

H. JUNTA DIRECTIVA



INFORME

ANUAL

Instituto Tecnológico Superior

2012

H. JUNTA DIRECTIVA



**15 DE FEBRERO DE 2012
SESIÓN ORDINARIA XXXIII**

Chapala
Instituto Tecnológico Superior

H. JUNTA DIRECTIVA



TABLA DE INDICADORES INSTITUCIONALES CIERRE 2010-2011 Y AVANCE 2011-2012 EN COMPARATIVO CON LA MEDIA ESTATAL Y NACIONAL

| INDICADOR | Cierre 2010-2011 | Semestre 2011-2012 | Media Estatal | Media Nacional |
|--|---------------------|-----------------------|------------------|-------------------|
| ALUMNOS | | | | |
| ATENCIÓN A LA DEMANDA EN EL PRIMER SEMESTRE | 79.45 | 79.43 | 85.16 | 85.09 |
| DESERCIÓN | 2.97 | N.A. | 12.32 | 8.73 |
| REPROBACIÓN | 10.09 | 10.15 | 9.54 | 11.07 |
| EFICIENCIA TERMINAL | 24.18 | N.A. | 37.58 | 41.91 |
| TITULACIÓN | 21.43 | N.A. | 36.82 | 62.64 |
| ALUMNOS PARTICIPANTES EN RESIDENCIAS PROFESIONALES | 89.47 | 90.91 | 66.79 | 82.59 |
| ALUMNOS BECARIOS | 49.70 | 40.00 | 42.34 | 40.63 |
| BAJA TEMPORAL | 1.37 | 1.43 | 14.16 | 5.31 |
| DOCENTES | | | | |
| No. DE ALUMNOS POR PERSONAL DOCENTE | 13.29 | 14.32 | 13.00 | 19.00 |
| DOCENTES EN CURSOS DE FORMACIÓN | 65.91 | 100.00 | 83.82 | 79.44 |
| DOCENTES EN CURSOS DE ACTUALIZACIÓN | 81.82 | 90.24 | 76.94 | 69.11 |
| DOCENTES CON POSTGRADO | 28.95 | 31.71 | 30.40 | 32.56 |
| DOCENTES EN PROGRAMAS DE ESTÍMULOS | 21.05 | 14.63 | 21.27 | 34.23 |
| DE DOCENTES EVALUADOS | 100.00 | 100.00 | 99.49 | 97.46 |
| EXTENSIÓN Y VINCULACIÓN | | | | |
| ALUMNOS EN SERVICIO SOCIAL | 100.00 | 100.00 | 86.28 | 83.51 |
| ALUMNOS EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS | 10.46 | 16.51 | 46.75 | 31.10 |
| ALUMNOS EN ACTIVIDADES CULTURALES | 24.75 | 32.06 | 31.01 | 19.96 |
| ALUMNOS EN PROGRAMAS DE EMPRENDEDORES | 5.15 | 5.24 | 8.70 | 7.01 |
| ALUMNOS EN PROGRAMAS DE CREATIVIDAD | 1.98 | 0.79 | 18.54 | 7.66 |
| EGRESADOS EN EL SECTOR LABORAL | 50.00 | N.A. | 42.82 | 49.29 |
| EFICIENCIA DE CONVENIOS | 84.62 | 100.00 | 80.04 | 89.24 |

H. JUNTA DIRECTIVA



| INDICADOR | Cierre | Semestre | Media Estatal | Media Nacional |
|--|-----------|-----------|---------------|----------------|
| | 2010-2011 | 2011-2012 | | |
| INVESTIGACIÓN | | | | |
| ALUMNOS PARTICIPANTES EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN | 3.09 | 1.27 | 4.69 | 5.11 |
| DOCENTES PARTICIPANTES EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN | 50.00 | 24.39 | 14.64 | 15.12 |
| INVESTIGADORES MIEMBROS DEL SISTEMA NACIONAL DE INVESTIGADORES | 0.00 | 14.29 | 12.50 | 11.08 |
| PRESUPUESTO PARA PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN | 10.00 | 10.00 | 2.12 | 2.46 |
| ADMINISTRACIÓN | | | | |
| COBERTURA EN EL ENTORNO (ABSORCIÓN) | 10.24 | 8.74 | 5.31 | 2.20 |
| AULAS OCUPADAS (Con base en aulas existentes) | 100.00 | 100.00 | 90.34 | 97.25 |
| No. DE VOLÚMENES POR ALUMNO | 7.80 | 7.00 | 4.00 | 5.00 |
| No. DE ALUMNOS POR PERSONAL ADMINISTRATIVO | 12.40 | 13.40 | 17.00 | 22.00 |
| PARTICIPANTES EN CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA | 97.87 | 95.74 | 92.36 | 79.37 |
| COSTO POR ALUMNOS (\$) (DIVIDIDO ENTRE 1000) | 28.20 | 29.79 | 27.95 | 24.35 |

MATRÍCULA:

Nuestra institución brinda servicios educativos de calidad a **630** alumnos en una zona de influencia de 21 bachilleratos, con una periferia de Tlaquepaque a Tizapán el Alto, Jalisco.

DESERCIÓN, REPROBACIÓN Y EFICIENCIA TERMINAL:

En el indicador de **reprobación** notamos un pequeño incremento del 0.06, en comparación con el periodo anterior, esto se debe a que las carreras de Ing. en Gestión Empresarial y Lic. En Administración, dieron inicio con materias que tienen mayor dificultad. Respecto a **deserción** aún no se cuenta con el dato final debido a que los días 16 y 17 de enero de 2012, iniciará el proceso de reinscripciones, una vez finiquitado se tendrá el dato exacto. **La eficiencia terminal** aún no se cuenta contabilizada en su totalidad ya que hay alumnos de la generación base que se encuentran cursando su décimo semestre, por lo que se proyecta que este indicador aumente a un 34% aproximadamente.

Es importante recalcar que durante este ejercicio 2012 se continuara con las estrategias para fortalecer los indicadores antes mencionados y que han dado excelentes resultados como con: Entrevistas personales a los aspirantes de nuevo ingreso, por parte del coordinador de cada una de las carreras, para de esta manera detectar oportunidades de apoyo académico, de igual manera se presenta la problemática de la deficiencia de los alumnos de bachillerato en matemáticas, por tal motivo se imparten talleres académicos para acrecentar el nivel educativo de la comunidad tecnológica, lo que muestra que está dando frutos el **“Programa de Tutorías”** y **“Programa de Asesorías”**, que tiene como objetivo el reforzamiento y dominio de los conocimientos en el área de ciencias básicas.

H. JUNTA DIRECTIVA



BECAS

En el cierre de becas del año 2011 se obtuvo un total de 252 alumnos becados, 244 de PRONABES y 8 de PATRONATO, notamos una disminución en el indicador de 9.70 esto se debe a que el recurso otorgado fue insuficiente para cubrir todas las solicitudes.

EGRESADOS, TITULADOS Y RESIDENCIA PROFESIONAL:

Respecto a egresados se tiene un avance de 7 alumnos que han concluido sus estudios, 6 de ellos de la carrera de Ing. En Sistemas Computacionales y 1 una alumna de la Lic. En Administración. En cuanto a titulación aún no se presenta el dato exacto debido a que los alumnos candidatos son de reciente egreso, por lo tanto se encuentran realizando sus trámites correspondientes.

En cuantos a alumnos de generaciones anteriores, se ha trabajado intensamente en la motivación para que logren su titulación, es por esto que 4 egresados cursando posgrado y 2 más memoria de residencia profesional.

En lo referente a Residencia Profesional en el semestre Agosto 2011-Enero 2012, de los 11 que deben de realizar su residencia, 10 participan activamente, por lo tanto este indicador se elevó en un 1.44, estando por arriba de la media nacional y estatal.

DOCENTES:

POSGRADO Y EVALUACIÓN

En el ámbito de docencia, contamos con una plantilla de 44 docentes, distribuidos en las diferentes carreras que se ofertan, así como en los talleres culturales, deportivos y recreativos.

Iniciando este semestre, se cuenta con 13 docentes con posgrado, aumentando este indicador en un 2.76

En lo que corresponde a la evaluación docente 2011-2012, la calificación global fue de 91.00, y por primera ocasión también se evaluaron a los docentes que imparten la segunda lengua. A continuación se muestran los resultados por cada una de las academias:

| ACADEMIA | CALIFICACIÓN |
|------------------------------------|--------------|
| Ing. En Sistemas Computacionales | 93 |
| Ing. Electrónica | 89 |
| Ing. Industrial | 91 |
| Ciencias Económico-Administrativas | 89 |
| Ciencias Básicas | 91 |
| Segunda Lengua | 88 |

H. JUNTA DIRECTIVA



ALUMNOS EN CREATIVIDAD Y EMPRENDURISMO

Se logro por primera ocasión en el ejercicio 2011 participar en el concurso de Innovación Tecnológica con los proyectos SIGNIVITALI y BIODISORDER GAME, este último pasando a la etapa regional el cual se presentó en Morelia. Con el compromiso de continuar participando en dicho cursos en años posteriores.

En el apartado de emprendurismo, arroja un incremento de 0.09 entre el cierre del ciclo y el avance 2011-2012. Actualmente se cuenta con una participación activa de 33 alumnos, dando un total en el indicador de 5.24, aunque bien es cierto que se elevo dicho indicador, se trabaja intensamente en la implementación de nuevas estrategias para motivar al alumno en la creación de sus propios negocios.

SERVICIO SOCIAL:

Lo que respecta a Servicio Social al inicio de este ciclo escolar de los 43 alumnos que cumplen con el 70% de los créditos, el total de ellos se encuentran activos, por ende este indicador se mantiene en un 100% en comparación al ciclo anterior, y estando por arriba de la media estatal y nacional.

ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS:

En el ciclo Agosto 2011- Enero 2012, se encuentran 306 alumnos inscritos en los 14 talleres que se ofertan, dando un indicador global de 48.57%.

En este apartando es importante comentar que no se cuentan con las horas suficientes y los espacios adecuadas pero aún así se hacen todos los esfuerzos para brindar una educación integral a nuestros alumnos.

CONVENIOS:

Como institución educativa estamos conscientes de la prioridad de establecer una estrecha vinculación con los diferentes sectores productivos, gubernamentales y sociales de nuestro entorno, es por ellos que hemos realizado un esfuerzo permanente para la firma de convenios, cerramos el año con la firma de los siguientes convenios:

- SELTHER MANUFACTURING S.A. DE C.V.
- VENTEKS S.A. DE C.V.
- NACIONAL DE CONDUCTORES ELECTRICOS S.A. DE C.V.
- ESPECIALIDADES ELÉCTRICAS Y ELECTRÓNICAS S.A. DE C.V.
- GAMELOFT S.A. de R.L.
- CONALEP CHAPALA (Renovación).

DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS EN CAPACITACIÓN

Es un gusto comentar que en estos indicadores nos encontramos arriba del 90%, con un total de 44 docentes y alcanzando un porcentaje global de 90.24% y 47 administrativos logrando un 95.74%

H. JUNTA DIRECTIVA



PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN:

En el indicador de alumnos participantes en proyectos de investigación, notamos una disminución del 1.82, esto se debe a que concluyeron los proyectos de Seguridad industrial y el de Procesamiento de audio en paralelo, pero nos encontramos en proceso de autorización de nuevos proyectos, y en el ciclo Agosto 2011 – Enero 2012 se encuentran 8 alumnos participando en alguno de los proyectos del Instituto.

Iniciamos la apertura de nuevas líneas de investigación, desarrollo científico y tecnológico, se encuentran 10 docentes participando en proyectos de investigación y contamos con un profesor con el reconocimiento de Candidato para Nivel 1 dentro del Sistema Nacional de Investigadores

COBERTURA EN EL ENTORNO:

En este indicador notamos una disminución del 1.50, esto gracias a las campañas de promoción y difusión que se han venido realizo con más impacto en la Ribera de Chapala, pero aún falta mayor concientización entre los jóvenes de educación media superior para optar por carreras de ingeniería.

COSTO POR ALUMNO:

En el costo por alumno notamos un aumento del 1.59%, nuestro compromiso es ser una institución autosustentable mediante la generación de ingresos propios, por tal motivo se trabaja intensamente en los proyectos de investigación los cuales beneficiaran directamente al Instituto.

LOGROS RELEVANTES 2011 INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

- Fuimos beneficiados por un monto global de **\$5.975.667.40** en la convocatoria de la Dirección General de Educación Superior Tecnológica, dentro del **Programa Integral de Fortalecimiento de Institutos Tecnológicos**, en el *Fondo de Apoyo para la Calidad (Equipamiento)* y en el *Fondo para la Ampliación de la Oferta Educativa (Infraestructura)*.



- En febrero, 32 alumnos de la carrera de Ingeniería en Sistemas Computacionales participaron en estadias laborales en la empresa KAXAN GAMES desarrollando 8 proyectos de videojuegos.

H. JUNTA DIRECTIVA



- Se concluyó la primera etapa del proyecto “Multicore audio processor”, actualmente el Instituto sostiene pláticas con INTEL México para capacitar a profesores, de las carreras de Sistemas Computacionales y Electrónica, en sus nuevas tecnologías.



- Somos miembros de 2 redes de innovación tecnológica, Red de innovación de protocolos de internet y Red de investigación de Computación en Paralelo, en las que nuestros profesores son líderes de proyectos.
- A menos de cuatro meses de haber egresado, cerca del 75% de nuestros alumnos, encuentra trabajo de acuerdo al área de su especialidad.
- En octubre del 2011, alumnos del Tecnológico de Chapala resultaron ganadores del primer lugar en el concurso The Freescale Cup, Intelligent Car Racing 2011 en su etapa Zona Occidente, que se llevó a cabo en las instalaciones del Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey (ITESM), en Guadalajara.



El proyecto ganador fue diseñado y creado por alumnos de Ingeniería en Sistemas Computacionales, bajo la coordinación del Profesor Víctor Villanueva González, el cual consistió en un carrito que camina mediante sensores, sin ser maniobrado a control remoto. En este concurso, los alumnos compitieron contra alumnos de otras instituciones públicas y privadas como el propio ITESM, la Universidad del Valle de Atemajac (UNIVA) y el Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de Occidente (ITESO).

- El 7 de Noviembre del 2011, el Instituto recibió un vehículo Urvan Nissan por parte del Gobierno del Estado de Jalisco, a través de la Secretaría de Desarrollo Humano, para facilitar el traslado de alumnos y personal, además de cumplir con el programa de visita a empresas en la Zona Metropolitana de Guadalajara y en el corredor industrial del municipio de El Salto, Jalisco. Este vehículo, con capacidad para 15 pasajeros, fue adquirido con

H. JUNTA DIRECTIVA



una aportación del 50 por ciento por parte del ITS y la otra parte por la Secretaría de Desarrollo Humano.



- Se logró la donación por parte de la Empresa Compromiso Humano de 70 licencias originales en cada uno de los sistemas AdminPAQ, ContPAQ y ConPAQi.

- Se participó por primera vez en la etapa regional del concurso de Innovación Tecnológica, con el proyecto BIODISORDER GAME.
- El noviembre, participamos en el séptimo concurso de programación estatal, que se llevó a cabo en las instalaciones del Instituto Tecnológico Superior de Tequila en el cual alumnos de Ingeniería en Sistemas Computacionales, obtuvieron el segundo lugar.
- El 3 de Noviembre, el Tecnológico obtuvo el primer lugar en el concurso de escoltas que se llevó a cabo en el municipio de Tequila, Jalisco, dentro de los XVII Juegos Intertecnológicos.



- En diciembre, Microsoft presentó a los alumnos de la carrera de Ingeniería en Sistemas Computacionales, su programa de emprendurismo BizPark, registrándose 2 proyectos en dicho programa.



Microsoft

H. JUNTA DIRECTIVA



- Se encuentra en operación el Portal de Educación a Distancia para Emprendurismo e Incubación "PEDEI" desarrollado por el ITS, cuyo objetivo principal es capacitar y asesorar a emprendedores que viven dentro y fuera del estado. Con una inversión de un millón doscientos mil pesos aportada por la Secretaría de Promoción Económica. La meta de este proyecto es poder recibir más de mil usuarios que tomen el curso propedéutico a través del sitio <http://www.itschapalavirtual.edu.mx/>.



- El Instituto Tecnológico Superior de Chapala resultó beneficiado en la convocatoria PROVEMUS convocada por el Consejo estatal de Ciencia y Tecnología COECYTJAL, donde se le brindará consultoría a 8 empresas de la ribera, fortaleciendo con ello los sectores productivos de la entidad y al mismo tiempo involucrando a nuestros alumnos en el sector laboral formal haciendo funciones de consultores junior. Al mismo tiempo la Secretaría de Promoción Económica, SEPROE; no otorga un fondo para consultoría a distancia el cual en estos momentos alberga a 22 participantes los cuáles aspiran a formar su plan de negocios con la finalidad de ser incubados y sujetos de apoyos en posteriores convocatorias, impulsando con ello la generación de empleos y al mismo tiempo la incorporación de sus empresas al sector laboral formal, beneficiando a nuestros estudiantes y a la sociedad en general; la dirección para que puedan tomar sus curso de idea de negocio es la siguiente: www.itschapalavirtual.edu.mx.
- Se ha concluido el portal de educación a distancia para seguridad e higiene industrial, el cual tiene como herramienta de aprendizaje los videojuegos serios y aplicaciones multimedia interactivas. Este proyecto fue financiado por el Conacyt por medio del programa Proinnova en conjunto con la empresa NC Telemática. El trabajo realizado fue interdisciplinario ya que contó con la participación de un equipo de 7 profesores de Ingeniería Industrial para el diseño de su contenido, además de 5 profesores de Ingeniería en Sistemas Computacionales para la creación de las aplicaciones



H. JUNTA DIRECTIVA



multimedia y los videojuegos, así como un profesor con formación pedagógica en diseño instruccional para este tipo de educación. <http://www.sindvirtual.com>



- En la Convocatoria de productividad 2011, lanzada por la SEPROE, el Instituto Tecnológico Superior de Chapala, resulto ganador con 2 proyectos, uno en el ramo de consultoría para las empresas que se encuentran incubadas en el Centro de Emprendurismo e Incubación por un monto de \$75, 000.00; y el otro para brindar capacitación empresarial dentro del portal de Educación a Distancia para Emprendurismo e Incubación con un total de \$292,000.00.

- El noviembre de 2011, participamos en el séptimo **concurso de programación estatal**, que se llevó a cabo en las instalaciones del Instituto Tecnológico Superior de Tequila en el cual alumnos de Ingeniería en Sistemas Computacionales, obtuvieron el **segundo lugar**.
- Con la finalidad de llevar a cabo la implementación de las diversas disposiciones que señala la **Ley General de Contabilidad Gubernamental**, el Instituto Tecnológico Superior de Chapala realizó la conformación de un equipo de trabajo en el cual se analizaron, realizaron y adoptaron los documentos que a continuación se enuncian de acuerdo a disposiciones del Consejo Nacional de Armonización Contable (CONAC), así como documentos solicitados por la Dirección General de Contabilidad de la Secretaría de Finanzas.

H. JUNTA DIRECTIVA



- Preocupado por la conservación del medio ambiente, el Instituto Tecnológico Superior de Chapala está en proceso de obtener la certificación en ISO 14001-2004, mediante la implementación de un Sistema de Gestión Ambiental (SGA) basado en la norma NMX-SSA-14001-IMNC-2004 para la prevención de la contaminación y sus impactos ambientales en el interior del plantel. Gracias a la capacitación proporcionada por un equipo de consultares de la empresa Gestión Integral de las Mediciones, Sociedad Civil, todo el personal administrativo y docente cuenta con las herramientas necesarias para implementar, evaluar y sancionar el cumplimiento los objetivos de la política ambiental definida por la institución.

3R Reducir, Reutilizar y Reciclar PAPEL

Al reducir, reutilizar o reciclar una tonelada de papel se ahorran:

- 17 árboles
- 2 m3 de espacios en las basureros
- 400 litros de aceite
- 26,000 litros de agua
- 4,100 kilowatts de electricidad

Acciones:

- Saque copias o imprima por ambos lados y únicamente la cantidad de copias que necesite.
- En la medida de lo posible utilizar documentos en digital, para no tener la necesidad de imprimir.
- Las copias e impresiones deberán ser por ambos lados.
- Corrija antes de mandar a imprimir.
- Utilice memorándums media carta.
- Use tazas y vasos de vidrio o cerámica que son más duraderos en lugar de los desechables.
- Utilice el lado limpio de las copias defectuosas para borradores.
- Utilice para carátula de fax el lado limpio de las hojas usadas; ahorrará papel y dinero.

U debes ser el cambio que deseas ver en el mundo.



ASUNTOS ACADÉMICOS

MATRÍCULA, RESULTADOS E IMPACTO

MATRÍCULA SEMESTRE AGOSTO 2011 – ENERO 2012:

Al inicio del semestre Febrero – Julio 2011 se logró obtener una matrícula de:

| Carrera | Alumnos Periodo Anterior | Alumnos Actuales |
|--|--------------------------|------------------|
| Ingeniería en Sistemas Computacionales | 136 | 170 |
| Ingeniería Industrial | 118 | 150 |
| Ingeniería Electrónica | 60 | 70 |
| Ingeniería en Gestión | 109 | 160 |
| Licenciatura en Administración | 82 | 80 |
| Matrícula Total | 505 | 630 |

H. JUNTA DIRECTIVA



BECAS PRONABES:

Durante el mes de octubre se llevó a cabo la dictaminación de las becas, donde 306 (48.57%) de 630 alumnos hicieron la solicitud, resultando beneficiados 244 (38.73%). El motivo principal de rechazo, fue porque el presupuesto no fue suficiente, debido a que éste año hubo más solicitantes y el recursos para atención de beneficiarios no aumentó.

CAMBIO DE CARRERA:

Para el arranque del semestre febrero-julio del 2012, se cuenta con dos solicitudes de cambio de carrera: de Ingeniería en Gestión Empresarial a Electrónica y viceversa.

TRASLADO ESTUDIANTIL:

En el desarrollo del semestre febrero-julio del 2012, ingresarán 4 alumnos provenientes de otras instituciones educativas, con el fin de concluir su carrera profesional; dos provienen del Instituto Tecnológico de Jiquilpan, uno más del Tecnológico de Hermosillo y por último del Tecnológico Superior de Zapopan.

EFICIENCIA DE EGRESO:

Para el ciclo escolar 2011-2012, dio inicio al egreso para la generación 2007 – 2012, por lo que su comportamiento suele ser muy bajo en este reporte, debido a que existen alumnos de éste mismo periodo que cursarán el décimo semestre para concluir materias o presentar su Residencia Profesional.

Para la generación 2006 – 2011 aumentó el indicador de egreso, ya que 2 alumnos concluyeron sus estudios profesionales, quedando pendientes 5 alumnos que presentaran Residencia Profesional.

| Carrera | Alumnos que Ingresaron | Alumno Egresados | Titulados |
|-----------------------|------------------------|------------------|-----------|
| Generación 2006 -2011 | 53 | 14 | 4 |
| Generación 2007 -2012 | 50 | 6 | 0 |

TITULACIÓN:

PLAN DE ESTUDIOS 1993.

Actualmente, se encuentran en proceso de titulación 6 alumnos de este plan de estudios, 4 de la generación 2002 - 2007 cursan una maestría (segundo cuatrimestre), por lo que su opción de

H. JUNTA DIRECTIVA



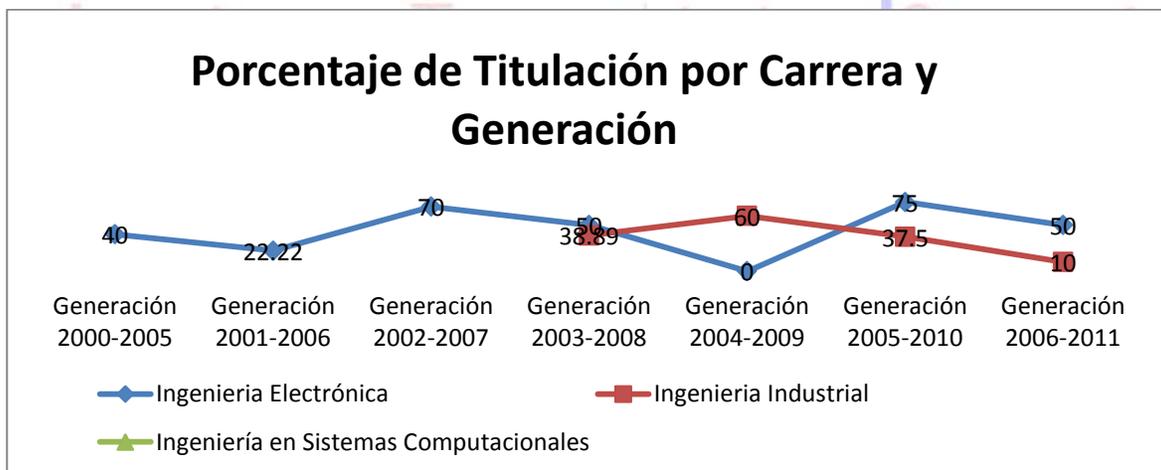
titulación es la de Estudios de Posgrado y los 2 restantes de la primera generación desarrollan su memoria de experiencia profesional.



PLAN DE ESTUDIOS 2004.

Se encuentran en proceso 2 alumnos de la generación 2005 – 2010, por la modalidad de Memoria de Residencia Profesional; además, se llevó a cabo el Acto Recepcional de Exención de Examen Profesional de los egresados Francisco Ríos Mendoza de la generación 2006–2011 y Víctor González Villanueva del 2002-2007.

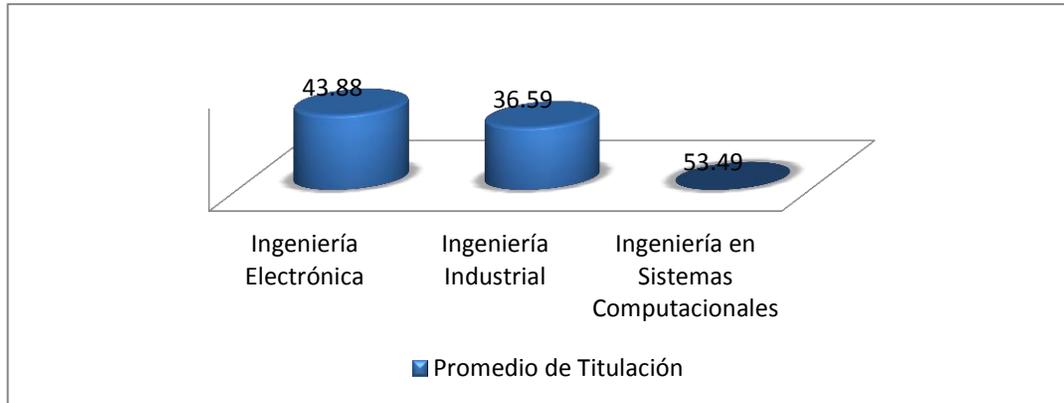
HISTÓRICO DE TITULACIÓN:



H. JUNTA DIRECTIVA



PROMEDIO POR CARRERAS:



VINCULACIÓN CON EL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL

RESIDENCIAS PROFESIONALES:

AGOSTO 2011 – ENERO 2012

Se concluyó el procedimiento de Residencias Profesionales del semestre surgiendo la prórroga del proyecto para la empresa Kaxan Games, debido a definición de requerimientos, por lo que de los 4 proyectos reportados se concluyeron 3 con 7 alumnos; quedando el indicador al 90.90%.

PROYECCIÓN FEBRERO – JULIO 2012

Para el semestre que iniciará se tienen contemplados 12 alumnos residentes, los cuales las realizarán en las siguientes empresas:

| Empresa | Alumnos |
|-----------------|---------|
| Urrea | 3 |
| Casino Foliatti | 2 |
| CFE | 2 |
| ITS Chapala | 1 |
| Kaxan Games | 1 |
| Sanmina | 2 |
| AFAMO | 1 |

Se estima que 9 alumnos cursen para el semestre febrero-Julio 2012 su residencia profesional, todos de la carrera de Ingeniería Industrial, con ello se contempla atender al 100% de los candidatos y 6 empresas de la región.

VISITA A EMPRESAS:

En este momento nos encontramos en el proceso de planeación de la agenda de visita para el semestre febrero-julio 2012, sustentándolas en los planes y programas de estudio.

H. JUNTA DIRECTIVA



Durante el semestre Agosto – Enero se visitaron las siguientes empresas:

| Empresa | Alumnos |
|-----------------------|---------|
| IBM Guadalajara | 16 |
| INTEL | 45 |
| HILDEBRNADO | 25 |
| EMERGYS | 26 |
| UNIVERSIDAD DE COLIMA | 33 |
| KAXAN GAMES | 25 |

PLANES Y PROGRAMAS DE ESTUDIO

ESPECIALIDADES:

DESARROLLO DE SOFTWARE

Se autorizó la ampliación de vigencia de la especialidad Desarrollo de Software, con clave ISIE - DSF- 2008 – 02 hasta Julio de 2013.

MULTIMEDIA Y VIDEOJUEGOS

Se inicio con los trabajos de esta especialidad para proponer programas de estudio, nos apoyamos principalmente por la empresa Kaxan Games y el departamento de vinculación se encuentra en pláticas con la empresa GAMELOFT.

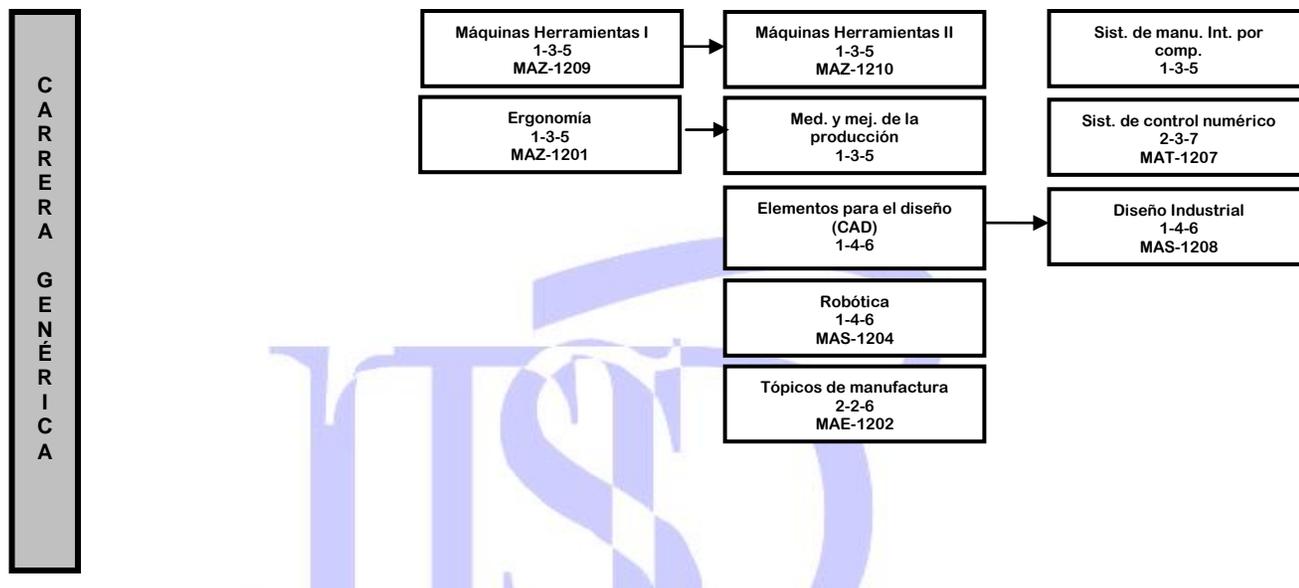
MANUFACTURA AUTOMATIZADA

Durante el Semestre Agosto 2011 - Enero 2012 se logró concluir con el diseño de las especialidad de Ingeniería Industrial para el plan de estudio del 2004, la especialidad denominada “Manufactura Automatizada” clave IINE-MAU-2012-02 ya fue validada por el Comité Académico y autorizada por el Director General del plantel. La especialidad consta de 10 materias, de las cuales 4 son optativas, cubriendo así un total de 42 créditos de la retícula, contará con una vigencia de 2 años empezándose a impartir en el semestre Febrero-Julio del 2012.

H. JUNTA DIRECTIVA



CURRÍCULA



Nota 1: Se ofrecerá el módulo de especialidad a partir del 7 semestre los números que se indican son para su guía pero no deben indicarse en el documento.

SERIACIÓN DE RETÍCULA PLANES 2010:

En Diciembre, se sometió a Comité Académico la autorización para aplicar la seriación de las materias que conforman la retícula del plan de estudios 2010 de la carrera de Ingeniería en Sistemas Computacionales y las que conforman el tronco común de todos los programas de estudio que son las asignaturas de Ciencias Básicas.

GRUPOS, CRÉDITOS Y MATERIAS:

Se elaboró la planeación de las materias por grupos que se ofertaran en el semestre Febrero-Julio 2012, así como la asignación de los mismos entre el cuerpo docente.

| Carrera | Materias | Grupos | Créditos | HT | HP |
|--------------------------|------------|-----------|------------|------------|------------|
| Administración | 14 | 2 | 104 | 33 | 38 |
| Electrónica | 26 | 5 | 171 | 77 | 48 |
| Gestión Empresarial | 36 | 6 | 170 | 86 | 94 |
| Industrial | 45 | 7 | 239 | 90 | 106 |
| Sistemas Computacionales | 42 | 7 | 252 | 94 | 100 |
| Total | 163 | 27 | 725 | 380 | 386 |

H. JUNTA DIRECTIVA



HORAS FRENTE A GRUPO Y DE APOYO A LA DOCENCIA:

La siguiente tabla muestra la relación de horas que se ejercerán en el semestre Febrero-Julio 2012, para cubrir con las actividades de docencia, desarrollo e investigación, apoyos complementarios e educación integral.

| Área | Frente Grupo | Investigación y Desarrollo | Residencia Profesional | Tutorías | Asesorías | Talleres Culturales y Deportivos | Academia |
|--------------------------|--------------|----------------------------|------------------------|-----------|-----------|----------------------------------|-----------|
| Ciencias Básicas | 97 | 35 | 0 | 5 | 13 | 0 | 7 |
| Económico Administrativo | 229 | 20 | 40 | 9 | 0 | 0 | 3 |
| Electrónica | 103 | 23 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| Industrial | 160 | 17 | 27 | 7 | 0 | 0 | 6 |
| Sistemas Computacionales | 133 | 43 | 21 | 6 | 19 | 0 | 7 |
| Total | 722 | 138 | 88 | 27 | 32 | | 29 |

Horas totales ejerciéndose semanalmente en el semestre: 1036

EXTENSIÓN Y DIFUSIÓN DEL CONOCIMIENTO

CONCURSOS:

ACM

Calificó un equipo (3 alumnos y 1 asesor por equipo) para el concurso regional de Programación ACM que organiza IBM en las instalaciones del ITESO, no se logró ningún lugar significativo; sin embargo, se adquirió experiencia para los próximos eventos.



H. JUNTA DIRECTIVA



ESTATAL DE INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

El Concurso Estatal se llevó a cabo en Noviembre dentro de las instalaciones del Tecnológico de Tequila, participaron 6 alumnos repartidos en dos Equipos obteniendo el Segundo y Sexto Lugar de la competición, el segundo lugar se hizo acreedor a una tableta digital para cada integrante.



SELECTIVO DE CIENCIAS BÁSICAS

El concurso se llevó a cabo el 05 de Octubre y se registraron 22 alumnos de diferentes carreras del instituto, surgido de este evento se creó el plan de preparación para el Concurso Nacional de Ciencias Básicas 2012 que organiza la DGEST. Los alumnos reciben asesorías y capacitación en las áreas de matemáticas, física y química dentro de un periodo de Noviembre 2011 a Febrero 2012.



H. JUNTA DIRECTIVA



ACREDITACIÓN DE CARRERAS

En el proceso que llevamos de la acreditación de carreras, se inscribió el Programa de Ingeniería Industrial ante CACEI, para ser revisados en el segundo semestre del año.

Dentro de la propuesta presentada para el PIFIT 2012, se presentó una planeación encaminada a trabajar y solventar las recomendaciones del órgano certificador y al mismo tiempo poder cobijar la carrera de Ingeniería Industrial, una vez autorizado los recursos dentro del rubro en mención, se destinarán los recursos a complementar los espacios y laboratorios para dichas carreras.

Se diseñaron las guías de equipamiento para poder ejercer el recurso asignado en el PIFIT 2010; se canalizará para adquisición el laboratorio de CAD y Máquinas Eléctricas tal como se tenía programado, solo dependemos de los tiempos de adquisición de CAPECE.

Por otra parte, informamos que se envió al Órgano Acreditador, el protocolo para el programa aplazado de Ingeniería en Sistemas Computacionales de los indicadores mínimos indispensables que se evaluaron como insuficientes, por lo que se espera la reunión por parte de comité evaluador en febrero 2012 para obtener el resultado de la Acreditación.

EXAMEN GENERAL DE EGRESO (EGEL):

El pasado mes de Octubre, se aplicó por primera vez el Examen General para el Egreso de la Licenciatura en Ingeniería Industrial EGEL-IINDU aplicado por Ceneval, cuyo objetivo es evaluar el nivel de conocimiento de los egresados.

Dicho examen fue aplicado a 10 alumnos de la generación 2006-2011 de la carrera antes citada. El 20% de las áreas de conocimientos evaluadas muestran resultados satisfactorios y lo restante no satisfactorio.

Para éste año, se pretende participar en la inscripción del Patrón de Instituciones con excelencia académica del Ceneval a las ingenierías de Industrial y Sistemas Computacionales.

INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

PROYECTOS:

INTÉRPRETE DE LENGUAJE A SEÑAS Y TRADUCTOR DE LENGUAJE SUBVOCAL

Se encuentra detenido por falta de profesores asignados a los mismos, esto debido a la baja de un docente investigador por un año, ya que se encuentra cursando su doctorado; además, durante el semestre otro profesor se hizo cargo del departamento de TI.

H. JUNTA DIRECTIVA



POSEIDÓN

En la parte de sistemas se están actualizando datos solicitados por SIMAPA Chapala; por otra parte algunas modificaciones que surgieron en una revisión hecha por este organismo, el cual se involucra en las pruebas y adaptaciones.

