

**INFORME GENERAL  
3° SESIÓN ORDINARIA**

**INSTITUTO  
TECNOLÓGICO  
SUPERIOR DE  
MASCOTA**

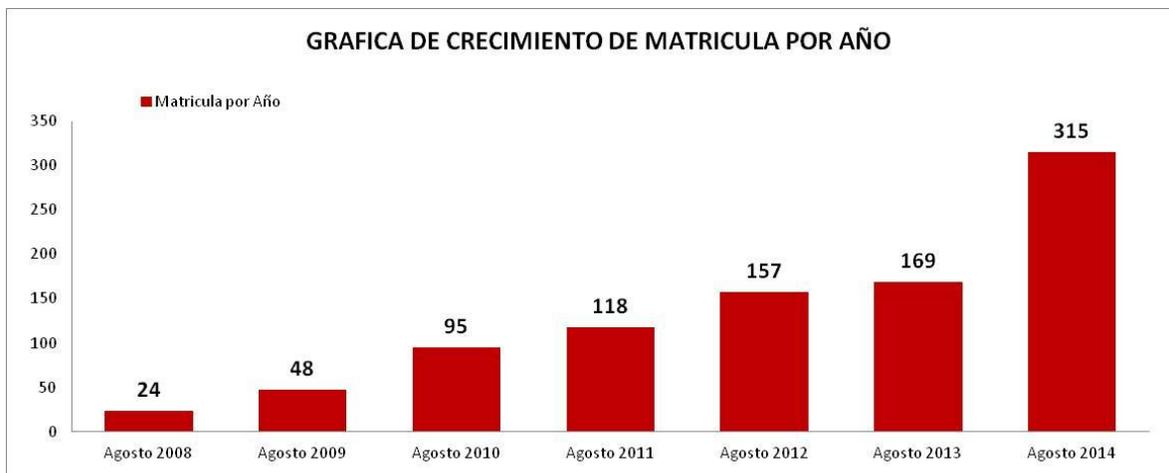


*M.V.Z. Gildardo Sánchez González*  
*Director General*

# ACADÉMICO Y DE VINCULACIÓN

## A) MATRÍCULA:

En el ciclo escolar 2014 – 2015 en el periodo escolar Agosto – Enero, se obtuvo un **83.92%** de atención a la demanda de nuevo ingreso, esto con **188** alumnos de los cuales, **10** ingresaron a la carrera de Ing. en Industrias Alimentarias, **31** ingresaron a la carrera de Ingeniería Industrial (13 escolarizado y 18 semiescolarizado), **107** ingresaron a la carrera de Ing. en Administración, **17** ingresaron a la carrera de Ingeniería en Sistemas Computacionales y **23** ingresaron a la carrera de Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable. También se tuvo un reingreso de **127** alumnos de los cuales **17** ingresaron a la carrera de Ing. en Industrias Alimentarias, **47** ingresaron a la carrera de Ingeniería Industrial, **57** ingresaron a la carrera de Ing. en Administración y **6** ingresaron a la carrera de Ingeniería en Sistemas Computacionales, dando un total de matrícula del Periodo Agosto 14 – Enero 15 de **315 alumnos**.



## B) ESTADÍSTICA ESCOLAR.

No.	Carrera	Generación	Ciclo Escolar 2013-2014						Ciclo Escolar 2014-2015		
			Agosto 13 - Enero 14			Febrero- Julio 14			Agosto 14 - Enero 15		
			H	M	SUB	H	M	SUB	H	M	SUB
1	Ingeniería en Industrias Alimentarias	2010	2	3	5	1	3	4	1	3	4
		2011	2	1	3	1	1	2	0	1	1
		2012	4	6	10	3	5	8	3	5	8
		2013	0	5	5	0	4	4	0	4	4
		2014							4	6	10
2	Ingeniería Industrial	2010	7	3	10	7	3	10	7	3	10
		2011	9	6	15	9	4	13	8	4	12
		2012	12	0	12	10	0	10	10	0	10
		2013	12	8	20	11	7	18	8	7	15
		2014							25	6	31
3	Ingeniería en Administración	2009	0	4	4	0	4	4	0	4	4
		2010	3	7	10	3	8	11	2	8	10
		2011	3	12	15	3	12	15	3	11	14
		2012	9	12	21	8	9	17	7	9	16
		2013	4	13	17	3	10	13	3	10	13
		2014							39	68	107
4	Ingeniería en Sistemas Computacionales	2013	10	3	13	4	2	6	4	2	6
		2014							12	5	17
5	Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable	2014							17	6	23
TOTAL			169			143			315		

## C) PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN APLICADA

Actualmente se está trabajando en la propuesta de la planta piloto del proyecto denominado **“Procesamiento de Agaves para la Elaboración de la Raicilla dentro del ITS de Mascota”**, cuyo objetivo general es conocer el estado actual y condiciones en las cuales se está produciendo raicilla en la región de denominación. Entre otras cosas, el diagnóstico debe incluir: plantaciones de agave, infraestructura, procesos de producción, marcas, comercialización, calidad e inocuidad, planes de negocio y trazabilidad entre otros.

La justificación de este proyecto es que actualmente muchos productores de raicilla aplican a diferentes programas de fondeo sin tener éxito en la mayoría de los casos, y la razón es que ellos mismos no saben lo que necesitan para mejorar la producción y calidad de la bebida.

Además, otro de los objetivos es explotar mayormente la región en cuanto a la elaboración de esto y dado que ella cuenta con muchos gremios enfocada la producción de esto, se pretende que una vez integrado se dé inicio al trabajo teniendo como beneficio a la población en general y que de la mano de la parte académica los alumnos tengan un autoconocimiento por medio de la práctica.

## D) ACREDITACIÓN DE CARRERAS

En el mes de septiembre del presente año se inició con los trabajos de la acreditación de dos carreras del ITS de Mascota (Ingeniería Industrial e Ingeniería en Industrias Alimentarias), a la fecha se está realizando la autoevaluación de las dos carreras antes mencionadas, esto con la finalidad de verificar la calidad de cada uno de los programas educativos, una vez que se realice la autoevaluación se procederá a enviar la información que evidencie la calidad de cada programa al organismo acreditador CACEI ( Consejo de Acreditación de la Enseñanza en Ingeniería), para que el comité realice el análisis de la evidencia enviada por parte del ITS de Mascota y de esta manera programe la visita al ITS para verificar la información y se realice el dictamen final. El dictamen final se tiene programado se emita en el mes de diciembre 2014 o enero 2015 esto dependerá de las fechas que el organismo acreditador asigne.

## E) PROYECTOS DE EDUCACIÓN DUAL

La educación dual es un proceso de formación que los estudiantes realizan en dos entornos, el académico y el laboral. Este proceso es poco tradicional pues desarticula al docente como única fuente de conocimiento, pues el estudiante debe aplicar principios de autonomía, responsabilidad y autogestión, es decir en los dos ámbitos: el Institucional (ITS) y el laboral (empresa formadora).

Por el momento no contamos con este tipo de proyectos pero estamos trabajando para poder implementarlo en el siguiente semestre, pues estamos consientes que es necesario hacerlo para que nuestros alumnos cuenten con las herramientas necesarias para la educación en forma teórico-práctica.

Cabe mencionar que el departamento de Vinculación se encuentra realizando un proyecto de ésta índole, sin embargo falta completarlo para definir los horarios y los días de visita con la empresa MELDER.

## F) TUTORÍAS

En el periodo actual, hemos tenido una captación mayor que en los semestres anteriores. Respecto al programa de Tutorías, se está trabajando de manera

diferente, pues se está trabajando con las entrevistas personalizadas en todas las carreras, cuyos temas son los siguientes

1. Liderazgos.- Egos
2. Baja autoestima
3. Autoestima elevada
4. Problemas de aprendizaje
5. Problemas económicas
6. Desinterés
7. FALTA DE MOTIVACIÓN.

**Los objetivos son:**

1. Propiciar la mejora del rendimiento escolar del alumno.
2. Informar, orientar y formar al alumno en los ámbitos académico, profesional y personal.
3. Mediar y/o canalizar a los alumnos hacia los programas e instancias de apoyo a la acción tutorial.

**Las acciones a implementar son:**

1. Proyectos
2. Charlas
3. Espacios
4. Tiempos
5. Estrategias
6. Recursos y
7. Acciones que se observen, analicen, discutan, motiven, orienten y solucionen los problemas individuales y grupales.

Es importante mencionar que algunos docentes, inician un Diplomado en tutorías, con el fin de mejorar dicha competencia y así brindar un mejor servicio; dará inicio el día 20 de octubre de 2014 que tiene una duración de 4 meses, con esto se busca disminuir el índice de reprobación y deserción del ITS de Mascota así como brindar una buena orientación a los alumnos. a continuación se anexa una impresión de pantalla de los anteriores.

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO  
Coordinación Sectorial Académica  
Dirección de Docencia

Personal por Instituto Tecnológico inscrito en el "Diplomado para la Formación de Tutores"

Nombre	Apellido Paterno	Apellido Materno	Usuario	Contraseña	Grupo	Contraseña Grupo	Institución
ALTAGRACIA	CARDENAS	MENDOZA	edt1677	edt1677	DFT60	5YW96GP55	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE MASCOTA
ARACELI	AMARAL	ACOSTA	edt1678	edt1678	DFT60	5YW96GP55	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE MASCOTA
BRENDA YERANIA	ORTEGA	FLORES	edt1679	edt1679	DFT60	5YW96GP55	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE MASCOTA
JOSÉ LUIS	CEJA	ANAYA	edt1680	edt1680	DFT60	5YW96GP55	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE MASCOTA
KIMBERLY	VICENIO	VELASCO	edt1681	edt1681	DFT61	6JL340552	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE MASCOTA
MARÍA DE JESÚS	FREGOSO	GARCÍA	edt1682	edt1682	DFT61	6JL340552	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE MASCOTA
PEDRO ALONSO	DOMÍNGUEZ	MENDOZA	edt1683	edt1683	DFT61	6JL340552	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE MASCOTA
VICTOR MANUEL	COLMENARES	CONTRERAS	edt1684	edt1684	DFT61	6JL340552	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE MASCOTA

El Temario Académico es el siguiente:

1. Módulo I. Sensibilización a la tutoría
2. Módulo II. La tutoría y sus participantes en el contexto institucional
3. Módulo III. Planeación de la acción tutorial
4. Módulo IV. Estrategias de la actividad tutorial
5. Módulo V. Recursos para la actividad tutorial

### **Programa Institucional de Tutorías**

En el presente semestre se dejó libertad a los docentes para que crearan el programa de tutorías dependiendo de su grupo en particular; los temas que se vieron fueron los siguientes:

- Baja autoestima
- Problemas de aprendizaje
- Problemas económicos
- Desmotivación escolar
- Convivencia en el grupo
- Confianza
- Habilidades de comunicación
- Toma de decisiones

### **Deserción**

Los alumnos que desertaron en el periodo de **Agosto a Octubre 2014** fue debido a que la carrera de su elección no les satisfizo, pues su interés se enfoca en otra carrera que nuestra casa de estudios no oferta.

