

Siendo las 09:20 Hrs. (nueve y veinte horas) del día 14 (catorce) de Agosto del 2014 (dos mil catorce), en el 5o. piso del Instituto Jalisciense de las Mujeres, ubicado en Miguel Blanco No. 883, Col. Centro, de la Ciudad de Guadalajara, Jalisco, las y los Integrantes de la Junta de Gobierno del Instituto Jalisciense de las Mujeres, se reunieron para llevar a cabo la Cuarta Sesión Ordinaria de este Órgano de Gobierno, teniendo la asistencia de las y los que a continuación se mencionan:

1. Lic. Héctor Federico Zúñiga Bernal. Coordinador de Asuntos Sociales de la Secretaría General de Gobierno.
2. Mtra. Magalli Pérez Lomelí. Directora de Articulación para la Equidad y Prevención de la Violencia de la Secretaría de Educación.
3. Dra. Alma Angelina Solano Magaña. Coordinadora Estatal del Programa de Prevención y Atención de Violencia Familiar y de Género de la Secretaría de Salud.
4. Lic. Teresa Núñez Casas. Directora de Desarrollo de Capacidades Rurales de la Secretaría de Desarrollo Rural.
5. Licda. María Inés Contreras de Oteyza. Coordinadora de Proyectos Itinerantes de la Secretaría de Cultura.
6. Mtra. Laura Argelia Zamora Galván. Secretaria Técnica de la Secretaría de Medio Ambiente y Desarrollo Territorial.
7. Mtra. Pía Orozco Montaña. Directora General de Vinculación Administrativa de la Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas.
8. Lic. Gerardo Daniel Inzúa Casao. Coordinador General de la Red Jalisco Interinstitucional de la Fiscalía General del Estado.
9. Mtra. Edith Esperanza Medina González. Coordinadora General de Recursos Humanos de la Secretaría de Desarrollo e Integración Social.
10. Licda. María de Lourdes León Madrigal. Directora General de Planeación e Innovación de la Secretaría de Trabajo y Previsión Social.
11. Lic. Alejandro González Jasso. Jefe del Departamento de Prevención y Atención a la Violencia Intrafamiliar del DIF Jalisco.
12. Licda. Claudia Soto Torres. Coordinadora de Proyectos de la Gerencia Asistencial del Instituto Jalisciense de Asistencia Social.
13. Licda. Abigail Briseño Arce. Secretaria Relatora que viene en representación de la Mgda. Arcelia García Cásares, Integrante de la Quinta Sala en Materia Civil del Supremo Tribunal de Justicia. (VOZ).
14. Mgda. Mtra. Ma. Marina Bugarín López, Jueza Primero Civil del Primer Partido Judicial del Supremo Tribunal de Justicia. (VOZ).
15. Licda. Diedra González Free. Secretaria Técnica de la Comisión de Equidad y Género en representación de la Dip. Fabiola Raquel Guadalupe

Loya Hernández, Presidenta de la Comisión de Equidad y Género del Congreso del Estado. (VOZ).

16. Mtro José Isaac Patiño Medina. Subprocurador de Servicios Jurídicos Asistenciales de la Procuraduría Social del Estado de Jalisco. (VOZ).
17. Licda. María Cristina Ramírez Esteves. Representante del Consejo Ciudadano del Instituto Jalisciense de las Mujeres. (VOZ).
18. Licda. Mariana Fernández Ramírez. Presidenta del Instituto Jalisciense de las Mujeres.
19. Dra. Martha Villaseñor Farías. Secretaria Ejecutiva del Instituto Jalisciense de las Mujeres.

Una vez verificado la existencia de Quórum Legal para sesionar y en cumplimiento del **Segundo Punto del Orden del Día**, la Presidenta del Instituto Jalisciense de las Mujeres, la Licenciada Mariana Fernández Ramírez, somete a consideración de las y los integrantes de la Junta de Gobierno, el Orden del Día, que con debida antelación fue distribuido entre las y los integrantes de esta Junta para sus valoraciones y, en su caso, aprobación:

1. Lista de Asistencia y en su caso declaración de existencia de Quórum Legal.
2. Discusión y aprobación del Orden del Día.
3. Lectura y en su caso aprobación del Acta de la Tercera Sesión Ordinaria, celebrada el 07 de Febrero del 2014.
4. Presentación, discusión y en su caso aprobación del Anteproyecto del Programa Operativo Anual 2015 que incluye:
 - a) Programas Presupuestarios.
 - b) Presupuesto de Ingresos y Egresos.
 - c) Plantilla.
 - d) Organigrama.
5. Informe del Dictámen a los Estados Financieros por el período del 01 de Enero al 31 de Diciembre del 2013, para en su caso, acordarlo conforme al Art. 15, Fracción I de la Ley del Instituto Jalisciense de las Mujeres.
6. Presentación, discusión y en su caso aprobación a las Modificaciones al Organigrama y la Plantilla del Ejercicio 2014, debido a la incorporación de la plaza de la Contraloría Interna.
7. Presentación de los Programas Federales para el Ejercicio 2014 y sus respectivos Convenios:
 - I. Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF).
 - II. Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género (Fortalecimiento a la IMEF y Proyectos Coordinados).

- III. Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas.
8. Presentación, discusión y en su caso aprobación a las Modificaciones al Presupuesto para el Ejercicio 2014 que incluye:
- a) Ingresos Propios.
 - b) Transferencias.
9. Solicitud de autorización para aplicación del incremento de sueldos, en relación con los términos generales del Convenio establecido por el Gobierno del Estado y la Federación de Sindicatos de Empleados y Empleadas al Servicio de los Poderes del Estado, Municipios y Organismos Públicos Descentralizados en Jalisco.
10. Presentación, discusión y en su caso aprobación del Acuerdo mediante el cual se autoriza la aportación de Vales de Gasolina a la Asociación para la Investigación, Capacitación y Asistencia Wixárica, A.C.
11. Asuntos Varios.

EN USO DE LA VOZ LA PRESIDENTA MARIANA FERNÁNDEZ RAMÍREZ.

Les pregunta a las y los integrantes de la Junta de Gobierno, si tienen a bien aprobar el Orden del Día se sirvan manifestarlo.

SE APRUEBA POR UNANIMIDAD.

EN USO DE LA VOZ LA PRESIDENTA MARIANA FERNÁNDEZ RAMÍREZ.

Pasando al **Tercer Punto del Orden del Día**, lectura y en su caso aprobación del Acta de la Sesión Ordinaria celebrada el 07 de Febrero del año 2014, la Licenciada Mariana Fernández Ramírez, Presidenta del Instituto Jalisciense de las Mujeres, solicita se omita la lectura de dicha Acta, toda vez que se les hizo llegar con anterioridad para su análisis y revisión, por lo cual se pone a consideración de las y los miembros de la Junta de Gobierno la aprobación de dicha Acta.

APROBADA POR UNANIMIDAD.

EN USO DE LA VOZ LA PRESIDENTA MARIANA FERNÁNDEZ RAMÍREZ.

Para dar cumplimiento con el **Cuarto Punto del Orden del Día**, me permito dar a conocer a esta Soberanía el Anteproyecto del Programa Operativo Anual 2015 que incluye:

- a) Programas Presupuestarios.
- b) Presupuesto de Ingresos y Egresos.
- c) Plantilla.
- d) Organigrama.

Cabe hacer mención que el mismo fue entregado con antelación a cada una y uno de ustedes, como Integrantes de esta Junta de Gobierno, con el fin de que fuera analizado, para posteriormente discutirlo y en su caso aprobarlo en el presente punto del Orden del Día.

Lo anterior con fundamento en el Art. 29 de la Ley de Presupuesto, Contabilidad y Gasto Público, así como también a lo indicado en el Art. 7 del Reglamento Interior del Instituto Jalisciense de las Mujeres.

Por lo anterior, le solicito a la Licda. María Elena Jáuregui Flores, Coordinadora Administrativa del Instituto Jalisciense de las Mujeres, explique y dé a conocer el Anteproyecto del Programa Operativo Anual 2015, por lo cual le concedo el uso de la voz.

