

“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

INFORME GENERAL 1º SESIÓN ORDINARIA 2014

Instituto Tecnológico Superior de Mascota



Mascota
Instituto Tecnológico Superior

*M.V.Z. Gildardo Sánchez González
Director General*

“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

4.1.1 SERVICIOS ESCOLARES

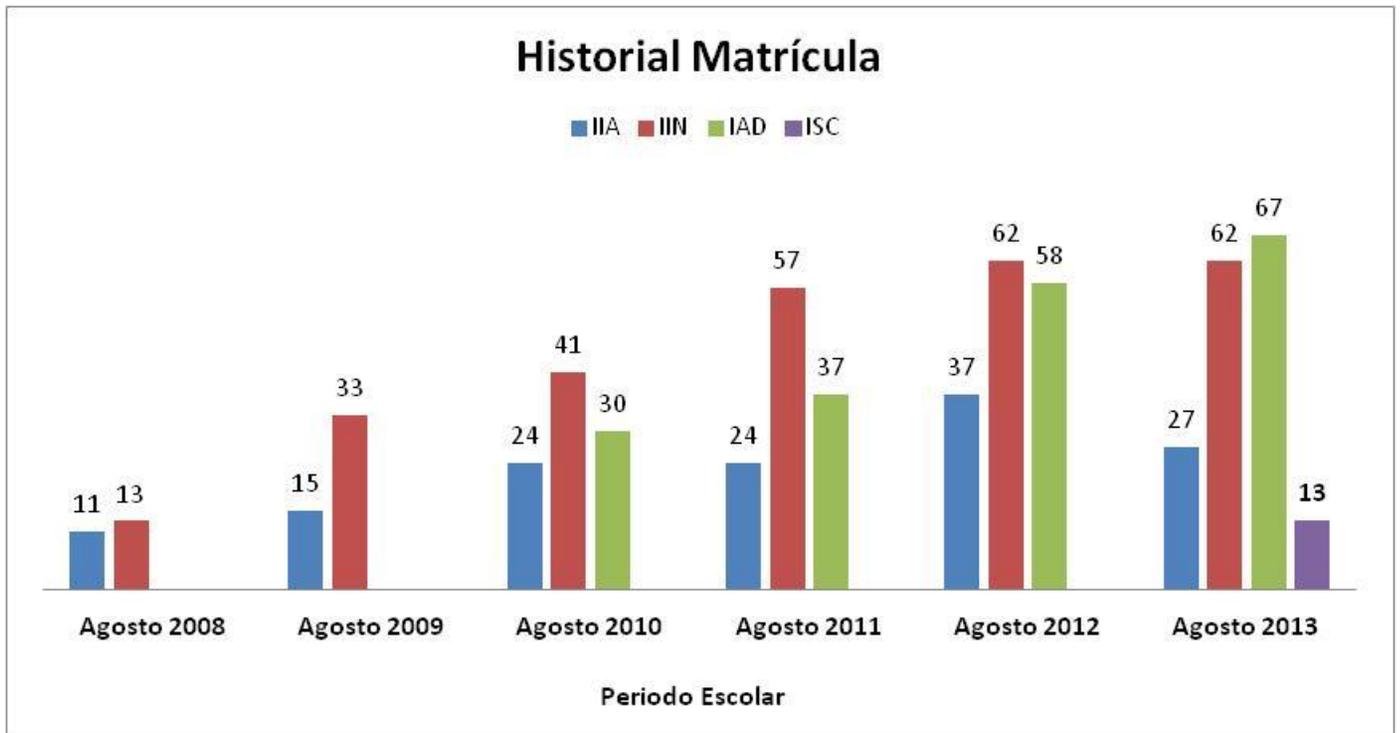
a) Matrícula

En el ciclo escolar 2013 – 2014 en el periodo escolar Agosto – Enero se obtuvo un **88.71%** de atención a la demanda de nuevo ingreso, esto con **55** alumnos de los cuales, **5** ingresaron a la carrera de Ing. en Industrias Alimentarias, **20** ingresaron a la carrera de Ingeniería Industrial, **17** ingresaron a la carrera de Ing. en Administración y **13** ingresaron a la carrera de Ingeniería en Sistemas Computacionales. También se tuvo un reingreso de **114** alumnos de los cuales **22** ingresaron a la carrera de Ing. en Industrias Alimentarias, **42** ingresaron a la carrera de Ingeniería Industrial y **50** ingresaron a la carrera de Ing. en Administración, dando un total de matrícula del Periodo Agosto 13 – Enero 14 de **169** alumnos.

Historial de Matricula del ITS de Mascota

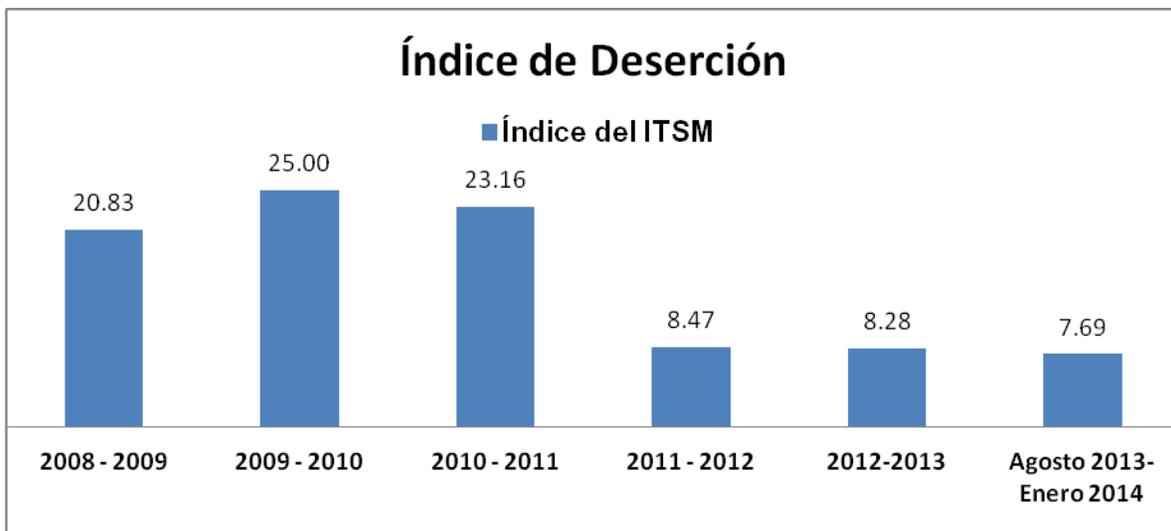
No.	Carrera	Generación	Ciclo Escolar 2011 -2012			Ciclo Escolar 2012-2013			Ciclo Escolar 2013-2014								
			Agosto 11 - Enero 12			Febrero - Julio 12			Agosto 12 - Enero 13			Agosto 13 - Enero 14					
			H	M	SUB	H	M	SUB	H	M	SUB	H	M	SUB			
1	Ingeniería en Industrias Alimentarias	2008	1	6	7	1	6	7	1	5	6	0	2	2	0	1	1
		2009	4	0	4	4	0	4	4	0	4	3	0	3	3	0	3
		2010	3	3	6	2	3	5	1	3	4	2	3	5	2	3	5
		2011	5	2	7	6	2	8	6	2	8	3	1	4	2	1	3
		2012							6	9	15	4	8	12	4	6	10
		2013													0	5	5
2	Ingeniería Industrial	2008	6	4	10	5	4	9	4	1	5	1	3	4	0	2	2
		2009	6	4	10	6	4	10	6	4	10	5	4	9	1	2	3
		2010	10	4	14	9	4	13	9	4	13	9	3	12	7	3	10
		2011	14	9	23	12	8	20	11	7	18	8	8	16	9	6	15
		2012							16	0	16	14	0	14	12	0	12
		2013													12	8	20
3	Ingeniería en Administración	2009	1	4	5	0	4	4	0	4	4	0	4	4	0	4	4
		2010	4	9	13	4	8	12	4	8	12	3	8	11	3	7	10
		2011	6	13	19	5	13	18	4	13	17	4	12	16	3	12	15
		2012							10	15	25	9	13	22	9	12	21
		2013													4	13	17
4	Ingeniería en Sistemas Computacionales	2013													10	3	13
TOTAL			118			110			157			134			169		

“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

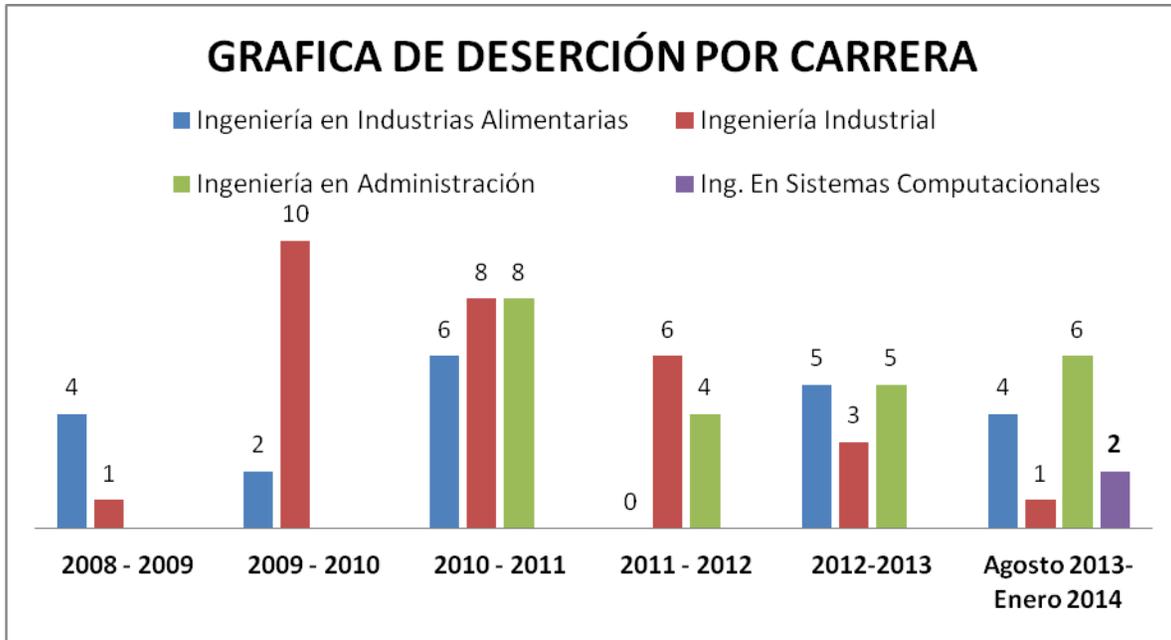


b) Deserción

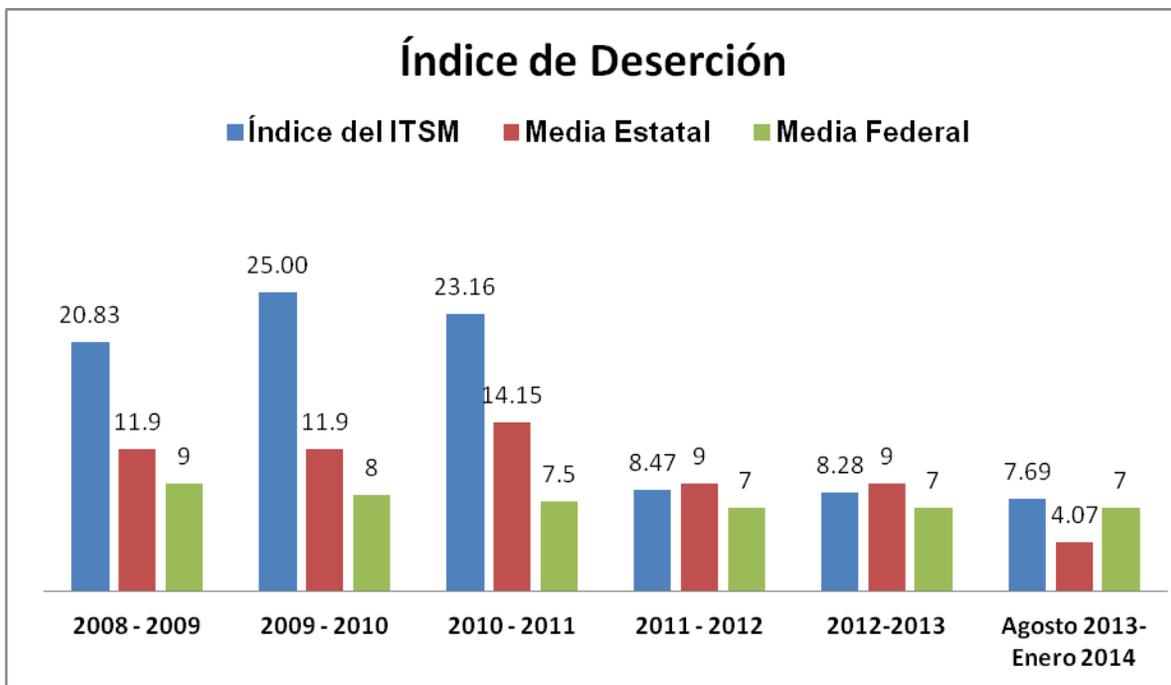
Durante el periodo escolar Agosto 2013 – Enero 2014 con **13** bajas definitivas tenemos un índice de deserción de **7.69%**.



