

**INFORME PERSONAL DEL DIRECTOR  
GENERAL DEL ITS**



## **INFORME DEL DIRECTOR GENERAL**

**MTRO. RENÉ SANTIAGO MACÍAS**

Con la firme convicción de mantener informados a los miembros de esta H. Junta Directiva del ITS de Tamazula, y cumpliendo lo dispuesto por los artículos 13 fracción XI y 17 fracciones V y VI, de la Ley Orgánica de nuestro Instituto, presento a ustedes un informe de las actividades más relevantes realizadas del 22 de febrero al 22 de julio del presente año.

### **INDICADORES**

Con el objeto de disminuir el índice de de reprobación trabajamos con un programa de tutorías, donde el tutor es responsable de monitorear el grado de aprovechamiento y detectar los problemas individuales y de grupo que puedan presentarse, asesorando en la solución de los mismos, apoyado por el departamento de psicología del Instituto, estas acciones contribuyen en forma directa a mantener dentro del rango de la media estatal el indicador de la deserción, obteniéndose al cierre del ciclo escolar 2010-2011 el 12.59% valor muy similar al ciclo anterior.

Es de suma importancia para la institución el mantener los indicadores de alto impacto como son la reprobación, deserción, eficiencia terminal y matrícula dentro de la media tanto nacional como estatal, sin dejar de realizar estrategias que en algún momento nos permitan superarlas.

### **VINCULACION**

De los 28 alumnos proyectados para realizar su Servicio Social durante el periodo escolar febrero – julio 2011, 25 lo están realizando, 15 de la carrera de Ing. Electromecánica y 8 de la carrera de Ing. en Industrias Alimentarias, representando el 89% de eficiencia. En el semestre Agosto 2011–Enero 2012, 13 alumnos de la carrera de Ing. en Industrias Alimentarias estarán en facultad de realizar servicio social.



*“Impulsando el Desarrollo Integral del Ser Humano”*

Con el objetivo de que el alumno tenga un contacto más cercano con el ámbito laboral y la realidad que viven las empresas, se realizaron en el periodo escolar Febrero–Julio 2011, 13 visitas de estudio a empresas.

Actualmente contamos con 21 convenios vigentes con diferentes instituciones tanto del sector público como privado, recientemente firmamos 3 convenios de colaboración, destacando el firmado con el CECYTEJ a nivel Jalisco con una vigencia de 3 años, Como Instituto no solo obtenemos un reconocimientos con estos convenios como líder en el ámbito de la educación superior, sino que además, nos permiten colocar alumnos en residencias profesionales y ofrecer los servicios de capacitación profesional.

El pasado 9 de junio se realizo la II reunión ordinaria 2011 del consejo de vinculación en la que se abordaron los siguientes puntos.

- Presentación del informe de avances del proyecto: Planta Procesadora de Lácteos de la Asociación Ganadera Local de Tamazula.
- Se registro con numero ITS-071020-EP1-0013 el catalogo de servicios del ITS Tamazula ante la STPS.
- Se Publicó el catalogo de servicios del ITS Tamazula en su página web.
- Se realiza investigación para subproductos de pimiento y tomate a solicitud de la empresa Agroparque el Taray.

En el mes de febrero iniciamos nuestra campaña de promoción en las diferentes instituciones del nivel medio superior de nuestra zona de influencia con nuestra oferta educativa para la captación de alumnos de nuevo ingreso visitando a la fecha un total de 16 escuelas de nivel medio superior de nuestra zona de influencia. Teniendo una meta establecida de 120 alumnos de nuevo ingreso.

## **CAPACITACION Y DESARROLLO**

La capacitación de nuestro personal docente y administrativo es pilar importante para lograr los estándares de calidad que nos hemos propuesto de acuerdo a nuestro programa institucional de capacitación y desarrollo, mejorando la calidad de nuestros programas educativos para que nuestros alumnos reciban una mejor preparación, durante este periodo se participa en los siguientes cursos:



**“Impulsando el Desarrollo Integral del Ser Humano”**

- 1.- Diplomado para la Formación y Desarrollo de Competencias Docentes en línea en el CIIDET
- 2.- Curso de Auditores Internos en sistemas de reducción de riesgos de contaminación para la producción primaria de alimentos de origen vegetal
- 3.- Capacitación sobre la norma NOM052/NOM002 de la SEMARNAT
- 4.- Seminario Nacional de Enseñanza de las Matemáticas con las TIC'S, con el Tema: “Software dinámico y modelación Matemática”
- 5.- Taller de construcción didáctica para la formación de competencias profesionales.
- 6.- Comunicación efectiva y trabajo en equipo
- 7.- Diplomado en la Administración de los Recursos Humanos

### **INVESTIGACION E INNOVACION TECNOLOGICA**

Con el compromiso de seguir impulsando la investigación científica en el ITS Tamazula, hemos dedicado nuestro esfuerzo a promoverla y desarrollarla entre la comunidad académica del instituto. Actualmente y siguiendo las líneas de investigación definidas en nuestro PIID, se están desarrollando los siguientes trabajos.

- 1.- Estudio y análisis de productos cárnicos regionales.
- 2.- Desarrollo de prototipos como alternativa de comercialización de la merma de pimiento morrón (*Capsicum annuum L*) producido en la empresa Agroparque el Taray S.A de C. V
- 3.- Diseño y desarrollo de nuevos productos lácteos y estudio de estrategias de mercado y financieras para una planta procesadora de lácteos de la Asociación Ganadera Local de Tamazula.