EN USO DE LA VOZ LA LICENCIADA MARÍA ELENA JÁUREGUI FLORES.



a) Programas Presupuestarios



**ACTA DE LA CUARTA SESIÓN ORDINARIA
DE FECHA 14 DE AGOSTO DE 2014
DE LA JUNTA DE GOBIERNO DEL
INSTITUTO JALISCIENSE DE LAS MUJERES**

**Programa
Presupuestario**

No. Programa Presupuestario	Nombre del Programa Presupuestario	No. del Componente	Descripción del Componente
676	Equidad de Género	1	Profesionalización y capacitación de integrantes del servicio público del Gobierno del Estado y Municipios, Universidades, Organismos de la Sociedad Civil e iniciativa privada a través de SICEG y de eventos especializados con PEG.
		2	Promoción de la Cultura institucional y Modelo de Equidad de Género en Instancias del Sector Público e Iniciativa Privada.
		3	Colaboración para la institucionalización del Presupuesto en Base a Resultados (PBR) con PEG en las Instancias del Gobierno del Estado.

**Programa
Presupuestario**

Programa Presupuestario	Nombre del Programa Presupuestario	No. del Componente	Descripción del Componente
677	Políticas Públicas con Enfoque de Género	1	Capacitación para la implementación de Políticas Públicas con Perspectiva de Género.
		2	Vinculado del Instituto Jalisciense de las Mujeres con Organismos Ciudadanos, Redes, Mesas de Coordinación y/o vinculación de carácter Interinstitucional, Social o con Población Abierta.
		3	Fortalecimiento de las Instancias Municipales de las Mujeres.

**ACTA DE LA CUARTA SESIÓN ORDINARIA
DE FECHA 14 DE AGOSTO DE 2014
DE LA JUNTA DE GOBIERNO DEL
INSTITUTO JALISCIENSE DE LAS MUJERES**

**Programa
Presupuestario**

Programa Presupuestario	Nombre del Programa Presupuestario	No. del Componente	Descripción del Componente
678	Vida sin violencia	1	Operación del PREPAEV
		2	Promoción de la aprobación del Reglamento Municipal de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia
		3	Mujeres y Hombres atendidas(os) con servicios de orientación y asesoría que ofrece el organismo.
		4	Operación del Consejo Estatal Para Prevenir, Atender y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CEPAEVIM).

**Programa
Presupuestario**

Programa Presupuestario	Nombre del Programa Presupuestario	No. del Componente	Descripción del Componente
678	Vida sin violencia	5	Mujeres y hombres atendidos/as a través de la ventanilla de crédito y empleo del IJM
		6	Apoyo a mujeres en situación de violencia extrema sus hijas e hijos.
		7	Instalación de módulos regionales itinerantes para la prevención y atención de la violencia contra las mujeres.
		8	Fortalecimiento a través de atención y seguimiento de la operación del programa Mujeres Avanzando Rumbo al Bienestar.

**Programa
Presupuestario**

Programa Presupuestario	Nombre del Programa Presupuestario	No. del Componente	Descripción del Componente
679	Fortalecimiento Institucional	1	Revisión y evaluación de documentos rectores del Instituto Jalisciense de las Mujeres
		2	Operación del Consejo técnico del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres
		3	Comunicación e Imagen del Instituto Jalisciense de las Mujeres.
		4	Gestión de Recursos Federales y Estatales.
		5	Coordinación de Recursos Humanos, Materiales y Financieros de los programas Federales, Estatales y Aportaciones Civiles

b) Presupuesto de Ingresos y Egresos

Presupuesto de Ingresos



Presupuesto de Ingresos para el ejercicio 2015		
ORIGEN	Concepto del Recurso	IMPORTE
Recurso Estatal Fiscal	Subsidio Estatal	21,094,330*

* Conforme al comunicado del Srio. de la SEPAF.

Incluye un incremento del 4% con respecto al 2013.



Presupuesto x Programas



Programa	Importe	%
Equidad de Genero	2,109,437.	10%
Políticas Públicas con Enfoque de Género	5,273,583.	25%
Vida sin Violencia	9,492,452.	45%
Fortalecimiento Institucional	4,218,858.	20%
TOTAL	21,094,330.	100%



Presupuesto x Capítulos

Capítulo	Descripción	IMPORTE	%
1000	SERVICIOS PERSONALES	18,537,143.	84%
2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	395,955.	2%
3000	SERVICIOS GENERALES	2'156,232.	14%
5000	BIENES MUEBLESE INMUEBLES	5,000.	
	total	21,094,330.	100%

c) Plantilla.

c) Plantilla 2015 (Anexo No. 1)

Plantilla 2015



Plantilla 2015

Nombramiento	JORNADA SEMANAL	NIVEL	SEXO
ENCARGADO/A DE INTENDENCIA Y MANTENIMIENTO	40 horas	7	HOMBRE
OPERADOR/A TELEFONICO ABOGADO DE LINEA MUJER	40 horas	8	HOMBRE
AUXILIAR DE LOGISTICA	40 horas	8	HOMBRE
ADMINISTRATIVA/O ESPECIALIZADA/O	40 horas	9	MUJER
PSICOLOGA/O ESPECIALIZADA/O	40 horas	13	MUJER
SOPORTE TECNICO EN SISTEMAS Y SERVICIOS	40 horas	13	HOMBRE
ABOGADO/A ESPECIALIZADO	40 horas	13	HOMBRE
ABOGADO/A ESPECIALIZADA	40 horas	13	MUJER
ASISTENTE DE SECRETARIA EJECUTIVA	40 horas	14	MUJER
ADMINISTRADOR/A DE RECURSOS HUMANOS	40 horas	14	MUJER
ENCARGADA DE VENTANILLA UNICA	40 horas	15	MUJER
CONTRALORA INTERNA	40 horas	15	MUJER
ANALISTA DE COMUNICACIÓN SOCIAL	40 horas	15	MUJER

ACTA DE LA CUARTA SESIÓN ORDINARIA DE FECHA 14 DE AGOSTO DE 2014 DE LA JUNTA DE GOBIERNO DEL INSTITUTO JALISCIENSE DE LAS MUJERES

Plantilla 2015

Nombramiento	JORNADA	NIVEL	SEXO
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	40 horas	15	MUJER
ENLACE MUNICIPAL	40 horas	16	HOMBRE
ENCARGADO DEL CIO	40 horas	16	HOMBRE
ENCARGADO/A DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA	40 horas	16	MUJER
CAPACITADORA ESPECIALIZADA	40 horas	16	MUJER
JEFE/A DE CONTABILIDAD	40 horas	16	MUJER
ENLACE DE PRESIDENCIA	40 horas	16	MUJER
ANALISTA ESPECIALIZADO EN PLANEACION	40 horas	16	HOMBRE
ANALISTA DE ENLACE MUNICIPAL	40 horas	17	HOMBRE
ANALISTA DE ENLACE MUNICIPAL	40 horas	18	MUJER
ASISTENTE DE PRESIDENCIA	40 horas	18	HOMBRE
JEFE/A DE ATENCION	40 horas	18	MUJER
ANALISTA DE JURIDICO	40 horas	18	HOMBRE
ANALISTA DE PROYECTOS DE PLANEACION	40 horas	18	HOMBRE

Plantilla 2015

Nombramiento	JORNADA	NIVEL	SEXO
ANALISTA DE POLITICAS PUBLICAS	40 horas	18	MUJER
ANALISTA DE PROYECTOS EN EL DESARROLLO PARA LA EQUIDAD DE GENERO	40 horas	18	
COORDINADORA DE POLITICAS PUBLICAS	40 horas	22	MUJER
COORDINADOR/A DE SERVICIOS	40 horas	22	MUJER
COORDINADOR/A DE ENLACE MUNICIPAL	40 horas	22	MUJER
COORDINADOR/A ADMINISTRATIVA	40 horas	22	MUJER
COORDINADOR/A PARA EL DESARROLLO DE LA EQUIDAD DE GENERO	40 horas	22	MUJER
COORDINADOR/A JURIDICA	40 horas	22	HOMBRE
COORDINADOR/A DE COMUNICACIÓN SOCIAL	40 horas	22	HOMBRE
COORDINADOR/A DE PLANEACION, EVALUACION Y SEGUIMIENTO	40 horas	22	MUJER
SECRETARIA EJECUTIVA	40 horas	25	MUJER
PRESIDENTA	40 horas	30	MUJER