El índice de deserción este semestre redujo del 5% al 2%, se mantuvo un control de calificaciones y asistencias, semanalmente, en coordinación con los docentes; se realizó una reunión de área académica y profesores, en la cual se estudiaron los casos de los alumnos con 2 o más materias reprobadas, se dieron los puntos de vista y experiencias con ellos, como resultado se cambiarán estrategias desde el reparto de materias, hasta los permisos de faltas y entregas de trabajo, esto para evitar la reprobación

## ESTRATEGIAS

Se está buscando la mejor estrategia para tener un mejor control sobre las asistencias y faltas, por el momento quincenalmente se entrega al área de psicología el conjunto de listas de la semana; si se encontrase algún alumno que tenga dos o más faltas se busca al docente para que informe la situación, si hay incidencia se llama al muchacho y se indaga sobre las razones de dichas inasistencias.

La aplicación de la prueba de “Estilos de Aprendizaje” al parecer está dando buenos resultados, ya que muchos alumnos se acercan para que se les explique el resultado y se les da estrategias de aprendizaje para estudiar, los cuales les han dado mayor seguridad para estudiar y se espera este semestre de cómo resultado mejora en las calificaciones de todos los grupos.

## G) RESIDENCIAS PROFESIONALES

Con el propósito de ofrecer servicios educativos de calidad para formar personas con alto sentido de responsabilidad social, que participen de manera productiva y competitiva en el campo laboral. Se ha continuado con la vinculación tanto con el sector social y/o público, como también con el productivo y/o privado logrando signar en el trimestre, siete convenios en materia de Residencias Profesionales y uno de Visitas Industriales

CONVENIOS DE VINCULACIÓN			
EMPRESA O INSTITUCIÓN	TIPO DE CONVENIO	FECHA DE FIRMA	VIGENCIA
Financiera Nacional de Desarrollo	Residencias Profesionales	Junio	Un año
Consultoría Ambiental "Mascota" S.C.	Residencias Profesionales	Junio	Un año
Jabil Circuit de México, S.A. de R.L. De C.V	Residencias Profesionales	Junio	Indefinido

SEAPAL Vallarta	Residencias Profesionales	Julio	Un año
Prestadora de Servicios Costa Alegre Y/O El Hotel Holiday Inn Resort Puerto Vallarta	Residencias Profesionales	Julio	Cinco años
Servigaso	Residencias Profesionales	Agosto	Un año
Servicios Administrativos Flosol S.A. de C.V.	Residencias Profesionales	Septiembre	Un año
Jabil Circuit de México, S.A. de R.L. De C.V	Visitas Industriales	Junio	Indefinido

## H) CONVENIOS RELEVANTES EN MATERIA ACADÉMICA Y/O INVESTIGACIÓN

Por el momento no contamos con un convenio estructurado en materia académica, sin embargo en el periodo anterior se ha tenido vinculación con el Consejo Mexicano Promotor de la Raicilla (CMPR) para realizar un diagnóstico integral a las tabernas que la elaboran, buscando identificar las características en los aspectos de producción, administración, contables y de mercado.

Se espera que lo anterior dé la pauta al ITS de Mascota, para participar en más proyectos en beneficio de los integrantes de esta cadena productiva, elementos para identificar sus áreas de oportunidad, sus utilidades, buscando obtener los apoyos necesarios de las dependencias de gobierno. Es necesario informar que el presente se puede considerar como en la primera fase de dicho proyecto, mismo que a continuación se desglosa en materia financiera para su análisis futuro:

**Costo total: \$100,000.00 (cien mil pesos 00/100 M.N.)**

- Incentivo o apoyo moral (alimentación incluida)
  - a) Personal operativo \$18,800
  - b) Personal de captura \$27,600
- Traslados
  - a) Solo para personal operativo \$12,500
- Servicio consultoría \$33,000
- Otros \$8,100

Para lo anterior es necesario dar inicio con las entrevistas, las cuales comprenderán en un período de 2 meses y medio; se atenderán a 38 tabernas que se localizan en las regiones Costa Norte, Costa Sur, Región Sur, Sierra de Amula, Sierra Occidental y Valles.

El costo total está derivado en el desglose anterior y la población beneficiada será principalmente la región X Sierra Occidental.

# PLANEACIÓN

## A) ESTADÍSTICA BÁSICA.

CÉDULA DE SEGUIMIENTO 2011 - 2012		
INDICADOR	2012 - 2013	2013 - 2014
<b>ALUMNOS</b>		
% ATENCIÓN A LA DEMANDA EN EL PRIMER SEMESTRE	96.55	88.71
% DESERCIÓN	8.28	8.88
REPROBACIÓN % TOTAL O INSTITUCIONAL	12.13	7.12
% EFICIENCIA TERMINAL	29.17	31.03
% TITULACIÓN	0.00	55.56
% ALUMNOS PARTICIPANTES EN RESIDENCIAS PROFESIONALES	73.33	100.00
% ALUMNOS BECARIOS	64.33	66.68
% BAJA TEMPORAL	1.27	6.51
<b>DOCENTES</b>		
No. DE ALUMNOS POR PERSONAL DOCENTE	9.81	8.72
% DOCENTES EN CURSOS DE FORMACIÓN	100.00	100.00
% DOCENTES EN CURSOS DE ACTUALIZACIÓN	87.50	88.89
% DOCENTES CON POSTGRADO	12.50	11.11
% DOCENTES EN PROGRAMAS DE ESTÍMULOS	27.78	5.56

% DE DOCENTES EVALUADOS	100.00	100.00
<b>EXTENSIÓN Y VINCULACIÓN</b>		
% ALUMNOS EN SERVICIO SOCIAL	84.62	100.00
% ALUMNOS EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS	14.65	38.85
% ALUMNOS EN ACTIVIDADES CULTURALES	0.00	22.29
% ALUMNOS EN PROGRAMAS DE EMPRENDEDORES	1.91	5.73
% ALUMNOS EN PROGRAMAS DE CREATIVIDAD	0.00	10.83
% EGRESADOS EN EL SECTOR LABORAL	28.57	66.67
% EFICIENCIA DE CONVENIOS	47.37	70.27
<b>INVESTIGACIÓN</b>		
% ALUMNOS PARTICIPANTES EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	0.00	0.00
% DOCENTES PARTICIPANTES EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	0.00	#¡DIV/0!
% INVESTIGADORES MIEMBROS DEL SISTEMA NACIONAL DE INVESTIGADORES	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
% DE PRESUPUESTO PARA PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
<b>ADMINISTRACIÓN</b>		
% COBERTURA EN EL ENTORNO (ABSORCIÓN)	9.33	9.17
% AULAS OCUPADAS (Con base en aulas existentes)	100.00	100.00
% AULAS OCUPADAS (Con base en la capacidad del edificio)	100.00	100.00
No. DE VOLÚMENES POR ALUMNO	5.47	5.93
No. DE ALUMNOS POR COMPUTADORA	3.14	3.38
No. DE ALUMNOS POR PERSONAL ADMINISTRATIVO	5.81	4.36
% PARTICIPANTES EN CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA	100.00	50.00
COSTO POR ALUMNOS (\$) (DIVIDIDO ENTRE 1000)	77.95	74.28

## B) SEGUIMIENTO DE LA MIR 2014

### Reporte de Cumplimiento de La Matriz de Indicadores y Resultados MIR 2014 por componente



#### Instituto Tecnológico Superior de Mascota

Nombre del Programa Presupuestario	No. del Componente	Descripción del Componente	Meta	Unidad de Medida	Programado Anual	Alcanzado Anual*	% Alcanzado
Atención de la educación superior tecnológica a través de la innovación, ciencia y tecnología (ITS Mascota)	1	Absorción	Para el 2014 lograr una absorción del 10% mayor al ciclo anterior.	Alumnos	60	188	313%
Atención de la educación superior tecnológica a través de la innovación, ciencia y tecnología (ITS Mascota)	2	Permanencia de alumnos	para el 2014 lograr un 80% de permanencia de alumnos con respecto al ciclo anterior.	Alumnos	158	127	80%
Atención de la educación superior tecnológica a través de la innovación, ciencia y tecnología (ITS Mascota)	3	Vinculación con el sector productivo	Para el 2014 lograr el 100% de convenios programados con sector productivo y dependencias gubernamentales.	Convenios	10	12	120%

# INDICADORES

## RESULTADO DE LOS 32 MACRO INDICADORES DE MEDICIÓN, DEL CICLO 2013-2014

INDICADOR	Media nacional		Media nacional	
	2012 - 2013	2012 - 2013	2013 - 2014	2013 - 2014
<b>ALUMNOS</b>				
% ATENCIÓN A LA DEMANDA EN EL PRIMER SEMESTRE	96.55		88.71	
% DESERCIÓN	8.28		8.88	
REPROBACIÓN % TOTAL O INSTITUCIONAL	12.13	15.00	7.12	14.00
% EFICIENCIA TERMINAL	29.17	55.00	31.03	57.00
% TITULACIÓN	0.00		55.56	
% ALUMNOS PARTICIPANTES EN RESIDENCIAS PROFESIONALES	73.33		100.00	
% ALUMNOS BECARIOS	64.33		66.88	
% BAJA TEMPORAL	1.27		6.51	
<b>DOCENTES</b>				
No. DE ALUMNOS POR PERSONAL DOCENTE	9.81		8.72	
% DOCENTES EN CURSOS DE FORMACIÓN	100.00	90.00	100.00	90.00
% DOCENTES EN CURSOS DE ACTUALIZACIÓN	87.50	90.00	88.89	90.00

% DOCENTES CON POSTGRADO	12.50		11.11	
% DOCENTES EN PROGRAMAS DE ESTÍMULOS	27.78		5.56	
% DE DOCENTES EVALUADOS	100.00		100.00	
<b>EXTENSIÓN Y VINCULACIÓN</b>				
% ALUMNOS EN SERVICIO SOCIAL	84.62	85.00	100.00	85.00
% ALUMNOS EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS	14.65	30.00	38.85	30.00
% ALUMNOS EN ACTIVIDADES CULTURALES	0.00	30.00	22.29	30.00
% ALUMNOS EN PROGRAMAS DE EMPRENDEDORES	1.91		5.73	
% ALUMNOS EN PROGRAMAS DE CREATIVIDAD	0.00	30.00	10.83	30.00
% EGRESADOS EN EL SECTOR LABORAL	28.57		66.67	
% EFICIENCIA DE CONVENIOS	47.37		70.27	
<b>INVESTIGACIÓN</b>				
% ALUMNOS PARTICIPANTES EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	0.00		0.00	
% DOCENTES PARTICIPANTES EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	0.00		0.00	
% INVESTIGADORES MIEMBROS DEL SISTEMA NACIONAL DE INVESTIGADORES	0.00		0.00	