“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”



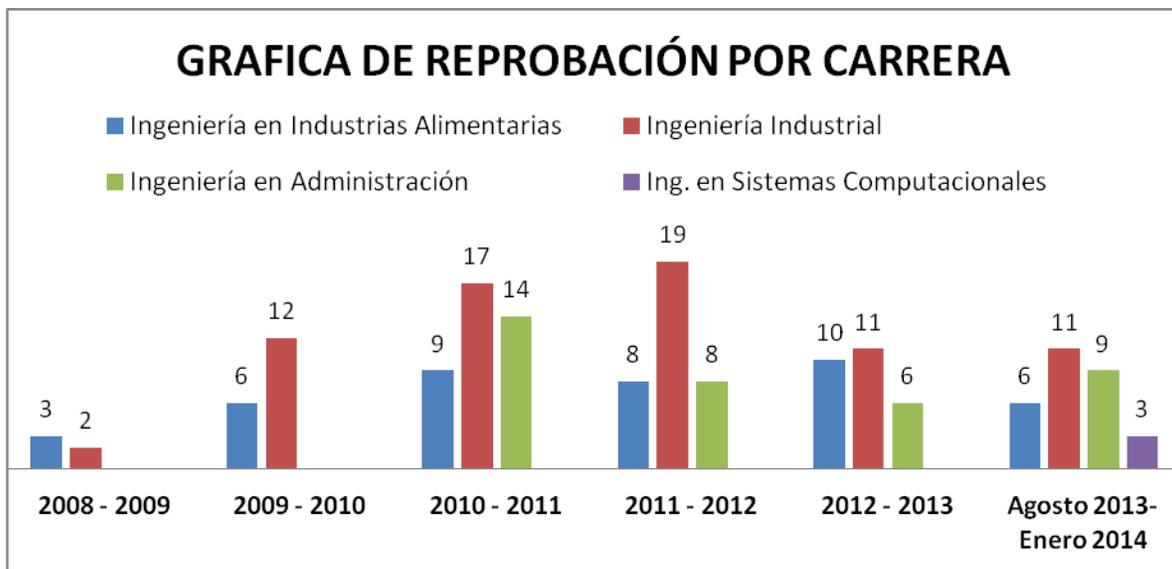
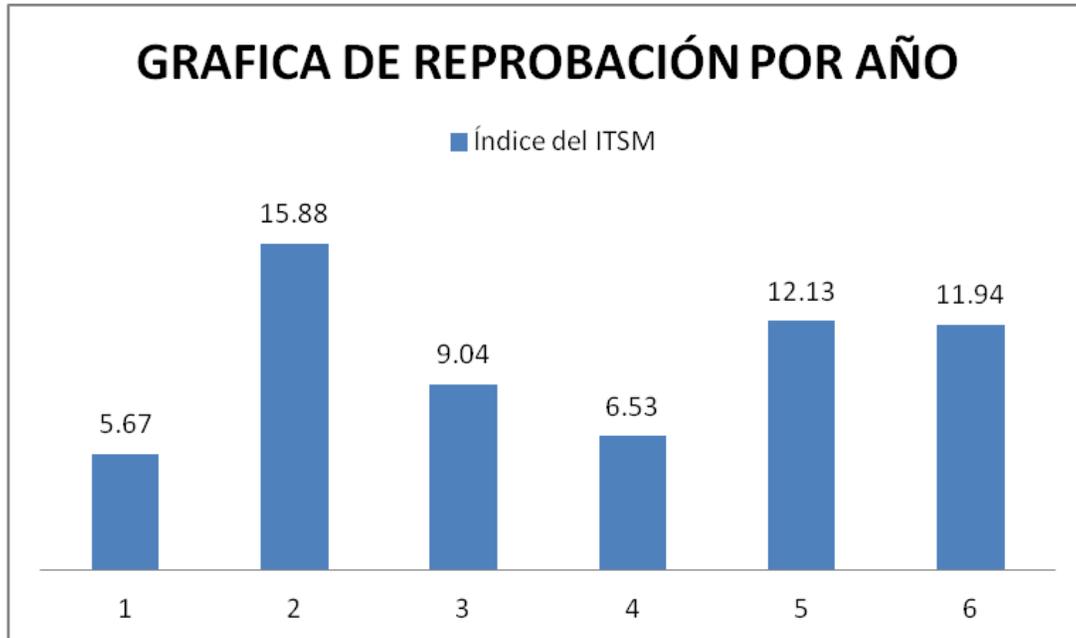
Grafica con índices de Deserción en comparacion a media estatal y federal



c) Reprobación

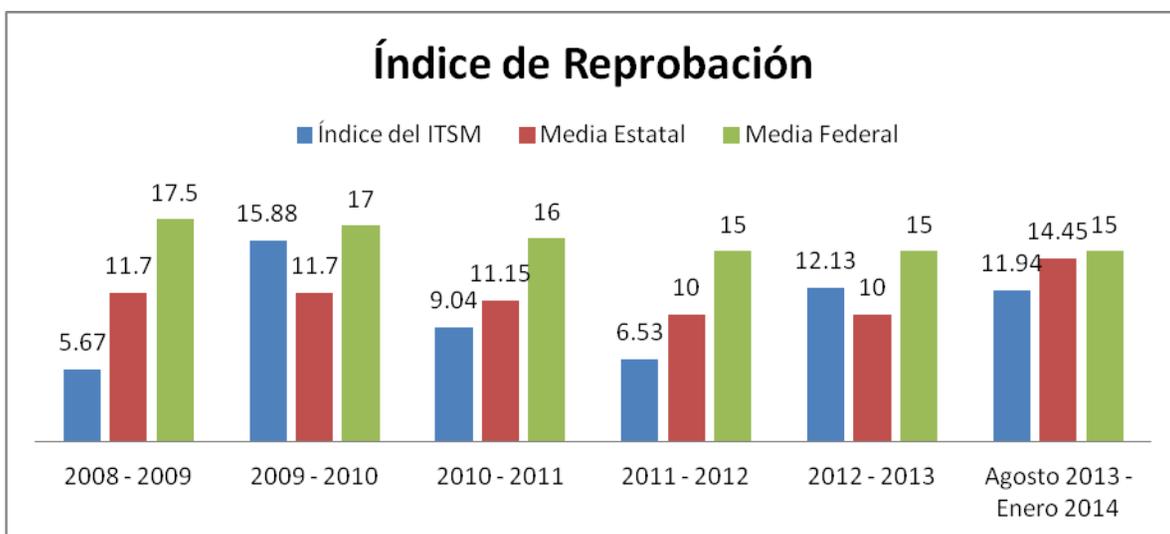
“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

Durante el periodo escolar Agosto 2013 – Enero 2014, se obtuvo un Índice de Reprobación de 11.94%.



“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

Grafica con Índices de Reprobación en comparacion a media estatal y federal

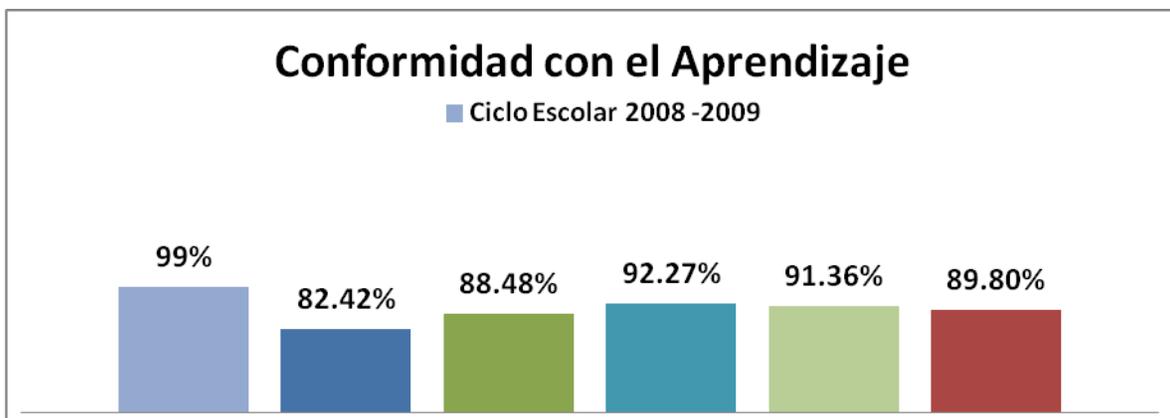


d) Conformidad con el Aprendizaje

Durante el periodo escolar Agosto 2013 – Enero 2014, se obtuvo un Índice de Conformidad con el Aprendizaje de **89.80%**.

Formula											
Créditos Aprobados /Créditos Asignados x100											
Ciclo Escolar 2008 -2009		Ciclo Escolar 2009 -2010		Ciclo Escolar 2010 - 2011		Ciclo Escolar 2011 - 2012		Ciclo Escolar 2012 - 2013		Periodo Escolar Agosto 2013- Enero 2014	
2097	99%	3742	82.42%	5887	88.48%	7111	92.27%	8206	91.36%	4783	89.80%
2073		3084		5209		6561		7497		4295	

“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”



DESARROLLO ACADÉMICO

Capacitación: En la formación y actualización se obtienen las herramientas necesarias para que los docentes impartan cada una de sus clases con mayor calidad, y puedan implementar nuevos métodos de enseñanza aprendizaje, que van adquiriendo conforme se van capacitando a lo largo del intersemestre.

A continuación, se presenta una serie de cursos que se impartieron en los intersemestrales, acorde a las debilidades y necesidades de la plantilla docente.

Capacitación o actualización del personal docente Agosto 2013 - Enero 2014

Nombre del Curso de capacitación	N° de docentes por carrera				N° de horas	Fecha	Total de docentes capacitados
	Ingeniería Industrial	Ingeniería en Industrias Alimentarias	Ing. En Administración	Ing. En Sistemas Computacionales			
Congreso internacional de inocuidad de alimentos los días 31 de octubre y	0	1	0	0	16	Del 31 de octubre al 1 de noviembre de 2014	1

“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

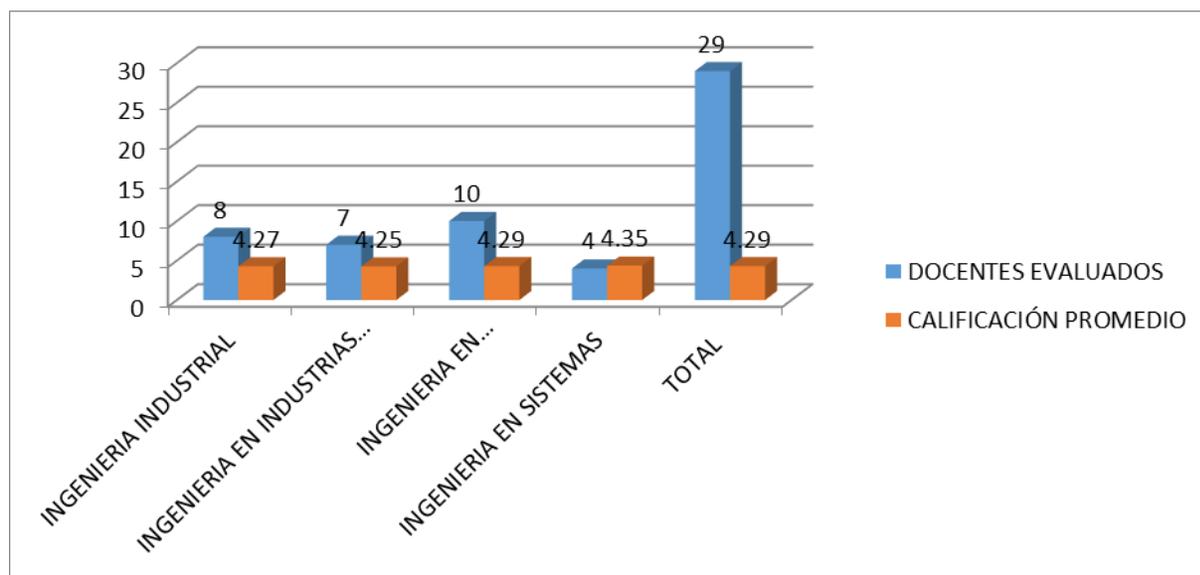
1 de noviembre de 2013							
Estrategias para el Desarrollo de Nuevos Productos	0	1	0	0	16	Del 6 al 7 de Diciembre de 2014	1
Autocad	4	0	0	0	24	Del 15 al 17 de enero 2014	4
Diseño instruccional por competencias	4	4	7	2	40	Del 20 al 24 de enero de 2014	17
Modelos de orientación y asesoría para la atención personalizada para los alumnos	4	4	7	2	30	Del 4 al 6 de Febrero de 2014	17

“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

Evaluación docente: El alumno evalúa el desempeño que ha tenido el docente durante lo que va del semestre en un software que proporciona la DGEST, donde se le realizan preguntas relacionadas con cada una de las materias que el docente le imparte, lo que se pretende con esta evaluación es capacitar al docente de acuerdo a los resultados obtenidos.

SEMESTRE: AGOSTO – NOVIEMBRE 2013

AREA ACADEMICA	DOCENTES EVALUADOS	CALIFICACIÓN PROMEDIO
INGENIERIA INDUSTRIAL	8	4.27
INGENIERIA EN INDUSTRIAS ALIMENTARIAS	7	4.25
INGENIERIA EN ADMINISTRACIÓN	10	4.29
INGENIERIA EN SISTEMAS	4	4.35
TOTAL	29	4.29



“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

PROGRAMA INSTITUCIONAL DE TUTORÍAS

El programa de tutorías se ha estado implementando desde hace aproximadamente 4 años en el Instituto Tecnológico Superior de Mascota, el cual tiene como objetivo disminuir el índice de deserción y reprobación que se presenta en nuestra institución, elevar la calidad educativa del alumno y contribuir a su formación integral.

Periodo Agosto – diciembre 2013

El programa Institucional de Tutorías en el periodo julio – diciembre 2013 se conformó por 7 tutores con grupos de primer y tercer semestre.

Tabla 1. Tutores por carrera y semestre.

Semestre Agosto a diciembre 2013			
Grupo	I	III	Subtotal
Ing. en Industrias Alimentarias	1	1	2
Ing. Industrial	1	1	2
Ing. En Administración	1	1	2
Ing. Sistemas Computacionales	1	0	1
Total	4	3	7

“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

Este semestre se implementó desde el inicio, un plan tutorial, basado en las necesidades generales, que se han ido observando en los grupos; por lo cual, desde el inicio del semestre hasta la fecha, se ha tratado de llevar el programa según las fechas marcadas. Cabe mencionar que como cada inicio se hace una evaluación, en esta ocasión para verificar que no haya necesidad de cambios en dicho programa, para apoyo para el próximo semestre y como apoyo para que los alumnos se conozcan un poco más. Se evaluó la autoestima, tipos de inteligencias, asertividad y técnicas de estudio, entre otras.

Entre las temáticas que se estuvieron tratando fueron las de plan de vida, administración del tiempo, trabajo en equipo, estrategias para estudiar, exponer y desarrollo humano.