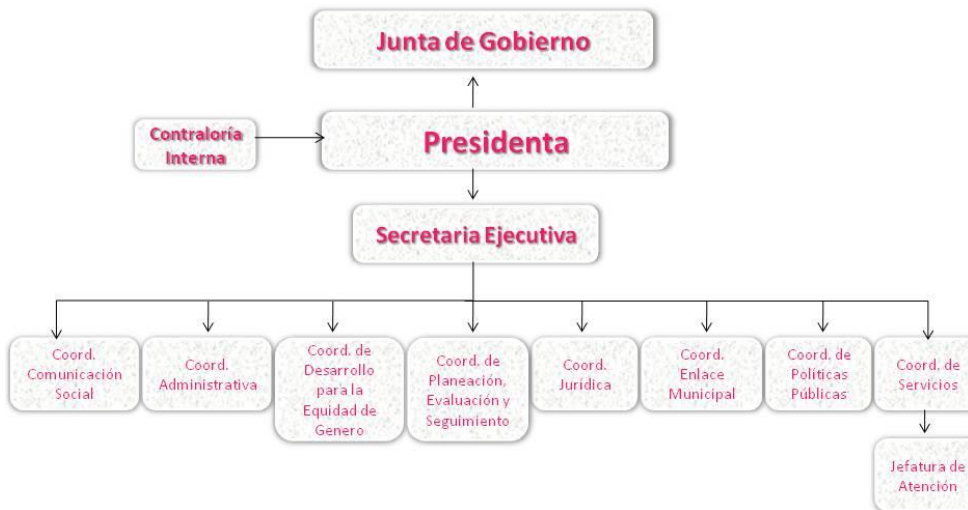
d) Organigrama.



INSTITUTO JALISCIENSE DE LAS *mujeres*



Organigrama 2015



EN USO DE LA VOZ LA PRESIDENTA MARIANA FERNÁNDEZ RAMÍREZ.

Se pregunta si alguna/o de ustedes desea hacer alguna aportación y/o comentario respecto al Anteproyecto.

NO HUBO COMENTARIOS.

Una vez analizado y discutido este punto, someto a su consideración, el Anteproyecto del Programa Operativo Anual 2015 para el Instituto Jalisciense de las Mujeres.

Quienes estén de acuerdo, favor de manifestarlo de manera económica levantando la mano.

En contra?

APROBADO POR LA MAYORÍA.

Como **Quinto Punto del Orden del Día**, como lo marca la Normatividad que nos regula, es necesario que se elabore un Dictámen sobre nuestros Estados Financieros, es por eso que en el mes de Marzo se realizó el proceso de invitación a los Despachos que estuvieran debidamente acreditados por la Contraloría del Estado de Jalisco y en dicha invitación acudieron 6 (Seis) Despachos interesados y quien presentó mejor propuesta fue el Despacho Mercado Ibarra, S.C. Contadores Públicos y Abogados Corporativos. Dicha Auditoría duró alrededor de 30 días y se revisaron documentos relacionados con: Estado de Situación Financiera, Estado de Actividades, Estado de Variación en el Patrimonio, Estado de Flujo, etc., con lo cual una vez terminado dicho proceso, el Despacho antes mencionado, emitió el presente Dictámen del Estado Financiero del Instituto Jalisciense de las Mujeres, correspondiente al período del 01 de Enero al 31 de Diciembre del 2013.

Por lo anterior, me permitiré leer los puntos más importantes del resolutivo.

5. Informe del Dictamen a los Estados Financieros del ejercicio 2013.



INSTITUTO JALISCIENSE DE LAS mujeres



	<p>DESPECHO mercado ibarra, s.c. <small>CONTADORES PÚBLICOS Y ASESORES FISCALITARIOS</small></p> <p>Al Instituto Jalisciense de las Mujeres Organismo Público Descentralizado (OPD)</p> <p>Hemos examinado los estados financieros adjuntos del INSTITUTO JALISCIENSE DE LAS MUJERES OPD, que comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2013, y los estados de actividades, de variaciones en el patrimonio contable y de flujos de efectivo correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha, así como un resumen de las políticas contables significativas y otra información explicativa. Los estados financieros han sido preparados por la administración de la entidad de conformidad con las disposiciones en materia de información financiera establecidas en la Ley de Contabilidad Gubernamental, en los Postulados Básicos y en Normas Generales y Específicas para el sector paraestatal emitidas por la Unidad de Contabilidad Gubernamental (UCG) de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y de las Normas de Información Financiera emitidas por el Consejo Mexicano de Normas de Información Financiera, AC que fueron aplicadas en forma supletoria. (Véase nota 2-A)</p> <p>Las cifras al 31 de diciembre de 2012 que se acompañan, se muestran con fines comparativos y fueron dictaminadas por otro contador público quien emitió su opinión sin salvedad el 26 de Febrero de 2013.</p> <p>Responsabilidad de la administración en relación con los estados financieros</p> <p>La administración de la entidad es responsable de la preparación de los estados financieros adjuntos de conformidad con las reglas contables indicadas anteriormente y que se mencionan en la Nota 2-A a los estados financieros que se acompañan, y del control interno que la administración consideró necesario para permitir la preparación de estos estados financieros libres de desviación importante, debida a fraude o error.</p>
--	---

**ACTA DE LA CUARTA SESIÓN ORDINARIA
DE FECHA 14 DE AGOSTO DE 2014
DE LA JUNTA DE GOBIERNO DEL
INSTITUTO JALISCIENSE DE LAS MUJERES**



**DESPACHO
MIGUEL BLANCO IBARRA, S.C.**
CONTADOR PÚBLICO Y AUDITOR CERTIFICADO

Responsabilidad del auditor

Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre los estados financieros adjuntos basada en nuestra auditoría. Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con las normas Internacionales de Auditoría. Dichas normas exigen que cumplamos con los requerimientos de ética así como que la planeemos y ejecutemos con el fin de obtener una seguridad razonable sobre si los estados financieros están libres de desviación importante.

Una auditoría conlleva la aplicación de procedimientos para obtener evidencia sobre los importes y la información revelada en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluida la evaluación de los riesgos de desviación importante en los estados financieros, debida a fraude o error. Al efectuar dicha evaluación del riesgo, el auditor tiene en cuenta el control interno relevante para la preparación, por parte de la administración de la entidad, de los estados financieros, con el fin de diseñar los procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la entidad. Una auditoría también incluye la evaluación de la adecuación de las políticas contables aplicadas y de la razonabilidad de las estimaciones contables realizadas por la administración, así como la evaluación de la presentación de los estados financieros en su conjunto.

Consideramos que la evidencia que hemos obtenido en nuestra auditoría proporciona una base suficiente y adecuada para emitir nuestra opinión.

Fundamento de la Opinión con Salvedades

El Organismo no reconoce en sus estados financieros el pasivo derivado de las obligaciones laborales por concepto de indemnizaciones y prima de antigüedad en apego a las disposiciones establecidas a la Norma Específica de Información Financiera Gubernamental "Obligaciones Laborales" (NEIFG 005) o en forma supletoria de acuerdo al boletín D-3 de las normas de información financiera emitida por el Consejo Mexicano de Normas de Información Financiera, AC.

1.2

**DESPACHO
MIGUEL BLANCO IBARRA, S.C.**
CONTADOR PÚBLICO Y AUDITOR CERTIFICADO

Opinión

En nuestra opinión, excepto por los efectos de los hechos descritos en el párrafo "Fundamento de la Opinión con Salvedades" los estados financieros adjuntos del Instituto Jalisciense de las Mujeres, OPD, al 31 de diciembre de 2013, han sido preparados, en todos los aspectos importantes, de conformidad con las reglas contables que se señalan en la Nota 2-A a los estados financieros.

Base de preparación contable y utilización de este informe.

Sin que ello tenga efecto en nuestra opinión, llamamos la atención sobre la Nota 2-A a los estados financieros, en la que se describe la base contable utilizada para la preparación de los estados financieros, los cuales fueron preparados para cumplir con los requerimientos normativos gubernamentales a que está sujeta la entidad.

Guadalajara, Jal., a 30 de Mayo de 2014

1.3

Una vez presentado los argumentos, pregunto si alguien tiene algún cuestionamiento y/u observación.

NO HUBO OBSERVACIONES.

Por lo anterior, solicito la aprobación al Dictámen hecho a los Estados Financieros del Instituto Jalisciense de las Mujeres, correspondiente al período del 01 de Enero al 31 de Diciembre del 2013.

Favor de manifestarlo levantando la mano.