*"Impulsando el Desarrollo Integral del Ser Humano"*

4.- Optimización del proceso fermentación alcohólica de melazas por medio de la tecnología de lote alimentado en Ingenio Tamazula S.A. de C.V.

5.- Estudio y caracterización de productos de banano

Con el Invernadero Escuela, buscamos reforzar el aprendizaje y la formación de competencias profesionales en los alumnos de las tres carreras que ofrecemos, será un medio para la realización de prácticas y experimentos que generen innovación en la producción, transformación de productos primarios, y la aplicación de nuevas tecnologías.

## **CENTRO DE EMPRENDURISMO E INCUBACION DE NEGOCIOS**

El CEIN, concebido por el ITS de Tamazula como uno de los detonantes del desarrollo económico de nuestra región, con la capacidad transformadora y una visión de negocios en nuestros alumnos y en la sociedad en general, es pilar indiscutible del desarrollo de la investigación en la Institución.

El CEIN Tamazula, actualmente está incubando con recursos obtenidos de SEPROE, 10 proyectos de la segunda generación de empresas del giro agroindustrial, con características de ser ampliamente exitosos dentro de la Región Sur-Sureste. El recurso obtenido para la incubación de estos proyectos es de \$ 150,000.00 pesos para este año.

Actualmente el CEIN Tamazula, esta impartiendo un taller de "Diseño de empresa, identificación de negocio" para un grupo de aguacateros del municipio de Quitupán, que quieren desarrollar la industria del aguacate en estos municipios de la sierra.

Con el fin de acreditar el CEIN Tamazula estamos trabajando en un proceso de crecimiento que se basa en 4 etapas, siendo sus principales enfoques el fomento a la cultura emprendedora y de desarrollo empresarial.

## **PIFIT 2011**

Atendiendo a la convocatoria emitida por la DGEST para participar en la obtención de fondos extraordinarios del Programa Interinstitucional de Fortalecimiento de los Institutos



*"Impulsando el Desarrollo Integral del Ser Humano"*

Tecnológicos PIFIT2011, se participó con un proyecto para la obtención de recursos de los dos fondos, el Fondo de Apoyo Para la Calidad FAPAC y el Fondo de Apoyo para la Ampliación de la Oferta Educativa FOPAOE, siendo el ITS de Tamazula beneficiado por segundo año consecutivo, en esta ocasión por la cantidad de \$ 550,000.00 y de \$ 1,724,358.32 respectivamente, que sumado al programa peso a peso federal y gobierno del estado nos da un total de \$ 4,548,716.64 pesos que serán destinados a la construcción de un centro de información y en equipamiento de los laboratorios de operaciones unitarias y análisis de alimentos, cabe mencionar que esto se logro gracias a la participación decidida y comprometida de todas las aéreas involucradas del instituto a todos ellos mi reconocimiento más amplio.

### **INFRAESTRUCTURA**

Consientes de que es necesario para impartir una formación integral a los jóvenes de nuestro Instituto contar con las instalaciones y espacios adecuados, siendo la generación de las áreas deportivas una prioridad para nosotros en el mes de junio del presente año, firmamos un convenio con CAPECE para la construcción de la cafetería e inicio de la construcción de las áreas deportivas del Instituto.

Sin lugar a dudas con la construcción de estos espacios no solo dignificaremos el espacio del consumo de alimentos sino que además podemos esperar una mejor higiene de dicho espacio en instalaciones acondicionadas especialmente para ello, de la misma manera al contar con espacios deportivos podremos impulsar la participación de más jóvenes en los talleres deportivos al tener espacios propios y dentro de nuestra Institución.

La inversión inicial para estos proyectos es de tres millones de pesos.

### **ADMINISTRACION**

Al cierre del presente informe de actividades, para brindar a nuestros alumnos una atención de calidad en el ITS Tamazula contamos en plantilla con el siguiente personal 10 directivos 25 administrativos y 24 Docentes.,

En cuanto al presupuesto autorizado para este año 2011 que sumado con el de ingresos propios y remanentes de ejercicios anteriores da un total de \$ 20,099,303.05 recursos que



*"Impulsando el Desarrollo Integral del Ser Humano"*

hemos programado de acuerdo a nuestro PTA y al POA distribuidos en los rubros de servicios personales, gasto de operación del instituto y en infraestructura educativa.

## **IMAGEN INSTITUCIONAL**

Al consolidar al ITS de Tamazula, como una institución líder y de calidad en el ámbito de la educación superior tecnológica, hacemos de nuestro actuar cotidiano una forma de vida en beneficio de nuestros educandos y de nuestra sociedad en general.

Es por ello que hemos adquirido el compromiso de lograr la certificación del Sistema de Equidad de Género el cual se sumara a las certificaciones que tenemos en calidad bajo la norma ISO 9001:2008 y ambiental bajo la norma ISO 14001:2004, con la finalidad de seguir impulsando a nuestro Instituto como una organización socialmente responsable pero además de seguir generando esquemas de trabajo bajo la dinámica de mejora continua.

Sabemos que hemos avanzado en gran medida de acuerdo a lo que programamos en nuestro Plan Inter-institucional de Desarrollo del ITS de Tamazula, trabajamos para lograr las metas que como institución nos hemos trazado, nos falta mucho por hacer, pero estoy seguro que con el gran equipo de trabajo que me respalda y que está al frente del Instituto, podemos lograr muchas cosas más y contando con el apoyo indiscutible de los miembros de la Junta Directiva, juntos seguiremos

## **IMPULSANDO EL DESARROLLO INTEGRAL DEL SER HUMANO.**