% DE PRESUPUESTO PARA PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	0.00		0.00	
<b>ADMINISTRACIÓN</b>				
% COBERTURA EN EL ENTORNO (ABSORCIÓN)	9.33		9.17	
% AULAS OCUPADAS (Con base en aulas existentes)	100.00		100.00	
% AULAS OCUPADAS (Con base en la capacidad del edificio)	100.00		100.00	
No. DE VOLÚMENES POR ALUMNO	5.47		5.93	
No. DE ALUMNOS POR COMPUTADORA	3.14		3.38	
No. DE ALUMNOS POR PERSONAL ADMINISTRATIVO	5.81		4.36	
% PARTICIPANTES EN CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA	100.00	75.00	50.00	80.00
COSTO POR ALUMNOS (\$) (DIVIDIDO ENTRE 1000)	77.95		74.28	

## CERTIFICACIONES ISO Y RESULTADOS DE LAS AUDITORÍAS APLICADAS AL SISTEMA DE GESTIÓN

CERTIFICACIÓN OBTENIDA	PROCESO Y/O ÁREA CERTIFICADA	FECHA DE CERTIFICACIÓN	BAJO QUÉ NORMA	ORGANISMO CERTIFICADOR
Sistema de Gestión de la Calidad	Todos los procesos estratégicos del ITS de Mascota.	07 de marzo del 2011	ISO 9001-2008	GL Systems Certification
Modelo de Equidad de Género	Centros de trabajo del Instituto Tecnológico Superior de Mascota	diciembre de 2011	MEG:2003	Instituto Nacional de las Mujeres
Certificación Ambiental	Certificación	En proceso	ISO 14000	

NO. DE AUDITORÍAS INTERNAS	FECHA REALIZADA	OBJETIVO	ALCANCE	NO. DE NO CONFORMIDADES	SOLICITANTE
01	21/02/2014	Revisar la implementación y seguimiento de la Norma ISO 9001:2008 en el ITS de Mascota.	Todos los procesos estratégicos documentados en el SGC del ITS de Mascota.	03	Dirección General ITS de Mascota
02	17/09/2014			03	

# INFORME ADMINISTRATIVO

## A) PLANTILLA PERSONAL DOCENTE

	<b>NOMBRE DEL DOCENTE</b>	<b>RFC</b>	<b>F-ING</b>	<b>NI V</b>	<b>JO R</b>	<b>CA TEG</b>	<b>Z O N A EC O</b>	<b>CARGA HORARIA</b>
<b>1</b>	Q.F.B. RIGOBERTO GONZÁLEZ RODRÍGUEZ	GOR R77 071 1LC 0	16/07/ 2008		39	B	II	156 Horas Docente (\$76.38 costo unitario hora real)
<b>2</b>	LIC. FELICIANO VELASCO	VEFL 811 120 BK9	16/07/ 2008		11	B	II	44 Horas Docente (\$76.38 costo unitario hora real)
<b>3</b>	LIC. JUAN DANIEL GUZMAN HERNANDEZ	GUH J520 523 HXA	01/09/ 2008		18	B	II	72 Horas Docente (\$76.38 costo unitario hora real)
<b>4</b>	ING. JOSE EMANUEL SOSA BECERRA	SOB E83 013 OCU 2	20/09/ 2009		39	B	II	156 Horas Docente (\$76.38 costo unitario hora real)
<b>5</b>	LIC. ALTAGRACIA CÁRDENAS MENDOZA	CAM A81 042 9PD 8	16/08/ 2010		23	B	II	92 Horas Docente (\$76.38 costo unitario hora real)
<b>6</b>	LIC. MARIA DEL ROCIO SANTANA DE SANTIAGO	SAS R87 110 8	16/08/ 2011		39	B	II	156 Horas Docente (\$76.38 costo unitario hora real)
<b>7</b>	ING. BRENDA YERANIA ORTEGA FLORES	OEFB 861 107	16/09/ 2011		39	B	II	156 Horas Docente (\$76.38 costo unitario hora real)
<b>8</b>	LIC. KIMBERLY VICENCIO VELASCO	VIVK 880 327 MNE CLM 03	01/08/ 2012		2	B	II	8 Horas Docente (\$76.38 costo unitario hora real)
<b>9</b>	LIC. ARACELI AMARAL ACOSTA	AAA A84	08/10/ 2012		37	B	II	148 Horas Docente (\$76.38 costo unitario hora real)

		123 0MJ CMC R09					"A"		real)
<b>10</b>	LIC. FEDERICO EUGENIO CARDENAS MENDOZA	CAM F80 022 4HJ CRN D05	08/10/ 2012			23	B Profesor de Asignatura "A"	II	92 Horas Docente (\$76.38 costo unitario hora real)
<b>11</b>	PEDRO OSWALDO DE JESUS MORENO URIBE	MO UP8 604 22H R7	04/02/ 2013			39	B Profesor de Asignatura "A"	II	156 Horas Docente (\$76.38 costo unitario hora real)
<b>12</b>	ING. JAIR DE JESUS RANGEL GOMEZ	RAG J851 103 R15	13/02/ 2013			39	B Profesor de Asignatura "A"	II	156 Horas Docente (\$76.38 costo unitario hora real)
<b>13</b>	LIC. MARIA DE JESUS FREGOSO GARCIA	CUPJ 680 109 N93	14/05/ 2010			22	B Profesor de Asignatura "A"	II	88 Horas Docente (\$76.38 costo unitario hora real)
<b>14</b>	VILLALVAZO RIVERA JOSE BENJAMIN	VIRB 850 607	20/05/ 2013			39	B Profesor de Asignatura "A"	II	156 Horas Docente (\$76.38 costo unitario hora real)
<b>15</b>	ING. ADRIANA IBAÑEZ MARTINEZ	IAM A87 040 8	20/08/ 2013			39	B Profesor de Asignatura "A"	II	156 Horas Docente (\$76.38 costo unitario hora real)
<b>16</b>	ING. ERIKA CITLALLI RODRIGUEZ LOPEZ	ROL E85 073 0UH 0	22/08/ 2013			39	B Profesor de Asignatura "A"	II	156 Horas Docente (\$76.38 costo unitario hora real)
<b>17</b>	ING. JOSE SENEN GUZMAN DE SANTIAGO	GUS S61 073 0IW 2	01/01/ 2014			39	B Profesor de Asignatura "A"	II	156 Horas Docente (\$76.38 costo unitario hora real)
<b>18</b>	LIC. GERARDO RODRIGUEZ LOPEZ	ROL G87 071 5	27/03/ 2014			34	B Profesor Asignatura "A"	II	136 Horas Docente (76.38 costo unitario hora real)
<b>19</b>	JOSE LUIS CEJA ANAYA	CEA L71 021 7	11/08/ 2014			18	B Profesor Asignatura "A"	II	72 Horas Docente (76.38 costo unitario hora real)
<b>20</b>	VICTOR MANUEL COLMENARES	COC V61	11/08/ 2014			16	B Profesor Asignatura	II	64 Horas Docente (76.38 costo unitario hora real)

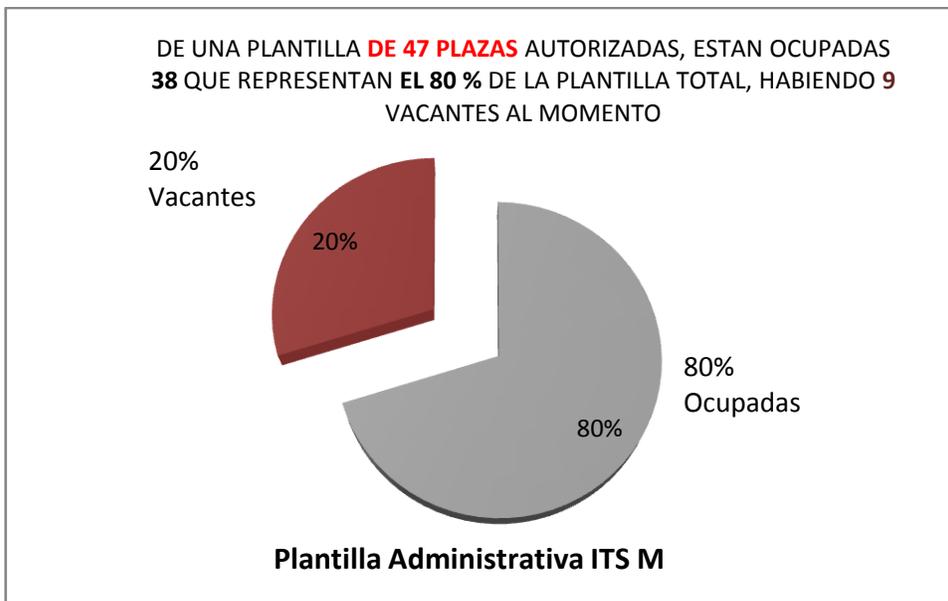
	CONTRERAS	073 0					"A"		
<b>21</b>	PEDRO ALONSO DOMINGUEZ MENDOZA	DO MP8 407 12	11/08/ 2014			9	B Profesor Asignatura "A"	II	36 Horas Docente (76.38 costo unitario hora real)
<b>22</b>	MARIA AMELIA HERNANDEZ PEÑA	HEP A87 092 2	11/08/ 2014			13	B Profesor Asignatura "A"	II	52 Horas Docente (76.38 costo unitario hora real)
<b>23</b>	FAUSTINO RAMIREZ RAMIREZ	RAR F74 073 1	11/08/ 2014			14	B Profesor Asignatura "A"	II	56 Horas Docente (76.38 costo unitario hora real)

