

**ACTA DE LA LX SEXAGÉSIMA SESIÓN ORDINARIA DE LA JUNTA
DIRECTIVA DEL INSTITUTO DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO DEL
ESTADO DE JALISCO.**

Fecha de presentación: 14/FEBRERO/2020.

Informe del ejercicio fiscal 2019

5.- Presentación por la Dirección General del Informe de Autoevaluación de Gestión correspondiente al ejercicio fiscal 2019 con corte al 31 de diciembre.

En uso de la voz Alejandro Luthe Ríos.- Muchas gracias y cedemos el uso de la palabra ahora a la maestra Lorena Torres, quien es la Directora General del IDEFT, a efecto de que presente su informe de Autoevaluación correspondiente al ejercicio fiscal 2019 con corte al 31 de diciembre del mismo año.

En uso de la voz Lorena Torres Ramos.- Muchas gracias Presidente, buenos días a todos ustedes, es un gusto iniciar en este año 2020, y bueno el que en este informe que hacemos del cuarto trimestre, entramos a otra etapa también con unos formatos que se les hizo llegar, en donde se va a trabajar con diagnóstico, con las medidas que se van a tomar o las estrategias y obviamente los avances que se lleven de las mismas; durante el desarrollo que se ha dado y el fortalecimiento de conocimiento y competencias enfocadas para el trabajo es una inversión directa que aumenta el valor de la fuerza laboral en la entidad, profesionalizar y certificar las competencias impacta en el individuo e incentiva sus cualificaciones y en las organizaciones este impacto, pues se refleja en la eficiencia y en la calidad de sus procesos, la naturaleza y misión del ser del IDEFT es atender esas necesidades de capacitación para el trabajo según las realidades y demandas que tiene cada zona geográfica del Estado de Jalisco. Cuando iniciamos este ejercicio fiscal 2019, se realizó un diagnóstico el cual arrojó información incompleta y ambigua, como en los temas de patrimonio, recursos humanos, recursos financieros, parte de la oferta educativa, vinculación, entre otros; esto nos llevó a realizar una renovación de la estructura y sobre todo inyectarle a este Instituto la experiencia que ya traemos algunos de nosotros y también la experiencia que le ha inyectado esta Junta Directiva a través



de todo este ejercicio fiscal 2019 y así con eso darle aún más la certeza y no solamente el preocuparnos por los asuntos sino el ocuparnos de esos asuntos, ¿para qué? Para que el beneficiado que es el ciudadano, pues tenga en realidad llegue la capacitación y formación para el trabajo.

El IDEFT cuenta con grandes posibilidades para seguirse potencializando, el actualizarse el apostarle a la innovación, es por ello que no solo es señalar la problemática, sino que hay que ir señalando esas estrategias de solución para resolverlas, ya que esto nos permite cumplir con el propósito de la formación para el trabajo y sobre todo haciendo propios los puntos esenciales que los tomamos nosotros esa parte como el eje central de este Instituto y que son el compromiso institucional, son la profesionalización que es trabajar colegiadamente y sobre todo con el espíritu de servicio y pues ya a continuación voy a pasarles unas diapositivas en donde resaltamos lo más relevante, donde quiero hacer énfasis en esos aspectos del informe que a ustedes ya se les entrego y sin dejar de agradecer todo este apoyo que se ha recibido de parte de la Dirección General. En el periodo de octubre a diciembre de 2019 se siguió trabajando en los dos frentes principales de este Instituto, que son la parte o las actividades sustantivas y las de gestión, en el primer caso, sigue resaltando una actividad que es súper importante para este Instituto, que es la difusión y promoción de su oferta educativa; porque hablábamos anteriormente y lo dijimos en diciembre pasado que el Instituto tiene veinte años y hay gente que todavía no nos conoce lo que hacemos, entonces, se sigue resaltando la difusión y promoción y sobre todo la actualización de esos contenidos curriculares de los cursos; que esos cursos sean ya para lo que requiere la sociedad, y con todos estos cambios se ha hecho la estructura para así que mejoren la cobertura de nuestros servicios. Precisamente en ese tenor de hacer la difusión pues una de las estrategias que nos ayuda mucho al Instituto, es la firma de esos convenios, ya sean esos convenios de colaboración para impartición de cursos o de acreditación o igual de préstamo de instalaciones, en este último trimestre se sumaron 23 convenios de colaboración en este sentido.