NUEVAS TECNOLOGÍAS EN COMPRESIÓN DE DATOS

La investigación de este proyecto se encuentra en la prueba y corrección de los algoritmos elegidos para compresión su avance es de sólo del 5%.

| NOMBRE DEL PROYECTO | FECHA INICIO | FECHA TERMINACIÓN | AVANCE | NOMBRE DEL RESPONSABLE | NP | PRODUCCIÓN RELACIONADA CON: | | | | | |
|--|--------------|-------------------|--------|--|----|-----------------------------|---|---|----|----|----|
| | | | | | | TESIS | | | PT | PR | PI |
| | | | | | | L | M | D | | | |
| Poseidón. Control y monitoreo de pozos de agua | Febrero 2010 | Diciembre 2011 | 80% | Dr. Morris Schwarzblat y Katz | 9 | | | | x | | x |
| Traductor de Lenguaje Subvocal | Agosto 2009 | Diciembre 2013 | 20% | MSC. Francisco Luis Juan Barragán | 2 | x | | | | x | |
| Nuevas Tecnologías en Compresión de Datos | Agosto 2010 | Diciembre 2012 | 30% | Ing. Miguel Ángel Delgado López | 3 | | | | | x | |
| Interprete del Lenguaje a Señas | Agosto 2009 | Febrero 2012 | 70% | Ing. Francisco Javier González Siordia | 1 | x | | | x | x | |

NP: Número de participantes L: Licenciatura M: Maestría D: Doctorado PT: Patente
PR: Prototipo PI: Producto con la Industria

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN:

Actualmente, contamos con el registro de las Líneas de Investigación ante la Dirección General de Educación Superior Tecnológica.

| Líneas de Investigación | Área | Proyectos | Profesores | Alumnos |
|----------------------------------|----------|-----------|------------|----------|
| Desarrollo de Software | Sistemas | 2 | 5 | 4 |
| Procesamiento Digital de Señales | Sistemas | 1 | 0 | 1 |
| Compresión de Datos | Sistemas | 1 | 2 | 1 |
| Total | | 4 | 7 | 6 |

H. JUNTA DIRECTIVA



AVANCES Y RESULTADOS:

| PROYECTO | ESTATUS |
|----------|--|
| Poseidón | <p>Proyecto Activo avance del proyecto 85% parte Hardware</p> <p>Actividades principales realizadas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se concluyeron satisfactoriamente las pruebas de comunican RF de los radios del largo alcance. • Se logró establecer los parámetros y comandos del DAQ-Radio-Gateway. • Se instaló el variador en al pozo del Instituto para empezar con las pruebas individuales con carga. • Actualmente, se encuentra en la etapa de pruebas de comunicación de la DAQ con el variador de Velocidad con carga, así como en el diseño del PCB's del prototipo final. <p>Observaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se tiene un problema con la comunicación del DAQ y el Variador, ya que los parámetros de control PID viene definidos de fábrica y nos se han podido mover a los requeridos. |

CUERPOS ACADÉMICOS

PLANTILLA ACTUAL:

Para el desarrollo del ciclo escolar 2011-2012, se cuenta con la siguiente plantilla de personal académico:

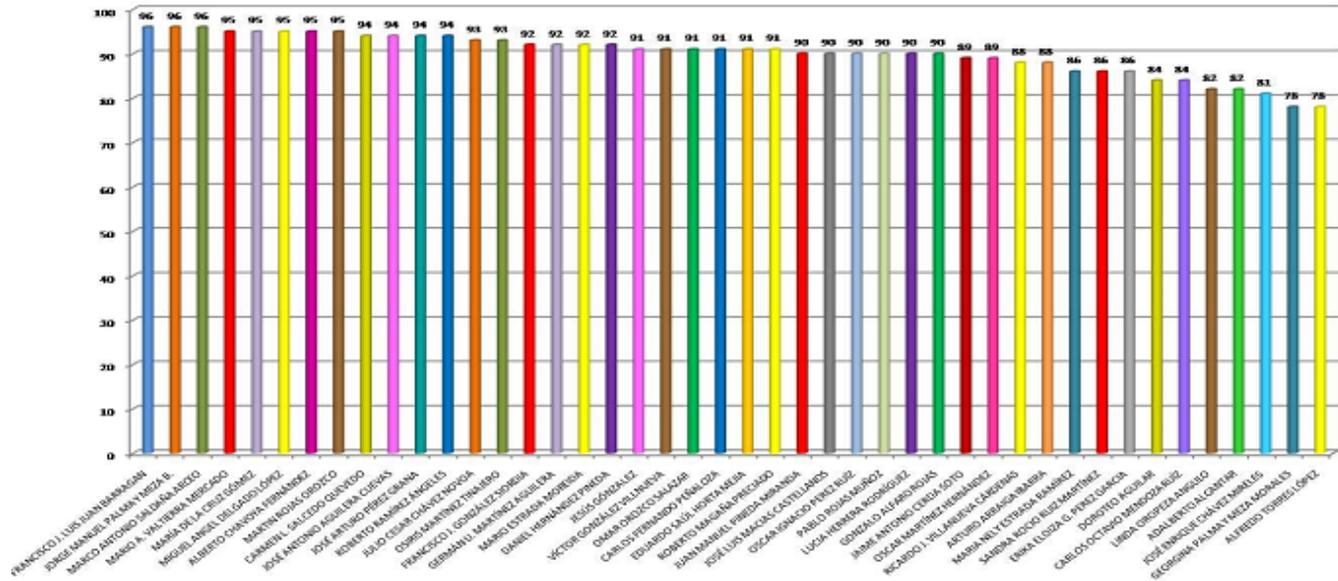
| Academia | Docentes |
|----------------------------|-----------|
| Sistemas Computacionales | 8 |
| Industrial | 8 |
| Electrónica | 5 |
| Ciencias Básicas | 6 |
| Económico - Administrativa | 13 |
| Inglés | 4 |
| Total | 44 |

H. JUNTA DIRECTIVA



EVALUACIÓN DOCENTE:

En el mes de noviembre se llevó a cabo la Evaluación Docente del semestre Agosto 2011 – Enero 2012, se evaluaron a 44 docentes, los resultados que se obtuvieron fueron los siguientes:



ACTUALIZACIÓN Y FORMACIÓN DOCENTE:

En el mes de enero de 2012, al personal docente recibió un curso de formación llamado “**Taller Instrumentación y Evaluación por Competencias**” de 30 horas, donde los instructores fueron el Lic. José Antonio Aguilera Cuevas, Ing. Alfredo Torres López y Lic. Pablo Rojas Muñoz, quienes son profesores del área Económico-Administrativa y Electrónica; participaron 30 de un total de 40 maestros frente a grupo.



H. JUNTA DIRECTIVA



ATENCIÓN COMPENSATORIA

INGLÉS:

En el semestre que acaba de finalizar, 10 alumnos lograron completar y terminar los 5 niveles del programa TELL ME MORE, entregándoles sus constancias de acreditación del idioma inglés. Así mismo un ex alumno presentó el examen global de inglés, el cual lo acreditó recibiendo su constancia correspondiente.

Para el semestre que inicia en febrero se tiene contrato con cuatro docentes, los cuales laborarán un total de 128 horas/semana/mes, ellos atenderán un total de 22 grupos en los dos turnos, incluido un grupo sabatino.

Dependiendo de los recursos económicos que se autoricen, se solicitará la compra de equipos para renovar las computadoras del Laboratorio II, ya que por su antigüedad han presentado fallas ocasionando con esto interrupciones y atrasos en las prácticas de los alumnos.

TUTORÍAS:

Durante el semestre Agosto 2011 – Enero 2012 se contó con el apoyo de 21 tutores, mismos que fueron elegidos por el Comité Promotor de Tutorías del ITS Chapala y se les dio la comisión de estar al tanto de las diferentes problemáticas que estén alterando el rendimiento de los alumnos dentro de la institución. La relación de tutores y el grupo que tuvieron a su cargo se presenta en la tabla siguiente:

| Tutor | Grupo | No. de Tutorados |
|--|-------|------------------|
| Ing. Miguel Ángel Delgado | 1º A | 31 |
| Ing. Alfredo Torres López | 1º B | 18 |
| Lic. Osiris Martínez Tinajero | 1º C | 36 |
| Ing. Oscar Ignacio Pérez Ruíz | 1º E | 20 |
| Lic. Mayra Deyanire Palos Vargas | 1º F | 39 |
| Lic. Georgina Palma y Meza Morales | 1º G | 22 |
| Lic. José Antonio Aguilera Cuevas | 3º A | 18 |
| Ing. Carlos Peñalosa Aguilar | 3º B | 17 |
| Ing. María Nely Estrada Ramírez | 3º C | 19 |
| Ing. Francisco Javier González Siordia | 3º E | 15 |
| M.A. Jorge M. Palma y Meza Bueno | 3º F | 27 |
| C.P. Arturo Arraiga Ibarra | 3º G | 20 |

H. JUNTA DIRECTIVA



| | | |
|--|------|----|
| M.A. Jaime Antonio Cerda Soto | 3º H | 17 |
| M.S.C. Francisco J. Luis Juan Barragán | 5º A | 21 |
| Ing. Mario Estrada Moreida | 5º B | 16 |
| Lic. María De La Cruz Gómez Torres | 5º C | 23 |
| Lic. Pablo Rojas Muñoz | 5º D | 21 |
| Ing. Julio César Chávez Novoa | 5º E | 14 |
| Lic. Rosalina Yuridia Gutiérrez Muñoz | 5º F | 27 |
| Lic. Lucia Herrera Rodríguez | 5º G | 28 |
| Ing. Oscar Martínez Hernández | 5º H | 14 |

Se atendieron aproximadamente 463 alumnos, los cuales cursaron del 1º a 5º semestre de todas las carreras que oferta el instituto.

| Número Total de Alumnos De la matrícula | Número de Alumnos Atendidos en Tutorías | Porcentaje de Alumnos Atendidos en Tutorías |
|---|---|---|
| 630 | 463 | 73.00% |

MATERIAS CON MAYOR ÍNDICE DE REPROBACIÓN:

| Carrera | Materia | Grupo | Porcentaje De Reprobación |
|---|-------------------------------|-------|---------------------------|
| Ingeniería en Sistemas Computacionales Ingeniería Electrónica | Cálculo Diferencial | 1ºA | 12.9% |
| | Fundamentos de Programación | 1ºA | 9.6% |
| | Sin Alumnos Reprobados | 1ºE | 0% |
| | Estructura de Datos | 3ºA | 5.5% |
| | Investigación de Operaciones | 3ºA | 5.5% |
| | Sistemas Operativos | 3ºA | 11.1% |
| | Contabilidad Financiera | 3ºE | 13.3% |
| | Cálculo Vectorial | 3ºE | 6.6% |
| | Estructura de Datos | 3ºE | 13.3% |
| | Cultura Empresarial | 3ºE | 26.6% |
| | Investigación de Operaciones | 3ºE | 13.3% |
| | Sistemas Operativos | 3ºE | 13.3% |
| | Programación de Sistemas | 5ºA | 4.7% |
| | Programación de Sistemas | 5ºE | 7.1% |
| | Taller de Base de Datos | 5ºE | 14.2% |
| Lenguaje Ensamblador | 5ºE | 28.5% | |

H. JUNTA DIRECTIVA



| | | | |
|--|--|---------------------------|-------|
| Ingeniería Industrial | Arquitectura de Computadoras | 5°E | 14.2% |
| | Fundamentos de Investigación | 1°B | 5.5% |
| | Cálculo Diferencial | 1°B | 16.6% |
| | Cálculo Vectorial | 3°B | 29.4% |
| | Electromagnetismo | 3°B | 29.4% |
| | Álgebra Lineal | 3°B | 29.4% |
| | Física de Semiconductores | 3°B | 5.8% |
| | Programación Estructura | 3°B | 35.2% |
| | Circuitos Eléctricos | 5°B | 62.5% |
| | Electrónica Analógica | 5°B | 6.2% |
| | Programación II | 5°B | 18.7% |
| | Sin Alumnos Reprobados | 1°C | 0% |
| | Cálculo Vectorial | 3°C | 5.2% |
| | Economía | 3°C | 5.2% |
| | Estadística Inferencial I | 3°C | 26.3% |
| | Estudio del Trabajo I | 3°C | 52.6% |
| | Lic. Administración Ing. Gestión Empresarial | Estadística Inferencial I | 3°H |
| Estudio del Trabajo I | | 3°H | 41.1% |
| Investigación de Operaciones I | | 5°C | 8.6% |
| Análisis de la Realidad Nacional | | 5°H | 7.6% |
| Administración de las Operaciones II | | 5°H | 7.6% |
| Estadística II | | 5°H | 7.6% |
| Administración de la Calidad I | | 5°H | 7.6% |
| Sin Alumnos Reprobados | | 5°D | 0% |
| Sin Alumnos Reprobados | | 1°F | 0% |
| Cálculo Diferencial | | 1°G | 4.5% |
| Fundamentos de Química | | 1°G | 4.5% |
| Marco Legal de las Organizaciones | | 3°F | 3.7% |
| Probabilidad y Estadística Descriptiva | | 3°G | 5% |
| Álgebra Lineal | 3°G | 5% | |
| Taller de Investigación I | 5°F | 3.7% | |
| Mercadotecnia | 5°F | 7.4% | |
| Sin Alumnos Reprobados | 5°G | 0% | |

PROBLEMÁTICA PRESENTADA EN LOS GRUPOS:

- El trabajo en equipo como una técnica que no funciona en ellos.
- Métodos de enseñanza y criterios de evaluación con los que los alumnos no están conformes o no manejan la información adecuada,
- Ausentismo de algunos grupos a las tutorías,
- Falta de motivación del alumno hacia sus actividades escolares,
- Reporte del mal funcionamiento de los laboratorios de cómputo y al mal acceso que se tiene al internet,
- La poca disposición de los alumnos al realizar actividades hasta el límite de tiempo,

H. JUNTA DIRECTIVA



- Falta de interés en la presentación en tiempo y forma de los formatos que se deben entregar a la coordinación.
- Los grupos no entran a la hora ó tiempo asignado para las tutorías,
- No todos los grupos cuentan con un horario asignado para la tutoría, por lo que dificulta a algunos tutores el reunirse con su grupo tutorado,
- Falta de interés en la asistencia a la hora de tutoría.

ACTIVIDADES REALIZADAS POR LOS TUTORES

- Plática de los tutores con cada uno de los grupos tutorados, a fin de brindarles apoyo en distintas situaciones,
- Solución de problemáticas presentadas, al ser canalizadas con los coordinadores de carrera, servicios escolares y psicólogo.
- Aplicación de test FODA con la intención de hacer reflexionar a los alumnos sobre sus talentos y dificultades, así como la realización de actividades en equipo.
- Aplicación del test de memoria, de lectura y de habilidades del pensamiento.
- Canalización de alumnos con problemáticas al departamento de psicología o con los asesores de materias.

ACTIVIDADES DE LA COORDINACIÓN DE TUTORÍAS

- Reunión con el Comité Promotor de Tutorías para revisión y aprobación de nuevas estrategias para la mejora del programa.
- Elaboración de una convocatoria para la selección de tutores con un perfil adecuado para la elección tutorial.
- Selección de tutores mediante test que permiten identificar en un perfil aceptable.
- Curso de capacitación en línea para los tutores.
- Nombramiento y asignación de grupos.
- Entrega de material para trabajo tutorial (cronograma de actividades y fichas diversas),
- Elaboración de la conferencia sobre consecuencias del embarazo.
- Realización de la semana de prevención del embarazo a todos los alumnos especialmente a los de primer semestre.

Se elaboró un programa para la prevención del embarazo no deseado en nuestras alumnas y alumnos del Instituto, teniendo como apoyo la elaboración de trípticos que contenían información sobre métodos anticonceptivos, prevención de embarazo y métodos anticonceptivos, mismos que se entregaron a toda la comunidad estudiantil; el programa fue obligatorio para los alumnos de primer semestre de todas las carreras.

H. JUNTA DIRECTIVA



| Programa | Contenido | Material | Dirigido a | Lugar y Fecha | Objetivo |
|-----------------------------------|--|---|----------------------------|---|---|
| Prevención de embarazo no deseado | Métodos anticonceptivos, economía y estudios truncados | Diapositivas Trípticos Publicidad | Alumnos de primer semestre | Auditorio ITS Chapala del 1 al 4 de Noviembre de 2011 | Evitar un embarazo no deseado en las jóvenes estudiantes. |

ATENCIÓN A LOS ALUMNOS:

Durante los meses de octubre a diciembre, se dio atención psicológica a 20 alumnos, de los cuales 15 de ellos recibieron asesoría de cómo reforzar sus estudios, orientación vocacional y técnicas contra el alcoholismo. Los demás asistieron para ser tratados de problemáticas personales. La duración de cada sesión fue aproximadamente de 1 hora y 2 veces por semana por cada alumno, obteniendo un resultado favorable de un 80% en total. Información más detallada se presenta en el esquema siguiente:

| Carrera | Cantidad de alumnos | Motivo de consulta |
|----------------------------------|---------------------|-----------------------------------|
| Ing. Electrónica | 3 | Personal y Orientación Vocacional |
| Ing. en Sistemas Computacionales | 6 | Orientación |
| Ing. en Gestión Empresarial | 7 | Personal y Orientación |
| Ing. Industrial | 4 | Orientación |

ASESORÍAS:

La Coordinación del Programa de Asesorías la lleva a cabo el MC. Jesús González Jiménez, con una dedicación de 5 horas a la semana y entre las principales actividades que se desarrollan son:

- Detectar las necesidades basadas en los índices de reprobación y en coordinación con tutorías.
- Asignar a los profesores, aulas y horarios para las asesorías.
- Impartir asesorías en temas específicos como se señala en la siguiente matriz:

| Carrera | Docente | Materia | Alumnos Atendidos | Sesiones |
|---------|------------------------|---------------------------|-------------------|----------|
| TODAS | Jesús González J. | Ecuaciones Diferenciales | 183 | 20 |
| ISC | María de la Cruz Gómez | Cálculo Integral | 9 | 7 |
| IE | Francisco J. Luis Juan | Programación estructurada | 9 | 8 |

H. JUNTA DIRECTIVA



TOTAL

201

35

BIBLIOTECA:

La información presentada en la siguiente tabla, representa la utilización de los servicios que se ofrecen en biblioteca; además, es importante mencionar que estos mismos se ofrecen a los profesores, por lo que se agrega en la información para tomar en cuenta la frecuencia de uso del servicio:

| Carrera | Préstamo Interno | Préstamo Externo | Consulta de Sala | Consulta de Internet |
|--------------------------|------------------|------------------|------------------|----------------------|
| Sistemas Computacionales | 420 | 194 | 185 | 224 |
| Industrial | 205 | 184 | 348 | 255 |
| Electrónica | 125 | 58 | 124 | 151 |
| Gestión Empresarial | 321 | 121 | 231 | 165 |
| Administración | 215 | 132 | 154 | 212 |
| Profesores | 142 | 244 | 132 | 332 |
| Total | 1428 | 933 | 1174 | 1339 |

Se ha adquirido nueva bibliografía desde el mes de agosto a la fecha y se presenta en la tabla siguiente:

| Carrera | Cantidad de libros |
|--------------------------|--------------------|
| Sistemas | 40 |
| Electrónica | 21 |
| Industrial | 35 |
| Económico Administrativo | 55 |
| Ciencias Básicas | 45 |
| TOTALES | 196 |

La cantidad total de libros que hay por carrera se muestra a continuación:

| Carrera | Cantidad de libros |
|--------------------------|--------------------|
| Sistemas | 1085 |
| Electrónica | 755 |
| Industrial | 691 |
| Económico Administrativo | 1586 |
| Ciencias Básicas | 726 |

H. JUNTA DIRECTIVA



TOTALES

4843

CALIDAD

Con lo que respecta al Sistema de Gestión de la Calidad bajo la Norma ISO 9001:2008, se realizaron las siguientes actividades:

- El Instituto recibió al equipo auditor del Instituto Tecnológico del Sur de Guanajuato quienes llevaron a cabo la Auditoría Cruzada los días 6 y 7 de septiembre, detectando una no conformidad.
- Asimismo, el grupo auditor de nuestra institución de visitó al Instituto Tecnológico Superior de Apatzingán para llevar a cabo la auditoría cruzada los días 22 y 23 de septiembre, dejando cuatro no conformidades.
- Se aplicaron las Encuestas de Servicio apoyados los días 24 al 28 de octubre; (concentrado y estadísticas de la información) para el Comité de Calidad.
- Uso de una encuesta piloto que se propuso en el seno del Comité de Calidad del SGC a nivel Nacional por el Instituto Tecnológico Superior de la Montaña, para la evaluación del servicio "Centro de Cómputo" y realizar el comparativo de los resultados con la encuesta de servicio oficial (Análisis y conclusiones).
- Se continúa con la apertura del buzón de quejas y/o sugerencias cada 15 días, dando la atención necesaria a cada una de las quejas y/o sugerencias que de ella emanan.
- Seguimiento al cumplimiento de acciones correctivas y/o preventivas por cada una de las áreas.

De igual forma con lo que respecta al Sistema de Gestión Ambiental bajo la Norma ISO 14001:2004, se realizaron las siguientes actividades:

- Se continúa trabajando con el proceso de Capacitación en la implantación de ISO 14001:2004; para lograr la certificación en la Norma ISO 14001:2004 que se tiene programada para el primer semestre del 2012.
- Revisión de la documentación general del SGA, como preparación para la auditoría interna que se realizó los días 12, 13 y 14 de diciembre por parte de la casa asesora.

H. JUNTA DIRECTIVA



- Con los resultados arrojados en las 54 No Conformidades que se obtuvieron en la auditoría, se trabajan para solventarlas (revisión de procedimientos, objetivos, difusión del sistema, entre otros), con el compromiso de cumplir en el mes de marzo.

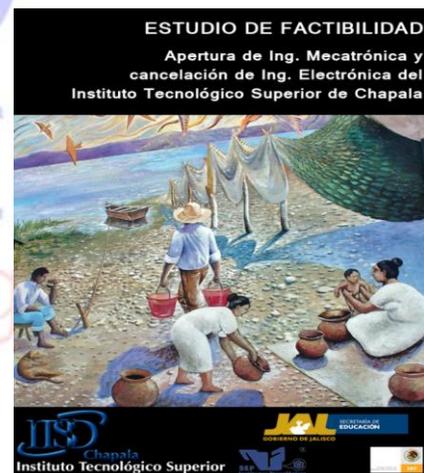
PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTACIÓN

Se realizó el **Estudio de Factibilidad** para la cancelación de la carrera de Ingeniería Electrónica y la apertura de Ingeniería Mecatrónica, cumplimiento con el normativo vigente, en tiempo y forma.

Dicho estudio se realizó en base a la visita a 21 bachilleratos; entrevistando a un total de 1,220 estudiantes. Así como el impacto de 20 empresas privadas y públicas con giros industriales, comerciales y de servicio.

El propósito de Ingeniería Mecatrónica es dar cumplimiento a las necesidades de la industrial, y a la elección de los estudiantes de educación media superior.

De esta manera el alumno se desempeñará eficientemente en las áreas de programación, modelado matemático, diseño de sistemas mecatrónicos, manejo de sistemas de telecomunicaciones, modelado y sistemas de control, entre otras cosas.



El Consejo Estatal para la Planeación de la Educación Superior “COEPES JALISCO”, con fecha 09 de enero de 2012, en el acuerdo 4.3.11. Dio el visto bueno a dicho estudio, por tal motivo únicamente nos encontramos en espera de la resolución por parte de la Federación.

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PTA`S 2011

Dando continuidad a la evaluación y seguimiento de PTA`S correspondiente al cierre 2011, les informamos los resultados:

H. JUNTA DIRECTIVA



METAS
ALCANZADAS
DEL PTA

anualmente

Número de metas programadas del PTA

35

PIFIT 2012

Se participó en la convocatoria de la DGEST, dentro del “Programa Integral de Fortalecimiento de Institutos Tecnológicos” y se concursó en el Fondo de Apoyo para la Calidad de los Institutos Tecnológicos “FAPAC” y en el Fondo para la Ampliación de la Oferta Educativa de los IT’s “FOPAOE”

Con los siguientes objetivos:

PAC

Atender recomendaciones del organismo acreditador en las categorías de Planes de Estudio, Infraestructura y Resultado de Impacto, con la finalidad de contar con los indicadores mínimos indispensables para lograr la acreditación de los Programas de Ingeniería que oferta la Institución, adecuando los cubículos de profesores, completando los laboratorios de Ciencias Básicas e incrementando los recursos y servicios del centro de información. Además de completar el 100% de los espacios físicos utilizados para la impartición de clases que impacten en el mejoramiento del proceso de enseñanza-aprendizaje, mediante las TIC’s para desarrollar e incrementar, en el estudiante, competencias, habilidades de investigación y su pensamiento innovador y creativo, dirigidas al aprendizaje significativo y en la construcción del conocimiento.

| | |
|---|---------------------|
| • Complemento del laboratorio de ciencias básicas | 1,528,820.00 |
| • Bibliografía y mobiliario | 79,661.00 |
| • Adecuación de espacios | 214,170.00 |
| • 5 aulas inteligentes | 429,045.00 |
| TOTAL | 2,251,696.00 |

PAOE

Apoyar la consolidación de los proyectos de ampliación de la oferta educativa, financiados en ejercicios anteriores, mediante un espacio físico idóneo que permita a los estudiantes y al personal docente, realizar investigaciones científicas y tecnológicas que permitan el avance del conocimiento contribuyendo al mejoramiento de nuestra comunidad y el país.

| | |
|----------------------------------|----------------------|
| • Laboratorio de Computo 1 nivel | 18,756.504.00 |
|----------------------------------|----------------------|

H. JUNTA DIRECTIVA



PROGRAMA “LLEGA VEHÍCULO”

El 7 de Noviembre del 2011, el Instituto Tecnológico Superior (ITS) de Chapala recibió un vehículo Urban Nissan por parte del Gobierno del Estado de Jalisco, a través de la Secretaría de Desarrollo Humano, para facilitar el traslado de alumnos, de personal y para cumplir con el programa de visita a empresas en la Zona Metropolitana de Guadalajara y en el corredor industrial del municipio de El Salto, Jalisco. Este vehículo, con capacidad para 15 pasajeros, fue adquirido con una aportación del 50 por ciento por parte del ITS y la otra parte por la Secretaría de Desarrollo Humano.



DOCUMENTOS NORMATIVOS Y ESTADÍSTICOS

Durante el ciclo escolar que se informa, el área de Planeación realizó actividades y entregó documentos normativos y estadísticos que muestran el progreso en la operatividad de esta institución. Entre estos destacan los siguientes:

- Avance de componentes y actividades FORSIPOA
- Acciones, logros, metas y retos
- Control presupuestal
- Indicadores institucionales básicos (Estatad y Federal)
- Transferencias presupuestales
- Sistema de Inmuebles escolares
- Agenda estratégica
- Agenda digital Jalisco 2013

H. JUNTA DIRECTIVA



PATRONATO DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

Con el objetivo de mejorar la calidad de vida de los alumnos, en particular de los que menos tienen, el patronato otorgo en este 2011, ocho becas en base a estudios socioeconómicos realizados, con el propósito de que los jóvenes continúen su educación. Es importante recalcar que dos jóvenes con los mejores promedios cuentan con el apoyo económico del 100%

| CARRERA | NUEVO INGRESO | REINGRESO |
|----------------------------------|---------------|-----------|
| Ing. en Sistemas Computacionales | 3 | 2 |
| Ing. Electrónica | | |
| Ing. Industrial | 1 | |
| Lic. en Administración | | |
| Ing. en Gestión Empresarial | 1 | 1 |

Así mismo para lograr la construcción de las canchas deportivas y de esta manera recabar los recursos restantes, el Patronato organiza la “**PRESENTACIÓN DE TALENTOS DE LA RIBERA DE CHAPALA**”, el cual se llevará a cabo el día viernes 23 de marzo de 2012 en punto de las 19:00 hrs. En el auditorio de la Ribera de Chapala.



Saldo al 31 de Diciembre de 2011: **\$35,914.53**

VINCULACIÓN Y DIFUSIÓN

2da. SEMANA NACIONAL POR UNA CULTURA DE LA PRODUCTIVIDAD LABORAL EN LA VIDA PROFESIONAL

El día miércoles 26 de Octubre se llevo a cabo en el auditorio del ITS Chapala la capacitación a 47 alumnos que están por egresar, para que reciban algunas habilidades importantes en su vida profesional como: Comunicación, asertividad, trabajo en equipo y creatividad, entre otras.

H. JUNTA DIRECTIVA



VISITAS

Para el semestre Agosto 2011-Enero 2012 se solicitaron 13 visitas, las cuales, se cumplieron al 100%

INDUSTRIALES

| | |
|-----------------------|---------------|
| Kaxan Media Group | Sanmina – sci |
| Emergy's | Beccar |
| Yakult | Dulces Montes |
| Nissan Aguascalientes | INTEL |
| Hildebrando | Freescale |
| Universidad de Colima | IBM |
| E- Quality | |

EDUCACIÓN PARA TODOS

Como parte de los deberes que tiene el instituto de ofrecer educación superior tecnológica, también se ha preocupado por el rezago educativo, creando un punto de encuentro de educación para adultos en nuestras instalaciones. La función principal es dejar el vínculo abierto para enviar semestre a semestre alumnos de servicio social a brindar sus servicios para que más personas terminen su primaria y secundaria.



SERVICIO SOCIAL

En este ciclo Agosto 2011-Enero 2012, se cumplió satisfactoriamente con el 100% de alumnos activos y que deben de realizar su servicio social, con un total de 43 alumnos, divididos en las siguientes carreras:

| Alumnos | Carrera |
|---------|--|
| 16 | Ingeniería en Sistemas Computacionales |
| 19 | Ingeniería Industrial |
| 5 | Ingeniería Electrónica |

H. JUNTA DIRECTIVA



3

Licenciatura en Administración

Las instituciones donde prestan su servicio social son:

- Centro de Estudios Tecnológicos en Aguas Continentales (CETAC)
- Instituto Estatal para la Educación de los Adultos
- IFE Instituto Federal Electoral
- Centro de promoción económica y turismo Zapopan
- Laboratorio de Electrónica
- Jefatura de apremios y patrimonios municipal
- Instituto Tecnológico Superior de Chapala
- Instituto Nacional de Migración
- Delegación Municipal del Capulín de Tlajomulco de Zúñiga Jal.
- DIF Tepehua
- Escuela primaria Saúl Rodiles, t/v
- Preparatoria Lic. Gustavo Díaz Ordaz
- Escuela Primaria "Adolfo Lopez Mateos" T/V
- Delegación de San Jacinto Jalisco
- Delegación El Capulín
- CONALEP Chapala
- Delegación Municipal Atotonilquillo
- H. Ayuntamiento de Juanacatlan, Jal.
- Instituto de Formación para el Trabajo del Estado de Jalisco

PARTICIPACIÓN EN EVENTOS CÍVICOS

El Instituto, participó en el desfile del 20 de Noviembre como parte de sus objetivos de difusión en el municipio de Chapala. Y fomentar la cultura cívica en los estudiantes tanto en eventos internos como en externos.

JUEGOS PANAMERICANOS

En una ceremonia sencilla el día 9 de diciembre se hizo entrega de las medallas al voluntariado de 88 alumnos que envió el ITS Chapala a participar en los Juegos Panamericanos Guadalajara 2011 en la Sub-Sede de Chapala.



H. JUNTA DIRECTIVA



TALLERES CULTURALES, DEPORTIVOS Y RECREATIVOS

El día 7 de diciembre se llevo a cabo la clausura de talleres culturales, deportivos y recreativos, en el cual se exhibió un pabellón con los trabajos realizados en serigrafía, periodismo, pintura y cerámica. También se ofreció la obra de teatro El OSO con el actor y director Sergio Lozoya y una muestra de tae kwan do del maestro Vicente Sanabria



CONVENIOS

Cerramos el año con la firma de los siguientes convenios:

- SELTHER MANUFACTURING S.A. DE C.V.
- VENTEKS S.A. DE C.V.
- NACIONAL DE CONDUCTORES ELECTRICOS S.A. DE C.V.
- ESPECIALIDADES ELÉCTRICAS Y ELECTRÓNICAS S.A. DE C.V.
- GAMELOFT S.A. de R.L.
- CONALEP CHAPALA (Renovación).

Todos los anteriores con el objeto de realizar prácticas o estancias profesionales, visita a empresas, estadías técnicas e investigación científica, intercambio y cooperación.

JUEGOS INTER-TECNOLOGICOS TEQUILA 2011

Como cada año se participo en un espacio de convivencia del 1 al 4 de Noviembre en donde se celebraron los juegos Inter-tecnológicos, nuestra asistencia fue en las disciplinas de fut-bol, ajedrez y escolta, en esta última obtuvimos el **primer lugar**.



H. JUNTA DIRECTIVA



CAMPAÑAS DE AYUDA OTOÑO 2011

Se gestionaron las campañas de “TELETON”, “VER BIEN PARA APRENDER MEJOR” Y “SUETERTON” quedando de la siguiente manera.

TELETON

Ver bien, para aprender mejor

SUETERTON

\$4,711.40

\$827.50

45 Prendas

CENTRO DE EMPREDURISMO E INCUBACIÓN

- Impartición y seguimiento a 33 alumnos participantes en el taller emprendedor, puliendo las ideas de negocio de cada uno de los participantes.
- Seguimiento del Plan de Negocio con los Emprendedores y asesoría particular con la finalidad de otorgar un servicio personalizado.
- Participación de la convocatoria lanzada por la SEPROE en capacitación empresarial siendo beneficiados en el programa, por cuanto 75,000.00
- Capacitación a 120 alumnos virtuales, dentro de la plataforma virtual del CEI ITS Chapala.



Emprendurismo

- Plan de Negocios
- Talleres
- Mercadotecnia
- Finanzas
- Ventas
- Otros



Incubación de Negocios

- Asistencia Legal, Contable, Fiscal
- Apertura nuevos Negocios
- Expansión de tu Negocio
- Financiamiento

www.itschapala.com/moodle/index.php



Instituto Tecnológico Superior
"Es Tiempo de Empezar"

¡ Conoce el Centro de
Emprendurismo
e Incubación del
Instituto Tecnológico
Superior de Chapala !

¿ Quieres emprender tu Negocio ?
¿ Tienes un Negocio ?
¿ Necesitas asesoría especializada ?



Educación Virtual ¡Conócenos!

- Entrega de resultados a la SEPROE del cumplimiento del proyecto; el cuál consta de la elaboración de 50 de planes de negocio a través del Portal Virtual.
- Capacitación de los asesores de la plataforma virtual de Emprendurismo e Incubación del ITS de Chapala.
- Mejora de las actividades dentro del Portal Virtual haciéndolo más interactivo al usuario.
- Asesoramiento continuo con personal de la SEJ, con el fin de prestar los servicios de la mejor forma posible.

H. JUNTA DIRECTIVA



ASUNTOS DE ADMINISTRACIÓN

ADMINISTRACIÓN

- Durante el ejercicio que se informa se realizaron las actividades de coordinación y supervisión correspondientes a la Subdirección Administrativa.
- Se participó en las sesiones del Comité de Adquisiciones del ITS Chapala y del Comité Interno de Adquisiciones y Servicios en los procedimientos de concursos para las adquisiciones y servicios requeridos por las diversas áreas de la Institución.
- Con los recursos recibidos, estatales, federales e ingresos propios, se atendió oportunamente el pago de nóminas, adquisiciones y servicios requeridos para cubrir las necesidades del Tecnológico.
- Se continuó trabajando en las acciones de mejora en los procesos del Sistema de Gestión de Calidad correspondientes al Área, así como en la implantación del Sistema de Gestión Ambiental.
- En el mes de Diciembre fue auditado el instituto con respecto al Sistema de Gestión Ambiental por parte del Asesor-Capacitador, obteniendo como resultado 62 observaciones, mismas que se están en proceso de solución.
- El personal administrativo y alumnos recibieron capacitación por personal del Instituto Jalisciense de la Mujer y el Instituto Jalisciense de la Juventud, en el mes de noviembre y diciembre 2011 respectivamente, respecto al modelo de "equidad de género", a fin de obtener esta certificación.
- Se revisaron los Estados Financieros enviándose en tiempo y forma a las dependencias que lo solicitan.
- Se asistió a las reuniones bimestrales de trabajo la Secretaría de Administración, para conocer criterios Administrativos, decisiones y acuerdos tomados, asuntos tratados con diversas Dependencias (Instituto de Pensiones del Estado, IMSS, etc.).

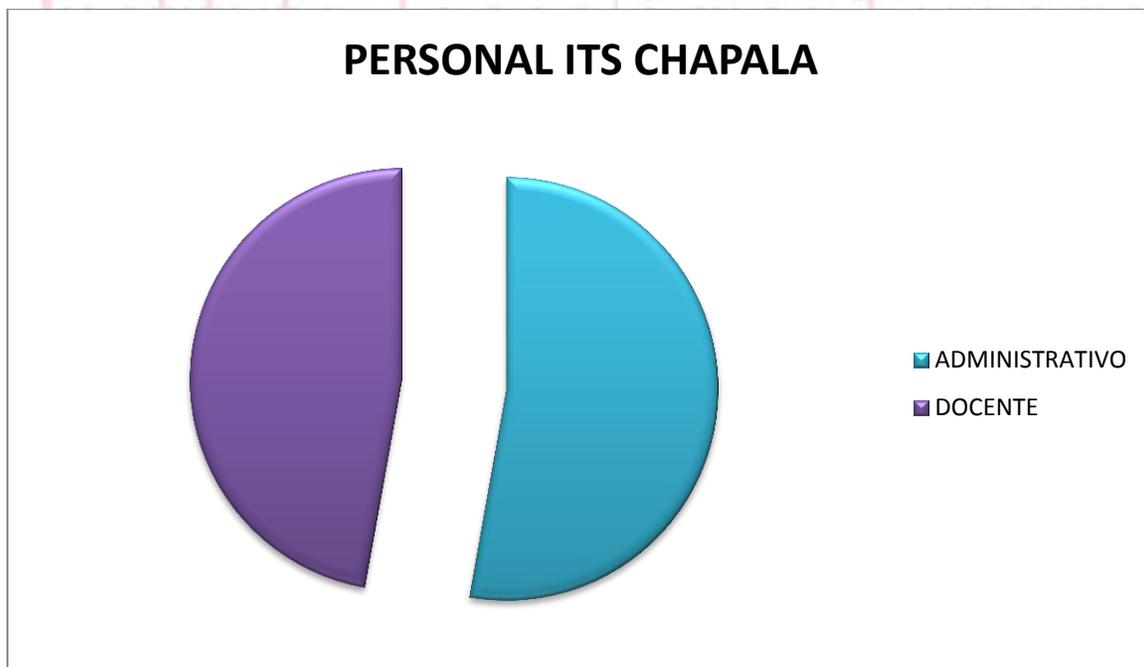
H. JUNTA DIRECTIVA



- En el mes de noviembre 2011 se pagó la prima vacacional correspondiente a 12 días del segundo semestre y en diciembre del mismo año se pago 25 días que pertenece a la primera parte del aguinaldo, ambos conceptos para personal administrativo y docente.
- En Diciembre 2011 recibió capacitación el personal de los departamentos de Recursos Financieros, Planeación, Compras, y Sistemas para el manejo del sistema de contabilidad gubernamental, que se adquirió en el mismo mes.
- Concluyó en diciembre 2011 el diplomado de contabilidad gubernamental en el que participó personal del departamento de Recursos Financieros, impartido por el Colegio de Contadores Públicos de Jalisco.
- Se inició el análisis de la estructura orgánica del Instituto, a fin de actualizar la información y fortalecer la interrelación de los procesos organizacionales descritos en los manuales administrativos, con el apoyo de residencia profesional.

RECURSOS HUMANOS

- Durante el periodo que se informa, se trabajó con una plantilla administrativa de 47 plazas autorizadas, de las cuales 46 se encontraron ocupadas y 1 vacante, también se cuenta con una plaza de intendencia bajo contrato por Servicios Personales.
- En relación a la plantilla de personal docente, a la fecha se contaba con 44 docentes, quienes se encuentran bajo contrato individual de trabajo por tiempo determinado.



H. JUNTA DIRECTIVA



CAPACITACIÓN

- Para finalizar el ejercicio y continuar apoyando al personal del Instituto en su desarrollo personal y profesional, se ofrecieron herramientas para la mejora continua, a través de los siguientes cursos y apoyos de capacitación:

| CAPACITACIÓN | PERSONAL |
|---|--------------------------|
| Instructivos Ambientales ITS Chapala. | Docente y Administrativo |
| Aspectos Ambientales Significativos e Impactos | Docente y Administrativo |
| Beneficios, Funciones y Responsabilidades Ambientales. | Docente y Administrativo |
| Apoyos del 25% al personal, en las colegiaturas de Licenciaturas y Bachillerato Semiescolarizado. | Administrativo |
| Rediseñando Nuestro Futuro | Administrativo |
| Hombres y mujeres que tan diferentes somos. | Administrativo |



- Con el propósito de comenzar los trabajos para obtener la certificación en el modelo de equidad de género para el siguiente ejercicio, se brindaron los siguientes talleres **“hombres y mujeres que tan diferentes somos”** dirigido al personal del Instituto y **“violencia en el noviazgo”** dirigido a nuestros alumnos, es importante destacar que los

H. JUNTA DIRECTIVA



talleres descritos fueron impartidos por personal del Instituto Jalisciense de la Mujer y el Instituto Jalisciense de la Juventud respectivamente.



H. JUNTA DIRECTIVA



AMBIENTE DE TRABAJO



Con el propósito de tener una perspectiva del ambiente de trabajo en el Instituto, se aplicó la segunda encuesta 2011 y se presentaron los resultados ante el Comité de Calidad.

Cabe señalar que la encuesta que actualmente marca el SGC, se basa fundamentalmente en iluminación, ventilación, herramientas de trabajo, etc., dejando de lado el aspecto humano, esto es la satisfacción laboral, la cooperación, el trabajo en equipo, etc., motivo por el cual en el Instituto se continua aplicando ambas encuestas de los cuales los resultados hasta el momento son totalmente satisfactorios.

Dicha encuesta indica que para el levantamiento de acciones correctivas se considera un puntaje de 0 a 20, para acciones preventivas un puntaje de 21 a 30 y para acciones de mejora un puntaje de 31 a 50, gratamente informamos que este Instituto de manera general se encuentra en el rango de acciones de mejora.

H. JUNTA DIRECTIVA

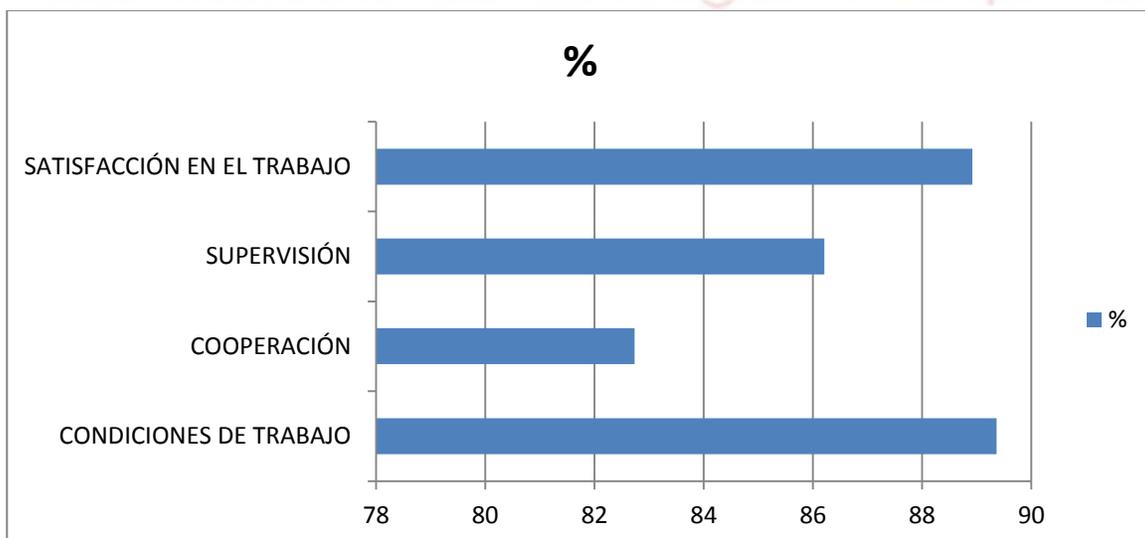


En la gráfica que a continuación se presenta se puede observar un historial de las últimas encuestas aplicadas y en las cuales se muestra claramente que en este Instituto nos encontramos por encima del punto 31.



