



EL PRESENTE DOCUMENTO CONTIENE DATOS PERSONALES IDENTIFICATIVOS, POR LO QUE SE EMITE EN VERSIÓN PÚBLICA DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2 FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y LINEAMIENTO QUINCUAGÉSIMO OCTAVO, FRACCIÓN I, DE LOS (LGPICR)

Psic. Héctor Manuel Márquez Sánchez
Guadalajara, Jalisco a 20 de Julio de 2018

INFORME DEL ÁREA ADMINISTRATIVA CECOVIM JALISCO

ACCIÓN: FACILITADOR DEL CECOVIM JALISCO

Mtra. Margarita del Refugio Cardiel Ramos
Coordinadora de Capacitación y Equidad de Género
Instituto Jalisciense de las Mujeres

Presente

Por medio del presente, le envío un cordial saludo y a su vez, le informo sobre las actividades en el área Administrativa del Centro Especializado para la Erradicación de las Conductas Violentas Hacia las Mujeres, correspondiente al mes de Julio del 2018, por parte del C. Héctor Manuel Márquez Sánchez

En el mes de mayo del año en curso Facilité 6 sesiones grupales del Modelo de atención del CECOVIM, en las sesiones se contó con asistencias de hombres que son usuarios de los grupos.

Se realizaron 7 entrevistas y 3 aplicaciones de pruebas para hombres que son candidatos para ingresar a grupo.

Los horarios de los grupos son los días miércoles con horario de 8:00 a 10:30 horas y los jueves con horario de 8:00 a 10:30 horas, las sesiones se llevan a cabo en las instalaciones del CECOVIM en la calle 5 de febrero # 1309 de la Colonia Quinta Velarde en Guadalajara.

En los grupos se han incorporado dos hombres de primera vez, cuatro de los cuales se integraron al grupo 2 (miércoles 8:00 hrs.) y dos al grupo 3 (jueves 8:00 hrs.)

En el grupo 2 se terminó el tercer ciclo del modelo de intervención, los hombres de este grupo se muestran altamente comprometidos habiendo hombres que ya ha asistido más de 16 sesiones en calidad de voluntarios, en general los usuarios colaboran y reflexionan positivamente sobre sus actos de violencia, hacen referencia a la mejoría que reflejan en su vida cotidiana aquellos que no conviven con pareja y aquellos que viven en pareja mencionan que la calidad de la relación ha tenido una

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido su uso para fines distintos al desarrollo social".

ELIMINADA UNA FIRMA DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2 FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21 DE LA LTAIPEJM Y EL LINEAMIENTO QUINCUAGÉSIMO OCTAVO, FRACCIÓN I DE LOS LGPICR.



mejora a través de los cambios que generan como resultado de las reflexiones del trabajo grupal. En este grupo un compañero terminó su proceso.

En el grupo 3, la situación tiene rasgos similares en cuanto al compromiso aunque los hombres de este grupo muestran una asistencia menos constante, más en la generalidad las sesiones se dan de forma proactiva y reflexiva, en este grupo se aprecia una adecuada integración, ya que, entre los compañeros se apoyan y se ayudan con comentarios tendientes a la reflexión además de que se muestran menos dispuestos generar complicidades negativas.

Incorporé a un compañero diferente a cada sesión para que apoye en las anotaciones en el pintarrón de la experiencia de violencia en la etapa del testimonio, esto ha facilitado mi labor ayudando a que los compañeros reflexionen sus experiencias, además generar alianzas positivas en el grupo.

El trabajo administrativo es sobre demandante, a pesar de haber 7 personas en el centro la gran número de citas se me son derivadas, esto implica que en ocasiones deje al lado otras actividades e incluso el desayuno para fin de brindar la atención a los usuarios. Otro aspecto demandante del trabajo administrativo son los reportes de actividades que no tienen las mismas fechas de corte en cuanto al periodo que se reporta, además de que las características de cada informe son diferentes, esto implica que los procesos para generar cada informe sean diferentes.

Es frecuente que el servicio de internet falle obstaculizando algunas actividades como la captura de usuarios en la plataforma MISVI o la actualización de bases de datos.

ANÁLISIS FODA

FORTALEZAS: Ambos grupos muestran sinergia en el trabajo además de estar comprometidos.

OPORTUNIDADES: Acompañamiento de contención para el personal, ya que, en los que va del año 2018 no se ha realizado acompañamiento emocional.

DEBILIDADES: Constantemente hay fallas en el servicio de internet imposibilitando trabajar en cuestiones administrativas dado que las bases de datos se encuentran en servicios de almacenamiento en nube.

AMENAZAS: No encuentro alguna.



ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA: Acompañamiento en la facilitación, ya que, el facilitador se debe de hacer cargo no sólo de la sesión, sino del trabajo administrativo que eso implica.

Sin más por el momento, agradezco la atención y quedo a sus órdenes.