Tabla 2.- Evaluación de los tutores al Programa Institucional de Tutorías PIT

PREGUNTAS	Siempre	Casi Siempre	A veces	Casi Nunca	Nunca
1.- Tengo toda la información necesaria sobre el PIT	3		3		
2.- Tengo todas las facilidades para ejercer el PIT	1	3	2		
3.- Canalizo a los tutorados a la instancia correspondiente.	2	4			
4.- Tengo a la mano los instrumentos necesarios para identificar las necesidades de mis tutorados.	2	3	1		
5.- La programación de horas permite a los alumnos asistir a las actividades de apoyo		3	3		
6.- Tengo una buena relación y comunicación con mis tutorados	4	2			
7.- Tengo una buena relación y comunicación con el coordinador del PIT	4		2		
8.- Tengo el tiempo suficiente para programar mis actividades tutoriales	1	3	2		
9.- El espacio para realizar mis sesiones de tutorías es el adecuado.	3	3			1
10.- He recibido la capacitación necesaria.	1	1	4		
11.- Recibo la actualización necesaria para mis actividades tutoriales.	1	3	2		

“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

Gráfico 1.- Resultado Evaluación al PIT

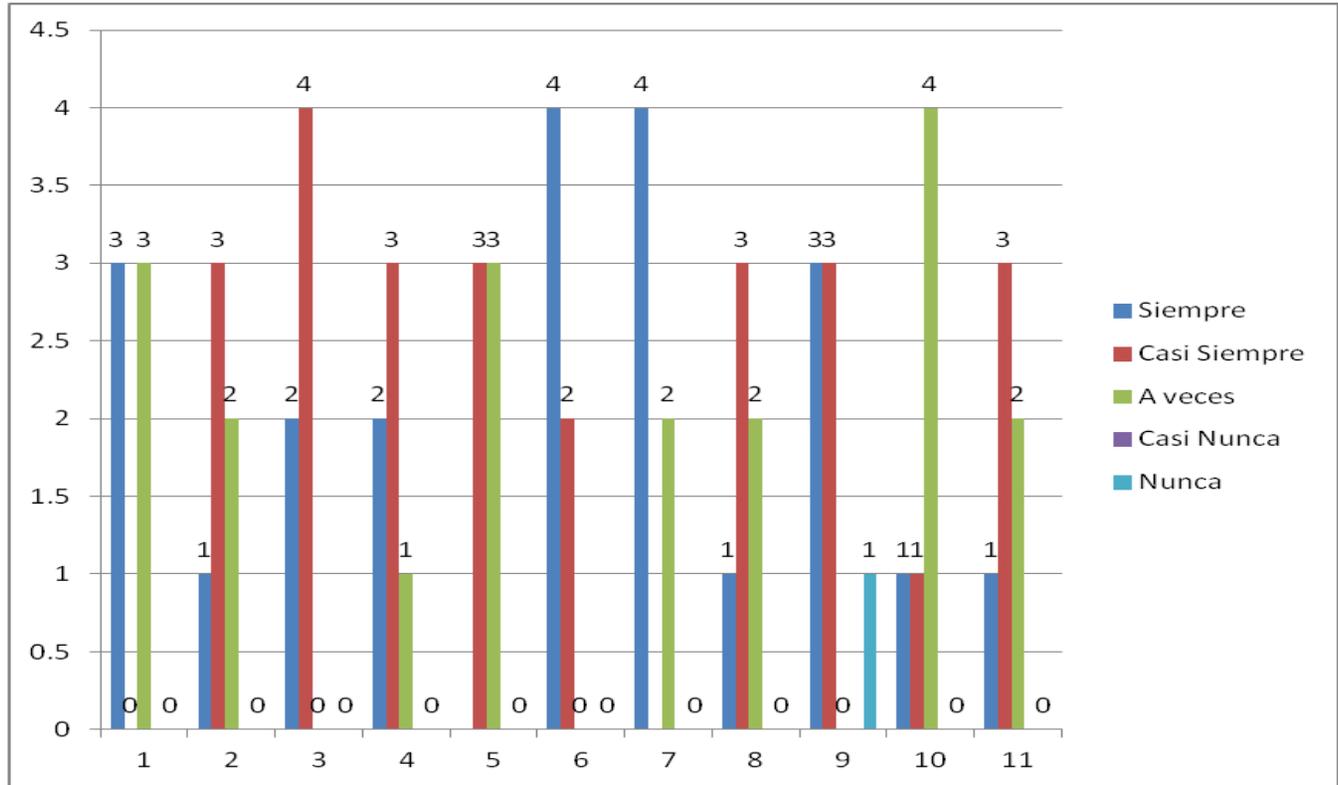


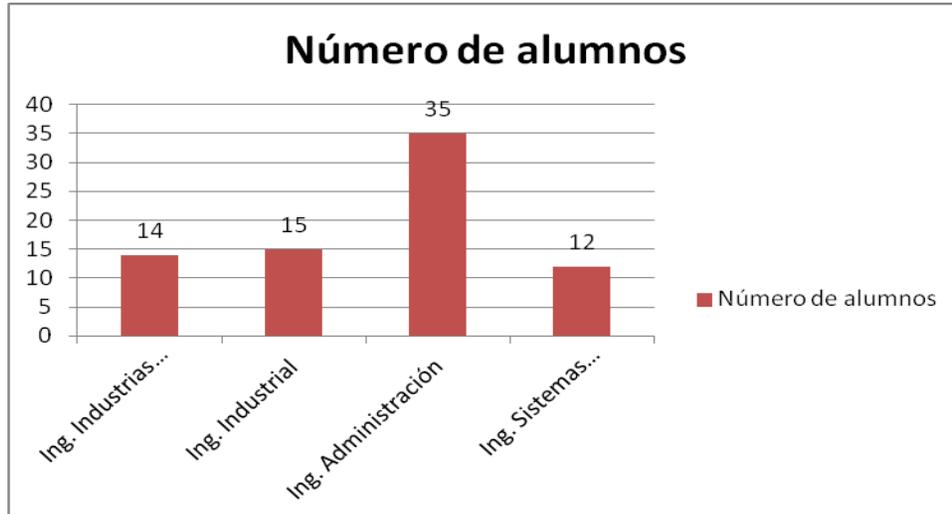
Tabla 3.- de Alumnos Atendidos en tutorías, por carrera.

Carrera	Número de alumnos
Ing. Industrias alimentarias	14
Ing. Industrial	15
Ing. Administración	35
Ing. Sistemas Computacionales	12
Total Alumnos atendidos en el PIT	76

Este semestre se atendieron un total de 76 alumnos en el programa de tutorías, se enfocó en los primeros y terceros semestres, fue un total de 7 grupos y 7 tutores.

“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

Gráfico 1.- Número de alumnos atendidos en tutorías.



Programa Cero Deserción.

En el Instituto se ha iniciado con un nuevo programa “Cero Deserción” por el cual se ha conformado un equipo de calidad con los alumnos que tienen los mejores promedios generales de bachillerato, de cada grupo y los jefes de grupo.

Dicho equipo, tiene varias tareas asignadas, entre ellas, dar asesoría a sus compañeros, en cualquier materia; dicha actividad ya se llevaba a cabo, sin embargo, se ha notado un incremento, pues los estudiantes pertenecientes al equipo se sienten más comprometidos a ayudar y los demás dicen estar más seguros al pedir la ayuda, pues ya saben que es parte de su labor.

Se ha tenido una buena respuesta del equipo de calidad, pues entregan buenos reportes, aportan bastante para el trabajo del área, para poder apoyarles y orientarlos.

Un dato importante es que en esta ocasión los grupos son pequeños, pero la mayoría están muy unidos.

“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

Área de Psicología.

El área de psicología dio atención a 9 alumnos con diversas problemáticas, como lo son la falta constante a clases y problemas personales.

Tabla 2. Alumnos atendidos en el área de Psicología.

Departamento de Psicología	
Problemática	Alumnos atendidos
Faltas constantes a clases	7
Problemas Personales	2
Total	9

Gráfico 1. Alumnos atendidos en el área de psicología



Finalmente cabe mencionar que en este periodo hubo mejor respuesta por parte de los alumnos a tutorías, asistieron constantemente. Se seguirá trabajando en la mejora del Programa Institucional de Tutorías, pues hubo detalles que no les agradaron a los alumnos, pero nos lo han hecho saber y estamos en proceso de modificación de los mismos.

“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

En cuanto al programa “Cero Deserción” es la primera vez que se implementa y se ha recibido una respuesta muy buena por parte de los alumnos, tanto de los que conforman el equipo, como de la mayoría de los estudiantes.

Deserción

En este semestre se dieron de baja definitiva un total de 12 alumnos, 6 que se inscribieron en este calendario y 6 en el 2010, por lo que, de no haber tramitado su baja, el sistema los da automáticamente. Las razones en general fueron, cambio de residencia, necesidad de trabajar, disgusto por la carrera y reprobación.

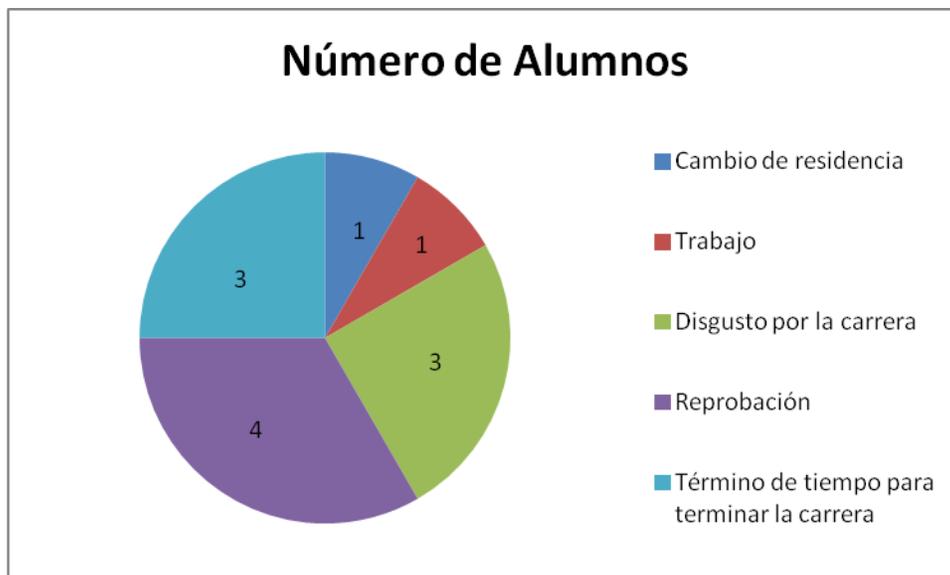
Tabla 3.- Índice de deserción definitiva y razones

Razones	Número de Alumnos
Cambio de residencia	1
Trabajo	1
Disgusto por la carrera	3
Reprobación	4
Término de tiempo para terminar la carrera	3
TOTAL	12

El índice de deserción es alto, sobre todo por reprobación, sin embargo, se implementará una acción correctiva para el periodo Febrero – Junio 2014, la cual constará de asesorías personalizadas y bajo control del área de psicología; de igual manera se mantendrá un contacto más cercano con los alumnos en baja temporal, para evitar que se les termine su tiempo para terminar la carrera.

“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

Gráfico 2.- Razones de deserción.



ESTRATEGIAS A IMPLEMENTAR

Para este semestre se pretende realizar actividades más dinámicas y que permitan a los alumnos sentirse parte del Instituto, de igual manera se busca orientar a los estudiantes en varios ámbitos de la vida, como es la salud, sexualidad, adicciones, equidad de género y sociedad.

Se reforzará el plan de tutorías y se mantendrá un control más cercano, se están haciendo evaluaciones de los estilos de aprendizaje de los alumnos y de los estilos de enseñanza de los docentes, para ver si de esta manera se pueda crear una mejor estrategia de enseñanza-aprendizaje y de esta manera lograr reducir los índices de reprobación; se realizarán reuniones periódicas con los docentes y tutores para analizar casos de riesgo.

En cuanto a la situación económica y familiar de los alumnos, se está creando una base de datos de cada alumno, para de esta manera tener un mejor conocimiento y dar un apoyo de becas más asertivo.

“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

JORNADA EXHIBE...TEC 2013

Diciembre 18 de 2013

Segunda Emisión

La Jornada Exhibe...Tec, surgió inicialmente como un espacio para la presentación de protocolos de investigación, producto de las materias de Taller de Investigación I y II, sin embargo ante la necesidad de emprender el proceso de formación por competencias en los currículos tradicionales por parte de la DGEST, se diseñó e implementó una estrategia didáctica denominada PROYECTO INTEGRADOR, que consiste en realizar un conjunto de actividades articuladas entre sí, con un inicio, un desarrollo y un final con el propósito de identificar, interpretar, argumentar y resolver un problema del contexto, y así contribuir a formar una o varias competencias del perfil de egreso, teniendo en cuenta el abordaje de un problema significativo del contexto disciplinar-investigativo, social, y laboral-profesional.

OBJETIVO GENERAL

Presentar y evaluar proyectos de investigación que den respuesta a las necesidades planteadas por los diferentes sectores de la sociedad que generen beneficios económicos, sociales, culturales y ecológicos.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Propiciar la vinculación con los diferentes sectores de la sociedad.

Fomentar la aplicación de competencias profesionales genéricas y específicas.

Difundir los resultados de los trabajos de investigación y logros alcanzados del ITSMascota.

**Clasificación de proyectos
integradores**



Proyectos genéricos
Proyectos específicos
Proyectos globales
Proyectos interdisciplinarios
Proyectos disciplinarios

“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

DESCRIPCIÓN DE LOS PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

Proyectos de investigación básica o aplicada

Proyectos que contribuyan al desarrollo del conocimiento científico en ciencias y tecnologías y de ámbitos de investigación que sustenten la formación de recursos humanos para la investigación.

Proyectos que incrementen el conocimiento científico y el desarrollo tecnológico orientado a la solución de problemas de interés económico, ambiental o social a través del financiamiento de subproyectos de investigación y de desarrollo tecnológico.

Proyecto de desarrollo empresarial

Proyectos concretos orientados a la resolución de problemas de carácter comunicativo al interior de una empresa u organización.

Proyectos orientados a la generación de empresas, cuyo objeto social sea consecuente con su formación profesional.

Desarrollo tecnológico (generación de nuevas tecnologías)

Proyectos que contribuyan al conocimiento de los problemas locales, regionales y estatales que plantea el desarrollo de las nuevas tecnologías y a la búsqueda de vías de solución para los mismos.

Proyectos de creatividad

Proyectos que impulsen la creatividad hacia la productividad, calidad y competitividad, a través de la realización de propuestas innovadoras, lucrativas o no lucrativas, que contribuyan al desarrollo regional o que ofrezcan beneficios directos a la sociedad.

Diseño o construcción de equipo o prototipos

Diseño de prototipos innovadores que atiendan problemáticas, necesidades sociales y del entorno como resultado de las competencias profesionales adquiridas en las áreas científicas, tecnológicas, humanistas y de investigación que integran la formación del ingeniero.

Proyecto de residencia profesional

Actividades realizadas durante la intervención en el desarrollo o participación de un proyecto de trabajo o la aplicación de un modelo, en cualquiera de las áreas de ejercicio profesional establecidas, que definan una

“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

problemática y propongan una solución viable, a través de la participación directa del estudiante en desempeños en la práctica de su profesión.

Prestación de servicios profesionales

Prestación de determinados servicios profesionales, técnicos, científicos o artísticos que requieren una preparación.

Dentro de la jornada de EXHIBE TEC 2013 se tuvo la participación de empresarios de la región, como sinodales en los proyectos, generando una sinergia significativa, y retroalimentando acertadamente a los alumnos participantes.