APROBADO POR UNANIMIDAD.

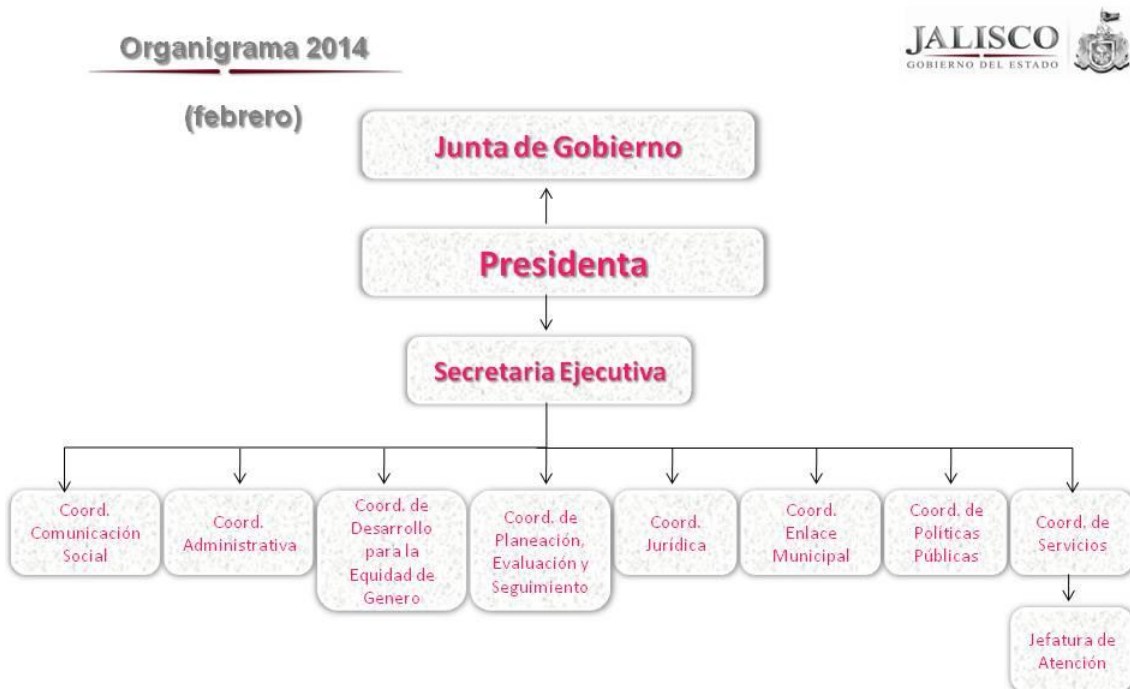
Para desahogar el **Sexto Punto del Orden del Día** me permito exponer lo siguiente y comenzaré diciendo la importancia de contar con la plaza de una Contralora o Contralor Interno, teniendo en cuenta que el Instituto Jalisciense de las Mujeres, al igual que los entes que ustedes representan desde su objeto de creación, están diseñados para lograr metas y objetivos por medio de diversos recursos materiales y humanos.

Teniendo en cuenta la dinámica que tiene este Instituto en el desarrollo de sus actividades, el cumplimiento de los procesos normativos, los trabajos transversales con otras Instituciones, etc., es necesario, reitero, una plaza encargada de vigilar que se cumplan los lineamientos e inspeccionar que se observe la normatividad.

Asimismo, de vigilar que su operación se realice con eficacia y eficiencia, ya que debe emitir y recomendar las medidas correctivas con oportunidad y en caso de haber anomalías, señalar las responsabilidades que procedan con base en las Leyes aplicables.

Otra razón que debemos tener en consideración, es que por más de 10 años el Instituto Jalisciense de las Mujeres no ha cumplido con su propia Ley, pues en su Art. 20 de igual manera lo señala y aunado a lo anterior, la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo del Estado de Jalisco en su Art. 62 señala la necesidad de contar con órganos internos de control.

Les informamos también que ya contamos con el Dictámen validación y/o recomendación de la Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas, de fecha 23 de Mayo del presente, en donde otorga el visto bueno para dicha creación.



Organigrama 2014



*SE SOLICITO LA REVALUACIÓN DE LA PLAZA DE SECRETARIA CON EL NIVEL 9, ADSCRITA A LA COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA, PARA CONVERTIRSE Y QUEDAR CON LA NOMENCLATURA RECOMENDADA DE CONTRALORÍA INTERNA CON NIVEL 15, COMO LO INDICA EL OFICIO NO. SECAD/DGAD/DAS/OFS/00594/2014.DE FECHA DEL 23 DE MAYO DEL PRESENTE AÑO.

Por todo lo anterior, se le solicita a esta Junta de Gobierno la autorización a la modificación al Organigrama y la Plantilla del personal para el Ejercicio 2014 y se cree la plaza de Contralora o Contralor Interno.

Los que estén a favor manifestarlo de manera económica levantando la mano.

APROBADO POR LA MAYORÍA.

Abordamos ahora el **Séptimo Punto del Orden del Día**, el cual consiste en dar a conocer cómo están integrados los Proyectos autorizados de los Programas Federales para este Ejercicio Fiscal 2014.

Como ustedes saben, gracias a ellos el Instituto Jalisciense de las Mujeres opera de manera más eficiente y a sectores estratégicos, ya que con esos recursos podemos llegar a más sectores de la sociedad, capacitar a Funcionarias y Funcionarios Públicos de los distintos Órganos de Gobierno.

Los Programas que estamos por presentar son:

- a) Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas. (PAIMEF).
- b) Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género (Fortalecimiento a la IMEF y Proyectos Coordinados). (TRANSVERSALIDAD).
- c) Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas. (CDI).

Para que lo anterior sea más dinámico, me permito presentar la siguiente proyección:



7. Presentación de los Programas Federales para el ejercicio 2014



INSTITUTO JALISCIENSE DE LAS

mujeres





**"PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO A
LA TRANSVERSALIDAD DE LA
PERSPECTIVA DE GÉNERO 2014"**
Objetivo:

Contribuir a la **institucionalización** de la perspectiva de género en los estados y municipios, **a través de actividades orientadas** a desarrollar sus capacidades y que **disminuyan la discriminación** contra las mujeres y las **desigualdades** entre mujeres y hombres, mediante **políticas públicas** y cultura institucional

**Proyecto 2014: "Avanzando en la
Construcción de un Jalisco con
Perspectiva de Género"**

33 Metas

10 temas Prioritarios

MÉXICO | INSTITUTO JALISCIENSE DE LAS MUJERES | JALISCO GOBIERNO DEL ESTADO

1.-Atención a Centros Penitenciarios

**Taller en Derechos Humanos y
Perspectiva de Género a 20
multiplicadores de las áreas de
Educación, psicología y trabajo
social que laboran en el Centro
de Readaptación social Femenil
del Estado de Jalisco.**



2.-Ley sobre el tema de trata

**Taller a 15 funcionarios/as
públicos de Fiscalía Central
sobre el Delito de Trata de
Personas**



**Taller a 15 funcionarios/as
públicos de Fiscalía Central
sobre el Delito de Trata de
Personas**



3.- Migración



**Curso sobre la ley de
migración y su reglamento,
y derechos humanos de las
mujeres dirigido a
servidoras y servidores
públicos que atienden la
población migrante del
Estado de Jalisco.**



**Realizar 12 procesos de
certificación a agentes de la
salud estatales en el estándar de
competencia ECO263.**



4.-Cáncer de mama



5.-Embarazo en Adolescentes



Taller en educación integral de la Sexualidad a 90 funcionarias/os públicos docentes de tiempo completo de nivel secundaria de la Secretaría de Educación Jalisco

6.- Violencia Escolar

Taller en el Modelo de Atención Integral en Salud Sexual y Reproductiva para Adolescentes a 80 funcionarias/os públicos de los servicios amigables de las 52 Unidades de atención de la Secretaría de Salud Jalisco

Curso para 150 asesores técnicos pedagógicos del estado de Jalisco en prevención de la violencia de género, no discriminación y el uso de un lenguaje no sexista.

