

H. JUNTA DIRECTIVA

XXXIX SESIÓN ORDINARIA

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA DEL 2014

27 DE FEBRERO DE 2014

H. JUNTA DIRECTIVA

ÁREA ACADEMICA

APROBACIÓN Y REPROBACIÓN (CRÉDITOS)

Al cierre del semestre Agosto 2013-Enero 2014, se presentan los siguientes indicadores de reprobación tomando en cuenta la cantidad de créditos ofertados por cada uno de los programas de estudio:

Carrera	Créditos Ofertados	Créditos Aprobados	Créditos Reprobados	% de Reprobación
Ingeniería en Sistemas Computacionales	4158	3796	362	8.71%
Ingeniería en Animación Digital y Efectos Visuales	1910	1803	107	5.60%
Ingeniería Electrónica	937	922	15	1.60%
Ingeniería Mecatrónica	1636	1282	354	21.64%
Ingeniería en Gestión Empresarial	7386	6393	828	11.2%
Ingeniería Industrial	4491	4204	361	8.04%
Totales	20518	18400	2027	9.46%

NOTA: Los índices de reprobación de las carreras, son establecidos sin considerar la deserción; al momento de contabilizarlos, el índice disminuirá.

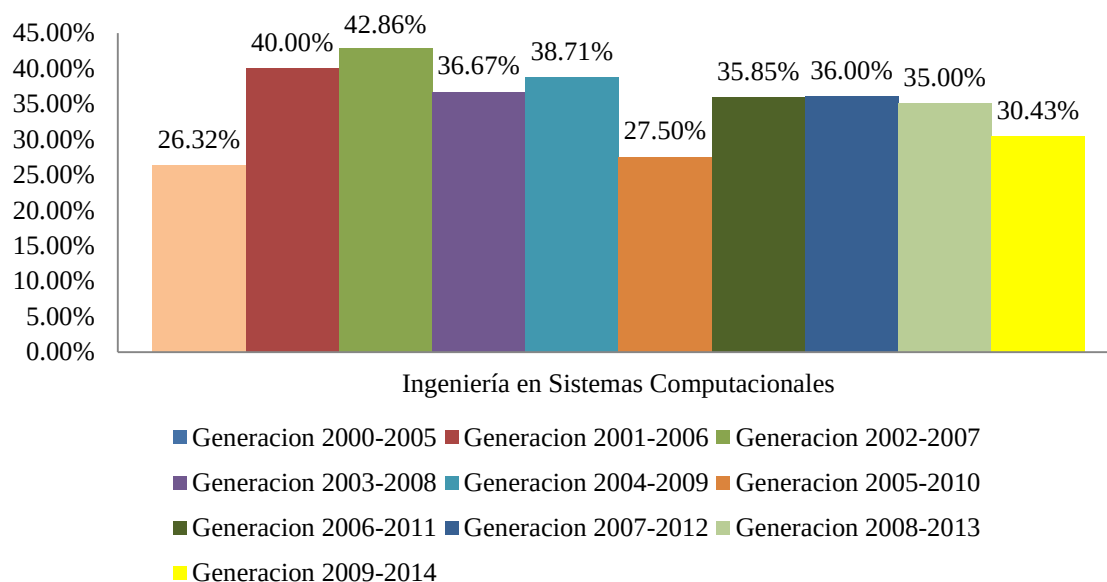
DESERCIÓN

Al momento no se cuenta con el porcentaje de deserción, ya que este indicador será real al momento del periodo para cerrar altas y bajas del semestre en curso.

EFICIENCIA DE EGRESO

Al cierre del semestre Agosto 2013-Enero 2014 egresaron estudiantes de 3 generaciones diferentes de la carrera de Ingeniería en Sistemas Computacionales, 21 de la generación 2009-2014; 4 de la generación 2008-2013 y 1 de la generación 2007-2012, concluyeron sus estudios, alcanzando así el 35.27% de la carrera, presentándose el comportamiento histórico en la siguiente tabla:

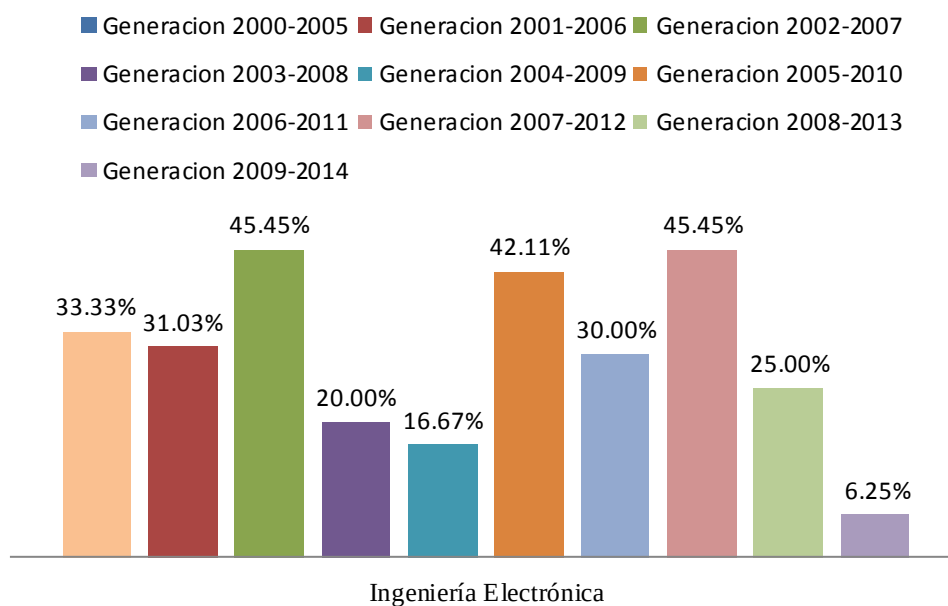
Carrera	Generación	Alumnos que Ingresaron	Alumno Egresados	% Egreso. Generacional
Ingeniería en Sistemas Computacionales	2000-2005	57	15	23.32%
	2001-2006	90	36	40%
	2002-2007	70	30	42.86%
	2003-2008	30	11	36.67%
	2004-2009	31	12	38.71%
	2005-2010	40	11	27.50%
	2006-2011	53	19	35.85%
	2007-2012	50	18	36%
	2008-2013	60	21	35%
	2009-2014	69	21	30.43%
Totales		550	194	35.27%



Asimismo, al cierre del semestre Agosto-Enero 2014, 3 estudiantes de la generación 2008-2013 y 2 estudiantes de la generación 2009-2014 de la carrea de Ingeniería Electrónica, concluyeron sus estudios, alcanzando así el 25% y el 6.25% de eficiencia terminal de las generaciones respectivamente y el 28.49% de carrera, presentándose el comportamiento histórico en la siguiente tabla:

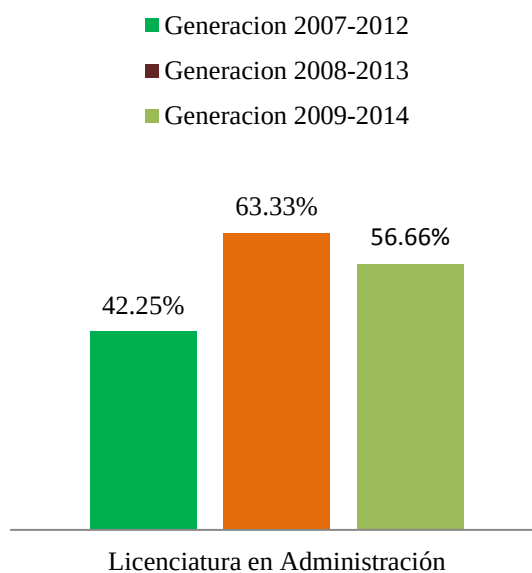
Carrera	Generación	Alumnos que Ingresaron	Alumno Egresados	% Egreso. Generacional
Ingeniería Electrónica	2000-2005	15	5	33.33%
	2001-2006	29	9	31.04%
	2002-2007	22	10	45.45%
	2003-2008	10	2	20%
	2004-2009	12	2	16.67%
	2005-2010	19	8	42.11%
	2006-2011	20	6	30%
	2007-2012	11	5	45.45%
	2008-2013	16	4	25%
	2009-2014	32	2	6.25%
Totales		186	53	28.49%

H. JUNTA DIRECTIVA



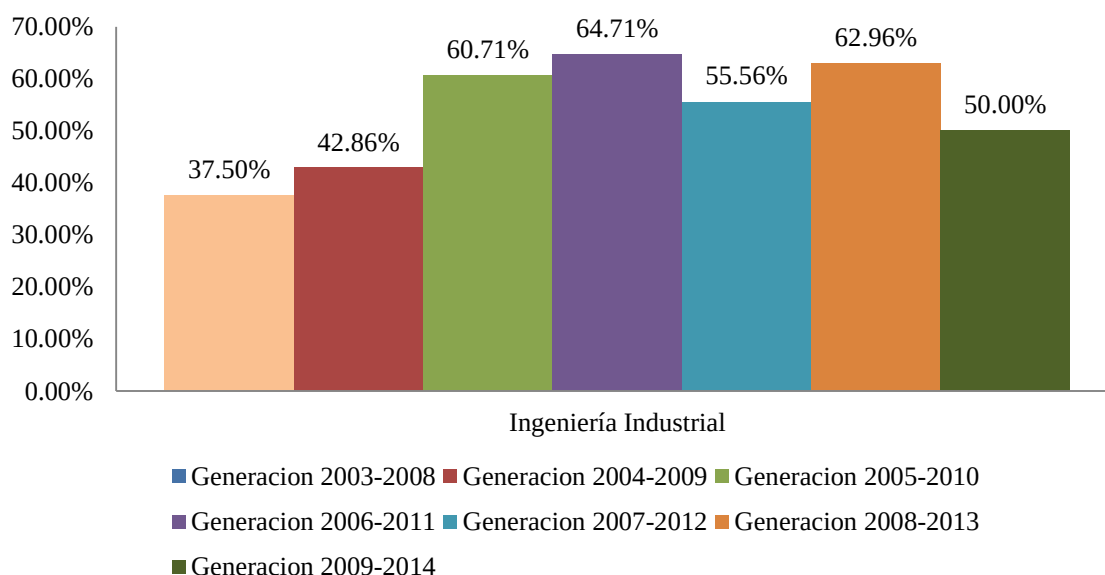
Al cierre del año 2013 de la carrera de Licenciatura de Administración concluyeron sus estudios 17 alumnos:

Carrera	Generación	Alumnos que Ingresaron	Alumno Egresados	% Egreso. Generacional
Licenciatura en Administración	2007-2012	71	30	42.25%
	2008-2013	33	21	63.33%
	2009-2014	30	17	56.66%
	Totales	134	74	55.22%



H. JUNTA DIRECTIVA

Carrera	Generación	Alumnos que Ingresaron	Alumno Egresados	% Egreso. Generacional
Ingeniería Industrial	2003-2008	48	18	37.50%
	2004-2009	28	12	42.86%
	2005-2010	28	17	39.28%
	2006-2011	17	11	64.71%
	2007-2012	18	10	55.56%
	2008-2013	27	17	62.96%
	2009-2014	52	26	50.00%
	Totales	218	111	50.91%



TITULACIÓN

En el periodo de Octubre a Enero se titularon 3 estudiantes egresados de las generaciones 2006 – 2011 y 2008 – 2013, quedando en el proceso de titulación 5 egresados de la carrera de Ingeniería en Sistemas Computacionales de 4 generaciones diferentes, por lo que se presentan las tablas de los titulados y el status actual de los que se encuentran en proceso:

Estudiante Titulado	Generación	Modalidad
Irma Martínez Vázquez	2006 -2011	Promedio
Selene Toscano Médeles	2008 - 2013	Memoria de Residencia
Heriberto Barajas Flores	2008 - 2013	Memoria de Residencia

Estudiante en Proceso	Generación	Modalidad	Estatus
Héctor Tonatihu Rico Mercado	2001-2006	Prototipo Didáctico	Cambio de asesor

H. JUNTA DIRECTIVA

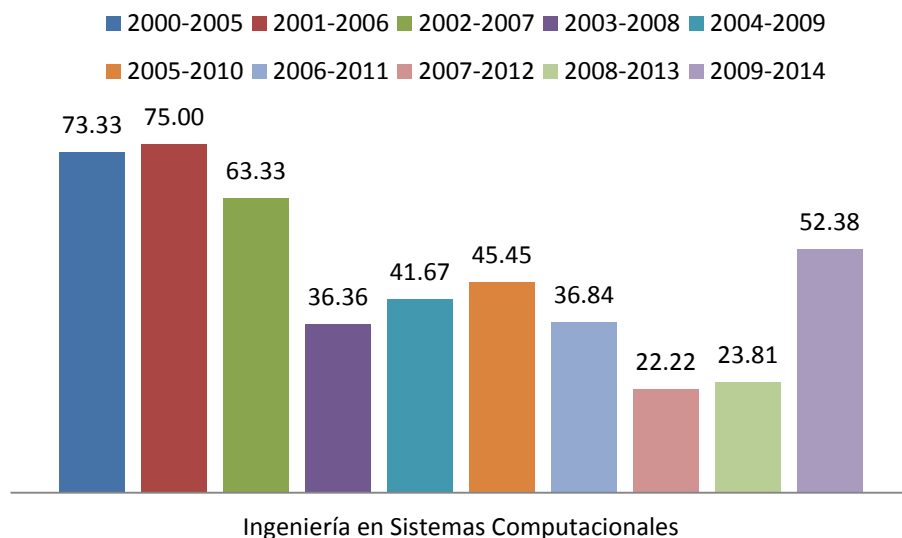
Julio Alejandro González Martínez	2004 - 2009	Tesis	En revisión
Marisol Agapita Conchas Agraz	2007 - 2012	Memora de Residencia	Prorroga por embarazo
Maricela Cornejo Bizarro	2007 - 2012	Memora de Residencia	En revisión
Marvin Daniel Vázquez Morando	2008 - 2013	Tesis	En desarrollo



A continuación se presenta la tabla y gráfica del histórico de titulación de la carrera de Ingeniería en Sistemas Computacionales, siendo un 46.91% el porcentaje total de titulación de la carrera:

Carrera	Generación	Alumnos egresados	Alumnos Titulados	% De Titulación Generacional
Ingeniería en Sistemas Computacionales	2000-2005	15	11	73.33%
	2001-2006	36	27	75.00%
	2002-2007	30	19	63.33%
	2003-2008	11	4	36.36%
	2004-2009	12	5	41.67%
	2005-2010	11	5	45.45%
	2006-2011	19	7	36.84%
	2007-2012	18	4	22.22%
	2008-2013	21	5	23.81%
	2009-2014	21	11	52.38%
		194	98	50.51%

H. JUNTA DIRECTIVA

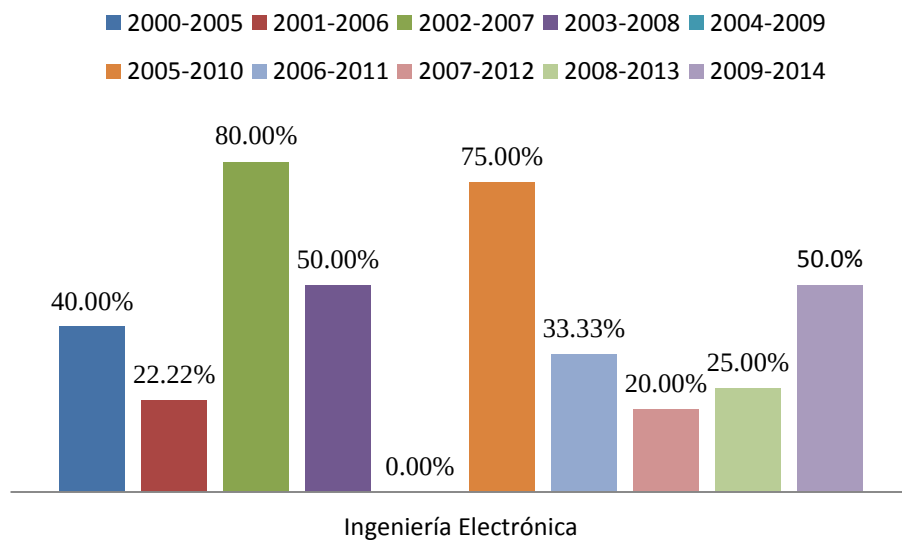


En el transcurso del semestre Agosto-Enero 2014, un estudiante egresado de la carrera de Ingeniería Electrónica, de la generación 2002 – 2007, concluyó su trámite de titulación, obteniendo así su grado académico por la modalidad de Experiencia Profesional, logrando así el 80% de titulación de la generación y el 43.40% de la carrera.

Estudiante	Generación	Modalidad
Hissam Addiel Gutiérrez Zepeda	2002 – 2007	Experiencia profesional

A continuación se presenta la tabla y gráfica del histórico de titulación de la carrera de Ingeniería Electrónica, siendo un 43.40% el porcentaje total de titulación de la carrera:

Carrera	Generación	Alumnos egresados	Alumnos Titulados	% De Titulación Generacional
Ingeniería Electrónica	2000-2005	5	2	40.00%
	2001-2006	9	2	22.22%
	2002-2007	10	8	80.00%
	2003-2008	2	1	50.00%
	2004-2009	2	0	0.00%
	2005-2010	8	6	75.00%
	2006-2011	6	2	33.33%
	2007-2012	5	1	20.00%
	2008-2013	4	1	25.00%
	2009-2014	2	1	50.00%
Totales		53	24	45.28%



A continuación se presenta la tabla y gráfica del histórico de titulación de la carrera de Licenciatura en Administración, siendo un 43.40% el porcentaje total de titulación de la carrera:

Nota: en cuanto a la carrera de Ingeniería en Gestión Empresarial aun no es posible identificar el número de titulados, puesto que nos encontramos con la primera generación 2009-2014, razón por la que no nos es posible proporcionar datos tanto en el rubro de egresados como en titulación.

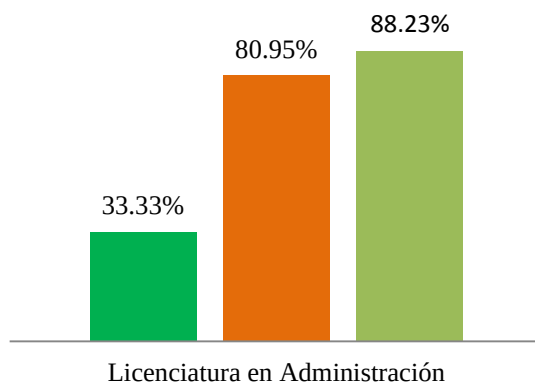
Carrera	Generación	Alumnos egresados	Alumnos Titulados	% De Titulación Generacional
Licenciatura en Administración	2007-2012	30	10	33.33%
	2008-2013	21	17	80.95%
	2009-2014	17	15	88.23%
		68	42	61.76%

H. JUNTA DIRECTIVA

■ Generación 2007-2012

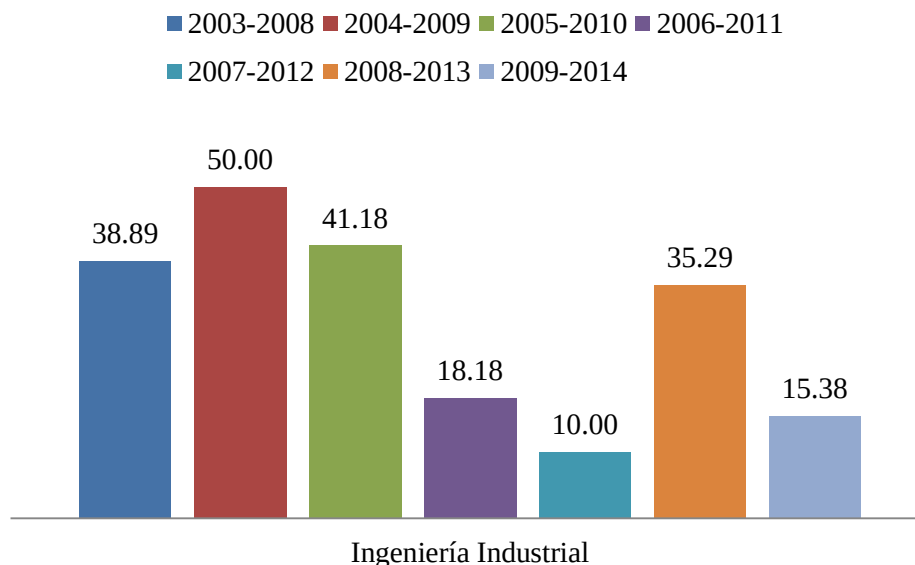
■ Generación 2008-2013

■ Generación 2009-2014



A continuación se presenta la tabla y gráfica del histórico de titulación de la carrera de Ingeniería Industrial, siendo un 27.03% el porcentaje total de titulación de la carrera:

Carrera	Generación	Alumnos egresados	Alumnos Titulados	% De Titulación Generacional
Ingeniería Industrial	2003-2008	18	7	38.89%
	2004-2009	12	6	50.00%
	2005-2010	17	7	41.18%
	2006-2011	11	2	18.18%
	2007-2012	10	1	10.00%
	2008-2013	17	6	35.29%
	2009-2014	26	4	15.38%
	Totales	111	33	29.72%



VINCULACIÓN CON EL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL

RESIDENCIA PROFESIONAL

En este periodo, Agosto 2013 – Enero 2014, de 32 estudiantes que realizaron su Residencia Profesional de la Ingeniería en Sistemas Computacionales, lograron concluirla 26; 5 de ellos solicitaron ampliación para poder concluir sus estudios y 1 estudiante reprobó al desatender por completo el proceso. De 19 proyectos registrados, 3 quedaron pendientes por la ampliación y 1 quedó sin realizarse.

En el semestre actual se registraron 2 estudiantes con 2 proyectos diferentes en la empresa Sanmina SCI, dejando la relación de proyectos para el siguiente semestre como lo muestra la siguiente tabla:

Proyectos

CARRERA	NOMBRE DEL PROYECTO	EMPRESA	NO. DE ESTUDIANTES PARTICIPANTES
Ingeniería en Sistemas Computacionales	Elaboración de un sistema para el manejo de estados de cuenta de propiedades de un negocio de bienes	HACIENDA PROPERTY MANAGEMENT AND RENTALS	1
Ingeniería en Sistemas Computacionales	Módulo de educación continua para el Instituto Tecnológico Superior de Chapala	ITS CHAPALA	1
Ingeniería en Sistemas Computacionales	Sistema controlador de inventario	IJALTI	3
Ingeniería en Sistemas Computacionales	Análisis, Diseño e implementación de una aplicación Web Experts Directory	SANMINA SCI	1
Ingeniería en Sistemas Computacionales	Migración total del Sistema Operativo Dentro de la Planta	SANMINA SCI	1

H. JUNTA DIRECTIVA

De igual manera, los 3 estudiantes que cursaban su residencia profesional en el periodo Agosto 2013-Enero 2014, de la carrera de Ingeniería Electrónica finalizaron satisfactoriamente su proyecto, acreditando la actividad conforme a lo establecido.

En el semestre actual se tiene contemplado atender a 8 estudiantes de la carrera de Ingeniería Electrónica para que realicen su Residencia Profesional en su último semestre. Si el total de estudiantes estimados logran dar de alta su Residencia Profesional, el indicador se establecería en un 80%.

En cuanto al rubro de las residencias profesionales en el periodo Agosto 2013-Enero 2014, de la Licenciatura de Administración finalizaron satisfactoriamente su proyecto 21 alumnos y en cuanto a la Ingeniería de Gestión Empresarial, concluyeron favorablemente su proyecto 45 alumnos.

En relación a las Residencias Profesionales de la carrera de Ingeniería Industrial para este periodo de Agosto – Enero 2014, se tuvieron 27 proyectos, los cuales fueron llevados a cabo por 30 estudiantes en 16 empresas diferentes; de los anteriores a la fecha, sólo un estudiante no cumplió en tiempo y forma el procedimiento de su residencia, por lo que no acreditó la misma.

VISITA A EMPRESAS

Las 12 visitas a empresas programadas para las carreras de Ingeniería en Sistemas Computacionales e Ingeniería en Animación Digital y Efectos Visuales que se programaron, fueron realizadas satisfactoriamente, por lo que se ha beneficiado a más de 180 estudiantes de ambos programas de estudio.

En lo que respecta a la visita a empresas para las carreras de Ingeniería Electrónica e Ingeniería Mecatrónica, se programaron 16 visitas a empresas, de las cuales sólo pudieron llevarse a cabo 6; lo anterior debido a la cancelación de las empresas que por cuestiones relacionadas a sus agendas, no se pudieron realizar las visitas, a pesar de presentar propuestas de reasignación en la fechas.

En el semestre anterior se planearon realizar 8 visitas entre los alumnos de la Licenciatura en Administración e Ingeniería en Gestión Empresarial, de las cuales sólo se lograron llevar a cabo 6 visitas; la causa coincidió con las agendas de las empresas, ya que se encontraban en reestructuración.

PLANES Y PROGRAMAS DE ESTUDIO

GRUPOS, CRÉDITOS Y MATERIAS

Se elaboró la planeación de las asignaturas por grupos que se ofertan en el semestre Febrero – Julio 2014, así como la asignación de los mismos entre el cuerpo docente como se muestra a continuación:

Carrera	Materias	Grupos	Créditos	HT	HP
Ingeniería en Sistemas Computacionales	37	6	169	68	101
Ingeniería en Animación Digital y Efectos Visuales	25	4	90	40	50
Ingeniería Electrónica	11	2	52	30	22
Ingeniería Mecatrónica	12	2	58	33	25
Ingeniería en Gestión Empresarial	62	9	234	100	134

H. JUNTA DIRECTIVA

Ingeniería Industrial	31	6	126	62	64
TOTAL	178	29	729	333	396

HORAS FRENTE A GRUPO Y DE APOYO A LA DOCENCIA

La siguiente tabla muestra la relación de horas que se ejercen en el semestre actual por área de conocimiento, para complementar las actividades de los docentes y la formación integral del alumnado.

Área	Frente grupo	Investigación y Desarrollo	Residencia profesional	Tutorías	Atención Alumnos	Vinculación	Academia
Ciencias Básicas	123	35	0	5	12	14	6
Ingeniería en Sistemas Computacionales y Animación Digital y Efectos Visuales	166	37	14	5	10	10	6
Ingeniería Electrónica y Mecatrónica	97	11	12	0	17	0	6
Ingeniería en Gestión Empresarial	234	2	6	13	26	10	6
Ingeniería Industrial	152	18	10	8	5	6	6
TOTAL	772	103	42	31	70	40	30

EXTENSIÓN Y DIFUSIÓN DEL CONOCIMIENTO

SEGUIMIENTO DE EGRESADOS

Los 21 estudiantes de la carrera de Ingeniería en Sistemas Computacionales que egresaron en enero de 2014, de 2 generaciones diferentes (2008 – 2013 y 2006-2011), se realizó un seguimiento de los recién egresados que laboran actualmente, quedando pendiente la aplicación de las encuestas a esta generación.

Egresado	Empresa donde labora	Generación	Titulado
Pablo Ángel González Aceves	INTEL	2006– 2011	No titulado
Yessica Alejandra Vacio Andalón	TEQUILA SOFT	2008-2013	No titulado
Edgar Márquez Gurrola	INNOVA	2008-2013	No titulado
Santiago Quintero Saucedo	SANMINA CSI	2009-2014	No titulado
Juan Manuel Castellanos Márquez	TRACSA	2009-2014	No titulado

Del estudiante del área de Ingeniería Electrónica que egresó en Julio de 2013, se realizó el seguimiento correspondiente, logrando así contar con el 100% en seguimiento. A continuación se presenta la información del censo efectuado al alumno para este programa:

H. JUNTA DIRECTIVA

Alumno

Adolfo Báez Casillas

Carrera

Ing. Electrónica

Egreso

Julio 2013

En lo que se refiere a la carrera de Ingeniería en Gestión Empresarial, se está trabajando en los procedimientos que se han de seguir para lograr un seguimiento efectivo de los egresados en esta primera generación. Dichos procedimientos han de cubrir los requisitos que se establecen en este programa.

