psíquica, reparando el tejido social, recuperando la autoridad de las instituciones e impulsar condiciones para una producción conjunta de seguridad, incluyente y sustentable con los actores sociales y gubernamentales. | Posición en el Subíndice Sistema de Derecho Confiable y Objetivo del Índice de Competitividad, IMCO | (Posición en el Subíndice Sistema de Derecho Confiable y Objetivo del Índice de Competitividad, IMCO (Realizado)/Posición en el Subíndice Sistema de Derecho Confiable y Objetivo del Índice de Competitividad, IMCO (Programado))*100 | IMCO, Índice de Competitividad Estatal 2018. | Bienal | 21.00 | Posición | 100% | En el Sistema de Monitoreo de Indicadores del Desarrollo de Jalisco (MIDE Jalisco), para consulta abierta en https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide | Los habitantes del estado de Jalisco tienen la disposición y el compromiso de mejorar sus conductas sociales para la consolidación del Estado de derecho. |
| Propósito | Garantizar el acceso a la justicia pronta, expedita, completa e imparcial para mantener la paz social y un estado democrático y de derecho, mediante mecanismos de transparencia y justicia abierta, eficiencia procedimental, fortalecimiento de capacidades institucionales, asegurando el ejercicio efectivo de los derechos humanos, administrativos, políticos y electorales. | Porcentaje de población que percibe a los jueces como corruptos | (Porcentaje de la población de 18 años y más que considera a los jueces como corruptos. (Realizado)/Porcentaje de la población de 18 años y más que considera a los jueces como corruptos. (Programado))*100 | INEGI, Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública (ENVIPE) 2019. | Anual | 66.68 | Porcentaje | 100% | En el Sistema de Monitoreo de Indicadores del Desarrollo de Jalisco (MIDE Jalisco), para consulta abierta en https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide | Los habitantes del estado de Jalisco que presentan un conflicto jurídico tienen el interés y la disposición de solucionarlo mediante métodos alternos de solución. |
| Componente | A1-Demandas laborales resueltas que garantizan el goce efectivo de los derechos humanos. | Total de Atención a Demandas Laborales Burocráticas | (Número de demandas laborales (Realizado)/Número de demandas laborales (Programado))*100 | Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón, Oficialía de Partes, https://transparencia.info.jalisco.gob.mx/transparencia/organismo/140 | Semestral | 2,200.00 | Demanda | 100% | Informe Mensual y Estadística de Oficialía de Partes del TAE, Mesas y Ponencias. | Impartir Justicia Laboral Burocrática entre los Servidores Públicos y las propias Entidades del Estado de Jalisco y sus Municipios, en donde prestan o prestaron sus servicios. |
| Actividad | A1-01 El Tribunal de Arbitraje y Escalafón del estado de Jalisco, privilegia las Conciliaciones en juicio. | Total de Conciliaciones | (Número de demanda laborales conciliadas (Realizado)/Número de demanda laborales conciliadas (Programado))*100 | Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón, https://transparencia.info.jalisco.gob.mx/transparencia/organismo/140 | Mensual | 260.00 | Conciliación | 100% | Informe Mensual de Oficialía de Partes del TAE, Mesas y Ponencias. | Que ambas partes tengan la voluntad de conciliar |
| Actividad | A1-02 El Tribunal de Arbitraje y Escalafón del estado de Jalisco atiende a los actores para hacer constar sus desistimientos en juicio. | Total de Desistimientos | (Número de demandas laborales desistidas (Realizado)/Número de demandas laborales desistidas (Programado))*100 | Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón, https://transparencia.info.jalisco.gob.mx/transparencia/organismo/140 | Mensual | 180.00 | Demanda | 100% | Informes mensuales mesas, informe de oficialía de partes. | Exista condiciones para que las partes lleguen a un acuerdo fuera de juicio o bien el actor se desista de su demanda |
| Actividad | A1-03 El Tribunal de Arbitraje y Escalafón del Estado remite en tiempo los informes justificados de Amparos Indirectos. | Total de Informes Justificados | (Número de Informes Justificado (Realizado)/Número de Informes Justificado (Programado))*100 | Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón, https://transparencia.info.jalisco.gob.mx/transparencia/organismo/140 | Mensual | 2,500.00 | Amparo | 100% | Informes Mensuales Mesas | Que las partes hagan uso de su derecho en vía de impugnación a un juicio constitucional. |