## B) PLANTILLA DE PERSONAL ADMINISTRATIVO

PERSONAL ADMINISTRATIVO DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE MASCOTA									
	NOMBRE DEL EMPLEADO O TRABAJADOR	R.F.C.	F-ING	NI V EL	J OR	C A T E G	CATEGORÍA	ZON A ECO NÓM ICA	ADSCRIPCIÓN
1	M.V.Z. GILDARDO SANCHEZ GONZÁLEZ	SAGG680121	17/09/2013	25	40	C	Director General	II	Dirección General
2	DR. HECTOR ERNESTO GUZMAN VELASCO	GUVH7310081R0	15/11/2013	22	40	C	Sub Director	II	Subdirección Académica y de Vinculación
3	ING. LUIS ALBERTO GOMEZ CARDENAS	GOCL850331	16/09/2009	22	40	C	Sub Director	II	Subdirección Administrativa y de Planeación
4	JUAN JOSE CONTRERAS PACHECO	COPJ840528	01/09/2014	20	40	C	Jefe de División	II	División Académica
5	MARCO VINICIO FELIX LERMA	FELM711105	01/10/2014	20	40	C	Jefe de División	II	División Académica
6	JOSE RICARDO GRAVE ESPARZA	GAER870504GEO	16/10/2014	20	40	C	Jefe De División	II	División Académica
7	LIC. MARIA VIDAL LUNA OLEA	LUOV7711041MA	01/07/2008	20	40	C	Jefe de División	II	División de Vinculación
8	ING. JESUS FLORES JERONIMO	FOJJ850208	16/06/2010	18	40	C	Jefe de Departamento	II	Depto. de Desarrollo Académico
8	L.C. P. JOSE GABRIEL GOMEZ GONZALEZ	GOGG650402U20	01/11/2013	18	40	C	Jefe de Departamento	II	Depto. de Recursos Financieros y Materiales
10	LIC. FRANCISCO JAVIER MEDRANO GUZMAN	MEGF680517	16/12/2013	18	40	C	Jefe de Departamento	II	Depto. de Recursos Humanos y Servicios Gral.
11	M.V.Z. JOSÉ VICTORIANO PEÑA ULLOA	PEUV760330P91	01/08/2012	18	40	C	Jefe de Departamento	II	Depto. de Planeación , Programación Presupuestación
12	MARIO BOTELLO CARMONA	BOCM860815	01/06/2014	18	40	C	Jefe de Departamento	II	Depto. de Control Escolar y Vinculación
13	ING. JAIME MORAN MEDINA	MOMJ850516	16/07/2009	16	40	B	Ing. En Sistemas	II	Sistemas y Centro de Computo

<b>14</b>	ANA GABRIELA DE LA CRUZ PEÑA	CUPA8 90725	16/0 6/20 10	1 4	4 0	B	Técnico Especializado	II	Jefatura De División En Vinculación
<b>15</b>	CLAUDIA ELIZABETH RUBIO GRADILLA	RUGC7 10921	01/0 7/20 08	1 4	4 0	B	Técnico Especializado	II	Depto. De Control escolar y Vinculación
<b>16</b>	ARMANDO HERNANDEZ SANDOVAL	HESA7 51116	01/0 7/20 08	1 3	4 0	B	Analista Especializado.	II	Depto. de Recursos Financieros y Materiales
<b>17</b>	KARINA ROBLES VARGAS	ROVK8 80713	16/0 6/20 10	1 3	4 0	B	Analista Especializado	II	Depto. de Recursos Humanos y Servicios Gral.
<b>18</b>	VACANTE			1 3	4 0	B	Médico General	II	División Académica
<b>19</b>	LIC. ALEJANDRA MAGALI ALANIS VARGAS	AAVA 87082 1FX7	15/0 8/20 12	1 3	4 0	B	Psicólogo	II	División Académica
<b>20</b>	ESTEBAN DE SANTIAGO CHAVEZ	SACE7 40311	01/0 7/20 08	1 2	4 0	B	Jefe de Oficina	II	Depto. de Recursos Humanos y Servicios Gral.
<b>21</b>	JULIAN DE LA CRUZ PEÑA	CUPJ6 80109 N93	14/0 5/20 10	1 2	4 0	B	Programador	II	Depto. de Planeación , Programación Presupuestación
<b>22</b>	ADRIANA DEL REFUGIO VALDES AMARAL	VAAA8 50704		1 2	4 0	B	Sria. De Director General	II	Dirección General
<b>23</b>	YESENIA ARANGO GARCIA	AAGY9 00804	16/0 3/20 12	1 0	4 0	B	Analista Técnico	II	División de Vinculación
<b>24</b>	ROBERTO ROSALES SANCHEZ	ROSR8 61216 8D6	15/0 2/20 12	1 0	4 0	B	Analista Técnico	II	Depto. de Recursos Financieros y Materiales
<b>25</b>	FRANCISCO RAFAEL CASILLAS MARTINEZ	CAMF9 01002	15/0 2/20 12	1 0	4 0	B	Analista Técnico	II	Subdirección Académica y de Vinculación
<b>26</b>	LILIANA GONZALEZ PEÑA	GOPL7 80628	16/0 3/20 12	8	4 0	B	Sria. De Subdirector	II	Subdirección Administrativa y de Planeación
<b>27</b>	KARINA LOPEZ MENDEZ	LOMK8 20303	16/0 1/20 14	8	4 0	B	Sria. De Subdirector	II	Subdirección Académica y Vinculación
<b>28</b>	MARIA DEL ROSARIO CONTRERAS MEDRANO	COMR 90102 7	16/0 1/20 14	7	4 0	B	Capturista	II	Depto. de Recursos Financieros y Materiales
<b>29</b>	VACANTE			7	4 0	B	Capturista	II	Depto. de Planeación , Programación Presupuestación
<b>30</b>	JORGE ISAAC LARES GARCIA	LAGJ8 30423	01/1 0/20	7	4 0	B	Capturista	II	División Académica

		94A	14						
<b>31</b>	ROBERTO CONTRERAS GONZALEZ	COGR 69110 1HP8	16/0 7/20 14	7	4 0	B	Capturista	II	División Académica
<b>32</b>	JOSE DE JESUS ARANGO CHAVEZ	AACJ9 00320	01/0 7/20 08	7	4 0	B	Chofer de Director	II	Dirección General.
<b>33</b>	DOLORES EFRAIN BELTRAN DE LA CRUZ	BEDD8 10915	16/0 8/20 08	6	4 0	B	Laboratorista	II	División de Académica
<b>34</b>	VACANTE			6	4 0	B	Laboratorista	II	División de Académica
<b>35</b>	VACANTE			5	4 0	B	Sria. De Jefe de Departamento	II	Depto. de Desarrollo Académico
<b>36</b>	VACANTE			5	4 0	B	Sria. De Jefe de Departamento	II	Depto. de Recursos Financieros y Materiales
<b>37</b>	VACANTE			5	4 0	B	Sria. De Jefe de Departamento	II	Depto. de Planeación , Programación, Presupuestacion
<b>38</b>	VACANTE			5	4 0	B	Sria. De Jefe de Departamento	II	Depto. de Recursos Humanos y Servicios Gral.
<b>39</b>	VACANTE			5	4 0	B	Sria. De Jefe de Departamento	II	Depto. de Gestión Tecnológica y Vinculación
<b>40</b>	LILIANA VARGAS ARECHIGA	VAAL8 31012	14/0 5/20 10	4	4 0	B	Bibliotecario	II	Depto. de Planeación , Programación, Presupuestacion
<b>41</b>	ANDRES PEÑA HERNANDEZ	PEHA9 00625	14/0 5/20 10	4	4 0	B	Técnico en Mantenimiento.	II	Depto. de Recursos Humanos y Servicios Gral.
<b>42</b>	VACANTE			4	4 0	B	Técnico en Mantenimiento	II	Depto. de Recursos Humanos y Servicios Gral.
<b>43</b>	EMA SARAHI VARGAS ARECHIGA	VAAE8 60604	16/0 3/20 12	3	4 0	B	Almacenista	II	Depto. de Recursos Financieros y Materiales
<b>44</b>	MAIDA MARCELINA CHAVEZ	CAPM 77042 7G28	01/1 1/20 13	3	4 0	B	Intendente.	II	Depto. de Recursos Humanos y Servicios Gral.
<b>45</b>	EVERARDO ROMERO SANCHEZ	ROSE7 70907	01/1 1/20 13	1	4 0	B	Intendente	II	Depto. de Recursos Humanos y Servicios Gral.
<b>46</b>	ELISEO RODRIGUEZ FLORES	ROFE5 41201	16/0 8/20 14	1	4 0	B	Vigilante	II	Depto. de Recursos Humanos y Servicios Gral.
<b>47</b>	GABRIEL RANGEL TORO	RATG7 60314	16/0 8/20 14	1	4 0	B	Vigilante	II	Depto. de Recursos Humanos y Servicios Gral.



### C) COSTO POR ALUMNO

<b>INDICADOR</b>	<b>2012 - 2013</b>	<b>2013 - 2014</b>	<b>2014 - 2015</b>
<b>ALUMNOS</b>			
COSTO POR ALUMNOS (\$) (DIVIDIDO ENTRE 1000)	77.95	74.28	69.51

Como se mencionó en la tabla anterior de la Estadística Básica presentamos el costo por Alumnos en el periodo 2012-2013 es de 74.28

### INFORME EJECUTIVO DE LA AUDITORÍA APLICADA POR CONTRALORÍA DEL ESTADO

A la fecha actual no contamos aun con el resultado de tal auditoría, sin embargo se espera que a la brevedad se haga llegar y posteriormente se les dará a conocer, es lo que ha informado la Subdirección Administrativa

## PROCESO ACADÉMICO

### Eficiencia Terminal

Durante el ciclo escolar 2013 - 2014 con 8 alumnos egresados se obtuvo un índice de Eficiencia Terminal de **27.6%**.

PROGRAMA	EFICIENCIA TERMINAL						% de Eficiencia Terminal
	Alumnos nuevo ingreso generación 2009 - 2014		SUMA	Egresados generación 2009 - 2014		Suma	
	Hom	Muj		Hom	Muj		
Ing. Industrial	13	8	21	3	3	6	29
Ing. en Industrias Alimentarias	6	2	8	2	0	2	25
Ing. en Administración			0			0	#iDIV/0!
Ing. en Sistemas Computacionales			0			0	#iDIV/0!
Ing. en Innovación Agrícola Sustentable			0			0	#iDIV/0!

En las carreras de Ing. en Sistemas Computacionales, Ing. en Administración y Ing. en Innovación Agrícola Sustentable aun no se cuenta con una generación de egresada.

### Titulación

En el mes de agosto de 2014, se llevo a cabo el acto Académico donde egresaron de la Generación 2009 – 2014 tuvimos 8 egresados de los cuales 4 ya están titulados, dándonos un índice de titulación de **50%**.



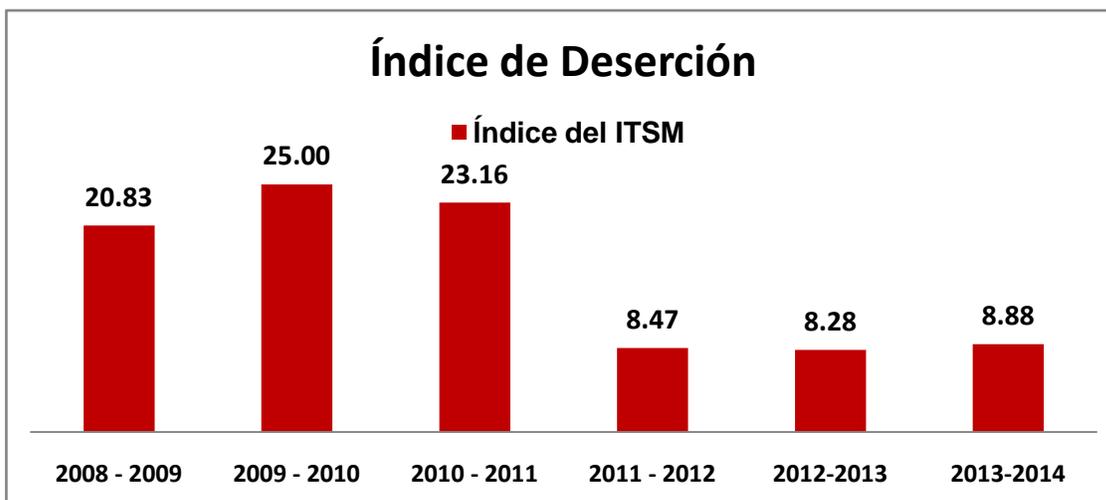
Actualmente entre la 1° y 2° Generación de las carreras de Ing. Industrial e Ingeniera en Industrias Alimentarias contamos con 22 egresados de los cuales 10 ya estas titulados.