TRASLADO ESTUDIANTIL

A finales del presente semestre se ha iniciado con el trámite de traslado estudiantil del alumno **Francisco Manuel Jiménez Chavarría**, quien se encontraba realizando sus estudios en la carrera de Ingeniería en Gestión Empresarial, transfiriéndose a continuar con sus estudios en el Instituto Tecnológico Superior de Zapopán, Jalisco.

EXAMEN EGEL CENEVAL

El pasado 06 de diciembre se llevó a cabo la aplicación nacional del Examen General de Egreso y por primera vez, el programa de estudio de Ingeniería en Sistemas Computacionales participó con 35 estudiantes, de los cuales 28 son de noveno semestre y 7 son egresados.

Los resultados fueron pobres, sin embargo nos dejan la tarea de mejorarlos para la próxima aplicación, tomando en cuenta que es el primer ejercicio que aplicamos para medir el nivel académico de nuestros egresados.

En resumen, 1 estudiante obtuvo el grado de “sobresaliente, que equivale a un 2.9%; 6 estudiantes lograron el grado de “satisfactorio”, de los cuales se considera un 17.1% y 28 estudiantes, obtuvieron un grado “no satisfactorio” que equivale a un 80%.

FESTIVAL DEL ANIMADOR

El evento fue realizado el día 23 de noviembre del 2013 en el lugar conocido como La Vela, del Municipio de Chapala, comenzando a las 16:15 horas; el objetivo principal fue el informar, difundir y atraer a posibles aspirantes a estudiar y ser profesionales en la Ingeniería en Animación Digital y Efectos Visuales del ITS Chapala; de igual manera se pretendió informar al público en general, sobre lo que hace el animador digital y en dónde se puede desarrollar profesionalmente esta carrera.

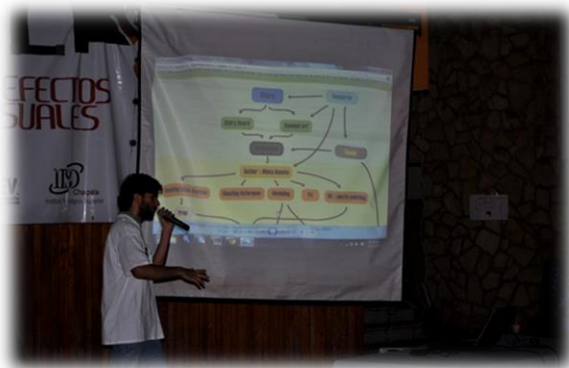


Se presentaron 7 stands (Storyboard, Concept-Art, Modelado, Texturizado, Rigging, Animación, Render) y 2 conferencias (Proceso de una producción de animación y Rigging); los stands estuvieron distribuidos en forma ordenada de izquierda a derecha, de tal forma que se iba presentando al público, cómo se va desarrollando paso a paso un largometraje, para que pudieran comprender de una manera más detallada este interesante proceso.

H. JUNTA DIRECTIVA



La primera conferencia tuvo una duración aproximada de una hora y el tema fue: El Proceso de una Producción de Animación en 3D, presentada por el especialista en materia Hasiel Hassan Álvarez Zavala. La segunda conferencia versó sobre el tema de un área específica en la etapa de producción Rigging, presentada por el Mtro. Andrés Santín Godoy.



En términos generales se logró el objetivo, el cual fue captar la atención, difundir e informar en qué consiste la Ingeniería en Animación Digital y Efectos Visuales, teniendo una afluencia de aproximadamente 100 personas en el evento.



INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

- **Proyectos:**

H. JUNTA DIRECTIVA

En los resultados emitidos por el CONACYT a finales de Junio, se logró la participación en el proyecto: “Sistema Integral de Terapia y Rehabilitación Física Mediante Tecnología de Captura de Movimiento”, con la empresa Kaxan Games S. de R.L. de C.V.; dicha participación ha fortalecido las líneas de investigación de Procesamiento Digital de Imagen y Desarrollo de Software, registradas para la carrera de Ingeniería en Sistemas Computacionales.

El proyecto se realizó en base al plan de trabajo solicitado por la empresa (imagen de carta); cabe señalar que los entregables correspondientes de nuestra Institución para con la empresa Kaxan Games se han hecho en tiempo y forma; es importante señalar y hacer del conocimiento que el último entregable no se ha realizado, ya que la empresa no ha realizado el depósito correspondiente del porcentaje acordado para el ITS Chapala (1'750,000), de los cuales el Tecnológico tiene la intención de pagarle a los docentes participantes en el proyecto y de hacerse de equipos necesarios para poder ofrecer una mejor educación de calidad a sus estudiantes.

En total se entregaron 5 *demos* de ejercicios realizados en Unity 3D, con su documentación respectiva, 2 documentos de investigación, una aplicación web con base de datos y se llevaron a cabo cerca de 6 sesiones de asesoría con el equipo de programación de la empresa.



H. JUNTA DIRECTIVA



El ITS-CHAPALA, se compromete a realizar por encargo de KAXAN GAMES y mediante colaboración remunerada las siguientes actividades:

Compromiso	Acciones	Detalle	Fecha de entrega
Investigación y desarrollo mediante la utilización de la tecnología de captura de movimiento para rehabilitación.	Desarrollo de demo código de medición de ángulos y validación de posiciones para los ejercicios elegidos	Demo y proyecto de Unity con acceso al código de medición de ángulos y posición de los siguientes ejercicios: - Rodilla - Flexión - Extensión - Cuello - Inclinación - Codo - Flexión-extensión - Hombro - Flexión - Aducción y abducción	8/11/2013
			17/11/2013
			22/11/2013
			29/11/2013
			6/12/2013
			13/12/2013
Colaboración con el personal capacitado en el uso de la tecnología Unity para el desarrollo final del producto.	Asesoría y colaboración con el equipo de Kaxan Games Chapala	Al 1 vez por semana para resolver problemas de optimización y/o algoritmos (sugerimos el lunes para resolver las dudas de lo que se trabaje durante la semana)	Continuo hasta finalización del proyecto.
Documento de investigación que documente como utilizar la plataforma de captura de movimiento Kinect en la aplicación y la definición en conjunto de las partes del cuerpo a rehabilitar que mejor se acopien a la tecnología.	Desarrollar la justificación técnica de elección de: hombro, cuello, rodilla y codo como partes a rehabilitar.	Detallar que tipo de ejercicios hombro, cuello, rodilla y codo si es posible implementar y cuales no justificando técnicamente la selección de los ejercicios. Incluir razones técnicas por las que no es óptimo su utilización con partes pequeñas como muñeca y tobillo, o partes del cuerpo que impliquen hacer los ejercicios acostados o de espaldas.	17/11/2013
Documentación de algoritmos generados para captura de movimiento de distintas partes del cuerpo usando Kinect.	Documentar los algoritmos desarrollados para el demo de la aplicación para movimiento de codo, cuello, rodilla y hombro.	Documento que incluya el ambiente de trabajo necesario tanto para el desarrollo como para el uso de la aplicación para el usuario ya sea médico o paciente. Además de incluir el código utilizado con su respectiva explicación de funcionalidad.	6/12/2013



+52 (33)3030 6900 x 7318
www.kaxanmediagroup.com

Av. López Mateos Sur 2077 Local 221
Jardines de Plaza del Sol
Guadalajara, Jal. México 45110

LABVIEW ACADEMY

El pasado mes de enero se concluyó el proceso para que el Instituto fuera reconocido como Academia de LabVIEW con la firma de convenio, logrando así ser parte del programa de LabView Academy del corporativo National Instruments; con este convenio el ITS Chapala es reconocido como la primera institución de nivel superior del estado de Jalisco en formar parte de esta programa; la firma y entrega de la placa conmemorativa se efectuara el próximo 11 de marzo en las instalaciones del plantel.

El programa tiene como objetivo principal brindar a los estudiantes la mejor educación y conocimientos a través de las alianzas estratégicas con el sector industrial.

Dentro de sus beneficios del programa podemos mencionar los siguientes:

- Los estudiantes tienen el beneficio de obtener una certificación de talla industrial e internacional, por medio de la aplicación del examen de certificación CLAD.
- Fortalecimiento de la enseñanza por competencias al incorporar LabVIEW dentro de alguna asignatura o plan de estudios.
- Fortalecimiento del prestigio institucional al contar con la tecnología de vanguardia y equipamiento de laboratorios pertinente, actualización y certificación del personal docente, estudiantes graduados con certificaciones industriales para obtener una relevancia con la industria regional y nacional.
- Vinculación Academia e Industria, apoyo en eventos organizados por la institución académica y/o National Instruments.



CONCURSOS THE FREESCALE CUP INTELLIGENT CAR RACING MÉXICO 2013

El pasado 6 y 7 de diciembre del año 2013, en las instalaciones del Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey campus Guadalajara, se llevó a cabo el concurso The Freescale Cup: Intelligent Car Racing México 2013, el cual tiene como objetivo principal, crear un carro inteligente que sea capaz de recorrer una pista establecida siguiendo automáticamente una línea negra en el menor tiempo. Dicho evento es organizado por la empresa transnacional Freescale.

El evento contó con la participación de 23 universidades e Instituto Tecnológicos, tanto públicas como privadas de 9 estados del país, logrando reunir a 55 equipos entre las instituciones participantes.

El Instituto Tecnológico Superior de Chapala participó con 6 equipos, 5 del área de electrónica y uno de Sistemas Computacionales, coordinados por los docentes; Ing. Martín Rojas Orozco, Ing. Víctor González Villanueva y el Ing. Miguel Ángel Delgado López, e integrados por tres estudiantes de las carreras antes mencionadas.

Los equipos que representaron al Instituto, tuvieron una destacada participación, logrando quedar 3 equipos dentro de los primeros 8 finalistas.



Fig. 2 Alumnos y docentes participantes del Car Racing 2013



Fig. 3 Pista de la competencia

H. JUNTA DIRECTIVA

CONCURSO VEX ROBOTICS

El pasado 25 de enero del presente año, se llevó a cabo el 3er. Torneo Local de Secundarias del Estado de Jalisco Vex-Reeduca 2013-2014, en las instalaciones del Instituto Tecnológico Superior de Chapala, donde se contó con la participación de 21 equipos tanto de las zona metropolitana de Guadalajara, Lagos de Moreno, San Luis Potosí y Chapala.

El ITS Chapala participó con dos equipos coordinados por los Ingenieros; Martin Rojas Orozco y Víctor González Villanueva que asesoraron a 10 estudiantes de las carreras de Electrónica y Mecatrónica; este torneo sirvió como preparación para poder competir el próximo 17 de febrero en el “2do. Encuentro Regional VEX Robotics UT Norte de Aguascalientes & Reeduca 2014”, donde se otorgarán los pases correspondientes al torneo 2014 VEX Robotics World Championship.



Fig. 4 Alumnos y docentes participantes del torneo VEX



Fig. 5. Participantes del torneo VEX

INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

El pasado mes de noviembre en las instalaciones del Instituto se llevó a cabo un reunión con el director general de SIMAPA delegación Chapala, el Ing. Timoteo Aldana Pérez, donde se abordó y presento el proyecto denominado Poseidón, que tiene como objetivo general la automatización y el monitoreo de los pozos de agua potable, mediante un sistema que permita centralizar dicho proceso.

El Ing. Timoteo comentó que el municipio ya se encuentra trabajando en este rubro sólo que les falta presupuesto para poder completar la implementación, asimismo, comenta que el sistema desarrollado por el Instituto está mejor equipado que el que están adquiriendo, denotando interés en poder conocerlo mejor; como acuerdo de la reunión se logró concretar un carta de intención y colaboración para que el sistema se implemente en uno de los pozos de la delegación de San Antonio Tlayacapan, para poder ver la confiabilidad del sistema.

Esta implementación está programada para llevarse a cabo a partir del mes de febrero, una vez implementado, se automatizará y realizará el monitoreo de dicho pozo. Los trabajos y presupuesto correrán a cargo del Instituto Tecnológico Superior de Chapala, participando dos docentes y dos estudiantes del área de Electrónica, su aplicación se proyectará a 5

SEP SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

Secretaría de Innovación Ciencia y Tecnología GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO

SEP Institutos Tecnológicos

IISD Chapala Instituto Tecnológico Superior

GL Sistema Carbón Chapala QS-375.19-MX

H. JUNTA DIRECTIVA

meses en el poblado de San Antonio Tlayacapan, si se logran los resultados esperados se podría ampliar a la red de pozos del municipio ya con presupuesto del Gobierno Municipal.

A continuación se presenta algunas imágenes del sistema:

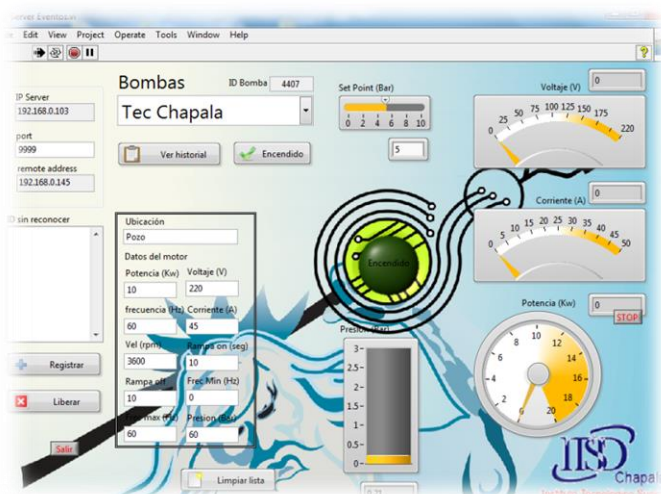


Fig. 6 Pantalla principal de la interface en PC



Fig. 7 Pantalla principal de la interfaces de móviles

SIX SIGMA GREEN BELT

Los docentes de la carrera de Ingeniería Industrial, junto con el coordinador de la carrera, el Ing. Lucio Espinoza Málaga, se encuentran participando en el curso de “Six Sigma Green Belt”, en las instalaciones del Centro Universitario de Ciencias Exactas e Ingenierías de la Universidad de Guadalajara; a continuación se presenta la lista de docentes asistentes al curso:

Docente	Academia	Curso
Ing. Lucio Alfonso Espinoza Málaga	Jefe de División de Ingeniería Industrial	Six Sigma Green Belt
Ing. Germán Ulises Martínez Aguilera	Industrial	Six Sigma Green Belt
Ing. Daniel Hernández Pineda	Industrial	Six Sigma Green Belt
Ing. Bernabé Robledo Ramos	Industrial	Six Sigma Green Belt
MIP Marco Antonio Saldaña Arceo	Industrial	Six Sigma Green Belt
Ing. Mario Estrada Moreida	Industrial	Six Sigma Green Belt
Ing. Oscar Martínez Hernández	Industrial	Six Sigma Green Belt
Ing. Jaime Antonio Cerda Soto	Industrial	Six Sigma Green Belt
Ing. Lina Corona Rabelo	Ciencia Básicas	Six Sigma Green Belt

DESARROLLO ACADÉMICO

PLANTILLA ACTUAL

H. JUNTA DIRECTIVA

La información de los docentes que se presenta a continuación, corresponde la distribución de cada uno de ellos en las Academias conformadas del Instituto Tecnológico Superior de Chapala para el semestre agosto 2013 – enero 2014.

Nota: se contaba en dicho semestre, con un docente, para el programa de Ing. en Animación Digital y Efectos Visuales, al cual se le paga por honorarios, dicho profesor es Eduardo Bravo Pacheco, el cual se le consideró para la evaluación docente de noviembre de 2013.

Academia	Docentes
Económico - Administrativas	14
Electrónica - Mecatrónica	5
Industrial	9
Sistemas - Animación	9
Ciencias Básicas	7
Total	44

EVALUACIÓN DOCENTE

En el mes de noviembre se realizó la evaluación docente correspondiente al semestre agosto 2013 – enero 2014, con un total de 44 docentes, divididos en 5 academias, dando los siguientes resultados:

ING. ELECTRÓNICA

Docente	Evaluación Docente	Academia	Frente a grupo	Eva. del Jefe Inmediato	Total
ALFREDO TORRES LÓPEZ	78.63	96.65	100.00	96.00	89.98
EDUARDO SAÚL HORTA MEJÍA	89.11	93.30	100.00	94.00	93.10
MARTIN ROJAS OROZCO	93.43	100.00	100.00	100.00	97.37
RICARDO JAVIER VILLANUEVA CÁRDENAS	83.38	72.00	100.00	80.00	83.75
VÍCTOR GONZÁLEZ VILLANUEVA	92.47	100.00	100.00	98.00	96.59

CIENCIAS BÁSICAS

Docente	Evaluación Docente	Academia	Frente a grupo	Eva. del Jefe Inmediato	Total
CARLOS FERNANDO PEÑALOZA AGUILAR	84.13	75.00	100.00	80.00	84.65
DOROTEO AGUILAR LÓPEZ	88.66	70.00	100.00	80.00	85.47
GONZALO ALFARO ROJAS	85.73	95.00	100.00	88.00	90.89
JESÚS GÓNZALEZ JÍMEZ	84.42	80.00	100.00	86.00	86.97
JOSÉ ARTURO PÉREZ GRANA	89.88	90.00	100.00	90.00	91.95
LINA CORONA RABELO	88.88	85.00	100.00	86.00	89.75
MARCELA GUZMÁN CORONA	88.84	95.00	95.00	90.00	91.54

ING. INDUSTRIAL

Docente	Evaluación Docente	Academia	Frente a grupo	Eva. del Jefe Inmediato	Total
BERNABE ROBLEDOR RAMOS	91.75	80.00	100.00	94.00	91.50
DANIEL HERNÁNDEZ PINEDA	90.05	95.00	100.00	98.00	94.62
GERMÁN ULISES MARTÍNEZ AGUILERA	92.41	88.00	100.00	98.00	94.16
JAIME ANTONIO CERDA SOTO	89.09	85.00	100.00	100.00	92.64
MARCO ANTONIO SALDAÑA ARCEO	89.89	98.00	100.00	98.00	95.08
MARIA NELLY ESTRADA RAMÍREZ	76.40	86.00	95.00	92.00	85.16

H. JUNTA DIRECTIVA

CIENCIAS ECONÓMICO ADMINISTRATIVAS

Docente	Evaluación Docente	Academia	Frente a grupo	Eva. del Jefe Inmediato	Total
ALBERTO CHAVOYA FERNANDEZ	94.04	92.00	100.00	96.00	95.22
ARTURO ARRAIGA IBARRA	89.58	100.00	100.00	98.00	95.43
ARTURO GUTIÉRREZ TEJEDA	76.92	92.00	95.00	90.00	86.17
CARLOS OCTAVIO MENDOZA RUIZ	84.77	97.50	100.00	98.00	93.01
CARLOS RAMÍREZ ÁNGELES	92.90	100.00	100.00	98.00	96.76
ERIKA ELOIZA GRACIELA PEREZ GARCIA	91.29	100.00	100.00	100.00	96.52
ISMAEL AGUILERA GÚZMAN	67.92	60.00	95.00	60.00	70.17
JORGE MANUEL PALMA Y MEZA BUENO	92.67	100.00	100.00	94.00	95.87
JOSÉ ANTONIO AGUILERA CUEVAS	90.04	100.00	95.00	98.00	94.62
JOSÉ ENRIQUE CHÁVEZ MIRELES	87.94	100.00	100.00	90.00	93.18
LUCIA HERRERA RODRÍGUEZ	82.96	71.00	100.00	62.00	79.78
OSIRIS MARTÍNEZ TINAJERO	91.30	100.00	100.00	94.00	95.32
RIGOBERTO OCHOA LÓPEZ	90.48	100.00	100.00	96.00	95.39
SILVESTRE VEGA CASAS	93.55	76.00	95.00	86.00	88.82

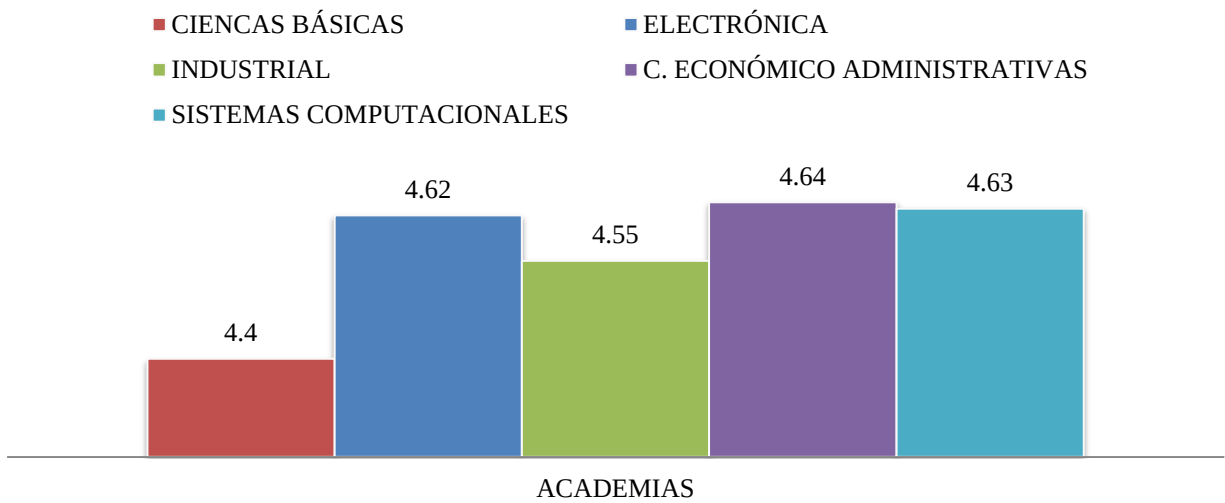
ING. SISTEMAS COMPUTACIONALES

Docente	Evaluación Docente	Academia	Frente a grupo	Eva. del Jefe Inmediato	Total
ANDRES EFRAIN SANTIN GODOY	91.44	95.00	100.00	92.00	93.97
EDUARDO BRAVO PACHECO	90.92	80.00	100.00	74.00	87.17
FRANCISCO JAVIER GONZÁLEZ SIORDIA	86.70	90.00	100.00	88.00	90.28
FRANCISCO JAVIER LUIS JUAN BARRAGÁN	88.08	95.00	100.00	96.00	93.43
JULIO CESAR CHÁVEZ NOVOA	88.75	95.00	100.00	94.00	93.30
LUIS EDGAR OLIVA AMEZQUITA	93.83	95.00	100.00	92.00	94.93
MARIO ALBERTO VALTIERRA MERCADO	91.77	90.00	95.00	94.00	92.51
MIGUEL ANGEL DELGADO LÓPEZ	91.03	95.00	100.00	94.00	94.21
ROBERTO MAGAÑA PRECIADO	95.38	70.00	100.00	72.00	86.55

Área Academia	Docentes Evaluados	Calificación Promedio
Academia de Ciencias Básicas	7	4.40
Academia de Electrónica	5	4.62
Academia de Industrial	9	4.55
Academia de Ciencias Económico Administrativas	9	4.64
Academia de Sistemas Computacionales	14	4.63
TOTAL	44	4.56

Evaluación Docente

Nov 2013



ACTUALIZACIÓN Y FORMACIÓN DOCENTE

Se está trabajando con los resultados de la evaluación docente del mes de noviembre de 2013, para la realización de un análisis de los resultados obtenidos, de esta manera llegar a un diagnóstico más acertado para la capacitación del presente año 2014, en los aspectos que resulte necesario reforzar, con el ánimo de contar con una plantilla docente mejor capacitada.



DOCENTES

En el semestre Agosto 2013-Enero 2014, el Instituto contó con 43 docentes, con la siguiente escolaridad:

Doctorado con grado	1
Doctorado con grado	1
Maestría	12
Maestría sin grado	15
Especialidad	1
Licenciatura	13

H. JUNTA DIRECTIVA

Total	43
-------	----

PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DEL PROFESORADO “PROMEP”

El Programa de Mejoramiento del Profesorado (PROMEP), para el año 2014, pasa a formar parte del Programa para el Desarrollo Profesional Docente.

Se recibió el ACUERDO número 712 por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa para el Desarrollo Profesional Docente 2014, publicándose las convocatorias individuales, en las cuales podrán participar los docentes que cumplan con el perfil para dichas convocatorias.

DESARROLLO TECNOLÓGICO

En este apartado se procedió a realizar una revisión de proyectos, donde se informó del avance o la finalización de sus proyectos.

De la misma manera se estará convocando a los docentes para la presentación de nuevos proyectos para ser valorados y en su momento ver la viabilidad para ser autorizados. La siguiente tabla presenta el orden que se fueron presentando dichos proyectos:

NOMBRE Y LISTA DE PARTICIPANTES DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN 2014

No.	Fecha	Hora	NOMBRE DEL PROYECTO	DOCENTES	ALUMNOS
1	29 Enero	11:00	Escuela Limpia	MC. Marcela Guzmán Corona, Ing. Oscar Martínez Hernández, Ing. Lina Rabelo Corona	Victoria Yuritzi Aile Guerrero Vargas José Joel Salcedo Quevedo Juan Carlos Martínez Sonia García Díaz Estefanía López Valencia Mayra Ramos Reyes Jazmín García Rentería Ramón Hernández Cárdenas
2	29 Enero	11:30	Protector Solar Orgánico	MC. Marcela Guzmán Corona, Dr. José Arturo Pérez Grana	Victoria Yuritzi Aile Guerrero Vargas
3	29 Enero	12:00	Reestructuración de la red ITS Chapala	Ing. Julio Cesar Chávez Novoa	Arana Moya José Francisco López Santos Oscar Daniel Quiterio Saucedo Santiago Castañeda Mendoza José De Jesús Raygoza Lomeli Mónica Gutiérrez Guardado Ramiro
4	29 Enero	12:30	Traductor de Lenguaje Subvocal	MSC Francisco Javier Luis Juan Barragán	Cindy Lizbeth Madrigal Flores, Miriam Lizeth González Díaz , Carlos Fabián Salazar Gutiérrez
5	29 Enero	13:00	Innovación y generación de conocimientos entre los alumnos y docentes del instituto tecnológico superior de Chapala, ante los avances tecnológicos, y basado en el modelo de las sociedades del	Lic. Jorge Manuel Palma y Meza Bueno	

H. JUNTA DIRECTIVA

conocimiento que les permita
enfrentar su vida laboral.

6	29 Enero	13:30	"ITS Online"	Miguel Ángel Delgado López, Francisco Javier Gonzalez Siordia, Luis Edgar Oliva Amézquita
7	30 Enero	11:00	Robot móvil de uso agrícola para el control de maleza	Ing. Víctor González Villanueva In. Martín Rojas Orozco
8	30 Enero	11:30	Distribución y venta de molienda de botella refresquera de PET	Ing. María Nely Estrada Ramírez MA. Jorge Manuel Palma y Meza Bueno Ing. Mario Estrada Moreida Mtro. Omar Orozco Salazar Ing. Daniel Hernández Pineda Alicia Pérez Nuño Laura Janet Castellanos Mora Erick Rafael Zambrano Barrón Vicente Ibarra Mateo María Dolores de los Ángeles Banderas Olivares Beatriz Adriana Bernal Lozano
9	30 Enero	12:00	Diseño y fabricación de equipos para la recuperación de residuos sólidos de alto valor PET	Ing. María Nely Estrada Ramírez Mtro. Omar Orozco Salazar Ing. Mario Estrada Moreida Natalia Isabel Naranjo Reyes Laura Janet Castellanos Mora Erick Rafael Zambrano Barrón Vicente Ibarra Mateo María Dolores de los Ángeles Banderas Olivares Beatriz Adriana Bernal Lozano José Trinidad Velázquez Zermeño
10	30 Enero	12:30	ZEUS	Ing. Francisco J. González Siordia Ing. Luis Edgar Oliva Amézquita Ing. Miguel Ángel Delgado López Pedro Ibarra Ayala David Armenta Ocegüera

COORDINACIÓN DE TUTORÍAS

La implementación de un programa de Tutorías tiene el fin de promover entre los estudiantes una educación integral, que tenga como consecuencia bajos índices de reprobación y deserción y que busca la eficiencia terminal en cada uno de los estudiantes. Para lograrlo, durante el semestre Agosto 2013- Enero 2014, se cuenta con la participación de 26 tutores, mismos que fueron seleccionados con el apoyo del Comité Promotor de Tutorías. Dichos tutores fueron comisionados de estar al tanto de las diferentes problemáticas que estén alterando el rendimiento académico y personal de los alumnos dentro de la institución para el ciclo escolar 2013-2014.