Respecto a la encuesta que anteriormente marcaba el SGC y la cual de manera interna el instituto continuó aplicando, de igual manera con agrado se recibieron los resultados, mismos que son positivos para el Instituto.

En la gráfica que a continuación se anexa, podemos observar el porcentaje de personal satisfecho en las variables que se evaluaron.



H. JUNTA DIRECTIVA



Si bien en ambas encuestas se manejan resultados satisfactorios, esto no quiere decir que se dejará de trabajar al respecto, sino por el contrario se generarán acciones para caminar en la línea de la mejora continua.

RECLUTAMIENTO SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN

Durante el periodo que se informa, se lanzó convocatoria para la contratación de docentes en el área de ciencias básicas “Química” y Médico Escolar, esperamos en el próximo reporte informar las personas que fueron contratadas.

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES

Se realizaron los cálculos, oficios y nóminas para la aplicación de los siguientes pagos:

- Nóminas Quincenales
- Prima Vacacional.
- Aguinaldo
- Canastilla de Maternidad
- Guardería
- Prima de antigüedad, entre otros

PROYECTOS

Se inicia la planeación para el proyecto “**Fortalecimiento de la estructura orgánica en el ITS Chapala**” dicho proyecto será realizado a través de una Residencia Profesional con alumnos de la carrera de Administración. El objetivo es homologar, generar y actualizar los manuales administrativos, operativos y de calidad.

Como primera etapa en esta residencia, será revisión de organigrama y de manuales administrativos y más adelante en una segunda etapa se enfocarán los trabajos en los manuales operativos y de calidad.

POSADA NAVIDEÑA

El día 16 de diciembre se realizó el convivio de fin de año, dicho evento se llevo a cabo en el Hotel Villa Montecarlo en Chapala, Jalisco.

CONVIVIOS

Se realizan pequeños convivios para generar y mantener armonía, buenas relaciones interpersonales y sobre todo para generar un mejor ambiente de trabajo en nuestro Instituto, dichos convivios se llevan a cabo después de los curso de capacitación.

H. JUNTA DIRECTIVA



FINANZAS **ESTADOS FINANCIEROS**

Se presentaron ante las autoridades que los requieren en los primeros diez días del mes siguiente a excepción del mes de diciembre ya que por cuestiones de cierre del ejercicio se demoró la entrega.

NÓMINAS

Se pagaron en tiempo y forma las nóminas correspondientes a las quincenas ordinarias del 01 de octubre al 31 de diciembre de 2011.

Así mismo, cabe hacer mención que se realizaron los siguientes pagos:

H. JUNTA DIRECTIVA



Noviembre 2011

Prima Vacacional: 12 días correspondientes al segundo semestre de 2011 tanto al personal administrativo como docente.

Diciembre 2011

Aguinaldo: 25 días correspondientes a la primera parte del ejercicio 2011 tanto al personal administrativo como docente.

Los impuestos retenidos por conceptos de Impuesto Sobre la Renta, así como las deducciones relacionadas con Pensiones del Estado y Sedar se pagaron en tiempo y forma; por lo que respecta a las cuotas patronales del IMSS fueron liquidadas conforme lo señala la Ley.

CONCILIACIONES BANCARIAS

En este período el Instituto cuenta con cuatro cuentas de cheques y una cuenta de inversión, mismas que han sido conciliadas sin ninguna observación.

DEPÓSITOS POR INGRESOS PROPIOS

Se han efectuado en tiempo y forma los depósitos por ingresos propios, de los cuales se han pagado los honorarios de los maestros que están impartiendo cursos especiales como el de inglés.

VIÁTICOS Y PASAJES

Se han pagado y finiquitado el 100% de los oficios de comisión.

ACTIVO FIJO

A la fecha del presente informe se tienen registrados los activos fijos propiedad del Instituto. Cabe señalar que se realizaron las depreciaciones al 31 de Diciembre de 2011.

LEY GENERAL DE CONTABILIDAD GUBERNAMENTAL

Se concluyó con la capacitación por parte de la Contraloría del Estado, de la cual no se ha recibido constancia.

Así mismo se cumplió en la entrega de información solicitada por parte de la Secretaría de Finanzas en el mes de Diciembre.

De igual manera con la finalidad de dar cumplimiento a dicha Ley, se adquirió un sistema de contabilidad gubernamental, del cual se recibió capacitación tanto para el personal del Departamento de Recursos Financieros, así como Compras, Planeación y Sistemas.

Cabe hacer mención que se están trabajando algunos documentos que señala la propia Ley así como los documentos expedidos por el CONAC.

- [ESTADOS FINANCIEROS](#)
- [INFORMACIÓN FINANCIERA DEL ITS CHAPALA](#)

H. JUNTA DIRECTIVA



SERVICIOS GENERALES

El objetivo de mantener y conservar la Infraestructura y equipo del Instituto, en condiciones óptimas, para lograr la conformidad con los requisitos del Servicio Educativo y el alcanzar este procedimiento aplicable para cubrir el servicio de mantenimiento conforme a políticas de operación en Oficina de Servicios Generales, mantenimiento de equipos y/o áreas equivalentes, se emprendieron las siguientes acciones:

- Análisis del estudio del suministro del agua de pozo conforme a la NOM-127-SSA-1994, obteniendo una respuesta favorable para el servicio y consumo humano.
- Se realizaron las requisiciones de acuerdo a los mantenimientos programados y servicios solicitados, asignándolas al personal técnico de mantenimiento o contratando los servicios de manera externa.
- Lista de verificación de riesgos en Módulos y Auditorio obteniendo un estado medio de seguridad por la cantidad de personas que circulan dentro del Instituto.
- Se verificaron y evaluaron los trabajos realizados en el periodo, por el Jefe de Oficina de Servicios Generales y liberación por Subdirección Administrativa o la persona solicitante.

Los mantenimientos preventivos programados dentro del periodo que se informa, se cumplieron como se refleja en la siguiente tabla:

PREVENTIVOS 2011

| | OCTUBRE A DICIEMBRE | | | |
|-----------------|---------------------|------------|-------------|------|
| | PROGRAMADOS | REALIZADOS | CORRECTIVOS | |
| ELECTRONICA | 48 | 48 | 0 | 100% |
| CIM | 32 | 32 | 0 | 100% |
| INFRAESTRUCTURA | 25 | 25 | 2 | 90% |
| SISTEMAS | 188 | 188 | 0 | 100% |
| METROLOGIA | 28 | 28 | 0 | 100% |
| TOTAL | 321 | 321 | 2 | |

A continuación se mencionan los mantenimientos más relevantes que se efectuaron en el periodo de Octubre a Diciembre, los cuales se describen por número de orden, tipo de servicio o descripción del trabajo.

H. JUNTA DIRECTIVA



N° DE ORDEN DE TRABAJO

TIPO DE SERVICIO

| N° DE ORDEN DE TRABAJO | TIPO DE SERVICIO |
|------------------------|--|
| 0127-11 | Laboratorio de Electrónica: trabajo de limpieza y revisión de las tarjetas electrónicas desde la fijación de jacks, limpieza de sonda, display, conectores, pantalla, cabezas de video, lentes y laser. Limpieza de chasis, revisión de conexiones, revisión de cables, cambio y/o revisión de la batería. |
| 0108-11 | Laboratorio de Metrología: limpieza y lubricación de los componentes móviles de indicadores de caratula de 10 mm, bases magnéticas para indicador, gages en v con prensa, compas de punta mitutoyo md. 104-135, calibradores vernier mitutoyo 6", medidores de altura tipo vernier digital, juego de escuadras universales de comparación, micrómetro para ext. Con topes, transportadores maca. Marui keiki y calibradores vernier phase II 12". |
| 0532-11 | Sistemas: Restructuración de los conectores en SITE del modulo B, restauración en conectores de telefonía desde el conmutador. Restauración de configuraciones iniciales en el sistema operativo para comenzar semestre, actualización de software y sistema operativo en el equipo de computo, limpieza interior y exterior del equipo de computo, verificación de jacks para RJ45 Y Patch Cords, verificación de toma corriente en las canaletas, pruebas de conexión en red e internet, reporte sobre verificaciones, pruebas y configuraciones realizadas en el Micro SUN Workstation. |
| 0113-11 | Laboratorio CIM: lubricación y limpieza en general de componentes móviles de Torno convencional 1 y 2, Fresadora CNC Chevalier, Fresadora CNC Oxford, Fresadora Convencional, sistema de control de calidad, almacén de materiales cartesianos, sistema de identificación de códigos de barras y verificación de conexiones; estación de llenado y enlatado. |
| 0141-11 | <p>Infraestructura se llevo a cabo la instalación de tres bebederos, junto con los fluxómetros para la medición de los metros cúbicos de agua consumidos.</p> <p>Lavado, engrasado de chasis, limpieza de interiores pulido y encerado de los vehículos.</p> <p>Mantenimiento preventivo en las instalaciones eléctricas en lámparas, balastras, contactos, interruptores, centros de carga.</p> |

Se dio atención por parte de Servicios Generales a las diferentes áreas del instituto, con un índice de atención a solicitudes de mantenimiento y servicio del 94% durante el periodo que se informa.

H. JUNTA DIRECTIVA



SISTEMA GESTIÓN AMBIENTAL

Rumbo a la certificación del SGA se trabaja en las tareas y actividades de manera operativa, para la implantación de los procedimientos del sistema de gestión ambiental en ITS Chapala. Los cuales se hacen mención de manera general a continuación:

- 1.1 Implementación de la separación de los Residuos Sólidos no peligroso y Residuos sólidos peligrosos.
- 1.2 Implementación y Reducción en las emisiones al aire por vehículos y refrigerantes con las verificaciones de los vehículos oficiales y revisión a los vehículos que ingresan al Instituto.
- 1.3 Implementación del procedimiento del uso racional de la energía eléctrica.
- 1.4 Formación del comité de seguridad e higiene del ITS Chapala.

Así mismo se está trabajando en la programación de Objetivos, Programas y Metas ambientales para el año 2012 en proceso de acreditación del SGA ISO14000:2004.

En el área de sistemas el responsable del mismo renuncio, por lo que el nuevo encargado de esta función a partir del mes de noviembre es el Ing. Oscar Ignacio Pérez Ruíz.

COMPRAS

Con respecto a las adquisiciones realizadas durante el período de octubre a diciembre del 2011 se realizaron un total de 19 procesos de adquisición y servicios por invitación a por lo menos tres proveedores, los cuales son:

| PARTICIPANTE ADJUDICADO | JUSTIFICACIÓN TÉCNICA | No. DE PROCESO | MONTO | PERIODO CONTRATADO |
|--|--|----------------|---------------|---|
| INFORMATICA Y SISTEMAS SOTO MAYOR SA DE CV | SEGUNDA COMPRA DE CONSUMIBLES DE COMPUTO | 012/2011 | \$104, 530.12 | 14 de septiembre al 19 de noviembre 2011 |
| RIGHTNET SA DE CV | SEGUNDA COMPRA DE CONSUMIBLES DE COMPUTO | 012/2011 | \$10, 579.03 | 14 de septiembre al 19 de noviembre 2011 |
| REVOLUCION PAPELERIA SA DE CV | SEGUNDA COMPRA DE PAPELERIA | 014/2011 | \$28, 689.42 | 12 de octubre al 12 de noviembre del 2011 |
| ALFONSO CARDENAS VELAZQUEZ | SEGUNDA COMPRA DE PAPELERIA | 014/2011 | \$8, 736.97 | 12 de octubre al 12 de noviembre del 2011 |

H. JUNTA DIRECTIVA



| | | | | |
|--|--|----------|--------------|---|
| GRUPO GYMEI SA DE CV | TERCERA COMPRA DE MATERIAL DE LIMPIEZA | 015/2011 | \$20,230.09 | 12 de octubre al 12 de noviembre del 2011 |
| ALFREDO ORTEGA SAUCEDO | TERCERA COMPRA DE MATERIAL DE LIMPIEZA | 015/2011 | \$3,984.28 | 12 de octubre al 12 de noviembre del 2011 |
| ANASA SA DE CV | SERVICIO PARA EL ANALISIS DE AGUA EN EL POZO PROFUNDO DEL ITS CHAPALA | 016/2011 | 23,965.60 | 12 de octubre al 12 de noviembre del 2011 |
| JOSE HILARIO BARRERA LÓPEZ | MOBILIARIO DE OFICINA | 017/2011 | 79,773.20 | 12 de octubre al 12 de noviembre del 2011 |
| LIBRERIAS GONVILL SA DE CV | COMPRA DE ACERVO BIBLIOGRÁFICO | | | 12 de octubre al 12 de noviembre del 2011 |
| LIBROS CINCO CONTINENTES SA DE CV | COMPRA DE ACERVO BIBLIOGRÁFICO | 018/2011 | \$880.00 | 12 de octubre al 12 de noviembre del 2011 |
| ORGANIZACIÓN TÉCNICA DEL CONOCIMIENTO SA DE CV | COMPRA DE ACERVO BIBLIOGRÁFICO | 018/2011 | \$13,589.28 | 12 de octubre al 12 de noviembre del 2011 |
| MG MICROS DE OCCIDENTE SA DE CV | SEGUNDA COMPRA DE EQUIPO DE CÓMPUTO | 019/2011 | \$132,589.28 | 27 de octubre al 31 de diciembre del 2011 |
| ERNESTO DELGADO GONZÁLEZ | SEGUNDA COMPRA DE MATERIAL ELECTRICO, REFACCIONES, ACCESORIOS Y HERRAMIENTAS MENORES | 020/2011 | \$33,842.25 | 18 de noviembre al 14 de diciembre del 2011 |
| HOTEL VILLA MONTECARLO (UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA) | POSADA NAVIDEÑA | 021/2011 | \$23,000.00 | 14 de diciembre al 31 de diciembre del 2011 |

H. JUNTA DIRECTIVA



**INSTITUTO PARA EL
DESARROLLO TECNICO
DE LAS HACIENDAS
PÚBLICAS (INDETEC)**

**UNIQUE ASOCIADOS SA
DE CV**

**SEGUNDA COMPRA DE
MATERIAL DE
PROMOCION**

**TARJETAS DE VIDEO Y
ACCESORIOS DE
COMPUTO**

**ACCESORIOS Y
HERRAMIENTAS
MENORES**

| | | | |
|---|----------|--------------|--|
| COMPRA DEL SISTEMA SGCG | 022/2011 | \$15, 000.00 | 14 de diciembre al 31 de diciembre del 2011 |
| BEBEDEROS | 023/2011 | \$55, 332.00 | 15 de diciembre al 15 de enero del 2011 |
| AKAHATA SA DE CV | 024/2011 | | 15 de diciembre al 15 de enero del 2012 |
| INGENIERIA DE ENLACES COMPUTACIONALES SA DE CV | 025/2011 | | 15 de diciembre al 15 de enero del 2012 |
| ERNESTO DELGADO GONZÁLEZ | 026/2011 | \$13, 701.43 | 15 de diciembre al 15 de enero del 2012 |

Chapala
Instituto Tecnológico Superior

H. JUNTA DIRECTIVA



SESIÓN ORDINARIA XXXIV
17 DE JULIO DE 2014

H. JUNTA DIRECTIVA



TABLA DE INDICADORES INSTITUCIONALES CIERRE 2010-2011 Y AVANCE 2011-2012 EN COMPARATIVO CON LA MEDIA ESTATAL Y NACIONAL

| INDICADOR | Ciclo Escolar 2010-2011 | 2011-2012 Semestre | | Media Estatal | Media Nacional |
|--|----------------------------|-----------------------|----------------|---------------|----------------|
| | | Agos-Ene | Avance Feb-Jul | | |
| ALUMNOS | | | | | |
| ATENCIÓN A LA DEMANDA EN EL PRIMER SEMESTRE | 79.45 | 79.43 | N.A. | 85.16 | 85.09 |
| DESERCIÓN | 2.97 | 8.57 | N.A. | 12.32 | 8.73 |
| REPROBACIÓN | 10.09 | 10.15 | N.A. | 9.54 | 11.07 |
| EFICIENCIA TERMINAL | 24.18 | 4.90 | N.A. | 37.58 | 41.91 |
| TITULACIÓN | 21.43 | 0.00 | 15.00 | 36.82 | 62.64 |
| ALUMNOS PARTICIPANTES EN RESIDENCIAS PROFESIONALES | 89.47 | 90.91 | 95.45 | 66.79 | 82.59 |
| ALUMNOS BECARIOS | 49.70 | 40.00 | 48.33 | 42.34 | 40.63 |
| BAJA TEMPORAL | 1.37 | 2.06 | N.A. | 14.16 | 5.31 |
| DOCENTES | | | | | |
| No. DE ALUMNOS POR PERSONAL DOCENTE | 13.25 | 14.32 | 12.93 | 13.00 | 19.00 |
| DOCENTES EN CURSOS DE FORMACIÓN | 65.91 | 100.00 | 78.05 | 83.82 | 79.44 |
| DOCENTES EN CURSOS DE ACTUALIZACIÓN | 81.82 | 90.24 | 34.15 | 76.94 | 69.11 |
| DOCENTES CON POSTGRADO | 25.00 | 31.71 | 31.71 | 30.40 | 32.56 |
| DOCENTES EN PROGRAMAS DE ESTÍMULOS | 20.45 | 14.63 | N.A. | 21.27 | 34.23 |

H. JUNTA DIRECTIVA



| | | | | | |
|---------------------------------------|--------|--------|--------|-------|-------|
| DE DOCENTES EVALUADOS | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 99.49 | 97.46 |
| EXTENSIÓN Y VINCULACIÓN | | | | | |
| ALUMNOS EN SERVICIO SOCIAL | 100.00 | 100.00 | 95.24 | 86.28 | 83.51 |
| ALUMNOS EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS | 10.46 | 16.51 | 9.84 | 46.75 | 31.10 |
| ALUMNOS EN ACTIVIDADES CULTURALES | 24.75 | 32.06 | 29.00 | 31.01 | 19.96 |
| ALUMNOS EN PROGRAMAS DE EMPRENDEDORES | 5.15 | 5.24 | 2.28 | 8.70 | 7.01 |
| ALUMNOS EN PROGRAMAS DE CREATIVIDAD | 1.98 | 0.79 | 5.27 | 18.54 | 7.66 |
| EGRESADOS EN EL SECTOR LABORAL | 50.00 | 66.67 | N.A. | 42.82 | 49.29 |
| EFICIENCIA DE CONVENIOS | 84.62 | 100.00 | 80.00 | 80.04 | 89.24 |

| INDICADOR | Ciclo Escolar 2010-2011 | 2011-2012 Semestre | | Media Estatal | Media Nacional |
|--|-------------------------|--------------------|----------------|---------------|----------------|
| | | Agos-Ene | Avance Feb-Jul | | |
| INVESTIGACIÓN | | | | | |
| ALUMNOS PARTICIPANTES EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN | 3.09 | 1.27 | 4.56 | 4.69 | 5.11 |
| DOCENTES PARTICIPANTES EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN | 50.00 | 24.39 | 31.70 | 14.64 | 15.12 |
| INVESTIGADORES MIEMBROS DEL SISTEMA NACIONAL DE INVESTIGADORES | 0.00 | 14.29 | 7.69 | 12.50 | 11.08 |
| PRESUPUESTO PARA PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN | 10.00 | 10.00 | 10.00 | 2.12 | 2.46 |
| ADMINISTRACIÓN | | | | | |
| COBERTURA EN EL ENTORNO (ABSORCIÓN) | 10.24 | 8.74 | N.A. | 5.31 | 2.20 |
| AULAS OCUPADAS (Con base en aulas existentes) | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 90.34 | 97.25 |
| No. DE VOLÚMENES POR ALUMNO | 7.80 | 7.00 | 8.53 | 4.00 | 5.00 |
| No. DE ALUMNOS POR COMPUTADORA | 3.19 | 3.52 | 3.45 | 4.00 | 7.00 |
| No. DE ALUMNOS POR PERSONAL ADMINISTRATIVO | 12.40 | 13.40 | 11.16 | 17.00 | 22.00 |
| PARTICIPANTES EN CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA | 97.87 | 95.74 | 96.08 | 92.36 | 79.37 |
| COSTO POR ALUMNOS (\$) (DIVIDIDO ENTRE 1000) | 28.20 | 29.79 | 39.64 | 27.95 | 24.35 |

MATRÍCULA:

Nuestra institución actualmente brinda servicios educativos de calidad a **569** alumnos. A continuación se muestra a detalle:

| Carrera | Hombres | Mujeres |
|----------------------------------|---------|---------|
| Ing. en Sistemas Computacionales | 101 | 42 |

H. JUNTA DIRECTIVA



| | | |
|-----------------------------|-----|-----|
| Ing. Industrial | 115 | 23 |
| Ing. Electrónica | 55 | 2 |
| Ing. en Gestión Empresarial | 61 | 92 |
| Lic. en Administración | 29 | 49 |
| Total | 361 | 208 |

DESERCIÓN, REPROBACIÓN, Y EFICIENCIA TERMINAL:

En el indicador de **atención a la demanda en el primer semestre** notamos un pequeño decremento del 0.02 en comparación con el semestre anterior, esto refleja que al presentar su examen de admisión el alumno se enfrenta ante retos matemáticos complejos que por sus niveles educativos de preparatoria no son capaces de resolver al 100% y esto los frena para el ingreso real a la institución. En el indicador de **reprobación** notamos un pequeño incremento del 0.06, en comparación con el periodo anterior, esto se debe a que las carreras de Ing. en Gestión Empresarial y Lic. En Administración, siguieron con materias que tienen mayor grado de dificultad. Respecto a **deserción** hubo un incremento de 5.6, uno de los motivos principales es que la carrera no es de su preferencia, y se ha detectado gran número de alumnos con problemas intrafamiliares de estos desertores se tiene que 16 son de Sistemas, 13 de Gestión, 4 de Administración, 8 Industriales y 12 de Electrónica.

La **eficiencia terminal** aún no se cuenta contabilizada en su totalidad ya que hay alumnos de la generación base que se encuentran cursando su décimo semestre, por lo que se proyecta que este indicador aumente a un 34% aproximadamente.

Es importante recalcar que durante este ejercicio 2012 se continua con las estrategias para fortalecer los indicadores antes mencionados y que han dado buenos resultados como: Entrevistas personales a los aspirantes de nuevo ingreso, por parte del coordinador de cada una de las carreras, para de esta manera detectar oportunidades de apoyo académico, de igual manera se presenta la problemática de la deficiencia de los alumnos de bachillerato en matemáticas, por tal motivo se imparten talleres académicos para acrecentar el nivel educativo de la comunidad tecnológica, lo que muestra que está dando frutos el **“Programa de Tutorías”** y **“Programa de Asesorías”**, que tiene como objetivo el reforzamiento y dominio de los conocimientos en el área de ciencias básicas.

Así mismo se dio inicio con **pláticas** sobre **abuso sexual** por una especialista en el tema, el cual se ataca de manera directa los problemas de los jóvenes que tienen en casa.

BECAS

En el cierre de becas del año 2011 se obtuvo un total de 252 alumnos becados, 244 de PRONABES y 8 de PATRONATO, notamos una disminución en el indicador de 9.70 esto se debe a que el recurso otorgado fue insuficiente para cubrir todas las solicitudes. Sin embargo en el inicio del año 2012 tuvimos un indicador de 48.33, esto indica que en comparación con el semestre inmediato anterior incrementamos un 8.33 debido a que hubo una segunda etapa de becas PRONABES, dando un total de 275 alumnos becados, siendo de éstos 256 de PRONABES, 10 de BECA UNIVERSITARIA y 9 de PATRONATO.

EGRESADOS, TITULADOS Y RESIDENCIA PROFESIONAL:

Respecto a este primer rubro están por egresar 10 en Sistemas Computacionales, 29 de Administración y 2 de Industrial.

H. JUNTA DIRECTIVA



En **titulación** se está trabajando en desarrollar una estrategia que conlleve a mejorar el resultado del indicador, el principal obstáculo es que los estudiantes en la gran mayoría no cursaron el inglés o bien no presentaron el examen de conocimientos de la segunda lengua, el cual es un requisito de liberación para obtener el grado de licenciatura.

En lo referente a **Residencia Profesional** en el semestre Agosto 2011-Enero 2012, de los 11 que deben de realizar su residencia, 10 participan activamente, por lo tanto este indicador se elevó en un 1.44, estando por arriba de la media nacional y estatal.

Para el semestre de Febrero - Julio 2012 tenemos un indicador de 95.45, se nota un incremento del 4.54 debido a que en este semestre tenemos la primera generación de egresados de la carrera de Licenciatura en Administración, pudiendo observar que el indicador muestra que estamos por encima de la media estatal y nacional.

DOCENTES: POSGRADO Y EVALUACIÓN

En el ámbito de docencia, contamos con una plantilla de 44 docentes, distribuidos en las diferentes carreras que se ofertan, así como en los talleres culturales, deportivos y recreativos. Este indicador refleja un decremento de 1.39 debido al índice de deserción que tuvimos del 8.57.

Iniciando este semestre, contamos con 13 docentes con posgrado, manteniendo el indicador en 31.71, sin embargo, se encuentran actualmente cursando su posgrado 2 profesores de Industrial y 1 de Económico-Administrativas.

De los **docentes en cursos de formación y actualización** en el primero de ellos se muestra un indicador en Agosto-2011 – Enero 2012 del 100.00, y del 90.24 para este ciclo escolar de Febrero-Julio 2012, se muestra un avance del 78.05 y del 34.15 los cuales nos reflejan que al término del año se cumplirá satisfactoriamente con ambos indicadores.

En el ámbito de **Docentes en programas de estímulos** en el semestre de Agosto 2011-Enero 2012, se tiene un indicador de 14.63, la convocatoria aún está en proceso, concluyendo el resultado final en el mes de Octubre con los resultados de los beneficiados de este programa.

En lo que corresponde a la evaluación docente 2011-2012, la calificación global fue de 88.70, y por segunda ocasión también se evaluaron a los docentes que imparten la segunda lengua. A continuación se muestran los resultados por cada una de las academias:

| ACADEMIA | CALIFICACIÓN |
|------------------------------------|--------------|
| Ciencias Económico-Administrativas | 91 |
| Ing. En Sistemas Computacionales | 89 |
| Ing. Industrial | 89 |
| Ciencias Básicas | 88 |
| Segunda Lengua | 88 |
| Ing. Electrónica | 87 |

H. JUNTA DIRECTIVA



SERVICIO SOCIAL

Lo que respecta a Servicio Social se nota un decremento de 4.76 con respecto al semestre inmediato anterior, debido a que de 42 alumnos que cumplen con el 70% de los créditos, solo 40 se encuentran activos, sin embargo este indicador sigue estando por arriba de la media estatal y nacional.

ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS:

En el ciclo Agosto 2011- Enero 2012, se encuentran 306 alumnos inscritos en los 14 talleres que se ofertan, dando un indicador global de 53.81, para este semestre de Febrero-Julio 2012 tenemos un total de 265 alumnos inscritos en 16 talleres ofertados lo que nos muestra un indicador de 41.12, mismo que refleja un decremento con respecto al indicador anterior de 12.69, debido a que los alumnos están más motivados en el segundo semestre del año por el incentivo de asistir a los juegos intertecnológicos que son en el mes de Noviembre y su participación incrementa por ende.

En este apartado es importante comentar que no se cuenta con las horas suficientes y los espacios adecuados pero aún así se hacen todos los esfuerzos para brindar una educación integral a nuestros alumnos.

PROGRAMA DE EMPRENDEDORES Y CREATIVIDAD

En lo que respecta al **Programa de emprendedores** tuvimos un decremento del 2.96% debido a que el concurso de creatividad motivo a alumnos en la participación del concurso, mismos que no podían atender ambas cosas al mismo tiempo. Parte de una estrategia fundamental fue la participación en la convocatoria de Formación Empresarial por parte de SEPROE en la que se obtuvo un ingreso de 100,000.00. Con el compromiso y la meta de 60 planes de negocio, de esta manera en el próximo semestre de elevara dicho indicador.

En cuanto al **Programa de creatividad**, tuvimos un incremento de 4.48 debido a la promoción y difusión que se le dio al evento, con el registro de 6 proyectos con un total de 30 alumnos y 11 docentes:

1. Juego "ACTIVATE"
2. AQUA-SYSTEM
3. Circulo Dactilológico
4. Humanolo
5. Desarrolló incremental y crecimiento de habilidades para el aprendizaje "DICHA"
6. ECO-LLANTA, RECICLAJE Y REDUCCIÓN DE CONTAMINACIÓN

CONVENIOS

Como institución educativa estamos conscientes de la prioridad de establecer una estrecha vinculación con los diferentes sectores productivos, gubernamentales y sociales de nuestro entorno, es por ello que hemos realizado un esfuerzo permanente para la firma de convenios, en lo que va del ejercicio 2012 se han firmado 5 convenios de colaboración:

- SIMAPA
- H. AYUNTAMIENTO DE IXTLAHUACAN DE LOS MEMBRILLOS

H. JUNTA DIRECTIVA



- TRACTO CAMIONES Y REPRESENTACIONES, S.A DE C.V.
- CAREINTRA
- ZTK DE OCCIDENTE S.A. DE C.V.

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

En el indicador de **Alumnos participantes en proyectos de investigación**, notamos un incremento de 3.29, esto se debe a la promoción que se dio al concurso de Innovación tecnológica donde hubo una participación muy activa del alumnado.

Iniciamos la apertura de nuevas líneas de investigación, desarrollo científico y tecnológico, se encuentran 10 docentes participando en proyectos de investigación y contamos con un profesor con el reconocimiento de Candidato para Nivel 1 dentro del Sistema Nacional de Investigadores. Con esto el indicador muestra un incremento de 7.31.

AULAS OCUPADAS

Es importante mencionar que únicamente se cuenta con 7 aulas definidas para este uso, para atender una matrícula 569 alumnos, se ha optado por aulas móviles y acondicionamiento de espacios, y el turno matutino se encuentra completamente saturado.

COSTO POR ALUMNO

En el costo por alumno notamos un aumento del 9.89%, esto se debe a la en deserción y egreso en el semestre anterior, y actualmente se trabaja intensamente en la promoción educativa para Agosto 2012, así mismo nuestro compromiso es ser una institución autosustentable mediante la generación de ingresos propios, por tal motivo se trabaja intensamente en los proyectos de investigación los cuales beneficiaran directamente al Instituto.

ASUNTOS ACADÉMICOS

MATRÍCULAS, RESULTADOS E IMPACTO

Matrícula Semestre Febrero – Julio 2012:

Al inicio del semestre Febrero – Julio 2012 se logró obtener una matrícula de:

| Carrera | Alumnos Periodo Anterior | Alumnos Actuales |
|--|--------------------------------|---------------------|
| Ingeniería en Sistemas Computacionales | 170 | 143 |
| Ingeniería Industrial | 150 | 138 |
| Ingeniería Electrónica | 70 | 57 |

H. JUNTA DIRECTIVA



Ingeniería en Gestión
Licenciatura en Administración
Matrícula Total

| | |
|------------|------------|
| 160 | 153 |
| 80 | 78 |
| 630 | 569 |

Deserción y Baja Temporal :

Distribución de deserción y baja temporal por carrera

| Carrera | Deserción | Baja Temporal |
|--|-----------|---------------|
| Ingeniería en Sistemas Computacionales | 16 | 1 |
| Ingeniería Industrial | 8 | 3 |
| Ingeniería Electrónica | 12 | 1 |
| Ingeniería en Gestión | 13 | 0 |
| Licenciatura Administración | 4 | 0 |
| Deserción Total | 53 | 5 |

- Principales Motivos detectados en la deserción:

| Causa | Deserción | Baja Temporal |
|---------------------------|-----------|---------------|
| Cambio de Institución | 9 | |
| Cambio de Residencia | 1 | |
| Problemas Personales | 5 | |
| Problemas Económicos | 6 | 2 |
| Orientación Vocacional | 4 | 2 |
| Desinterés por el estudio | | |
| Causa no identificada | 17 | |
| Motivos Académicos | 7 | 1 |
| Salud | 4 | |
| Total | 53 | 5 |

Titulación:

Alumnos titulados Generación 2007 -2012, su exención de examen se llevó a cabo en la última semana de Junio.

| Alumno | Modalidad |
|----------------------------|-----------|
| Itzallana Macías Cervantes | Promedio |
| Luis Edgar Oliva Amezcuita | Promedio |

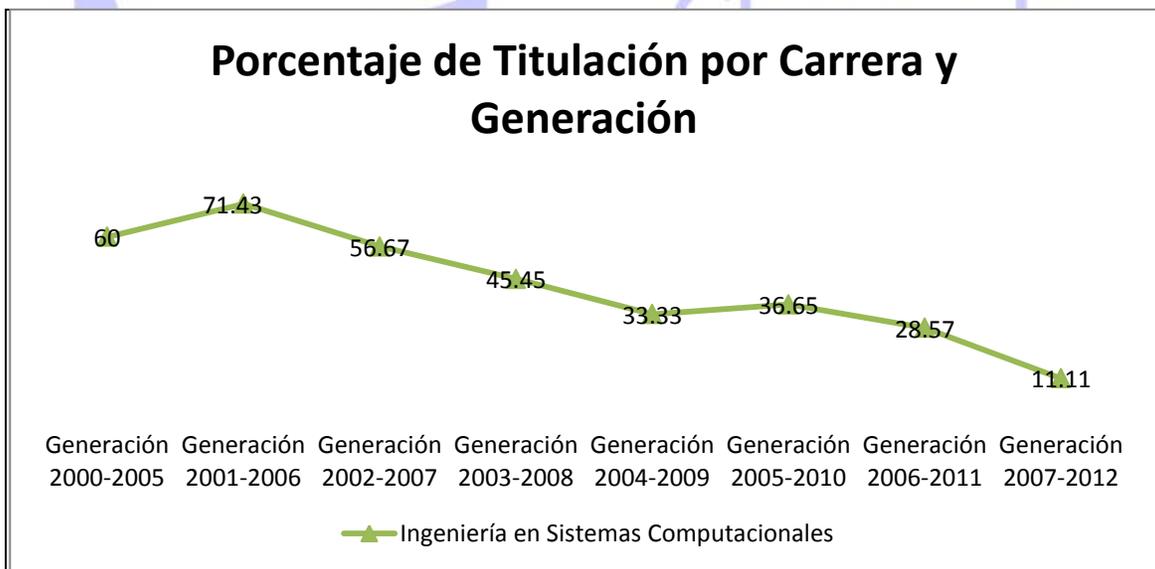
Alumnos en tránsito de titulación de la carrera de Sistemas Computacionales

H. JUNTA DIRECTIVA



| Nombre | Generación | Opción | Estado |
|------------------------------------|-------------|-----------------------------|---|
| Chávez Orozco Omar | 2000 - 2005 | Experiencia Profesional | Creando Memoria 3 meses |
| Rodríguez Jiménez José Félix | 2000 - 2005 | Experiencia Profesional | Creando Memoria 3 meses |
| García Hernández Jaime | 2000 - 2005 | Promedio | Falta Inglés Estudiando Idiomas |
| Mendoza Padilla Roberto | 2001 - 2006 | Posgrado | Cursando 2do cuatrimestre |
| Galván Medina Paula Susana | 2002 - 2006 | Posgrado | Cursando 2do cuatrimestre |
| Ramírez Martínez Alejandro | 2002 - 2006 | Posgrado | Cursando 2do cuatrimestre |
| Vergara Pérez Martha Soledad | 2002 - 2006 | Posgrado | Cursando 2do cuatrimestre |
| Ramírez Rodríguez Erick Laurentino | 2003 - 2008 | Promedio | Falta trámite |
| Jaramillo Zúñiga Olaf | 2004 - 2009 | Memoria de Residencia Prof. | de Desarrollando a presentar en Julio. |
| Méndez Rivera Guillermo | 2005 - 2010 | Experiencia Profesional | Iniciará el proceso en Julio, entregó carta de trabajo. |
| Antonio Martínez Vázquez | 2006 - 2011 | Promedio | Terminando Inglés |
| Irma Martínez Vázquez | 2006 - 2011 | Promedio | Terminando Inglés |

Histórico de titulación



Promedio de titulación - 50.37

Becas Pronabes:

Durante el mes de octubre se llevó a cabo la dictaminación de las becas, donde 306 (48.57%) de 630 alumnos hicieron la solicitud, resultando beneficiados 244 (38.73%). Al inicio del mes de mayo hubo un segundo dictamen, resultando beneficiados 39 alumnos más, por lo cual aumenta nuestro número y

H. JUNTA DIRECTIVA



porcentaje de becarios quedando 283 alumnos beneficiados, lo cual representa el 44.92% del total de alumnos con este beneficio.

Por otra parte, se cuentan 10 estudiantes adscritos al beneficio de la Beca Universitaria.

Preinscripción:

Con el inicio del nuevo semestre se llevan hasta este momento 124 alumnos preinscritos; divididos de la siguiente manera en cada una de las carreras ofertadas:

- * **Ingeniería Mecatrónica:** 25 alumnos,
- * **Ingeniería Industrial:** 15 alumnos,
- * **Ingeniería en Sistemas Computacionales:** 35 alumnos,
- * **Ingeniería en Gestión Empresarial:** 49 alumnos.

PERSONAL ACADÉMICO

Plantilla Actual:

La información de los docentes que se presenta a continuación es citada por academias:

| Academia | Docentes |
|----------------------------|-----------|
| Sistemas Computacionales | 7 |
| Industrial | 8 |
| Electrónica | 5 |
| Ciencias Básicas | 6 |
| Económico - Administrativa | 15 |
| Total | 41 |

Contratación de Personal Docente:

Para poder atender las necesidades del periodo escolar Febrero – Julio 2012, se realizó la selección y contratación de dos docentes para el área de Ciencias Básicas, como la de Ing. en Sistemas Computacionales.

| Carrera | No. de Docentes | No. de Horas | Actividad |
|----------------------------------|-----------------|--------------|--|
| Ciencias Básicas | 1 | 25 | Frente a Grupo y Apoyo a Proyecto |
| Ing. en Sistemas Computacionales | 1 | 18 | Frente a Grupo |
| Total | 2 | 43 | Frente a Grupo y Apoyo a Proyecto |

Baja de la Planta Docente:

H. JUNTA DIRECTIVA



En el transcurso del semestre actual se promocionaron 2 profesoras, para atención de una jefatura de departamento, generando con ello la baja de ambas y para lo cual se tuvo la necesidad de la contratación de un profesor.

Academia

Ingeniería en Sistemas Computacionales
Ciencias Básicas

Baja de Docente

Ing. Carmen L. Salcedo Quevedo
Lic. María de la Cruz Gómez Torres

Actualización y Formación Docente:

En el mes de enero al personal docente de las academias de Electrónica e Industrial, se les impartió un curso de actualización: “Operación e Integración de Centros Integrales de Manufactura” teniendo como instructor al Ing. Joaquín Anaya Fonseca.