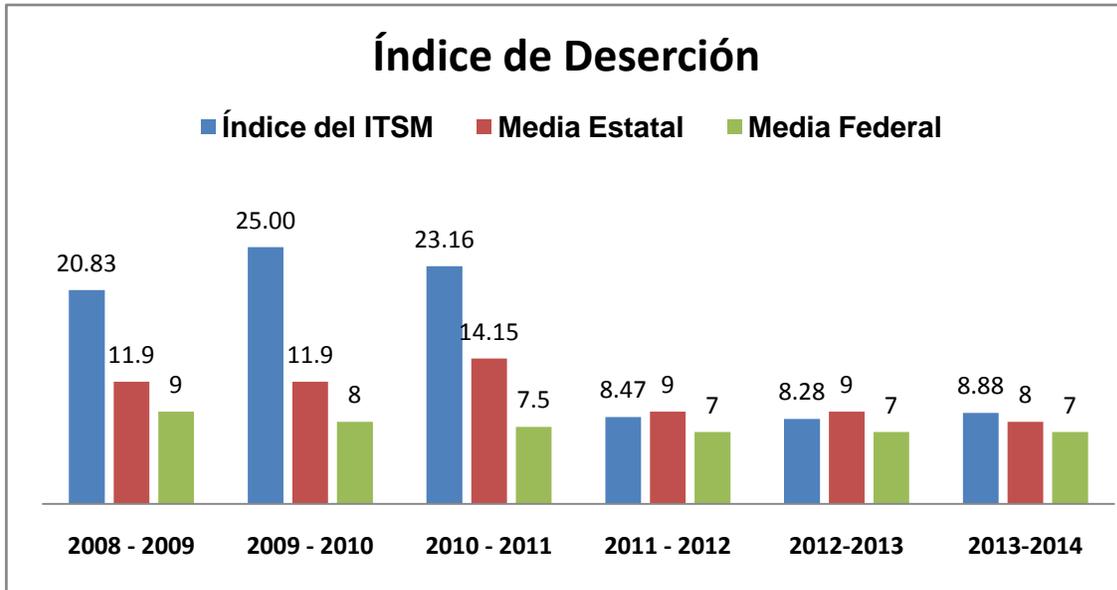
PROGRAMA	EFICIENCIA TERMINAL				TITULADOS			
	Egresados generación 2009 - 2014		Suma	% de Eficiencia Terminal	Generación 2009 - 2014		Suma	% de titulados
	Hom	Muj			Hom	Muj		
Ing. Industrial	3	3	6	29	0	2	2	33.33
Ing. en Industrias Alimentarias	2	0	2	25	2	0	2	100.00
Ing. en Administración			0	#¡DIV/0!			0	#¡DIV/0!
Ing. en Sistemas Computacionales			0	#¡DIV/0!			0	#¡DIV/0!
Ing. en Innovación Agrícola Sustentable			0	#¡DIV/0!			0	#¡DIV/0!

### Deserción

Durante el ciclo escolar 2013 - 2014 con **15** bajas definitivas tenemos un índice de deserción de **8.88%**.

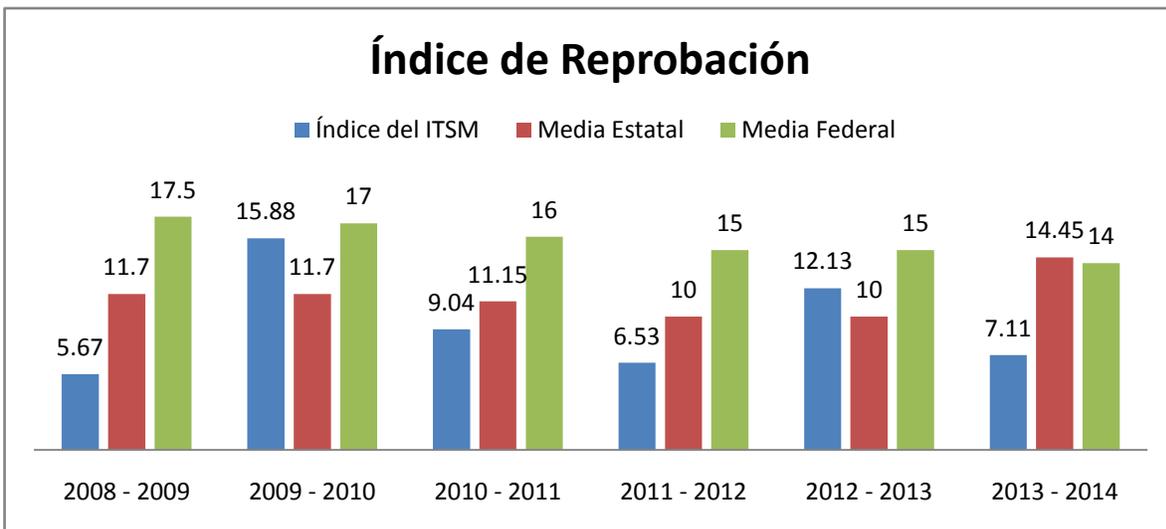
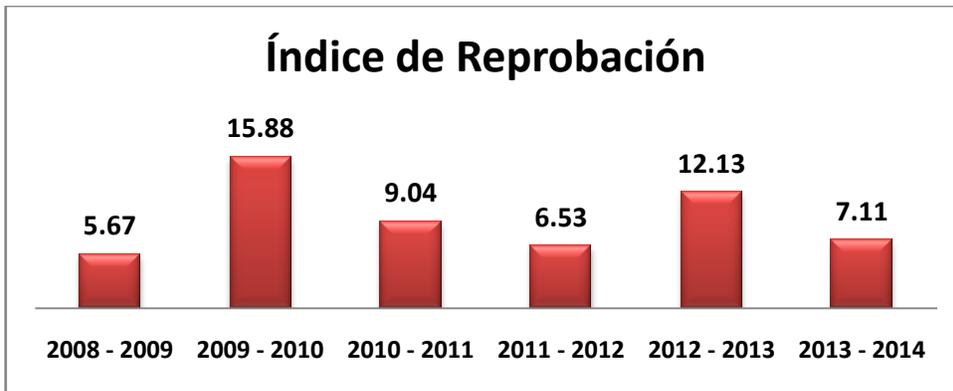
Durante el ciclo escolar 2013 - 2014 con **11** bajas temporal tenemos un índice de baja temporal de **6.51%**.





### Situación de la aprobación y reprobación por carreras

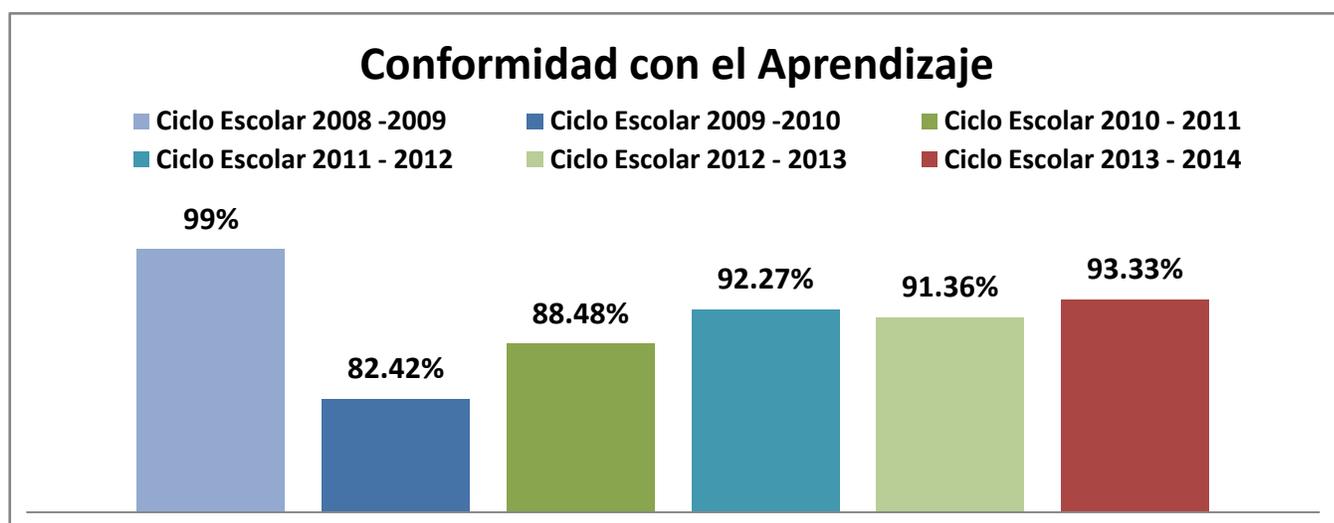
Durante el ciclo escolar 2013 – 2014, tuvimos un índice de reprobación de **7.11%**.



## Conformidad con el Aprendizaje

Durante el ciclo escolar 2013 – 2014, se obtuvo un Índice de Conformidad con el Aprendizaje de **93.33%**

Conformidad con el Aprendizaje	Ciclo Escolar 2008 -2009		Ciclo Escolar 2009 -2010		Ciclo Escolar 2010 - 2011		Ciclo Escolar 2011 - 2012		Ciclo Escolar 2012 - 2013		Ciclo Escolar 2013 - 2014	
Creditos Asignados	2097	99%	3742	82.42%	5887	88.48%	7111	92.27%	8206	91.36%	8951	93.33%
Créditos Aprobados	2073		3084		5209		6561		7497		8354	



## BECAS

Durante el ciclo escolar 2013 – 2014, se otorgaron las becas de PRONABES, becas institucionales (8 de transporte, 4 de alimentación y 12 de excelencia) dando un porcentaje de alumnos becados de **66.27%**.