A continuación se muestra una tabla con la información de esta selección:

Grupo	Carrera	Tutor	Nº. de Tutorados
1ºA	Ing. Sistemas Computacionales	Francisco J. Luis Juan B.	39
1ºC	Ing. Industrial	Omar Orozco Salazar Marco Antonio Saldaña A.	26

H. JUNTA DIRECTIVA

1°F	Ing. Gestión Empresarial	Carlos Peñaloza Aguilar Arturo Arraiga Ibarra	38
1°G	Ing. Gestión Empresarial	Jorge M. Palma y Meza B. Carlos Ramírez Ángeles	32
1°H	Ing. Industrial	José Antonio Aguilera Cuevas	22
1°I	Ing. Animación Digital y Efectos Visuales	Marcela Guzmán Corona Francisco J. González Siordia	26
1°M	Ing. Mecatrónica	Mario Estrada Moreida Gonzalo Rojas Alfaro	35
1°U	Ing. Animación Digital y Efectos Visuales	Arturo Pérez Grana	27
3°A	Ing. Sistemas Computacionales	Julio César Chávez Novoa	24
3°C	Ing. Industrial	Jaime Antonio Cerda Soto	25
3°F	Ing. Gestión Empresarial	J. Enrique Chávez Mireles	34
3°G	Ing. Gestión Empresarial	Daniel Hernández Pineda	21
3°I	Ing. Animación Digital y Efectos Visuales	Andrés Efraín Santin Godoy	15
3°M	Ing. Mecatrónica	María Nely Estrada Ramírez	24
5°A	Ing. Sistemas Computacionales	Miguel Ángel Delgado	26
5°B	Ing. Electrónica	Martín Rojas Orozco	10
5°C	Ing. Industrial	Rigoberto Ochoa López	26
5°E	Ing. Sistemas Computacionales	Oscar Martínez Hernández	6
5°F	Ing. Gestión Empresarial	Lucía Herrera Rodríguez	34
5°G	Ing. Gestión Empresarial	Germán Ulises Martínez A. Osiris Martínez Tinajero	10

De esta forma se cuenta con un total de 26 Tutores y 500 Tutorados

ACTIVIDADES REALIZADAS HASTA EL MOMENTO CON LOS GRUPOS TUTORADOS

- Reuniones periódicas tutor-tutorado
- Entrevistas
- Identificación de alumnos de bajo rendimiento
- Identificación de alumnos de alto rendimiento
- Canalizaciones a las áreas de Psicología, Departamento de Servicios Escolares, Médico.

ACTIVIDADES REALIZADAS POR LA COORDINACIÓN

- Curso de actualización sobre Identificación de problemas y propuesta e implementación de soluciones
- Reuniones con Subdirección Académica y Comité Promotor de Tutorías a fin de presentar propuestas de solución de problemas relacionados con el trabajo tutorial.
- Atención directa a alumnos que requirieron atención inmediata por diversos problemas.
- Canalización de diferentes casos a las áreas correspondientes.
- Planeación en conjunto con el área de psicología de estrategias a utilizar en el futuro con respecto a problemas latentes en el Instituto.
- Propuesta de estudio sobre herramientas y estrategias de enseñanza para generar diagnóstico.
- Atención personalizada a algunos alumnos con problemas tipo familiar, afectivo, personales, etc.
- Curso de adecuación de herramientas para el trabajo tutorial para su implementación en el ITS Chapala.
-

PROGRAMA INTERNO DE TUTORÍAS

H. JUNTA DIRECTIVA

- Actividades específicas y constantes con los tutores (seminario, taller, cursos cortos) que se desprenderán de las situaciones problemáticas a las que se enfrentan en el trabajo tutorial.
- Trayectoria estudiantil (comenzando por primer semestre) con el fin de detectar oportunamente problemas que afecten el desarrollo académico y personal del estudiante.
- Detección de alumnos sobresalientes que puedan realizar actividades de asesorías con sus pares (buscando que se les considere como actividades complementarias)
- Estudio de canales de percepción con los grupos de Tutorías (1° - 5° semestre) para generar resultados que se darán a conocer con todo el personal docente para la aplicación de estrategias que faciliten el aprendizaje (Diagnóstico derivado del estudio).
- Diagnóstico de los docentes sobre herramientas de enseñanza
- Promoción de cursos de regularización durante el inter semestre.
- Proponer temas derivados de la observación del trabajo tutorial para investigación educativa.
- Desarrollo de actividades preventivas para alumnos específicos, detectados desde la entrevista de nuevo ingreso (propuesta previa ante el Comité de Tutorías) –desde la preinscripción–
- Seguimiento a alumnos desertores (motivos para abandonar la escuela, ingreso a un centro universitario diferente, factores socioeconómicos y académicos, etc.)
- Sondeo de motivos de reprobación

PLANEACIÓN, VINCULACIÓN, PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTACIÓN

CIERRE PRESUPUESTAL 2013

A continuación se muestra el cierre presupuestal del ejercicio 2013 del Instituto Tecnológico Superior de Chapala:

ORIGEN DE INGRESOS		PRESUPUESTO AUTORIZADO SESIÓN ORDINARIA XXXVIII 44 MAR/2013	REDUCCIÓN	AMPLIACIÓN	RADICADO	SALDO PENDIENTE POR RADICAR	EJERCIDO	SALDO DISPONIBLE
RECURSOS ESTATAL		11,194,000.00	0.04	0.00	11,193,999.96	0.00	10,218,926.18	975,073.78
RECURSOS FEDERAL		11,001,815.00	0.00	0.00	11,001,815.00	0.00	10,080,909.57	920,905.43
INGRESOS PROPIOS		3,446,779.08	202,698.04	0.00	3,244,081.04	0.00	2,554,731.54	689,349.50
REMANENTES	EJERCICIO 2012	5,252,836.63	0.00	0.00	5,252,836.63	0.00	5,252,836.63	0.00
	CONTRAPARTE ESTATAL PENDIENTE (PRODET 2012-2013)	139,171.67	0.00	0.00	0.00	139,171.67	0.00	139,171.67
	SUBSIDIO PENDIENTE DE DEPÓSITO ESTATAL 2011 Y 2012	3,166,334.00	0.00	0.00	0.00	3,166,334.00	0.00	3,166,334.00
	CONTRAPARTE ESTATAL PENDIENTE (PRODET 2013-2014)	509,437.59	0.00	0.00	0.00	509,437.59	0.00	509,437.59
	CONTRAPARTE FEDERAL PENDIENTE (PRODET 2013-2014)	509,437.59	0.00	0.00	370,264.93	139,172.66	370,264.93	139,172.66
	CONACYT-KAXAN-ITS-UVM "Aplicación Interactiva Especializada en Fisioterapia para Rehabilitación, Utilizando Tecnología Kinect de Microsoft"	1,422,626.77	0.00	0.00	1,422,626.77	0.00	1,422,626.77	0.00
ADICIONAL	CONACYT-KAXAN-ITS-UVM "Sistema Integral de Terapia y Rehabilitación Física Mediante Tecnología de Captura de Movimiento"	1,750,000.00	0.00	0.00	0.00	1,750,000.00	0.00	1,750,000.00
	CONACYT-PROINNOVA-CASA TRADICION-ITS "Proceso de fabricación de botella de cerámica artesanal para la exportación de tequila usando inyector de barbotina y sistemas de comprobación de calidad"	175,000.00	0.00	0.00	175,000.00	0.00	175,000.00	0.00
	SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONOMICO "Capacitación para emprendimiento"	50,000.00	0.00	0.00	50,000.00	0.00	50,000.00	0.00
	PROGRAMA PRESUPUESTARIO: "Subsidios federales para organismos descentralizados estatales"	0.00	0.00	2,000,000.00	2,000,000.00	0.00	0.00	2,000,000.00
TOTAL		38,617,438.33	202,698.08	2,000,000.00	34,710,624.33	5,704,115.92	30,125,295.62	10,289,444.63

PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL EJERCICIO FISCAL 2014

A continuación se muestra las modificaciones presupuestales del Instituto Tecnológico Superior de Chapala, para este ejercicio 2014:

H. JUNTA DIRECTIVA

ORIGEN DE INGRESOS		SESIÓN ORDINARIA XXXVIII DEL 11.NOV.2013	REDUCCIÓN	AMPLIACIÓN	SESIÓN ORDINARIAS XXXIX 27.FEB.2014
RECURSO ESTATAL		11,753,700.00	559,700.00	0.00	11,194,000.00
RECURSO FEDERAL		11,753,700.00	0.00	0.00	11,753,700.00
INGRESOS PROPIOS		4,154,566.37	0.00	0.00	4,154,566.37
REMANENTES	CONTRAPARTE ESTATAL PENDIENTE (PRODET 2012-2013)	0.00	0.00	139,171.67	139,171.67
	SUBSIDIO PENDIENTE DE DEPÓSITO ESTATAL 2011 Y 2012	0.00	0.00	3,166,334.00	3,166,334.00
	CONTRAPARTE ESTATAL PENDIENTE (PRODET 2013-2014)	0.00	0.00	509,437.63	509,437.63
	CONTRAPARTE FEDERAL PENDIENTE (PRODET 2013-2014)	0.00	0.00	139,172.70	139,172.70
	EJERCICIO 2013	0.00	0.00	2,585,328.71	2,585,328.71
	PROGRAMA PRESUPUESTARIO: "Subsidios Federales para Organismos Descentralizados Estatales"	0.00	0.00	2,000,000.00	2,000,000.00
OTROS	CONACYT-KAXAN-ITS-UVM "Sistema Integral de Terapia y Rehabilitación Física Mediante Tecnología de Captura de	0.00	0.00	1,750,000.00	1,750,000.00
TOTAL		27,661,966.37	559,700.00	10,289,444.71	37,391,711.08

ESTUDIOS DE FACTIBILIDAD

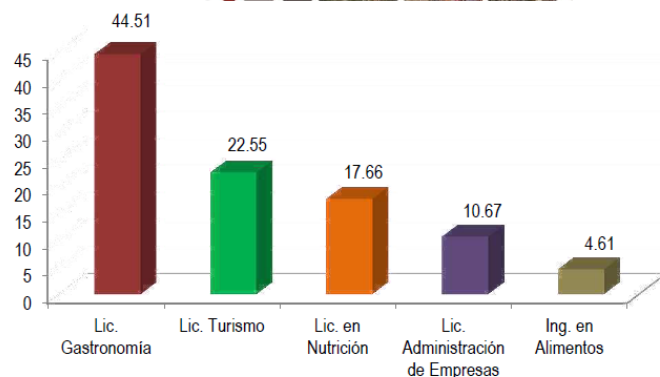
Se realizó el **Estudio de Factibilidad** para la apertura de un nuevo programa de estudio, dando cumplimiento con el normativo vigente, en tiempo y forma.

Dicho estudio se realizó en base a la visita a 32 bachilleratos; entrevistando a un total de 2,220 estudiantes. Así como el impacto de 524 empresas de la industria alimenticia.

El contexto socioeconómico y las expectativas de desarrollo en el futuro cercano, avalan la creación de una carrera en el ámbito de LICENCIATURA EN GASTRONOMÍA, nuestra meta es lograr un auténtico movimiento en el turismo de la Ribera de Chapala.

Formaremos profesionistas en el manejo de alimentos y bebidas, así como también hábiles para la toma de decisiones en el ambiente restaurantero y hotelero.

Los planes y programas de estudio, los proyectos de investigación así como las acciones de difusión, extensión y vinculación deberán responder a las necesidades sociales de su entorno.



El día 23 de noviembre de 2013 se presentó ante Dirección General de Educación Superior, Investigación y Posgrado, el Estudio de Factibilidad, actualmente nos encontramos en proceso de revisión, para de esta manera continuar con el proceso marcado por la SNIT.

SEMANA EXPO TEC 2013

Del 14 al 18 de octubre de 2013, se llevó a cabo EXPO TEC 2013, consiste en 5 actividades:

1. Ciclo de conferencias, talleres y ponencias



H. JUNTA DIRECTIVA

2. Interactúa con la Ciencia, Tecnología e Innovación
3. Visita de bachilleratos de nuestra zona de influencia
4. Celebración de 13vo. Aniversario (Juegos deportivos)
5. Certamen de Cultura y Belleza, Señorita Tecnológico 2013.

Objetivo general del evento

Incentivar, concientizar y despertar el interés en los jóvenes de educación media superior y superior en los avances de las nuevas tecnologías, estimulándolos e impulsándolos en la relevancia del saber científico. Así como impulsar una educación integral.

Objetivos específicos

- Crear un espacio para el encuentro de la juventud de la Ribera de Chapala con la ciencia y la tecnología, que lo conlleven a despertar una vocación orientada en el conocimiento.
- Impulsar el interés de los jóvenes en la formación de una cultura científica como pilares en el desarrollo de nuestro Estado y País.
- Incentivar la creatividad y las habilidades en los jóvenes estudiantes de educación media superior y superior.

Es importante mencionar que el Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología de Jalisco "COECYTJAL", otorgo la cantidad de \$28,000.00 (Veintiocho mil pesos 00/M.N.) para la realización de este evento, el cual fue ejercido en su totalidad en los siguientes conceptos:

PROVEEDOR	DESCRIPCION	CANTIDAD
GRUPO VISION	RENTA DE EQUIPO DE AUDIVISUAL	\$12,000.00
LARELY SA. DE CV.	ARTICULOS PROMOCIONALES, LAPICES, PLUMAS, TERMOS Y UN JUEGO DE POSITIVOS PARA DISEÑOS	\$9,500.00
NELLY MEDELES CALIXTO	6= DISPLAY, 92= POSTERS y 4 LONAS DE 1.80 x 80	\$6,500.00
TOTAL		\$28,000.00

En marco de Expo-Tec 2013 se tuvo 2 conferencias magistrales, 12 conferencias, 24 talleres y 10 ponencias, así como la asistencia 9 bachilleratos de nuestra influencia los cuales se marcan a continuación:

No.	Bachillerato	No. Alumnos
1	CECYTEJ ELSALTO	36
2	CONALEP CHAPALA - AJIJIC	245
3	CBTIS PONCITLAN	85
4	CBTA IXTLAHUACAN	80
5	CONALEP JUANACATLAN	90
6	UDG JOCOTEPEC	120
7	UDG MEZCALA	30
8	CETAC JOCOTPEC	120
9	UDG CHAPALA	200
	TOTAL	1006



H. JUNTA DIRECTIVA

En el evento de Interactúa tuvimos una participación de 11 proyectos con enfoque de Ciencia, Tecnología e Innovación, de 52 estudiantes y 14 asesores, a continuación se detallan:

- Cyber-Sun
- DAM
- Perfec-Shower
- Fuego Verde
- Grupo Sistramex
- RAT-DROID
- DS-DRUGS
- Green Cabin
- M-TOR
- UPS
- Bomba Generadora Ecológica



Los ganadores fueron los siguientes:

1. DAM
2. PERFECT SHOWER
3. DS-DRUGS



H. JUNTA DIRECTIVA

VISITA MISIÓN COMERCIAL UK (CARDIFF)

El día 18 de noviembre de 2013 se recibió la visita de Misión Comercial UK, el cual tuvo por objetivo To know Jalisco's ecosystem for the IT sector development, el Instituto fue sede dándole un recorrido por las instalaciones, presentando nuestra oferta educativa, proyectos de Ing. en Animación Digital y Efectos Visuales y de Ing. en Sistemas Computacionales, así como un breve recorrido por la Ribera de Chapala.

NECESIDADES DE INFRAESTRUCTURA

El día 13 de enero de 2014 se entregó al SNIT el Proyecto de Infraestructura educativa de alto impacto, para ampliar la cobertura del Instituto en cual se marcaron las siguientes:

1. UNIDAD ACADÉMICA DEPARTAMENTAL TIPO II
2. GIMNASIO DEPORTIVO
3. LABORATORIO DE CÓMPUTO DE 1 NIVEL.
4. BIBLIOTECA 600 LECTORES
5. MÓDULO DE SERVICIOS GENERALES

DOCUMENTOS NORMATIVOS Y ESTADÍSTICOS

Durante periodo que se informa, el área de Planeación realizó actividades y entregó documentos normativos y estadísticos que muestran el progreso en la operatividad de esta institución. Entre estos destacan los siguientes:

- ✓ Avance de componentes y actividades FORSIPOA
- ✓ Requerimientos SES descentralizado
- ✓ Proyecto de infraestructura educativa de alto impacto para ampliar la cobertura con calidad
- ✓ Control presupuestal
- ✓ Entrega de cierre a la Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas
- ✓ Indicadores institucionales básicos (Estatad y Federal)
- ✓ Registro en tiempo y forma en INDETEC
- ✓ Análisis de Indicadores
- ✓ Avance Financiero
- ✓ Seguimiento y evaluación de acuerdos de Junta y Directiva y del Plan de Trabajo Anual (Federación)
- ✓ Información INEGI
- ✓ Formato "A" federación
- ✓ Inventario de bibliografía
- ✓ Estructura educativa 2013
- ✓ Información de la Coordinadora de articulación y gestión programática
- ✓ Mejora continua del Sistema Tecnológico.

AMBIENTE LABORAL

Con el objetivo de crear un ambiente laboral ameno, que promueva el sentido de pertenencia y el compromiso con el trabajo, con el objetivo de lograr una ventaja competitiva, calidad, productividad y sobre todo un mejor desempeño. Por tal motivo se realizaron dos actividades fundamentales para lograr dicho objetivo: Clase de baile y concurso de altar de muertos este último dedicado a Robert Kleffel.



UNILEEX “Unidad de Lengua Extranjera”

En nuestro primer semestre con el programa de Inglés UNILEEX, el cual se compone de seis niveles dentro de los cuales ubicamos a los alumnos independientemente del semestre que estén cursando, obtuvimos los siguientes resultados en el periodo octubre de 2013 - enero de 2014.



REPORTE DE ALUMNOS INSCRITOS vs. ALUMNOS REPROBADOS EN EL PROGRAMA UNILEEX DE OCT. 2013 A ENE. 2014

Por Carrera y Nivel

<i>Carrera</i>	<i>Inscritos</i>	<i>Reprobados</i>
Animación		
Nivel 1	51	8
Nivel 3	16	0

<i>Carrera</i>	<i>Inscritos</i>	<i>Reprobados</i>
Gestión		
Nivel 1	79	5
Nivel 3	103	6
Nivel 5	33	6

H. JUNTA DIRECTIVA

Sistemas

Nivel 1	37	13
Nivel 3	58	10
Nivel 5	20	1

Industrial

Nivel 1	46	0
Nivel 3	84	18
Nivel 5	2	0

Mecatrónica

Nivel 1	34	3
Nivel 3	22	12
Nivel 5	4	0

Electrónica

Nivel 3	11	0
Nivel 5	14	0

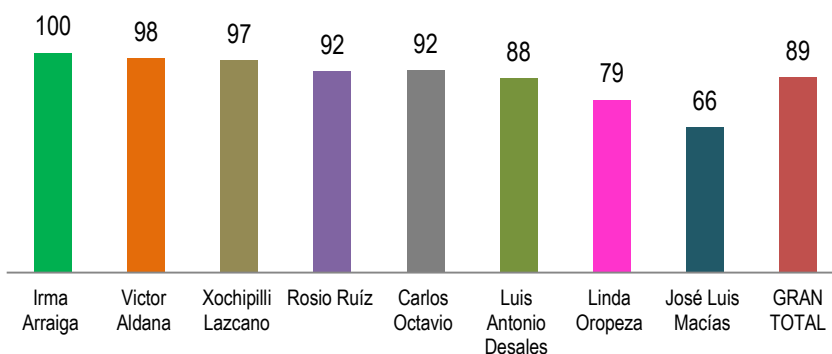
General por Nivel

	Inscritos	Reprobados	%
Nivel 1	247	29	11.74%
Nivel 3	294	46	15.64%
Nivel 5	73	7	9.58%

En general los alumnos han mostrado un mayor interés en la materia con este nuevo programa en el cual se ofrecen 4 horas de clase presencial y 1 hora en el laboratorio de idiomas con el programa “Tell me More” a la semana, por grupo.

En este mismo periodo se llevó a cabo una evaluación sobre el desempeño de los maestros a través de una encuesta realizada entre los alumnos. Los resultados fueron en general positivos ya que la mayoría de los docentes alcanzaron una calificación que osciló entre 88 y 100, con un porcentaje promedio de 89.

Concentrado General Evaluación Docentes de Inglés



H. JUNTA DIRECTIVA

En la medida que avance y se consolide nuestro programa UNILEEX veremos mejoras en el aprovechamiento y aprendizaje del idioma Inglés entre los alumnos. De igual manera, dicho progreso se verá reflejado en el número de alumnos titulados, ya que una de nuestras metas es evitar que el alumno egrese sin poder titularse por no aprobar, de manera satisfactoria, la materia de Inglés.

Estamos en un proceso de mejora continua en el que se van haciendo los ajustes necesarios de acuerdo a las necesidades de los alumnos y la institución con fin de lograr contar con un programa de Inglés que prepare a los alumnos de esta institución con un nivel tal del idioma que puedan competir en el ámbito laboral tanto nacional como extranjero.

EDUCACIÓN CONTINUA

En 2013 se trabajó en la coordinación del lanzamiento del CENTRO DE CAPACITACIÓN TEC CHAPALA-EDUCANET, promoviéndolo a la comunidad general, egresados, personal administrativo y docente dando como resultado la venta de 2 cursos, 1 de Programación básica de PLC's, impartido del 12 al 16 de Agosto 2013, para el Instituto Tecnológico Superior de Tamazula de Gordiano y el segundo de Excel Intermedio Avanzado, iniciado el 21 de septiembre y finalizado el 09 de noviembre 2013, para las empresas BerryMora SA de CV y MoraMex SA de CV, además se apertura el primer Diplomado en Mercadotecnia, con un total de 25 alumnos iniciado el 26 de Septiembre y finalizando el 27 de Febrero 2014. Se continúa trabajando en la promoción y difusión de nuestro catálogo de Educación Continua.



EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DE PTA'S

Dando continuidad a la evaluación y seguimiento de PTA'S correspondiente al ejercicio 2013, se informa que de acuerdo al tercer seguimiento correspondiente de Septiembre a Diciembre 2013 y al cierre del año, el total de metas evaluadas son 87, a continuación se muestran los resultados.

Metas	Programado	Avance	Pendiente
87	100%	71%	29%

PAGINA WEB

Diariamente se tiene participación en la actualización de la página web de la institución, además recientemente se creó el canal de Youtube donde también se tendrá una participación activa de cara a nuestros alumnos, informándolos del

Secretaría de Innovación
Ciencia y Tecnología
GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO

H. JUNTA DIRECTIVA

quehacer diario de nuestra institución, así como noticias y eventos relacionados con su formación integral y académica. Donde muestran noticias, eventos, vacantes en bolsa de trabajo, entre otras cosas.



PATRONATO

Con el objetivo de mejorar la calidad de vida de los alumnos, en particular de los que menos tienen, el patronato otorgo en el año 2013, un total de 55 becas (36 económicas y 19 alimenticias). Dichos apoyos se han brindado en base a estudios socioeconómicos realizados, siendo el principal objetivo del Patronato que los jóvenes continúen su educación.

Así mismo se recibe de Carmen Ewens, de la comunidad extranjera otorga un donativo mensual, en 2013 se ha recibido un total de \$13,500.00. De la misma manera

A continuación se presenta una estadística por carrera de los estudiantes beneficiados.

Carrera	Hombres	Mujeres	Total
Ing. En Animación Digital y Efectos Visuales	6	2	8
Ing. Electrónica	3	0	3
Ing. En Gestión Empresarial	8	9	17
Ing. Industrial	4	2	6
Ing. Mecatrónica	4	0	4
Ing. En Sistemas Computacionales	9	7	16
Lic. En Administración	1	0	1

VINCULACIÓN Y EXTENSIÓN

SERVICIO SOCIAL.

En el semestre agosto – enero 2014 servicio social cerró con 04 estudiantes de 04 que debieron de haberlo realizado, obteniendo un 100% de estudiantes prestantes.

Se detallan las carreras y número de alumnos que realizaron su servicio social:

Carreras	Hombres	Mujeres	Total
Industrial	2	0	2
Gestión Empresarial	1	1	2
TOTAL	3	1	4

H. JUNTA DIRECTIVA

CAMPAÑA PROMOCIONAL TEC CHAPALA.

En los meses comprendidos de octubre 2013 a enero 2014 el ITS Chapala visitó diferentes preparatorias de la zona de influencia con el objetivo de dar a conocer la oferta educativa actual, además de hacer del conocimiento a los estudiantes de bachillerato las becas, servicios y beneficios que les ofrece este instituto para continuar con sus estudios a nivel superior.



El impacto que se logró fue la orientación e información de **1,040** alumnos de **09** preparatorias.

A continuación se detallan las preparatorias visitadas así como el impacto de los alumnos orientados:

No.	Nombre de la escuela	No. de alumnos atendidos
1	COBAEJ no. 21 San Miguel Cuyutlán.	45
2	Preparatoria Regional de Tizapan.	50
3	Preparatoria Regional de Chapala.	80
4	Preparatoria Regional de Cajititlán.	70
5	Preparatoria regional de Mezcala.	30
6	Plantel 05 CECYTEJ El Salto.	290
7	Preparatoria Regional de Atequiza.	65
8	Preparatoria Regional de El Salto.	250
9	Preparatoria Regional de Jocotepec.	160
Total		1, 040

Además el ITS de Chapala tuvo participación y presencia en diferentes Expos logrando así un gran impacto en miles de jóvenes de la zona metropolitana de Guadalajara, obteniendo gran interés en las diferentes carreras y en lo particular en las ingenierías de Animación Digital y Efectos Visuales e Ing. En Gestión Empresarial.

Las expos en las que participó el ITS Chapala fueron las siguientes:

IX EXPO JOVEN EMPRENDEDOR 2013

Dentro de esta Expo se presentaron varias universidades y empresas dirigidas específicamente para nuestros jóvenes del estado de Jalisco para motivarlos en continuar con su preparación académica, además de la innovación y emprendimiento.



H. JUNTA DIRECTIVA

CONCOMICS 2013

La asistencia a este evento fue una excelente oportunidad para dar a conocer la carrera de Ing. En Animación Digital y Efectos Visuales, siendo el ITS Chapala la única universidad pública a nivel nacional que tiene esta ingeniería, obteniendo gran interés de los miles de jóvenes que asistieron a esta expo.



VISITAS INDUSTRIALES

Es importante para el ITS Chapala el desarrollo de nuestros estudiantes en la industria y la adquisición de conocimientos de la misma, es por eso que se gestionaron y llevaron a cabo en el periodo de octubre 2013 - enero 2014, 21 visitas industriales esto con el objetivo de que los alumnos adquieran experiencias que complementen y actualicen su aprendizaje.

