	24.33 5.704 115.92	34,710,624.33	2,000,000.00	202,698.08	38,617,438,33		
	00.00	2,000,000,00	2,000,000.00	0.00	0.00	TOTAL	
0.00	00.00	50,000.00	0.00	0.00	00,000,000	PROGRAMA PRESIDENTABIO	
					50 000 00	SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO "Capacitación para emprendimiento"	
0.00	00.00	175,000.00	0.00	0.00	175,000.00	ADICIONAL artesanal para la exportación de tequila usando investo de baticación de botella de ceránica de confronte de calidad."	A
1,750,000.00	0.00 1,7		0.00	0.00	1,750,000.00	Tecnologia de Captura de Movimento. CONACYT-DECININOVA, CARA TRANSICIÓN, ITALIA	
						CONACYT-KAXAN-ITS-I N/M "Sistema Integral de Treania y Bobobble de Treania y	
0.00	26.77	1,422,626.77	0.00	0.00	1,422,626.77	Rehabilitación, Utilizando Tecnologia Kinect de Microsoft"	T
139,172.66		370,264.93	0.00		200,401,00	CONACYT-KAXAN-ITS-I N/A "Antipación Interaction E	-
509,437,59			0.00	0.00	509 437 50	CONTRAPARTE FEDERAL PENDIENTE (PRODET E INCREMENTO SALARIAL 2013-2014)	_
3,166,334.00			0.00	0.00	509 437 59	REMANENTES CONTRAPARTE ESTATAL PENDIENTE (PRODET E INCREMENTO SALARIAL 2013-2014)	RE
139,171.67			0.00	0.00	3 166 334 00	SUBSIDIO PENDIENTE DE DEPÓSITO ESTATAL 2011 Y 2012	
0.00	36.63	5,252,836,63	0,00	0.00	139 171 67	CONTRAPARTE ESTATAL PENDIENTE (PRODET 2012-2013)	*****
0.00	81.04	3,244,081.04	0.00	202,698,04	5,440,73,00	EJERCICIO 2012	
0.00	15.00	11,001,815.00	0.00	0.00	3 446 770 08	INGRESOS PROPIOS	
0.00	99.96.	11, 193, 999, 96	0,00	0.04	11 001 815 00	RECURSOS FEDERAL	Τ
DICAR					ORDINARIA XXXVIII	RECURSOS ESTATAL	П
NDIEN	SALDO PENDIENTE	RADICADO	AMPLIACIÓN	REDUCCIÓN	AUTORIZADO SESIÓN	ORIGEN DE INGRESOS	盤





INSTITUTO TEONOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA PRESUPUESTO DE INORESOS DEL EJERCICIO FISCAL 2013 CIERRE PRESUPUESTAL, 2013 SESIÓN ORDINARIA XXXIX 27 DE FEBRERO DE 2014