| Actividad | A1-04 El Tribunal de Arbitraje y Escalafón del Estado de Jalisco lleva a cabo los procedimientos laborales en tiempo y cierra instrucción para emisión de laudos. | Total de Cierres de Instrucción | (Número de Cierres de Instrucción (Realizado)/Número de Cierres de Instrucción (Programado))*100 | Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón, https://transparencia.info.jalisco.gob.mx/transparencia/organismo/140 | Mensual | 1,550.00 | Demanda | 100% | Informes Mensuales Mesas | Que se lleve a cabo el desahogo de la audiencia 128 (ISPE) y los desahogos de pruebas. |
| Actividad | A1-05 El Tribunal de Arbitraje y Escalafón del Estado de Jalisco emite Laudos Dictados. | Total de Laudos dictados | (Número de Laudos Dictados (Realizado)/Número de Laudos Dictados (Programado))*100 | Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón, https://transparencia.info.jalisco.gob.mx/transparencia/organismo/140 | Mensual | 2,000.00 | Laudos | 100% | Informe mensual de Estudio y Cuenta | Los servidores públicos y las dependencias no alarguen el tiempo del juicio |

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Unidad Presupuestal: 20 Tribunal de Arbitraje y Escalafón
Unidad Responsable: 000 Tribunal de Arbitraje y Escalafón
Programa presupuestario: 642 Impartición de Justicia Laboral de los Servidores Públicos y Entidades Públicas del Estado y Municipios

| Nivel | Resumen narrativo | Indicador | | | | | | | Medios de verificación | Supuestos |
|------------|--|--|--|--|------------|--------------|-------------------------------|--------------------|---|---|
| | | Nombre del indicador | Fórmula | Fuentes de información | Frecuencia | Meta (valor) | Unidad de medida (meta valor) | Meta institucional | | |
| Actividad | A1-06 El Tribunal de Arbitraje y Escalafón del Estado de Jalisco tramita los Amparos directos en tiempo. | Total de Amparos Directos | (Número de Amparos Directos tramitados (Realizado)/Número de Amparos Directos tramitados (Programado))*100 | Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón, https://transparencia.info.jalisco.gob.mx/transparencia/organismo/140 | Mensual | 1,600.00 | Amparo | 100% | Informes mensuales Mesa de Amparos | Las autoridades involucradas los resuelvan en tiempo. |
| Actividad | A1-07 El Tribunal de Arbitraje y Escalafón realiza las Diligencias para la Ejecución de las Resoluciones que han causado estado. | Total de Diligencias de Reinstalación y Embargos | (Número de Diligencias de Reinstalación y Embargos (Realizado)/Número de Diligencias de Reinstalación y Embargos (Programado))*100 | Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón, https://transparencia.info.jalisco.gob.mx/transparencia/organismo/140 | Mensual | 850.00 | Diligencia | 100% | Informes Mensuales Ejecutores | A solicitud de parte o de oficio se de cumplimiento a los laudos ejecutoriados para reinstalaciones o embargos. |
| Componente | A2-Certeza jurídica otorgada a los convenios, renuncias y ratificaciones fuera de juicio que garantiza el goce efectivo de los derechos humanos. | Total de Convenios, Renuncias y Ratificaciones Fuera de Juicio | (Número de Convenios, Ratificaciones y Renuncias fuera de Juicio (Realizado)/Número de Convenios, Ratificaciones y Renuncias fuera de Juicio (Programado))*100 | Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón | Semestral | 3,700.00 | Convenio | 100% | Informes mensuales de estadística Mesa de Amparos y conciliación, renuncias y ratificaciones. | Los servidores públicos y las dependencias tengan la disposición para llegar a un acuerdo. |
| Actividad | A2-01 Dar certeza jurídica a los convenios fuera de juicio | Total de Convenios Fuera de Juicio | (Número de Convenios fuera de (Realizado)/Número de Convenios fuera de (Programado))*100 | Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón, https://transparencia.info.jalisco.gob.mx/transparencia/organismo/140 | Mensual | 60.00 | Convenio | 100% | Informes mensuales Mesa de Amparos y conciliación, renuncias y ratificaciones. | Los servidores públicos y las dependencias tengan la disposición para llegar a un acuerdo. |
| Actividad | A2-02 Dar certeza jurídica a las renuncias fuera de juicio. | Total de Renuncias fuera de Juicio | (Número de Renuncias Fuera de Juicio (Realizado)/Número de Renuncias Fuera de Juicio (Programado))*100 | Informe mensual mesa de Amparos, Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón, https://transparencia.info.jalisco.gob.mx/transparencia/organismo/140 | Mensual | 3,600.00 | Renuncia | 100% | Informes mensuales Mesa de Amparos y conciliación, renuncias y ratificaciones y estadísticas mensuales. | Los servidores públicos y las dependencias tengan la disposición para llegar a un acuerdo. |