EQUIPO DE SINODALES

Grupo 1

LCP José Gabriel Gómez González

Exgerente comercial de HSBC

C. Marco Antonio Franco Palomera

Representante legal de Grupo Constructor ARMARKI

CP Eduardo Figueroa Salcedo

Propietario Ferreterías Figueroa

Grupo 2

Lic. Dulce María Cortés García

Analista Técnico de Grupo Modelo S. A. de C.V, Agencia Talpa de Allende

C. Vicente Madrigal Ochoa

Presidente del Ejido San Rafael

C. Raúl Bernal Moreno

Empresario mascotense

“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

Grupo 3

C. Graciela Cibrián Guerra

Ganadera, Agricultora, Empresaria chilera de Mascota

Lic. Martín Guzmán Peña

Propietario de Abarrotes y Materiales Talpa

Ing. Ramón Toscano Rodríguez

Jefe de oficina del área de distribución Región 10 Sierra Occidental

ALUMNOS PARTICIPANTES

Grupo 1

1. **Modelo de inducción al personal de ventas en la empresa El Mirador**, Blanca Estela Ocampo Vázquez
2. **Plan para mejorar la comunicación organizacional en el H. Ayuntamiento de Talpa de Allende, 2012-2015**, María Alicia Fregoso de Santiago
3. **Cómo impacta la falta de vocación en el Hospital de Primer Contacto de Mascota, Jalisco**, Patricia del Rosario Briseño Cabrera
4. **Plan de crecimiento Tortillería Máquina 501**, Gabriel Iván Barraza Romero
5. **Escala para medir el índice de satisfacción de clientes en el Hotel Anahí**, Oscar Rodríguez Peña
6. **Proyecto Ing. Yerania**
7. **Proyecto Ing. Adriana**
8. **Proyecto de desarrollo de emprendedores Germi lay**, Alma Laura Robles Vargas
9. **Proyecto de desarrollo de emprendedores Eco-Furniture**, Luis Antonio Peña Sánchez
10. **Proyecto de desarrollo de emprendedores Eco-Lata**, Alejandro López Sánchez

Grupo 2

1. **Plan de marketing para la expansión regional del Laboratorio de Patología Clínica Mascota**, Sandra Maricela Sánchez
2. **Plan de prospección clientes para la Agencia de Viajes IMACOP**, Brenda Marisol Castellón Pérez
3. **Excursiones El Carrizo**
4. **Real Sinahí**
5. **Tours “The Experience”**
6. **Reglamento interno de trabajo Empresa El Mirador**, Rocío Barraza Valera

“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

7. **Formulación de Estrategias de crecimiento para el restaurante El Portal**, Emilio Peña Pulido
8. **Programa para disminuir los niveles de estrés en el Hospital de Primer Contacto de Mascota, Jalisco**, Silvia Liliana Peña Rodríguez
9. **Administración de riesgos de trabajo en la Empresa El Mirador**, Yesica Araceli Palomera Álvarez
10. **Capacitación del servicio al cliente la Papelería, Frutería y Fritura “Peña”**, Annel Alejandra Peña Carbajal

Grupo 3

1. **Análisis ABC en la empresa Alpura S. A. de C.V.**, Ana Karina Sánchez Ruíz
2. **Método de pronósticos de promedios móviles aplicado en el rastro municipal de Mascota**, Alejandro López Sánchez
3. **Calidad de vida al trabajo en el taller de lácteos del CBTA 31**, Alma Laura Robles Vargas
4. **Análisis de riesgos de trabajo en la empresa Miel de Abeja Mascota**, Roberto Ruiz Ruíz
5. **Cero Fallas en la Purificadora “Los Pinos”**, Luis Antonio Peña Sánchez
6. **“Empezar por uno mismo en Abarrotes Nuevo Amanecer”**, Yluvia Guadalupe Lara Rodríguez

“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

RESIDENCIAS PROFESIONALES

PROYECTOS DE RESIDENCIAS PROFESIONALES

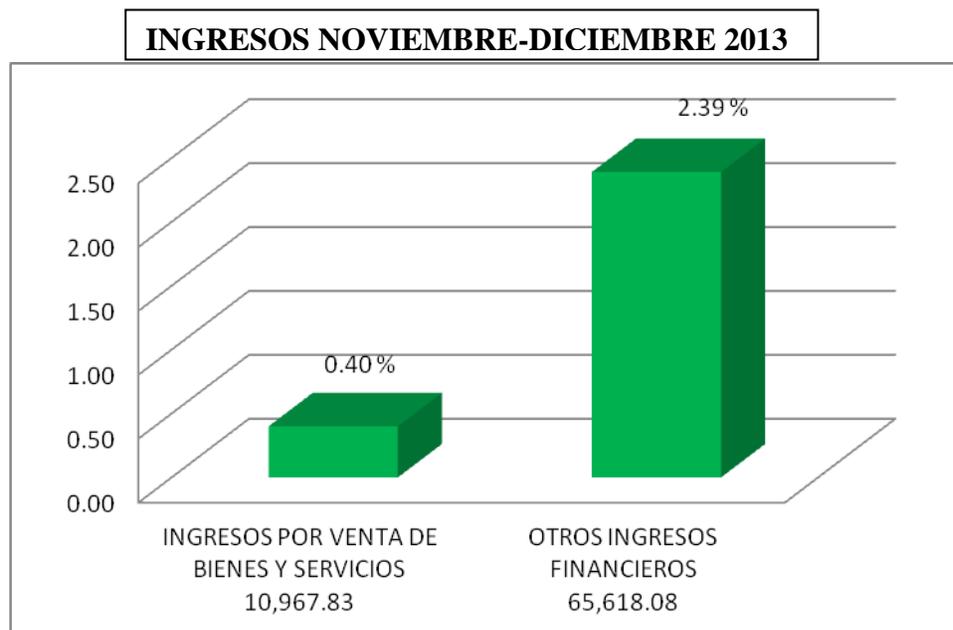
NOMBRE DEL ALUMNO	NOMBRE DEL ANTEPROYECTO	CARRERA
Milagros del Rosario López Peña Olga Leticia López Peña	Manual de Operaciones en la Planta de Alimentos Balanceados para Animales de Industria Melder S.A. de C.V	Ingeniería Industrial
Héctor Martín Peña García	CERTIFICACION DE LA NORMA ISO 22000, EN EL CENTRO PRODUCTOR EL NAYAR, COCA COLA- SAN VICENTE NAYARIT.	Ingeniería Industrial
Leopoldo González Pérez. Omar Moreno Uribe.	Análisis y puntos críticos de control en la producción de caramelo macizo	Ingeniería Industrial
Rosa Isela Amaral Ruiz	Empacadora agroindustrial para el producto de chile y tomate	Ingeniería en industrias alimentarias
Ana Laura Nieves Cázares	Empacadora agroindustrial para el producto de chile y tomate.	Ingeniería Industrial

“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

RECURSOS FINANCIEROS Y MATERIALES

INGRESOS PROPIOS

Los ingresos propios se obtienen por diferentes conceptos que se muestran en nuestra lista de precios antes autorizada por nuestra junta directiva; la mayor captación de ingresos se debe a productos financieros generados por tener los remanentes en cuenta de inversión.



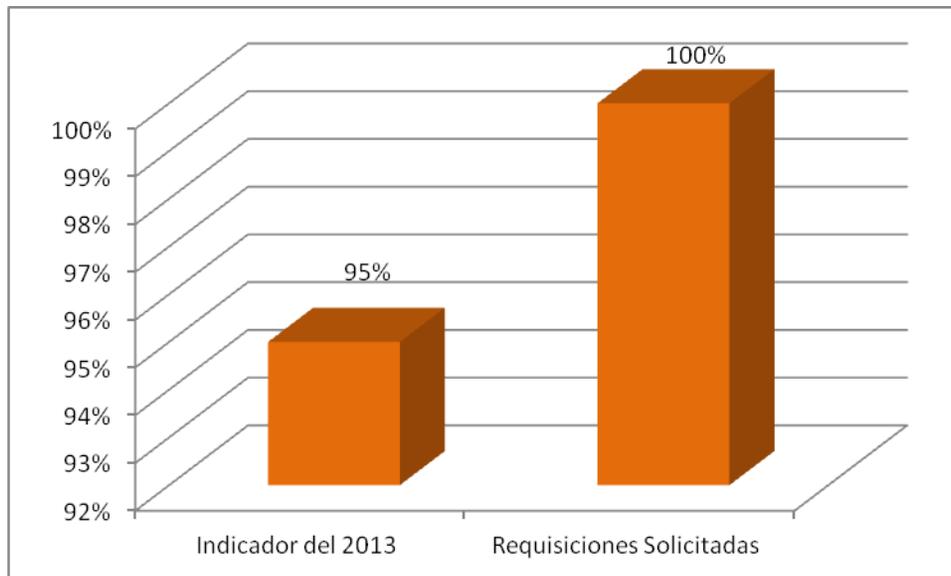
“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

COMPRAS

Las compras que se realizaron en los meses de Noviembre a Diciembre 2013 cumplieron lo que nos marca el procedimiento, fueron adquisiciones que se hicieron a proveedores que se encuentran en nuestro catálogo de proveedores y estos previamente evaluados.

Se cumplió con los indicadores que se proyectan en el plan rector de calidad ya que nuestro indicador del 2013 es de un 100%.

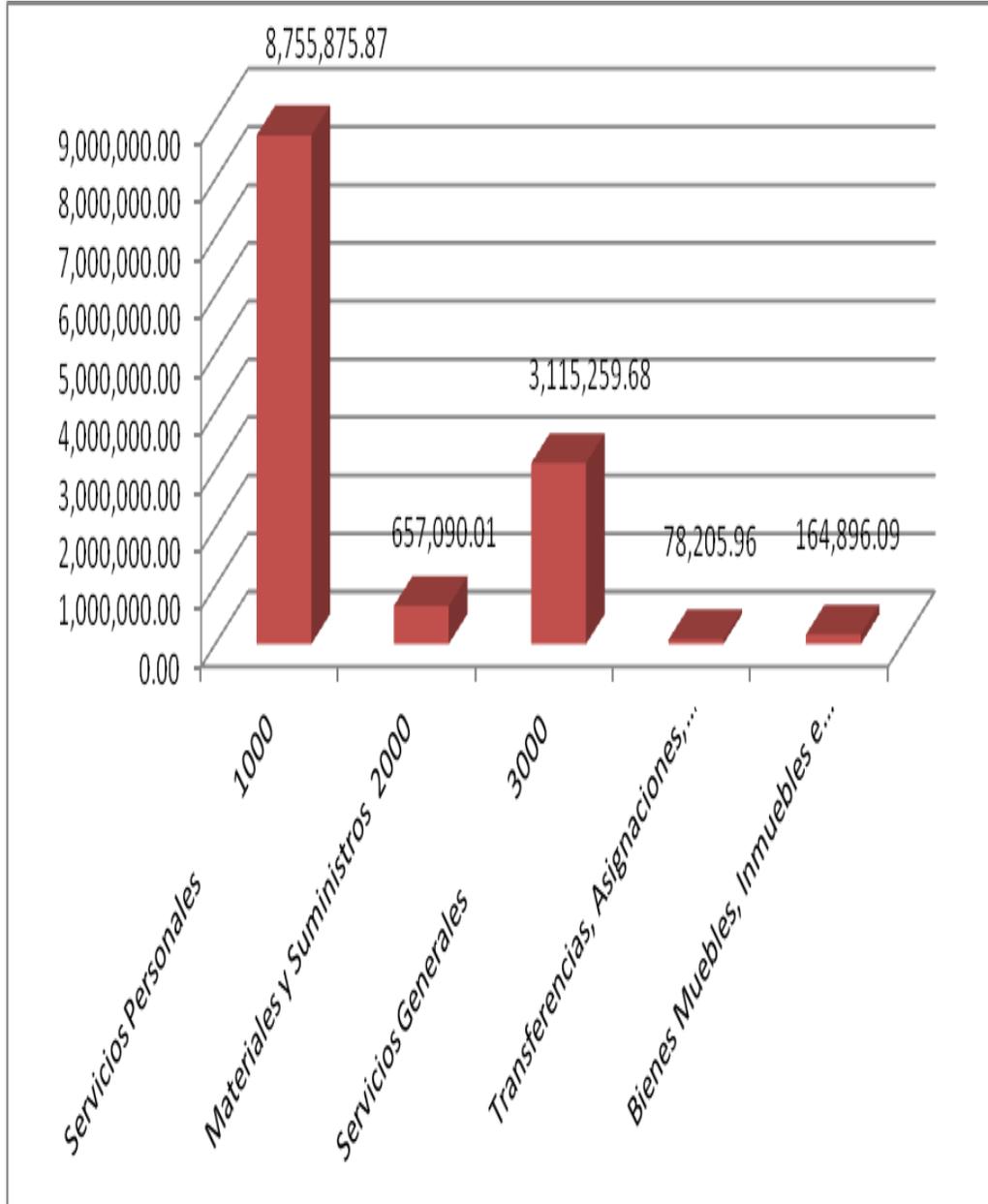
Se han realizado compras directas, invitación a tres proveedores y un concurso.



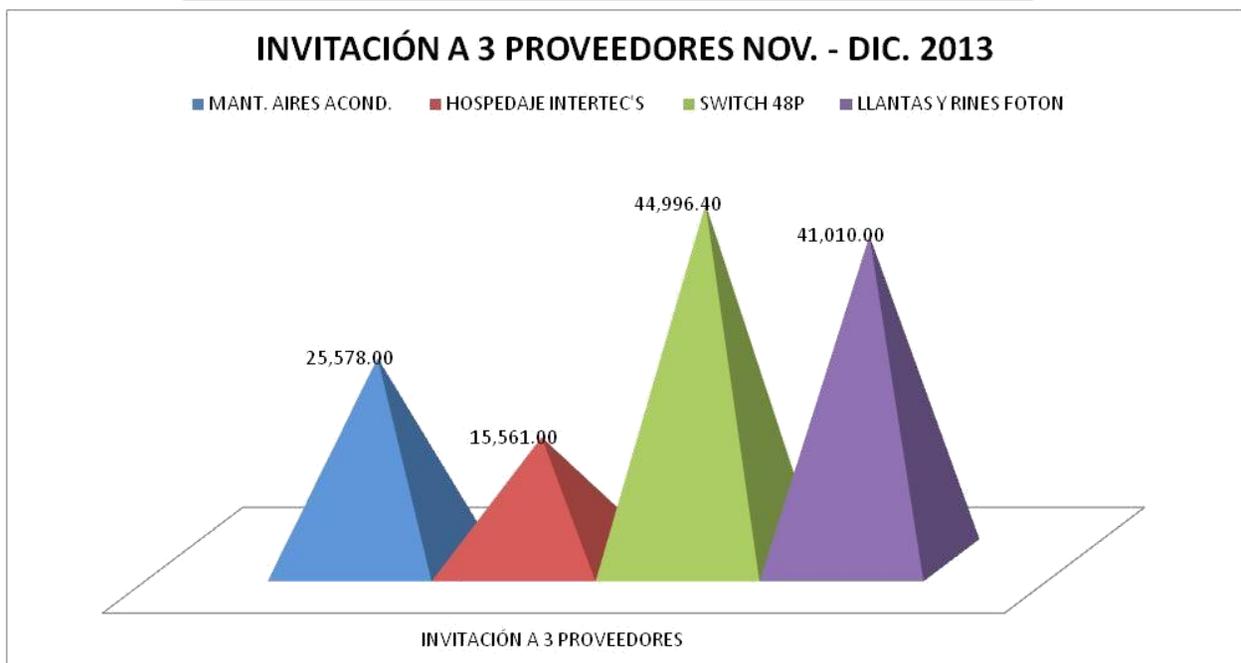
Indicadores en el Plan Rector de Calidad	
Indicador del 2013	Requisiciones Solicitadas
95%	100%

“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

GASTOS POR CAPITULO NOVIEMBRE-DICIEMBRE 2013



“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”



“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

RECURSOS HUMANOS

Capacitación.