(r



2211

Vinnentación para servidores públicos estatales

155,234.80

95,692.37

59,542,43 24,261.60

1.809.34

9.00

2,000,00

150,000 0

2,249.99

162,327 1

53,805,83

2.194.17

31,500.00

184,000.00 86,766.0

196,050.0

20,000.0

111,975.00

104,075.0

7,238.40

180,460 57

3,539.4

61,317.40

25,448.60

172,327 84

10,964,13

tensilios para el servieto de alimentación

Adquisición de Formas Valoradas

223

emento y productos de concreto

oduteos minerales no metalicos

2171

laterial didáctico

2161 2151 2141 212 2111

Material de Impreza

Material impreso e información digital

1719 1718 1715

Otras estimulos

1000

SERVICIOS PERSONALES

Materiales, útiles y equipo menores de oficina

Materiales y utiles de impresión y reproducción

1611 1544

pacto al salario en el transcurso del año

Ayuda para despensa

vuda para pasajes

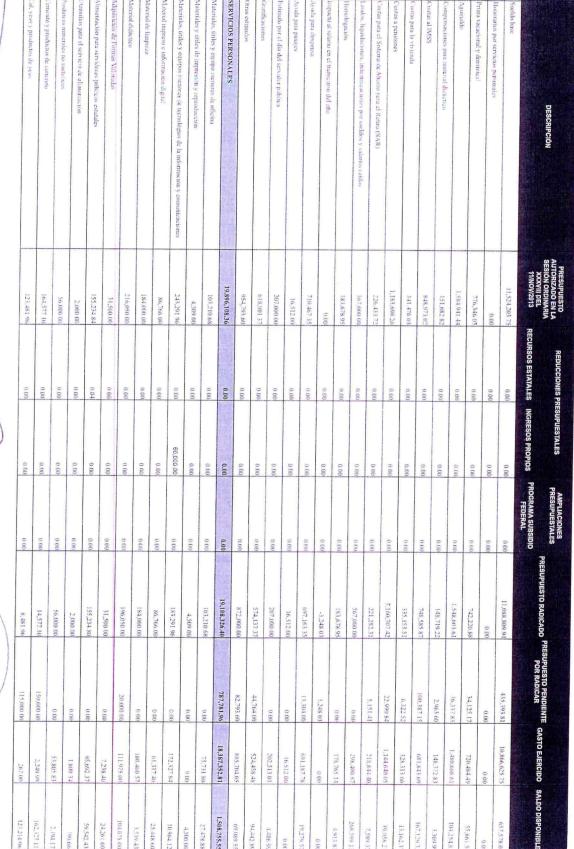
Estímulo por el día del servidor público