| Actividad | A2-03 Dar certeza jurídica a las ratificaciones fuera de juicio | Total de Ratificaciones Fuera de Juicio | (Número de Ratificaciones fuera de Juicio (Realizado)/Número de Ratificaciones fuera de Juicio (Programado))*100 | Informe mensual mesa de Amparos, Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón, https://transparencia.info.jalisco.gob.mx/transparencia/organismo/140 | Mensual | 3,600.00 | Ratificación | 100% | Informes mensuales Mesa de Amparos y conciliación, renuncias y ratificaciones. | Los Servidores públicos y las dependencias tengan la disposición de llegar a un acuerdo. |
| Componente | A3-Juicios colectivos resueltos y nuevos sindicatos solicitados que garantizan el goce efectivo de los derechos humanos. | Total de Juicios Colectivos y Solicitud de Nuevos Sindicatos | (Número de Juicios Colectivos, Nuevos Sindicatos, Nuevas mesas Directivas y Condiciones generales de Trabajo (Realizado)/Número de Juicios Colectivos, Nuevos Sindicatos, Nuevas mesas Directivas y Condiciones generales de Trabajo (Programado))*100 | Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón, Mesa de Colectivos, https://transparencia.info.jalisco.gob.mx/transparencia/organismo/140 | Semestral | 30.00 | Demanda | 100% | Informe Mensual de Estadística de la Mesa de Colectivos. | Que los sindicatos y las dependencias municipales y estatales tengan la voluntad para resolver. |
| Actividad | A3-01 Dar certeza jurídica a la solicitudes nuevos sindicatos | Total de Nuevos Sindicatos | (Número de Solicitudes de Nuevos Sindicatos (Realizado)/Número de Solicitudes de Nuevos Sindicatos (Programado))*100 | Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón, Mesa de Colectivos, https://transparencia.info.jalisco.gob.mx/transparencia/organismo/140 | Mensual | 10.00 | Solicitud | 100% | Informe mensual Mesa de Colectivos | Los Servidores públicos hacen uso de su derecho de asociación. |

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021
MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Unidad Presupuestal: 20 Tribunal de Arbitraje y Escalafón
Unidad Responsable: 000 Tribunal de Arbitraje y Escalafón
Programa presupuestario: 642 Impartición de Justicia Laboral de los Servidores Públicos y Entidades Públicas del Estado y Municipios

| Nivel | Resumen narrativo | Indicador | | | | | | | Medios de verificación | Supuestos |
|-----------|---|--|--|---|------------|--------------|----------------------------------|--------------------|------------------------------------|---|
| | | Nombre del indicador | Fórmula | Fuentes de información | Frecuencia | Meta (valor) | Unidad de medida (meta valor) | Meta institucional | | |
| Actividad | A3-02 Dar Certeza jurídica al cambio de mesas directivas | Total de Mesas Directivas | (Número de Solicitudes de Nuevas Mesas Directivas (Realizado)/Número de Solicitudes de Nuevas Mesas Directivas (Programado))*100 | Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón, Mesa de Colectivos, https://transparencia.info.jalisco.gob.mx/transparencia/organismo/140 | Mensual | 20.00 | Solicitud | 100% | Informe mensual Mesa de Colectivos | Que los sindicatos emitan convocatorias de nuevas mesas directivas. |
| Actividad | A3-03 Dar Certeza jurídica a las condiciones generales de trabajo aprobadas y reglamentos internos de las dependencias. | Total de Condiciones Generales de Trabajo y Reglamentos Internos | (Número de Condiciones Generales de Trabajo y Reglamentos (Realizado)/Número de Condiciones Generales de Trabajo y Reglamentos (Programado))*100 | Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón, Mesa de Colectivos, https://transparencia.info.jalisco.gob.mx/transparencia/organismo/140 | Mensual | 18.00 | Condiciones generales de Trabajo | 100% | Informe mensual Mesa de Colectivos | Que los sindicatos y las dependencias municipales y estatales tengan la voluntad para aprobar las nuevas condiciones generales de trabajo, así como sus respectivos reglamentos |
| Actividad | A3-04 Dar certeza jurídica a los juicios colectivos | Total de Juicios Colectivos | (Número de Juicios Colectivos (Realizado)/Número de Juicios Colectivos (Programado))*100 | Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón, Mesa de Colectivos, https://transparencia.info.jalisco.gob.mx/transparencia/organismo/140 | Mensual | 10.00 | Demanda | 100% | Informe mensual Mesa de Colectivos | Que los sindicatos y las dependencias den por resueltos sus Juicios. |
| Actividad | A3-05 Dar certeza jurídica a las dependencias para los Registros de Personalidad. | Total de Registros de personalidad | (Número de registros de personalidad (Realizado)/Número de registros de personalidad (Programado))*100 | Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón, Mesa de Colectivos, https://transparencia.info.jalisco.gob.mx/transparencia/organismo/140 | Mensual | 6.00 | Registro | 100% | Informe mensual Mesa de Colectivos | Que los titulares de las Dependencias del Ejecutivo Estatal, Municipal y OPD, soliciten el Registro de Personalidad para comparecer a juicio. |