Algunas de las empresas se detallan a continuación:

Nombre de la Empresa

Chocolatera de Jalisco S.A. de C.V.
Emergys México
Dawcons Enterprise Software Solutions
Metacube
Larva Games
Secretaría de Educación Jalisco
IDEAR electrónica
Instituto Tecnológico de Jiquilpan
Planta nucleoelectrónica de Laguna Verde, Veracruz
Termoelectrónica de Manzanillo, Colima
Servicios técnicos corey S.A. de C.V.

convenios, los cuales son:

CONVENIOS

Para continuar con el vínculo Escuela- Industria y con ello el fortalecimiento y desarrollo de la propia Institución, el aprovechamiento en prácticas profesionales, visita a empresas, estadías técnicas e investigación, intercambio y cooperación, en el periodo junio - septiembre se cuenta con tres nuevos



No. Nombre de la empresa

- 1 H. Ayuntamiento de Jocotepec, Jal.
- 2 IBM México S. de R.L.
- 3 Universidad de Guadalajara.



Se logró cerrar en el año 2013 con un total de 25 de convenios

H. JUNTA DIRECTIVA

CAMPAÑAS

No.	Nombre del Proyecto	Resultado de la evaluación
1.	Graunz Gym	Pre incubado
2.	Transporte Valdez	Incubado
3.	Fuego Verde	Pre incubado
4.	Perfect Shower	Pre incubado
5.	Dispensador de alimentos para mascotas.	Pre incubado

El ITS Chapala participó en las campañas para recaudar fondos para atender las deficiencias visuales de alumnos de educación pública básica a nivel nacional y abrigar a las comunidades más necesitadas de Jalisco, con los siguientes resultados:

VER BIEN PARA APRENDER MEJOR SUETERTON	2,000.00
	43 Prendas

**CENTRO DE
EMPENDURISMO**

INNOVACIÓN EMPRESARIAL

A continuación se describen actividades realizadas en el periodo comprendido de octubre 2013 a enero 2014 en el Centro de Emprendurismo e Innovación Empresarial del ITS Chapala.

- El día 16 de diciembre del 2013 se llevó a cabo la Reunión del Comité de Análisis, Evaluación y Selección de Proyectos para Incubarse del Instituto Tecnológico Superior de Chapala.
En dicha evaluación se contó con la participación de un representante de la Secretaría de Innovación, Ciencia y Tecnología del estado de Jalisco, Empresarios de la Región, la subdirectora de Planeación y Vinculación del ITS Chapala, el Coordinador de Emprendurismo del ITS Chapala y el Subdirector del área académica en representación del Director General del ITS Chapala.
Se evaluaron 12 proyectos conforme al formato emitido por la coordinación de Articulación y Gestión Programática de la Secretaria de Innovación, Ciencia y Tecnología. A continuación se detallan los proyectos y resultados, 1 proyecto incubado y 11 pre incubado.



H. JUNTA DIRECTIVA

6.	Persianas automatizadas	Pre incubado
7.	Bolix.	Pre incubado
8.	Arca de Noé	Pre incubado
9.	Borregos de la Torre	Pre incubado
10.	Hogar del pañal	Pre incubado
11.	Zapatos Tejidos	Pre incubado
12.	Grupo Publicitario Jeak.	Pre incubado



- Se propone el proyecto ITSEMPRENDE, dentro del plan de innovación regional como alternativa para la generación de ingresos que permitan otorgar becas y apoyar a los estudiantes en estado de falta de liquidez para ayudarles a no abandonar su carrera.
- Se solicitó información por escrito a la Secretaría de Economía sobre la fecha estimada para la convocatoria de regularización de incubadoras en periodo de transición para ser reconocidos por el Instituto Nacional del Emprendedor (INADEM) quedando pendiente por parte de esta Secretaría el poder informar al respecto, de forma tentativa se espera que el mes de mayo 2014, salga la convocatoria.

SERVICIOS ESCOLARES

MEDICO ESCOLAR

Se atendieron en total 69 alumnos(as) durante el periodo comprendido de octubre a diciembre 2013, por enfermedades generales, de los cuales dos pacientes requirieron ser llevados a Cruz Roja Chapala para su atención.

Se le brindo atención médica a personal de la institución en enfermedades generales, lo cual ha disminuido la incidencia de recurrencia al seguro social.

Se adquirió un botiquín de primero auxilios completo, el cual reforzara las actividades dentro y fuera de la institución.

Se solicitaron medicamentos de forma general, además de material para curación, logrando así un mejor equipamiento del consultorio médico.

Se llevó a cabo el registro de alumnos(as) al seguro social, se ordenaron los expedientes y números de seguridad social, teniendo como resultado:

RELACION DE ALUMNOS INSCRITOS AL SEGURO SOCIAL.

H. JUNTA DIRECTIVA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

	TOTAL
ALUMNOS(AS) INSCRITOS IMMS	608
ALUMNOS FALTANTES	162

Se llevó a cabo la recolección y acopio de ayuda humanitaria para brindar el apoyo a los afectados por el Huracán en la ciudad de Acapulco Guerrero.

CENTRO DE INFORMACIÓN

En el Centro de Información se han realizado las siguientes actividades:

Prestamos internos y externos.

MES Y AÑO 2013	PRÉSTAMO INTERNO		PRÉSTAMO EXTERNO	
	ALUMNOS	DOCENTES	ALUMNOS	DOCENTES
Octubre	195	40	199	5
Noviembre	149	35	159	2
Diciembre	66	13	141	7
Total	410	88	499	14

Consultas en línea y en sala

MES Y AÑO 2013	CONSULTA DE INTERNET		CONSULTA EN SALA	
	ALUMNOS	DOCENTES	ALUMNOS	DOCENTES
Octubre	150	21	121	15
Noviembre	100	39	172	9
Diciembre	96	49	54	5
Total	346	109	347	29

Bibliografía que se encuentra en el Centro de Información.

H. JUNTA DIRECTIVA

LIBROS POR CARRERA TOTAL

Sistemas	1183 libros
Electrónica	783 libros
Industrial	806 libros
Económico Administrativo	1400 libros
Ciencias Básicas	736 libros
TOTALES	4908

Nueva bibliografía que se encuentra en el Centro de Información.

LIBROS POR CARRERA TOTAL

Sistemas	8
Electrónica	2
Industrial	16
Económico Administrativo	54
TOTALES	80

ACTIVIDADES DE LA PSICÓLOGA

Octubre - Diciembre 2013

Nº De Control	Carrera	Fecha	Motivo De Consulta
10030085	Ing. en Gestión Empresarial	23/10/13	Personal
11030078	Ing. en Sistemas Computacionales	04/11/13	Personal
13030218	Ing. en Sistemas Computacionales	1/11/13 05/11/13 21/11/13	Personal
13030090	Ing. Mecatrónica	19/11/13	Personal

En el esquema anterior se muestra que se dio atención psicológica a 4 alumnos, 1 es de la carrera de Ing. en Gestión Empresarial, 2 de Ing. en Sistemas Computacionales y 1 de Ing. en Mecatrónica, de los cuales se trataron asuntos personales y familiares.

Las sesiones tuvieron seguimiento de 1 a 2 veces por semana con duración de una hora por sesión aproximadamente.

De los alumnos atendidos las problemáticas que más se presentaron fueron de problemas familiares, así como de problemas entre compañeros de grupo y problemas de autoestima, los cuales influyeron notoriamente en sus calificaciones.

Algunos de los alumnos que estuvieron en sesión solo fueron para orientación hacia una duda o consejo en cuanto a su programa de clases.

SERVICIOS ESCOLARES

H. JUNTA DIRECTIVA

Se ha realizado una revisión exhaustiva de los archivos tanto físicos como electrónicos existentes en el área, su reclasificación para un mejor manejo de la información, actualización del sistema CONECT con la verificación de cada una de las retículas correspondientes a las carreras; dando de alta el registro de las nuevas especialidades que llevarán los estudiantes por competencias de las carreras de Ing. Electrónica, Sistemas Computacionales e Industrial.

Se establecieron acciones preventivas de mejora al servicio que se brinda; conforme a los resultados que se obtuvieron en las Encuestas de Servicios, tanto al Centro de Información como Control Escolar, que se aplicaron en el mes de noviembre de 2013 con resultados de **4.2** y **4.3** respectivamente.

ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES Y DE INNOVACIÓN Y CALIDAD

El Instituto Tecnológico Superior de Chapala, tuvo a bien participar en el desfile conmemorativo de la Revolución Mexicana, el cual se celebró el día 18 de noviembre, el ITS de Chapala participó con 3 carros alegóricos, con un contingente de alrededor de 100 alumnos efectuando diferentes disciplinas.



JUEGOS INTERTECNOLÓGICOS 2013

El ITS de Chapala tuvo a bien participar en los JUEGOS INTERTECNOLOGICOS los cuales se celebraron del 19 al 22 de noviembre en el Tecnológico de Zapopan. El Instituto participó en las disciplinas de basquetbol varonil, vóleibol varonil, ajedrez, futbol en ambas ramas, concurso de escultas y en Señorita Intertecnológico 2013.



TALLERES CULTURALES, DEPORTIVOS Y RECREATIVOS

Al cierre del semestre Agosto 2013-Febrero 2014 se impartieron un total de 17 talleres, con un registro oficial de 401 alumnos(as) de una matrícula institucional de 770, lo cual representa un 52.07% de la comunidad estudiantil recibiendo una educación integral.

No.	Taller	No. De alumnos(as)
1	Ajedrez	24
2	Banda de Rock	12
3	Banda Sinaloense	19
4	Baile	23
5	Basquetbol	15
6	Dibujo, Pintura y Cerámica	33
7	Diseño 3D Integral	24
8	Emprendurismo	44
9	Edición de Video en Sony Vega Ver. 11.0	14
10	Fotografía	21
11	Fútbol Femenil	13
12	Fútbol Varonil	30
13	Papel Artesanal	34
14	Periodismo	32
15	Protección Civil	29
16	Tae Kwon Do	13
17	Volleybol	21
TOTAL		401

CLAUSURA DE TALLERES CULTURALES, DEPORTIVOS Y RECREATIVOS

El pasado 4 de diciembre en punto de las 13:00 horas, se llevó a cabo la Clausura de Talleres; en donde cada uno de los diferentes talleres presentó actividades para la evaluación final de los conocimientos adquiridos, durante el semestre Agosto 2013 - Enero 2014, con una asistencia global de 620 estudiantes del total de la comunidad tecnológica.



CALIDAD.

Durante los días del 10 al 13 de septiembre se reunió el Comité de Calidad para la revisión y actualización de la documentación del Sistema de Gestión de la Calidad por multisitios, la cual se aprobó a partir de enero del 2014.

H. JUNTA DIRECTIVA

El día 7 de octubre del 2013, se llevó a cabo la Auditoría de Seguimiento por parte de la casa Certificadora a nivel multisitios, presentando como informe, 5 No Conformidades a nivel Nacional.

El Comité Nacional de la Calidad se reunió a finales del mes de octubre, en la Ciudad de México para dar respuesta a las No conformidades y establecer las acciones correctivas, para que cada ITD lleve a cabo dichos planes de trabajo.

En el mes de noviembre se dió cumplimiento al Calendario de actividades Nacional con la aplicación de las encuestas de servicio durante la semana del 25 al 29 de noviembre.

La RD presentó los resultados de las Encuestas de Servicio al Comité de la Calidad el día 10 de diciembre de 2013. Se asignaron acciones preventivas a los diferentes servicios en busca de la mejora continua ya que los servicios se encuentran con una calificación por encima de 4.

Del 4 al 6 de Diciembre se llevó a cabo la Auditoría Interna por parte del Equipo Auditor del Instituto, presentando un total de 16 hallazgos.

SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

- Durante el ejercicio que se informa del 1 de Octubre al 31 de Diciembre 2013 se realizaron las actividades de coordinación y supervisión correspondientes a la Subdirección de Servicios Administrativos.
- Con los recursos recibidos, estatales, federales e ingresos propios, se atendió oportunamente el pago de nóminas, adquisiciones y servicios en general requeridos para cubrir la operación del Instituto Tecnológico.
- Se continuó trabajando en las acciones de mejora en los procesos del Sistema de Gestión de Calidad correspondientes al Área, así como en la implementación del Sistema de Gestión Ambiental y del Modelo de Equidad y Género.
- Se integraron y revisaron los Estados Financieros de acuerdo con las disposiciones de la Ley General de Contabilidad Gubernamental utilizando el sistema automatizado de contabilidad gubernamental (SACG) de la empresa Indetec entregándose en tiempo y forma a las dependencias que lo solicitan los reportes financieros hasta el 30 de diciembre del 2013.
- *En lo referente a Tecnologías de la Información se ha gestionado el cambio del equipo de voz sobre IP como tecnología avanzada ya que no ha funcionado como se esperaba, estos cambios serán a partir de febrero del 2014.*
- *La actualización de los equipos de cómputo en el Instituto se retrasó por cambio de opinión en la forma de la de adquisición por medio de renta a compra. Por lo que respecta a transmisión de voz y datos para uso de la red integrada del Instituto se ha negociado con la empresa Teléfonos de México SAB de CV como único proveedor de voz y datos en el lugar, en la renta de 20mbps y 10 troncales digitales con 30 DID, lo que mejorará sustancialmente la velocidad de ancho de banda para uso de nuestros alumnos y el proceso de telecomunicaciones en general.*
- *Referente al área de compras, se determinó por datos estadísticos que es necesario actualizar el procedimiento interno de adquisición directa ya que se ha determinado que el 38% de las compras que entran en el rubro de invitación a cuando menos tres proveedores tienen un costo menor a 30,000.00 (treinta mil pesos 100/00mn), lo que origina un retraso en el proceso de compras de la institución.*

H. JUNTA DIRECTIVA

FINANZAS

PROMOCIONES Y DESCUENTOS DE INSCRIPCIONES Y REINSCRIPCIONES

Es grato informar que los lineamientos de promociones y descuentos a las cuotas de inscripción y reinscripción de este Instituto, han dado un extraordinario resultado para este nuevo semestre febrero-julio 2014, aproximadamente el 74.19% de nuestros alumnos han utilizado dichas promociones.

20%	252
10%	46
Cuota normal	117
Descuentos especiales (Aproximadamente)	
Cónyuge 50%	5
Familiar de un trabajador 30%	2
Hermanos 25%	41

- **Estados Financieros** Se presentaron ante las autoridades que los requieren al mes siguiente de su cierre. Cabe aclarar que actualmente se está llevando a cabo el cierre del ejercicio, por lo tanto los estados financieros del mes de diciembre no se han entregado en tanto se autorice el cierre presupuestal ante la presente junta directiva.

En cuanto se realice dicho cierre se iniciará con la captura del mes de enero de 2014.

- **Nóminas.** Se pagaron en tiempo y forma las nóminas correspondientes a las quincenas ordinarias del 01 de octubre al 31 de diciembre del 2013 así como la segunda parte de la prima vacacional pagada en la primer quincena de noviembre 2013, y la primera parte del aguinaldo se pagó en la primer quincena diciembre del 2013.

De igual forma se pagaron las nóminas correspondientes a las quincenas del 01 al 31 de enero de 2014, incluyendo la segunda parte del aguinaldo de 2013.

Los impuestos retenidos por conceptos de Impuesto sobre la renta, así como las deducciones relacionadas con Pensiones del Estado y Sedar, se pagaron en tiempo y forma; por lo que respecta a las cuotas patronales del IMSS fueron liquidadas conforme lo señala la Ley.

- **Conciliaciones bancarias.** En este período el Instituto cuenta con un total de cinco cuentas de cheques y cada una con su cuenta de inversión, mismas que han sido conciliadas sin ninguna observación al 31 de diciembre de 2013.
- **Depósitos por ingresos propios.** Se han efectuado en tiempo y forma los depósitos por ingresos propios, de los cuales se han pagado entre otros gastos los honorarios de los maestros que están impartiendo cursos especiales como el de inglés.
- **Viáticos y Pasajes.** Se han pagado y finiquitado el 100% de los oficios de comisión.
- **Activo Fijo.** A la fecha del presente informe se tienen registrados los activos fijos propiedad del Instituto, se levanta el inventario anual y se determinan faltantes, mismos que se investigan.

Cabe señalar que se han realizado las depreciaciones al 31 de Diciembre de 2013.

H. JUNTA DIRECTIVA

Así mismo, se continúa con la realización y firma de los resguardos tanto al personal administrativo como docente.

Ley General de Contabilidad Gubernamental: Actualmente se está trabajando con el sistema denominado “Sistema Automatizado de Contabilidad Gubernamental” SACG, el cual se encuentra limitado más sin embargo se recibió capacitación por parte de la Institución INDETEC a finales del mes de enero 2014 respecto a un nuevo software el cual nos fue proporcionado y que se encuentra más completo y en una plataforma más amigable. Es importante señalar que para el inicio del ejercicio 2014 se iniciará la captura en éste nuevo sistema en tanto no se adquiriera otro software o en su defecto se considere unificar un sistema para todos los Organismos Públicos Descentralizados o Institutos Tecnológicos.

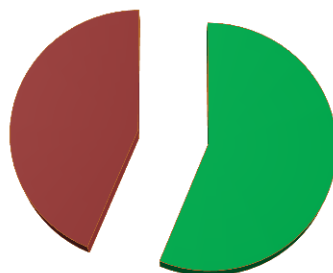
➔ [ESTADOS FINANCIEROS](#)

RECUSOS HUMANOS

Actualmente la plantilla de personal administrativo (as) cuenta con 59 plazas autorizadas, de las cuales 57 se encuentran ocupadas y dos vacantes, a continuación se presentan detalle de dichas plazas.

En relación a la plantilla de personal docente, a la fecha se cuenta con 43 docentes, de los cuales 38 se encuentran bajo contrato individual de trabajo por tiempo determinado, 5 más tienen nombramiento de plaza de profesor asociado “A” y por último contamos con una plaza vacantes de Profesor Asociado “B” la cual ya se encuentra en proceso de concurso.

NOMBRE DEL PUESTO	TOTAL DE PLAZAS
-------------------	-----------------



■ ADMINISTRATIVO
■ DOCENTE

CAPACITACIÓN

Con el propósito de personal Administrativo del habilidades y competencias personal y profesional, se

Analista tecnico	3
Secretaria de subdirección	2
Capturista	4
Chofer de director	1
Laboratorista	4
Secretaria de jefe de departamento	5
Bibliotecario	1
Técnico en mantenimiento	2
Almacenista	1
Intendente	4
Chofer	1
Vigilante	4

continuar apoyando al Instituto en el desarrollo de en el ámbito laboral, ofrecieron herramientas

H. JUNTA DIRECTIVA

para la mejora continua, a través de los siguientes cursos y apoyos de capacitación:

CAPACITACIÓN

Apoyos para continuar estudiando licenciatura.
Apoyos para Maestría
Cierre anual de nóminas
Curso Taller MEG:2012

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES

Se realizaron los cálculos, oficios y nóminas para la aplicación de los siguientes pagos:

Nóminas Quincenales
Prima Vacacional
Aguinaldo
Otras Ayudas (1)
IMSS
Pensiones del Estado
SEDAR

1. De conformidad al Oficio No. 711-3/2020/2013, de fecha 26 de agosto 2013, en el cual se informan las Prestaciones Socioeconómicas que se modifican y/o incorporan y las que únicamente se refrendan para el Personal Docente y Administrativo, Técnico y Manual adscrito a este Instituto, se procedió a realizar dichas modificaciones.

Las prestaciones socioeconómicas que marca el oficio en mención son:

- Despensa
- Servicio de guardería
- Ayuda para útiles escolares
- Material Didáctico
- Aguinaldo
- Prima Vacacional
- Prima de Antigüedad
- Canastilla de Maternidad
- Ayuda para lentes y
- Ayuda para tesis

CLIMA LABORAL

Con el propósito de fomentar y favorecer un clima laboral armónico y satisfactorio entre el personal del Instituto y atendiendo el Modelo de Equidad de Género se procedió a realizar los siguientes eventos:

- El personal Directivo y Sindicato de Trabajadores de este Instituto Tecnológico, de



H. JUNTA DIRECTIVA

manera conjunta hicieron posible el festejo de fin de año para los colaboradores.

- Por primera ocasión en la historia de este Institución se festejó el día del Empleado.

El festejar el día del empleado tuvo como objetivo la sana convivencia y diversión fuera de las instalaciones del propio instituto, para que los trabajadores disfrutaran una recompensa más por su esfuerzo y trabajo bien hecho e incentivarlos a continuar desempeñándose de manera honesta y responsable, en beneficio de nuestra noble institución.



- Se otorgaron nuevos uniformes a todos los colaboradores.



- Se continúa también festejando a los cumpleaños del Instituto de manera mensual.

H. JUNTA DIRECTIVA



MODELO EQUIDAD DE GÉNERO

Política de Equidad de Género “El SNEST establece el compromiso de promover la igualdad de oportunidades en el acceso y promoción al empleo, la prevención de hostigamiento sexual y la no discriminación entre hombres y mujeres; a través del desarrollo de acciones afirmativas y/o a favor del personal, con el propósito de mantener un ambiente de trabajo armonioso y favorecer la equidad de género”.



Hasta el día de hoy la Certificación en el Modelo de Equidad de Género se mantiene y verificamos que en la página de la Dirección General de Educación Superior Tecnológica ya se encuentra la modificación a la versión MEG:2012, con la cual comenzaremos a trabajar, para continuar con los beneficios del citado modelo dentro de este Instituto.

El día 08 de noviembre se acudió al Instituto Tecnológico de Querétaro al curso taller “Modelo de Equidad de Género” MEG:2012, con el propósito de darnos a conocer las nuevas actualizaciones y continuar con el seguimiento en nuestro Instituto.



Se realizó la firma del convenio de colaboración entre la Secretaria de Planeación, Administración y Finanzas y este Instituto Tecnológico Superior de Chapala representados por el Lic. Salvador González Resendiz, en su carácter de Subsecretario de administración de la Secretaria y el Lic. Gerardo Fabián Pantoja Ramírez, en su calidad de Director General del Propio Instituto.

Dicho convenio tiene como objeto establecer las reglas de colaboración **SECRETARÍA**” y “**EL INSTITUTO**”, para la impartición de los institucionales que tiene preestablecidos y organizados anualmente a los servidores públicos de “**EL INSTITUTO**”, en la medida en que cada grupo lo permita, para lo cual serán coordinados mediante un

entre “**LA** cursos de capacitación “**LA SECRETARÍA**”, los espacios y límite de representante de



H. JUNTA DIRECTIVA

cada una de las partes, entrando en vigor a partir del día 8 ocho del mes de enero del presente y concluirá su vigencia el día 5 cinco del mes de diciembre del año 2018 dos mil dieciocho.



COMPRAS

Con respecto a las adquisiciones realizadas durante el período de octubre 2013 a enero 2014 se realizaron un total de 27 procesos de adquisición y servicios por invitación a por lo menos tres proveedores, así mismo se realizó una licitación y un concurso por invitación a por lo menos seis proveedores, los cuales se describen a continuación:

PARTICIPANTE ADJUDICADO	JUSTIFICACIÓN TÉCNICA	No. DE PROCESO	MONTO	PERIODO CONTRATADO
INNOVACIÓN INFORMÁTICA Y TELECOMUNICACIONES SA DE CV	MATERIAL PARA MANTENIMIENTO DE TI	037-13	\$36,118.68	17 DE SEPTIEMBRE AL 30 DE DICIEMBRE 2013
CONSULTORES ASOCIADOS EN TECNOLOGIA Y TELECOMUNICACIONES SA DE CV	PROTECTOR DE EQUIPO DE CÓMPUTO	038-13	\$34,995.00	17 DE SEPTIEMBRE AL 30 DE DICIEMBRE 2013
NVG CONSULTORES S.C.	MANUAL DE CONTABILIDAD GUBERNAMENTAL	039-13	\$28,884.00	13 DE SEPTIEMBRE AL 30 DE NOVIEMBRE 2013
COMERCIALIZADORA AUDAZ SA DE CV	MATERIAL DE PROMOCIÓN PARA SEMANA EXPO-TEC	040-13	\$8,290.52	09 DE OCTUBRE AL 30 DE OCTUBRE 2013
ARTICULOS PROMOCIONALES DE CASA XAVIER SA DE CV	MATERIAL DE PROMOCIÓN PARA SEMANA EXPO-TEC	040-13	\$7,600.32	09 DE OCTUBRE AL 30 DE OCTUBRE DEL 2013
PROMETEO EDITORES SA DE CV	MATERIAL DE PROMOCIÓN PARA SEMANA EXPO-TEC	040-13	\$23,200.00	09 DE OCTUBRE AL 30 DE OCTUBRE DEL 2013
NELLY MEDELES CALIXTO	IMPRESOS PARA SEMANA EXPO-TEC	041-13	\$28,118.40	09 DE OCTUBRE AL 30 DE OCTUBRE DEL 2013
AUTOTRANSPORTES GUADALAJARA CHAPALA SA DE CV	RENTA DE CAMIONES PARA SEMANA EXPO-TEC	041-13 A	\$35,999.42	09 DE OCTUBRE AL 30 DE OCTUBRE DEL 2013
BLOKERA Y PREFABRICADO CARRILLO SA DE CV	ADOQUINES PARA ANDADORES DEL INSTITUTO	042-13	\$35,751.20	07 DE NOVIEMBRE AL 30 DE DICIEMBRE DEL 2013
MAQUINARIA DEL PACIFICO SA DE CV	TRACTOR PARA PODAR	043-13	\$43,016.28	07 DE NOVIEMBRE AL 30 DE DICIEMBRE DEL 2013
JOSÉ HORACIO SALCEDO DÍAZ	PINTURA A LOS MODULOS A Y B	044-13	\$98,600.00	07 DE NOVIEMBRE AL 30 DE DICIEMBRE DEL 2013
CLIMAS Y SERVICIOS ARCO SA DE CV	MANTTO. AIRES ACONDICIONADOS	046-13	\$24,763.68	06 DE NOVIEMBRE AL 30 DE DICIEMBRE DEL 2013
HECTOR NUÑEZ NUÑEZ	SERVICIOS DE TRANSPORTE	047-13	\$53,592.00	30 DE OCTUBRE AL 30 DE NOVIEMBRE DEL 2013
LUZ ALICIA RAYGOZA MUNGUÍA	UNIFORMES Y PRENDAS INSTITUCIONALES	048-13	\$148,358.20	14 DE NOVIEMBRE AL 30 DE DICIEMBRE DEL 2013
SERGIO OMAR OCEGUEDA ARELLANO	MUEBLES DE OFICINA	049-13	\$17,846.60	17 AL 30 DE DICIEMBRE DEL 2013
SERGIO SEPULVEDA CUELLAR	MUEBLES DE OFICINA	049-13	\$23,246.40	17 AL 30 DE DICIEMBRE DEL 2013
ERGONOMIA Y DISEÑO EN MUEBLES SA DE CV	MUEBLES DE OFICINA	049-13	\$63,869.60	17 AL 30 DE DICIEMBRE DEL 2013