Además también se le apostó muy fuerte en lo que es la publicación en medios electrónicos, tanto con lo que arroja un análisis que se hizo en google analytic de todo el tráfico que pasa de nuestras páginas, las personas y las edades, entonces fueron las publicaciones enfocadas bajo esa evaluación, que fueron 1400 (mil cuatrocientas) publicaciones, con un alcance de 132,892,407 (ciento treinta y dos mil ochocientos noventa y dos cuatrocientos siete) visitas, y en esa parte continuando con la difusión, cada una de las Unidades Regionales de acuerdo a los Municipios que se atienden y de acuerdo a la Ley que nos permite entregar trípticos, dípticos o hacer alguna publicidad que sea o que se utilice con sonido, pues se fue reglamentando también dentro de nosotros para hacerles una entrega de materiales



y que no se transgreda la ley, me refiero porque mucha gente, muchos te pedían volantes y en unos lugares no nada más es entregar el volante, sino decirle al vinculador, se capacitó al vinculador de como tienen que hacer esa entrega de volantes y en la última entrega que fue en diciembre, los primeros días de diciembre, ya cada Unidad de Capacitación cuenta con un punto de venta establecido para que se identifique, para que la gente también no tenga temor de quien está vendiendo quien se acerca a la persona; entonces, el que sepan que también esa parte de vincular es la parte agradable y la cara que se da al ciudadano y de esa capacitación que ellos tuvieron, se les entregaron sus puntos de venta y sus banners generales para que la gente sepa lo que es esa región y que abarca y sobre todo también que entren a la modernidad y se le entregaron unos banners tipo vela y eso llama la atención de la gente ¿no? Que grupo está ahí o que están presentando o que es lo que venden.

El seguirle apostando a ese proceso de difusión de este trimestre tuvimos resultados muy agradables y decir de todo el año con el aumento en el mes de noviembre fue que se tuvo mayor venta de cursos, por la estrategia que se hizo ya de vinculación, tiene así el nombre de vinculación estratégica, para ir subiendo estos números, y por supuesto que esto se ve reflejado en la parte académica y de octubre a diciembre se ofertaron 682 cursos con atención a 21,828 alumnos, la oferta que se ha integrado con 343 cursos distribuidos en 36 especialidades, hasta el momento son esos 343 que la Coordinación de la Ciudad de México con Abraham y el área académica nos ha validado la ficha técnica y nuestra guía de instrucción, que ya está en diferentes rubros que también hemos puesto higiene y seguridad, lo que es cuidado del medio ambiente y cada uno son 4 líneas estratégicas, entonces hasta el momento son lo que ya tenemos como una oferta educativa para el siguiente ejercicio fiscal 2020. Se cerró el año cabe decir con 1,846 cursos en atención a 43,067 alumnos esto se tradujo también en una entrada económica de \$13'395,162.20 (trece millones trescientos noventa y cinco mil ciento sesenta y dos pesos 20/00) de recursos propios, aquí cabe señalar que llegamos y cumplimos con la meta de capacitación de alumnos, pero la económica, nos pusimos la meta que traía en el 2018 de dieciocho millones y nosotros llegamos en esta de recursos propios, a este número

También en la parte académica, hemos puesto atención a todos los problemas que tiene la sociedad en general y tenemos que dar una respuesta, la respuesta de nosotros es ir diseñando ya por especialidad, un curso que te va a reeditar para erradicar ciertas conductas o ir las fortaleciendo, este Instituto entra con la Secretaría de Educación Media Superior para lo que es Recrea Academy y en ese encuadre, en ese nivel como entrar nosotros que no ofrecemos un bachillerato, pero si entrar en la promoción de los valores y de ofertar ciertos cursos que también vayan



IDEFT

Instituto de Formación
para el Trabajo



alineados a lo que es el desarrollo de esas habilidades blandas y sobre todo de los pilares que mencione al inicio, en los cuales pues necesitamos profesionalización y también en la parte docente; por eso es que ya estamos, se empezó a trabajar en la parte de cursos que se ofertan para docentes y otros en público en general o alumnos para ir cambiando ese tipo de conductas, o al menos detectarlas, prevenirlas y obviamente que en un proceso que es social y que tarda un poquito, pues la erradicación del mismo, ir teniendo 4 cursos que eso se cerró en diciembre con el de cultura de la legalidad que ese es de 30 horas y va dirigido para jóvenes de 15 a 18 años, que es en donde hemos detectado del diagnóstico que se hizo que hay que reforzar esa parte; también tenemos el diseño ya de cultura para la paz que esa va encaminada para padres de familia, docentes y público en general y ese está diseñado en 40 horas, el tercero es detección prevención y erradicación del bullying para docentes, este es muy importante por el manejo que tenga que tener el docente de su grupo y saber si es la prevención y la detección adecuada, entonces con eso nos sumamos al proyecto también de Recrea Academy y por último pues el de inteligencia emocional para docentes en donde le estamos apostando que también el docente en el manejo de conflictos en sus propias emociones sepa también manejarlo dentro del aula, y dentro de estos aspectos las actividades realizadas quiero destacar dos eventos que para nosotros en este trimestre y sobre todo el primero para todo este ejercicio fiscal, fue la XXV reunión de los ICATS que fue en octubre en Mérida en donde se presentó también nuestro Coordinador y de la mano de todos los ICATS hermanos hicimos una evaluación, y sobre todo hicimos un compartir de las experiencias exitosas de los demás hermanos de la República, para ir alineando cada uno de nuestros procesos, de ver su oferta educativa, como están vinculando, que aspectos han sido los mejores y que ya sobre resultados se han presentado y son las buenas prácticas que se abordó en esa reunión, entonces, ese tipo de eventos para este Instituto, pues son importante la participación porque van no solamente los Directores Generales sino van todos los Directores de Área y eso es importante porque cada uno desde su proceso y de acuerdo a la capacitación que se da ese día y sobre todo el conocimiento de programas que también tiene el Gobierno Federal se dan de primera mano y ahí es en donde tenemos que aplicar como le vamos a entrar también desde Jalisco para apoyar a otros ICATS, y pues a mí me dio mucho gusto que estamos apoyando en asesoría para el diseño de cursos de Chiapas, con el ICAT de Chiapas con nuestra querida amiga Fabiola en la capacitación y el diseño de sus programas porque ellos los están en la región así conformada del tren maya, entonces, a nosotros se nos pidió esa colaboración y estamos colaborando y a nosotros a su vez nos están coacheando de esa manera, el ICAT de Nuevo León, el ICAT de Nuevo León es el que tiene a nivel Nacional un centro de capacitación y certificación en la capacitación federal de carga pesada, entonces ellos tienen ya dos planteles y de ahí ya es más fácil el irte alineando para empezar con otros