Se continuó con el programa de capacitación anual 2013 para el personal directivo, administrativo y de apoyo; dirigido a la especialización y actualización para la contribución a la calidad del servicio educativo. Hasta el día de hoy se lleva un avance del 70 % en el cumplimiento del programa.

A continuación, se presentan el desglose de los cursos que se han llevado a cabo:

No	Nombre de los Cursos	Objetivo del curso y/o formación o entrenamiento	Periodo de Realización	Lugar	No de horas x curso	Dirigido a:
1	Excel básico	Interpretar el manejo adecuado del programa de Excel para la implementación laboral	01 al 05 de Julio 2013	Centro de Computo ITS Mascota	20 hrs	Personal admón. Y de apoyo área del área de Planeación, de R.H. y de Servicios Grales.
2	Word básico	Interpretar el manejo adecuado del programa de word para la implementación laboral	15 al 19 de Julio 2013	Centro de Computo ITS Mascota	20 hrs	Personal admón. Y de apoyo área del área de Planeación, de R.H. y de Servicios Grales.
3	Power Point	Interpretar el manejo adecuado del programa de power point para la implementación laboral	22 de julio 2013	Centro de Computo ITS Mascota	5 hrs	Personal admón. Y de apoyo área del área de Planeación, de R.H. y de Servicios Grales.
4	Operatividad Efectiva Autobús Volvo	Conocer las herramientas con las que cuenta el autobús volvo para su efectiva operatividad	08 y 09 de Julio 2013	Instalaciones del ITS Mascota	16 hrs	Personal de apoyo (operadores de autobús)
5	Características de la Contabilidad Gubernamental y la Nueva Ley General de Contabilidad	Conocer las características de la contabilidad gubernamental para dar cumplimiento a la Ley General de Contabilidad	09 de Agosto 2013	Guadalajara	5.5 hrs	Personal del área de Finanzas y Contabilidad
6	Diplomado de Diseño Gráfico	Saber manipular los programas	Del 02 al 13 de	Ciudad de Guadalajara	90 hrs	Personal admón. Del

“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

		necesarios para realizar diseños de cualquier índole que requiera el ITSM	Septiembre 2013			dpto. de Vinculación
7	Contabilidad Gubernamental aplicable al registro de las aportaciones federales	Conocer la contabilidad desde el enfoque de la Federación	09 y 10 Septiembre 2013	Ciudad de Guadalajara	16 hrs	Personal del área administrativa
8	Riegos en la aplicación de los Recursos Federales ejercidos por los Gobiernos Estatales	Conocer los riesgos y vicios de la aplicación de los recursos federales	12 y 13 de septiembre 2013	Ciudad de Guadalajara	16 hrs	Personal del área administrativa

Reclutamiento y Selección del Personal

Se llevó a cabo el procedimiento de Reclutamiento y Selección para el semestre Agosto 2013 – Enero 2014 debido a las necesidades externadas por las Jefaturas de División Académica. Manteniendo la plantilla del personal docente con un total de 16 docentes. El procedimiento que se lleva para el Reclutamiento y Selección del Personal Docente es el siguiente:

- Se difunde una Convocatoria por diferentes medios: Tele cable, se manda vía internet a los Ayuntamientos de la Región y a todos los Tecnológicos para que nos apoyen con la difusión, se publica en la página Web Institucional y en otras páginas web de reclutamiento y se pegan carteles en los principales puntos de concentración de las cabeceras Municipales de Talpa y Mascota.
- Los interesados envían o llevan su curriculum a la Oficina de Recursos Humanos, haciendo la revisión del mismo y agendando una cita para la entrevista y evaluación.
- Se integra una comisión de evaluación para realizar la valuación de los participantes, consistiendo en la exposición de algún tema en particular acorde a la asignatura a cubrir, examen de conocimiento y de aptitudes.
- La comisión envía la Dictaminación a la Dirección General quien a su vez le envía al Departamento de Recursos Humanos la designación del participante elegido.

Mantenimiento

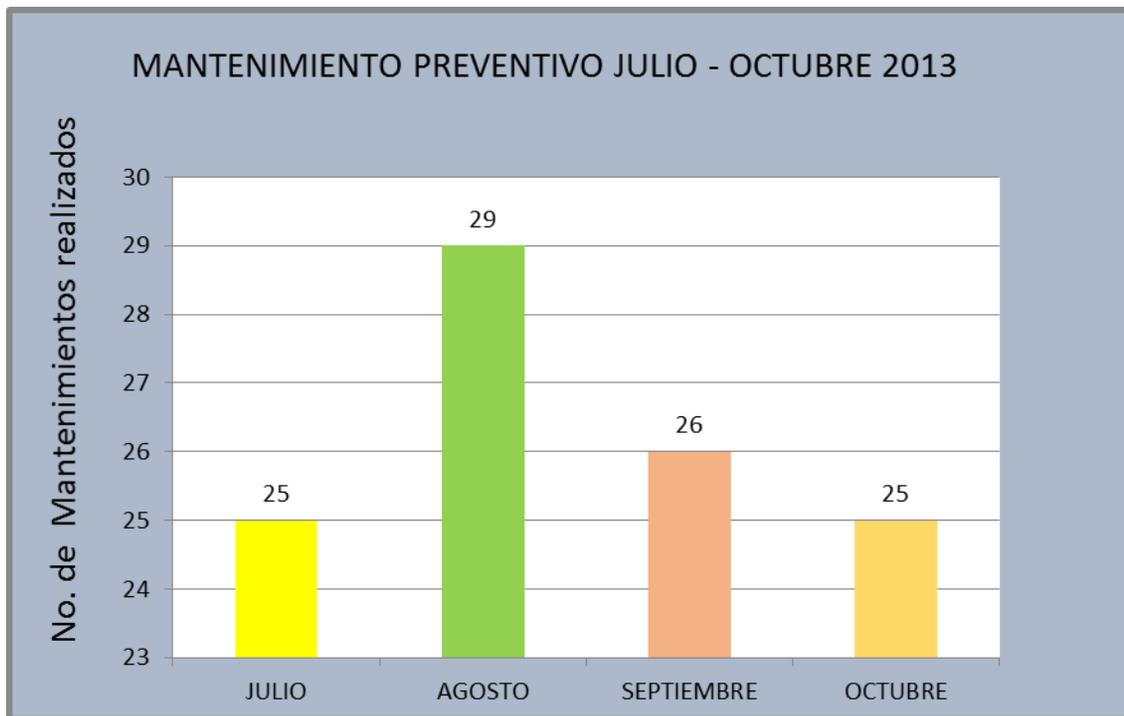
Se realizó el segundo programa de mantenimiento del año, el cual abarca de julio a diciembre 2013 y en el periodo de julio a octubre se llevan realizados un total de 105 mantenimientos preventivos y 23 mantenimientos correctivos. Cerrando al 100 % con los mantenimientos programados y solicitados cumpliendo con el Plan de Trabajo Anual, así como con el Plan Rector de Calidad.

El número de mantenimientos realizados son de dos tipos el preventivo y el correctivo.

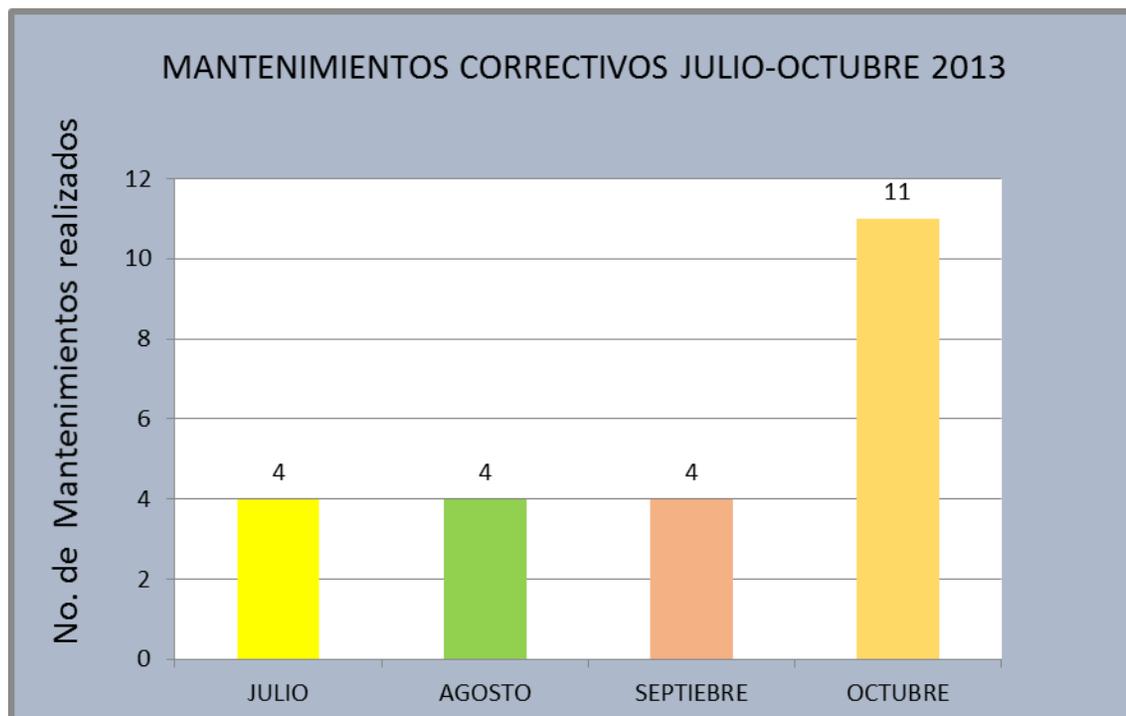
“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

En el mantenimiento preventivo se contemplan la revisión general de la Instalación Eléctrica, aires acondicionados, mobiliario, puertas, ventanas, techos, pisos, paredes y malla perimetral de todo el Plantel Educativo, al igual se contempla el programa de limpieza de las instalaciones y el mantenimiento a las áreas verdes (riego, poda de césped, estabilización del suelo y fertilización) y del parque vehicular (mantenimientos básicos cada 5,000 y 10,000 km). Auditoria de Red donde se detectó un problema grave en el cableado. Se le da mantenimiento preventivo a 34 equipos del sistema de aires acondicionado

Dentro de los mantenimientos correctivos se destacan los siguientes: Configuración DHCP, Configuración de switch para red, aumento de potencia de señal en Access point, identificación de nodos y restablecimiento de la topología de la red, restablecimiento del servicio en los clientes ligeros del centro de información y del centro de cómputo; instalación de proyectores en 4 aulas, mantenimiento de 7 equipos del sistema de aires acondicionado; Mantenimiento con motoconformadora de acceso principal, estacionamiento, camino almacén – cafetería y cancha de futbol.



“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”



ESTRUCTURA ACADÉMICA-ADMINISTRATIVA DEL PLANTEL

PERSONAL ADMINISTRATIVO DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE MASCOTA									
	NOMBRE DEL EMPLEADO O TRABAJADOR	R.F.C.	F-ING	NI VE L	J O R	CA TE G	CATEGORÍA	ZONA ECON ÓMIC A	ADSCRIPCIÓN
1	M.V.Z. GILDARDO SANCHEZ GONZÁLEZ	SAGG680121	17/09/2013	25	40	C	Director General	II	Dirección General
2	VACANTE			22	40	C	Sub Director	II	Subdirección Académica y de Vinculación
3	ING. LUIS ALBERTO GOMEZ CARDENAS	GOCL850331	16/09/2009	22	40	C	Sub Director	II	Subdirección Administrativa y de Planeación
4	LIC. MICAELA RAMIREZ JIMENEZ	RAJM5307117M2	14/09/2010	20		C	Jefe de División	II	División Académica
5	LIC. AIDA ROMERO OLIVO	ROOA680623		20	40	C	Jefe de División	II	División Académica
6	ING. JESUS FLORES JERONIMO	FOJJ850208	16/06/2010	18	40	C	Jefe de Departamento	II	Depto. de Desarrollo Académico
7	VACANTE			18	40	C	Jefe de Departamento	II	Depto. de Recursos Financieros y Materiales
8	LIC. MARIA VIDAL LUNA OLEA	LUOV771104IMA	01/07/2008	18	40	C	Jefe de Departamento	II	Depto. de Recursos Humanos y Servicios Gral.