No. De Control	Nombre del Alumno	Carrera	Promedio
1412I0064	Zepeda Velasco Luis Alberto	Ing. Innovación Agrícola Sustentable	100
1412I0105	Ruiz Nieblas Carmen	Ing. en Administración	100
1412I0007	Robles Montiel Laura Elizabeth	Ing. en Administración	99
1412I0075	Robles García Maribel	Ing. Industrial	98

1412I0107	Macedo Pérez Rosa Olimpia	Ing. en Administración	98
1412I0115	Osorio Tejeda María Guadalupe	Ing. en Administración	98
1412I0168	Bibian Ascencio Sergio Rodrigo	Ing. en Administración	98
1412I0060	Romero Ramírez Elsa Jazmín	Ing. Industrial	97.59
1412I0014	Peña Niz Efigenia	Ing. en Industrias Alimentarias	97
1412I0101	Segura Jiménez Roció	Ing. en Administración	97
1412I0013	Grajeda Castillo Natalia de Jesús	Ing. en Industrias Alimentarias	96
1412I0063	Álvarez González Saúl	Ing. en Sistemas Computacionales	96
1412I0067	Flores Quintero María Margarita	Ing. en Administración	96
1412I0131	García Martínez Rubén Eriberto	Ing. en Administración	96
1412I0133	Arellano Santiago Brenda Elizabeth	Ing. en Administración	96
1412I0139	Pulido Perez Martha Alicia	Ing. en Administración	96
1412I0155	Islas Flores Luis Alberto	Ing. en Administración	96
1412I0031	Fregoso Alcázar Mariana Del Rosario	Ing. en Administración	95.38
1412I0020	Soltero Barajas Juan Diego	Ing. Industrial	95
1412I0041	Fregoso Anaya Carlos Alonso	Ing. en Administración	95
1412I0083	Pulido Perez Bertha Alicia	Ing. en Administración	95
1412I0094	Robles Guerra Ma. Sonia	Ing. en Administración	95
1412I0129	Pérez Rodríguez Lorena Esther	Ing. en Administración	95

Actualmente a la fecha se han otorgado 45 becas Institucionales (15 transporte, 7 alimenticias, 13 excelencia académica, y 10 condonación de Inscripción y/o Reinscripción) a los alumnos de diferentes carreras. Así como también se condonó en paquete de admisión por la promoción de marzo – abril a 126 aspirantes y se beneficiaron con el descuento del 50% de inscripción por promedio general del bachillerato igual o mayor a 95 fueron 23 alumnos los cuales se muestran a continuación:

BECAS OTORGADAS CICLO ESCOLAR 2013 - 2014						
PROGRAMA	Nivel	Total de Alumnos por Carrera	Alumnos Becados			% de alumnos becados
			Cantidad			
			Hom	Muj	Total	
Ing. Industrial		62	23	11	34	55
Ing. en Industrias Alimentarias		27	4	15	19	56
Ing. en Administración		67	15	36	51	54
Ing. en Sistemas Computacionales		13	5	3	8	23

Se ha llevado a cabo la evaluación de estilos de enseñanza – aprendizaje según el modelo de los cuadrantes cerebrales de Herrmann, el cual ha sido aplicado tanto a los alumnos de primero como tercer semestre y a los docentes, al tener el resultado se le comparte a los profesores la siguiente información:

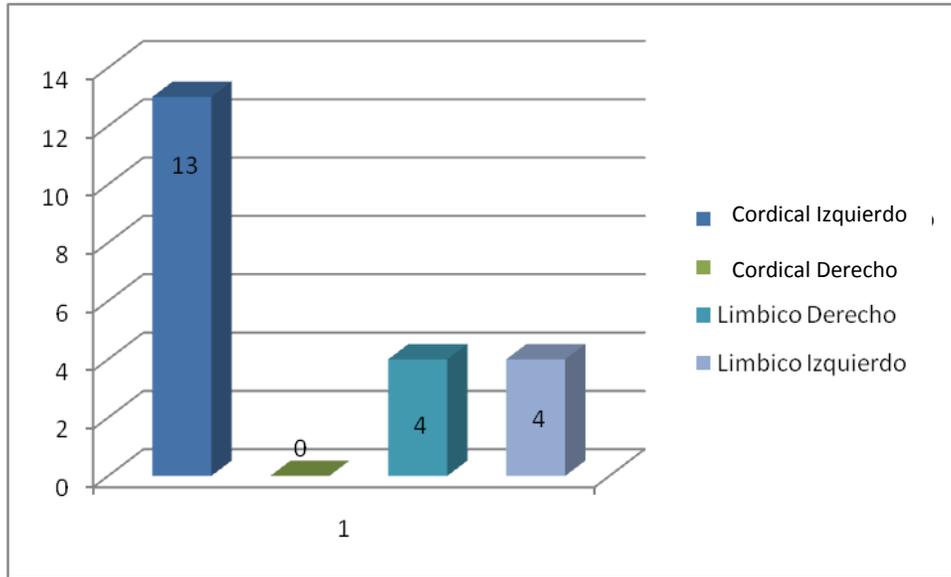
### Docentes.

- Características del docente.
- Modo de evaluación.
- Ventajas y Desventajas de los tipos de pedagogía.
- Cursos de acción de cada tipo de pedagogía.
- Que mejorar en el comportamiento.
- Que mejorar en la pedagogía.
- Cómo mejorar el desarrollo personal.

Cortical Izquierdo	Cortical Derecho	Limbico Derecho	Limbico Izquierdo
13	0	4	4

**Respecto a los resultados de cuadrantes cerebrales**, después de obtener los resultados, se les envía un reporte a las jefaturas de división académica, para que les hagan saber los resultados a los docentes, tanto de estilos de enseñanza y aprendizaje, con el fin de que puedan adecuar sus planeaciones académicas de acuerdo al cuadrante de mayor preferencia en el grupo y para que los tutores lo consideren en caso de que un alumno tenga problemas en alguna materia, esto podría ser de mucha ayuda.

Al momento de aplicar las pruebas se le informa a los alumnos que el resultado se tendrá en el área de psicología, quien esté interesado puede acudir y de forma personal se le entrega el reporte y se le da una explicación breve.



El puntaje mínimo para tomar como preferencia de cuadrante es **60**, lo ideal es que el docente tenga al menos dos cuadrantes preferentes



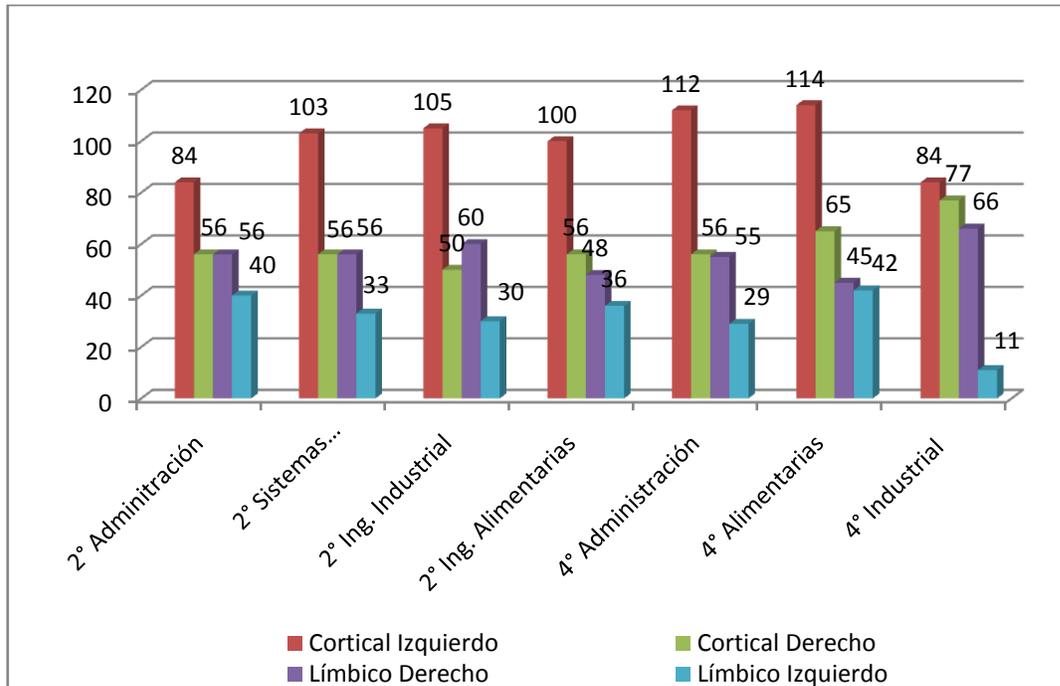
Tabla 1.- Relación de docentes y cuadrantes

DOCENTE	CI	CD	LD	LI
<b>Adriana Ibañez Martínez</b>	60	40	100	20
<b>Erika Rodríguez López</b>	100	0	60	40
<b>Araceli Amaral Acosta</b>	100	40	60	20
<b>Ma. Del Rocío Santana de Santiago</b>	20	20	120	40
<b>Altagracia Cárdenas Mendoza</b>	40	20	40	140
<b>Kimberly Vicencio Velasco</b>	80	20	40	60
<b>Jair de Jesús Rangel Gómez</b>	60	20	40	80
<b>José Benjamín Villalvazo Rivera</b>	20	20	80	80
<b>José Emanuel Sosa Becerra</b>	80	60	80	80
<b>Senén de Santiago</b>	100	20	60	20
<b>Federico E Cárdenas Mendoza</b>	20	0	60	120
<b>Pedro Moreno Uribe</b>	160	20	20	40
<b>Gerardo Rodríguez López</b>	120	60	20	20

Respecto a la evaluación de estilos de aprendizaje se aplican doce preguntas, los resultados se sacan de manera individual y por grupo; al docente se le otorgan los siguientes datos:

- ¿Qué pedagogía usar con los alumnos de cada cuadrante?
- Que le falta al alumno.
- Que hacer.
- Estrategias para trabajar con los demás cuadrantes.
- Características.
- Tipo de aprendizaje.
- Costumbres de cada cuadrante.
- Comportamientos.
- Procesos.
- Competencias.

Gráfico 2.- Preferencias de cuadrante cerebral alumnos.



El puntaje mínimo para tomar como preferencia de cuadrante es **60**, lo ideal es que el alumno tenga al menos dos cuadrantes preferentes

### Periodo Agosto – Diciembre 2014

En el presente semestre se dejó libertad a los docentes para que crearan el programa de tutorías dependiendo de su grupo en particular; los temas que se vieron fueron los siguientes:

1. Liderazgos.- Egos
2. Baja autoestima
3. Autoestima elevada
4. Problemas de aprendizaje
5. Problemas económicas
6. Desinterés
7. FALTA DE MOTIVACIÓN

### Área de Psicología.

El área de psicología dio atención a 5 alumnos con diversas problemáticas, como lo son la falta constante a clases y probabilidad de deserción.

Tabla 2. Alumnos atendidos en el área de Psicología.

DEPARTAMENTO DE PSICOLOGÍA	
Problemática	Alumnos atendidos
Faltas constantes a clases	2
Probabilidad de deserción	3
Total	5

## LOGROS

Se han entregado mayor número de becas, se está atendiendo de forma más personal a los alumnos y un gran logro es que una alumna de tercer semestre de la carrera de administración se irá de intercambio en el programa **“Proyecta 100,000”** a **Stetson University en Florida**, de la misma manera un persona del área académica será parte de dicho programa de becas; se tiene la certeza de que esto dará buenos resultados a mediano plazo, pues se han recibido comentarios de admiración de los alumnos, pues no creían posible que esto sucediera en la institución; existe la seguridad que en las próximas convocatorias tendremos mayor demanda tanto de docentes como de estudiantes.