Relación de horas y participantes:

| Curso | No. De Docentes | Horas Curso |
|--|-----------------|-------------|
| Operación e Integración de Centros Integrales de Manufactura | 14 | 40 |



Evaluación Docente:

De acuerdo al calendario de actividades se realizó el Proceso de Evaluación Docente durante el mes de mayo, donde se obtuvieron los siguientes resultados:

CIENCIAS BÁSICAS

| Docente | Evaluación Docente | Academia | Frente a grupo | Eva. del Jefe Inmediato | Total |
|----------------------------------|--------------------|----------|----------------|-------------------------|-------|
| CARLOS FERNANDO PEÑALOZA AGUILAR | 86 | 75.00 | 90.00 | 88 | 85 |

H. JUNTA DIRECTIVA



CIENCIAS ECONÓMICO ADMINISTRATIVAS

| Docente | Evaluación Docente | Academia | Frente a grupo | Eva. del Jefe Inmediato | Total |
|------------------------------------|--------------------|----------|----------------|-------------------------|-------|
| ADALBERTO ALCANTAR GARCÍA | 91 | 60.00 | 96.25 | 84 | 84 |
| ALBERTO CHAVOYA FERNANDEZ | 92 | 88.55 | 97.90 | 92 | 92 |
| ARTURO ARRAIGA IBARRA | 90 | 85.00 | 90.85 | 86 | 88 |
| CARLOS OCTAVIO MENDOZA RUIZ | 93 | 74.25 | 95.40 | 90 | 89 |
| ERIKA ELOIZA GRACIELA PEREZ GARCIA | 93 | 85.70 | 98.75 | 88 | 92 |
| GEORGINA PALMA Y MEZA MORALES | 65 | 82.85 | 85.40 | 88 | 77 |
| JORGE MANUEL PALMA Y MEZA BUENO | 95 | 92.50 | 98.75 | 92 | 95 |
| JOSÉ ANTONIO AGUILERA CUEVAS | 89 | 97.50 | 98.35 | 92 | 93 |
| JOSÉ ENRIQUE CHÁVEZ MIRELES | 82 | 60.00 | 94.60 | 86 | 81 |
| LUCÍA HERRERA RODRÍGUEZ | 87 | 82.50 | 99.15 | 90 | 89 |
| LUZ MARIA CHAVEZ TORRES | 89 | 73.00 | 93.75 | 86 | 86 |
| OSIRIS MARTÍNEZ TINAJERO | 91 | 100.00 | 88.75 | 92 | 93 |
| PABLO ROJAS MUÑOZ | 94 | 90.00 | 97.50 | 92 | 94 |
| RIGOBERTO OCHOA LÓPEZ | 90 | 88.55 | 89.60 | 86 | 89 |
| ROBERTO RAMÍREZ ANGELES | 95 | 95.00 | 100.00 | 90 | 95 |

ING. INDUSTRIAL

| Docente | Evaluación Docente | Academia | Frente a grupo | Eva. del Jefe Inmediato | Total |
|---------------------------------|--------------------|----------|----------------|-------------------------|-------|
| DANIEL HERNÁNDEZ PINEDA | 91 | 86.50 | 92.50 | 88 | 90 |
| GERMÁN ULISES MARTÍNEZ AGUILERA | 88 | 80.00 | 95.00 | 88 | 88 |
| JAIME ANTONIO CERDA SOTO | 90 | 83.00 | 88.35 | 88 | 88 |
| MARCO ANTONIO SALDAÑA ARCEO | 91 | 82.50 | 99.15 | 88 | 90 |
| MARIA NELY ESTRADA RAMIREZ | 84 | 83.00 | 99.15 | 90 | 88 |
| MARIO ESTRADA MOREIDA | 84 | 80.00 | 90.85 | 86 | 85 |
| OMAR OROZCO SALAZAR | 87 | 82.00 | 95.85 | 88 | 88 |
| OSCAR MARTINEZ HERNANDEZ | 91 | 85.00 | 96.65 | 88 | 90 |

ING. SISTEMAS COMPUTACIONALES

| Docente | Evaluación Docente | Academia | Frente a grupo | Eva. del Jefe Inmediato | Total |
|-------------------------------------|--------------------|----------|----------------|-------------------------|-------|
| FRANCISCO JAVIER GONZÁLEZ SIORDIA | 87 | 91.00 | 97.10 | 92 | 91 |
| FRANCISCO JAVIER LUIS JUAN BARRAGÁN | 89 | 92.50 | 97.90 | 92 | 92 |
| JOSE JORGE HERNANDEZ OCHOA | 67 | 82.50 | 87.90 | 88 | 78 |
| JULIO CESAR CHÁVEZ NOVOA | 89 | 90.00 | 91.65 | 88 | 90 |
| MARIO ALBERTO VALTIERRA MERCADO | 91 | 80.00 | 97.90 | 92 | 90 |
| MIGUEL ANGEL DELGADO LÓPEZ | 93 | 95.00 | 100.00 | 92 | 95 |
| OSCAR IGNACIO PEREZ RUIZ | 94 | 70.00 | 91.25 | 86 | 87 |
| ROBERTO MAGAÑA PRECIADO | 86 | 75.00 | 99.15 | 84 | 86 |

SEGUNDA LENGUA

| Docente | Evaluación Docente | Academia | Frente a grupo | Eva. del Jefe Inmediato | Total |
|------------------------------|--------------------|----------|----------------|-------------------------|-------|
| JOSE LUIS MACIAS CASTELLANOS | 83 | 85.00 | 95.00 | 82 | 86 |
| JUAN MANUEL PINEDA MIRANDA | 90 | 95.00 | 98.35 | 92 | 93 |
| LINDA GOREZA ANGUILO | 80 | 85.00 | 96.65 | 74 | 82 |

H. JUNTA DIRECTIVA



En la tabla siguiente, se presentan los promedios que se obtuvieron en cada una de las academias:

| ACADEMIA | DOCENTES EVALUADOS | CALIFICACIÓN PROMEDIO |
|------------------------------------|--------------------|-----------------------|
| ING. EN SISTEMAS COMPUTACIONALES | 8 | 89 |
| CIENCIAS BÁSICAS | 7 | 88 |
| INDUSTRIAL | 8 | 89 |
| ELECTRÓNICA | 5 | 87 |
| CIENCIAS ECONÓMICO ADMINISTRATIVAS | 15 | 91 |
| SEGUNDA LENGUA | 4 | 88 |
| TOTALES | 47 | 86.66 |

Celebración del Día del Maestro:

Para festejar el día del maestro, se llevó a cabo un desayuno en el Restaurant La Nueva Posada el día 18 de mayo, al cual asistió todo el personal docente del Instituto en compañía del Personal Directivo del Área Académica y de Planeación.



Dentro del marco del evento, el Director General del Instituto el Dr. Morris Schwarzblat hizo entrega de Reconocimientos por Mérito Académico a tres y por Años de Servicio a seis profesores.



H. JUNTA DIRECTIVA



VINCULACIÓN CON EL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL

Residencia Profesional:

En el periodo Febrero 2012-Julio 2012, 42 de 44 alumnos realizaron su Residencia Profesional en el último semestre de su carrera, 2 de ingeniería industrial, 11 de Ingeniería en Sistemas y 29 alumnos en Administración logrando así tener el indicador de estas carreras al 95.45%

A continuación se muestra la relación de empresa atendidas en esta modalidad.

| Carrera | Proyectos | Alumnos | Empresas |
|--------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Ingeniería en Sistemas C. | 9 | 11 | 8 |
| Ingeniería Industrial | 2 | 2 | 2 |
| Licenciatura en Administración | 16 | 29 | 16 |
| Total | 27 | 42 | 26 |

Proyectos realizados:

| CARRERA | NOMBRE DEL PROYECTO | EMPRESA | NO. DE ALUMNOS PARTICIPANTES |
|---------|--|------------------|------------------------------|
| I.S.C. | Seguimiento de Egresados e Indicadores | ITS Chapala | 1 |
| I.S.C. | Evaluación de Stores y Help Desk | URREA | 1 |
| I.S.C. | Cadena de Suministros Urrea Herramientas Profesionales | URREA | 1 |
| I.S.C. | Sistema de Control Técnico | Casino Foliatí | 2 |
| I.S.C. | Sistema de Control Mixto | CFE | 2 |
| I.S.C. | OriGIN app | Kaxan | 1 |
| I.S.C. | CIT (Control de Inventario del Tool) | Sanmina | 1 |
| I.S.C. | Sistema de Ranking y Consulta de Cartera de Clientes | AFAMO | 1 |
| I.S.C. | Localización Tecnológica Ejidal | Ejido Tlajomulco | 1 |

H. JUNTA DIRECTIVA



| | | | |
|------|--|---|---|
| LADM | Reestructuración interna | CETAC Jocotepec | 2 |
| LADM | Plan de negocios | Construcciones del Lago. | 1 |
| LADM | Estrategias de Marketing On Line | PFI (Perfect Fit Industries). | 1 |
| LDAM | “Determinación del tipo de personas que visitan Chápala y la derrama económica que genera” | Ayuntamiento de Chápala | 2 |
| LADM | Prestación de servicios profesionales en el área administrativa | EL DORADO PRIVATE RESIDENCE CLUB | 1 |
| LADM | Implementación y desarrollo de las organizaciones en la gestión empresarial | Monte Coxala Chac-lan | 2 |
| LADM | Plan de Negocios | Magaxine Revista | 2 |
| LADM | Reestructuración y fortalecimiento del sistema administrativo | El Chante Spa Hotel | 2 |
| LADM | Auditoría Administrativa | Restaurante La Palapa del guayabo | 2 |
| LADM | Diseño Organizacional, inventarios y conciliación de activo fijo | SIMAPA | 6 |
| LADM | Recursos Humanos | SORIANA | 1 |
| LADM | Coordinación y apoyo en el área de Recursos Humanos | COOCSA | 1 |
| LADM | Plan de Negocios | Chapala-ecommerce | 1 |
| LADM | Plan económico - financiero 2012 | Cooperativa Pequeños empresarios de Chapala S.C. de R.L | 1 |
| LADM | Comercialización y Difusión de Centro Laguna y MovieSpace. | Centro Laguna y MovieSpace. | 2 |
| LADM | Fortalecimiento de la estructura orgánica | ITS CHAPALA | 2 |
| I.I | Ingeniería de Procesos en el proyecto IUSA de Sanmina-SCI | SANMINA-SCI | 1 |
| I.I | Procesos de operación para Cervecería Minerva | Cervecería Minerva S.A. de C.V. | 1 |

Visita a Empresas:

En el semestre actual, se planearon 31 visitas a empresas para atender a un total de 445 alumnos, algunas fueron visitadas por uno o más grupos; a continuación se muestra el listado de compañías que se visitaron, así como el número de participantes:

EMPRESA

NO. DE ALUMNOS PARTICIPANTES

H. JUNTA DIRECTIVA



| | |
|---|----|
| GAMELOFT GDL | 35 |
| KAXAN GAMES | 35 |
| EMERGYS MEXICO | 30 |
| SECRETARIA DE ESDUCACION JALISCO CENTRO DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION | 30 |
| CONTPAQ | 30 |
| CONTINENTAL | 30 |
| HIDROELÉCTRICA DE VALENTÍN GÓMEZ FARIÁS | 27 |
| WALMART/EL SALTO | 27 |
| HONDA EL SALO | 17 |
| IDEAR ENLECTRONICA | 25 |
| CERVECERIA MINERVA | 27 |
| SIDERURGICA GUADALAJARA | 30 |
| CEMEX | 17 |
| PLASTICOS LAS PALMAS S.A. DE C.V. | 22 |
| CERVECERIA MODELO | 30 |
| TURBOMAQUINAS | 25 |
| URREA EL SALTO | 20 |

PLANES Y PROGRAMAS DE ESTUDIO

Especialidades:

La academia de Sistemas Computacionales se encuentra diseñando la especialidad en Programación para Videojuegos, con la ayuda y supervisión de la empresa GameLoft Guadalajara, las materias en las que se están trabajando son:

1. Programación Básica para Videojuegos.
2. Programación Avanzada de Videojuegos.
3. Graficación para videojuegos.
4. Programación de Dispositivos Móviles.
5. Shaders.

Oferta Educativa:

El Instituto Tecnológico Superior de Chapala, comprometido con ofertar educación tecnológica de vanguardia y atendiendo a este fenómeno económico del país, realizó un estudio de factibilidad resultando posible la apertura de la carrera de Ingeniería en Animación Digital y Efectos Visuales, soportado principalmente por las empresas Kaxan Media Group y Gameloft, para lo cual es necesario cumplir y completar los procedimientos académico – administrativo que la Dirección General de Educación Superior Tecnológica (DGEST) que señala.

H. JUNTA DIRECTIVA



Los pasos a seguir para apertura una nueva carrera son:

- Presentación y autorización para la apertura de nuevas carreras
- Diseño Curricular de Programa de Estudio (Nueva Carrera)
 - Perfil de la carrera
 - Definición de materias
 - Mapa Curricular de la carrera (Retícula)
 - Objetivo de la carrera
 - Contenido de los programas de estudio por materia
- Consolidación Curricular y adicionar la carrera al catalogo de la DGEST
- Promoción del nuevo Programa de Estudios en el Instituto interesado.

El ITS Chapala, tiene como objetivo ofertar esta carrera próximamente, por lo que ha destinado todos los recursos a su alcance para cumplir con esta meta, una de las principales actividades para lograrlo se llevó a cabo los días del 23 al 26 de abril del 2012 en el marco de la Reunión Nacional de Diseño e Innovación Curricular para la Formación y Desarrollo de Competencias Profesionales de la Ingeniería en Animación y Efectos Visuales, dirigida por personal directivo de la DGEST, en la cual resulto lo siguiente:

- **Objetivo de la carrera.**
- **Perfil de Egreso de la Carrera.**
- **Retícula.**

Instituciones e Institutos Tecnológicos que colaboran.

| | |
|--|--|
| Instituto Tecnológico de Aguascalientes | Instituto Tecnológico de Pachuca |
| Instituto Tecnológico de Bahía de Banderas | Instituto Tecnológico de San Luis Potosí |
| Instituto Tecnológico de Colima | Instituto Tecnológico de Villahermosa |
| Instituto Tecnológico de Cd. Guzmán | Instituto Tecnológico de Zacatepec |
| Instituto Tecnológico de La Laguna | Instituto Tecnológico de Puebla |
| Instituto Tecnológico de Ecatepec | Instituto Tecnológico de León |
| Instituto Tecnológico de La Paz | CINVESTAV Guadalajara |
| Instituto Tecnológico Superior de Chapala | Kaxan Media Group |
| | GameLoft |

A la fecha se están creando los contenidos de cada una de las asignaturas definidas en la retícula, se crearon diferentes grupos de trabajo para completar esta actividad. El compromiso de los participantes en la reunión es entregar los programas desarrollados el 30 de Mayo del presente año, para programar la reunión de consolidación al tener terminado estos trabajos. Sin embargo, se ha tenido un retraso en el diseño de las asignaturas, lo cual se trabaja en el reacomodo de fechas para cumplir con lo estipulado.

Grupos, Créditos y Materias:

En el semestre Enero- Julio 2012, se ofertaron la siguiente cantidad de materia créditos y grupo:

| Carrera | Materias | Grupos | Créditos | HT | HP |
|--------------------------------------|----------|--------|----------|----|----|
| Ing. Sistemas Computacionales (2004) | 17 | 3 | 2560 | 32 | 42 |

H. JUNTA DIRECTIVA



| | | | | | |
|--------------------------------------|------------|-----------|--------------|------------|------------|
| Ing. Sistemas Computacionales (2010) | 17 | 4 | 1156 | 51 | 56 |
| Industrial | 43 | 7 | 4702 | 90 | 106 |
| Electrónica | 26 | 5 | 1732 | 77 | 54 |
| Gestión Empresarial | 36 | 6 | 4316 | 38 | 47 |
| Licenciatura en Administración | 14 | 2 | 2320 | 33 | 38 |
| Total | 153 | 27 | 16786 | 321 | 343 |

Horas Frente a grupo y de Apoyo a la Docencia:

La siguiente tabla muestra la relación de horas que se ejercen en el semestre actual, para complementar las actividades de los docentes y alumnos en su educación integral:

| Área | Frente grupo | Investigación y Desarrollo | Residencia profesional | Tutorías | Asesorías | Talleres Culturales y Deportivos | Apoyo a la docencia | Academia |
|--------------------------|--------------|----------------------------|------------------------|-----------|-----------|----------------------------------|---------------------|-----------|
| Ciencias Básicas | 75 | 14 | 3 | 1 | 0 | 0 | 12 | 0 |
| Económico Administrativo | 238 | | 33 | 9 | 0 | 0 | 30 | 0 |
| Electrónica Industrial | 109 | 22 | 0 | 0 | 3 | 0 | 4 | 6 |
| Sistemas Computacionales | 162 | 17 | 6 | 1 | 0 | 5 | 24 | 6 |
| | 96 | 0 | 18 | 0 | 0 | 0 | 21 | 3 |
| Total | 680 | 53 | 60 | 11 | 3 | 5 | 91 | 15 |

Horas totales ejerciéndose semanalmente en el semestre: **918**.

INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

Proyectos:

Los proyectos actuales se redefinieron por las necesidades del Instituto, así como los cambios del personal docente participante en los mismos.

H. JUNTA DIRECTIVA



Se dio por terminado el proyecto de Intérprete de Lenguaje a Señas, buscando una publicación nacional sobre los resultados de la investigación y el estudio sobre una reingeniería del mismo para buscar su registro de autor.

En Julio del presente año se implementará el sistema de control y monitoreo de pozos de agua en el pozo de la institución, para dar por concluido el desarrollo del proyecto y realizar el registro de la propiedad intelectual ante las instancias correspondientes y generar estrategias de comercialización del mismo.

| NOMBRE DEL PROYECTO | FECHA INICIO | FECHA TERMINACIÓN | Avance | NOMBRE DEL RESPONSABLE | NP | PRODUCCION RELACIONADA CON: | | | | | |
|--|--------------|-------------------|--------|-----------------------------------|----|-----------------------------|---|---|----|----|----|
| | | | | | | TESIS | | | PT | PR | PI |
| | | | | | | L | M | D | | | |
| Poseidón. Control y monitoreo de pozos de agua | Febrero 2010 | Agosto 2012 | 90% | Dr. Morris Schwarzblat y Katz | 6 | | | | x | | x |
| Traductor de Lenguaje Subvocal | Agosto 2009 | Diciembre 2013 | 30% | MSC. Francisco Luis Juan Barragán | 1 | x | | | | x | |
| Nuevas Tecnologías en compresión de datos | Agosto 2010 | Diciembre 2012 | 20% | Ing. Miguel Ángel Delgado López | 2 | | | | | x | |

NP: Número de participantes

L: Licenciatura

M: Maestría

D: Doctorado

PT: Patente

PR: Prototipo

PI: Producto con la Industria

Durante el semestre en curso, se ha tenido un acercamiento entre la empresa Tractocamiones y Representaciones SA de CV (Titan Hoods), cuyo compañía se dedica a la fabricación de partes de colisión para tractocamiones, con presencia nacional e internacional en el ramo. Estos contactos han derivado en un convenio de colaboración entre ambas partes, para poder desarrollar e implementar proyectos donde participen profesores y alumnos del instituto, enfocados a la en la mejora de sus procesos de producción.

En el mes de Junio se iniciara con el primer proyecto, encaminado a manufactura esbelta en su línea de producción, con el objetivo de implementar la técnica SMED (cambio rápido de herramientas) en el proceso de fabricación de cofres. Este proyecto se pretender implementar y concluir en 6 meses; contará con la participación de 3 profesores y el personal a cargo de la empresa.

Líneas de Investigación

| Líneas de Investigación | Área | Proyectos | Profesores |
|----------------------------------|----------|-----------|------------|
| Desarrollo de Software | Sistemas | 1 | 4 |
| Procesamiento Digital de Señales | Sistemas | 1 | 1 |
| Compresión de Datos | Sistemas | 1 | 2 |
| Total | | 4 | 9 |

H. JUNTA DIRECTIVA



EXTENSIÓN Y DIFUSIÓN DEL CONOCIMIENTO

Evento Nacional de Ciencias Básicas:

Etapa local.-

Se llevó a cabo la etapa local en el mes de marzo en su modalidad en línea, donde participaron 60 alumnos de las diferentes carreras que se ofertan en el Instituto, como resultado de esta actividad se seleccionaron a los primeros 16 alumnos que obtuvieron mejor aprovechamiento; 2 alumnos de Sistemas, 3 de Electrónica, 5 de Industrial, 3 de Gestión Empresarial y 3 de Administración.

A principios de abril, continuamos con la etapa de pizarrón como lo marca el Manual de Operación del Evento Nacional, donde participaron los 16 alumnos seleccionados. La finalidad de esta sección es encontrar la representación del instituto para las posteriores etapas. Los 8 alumnos ganadores fueron.

- **Ingeniería Industrial:** José Joel Salcedo Quevedo, de sexto semestre y Ana Cruz Aguilar Clemente, de segundo semestre;
- **Ingeniería Electrónica:** Edgar Elí Zamora Díaz,
- **Ingeniería en Sistemas Computacionales:** Victoria Yuritzi Aile Vargas Guerrero, de sexto semestre, Jorge Armando Aldana Cruz, de cuarto semestre,
- **Administración:** Juan Carlos Marín Venegas y
- **Gestión Empresarial:** Ivonne Josefina Suárez Basulto y Lorena Miranda Huerta.



Etapa Regional.-

El 31 de mayo, se llevó a cabo la etapa en línea en las instalaciones del Instituto dentro del centro de cómputo, donde tuvimos la supervisión de un profesor del ITS de Tequila, obteniendo como resultado una calificación de 28 puntos quedando en la posición 18 de 32 dentro de la zona 3 de los Institutos Tecnológicos del País.

H. JUNTA DIRECTIVA



Evento Nacional de Innovación Tecnológica:

En la primera semana de mayo, se llevó a cabo la 2da. Edición del Evento Nacional de Innovación en su etapa local, teniendo como participación un total de 9 proyectos de alumnos inscritos en las carreras de Ingeniería en Sistemas Computacionales (5) e Ingeniería Industrial (4).

Instituto Tecnológico Superior



De los 9 proyectos inscritos, sólo 6 cumplieron con los requerimientos de la memoria para presentarlos ante el jurado calificador; cuatro de Sistemas Computacionales y 2 de Ingeniería Industrial, los resultados y la relación de proyectos se muestran en la siguiente tabla:

H. JUNTA DIRECTIVA



| N° | Nombre del proyecto | Promedio evaluación en línea | Promedio evaluación presencial | Puntuación general |
|----|---|------------------------------|--------------------------------|--------------------|
| 9 | Humanolo | 59.4 | 26.1 | 85.5 |
| 6 | AQUA-SYSTEM | 55.6 | 28.8 | 84.4 |
| 7 | Círculo Dactilológico | 51.8 | 26.2 | 78.0 |
| 4 | Juego "ACTIVATE" | 49.4 | 24.5 | 73.8 |
| 3 | Desarrolló incremental y crecimiento de habilidades para el aprendizaje "DICHA" | 47.2 | 26.4 | 73.7 |
| 2 | Eco-Llanta, Reciclaje y Reducción de Contaminación | 45.6 | 26.3 | 72.0 |



Concursos The Freescale Cup Intelligente Car Racing México 2012:

En el semestre en curso nos encontramos participación en el concurso **The Freescale Cup Intelligente Car Racing México 2012**, cuyo objetivo es el crear un carro inteligente que sea capaz de recorrer una pista establecida siguiendo automáticamente una línea negra, este año se logra participar con tres equipos de las áreas de Ingeniería Electrónica y uno de Ingeniería en Sistemas Computacionales, cada equipo

H. JUNTA DIRECTIVA



integrado por tres alumnos y un profesor-asesor. El evento se efectuara el día 13 de Octubre del presente año, en las instalaciones del ITESM campus GDL.

ACREDITACIÓN DE CARRERAS

Ingeniería en Sistemas Computacionales:

El pasado 12 de junio del año en curso, se realizó la ceremonia de entrega de la Acreditación para esta carrera, con un periodo de vigencia cinco años.

Ingeniería Industrial (estatus):

El pasado mes de Febrero se realizó la solicitud ante el CACEI, para la inscripción del programa de ingeniería Industrial; en el mes de abril fue aceptado el programa para su evaluación en el segundo semestre del año en curso. Asimismo, se asistió al taller de acreditación en la Ciudad de México el pasado mes de mayo, en dicho curso participaron dos representantes del área académica de la institución.

Actualmente, se encuentra llevando a cabo la autoevaluación del programa, se pretende concluir con ella a finales del mes de junio, una vez realizada la autoevaluación se analizará y tomará la decisión de integrar las carpetas para su entrega ante el CACEI.

ATENCIÓN COMPENSATORIA

Tutorías:

Durante el semestre Febrero - Julio 2012, se contó con el apoyo de 25 tutores, los cuales fueron elegidos por el Comité Promotor de Tutorías del Instituto y a quienes se les dio la comisión de estar al tanto de las diferentes problemáticas que estén alterando el rendimiento académico y personal de los alumnos para el ciclo escolar 2011-2012. En la tabla siguiente se presenta la relación de tutores y el grupo que atendieron:

| GRUPO | CARRERA | TUTOR | ALUMNOS ATENDIDOS |
|-------|---------|--|-------------------|
| 2º A | I.S.C. | Ing. Miguel Ángel Delgado López | 28 |
| 2º B | I.E. | Ing. Eduardo Saúl Horta Mejía | 11 |
| 2º C | I.I | Lic. Marco Antonio Saldaña Arceo | 32 |
| 2º E | I.S.C. | I.Q. Marcela Guzmán Corona | 12 |
| 2º F | I.G.E. | Lic. Mayra Deyanire Palos Vargas | 36 |
| 2º G | I.G.E. | Lic. Osiris Martínez Tinajero | 17 |
| 4º A | I.S.C. | Lic. José Antonio Aguilera Cuevas | 15 |
| 4º B | I.E. | Ing. Víctor González Villanueva | 11 |
| 4º C | I.I | Ing. María Nely Estrada Ramírez | 19 |
| 4º E | I.S.C. | Ing. Francisco Javier González Siordia | 12 |
| 4º F | I.G.E. | M.A. Jorge M. Palma Y Meza Bueno | 26 |
| 4º G | I.G.E. | M.A. Roberto Ramírez Ángeles | 15 |
| 4º H | I.I | M.A. Jaime Antonio Cerda Soto | 14 |
| 6º A | I.S.C. | M.S.C. Francisco J. Luis Juan Barragán | 19 |
| 6º B | I.E. | Ing. Mario Estrada Moreida | 12 |
| 6º C | I.I | Ing. Omar Orozco Salazar | 22 |
| 6º D | L.A. | C.P.A. Arturo Arraiga Ibarra | 21 |

H. JUNTA DIRECTIVA



| | | | |
|------|--------|--------------------------------------|----|
| 6° E | I.S.C. | Ing. Julio César Chávez Novoa | 12 |
| 6° F | I.G.E. | Lic. Lucia Herrera Rodríguez | 28 |
| 6° G | I.G.E. | Ing. Germán Ulises Martínez Aguilera | 27 |
| 6° H | I.I | Ing. Oscar Martínez Hernández | 12 |
| 8°A | I.S.C. | Ing. Carmen Leticia Salcedo Quevedo | 20 |
| 8° B | I.E. | Ing. Martín Rojas Orozco | 6 |
| 8° C | I.I | Lic. Jesús González Jiménez | 20 |
| 8°D | L.A. | Lic. Pablo Rojas Muñoz | 22 |

Se atendieron a 469 alumnos los cuales cursaron del 2° al 8° semestre de todas las carreras que oferta el Instituto.

| Número Total de Alumnos | Número de Alumnos Atendidos en Tutorías | % de Alumnos Atendidos en Tutorías |
|-------------------------|---|------------------------------------|
| 569 | 469 | 82.4% |

Problemáticas Presentadas en los grupos:

- Falta de Hábitos de Estudio y Lectura
- Problemas con personal de cafetería de la Institución debido a malos tratos a la hora de brindar el servicio.
- Falta de interés y motivación de los alumnos.
- Falta de responsabilidad hacia los estudios.
- Embarazos.
- Problemas Familiares.
- Problemas Económicos.
- Problemas Emocionales
- Problemas de abuso sexual en el entorno familiar (en algunos grupos).
- Inconformidad hacia algunos maestros.
- Inasistencia a algunas materias

Problemáticas Presentadas con los tutores:

- Falta de interés en la presentación en tiempo y forma de los formatos que se deben entregar a la coordinación por parte de algunos tutores.
- Los grupos no entran a la hora o tiempo asignado para las tutorías.
- No todos los grupos cuentan con un horario asignado para la tutoría por lo que se les dificulta a algunos tutores el reunirse con su grupo tutorado.
- No se aplican estrategias (presentado en el manual de Tutorías) cuando se detecta algún problema en algunos casos.
- Apatía por el trabajo tutorial.

Actividades Realizadas hasta el momento con los grupos tutorados:

- Charla de los tutores con cada uno de los grupos tutorados, a fin de dar a conocer su participación en Tutorías.

H. JUNTA DIRECTIVA



- En la mayoría de los casos las problemáticas presentadas por los tutorados no tenían una solución directa con el depto. de tutorías por lo que se canalizaron a las áreas correspondientes tales como: servicios escolares, desarrollo académico, coordinadores de carrera.
- Algunos tutores han enviado oportunamente a alumnos que detectaron con problemas al área de psicología.
- Charlas de abuso sexual impartidas por la Sra. Ilsa Picazo.
- Trabajo de hábitos de estudio, FODA, lectura, memoria, autoestima y motivación.

Actividades Realizadas por la coordinación:

- Reuniones periódicas con Desarrollo Académico a fin de presentar propuestas de solución de problemas de tipo académico que presentaron algunos grupos.
- Presentación de la charla Abuso Sexual impartida por la Sra. Ilsa Picazo.
- Atención directa a alumnos que requirieron atención inmediata por diversos problemas.
- Canalización de diferentes casos a las áreas correspondientes.
- Planeación de estrategias a utilizar en el futuro con respecto a problemas latentes en el Instituto
- Encuestas para sondeo de problemas de reprobación (aplicadas a una muestra seleccionada de entre los diferentes grupos) y deserción (aplicadas vía telefónica a una muestra del 50% de alumnos desertores del semestre anterior).

Consultorio Psicológico:

Durante el semestre Febrero - Julio se dio atención psicológica a 23 alumnos, 9 son de la carrera de Ing. en Gestión Empresarial, 3 de Ing. Electrónica, 4 de Ing. Industrial, 6 de Ing. en Sistemas Computacionales y 1 de residencias, de los cuales, 5 de ellos recibieron asesoría y orientación, el resto para tratar asuntos personales, familiares y económicos, donde se lograron evitar la deserción de 2 alumnos ofreciéndoles la posibilidad de tener una beca. Las sesiones tuvieron seguimiento de 1 a 3 veces por semana con duración de una hora por sesión aproximadamente.

Asesorías:

La coordinación del programa de asesorías la lleva a cabo el M.C. Jesús González Jiménez, con una dedicación de 10 horas a la semana durante el semestre febrero-julio; hasta el momento se asesoró a 62 estudiantes en 11 sesiones sabatinas, con una duración de 2 horas, cada una por cada tema.

- La sesión de los segundos se enfocó a temas de Cálculo Integral
- La sesión de los sextos se enfocó a temas de ecuaciones diferenciales

| Carrera | Semestre | Grupo | Alumnos |
|--------------------------|----------|-------|---------|
| Sistemas Computacionales | 2 | A | 4 |
| Industrial | 6 | C | 50 |
| Electrónica | 6 | H | 4 |
| Gestión Empresarial | 2 | B | 4 |
| | | F | 4 |

H. JUNTA DIRECTIVA



Total

62

Biblioteca:

La información que se encuentra en la siguiente tabla representa la utilización de los servicios que se ofrecen en la biblioteca; además, es importante mencionar que estos mismos se ofrecen a los profesores.

| Carrera | Préstamo Interno | Préstamo Externo | Consulta de Sala | Consulta de Internet |
|--------------------------|------------------|------------------|------------------|----------------------|
| Sistemas Computacionales | 209 | 60 | 213 | 90 |
| Industrial | 290 | 128 | 187 | 288 |
| Electrónica | 143 | 38 | 90 | 85 |
| Gestión Empresarial | 305 | 59 | 189 | 491 |
| Administración | 44 | 50 | 208 | 54 |
| Profesores | 380 | 107 | 140 | 383 |
| Total | 1371 | 442 | 1036 | 1391 |

La cantidad total de libros que hay por carrera se muestra en la siguiente tabla:

| Carrera | Cantidad de libros |
|--------------------------|--------------------|
| Sistemas | 1085 libros |
| Electrónica | 755 libros |
| Industrial | 695 libros |
| Económico Administrativo | 1590 libros |
| Ciencias Básicas | 730 libros |
| TOTALES | 4855 libros |

Inglés:

| ALUMNOS INSCRITOS | TOTAL |
|-----------------------------------|------------|
| Ingeniería en Sistemas C | 118 |
| Ingeniería en Electrónica | 90 |
| Ingeniería Industrial | 53 |
| Ingeniería en Gestión Empresarial | 147 |
| Licenciatura en Administración | 40 |
| TOTALES | 448 |

CALIDAD

H. JUNTA DIRECTIVA



Objetivos:

- Dar cumplimiento, seguimiento y mejora continua al Sistema de Gestión de la Calidad.
- Generación de la documentación que sustenta el Sistema de Gestión Ambiental.

Descripción de actividades:

- Con lo que respecta al Sistema de Gestión de la Calidad bajo la Norma ISO 9001:2008, se realizaron las siguientes actividades:

En el mes de febrero se llevó a cabo la Reunión del Comité de Calidad y Dirección Interna para la revisión de los resultados obtenidos y del estado que guarda el SGC durante el 2011.

Se realizó la conformación de la carpeta correspondiente a la información que se revisó por la Dirección interna, la cual se presentó a Revisión por Dirección Nacional que se llevó a cabo en el mes de Marzo, en el cual se generó una actualización a las Encuestas de Servicio y a la Evaluación Docente del SGC.

El seguimiento al cumplimiento de acciones correctivas y/o preventivas por cada una de las áreas, quedando pendientes tres acciones por cerrar de todas las que se levantaron durante el 2011, manteniendo actualizados los registros de las acciones que se han levantado durante 2012.

En cumplimiento con la apertura del Buzón de Quejas y/o Sugerencias como el calendario lo marca, no habiendo ni una sola boleta para su análisis (enero – mayo 2012).

Además, se llevó a cabo la Auditoría de Servicio apoyados por el equipo auditor en la semana del 11 al 15 de junio; (concentrado y estadísticas de la información) para presentarla al RD para su verificación y autorización correspondiente.

Se presentaron los resultados de las Encuestas de Servicio del mes de Junio por parte del RD al Comité de Calidad el día 26 de junio.

- De igual forma con lo que respecta al Sistema de Gestión Ambiental bajo la Norma ISO 14001:2004, se realizaron las siguientes actividades:

Revisión de la Documentación General, No Conformidades y Observaciones del SGA, derivado del informe de la auditoría que se llevó a cabo los días 12, 13 y 14 de diciembre del 2011 por parte de la casa asesora. Realizando las modificaciones, actualización, codificación y adaptaciones necesarias a los Procedimientos para dar cumplimiento a las Normas, Leyes y Reglamentos que nos señala el cuidado del medio ambiente.

En breve se programará la preauditoría para la certificación por parte de la Casa Certificadora, buscando el análisis de la mejor opción.

**PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y
PRESUPUESTACIÓN**

H. JUNTA DIRECTIVA



REPROGRAMACIÓN DEL PRESUPUESTO OPERATIVO ANUAL "REPOA 2012"

A continuación se muestran las cifras oficiales del presupuesto de este instituto:

| ESTATAL | FEDERAL | INGRESOS PROPIOS | SALDO INICIAL EN CAJA |
|--------------|---------------|------------------|-----------------------|
| 9,125.800.00 | 10,715,217.00 | 2,714,148.74 | 3,612,131.19 |

TOTAL DE PRESUPUESTO 2012

26,167,296.93

ESTUDIOS DE FACTIBILIDAD

Se realizó el *Estudio de Factibilidad* para la apertura de **Ingeniería en Animación Digital y Efectos Visuales**, siendo este un nuevo programa educativo en los Tecnológicos el cual estará apegado a los más altos estándares de creatividad e innovación y revolucionará en el mercado de la industria de videojuegos y multimedia.



Dicho estudio se realizó en base a la visita a 21 bachilleratos; entrevistando a un total de 989 estudiantes. Así como el impacto de 22 empresas privadas y públicas con giros industriales, comerciales y de servicio. Siendo el más importante Chapala Media Park en el sector de la Industria y la Academia cinematográfica, creando beneficios para la región y el país, a través de la generación de empleos de alto valor, proyección de Jalisco a nivel mundial con oportunidades de negocio en la industria cinematográfica, atracción de inversión y la oferta de servicios regionales.

El propósito de Ingeniería en Animación Digital y Efectos Visuales es dar cumplimiento a las necesidades de la industria, y a la elección de los estudiantes de educación media superior.

Y de esta manera el alumno se convertirá en un experto ampliamente capaz de crear productos digitales utilizando técnicas y metodologías de

Estudio de Factibilidad para la Apertura de Ing. En Animación y Efectos Visuales



H. JUNTA DIRECTIVA

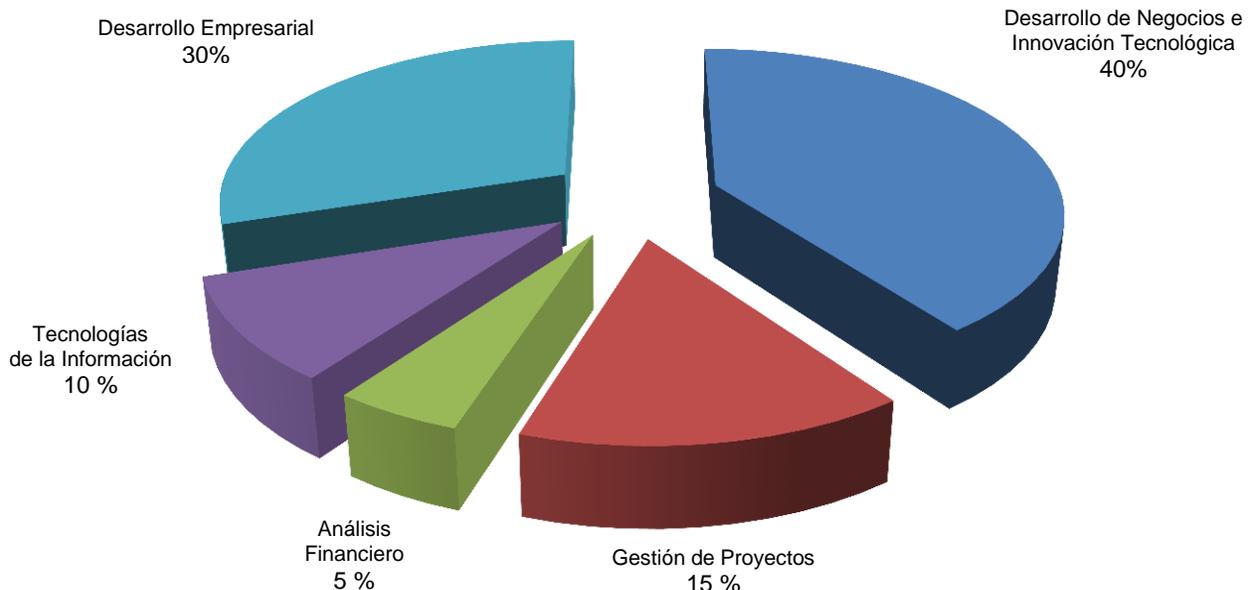


El Consejo Estatal para la Planeación de la Educación Superior “COEPES JALISCO”, con fecha 28 de Marzo de 2012, en el acuerdo 6.1.12. Dio el visto bueno a dicho estudio, por tal motivo únicamente nos encontramos en espera de la resolución por parte de la Federación.

ESTUDIO DE FACTIBILIDAD PARA EL DISEÑO DE LA ESPECIALIDAD

DE INGENIERÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL

De acuerdo a los Lineamientos para la Integración de Especialidades, versión 1.0 para Planes de Estudio 2009-2010, se procedió al diseño de la Especialidad de Ingeniería en Gestión Empresarial tomando como base el diagnóstico de la región y el estudio de las capacidades del Instituto dando como resultado la Especialidad en **Desarrollo de Negocios e Innovación Tecnológica**, entre la selección de 4 especialidades más.



H. JUNTA DIRECTIVA



EL ITS CHAPALA ES BENEFICIADO POR \$170,000.00 POR EL CONSEJO ESTATAL DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA DE JALISCO

El día 31 de Mayo de 2012, se notificó la aprobación del proyecto: **“INTERACTÚA CON LA CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN EN TEC CHAPALA”**, con folio 1848-2012 siendo beneficiados por un monto de **\$170,000.00** en el programa de Difusión y Divulgación de la Ciencia la Tecnología y la Innovación con el proyecto emitido por COECYTJAL.

Objetivo General: Incentivar, concientizar y despertar el interés en los jóvenes de educación media superior y superior en los avances de las nuevas tecnologías, estimulándolos e impulsándolos en la relevancia del saber científico.



AUDITORIO DEL ITS CHAPALA-ROBERT KLEFFEL

A partir de Mayo de 2012, en un evento emotivo el Its Chapala se honró al nombrar su auditorio con el nombre de Robert Kleffel, por su labor incansable a favor de la Educación en la Ribera de Chapala y por su destacada participación como Miembro del Patronato de este Instituto.



SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PTA'S 2011

Dando continuidad a la evaluación y seguimiento de PTA'S correspondiente al ejercicios 2012, se informa los resultados de la primera evaluación la cual corresponde al periodo de Enero a Abril. Es importante mencionar que se hizo una revisión detallada de cada una de las metas, dando como consecuencia una acción preventiva y cinco acciones correctivas, las cuales aportaran estrategias para el cumplimiento de la meta anual:

| | | | |
|------------------------------------|---|----|-------|
| ÍNDICE DE METAS ALCANZADAS DEL PTA | Número de metas alcanzadas del PTA en el cuatrimestre | 38 | 86.36 |
| | Número de metas programadas del PTA | 44 | |

PROCEDIMIENTO DE BOLSA DE TRABAJO

H. JUNTA DIRECTIVA



ALUMNOS-EGRESADOS EMPRESAS

Con el fin de fortalecer y mejorar nuestro quehacer diario, se formuló el PROCEDIMIENTO DE BOLSA DE TRABAJO para alumnos, egresados y empresas, con el propósito de apoyar a los alumnos y egresados del Instituto, en su vinculación con el mercado laboral. Además de colaborar con las institucionales públicas y privadas, en la búsqueda de candidatos con el nivel profesional que satisfagan sus requerimientos de recursos humanos calificados.