H. JUNTA DIRECTIVA

MARTHA LUCIA REOS RUIZ	CONSULTORIA EXTERNA PARA COMITÉ DE SEGURIDAD	050-13	\$19,720.00	17 AL 30 DE DICIEMBRE DEL 2013
INNOVACIÓN INFORMÁTICA Y TELECOMUNICACIONES SA DE CV	CONSUMIBLE PARA EQUIPO DE COMPUTO	051-13	\$12,608.31	17 AL 30 DE DICIEMBRE DEL 2013
JOSE OCTAVIO ROBLES SANTOYO	COMPRA E INSTALACIÓN DE PERSIANAS	053-13	\$51,338.24	17 AL 30 DE DICIEMBRE DEL 2013
CARLOS MIRANDA HERNANDEZ	PANTALLAS Y EQUIPO DE AUDIO	054-13	\$34,354.56	17 AL 30 DE DICIEMBRE DEL 2013
SERVICIOS PRECIADO SA DE CV	PANTALLAS Y EQUIPO DE AUDIO	054-13	\$19,280.82	17 AL 30 DE DICIEMBRE DEL 2013
MIX AUDIO MUSICAL SA DE CV	EQUIPO DE AUDIO PARA AUDITORIO	057-13	\$42,462.96	17 AL 30 DE DICIEMBRE DEL 2013
COMERCIALIZADORA DAFERDI SA DE CV	BANCO HIDRAULICO Y MOTORES	058-13	\$68,500.00	17 AL 30 DE DICIEMBRE DEL 2013
CONAIRE DE OCCIDENTE SA DE CV	AIRES ACONDICIONADOS	059-13	\$47,949.57	17 AL 30 DE DICIEMBRE DEL 2013
CENTRO INTEGRAL DE MEJORAS APLICADAS SC	CURSO DE LEAN SIX SIGMA GREEN BELT	060-13	\$32,480.00	29 DE NOVIEMBRE DEL 2013 AL 05 DE JULIO DEL 2014
COMERCIALIZADORA DE PRODUCTOS COMESA SA DE CV	MADERA PARA EL ITS CHPALA	061-13	\$46,140.16	17 AL 30 DE DICIEMBRE DEL 2013
TOMAS NAVARRO VAZQUEZ	MATERIAL DE LIMPIEZA	062-13	\$44,745.84	17 AL 30 DE DICIEMBRE DEL 2013
YURITZI BOSQUEZ OCHOA	PISO FALSO PARA RACK MODULO A	063-13	\$40,500.00	17 AL 30 DE DICIEMBRE DEL 2013
ROCA VISUAL PROMOCIONALES SA DE CV	MATERIAL DE PROMOCIÓN	064-13	\$37,149.00	17 AL 30 DE DICIEMBRE DEL 2013
ROBERTO ALEJANDRO SALCEDO DÍAZ	VITRINA Y VIDRIO TEMPLADO	065-13	\$83,350.00	17 AL 30 DE DICIEMBRE DEL 2013
LAN WAN ASESORIA SA DE CV	ADQUISICIÓN DE EQUIPO INFORMÁTICO E INDUSTRIAL	LICITACIÓN PUBLICA LOCAL ITSCH-LPL-01/2013	\$51,313.44	21 DE NOVIEMBRE AL 30 DE DICIEMBRE DEL 2013
COMERCIALIZADORA DAFERDI SA DE CV	ADQUISICIÓN DE EQUIPO INFORMÁTICO E INDUSTRIAL	LICITACIÓN PUBLICA LOCAL ITSCH-LPL-01/2013	\$204,998.68	21 DE NOVIEMBRE AL 30 DE DICIEMBRE DEL 2013
TELYCO TECNOLOGÍA LOCAL Y CORPORATIVA SA DE CV	ADQUISICIÓN DE EQUIPO INFORMÁTICO E INDUSTRIAL	LICITACIÓN PUBLICA LOCAL ITSCH-LPL-01/2013	\$564,804.00	21 DE NOVIEMBRE AL 30 DE DICIEMBRE DEL 2013
ISD SOLUCIONES DE TIC SA DE CV	ADQUISICIÓN DE EQUIPO INFORMÁTICO E INDUSTRIAL	LICITACIÓN PUBLICA LOCAL ITSCH-LPL-01/2013	\$594,911.80	21 DE NOVIEMBRE AL 30 DE DICIEMBRE DEL 2013
COMPUTACIÓN INTERACTIVA DE OCCIDENTE SA DE CV	ADQUISICIÓN DE EQUIPO INFORMÁTICO E INDUSTRIAL	LICITACIÓN PUBLICA LOCAL ITSCH-LPL-01/2013	\$597,769.69	21 DE NOVIEMBRE AL 30 DE DICIEMBRE DEL 2013
MICRO ACCESS BUSINESS SOLUTIONS SA DE CV	ADQUISICIÓN DE EQUIPO INFORMÁTICO E INDUSTRIAL	LICITACIÓN PUBLICA LOCAL ITSCH-LPL-01/2013	\$273,300.06	21 DE NOVIEMBRE AL 30 DE DICIEMBRE DEL 2013
INCA CONEXIÓN 7 SA DE CV	ADQUISICIÓN DE EQUIPO INFORMÁTICO E INDUSTRIAL	LICITACIÓN PUBLICA LOCAL ITSCH-LPL-01/2013	\$89,994.98	21 DE NOVIEMBRE AL 30 DE DICIEMBRE DEL 2013
GRUPO ESPECIALIZADO DE SERVICIOS SCORPION SA DE CV	SERVICIO DE SEGURIDAD	CONCURSO ITSCH 001-14	\$233,856.00	01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2014
CLIMAS Y SERVICIOS ARCO SA DE CV	INSTALACIÓN DE AIRES ACONDICIONADOS	002-14	\$28,721.60	24 DE ENERO AL 30 DE ENERO DEL 2014

H. JUNTA DIRECTIVA

CENTRO DE CÓMPUTO

Nuestro propósito de mantener la infraestructura, equipo y/o áreas equivalentes del Instituto, en condiciones óptimas, para lograr las condiciones de conformidad con los requisitos del Servicio Educativo y alcanzar este procedimiento aplicable para cubrir el servicio de mantenimiento conforme a políticas de operación en Servicios Informáticos, se emprendieron las siguientes acciones:

1. Dentro de la nueva reestructuración de la red que se realizó en el Instituto Tecnológico Superior de Chapala, se ha actualizado la tecnología de voz sobre IP adquiriendo equipo de cisco BE-6000. Dándonos un avance en la tecnología y mejoramiento en nuestra administración de comunicación.
2. Se instaló un nuevo SITE de telecomunicaciones para mejor administración y organización, donde dentro de este se instala nuestra nueva telefonía digital y nuestro nuevo servicio de internet dedicado de 20Mbps. De esta manera mejorando nuestro servicio telefónico y reduciendo nuestros costos de llamadas.
3. Se compró equipo de cómputo Mac para el desarrollo de producciones animadas y efectos visuales para la nueva carrera de Animación Digital y Efectos Visuales, teniendo un nuevo laboratorio para desarrollo.



OFICINA DE SERVICIOS GENERALES

El propósito de mantener y conservar la Infraestructura y equipo en las mejores condiciones para lograr la conformidad con los requisitos del servicio Educativo.

ALCANCE

Cubrir el servicio de mantenimiento de la infraestructura y equipo del Instituto Tecnológico Descentralizado.

POLÍTICAS DE OPERACIÓN

- Se realizó la verificación de la infraestructura y equipo. Así como la atención de los departamentos correspondientes para la solicitud de mantenimientos que estos requieran.
- Se elaboraron los programas de mantenimiento preventivo de la infraestructura y equipo, conforme a los recursos financieros y humanos disponibles de la institución.

MANTENIMIENTOS DEL PERIODO COMPRENDIDO

Los mantenimientos preventivos programados y/o correctivos dentro del periodo que se informa se cumplieron como se refleja en la siguiente tabla:

Mantenimientos Preventivos		Mantenimientos Correctivo	
Electrónica	48	Electrónica	0

H. JUNTA DIRECTIVA

CIM y Taller pesado	32	CIM y Taller pesado	1
Infraestructura	13	Infraestructura	1
Vehículos	8	Vehículos	2
Metrología	28	Metrología	0
TOTALES	129	TOTALES	4



Se mencionan algunos de los mantenimientos preventivos programados que fueron verificados y liberados para el cumplimiento de satisfacción con los siguientes órdenes de trabajo:

- Para la prevención de infecciones, malos olores en las fosas sépticas se extrajeron los sólidos, así como la limpieza en ductos de forma programada.
- Laboratorio de Electrónica revisión de componentes y bandas del laboratorio de básicas.
- Revisión y cambio de Plafones
- Sistema Eléctrico
- Para los vehículos, alineación y balanceo, como los cambios de aceite, cambios de filtro y accesorios como limpia brisas.

Algunos mantenimientos correctivos solicitados que fueron atendidos, se enlistan a continuación:

- Reparación de motobomba ubicada en el Modulo A.
- Cambio de balatas y cable espiral a vehículo Corolla Plata modelo 2009.
- Cambio de horquillas delanteras en Corolla Azul modelo 2003.

Se enlistan algunos servicios solicitados los cuáles fueron atendidos:

- Se realizaron las requisiciones de acuerdo a los mantenimientos programados y servicios solicitados, así como los mantenimientos correctivos asignándolas al personal técnico de mantenimiento o contratando los servicios de manera externa.
- Servicio de traslado de alumnos del ITS Chapala a Media Park.
- En el mes de Enero avances para la adecuación de Consultorio Médico, y de Psicóloga.
- Instalación de mobiliario nuevo en las oficinas de Servicios Escolares y Caja.
- Reacomodo de mobiliario en el área de Biblioteca.

H. JUNTA DIRECTIVA

XL SESIÓN ORDINARIA

SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA DEL 2014

25 DE JUNIO DE 2014

H. JUNTA DIRECTIVA

INDICADORES INSTITUCIONALES BÁSICOS

INDICADOR	Agos - Ene 2011 2012	Feb - Julio 2012	Agos - Ene 2012 2013	Feb - Jul 2013	Agos - Ene 2013 2014	Feb-Jul 2014	Media Estatad	Media Nacional
ALUMNOS								
% ATENCIÓN A LA DEMANDA EN EL PRIMER SEMESTRE	79.43	N.A.	82.01	N.A.	87.19	86.05	87.96	85.24
% DESERCIÓN	8.57	3.51	4.80	6.67	4.17	N.A.	8.58	7.46
REPROBACIÓN % TOTAL O INSTITUCIONAL	10.15	6.62	8.59	8.37	8.17	N.A.	15.75	13.56
% EFICIENCIA TERMINAL	40.83	30.77	37.68	39.22	44	N.A.	39.73	45.89
% TITULACIÓN	0.00	13.64	38.22	44.54	46.95	N.A.	66.24	63.12
% ALUMNOS PARTICIPANTES EN RESIDENCIAS PROFESIONALES	90.91	85.71	93.67	57.89	94.89	100	70.60	84.69
% ALUMNOS BECARIOS	40.00	48.33	41.42	42.98	35.46	43.39	49.87	45.73
% BAJA TEMPORAL	2.06	2.28	2.03	3.16	1.30	N.A.	5.91	4.69
DOCENTES								
No. DE ALUMNOS POR PERSONAL DOCENTE	14.32	12.93	15.28	13.90	17.91	14.29	14	21
% DOCENTES EN CURSOS DE FORMACIÓN	100.00	100.00	90.24	68.29	86.05	53.33	86.96	75.60
% DOCENTES EN CURSOS DE ACTUALIZACIÓN	90.24	90.24	90.24	75.61	90.70	48.89	76.52	72.20
% DOCENTES CON POSTGRADO	31.71	31.71	31.71	43.59	41.86	40	34.06	33.57
% DOCENTES EN PROGRAMAS DE ESTÍMULOS	14.63	14.63	14.63	En proceso	20.93	17.78	19.61	24.94
% DE DOCENTES EVALUADOS	100.00	100.00	100.00	92.68	100.00	100	100.00	97.59
EXTENSIÓN Y VINCULACIÓN								
% ALUMNOS EN SERVICIO SOCIAL	100.00	95.24	97.83	99.16	100.00	98.02	84.50	80.08
% ALUMNOS EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS	16.51	9.84	22.24	18.07	15.06	32.66	38.66	35.49
% ALUMNOS EN ACTIVIDADES CULTURALES	32.06	29.00	34.01	28.25	31.30	29.24	35.66	27.25
% ALUMNOS EN PROGRAMAS DE EMPRENDEDORES	5.24	2.28	2.62	2.81	7.66	6.84	19.00	9.66
% ALUMNOS EN PROGRAMAS DE CREATIVIDAD	0.79	5.27	1.45	12.28	6.75	23.64	21.15	9.71
% EGRESADOS EN EL SECTOR LABORAL	0.00	19.61	73.61	74.60	60.00	N.A.	71.65	53.35
% EFICIENCIA DE CONVENIOS	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100	55.36	85.01

H. JUNTA DIRECTIVA

INDICADOR	Agos - Ene 2011 2012	Feb - Julio 2012	Agos - Ene 2012 2013	Feb - Jul 2013	Agos - Ene 2013 2014	Feb-Jul 2014	Media Estatad	Media Nacional
INVESTIGACIÓN								
% ALUMNOS PARTICIPANTES EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	1.27	4.57	4.94	5.96	6.75	N.A.	2.74	3.98
% DOCENTES PARTICIPANTES EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	24.39	31.71	24.39	24.39	41.86	26.67	12.10	15.92
% INVESTIGADORES MIEMBROS DEL SISTEMA NACIONAL DE INVESTIGADORES	14.29	7.69	10.00	10.00	5.56	8.33	13.33	10.33
% DE PRESUPUESTO PARA PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	10.00	10.00	10.00	10.24	8.84	N.A.	1.77	2.75
ADMINISTRACIÓN								
% COBERTURA EN EL ENTORNO	8.74	N.A.	9.80	N.A.	12.25	2.47	4.29	11.02
% AULAS OCUPADAS (Con base en aulas existentes)	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100	91.45	94.58
No. DE VOLÚMENES POR ALUMNO	7.34	8.53	7.28	8.44	6.26	5	5	5
No. DE ALUMNOS POR COMPUTADORA	3.52	3.45	5.98	4.91	5.38	4	4	7
No. DE ALUMNOS POR PERSONAL ADMINISTRATIVO	13.40	11.16	13.23	10.36	13.05	18	18	23
% PARTICIPANTES EN CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA	95.74	96.08	96.15	41.82	66.10	86.19	86.19	80.95
COSTO POR ALUMNOS	29.79	38.54	31.88	33.20	33.70	28.36	28.36	25.24

PROCESO ESTRATÉGICO: ACADÉMICO

CONVALIDACIÓN DE ESTUDIO

Carrera	Instituto de Procedencia	Plan de Estudios	Alumnos	Créditos Convalidados
Ingeniería Mecatrónica	ITS de Zapopan	IMCT-2010-229	1	28

APROBACIÓN Y REPROBACIÓN (CRÉDITOS)

Al cierre del semestre Febrero - Julio 2014, se presentan los siguientes indicadores de reprobación tomando en cuenta la cantidad de créditos ofertados por cada uno de los programas de estudio. Para este informe no se cuenta con la información suficiente para reportar el semestre actual, ya que nos encontramos en el ejercicio del semestre Febrero - Julio 2014.

Carrera	Créditos Ofertados
Ingeniería en Sistemas Computacionales	3150

H. JUNTA DIRECTIVA

Ingeniería Mecatrónica	1446
Ingeniería Electrónica	684
Ingeniería en Gestión Empresarial	6040
Ingeniería en Animación Digital y Efectos Visuales	2424
Ingeniería Industrial	3296
TOTAL	17040

DESERCIÓN

Al cierre del semestre Agosto-Enero 2014 se registró el siguiente porcentaje de deserción por carrera:

Carrera	Matrícula anterior	Alumnos desertores	Causas	Porcentaje deserción
Ingeniería en Sistemas Computacionales	157	13	2 cambios de carrera, 4 por motivos académicos, 2 por cambio de residencia de los papás, 5 por motivos académicos.	8.28%
Ingeniería Mecatrónica	61	6	No conocidas	10.00%
Ingeniería Electrónica	36	1	Motivos académicos	2.77%
Ingeniería en Gestión Empresarial	257	11	5 por motivos académicos, 4 por cambios de domicilio y 2 fueron traslados.	4.28%
Ingeniería en Animación Digital y Efectos Visuales	69	4	2 por cambio de residencia de los papás y 2 por motivos académicos.	5.79%
Ingeniería Industrial	166	8	1 traslado, 1 cambio de domicilio y 6 por motivos económicos	4.81%

EFICIENCIA DE EGRESO

Durante el semestre Febrero - Julio 2014, los Programas de Estudios de Sistemas Computacionales, Industrial, Electrónica y Gestión Empresarial, tuvieron un egreso de diferentes generaciones como se presenta en la primera tabla, dejando el comportamiento histórico de la carrera como se presenta en la segunda tabla:

Generación	Sistemas Computacionales	Industrial	Electrónica	Gestión Empresarial	Licenciatura en Administración
Generación 2007-2012	1	10	0	0	36
Generación 2008-2013	4	15	4	0	22
Generación 2009-2014	21	26	2	47	17

Carrera	Total de Generaciones	Ingreso Total	Total de Egreso	Porcentaje de Egreso
Ingeniería en Sistemas Computacionales	10	550	194	35.27%
Ingeniería Electrónica	10	186	53	28.49%
Ingeniería en Gestión Empresarial	1	67	47	70.14%
Ingeniería Industrial	3	370	109	29.46%
Licenciatura en Administración	3	137	75	54.74%

TITULACIÓN

H. JUNTA DIRECTIVA

En el transcurso del semestre Febrero - Julio 2014, 20 egresados en total, de los diferentes Programas de Estudios, divididos de la siguiente manera: 3 de Ingeniería en Sistemas Computacionales (ISC), 7 de Ingeniería Electrónica (IE), 7 de Ingeniería Industrial (II), concluyeron su trámite de titulación, obteniendo así su grado académico por las modalidades que se describen en la siguiente tabla, logrando así elevar los porcentajes de titulación de las carreras a 52.57% en ISC, 45.28% en IE, 31.91% de IGE., y el 33.03% II.



Nombre del Egresado	Carrera	Modalidad	Generación
Edgar Márquez Gurrola	I.S.C	VII	2008 -2013
Salvador Betancourt García	I.S.C	VII	2009-2014
Oscar Daniel López Santos	I.S.C	VII	2009-2014
Gerardo Cabrera Mejía	I.S.C	VII	2009-2014
José de Jesús Castañeda Mendoza	I.S.C	VII	2009-2014
Sergio Velazco de la Cruz	I.S.C	VII	2009-2014
Luis Felipe Juárez Vargas	I.S.C	VII	2009-2014
Lesly Lupita Navarro Aceves	I.S.C	VII	2009-2014
Maricela Gaytán Ramos	I.S.C	VII	2009-2014
Claudia Liliana Claro Sánchez	I.S.C	VII	2009-2014
Elizabeth Gómez Ruíz	I.S.C	VII	2009-2014
Santiago Quiterio Saucedo	I.S.C	VII	2009-2014
Acaletl García Silva	I.S.C	VI	2008-2013
Victoria Yuritzi Aile Vargas Guerrero	I.S.C	VII	2009-2014
Ramiro Gutiérrez Guardado	I.S.C	VII	2009-2014
Ana María Castañeda Mendoza	I.S.C	VII	2006-2011
José Antonio Jiménez Aguilar	I.E.	X	2005-2010
Leticia Belén Arrayga Ibarra	I.G.E.	T.I. *	2009-2014
Fabiola Celeste Real Arrayga	I.G.E.	T.I. *	2009-2014
Nayely Ramírez Pérez	I.G.E.	T.I. *	2009-2014
Lorena Miranda Huerta	I.G.E.	T.I. *	2009-2014
Jhonatan Soledad Díaz	I.G.E.	T.I. *	2009-2014
Laura Cristina Carretero Rivera	I.G.E.	T.I. *	2009-2014
Lucero Esmeralda Herrera Chavez	I.G.E.	T.I. *	2009-2014
Nancy Gabriela Mendez Castañeda	I.G.E.	T.I. *	2009-2014
Heriberto Guadalupe García Padilla	I.G.E.	T.I. *	2009-2014
Laura Amezcua Cuevas	I.G.E.	T.I. *	2009-2014
Mayra Elizabeth Hernández Quevedo	I.G.E.	T.I. *	2009-2014
Miriam Janeth Velazco Guerra	I.G.E.	T.I. *	2009-2014
Alma Edith de Ávila Santiago	I.G.E.	T.I. *	2009-2014

H. JUNTA DIRECTIVA

Laura Flores Andrade	I.G.E.	T.I. *	2009-2014
Erik Antonio Manzo Zúñiga	I.G.E.	T.I. *	2009-2014
Roberto Quintero Ochoa	I. I.	VIII	2009-2014
José Rafael Santiago Zúñiga	I. I.	VIII	2009-2014
Jasson Lee Kelley Plumming	I. I.	VIII	2009-2014
Natalia Isabel Navarro Cuevas	I. I.	VIII	2009-2014
José Joel Salcedo Quevedo	I. I.	VIII	2009-2014
Marisol Amezcua Cuevas	I. I.	VIII	2009-2014
Barret Lawson Brunfield	I. I.	X	2009-2014

* Titulación Integral (TI) para programas de estudios bajo el enfoque de Competencias.

HISTÓRICO POR CARRERA.

Carrera	Alumnos Egresados	Egresados Titulados	Porcentaje de Titulación
Ingeniería en Sistemas Computacionales	194	102	52.57%
Ingeniería Electrónica	53	24	45.28%
Ingeniería en Gestión Empresarial	47	15	31.91%
Ingeniería Industrial	109	33	30.28%
Licenciatura en Administración	75	44	58.66%

VINCULACIÓN CON EL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL

RESIDENCIA PROFESIONAL

En el periodo Febrero - Julio 2014, se tienen registradas un total de 26 residencias, la relación de las mismas se presenta en la siguiente tabla, además se atiende a 14 empresas con 18 proyectos.

Programa de Estudio	Alumnos Residentes	Número de Empresas	Número de Proyectos
Ingeniería en Sistemas Computacionales	8	3	6
Ingeniería Electrónica	10	7	10
Ingeniería en Gestión Empresarial	1	1	1
Ingeniería Industrial	7	3	1
Totales	26	14	18

La relación de empresas atendidas en el procedimiento de Residencia Profesional se explica en la siguiente tabla, además el indicador de calidad se encuentra en un 100%.

Empresa	Proyectos	Alumnos	Programas de Estudio
Chapala Media Park (IJALTI)	1	3	I.S.C.
Instituto Tecnológico Superior de Chapala	1	1	I.S.C.
Escuela Urbana 1066 "José Encarnación Rosas"	1	1	I.S.C.
Hacienda Property Management And Rentals	1	1	I.S.C.
SANMINA	2	2	I.S.C.
Embotelladora Aga S.A. de C.V.	1	1	Electrónica
Comisión Federal de Electricidad	3	3	Electrónica
Cytec de Mexico, S.A. de C.V.	1	1	Electrónica
Empaques Modernos de Guadalajara S.A. de C.V.	1	1	Electrónica
Corporación de Occidente S.A. de C.V.	1	1	Electrónica

Secretaría de Innovación
Ciencia y Tecnología
GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO

IISD
Chapala
Instituto Tecnológico Superior

GL
Sistema de Gestión
QS-375.19-MX

H. JUNTA DIRECTIVA

Mueblera San Rogelio S.A. de C.V.	1	1	Electrónica
Sanmina SCI Systems de México S.A. de C.V.	2	2	Electrónica
Instituto Tecnológico Superior de Chapala	1	1	I. G. E.
TRACSA	1	1	Industrial
Grupo Polesa	2	2	Industrial
Carnaval Jalisco	1	1	Industrial
Convertidora GMV	1	1	Industrial
Urrea dando vida al agua	1	1	Industrial
Recicladora de la ribera	1	1	Industrial

VISITA A EMPRESAS

En el semestre se solicitaron cerca de 44 visitas a empresas de los diferentes Programas de Estudios presentando la relación en la siguiente tabla.

Carrera	Número de Visitas	Asignaturas Atendidas	Alumnos Beneficiados	Empresas
Ingeniería en Sistemas Computacionales	13	14	110	Exodo Animation Studios, Cinvestav, Tata Consultancy Services, Tequila Soft, Universidad de Guadalajara, (TIA) Tecnología en Informática y Administración, Mas Fusión, Contpaq, IBM Campus Guadalajara e IJALTI.
Ingeniería Mecatrónica	2	2	52	Termoeléctrica de Manzanillo Sanmina SCI
Ingeniería Electrónica	5	5	20	Ensambladora Honda Audio Power Nissan Aguascalientes Volkswagen Puebla Cervecería Cuauhtémoc- Moctezuma
Ingeniería en Gestión Empresarial	6	7	185	Casa Cuervo, Hidroeléctrica de Valentín Gómez Farías Nissan Aguascalientes Metacube Distribución Wal-Mart URREA
Ingeniería en Animación Digital y Efectos Visuales	2	2	36	METACUBE y Huevocartoon Producciones
Ingeniería Industrial	16	25	132	TACHI-S, Yakult, Loma Lasetex, Technicolor, ZF Sachs, La moderna, Siderúrgica, Honda, CIATEC

PLANES Y PROGRAMAS DE ESTUDIO

GRUPOS, CRÉDITOS Y MATERIAS

Información de las asignaturas por grupos del semestre Febrero - Julio 2014.

Carrera	Materias	Grupos	Créditos Grupales	Horas Teóricas	Horas Practicas
Ingeniería en Sistemas Computacionales	37	6	169	68	101

H. JUNTA DIRECTIVA

Ingeniería Electrónica	12	3	72	30	42
Ingeniería Mecatrónica	12	2	58	33	25
Ingeniería en Gestión Empresarial	106	9	240	102	138
Ingeniería Industrial	30	6	145	67	78
Ingeniería en Animación Digital y Efectos Visuales	25	4	90	40	50
TOTAL	222	30	774	340	434

HORAS FRENTE A GRUPO Y DE APOYO A LA DOCENCIA

Se elaboró la planeación de las asignaturas por grupos, y la distribución de las horas se realizó con los siguientes criterios, como lo muestra la tabla:

Área	Frente a Grupo	Investigación y Desarrollo	Residencia Profesional	Tutorías	Atención a Alumnos	Vinculación	Academia
Sistemas Computacionales y Animación Digital y Efectos Visuales	166	37	14	5	10	10	6
Electrónica y Mecatrónica	108	12	12	5	18	0	6
Ciencias Básicas	123	35	0	5	12	14	0
Económico - Administrativa	247	0	8	11	13	0	6
Industrial	1480	18	10	8	5	6	6
Totales	2124	102	44	34	58	30	24

EXTENSIÓN Y DIFUSIÓN DEL CONOCIMIENTO

LABVIEW ACADEMY

El Instituto Tecnológico Superior (ITS) de Chapala se convirtió en la primera institución educativa de nivel superior de Jalisco en ingresar al programa LabVIEW Academy de la empresa internacional National Instruments, experta en el desarrollo de software y plataformas tecnológicas para la industria.

En un acto realizado el pasado 11 de marzo en el auditorio "Robert Kleffel", el Director General de ITS Chapala, Gerardo Fabián Pantoja Ramírez y José Alberto Gutiérrez, representante de National Instruments, firmaron un convenio de colaboración y develaron una placa conmemorativa.

El programa empezará a operar el próximo semestre con la formación y certificación de 10 alumnos de la carrera de Ingeniería Electrónica.



H. JUNTA DIRECTIVA

EVENTOS Y CONCURSOS ACADÉMICOS

VEX ROBOTIC

El pasado 17 febrero del presente año, se llevó a cabo el “2do. Encuentro Regional VEX Robotics temporada 2013-2014”, en las instalaciones de la Universidad Tecnológica de Aguascalientes, al cual asistieron 109 instituciones de diferentes niveles (Secundaria, Media Superior y Superior) provenientes de Aguascalientes y Estados vecinos como: Durango, Jalisco, Hidalgo, Morelos, Guanajuato, San Luis Potosí, Tamaulipas, Tabasco y Veracruz.