1432

1433 15 1412

uotas a pensiones

aotas para la vivienda



19,108,326.40

787,781.96

18,387,352.81

1,508,755.55

75,731 80

27,478.88

82,793.60

885,704.05

69,089.5

44,764.00

524,458.48

94,442.89

0.00 0.00

202,513,01

4,486.9

103,210.68

4,509.00

0.00

9.00

4,500.00

183,291.90

574,137.3 207,000.00

872,000.00

697,163.35

13,304.00

691.187.78

19,279.5

16,512,00

3,248 03

0.00

0.00

178.765 14 298,400.87 218,844.40

4.913.8

268,599

7,589

16,512.00



PARTIDA

1211

onorarios por servicios personales

1131

Sueldo base

1321

rima vacacional y dominical

\guinalde

uotas al IMSS

ompensaciones para material didactico



11,088,809.94

435,393.81

10,866,625 75

657,578,0

1.548,603.6

742,220.88

148,719.22

748,585.87

100,387.1

681,843.69

167,129.3

328,313 66

2,963 60 36,337.8 34,125.17

148,372.83

3,369.9

1,480,686.61

104,254.8

720,484,49

55,861.5

335,153.5

1.160,707.42

567,000.0 221,282,31

> 5,151.4 22,990 8 6,322.5

> > 1,144,640.05

39,058.2 13,162.3

183,678.95

-3,248 03



	-	,)					-
218,473.59	69,026 41	200,000.00	87,500.00	00.8	0.00	0.00	287.500.00	sarvicios de consultoria administrativa e informatiça	0.004
0.00	9.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	servicies de diseno, arquitectura, ingenieria y actividades relacionadas	1770
74.618.00	151,844.00	0.00	226,462.00	0.00	0.00	0.00	226,462 00	erviews regards, de contraditional, aluditoria y relacionados	200
3,635.89	16,364.11	20,000.00	000	0.00	0 00	9.00	20,000 00	TO STANDARD OF ACTIVON INHINITIZEDES	177
1,211,573,20	0.00	873.334.00	338,239,20	0.00	0.00	0.00	1.211,573.20	чинистични ве ефиро ве соприо	1021
6,981 80	7,318.20	0.00	14,300.00	0.00	0.00	0.00	14,300.00	STATE OF DOMEST	2727
188,874 29	231,125 71	0.00	120,000.00	0.00	0.00		4,70,000,00	Proposition posts	318
2,760.00	2,109,00	0.00	4,800.00	0.00			4,800.00	en 100 de acceso a internet redes y procesamiento de información	3171
11.146.24	100,402.53	0.00	111.548.77	0.00	0.00		111.548.77	is leftered a celtiflar	1151
58,353.00	304,898,00	0.00	363,251.00	0.00			00.152.686	reletions tradicional	314)
1,254,581.57	1,581,813.19	673,000.00	2	0.00	00,00		263 551 00	Servicio de energia eléctrica	3111
7.104.03	16,395 97	0.00		0,00			2.896 394 81	MATERIALES Y SUMINISTROS	2000
12,572,90	01.726.11	0,00		0.00			23,500.00	Refecciones y accesorios menores otros bienes muebles	2991
10000	11 607 10	0.00		0.00	0.00	0.00	24,500.00	Refacciones y accesorios menores de maquinaria y otros equipos	2981
3 887 50	11.31241	0.00		0.00	0.00	0.00	15,000,00	Refactiones y accesorios menores de equipo de transporte	2961
26,943.42	82.750.93	0.00		9,00	0.00	0,00	109,694,35	Refacciones y accesorios menores de equipo de cómputo y tecnologias de la información	2941
9,427 60	8,572 40	0.00		0.00	0.00	0.00	00.000,81	Referencies y accesornos menores de mobiliario y equipo de administración	2931
9,870.26	4,129 74	0.00		0.00	0.00	0.00	14,000.00	Reflacciones y accesorios memores de edificios	2921
13,879 19	22,620 81	0.00		0.00	0.00	0.00	36,500 00	Herramientas menores	2911
13,500.00	4.000.00	0.00		0.00	0.00	0.00	17,500.00	Producios textiles	2741
15,918 41	20,081.59	0.00		0.90	0.00	0.00	36,000.00	Atriculos deporivos	2731
14.617.87	13,629 79	0.00		0.00	0.00	0 00	28,247.66	Prendas de seguridad y protección personal	2721
49,214,51	184,676.22	0.00	233,890.73	0.00	0.00	0.00	233,890.73	vestuano y uniformes	11.72
2.705 47	3,794 53	0.00	6,500.00	0.00	0.00	0.00	6,500.00	contraines) dalityus	1011
0.00	85,000.00	0.00	85,000.00	0.00	0.00	0.00	85,000,00	Computationes	1107
845 93	2,654,07	000	3,500.00	0.00	0.00	0.00	3,500.00	a constraint y summismes intellects	
1.721.5	4,578.49	0.00	6,300.00	0.00	0.00	0.00	6,380.00	Militaria de constante de const	2641
44,950.00	1,400 00	0.00	46,350.00	0.00	0.00		40,350,00	Medicinsky radiu (or formacéuticos	2531
934 47	5,865,53	0,00	6,800,00	0.00	0.00		0,000,00	Fernil/Zatres, nesticidas y otros aeroniumicos	2521
3,563,40	8.436.51	0.00		0,00	0.00		20000	Productos químicos y básicos	2511
13,498 40	56,501 60	0.00	and a second sec	0.000	0.00		12 000 00	Oras rasteriales y artículos de construcción y reparación	2491
137,479.36	10.000.01	0.00		00.0	0.00		70,000,00	Matertales complementarios	2481
157	77 306 67	155,000,00		0.00	0.00	0.00	234,785 13	Articules metálicos para la construcción	2471
133 777 58	36,246 39	100,000,00		0.00	0.00	0.00	169,623.97	Material electrico y electrónico	2461
66.073.00	99,390.20	53,000.00		0.00	0.00	0.00	165,465 20	Vidro y productos de vidrio	2451
104,757.42	57,858.80	00.000.08	82,616.22	0.00	0.00	0.00	162,616.22	Madera y productos de madera	2441
BALDO DISPONIBL	ASTO EJERCIDO :	PRESUPUESTO RADICADO PRESUPUESTO PENDIENTE GASTO EJERCIDO SALDO DISPONIBLE	PRESUPUESTO RADICADO P	PRESUPUESTALES PROGRAMA SUBSIDIO FEDERAL	RESUPLESTALES PRESUPLESTALES INGRESOS PROPIOS PROGRAMA SUBSIDIC FEDERAL	RECURSOS ESTATALES INGRESOS PRO	AUTORIZADO EN LA SESIÓN ORDINARIA XXXVIII DEL 11/NOV/2013	DESCRIPCIÓN	PARTIDA
	A STATE OF THE PARTY OF			AMPLIACIONES		DEDITICONES D	PRESUPUESTO		