CAMPAÑA CRUZ ROJA 2012



Con gran entusiasmo la comunidad estudiantil participó con la CRUZ ROJA MEXICANA, adquiriendo una plantilla para venta de ayuda por sorteo, favoreciendo a los alumnos y a la institución por cada platilla vendida, en este rubro se logró un donativo para el Its Chapala por **\$6,800.00** y a cada alumno se le regaló un reproductor de música.

DOCUMENTOS NORMATIVOS Y ESTADÍSTICOS

Durante el ciclo escolar que se informa, el área de Planeación realizó actividades y entregó documentos normativos y estadísticos que muestran el progreso en la operatividad de esta institución. Entre estos destacan los siguientes:

- Avance de componentes y actividades FORSIPOA
- Programación Detallada
- Acciones, logros, metas y retos
- Control presupuestal
- Indicadores institucionales básicos (Estatad y Federal)
- Sistema Integral de Información "SII"
- Análisis de Indicadores
- Estructura Educativa Agosto 2011-Enero 2012
- Información Financiera
- Reporte de Avance de Obra
- Cédula de Información DGEST
- Encuesta de Servicios Tecnológicos a los Sectores Productivos y de Servicios.
- Encuesta sobre Investigación y Desarrollo Tecnológico INEGI

PATRONATO DEL ITS CHAPALA

H. JUNTA DIRECTIVA

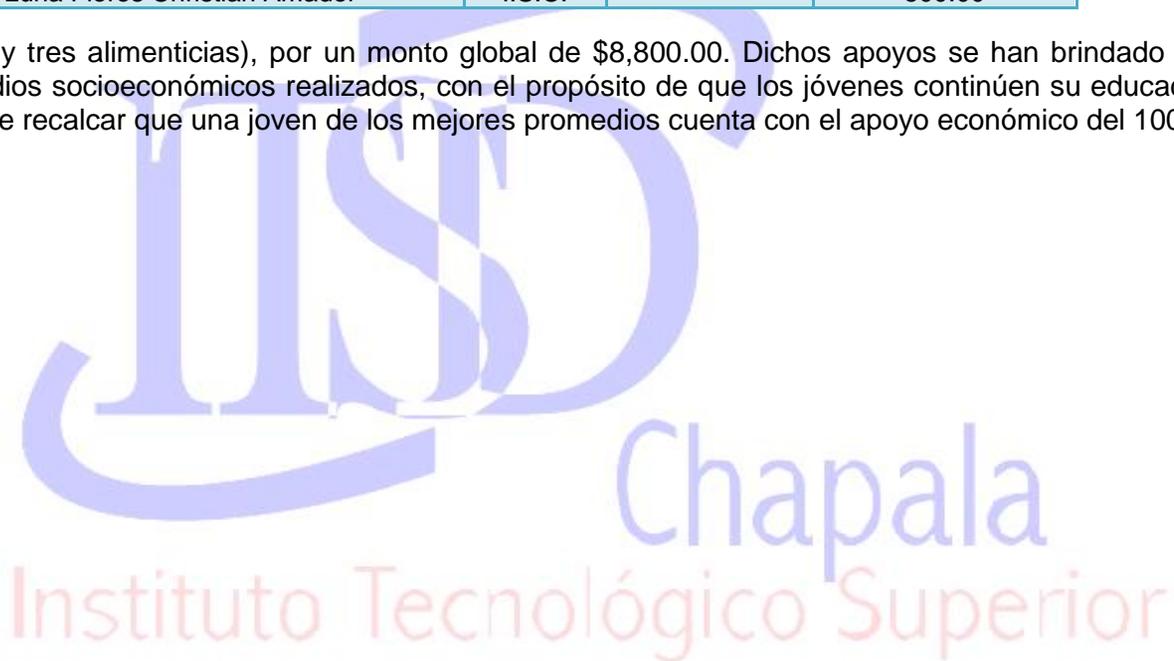


Con el objetivo de mejorar la calidad de vida de los alumnos, en particular de los que menos tienen, el patronato el Enero-2012, becas

| Nombre | Carrera | Tipo de Beca | Monto Otorgado |
|-----------------------------------|---------|--------------|----------------|
| Romero Vela José Ángel | I.I. | Económica | 2,000.00 |
| Méndez Mora María Susana | I.G.E. | | 1,600.00 |
| Macías González Iván | I.E. | | 1,000.00 |
| Mendoza Pérez Cesar Alfonso | I.G.E. | | 1,000.00 |
| Constante Aguilera Monserrat Gpe. | I.G.E. | | 1,000.00 |
| Jorge Alberto Castro Núñez | I.S.C. | | 700.00 |
| Jiménez Yépez Eliseo | I.I. | Alimenticia | 500.00 |
| Padilla Sánchez Ángel Josué | I.E. | | 500.00 |
| Luna Flores Christian Amador | I.S.C. | | 500.00 |

otorgo en semestre Julio nueve (seis

económicas y tres alimenticias), por un monto global de \$8,800.00. Dichos apoyos se han brindado en base a estudios socioeconómicos realizados, con el propósito de que los jóvenes continúen su educación. Es importante recalcar que una joven de los mejores promedios cuenta con el apoyo económico del 100%



El día 23 de Marzo de 2012, el Patronato de este Instituto organizó el evento “**PRESENTACIÓN DE TALENTOS DE LA RIBERA DE CHAPALA**”, en el cual se presentó el Cuarteto Médeles, el Coro del CCGG, Ballet Clásico de Ajijic, Grupo Arpa de Chapala, Grupo Cenzontle, Pintora Julia Martínez entre otros.

Se obtuvo una recaudación de 27,000.00, los cuales serán utilizados para continuar becando a nuestros alumnos de bajos recursos.

EL PATRONATO DEL ITS DE CHAPALA PRESENTA "TALENTOS DE LA RIBERA"

THE BOARD OF ITS CHAPALA PRESENTS "TALENTS OF THE RIBERA"

AUDITORIO DE LA RIBERA DE CHAPALA

AT THE LAKESIDE AUDITORIUM OF CHAPALA

CORO CCGG
 PINTORA JULIA MARTÍNEZ
 CUARTETO MEDELES
 BALLET CLÁSICO
 GRUPO ARPA DE CHAPALA
 GRUPO CENZONTLE
 ESCUELA DE PIANO
 GRUPO LATINO
 ORQUESTA DE CUERDAS AJIJIC

CCGG CHORUS
 PAINTER JULIA MARTÍNEZ
 MEDELES QUARTET
 CLASSIC BALLET
 HARP GROUP OF CHAPALA
 CENZONTLE GROUP
 PIANO SCHOOL
 LATIN GROUP
 STRINGS ORCHESTRA OF AJIJIC

A BENEFICIO DE ALUMNOS DE BAJOS RECURSOS
 TO THE BENEFIT OF LOW INCOME STUDENTS.

VIERNES 23. MARZO 2012. 07:00 PM
FRIDAY 23RD MARCH 2012 7:00 P.M.

COSTO POR BOLETO: \$100.00 PESOS
 TICKET COST: \$100.00 PESOS

VENTA DE BOLETOS EN: AUDITORIO DE LA RIBERA, ARBOL DEL CAJE, RESTAURANTE TONY S. CASA DE LA CULTURA DE AJIJIC

H. JUNTA DIRECTIVA



Así mismo se recibió de Carmen Ewens, de la comunidad extranjera un donativo mensual de 500.00, en el semestre actual Enero-Junio se ha recibido la cantidad global de 3,000.00

CURSO MUJER SIN LÍMITES

De acuerdo al compromiso y al Lema Nacional 2012 “**Año de la equidad entre mujeres y hombres**”, se organizó un curso-taller impartido por KARIN INTERNACIONAL, que está dirigido a todas las mujeres que deseen superarse en el ámbito personal, ya que este primer curso amplía el concepto del arreglo personal y permite conducirse con inteligencia y dirigirse correctamente en todos los aspectos de su imagen.

Se lograron dos becas para personal administrativo y docente del tecnológico mismas que fueron asignadas entre las tres interesadas. El grupo está conformado por un total de 11 alumnas de la Ribera de Chapala.

Aproximadamente se recibirá una recaudación económica de \$2,600.00 por curso.



VINCULACIÓN Y DIFUSIÓN

SERVICIO SOCIAL

En este ciclo Febrero-Julio 2012, se cumplió con un indicador del 95.24% de alumnos en servicio social, 40 activos entre 42 que debieron realizar su servicio social, divididos en las siguientes carreras:

| Alumnos | Carrera |
|---------|--|
| 9 | Ingeniería en Sistemas Computacionales |
| 11 | Ingeniería Industrial |
| 2 | Ingeniería Electrónica |
| 18 | Licenciatura en Administración |

Las instituciones donde prestan su servicio social son:

- Centro de Estudios Tecnológicos en Aguas Continentales (CETAC)

H. JUNTA DIRECTIVA



- Instituto Estatal para la Educación de los Adultos
- IFE Instituto Federal Electoral
- Instituto Tecnológico Superior de Chapala
- Instituto Nacional de Migración
- Delegación Municipal del Capulín de Tlajomulco de Zúñiga
- CONALEP Plantel Chapala
- Escuela Secundaria General No.34 Ramiro Fierros Contreras
- Escuela Secundaria José Vasconcelos #1
- Escuela Primaria Nicolás Bravo
- Preparatoria Regional de Chapala.
- H. Ayuntamiento del Salto
- Instituto de Formación para el Trabajo del Estado de Jalisco
- Primaria Jardines del Castillo
- H. Ayuntamiento de Chapala
- Niños Incapacitados del Lago A.C.
- Sistema Municipal de Agua y Alcantarillado de Chapala
- Registro Civil No.5
- Escuela Urbana J. Jesús Gonzales Gallo
- H. Ayuntamiento de Tonalá
- CONALEP Plantel Mazamitla.

VISITAS INDUSTRIALES

En ciclo escolar Enero-Julio 2012 se solicitaron 29 visitas, de las cuales se han confirmado 28 de ellas, se espera en estos próximos días sea ratificada, a continuación se detalla las dependencias:

| WAL-MART | SANMINA - SCI |
|--------------------------------------|---|
| GAMELOFT GDL. | CERVECERIA MINERVA |
| HIDROELECTRICA VALENTIN GÓMEZ FARIAS | SECRETARIA DE EDUCACION JALISCO, CENTRO DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION |
| HONDA EL SALTO | EMERGYS MEXICO |
| SIDERURGICA | TYCO EL SALTO |
| KAXAN GAMES | CEMEX |
| IDEAR ELECTRONICA | TURBOMAQUINAS |
| PLÁSTICOS LAS PALMAS | URREA EL SALTO |
| CONTINENTAL | CONTPAQ |
| VOIT EL SALTO | CERVECERIA MODELO |

EDUCACIÓN PARA TODOS

Como parte de los deberes que tiene el instituto al ofrecer Educación Superior Tecnológica, también se ha preocupado por el rezago educativo, creando un punto de encuentro de educación para adultos en nuestras instalaciones. La función principal es dejar el vínculo abierto para enviar semestre a semestre alumnos de servicio social a brindar la oportunidad para que más personas terminen su primaria y

H. JUNTA DIRECTIVA



secundaria, actualmente 18 alumnos se encuentran en este programa divididos en productividad, servicio social y aplicación



CAMPAÑA PROMOCIONAL 2012

Una de las principales estrategias de promoción para la captación de alumnos de Educación Media Superior, es la visita presencial a cada uno de los bachilleratos, en donde se les da a conocer la oferta educativa del Instituto, y los beneficios de estudiar en esta casa de estudios.

En el semestre actual se visitaron las 21 preparatorias de nuestra zona de influencia, abarcando de Tlaquepaque a la Manzanilla, los cuales se enlistan a continuación:

| Preparatoria | Alumnos Atendidos | Preparatoria | Alumnos Atendidos |
|--|-------------------|--|-------------------|
| CETAC Jocotepec | 160 | CBTIS Poncitlán | 260 |
| Preparatoria Regional de Jocotepec | 130 | Preparatoria Regional de Atequiza | 75 |
| Conalep Chapala | 80 | Preparatoria Regional de la Manzanilla de la Paz | 50 |
| Conalep Juanacatlán | 160 | COBAEJ San Luis Soyotlán | 30 |
| CECYTEJ El Salto | 295 | Preparatoria Regional de Mezcala | 15 |
| COBAEJ No. 8 Tlaquepaque de San Martín de las Flores | 90 | Preparatoria Díaz Ordaz, San Juan Cósala | 20 |
| CBTIS Tizapán el Alto | 130 | Preparatoria Regional Tlaquepaque | 100 |
| CBTA Ixtlahuacán de los Membrillos | 70 | Preparatoria Regional de Chapala | 225 |
| Preparatoria Regional de Tizapán el Alto | 70 | Preparatoria Regional de Tlajomulco | 200 |
| Preparatoria Regional de El Salto | 225 | Preparatoria Regional de Cajititlán | 70 |
| Colegio de Bachilleres San Sebastián el Grande | 50 | | |

Gracias a las gestiones de nuestro Director General y por primera ocasión después de 11 años se nos dio acceso a U de G Chapala.

H. JUNTA DIRECTIVA



VISITAS GUIADAS

Dando continuidad a la promoción educativa y con la finalidad de promover aún más al instituto, nos visitaron los siguientes bachilleratos:

1. CECYTEJ El Salto
2. Tizapán UDG
3. Conalep Chapala
4. COBAEJ de San Martín de las Flores



MEDIOS DE COMUNICACIÓN

Se promueve la oferta educativa en los medios de comunicación de la región, así como con el diseño de medios propios.

Semanario de la región

Página que sí se lee

Redes del Lago

Spot en Cine

14 publicaciones

11 publicaciones

Cinemas Bugambillas

4 proyecciones diarias durante 6 meses.

DESAYUNO CON DIRECTORES DE PREPARATORIAS DE LA REGIÓN

H. JUNTA DIRECTIVA



El 01 de Febrero de 2012, el Instituto ofreció un desayuno a los Directores de las preparatorias de nuestra zona de influencia, con el objetivo de crear lazos en la construcción de una sociedad preocupada por el desarrollo profesional de los jóvenes de la Ribera de Chapala, en donde se trataron puntos indispensables y estrategias para impulsar a los estudiantes en continuar sus estudios de nivel superior, la necesidad de la región en las Ingeniería y medios de transporte.



AGENDA DESDE LO LOCAL

Dando continuidad al programa de "Agenda desde lo Local", en el mes de Marzo del presente año, se llevó a cabo la primera verificación a los siguientes ayuntamientos: Chapala, Poncitlán, Tuxcueca el Alto, Tizapán y Zapotlán del Rey, todos ellos con resultado de indicadores en proceso.

DESAYUNO CON EMPLEADORES

Comprometidos con sus egresados el Instituto organizó el 31 de Enero del 2012, un desayuno con los empleadores de la carrera de Ingeniería en Sistemas Computacionales, con el objetivo de lograr una vinculación estrecha con las empresas y, tener una retroalimentación efectiva sobre nuestros egresados. Algunas de las empresas asistentes fueron:



BECAS EN EL EXTRANJERO

El 26 de Abril de 2012, fuimos sede para la oferta de becas en el extranjero. Por parte de la Dirección de Relaciones Internacionales, se impartió una plática a nuestros alumnos y profesores y también a alumnos de educación media superior de la región.



H. JUNTA DIRECTIVA



BANCO DE PROYECTOS DE RESIDENCIAS PROFESIONALES

Se procedió a la búsqueda en 15 empresas el banco de proyectos para residencia profesional, herramientas que serán necesarias para el desarrollo profesional de nuestros alumnos en las carreras de Ingeniería en Sistemas Computacionales, Electrónica, Industrial y Licenciatura en Administración, a continuación se detallan algunos de ellos:

- Instituto Jalisciense de Cancerología
- Continental
- The Lake Chapala Society
- CAREINTRA
- CINVESTAV
- Emerson Climate Technologies
- Cámara de Comercio Delegación Chapala.
- Inmobiliaria el Tépaló S.A. de C.V.

CONVENIOS

En el periodo comprendido de Enero a Mayo, se han firmado 5 convenios de colaboración con el sector privado y público, con el objetivo de garantizar una vinculación Its Chapala-Empresa, así como el máximo aprovechamiento en prácticas profesionales, visita a empresas, estadias técnicas e investigación, intercambio y cooperación, con las siguientes dependencias:

- SIMAPA
- H. AYUNTAMIENTO DE IXTLAHUACAN DE LOS MEMBRILLOS
- TRACTO CAMIONES Y REPRESENTACIONES, S.A DE C.V.
- CAREINTRA
- ZTK DE OCCIDENTE S.A. DE C.V.

ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES E INNOVACIÓN

PARTICIPACIÓN EN EVENTOS CÍVICOS

El ITS de Chapala tuvo a bien participar con una comitiva de 62 alumnos en las diferentes ceremonias y actos patrióticos, fomentando en nuestros alumnos una cultura cívica en los eventos internos y externos:

H. JUNTA DIRECTIVA



ACTOS CÍVICOS

| | | |
|---------|----|--|
| Febrero | 03 | Promulgación de la Constitución Mexicana |
| | 24 | Día de la Bandera |
| Mayo | 05 | Batalla de Puebla |

TALLERES CULTURALES, DEPORTIVOS Y RECREATIVOS

En el semestre actual se impartieron 16 talleres, Deportivos, Culturales y Recreativos, con una asistencia de 232 alumnos de 569 de la matrícula global, concluyendo dichas actividades con un pabellón de exhibición de pintura y cerámica.

| Desarrollo de Habilidades y Aprendizaje | 26 |
|---|----|
| Ingles Básico | 24 |
| Reciclaje de Papel Artesanal | 21 |
| Pintura y Cerámica | 20 |
| Volei-Bol | 18 |
| Ajedrez | 16 |
| Banda Sinaloense | 15 |
| Periodismo | 13 |
| Tae Kwon Do | 12 |
| Protección Civil | 12 |
| Emprendurismo | 11 |
| Reparación de CPU | 11 |
| Fut-Bol | 10 |
| Serigrafía | 9 |
| Escolta | 9 |
| Rondalla | 5 |



EVENTO NACIONAL DE INNOVACIÓN TECNOLÓGICA

El pasado mes de Mayo se llevó a cabo el **Evento Nacional de Innovación Tecnológica 2012** en su Etapa Local, en donde se evaluaron los proyectos de forma presencial y la exposición de los prototipos, ante un jurado integrado por un representante del tecnológico, uno del gobierno municipal y otro del área de comercio.

Se inscribieron 6 proyectos en la categoría de productos, con un total de 30 alumnos y 11 docentes los cuales fungieron como asesores, formando equipos interdisciplinarios de Ingeniería en Sistemas Computacionales, Industrial, Gestión Empresarial y Licenciatura en Administración.

1. Juego "ACTIVATE"
2. AQUA-SYSTEM
3. Circulo Dactilológico

H. JUNTA DIRECTIVA



4. Humanolo
5. Desarrolló incremental y crecimiento de habilidades para el aprendizaje "DICHA"
6. ECO-LLANTA, RECICLAJE Y REDUCCIÓN DE CONTAMINACIÓN

Quedando en primer lugar el proyecto HUMANOLO y en segundo lugar AQUA-SYSTEM, los cuales orgullosamente nos representaran en la Etapa Regional.



CONCURSO OLIMPIADA NACIONAL DE CIENCIAS BÁSICAS

En el mes de Marzo se llevó a cabo el concurso "Olimpiada Nacional de Ciencias Básicas" en su Etapa Local, con la participación de 30 alumnos, de los cuales únicamente califican 10 de ellos y posteriormente en la etapa Frente a Pizarrón, pasan 5 participantes a la siguiente etapa.

La Etapa Regional se llevó a cabo el día 31 de Mayo; se aplicó de manera interna en el instituto con la vigilancia de un observador externo asignado por el Comité Organizador, el cual verifica que los alumnos participantes sean los registrados, y en este caso solo califican los dos primeros tecnológicos los cuales tienen su pase a la Etapa Nacional.



CENTRO DE EMPREDURISMO E INCUBACIÓN

H. JUNTA DIRECTIVA



- Impartición y seguimiento a 19 alumnos participantes en el taller emprendedor, puliendo las ideas



La Seproe y el ITS de Chapala te ofrecen un sitio de capacitación para la creación y administración de empresas, ingresa al Portal de Educación a Distancia de Emprendurismo e Incubación y comienza con tu propio negocio.



de negocio de cada uno de los participantes.

- De forma curricular se otorga la atención de actividades emprendedoras a 56 alumnos de la Carrera de Ingeniería en Gestión Empresarial, así mismo a 22 alumnos de la Licenciatura en Administración.
- Participación en la Convocatoria Empresarial, por parte de la SEPROE, resultando ganadores de \$100,000.00 para la capacitación de emprendedores a través del Portal de Educación a Distancia para Emprendurismo e Incubación.
- Participación en la convocatoria de Innovación publicada por el ITS de Chapala, asesorando 3 proyectos de tecnología KINECT, y elaborando su plan de negocio.
- Asistencia a la Reunión Nacional de Incubación, celebrado en la ciudad de Veracruz, donde defendimos el Reconocimiento de la Incubadora a nivel nacional por parte de la Secretaria de Economía.
- Participación de la Aplicación de Modelo CANVAS, con la finalidad de identificar un modelo de negocio factible.
- Mejora de las actividades dentro del Portal Virtual haciéndolo más interactivo al usuario.
- Asesoramiento continuo con personal de la SEJ, con el fin de prestar los servicios de la mejor forma posible.

ASUNTOS DE ADMINISTRACIÓN

ADMINISTRACIÓN

- Durante el ejercicio que se informa se realizaron las actividades de coordinación y supervisión correspondientes a la Subdirección Administrativa.

H. JUNTA DIRECTIVA



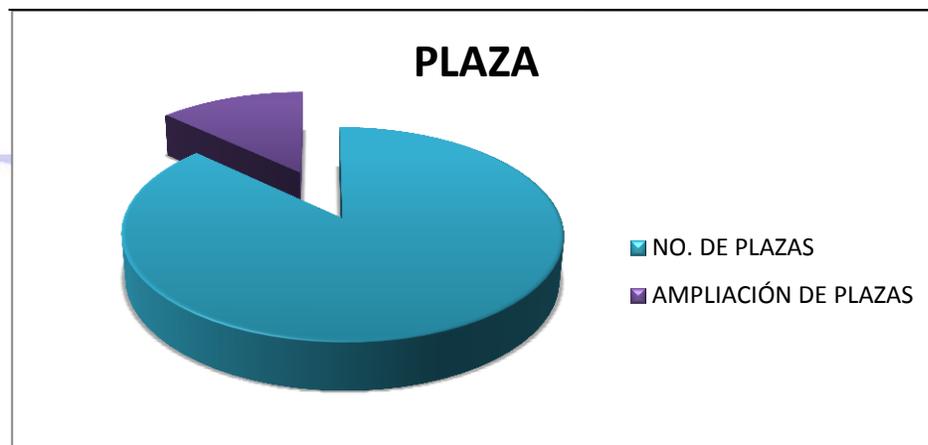
- Se participó en las sesiones del Comité de Adquisiciones del ITS Chapala y del Comité Interno de Adquisiciones y Servicios en los procedimientos de concursos para las adquisiciones y servicios requeridos por las diversas áreas de la Institución.
- Con los recursos recibidos, estatales, federales e ingresos propios, se atendió oportunamente el pago de nóminas, adquisiciones y servicios requeridos para cubrir las necesidades del Tecnológico.
- Se continúa trabajando en las acciones de mejora en los procesos del Sistema de Gestión de Calidad correspondientes al Área, así como en el análisis y reestructuración de los procedimientos del Sistema de Gestión Ambiental para el proceso de certificación ISO14001-2004...
- Se recibió capacitación por parte de la Dirección General de Educación Superior Tecnológica en el Modelo de Equidad y Género y se trabaja en la integración del comité central así como de sus subcomités que requiere este modelo a fin buscar la certificación.
- Se revisaron los Estados Financieros del sistema tradicional así como los que señala la Ley General de Contabilidad Gubernamental enviándose en tiempo y forma los reportes tradicionales a las dependencias que lo solicitan y al mes de marzo de los de la Ley General de Contabilidad Gubernamental.
- Se entregó en tiempo y forma a la Auditoría Superior del Estado de Jalisco la cuenta pública así como los Estados Financieros Dictaminados por el despacho de contadores públicos González Flores Enciso y asociados.
- Se asistió a las reuniones bimestrales de trabajo la Secretaría de Administración, para conocer criterios Administrativos, decisiones y acuerdos tomados, asuntos tratados con diversas Dependencias, así como de preparar la información necesaria para el cambio de Administración.
- En el mes de enero 2012 se pago la segunda parte del aguinaldo (25 días) y en el mes de marzo se pago la prima vacacional (12 días) del primer periodo anual.
- En febrero 2012 se inició el diplomado de contabilidad gubernamental en el que participó personal de la Subdirección Administrativa así como del departamento de Recursos Financieros, impartido por el Colegio de Contadores Públicos de Jalisco.
- Con el propósito de homologar y actualizar los manuales administrativos, operativos y de calidad de éste Instituto, estudiantes de la carrera de Administración en su residencia profesional trabajan en el proyecto "Fortalecimiento de la Estructura Orgánica en el ITS Chapala".
- Ley de Información Pública del Estado de Jalisco, de acuerdo a las disposiciones que señala esta ley se realizo la modificación en nuestro portal de internet el 30 de mayo del 2012, la información contenida en el mismo se sigue depurando.

RECURSOS HUMANOS

H. JUNTA DIRECTIVA



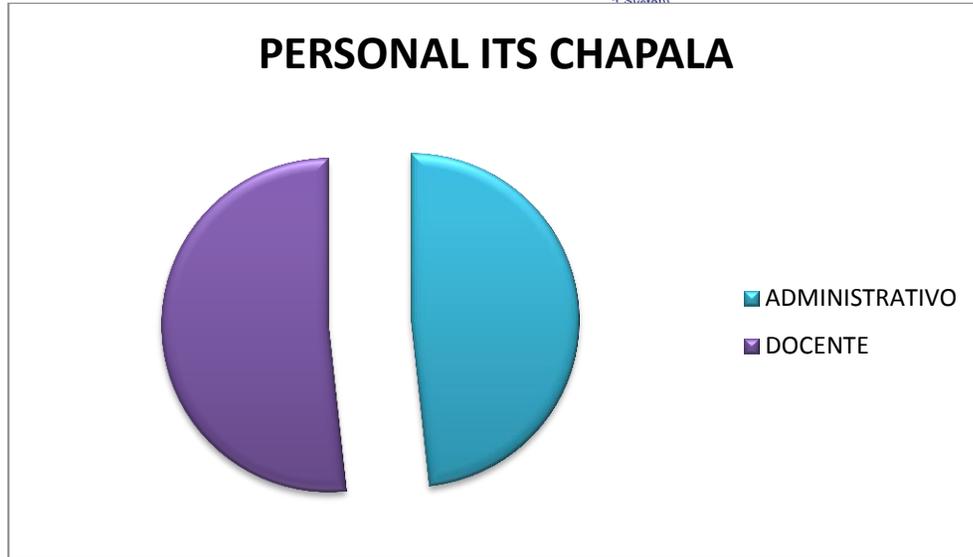
- Durante el periodo que se informa la plantilla administrativa se incremento en un 14.90%, contando a la fecha con una platilla de 54 plazas autorizadas de las cuales 52 se encuentran ocupadas y el resto vacante, también se tiene una plaza de intendencia, bajo contrato por Servicios Personales.



- En relación a la plantilla de personal docente, a la fecha se cuenta con 44 docentes, quienes se encuentran bajo contrato individual de trabajo por tiempo determinado, cabe señalar que también se contó con un incremento en el total de horas-semana-mes.

| CATEGORÍA | ANTERIOR | ACTUAL |
|----------------------------|----------|--------|
| Profesor de Asignatura "A" | 360 | 320 |
| Profesor de Asignatura "B" | 560 | 640 |

H. JUNTA DIRECTIVA



CAPACITACIÓN

- Con el propósito de continuar apoyando al personal del Instituto en su desarrollo de habilidades y competencias en el ámbito personal y profesional, se ofrecieron herramientas para la mejora continua, a través de los siguientes cursos y apoyos de capacitación:

| CAPACITACIÓN | PERSONAL |
|---|----------------|
| Instrumentación y Evaluación por Competencias. | Docente |
| Centro Integral de Manufactura | Docente |
| Diplomado en Contabilidad Gubernamental. | Administrativo |
| Apoyos del 25% al personal, en las colegiaturas de Licenciaturas y Bachillerato Semiescolarizado. | Administrativo |
| Rediseñando Nuestro Futuro | Administrativo |



MODELO EQUIDAD DE GÉNERO

H. JUNTA DIRECTIVA



- Continuando las actividades para obtener la certificación en el **modelo de equidad** de género, se acudió a la Ciudad de México con el propósito de registrarnos ante la Dirección General de Educación Superior Tecnológica y estar en condiciones de realizar la aplicación del citado modelo y posteriormente obtener la certificación.
- Dicho modelo cuenta con la siguiente política “El SNEST establece el compromiso de promover la igualdad de oportunidades en el acceso y promoción al empleo, la prevención de hostigamiento sexual y la no discriminación entre hombres y mujeres; a través del desarrollo de acciones afirmativas y/o a favor del personal, con el propósito de mantener un ambiente de trabajo armonioso y favorecer la equidad de género”.
- En estos momentos nos encontramos realizando los trabajos para la integración del comité central así como de los subcomités.



AMBIENTE DE TRABAJO



H. JUNTA DIRECTIVA



Con el propósito de tener una perspectiva del ambiente de trabajo en el Instituto, se aplicó la primer encuesta 2012 y en estos momentos se está realizando el análisis y concentrado de respuestas, posteriormente se rendirá un informe al comité de calidad.

Cabe señalar que la encuesta que actualmente marca el SGC, se basa fundamentalmente en iluminación, ventilación, herramientas de trabajo, etc., dejando de lado el aspecto humano, esto es la satisfacción laboral, la cooperación, el trabajo en equipo, etc., motivo por el cual en el Instituto se continua aplicando ambas encuestas de los cuales los resultados hasta el momento son totalmente satisfactorios.

Si bien en ambas encuestas se manejan resultados satisfactorios, esto no quiere decir que se dejará de trabajar al respecto, sino por el contrario se generarán acciones para caminar en la línea de la mejora continua.

RECLUTAMIENTO SELECCIÓN, CONTRATACIÓN Y PROMOCIÓN

Durante el periodo que se informa, se realizaron algunas promociones y nuevas contrataciones.

| NOMBRE | MOVIMIENTO |
|------------------------------------|---|
| Calva Tapia María del Carmen | Promoción: De Jefe de División a Subdirector |
| Gutiérrez Muñoz Rosalina Yuridia | Promoción: De Analista Técnico a Jefe de Departamento. |
| Salcedo Quevedo Carmen Leticia | Promoción: De Docente de Asignatura a Jefe de Departamento. |
| Gómez Torres María de la Cruz | Promoción: De Docente de Asignatura a Jefe de Departamento. |
| Pérez Ruiz Oscar Ignacio | Promoción: De Docente de Asignatura a Jefe de Departamento. |
| Ibarra Ayala Claudia Lizette | Promoción: De Secretaria de Jefe de Dpto. a Analista Técnico. |
| Beltrán Huerta Alfredo | Promoción: De Vigilante a Intendente |
| Silva Cedillo José Santiago | Promoción: De Contrato por Servicios Personales a Intendente en Platilla. |
| Aceves Morando Víctor Manuel | Contratación como Vigilante |
| Barragán Sanabria Gabriela Araceli | Contratación como Secretaria de Jefe de Departamento. |
| Romero Vela José Ángel | Contratación como Laboratorista |

H. JUNTA DIRECTIVA



REMUNERACIONES Y PRESTACIONES

Se realizaron los cálculos, oficios y nóminas para la aplicación de los siguientes pagos:

- Nóminas Quincenales
- Prima Vacacional.
- Canastilla de Maternidad
- Guardería
- IMSS
- Pensiones del Estado
- SEDAR
- Prima de antigüedad, entre otros

PROYECTOS

Está por concluir el proyecto **“Fortalecimiento de la estructura orgánica en el ITS Chapala”** dicho proyecto se realizó a través de una Residencia Profesional con alumnos de la carrera de Administración. El objetivo fue homologar, generar y actualizar los manuales administrativos, operativos y de calidad.

Como primera etapa en esta residencia, será revisión de organigrama y de manuales administrativos y más adelante en una segunda etapa se enfocarán los trabajos en los manuales operativos y de calidad.

CONVIVIOS

Se realizan pequeños convivios para generar y mantener armonía, buenas relaciones interpersonales y sobre todo para generar un mejor ambiente de trabajo en nuestro Instituto, dichos convivios se llevan a cabo después de los curso de capacitación.

H. JUNTA DIRECTIVA



FINANZAS

- **Estados Financieros** Se presentaron ante las autoridades que los requieren los primeros días del mes siguiente. Cabe señalar que con la finalidad de dar cumplimiento a la entrega de dicha información se está trabajando con dos sistemas contables, en uno nos permite ir al corriente con la captura de los movimientos que se generan día con día; y con el otro hemos podido avanzar hasta el mes de marzo para cumplir con las obligaciones que señala la Ley General de Contabilidad Gubernamental.

Cabe señalar que en el mes de marzo del presente ejercicio se llevó a cabo la revisión a los Estados Financieros correspondientes al ejercicio 2011, por el despacho auditor externo “González Flores Enciso y Asociados, S.C.”, mismos que entregaron en tiempo y forma el dictamen correspondiente, el cual fue remitido antes del 31 de marzo del presente año a la Auditoría Superior del Estado de Jalisco para dar cumplimiento a la Ley de Fiscalización Superior del Estado de Jalisco.

Nóminas

Se pagaron en tiempo y forma las nóminas correspondientes a las quincenas ordinarias del 01 de enero al 31 de mayo de 2012.

Así mismo, cabe hacer mención que se realizaron los siguientes pagos:

Enero 2012

Agüinaldo: 25 días correspondientes a la segunda parte del ejercicio 2011 tanto al personal administrativo como docente.

Abril 2012

Prima Vacacional: por el periodo de Enero a Junio 2012 tanto al personal administrativo y docente.

Los impuestos retenidos por conceptos de Impuesto Sobre la Renta, así como las deducciones relacionadas con Pensiones del Estado y Sedar se pagaron en tiempo y forma; por lo que respecta a las cuotas patronales del IMSS fueron liquidadas conforme lo señala la Ley.

H. JUNTA DIRECTIVA



- **Conciliaciones bancarias** En este período el Instituto cuenta con cuatro cuentas de cheques y una cuenta de inversión, mismas que han sido conciliadas sin ninguna observación.
- **Depósitos por ingresos propios** Se han efectuado en tiempo y forma los depósitos por ingresos propios, de los cuales se han pagado los honorarios de los maestros que están impartiendo cursos especiales como el de inglés.
- **Viáticos y Pasajes** Se han pagado y finiquitado el 100% de los oficios de comisión.
- **Activo Fijo** A la fecha del presente informe se tienen registrados los activos fijos propiedad del Instituto.

Cabe señalar que se han realizado las depreciaciones al 31 de Mayo de 2012.

- **Ley General de Contabilidad Gubernamental** Actualmente se está trabajando con el nuevo sistema que se adquirió denominado "Sistema Automatizado de Contabilidad Gubernamental" SACG, en el cual se lleva un avance de información contable-presupuestal al 31 de marzo del presente año.

Cabe hacer la aclaración que se han tenido una serie de dificultades con la operación de dicho sistema, principalmente problemas de conectividad en la red del Instituto, sin embargo se están llevando a cabo algunas medidas para poder hacer más eficiente la productividad del sistema en cuestión.

- [ESTADOS FINANCIEROS](#)
- [FORMATOS DGEST](#)

SERVICIOS INFORMATICOS - SERVICIOS GENERALES

El propósito de Mantener la Infraestructura, equipo y/o áreas equivalentes del Instituto, en condiciones óptimas, para lograr las condiciones de conformidad con los requisitos del Servicio Educativo y alcanzar este procedimiento aplicable para cubrir el servicio de mantenimiento conforme a políticas de operación en Oficina de Servicios Generales y Servicios Informáticos, se emprendieron las siguientes acciones:

- Mantenimiento correctivo en subestación principal, cambio de dos fusibles de 23000 volts y un aparta rayos
- Mantenimiento preventivo a herramientas de trabajo, podadora, compresor, desbrozadoras.
- Sistema Impermeable para loza plana y tapa de pretilos del modulo-B aproximadamente 995 mts. Cuadrados.
- Mantenimiento en equipos de impresión y fotocopiadoras.
- Conforme a la Norma Oficial Mexicana Nom-154, equipos contra incendios se recargan los extintores.
- Instalación de detectores de humo en modulo-B, planta alta y planta baja.
- Compra de cestos para separación de residuos orgánicos e inorgánicos.
- Instalaciones de nuevos espacios para oficina de Escolares, Caja y Sindicato.
- Servicios de mantenimiento a vehículos oficiales conforme al kilometraje.

H. JUNTA DIRECTIVA



- Cambio de filtros y monitoreo con el diagnóstico en la calidad de agua en bebederos.
- Mantenimiento a video proyectores en filtros, lentes, sistema óptico, eléctricos, desestimar tarjetas, cableado y corregir panel de control.
- Se atendió los mantenimientos preventivos que fueron programados en el primer bimestre.
- Análisis de verificación de los equipos de cómputo para conocer su estatus actual en capacidad y funcionalidad.
- Se adquirió material consumible, accesorios y herramientas menores para cumplir con los mantenimientos internos.
- Gestión para la estructuración de la red de cobre y cambio a VoIP .
- Gestión para el arrendamiento de equipo de cómputo para el servicio educativo del plantel.
- Análisis del estudio del suministro del agua de pozo conforme a la NOM-127-SSA-1994, obteniendo una respuesta favorable para el servicio y consumo humano.
- Se realizaron las requisiciones de acuerdo a los mantenimientos programados y servicios solicitados, asignándolas al personal técnico de mantenimiento o contratando los servicios de manera externa.
- Se verificaron y evaluaron los trabajos realizados en el periodo, por el Jefe de Oficina de Servicios Generales y liberación por parte de la Subdirección Administrativa y de la persona solicitante.

Los mantenimientos preventivos programados y/o correctivos dentro del periodo que se informa, se cumplieron como se refleja en la siguiente tabla:

| PREVENTIVOS 2011 | | | |
|---------------------|-------------|------------|-------------|
| OCTUBRE A DICIEMBRE | | | |
| | PROGRAMADOS | REALIZADOS | CORRECTIVOS |
| ELECTRONICA | 30 | 30 | 0 |
| CIM | 32 | 32 | 0 |
| INFRAESTRUCTURA | 67 | 66 | 3 |
| SISTEMAS | 798 | 798 | 2 |
| METROLOGIA | 28 | 28 | 0 |
| TOTAL | | | |

A continuación se mencionan los mantenimientos más relevantes que se efectuaron en el periodo de enero-mayo 2012, los cuales se describen por número de orden, tipo de servicio o descripción del trabajo.

| N° DE ORDEN DE TRABAJO | TIPO DE SERVICIO |
|------------------------|---|
| 0001-12 | Orden de trabajo correctiva reparación de subestación principal, cambio de fusibles y aparta rayos. |
| 0010-12 | Eliminar software no deseado, actualización del equipo, eliminación de archivos temporales, instalación y/o actualización de antivirus, limpieza general y sus componentes. |

H. JUNTA DIRECTIVA



| | |
|---------|--|
| 0015-12 | Equipo de metrología se realiza limpieza y lubricación de componentes móviles |
| 0113-11 | Electrónica básica se realiza con los componentes para cambio y/o revisión del fusible, revisión de puntas, tarjetas electrónicas y Display. |
| 0024-11 | Impermeabilización de azotea y laterales del modulo-B. |

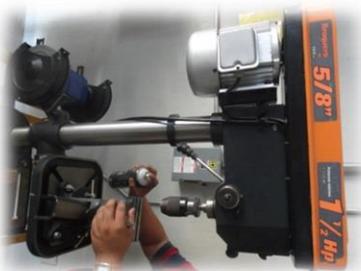
Se dio atención por parte de Servicios informáticos y Servicios Generales a las diferentes áreas del instituto, con un índice de atención a solicitudes de mantenimiento y servicio del 95% durante el periodo que se informa.

SISTEMA GESTIÓN AMBIENTAL

Rumbo a la certificación del SGA se actualizan los procedimientos y se controlan por medio de las tareas y actividades diarias, para la implantación de los procedimientos del sistema de gestión ambiental en ITS Chapala, Los cuales se hacen mención de manera general a continuación:

- 1.5 Confinamiento de los Residuos Sólidos no peligroso y Residuos sólidos peligrosos.
- 1.6 Verificación a los vehículos oficiales y revisión a los vehículos que ingresan al Instituto.
- 1.7 Control y concientización del procedimiento del uso racional de la energía eléctrica.
- 1.8 Capacitación practico-teórico del uso del extintor.
- 1.9 Participación en Macro Simulacro de Evacuación en el Marco del día Nacional de Protección Civil.