El Tecnológico de Chapala contó con la participación de un equipo integrado por seis estudiantes del área de Electrónica, Mecatrónica e Industrial, (José Miguel Ramírez Haro, José Antonio Páez López, José Antonio Zaragoza Mendoza, Diego Armando Rivera Montaña, Miguel Christopher Pérez Alcántara y Jorge Reyes Ramírez) con el asesoramiento de dos docentes del área de Electrónica, Ing. Martín Rojas Orozco y el Ing. Víctor González Villanueva, el equipo representativo del Instituto obtuvo una destacada participación, logrando quedar dentro de los quince primeros lugares, obteniendo así su pase al 4º torneo Nacional de Vex Robotic 2013-2014 en la ciudad de León Guanajuato, que se celebró el pasado 28 de febrero donde también logran una destacada participación consiguiendo el Decimocuarto Lugar a nivel nacional, con esto se cerró la primera participación del Tecnológico dentro del torneo Vex Reeduca, temporada 2013-2014.



CONCURSO DE CIENCIAS BÁSICAS

Participaron en el Evento Nacional de Ciencias Básicas, (ENCB) alumnos de Ingeniería en Gestión Empresarial en el área económico-administrativas 30 y 32 de las diferentes ingenierías en la categoría de ciencias básicas en su etapa local, la cual se llevó a cabo en su modalidad de pintarrón el día 27 de marzo del año en curso en el Auditorio Robert Kleffell de esta institución, logrando conjuntar los equipos representativos del Instituto con 3 y 5 estudiantes de las categorías en las que se participó, misma que tuvo verificativo el día 23 de mayo del presente año.

Participación de estudiantes de los diferentes programas de estudio en la categoría de Ciencias Básicas en el (Evento Nacional de Ciencias Básicas (ENCB) por carrera: 10 de Ingeniería en Sistemas Computacionales, 9 de Ingeniería Electrónica y Mecatrónica, 7 de Ingeniería en Gestión Empresarial, 2 de Ingeniería Industrial y 4 de Ingeniería en Animación Digital y Efectos Visuales.

Los estudiantes finalista de la categoría de Ciencias Básicas fueron:

No.	Control	Nombre	Promedio
-----	---------	--------	----------



H. JUNTA DIRECTIVA

1	10030130	Páez López José Antonio	51
2	12030098	Siordia Cabrera Daniel	50
3	14030002	Orta Hernández Daniel	46
4	11030104	Aguilar Díaz Cesar	45
5	13030003	Desales Espinoza Juan Carlos	43

En la categoría de Económico Administrativa:

No.	Control	Nombre	Promedio
1	11030019	Guerrero Salazar Aglaé Yahaira	80
2	10030089	Pérez Nuño Alicia	80
3	10030011	Ramírez Villegas Juan Luis	67



NOVENO CONCURSO ESTATAL DE PROGRAMACIÓN

El concurso se llevó a cabo el día 10 abril del 2014, iniciando a las 9:00hrs. y finalizando a las 14:00hrs. dentro de las instalaciones del Instituto Tecnológico Superior de Vallarta, en el evento participaron 2 equipos con 6 alumnos y 2 asesores docentes compitiendo contra 9 instituciones hermanas incluido el instituto sede.

En el evento no fue posible contar con un ganador por lo que se acordó un desempate en línea el 30 de mayo del presente obteniendo el 6to. y 7mo. lugar.



INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

Se trabaja con 6 proyectos de investigación y 6 proyectos de desarrollo tecnológico, en los que están involucrados docentes y estudiantes del ITS de Chapala, los cuales fueron presentados de acuerdo a una convocatoria, revisados para ver su viabilidad y autorizados para su implementación.

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

Programa	Línea de generación y aplicación del conocimiento	Responsables de la línea
Ing. en Sistemas Computacionales	1. Procesamiento Digital de Señales 2. Comprensión de Datos 3. Desarrollo de Software	1. Ing. Francisco Javier Luis Juan Barragán 2. Ing. Miguel Ángel Delgado López 3. Ing. Francisco Javier González Siordia
Ing. Industrial	1. Tratamiento, uso racional y eficiente de los recursos renovables 2. Diseño y Desarrollo Tecnológico	1. Ing. Marcela Guzmán Corona 2. Ing. Omar Orozco Salazar

H. JUNTA DIRECTIVA

3. Uso de la tecnología de la información para la enseñanza significativa sobre Seguridad e Higiene industrial

3. Ing. Marco Antonio Saldaña Arceo

PROYECTOS DE DESARROLLO TECNOLÓGICO

Programa	Línea de generación y aplicación del conocimiento	Responsables de la línea
Ing. en Sistemas Computacionales	Traductor de Lenguaje Subvocal	MSC. Francisco Javier Luis Juan Barragán
	ITS Online	Ing. Miguel A. Delgado López Ing. Francisco Javier González Siordia, Ing. Luis Edgar Oliva Amézquita
Ing. Industrial	Protector Solar Orgánico	Ing. Marcela Guzmán Corona Dr. Arturo Pérez Grana
	Diseño y fabricación de equipos para la recuperación de residuos sólidos de alto valor PET	Ing. María Nely Estrada Ramírez, Mtro. Omar Orozco Salazar, Ing. Mario Estrada Moreida
Ing. Mecatrónica	Poseidón basado en LabView	Ing. Víctor González Villanueva Ing. Martín Rojas Orozco
	Robot móvil de uso agrícola para el control de maleza	Ing. Víctor González Villanueva Ing. Martín Rojas Orozco

SEGUIMIENTO Y RESULTADOS

El proyecto denominado Poseidón que tiene como objetivo general la automatización de pozos de agua se retoma, realizando una reingeniería en su diseño, esto con la finalidad de implementarlo en uno de los pozos del municipio de Chapala, Jalisco, gracias al acuerdo generado por parte del Director General del Instituto y su homólogo de SIMAPA Delegación Chapala, el Ing. Timoteo Aldana, en su primera etapa se implementará en el Pozo de San Antonio Tlayacapán, ya que es el más cercano al Tecnológico; el proyecto lleva un 25 % de avances y se contempla que en el mes de Julio ya este comunicado con la estación remota del Instituto.

Actualmente se está terminando de diseñar la interfaz con tecnología de hardware libre Arduino, ya que anteriormente se trabajaba con Microcontroladores PIC, esto hará que la tarjeta sea más veloz, escalable, versátil y económica, el sistema de comunicación y control se conservará con Gateway y radios de comunicación RF de largo alcance, los cuales se están adquiriendo por el plantel.

PLANTILLA DOCENTE ACTUAL

La información de los docentes que se presenta a continuación es citada por Academias, para el semestre febrero – julio 2014, con un total de 45 docentes

Nota: Cabe hacer mención que tenemos 3 directivos académicos de apoyo como docentes, el Lic. Pablo Rojas Muñoz, en Ing. en Gestión Empresarial; la Mtra. Ana María Sánchez Mejía, en Ing. en Animación Digital y Efectos Visuales, el Ing. Claudio César Castillo Rojas, en Ing. en Sistemas Computacionales.

H. JUNTA DIRECTIVA

Academia	Docentes
Económico - Administrativas	15
Electrónica - Mecatrónica	6
Industrial	9
Sistemas - Animación	8
Ciencias Básicas	7
Total	45

EVALUACIÓN DOCENTE

El día 26 de mayo dio inicio a la evaluación docente del semestre febrero-julio 2014, la cual está conformada de 4 apartados:

1. La que corresponde a los alumnos, con un total de 45 docentes, más los 3 directivos que se tiene de apoyo.
2. En la parte de la evaluación par (evaluación frente a grupo), por primera vez se invitó a instituciones externas como son ITS de Zapotlanejo e Instituto de Formación para el Trabajo del Estado de Jalisco (IDEFT).
3. Evaluación de la academia.
4. Evaluación del jefe inmediato.

Las tres últimas están en curso, una vez terminadas se procederá a la realización de la estadística correspondiente, así mismo a hacer la entrega al personal docente y directivo.

ACTUALIZACIÓN Y FORMACIÓN DOCENTE

- Se realizó el curso "**Adecuación e Implementación de Herramientas para el Trabajo Tutorial**" del 20 al 24 de enero de 2014.
- La academia de industrial tomó el curso de "**Six Sigma Green Belt**" los sábados de febrero a mayo de 2014 en el CUCEI de la UDG.
- Se capacitó a los docentes en lo siguiente:
 - Congreso de Mercadotecnia
 - Inventor
 - ASSIMILATE
 - NI Academic Days

Congreso Internacional de Manufactura

- Se diseñó el curso de Excel para docentes y administrativos del ITS Chapala

FESTEJO DEL 15 DE MAYO, "DÍA DEL MAESTRO"

El día 14 de mayo se realizó la entrega de reconocimientos a los maestros del ITS de Chapala en el auditorio Robert Kleffel, de la siguiente manera:

Merito Educativo	Años de servicio
Miguel Ángel Delgado López	Doroteo Aguilar López
Carlos Ramírez Ángeles	Oscar Martínez Hernández
Víctor González Villanueva	José Antonio Aguilera Cuevas
Francisco J. Luis Juan Barragán	Francisco J. González Siordia
Sandra Rosío Ruíz Martínez	Juan Navarro Navarro
Xochipilli Lazcano Enciso	

H. JUNTA DIRECTIVA

A los docentes Martín Rojas Orozco y Marco Antonio Saldaña Arceo, se les entregó reconocimiento en evento organizado por el H. Ayuntamiento de Chapala, por el Mérito Educativo y los Años de Servicio, respectivamente.

INVESTIGADOR MIEMBRO DEL SISTEMA NACIONAL DE INVESTIGADORES

El docente Dr. Arturo Pérez Grana, es candidato a investigador nacional durante el periodo enero 2012 al 31 de diciembre de 2014, se envió su solicitud para este año de 2014, esperando en septiembre del año en curso el dictamen correspondiente. El docente cuenta con el perfil para ser miembro del SIN.

PROGRAMA DE MEJORAMIENTO DEL PROFESORADO “PROMEP”:

El Programa de Mejoramiento del Profesorado (PROMEP), en 2014 pasó a formar parte del Programa para el Desarrollo Profesional Docente.

Se recibió el ACUERDO número 712 por el que se emiten las Reglas de Operación del Programa para el Desarrollo Profesional Docente 2014, publicándose las convocatorias individuales, en las cuales podrán participar los profesores que cumplan con el perfil para dichas convocatorias.

El profesor Francisco Javier Luis Juan Barragán, participó en la convocatoria “Apoyo a la Incorporación de Nuevos Profesores de Tiempo Completo (PTC)” teniendo el siguiente plan de trabajo:

Proceso 2014	Procedimiento	Inicio	Termino
Solicitudes de apoyos individuales	Acopio	01-febrero	03-marzo
	Semana de los Rip's	04-marzo	14-abril
	Recepción	24-marzo	04-abril
	Evaluación	27-abril	06-junio
	Formalización	09-junio	30-junio

El día 3 de abril se entregaron los documentos que de acuerdo a la convocatoria se señalaban como necesarios para su participación, dicha entrega se realizó de manera personal por el representante institucional ante PROMEP, (RIP) de ITS de Chapala, el Ing. Norberto Arroyo García, Jefe del Depto. de Desarrollo Académico, en las oficinas de la ciudad de México, se espera que corran los procedimientos correspondientes hasta la formalización, para conocer resultados de la convocatoria.

COORDINACIÓN DE TUTORÍAS

La implementación de un programa de Tutorías tiene el fin de promover entre los estudiantes una educación integral, que tenga como consecuencia bajos índices de reprobación y deserción y que busca la eficiencia terminal en cada uno de los estudiantes.

Para lograrlo, durante el semestre Febrero- Julio 2014, se cuenta con la participación de 28 tutores, mismos que fueron seleccionados por los propios tutorados, como resultado de una estrategia encaminada a la atención personalizada en la relación Tutor-Tutorado. Dichos tutores fueron comisionados de estar al tanto de las diferentes problemáticas que

H. JUNTA DIRECTIVA

estén alterando el rendimiento académico y personal de los alumnos dentro de la institución para el ciclo escolar 2014-2015.

Se cuenta con un total de 129 tutorados, todos ellos, seleccionados para atender a los alumnos en una Tutoría Individual, sin embargo, también se lleva atención a las problemáticas grupales, sin que necesariamente éstas se den a conocer por los tutorados asignados.

Actividades Realizadas hasta el momento con los grupos tutorados

- Reuniones periódicas tutor-tutorado
- Entrevistas
- Identificación de alumnos de bajo rendimiento
- Identificación de alumnos de alto rendimiento
- Canalizaciones a las áreas de Psicología, Departamento de Servicios Escolares, Médico.

Actividades realizadas por la Coordinación

- Atención directa a alumnos que requirieron atención inmediata por diversos problemas.
- Canalización de diferentes casos a las áreas correspondientes.
- Planeación en conjunto con el área de psicología de estrategias a utilizar en el futuro con respecto a problemas latentes en el Instituto.
- Diagnóstico de estudiantes con mayor necesidad de tutorías
- Atención personalizada a algunos alumnos con problemas tipo familiar, afectivo, personales, etc.
- Trabajo de elaboración del Diplomado de Formación para Tutores, asignado por la DGEST.

PROCESO ESTRATÉGICO: VINCULACIÓN

SERVICIO SOCIAL

En el semestre febrero – julio 2014 se cuenta con 99 estudiantes realizando su servicio social de 101 que deberían hacerlo, la causa de los dos faltantes es porque no cumplieron con los requisitos correspondientes a sus actividades extraescolares, obteniendo así un 98% de estudiantes prestantes superando la media nacional.

Se detallan las carreras y número de estudiantes que realizan su servicio social:

Carreras	Hombres	Mujeres	Total
Industrial	25	4	29
Gestión Empresarial	11	28	39
Sistemas Computacionales	14	10	24
Electrónica	5	2	7
TOTAL	55	44	99

CAMPAÑA PROMOCIONAL TEC CHAPALA

En los meses comprendidos de febrero a mayo 2014 el ITS Chapala visitó diferentes preparatorias de la zona de influencia



H. JUNTA DIRECTIVA

con el objetivo de dar a conocer la oferta educativa actual, además de hacer del conocimiento a los estudiantes de bachillerato las becas, servicios y beneficios que les ofrece este instituto para continuar con sus estudios a nivel superior.

El impacto que se logró fue la orientación e información de **1,866** alumnos de 17 preparatorias.

A continuación se detallan las preparatorias visitadas así como el impacto de los alumnos orientados:

No.	BACHILLERATO	CANTIDAD
1	CEB Tizapán EL Alto.	150
62	COBAEJ Centro EMSAD 69 Atotonilquillo	90
3	CECYTEJ EL Salto.	347
4	UDG Atequiza	36
5	UDG EL Salto	155
6	UDG Mezcala	34
7	CONALEP Juanacatlán.	120
8	COBAEJ San Miguel Cuyutlán.	120
9	COBAEJ Atemajac de Brisuelas.	80
10	CETAC Jocotepec	128
11	CBTA Ixtlahuacán	125
12	San Sebastián El Grande	270
13	UDG La Manzanilla de La Paz	60
14	Preparatoria no. 12 Tlaquepaque	60
15	CONALEP Mazamitla	18
16	Instituto Octavio Paz	33
17	Instituto Loyola	40
Total		1,866

Además, el ITS de Chapala tuvo participación y presencia en diferentes Expos logrando así un gran impacto en jóvenes de la zona, obteniendo gran interés en las diferentes carreras que actualmente oferta el Instituto.



EXPO PROFESIONES 2014

H. JUNTA DIRECTIVA

Dentro del marco de las Expo profesiones organizadas por las instituciones de Educación Media Superior con el objetivo de dar a conocer la oferta educativa de las universidades, el ITS Chapala participó en tres de las más importantes. A continuación se detalla el impacto.

No.	Nombre de la escuela	No. de alumnos atendidos
1	CEB Tizapán EL Alto.	174
2	COBAEJ No. 5 Tlaquepaque	150
3	UDG No. 6 Tlaquepaque	120
TOTAL		444

PARTICIPACIÓN EN EL PROGRAMA CAMINO AL BIENESTAR

El Gobierno Estatal a través de la Secretaría de Innovación, Ciencia y Tecnología (SICYT) ha implementado jornadas para impulsar el desarrollo y ámbito educativo del Estado, el proyecto consta de visitar los días viernes regiones de Jalisco y dar a conocer programas de educación superior tecnológica, con la finalidad de apoyar a la sociedad en materia educativa.

El ITS Chapala comprometido con el desarrollo educativo ha participado en este programa en las poblaciones de Poncitlán, San Martín Hidalgo y Huejúcar, dando a conocer su oferta educativa además de las becas, descuentos y servicios.



DESAYUNO CON DIRECTORES DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR

Con el objetivo de dar a conocer la oferta educativa a la Educación Media Superior, se llevó a cabo un desayuno en el Hotel Real de Chapala el día 24 de febrero del 2014 a las 10:00 horas donde asistieron 26 directivos de las diferentes preparatorias de nuestra zona de influencia donde se les entregó información de la oferta educativa además de las becas, descuentos, servicios para sus preparatorias y alumnos.

Además, se les dio a conocer el seguimiento que se ha dado a sus egresados dentro del ITS Chapala con el promedio del examen CENEVAL que se aplicó para el ingreso al Instituto con el objetivo de dar un diagnóstico real de la preparación de sus estudiantes.

PARTICIPACIÓN DEL ITS CHAPALA EN “EDUCACIÓN SUPERIOR DE JALISCO: HACIA UNA ECONOMÍA GLOBAL DEL CONOCIMIENTO.”

La Dirección de Educación Superior, Investigación y Posgrado, ha instaurado la serie: **“Educación Superior de Jalisco: Hacia una Economía Global del Conocimiento.”** En el cual se invitó a ministerios de educación superior, de innovación, ciencia y tecnología, instituciones de educación superior y empresas de otros países. En virtud de lo anterior, en esta primera ocasión, en conjunto con la Delegación General de Québec en México, invitaron al ITS Chapala para participar en la **“Jornada de Québec en Jalisco”** la cual se llevó a cabo el día 03 de abril en el Auditorio de la Biblioteca Pública del Estado de Jalisco “Juan José Arreola” donde se dio la oportunidad de conocer a empresarios y directores de Canadá y hubo intercambio de información sobre la oferta educativa del ITS Chapala.

VISITAS INDUSTRIALES

Es importante para el ITS Chapala el desarrollo de nuestros estudiantes en la industria y la adquisición de conocimientos de la misma, es por eso que en el periodo comprendido de febrero a mayo se programaron 16 visitas industriales las cuales ya se llevaron a cabo quedando restantes en el mes de junio 9 que están por realizarse, esto con el objetivo de que los alumnos adquieran experiencias que complementen y actualicen su aprendizaje.

Algunas de las empresas se detallan a continuación:

NOMBRE DE LA EMPRESA

AUDIOPOWERK
Casa Cuervo
HUEVOCAR-TOON
Metacube
TATA Consultancy Services
YAKULT Guadalajara
TEQUILASOFT
Universidad de Guadalajara
TACHI Aguascalientes
Termoeléctrica de Manzanillo, Colima
CINVESTAV



CONVENIOS

Para continuar con el vínculo Escuela– Industria y con ello el fortalecimiento y desarrollo del Instituto, el aprovechamiento en prácticas profesionales, visita a empresas, estadias técnicas e investigación, intercambio y cooperación, en este periodo se cuenta con tres nuevos convenios, los cuales son:

NOMBRE DE LA EMPRESA

ASSIMILATE
SOMEICCA
BLACK COFFEE



H. JUNTA DIRECTIVA

DESAYUNO CON EMPRESARIOS

El ITS Chapala está comprometido con el desarrollo integral de sus estudiantes por lo que una de las estrategias que se implementan por parte del área de Planeación y Vinculación es el desayuno con empresarios con el objetivo de crear vínculos de colaboración y en el caso de los ya existentes mantener un acercamiento para la creación de bolsa de trabajo, proyectos para residencias profesionales y visita a empresa, etc.

El día 25 de febrero en el Hotel Real de Chapala se llevó a cabo un “Bussines breakfast” donde asistieron alrededor de 15 empresarios de nuestra región con el fin de darles a conocer el potencial humano que se desarrolla en el ITS Chapala, dónde están posicionados nuestros egresados en la industria, así como lo servicios que el Instituto ofrece tales como desarrollo de proyectos, creación de convenios de colaboración, renta de instalaciones, etc.



CENTRO DE EMPRENDURISMO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL.

A continuación se describen actividades realizadas en el periodo comprendido de febrero a mayo en el Centro de Emprendurismo e Innovación Empresarial:

CULTURA EMPRENDEDORA

El Centro de Emprendurismo e Innovación Empresarial, ha implementado una serie de cursos y talleres con el fin de identificar las Ideas de Negocio de los jóvenes del Instituto, así como las inquietudes acerca del proceso de emprender.

- Se participó en el CLEANTECH CHALLENGE, del 12 al 13 de mayo del presente, en la UAG, resultando un proyecto entre los 64 mejores a nivel nacional denominado **“MEJORANDO SU VIDA CON SOLO RESPIRAR”**. (Participaron 3 alumnos).



H. JUNTA DIRECTIVA

- Asistencia al taller de Emprendurismo e Internacionalización, el viernes 9 de mayo, en el edificio de SEDECO zona metropolitana de Guadalajara.
- Asistencia al evento denominado Presentación Final de Proyectos TECH SQUAD, CÉLULAS DE INNOVACION, el 30 de abril de 2014, en la CANIETI, asistencia de 2 alumnos.



- Impartición del taller “Emprende tu Pasión”, como parte del taller de emprendurismo, impartido por un especialista en la materia.



- Asistencia al MIT ENTERPRISE MEXICO, en la Cd. de Guadalajara, participación de 4 alumnos, les impartieron talleres de emprendurismo e impresión digital.
- Impartición del Taller de Emprendurismo, sábados de 8 a 10 am.
- Asesorías a varios de los proyectos participantes en el concurso de innovación.
- Participación en el CAMPUS PARTY MEXICO, a desarrollarse en la expo Guadalajara los días 25 y 26 de junio.
- Gestión de reconocimiento del CEI como Incubadora Básica ante el INADEM. En proceso.

PROYECTOS INCUBADOS

- Actualmente se encuentran en proceso de incubación NENEMI, AMI, MEJORANDO SU VIDA CON SOLO RESPIRAR, IMPRESIONES LOMELI.
- Cabe mencionar que estos proyectos son de reciente creación, por lo que aún no están plenamente en el área de incubación, pero presentan altas posibilidades de lograrlo antes de terminar el año.

PROCESO DE INCUBACIÓN

H. JUNTA DIRECTIVA

- Revisión de proyectos y en función de sus cualidades o carencias, se determinan sus necesidades, mismas que son atendidas por los asesores especializados por área.

Una vez brindada la asesoría los asesores rinden un informe al CEI y este le da seguimiento con los estudiantes y sus proyectos.

PLAN DE TRABAJO:

1. Determinación de asesores del CEI.
2. Determinación de horarios de atención en el CEI.
3. Análisis de proyectos existentes.
4. Presentación en los grupos de la nueva administración del CEI.
5. Necesidades de asesoría por proyecto.

METAS:

A CORTO PLAZO:

Elaboración de un padrón confiable de proyectos.
Análisis de viabilidad económica y financiera de los proyectos.
Inicio de implantación de tres proyectos o más.
Implementación de asesorías por proyecto.
Taller de Emprendurismo. Reclasificación y análisis de temas, establecimiento de horarios para los expositores.
Establecimiento de fechas para reuniones del CEI.

A MEDIANO PLAZO:

Gestión de recursos: Públicos y Privados.
Seguimiento de registro del CEI ante las instancias correspondientes.
Gestión de convocatorias vigentes: Estatales y Federales.
Conferencias y contratación de asesores externos.

Se designaron los Asesores encargados de los siguientes planes:

Plan de Marketing.
Plan de Operaciones.
Plan Jurídico-Fiscal.
Plan de Recursos Humanos.
Plan Económico Financiero.

Establecimiento de horario de atención fijo para los alumnos emprendedores y general para todo el plantel del ITS CHAPALA.

H. JUNTA DIRECTIVA



PROCESO ESTRATÉGICO: **SERVICIOS ADMINISTRATIVOS**

- Durante el ejercicio que se informa del 1 de Febrero al 31 de Mayo 2014 se realizaron las actividades de coordinación y supervisión correspondientes a la Subdirección de Servicios Administrativos.
- Se participó en las sesiones del Comité de Adquisiciones del ITS Chapala y del Comité Interno de Adquisiciones y Servicios en los procedimientos de concursos para las adquisiciones y servicios requeridos por las diversas áreas de la Institución.
- Con los recursos recibidos, estatales, federales e ingresos propios, se atendió oportunamente el pago de nóminas, adquisiciones y servicios en general requeridos para cubrir la operación del Instituto Tecnológico.
- Se continuó trabajando en las acciones de mejora en los procesos del Sistema de Gestión de Calidad correspondientes al Área, así como en el replanteamiento de implementación del Sistema de Gestión Ambiental y del Modelo de Equidad y Género.
- A fin de cumplir en tiempo y forma con respecto de la Ley de Fiscalización Superior y Auditoría Pública del Estado de Jalisco y sus Municipios, a partir del mes de marzo del 2014 en coordinación con la Contraloría del Estado el Instituto Tecnológico Superior de Chapala invitó a 6 (seis) despachos de Contadores Públicos Certificados a fin de que revisen, auditen y dictaminen los Estados Financieros y Presupuestales del ejercicio fiscal 2013 así como la aplicación de la normativa de operación de esta casa de estudios, el ganador del concurso fue el Despacho Ohner Basave y Asociados SC.
- A principios del mes de abril del 2014 la Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas (SEPAFI) del gobierno del Estado de Jalisco invitó a éste Instituto Tecnológico Superior de Chapala a incorporarse al uso del sistema de contabilidad gubernamental armonizado para la aplicación general de los Organismos Públicos Descentralizados del Gobierno del Estado de Jalisco que requiere la Ley General de Contabilidad Gubernamental. Debido a esta migración de sistemas los registros contables así como la emisión de los Estados Financieros y Presupuestales están retrasados toda vez que se implementará el nuevo sistema de contabilidad y el beneficio principal será que el servidor general del sistema integral estará en las oficinas de la SEPAFI de donde se podrán fiscalizar todas las actividades de registro y control de cualquier organismo.
- En lo referente a Tecnologías de la Información y a fin de incrementar el ancho de banda de 8mbps a 20 mbps a partir del mes de abril 2014 se cambió el proveedor de internet, y del servicio de telefonía analógica por servicios digitales así como de la nueva red estructurada de telecomunicaciones. Las telecomunicaciones en el Instituto han mejorado considerablemente.
- Los equipos de video vigilancia que se adquirieron en este Instituto no han quedado debidamente instalados por el proveedor ya que aún no se pueden supervisar las imágenes de las diferentes cámaras en una sola pantalla.
- En lo que se refiere a equipos de cómputo que éste Instituto requiere y que tiene pendientes por adquirir (110 equipos) por cambio de equipos obsoletos, el proceso de compra está en la etapa de validación de las bases de la licitación pública, cerrando con este proceso el incremento de ancho de banda, el servicio telefónico digital y la adquisición de 110 computadoras mejorando con ello nuestros indicadores de computadoras disponibles por alumno así como la conectividad.

- En el área de compras se han gestionado 18 requisiciones que requirieron el concurso e invitación a cuando menos tres proveedores, surtiéndose en tiempo y forma.