“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

9	M.V.Z. JOSÉ VICTORIANO PEÑA ULLOA	PEUV76 0330P91	01/08 /2012	18	4 0	C	Jefe de Departamento	II	Depto. de Planeación , Programación Presupuestación
10	LIC. HILDA RAMOS ARRIZON	RAAH85 0118V75	01/09 /2010	18	4 0	C	Jefe de Departamento	II	Depto. de Control Escolar y Vinculación
11	ING. JAIME MORAN MEDINA	MOMJ85 0516	16/07 /2009	16	4 0	B	Ing. En Sistemas	II	Sistemas y Centro de Computo
12	ANA GABRIELA DE LA CRUZ PEÑA	CUPA89 0725	16/06 /2010	14	4 0	B	Técnico Especializado	II	Depto. De Control escolar y Vinculación
13	CLAUDIA ELIZABETH RUBIO GRADILLA	RUGC71 0921	01/07 /2008	14	4 0	B	Técnico Especializado	II	Depto. De Control escolar y Vinculación
14	ARMANDO HERNANDEZ SANDOVAL	HESA75 1116	01/07 /2008	13	4 0	B	Analista Especializado.	II	Depto. de Recursos Financieros y Materiales
15	KARINA ROBLES VARGAS	ROVK88 0713	16/06 /2010	13	4 0	B	Analista Especializado	II	Depto. de Recursos Humanos y Servicios Gral.
16	VACANTE			13	4 0	B	Médico General	II	División Académica
17	LIC. ALEJANDRA MAGALI ALANIS VARGAS	AAVA87 0821FX7	15/0 8/201 2	13	4 0	B	Psicólogo	II	División Académica
18	ESTEBAN DE SANTIAGO CHAVEZ	SACE74 0311	01/07 /2008	12	4 0	B	Jefe de Oficina	II	Depto. de Recursos Humanos y Servicios Gral.
19	JULIAN DE LA CRUZ PEÑA	CUPJ680 109N93	14/05 /2010	12	4 0	B	Programador	II	Depto. de Planeación , Programación Presupuestacion
20	LIC. MARIA DE JESUS FREGOSO GARCIA	CUPJ680 109N93	14/05 /2010	12	4 0	B	Sria. De Director General	II	Dirección General
21	ALFREDO LEDEZMA ACOSTA	LEEEA8 00223	16/03 /2012	10	4 0	B	Analista Técnico	II	Depto. de Control Escolar y Vinculación
22	ROBERTO ROSALES SANCHEZ	ROSR86 12168D6	15/02 /2012	10	4 0	B	Analista Técnico	II	Depto. de Recursos Financieros y Materiales
23	FRANCISCO RAFAEL CASILLAS MARTINEZ	CAMF90 1002	15/0 2/201 2	10	4 0	B	Analista Técnico	II	Subdirección Académica y de Vinculación
24	LILIANA GONZALEZ PEÑA	GOPL78 0628	16/03 /2012	8	4 0	B	Sria. De Subdirector	II	Subdirección Administrativa y de Planeación
25	YESENIA ARANGO GARCIA	AAGY90 0804	16/03 /2012	8	4 0	B	Sria. De Subdirector	II	Subdirección Académica y Vinculación
26	VACANTE			7	4 0	B	Capturista	II	Depto. de Recursos Financieros y Materiales
27	VACANTE			7	4 0	B	Capturista	II	Depto. de Planeación , Programación

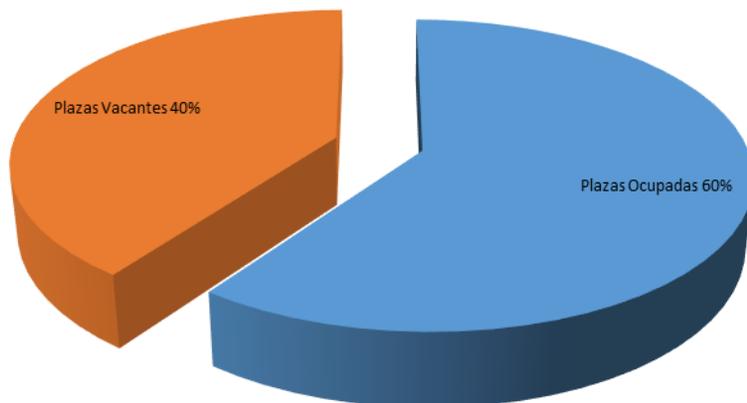
“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

									Presupuestacion
28	VACANTE			7	40	B	Capturista	II	División Académica
29	VACANTE			7	40	B	Capturista	II	División Académica
30	JOSE DE JESUS ARANGO CHAVEZ	AACJ900320	01/07/2008	7	40	B	Chofer de Director	II	Dirección General.
31	DOLORES EFRAIN BELTRAN DE LA CRUZ	BEDD810915	16/08/2008	6	40	B	Laboratorista	II	División de Académica
32	VACANTE			6	40	B	Laboratorista	II	División de Académica
33	VACANTE			5	40	B	Sria. De Jefe de Departamento	II	Depto. de Desarrollo Académico
34	VACANTE			5	40	B	Sria. De Jefe de Departamento	II	Depto. de Recursos Financieros y Materiales
35	VACANTE			5	40	B	Sria. De Jefe de Departamento	II	Depto. de Planeación , Programación, Presupuestacion
36	VACANTE			5	40	B	Sria. De Jefe de Departamento	II	Depto. de Recursos Humanos y Servicios Gral.
37	VACANTE			5	40	B	Sria. De Jefe de Departamento	II	Depto. de Gestión Tecnológica y Vinculación
38	LILIANA VARGAS ARECHIGA	VAAL831012	14/05/2010	4	40	B	Bibliotecario	II	Depto. de Planeación , Programación, Presupuestacion
39	ANDRES PEÑA HERNANDEZ	PEHA900625	14/05/2010	4	40	B	Técnico en Mantenimiento.	II	Depto. de Recursos Humanos y Servicios Gral.
40	VACANTE			4	40	B	Técnico en Mantenimiento	II	Depto. de Recursos Humanos y Servicios Gral.
41	EMA SARAHI VARGAS ARECHIGA	VAAE860604	16/03/2012	3	40	B	Almacenista	II	Depto. de Recursos Financieros y Materiales
42	VACANTE			3	40	B	Intendente.	II	Depto. de Recursos Humanos y Servicios Gral.
43	VACANTE			1	40	B	Intendente	II	Depto. de Recursos Humanos y Servicios Gral.
44	VACANTE			1	40	B	Vigilante	II	Depto. de Recursos Humanos y Servicios Gral.
45	VACANTE			1	40	B	Vigilante	II	Depto. de Recursos Humanos y Servicios Gral.

“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

PLANTILLA ADMINISTRATIVA ITSM

DE UNA PLANTILLA DE **45 PLAZAS** AUTORIZADAS, ESTAN OCUPADAS **27** QUE REPRESENTAN EL **60 %** DE LA PLANTILLA TOTAL, HABIENDO **18 VACANTE** AL MOMENTO



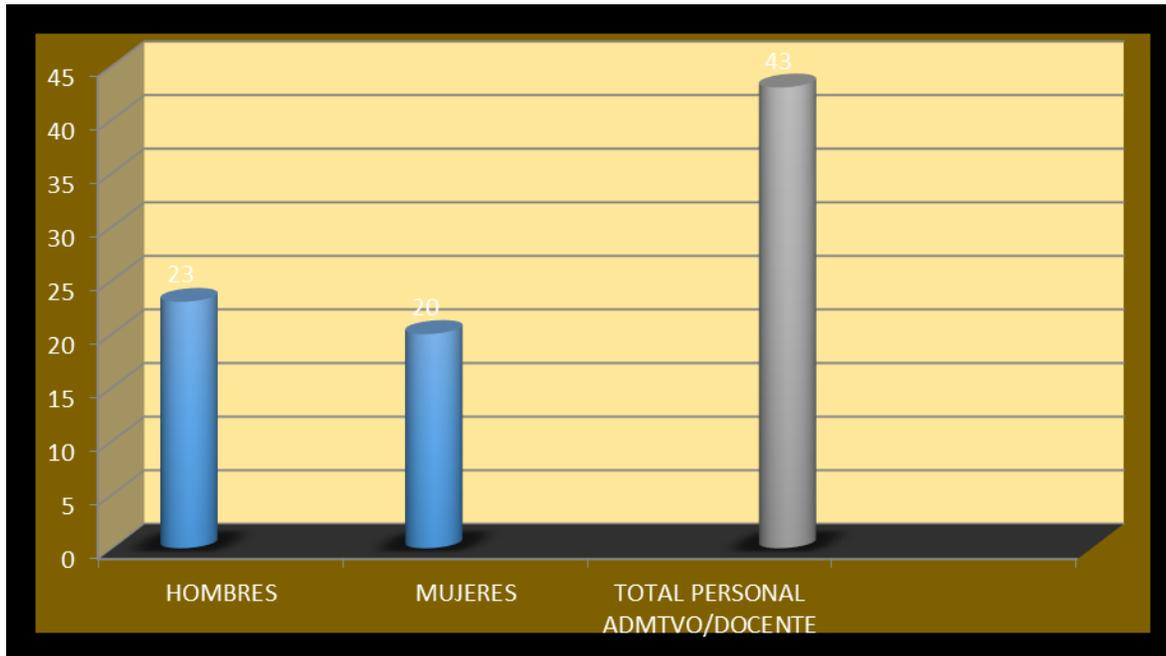
PERSONAL DOCENTE DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE MASCOTA

	NOMBRE DEL DOCENTE	RFC	F-ING	NIV	JOR	CAT EG		ZONA ECO	CARGA HORARIA
1	Q.F.B. RIGOBERTO GONZÁLEZ RODRÍGUEZ	GOR R770 711L C0	16/07/2008		38	B	Profesor de Asignatura "A"	II	152 Horas Docente (\$73.78 costo unitario hora real)
2	LIC. FELICIANO VELASCO	VEFL 81112 0BK9	16/07/2008		31	B	Profesor de Asignatura "A"	II	124 Horas Docente (\$73.78 costo unitario hora real)
3	LIC. JUAN DANIEL GUZMAN HERNANDEZ	GUHJ 52052 3HXA	01/09/2008		14	B	Profesor de Asignatura "A"	II	56 Horas Docente (\$73.78 costo unitario hora real)
4	ING. JOSE EMANUEL SOSA BECERRA	SOBE 83013 0CU2	20/09/2009		39	B	Profesor de Asignatura "A"	II	156 Horas Docente (\$73.78 costo unitario hora real)
5	LIC. ALTAGRACIA CÁRDENAS MENDOZA	CAM A810 429P D8	16/08/2010		19	B	Profesor de Asignatura "A"	II	76 Horas Docente (\$73.78 costo unitario hora real)
7	LIC. MARIA DEL ROCIO SANTANA DE SANTIAGO	SASR 87110 8	16/08/2011		39	B	Profesor de Asignatura "A"	II	156 Horas Docente (\$73.78 costo unitario hora real)

"2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán"

8	ING. BRENDA YERANIA ORTEGA FLORES	OEFB 86110 7	16/09/2011		39	B	Profesor de Asignatur a "A"	II	156 Horas Docente (\$73.78 costo unitario hora real)
9	LIC. KIMBERLY VICENCIO VELASCO	VIVK8 80327 MNE CLM0 3	01/08/2012		23	B	Profesor de Asignatur a "A"	II	92 Horas Docente (\$73.78 costo unitario hora real)
10	LIC. ARACELI AMARAL ACOSTA	AAAA 84123 0MJC MCR0 9	08/10/2012		23	B	Profesor de Asignatur a "A"	II	92 Horas Docente (\$73.78 costo unitario hora real)
11	LIC. FEDERICO EUGENIO CARDENAS MENDOZA	CAMF 80022 4HJC RND0 5	08/10/2012		27	B	Profesor de Asignatur a "A"	II	108 Horas Docente (\$73.78 costo unitario hora real)
13	PEDRO OSWALDO DE JESUS MORENO URIBE	MOU P860 422H R7	04/02/2013		26	B	Profesor de Asignatur a "A"	II	104 Horas Docente (\$73.78 costo unitario hora real)
14	ING. JAIR DE JESUS RANGEL GOMEZ	RAGJ 85110 3R15	13/02/2013		38	B	Profesor de Asignatur a "A"	II	152 Horas Docente (\$73.78 costo unitario hora real)
15	ING. MIGUEL ANGEL RUBIO DAMAZO	RUD M810 50843 8	13/02/2013		38	B	Profesor de Asignatur a "A"	II	152 Horas Docente (\$73.78 costo unitario hora real)
16	VILLALVAZO RIVERA JOSE BENJAMIN	VIRB 85060 7	20/05/2013		37	B	Profesor de Asignatur a "A"	II	148 Horas Docente (\$73.78 costo unitario hora real)
	ING. ADRIANA IBÁÑEZ MARTINEZ	IAMA 87040 8	20/08/2013		33	B	Profesor de Asignatur a "A"	II	132 Horas Docente (\$73.78 costo unitario hora real)
	ING. ERIKA CITLALLI RODRIGUEZ LOPEZ	ROLE 85073 0UHO	22/08/2013		15	B	Profesor de Asignatur a "A"	II	60 Horas Docente (\$73.78 costo unitario hora real)

“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”



En Materia de Servicios Generales

- Se realizó el programa de Sanidad de la Infraestructura donde se realizan acciones como fumigaciones y control de plagas cada 2 meses general y reforzamiento en áreas de mayor agregación de bichos cada mes. Limpieza de cisterna y tinacos.
- Se continúa con el programa de Separación de Basura
- En materia de Seguridad e Higiene se realiza el simulacro del 19 de septiembre en conmemoración al terremoto de la ciudad de México donde participaron de manera activa el Comité Institucional de Seguridad e Higiene, así como las Brigadas de Búsqueda y Rescate y Evacuación del Inmueble
- Se realizó la práctica integral del uso de los extinguidores con los alumnos de nuevo ingreso

“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

CALIDAD

El Instituto Tecnológico Superior de Mascota participó en la séptima revisión por la dirección nacional con sede en Durango siendo anfitrión el Instituto Tecnológico Superior de Santa María Del Oro los días 28 y 29 de noviembre de 2013.

El análisis de indicadores del plan rector de calidad que se realizó en la revisión por la dirección nacional nos indica que el status en el que se encuentra la institución es del 90% de calidad en los servicios que se brindan a los alumnos.

Es importante mencionar que en el mes de febrero se llevarán a cabo las auditorías cruzadas, El ITS de Mascota auditará al ITS de Salvatierra Guanajuato y el ITS de Cocula al ITS de Mascota teniendo como fecha tentativa los días 26 y 27 de febrero de 2014.