Así mismo se está trabajando en planificar, mantener y controlar los procedimientos del Sistema de Gestión Ambiental para el proceso de certificación del SGA ISO14000:2004.



COMPRAS

H. JUNTA DIRECTIVA



Con respecto a las adquisiciones realizadas durante el período de enero a mayo del 2012 se realizaron un total de 22 procesos de adquisición y servicios por invitación a por lo menos tres proveedores, los cuales son:

| PARTICIPANTE ADJUDICADO | JUSTIFICACIÓN TÉCNICA | No. DE PROCESO | MONTO | PERIODO CONTRATADO |
|---|---|----------------|--------------|-------------------------------------|
| GRUPO ESPECIALIZADO DE SERVICIOS SCORPION SA DE CV | SERVICIO DE VIGILANCIA | 001/2012 | \$228,288.00 | 01 de enero al 31 de diciembre 2012 |
| JULIAN SANTIAGO LUNA | SERVICIOS PROFESIONALES DE ASESORIA JURIDICA | 002/2012 | \$83,520.00 | 01 de enero al 31 de diciembre 2012 |
| QSI GLOBAL SA DE CV | CURSO FORMACION AUDITORES | 003/2012 | \$77,140.00 | 10 de enero al 10 de febrero 2012 |
| GONZALEZ FLORES ENCISO Y ASOCIADOS S.C. | AUDITORIA EXTERNA PARA EL EJERCICIO 2011 | 004/2012 | \$43,500.00 | 17 de febrero al 31 de marzo 2012 |
| ADRIAN OCHOA BAEZA | TRANSPORTE PARA PROMOCION EDUCATIVA Y TRASLADO A JUEGOS INTERTECNOLOGICOS | 005/2012 | \$13,920.00 | 13 de febrero al 30 de junio 2012 |
| JULIAN HERNANDEZ RODRIGUEZ | TRANSPORTE PARA PROMOCION EDUCATIVA Y TRASLADO A JUEGOS INTERTECNOLOGICOS | 005/2012 | \$29,000.00 | 13 de febrero al 30 de junio 2012 |
| ALFONSO CARDENAS VELAZQUEZ | MATERIAL DE PAPELERIA | 006/2012 | \$29,541.73 | 09 de marzo al 09 de mayo 2012 |
| REVOLUCION PAPELERIA SA DE CV | MATERIAL DE PAPELERIA | 006/2012 | \$5,518.05 | 09 de marzo al 09 de mayo 2012 |
| OFIMEDIA PAPELERIA Y CONSUMIBLES SA DE CV | MATERIAL DE PAPELERIA | 006/2012 | \$10,296.79 | 09 de marzo al 09 de mayo 2012 |

H. JUNTA DIRECTIVA



| | | | | |
|--|--|----------|-------------|--------------------------------------|
| RICARDO IVAN CORDERO PEREZ | SERVICIO DE MANTENIMIENTO, CONSERVACION Y REPARACIÓN DE VIDEOPROYECTORES | 007/2012 | \$17,400.00 | 16 de marzo al 30 de septiembre 2012 |
| SELLA TODO SA DE CV | IMPERMEABILIZACION DEL MODULO B | 008/2012 | \$92,296.56 | 15 de marzo al 31 de diciembre 2012 |
| | | 009/2012 | | |
| COMPUTER LAND DE OCCIDENTE S.A. DE C.V. | EQUIPO DE COMPUTO | 010/2012 | \$99,111.78 | 28 de marzo al 28 de marzo 2012 |
| MARIA DE LOS ANGELES MENDOZA GUTIERREZ | CONSUMIBLES PARA EQUIPO DE IMPRESION | 011/2012 | \$13,823.96 | 16 de abril al 30 de octubre 2012 |
| COMPUTER LAND DE OCCIDENTE S.A. DE C.V. | CONSUMIBLES PARA EQUIPO DE IMPRESION | 011/2012 | \$51,014.26 | 16 de abril al 30 de octubre 2012 |
| MIRANDA MORTERA Y COMPAÑÍA S.A. DE C.V. | CONTENEDORES PARA SEPARACIÓN DE RESIDUOS | 012/2012 | \$44,511.52 | 30 de marzo al 30 de septiembre 2012 |
| COMERCIALIZADORA DAFERDI S.A. DE C.V. | HORNOS DE MICROONDAS TIPO INDUSTRIAL | 013/2012 | \$21,109.68 | 28 de marzo 2012 al 28 de marzo 2013 |
| ERNESTO DELGADO GONZALEZ | ACCESORIOS DE COMPUTO | 014/2012 | \$54,694.97 | 02 de mayo al 31 de diciembre 2012 |
| INFORMATICA Y SISTEMAS SOTOMAYOR S.A. DE C.V. | ACCESORIOS DE COMPUTO | 014/2012 | \$34,671.39 | 02 de mayo al 31 de diciembre 2012 |

H. JUNTA DIRECTIVA



| | | | | |
|--|---|----------|--------------|---------------------------------------|
| FILOMENA DEL CARMEN MORALES RODRIGUEZ | MATERIAL DE LIMPIEZA | 015/2012 | \$48,211.34 | 16 de abril al 31 de octubre 2012 |
| GRUPO GYMEI S.A. DE C.V. | MATERIAL DE LIMPIEZA | 015/2012 | \$2,266.64 | 16 de abril al 31 de octubre 2012 |
| OLLIN CARLOS MONROY RIOS | MATERIAL DE LIMPIEZA | 015/2012 | \$56,561.60 | 16 de abril al 31 de octubre 2012 |
| ERNESTO DELGADO GONZALEZ | EQUIPO ELECTRONICO | 016/2012 | \$23,989.96 | 28 de marzo 2012 al 28 de marzo 2013 |
| MARTIN ALFARO ARAMBULA | RENTA DE TRANSPORTE PARA VISITA A EMPRESA | 017/2012 | \$41,412.00 | 17 de abril al 30 de diciembre 2012 |
| MARTHA LUCIA REOS RUIZ | RECARGA DE EXTINTORES | 018/2012 | \$10,109.40 | 07 de mayo al 30 de diciembre 2012 |
| JAIME ROMERO SAUCEDO | ADAPTACION DE CUBÍCULOS | 019/2012 | \$21,924.00 | 07 de mayo al 30 de diciembre 2012 |
| EMPRESA PUBLICACIONES REP SA DE CV | MATERIAL DIDACTICO PARA PROGRAMA DE INGENIERIA INDUSTRIAL | 020/2012 | \$29,567.54 | 08 de mayo 2012 al 08 de mayo al 2013 |
| IGNACIO A. DE AGUINAGA MENDOZA | TRATAMIENTO ACUSTICO PARA EL AUDITORIO DEL ITS CHAPALA | 021/2012 | \$172,956.00 | 11 de junio al 31 de diciembre 2012 |
| FABRICIO IVAN HERNANDEZ VIRAMONTES | MATERIAL DE PROMOCIÓN INSTITUCIONAL | 022/2012 | \$44,494.12 | 07 de junio al 30 de diciembre 2012 |

H. JUNTA DIRECTIVA



08 DE NOVIEMBRE 2012
SESIÓN ORDINARIA XXXV

Chapala
Instituto Tecnológico Superior

H. JUNTA DIRECTIVA



**TABLA DE INDICADORES INSTITUCIONALES
SEMESTRE AGOSTO 2011- ENERO 2012, FEBRERO-JULIO 2012,
Y AVANCE DE AGOSTO 2012-ENERO 2013
EN COMPARATIVO CON LA MEDIA ESTATAL Y NACIONAL**

| INDICADOR | SEMESTRE | | | MEDIA ESTATAL | MEDIA FEDERAL |
|--|----------------------|-----------------|----------------------|---------------|---------------|
| | Ago-Ene 2011 2012 | Feb-Jul 2012 | Ago-Ene 2012-2013 | | |
| ALUMNOS | | | | | |
| ATENCIÓN A LA DEMANDA EN EL PRIMER SEMESTRE | 79.43 | N.A. | 82.01 | 85.16 | 85.09 |
| DESERCIÓN | 8.57 | 3.51 | N.A. | 12.32 | 8.73 |
| REPROBACIÓN | 10.15 | 6.62 | N.A. | 9.54 | 11.07 |
| EFICIENCIA TERMINAL | 4.90 | 30.77 | N.A. | 37.58 | 41.91 |
| TITULACIÓN | 0.00 | 13.64 | N.A. | 36.82 | 62.64 |
| ALUMNOS PARTICIPANTES EN RESIDENCIAS PROFESIONALES | 90.91 | 85.71 | 93.67 | 66.79 | 82.59 |
| ALUMNOS BECARIOS | 40.00 | 48.33 | 3.20 | 42.34 | 40.63 |
| BAJA TEMPORAL | 2.60 | 2.28 | N.A. | 14.16 | 5.31 |
| DOCENTES | | | | | |
| No. DE ALUMNOS POR PERSONAL DOCENTE | 14.32 | 12.93 | 15.28 | 13.00 | 19.00 |
| DOCENTES EN CURSOS DE FORMACIÓN | 100.00 | 100.00 | 90.24 | 83.82 | 79.44 |
| DOCENTES EN CURSOS DE ACTUALIZACIÓN | 90.24 | 90.24 | 90.24 | 76.94 | 69.11 |
| DOCENTES CON POSTGRADO | 31.71 | 31.71 | 31.71 | 30.40 | 32.56 |
| DOCENTES EN PROGRAMAS DE ESTÍMULOS | 14.63 | 14.63 | 14.63 | 21.27 | 34.23 |
| DE DOCENTES EVALUADOS | 100.00 | 100.00 | N.A. | 99.49 | 97.46 |
| EXTENSIÓN Y VINCULACIÓN | | | | | |
| ALUMNOS EN SERVICIO SOCIAL | 100.00 | 95.24 | 100.00 | 86.28 | 83.51 |
| ALUMNOS EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS | 16.51 | 9.84 | 24.85 | 46.75 | 31.10 |
| ALUMNOS EN ACTIVIDADES CULTURALES | 32.06 | 29.00 | 25.15 | 31.01 | 19.96 |
| ALUMNOS EN PROGRAMAS DE EMPRENDEDORES | 5.24 | 2.28 | 2.62 | 8.70 | 7.01 |
| ALUMNOS EN PROGRAMAS DE CREATIVIDAD | 0.79 | 5.27 | 1.45 | 18.54 | 7.66 |
| EGRESADOS EN EL SECTOR LABORAL | 0.00 | 19.61 | N.A. | 42.82 | 49.29 |
| EFICIENCIA DE CONVENIOS | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 80.04 | 89.24 |

H. JUNTA DIRECTIVA



| INDICADOR | SEMESTRE | | | MEDIA ESTATAL | MEDIA FEDERAL |
|--|-------------------|--------------|-------------------|---------------|---------------|
| | Ago-Ene 2011 2012 | Feb-Jul 2012 | Ago-Ene 2012-2013 | | |
| INVESTIGACIÓN | | | | | |
| ALUMNOS PARTICIPANTES EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN | 1.27 | 4.56 | 4.94 | 4.69 | 5.11 |
| DOCENTES PARTICIPANTES EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN | 24.39 | 31.71 | 24.39 | 14.64 | 15.12 |
| INVESTIGADORES MIEMBROS DEL SISTEMA NACIONAL DE INVESTIGADORES | 14.29 | 7.69 | 10.00 | 12.50 | 11.08 |
| PRESUPUESTO PARA PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN | 10.00 | 10.00 | 10.00 | 2.12 | 2.46 |
| ADMINISTRACIÓN | | | | | |
| COBERTURA EN EL ENTORNO (ABSORCIÓN) | 8.74 | N.A. | 9.80 | 5.31 | 2.20 |
| AULAS OCUPADAS (Con base en aulas existentes) | 100.00 | 100.00 | 100.00 | 90.34 | 97.25 |
| No. DE VOLÚMENES POR ALUMNO | 7.34 | 8.53 | 7.16 | 4.00 | 5.00 |
| No. DE ALUMNOS POR COMPUTADORA | 3.52 | 3.45 | 4.32 | 4.00 | 7.00 |
| No. DE ALUMNOS POR PERSONAL ADMINISTRATIVO | 13.40 | 11.16 | 13.00 | 17.00 | 22.00 |
| PARTICIPANTES EN CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA | 95.74 | 96.08 | 75.47 | 92.36 | 79.37 |
| COSTO POR ALUMNOS (\$) (DIVIDIDO ENTRE 1000) | 29.79 | 31.88 | | 27.95 | 24.35 |

MATRÍCULA:

El aporte a la matrícula del Instituto fue de **688** alumnos, y en comparación del ciclo anterior se elevó en un 9.20%, de los cuales **196** son de nuevo ingreso y **492** de reingreso. A continuación se muestra a detalle por cada programa educativo:

| CARRERA | NUEVO INGRESO | REINGRESO | TOTAL |
|--|---------------|------------|------------|
| Ing. En Gestión Empresarial | 74 | 144 | 218 |
| Ing. Industrial | 29 | 133 | 162 |
| Ing. En Sistemas Computacionales | 32 | 123 | 155 |
| Ing. Electrónica | 0 | 47 | 47 |
| Lic. En Administración | 0 | 45 | 45 |
| Ing. Mecatrónica | 37 | 0 | 37 |
| Ing. En Animación Digital y Efectos Visuales | 24 | 0 | 24 |
| GRAN TOTAL | 196 | 492 | 688 |

ATENCIÓN A LA DEMANDA

H. JUNTA DIRECTIVA



269 Estudiantes hicieron el trámite de preinscripción, de los cuales 196 se inscribieron a nuevo ingreso, en comparación del ciclo anterior este indicador se elevó en un 2.58%, esto se debe a la apertura de los nuevos programas de Ingeniería Mecatrónica e Ingeniería en Animación Digital y Efectos Visuales, así como el prestigio que ha tomado el Instituto en la Ribera de Chapala.

DESERCIÓN, REPROBACIÓN, Y EFICIENCIA TERMINAL:

En el indicador de **deserción** notamos una disminución del 5.06%, esto se debe principalmente a problemas vocacionales, ya que los alumnos eligen una carrera, pero no siendo necesariamente la que deseaban, y en primer semestre es cuando se encuentra el mayor número de desertores, así como también por cambios de residencia, problemas personales y económicos. Respecto a **reprobación** notamos una disminución del 3.53%, se ha detectado que una de las razones principales es el abuso en la propia familia, así como la deficiencia de los alumnos desde bachillerato en matemáticas, y siendo en su mayoría Ingenierías las que oferta el Tecnológico, esto provoca un mayor reto para la comunidad estudiantil. En cuanto a **eficiencia terminal** hubo un incremento considerable del 25.87% ya que de 143 alumnos que ingresaron de la generación, 44 lograron concluir.

Es importante recalcar que durante este ejercicio 2012 se continúa con las estrategias para fortalecer los indicadores antes mencionados y que han dado excelentes resultados como: Entrevistas personales a los aspirantes de nuevo ingreso, por parte del coordinador de cada una de las carreras, para de esta manera detectar oportunidades de apoyo académico, así como la permanencia del “**Programa de Tutorías**” y “**Programa de Asesorías**” teniendo como eje la atención personalizada en la formación de los estudiantes y como primordial el reforzamiento y dominio de los conocimientos para de esta manera contribuir en la reducción de los índices de reprobación y rezago escolar, disminuyendo las tasas de abandono de estudios y mejorar la eficiencia terminal. Y como apoyo a los estudiantes y padre de familia se ha conformado el “**Programa de Escuelas para padres**” busca brindar a los padres el acercamiento y colaboración con la labor educativa de sus hijas e hijos. Así mismo se dio inicio con **pláticas** y **conferencias** por una especialista en el tema de abuso, en los cuales se ataca de manera directa los problemas de los jóvenes en casa.

BECAS

Actualmente está en proceso el programa de becas PRONABES, sin embargo el Patronato del Its, logró becar en el semestre Agosto 2012-Enero a un total de 22 alumnos entre apoyos económicos, alimenticios y de transporte.

EGRESADOS, TITULADOS Y RESIDENCIA PROFESIONAL:

Respecto a este primer rubro egresaron un total de 44 estudiantes de Sistemas Computacionales, Administración e Industrial.

En **titulación** se aumentó el indicador al 13.74%, de 44 alumnos egresados 6 ya están titulados, sin embargo aún estamos por debajo de la media estatal y federal. Se trabaja en desarrollar una estrategia que nos conlleve a mejorar el resultado del indicador, el principal factor que contrarresta es que los estudiantes en la gran mayoría no cursó el inglés o bien no presentan el examen de

H. JUNTA DIRECTIVA



conocimientos de la segunda lengua, el cual es un requisito de liberación para obtener el grado de licenciatura.

En lo referente a **Residencia Profesional** en el semestre actual, de los 74 que deben de realizar su residencia, 79 participan activamente, teniendo un indicador global de **93.67%** por lo tanto se elevó satisfactoriamente en un 7.96% en comparación al semestre anterior, estando por arriba de la media nacional y estatal.

DOCENTES:

POSGRADO Y EVALUACIÓN

En el ámbito de docencia, contamos con una plantilla de 45 docentes, distribuidos en las diferentes carreras que se ofertan, así como en los talleres culturales, deportivos y recreativos. Este indicador refleja un incremento del 2.35% debido al incremento de matrícula.

Iniciando este semestre, se cuenta con 13 docentes con posgrado, manteniendo el indicador en 31.71%, es importante mencionar que el Instituto a integrado el comité para designar apoyo económicos en este rubro, apoyando y motivando al personal en continuar con sus estudio de posgrado.

Los **docentes en cursos de formación y actualización** en el primero de ellos se muestra un indicador en Febrero-Julio 2012 del 100.00%, y en el semestre actual se presenta un avance del 90.24%, a la fecha se han tomado los siguientes cursos: "Instrumentación y Evaluación por Competencias", "Evaluación en el Modelo de Competencias Profesionales", "Curso de Formación para Tutores", los cuales reflejan que al término del año se cumplirá satisfactoriamente.

En cuanto al segundo rubro permanecemos con un indicador del 90.24% llevándose a cabo los siguientes cursos: llamado "Centro de Manufactura", "Simulink", Capacitación con la empresa Intel, "Conocimiento + Tecnología = Innovación"

SERVICIO SOCIAL

Lo que respecta a Servicio Social se nota un incremento del 4.76% con respecto al semestre inmediato anterior, debido a que los 47 alumnos que debieron hacer su servicio social, están dando cumpliendo en su totalidad, estando por arriba de la media estatal y nacional.

ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS:

En el semestre actual, se encuentran 344 alumnos inscritos en los Talleres Culturales, Deportivos y Recreativos, de una matrícula global de 688, dando un indicador del 50%. Se ofertan un total de 17 talleres.

173 alumnos cursan talleres culturales y 171 en talleres deportivos, dándonos en el primero de ellos un indicador de 24.85% y en el segundo 25.15%

En este apartado es importante comentar que no se cuenta con las horas suficientes y los espacios adecuados pero aún así se hacen todos los esfuerzos para brindar una educación integral a nuestros alumnos.

H. JUNTA DIRECTIVA



PROGRAMA DE EMPRENDEDORES Y CREATIVIDAD

En lo que respecta al **Programa de emprendedores** se obtuvo un pequeño incremento del 0.33%, debido a que en el semestre actual se tienen 18 alumnos inscritos en Empredurismo.

Es importante mencionar que se tienen 6 proyectos en proceso de Incubación y 1 se encuentra en la gestión del registro ante el IMPI, a continuación se describe el nombre de cada uno de ellos:

- DICHA
- SKY LIGHT
- ECO-LLANTA
- GREEM BUMP
- SISTEMAS DE AUTOMATIZACIÓN PARA EL AHORRO DE ENERGÍA
- PERSIANAS AUTOMATIZADAS DECORATIVAS
- HUMANOLO

En cuanto al **Programa de creatividad**, el Instituto participó con dos proyectos en la etapa regional en las categorías de productos, con un total de 10 alumnos y 4 docentes como asesores. Pasando a la Etapa Nacional con mención honorífica el proyecto de **HUMANOLO**.

CONVENIOS

Como institución educativa estamos conscientes de la prioridad de establecer una estrecha vinculación con los diferentes sectores productivos, gubernamentales y sociales de nuestro entorno, es por ello que hemos realizado un esfuerzo permanente para la firma de convenios, en lo que va del ejercicio 2012 se han firmado 10 convenios de colaboración:

- SIMAPA
- H. AYUNTAMIENTO DE IXTLAHUACAN DE LOS MEMBRILLOS
- TRACTO CAMIONES Y REPRESENTACIONES, S.A DE C.V.
- CAREINTRA
- ZTK DE OCCIDENTE S.A. DE C.V.
- TYCO Valves & Controls de México.
- Instituto Tecnológico de Jiquilpan.
- TAHAWI SPA.
- Grupo Gollet Electronics.
- Adrián David González (GOMAR).

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

En el indicador de **Alumnos participantes en proyectos de investigación**, notamos un incremento de 0.37%, esto se debe a la promoción que se dio al concurso de Innovación tecnológica donde hubo una participación muy activa del alumnado, con 34 alumnos.

H. JUNTA DIRECTIVA



Iniciamos la apertura de nuevas líneas de investigación, desarrollo científico y tecnológico, como lo es Agenda Verde, se encuentran 10 docentes participando en proyectos de investigación y contamos con un profesor con el reconocimiento de Candidato para Nivel 1 dentro del Sistema Nacional de Investigadores. Con esto el indicador se muestra en 24.39%

AULAS OCUPADAS

Es importante mencionar que únicamente se cuenta con 7 aulas definidas para este uso, para atender una matrícula 688 alumnos, se ha optado por aulas móviles y acondicionamiento de espacios, pero aun así es insuficiente.

COSTO POR ALUMNO

En el costo por alumno notamos un aumento del 2.09%, en comparación al ejercicio 2011, nuestro compromiso es ser una institución autosustentable mediante la generación de ingresos propios, por tal motivo se trabaja intensamente en los proyectos de investigación los cuales beneficiaran directamente al Instituto.

ASUNTOS ACADÉMICOS

MATRÍCULA, RESULTADOS E IMPACTO

Examen de Admisión:

El día 22 de junio y 03 de agosto del año en curso, se llevó a cabo la aplicación del examen de admisión a través del Ceneval con el EXANI-II, en la siguiente tabla se presenta la relación e sustentantes:

| Carrera | No. de Candidatos Registrados | No. de Sustentantes |
|--|-------------------------------|---------------------|
| Ing. en Sistemas Computacionales | 56 | 48 |
| Ing. en Gestión Empresarial | 73 | 69 |
| Ing. Industrial | 28 | 27 |
| Ing. Mecatrónica | 35 | 32 |
| Ing. en Animación Digital y Efectos Visuales | 15 | 15 |



H. JUNTA DIRECTIVA



Matrícula Semestre Agosto 2012 – Enero 2013:

Al inicio del semestre Agosto 2012 – Enero 2013 se logró obtener una matrícula de:

| Carrera | Alumnos Período Anterior | Alumnos Actuales |
|--|--------------------------|------------------|
| Ing. en Sistemas Computacionales | 143 | 155 |
| Ing. Industrial | 138 | 162 |
| Ing. Electrónica | 57 | 47 |
| Ing. en Gestión Empresarial | 153 | 218 |
| Lic. en Administración | 78 | 45 |
| Ing. Mecatrónica | | 37 |
| Ing. en Animación Digital y Efectos Visuales | 0 | 24 |
| Matrícula Total | 569 | 688 |

Convalidación de Estudios:

| Institución Proveniente | Carrera Solicitada | Plan de estudios | Alumnos | Créditos Convalidados |
|---|-----------------------|------------------|---------|-----------------------|
| Instituto Tecnológico Superior de Tequila | Ingeniería Industrial | IIND-2004-297 | 1 | 215 |
| Instituto Tecnológico Superior de Zapopan | Ingeniería Industrial | IIND-2010-227 | 1 | 74 |

Cambio de Carrera:

| Carrera Anterior | Carrera Vigente | Alumnos | Créditos convalidados |
|--|------------------------|---------|-----------------------|
| Ingeniería Industrial | Ingeniería Mecatrónica | 2 | 22 |
| Ingeniería en Sistemas Computacionales | Ingeniería Mecatrónica | 2 | 27 |

Equivalencia de Estudios:

H. JUNTA DIRECTIVA



| Institución Proveniente | Carrera Solicitada | Plan de estudios | Alumnos | Materias Equiparable |
|--|-----------------------|------------------|---------|----------------------|
| Centro Universitario de la Ciénega (UDG) | Ingeniería Industrial | IIND-2010-227 | 1 | 5 |

Deserción y Baja Temporal:

Distribución de deserción y baja temporal por carrera

| Carrera | Deserción | Baja Temporal |
|--|-----------|---------------|
| Ingeniería en Sistemas Computacionales | 10 | 2 |
| Ingeniería Industrial | 9 | 4 |
| Ingeniería Electrónica | 7 | 2 |
| Ingeniería en Gestión | 13 | 5 |
| Licenciatura Administración | | |
| Deserción Total | 39 | 13 |

Principales Motivos detectados en la deserción:

| Causa | Deserción | Baja Temporal |
|---------------------------|-----------|---------------|
| Cambio de Institución | 4 | |
| Cambio de Residencia | 6 | 2 |
| Problemas Personales | 6 | 3 |
| Problemas Económicos | 5 | 1 |
| Orientación Vocacional | 3 | 1 |
| Desinterés por el estudio | 3 | 2 |
| Causa no identificada | 8 | |
| Motivos Académicos | 2 | 1 |
| Salud | 2 | 3 |
| Total | 39 | 13 |

Eficiencia de Egreso:

Durante este semestre tuvimos un egreso de 51 alumnos de la generación 2007-2012, obteniendo así un 35.66% de eficiencia terminal que se desglosa de la siguiente manera:

| Carrera | Alumnos que Ingresaron | Alumnos Egresados | Titulados |
|----------------------------------|------------------------|-------------------|-----------|
| Ing. Electrónica | 11 | 0 | 0 |
| Ing. Industrial | 16 | 3 | 0 |
| Ing. en Sistemas Computacionales | 50 | 18 | 2 |
| Lic. en Administración | 66 | 30 | 4 |

H. JUNTA DIRECTIVA



Total

143

51

6

Titulación:

En el transcurso del semestre 2 Alumnos egresados de la carrera de Ingeniería Industrial generación 2005 -2010 obtuvieron su grado académico, llegando así al 37.93% del índice de titulación de la carrera; asimismo de Ing. en Sistemas Computacionales de las generaciones 2000 -2005 y 2006 – 201, dos alumnos llevaron a cabo el protocolo de toma de protesta bajo la modalidad de promedio y de la generación 2007-2012 de Lic. en Administración se alcanzó el 6% en éste rubro.

| Alumno | Modalidad |
|----------------------------------|-----------|
| Mariana Guadalupe Jiménez López | Promedio |
| Ibarra Bautista Omar | Promedio |
| Aldo Ernesto Arias Figueroa | Promedio |
| Antonio Martínez Vázquez | Promedio |
| Mayra Cecilia Hinojoza Jiménez | Promedio |
| Angélica Aguilar Hernández | Promedio |
| Susana García Aceves | Promedio |
| Ma. Del Rosario Ortigoza Márquez | Promedio |



Alumnos en tránsito de titulación de la carrera de Ingeniería Industrial y Sistemas Computacionales:

| Nombre | Generación | Opción | Estado |
|----------------------------------|--------------|-----------------------|--------------|
| Joel Bernardo García | 2007 - 2012 | Promedio | Falta Inglés |
| Marco Antonio Zúñiga Barajas | 2007 – 2012 | Memoria de Residencia | Falta Inglés |
| Leonardo Noé Arciniega Hernández | 2006 - 20011 | Promedio | Falta Inglés |
| Diego García Negrete | 2006-2011 | Investigación/ | Revisión de |

H. JUNTA DIRECTIVA



| | | Proyecto Industrial | Informe |
|------------------------------|-------------|-------------------------|-----------------------------------|
| Alejandro Arraiga González | 2005-2011 | Memoria de Residencia | Falta Inglés |
| Chávez Orozco Omar | 2000 - 2005 | Experiencia Profesional | Revisión Memoria |
| Jaramillo Zúñiga Olaf | 2004 – 2009 | Memoria de Residencia | Memoria en Revisión |
| Rodríguez Jiménez José Félix | 2000 - 2005 | Experiencia Profesional | Temporalmente Aplazado |
| García Hernández Jaime | 2000 - 2005 | Promedio | Falta Inglés |
| Mendoza Padilla Roberto | 2001 - 2006 | Posgrado | Cursando 3er. Cuatrimestre |
| Galván Medina Paula Susana | 2002 - 2006 | Posgrado | En Trámite Autorización de Comité |
| Ramírez Martínez Alejandro | 2002 - 2006 | Posgrado | En Trámite Autorización de Comité |
| Vergara Pérez Martha Soledad | 2002 - 2006 | Posgrado | En Trámite Autorización de Comité |
| Ramírez Rodríguez Erick | 2003 - 2008 | Promedio | Falta Inglés |
| Méndez Rivera Guillermo | 2005 – 2010 | Proyecto | En Proceso |

ATENCIÓN COMPENSATORIA

Tutorías

Durante el mes de agosto del 2012, se contó con el apoyo del Comité de Tutorías para la selección de tutores para el semestre de Agosto 2012 - Enero 2013, los cuales fueron comisionados para asistir al curso de formación de tutores impartido en nuestras instalaciones los del 6 al 10 de agosto; además, están al tanto de las diferentes problemáticas que estén alterando el rendimiento académico y personal de los alumnos dentro de la institución para el ciclo escolar.

Los tutores seleccionados fueron los siguientes:

| TUTORES | CARRERA | GRUPO | TUTORADOS ASIGNADOS |
|------------------------|-------------------------------|-------|---------------------|
| Dr. Arturo Pérez Grana | Ing. Sistemas Computacionales | 1ªA | 19 |

H. JUNTA DIRECTIVA



Ing. Francisco Javier González Siordia

M.C. Gonzalo Alfaro Rojas

Ing. Daniel Hernández Pineda

Ing. Mario Estrada Moreida

Ing. Julio César Chávez Novoa

M.C. Jesús González Jiménez

Lic. Mayra Deyanire Palos

Lic. Osiris Martínez Tinajero

Lic. Pablo Rojas Muñoz

Ing. Miguel Ángel Delgado López

M.A. Jaime Antonio Cerda Soto

M.I.P. Marco Antonio Saldaña

Arceo

I.Q. Marcela Guzmán Corona

Mayra Deyanire Palos Vargas

Lic. Osiris Martínez Tinajero

Lic. José Antonio Aguilera

Cuevas

Ing. Carlos Peñaloza Aguilar

Ing. María Nely Estrada Ramírez

Ing. Eduardo Saúl Horta Mejía

M.S.C. Francisco J. Luis Juan

Barragán

M.A. Jorge M. Palma Y Meza

Bueno

Lic. Erika Eloiza Graciela Pérez

Ing. Omar Orozco Salazar

C.P.A Arturo Arraiga Ibarra

Lic. Lucía Herrera Rodríguez

Ing. Germán Ulises Martínez

Aguilera

Ing. Oscar Martínez Hernández

| | | |
|---------------------|-----|----|
| Ing. Mecatrónica | 1°M | 33 |
| Ing. Industrial | 1°C | 31 |
| Ing. Sistemas | 1°E | 13 |
| Ing. Gestión E. | 1°F | 41 |
| Ing. Gestión E. | 1°G | 33 |
| Ing. Animación | 1°I | 22 |
| Ing. Sistemas C. | 3°A | 22 |
| Ing. Electrónica | 3°B | 12 |
| Ing. Industrial | 3°C | 29 |
| Ing. Sistemas C. | 3°E | 11 |
| Ing. Gestión E. | 3°F | 35 |
| Ing. Gestión E. | 3°G | 15 |
| Ing. Sistemas C. | 5°A | 13 |
| Ing. Electrónica | 5°B | 13 |
| Ing. Industrial | 5°C | 33 |
| Ing. Sistemas C. | 5°E | 12 |
| Ing. Gestión E. | 5°F | 25 |
| Ing. Gestión E. | 5°G | 16 |
| Ing. Industrial | 7°C | 24 |
| Lic. Administración | 7°D | 18 |
| Ing. Gestión E. | 7°F | 25 |
| Ing. Gestión E. | 7°G | 27 |
| Ing. Industrial | 7°H | 14 |

Actividades Realizadas hasta el momento con los grupos tutorados:

- Charla de los tutores con cada uno de los grupos tutorados, a fin de dar a conocer su participación en Tutorías y el objetivo del programa.
- Realización de entrevista inicial con los tutorados de nuevo ingreso por cada uno de los tutores.
- Realización de entrevistas individuales con los alumnos con bajo rendimiento.

H. JUNTA DIRECTIVA



- Por el momento las problemáticas presentadas por los tutorados no tenían una solución directa con el depto. de tutorías por lo que se canalizaron a las áreas correspondientes tales como: servicios escolares, coordinación de becas, coordinadores de carrera.
- Algunos tutores han enviado oportunamente a alumnos que detectaron con problemas al área de psicología.
- Charlas de abuso sexual impartidas por la Sra. Ilsa Picazo.
- Trabajo de hábitos de estudio, FODA, lectura, memoria, autoestima y motivación.
- Se dio inicio al taller “Escuela para Padres”, el cual tiene como objetivo aumentar la calidad educativa de nuestros alumnos con la ayuda de los padres de familia.

Actividades Realizadas por la coordinación:

- Reuniones periódicas con Desarrollo Académico a fin de presentar propuestas de solución de problemas de tipo académico que presentaron algunos grupos.
- Atención directa a alumnos que requirieron atención inmediata por diversos problemas.
- Canalización de diferentes casos a las áreas correspondientes.
- Planeación de estrategias a utilizar en el futuro con respecto a problemas latentes en el Instituto.
- Planeación de material para la realización de la conferencia de “Violencia a la Mujer” programada para el día 14 de Noviembre del presente año.

Consultorio Psicológico:

Desde que dio inicio el semestre en curso que ha dado atención psicológica a 12 alumnos, 5 son de la carrera de Ing. en Gestión Empresarial, 2 de Ing. Industrial, 4 de Ing. en Sistemas Computacionales y 1 de nuevo ingreso durante el curso propedéutico, de los cuales 8 de ellos fue para tratar asuntos personales, familiares y económicos, 2 para entrevista y 2 para orientación, donde se aplicó el Test de Orientación Vocacional. Las consultas tuvieron seguimiento de 1 a 2 veces por semana con duración de una hora por sesión aproximadamente.

Biblioteca:

La información que se encuentra en la siguiente tabla, representa la utilización de los servicios que se ofrecen en la biblioteca; además, es importante mencionar que estos mismos se ofrecen a los profesores:

| Carrera | Préstamo Interno | Préstamo Externo | Consulta de Sala | Consulta de Internet |
|----------------------------------|------------------|------------------|------------------|----------------------|
| Ing. en Sistemas Computacionales | 81 | 99 | 94 | 90 |
| Ing. Industrial | 75 | 197 | 132 | 68 |

H. JUNTA DIRECTIVA



| | | | | |
|--|------------|------------|------------|------------|
| Ing. Electrónica | 45 | 61 | 59 | 95 |
| Ing. en Gestión Empresarial | 95 | 104 | 154 | 74 |
| Lic. en Administración | 40 | 6 | 4 | 5 |
| Ing. Mecatrónica | 85 | 41 | 92 | 89 |
| Ing. en Animación Digital y Efectos Visuales | 104 | 90 | 77 | 37 |
| Profesores | 101 | 69 | 122 | 179 |
| Total | 626 | 667 | 734 | 637 |

Desde el mes de julio a la fecha, los alumnos próximos a egresar han hecho donaciones de libros, en la tabla siguiente se presenta una relación de los mismos:

| LIBROS POR CARRERA | TOTAL |
|----------------------------------|-----------|
| Ing. en Sistemas Computacionales | 3 |
| Ing. Industrial | 7 |
| C. Económico Administrativas | 20 |
| Ciencias Básicas | 4 |
| TOTALES | 34 |

La cantidad total de libros que hay por carrera se muestra en la siguiente tabla:

| LIBROS POR CARRERA | TOTAL |
|----------------------------------|---------------------|
| Ing. en Sistemas Computacionales | 1096 libros |
| Ing. Electrónica | 753 libros |
| Ing. Industrial | 699 libros |
| Económico Administrativo | 1619 libros |
| Ciencias Básicas | 756 libros |
| TOTALES | Libros: 4923 |

Inglés:

Alumnos Inscritos

Total

H. JUNTA DIRECTIVA



| | |
|--|------------|
| Ing. en Sistemas Computacionales | 148 |
| Ing. en Animación Digital y Efectos Visuales | 18 |
| Ing. Electrónica | 32 |
| Ing. Mecatrónica | 28 |
| Ing. Industrial | 117 |
| Ing. en Gestión Empresarial | 203 |
| Lic. en Administración | 49 |
| Totales | 595 |

Acciones para mejorar el índice de participación de los estudiantes en el Programa de Enseñanza de una Segunda Lengua (Inglés):

Planteamiento del Problema:

- ¿Cómo hacer para que los alumnos del ITS Chapala tomen interés en la materia de inglés?
- ¿Importancia que tiene el aprendizaje del inglés a nivel profesional y laboral?

Objetivo General:

Aumentar el nivel académico en el idioma Inglés de los alumnos del Instituto Tecnológico Superior de Chapala, logrando que al terminar los cinco niveles que comprende el programa obtengan un nivel intermedio superior (B2) en el marco de referencia Europeo. Dicho nivel les dará la posibilidad de obtener un promedio de 510 puntos en el examen TOEFL o 605 puntos TOIC.

Objetivos Particulares:

1. Detectar las necesidades, inquietudes o posibles problemas que tienen los alumnos y docentes con respecto al proceso de enseñanza-aprendizaje del inglés mediante las tutorías,
2. Facilitar talleres dirigidos a los docentes centrado en las necesidades de los estudiantes,
3. Proponer estrategias a los docentes que sirvan de herramientas útiles en la planificación de las clases,
4. Motivar a los docentes en la selección de nuevas estrategias y recursos para la enseñanza del inglés,
5. Motivar a los alumnos para que tomen interés en el aprendizaje del idioma y vean al mismo como una herramienta útil y necesaria para la vida,
6. Lograr en los estudiantes el interés por la materia de inglés, incentivándolos a hacer uso de las herramientas que el Instituto les ofrece, tales como:
 - a. Laboratorio de Idiomas (2 horas a la semana)
 - b. Tutorías (Una hora a la semana por cada maestro, total 6 horas a la semana)

H. JUNTA DIRECTIVA



- c. Clase de conversación (1 hora a la semana)
- d. Clases de Teoría (2 horas a la semana)
- e. Horario sabatino de laboratorio de 8:00 a 13.00 hrs.

Limitaciones:

1. Falta de cooperación por parte de los alumnos, esto por no asistir regularmente a las clases mostrando un desinterés en la materia.
2. Falta de equipamiento en los laboratorios de Inglés, ya que no contamos con el equipo necesario para que éstos funcionen al 100%.

Propuestas para lograr los objetivos arriba mencionados:

1. Tener los laboratorios de idiomas funcionando al 100%,
2. Promover las tutorías para que los alumnos se acerquen a los maestros cuando les surjan dudas durante la clase,
3. Que los alumnos asistan y participen activamente en las clases de conversación impartidas por el Asistente el C. Sam O'Dwyer quien está en el Instituto Tecnológico Superior de Chapala por parte de la Dirección General de Relaciones Internacionales de la SEP, como parte del programa de Asistentes provenientes de una universidad de Inglaterra. El Sr. O'Dwyer estará en la Institución hasta Junio del 2013, pero seguiremos formando parte de este programa para que cada año tengamos un asistente extranjero para apoyar la materia de inglés,
4. Un aspecto que contribuiría de manera significativa a la importancia que requiere la materia de inglés, es que forme parte del plan de estudio de cada una de las carreras del Sistema Educativo que ofertamos,
5. Establecimiento de un política interna que condiciona para la prestación del Servicio Social,
6. Publicidad que induzca al estudio de una segunda lengua,
7. Se publicarán las ofertas de trabajo de las empresas de la región, donde los alumnos se darán cuenta que invariablemente las empresas solicitan personal capacitado en Inglés,
8. Adicionalmente, se tiene un maestro atendiendo alumnos los sábados de 8:00 a 13:00 y está abierto para todos los alumnos que requieran aventajar o nivelarse en el programa TMM,
9. Por parte de la clase de conversación se establecerá el Taller de Cine, en donde se invitará a los alumnos de los diferentes grupos a asistir una vez al mes a ver una película, con subtítulos en inglés y al final de la película se harán comentarios acerca de la misma a manera de foro; la proyección de la película se llevará a cabo por la tarde,
10. Se publicarán las calificaciones de la materia de inglés de todos los grupos, en los cristales de los laboratorios,
11. Se establecerá un programa de nivelación para aquellos alumnos que no aprueben en clase de teoría algún nivel. Habrá clases en los dos turnos, 5 horas en cada turno correspondiendo una hora por nivel.