FINANZAS

- Estados Financieros.** Desde finales del ejercicio anterior se tuvo una serie de complicaciones con el sistema de contabilidad en el que se registra la información financiera, razón por la cual se han presentado a la fecha los Estados Financieros al mes de marzo ante las autoridades que los requieren.
- Cabe señalar que en el mes de Abril del presente ejercicio se llevó a cabo el reporte de Valuación Actuarial de Prima de Antigüedad e Indemnización Legal con base en el Boletín “NIF D-3” para efectos contables y fiscales para el cierre del ejercicio 2013 y proyección 2014 del Instituto, por el Actuario Juan José Barrera Ordieres, perito valuador de obligaciones laborales contingentes de GBS Consulta Actuarial.
- Nóminas.** Se pagaron en tiempo y forma las nóminas correspondientes a las quincenas ordinarias del 01 de febrero al 31 de mayo de 2014. Incluyendo pago de retroactivo por concepto de despensa de enero a diciembre 2013, material prima
- Los impuestos conceptos de Renta, así relacionadas
- Estado y Sedar se pagaron en tiempo y forma; por lo que respecta a las cuotas patronales del IMSS fueron liquidadas conforme lo señala la Ley, en éste mismo periodo de tiempo se reportó al SAT el informe anual de sueldos y salarios.
- Conciliaciones bancarias.** En este período el Instituto cuenta con un total de cinco cuentas de cheques y cada una con su cuenta de inversión, mismas que han sido conciliadas sin ninguna observación respecto de los meses de enero y febrero.
- Depósitos por ingresos propios** Se han efectuado en tiempo y forma los depósitos por ingresos propios, de los cuales se han pagado entre otros gastos los honorarios de los maestros que están impartiendo cursos especiales como el de Inglés.
- Viáticos y Pasajes.** Se han pagado y finiquitado el 100% de los oficios de comisión.
- Activo Fijo.** A la fecha del presente informe se tienen registrados los activos fijos propiedad del Instituto.
- Cabe señalar que se han realizado las depreciaciones al 28 de febrero de 2014.
- Ley General de Contabilidad Gubernamental.** Actualmente se continúa trabajando con el sistema denominado “Sistema Automatizado de Contabilidad Gubernamental” SACG, el cual se encuentra limitado, sin embargo con el propósito de homologar las bases de datos de los diversos sistemas contables que existen en los organismos públicos descentralizados la Subsecretaría de Administración de la SAPAFI propuso la integración de todos los sistemas contables en uno solo que administrará dicha subsecretaría por lo que a partir del mes de abril de 2014 iniciaron los trabajos de cambio de sistema y comunicación en línea, estimando concluir la instalación del sistema en diciembre de 2014.

NOMBRE DEL PUESTO	TOTAL DE PLAZAS
-------------------	-----------------

complemento de didáctico, así como vacacional.

retenidos por Impuesto Sobre la Renta, así como las deducciones con Pensiones del

ESTADOS FINANCIEROS

RECURSOS HUMANOS

Actualmente la plantilla de personal administrativo (as) cuenta con 59 plazas autorizadas, de las cuales 57 se encuentran ocupadas y dos vacantes, a continuación se presentan detalle de dichas plazas.

H. JUNTA DIRECTIVA

Dirección General	1
Subdirecciones	3
Jefaturas de división	5
Jefaturas de departamento	8
Ingeniero en sistemas	1
Técnico especializado	2
Analista especializado	2
Psicólogo	1
Medico escolar	1
Secretaria de director general	1
Jefe de oficina	1
Programador	1
Analista técnico	3
Secretaria de subdirección	2
Capturista	4
Chofer de director	1
Laboratorista	4
Secretaria de jefe de departamento	5
Bibliotecario	1
Técnico en mantenimiento	2
Almacenista	1
Intendente	4
Chofer	1
Vigilante	4

En relación a la plantilla de personal docente, a la fecha se cuenta con 45 docentes, de los cuales 39 se encuentran bajo contrato individual de trabajo por tiempo determinado, 5 más tienen nombramiento de plaza de profesor asociado “A” y una plaza más como Profesor Asociado “B”.

En fechas pasadas mediante convocatoria se concursaron dos plazas la primera como Profesor Asociado “B” y la segunda como Profesor Asociado “A”, siendo los candidatos ganadores el Ing. Miguel Ángel Delgado López y la Lic. Osiris Martínez Tinajero respectivamente, se realizó la entrega de los nombramientos correspondientes.



Se realizaron los contratos para el presente semestre Febrero-Julio 2014 y se efectuó la entrega correspondiente.

H. JUNTA DIRECTIVA

RECLUTAMIENTO SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL

Nuevo personal que se integra a este equipo de trabajo:



Jefa de División de
Ingeniería en
Animación Digital y
Efectos Visuales.



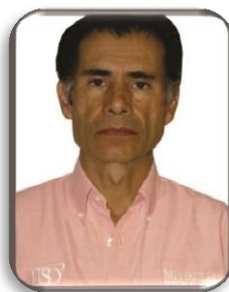
Jefe del Departamento
de Actividades
Extraescolares, de
Innovación y Calidad.



Médico Escolar



Técnico Especializado



Docentes de Asignatura

CAPACITACIÓN

Con el propósito de continuar apoyando al personal del Instituto en el desarrollo de habilidades y competencias en el ámbito laboral, personal y profesional, el Instituto tuvo a bien lanzar la convocatoria para otorgar apoyos económicos al personal del Instituto Tecnológico Superior de Chapala, en los estudios de: Bachillerato, Licenciatura, Maestría y Doctorado, normada bajo los lineamientos autorizados para tal efecto

La comisión emitió el dictamen correspondiente determinó y publicó el nombre de los candidatos beneficiados:

Carmen Leticia Salcedo Quevedo
Francisco Javier González Siordia
Carlos Octavio Mendoza Ruiz
Luis Edgar Oliva Amezquita
Claudio Cesar Castillo Rojas
Julio Cesar Chávez Novoa y
Miguel Ángel Delgado López

H. JUNTA DIRECTIVA

Se ofrecieron también herramientas para la mejora continua, a través de los siguientes cursos y apoyos de capacitación:

CAPACITACIÓN

Maestría de Gestión en Tecnologías de la Información.

Maestría de Tecnologías de Información y Comunicaciones con la Especialidad de Desarrollo de Aplicaciones Móviles.

Maestría en Sistemas Computacionales
Taller de adecuación e implementación de herramientas para el trabajo tutorial.

Primeros auxilios, control y combate contra incendios.

Introducción al Sistema de Gestión de la Calidad

Diplomado en Auditoría Gubernamental Estatal y Municipal.

Diplomado en Derechos Humanos y Democracia.

Políticas del Servicio de Biblioteca.

REMUNERACIONES Y PRESTACIONES

Se realizaron los cálculos, oficios y nóminas para la aplicación de los siguientes pagos:

- Nóminas quincenales
- Prima vacacional
- Otras ayudas (1)
- Pensiones del estado
- SEDAR

2. De conformidad al Oficio No. 711-3/2020/2013, de fecha 26 de Agosto del 2013, en el cual se informan las Prestaciones Socioeconómicas que se modifican y/o incorporan y las que únicamente se refrendan para el Personal Docente y Administrativo, Técnico y Manual adscrito a este Instituto, se procedió a realizar dichas modificaciones, catálogos y pagos correspondientes.

Las prestaciones socioeconómicas que marca el oficio en mención son:

- Despensa
- Servicio de guardería
- Ayuda para útiles escolares
- Material didáctico
- Aguinaldo
- Prima vacacional
- Prima de antigüedad
- Canastilla de maternidad
- Ayuda para lentes y
- Ayuda para tesis

H. JUNTA DIRECTIVA

Acudió a nuestras instalaciones, personal capacitado del Sistema Estatal de Ahorro para el Retiro (SEDAR) con el objetivo de informar y recordar a los trabajadores, que es el SEDAR, cuáles son sus beneficios, movimientos adicionales como, Aportaciones Voluntarias y Complementarias, designación de beneficiarios y apertura de administración de cuentas personales.



Se atendieron también en tiempo y forma las nuevas disposiciones en materia de timbrado de nómina y emisión de recibos electrónicos CFDI (Comprobantes Digitales por Internet), durante el presente ejercicio.

Se elaboró y envió en tiempo y forma la Declaración anual Informativa Múltiple, y se extendieron las constancias de sueldos, salarios y conceptos asimilados correspondientes.

CLIMA LABORAL

Se aplicó la 1° encuesta de clima laboral 2014 y en próximas fechas se darán a conocer los resultados.

Con el propósito de fomentar y favorecer un clima laboral armónico y satisfactorio entre el personal del Instituto se continúa festejando a los cumpleaños del Instituto de manera mensual.



Se elaboraron y entregaron las nuevas credenciales a todo el personal.



MODELO EQUIDAD DE GÉNERO

H. JUNTA DIRECTIVA

Política de Equidad de Género. “El SNIT establece el compromiso de promover la igualdad de oportunidades en el acceso y promoción al empleo, la prevención de hostigamiento sexual y la no discriminación entre hombres y mujeres; a través del desarrollo de acciones afirmativas y/o a favor del personal, con el propósito de mantener un ambiente de trabajo armonioso y favorecer la equidad de género”.

Derivado del convenio de colaboración entre la Secretaría de Planeación, Administración y Finanzas y el Instituto Tecnológico Superior de Chapala, se comenzó el diplomado Derechos Humanos y Democracia, impartido en el Centro de capacitación de los Servidores Públicos por la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Jalisco.

Se realizaron las gestiones correspondientes para que la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Jalisco nos proporcione capacitación a todo el personal del Instituto.

COMPRAS

Con respecto a las adquisiciones realizadas durante el período de febrero a mayo 2014 se realizaron un total de 18 procesos de adquisición y servicios por invitación a por lo menos tres proveedores, los cuales se describen a continuación:

Participante Adjudicado	Justificación Técnica	No. De Proceso	Monto	Periodo Contratado
Grupo Especializado de Servicios Scorpion	Servicio de seguridad	01-2014	\$233,856.00	Enero a diciembre 2014
Climas y Servicios Arco S.A. de C.V.	Instalación de aires acondicionados	02-2014	\$28,721.60	24 de enero al 30 de enero 2014
Francisco Rosas Larrauri	Experto en audio digital	03-2014	\$35,000.00	18 de febrero al 18 de julio 2014
Clonos Digital	Impreso para acto académico	04-2014	\$82,940.00	11 de febrero al 11 de abril del 2014
Hugo Eloy Hernández Carrera		04-2014	\$51,831.12	11 de febrero al 11 de abril del 2014
AI Soluciones Gráficas Nelly Medeles Calixto			Total \$134,771.12	
Comercializadora Audaz S.A. de C.V.		05-2014	\$12,567.67	
Artículos Promocionales Casa Xavier y Roca visual promocionales SA de CV	Material de promoción para día del aspirante	05-2014	\$79,587.60	11 de febrero al 30 de abril del 2014
		05-2014	\$9,604.22	
			Total \$101,759.49	
Librería Porrúa y Compañía S.A. de C.V.	Acervo bibliográfico de Inglés	06-2014	\$67,155.00	25 de febrero al 30 de marzo del 2014



H. JUNTA DIRECTIVA

Revolución Papelería S.A. de C.V.	Papelería	07-2014	\$9,648.83	
Organización Omega SA de CV		07-2014	\$20,821.91	11 de marzo al 30 de abril del 2014
Papelería Padina "Alfonso Cárdenas"		07-2014	\$13,885.12	
			Total \$44,355.86	
GBS Consulta Actuarial SC	Estudio actuarial	08-2014	\$20,880.00	21 de marzo al 30 de abril del 2014
Luz Alicia Raygoza Munguia	Uniformes	09-2014	\$33,083.20	06 de mayo del 2014 al 30 de junio del 201
Limpieza Real			\$3,823.19	
Grupo Profesional de Limpieza Tomas		010-2014	\$3,823.19	
Navarro	Material de limpieza	010-2014	\$25,555.38	07 de noviembre al 30 de diciembre del 2013
Productos Carmen Jose Manuel Morales Rodríguez		010-2014	Total \$30,782.17	
Proceso desierto	Lámparas led	011-2014	Proceso desierto	N/a
Librerías Gonvill S.A. de C.V.		012-2014	\$68,951.00	06 de mayo del 2014 al 30 de junio 2014
Librería Porrua Hermanos y Compañía S.A. de C.V.	Acervo bibliográfico	012-2014	\$15,541.30	
			Total \$84,492.30	
Asesoría y Representación de Artículos para la Industria S.A. de C.V.	Mingitorios ecológicos	013-2014	\$62,065.80	06 mayo del 2014 al 30 de junio del 2014
Mochilas día del maestro	Villagraphics Elisa Rubio Torres	014-2014	\$19,981.00	06 de mayo del 2014 al 30 de junio del 2014
SI & T	Asesoría de la configuración de cisco	015-2014	\$50,000.00	06 de mayo del 2014 al 30 de junio del 2014
Ohrner Basave y Asociados	Servicio de auditoría externa	016-2014	\$42,688.40	30 de mayo del 2014 al 30 de junio del 2014
Ergonomía y Diseño en Muebles S.A. de C.V.	Muebles de oficina	017-2014	\$63,869.60	17 al 30 de diciembre del 2013
AI Soluciones Gráficas Nelly Medeles Calixto	Impresos para Innovación Tecnológica 2014	018-2014	\$21,763.34	07 de mayo 2014 al 30 de mayo 2014

CENTRO DE CÓMPUTO

Nuestro propósito es mantener la infraestructura, equipo y/o áreas equivalentes del Instituto, en condiciones óptimas, para lograr las condiciones de conformidad con los requisitos del Servicio Educativo y alcanzar este procedimiento aplicable para cubrir el servicio de mantenimiento conforme a políticas de operación en Servicios Informáticos, se emprendieron las siguientes acciones:

- 1.- Se contrató un ancho de banda de 20Mbps dedicados al igual que el servicio telefónico digital mejorando nuestra calidad de servicio y reduciendo costos de llamadas.
- 2.- Se está gestionando el cambio de nuestro equipo telefónico de voz sobre IP, a un equipo Cisco BE6000 por haber participado en una adopción temprana del equipo Cisco BE3000. Dando más beneficios y rendimiento en nuestro sistema telefónico digital.
- 3.- Está en proceso la adquisición de equipo nuevo para equipar todos nuestros laboratorios con equipo de tecnología de punta, de esta manera satisfaciendo las necesidades de nuestros estudiantes.

OFICINA DE SERVICIOS GENERALES

MANTENIMIENTO PREVENTIVO PERIODO FEBRERO-MAYO 2014

El propósito de mantener y conservar la Infraestructura y equipo en las mejores condiciones para lograr la conformidad con los requisitos del servicio Educativo, como lograra cubrir el servicio de mantenimiento de la Infraestructura y equipo del Instituto Tecnológico Descentralizado.

Para lograr operar de manera óptima es indispensable aplicar las políticas de operación donde el Jefe de oficina de Servicios Generales a partir del mes de febrero 2014 da inicio para asignar las ordenes de trabajo conforme a la programación preventiva.

Al elaborar el programa de mantenimiento preventivo y atender los mantenimientos correctivos que se soliciten, se prioriza la distribución presupuestal de los recursos, para aquellas áreas que impactan directamente en el logro de la conformidad con los requisitos del servicio educativo como en aulas, laboratorios, talleres, salas y equipos audiovisuales, sanitarios entre otros. Considerado en el respectivo PTA y POA departamental para la administración de los recursos, los recursos financieros y humanos disponibles de la institución, se realiza internamente o a través de proveedores evaluados y seleccionados, el mantenimiento preventivo y/o correctivo según sea el caso, de la infraestructura y equipo que lo requiera de manera inmediata, usando la solicitud de mantenimiento.

MANTENIMIENTOS DEL PERIODO COMPRENDIDO

Mencionando los mantenimientos preventivos programados y/o correctivos dentro del periodo del mes de febrero al mes de mayo se informa su cumplimiento como se refleja a continuación:

Mantenimientos Preventivos		Mantenimientos Correctivo	
Electrónica	20	Electrónica	0
CIM y Taller pesado	32	CIM y Taller pesado	0
Infraestructura	3	Infraestructura	1
Vehículos	20	Vehículos	2
Metrología	28	Metrología	0
TOTALES	103	TOTALES	3

H. JUNTA DIRECTIVA

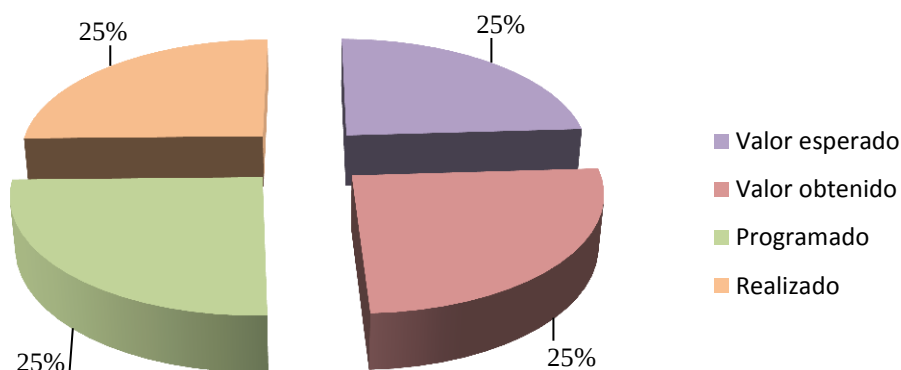


Se mencionan algunos de los mantenimientos preventivos programados que fueron verificados y liberados con el cumplimiento de satisfacción a través de las siguientes ordenes de trabajo:

- Laboratorio de electrónica, revisión de componentes y bandas del laboratorio de básicas.
- Limpieza y extracción de líquidos y sólidos en las fosas sépticas, se extrajeron los sólidos.
- Fumigación interna y externa de caseta de vigilancia, auditorio, aulas móviles, módulos A y B para control de insectos y roedores.
- Para los vehículos oficiales, se realizaron los servicios de cambio de aceite, filtro de gasolina, filtro de aceite, filtro de aire y bujías.
- Limpieza de maleza a las orillas del Instituto Tecnológico.



Mantenimiento Preventivo Feb-May

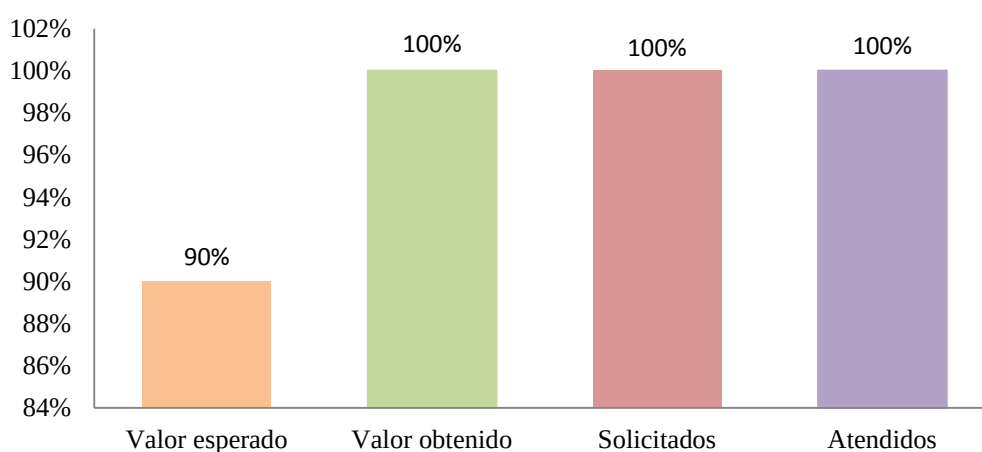


H. JUNTA DIRECTIVA

Los mantenimientos correctivos solicitados más relevantes a través del procedimiento fueron atendidos. Se mencionan a continuación:

- Reparación de aire acondicionado del sistema de arranque en almacén.
- Vehículo oficial Ranger 2006, cambio de balatas.

Indicador de Mantenimiento Correctivo FEB-MAY



Se enlistan algunos servicios solicitados los cuáles fueron atendidos:

- Se realizaron las requisiciones de acuerdo a los mantenimientos programados y servicios solicitados, así como los mantenimientos correctivos.
- Servicio de traslado de alumnos del ITS Chapala a Media Park, entrega de documentos, oficios, invitaciones, etc. a los diferentes lugares solicitados.
- Instalación del lavabo para el consultorio médico.
- Atención a los diferentes eventos, capacitación, actos académicos, coffee break, relacionados con la comunidad tecnológica.



H. JUNTA DIRECTIVA

PROCESO ESTRATÉGICO: CALIDAD

El Sistema de Gestión de la Calidad (SGC), actualmente se encuentra certificado en el Instituto, con el número de certificado **QS-375.19-MX**, avalado por la empresa Germanischer Lloyd Certification México, S. de R.L. de C.V. y con una vigencia al 18 de septiembre de 2015, con el fin de continuar manteniendo dicha certificación, el Instituto en primera instancia ha generado cambios en las responsabilidades del SGC, esto derivado de la importancia y compromiso por ofrecer un Servicio Educativo de Calidad.

Para asegurar el cumplimiento y seguimiento al SGC, se realizan diversas actividades donde se conjuntan los conocimientos y experiencias que permitan generar una madurez en el manejo y operación del sistema.

A continuación se describen las actividades más relevantes del SGC:

El pasado mes de marzo se llevó a cabo la revisión por la dirección del Sistema de Gestión de la Calidad (SGC), con el objetivo de asegurarse de su conveniencia, adecuación y eficacia continua, la información analizada en la revisión fue: resultados de auditorías, retroalimentación del cliente, desempeño de los procesos, estado de las acciones correctivas y preventivas, así como las acciones de seguimiento de revisiones anteriores, a continuación se presentan los resultados más relevantes.

Resultados de Auditoria Interna 02-2013

HALLAZGOS POR PROCESO	NO CONFORMIDADES
ACADEMICO	4
PLANEACIÓN	1
VINCULACIÓN	1
ADMINISTRACIÓN	2
CALIDAD	8
TOTAL	16

Resultados de Auditorias de Servicios 02-2013

Servicios	Puntuación
CENTRO DE INFORMACIÓN	4.23
COORDINACIÓN DE CARRERAS	4.58
RECURSOS FINANCIEROS	4.31
RESIDENCIAS PROFESIONALES	4.18
CENTRO DE COMPUTO	3.03

Acciones correctivas y preventivas (AC y AP)

Servicios	AC	AP
QUEJAS DE CLIENTES	0	0
AUDITORIA DE SERVICIOS	1	5
ANÁLISIS DE INDICADORES	3	3
AUDITORIA DE CALIDAD	16	0
ESPECIFICACIONES DE CALIDAD NO CUMPLIDAS	4	0
EVALUACIÓN AMBIENTE LABORAL	0	0
OTROS:	0	0
TOTAL	24	8

H. JUNTA DIRECTIVA

Estos datos fueron enviados a la coordinación nacional del SGC, asimismo se analizó en la reunión nacional que se efectuó el pasado 10 y 11 de abril en la ciudad de Valladolid, Yucatán.

Uno de los acuerdos más relevantes de la reunión es retomar la auditorías de mantenimiento del SGC con instituciones hermanas del sistema multisitios al cual se pertenece, esto con la finalidad de seguir fortaleciendo a los equipos auditores de los institutos.

En los próximos días el equipo auditor de ITS de El Grullo verificará el cumplimiento del SGC, así mismo la revisión inversa fue efectuada en el mes de mayo.

Actualmente se está efectuando el análisis de datos de la auditoría de servicios que se realizó a finales del mes de mayo, con el objetivo de establecer nuevas estrategias que ayuden a mejorar la percepción de los estudiantes que utilizan los servicios.

Se efectuó la capacitación “**Introducción al Sistema de Gestión de la Calidad del ITS Chapala**”, con la finalidad de que el personal de reciente ingreso sea consciente de la pertinencia e importancia de sus actividades y de cómo contribuyen al logro de los objetivos de la calidad.

Audidores Internos

El Instituto cuenta con nueve auditores que apoyan al mantenimiento del SGC, y se contempla preparar tres más al cierre del año.

PROCESO ESTRATÉGICO: PLANEACIÓN

PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL EJERCICIO FISCAL 2014

A continuación se muestra el presupuesto de egresos del ejercicio fiscal 2014 del Instituto Tecnológico Superior de Chapala:

ORIGEN DE INGRESOS		SESIÓN ORDINARIAS XXXIX 27.FEB.2014	REDUCCIÓN	AMPLIACIÓN	PRESUPUESTO AUTORIZADO 25.JUNIO.2014
RECURSO ESTATAL		11,194,000.00	0.00	0.00	11,194,000.00
RECURSO FEDERAL		11,753,700.00	0.00	198,976.00	11,952,676.00
INGRESOS PROPIOS		4,154,566.37	0.00	152,000.00	4,306,566.37
REMANENTES	CONTRAPARTE ESTATAL PENDIENTE (PRODET 2012-2013)	139,171.67	0.00	0.00	139,171.67
	SUBSIDIO PENDIENTE DE DEPÓSITO ESTATAL 2011 Y 2012	3,166,334.00	0.00	0.00	3,166,334.00
	CONTRAPARTE ESTATAL PENDIENTE (PRODET E INCREMENTO SALARIAL 2013-2014)	509,437.63	0.00	0.00	509,437.63
	CONTRAPARTE FEDERAL PENDIENTE (PRODET E INCREMENTO SALARIAL 2013-2014)	139,172.70	0.00	0.00	139,172.70
	EJERCICIO 2013	2,585,328.71	0.00	0.00	2,585,328.71
	PROGRAMA PRESUPUESTARIO: "Subsidios Federales para Organismos Descentralizados Estatales"	2,000,000.00	0.00	0.00	2,000,000.00
OTROS	CONACYT-KAXAN-ITS-UVM "Sistema Integral de Terapia y Rehabilitación Física Mediante Tecnología de Captura de Movimiento"	1,750,000.00	0.00	0.00	1,750,000.00
TOTAL		37,391,711.04	0.00	350,976.00	37,742,687.08

PIFIT 2014

Se participó en la convocatoria de la DGEST, dentro del **Proyecto Institucional de Fortalecimiento de los Institutos Tecnológicos “PIFIT 2014”** en el **Programa de Infraestructura Social de Educación**, en el cual el Instituto plasmó las necesidades de cada uno de los programas educativos, con los siguientes objetivos:

Buscar el desarrollo de nuestros alumnos en un nuevo entorno de enseñanza, con prácticas dinámicas y efectivas, donde vivan intensamente el aprendizaje, incrementando su creatividad y estimulando su potencial innovador. Que despierte en ellos el interés por la ciencia y tecnología.

Atendiendo las recomendaciones realizadas por el organismo acreditador, CACEI, buscando así contar con una educación superior de calidad, basado en el esquema del nuevo modelo educativo, el cual impulsa el desarrollo de competencias profesionales, promoviendo la utilización y desarrollo de nuevas tecnologías.

Mediante un domo deportivo y la construcción de un centro de cómputo de dos niveles que potencialice la generación de nuevos proyectos interdisciplinarios, la formación de docentes investigadores y la inclusión de alumnos a este tipo de actividades. Todo esto dentro de un ambiente colaborativo, que le permita al personal enriquecer el contenido de cada asignatura. De esta manera podrán participar en la sociedad del conocimiento, promoviendo y fomentando la investigación, el desarrollo científico y tecnológico, y motivando a la comunidad estudiantil a mejorar su nivel académico.

Descripción	Infraestructura	Equipamiento	Total
Laboratorio de cómputo de 2 niveles	\$20'918,040.00	\$6'051,468.40	\$26'969,508.40

Descripción	Infraestructura	Equipamiento	Total
Gimnasio Deportivo y Cultural de 2 niveles	\$25'941,000.00	\$2'449,300.00	\$28'390,300.00

Aún nos encontramos en espera de la publicación de los resultados.