7.-Violencia de Género

8.- Violencia Laboral, Comunitaria, Patrimonial, Familiar y de Pareja

Centros de Atención Itinerante en los municipios de San Pedro Tlaquepaque y El Salto

Diplomado para abogadas/os del IJM en "Principios constitucionales y obligaciones del Estado en Derechos Humanos de las Mujeres"

Diplomado para psicólogos/as del IJM en "Fortalecimiento de conocimientos y habilidades para la orientación psicológica a mujeres en situación de violencia"



Seminario de Victimología con PEG dirigido a personal de la Fiscalía General del Estado de Jalisco.



Talleres de Sensibilización y Actuación Policial en incidentes de violencia de Género.



Diplomado en violencia de género para las Dependencias del Estado que brindan atención a mujeres víctimas de violencia



Programa de sensibilización de la violencia contra las mujeres dirigido a hombres detectados como agresores



9.-Impartición de Justicia



Taller de capacitación y sensibilización de violencia contra las mujeres para las y los integrantes de Consejo Estatal para Prevenir, Atender y Erradicar la Violencia contra las Mujeres.



Taller de "Sensibilización y Capacitación sobre Protocolo para Juzgar con Perspectiva de Género dirigido a funcionarias y funcionarios del Poder Judicial del Estado de Jalisco."



Adecuación Protocolo nacional de centros de justicia para las Mujeres, a la normatividad del Estado de Jalisco

Diplomado para Juzgar con Perspectiva de Genero para las y los operadores de Justicia en Materia penal

Diplomado de inclusión de la perspectiva de género en la justicia laboral dirigido a 20 funcionarias/os de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje y del Tribunal de Arbitraje y Escalafón del Estado.

Taller para el personal operativo de la Fiscalía General del Estado sobre protocolos de investigación de delitos cometidos por razones de género con PEG

10.-Desarrollo profesional en Igualdad

3 procesos de certificación en el estándar de competencia de Capacitación presencial a servidoras y servidores públicos en y desde el enfoque de igualdad ente mujeres y hombres. Nivel básico. EC0308.

Taller de sensibilización y capacitación en perspectiva de género y violencia al funcionario público de la Secretaría de Desarrollo e Integración Social.

Seminario de planeación de Políticas Públicas dirigido a titulares de las IMM, Comisiones edilicias de Género y Sistema DIF municipal, para garantizar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y erradicar la discriminación contra las mujeres.

Conferencia magistral denominada "Visión de género en la comunicación institucional", con Perspectiva de Género a titulares de las áreas de comunicación social, de la Administración Pública Estatal y Municipal de la Zona Metropolitana



Diplomado en diseño y gestión de proyectos con perspectiva de género dirigido a funcionarias/os del Instituto Jalisciense de las Mujeres



Taller sobre las buenas prácticas de comunicación y género dirigido a personal operativo de las áreas de comunicación social del Gobierno del Estado de Jalisco.



Programa de sensibilización y capacitación presencial para la Administración Pública Estatal desde la igualdad sustantiva en mujeres y hombres de Jalisco



Taller sobre el Programa de Cultura Institucional del Estado de Jalisco, para las unidades de género y el personal de RRHH.



Taller sobre el Programa de Cultura Institucional del Estado de Jalisco, para las unidades de género y el personal de RRHH.



Programa de sensibilización y capacitación presencial para la Administración Pública Estatal desde la igualdad sustantiva en mujeres y hombres de Jalisco



Diplomado para incorporar la perspectiva de género en los planes y programas de la Administración Pública dirigido a las 17 áreas de planeación del Gobierno del Estado.

Seminario de capacitación "Evolución de los derechos políticos de las mujeres" dirigido a los tres órdenes de gobierno.

Taller para la incorporación de la Perspectiva de Género en el diseño de políticas públicas para las Secretarías de Cultura, Medio Ambiente y Desarrollo Territorial, Desarrollo Rural y Consejo Estatal para el Fomento Deportivo del Gobierno del Estado.

Recurso Asignado a Jalisco para el cumplimiento de metas por parte del

"Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género 2014"

\$7,703,483.00

Programa de Apoyo a las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)

Programa del Instituto Nacional de Desarrollo Social (INDESOL) que contribuye a prevenir y atender la violencia contra las mujeres a través de acciones que realizan las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF), en coordinación con diversas instituciones gubernamentales y sociales involucradas en esta materia.

- El desarrollo social
- El ejercicio de derechos
- La plena inclusión social de mujeres

A) Capacitación a través de un taller de 8 horas dirigido a 20 Replicadores de los Institutos Municipales de las Mujeres e Institutos Municipales de Juventud sobre una Guía Metodológica para sensibilizar y prevenir la violencia en el noviazgo en adolescentes.

Proyecto 2014: "Potenciando esfuerzos en Jalisco para la prevención y atención de la violencia contra las mujeres"

23 Metas

3 Vertientes:

- A) Institucionalización de la prevención y la atención de la violencia contra las mujeres.
- B) Acciones y prácticas de prevención de la violencia contra las mujeres, dirigidas a la población en general.
- C) Atención especializada a las mujeres y en su caso, a sus hijas e hijos en situación de violencia.

A) Taller en Investigación Pericial con Perspectiva de Género en el delito de violación, feminicidio y desaparición de mujeres.

A) Seminario de formación en Derechos Humanos y Prevención de la Violencia de Género Instituto de Formación y Profesionalización de la Academia de Policía del Estado de Jalisco

A) Fortalecer el Banco Estatal de Datos e información de casos de Violencia contra las Mujeres, mediante la mejora del sistema a través del desarrollo e instalación del software.

A) Seminario para el diseño de políticas públicas enfocadas a la prevención, atención y erradicación de la violencia contra las mujeres, con una duración de 9 horas para 120 titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres y servidores/as publicas/os de la administración pública municipal y estatal.

B) Elaboración, producción y transmisión de una campaña de concientización del derecho de las mujeres a ser libres de violencia, a través de diferentes medios de difusión, spot de radio, spot de TV, publicidad en trípticos, posters, banners, papel grado alimenticio, tren ligero, unidades del transporte colectivo, en el marco del Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres.

B) Campaña de prevención para las mujeres, sobre la trata de personas y los diferentes ámbitos de incidencia de este delito, denominada "La trata y explotación de personas te atrapa; en el amor, en las redes sociales, en los bares, en las escuelas, en las calles... ¡Infórmate!"

B) Taller de profesionalización en derechos humanos de las mujeres dirigido a personas de Organismos de Sociedad Civil.

B) Feria de servicios y sensibilización para el fomento de los Derechos Humanos de las Mujeres e Identificación de la violencia.

B) Elaboración del Programa de sensibilización para Hombres en materia de prevención de violencia contra las mujeres, capacitación y pilotaje a 15 Hombres.



**C) 7 Modulos Fijos de Atención a Mujeres
Victimas de Violencia.**

- Instituto Jalisciense de las Mujeres (IJM)
- Fiscalía General
- Centro de Atención para Mujeres sus
Hijas e Hijos estancia temporal
(CAMHHET)
- Región Norte (Mezquitic)
- Altos Sur (Arandas)
- Región Ciénega (Jocotepec)
- Región Sur (Sayula)

Prezi

**Recurso Asignado a Jalisco para el
cumplimiento de las metas**

**"Programa de Apoyo a las
Instancias de las Mujeres en las
Entidades Federativas
(PAIMEF)"**

\$8,670,012.70

Prezi

**4 Centros Itinerantes de Atención
a Mujeres Víctimas de Violencia**

- Región Norte
- Región Altos Sur
- Región Ciénega
- Región Sur

Prezi



**Centros para el Desarrollo de
las Mujeres con Perspectiva de
Género"**

Objetivo:

Fomentar e impulsar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, contribuyendo a la **incorporación transversal de la perspectiva de género** en las **políticas públicas y en la cultura organizacional** de la **administración pública** estatal y municipal, para institucionalizarla y dar así cumplimiento a la Política Nacional de Igualdad definida en el Plan Nacional de Desarrollo, al Proigualdad y a la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Responsable las Coordinación de
Enlace Municipal

Prezi

Zapopan

**Actividades para municipios
que inician acción CDM**



• Creación de la CDM-PEG e impulsar la creación de la **Instancia Municipal de la Mujer (IMM)** desde un enfoque que fortalezca la transversalidad de la **perspectiva de género** en la administración municipal, incida en el diseño de las **políticas públicas** locales con PEG.

• Coordinar y encabezar talleres sobre **diseño y evaluación** de políticas de igualdad, que estén dirigidos a las personas con poder de decisión de la **Administración Pública Municipal (APM)**.

