



INDICADORES DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

DIRECCIÓN DE OBRAS PÚBLICAS

MUNICIPIO DE SANTA MARIA DEL ORO, JALISCO

ADMINISTRACIÓN 2015- 2018

PARÁMETROS PARA MEDIR EL DESEMPEÑO LABORAL DEL EMPLEADO

Sistemáticamente diremos que el desempeño laboral, es el trabajo para satisfacer las necesidades del ser humano. Para la Administración 2015-2018, es importante tener bien definidos los parámetros a evaluar en un empleado y posteriormente elegir quién será el empleado del mes.

Basándonos en un perfil humano se califican los siguientes aspectos:

- ***Amabilidad:** (Digno de ser amado. Afable, complaciente, afectuoso).
- ***Honestidad:** (La honestidad es una cualidad de calidad humana que consiste en comportarse y expresarse con coherencia y sinceridad (decir la verdad), de acuerdo con los valores, de verdad y justicia. Se trata de vivir de acuerdo a como se piensa y se siente. En su sentido más evidente, la honestidad puede entenderse como el simple respeto a la verdad en relación con el mundo, los hechos y las personas; en otros sentidos, la honestidad también implica la relación entre el sujeto y los demás, y del sujeto consigo mismo).
- ***Paciente:** (capacidad que tiene una persona, para soportar o tolerar algo sin ponerse nerviosa).
- ***Atento:** (Que tiene fina la atención en alguna cosa. Cortes, comedido).
- ***Responsable:** (capacidad existente en todo sujeto para reconocer las consecuencias de un hecho).
- ***Eficaz:** (es la capacidad de alcanzar el efecto que se desea, tras la realización de una acción).
- ***Discreto:** (se aplica a la persona que suele adoptar una actitud de prudencia en ciertas circunstancias, guardar reserva y mantener cautela para no decir algo que se sabe o piensa).
- ***Disciplinado:** (conjunto de reglas para mantener el orden entre los miembros de un grupo).
- ***Puntual:** (que llega a un lugar a la hora convenida).
- ***Comunicación:** (trato o correspondencia entre dos o más personas. Unión que se establece entre ciertas cosas y, a la vez, cada uno de los medios de unión).
- ***Organizado:** (ordenado, dispuesto).
- ***Espíritu crítico y analítico:** (examinar y juzgar un asunto, que divide el todo en partes).
- ***Social, confiable, disciplinado:** (relativo a las relaciones que establecen entre si los seres humanos).
- ***Oportuno:** (que se hace o sucede en tiempo a propósito y conveniente).

MUNICIPIO DE SANTA MARIA DEL ORO, JALISCO
ADMINISTRACIÓN 2015- 2018

Medición del desempeño laboral

Responsable de seleccionar al empleado del mes: Director de obras públicas y personal en este departamento se encuentran marcados en amarillo.

Calificación: la evaluación se toma en un rango de 1-5

Publicación de reconocimiento: en los días primeros de cada mes (según día de la semana). Esta información es otorgada por secretario general y oficial mayor o síndico y juez Municipal.

EMPLEADO	CARGO	A M B I L I D A D	H O S T I L I D A D	P A R T I C I P A C I O N	A T E N C I O N	R E S P O N S A B I L I D A D	E F I C I E N C I A	D I S C I P L I N A	D I S C I P L I N A	PUNTUALIDAD Entrada y Salida	C O M U N I C A C I O N	O R G A N I Z A C I O N	ESPÍRI TU CRÍTIC O Y ANALÍ TICO	S O C I A L	O P O R T U N O
C. HABACUC CUEVAS SANCHEZ	DIRECTOR DE OBRAS PÚBLICAS	5	5	4	5	5	4	5	5	HORA: E: 7:00 AM S: 6:00 PM	5	4	4	4	5
ARQ. JORGE ENRIQUE MAGAÑA VALENCIA	SUBDIRECTOR	5	5	4	5	5	5	5	5	HORA: E: 9:00 AM S: 4:00 PM	5	5	4	5	5
C. ANA ROSA BARAJAS FIGUEROA	SECRETARIA DE OBRAS PÚBLICAS	4	5	4	5	5	5	5	4	HORA: E: 9:00 AM S: 4:00 PM	4	5	4	4	5

E: Excelente

B: Bueno

R: Regular