Docentes:

1. Se buscará que los docentes asistan a cursos, talleres o diplomados que contribuyan a su

H. JUNTA DIRECTIVA



- formación académica que se verá reflejada en el aprovechamiento de los estudiantes.
2. Se dotará a los maestros de material bibliográfico y didáctico, como apoyo a sus actividades docentes.
 3. Las clases se enfocarán a desarrollar las cuatro habilidades, listening, speaking, reading and writing, haciendo las clases más dinámicas e interactivas,
 4. Participación de los profesores del ITS Chapala en la Academia de Inglés- JALTEC,
 5. Brindar a los alumnos conferencias en donde se destaque la importancia del idioma Inglés dentro de las empresas para la contratación de personal,
 6. Participar en los programas de Intercambio de Docentes de la Dirección General de Relaciones Internacionales de la SEP y de la Dirección de Relaciones Internacionales de la Secretaría de Educación Jalisco.

VINCULACIÓN CON EL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL

Residencia Profesional:

En el periodo actual, 74 de 79 alumnos realizan su Residencia Profesional en el último semestre de su carrera, 23 de Ing. Industrial, 23 de Ing. en Sistemas, 21 de Lic. en Administración y 7 de Ing. Electrónica, logrando así tener el indicador de estas carreras al 93% respectivamente, a continuación se clasifican:

| Carrera | Proyectos | Alumnos | Empresas |
|----------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Ing. Industrial | 19 | 23 | 10 |
| Ing. Electrónica | 3 | 7 | 2 |
| Ing. en Sistemas Computacionales | 10 | 23 | 7 |
| Lic. en Administración. | 10 | 20 | 6 |
| Total | 42 | 73 | 25 |

Proyectos:

| CARRERA | NOMBRE DEL PROYECTO | EMPRESA | NO. DE ALUMNOS PARTICIPANTES |
|-----------------------|---|--|------------------------------|
| Ingeniería Industrial | Mejora de procesos en el departamento de compras | SANMINA- SCI RSP DE MEXICO S.A DE C.V | 1 |
| Ingeniería Industrial | Análisis de la situación actual de los procesos de la empresa estructuras y montajes Ferrum | FERRUM | 2 |
| Ingeniería Industrial | Sistema de inspección en el departamento de "Diebold". | SANMINA-SCI RSP DE MEXICO S.A. DE C.V. | 1 |
| Ingeniería Industrial | Estudio, adaptación y optimización en; distribución, tiempos y | SANMINA-SCI RSP DE MÉXICO S.A DE C.V. | 1 |

H. JUNTA DIRECTIVA



| | | | |
|--|---|--|---|
| Ingeniería Industrial | movimientos en el área de EMC "Distribución de almacén, montaje y descarga de estructuras metálicas en Aceros Corey" | COREY ACEROS S.A DE C.V | 1 |
| Ingeniería Industrial | Control de procesos, almacenes y gestión ambiental en servicio Josam | ADRIÁN DAVID GONZÁLEZ GÓMEZ, SERVICIO JOSAM | 1 |
| Ingeniería Industrial | Diseño de alumbrado público subterráneo | COMISIÓN FEDERAL DE ELECTRICIDAD | 2 |
| Ingeniería Industrial | Unidad hidráulica banco de pruebas | TYCO VALVES & CONTROLS DE MEXICO | 1 |
| Ingeniería Industrial | Conversión del circuito eléctrico aéreo a subterráneo de la colonia los equipales en Zacoalco | COMISIÓN FEDERAL DE ELECTRICIDAD | 1 |
| Ingeniería Industrial | Estandarización y optimización en el área de etiquetado e inspección para clientes especiales | URREA HERRAMIENTAS PROFESIONALES S.A DE C.V. | 1 |
| Ingeniería Industrial | Mejora del sistema MRP en el área de misceláneos de IBM | SANMINA-SCI RSP DE MÉXICO S.A DE C.V. | 1 |
| Ingeniería Industrial | Desarrollo de manuales de inducción de las áreas de vibrado, cromado y tratamientos térmicos | GRUPO URREA HERRAMIENTAS | 1 |
| Ingeniería Industrial | Aplicaciones de O.D.L. | URREA HERRAMIENTAS PROFESIONALES SA DE CV | 2 |
| Ingeniería Industrial | Implementación de mantenimiento preventivo a fixture de pruebas | SANMINA-SCI SYSTEMS DE MEXICO, S.A. DE C.V | 1 |
| Ingeniería Industrial | Mejora de procesos en el área de facturación | COMISIÓN FEDERAL DE ELECTRICIDAD | 1 |
| Ingeniería Industrial | Análisis costo beneficio en operar las plantas de tratamiento de Chapala | GOBIERNO MUNICIPAL DE CHAPALA SIMAPA | 2 |
| Ingeniería Industrial | Diseño y fabricación de equipos industriales para la fabricación de artículos de madera | DISEÑO Y MANTENIMIENTO DE EQUIPO INDUSTRIAL | 1 |
| Ingeniería Industrial | Sistemas de trabajo y control, manual de procesos | SERVICIOS JOSAM | 1 |
| Ingeniería Industrial | Mejoramiento en el área de mantenimiento aplicando el método correctivo y preventivo en las áreas D | CYTEC DE MEXICO C.A DE C.V | 1 |
| Ingeniería Electrónica | Diseño de PCB's | AVACONN TECHNICAL SUPPORT | 2 |
| Ingeniería Electrónica | Sistema de automatización para el ahorro de energía eléctrica | INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA | 3 |
| Ingeniería Electrónica | Estación de trabajo para manipular la variable temperatura | INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA | 2 |
| Ingeniería en Sistemas Computacionales | Control de Inventario, Materia Prima y Producto Terminado | GRUPO GOLLET ELECTRONICS, S.A. DE C.V | 1 |
| Ingeniería en Sistemas | Desarrollo de Software para | MEDICA SIEM S. DE R.L | 2 |

H. JUNTA DIRECTIVA



| | | | |
|--|--|--|---|
| Computacionales | Cumplimiento de ISO 13485:2003 | DE C.V. | |
| Ingeniería en Sistemas Computacionales | ADMIN Web Club | CLUB DEPORTIVO SAN RAFAEL | 4 |
| Ingeniería en Sistemas Computacionales | Círculo Dactilológico | CENTRO DE ATENCIÓN MULTIPLE N°7 | 4 |
| Ingeniería en Sistemas Computacionales | Tutor ITS | ITS CHAPALA | 1 |
| Ingeniería en Sistemas Computacionales | Dicha | ITS CHAPALA | 4 |
| Ingeniería en Sistemas Computacionales | Encuesta de Servicios | ITS CHAPALA | 1 |
| Ingeniería en Sistemas Computacionales | Sistema de Gestión Presupuestal | ITS CHAPALA | 1 |
| Ingeniería en Sistemas Computacionales | WMS Sistema de Gestión de Almacenes | GRUPO URREA HERRAMIENTAS | 1 |
| Ingeniería en Sistemas Computacionales | Humanolo | EVENO NACIONAL DE INNOVACIÓN | 4 |
| Lic. en Administración | Reestructura Organizacional GL Servicios Integrales S.A. | G.L. Servicios Integrales S.A. | 1 |
| Lic. en Administración | Manuel de Capacitación | Grupo Urrea S.A. | 1 |
| Lic. en Administración | Fuentes de Financiamiento Para Estudiantes. | Grupo Urrea S.A. | 1 |
| Lic. en Administración | Programa de ventas, manuales de Procedimiento y estructura de puestos. | Inmobiliaria el Tépaló S.A. | 2 |
| Lic. en Administración | Estructura Organizacional de 5 dependencias del H. Ayuntamiento de Chapala Parte 1 | H. Ayuntamiento de Chapala | 3 |
| Lic. en Administración | Estructura Organizacional de 5 dependencias del H. Ayuntamiento de Chapala Parte 2 | H. Ayuntamiento de Chapala | 4 |
| Lic. en Administración | Proyecto HUMANOLO | ITS Chapala | 1 |
| Lic. en Administración | Derrama Económica de los visitantes a Chapala | H. Ayuntamiento de Chapala | 2 |
| Lic. en Administración | Fortalecimiento de la estructura orgánica | ITS Chapala | 3 |
| Lic. en Administración | Estructura Organizacional de Micro financiera | Servicios Integrales Económicos del Lago | 2 |

Los 2 alumnos de Ingeniería Industrial que cursaron su Residencia Profesional el semestre anterior, concluyeron satisfactoriamente su residencia.

Visita a Empresas:

En el semestre actual se planearon 25 visitas a empresas, de las cuales 9 son de área de ingeniería industrial, 1 Ingeniería Mecatrónica, 4 Ing. en Gestión Empresarial y 11 de Ingeniería en Sistemas Computacionales, estas visitas se realizarán durante el transcurso del semestre.

PLANES Y PROGRAMAS DE ESTUDIO

H. JUNTA DIRECTIVA



Oferta Educativa:

Se realizó, durante la primera semana del mes de agosto la Reunión Nacional de Consolidación de la nueva carrera, teniendo como resultado los elementos del programa de estudios que pueden ya ser ofertados dentro del Sistema Nacional de Educación Tecnológica.

Nuevo Programa de Estudio: Ingeniería en Animación Digital y Efectos Visuales

Clave: IAEV-2010-238

Objetivo General: Formar profesionistas capaces de adaptar, desarrollar y aplicar recursos tecnológicos en la producción de animación y efectos visuales, impulsando la tecnología para responder a los desafíos de las industrias de la animación digital y los efectos visuales, en un contexto global, multidisciplinario y sustentable.



Ingeniería en Animación Digital y Efectos Visuales
IAEV-2010-238

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|--|---|--|--|--|----------------------------------|--------------------|
| Fundamentos de Programación 2 3 5 | Programación Orientada a Objetos 2 3 5 | Estructura de Datos 2 3 5 | Planeación de Negocios 2 2 4 | Rigging 1 4 5 | Desarrollo Sustentable ACD-0908 2 3 5 | | | | Especialidad 34 |
| Taller de Ética ACA-0907 0 4 4 | Psicología del Comportamiento Humano 2 2 4 | El Emprendedor y la Innovación 1 4 5 | Fundamentos de Audio Digital 2 3 5 | Principios de Fotografía y Video 1 4 5 | Taller de Investigación I ACA-0909 0 4 4 | Taller de Investigación II ACA-0910 0 4 4 | Formulación y Evaluación de Proyectos 2 3 5 | | |
| Matemáticas Discretas 3 2 5 | Proyecto de Vida y Carrera 2 2 4 | Introducción al Modelado 3D 1 3 4 | Modelado 3D 1 4 5 | Programación de Gráficas por Computadora 2 3 5 | Simulación 2 3 5 | Dirección y Negociación 2 2 4 | | Residencia Profesional 10 | |
| Cálculo Diferencial ACF-0901 3 2 5 | Cálculo Integral ACF-0902 3 2 5 | Cálculo Vectorial ACF-0904 3 2 5 | Ecuaciones Diferenciales ACF-0905 3 2 5 | Fundamentos de Animación 1 3 4 | Animación Avanzada 1 4 5 | Composición Digital 2 4 6 | Efectos Visuales 2 4 6 | | |
| Introducción a las Producciones de Animación 2 3 5 | Arte Digital 2 3 5 | Diseño Artístico 1 4 5 | Diseño Industrial 1 4 5 | Texturas y Materiales 1 4 5 | Iluminación y Render 1 4 5 | | | Servicio Social 10 | |
| Fundamentos de Investigación ACC-0906 2 2 4 | Álgebra Lineal ACF-0903 3 2 5 | Física General 2 3 5 | Física Aplicada 2 3 5 | Infraestructura Computacional 2 3 5 | Desarrollo de Proyectos en la Industria de la Animación 3 2 5 | Integración Empresarial 2 2 4 | | Actividades Complementarias 5 | |
| 28 | 28 | 29 | 29 | 29 | 29 | 18 | 11 | 59 | |

H. JUNTA DIRECTIVA



Especialidad:

Derivado del estudio de factibilidad que se realizó para determinar la pertinencia en el diseño de la Especialidad dentro de la zona de influencia del Instituto, se diseñó la misma para la Carrera de Ingeniería en Gestión Empresarial; siendo:

Desarrollo de Negocios e Innovación Tecnológica

Objetivo de la especialidad: Formar profesionistas integrales altamente competitivos que desarrollen y reestructuren negocios para generar fuentes de empleo, contribuyendo así al desarrollo tecnológico de la región.

La especialidad cuenta con las siguientes materias:

6. Taller de Relaciones Públicas.
7. La Tecnología y su Entorno.
8. Desarrollo de Nuevos Productos.
9. Decisiones Mercadológicas.
10. Taller de Destrezas Directivas.
11. Trámites Legales y Gestión del Financiamiento.

Grupos, Créditos y Materias:

Se elaboró la planeación de las materias por grupos que se ofertan en el semestre actual, así como la asignación de los mismos entre el cuerpo docente como se muestra a continuación:

| Carrera | Materias | Grupos | Créditos | HT | HP |
|------------------------|----------|--------|----------|----|----|
| Ingeniería Electrónica | 21 | 4 | 1452 | 58 | 42 |
| Ingeniería Industrial | 36 | 6 | 4779 | 78 | 78 |

H. JUNTA DIRECTIVA



| | | | | | |
|--|------------|-----------|--------------|------------|------------|
| Ingeniería Mecatrónica | 6 | 1 | 861 | 9 | 16 |
| Lic. en Administración | 7 | 1 | 1004 | 16 | 19 |
| Ing. en Gestión Empresarial | 48 | 8 | 6209 | 112 | 118 |
| Ing. Sistemas Computacionales | 37 | 9 | 3934 | 78 | 88 |
| Ing. en Animación Digital y Efectos Visuales | 6 | 1 | 621 | 13 | 15 |
| Total | 161 | 30 | 18860 | 364 | 376 |

Horas Frente a Grupo y de Apoyo a la Docencia:

La siguiente tabla muestra la relación de horas que se ejercen en el semestre actual, para complementar las actividades de los docentes y alumnos en su formación integral:

| Área | Frente grupo | Investigación y Desarrollo | Residencia profesional | Tutorías | Atención a Alumnos | Vinculación | Academia |
|--------------------------|--------------|----------------------------|------------------------|-----------|--------------------|-------------|-----------|
| Ciencias Básicas | 121 | 25 | 3 | 4 | 0 | 12 | 6 |
| Económico Administrativo | 266 | 0 | 27 | 9 | 2 | 40 | 3 |
| Electrónica | 77 | 10 | 12 | 5 | 12 | 5 | 3 |
| Industrial | 175 | 10 | 30 | 4 | 8 | 6 | 6 |
| Sistemas Computacionales | 132 | 54 | 24 | 5 | 0 | 21 | 6 |
| Mecatrónica | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 796 | 99 | 96 | 27 | 22 | 84 | 24 |

Horas totales ejerciéndose semanalmente en el semestre Agosto 2012 – Enero 2013: **1148**.

INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

En la primera semana del mes de octubre, el Instituto se incorporó a H. Academia Estatal de Robótica, esta asociación la conforman ocho Instituciones de Nivel Superior del Estado de Jalisco; éste cuerpo tiene como objetivos principales:

- Impulsar la Investigación entre los OPD JAL-TEC,
- Promover la Robótica en los 3 niveles educativos,

H. JUNTA DIRECTIVA



- Así como la capacitación y certificación de su plata docente.

Para lograr que estas metas se cumplan y poder obtener los recursos que se requiere, se está participando en la Convocatoria de Fondos Mixtos “Fomix” que lanza el Conacyt; el cual tiene como objetivo general formar desde los niveles básicos de educación, el recurso humano con alta preparación tecnológica que requieren las industrias de Jalisco, vinculando en forma efectiva a las Instituciones de Educación Superior (IES), con planteles de secundaria y de bachillerato públicos y privados, mediante la realización de proyectos de investigación que resuelvan problemas de la industria que tengan que ver con la aplicación de hardware y software de robótica, así como con el diseño de dispositivos Mecatrónicos, apoyado en la capacitación y certificación a profesores en robótica educativa y el equipamiento de Laboratorios de Robótica en los planteles vinculados.

El proyecto contempla 4 líneas de Investigación:

- Robot móvil para el control de torres de almacén,
- Robot móvil de uso agrícola para el control de hierba,
- Almacén de suministro automatizado para un área de producción con el modelo bajo volumen-alta mezcla. Caso especial para manipulación de piezas grandes en almacenes verticales,
- Aplicación de perfiles en diferentes trayectorias.

El Tecnológico de Chapala participará en las dos primeras líneas:

- Robot móvil para el control de torres de almacén y
- Robot móvil de uso agrícola para el control de hierba.

Contemplando 2 docentes del áreas de Ingeniería Electrónica y uno de Industrial. El proyecto se estará entregando el 30 de Octubre en la plataforma que señala la convocatoria. Las actividades del desarrollo se pretenden iniciar el primer bimestre del año próximo.

Líneas de Investigación:

Para el proceso de acreditación, es necesario que el programa de ingeniería industrial cuente con al menos dos líneas de investigación y/o desarrollo tecnológico, para poder definir la temática de ellas, se realizará un estudio de factibilidad que ayude a detectar las necesidades del sector laboral, con el mismo se logrará definir la líneas de investigación /o desarrollo tecnológico y los proyectos que las sustentaran.

Para ello se está solicitando el apoyo del Centro de Investigación en Matemáticas (CIMAT) que nos apoyará con una charla y asesoría para formular el estudio. Estas actividades se desarrollaran en la segunda quincena del mes de octubre.

Proyectos:

| | | | | | |
|--|--|--|--------|--|-----------------------------|
| | | | Avance | | PRODUCCION RELACIONADA CON: |
|--|--|--|--------|--|-----------------------------|

H. JUNTA DIRECTIVA



| NOMBRE DEL PROYECTO | FECHA INICIO | FECHA TERMINACIÓN | | NOMBRE DEL RESPONSABLE | NP | TESIS | | | PT | PR | PI |
|--|--------------|-------------------|-----|-----------------------------------|----|-------|---|---|----|----|----|
| | | | | | | L | M | D | | | |
| Poseidón. Control y monitoreo de pozos de agua | Febrero 2010 | Agosto 2012 | 90% | Dr. Morris Schwarzblat y Katz | 6 | | | | x | | x |
| Traductor de Lenguaje Subvocal | Agosto 2009 | Diciembre 2013 | 30% | MSC. Francisco Luis Juan Barragán | 1 | x | | | | x | |
| Nuevas Tecnologías en compresión de datos | Agosto 2010 | Diciembre 2013 | 20% | Ing. Miguel Ángel Delgado López | 2 | | | | | x | |

NP: Número de participantes L: Licenciatura M: Maestría D: Doctorado PT: Patente
PR: Prototipo PI: Producto con la Industria

Estatus de proyectos:

- Poseidón.** El proyecto se encuentra en pruebas y tiene un retraso en la entrega por las pruebas de integración y el cambio de Gobierno Municipal para su validación y liberación.
- Traductor.** En el semestre actual se están dedicando cerca de 8 horas para definir el algoritmo y los sensores a utilizar dentro de las características del argumento teórico propuesto.
- Compresión.** Dos profesores realizan cálculos matemáticos de los algoritmos elegidos para implementarlos en dispositivos electrónicos que se están diseñando, se le invierten cerca de 15 horas semanales a realizar estas tareas.

Proyectos Adicionales en vinculación con otras empresas e instituciones:

- “**Aplicación Interactiva Especializada en Fisioterapia para Rehabilitación, utilizando Tecnología Kinect de Microsoft**”, dicho proyecto tiene por objeto transformar e innovar el método tradicional de la rehabilitación física mediante tecnología Kinect, esto es, mediante un sistema de captura de movimientos por medio de una cámara conectada a la computadora que estará validando los ejercicios desarrollados por el paciente a lo largo de su sesión de rehabilitación, la cual estará acompañada de divertidas actividades que ayudaran a que los ejercicios sean de más a menos. Dicho proyecto se desarrolla en conjunto con la empresa Kaxan Media Group y la Universidad del Valle de México.
- “**Orión, Cazador de Conocimientos**”, tiene como objetivo mejorar los índices de reprobación y de eficiencia terminal; además, de generar un banco de recursos didácticos interactivos como objetos de aprendizaje basados en Kinect y la tecnología de los videojuegos 3D, en las materias que presentan altos índices de reprobación y que habitualmente manejan contenidos temáticos complejos y de mucha dificultad para los alumnos de educación superior, se trabaja en conjunto con el ITS de Zapotlanejo.

EXTENSIÓN Y DIFUSIÓN DEL CONOCIMIENTO

Evento Nacional de Innovación Tecnológica:

Del 04 al 07 de Septiembre del año en curso, se llevó a cabo la 2da. Edición del Evento Nacional de Innovación en su Etapa Regional de la Zona III; teniendo como participación un total de 22

H. JUNTA DIRECTIVA



proyectos de alumnos inscritos en 17 diferentes tecnológicos entre federales y descentralizados que conforman dicha zona.



El proyecto "Humanolo" de nuestro Instituto, recibió la invitación para participar en la Etapa Nacional de este evento, por lo que, alumnos y asesores volverán a competir en la Ciudad de Aguascalientes del 20 al 23 de Noviembre del 2012.

Concursos The Freescale Cup Inteligente Car Racing México 2012:

Se continúa trabajando en el diseño de los tres prototipos para el concurso "The Freescale Cup Inteligente Car Racing México 2012"; la Empresa organizadora Freescale, realizó cambios en la fecha del concurso del evento, la cual se realizará del 30 de noviembre al 01 de diciembre del presente año, el acontecimiento contempla la participación de más de 40 Universidades, tanto públicas como privadas de todo el país.

ACREDITACIÓN DE CARRERAS

Acreditación Ingeniería Industrial:

A la fecha, se cuenta con un avance del 65% en la elaboración de la autoevaluación que comprende las 10 categorías de análisis que establece el CACEI, como resultado del progreso se detectaron cinco indicadores mínimos indispensables que el programa no cubre:

- Herramientas de Cómputo,
- Acervo Bibliográfico,
- Características de Investigación y/o Desarrollo Tecnológico,
- Vinculación y Seguimiento de Egresados.

Por lo consiguiente, se solicita al órgano acreditador la ampliación de la fecha de evaluación para el primer semestre del 2013; planeando lograr cubrir los indicadores antes mencionados, a través

H. JUNTA DIRECTIVA



de una serie de acciones y actividades que ayudaran a cubrir antes de concluir con la autoevaluación final.

PERSONAL ACADÉMICO

Plantilla Actual:

La información de los docentes que se presenta a continuación es citada por academias:

| Academia | Docentes |
|-----------------------------|-----------|
| Sistemas Computacionales | 7 |
| Industrial | 8 |
| Electrónica | 5 |
| Ciencias Básicas | 6 |
| Económico - Administrativas | 15 |
| Total | 41 |

Contratación de personal docente:

Para poder atender las necesidades del periodo escolar Agosto 2012 – Enero 2013, se realizó la selección y contratación de un docente para el área de Ciencias Económico-Administrativas y un docente para el área de Sistemas Computacionales.

| Carrera | No. de Docentes | No. de Horas | Actividad |
|----------------------------------|-----------------|--------------|-----------------------|
| C. Económico Administrativas | 0 | 18 | Frente a Grupo |
| Ing. en Sistemas Computacionales | 0 | 25 | Frente a Grupo |
| Total | 0 | 43 | Frente a Grupo |

Al nuevo personal docente, se le dio un curso de inducción acerca del Sistema de Gestión de Calidad, Ambiental e incorporación al Sistema Educativo que ofrece nuestra institución:



Baja de la

H. JUNTA DIRECTIVA



En el transcurso del semestre anterior hubo baja de dos docentes por incumplimiento al Manual de Ingreso, Promoción y Permanencia del Personal Docente, un tercero por motivos laborales, siendo los siguientes:

| Academia | Baja de Docente |
|--|------------------------------------|
| Ingeniería en Sistemas Computacionales | Ing. José Jorge Hernández Ochoa |
| C. Económico-Administrativas | LCI. Georgina Palma y Meza Morales |
| C. Económico-Administrativas | M.A. Roberto Ramírez Ángeles |

Actualización y Formación Docente:

En el mes de julio y agosto se impartieron varios cursos para el personal docente en general y por academias, en la tabla siguiente se presenta la relación de los mismos:

| Curso | Instructor | Fecha | Participantes | Dirigido a | Horas Curso |
|---|--|--------------------|---------------|---------------------------------------|-------------|
| Evaluación en el Modelo de Competencias Profesionales | Ing. Luis López | 02 al 06 de julio | 36 | Personal Docente | 30 |
| Simulink | Ing. Alfredo Torres López | 09 al 13 de julio | 5 | Ac. de Electrónica y Ciencias Básicas | 30 |
| Conocimiento + Tecnología = Innovación | MA. Jorge Palma y Meza | 09 al 13 de julio | 8 | Ac. C. Económico Administrativas | 30 |
| Capacitación de Tutores | Lic. Osiris Martínez Lic. Mayra Palos | 06 al 10 de agosto | 20 | Personal Docente | 30 |

H. JUNTA DIRECTIVA



Curso "Evaluación en el Modelo de Competencias Profesionales"



Curso "Simulink"

Festejo del Día de la Secretaria:

Para festejar el día de la Secretaria, se organizó un desayuno en el Restaurant "La Casa del Waffle", el día 18 de mayo; al cual asistió personal del Instituto que funge ese cargo en compañía del Director General, Subdirector Administrativo y Subdirectoras del Área Académica y de Planeación.



H. JUNTA DIRECTIVA



CALIDAD

Sistema de Gestión de Calidad:

En seguimiento con la problemática con la Casa Certificadora de ABS Solutions, la Dirección de Institutos Tecnológicos Descentralizados estableció la encomienda de realizar un cambio de organismo, para con ello del SGC de Multisitios continuará certificado; por ello, dentro del desarrollo del verano se presentaron tres cotizaciones a los Directores Generales de los Institutos que participan en el grupo A y B de éste modelo, tomando la decisión de trabajar con Systems Certification LG, del cual se obtuvo nuevamente la recertificación (No. De Certificado: QS-375.19-MX).



Durante el mes de septiembre, personal del Instituto Tecnológico Superior de Apatzingán nos apoyo con la realización de la auditoría interna a nuestro SGC, con la cual se obtuvieron dos No Conformidades encaminadas al control de registros y comunicación, las cuales se atiende en su mayor brevedad y poder solventar las mismas para la próxima auditoría.

Sistema de Gestión Ambiental:

H. JUNTA DIRECTIVA



En el mes de junio, tuvimos la segunda revisión de las No Conformidades y Observaciones del SGA, derivado del informe de la auditoría que se llevó a cabo los días 12, 13 y 14 de diciembre del 2011 por parte de la casa asesora.

Se realizaron las modificaciones, actualización, codificación y adaptaciones necesarias a los Procedimientos, para dar cumplimiento a las Normas, Leyes y Reglamentos que nos señala el cuidado del medio ambiente.

Quedaron sólo dos pendientes y los cuales serán solventados el próximo 24 de octubre, dando con ello a proceso de la preauditoría para la certificación por parte de la Casa Certificadora, buscando el análisis de la mejor opción.

PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTACIÓN

AGENDA ESTRATÉGICA 2007-2012

De conformidad con la **Ley de Planeación** vigente y las normas y principios básicos conforme a los cuales se lleva a cabo la planeación nacional y estatal de desarrollo, su encausamiento y en función de ésta, se procedió al análisis de las metas plasmadas en el **PIID 2007-2012** de este Instituto.

Como resultado de la evaluación al avance de las **28** metas que se propuso el Instituto en el sexenio, tentativamente 5 de ellas no se alcanzan; actualmente se trabaja intensamente para que al cierre de este ejercicio, se logren cumplir en su mayoría.

PROGRAMA INSTITUCIONAL DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA 2013-2018

A fin de establecer las metas para el 2013-2018, se trabajó en desarrollar un primer PIID Institucional, el cual dará una primera pauta para establecer y constituir el rumbo de los objetivos y proyecciones durante cada año.

Se establecieron un total de **58** metas tentativamente, ya que es indispensable conocer los objetivos específicos del Programa Sectorial de Educación.

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL "PTA 2013"
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL "POA 2013"

H. JUNTA DIRECTIVA



De acuerdo a los lineamientos establecidos por el Gobierno Estatal y Federal, se procedió a la elaboración del **PLAN DE TRABAJO ANUAL "PTA"** y **PROGRAMA OPERATIVO ANUAL "POA"**, tomando como base un primer *Programa Institucional de Innovación y Desarrollo del Instituto Tecnológico Superior de Chapala 2013-2018*.

Se establecieron un total de **58** metas para el 2013 y una proyección presupuestal anual de:

| FEDERAL | ESTATAL | INGRESOS PROPIOS | TOTAL |
|---------------|---------------|------------------|---------------|
| 11,250,977.85 | 10,582,090.00 | 3,721,415.00 | 25,554,482.85 |

PROYECCIÓN DEL CIERRE PRESUPUESTAL 2012

A continuación se muestran las cifras oficiales del presupuesto del ejercicio actual por capítulo:

| 1000 | 2000 | 3000 | 4000 | 5000 | TOTAL |
|---------------|--------------|-------------|-------------------|--------------|---------------|
| 16'539,160.67 | 1'565,538.06 | 5'516840.45 | 247,500.00 | 2'662,512.50 | 26'531,551.68 |

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE PTA`S 2012

Dando continuidad a la evaluación y seguimiento de PTA`S correspondiente al ejercicios 2012, se informa los resultados de la segunda evaluación la cual corresponde al periodo de Mayo a Junio. Es importante mencionar que se hizo una revisión detallada de cada una de las metas, dando como consecuencia los siguientes resultados:

| | | | |
|---|---|----|--------------|
| ÍNDICE DE METAS ALCANZADAS DEL PTA | Número de metas alcanzadas del PTA en el cuatrimestre | 40 | 90.90 |
| | Número de metas programadas del PTA | 44 | |

RESTRUCTURACIÓN DE LA PÁGINA WEB DEL INSTITUTO

Hoy en día, Internet es la vía de comunicación más fácil y económica de llegar a todo el mundo, es por ellos que la mejor forma de brindar un servicio de calidad, es contar con un sitio web que brinde imagen e información al instante:



H. JUNTA DIRECTIVA



MASCOTA INSTITUCIONAL

Con la finalidad de crear la mascota institucional, que sirva como identidad y que represente a nuestra institución en actividades deportivas, culturales y sociales; y al mismo tiempo refleje la misión, visión y valores de la institución, se convocó a los jóvenes inscritos a esta casa de estudio a la participación del diseño, recibiendo un total de 9 propuestas, siendo el ganador el “GATO MONTES”



DOCUMENTOS NORMATIVOS Y ESTADÍSTICOS

Durante el ciclo escolar que se informa, el área de Planeación realizó actividades y entregó documentos normativos y estadísticos que muestran el progreso en la operatividad de esta institución. Entre estos destacan los siguientes:

- Avance de componentes y actividades FORSIPOA
- PRODET
- Anteproyecto del presupuesto 2013

H. JUNTA DIRECTIVA



- Acciones, logros, metas y retos
- Control presupuestal
- Indicadores institucionales básicos (Estatal y Federal)
- Sistema Integral de Información "SII"
- Sistema de Información de Educación Superior "911"
- Análisis de Indicadores
- Estructura de solicitud de viáticos y pasajes
- Estructura Educativa Enero-Julio 2012
- Avance Financiera
- Reporte de Avance de Obra
- Cédula de Información DGEST
- Informe al Lic. Antonio Obregón Torres de la Oficina de Servicios Federales de Apoyo a la Educación en Jalisco "OSFAEJ"
- Fortalecimiento a la Investigación en los Institutos tecnológicos Superiores 2006-2012

PATRONATO DEL ITS CHAPALA

Con el objetivo de mejorar la calidad de vida de los alumnos, en particular de los que menos tienen, el patronato otorgo en el semestre actual, un total de 22 becas (Once económicas, diez alimenticias y una de transporte). Dichos apoyos se han brindado en base a estudios socioeconómicos realizados, siendo el principal objetivo del Patronato que los jóvenes continúen su educación.

| Nombre | Tipo de Beca | Monto | Carrera | |
|-------------------------------------|---------------|-------------|---------|------|
| Méndez Mora Ma. Susana | Económica | 1,600.00 | I.G.E. | |
| Monserrat Ma. Guadalupe | | 1,600.00 | I.G.E. | |
| Beltrán Ramos Mariana | | 1,600.00 | I.G.E. | |
| Mendoza Bejines Cesar Everardo | | 1,200.00 | I.I. | |
| Salcedo Quevedo José Joel | | 1,200.00 | I.I. | |
| López Meraz Elia Marisela | | 1,200.00 | I.G.E. | |
| Ma. Cristina Jasso Fonseca | | 1,200.00 | I.S.C. | |
| Vargas Ramos Daniel | | 1,200.00 | I.I. | |
| Rayo Aceves Luis Raúl | | 1,200.00 | I.G.E. | |
| Márquez Gurrola Edgar | | 1,200.00 | I.S.C. | |
| Gallardo Almaraz Gabriela del Rocío | | 600.00 | I.G.E. | |
| Hernández Rodríguez Armando | | Alimenticia | | I.E. |
| Comparan Martínez Jorge Antonio | | | | I.I. |
| Estrada Ramírez Karla | | | I.G.E. | |
| Vidaurri Hernández Omar | | | I.I. | |
| Hernández Quevedo Mayra Elizabeth | 30.00 Diarios | | I.G.E. | |
| Padilla Sánchez Ángel Josué | | | I.E. | |
| García Castellanos Amaury Antonio | | | I.E. | |
| Órnelas López Julio Jordán | | | I.I. | |
| Meza Fajardo Juan Germán | | | I.I. | |
| Flores Hernández Priscila | | I.S.C. | | |

H. JUNTA DIRECTIVA



Raya Sotelo Marcela Nataly

Transporte

50%

I.I.

Así mismo se recibe de Carmen Ewens, de la comunidad extranjera un donativo mensual de 500.00, en lo que va del año se ha recibido un total de \$4,500.00

VINCULACIÓN Y DIFUSIÓN

SERVICIO SOCIAL

En el ciclo Agosto 2012-Enero 2013, se registraron 47 estudiantes para realizar su servicio social, dividido en las siguientes carreras:

| Alumnos | Carrera |
|----------------|--|
| 3 | Ingeniería en Sistemas Computacionales |
| 30 | Ingeniería Industrial |
| 4 | Ingeniería Electrónica |
| 10 | Licenciatura en Administración |

Las instituciones donde prestan su servicio social son:

- Centro de Estudios Tecnológicos en Aguas Continentales (CETAC)
- Instituto Estatal para la Educación de los Adultos
- IFE Instituto Federal Electoral
- Instituto Tecnológico Superior de Chapala
- Instituto Nacional de Migración
- Escuela Secundaria General No.34 Ramiro Fierros Contreras
- Escuela Secundaria José Vasconcelos #1
- Escuela Primaria Nicolás Bravo
- Preparatoria Regional de Chapala.
- H. Ayuntamiento del Salto
- Instituto de Formación para el Trabajo del Estado de Jalisco

H. JUNTA DIRECTIVA



- H. Ayuntamiento de Chapala
- Niños Incapacitados del Lago A.C.
- Sistema Municipal de Agua y Alcantarillado de Chapala
- Registro Civil No.5
- Escuela Urbana J. Jesús Gonzales Gallo
- H. Ayuntamiento de Tonalá

VISITAS INDUSTRIALES

En semestre actual se solicitaron 26 visitas, de las cuales se han confirmado 9 de ellas, se espera en estos próximos días sea ratificada las restantes, a continuación se detalla las dependencias:

INTEL GUADALAJARA

DAWCONS ENTERPRISE SOFTWARE SOLUTIONS
CENTRO DE SOFTWARE GDL
SIAPA PLANTA DE TRATAMIENTO RIO BLANCO
LECHERA GUADALAJARA SELLO ROJO
PRODUCTOS SANE DE CHAPALA
HIDROELÉCTRICA VALENTÍN GOMEZ FARÍAS
EMERGENS MEXICO
SECRETARIA DE EDUCACIÓN JALISCO CENTRO
DE TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN
CASA CUERVO TEQUILA LA ROJEÑA

BANCO DE PROYECTOS DE RESIDENCIAS PROFESIONALES

Se fortaleció y amplió el banco de proyectos para nuestros alumnos, en cada una de las carreras de Ingeniería en Sistemas Computacionales, Electrónica, Industrial y Licenciatura en Administración, a continuación se detallan algunos de ellos:

- Instituto Jalisciense de Cancerología
- Continental
- The Lake Chapala Society
- CAREINTRA
- CINVESTAV
- Emerson Climate Technologies
- Cámara de Comercio Delegación Chapala.
- Inmobiliaria el Tépaló S.A. de C.V.

CONVENIOS

H. JUNTA DIRECTIVA



En el periodo comprendido de Junio – Octubre del presente año, se han firmado 5 convenios de colaboración con el sector privado y público, con el objetivo de garantizar una vinculación ITS Chapala-Empresa, así como el máximo aprovechamiento en prácticas profesionales, visita a empresas, estadias técnicas e investigación, intercambio y cooperación, con las siguientes dependencias:

- TYCO Valves & Controls de México.
- Instituto Tecnológico de Jiquilpan.
- TAHAWI SPA.
- Grupo Gollet Electronics.
- Adrián David González (GOMAR).

Cabe señalar que con el Instituto Tecnológico de Jiquilpan se logró el convenio de colaboración para tener un cableado convergente que incluye la restructuración de cableado para servicios de voz y datos, teniendo como objetivo buscar la confiabilidad y estabilidad de los servicios de red en el área administrativa y servicio al alumno, actualmente se lleva un avance del 80%.

EDUCACIÓN PARA TODOS

Como parte de los deberes que tiene el instituto al ofrecer Educación Superior Tecnológica, también se ha preocupado por el rezago educativo, creando un punto de encuentro de educación para adultos en nuestras instalaciones. La función principal es dejar el vínculo abierto para enviar semestre a semestre alumnos de servicio social a brindar la oportunidad para que más personas terminen su primaria y secundaria, actualmente 12 alumnos se encuentran en este programa divididos en productividad, servicio social y aplicación



THE GLOBAL GREEN FORUM

El día 27 de Septiembre del año en curso en la Secretaría de Educación Jalisco (SEJ) se llevó a cabo la reunión de seguimiento para el Marco del “The Global Green Forum” donde se coordinaron las diferentes instituciones que son parte del sistema para la organización y desarrollo del fórum.

El ITS Chapala participara con la asistencia de alumnos del plantel en las diferentes conferencia, talleres y sean parte de este gran evento que dará inicio los días 30 y 31 en la Expo Guadalajara.

JALTEC

H. JUNTA DIRECTIVA



Así mismo se trabaja en conjunto con JALTEC para lograr una mayor difusión del Sistema Universitario Tecnológico de Jalisco, como una primera fase se participó en la grabación de un video promocional en donde se entrevistó a alumnos, egresados y docentes destacados, así como también la grabación de nuestras instalaciones.

CAMPAÑA CRUZ ROJA

En la campaña 2012 de Cruz Roja, el ITS Chapala apoyó con el boteo de alcancías, venta de pulseras y calcomanías alusivas a dicha acción, las cuales se entregaron a diferentes grupos para la captación de recursos.

ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES E INNOVACIÓN

TALLERES CULTURALES, DEPORTIVOS Y RECREATIVOS.

En el semestre agosto 2012 – enero 2013, se imparten 17 talleres, deportivos, culturales y recreativos, además de dos talleres adicionales a los alumnos de séptimo y noveno semestre correspondientes a Motivación, Superación y Desempeño Personal, impartidos por la Psicóloga Damaris Lugo Castan y el Psicólogo Pablo Rojas Muñoz; se cuenta con matrícula inscrita de 344 alumnos de 688.

| No. | Nombre del Taller | Asistentes |
|-----------|------------------------------|------------|
| 1 | Edición de video | 21 |
| 2 | Ingles Básico | 27 |
| 3 | Reciclaje de Papel Artesanal | 26 |
| 4 | Pintura y Cerámica | 26 |
| 5 | Volei-Bol | 18 |
| 6 | Ajedrez | 24 |
| 7 | Banda Sinaloense | 8 |
| 8 | Periodismo | 21 |
| 9 | Tae Kwon Do | 23 |
| 10 | Protección Civil | 25 |
| 11 | Diseño 3D Integral | 20 |
| 12 | Banda de Rock | 5 |
| 13 | Fut-Bol | 47 |
| 14 | Oratoria | 7 |
| 15 | Escolta | 11 |
| 16 | Rondalla | 5 |
| 17 | Básquetbol | 19 |
| Adicional | Lic. Damaris | 7 |

EVENTO NACIONAL DE INNOVACIÓN TECNOLÓGICA

Los días del 4 al 7 de septiembre se llevó a cabo el **Evento Nacional de Innovación Tecnológica 2012**, en su Etapa Regional de la Zona III, en donde se evaluaron los proyectos de forma

H. JUNTA DIRECTIVA



presencial y la exposición de los prototipos, ante un jurado integrado por un representante del tecnológico, uno del gobierno municipal y otro del área de comercio desinados por parte del DGEST.