• Apoyar técnicamente y realizar de campo para que los 3 municipios y la mujer de la Jalisco participen con los programas estatales para impulsar sus actividades. Los Cuatros son parte con enfoque del IM.

Prezi

**4 Centros para el Desarrollo de
las Mujeres con Perspectiva de
Género
(CDM-PEG)**

**Zapopan, Mezquitic, San Martín
de Hidalgo y Tonalá**

Prezi

Zapopan

**Actividades para municipios
que inician acción CDM**

• Creación de la CDM-PEG e impulsar la creación de la **Instancia Municipal de la Mujer (IMM)** desde un enfoque que fortalezca la transversalidad de la **perspectiva de género** en la administración municipal, incida en el diseño de las **políticas públicas** locales con PEG.

• Coordinar y encabezar talleres sobre **diseño y evaluación** de políticas de igualdad, que estén dirigidos a las personas con poder de decisión de la **Administración Pública Municipal (APM)**.

Prezi



Actividades para municipios que inician acción CDM

- Creación de la CDM-PEG e impulsar la creación de la **Instancia Municipal de la Mujer (IMM)** desde un enfoque que fortalezca la transversalidad de la perspectiva de género en la administración municipal, incida en el diseño de las **políticas públicas** locales con PEG
- Coordinar y encabezar talleres sobre **diseño y evaluación de políticas de igualdad**, que estén dirigidos a las personas con poder de decisión de la **Administración Pública Municipal (APM)**
- Encabezar y dirigir **mesas de trabajo** donde Participen las personas con poder de decisión de la **APM para definir la operación y funcionamiento** de la IMM

Mobiliario y equipo de cómputo para que las 3 personas

• Encabezar y dirigir **mesas de trabajo** donde Participen las personas con poder de decisión de la **APM para definir la operación y funcionamiento** de la IMM

• **Adquirir Mobiliario y equipo de cómputo** para que las 3 personas y la titular de la IMM cuenten con los elementos mínimos para realizar sus actividades, los cuales son para uso exclusivo de las IMM.

Municipal de la Mujer (IMM) desde un enfoque que fortalezca la transversalidad de la perspectiva de género en la administración municipal, incida en el diseño de las **políticas públicas** locales con PEG

- Coordinar y encabezar talleres sobre **diseño y evaluación de políticas de igualdad**, que estén dirigidos a las personas con poder de decisión de la **Administración Pública Municipal (APM)**
- Encabezar y dirigir **mesas de trabajo** donde Participen las personas con poder de decisión de la **APM para definir la operación y funcionamiento** de la IMM

Mobiliario y equipo de cómputo para que las 3 personas y la titular de la IMM cuenten con los elementos mínimos para realizar sus actividades, los cuales son para uso exclusivo de las IMM.

Mezquitic, San Martín de Hidalgo y Tonalá

Actividades para municipios de continuidad en acciones CDM

- Coordinar y encabezar talleres con PEG que proporcionará el personal contratado para los CDM, dirigidos a las personas con poder de decisión de la APM que fomenten la participación del municipio en prevenir, atender y erradicar la violencia contra las mujeres y las niñas
- Promover en espacios públicos, información al respecto del acceso de las mujeres a una vida libre de violencia
- Dar Acompañamiento y proporcionar información al respecto de los servicios y sectores que ofrecen atención a mujeres víctimas de violencia
- La IMEF coordinará el proceso de contratación para cada municipio personal especializado (psicología, medicina, leyes, trabajo social, lenguas indígenas, etc.)

Mezquitic, San Martín de Hidalgo y Tonalá

Actividades para municipios de continuidad en acciones CDM

- Coordinar y encabezar talleres con PEG que proporcionará el personal contratado para los CDM, dirigidos a las personas con poder de decisión de la APM que fomenten la participación del municipio en prevenir, atender y erradicar la violencia contra las mujeres y las niñas
- Promover en espacios públicos, información al respecto del acceso de las mujeres a una vida libre de violencia

• Coordinar y encabezar talleres con PEG que proporcionará el personal contratado para los CDM, dirigidos a las personas con poder de decisión de la APM que fomenten la participación del municipio en prevenir, atender y erradicar la violencia contra las mujeres y las niñas

• Promover en espacios públicos, información al respecto del acceso de las mujeres a una vida libre de violencia

• Dar Acompañamiento y proporcionar información al respecto de los servicios y sectores que ofrecen atención a mujeres víctimas de violencia

La IMEF coordinará el proceso de contratación para cada municipio personal especializado (psicología, medicina, leyes, trabajo social, lenguas indígenas, etc.)

Actividades para municipios de continuidad en acciones CDM

- Coordinar y encabezar talleres con PEG que proporcionará el personal contratado para los CDM, dirigidos a las personas con poder de decisión de la APM que fomenten la participación del municipio en prevenir, atender y erradicar la violencia contra las mujeres y las niñas
- Promover en espacios públicos, información al respecto del acceso de las mujeres a una vida libre de violencia
- Dar Acompañamiento y proporcionar información al respecto de los servicios y sectores que ofrecen atención a mujeres víctimas de violencia

La IMEF coordinará el proceso de contratación para cada municipio personal especializado (psicología, medicina, leyes, trabajo social, lenguas indígenas, etc.)

• Promover en espacios públicos, información al respecto del acceso de las mujeres a una vida libre de violencia

• Dar Acompañamiento y proporcionar información al respecto de los servicios y sectores que ofrecen atención a mujeres víctimas de violencia

• La IMEF coordinará el proceso de contratación para cada municipio personal especializado (psicología, medicina, leyes, trabajo social, lenguas indígenas, etc.)

Recurso Asignado a Jalisco para el cumplimiento de las Actividades

"Centros para el Desarrollo de las Mujeres con Perspectiva de Género" (CDM-PEG)

\$1'300,000.00

Metas:

- Desarrollo de **1** seminario con una duración de 16 hrs donde participarán **24** Mujeres indígenas de **8** localidades indígenas
- Desarrollo de **1** Coloquio con una duración de 8 hrs donde Participarán **40** Mujeres y hombres del funcionariado público con Licenciatura, que tienen como función principal **atender a la ciudadanía incluyendo a población indígena**

"Programa de fortalecimiento para el ejercicio de los derechos humanos de las mujeres indígenas con enfoque intercultural y de género"

OBJETIVO GENERAL:
Impulsar el reconocimiento y ejercicio de los derechos humanos de las mujeres indígenas a través de la capacitación y sensibilización a servidoras y servidores públicos de representación social y mujeres promotoras de la paz.

2 Metas

Responsable la Coordinación de Equidad de Género

Recurso Asignado a Jalisco para el cumplimiento de las Metas

"Programa de fortalecimiento para el ejercicio de los derechos humanos de las mujeres indígenas con enfoque intercultural y de género"

\$ 786,000.00

Total de Metas:

62

Total de Recurso Federal Asignado:

\$18,459,495.70



Alguna duda o comentario respecto a la operación y realización de las Metas de cada uno de los Programas?

NO HUBO COMENTARIOS.

Pasamos al **Octavo Punto del Orden del Día** el cual versa sobre la presentación, discusión y en su caso aprobación a la propuesta de Modificación al Presupuesto del Instituto Jalisciense de las Mujeres, para el Ejercicio Fiscal del 2014, referente a los Ingresos Propios y Transferencias.

Es por eso que se le solicita a la Licda. María Elena Jáuregui Flores, para que explique los motivos y la propuesta.

EN USO DE LA VOZ LA LICENCIADA MARÍA ELENA JÁUREGUI FLORES.

a) Ingresos Propios adicionales

Ingresos Adicionales

Concepto	Importe
+ Productos Financieros de enero a Junio 2014	27,134.
TOTAL	27,134.
Para la partida específica 3391 Servicios profesionales, científicos y técnicos integrales	

Presupuesto más Ingresos Adicionales

CAPITULO	DESCRIPCION	Presupuesto 2014 v1	Ingresos adicionales	Presupuesto 2014 v2.
1000	SERVICIOS PERSONALES	17,923,593		17,923,593
2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	494,197		494,197
3000	SERVICIOS GENERALES	2,024,773	27,134.	2,051,907
5000	BIENES MUEBLES E INMUEBLES	132,931		132,931
	Totales	20,575,494	27,134.	20,602,628

b) Transferencias.



