

**Gobierno del Estado de Jalisco**  
**Proyecto de Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2016**  
**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

**Programa presupuestario:** 615 Administración Transparente y eficiente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón del Estado de Jalisco.

**Unidad Presupuestal:** 20 Tribunal de Arbitraje y Escalafón

**Unidad Responsable:** 00 Tribunal de Arbitraje y Escalafón

**Unidad Ejecutora del Gasto:** 00425 Tribunal de Arbitraje y Escalafón

Nivel	Resumen narrativo	Indicador						Medios de verificación	Supuestos
		Nombre del indicador	Fórmula	Fuentes de información	Frecuencia	Meta	Unidad de medida de la meta		
Fin	Contribuir con un administración transparente y eficiente los recursos del Tribunal de Arbitraje y Escalafón a través de un seguimiento puntual en el ejercicio del presupuesto	Porcentaje de Manejo de recursos eficientes y transparentes	$(\text{presupuesto ejercido/presupuesto programado}) * 100$	Coordinación Administrativa, Mesas, Transparencia	Anual	100.00	Porcentaje	Informe semestral del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón, informes mensuales de avances financieros	Las áreas del tribunal se apegan a los lineamientos establecidos
Propósito	El Tribunal de Arbitraje y Escalafón del estado de Jalisco administra de manera transparente y eficiente los recursos humanos, financieros y materiales asignados.	Porcentaje de Eficiencia de los recursos humanos, financieros y materiales	$(\text{presupuesto ejercido/presupuesto programado}) * 100$	Coordinación Administrativa, Mesas, Transparencia	Anual	100.00	Porcentaje	Reporte de avances mensuales	Los proveedores cumplen con los acuerdos establecidos
Componentes	01 Eficientar y transparentar de los recursos humanos y financieros	Porcentaje de eficiencia	$(\text{presupuesto ejercido/presupuesto programado}) * 100$	Coordinación Administrativa, Mesas, Transparencia	Anual	100.00	Porcentaje	Reporte semestrales de la Coordinación Administrativa y Reporte semestrales de las mesas	La inflación se mantiene de acuerdo a lo presupuestado
Componentes	02 Atender las solicitudes de información de transparencia presentadas por los ciudadanos	Porcentaje de Solicitudes de transparencia resueltas	$(\text{número de solicitudes de información de transparencia atendidas/número de solicitudes de información de transparencia recibidas}) * 100$	Unidad de Transparencia	Mensual	100.00	Porcentaje	Informes mensuales de la Unidad de Transparencia e Información	Los ciudadanos interponen solicitudes de información

**Gobierno del Estado de Jalisco**  
**Proyecto de Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2016**  
**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

**Programa presupuestario:** 642 Impartición de Justicia para los Servidores Públicos en Materia Laboral y las propias entidades del Estado de Jalisco y sus Municipios

**Unidad Presupuestal:** 20 Tribunal de Arbitraje y Escalafón

**Unidad Responsable:** 00 Tribunal de Arbitraje y Escalafón

**Unidad Ejecutora del Gasto:** 00425 Tribunal de Arbitraje y Escalafón

Nivel	Resumen narrativo	Indicador						Medios de verificación	Supuestos
		Nombre del indicador	Fórmula	Fuentes de información	Frecuencia	Meta	Unidad de medida de la meta		
Fin	Contribuir al cumplimiento de la Ley de los Servidores Públicos del Estado de Jalisco y sus Municipios y Ley Federal de los Servidores Públicos, mediante la resolución de las demandas presentadas, buscando siempre la impartición de una justicia pronta y expedita (colectivos e individuales)	Porcentaje de Atención a demandas laborales Burocráticas	(número de demandas laborales resueltas/número de demandas laborales presentadas)*100	Unidad de Transparencia	Anual	100.00	Porcentaje	Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón	Existe la voluntad entre las partes para resolver las demandas laborales burocráticas de manera pronta y expedita
Propósito	Impartir Justicia Laboral Burocrática entre los Servidores Públicos y las propias Entidades del Estado de Jalisco y sus Municipios, en donde prestan o prestaron sus servicios.	Demandas Presentadas	número de demandas laborales presentadas en los tres años anteriores	Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón	Trimestral	2200.00	Demandas	Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón	El servidor publico acude y tiene la confianza del tribunal de arbitraje y escalafón resuelva las demandas laborales burocráticas de manera pronta y expedita
Componentes	01 Resolución de Demandas Laborales	Porcentaje de Atención de demandas labores resueltas Burocráticas	(número de demandas laborales resueltas/número de demandas presentadas)*100	Mesas del TAE	Anual	100.00	Porcentaje	Coordinación Administrativa, Oficialía de Partes del TAE, Mesas y Ponencias	El servidor publico y la dependencia tienen voluntad para llegar a un acuerdo
Componentes	02 Dar certeza jurídica a los convenios, renuncias y ratificaciones fuera de juicio, y por consecuencia restringir nuevos juicio	Porcentaje de Convenios, Renuncias y Ratificaciones fuera de juicio	(convenios, ratificaciones y renuncias fuera de juicio atendidas/convenios, renuncias y ratificaciones presentadas fuera de juicio)*100	Mesa de Amparos, conciliación, renuncias y ratificaciones	Anual	100.00	Porcentaje	Informes mensuales Mesa de Amparos y conciliación, renuncias y ratificaciones	Los servidores públicos y las dependencias tengan la disposición para llegar a un acuerdo