PROGRAMACIÓN DETALLADA “PRODET 2014-2015”

El día 07 de abril de 2014 se entregó en tiempo y forma el PRODET 2014-2015 del Instituto en donde se plasmó de acuerdo a las necesidades el incremento de las siguientes plazas, es importante mencionar que en este ejercicio el Instituto no solicita ninguna plaza administrativa:

Descripción	Actual	Incremento	2014-2015
Profesor asociado "A"	5	6	11
Profesor asociado "B"	1	4	5
Horas profesor asignatura "A"	190	60	250
Horas profesor asignatura "B"	720	60	780

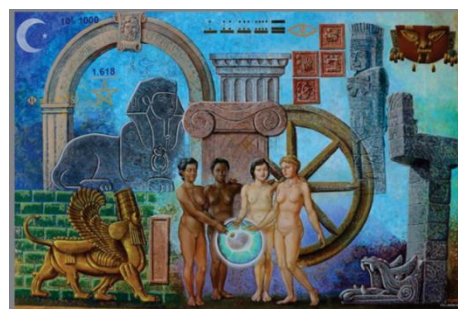
INAUGURACIONES EN EL ITS CHAPALA

H. JUNTA DIRECTIVA

El día 21 de marzo de 2014, se tuvo la presencia del Mtro. Jaime Reyes Robles, Secretario de Innovación, Ciencia y Tecnología quien tuvo a bien inaugurar el Centro de Emprendurismo e Innovación Empresarial, el SITE (donde se encuentran todas las conexiones de red), el Laboratorio de CAD, el Laboratorio de Alta Tecnología y el Mural “El hombre cósmico”.



El maestro Miguel Mora reconocido pintor de la Ribera de Chapala, realizó el mural denominado “El hombre cósmico”.



DÍA DEL ASPIRANTE

El día 24 de abril de 2014 por segunda ocasión se organizó en el Instituto el **Día del Aspirante**, el cual tuvo por objetivo recibir a los alumnos de los bachilleratos de nuestra zona de influencia en donde tuvieron la oportunidad de conocer las instalaciones, la oferta educativa, los proyectos de innovación, emprendurismo e incubación y los talleres culturales, deportivos y recreativos.

Asistieron un total de 24 bachilleratos de nuestra zona de influencia y 1,947 alumnos de Educación Media Superior. A continuación se muestra la estadística de asistencia al evento:

NO.	BACHILLERATO	ASISTENTES
1	CONALEP AJIJIC- CHAPALA NO. 281	70
2	PREPARATORIA REGIONAL DE ATEQUIZA	102
3	PREPARATORIA NO. 17 TLAQUEPAQUE	40
4	CETIS No. 161 ZAPOTLANEJO	84
5	COBAEJ NO. 8 TLAQUEPAQUE	100
6	PLANTEL 05 CECYTEJ EL SALTO	80
7	CONALEP TLAQUEPAQUE	130
8	PREPARATORIA REGIONAL DE CHAPALA	180
9	CBTIS NO. 201 DE PONCITLÁN “CENTRO DE BACHILLERATO TECNOLÓGICO INDUSTRIAL Y DE SERVICIOS”	40
10	PREPARATORIA REGIONAL DE ATEQUIZA	40
11	CONALEP DE JUANACATLAN	150
12	COBAEJ NO. 70 SAN PEDRO ITZICAN	60
13	COBAEJ NO. 21 SAN MIGUEL CUYUTLAN	120
14	COBAEJ CENTRO EMSAD No. 69 ATOTONILQUILLO	80
15	PREPARATORIA REGIONAL DE JOCOTEPEC	40



H. JUNTA DIRECTIVA

16	CBTA NO. 228 IXTLAHUACAN	128
17	CETAC 01 JOCOTEPEC	80
18	PREPARATORIA REGIONAL DE LA MANZANILLA DE LA PAZ	40
19	ESC. PREPARATORIA PARROQUIAL SAN JOSÉ DE LA LAJA	47
20	COBAEJ No. 1 TONALA	180
21	CEB TIZAPAN EL ALTO	40
22	PREPARATORIA REGIONAL DE MEZCALA	40
23	COBAEJ DE SAN LUIS SOYOTLAN	36
24	PREPARATORIA DIAZ ORDAZ SAN JUAN COSALA	40



ACTO ACADÉMICO DE LA DÉCIMA GENERACIÓN 2009-2014 “MAESTRO JAIME REYES ROBLES”

El día 26 de febrero de 2014 se llevó a cabo el ACTO ACADÉMICO DE LA DECIMA GENERACIÓN la cual llevo por nombre “MAESTRO JAIME REYES ROBLES” en donde con orgullo 143 estudiantes egresaron de los siguientes programas académicos:

Ing. en Gestión Empresarial.	46
Ing. Industrial	33
Ing. en Sistemas Computacionales	32
Lic. en Administración	26
Ing. Electrónica	6



H. JUNTA DIRECTIVA

DOCUMENTOS NORMATIVOS Y ESTADÍSTICOS

Durante el ciclo escolar que se informa, el área de Planeación realizó actividades y entregó documentos normativos y estadísticos que muestran el progreso en la operatividad de esta institución. Entre estos destacan los siguientes:

- Avance del POA 2013
- Rendición de cuentas 2013 apartado presupuestal
- Ficha técnica, proyecto de infraestructura
- Información relativa al funcionamiento del Instituto
- Edificaciones
- Información financiera
- Directorio INEGI
- Formato “A” para la DGEST
- Cédula de indicadores
- Logros y reconocimientos
- Reporte de avance de obras y bienes
- Estructura educativa
- Ampliación complemento estatal
- Control presupuestal
- Indicadores institucionales básicos (Estatad y Federal)
- Registro en tiempo y forma en INDETEC
- Análisis de Indicadores
- Adecuaciones al POA y la MIR 2014
- Participación en el proyecto “Agentes de bienestar”

PROGRAMA UNILEEX “UNIDAD DE LENGUA EXTRANJERA”

En el semestre febrero- julio 2014 se cuenta con una matrícula en el programa de inglés de 445 alumnos, de una matrícula global de 643, lo que representa un 69.20%, dividido en las siguientes carreras:



Ing. en Gestión Empresarial.	173
Ing. en Animación Digital y Efectos Visuales	79
Ing. Industrial	75
Ing. en Sistemas Computacionales	67
Ing. Mecatrónica	40
Ing. Electrónica	11

A partir de agosto del 2014 se modificó el sistema de impartición del Inglés, el cual está dividido en seis niveles, dentro de los cuales ubicamos a los estudiantes, independientemente del semestre que estén cursando, (La bibliografía utilizada es: Open Mind de MACMILLAN) al término de los cuales el alumno obtendrá un nivel de

H. JUNTA DIRECTIVA

Inglés B1 dentro del Marco Común Europeo lo que le permitirá lograr 450 puntos en el examen TOEFL. Llevando 5 horas a la semana de las cuales 4 de ellas son clases presenciales y 1 hora en el laboratorio “Tell me more”.

PROGRAMA: UNIDAD DE LENGUA EXTRANJERA “UNILEEX” DEL ITS CHAPALA

Por otra parte, en el semestre febrero-julio del 2014, se abrieron cursos sabatinos intensivos, para egresados del Instituto que en su momento no aprobaron la materia de Inglés y por lo tanto no han podido titularse. Esta acción está dirigida a motivar a todos aquellos alumnos egresados no titulados a cumplir con dicho trámite así como a lograr que sean más competitivos en el ámbito profesional.

Ser profesionista titulado con manejo del idioma Inglés significa mejores oportunidades de trabajo y por ende mayores ingresos. Para aquellos que deciden ser empresarios significa poder hacer negocios en el extranjero o dentro del país con empresas extranjeras.

Actualmente contamos con la contratación por honorarios de 8 docentes.

ACCIONES PARA INCREMENTAR PERSONAL DOCENTE EN UNA SEGUNDA LENGUA (INGLÉS)

Se tuvo una reunión con el personal directivo y miembros del sindicato donde se informa la estrategia que el Tecnológico lanza a través de educación continua, y que ayudará a los docentes en adquirir las competencias en una segunda lengua.

La estrategia consta de lanzar un curso especial para docentes y personal administrativo que desee tomar estos cursos, son 6 niveles partiendo del 1, cada nivel dura 6 semanas y al final de los 6 niveles tendremos una especialidad por carrera con cuestiones técnicas propias de cada programa de estudio que dura 10 semanas. Para poder ubicar en los diferentes niveles se hará un examen de ubicación para determinar en qué nivel puede iniciar cada maestro y así poder aperturar los niveles necesarios.

Se somete ante esta Junta Directiva la actualización de las cuotas de recuperación y % de descuentos del CCTC (Centro de Capacitación Tec Chapala), donde se propone que el personal docente y administrativo que desee tomar este curso solo cubrirá lo correspondiente a los honorarios de los docentes que impartirán el Inglés y la mitad del pago de los libros que se lleven durante los niveles.

PROGRAMA INTERCAMBIO DE ASISTENTES DE IDIOMA

En el mes de mayo recibimos, por parte de la Dirección General de Relaciones Internacionales, la convocatoria para solicitar un asistente del idioma Inglés, esto dentro del programa Intercambio de Asistentes de Idioma (Inglés, Francés y Alemán) Ciclo 2014-2015.

Se envió la documentación requerida en tiempo y forma esperando ser favorecidos con un asistente. En el ciclo 2012-2013 se nos asignó un asistente de Inglaterra. Su presencia representó una experiencia enriquecedora y motivante para los alumnos aumentando su interés por aprender Inglés.

El programa de Inglés UNILEEX se encuentra en un proceso de mejora continua y este tipo de actividades son de mucha ayuda ya que los alumnos tienen contacto directo con personas extranjeras de habla inglesa de quienes pueden aprender tanto del idioma como de su cultura.

SISTEMA INTEGRAL DE INFORMACIÓN

El día 25 de marzo del presente año se validó la captura realizada por el departamento de Planeación, Programación y Evaluación de los indicadores básicos del Sistema Nacional de Institutos Tecnológicos (SNIT).

Sistema Integral de Información

Dirección General de Educación Superior Tecnológica

REGISTRO DE INFORMACIÓN

INFORMACIÓN REGISTRADA

La información correspondiente a los indicadores de su institución ya ha sido registrada. Si desea efectuar cambios, favor de comunicarse con Tecnológicos Federales: Samanta Tapia (captura.sii@gmail.com) y Tomás Gómez (oestbas@sep.gob.mx). Ext(s). 65042 y 64966

Tecnológicos Descentralizados: Froilán Cruz (ltd_plan03@dgest.gob.mx). Ext. 61353

Ok

AVALAR CAPTURA FINAL

Avalar Captura

La información ya ha sido validada por el Director del plantel.

MEDICIÓN, SEGUIMIENTO Y ANÁLISIS DE LA MIR

Dando continuidad a la evaluación y seguimiento de la Matriz de Indicadores de Resultados correspondiente al ejercicio 2014, se informa que de acuerdo al primer seguimiento correspondiente de enero a abril 2014 el total de indicadores evaluados son 37, mostrando en la siguiente tabla los porcentajes de avances generales.

Meta	Programado	Avance	Pendiente
37	90%	20%	70%

EDUCACIÓN CONTINUA

El 6 de marzo de 2014 se realizó el acto académico del Diplomado en Mercadotecnia, con un total de 22 alumnos graduados. El sábado 8 de marzo inicio el primer curso de Inglés para Egresados con un nivel 5, en el cual 6 de nuestros egresados en el mes de junio podrán culminar el requisito de la obtención de la segunda lengua y así podrán titularse.

Del 28 de febrero al 29 de marzo se llevó a cabo el curso taller de Juicios Orales donde tuvimos una participación de 9 abogados de la Ribera de Chapala que asistieron a este curso taller y donde todos obtuvieron su constancia de participación.

Nombre del curso	No. Participantes	Recurso obtenido / obtener
Inglés para egresados nivel 5	6	
Inglés para egresados nivel 3	9	22,493.00

H. JUNTA DIRECTIVA

Curso-taller de juicios orales
Diplomado en Mercadotecnia

9
22

9,800.00
141,228.00



REDES SOCIALES Y PAGINA WEB

Durante el mes de marzo se rediseñó la imagen de nuestras redes sociales (Facebook y Twitter) así mismo se está trabajando en el cambio de imagen de nuestra página web. Diariamente se muestran noticias, eventos, se anuncian vacantes en bolsa de trabajo de empresas de renombre como Telcel, Molex, TATA, Graphipack, Kaxan Media Group, e-Quallity, Continental, entre otros.



PATRONATO DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

EVENTO: “GRAN KERMESSE”

El Patronato de este Instituto tuvo a bien organizar el Evento: “**Gran Kermesse**” el día 21 de marzo de 2014, en punto de las 17:00 horas, con el objetivo de recaudar fondos para nuestros alumnos de escasos recursos económicos. En el cual de manera gratuita tocaron los grupos: Ensamble Latino, Coro Son y Alma, Grupo Acústico, Orquesta Típica de Chapala, cantante Rosaura en dúo, así como la Escuela de Iniciación Artística (Asociada al INBA), desfile y venta



de playeras, exhibición de rebozos tradicionales, rifas y subasta silenciosa.

En el mismo evento hubo un total de 13 puestos entre antojitos mexicanos y diversión los cuales fueron: tamales, atole, pozole, tostadas, buñuelos, hot dogs, hamburguesas, postres, barra de bebidas, cárcel, registro civil, venta de besos, lotería, botella con aros, brincolín.

Hubo un total de 350 asistentes entre comunidad de la Ribera de Chapala y extranjera. En el cual se logro recaudar la cantidad de \$29,500.00 pesos (Veintinueve mil quinientos pesos 00/100 M.N.)



BECAS PATRONATO

Con el objetivo de mejorar la calidad de vida de los alumnos, en particular de los que menos tienen, el patronato otorgo en el primer semestre febrero-julio 2014, un total de 51 becas (41 económicas y 10 alimenticias). Dichos apoyos se han brindado en base a estudios socioeconómicos realizados, siendo el principal objetivo del Patronato que los jóvenes continúen su educación.

Así mismo se recibe de Carmen Ewens, de la comunidad extranjera quién otorga un donativo mensual, a la fecha se ha recibido un total de \$5,000.00 pesos.

A continuación se presenta una estadística por carrera de los estudiantes beneficiados.

Carrera	Hombres	Mujeres	Total
Ing. en Animación Digital y Efectos Visuales	8	3	11
Ing. Electrónica	4	0	4
Ing. en Gestión Empresarial	3	13	16
Ing. Industrial	5	0	5
Ing. Mecatrónica	4	0	4
Ing. en Sistemas Computacionales	10	1	11

SERVICIOS ESCOLARES

MATRÍCULA

H. JUNTA DIRECTIVA

Se apertura por primera vez el calendario escolar “A”, para las carreras de Ing. en Gestión Empresarial e Ing. en Animación Digital y Efectos Visuales; dando inicio a las preinscripciones desde el mes de diciembre y hasta el día 31 de enero de 2014, teniendo un total de 37 inscritos, con los siguientes registros:

Carrera	Alumnos (as) Preinscritos	Alumnos(as) Inscritos
Ing. en Animación Digital y Efectos Visuales	23	20
Ing. en Gestión Empresarial	20	17
Total	43	37

En el semestre febrero-julio 2014 se cerró una matrícula oficial de 643 estudiantes, divididos en las siguientes carreras:

Carrera	Alumnos(as) Feb – Jul 2014
Ing. en Gestión Empresarial	224
Ing. Industrial	132
Ing. en Sistemas Computacionales	116
Ing. en Animación Digital y Efectos Visuales	86
Ing. Mecatrónica	55
Ing. Electrónica	30

Para el semestre agosto 2014 – enero 2015, al cierre de la primera mitad del mes de junio se cuenta con 152 preinscritos en las siguientes carreras:

Carrera	Alumnos(as) Preinscritos
Ing. en Gestión Empresarial	37
Ing. Mecatrónica	30
Ing. Industrial	30
Ing. en Sistemas Computacionales	27
Ing. en Animación Digital y Efectos Visuales	28

DESERCIÓN, BAJA TEMPORAL Y NÚMERO DE ALUMNOS(AS) QUE REPROBARON AL MENOS UNA MATERIA DURANTE EL SEMESTRE AGO 2013 – ENE 2014

Se tiene identificado:

- Número de alumnos(as) que reprobaron al menos una materia: **133**
- La deserción y baja temporal en las diferentes carreras:

Carrera	Deserción	Baja Temporal
Ing. en Animación Digital y Efectos Visuales	0	0
Ing. en Gestión Empresarial	11	1
Ing. en Sistemas Computacionales	13	1
Ing. Industrial	8	6

H. JUNTA DIRECTIVA

Ing. Mecatrónica	0	0
Ing. Electrónica	0	2
Lic. en Administración	0	0
Total	32	10

Motivos principales de la deserción

Causas	Número de alumnos(as)
Motivos académicos	10
Problemas económicos	6
Causa no identificada	6
Cambio de institución	4
Orientación vocacional	3
Cambio de residencia	2
Problemas personales	1
Total	32

Durante este semestre se tuvo un egreso de 110 alumnos de la generación 2009-2014; obteniendo así un de eficiencia terminal que se presenta a continuación:

Carrera	Alumnos(as) que egresaron
Ing. en Gestión Empresarial	44
Ing. Industrial	26
Ing. en Sistemas Computacionales	21
Lic. en Administración	17
Ing. Electrónica	2

Durante el semestre febrero – julio 2014 se tiene una titulación de:

Carrera	Alumnos (as)
Ing. en Sistemas Computacionales	16
Lic. en Administración	16
Ing. en Gestión Empresarial	14
Ing. Industrial	7
Ing. Electrónica	3
Titulación total	56

MÉDICO ESCOLAR

Actividades Generales:

- Campaña de vacunación contra la influenza
- Control de consultas médicas
- Realización del expediente clínico del alumno(a)
- Medidas de promoción y prevención de la salud dentro y fuera del consultorio escolar

H. JUNTA DIRECTIVA

- Detección de pacientes con sobrepeso/obesidad
- Realización de campañas de salud, trabajo en conjunto con la Psicóloga del instituto
- Consulta médica al personal administrativo.
- Apoyo en las diferentes actividades realizadas por el área de planeación y vinculación.

Campaña de vacunación: Derivado de la preocupación por brotes de influenza en el estado, el instituto se dió a la tarea de traer la campaña de vacunación con apoyo de enfermeras del Centro de Salud de Chapala para la aplicación de las vacunas contra la influenza; la cual fue dirigida a toda la comunidad tecnológica y en apoyo a la invitación que se realizó a nivel estatal para dicha prevención.

Plática informativa contra la influenza: Se llevó a cabo en el auditorio “Robert Kleffel” de este instituto, con la finalidad de explicar las causas, consecuencias y síntomas de la influenza, así como se orientó sobre el cuidado y la prevención de la misma. Fue dirigida al personal administrativo. Esta campaña fue creada para prevenir contagios.

CONSULTAS MÉDICAS

En el presente periodo se realizaron un total de 85 consultas a alumnos del Instituto.

Ing. en Gestión Empresarial	52
Ing. en Animación Digital y Efectos Visuales	13
Ing. en Sistemas Computacionales	11
Ing. Industrial	6
Ing. Mecatrónica	3

Principales causas de consulta médica escolar fueron:

Principales causas de consulta médica	
1	Cefalea
2	Dolor abdominal
3	Infecciones en vías respiratorias
4	Gastroenteritis
5	Síndrome de colon irritable
6	Hipotensión
7	Alergia alimentaria
8	Contracturas musculares
9	Crisis asmática
10	Extracción de cuerpo extraño de oído

Principales diagnósticos encontrados en alumnos con historia clínica

Diagnóstico	
1	Paciente sano
2	Infección de vías respiratorias
3	Cefalea
4	Síndrome de colon irritable
5	Gastritis

*Se atendieron a tres alumnas embarazadas, una de las cuales presenta crisis convulsivas, se detectó un alumno con DM1 y el último de ellos adicto a la marihuana.

Evaluación del sobrepeso/obesidad y desnutrición en los alumnos(as) a los que se realizó historia clínica.

Evaluación del peso de acuerdo al total de alumnos(as) con historia clínica	
Total de alumnos (historia clínica)	61
Normal	25
Sobrepeso	22
Obesidad	9
Desnutrición	5

De acuerdo a los datos recabados en las historias clínicas, de un total de 61 alumnos(as) el 50.81% padece sobrepeso u obesidad, 40.98% se encuentra dentro del peso normal y 7.69% están en desnutrición.

CAMPAÑAS DE SALUD

- Campaña nutricional:** Se realizó la campaña nutricional para el fomento de una correcta alimentación y prevención de la obesidad, la cual se llevó a cabo en nuestra institución el día 27 de mayo del presente año. Se invitaron a nutriólogas que nos apoyaron en la evaluación de factores de riesgo y valoración nutricional para los estudiantes, personal administrativo y docente. Se obtuvieron buenos resultados, ya que se realizaron aproximadamente 200 evaluaciones nutricionales. Los resultados obtenidos, en base a las valoraciones nutricionales, son: 55% del alumnado con obesidad o sobrepeso, 41.66% normal y 2.7% con desnutrición. Los resultados muestran una similitud con las valoraciones del historial clínico médico.

*Se realizó un concurso sobre disminución de peso entre docentes y administrativos, el cual tuvo poco éxito ya que no hubo mucho interés por parte de ellos.



CENTRO DE INFORMACIÓN SE HAN REALIZADO LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES:

- La remodelación de la biblioteca.

H. JUNTA DIRECTIVA



- Consulta interna y externa de docentes y alumnos(as)

Meses	Préstamo interno		Préstamo externo	
ENERO	0	59	11	0
FEBRERO	49	139	26	107
MARZO	29	105	14	89
ABRIL	11	52	5	35
MAYO	58	194	5	79
TOTAL	147	549	61	310

- Préstamo por carrera.

Carrera	Préstamo en sala y libro		Préstamo de internet y office	
MECATRÓNICA	37	25	13	0
SISTEMAS	80	57	75	12
INDUSTRIAL	106	186	166	14
ELECTRONICA	12	23	14	0
ANIMACIÓN	45	75	49	0
ADMINISTRACION	3	0	0	0
GESTION	197	222	353	14
TOTAL	480	588	670	40

- Bibliografía que se encuentra vigente por títulos

Carrera	Total
SISTEMAS	1194
INDUSTRIAL	865
ELECTRÓNICA	792
CIENCIAS BASICAS	748
ECONOMICO ADMINISTRATIVO	1501
TOTAL	5100

Se cuenta con un total de 280 revistas, 2067 títulos y 5038 volúmenes.

H. JUNTA DIRECTIVA

CONSULTORIO PSICOLÓGICO.

Se dio atención psicológica a 21 alumnos, de los cuales 12 son de la carrera de Ing. en Gestión Empresarial, 4 de Ing. en Sistemas Computacionales, 1 de Ing. Industrial y 4 aspirantes de nuevo ingreso a quienes se les aplicó el test de orientación vocacional.

Las sesiones tuvieron seguimiento de 1 a 2 veces por semana con duración de una hora por sesión aproximadamente.

De los alumnos atendidos las problemáticas que más se presentaron fueron de problemas familiares, personales y de autoestima, los cuales influyeron notoriamente en sus calificaciones.

Algunos de los alumnos que estuvieron en sesión solo fueron para orientación de decisiones.

CAMPAÑA PREVENTIVA

Prevención de Adicciones: se realizó una plática sobre las consecuencias de las adicciones con casos vivenciales de 3 jóvenes del centro de rehabilitación REINTEGRAT que estuvieron involucrados en el alcohol y las drogas donde expusieron las consecuencias que atrajeron su adicción haciendo hincapié en la deserción escolar. Fue dirigida a toda la comunidad estudiantil y administrativos. Esta campaña se llevó a cabo para prevenir que los alumnos caigan en las adicciones y para crear conciencia de esta problemática.



IMSS

Se dieron de alta ante el Instituto Mexicano del Seguro Social a 42 alumnos de nuevo ingreso de los cuales ya se tiene su número de afiliación, así mismo, se han estado entregando constancias de seguro social para que los alumnos se registren en su clínica inscrita.

SERVICIO SOCIAL BECAS PRONABES

Se han estado entregando oficios de presentación para las dependencias donde los alumnos beneficiados con la beca PRONABES prestarán su servicio, a la vez se recibieron reportes de las horas acumuladas por el alumno.

ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES E INNOVACIÓN

H. JUNTA DIRECTIVA

TALLERES CULTURALES, DEPORTIVOS Y RECREATIVOS

En lo que va del semestre, febrero - julio 2014, se están impartiendo un total de 18 talleres con un registro de 398 alumnos(as) de una matrícula institucional de 643, lo que representa el 61.8% de la comunidad estudiantil que está recibiendo una educación integral. De estos talleres 6 son culturales, 6 recreativos y 6 deportivos.



No.	Taller	No. De alumnos(as)
1	AJEDREZ	14
2	BAILE	13
3	BAILE FLOKLORICO	10
4	BANDA DE ROCK	11
5	BASQUETBOL	40
6	BOXEO	16
7	DIBUJO, PINTURA Y CERAMICA	23
8	DISEÑO 3D INTEGRAL	28
9	EDICION DE VIDEO	16
10	EMPREDURISMO	29
11	FUT BOL	62
12	HISTORIA DEL ARTE	8
13	PAPEL ARTESANAL	15
14	PERIODISMO	13
15	PROTECCION CIVIL	12
16	TAEKWONDO	22
17	TEATRO	10
18	VOLEI VOL	56
TOTAL		398

PARTICIPACIÓN EN ACTOS CÍVICOS

El Instituto Tecnológico Superior de Chapala, tuvo a bien participar en los actos cívicos que se enlistan a continuación:

- 5 de febrero - Promulgación de la Constitución de 1917
- 24 de febrero - Día de la Bandera,

H. JUNTA DIRECTIVA

- 21 de marzo - Natalicio de Benito Juárez,
- 5 de mayo - Aniversario de la Batalla de Puebla.

Asistiendo a cada uno de los eventos con un contingente determinado de alumnos y personal administrativo. Dando un total 130 alumnos participantes en actividades cívicas.



PARTICIPACIÓN EN DESFILE DE CARNAVAL

De igual manera el Instituto Tecnológico Superior de Chapala, tomó parte en el “Desfile del Carnaval de Chapala 2014”, el cual se realiza por la avenida principal del pueblo. Se participó con un carro alegórico con la finalidad de promocionar al Instituto mostrando las ofertas educativas que ofrece a la comunidad. Durante el trayecto del desfile también se regalaron souvenirs del Instituto como plumas, lápices, llaveros, termos entre otros.



ENCUENTRO DEPORTIVO

En el ámbito deportivo se participó en un torneo relámpago de voleibol en sus ramas femenil y varonil, mismo que organizó el CONALEP de Chapala. En este evento participaron 5 preparatorias de nivel medio superior de la zona, obteniendo el Instituto Tecnológico Superior de Chapala el primer lugar en la rama varonil.



H. JUNTA DIRECTIVA

EVENTO NACIONAL DE INNOVACIÓN TECNOLÓGICA 2014

La DGEST lanza la convocatoria para el “Evento Nacional de Innovación Tecnológica 2014” en el mes de abril que consiste en 3 etapas Local, Regional y Nacional para este evento se participa en tres categorías que son Proceso, Producto y Servicio.

En la etapa local se tuvo el pre-registro de 33 proyectos, para la defensa de proyectos contamos con la participación de 31 proyectos en la cual tuvimos la inscripción de 152 alumnos y 20 asesores. Se contó con la asistencia de 9 Jurados que constaron de empresarios, académicos y representantes del gobierno. Los resultados de la etapa local son los siguientes:

Categoría de Producto:

- Primer lugar: Prenda Inteligente
- Segundo lugar: Aprendizaje Musical Interactivo (A.M.I.)

Categoría Proceso:

- Primer lugar: Nenemi
- Segundo lugar: Poliprosopis

Categoría Servicio:

- Primer lugar: Neta,
- Segundo lugar: LokyGuia

Estos proyectos pasaron a la etapa regional que se realizará en el Tecnológico de Tlajomulco en el mes de septiembre.