he m. nor so

Comme of

	-	,)					-
218,473.59	69,026 41	200,000.00	87,500.00	00.8	0.00	0.00	287.500.00	sarvicios de consultoria administrativa e informatiça	0.004
0.00	9.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	servicies de diseno, arquitectura, ingenieria y actividades relacionadas	1770
74.618.00	151,844.00	0.00	226,462.00	0.00	0.00	0.00	226,462 00	erviews regards, de contraditional, aluditoria y relacionados	200
3,635.89	16,364.11	20,000.00	000	0.00	0 00	9.00	20,000 00	TO STANDARD OF ACTIVON INHINITIZEDES	177
1,211,573,20	0.00	873.334.00	338,239,20	0.00	0.00	0.00	1.211,573.20	чинистични ве ефиро ве соприо	1021
6,981 80	7,318.20	0.00	14,300.00	0.00	0.00	0.00	14,300.00	STATE OF DOMEST	2727
188,874 29	231,125 71	0.00	120,000.00	0.00	0.00		4,70,000,00	Proposition posts	318
2,760.00	2,109,00	0.00	4,800.00	0.00			4,800.00	en 100 de acceso a internet redes y procesamiento de información	3171
11.146.24	100,402.53	0.00	111.548.77	0.00	0.00		111.548.77	is leftered a celtiflar	1151
58,353.00	304,898,00	0.00	363,251.00	0.00			00.152.686	reletions tradicional	3141
1,254,581.57	1,581,813.19	673,000.00	2	0.00	00,00		263 551 00	Servicio de energia eléctrica	3111
7.104.03	16,395 97	0.00		0,00			2.896 394 81	MATERIALES Y SUMINISTROS	2000
12,572,90	01.726.11	0,00		0.00			23,500.00	Refecciones y accesorios menores otros bienes muebles	2991
10000	11 607 10	0.00		0.00	0.00	0.00	24,500.00	Refacciones y accesorios menores de maquinaria y otros equipos	2981
3 887 50	11.31241	0.00		0.00	0.00	0.00	15,000,00	Refactiones y accesorios menores de equipo de transporte	2961
26,943.42	82.750.93	0.00		9,00	0.00	0,00	109,694,35	Refacciones y accesorios menores de equipo de cómputo y tecnologias de la información	2941
9,427 60	8,572 40	0.00		0.00	0.00	0.00	00.000,81	Referencies y accesornos menores de mobiliario y equipo de administración	2931
9,870.26	4,129 74	0.00		0.00	0.00	0.00	14,000.00	Reflacciones y accesorios memores de edificios	2921
13,879 19	22,620 81	0.00		0.00	0.00	0.00	36,500 00	Herramientas menores	2911
13,500.00	4.000.00	0.00		0.00	0.00	0.00	17,500.00	Producios textiles	2741
15,918 41	20,081.59	0.00		0.90	0.00	0.00	36,000.00	Atriculos deporivos	2731
14.617.87	13,629 79	0.00		0.00	0.00	0 00	28,247.66	Prendas de seguridad y protección personal	2721
49,214,51	184,676.22	0.00	233,890.73	0.00	0.00	0.00	233,890.73	vestuano y uniformes	11.72
2.705 47	3,794 53	0.00	6,500.00	0.00	0.00	0.00	6,500.00	contraines) dalityus	1011
0.00	85,000.00	0.00	85,000.00	0.00	0.00	0.00	85,000,00	Computationes	1107
845 93	2,654,07	000	3,500.00	0.00	0.00	0.00	3,500.00	a constraint y summismes intellects	
1.721.51	4,578.49	0.00	6,300.00	0.00	0.00	0.00	6,380.00	Militaria de constante de const	2641
44,950.00	1,400 00	0.00	46,350.00	0.00	0.00		40,350,00	Medicinsky radiu (or formacéuticos	2531
934 47	5,865,53	0,00	6,800,00	0.00	0.00		0,000,00	Fernil/Zatres, nesticidas y otros aeroniumicos	2521
3,563,40	8.436.51	0.00		0,00	0.00		20000	Productos químicos y básicos	2511
13,498 40	56,501 60	0.00	and a second sec	0.000	0.00		12 000 00	Oras rasteriales y artículos de construcción y reparación	2491
137,479.36	10.000.01	0.00		00.0	0.00		70,000,00	Matertales complementarios	2481
157	77 306 67	155,000,00		0.00	0.00	0.00	234,785 13	Articules metálicos para la construcción	2471
133 777 58	36,246 39	100,000,00		0.00	0.00	0.00	169,623.97	Material electrico y electrónico	2461
66.073.00	99,390.20	53,000.00		0.00	0.00	0.00	165,465 20	Vidro y productos de vidrio	2451
104,757.42	57,858.80	00.000.08	82,616.22	0.00	0.00	0.00	162,616.22	Madera y productos de madera	2441
BALDO DISPONIBL	ASTO EJERCIDO :	PRESUPUESTO RADICADO PRESUPUESTO PENDIENTE GASTO EJERCIDO SALDO DISPONIBLE	PRESUPUESTO RADICADO P	PRESUPUESTALES PROGRAMA SUBSIDIO FEDERAL	RESUPLESTALES PRESUPLESTALES INGRESOS PROPIOS PROGRAMA SUBSIDIC FEDERAL	RECURSOS ESTATALES INGRESOS PRO	AUTORIZADO EN LA SESIÓN ORDINARIA XXXVIII DEL 11/NOV/2013	DESCRIPCIÓN	PARTIDA
	A STATE OF THE PARTY OF			AMPLIACIONES		DEDITICONES D	PRESUPUESTO		

