



ACUSE

1108 '17 FEB 28 P4:46

OFICIALIA DE PARTES

IJM/CA/JC/119/2017

Guadalajara, Jalisco, 28 de febrero de 2017.

LICDA. MARÍA TERESA ARELLANO PADILLA,
Auditora Superior del Estado de Jalisco,
Presente.


En atención al artículo 54 de la Ley de Fiscalización Superior y Auditoría Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios, tengo a bien enviar los siguientes formatos:

- Flujo Contable de Ingresos y Egresos,
- Avance de Programas y
- Evaluación de Programas.

Que muestran el avance de gestión financiera, correspondiente a los meses de enero a diciembre del año 2016.

Sin más por el momento aprovecho la oportunidad para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE,


DRA. ERIKA LOYO BERISTAIN
Presidenta.

MMA/MDMB

UM INSTITUTO
JALISCIENSE DE LAS
mujeres
Miguel Blanco No.883, 1er y 2do piso
Col. Centro, C.P. 44100
tels. 3658 3170, 3658 3174
Guadalajara, Jalisco
E-mail: mujer@jalisco.gob.mx

**AUDITORIA SUPERIOR DEL ESTADO DE JALISCO
PODER LEGISLATIVO**

**SE RECIBE DOCUMENTACION ANEXA A
RESERVA DE VERIFICAR SU CONTENIDO**

OFICIALIA DE PARTES

"2017, Año del Centenario de la Promulgación de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Jalisco y del Natalicio de Juan Rulfo"

Calle Miguel Blanco No.883, col. Centro, entre calle Colón y Av. 16 de Septiembre
C.P.44100. Guadalajara, Jalisco. Tel. (33) 36583170 e-mail: mujer@jalisco.gob.mx

Flujo Contable de Ingresos y Egresos

Nombre de la Entidad, Instituto Jalisciense de las Mujeres, Guadalajara, Jalisco.

Del 1° de enero al 31 de diciembre de 2016

INGRESOS

CRI	TÍTULO	ESTIMADO ANUAL			INGRESOS DEL PERIODO ENERO - DICIEMBRE	AVANCE FINANCIERO	POR INGRESAR
		APROBADO ANUAL	MODIFICACIÓN AL 31 DE DICIEMBRE	TOTAL ENERO - DICIEMBRE			
1	Impuestos	0.00	0.00	0.00	0.00	0%	0%
2	Cuotas y Aportaciones de Seguridad Social	0.00	0.00	0.00	0.00	0%	0%
3	Contribuciones de Mejoras	0.00	0.00	0.00	0.00	0%	0%
4	Derechos	0.00	0.00	0.00	0.00	0%	0%
5	Productos	0.00	0.00	0.00	0.00	0%	0%
6	Aprovechamientos	0.00	0.00	0.00	0.00	0%	0%
7	Ingresos por Ventas de Bienes y Servicios	0.00	0.00	0.00	0.00	0%	0%
8	Participaciones y Aportaciones	18,587,940.00	513,841.44	19,101,781.44	19,101,781.44	100%	0%
9	Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	20,992,902.00	-235,403.04	20,757,498.96	20,757,498.96	100%	0%
0	Ingresos Derivados de Financiamiento	0.00	94,129.74	94,129.74	94,129.74	100%	0%
TOTAL INGRESOS		39,580,842.00	372,568.14	39,953,410.14	39,953,410.14	100%	0%

EGRESOS

COG	CAPÍTULO	PRESUPUESTO ANUAL			EGRESOS DEL PERIODO ENERO - DICIEMBRE	AVANCE FINANCIERO	POR EJERCER
		APROBADO ANUAL	MODIFICACIÓN AL 31 DE DICIEMBRE	TOTAL ENERO - DICIEMBRE			
1000	Servicios Personales	19,026,380.00	0.00	19,026,380.00	19,715,147.79	104%	-4%
2000	Materiales y Suministros	967,690.56	-162,951.00	804,739.56	944,997.06	117%	-17%
3000	Servicios Generales	18,952,771.52	740,500.00	19,693,271.52	18,711,377.99	95%	5%
4000	Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0%	0%
5000	Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	634,000.00	0.00	634,000.00	687,728.37	108%	-8%
6000	Inversión Pública	0.00	0.00	0.00	0.00	0%	0%
7000	Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	0.00	0.00	10,275.00	0%	0%
8000	Participaciones y Aportaciones	0.00	0.00	0.00	0.00	0%	0%
9000	Deuda Pública	0.00	0.00	0.00	0.00	0%	0%
TOTAL EGRESOS		39,580,842.08	577,539.00	40,158,381.08	40,069,526.21	100%	0%

Dra. Erika Adriana Loyola Beristain - Presidenta y 2do. Vice
Miguel Blando No. 834, P. 44100
Col. Centro, C.P. 44174
Tel. 3638 3170, 3658 3174
Guadalajara, Jalisco, México.
E-mail: mujer@jalisco.gob.mx

ASEJ2016

Licda. Mónica Maho Vango - Coordinadora
Administrativa

AVANCE DE PROGRAMAS
INSTITUTO JALISCIENSE DE LAS MUJERES
 Del 01 de Enero al 31 de Diciembre de 2016