“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

Actividades Realizadas en la auditoria aplicada al Instituto Tecnológico Superior de Salvatierra

Nombre	Actividades	Fecha de entrega
Establecimiento de contacto comunicativo	Se realizo el contacto desde la VII revisión por la dirección y posteriormente por via telefonica y correo electronico ante el RD de ITSS.	Se llebo a cabo en el mes noviembre y dicimbre
Realización y envío del Plan de Auditoria	Se llevo a cabo la estrategia y elaboración del plan de auditoría para llevar a cabo un trabajo eficiente y eficaz departe del ITS de Mascota para su envío , visto bueno y autorización departe del RD del ITSS.	Mes de diciembre
Auditoria Interna Cruzada	Reunión de apertura, se estableciendo el contacto con los dueños de los procesos que conforman el Sistema de Gestión de Calidad, se aplico el formato de lista de asistencia.	6 y 7 de febrero del 2014
Reunión de cierre de Auditoria	Se dio a conocer los hallasgos de acuerdo a la revisión sistematica que comprendio la auditoria cruzada en el ITSS con un total de 02 no conformidades mediante el informe de auditoria. Se entrego las notas de auditoria. Se llego el acuerdo de la fecha de entrega de las acciones correctivas para su seguimiento por el equipo Auditor del ITS de Mascota. Se aplico el formato de lista de asistencia de la reunión de cierre.	7 de febrero del 2014

“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

Plantel Sede ITS Mascota

Espacios existentes	Cantidad	Adaptaciones provisionales	Cantidad
Aulas de 35 alumnos	6	Aulas de 12 a 15 alumnos	4
Laboratorio de ciencias básicas	1	Aulas de 10 alumnos	3
Centro de información	1	Cubículo para profesores	1
Sala de computo	1		
Cooperativa y/o cocina	1	Equipo mobiliario y de tecnología	
Intendencia	2		
Área administrativa	1	Computadoras	50
Patio cívico	1	Servidor HP	1
Sanitario para personal	2	Modelo Proliant DLI60G6	1
Sanitario para alumnos	4	Plataforma Windows 2008	1
comedor	1	Procesador Quad Core Intel Xeon	1
Almacén	1		
Taller Ingeniería Industrial	1		

Metas Institucionales hasta el 31 de diciembre de 2013

Meta	Cantidad anual	Unidad de medida	Cantidad de meta		Aplicación de la fórmula del indicador	Proceso	Responsable
			P	R			
1 En el 2013, las academias entregaran al centro de información producciones académicas (manuales de prácticas, formularios etc.)	10	Producciones académicas elaboradas	10	0	Producción académica elaborada/10	Académico	Ing. Jesús Flores Jerónimo
2 En el 2013, la instrumentación didáctica estará integrada conforme a las competencias.	15	Prácticas realizadas	15	0	Prácticas realizadas/15	Académico	M.E.E. Aida Romero Olivo Lic. Ma. Micaela Ramírez Jiménez

“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

3 En el 2013 incrementar la matrícula de asistentes al curso propedéutico	30	Aspirantes atendidos	30	0	Aspirantes atendidos/30	Académico	Ing. Jesús Flores Jerónimo
4 En el 2013 disminuir el índice de deserción de 23% a 15%	13%	Desertores	13%	0	Número de desertores/Número total de alumnos.	Académico	M.E.E. Aida Romero Olivo Lic. Ma. Micaela Ramírez Jiménez
5 Lograr al 2013 que el 95% de los docentes participen en cursos de capacitación y desarrollo.	13	Docente capacitado y formado	13	0	Docente capacitado y formado/13	Académico	Ing. Jesús Flores Jerónimo
6 Para el 2013 lograr que el 20% de los docentes del Instituto Tecnológico Superior de Mascota estén desarrollando algún proyecto de investigación.	2	Docente con proyecto de investigación.	2	0	Docente con proyecto de investigación=número de profesores con proyectos de investigación/2	Académico	M.E.E. Aida Romero Olivo Lic. Ma. Micaela Ramírez Jiménez
7 Para el 2013 el 90 % de los estudiantes del instituto estarán incorporados al programa del idioma inglés institucional	115	Alumno atendido	115	0	Alumno atendido / número total de alumnos	Académico	M.E.E. Aida Romero Olivo Lic. Ma. Micaela Ramírez Jiménez
8 Para el 2013 se reconocerá la labor del profesorado del ITSD Mascota	2	Docente con estímulo	2	0	Docente con estímulo / 2	Académico	Ing. Jesús Flores Jerónimo
9 Para el 2013 lograr la elaboración de 2 proyectos productivos con la participación de los docentes del Instituto Tecnológico Superior de Mascota	2	Proyectos productivos	2	0	Número de proyectos productivos / 2	Académico	M.E.E. Aida Romero Olivo Lic. Ma. Micaela Ramírez Jiménez

“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

10 Para el 2013 lograr 1 evento pertinente a las carreras del instituto tecnológico superior de Mascota.	1	Eventos	1	0	Número de eventos / 1	Académico	M.E.E. Aida Romero Olivo Lic. Ma. Micaela Ramírez Jiménez
11 Para el 2013 el instituto mantendrá certificado su proceso educativo conforme a la norma ISO 9001: 2008	5	Procesos certificados	5	0	Procesos certificados / 5	Calidad	Ing. Jesús Flores Jerónimo
12 Para el 2013 el instituto mantendrá certificado su proceso educativo conforme a la norma ISO 9001: 2008	1	Cursos realizados	1	0	Cursos realizados / 1	Calidad	Ing. Jesús Flores Jerónimo
13 Para el 2013 el instituto se certificará en ISO 14001:2004	1	certificado	1	0	certificado/1	Calidad	Ing. Jesús Flores Jerónimo
14. Para el 2013 el Instituto Mantendrá su Certificado en Equidad de Genero	1	certificado	1	0	Certificado / 1	Calidad	Claudia Elizabeth Rubio Gradilla
15 Para el 2013 integrar el PIFIT del ITSD Mascota y participar en la convocatoria.	1	PIFIT ITSD Mascota	1	1	PIFIT reintegrado / PIFIT programado	Planeación	MVZ. José Victoriano Peña Ulloa.
16 Para el 2013 integrar el PTA del ITSD Mascota.	1	PTA ITSD Mascota	1	0	PTA integrado / PTA programado	Planeación	MVZ. José Victoriano Peña Ulloa.
17 Para el 2013 integrar el POA del ITSD Mascota.	1	POA ITS Mascota	1	0	POA integrado / POA programado	Planeación	MVZ. José Victoriano Peña Ulloa.
18 Para el 2013 integrar el Plan maestro de desarrollo y consolidación de Infraestructura del ITSD Mascota.	1	Plan de infraestructura del ITSD Mascota	1	1	Plan de infraestructura integrado / Plan maestro de desarrollo y consolidación de Infraestructura programado	Planeación	MVZ. José Victoriano Peña Ulloa.

“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

19 Para el 2013 integrar la información pertinente al ITSD Mascota.	1	Sistema Integral de Información evaluado y actualizado.	1	0	Información integrada en el SII / Información programada en el SII	Planeación	MVZ. José Victoriano Peña Ulloa.
20 Para el 2013 integrar un plan maestro para soporte técnico y telecomunicaciones.	1	Plan maestro para soporte técnico y telecomunicaciones.	1	0	Plan maestro integrado / Plan maestro programado	Planeación	MVZ. José Victoriano Peña Ulloa.
21 Para el 2013 lograr 70 alumnos becados	70	Alumno becado	70	0	Estudiante becado / 70	Planeación	Claudia Elizabeth Rubio Gradilla
22 Para el 2013 el instituto mantendrá certificado su proceso educativo, conforme a la norma ISO 9001: 2008	6	Plan maestro de actividades financieras	6	0	Plan maestro realizadas /Actividades programadas	Administración	L.C.P. Magdalena del Carmen Torres de Santiago.
23 Para el 2013 el instituto mantendrá certificado su proceso educativo, conforme a la norma ISO 9001: 2008	5	Plan maestro de actividades	5	0	Actividades realizadas / Plan maestro programado	Administración	L.C.P. Magdalena del Carmen Torres de Santiago.
24 Para el 2013 el instituto mantendrá certificado su proceso educativo, conforme a la norma ISO 9001: 2008	7	Plan maestro de actividades	7	0	Actividades realizadas /Plan maestro programado	Administración	L.C.P. Magdalena del Carmen Torres de Santiago.
25 Lograr al 2013 la entrega anual del informe de rendición de cuentas del instituto con oportunidad y veracidad	27	Total de calendarización de actividades programadas	27	0	Actividades realizadas / Actividades programadas	Administración	Lic. María Vidal Luna Olea
26 Lograr al 2013 la entrega anual del informe de rendición de cuentas del instituto con oportunidad y veracidad	66	Programa de mantenimiento implementado	66	0	Actividades realizadas / Actividades programadas	Administración	Lic. María Vidal Luna Olea

“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

<p>27 A partir del 2010 con la entrega de la unidad departamental tipo III, se realizará un diagnóstico de la infraestructura.</p>	2	Programa de mantenimiento implementado	2	0	Programa de mantenimiento realizado / Programa de mantenimiento programado	Administración	Lic. María Vidal Luna Olea
<p>28 Para el 2013 el instituto mantendrá certificado su proceso educativo, conforme a la norma ISO 9001:2008</p>	2	Programa de reclutamiento, selección y capacitación implementado	2	0	Programa ejecutado / Programa de reclutamiento, selección y capacitación programado	Administración	Lic. María Vidal Luna Olea
<p>29 Lograr al 2013, que el 100% de los directivos y personal de apoyo y asistencia a la educación, participen en cursos de capacitación y desarrollo</p>	1	Programa de capacitación implementado	1	0	Programa ejecutado / Programa de capacitación programado	Administración	Lic. María Vidal Luna Olea
<p>30 Para el 2013 lograr que el 30% de los estudiantes participen en actividades deportivas, culturales, cívicas y recreativas.</p>	60	Alumno inscrito en actividades complementarias	60	0	Alumno inscrito en actividades complementarias / 60	Vinculación	Lic. Hilda Ramos Arrizón
<p>31 Para el 2013 lograr que el 60% de los estudiantes se involucren y participen en la expo tec. (Apoyando desde la organización del evento así como también asistiendo a conferencias, talleres y/o presentado proyecto).</p>	110	Alumnos participantes	110	0	Alumno participante / 110	Vinculación	Lic. Hilda Ramos Arrizón

“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

32 Para el 2013 establecer 10 Convenios con sectores productivos en materia de Residencias Profesionales.	10	Convenios de Vinculación en materia de Residencias Profesionales.	10	0	Convenios firmados en materia de Residencias Profesionales / 10	Vinculación	Lic. Hilda Ramos Arrizón
33 Para el 2013, lograr la firma de 10 Convenios con Instituciones en materia de Servicio Social.	10	Convenios para el Servicio Social	10	0	Convenio firmado / 10	Vinculación	Lic. Hilda Ramos Arrizón
36 Para el 2013 contar con un programa para el seguimiento a egresados del ITS de Mascota.	1	Programa de seguimiento a egresados.	1	0	Programa de seguimientos a egresados establecido / 1	Vinculación	Lic. Hilda Ramos Arrizón
37 Para el 2013 conformar el Consejo de Vinculación.	1	Consejo de Vinculación	1	0	Consejo de Vinculación Conformado / 1	Vinculación	Lic. Hilda Ramos Arrizón

Planeación, Programación, Presupuesto y Centro de Información

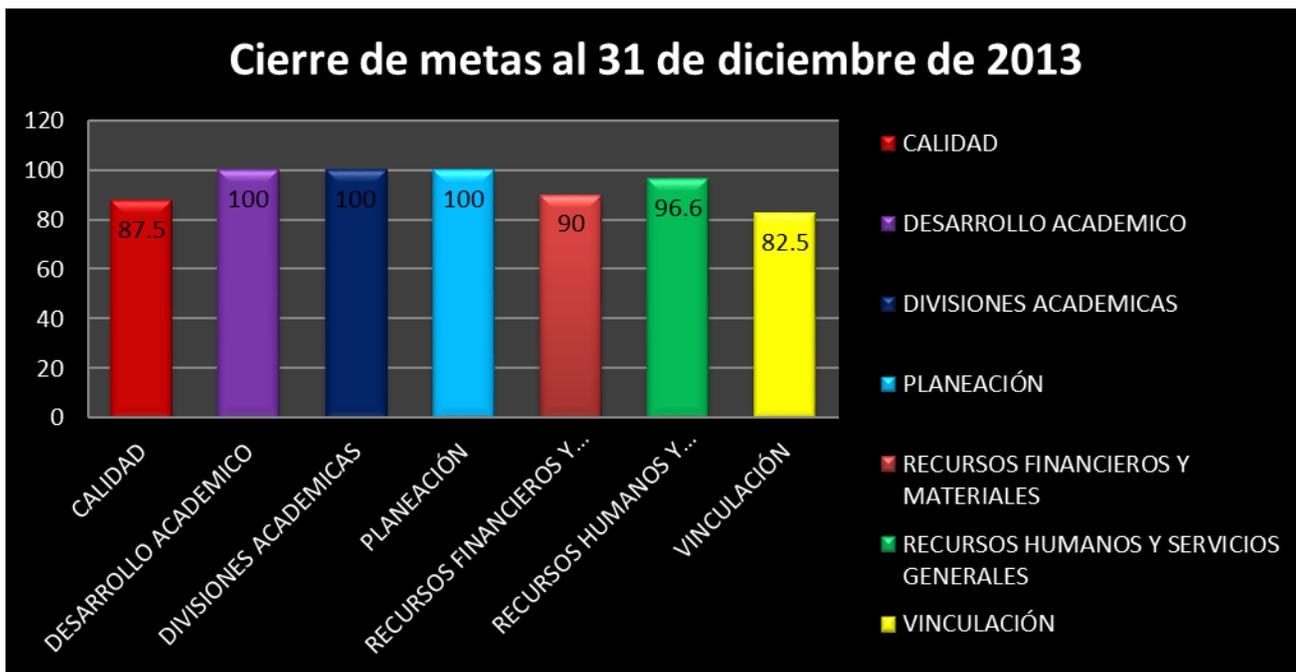
Nombre	Actividades	Solicitante	Fecha de entrega
Estructura Educativa	Integración de información respecto a distribución de horas en personal docente, carreras y programas de estudio, información de personal directivo, administrativo, tecnico, manual.	DGEST	miércoles 06/11/2013 11:39 a.m.
Componentes del programa Operativo Anual	Se analizo y se envió la información de 4 componentes institucionales <ul style="list-style-type: none"> • Alumno de nuevo ingreso inscrito • Alumnado que culmina el ciclo escolar • Convenios de vinculación establecidos • Egresados incorporados al sector productivo Cumpliendo con el 90% general en estos componentes	SICyT (SEPAF)	miércoles 11/12/2013 03:28 p.m
Diagnostico de Bibliotecas	Información sobre el centro de Información <ul style="list-style-type: none"> • Datos Generales • Infraestructura • Acervo bibliográfico y recursos 	SICyT	lunes 13/01/2014 03:19 p.m.

“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

	informativos • Personal Bibliotecario		
Indicadores institucionales básicos ciclo escolar 2012-2013	Concentración de resultados respecto a los indicadores Institucionales en Alumnos Docentes Extensión y vinculación Administración	DGEST	martes 28/01/2014 09:02 a.m.

De acuerdo a la solicitud de la DGEST del sistema integral de información y estadística junto con otras dependencias sobre *muebles e inmuebles Institucionales* se encuentra actualmente con la siguiente:

Avance de metas de los diferentes procesos que conforman el Instituto Tecnológico



Durante el año 2013 se integraron los documentos para garantizar la operatividad del ITSD Mascota: integración del Plan de Trabajo Anual PTA 2014, así como el Plan Operativo Anual, POA 2014 que se integró el día 11 de enero de presente.

La integración de los planes de trabajo anuales en el 2013, se resume en el siguiente cuadro, donde se plasman las metas institucionales al 2014.