**Capacitación:** En la formación y actualización se obtienen las herramientas necesarias para que los docentes impartan cada una de sus clases con mayor calidad, y puedan implementar nuevos métodos de enseñanza aprendizaje, que van adquiriendo conforme se van capacitando a lo largo del intersemestre.

A continuación se presenta una serie de cursos que se impartieron en los intersemestrales, acorde a las debilidades y necesidades de la plantilla docente.

## Capacitación o actualización del personal docente Julio – octubre 2014

Nombre del Curso de capacitación	N° de docentes por carrera				N° de horas	Total de docentes capacitados
	Ingeniería Industrial	Ingeniería en Industrias Alimentarias	Ing. En Administración	Ing. En Sistemas Computacionales		
Innovación y Propiedad Industrial	0	1	0	0	160	1
Calypso Básico	1	0	0	0	32	1
Taller la autoevaluación: proceso vital hacia la acreditación de carreras (CACEI)	1	0	0	0	24	1
Diplomado en docencia	4	4	4	3	120	15
Configuración del Servidor Moodle	0	0	0	2	24	2
Programación del Brazo Robot	8	0	0	1	24	9

## PROCESO DE VINCULACIÓN

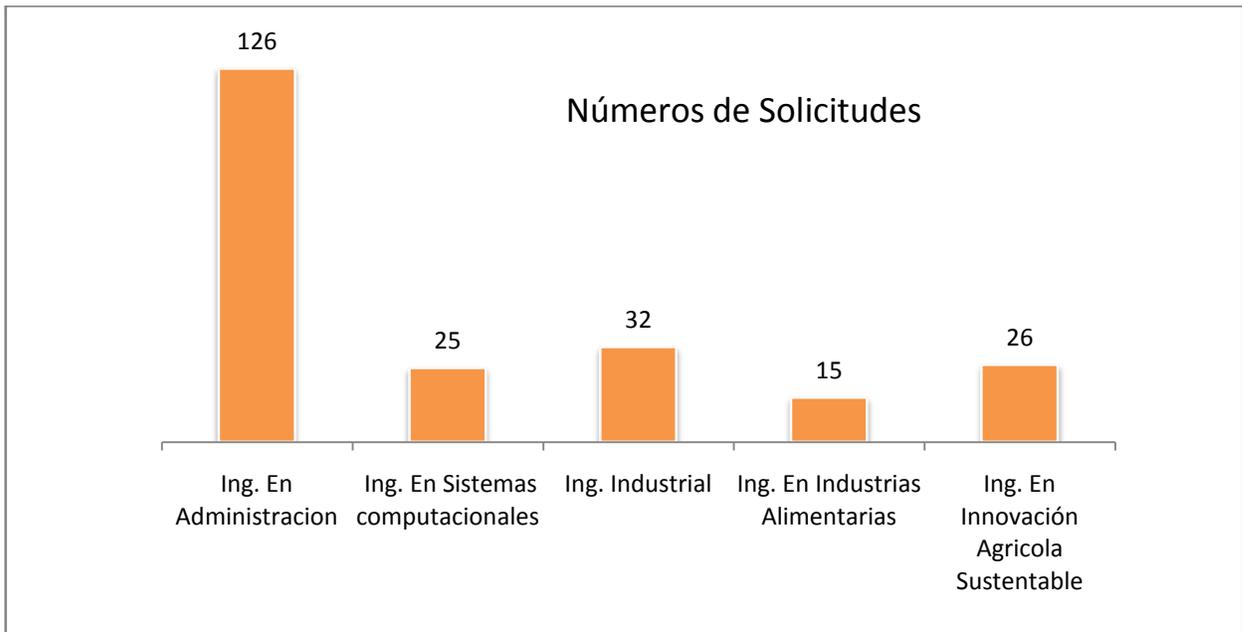
En los meses de junio y julio se continuó con la promoción y difusión de manera continua a través de las siguientes actividades:

PROCESO	ACTIVIDAD	OBJETIVO
Promoción y Difusión	Se le da dinamismo a la página del Facebook con información actualizada, para continuar en contacto con los alumnos potenciales, siendo el principal medio de contacto directo para despejar sus dudas e inquietudes	Mantener atentos a los alumnos de bachillerato para que consideren inscribirse al ITS Mascota
	Visita a los Alumnos egresados de Bachillerato en sus domicilios particulares del municipio de Talpa de Allende y Mascota	Tener el contacto directo con el mercado potencial principal con el fin de promocionar las carreras que oferta el ITS de Mascota, así como también los servicios, becas, tramites de inscripción, entre otros
	Módulo de inscripción en los planteles de los Bachilleratos	Facilitarles el trámite de inscripción a los aspirantes y disipar dudas sobre el procedimiento para ingresar al Tec Mascota
	Spot de radio en la zona de Tenamaxtlan, Ayutla y Atengo, perifoneo, volantaje, colocación de lonas y pega de carteles en 8 municipios de la Región Sierra Occidental	Estar con una difusión permanente dando a conocer las carreras que ofrece el ITS de Mascota a la sociedad en general a través de los medios masivos de comunicación





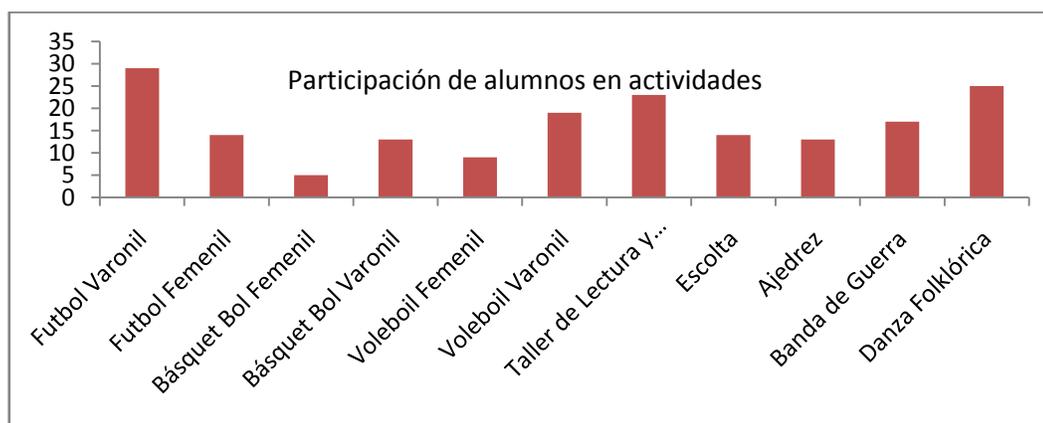
El resultado de dicha promoción fueron 224 solicitudes de Preinscripción de los cuales los aspirantes se registraron de la siguiente manera en las diferentes carreras



## ACTIVIDADES CULTURALES, DEPORTIVAS Y RECREATIVAS.

Con el fin de contribuir al desarrollo integral de los alumnos del ITS Mascota se ofertaron dos nuevas actividades extracurriculares Banda de Guerra y Danza folklórica, además de las que ya se venían impartiendo en semestres anteriores. En la siguiente tabla se desglosa la participación de alumnos en actividades complementarias:

ACTIVIDAD	ALUMNOS PARTICIPANTES
Futbol Varonil	29
Futbol Femenil	14
Básquet Bol Femenil	5
Básquet Bol Varonil	13
Voleibol Femenil	9
Voleibol Varonil	19
Taller de Lectura y Redacción	23
Escolta	14
Ajedrez	13
Banda de Guerra	17
Danza Folklórica	25
<b>TOTAL</b>	<b>181</b>



## SEGUIMIENTO A EGRESADOS

Con el objetivo de dar seguimiento a las dos generaciones de egresados se realiza el primer encuentro donde se dieron cita alumnos de las carreras de Ing. Industrial e Ing. en Industrias Alimentarias compartiendo anécdotas, experiencias laborales, sugerencias para el mejoramiento académico en cada una de sus carreras, todo esto en un ambiente de compañerismo. En el mismo evento se les entregó una encuesta para saber cuántos están inmersos en su campo laboral lo que dio como resultado que de la carrera de Ing. Industrial de 15 egresados trabajan 8 en su área de estudio o relacionada con la misma y de la carrera de Ing. En Industrias Alimentarias de 7 egresados 4 trabajan en su campo de acción o relacionado



### Eventos

En el transcurso de a Junio a Septiembre del 2014 el ITS de Mascota fue participe en diferentes Eventos.

### Participación en la Gira camino al Bienestar

Fuimos invitados por la Secretaria de Innovación Ciencia y Tecnología a participar en la gira camino al bienestar en el municipio de Mascota y Puerto Vallarta cuyo objetivo fue dar a conocer en todas las regiones de Jalisco los proyectos, herramientas y beneficios de los programas intersecretariales, que promueven un crecimiento sostenido de nuestro Estado.



## Lo limpio yo

Nos unimos al programa “Lo limpio Yo” organizado por el Consejo Municipal de Ecología del municipio de Mascota donde se participo en la recolección de basura de todo el municipio y exposición de proyectos académicos ecológicos



## Exhibetec

Se apoyo al área académica en la realización del evento Exhibetec el cual tiene por objetivo difundir los proyectos que los alumnos trabajaron a lo largo del semestre y presentarlos de una manera formal a la comunidad estudiantil y al sector productivo.



### **Participación en eventos Cívicos**

Se participo en el homenaje al aniversario de los Niños Héroes el 13 de Septiembre con un contingente de alumnos representativo y el 16 de septiembre en el Desfile conmemorativo de la Independencia con alumnos, administrativos, directivos y docentes, al igual que con un carro alegórico



### **Macro Sábado Comunitario**

Se participo en el municipio de Mascota y Talpa de Allende en el arranque del programa Macro Sábado Comunitario, organizado por el Gobierno del Estado el cual tiene como objetivo la iniciativa para mejoramiento de espacios públicos con la participación de todos los servidores públicos de todos los niveles.