NOMBRE DEL PROGRAMA	TIPO DE INDICADOR	DIMENSIÓN A MEDIR			UNIDAD DE MEDIDA	VALOR DE LA META		CUMPLIMIENTO DE LA META		AVANCE DE PROCESOS	
		Eficacia	Eficiencia	Economía		Absoluto (A)	Relativo (B)	Programado (C)	Realizado (D)	Valor de la Meta =(B/A)	Cumplimiento de la Meta =(D/C)
IGUALDAD DE GENERO	Número de personas integrantes de universidades, organismos de la sociedad civil, iniciativa privada y población abierta capacitadas en materia de igualdad y perspectiva de género.	X			Persona	2500	2276	2500	2276	91.04%	91.04%
	Número de mujeres y hombres atendidos en ventanilla única de empleo.	X			Servicios	1500	2350	1500	2350	156.67%	156.67%
	Número de acuerdos documentados por el Consejo Técnico del Sistema Estatal para la Igualdad entre mujeres y hombres.	X			Acuerdos	6	3	6	3	50.00%	50.00%
	Número de actividades realizadas para la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres.	X			Actividades	39	36	39	36	92.31%	92.31%
TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL SECTOR PÚBLICO	Número de reuniones realizadas a través de redes de apoyo y mesas inter institucionales de trabajo.	X			Reuniones	12	12	12	12	100.00%	100.00%
	Instancias Municipales de las Mujeres fortalecidas.	X			Instancias Municipales de las Mujeres	60	55	60	55	91.67%	91.67%
	Número de servidoras/es públicas/os de la administración pública estatal y municipal capacitadas en materia perspectiva e igualdad de género.	X			Personas	1500	1336	1500	1336	89.07%	89.07%
	Número de unidades de género instaladas en las dependencias y organismos del sector público.	X			Unidades de Género	17	17	17	17	100.00%	100.00%
	Número de acuerdos firmado para la desagregación de información por sexo con dependencias y organismos del sector público.	X			Acuerdos	17	17	17	17	100.00%	100.00%
PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES	Número de mujeres y hombres en situación de violencia atendidos con servicios del UM.	X			Personas	8000	10087	8000	10087	126.09%	126.09%
	Número de acuerdos tomados por el Consejo Estatal para Prevenir, Atender y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CEPAEVM).	X			Acuerdos	6	6	6	6	100.00%	100.00%
	Número de actividades realizadas para la prevención de la violencia contra las mujeres.	X			Actividades	20	20	20	20	100.00%	100.00%
	Número de integrantes de universidades, organismos de la sociedad civil, iniciativa privada y población abierta capacitadas/os.	X			Personas	1500	1681	1500	1681	112.07%	112.07%
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	Número de instancias municipales capacitadas para la armonización de la normatividad en materia de igualdad y no violencia contra las mujeres.	X			Instancias Municipales de las Mujeres	60	60	60	60	100.00%	100.00%
	Número de proyectos de proyectos federales gestionados para la transversalización de la PEG y la no violencia contra las mujeres.	X			Proyectos	3	3	3	3	100.00%	100.00%
	Número de informes generados sobre la administración de recursos humanos, materias y financieros.	X			Informes	36	36	36	36	100.00%	100.00%

Licda. Paulina Hernández Diz.- Secretaria Ejecutiva

UM INSTITUTO JALISCIENSE DE LAS mujeres

L.C.R. Mónica Maho Alviso.- Coordinadora Administrativa

EVALUACIÓN DE PROGRAMAS
INSTITUTO JALISCIENSE DE LAS MUJERES
DEL 01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2016

Justificación Programas Operativo Anual

Programa de Igualdad:

Este programa va encaminado a contribuir en la generación de políticas públicas que atiendan la problemática de las mujeres y a la difusión de la cultura de igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito público y privado. Cuenta con 4 indicadores; dos de ellos se encuentran fuera del rango satisfactorio de cumplimiento; uno de ellos "Número de mujeres y hombres atendidos en ventanilla única de empleo", se encuentra por encima de la meta anual programada con un 156.67%, esto debido a que en este año se impulsando el empoderamiento económico de las mujeres, por tal motivo, el Instituto Jalisciense de las Mujeres (IJM) se ha vinculado y gestionado con otras dependencias del Administración Pública Estatal (APE) e iniciativa privada para atraer más apoyos de capacitaciones en empleos no tradicionales, créditos y capacitación para el auto empleo, es por ello que la afluencia a ventanilla única de empleo ha sido mayor. Por otra parte el indicador "Número de acuerdos documentados por el Consejo Técnico del Sistema Estatal para la igualdad entre mujeres y hombres" se llegó al 50% de su meta anual, lo anterior debido a que solo sesionó una vez en el año por complicaciones de agendas de los titulares que conforman el consejo.

Transversalización de la perspectiva de género en el sector público:


Los indicadores de dicho programa se encuentran dentro de los rangos aceptables de cumplimiento de la meta anual establecida.

Prevención y atención de la violencia contra las mujeres

Dentro de este programa existen solo un indicador que sobresale de los rangos normales de cumplimiento "Número de mujeres y hombres en situación de violencia atendidos con servicios del IJM" con un 126.09% del logro de la meta, lo anterior debido a declaratoria la Alerta de Violencia Contra las Mujeres en el Estado lo que conllevó a una mayor difusión de los servicios de atención.

Fortalecimiento Institucional

El programa de fortalecimientos institucional no presentes ningún atraso en lo programado


Licda. Paulina Hernández Diz
Secretaria Ejecutiva


L.C.P. Mónica Maho Alvizo
Coordinadora Administrativa