Actualmente el PTA se conforma de 29 metas Institucionales, distribuidas de la siguiente manera

“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

Meta	Nombre	Indicador y/formula	Proceso y/o Departamento	Encargado
1	Practicas	Instrumentaciones con prácticas insertadas/ 164	Académico Divisiones académicas	MEE Micaela Ramírez Jiménez. Jefa de división. IAD e ISC MEE Aida Romero Olivo. Jefa de División. IIA e IIN
2	Docentes en Investigación	Docentes con proyectos de investigación=número de profesores con proyectos de investigación/ 2		
3	Inglés Institucional	Alumno atendido / número total de alumnos		
4	Proyectos productivos	Número de proyectos productivos / 2		
5	Semana de la Ciencia y la Tecnología	Numero de eventos / 1		
6	Aspirantes atendidos	Actividades Calendarizadas realizadas /Actividades Calendarizadas Programadas	Académico Desarrollo Académico	Ing. Jesús Flores Jerónimo Jefe de Desarrollo Académico
7	Deserción	Actividades Calendarizadas realizadas /Actividades Calendarizadas Programadas		
8	Docente Capacitado	Actividades Calendarizadas realizadas /Actividades Calendarizadas Programadas		
9	Docentes con estímulo	Actividades Calendarizadas realizadas /Actividades Calendarizadas Programadas		
10	Procesos Certificados	Actividades Calendarizadas realizadas /Actividades Calendarizadas Programadas	Calidad	Ing. Jesús Flores Jerónimo Jefe de Desarrollo Académico

“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

11	Ambiental	Actividades Calendarizadas realizadas /Actividades Calendarizadas Programadas		
12	Equidad de Genero	Actividades Calendarizadas realizadas /Actividades Calendarizadas Programadas		
13	Programación	Actividades Calendarizadas realizadas /Actividades Calendarizadas Programadas	Planeación	M.V.Z. José Victoriano Peña Ulloa. Jefe de Planeación. Presupuesto Programación y Centro de Información.
14	Plan de infraestructura	Actividades Calendarizadas realizadas /Actividades Calendarizadas Programadas		
15	Sistema Integral de Información	Actividades Calendarizadas realizadas /Actividades Calendarizadas Programadas		
16	Servicios Personales y Rendición de Cuentas	Actividades realizadas /Actividades programadas	Administración de los Recursos Recursos humanos y Servicios Generales	Lic. Francisco Javier Medrano Guzman Jefe de Depto. de Recursos Humanos y Servicios Generales
17	Fortalecimiento del funcionamiento optimo de las Instalaciones	Actividades calendarizadas realizadas /Actividades calendarizadas programadas		
18	Desarrollo Integral Humano	Actividades realizadas /Actividades programadas		
19	Administración de los Recursos Financieros	Actividades calendarizadas realizadas /Actividades calendarizadas	Administración de los Recursos Recursos Financieros y Materiales	L.C.P. José Gabriel Gómez González Jefe de Depto. Recursos Financieros y

“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

		programadas		Materiales
20	Procedimiento Ingresos Propios	Actividades calendarizadas realizadas /Actividades calendarizadas programadas		
21	Procedimiento de Compras	Actividades calendarizadas realizadas /Actividades calendarizadas programadas		
22	Permanencia	Actividades programadas / Actividades realizadas * 100	Académico Servicios escolares	Lic. Hilda Ramos Arrizón
23	Titulación	Actividades programadas / Actividades realizadas * 100		
24	Absorción	(Inscritos en el ciclo pasado-inscritos en el ciclo actual)/Inscritos en el ciclo anterior) *100	Vinculación División de Vinculación	Lic. María Vidal Luna Olea Jefa de División en Vinculación
25	Visitas a empresas	Visitas realizadas/ 12*100		
26	Convenios	Convenios firmados / Convenios programados		
27	Seguimiento de egresados	Número de alumnos egresados / Alumnos egresados incorporados en el sector productivo * 100		
28	Semana de la ciencia	Actividades programadas / Actividades realizadas * 100		
29	Actividades complementarias	Alumno participante / total de alumnos matriculados * 100		

Actualmente el avance de metas del mes de enero se reportará al 15 de febrero del 2014

“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

Centro de Información del 01 de noviembre al 31 de enero de 2013

nov-13			
No. de consultas realizadas de alumnos.	No.de consultas realizadas de docentes.	No. de consultas en total.	No. de veces que se uso la biblioteca como aula.
382	52	434	10

dic-13			
No. de consultas realizadas de alumnos.	No.de consultas realizadas de docentes.	No. de consultas en total.	No. de veces que se uso la biblioteca como aula.
100	12	112	10

ene-14			
No. de consultas realizadas de alumnos.	No.de consultas realizadas de docentes.	No. de consultas en total.	No. de veces que se uso la biblioteca como aula.
10	5	15	5

Total de consultas de Alumnos 492
Total de consultas de docentes 69
Total de consultas 561
No. De veces que se uso la biblioteca como aula. 25



En el pasado mes de noviembre se realizaron y presentaron los siguientes estudios de factibilidad Ante COEPES y la DGEST para sus revisión y posible autorización

“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

Estudio de Factibilidad Educación a Distancia en la Modalidad Mixta para la carrera de:
Ingeniería Industrial IIND-2010-227
Ingeniería en Administración IADM-2010-213
Estudio de Factibilidad para la carrera de:
Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable con la modalidad presencial IAS-2010-221

ESTUDIOS DE FACTIBILIDAD EN EL ITS MASCOTA

En el pasado mes de noviembre por indicaciones de la alta dirección de nuestro Instituto y debido a la demana estudiantil que actualmente surge de los bachilleratos de nuestra región, se vio la necesidad de implementar una nueva modalidad para que estos, debido a sus responsabilidades laborales, pudieran seguirse preparando; es por eso que siguiendo los lineamientos que nos rigen como Sistema Tecnológico se vio pertinente llevar a cabo estudios de factibilidad para que se implementara el estudio en la modalidad mixta, dando como resultado que las carreras de **ING. EN ADMINISTRACIÓN** y la carrera de **ING. INDUSTRIAL**, se tomarán los fines de semana iniciando el viernes y terminando el sábado.

No obstante se vio prudente aprovechar los recursos que la region produce, de modo que de forma colegiada se llevó a cabo el estudio de factibilidad prudente para que se abriera una nueva carrera en la institucion, dando como resultado que la Dirección General de Educación Superior Tecnológica, en la cd. De México, tuviera a bien autorizarnos la carrera de **ING. EN INNOVACIÓN AGRÍCOLA SUSTENTABLE** la cual con la autorizacion de la H. Junta Directiva podrá dar inicio con la promocion y difusion de la misma asi como con la imparticion de planes y programas, para este mes de agosto del presente.

Asi mismo y gracias a la intervencion y gestiones realizadas por nuestra máxima autoridad el MVZ Gildardo Sánchez González, Director General de esta casa de estudios, se logró que por parte del gobierno federal se facilitaran la cantidad de 500 mil pesos para el inicio de la cancha de usos multiples en el area indicada para que nuestros jovenes exploten sus aptitudes deportivas en la misma institución, sin necesidad de trasladarse a Mascota o Talpa de Allende a realizarlas.

Derivado de las mismas gestiones que el Director realizó ante las autoridades correspondientes se llevó a cabo la entrega de una camioneta tipo VAN con espacio para 10 plazas para hacer la transportación de los alumnos provenientes del municipio de atenguillo, Jal.

“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”



“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

PROCESO DE VINCULACIÓN

4.2.1 PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN

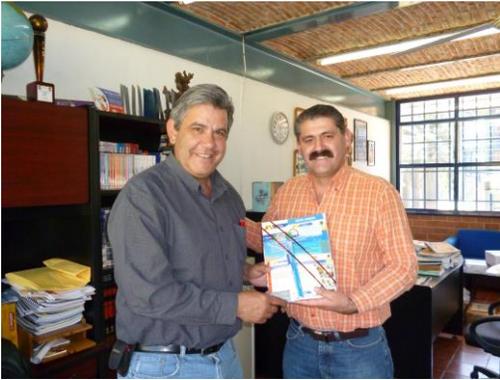
Historial de Promoción y Difusión

Enero y Febrero 2014

La promoción y difusión comenzó a realizarse a partir de Enero 2014, realizándose en el bimestre las siguientes actividades:

Proceso	Actividad	Objetivo
Promoción y Difusión	Se le da dinamismo a la página del Facebook con información actualizada, para continuar en contacto con los alumnos potenciales.	Mantener atentos a los alumnos de bachillerato para que consideren inscribirse al ITS Mascota
	Visita a los Alumnos de Bachillerato de los 8 municipios de la Región Sierra Occidental	Tener el contacto directo con el mercado potencial principal con el fin de promocionar las carreras que oferta el ITS de Mascota, así como también los servicios, becas, tramites de inscripción, entre otros
	Participación en la Jornada Vocacional en el municipio de Mascota y Talpa de Allende	Mantener la presencia en la mayoría de los eventos de esta índole para tener el contacto directo con el mercado potencial
Relaciones públicas	Reunión con Directores de Bachilleratos de los 8 municipios de la Región Sierra Occidental	Fomentar el vínculo de colaboración y trabajo con escuelas de bachillerato y las autoridades Directivas del ITS de Mascota
	Reunión con el comité de vinculación de educación media superior región Costa	Que el TEC Mascota forme parte de los diferentes comités educativos de la región

“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”



“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

4.2.2 CONVENIOS

Con el propósito de ofrecer servicios educativos de calidad para formar personas con alto sentido de responsabilidad social, que participen de manera productiva y competitiva en el campo laboral. Se ha continuado con la vinculación tanto con el sector social y/o público, como también con el productivo y/o privado logrando signar en el mes de enero y febrero 2014, dos convenios en materia de Servicio Social y dos en materia de Residencias Profesionales.

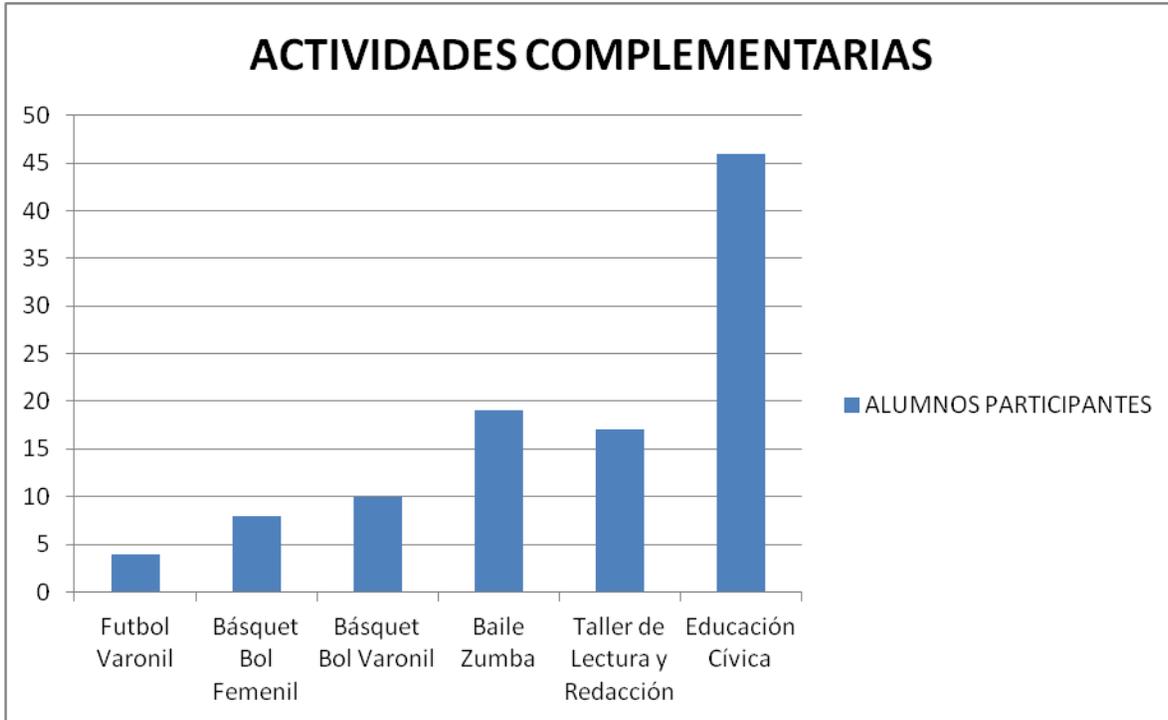
CONVENIOS DE VINCULACIÓN			
Empresa o Institución	Tipo de Convenio	Fecha de Firma	Vigencia
Consejo Mexicano Promotor De La Raicilla, A.C.	Residencias Profesionales	15/01/2014	15/01/2015
Proyectos Metálicos Ferro S.A. De C.V.	Residencias Profesionales	10/02/2014	10/02/2015
Preparatoria Regional de Ameca Módulo Atenguillo	Servicio Social	11/09/2013	Indeterminado
Unidad Estatal De Protección Civil Y Bomberos del Estado de Jalisco	Servicio Social	30/01/2014	Indeterminado

4.2.3 ACTIVIDADES CULTURALES, DEPORTIVAS Y RECREATIVAS.

Con el fin de contribuir al desarrollo integral de los alumnos del ITS de Mascota en el periodo Agosto 2013 – Enero 2014 se ofertaron las siguientes actividades complementarias:

Actividad	Alumnos participantes
Futbol Varonil	4
Básquet Bol Femenil	8
Básquet Bol Varonil	10
Baile Zumba	19
Taller de Lectura y Redacción	17
Educación Cívica	46
TOTAL	104

“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”



“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

4.2.4 Eventos

En el transcurso de Noviembre a Diciembre de 2013 el ITS de Mascota fue partícipe en eventos cívicos realizados por el Ayuntamiento de Talpa de Allende.

1) Participación en el desfile inaugural de la Feria de la Guayaba en Tlapa de Allende

Fuimos invitados por el Ayuntamiento de Talpa de Allende a participar con un carro alegórico en el desfile Inaugural donde se mostró la relación que hay entre las carreras que oferta el Instituto y el Sector Productivo.



2) Participación en el Desfile de Aniversario de la Revolución Mexicana

Dentro de la formación integral de los alumnos del nuestro Instituto, está la actividad de Educación Cívica.



“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”



3) Participación en el evento INTERTECNOLOGICOS ZAPOPAN 2013.

Por primera vez desde la creación del Tecnológico de Mascota se participa a nivel estatal en el evento INTERTECNOLOGICOS 2013, realizado por el Tecnológico de Zapopan, en la ciudad de Guadalajara, donde se inscribieron las disciplinas de ajedrez, Escolta y basquetbol (Varonil y femenino), obteniendo el **1er lugar en Basquetbol Femenil**, 3er lugar en Escolta y 5to lugar en Ajedrez.



“2014, Año del Bicentenario de la Promulgación de la Constitución de Apatzingán”