Atentamente,
"Sufragio efectivo no reelección"

Eliminada una (FIRMA) DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2
FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y EL
LINEAMIENTO QUINCUAGÉSIMO OCTAVO, FRACC. I, DE LOS (LGPICR)

Lic. Hector Manuel Marquez Sanchez

A-9



Psic. Karen Ivonne Nuñez
Guadalajara, Jalisco a 31 julio de 2018

INFORME DEL ÁREA DE PREVENCIÓN CECOVIM JALISCO

ACCIÓN: PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO "DE LA REFLECCIÓN A LA ACCIÓN"

Mtra. Margarita del Refugio Cardiel Ramos
Coordinadora de Capacitación y Equidad de Género
Instituto Jalisciense de las Mujeres

Presente

Por medio del presente, le envío un cordial saludo y a su vez, le informo sobre las actividades en el área de prevención del Centro Especializado para la Erradicación de las Conductas Violentas Hacia las Mujeres, correspondiente al mes de JULIO del 2018, por parte de la Psic. Karen Ivonne Nuñez.

Este mes fue un poco más tranquilo que el mes anterior, puesto que ya en la mayoría de planteles comienzan a salir de vacaciones.

El 4 y 5 del presente se impartieron taller a profesoras y profesores del CECyTEJ (Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del estado de Jalisco) Chulavista, ubicada en el municipio de Tlajomulco, al principio se observó a los profesores un poco tensos, pero conforme avanzaban las horas se trabajó mejor.

EL 6 comencé un diplomado en el Tec de Monterrey, titulado: Atención a hombres generadores de violencia, con algunas cosas estoy muy familiarizada, pues es lo que hacemos en el CECOVIM, pero otras tantas he aprendido mucho de tan grandes exponentes como Roberto Garda.

De la misma forma el día 12 atendimos un grupo, en una conferencia que nos solicitó la clínica 34 del IMSS.

Tuve la oportunidad de estar en dos difusiones del CECOVIM, la primera fue el día 11 en nuestras instalaciones. Y la segunda en Ciudad niñez con personal adscrito a la institución el día 26 de julio. Cabe resaltar que ambas instituciones estaban muy interesadas en saber lo que hacíamos y se habló en el futuro capacitar a personal sobre los talleres de prevención.

De la misma forma se hizo vinculación con varias instituciones, para aplicar talleres de prevención el siguiente mes, en ITAC (una preparatoria y escuela de vuelo).

ELIMINADA
UNA FIRMA
DE CONFOR
MIDAD CON
LOS ART.
2 FRACC. V,
4 FRACC. V
Y VI, 20 Y 21
DE LA
LTAIPEJM
Y EL
LINEAMEN
TO
QUINCUA
GÉSIMO
OCTAVO
FRACC. I DE
LOS
LGPICR.



Soc. Sergio Samuel Arredondo
Guadalajara, Jalisco a 31 de Julio de 2018

INFORME DEL ÁREA DE PREVENCIÓN CECOVIM JALISCO

ACCIÓN: Prevención de la violencia de género "De la Reflexión a la Acción"

Mtra. Margarita del Refugio Cardiel Ramos
Coordinadora de Capacitación y Equidad de Género
Instituto Jaliscoense de las Mujeres

Presente

Por medio del presente, le envío un cordial saludo y a su vez, le informo sobre las actividades en el área de prevención del Centro Especializado para la Erradicación de las Conductas Violentas Hacia las Mujeres, correspondiente al mes de Julio del 2018, por parte del C. Sergio Samuel Arredondo Camargo.

Realizamos una capacitación al personal docente de CECYTEG plantel chula vista, donde impartimos los temas "Prevención de la Violencia y el Buen trato".

Iniciamos con el diplomado "Atención a personas generadoras de violencia" en el Tecnológico de Monterrey". Estamos acudiendo los días viernes y sábado con la finalidad de capacitarnos en nuestra área de trabajo.

Realicé una difusión sobre el modelo de Prevención del CECOVIM Jalisco en el Instituto Municipal de la Mujer Tlajomulquense.

Impartimos un taller con una sesión sobre "Prevención de la Violencia de Género en el Noviazgo" a adolescentes que se encontraban participando en unas jornadas sobre Sexualidad y Violencia en la clínica del IMSS número 34.

Realicé una entrevista inicial y unas pruebas psicológicas a un usuario de modelo de atención CECOVIM.

Co-facilité 2 sesiones del modelo de Atención CECOVIM junto con el Psi. Juan Auelio Y 1 sesión con el SOC. Alejandro Duran.

Tuvimos 2 juntas con las coordinaciones responsables del proyecto CECOVIM, donde dimos retroalimentación y generamos acuerdos para lograr mejoras en nuestras áreas de trabajo.

