



# **INDICADORES DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO**

## **DIRECCIÓN DE OBRAS PÚBLICAS**

# MUNICIPIO DE SANTA MARIA DEL ORO, JALISCO

## ADMINISTRACIÓN 2012- 2015

---

### PARÁMETROS PARA MEDIR EL DESEMPEÑO LABORAL DEL EMPLEADO

Sistemáticamente diremos que el desempeño laboral, es el trabajo para satisfacer las necesidades del ser humano. Para la Administración 2012-2015, es importante tener bien definidos los parámetros a evaluar en un empleado y posteriormente elegir quién será el empleado del mes.

*Basándonos en un perfil humano se califican los siguientes aspectos:*

\***Amabilidad:** (Digno de ser amado. Afable, complaciente, afectuoso).

\***Honestidad:** (La honestidad es una cualidad de calidad humana que consiste en comportarse y expresarse con coherencia y sinceridad (decir la verdad), de acuerdo con los valores, de verdad y justicia. Se trata de vivir de acuerdo a como se piensa y se siente. En su sentido más evidente, la honestidad puede entenderse como el simple respeto a la verdad en relación con el mundo, los hechos y las personas; en otros sentidos, la honestidad también implica la relación entre el sujeto y los demás, y del sujeto consigo mismo.

\***Paciente:** (capacidad que tiene una persona, para soportar o tolerar algo sin ponerse nerviosa).

\***Atento:** (Que tiene fina la atención en alguna cosa. Cortes, comedido).

\***Responsable:** (capacidad existente en todo sujeto para reconocer las consecuencias de un hecho).

\***Eficaz:** (es la capacidad de alcanzar el efecto que se desea, tras la realización de una acción).

\***Discreto:** (se aplica a la persona que suele adoptar una actitud de prudencia en ciertas circunstancias, guardar reserva y mantener cautela para no decir algo que se sabe o piensa).

\***Disciplinado:** (conjunto de reglas para mantener el orden entre los miembros de un grupo).

\***Puntual:** (que llega a un lugar a la hora convenida).

\***Comunicación:** (trato o correspondencia entre dos o más personas. Unión que se establece entre ciertas cosas y, a la vez, cada uno de los medios de unión).

\***Organizado:** (ordenado, dispuesto).

\***Espíritu crítico y analítico:** (examinar y juzgar un asunto, que divide el todo en partes).

\***Social, confiable, disciplinado:** (relativo a las relaciones que establecen entre si los seres humanos).

\***Oportuno:** (que se hace o sucede en tiempo a propósito y conveniente).

**MUNICIPIO DE SANTA MARIA DEL ORO, JALISCO**  
**ADMINISTRACIÓN 2012- 2015**

---

**Medición del desempeño laboral**

**Responsable de seleccionar al empleado del mes:** Director de obras públicas y personal en este departamento se encuentran marcados en amarillo.

**Calificación:** la evaluación se toma en un rango de 1-5

**Publicación de reconocimiento:** en los días primeros de cada mes (según día de la semana). Esta información es otorgada por secretario general y oficial mayor o síndico y juez Municipal.

EMPLEADO	CARGO	A M B I L I D A D	H O R A R I O	P A R T I C I P A C I O N	A T E N D I M I E N T A	E F I C I E N C I A	D I S C R I P L I N A	D I S C R I P L I N A	PUNTUALIDAD Entrada y Salida	C O M U N I C A C I O N	O R G A N I Z A C I O N	ESPÍRI TU CRÍTIC O Y ANALÍ TICO	S O C I A L	O P O R T U N O
C. ELEAZAR MEDINA CHÁVEZ	DIRECTOR DE OBRAS PÚBLICAS	5	5	4	5	5	5	5	HORA: E: 7:00 AM S: 6:00 PM	5	4	4	5	5
ARQ. JORGE ENRIQUE MAGAÑA VALENCIA	SUBDIRECTOR	5	5	4	5	5	5	5	HORA: E: 9:00 AM S: 4:00 PM	5	5	4	5	5
C. ANA ROSA BARAJAS FIGUEROA	SECRETARIA DE OBRAS PÚBLICAS	5	5	4	5	5	5	4	HORA: E: 9:00 AM S: 4:00 PM	4	5	4	4	5

**E: Excelente**

B: Bueno

R: Regular