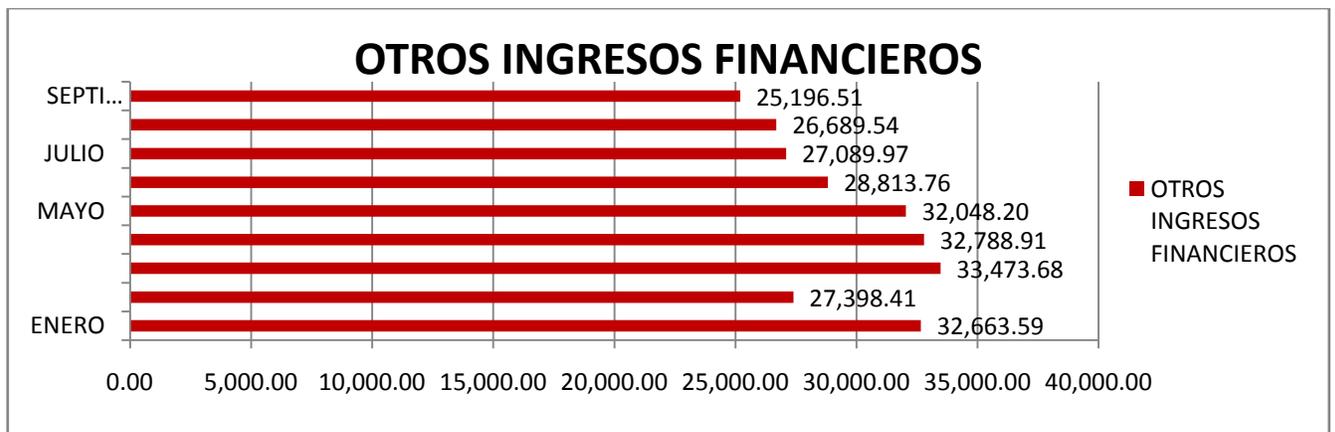
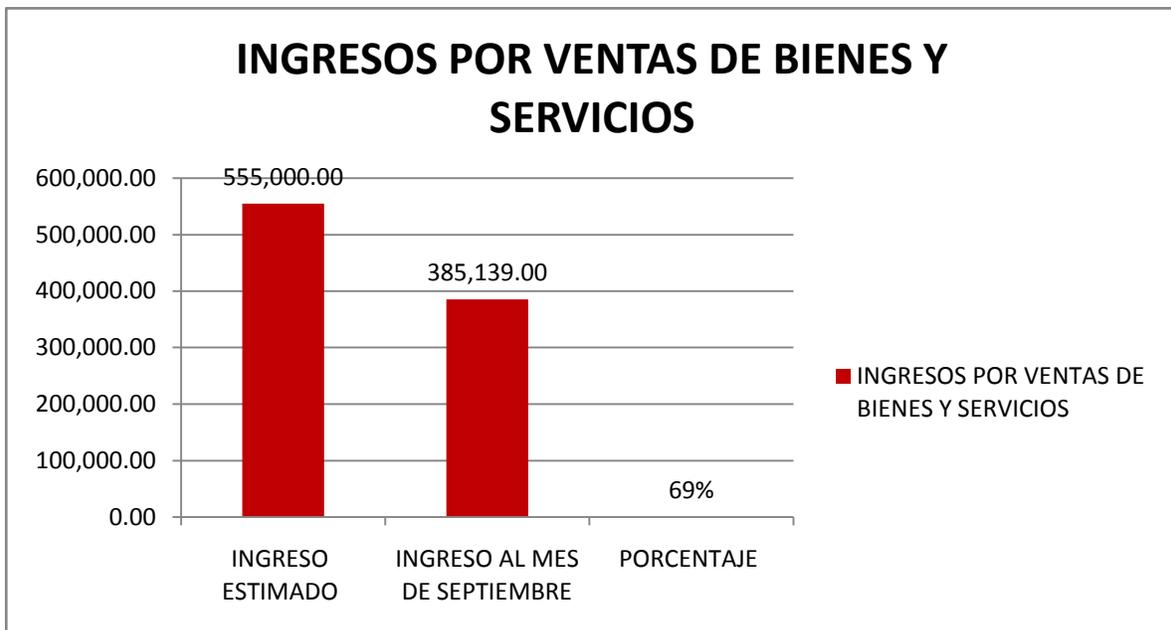
# PROCESO ADMINISTRATIVO

## RECURSOS FINANCIEROS

### INGRESOS PROPIOS

Los ingresos propios se obtienen por diferentes conceptos que se muestran en nuestra lista de precios antes autorizada por nuestra junta directiva; la mayor captación de ingresos se debe a productos financieros generados por tener los remanentes en cuenta de inversión.

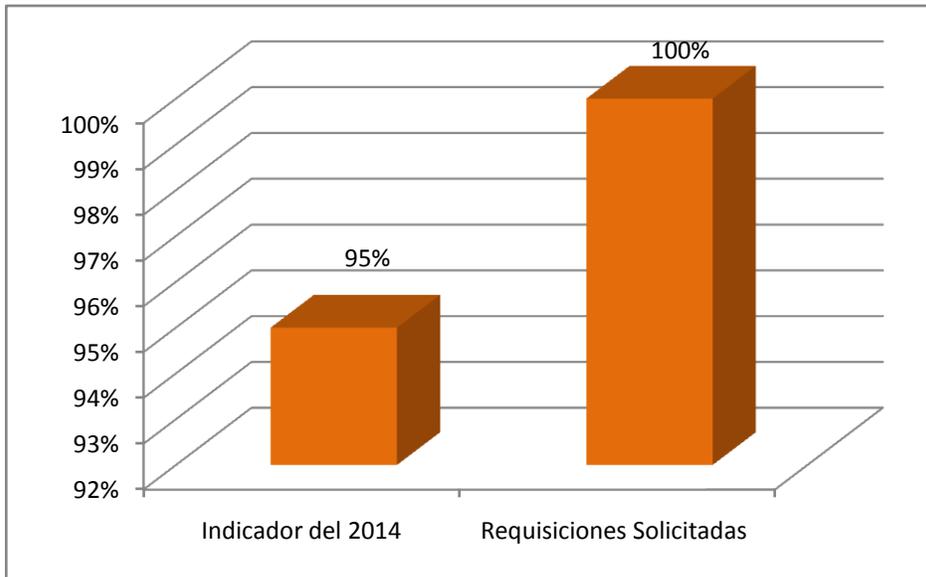
#### INGRESOS JUNIO-SEPTIEMBRE 2014



## COMPRAS

Las compras que se realizaron en los meses de Junio a Septiembre 2014 cumplieron lo que nos marca el procedimiento, fueron adquisiciones que se hicieron a proveedores que se encuentran en nuestro catalogo de proveedores y estos previamente evaluados.

Se cumplió con los indicadores que se proyectan en el plan rector de calidad ya que nuestro indicador del 2014 es de un 95%.  
Se han realizado compras directas e invitación a tres proveedores.



Indicador del 2014  
Requisiciones Solicitadas

95%  
100%



# RECURSOS HUMANOS

## Servicios Generales

- Se realizó el programa de Sanidad de la Infraestructura donde se realizan acciones como fumigaciones y control de plagas cada 2 meses general y reforzamiento en áreas de mayor agregación de bichos cada mes. Limpieza de cisterna y tinacos.
- Se continúa con el programa de Separación de Basura
- En materia de Seguridad e Higiene se cuenta con un Comité Institucional de Seguridad e Higiene así como Brigadas de Búsqueda y Rescate, Primeros Auxilios y Evacuación del Inmueble.

## Mantenimiento

Se inicia da seguimiento al Programa de Mantenimiento anual 2014 cumpliendo con el Plan de Trabajo Anual así como con el Plan Rector de Calidad.

El número de mantenimientos realizados en el periodo febrero – octubre 2014 son de dos tipos el preventivo y el correctivo.

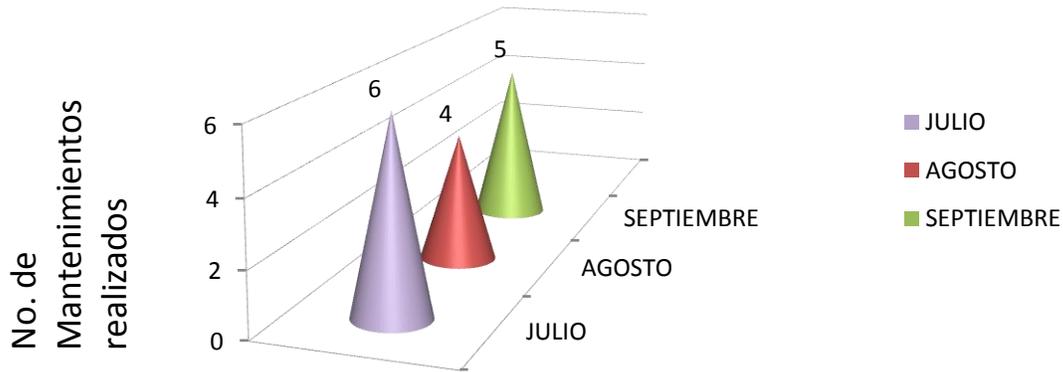
En el mantenimiento preventivo se lleva a cabo un revisión periódica y general de la Instalación Eléctrica, aires acondicionados, mobiliario, puertas, ventanas, techos, pisos, paredes y malla perimetral de todo el Plantel Educativo, al igual se de continua con el programa de limpieza de las instalaciones y el mantenimiento a las áreas verdes (riego, poda de césped, estabilización del suelo y fertilización) y del parque vehicular (mantenimientos básicos cada 5,000 y 10,000 km).

Dentro de los mantenimientos correctivos se destacan los siguientes: la colocación de una barra de multicontactos en el Site para la conexión de equipos de servicios de internet y telecomunicaciones, se instalan antenas de Access Point.

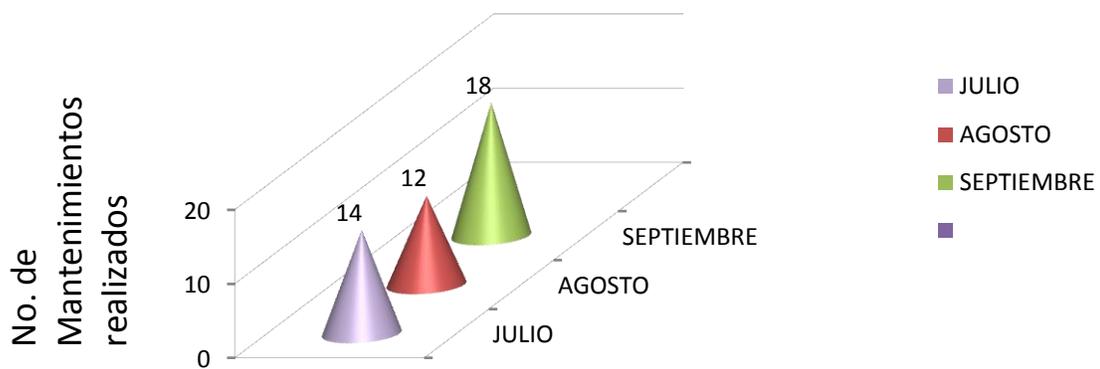
Se realiza cambio de las cuatro llantas al vehículo Toyota Corolla designado a Dirección General.

Se realiza cambio de clutch del camión Fotón 2011 placas: GPD-51

### MANTENIMIENTO CORRECTIVO JULIO - SEPTIEMBRE 2014



### MANTENIMIENTO PREVENTIVO JULIO - SEPTIEMBRE 2014



### COMPARATIVO DE GENERO Y TOTAL DE PERSONAL