ELIMINADA
UNA FIRMA
DE CONFOR
MIDAD CON
LOS ART.
2 FRACC. V,
4 FRACC. V
Y VI, 20 Y 21
DE LA
LTAIPEJM
Y EL
LINEAMIE
NTO
QUINCUA
GÉSIMO
OCTAVO
FRACC. I DE
LOS
LGPICR.



Lic. Psic. Juan Aurelio Velázquez Santillán
Guadalajara, Jal. 31 de julio del 2018

INFORME DE LAS ATENCIONES A HOMBRES QUE EJERCEN VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES

ACCIÓN:... Atención grupal a hombres que ejercen violencia hacia las mujeres

Lic. Soc. Margarita Cardiel Ramos
Coordinadora de Desarrollo para la Equidad de Género
Instituto Jalisciense de las Mujeres

Presente

Por medio de la presente, le enviamos un cordial saludo y a su vez, le informamos sobre las atenciones proporcionadas en el área de psicología en el mes de julio del 2018, por parte del **Centro Especializado para la erradicación de las conductas violentas hacia las mujeres CECOVIM**.

Se brindaron un total de **12 sesiones grupales: 3 sesiones por semana**. Se atendió a un total de **32 hombres** que ejercen violencia en los grupos vespertinos. Se da asesoría sobre sus casos a algunos de ellos los cuales acudirán a terapia individual con el fin de fortalecer su proceso grupal. Además se realizó 6 entrevistas de primera vez y 6 valoraciones iniciales, además 4 entrevistas de salida. Calificación de pruebas, llenado y revisión de algunos expedientes para conocer los casos y trazar plan de una atención adecuada. Se realizan llamadas telefónicas de seguimiento a 13 usuarios por sus faltas. Se sube varios expedientes al MISVI. Trabajo de oficina.

El **CECOVIM Centro Especializado para la erradicación de las conductas violentas hacia las mujeres** del Instituto Jalisciense de las Mujeres (IJM) continúa trabajando en el logro de metas y objetivos en la atención a hombres que ejercen violencia hacia las mujeres.

Resultados obtenidos

Se han obtenido varios resultados importantes entre ellos que cada vez más hombres están terminando su proceso de grupo en los cuales se observan resultados en la disminución de las actitudes machistas. En el más reciente caso se detecta a través de la entrevista de salida la disminución de pensamientos machistas y actitudes violentas. Muestran algunos de ellos el interés de reingresar de nueva cuenta a grupo por sentir que les fue beneficioso en su vida y en sus relaciones personales en especial con sus parejas. Esto si su trabajo así

ELIMINADA
UNA FIRMA
DE CONFOR
MIDAD CON
LOS ART.
2 FRACC. V,
4 FRACC. V
Y VI, 20 Y 21
DE LA
LTAIPEJM
Y EL
LINEAMIE
NTO
QUINCUA
GÉSIMO
OCTAVO
FRACC. I DE
LOS
LGPICR.



se los permite. El apoyo que se da entre los integrantes del grupo para no ser cómplices en actos de violencia y aportar vivencias que alienten a los demás al cambio. En cuanto a lo administrativo se ha llevado un mejor seguimiento de los casos.

ANALISIS FODA

FORTALEZAS

Unión del personal, disposición, capacidad, flexibilidad, personal capacitado, apoyo, iniciativa, trabajo en equipo.

OPORTUNIDADES

Posible apertura de grupo de prevención y atención dirigido a jóvenes en el turno vespertino en las instalaciones del CECOVIM. Documentar y sistematizar las experiencias de los facilitadores tanto de grupo de prevención como del grupo reeducativo con el fin de obtener un producto que refleje el trabajo realizado en el centro. Pulir algunas cuestiones tanto del material didáctico como de la forma en que se brinda la atención en especial en las entrevistas y pruebas.

DEBILIDADES

La carencia de recepcionista. Necesidad de vehículos para el traslado del personal. Ruido en la sala de terapia. Dificultad en la localización de los expedientes después de la entrevista de primera vez. Falta de conclusión en algunos expedientes, así como de firmas (del que aplica) tanto en la entrevista como en las pruebas. Falta de personal.

AMENAZAS

No cubrir las necesidades de la población. Saturación de actividades por falta de personal.

ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA

Utilización adecuada de los espacios del centro. Mejorar comunicación entre el personal en el manejo de los casos en especial cuando ingresan. Grupos vespertinos en horarios más accesibles a las necesidades de los usuarios. Mejorar la forma de llenado del expediente y la aplicación de pruebas.

Sin más por el momento, agradezco la atención y quedo a sus órdenes.

Atentamente,

Eliminada una (FIRMA) DE CONFORMIDAD CON LOS ART. 2
FRACC. V, 4 FRACC. V Y VI, 20 Y 21, DE LA (LTAIPEJM) Y EL
LINEAMIENTO QUINCUAGESIMO OCTAVO, FRACC. I, DE LOS (LGPICR)

Lic. Psic. Juan Aurelio Velázquez Santillán