INSTITUTO JALISCIENSE DE LAS



Transferencias

CAPITULO	DESCRIPCION	Presupuesto 2014 v2.	Transferencias	Presupuesto 2014 v3.
1000	SERVICIOS PERSONALES	17,923,593	0	17,923,593
2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	494,197	-20,587	473,610
3000	SERVICIOS GENERALES	2,051,907	46,445	2,098,352
4000	TRANSFERENCIA S. ASIGNACIONES Y OTRAS AYUDAS	0	9,000	9,000
5000	BIENES MUEBLESE INMUEBLES	132,931	-34,858	98,073
	Totales	20,602,628	0	20,602,628

**ACTA DE LA CUARTA SESIÓN ORDINARIA
DE FECHA 14 DE AGOSTO DE 2014
DE LA JUNTA DE GOBIERNO DEL
INSTITUTO JALISCIENSE DE LAS MUJERES**

Transferencias

detalle

PARTIDA	CONCEPTO PARTIDA	aplicación	origen	neto
Capítulo 1000 (Servicios Personales)				
1131	Sueldo base		158,770	
1211	Honorarios asimilables a salarios	49,525		
1231	Retribuciones por servicios de carácter social	9,200		
1321	Prima vacacional y dominical		2,186	
1322	Aguinaldo		22,095	
1411	Cuotas al IMSS por enfermedades y maternidad		4,779	
1421	Cuotas para la vivienda		6,180	
1431	Cuotas a pensiones		23,582	
1432	Cuotas para el sistema de ahorro para el retiro		3,665	
1548	Sueldos, demás percepciones y gratificación anual		2,705	
1611	Impacto al salario en el transcurso del año	233,766		
1712	Ayuda para despensa		25,607	
1713	Ayuda para pasajes		9,691	
1715	Estímulo por el día del servidor público		3,354	
TOTAL DEL CAPITULO 1000		292,491	292,491	0

Transferencias

detalle

PARTIDA	CONCEPTO PARTIDA	aplicación	origen	neto
Capítulo 2000 (materiales y suministros)				
2111	Materiales, útiles y equipos menores de oficina		11,512	
2121	Materiales y útiles de impresión y reproducción		249	
2141	Materiales, útiles y equipos menores de tecnologías de la información y comunicaciones		37,476	
2151	Material impreso e información digital	16,522		
2161	Material de limpieza		8,848	
2171	Materiales y útiles de enseñanza	21,203		
2212	Productos alimenticios para personas derivado de la prestación de servicios públicos en unidades de salud, educativas, de readaptación social y otras	31,956		

ACTA DE LA CUARTA SESIÓN ORDINARIA
DE FECHA 14 DE AGOSTO DE 2014
DE LA JUNTA DE GOBIERNO DEL
INSTITUTO JALISCIENSE DE LAS MUJERES

Transferencias

detalle

PARTIDA	CONCEPTO PARTIDA	aplicación	origen	neto
2213	Productos alimenticios para el personal que realiza labores en campo o de supervisión	565		
2214	Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias y entidades		48,618	
2216	Productos alimenticios para el personal derivado de actividades extraordinarias	1,889		
2231	Utensilios para el servicio de alimentación		11,016	
2401	Material eléctrico y electrónico		727	
2481	Materiales complementarios		1,133	
2491	Otros materiales y artículos de construcción y reparación	992		
2531	Medicinas y productos farmacéuticos		600	
2611	Combustibles, lubricantes y aditivos para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios públicos y la operación de programas públicos	16,063		
2612	Combustibles, lubricantes y aditivos para vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales destinados a servicios administrativos	14,431		
2711	Vestuario y uniformes		20,000	
2911	Herramientas menores		9,000	
2921	Refacciones y accesorios menores de edificios		1,629	
2931	Refacciones y accesorios menores de mobiliario y equipo de administración, educacional y recreativo	1,284		
2941	Refacciones y accesorios menores de equipo de cómputo y tecnologías de la información	5,580		
2961	Refacciones y accesorios menores de equipo de transporte	21,905		
2991	Refacciones y accesorios menores otros bienes muebles		2,169	
TOTAL DEL CAPITULO 2000		132,390	152,977	20,587

Transferencias

detalle

PARTIDA	CONCEPTO PARTIDA	aplicación	origen	neto
Capítulo 3000 (servicios generales)				
3111	Servicio de energía eléctrica	12,096		
3121	Servicio de gas	711		
3131	Servicio de agua		10,804	
3141	Servicio telefónico tradicional	36,971		
3151	Servicio de telefonía celular		1,129	
3181	Servicio postal		1,073	
3192	Servicios integrales de infraestructura de cómputo		899	
3232	Arrendamiento de equipo y bienes informáticos		821	
3291	Arrendamientos especiales	32,885		
3311	Servicios legales, de contabilidad, auditoría y relacionados		1,720	
3331	Servicios de consultoría administrativa e informática			
3361	Servicios de apoyo administrativo	34,762		
3362	Servicio de Impresión de documentos y papelería oficial	8,788		
3363	Servicios de impresión de material informativo derivado de la operación y administración	11,187		
3364	Servicios relacionados con traducciones	200		
3381	Servicios de vigilancia		1,423	
3391	Servicios profesionales, científicos y técnicos integrales	184,093		
3411	Servicios bancarios y financieros		646	
3451	Seguros de bienes patrimoniales		7,855	

**ACTA DE LA CUARTA SESIÓN ORDINARIA
DE FECHA 14 DE AGOSTO DE 2014
DE LA JUNTA DE GOBIERNO DEL
INSTITUTO JALISCIENSE DE LAS MUJERES**

Transferencias

PARTIDA	CONCEPTO PARTIDA	aplicación	origen	neto
Capítulo 3000 (servicios generales) continuación				
3461	Almacenaje, embalaje y envase		1,762	
3471	Fletes y maniobras	4,060		
3511	Mantenimiento y conservación de inmuebles para la prestación de servicios administrativos		36,474	
3521	Mantenimiento y conservación de mobiliario y equipo de administración, educacional y recreativo	877		
3531	Instalación, reparación y mantenimiento de equipo de cómputo y tecnologías de la información	6,521		
3551	Mantenimiento y conservación de vehículos terrestres, aéreos, marítimos, lacustres y fluviales	15,317		
3571	Instalación, reparación y mantenimiento de maquinaria y otros equipos	10,468		
3581	Servicios de limpieza y manejo de desechos		1,800	
3591	Servicios de jardinería y fumigación	3,423		
3611	Difusión por radio, televisión y otros medios de mensajes sobre programas y actividades gubernamentales		92,703	
3631	Servicios de creatividad, preproducción y producción de publicidad, excepto internet	200		
3641	Servicios de revelado de fotografías		9,258	
3711	Pasajes aéreos nacionales		7,344	
3721	Pasajes terrestres nacionales	1,700		
3751	Viáticos en el país		21,236	
3791	Otros servicios de traslado y hospedaje	32,990		
3831	Congresos y convenciones		123,857	
3851	Gastos de representación	8,561		
3911	Servicios funerarios y de cementerios	2,200		
3921	Otros impuestos y derechos		761	
TOTAL DEL CAPITULO 3000		408,010	361,565	46,445

Transferencias

detalle

PARTIDA	CONCEPTO PARTIDA	aplicación	origen	neto
Capítulo 4000 (trans, asig, subsidios y otras ayudas)				
4421	Subsidios para capacitación y becas	9,000		
total capítulo 4000		9,000	0	9,000
PARTIDA	CONCEPTO PARTIDA	aplicación	origen	neto
Capítulo 5000 (bienes muebles e inmuebles)				
5111	Muebles de oficina y estantería	2,249		
5151	Equipo de cómputo y de tecnología de la información	3,105		
5211	Equipos y aparatos audiovisuales	14,998		
5231	Cámaras fotográficas y de video	8,221		
5911	Software		63,431	
5971	Licencias informáticas e intelectuales			
TOTAL DEL CAPITULO 5000		28,573	63,431	-34,858
TOTALES IGUALES		870,464	870,464	0

EN USO DE LA VOZ LA PRESIDENTA MARIANA FERNÁNDEZ RAMÍREZ.

Les pregunto si están a favor de aprobar las Modificaciones al Presupuesto del Ejercicio Fiscal 2014.

De ser así manifestarlo levantando la mano.

En contra?

APROBADO POR UNANIMIDAD.