ICATS y nosotros tuvimos en el mes de noviembre una reunión en el plantel Tlajomulco en donde mostramos las instalaciones a personal que viene de CANACAR, porque CANACAR va de la mano con nosotros para la inversión también y que viera los espacios, entonces, tenemos que ir caminando así con todos, tanto Gobierno como empresas de este tipo para que manden a su personal a capacitarse, entonces esa reunión fue muy productiva; tuvimos también la oportunidad de que nuestro Secretario de Educación Juan Carlos, nos acompañara o lo acompañáramos también nosotros a él a esa visita, y que también de primera mano se sensibilizara viera las cuestiones y él está en toda la disposición, hemos tenido no solamente apoyo del Secretario sino de todo el equipo de la Subsecretaria para este tema y quiero decirles que llevamos un gran avance, ya todos nuestros programas están registrados en la Secretaria de Comunicaciones y estamos ya en la etapa con INFEJAL para empezar a construir la pista de maniobras; CANACAR ya nos otorgó un motor diésel, entonces ya estamos alineando todo para impulsar y arrancar en los próximos días, entonces, esto va pegadito con esas reuniones nacionales de evaluación final de ejercicio para ir avanzando y porque no logramos en otros aspectos llegar a cumplir nuestras metas, como administración entrante podemos poner infinidad de excusas pero a final de cuentas desde el 08 de diciembre siempre lo he dicho, desde el 08 de diciembre tenemos nosotros ya un compromiso que lo asume esta Dirección para mejora de las actividades que se realizan.

Para lograr esos objetivos nosotros empezamos a trabajar en el Reglamento, desde hace un año estamos trabajando en el Reglamento del Instituto, también acompañado de las instancias correspondientes, para que en la siguiente reunión Junta, se presente con ustedes para la validación del mismo, nada más hay que seguir algunos procesos, pero ya ese ya está el borrador listo y también la actualización de otros reglamentos que es necesario irlos adecuando a ello, me refiero a reglamento para los alumnos, un reglamento también para lo de becas, darle una actualizada y hacerlos ya más funcionales y sobre todo el tener tu normativa también te va a llevar a la validación de esos proceso y tenemos la actualización del Manual de Organización que también ya pasa a revisión, para que en la siguiente Junta ojala se pueda también de su parte aprobarlo y apenas se inició con los trabajos de la guía, cada dirección de área hizo un trabajo especial para elaborar una guía del Manual de Procedimientos, con cinco formatos que cada área junto con su equipo tiene que elaborar para sacar el también el producto del Manual de Procedimientos y hacer el proceso como debe de ser para aprobación de la Junta Directiva, porque si nosotros no tenemos nuestra normatividad y bien definidos nuestros procesos pues es en donde no podemos avanzar porque cada quien hace de alguna manera su trabajo y no es homogéneo y por esas situaciones de repente no se cumplen esas metas, y para este cierre de informe de actividades,



IDEFT

Instituto de Formación
para el Trabajo



algunos ya lo conocen ese video, pero quise cerrar con eso y es en la parte que le hemos apostado a que la gente nos conozca en estos veinte años porque es así como el arranque, el cumplir o que nos tocó a nosotros cumplir con esos veinte años y el arrancar ya un año con nuestro propio presupuesto, que nosotros ya lo elegimos no que nos lo dejaron, sino ya no hay responsabilidad del que se fue sino de nosotros, presento este video. Muchas gracias