El Instituto participo con dos proyectos en la categoría de productos, con un total de 10 alumnos y 4 docentes como asesores, llevando por nombre:

7. HUMANOLO
8. AQUA-SYSTEM

Pasando a la **Etapa Nacional** con mención Honorífica el Proyecto **HUMANOLO**



PARTICIPACIÓN EN EVENTOS CÍVICOS.

El Instituto Tecnológico Superior de Chapala tuvo a bien participar con una comitiva de 570 alumnos(as) en las diferentes ceremonias y actos cívicos tanto internos como externos, fomentando en nuestros alumnos una cultura cívica y de respeto a nuestros símbolos patrios.

ACTOS CÍVICOS

| | |
|------------|--|
| Agosto | 31 Apertura del Ciclo Escolar 2012-2013. Presidencia Municipal de Chapala. |
| Septiembre | 10 Bienvenida a los alumnos del ITS Chapala. Auditorio Robert Kleffel. |
| | 13 Honores a los Niños Héroe. Monumento a los Niños Héroe. |
| | 16 Desfile-Commemoración del Inicio de Independencia de México. |



H. JUNTA DIRECTIVA



Actualmente se apoya a 6 proyectos para su Incubación en el desarrollo, asesoramiento y proceso de incubación de los siguientes proyectos los cuales se denominan:

- DICHA
- SKY LIGHT
- ECO-LLANTA
- GREEM BUMP
- SISTEMAS DE AUTOMATIZACIÓN PARA EL AHORRO DE ENERGÍA
- PERSIANAS AUTOMATIZADAS DECORATIVAS



H. JUNTA DIRECTIVA



En el taller de emprendurismo se da la impartición y seguimiento a 18 alumnos participantes, aplicando las herramientas teóricas necesarias en el desarrollo de su proyecto, con el objetivo de desarrollar las competencias que los hagan ser emprendedores.

- Participación en la convocatoria de Innovación publicada por el ITS de Chapala, asesorando 3 proyectos de tecnología KINECT, y elaborando su plan de negocio, además de apoyar la gestión ante el IMPI del registro de HUMANOLO.
- Lanzamiento de convocatoria para asesores en emprendurismo con la finalidad de incorporar al personal docente y administrativo a las tareas del Centro de Emprendurismo e Incubación, donde participarán 3 docentes y un administrativo.
- Gestión y obtención de BECA para la asistencia y participación en el evento Jalisco Innova, organizado por la SEPROE y SEJ, valor de la BECA \$15,000.
- Asistencia y participación en el evento Jalisco Innova; para obtener la certificación del Centro de Emprendurismo e Incubación por parte del organismo internacional NBIA (National Business Incubation Association) asesorando 3 proyectos de tecnología KINECT, y elaborando su plan de negocio.
- Mejora de las actividades dentro del Portal Virtual haciéndolo más interactivo al usuario.
- Asesoramiento continuo con personal de la SEJ, con el fin de prestar los servicios de la mejor forma posible.

ASUNTOS DE ADMINISTRACIÓN

ADMINISTRACIÓN

- Durante el ejercicio que se informa se realizaron las actividades de coordinación y supervisión correspondientes a la Subdirección Administrativa.
- Se participó en las sesiones del Comité de Adquisiciones del ITS Chapala y del Comité Interno de Adquisiciones y Servicios en los procedimientos de concursos para las adquisiciones y servicios requeridos por las diversas áreas de la Institución.

H. JUNTA DIRECTIVA

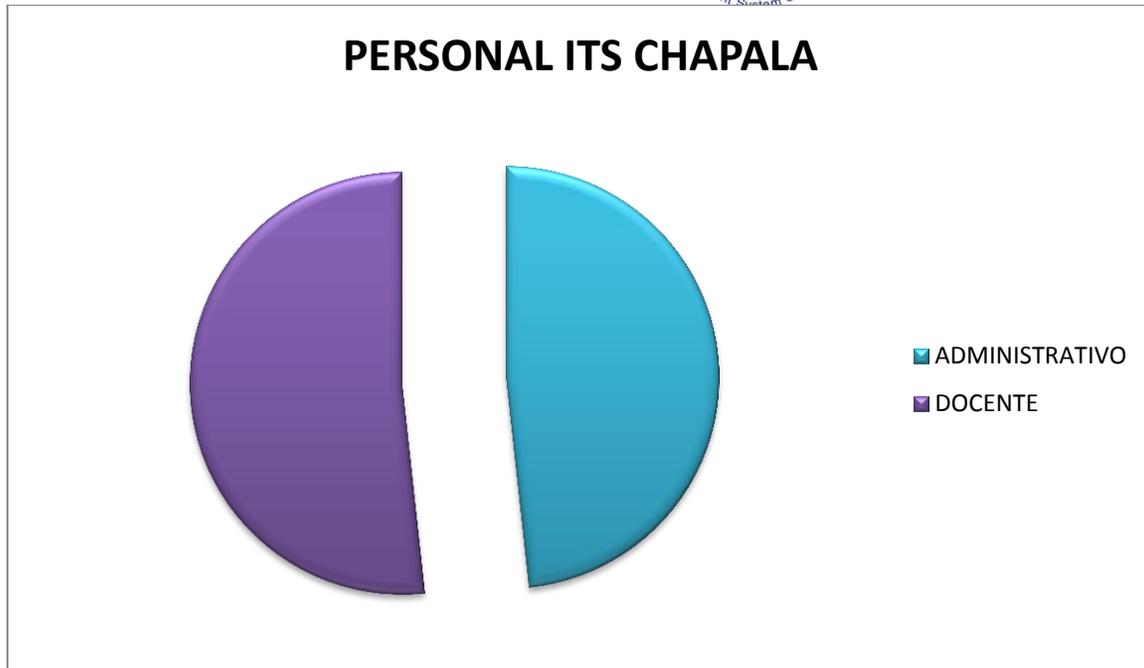


- Con los recursos recibidos, estatales, federales e ingresos propios, se atendió oportunamente el pago de nóminas, adquisiciones y servicios requeridos para cubrir las necesidades del Tecnológico.
- Se continuó trabajando en las acciones de mejora en los procesos del Sistema de Gestión de Calidad correspondientes al Área, así como en la implantación del Sistema de Gestión Ambiental y del Modelo de Equidad y Género.
- En el mes de Julio 2012 fue auditado el instituto con respecto al Sistema de Gestión Ambiental por parte del Asesor-Capacitador, obteniendo como resultado 9 observaciones, mismas que se están en proceso de solución.
- Se integraron y revisaron los Estados Financieros tradicionales utilizando el sistema compaq-i en tiempo y forma a las dependencias que lo solicitan este reporte está al 31 de septiembre del 2012, quedando pendiente de emitir los Estados Financieros del sistema de contabilidad bajo las normas de la Ley General de Contabilidad Gubernamental, esta información está con fecha de corte a agosto 2012.
- Se asistió a las reuniones bimestrales de trabajo la Secretaría de Administración, para conocer criterios Administrativos, asuntos tratados con diversas Dependencias. El asunto más relevante de esta agenda es el proceso de entrega recepción 2013 por cambio de administración del Organismo.
- En el mes de septiembre 2012 se pagó una quincena adicional al personal administrativo y se entregó al personal docente los vales de despensa por el equivalente a una quincena adicional de sueldo como gratificación por el día del servidor público.

RECURSOS HUMANOS

- Durante el periodo que se informa la plantilla de personal administrativos cuenta con 54 plazas autorizadas de las cuales 52 se encuentran ocupadas y el resto vacante, también se tiene una plaza de intendencia, bajo contrato por Servicios Personales.
- En relación a la plantilla de personal docente, a la fecha se cuenta con 45 docentes, quienes se encuentran bajo contrato individual de trabajo por tiempo determinado.

H. JUNTA DIRECTIVA



CAPACITACIÓN

- Con el propósito de continuar apoyando al personal del Instituto en su desarrollo de habilidades y competencias en el ámbito personal y profesional, se ofrecieron herramientas para la mejora continua, a través de los siguientes cursos y apoyos de capacitación:

| CAPACITACIÓN | PERSONAL |
|---|----------------|
| Conocimiento + Tecnología = Innovación | Docente |
| Actualización SIMULINK | Docente |
| Capacitación para Tutores | Docente |
| Apoyos del 25% al personal, en las colegiaturas de Licenciaturas y Bachillerato Semiescolarizado. | Administrativo |
| Formación de Autoras y Auditores Internos del MEG. | Administrativo |
| Revisión por la Dirección del SGE | Administrativo |

- Es importante señalar que se convocó a todo el personal que desee continuar su preparación y/o superación personal y/o profesional, a solicitar el apoyo para estudios de maestría, en dicha convocatoria se establecieron lineamientos y requisitos a cubrir por parte de los interesados, hasta el momento el Instituto ha recibido dos solicitudes por parte de personal docente y la convocatoria estará abierta de manera permanente.

H. JUNTA DIRECTIVA



MODELO EQUIDAD DE GÉNERO



- Continuando las actividades para obtener la certificación en el **Modelo de Equidad de Género**, se acudió a las Instalaciones del Instituto Tecnológico de los Mochis Sinaloa durante los días 3, 4 y 5 del mes de septiembre, donde se impartieron los cursos Formación de Auditoras y Auditores Internos del MEG y Revisión por la Dirección del SGE.
- **Política de Equidad de Género** “El SNEST establece el compromiso de promover la igualdad de oportunidades en el acceso y promoción al empleo, la prevención de hostigamiento sexual y la no discriminación entre hombres y mujeres; a través del desarrollo de acciones afirmativas y/o a favor del personal, con el propósito de mantener un ambiente de trabajo armonioso y favorecer la equidad de género”.
- En estos momentos ya se encuentra plenamente constituido el comité de Equidad de Género del Instituto Tecnológico Superior de Chapala y por ende los subcomités.



- Se encuentra ya instalado el buzón de quejas y denuncias de acoso sexual y discriminación y se dio a conocer al personal del Instituto ambos procesos así como el formato a llenar para la realización de quejas y denuncias.

H. JUNTA DIRECTIVA



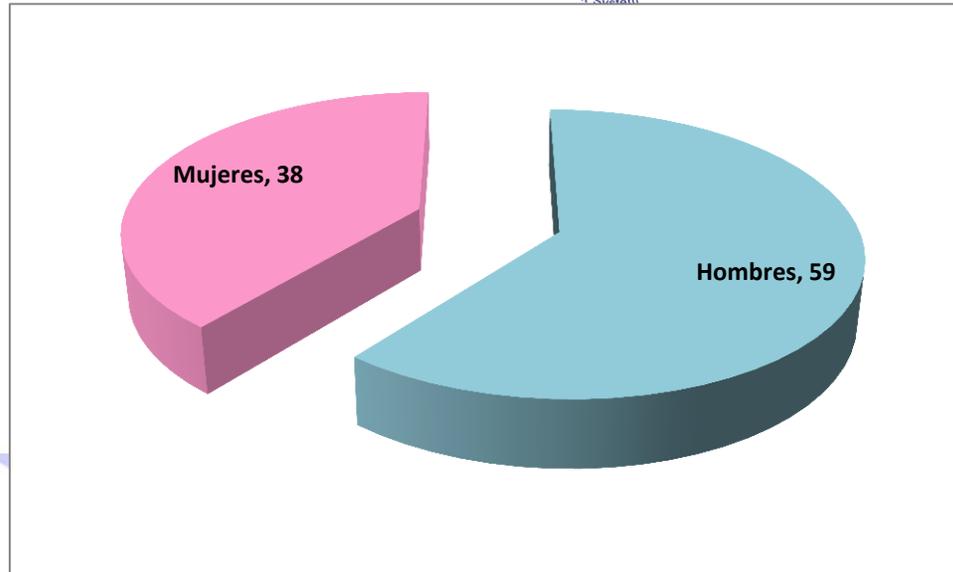
- Se realizó el Informe Técnico Diagnóstico Inicial el cual arroja los índices de: Segregación Ocupacional, Dispersión Salarial y Hostigamiento Sexual.
 - El Índice de segregación ocupacional puede tomar cualquier valor comprendido entre 0 y 1, y cuanto más alto sea el valor (más cerca a 1) mayor grado de segregación ocupacional. Cuando el índice es = 0, no existe segregación ocupacional, ó sea los hombres y las mujeres se encuentran distribuidos en las mismas proporciones entre las ocupaciones.

INDICE ITS CHAPALA 0.51 (podemos observar que en nuestro Instituto tenemos segregación ocupacional, esto es, no nos encontramos distribuidos en las mismas proporciones, existen mayor número de hombres que de mujeres, específicamente en el personal Docente).

SEGREGACIÓN OCUPACIONAL

| PLANTILLA 2012 | Hombres | Mujeres | TOTAL |
|------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Total | 59 | 38 | 97 |
| Personal Administrativo | 22 | 31 | 53 |
| Personal Docente | 37 | 7 | 44 |

H. JUNTA DIRECTIVA



- En lo que respecta al índice de Dispersión Salarial el Instituto se encuentra en 0 ya que nuestros sueldos se encuentran establecidos y definidos por un tabulador e igual puede ganar lo mismo un jefe que una jefa, un intendente que una intendente, un director que una directora etc.
- Se aplicó a todo el personal la encuesta “**Encuesta sobre Hostigamiento Sexual**” que marca el propio sistema y los resultados fueron los siguientes.

Instituto Tecnológico Superior

| REACTIVOS | PORCENTAJE % |
|---|--------------|
| Contacto Físico No deseado | 6.42 |
| Miradas morbosas o gestos sugestivos que le incomoden | 6 |
| Burlas, bromas, comentarios o preguntas incómodas sobre su vida sexual o amorosa | 4.5 |
| Piropos o comentarios no deseados acerca de su apariencia | 3.75 |
| Cartas, llamadas telefónicas o mensajes de naturaleza sexual no deseadas | 1.17 |
| Presión para aceptar invitaciones a encuentros o citas no deseados fuera del trabajo | 1.16 |
| Exposición de carteles, calendarios y pantallas de computadoras con imágenes de naturaleza sexual que le incomoden. | .5 |
| Amenazas que afecten negativamente su situación en el trabajo si no acepta las invitaciones o propuestas sexuales | 0 |
| Castigos, arrestos, suspensiones, cambio de adscripción, actividades que no competen a su ocupación o rango u otras | 0 |

H. JUNTA DIRECTIVA



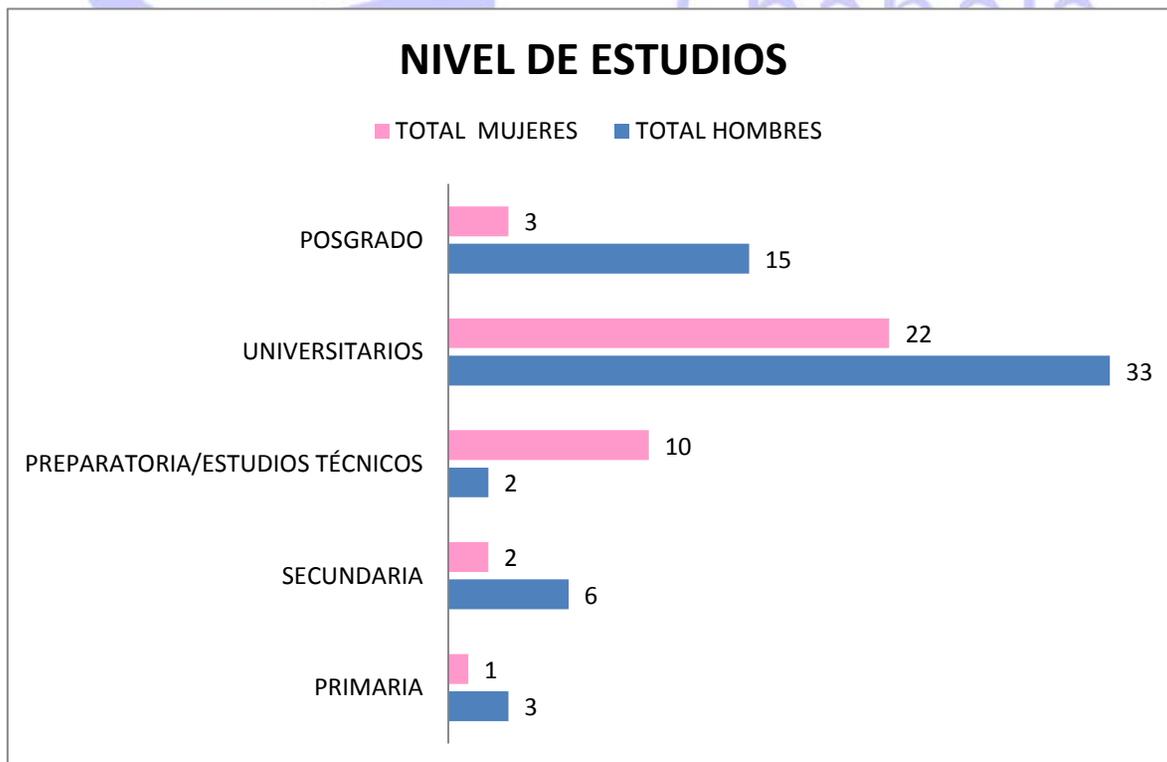
medidas disciplinarias al rechazar las proposiciones sexuales
 Presión para tener relaciones sexuales
 Intento de violación
 Violación

| | |
|--|---|
| | 0 |
| | 0 |
| | 0 |

Es importante señalar que el Informe Técnico Diagnostico arroja algunos otros índices tales como

Datos relacionados de Escolaridad y Género

| ESTUDIOS Y NIVEL ACADÉMICO | TOTAL HOMBRES | TOTAL MUJERES | GRAN TOTAL |
|----------------------------|---------------|---------------|------------|
| SIN ESTUDIOS | 59 | 38 | 97 |
| PRIMARIA | 0 | 0 | 0 |
| SECUNDARIA | 3 | 1 | 4 |
| PREPARATORIA/EST. TEC. | 6 | 2 | 8 |
| UNIVERSITARIOS | 2 | 10 | 12 |
| POSGRADO | 33 | 22 | 55 |
| | 15 | 3 | 18 |



H. JUNTA DIRECTIVA



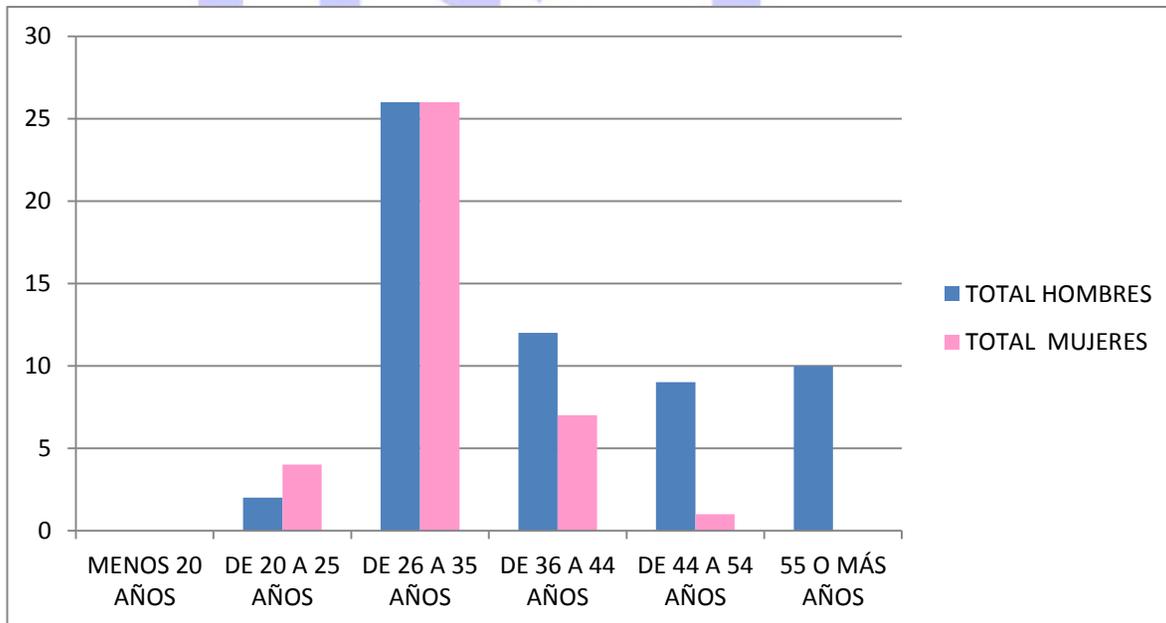
Datos relacionados a la edad y género

PERSONAL DEL ITS CHAPALA

MENOS 20 AÑOS
DE 20 A 25 AÑOS
DE 26 A 35 AÑOS
DE 36 A 44 AÑOS
DE 44 A 54 AÑOS
55 O MÁS AÑOS

TOTAL HOMBRES TOTAL MUJERES

| | |
|----|----|
| 0 | 0 |
| 2 | 4 |
| 26 | 26 |
| 12 | 7 |
| 9 | 1 |
| 10 | 0 |
| 59 | 38 |



- Nos encontramos realizando reuniones de sensibilización con el personal y al mismo tiempo se les ha dado a conocer el Sistema de Gestión de Equidad de Género, su política, procedimientos, alcance, objetivo etc.
- Se conformó el Comité y Subcomités de Equidad de Género, se les notificaron los resultados del Informe Técnico Diagnostico Inicial, al mismo tiempo se les creó conciencia de la importancia del valor del respeto, para disminuir el indicador de hostigamiento sexual y por último se les hizo hincapié en utilizar e incluir en todos nuestros escritos el lenguaje incluyente no sexista.

H. JUNTA DIRECTIVA

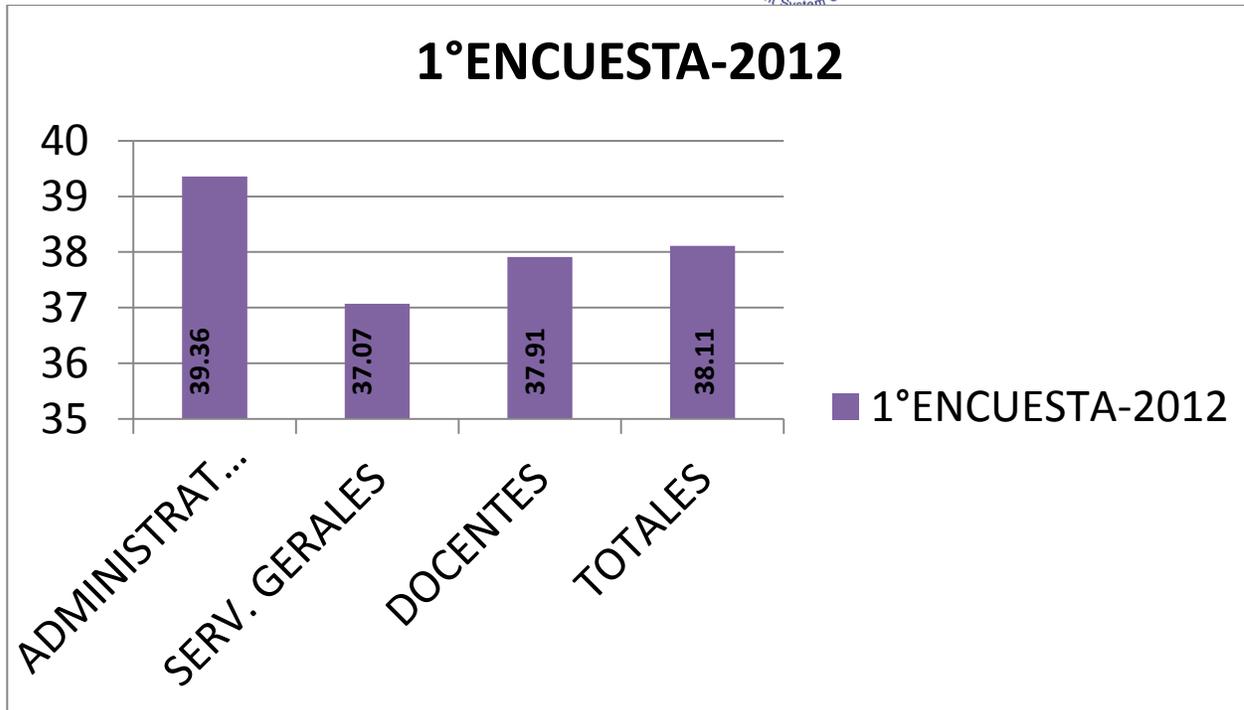


AMBIENTE DE TRABAJO



Con el propósito de tener una perspectiva del ambiente de trabajo en el Instituto, se aplicó la primer encuesta 2012, se realizó el concentrado de respuestas y se le dio a conocer al comité de calidad.

H. JUNTA DIRECTIVA



El propio sistema de Gestión ISO 9001:2008 establece que para determinar.

- ACCIONES CORRECTIVAS SE CONSIDERARÁ UN PUNTAJE DEL RANGO ENTRE 0 A 20 PUNTOS
- ACCIONES PREVENTIVAS SE CONSIDERARÁ UN PUNTAJE DEL RANGO ENTRE 21 A 30 PUNTOS.
- ACCIONES DE MEJORA SE CONSIDERARÁ UN PUNTAJE DEL RANGO ENTRE 31 A 50 PUNTOS

Como podemos observar el resultado general el Instituto se encuentra entre la puntuación de 31 a 50, 38.11 para ser exactos, procediendo a levantar acciones de mejora que ayuden a continuar bajo ese rango o mejorarlo.

Acciones de mejora y acuerdos tomados por el Comité de Calidad:

- Adecuar la luz con las lámparas disponibles en los cubículos docentes
- Considerar en el POA 2013 la adquisición de ventiladores para cubículos docentes
- Se comisiona al departamento de servicios escolares para identificar y surtir el material básico faltante para todos los botiquines médicos existentes en este Instituto

H. JUNTA DIRECTIVA



- Realizar reunión con el departamento de Servicios Generales a fin de acordar horarios de trabajo cerca a las aulas.

RECLUTAMIENTO SELECCIÓN, CONTRATACIÓN Y PROMOCIÓN

Durante el periodo que se informa, se realizaron las siguientes contrataciones.

| NOMBRE | CATEGORIA |
|---------------------------------|---|
| Romero Vela José Ángel | Administrativo (Laboralista) |
| Ramírez Ángeles Carlos | Docente (Área Económico Administrativa) |
| Oliva Amezcuita Luis Edgar | Docente (Área de Sistemas) |
| Vidrio Oliva Ricardo | Docente (Área de Talleres) |
| Aguirre Curiel Gerardo de la T. | Docente (Área Económico Administrativa) |

Cabe señalar que también en este periodo se realizó la baja de dos trabajadores docentes por no acreditar la evaluación al desempeño docente.

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES

Se realizaron los cálculos, oficios y nóminas para la aplicación de los siguientes pagos:

Nóminas Quincenales
Guardería
Ayuda para útiles escolares
IMSS
Pensiones del Estado
SEDAR
Prima de antigüedad
Estimulo por el día del Servidor Público

Vales de despensa para personal Docente
Curso de Verano
Curso Propedéutico, entre otros

ASUNTOS VARIOS

H. JUNTA DIRECTIVA



- Se dio inicio a una nueva residencia de 3 alumnos de Instituto Tecnológico Superior de Chapala la cual dejará como producto y resultado final un manual de bienvenida Institucional y Oficial, así como manuales de procesos y procedimientos para la operación interna del área administrativa.
- Dio inicio el Semestre Agosto 2012-Enero 2013, se realizaron las modificaciones correspondientes en nómina y se realizaron todos los contratos del Personal Docente.
- Se otorgaron nuevos uniformes a todo el personal.

FINANZAS

- **Estados Financieros** Se presentaron ante las autoridades que los requieren en los primeros diez días del mes siguiente. Cabe señalar que con la finalidad de dar cumplimiento a la entrega de dicha información se está trabajando con dos sistemas contables, en uno nos permite ir al corriente con la captura de los movimientos que se generan día con día; y con el otro hemos podido avanzar hasta el mes de agosto para cumplir con las obligaciones que señala la Ley General de Contabilidad Gubernamental.

- **Nóminas**

Se pagaron en tiempo y forma las nóminas correspondientes a las quincenas ordinarias del 01 de Junio al 30 de septiembre de 2012.

Así mismo, se realizó el pago del Estímulo al Servidor Público conforme al acuerdo DIGELAG/ACU 07/2007 emitido por el C. Gobernador del Estado de Jalisco de fecha 15 de agosto 2007 aún vigente, por el equivalente a 15 días de salario al personal administrativo activo al día 28 de septiembre de 2011. De igual forma, se realizó el pago de vales de despensa al personal docente en base a los lineamientos del Servidor Público. Cabe señalar que ambos pagos fueron autorizados mediante acuerdos S.O.31.03.11 y S.O.31.04.11 de la XXXI Reunión Ordinaria de 2011 de la H. Junta Directiva de fecha 10 de Agosto.

Los impuestos retenidos por conceptos de Impuesto Sobre la Renta, así como las deducciones relacionadas con Pensiones del Estado y Sedar se pagaron en tiempo y forma; por lo que respecta a las cuotas patronales del IMSS fueron liquidadas conforme lo señala la Ley.

- **Conciliaciones bancarias** En este período el Instituto cuenta con cuatro cuentas de cheques y una cuenta de inversión, mismas que han sido conciliadas sin ninguna observación.
- **Depósitos por ingresos propios** Se han efectuado en tiempo y forma los depósitos por ingresos propios, de los cuales se han pagado los honorarios de los maestros que están impartiendo cursos especiales como el de inglés.
- **Viáticos y Pasajes** Se han pagado y finiquitado el 100% de los oficios de comisión.

H. JUNTA DIRECTIVA



- **Activo Fijo** A la fecha del presente informe se tienen registrados los activos fijos propiedad del Instituto.

Cabe señalar que se han realizado las depreciaciones al 30 de Septiembre de 2012.

- **Ley General de Contabilidad Gubernamental** Actualmente se está trabajando con el nuevo sistema que se adquirió denominado “Sistema Automatizado de Contabilidad Gubernamental” SACG, en el cual se lleva un avance de información contable-presupuestal al 31 de agosto del presente año.
- [ESTADOS FINANCIEROS](#)

SERVICIOS GENERALES

El propósito de mantener y conservar el equipo y la Infraestructura en las mejores condiciones de operación que requiere el personal docente y administrativo en la búsqueda del logro de sus objetivos y que se requieren en el servicio educativo asegurando los estándares que nos marca el Sistema Gestión de Calidad en la oficina de servicios generales, enseguida se mencionan algunas de las actividades más significativas realizadas en el periodo que se evalúa.

- Para la prevención de infecciones en las fosas sépticas se vertió para el tratamiento del agua residual 60 mililitros de Septiboss programado cada mes.
- Para control vehicular del Instituto se implementó la portación de gafetes para identificación de vehículo por administrativo, docente y alumno, junto con el registro de cada vehículo.
- Adecuaciones para oficina sindical y atención a los alumnos en caja y escolares.
- Recarga de extintores.
- Cambio de cristales filtra sol de 6 mm y transparentes en las diferentes áreas como aulas, laboratorios y auditorio.
- Reparación y cambio en pisos del Auditorio- Cafetería.
- Se realizaron las requisiciones de acuerdo a los mantenimientos programados y servicios solicitados, asignándolas al personal técnico de mantenimiento o contratando los servicios de manera externa.

Los mantenimientos preventivos programados y/o correctivos dentro del periodo que se informa, se cumplieron como se refleja en la siguiente tabla:

PREVENTIVOS 2012

| | MAYO A SEPTIEMBRE | | | |
|------------------------|-------------------|------------|-------------|------|
| | PROGRAMADOS | REALIZADOS | CORRECTIVOS | |
| ELECTRONICA | 58 | 58 | 0 | 100% |
| CIM Y TALLER PESADO | 32 | 32 | 0 | 100% |

H. JUNTA DIRECTIVA



| | | | | |
|------------------------|------------|------------|----------|-------------|
| INFRAESTRUCTURA | 45 | 45 | 5 | 100% |
| METROLOGIA | 28 | 28 | 0 | 100% |
| SISTEMAS | | | | |
| TOTAL | 163 | 163 | 5 | |

A continuación se mencionan los mantenimientos más relevantes que se efectuaron en el periodo de Mayo-Septiembre 2012, los cuales se describen por número de orden, tipo de servicio o descripción del trabajo.

| N° DE ORDEN DE TRABAJO | TIPO DE SERVICIO |
|-------------------------------|---|
| 0039-12 | Orden de trabajo de Inspección, reporte y/o recarga de en extintores de CO2. |
| 0042-12 | Herrajes, equipos de mobiliario, muebles e inmuebles. |
| 0045-12 | Revisión y/o reparación o cambio de fusibles y limpieza de filtros en equipo electrónico. |
| 0152-11 | CIM y taller pesado Limpieza de chasis y lubricación de componentes móviles. |
| 0065-11 | Servicios de los 10,000 Km. Y detallado en laminado y pintura. |

Se dio atención por parte de Servicios informáticos y Servicios Generales a las diferentes áreas del instituto, con un índice de atención a solicitudes de mantenimiento y servicio del 97% durante el periodo que se informa.

SISTEMA GESTIÓN AMBIENTAL

Rumbo a la certificación del SGA se trabaja conforme a los procedimientos actualizados teniendo en control, planeación en el cumplimiento de los indicadores de Residuos Sólidos no peligroso y Residuos sólidos peligrosos, Control y concientización del procedimiento del uso racional de la energía eléctrica, Control de agua y vertido de químicos en laboratorios y preparación y respuesta ante emergencia.

Participación en Macro Simulacro de Evacuación en el Marco del día Nacional de Protección Civil.

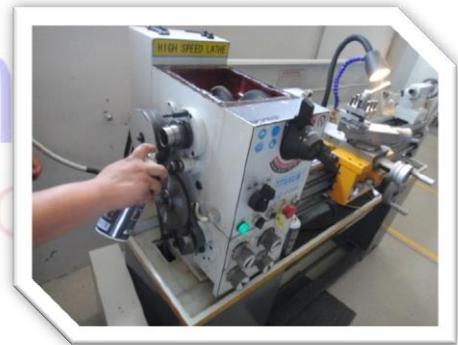
H. JUNTA DIRECTIVA



Confinamiento de los residuos sólidos como cartón, PET, papel, vidrios, aceite quemado.

Así mismo se está trabajando en controlar los procedimientos del Sistema de Gestión Ambiental para el proceso de certificación del SGA ISO14000:2004.

Con apoyo de la CFE se analizó las cargas y estado que guarda la red de energía eléctrica, descubriéndose que existe



COMPRAS

Con respecto a las adquisiciones realizadas durante el período de mayo a septiembre del 2012 se realizaron un total de 18 procesos de adquisición y servicios por invitación a por lo menos tres proveedores, los cuales son:

| PARTICIPANTE ADJUDICADO | JUSTIFICACIÓN TÉCNICA | No. DE PROCESO | MONTO | PERIODO CONTRATADO |
|-------------------------|-----------------------|----------------|-------------|------------------------------------|
| MARTHA LUCIA REOS RUIZ | RECARGA DE EXTINTORES | 018/2012 | \$10,109.40 | 07 de mayo al 30 de diciembre 2012 |

H. JUNTA DIRECTIVA



| | | | | |
|--|---|----------|--------------|---------------------------------------|
| JAIME ROMERO SAUCEDO | ADAPTACION DE CUBÍCULOS | 019/2012 | \$21,924.00 | 07 de mayo al 30 de diciembre 2012 |
| EMPRESA PUBLICACIONES REP SA DE CV | MATERIAL DIDACTICO PARA PROGRAMA DE INGENIERIA INDUSTRIAL | 020/2012 | \$29,567.54 | 08 de mayo 2012 al 08 de mayo al 2013 |
| IGNACIO A. DE AGUINAGA MENDOZA | TRATAMIENTO ACUSTICO PARA EL AUDITORIO DEL ITS CHAPALA | 021/2012 | \$172,956.00 | 11 de junio al 31 de diciembre 2012 |
| FABRICIO IVAN HERNANDEZ VIRAMONTES | MATERIAL DE PROMOCIÓN INSTITUCIONAL | 022/2012 | \$44,494.12 | 07 de junio al 30 de diciembre 2012 |
| LUZ ALICIA RAYGOZA MUNGUA | UNIFORMES PARA EL PERSONAL DEL INSTITUTO | 023/2012 | \$93,519.20 | 06 de Julio al 31 de diciembre 2012 |
| UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO | CURSO EVALUACION EN EL MODELO DE COMPETENCIAS PROFESIONALES | 024/2012 | \$15,660.00 | 21 de junio al 31 de julio 2012 |
| ADRIANA CAZADERO CORTES | TAPETES RIZO PERSONALIZADOS | 025/2012 | \$24,792.63 | 10 de julio al 30 de diciembre 2012 |
| CONSULTORES Y ASOCIADOS EN TECNOLOGIA Y TELECOMUNICACIONES SA DE CV | MATERIAL DE REDES | 026/2012 | \$26,387.55 | 13 de julio al 30 de diciembre 2012 |
| LAN WAN ASESORIA SA DE CV | ASESORIA TELL ME MORE | 027/2012 | \$16,820.00 | 18 de Julio al 30 de diciembre 2012 |
| MIGUEL AGUAYO DE LA TORRE | SEGUNDA COMPRA DE MATERIAL DE PROMOCION INSTITUCIONAL | 028/2012 | \$19,024.00 | 25 de julio al 30 de diciembre 2012 |
| GRUPO EMPRESARIAL SOLO OFERTAS SA DE CV | PUBLICACION EN PERIODICO DE NUEVA CARRERA | 029/2012 | \$24,000.00 | 25 de julio al 31 de agosto 2012 |

H. JUNTA DIRECTIVA



| | | | | |
|--|---|----------|-------------|--|
| CONTROMEDIOS SA DE CV | SPOT EN RADIO | 030/2012 | \$36,540.00 | 25 de julio al 24 de agosto 2012 |
| AVANCES TECNICOS EN INFORMATICA SA DE CV | COMPRA DE DOS LAP-TOP | 032/2012 | \$31,834.46 | 21 de agosto al 30 de diciembre 2012 |
| INTERLATIN S DE RL DE CV | ACTUALIZACION DE LICENCIAS SOLID EDGE | 033/2012 | \$22,968.00 | 20 de agosto al 30 de diciembre 2012 |
| RUBEN OLVERA CARVAJAL | EXPERTO EN ANIMACION DIGITAL Y EFECTOS VISUALES | 034/2012 | \$41,760.00 | 01 de septiembre al 15 de enero 2013 |
| VICTOR FERNANDEZ CERVANTES | EXPERTO EN GRAFICAS COMPUTACIONALES | 035/2012 | \$69,600.00 | 01 de septiembre al 31 de enero 2013 |
| CONSULTORES Y ASOCIADOS EN TECNOLOGIA Y TELECOMUNICACIONES SA DE CV | SEGUNDA COMPRA DE MATERIAL DE RED | 036/2012 | \$26,828.00 | 18 de septiembre al 30 de diciembre 2012 |

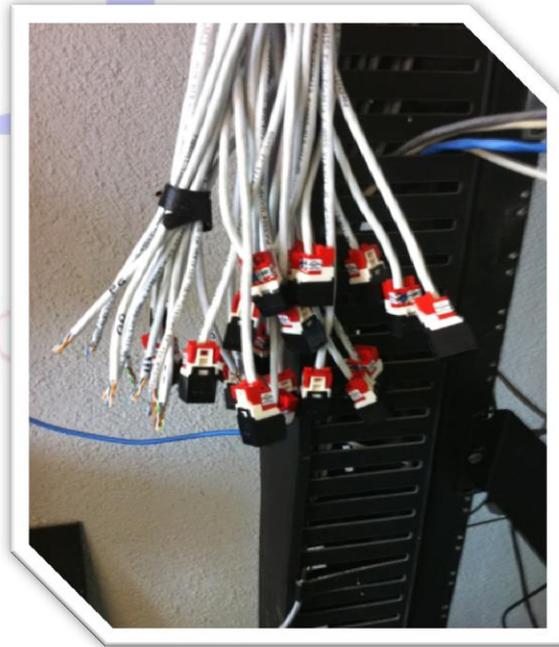
SERVICIOS INFORMATICOS

El propósito de Mantener la Infraestructura, equipo y/o áreas equivalentes del Instituto, en condiciones óptimas, para lograr las condiciones de conformidad con los requisitos del Servicio Educativo y alcanzar este procedimiento aplicable para cubrir el servicio de mantenimiento conforme a políticas de operación en Servicios Informáticos, se emprendieron las siguientes acciones:

- Se instalo la primera etapa para la estructuración de la red de cobre donde todas las áreas administrativas están listas para realizar el cambio a VoIP.
- Estamos en proceso para el arrendamiento de equipo de cómputo para el servicio educativo del plantel.
 - Se gestiona junto con oficina servicios generales la adquisición de equipo de cámaras de seguridad para el plantel.
 - Gestión de equipo de VoIP para realizar el cambio a todo el plantel.
 - Estudios de cobertura para la compra de antenas de red para satisfacer la demanda de los alumnos.



H. JUNTA DIRECTIVA



H. JUNTA DIRECTIVA