En el **Noveno Punto del Orden del Día** sometemos a consideración de esta Junta de Gobierno, el Incremento sugerido por la Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas, en sueldos para el personal de la Administración Pública Estatal y como consecuencia para este Instituto Jalisciense de las Mujeres.

Me gustaría recalcar que dicho Incremento sería para el personal hasta el Nivel 15, según el tabulador de sueldos y salarios, que a consideración de una servidora es lo más justo; por lo cual nuevamente solicito la intervención de la Licda. María Elena Jáuregui Flores, para que exponga los antecedentes y de cómo quedarían dichos Incrementos por Niveles, de ser aprobado.

EN USO DE LA VOZ LA LICENCIADA MARÍA ELENA JÁUREGUI FLORES.

NIVEL	INCREMENTO	Especificaciones
Del nivel 1 al 13	\$500.00 directo al sueldo base mensual tabular	A partir de Agosto
Del nivel 14 al 15	\$300.00 directo al sueldo base mensual tabular	A partir de Agosto

EN USO DE LA VOZ LA PRESIDENTA MARIANA FERNÁNDEZ RAMÍREZ.

Pregunto si algunas o algunos de los presentes desean intervenir?

NO HAY INTERVENCIONES.

Por lo tanto se les pregunta si se aprueba el presente punto en el sentido propuesto.

Los que estén a favor manifestarlo de manera económica.

En contra?

APROBADO POR UNANIMIDAD.

Como **Décimo Punto del Orden del Día**, quisiera que fuéramos aún más sensibles al momento de dar nuestra postura al votar el presente punto.

Es por ello que me permito exponer los siguientes antecedentes. La Casa de Salud Huichol es una Asociación Civil que viene operando en la Zona Norte de nuestro Estado, albergando a mujeres en situación de violencia, así como también una casa de tránsito de mujeres enfermas, derivadas por los Centros de Salud rurales de dicha Zona, para de ahí ser trasladadas hacia los servicios de segundo y tercer nivel de salud en Guadalajara y Zapopan.

Además se imparten pláticas de empoderamiento de la mujer, con la finalidad de reducir la brecha de género entre mujeres y hombres, tan arraigada en sus comunidades, asimismo otorgan el seguimiento para el cumplimiento de sus citas médicas.

Aunado a lo anterior, siempre que les hemos solicitado el apoyo para la intervención en aquellas zonas rurales, a las cuales difícilmente nosotros podemos llegar con la frecuencia que lo hacen ellos, el apoyo ha sido al 100%, derivado de ese trabajo en conjunto, vino la petición formal sobre el apoyo económico para realizar sus funciones.

Es por eso que sabemos de la importancia que representa para esta Asociación, cualquier apoyo que se les pudiera proporcionar y que, de igual forma, a título individual me siento muy orgullosa de las aportaciones que realizan para el beneficio y respaldo de la Mujer Wixárica en la región norte del Estado.

Asimismo, mencionarles que ya existe un Convenio Marco de Colaboración, entre el Instituto Jalisciense de las Mujeres y dicha Asociación. (Anexo No. 2)

Por lo anteriormente narrado y expuesto, la Presidencia del Instituto Jalisciense de las Mujeres solicita a esta Soberanía formalizar los apoyos que se vienen dando a esa Asociación, desde el 01 de Enero de este año, mediante la elaboración de un acuerdo interno, el cual cuentan ustedes con copia de la propuesta.

Por ello, encontramos en estas consideraciones algunos de los argumentos para respaldar la propuesta que aquí se les presenta.

Con la finalidad de ser lo más transparentes posible, me permito leer el resolutivo planteado en el acuerdo que ustedes tengan a bien aprobar y que a la letra dice:

ACUERDO INTERNO DE PRESIDENCIA:

ÚNICO.- Se aprueba el otorgar el apoyo económico en especie consistente, en vales de gasolina hasta por la cantidad equivalente a \$1,000.00 M.N. (Un mil pesos 00/100 M.N.) mensuales, en caso de existir disponibilidad presupuestal, desde el mes de Enero del 2014 hasta Diciembre del 2014, a la Asociación para la Investigación, Capacitación y Asistencia Wixárica, A.C., como apoyo para la atención en el traslado a mujeres de la Zona Norte a Centros de Salud de los Municipios de Guadalajara y Zapopan, Jalisco.

GUADALAJARA, JALISCO A 14 DE AGOSTO DEL 2014

**LICENCIADA MARIANA FERNÁNDEZ RAMÍREZ
PRESIDENTA DEL INSTITUTO JALISCIENSE DE LAS MUJERES**

Si están a favor de formalizar los apoyos a la Asociación para la Investigación, Capacitación y Asistencia Wixárica, A.C., mediante la expedición del Acuerdo Interno, manifestarlo de forma económica levantando la mano.

En contra?

APROBADO POR UNANIMIDAD.

Como **Punto Décimo Primero del Orden del Día** pregunto si existe algún asunto general que se quisiera tratar en esta Sesión, de lo contrario y no existiendo más asuntos que tratar se dá por terminada esta Junta de Gobierno, solicitando a la Mtra. Pía Orozco Montaña clausure la presente Sesión.

Siendo las 11:28 Hrs. (once y veintiocho horas) del día 14 de Agosto del 2014 se agradece de antemano su asistencia y sus atenciones. Firman al calce las y los que en ella intervinieron, asimismo, se anexa la Lista de Asistencia debidamente firmada.

NOMBRE:	FIRMA:
Lic. Héctor Federico Zúñiga Bernal. Coordinador de Asuntos Sociales de la Secretaría General de Gobierno.	
Mtra. Magalli Pérez Lomelí. Directora de Articulación para la Equidad y Prevención de la Violencia de la Secretaría de Educación.	
Dra. Alma Angelina Solano Magaña. Coordinadora Estatal del Programa de Prevención y Atención de Violencia Familiar y de Género de la Secretaría de Salud.	
Licda. Teresa Núñez Casas. Directora de Desarrollo de Capacidades Rurales de la Secretaría de Desarrollo Rural.	
Licda. María Inés Contreras de Oteyza. Coordinadora de Proyectos Itinerantes de la Secretaría de Cultura.	
Mtra. Laura Argelia Zamora Galván. Secretaria Técnica de la Secretaría de Medio Ambiente y Desarrollo Territorial.	

NOMBRE:	FIRMA:
Mtra. Pía Orozco Montaña. Directora General de Vinculación Administrativa de la Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas.	
Lic. Gerardo Daniel Inzúa Casao. Coordinador General de la Red Jalisco Interinstitucional de la Fiscalía General del Estado.	
Mtra. Edith Esperanza Medina González. Coordinadora General de Recursos Humanos de la Secretaría de Desarrollo e Integración Social.	
Licda. María de Lourdes León Madrigal. Directora General de Planeación e Innovación de la Secretaría de Trabajo y Previsión Social.	
Lic. Alejandro González Jasso. Jefe del Departamento de Prevención y Atención a la Violencia Intrafamiliar del DIF Jalisco.	
Licda. Claudia Soto Torres. Coordinadora de Proyectos de la Gerencia Asistencial del Instituto Jalisciense de Asistencia Social.	
Licda. Abigail Briseño Arce. Secretaria Relatora que viene en representación de la Mgda. Arcelia García Cásares, Integrante de la Quinta Sala en Materia Civil del Supremo Tribunal de Justicia. (VOZ).	

Mgda. Mtra. Ma. Marina Bugarín López. Jueza Primero Civil del Primer Partido Judicial del Supremo Tribunal de Justicia. (VOZ).	
Lic. Diedra González Free, Secretaria Técnica de la Comisión de Equidad y Género en representación de la Dip. Fabiola Raquel Guadalupe Loya Hernández, Presidenta de la Comisión de Equidad y Género del Congreso del Estado. (VOZ).	
Mtro. José Isaac Patiño Medina. Subprocurador de Servicios Jurídicos Asistenciales de la Procuraduría Social del Estado de Jalisco. (VOZ).	
Lic. María Cristina Ramírez Esteves. Representante del Consejo Ciudadano del Instituto Jalisciense de las Mujeres. (VOZ).	
Licda. Mariana Fernández Ramírez. Presidenta del Instituto Jalisciense de las Mujeres.	
Dra. Martha Villaseñor Farías. Secretaria Ejecutiva del Instituto Jalisciense de las Mujeres.	