he m. nor so

Comme of

	No. of the last of								
0.00	40,000 00	00.00	40,000.00	00.00	0.00	0.00	40,000.00	Pre y premios	4422
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	Aportación para erogaciones imprevistas	1111
1,600,000,00	0.00	90.0	1,000,000.00	0.000,000,1	0.00	0.00	0.00	numeron memas pera inversión publica	117
4,276,996.86	5,436,250,39	3,223,334.00	6,489,913.25	0.00	0.00	0.00	9,713,247.25	Transferencies (demonstrate)	1146
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		0.00	SERVICING CENERAL ES	3000
13,846,98	7.353 02	0.00	21,200.00	0.00	0.00		21.200.00	Cadios mancios	1002
3,598.80	1,401 20	0.00	5,000.00	0.00	0.00		5,000 00	Inningto v derechos	3921
182,176,37	537,913 73	300,000,00	420,090.10	0.00	0.00		720,090.10	Cattor de responsabilità	1881
10,308.29	33,971.71	0.00	44,280.00	9.00	0.00	0.00	44,280.00	Contract Constitutional	1831
57,440.53	59,059,47	0.00	116,500.00	0.00	0.00		116,500.00	Godos de ordon cultural	2827
13,500.00	0.00	0.00	13,500.00	0.00	0.00		13.500 00	Cadro de orden social	3821
8,651.08	4,587,60	2,000 00	11,238.68	0.00	0.00	0.00	13,238.68	Ones servicios de trastado y hospedaje	2011
109,672,94	378,947.06	115,000.00	373,620.00	0.00	0.00	0.00	488,620.00	Linsuado de personal	1707
168,215.79	432,982.81	121,332 00	479,866,60	0.00	0.00	0.00	601.198 60	visucos en el país	10.0
84,989,49	102,330,51	22,000 00	165,320,00	0.00	0.00	0.00	187,320.00	rasiles leffesités	12/6
62,600,22	109,107.07	35,000.00	136,707.29	0.00	0.00	0.00	171.707.29	rasjes aereos	2771
80,000.00	0.00	0,00	80,000,00	0.00	0.00	0.00	80,000.00	Servicios de la industria filmica, del sonido y del video	3651
25,000.00	5.000.00	0.00	30,000.00	0.00	0.00	0.00	30.000.00	Servicios de creatividad, preproducción y producción de publicidad, excepto internet	3631
\$8,150.57	244,034 74	70,000.00	232,185,31	0.00	9.00	0.00	302.185.31	gubernamentales	1105
7,841,48	1.158.52	0.00	9,000,00	0.00	0.00	0.00	90.000,6	Servicios de Impieza y manejo de desechos Difusion not radio televición y otros madrias de managina de la contracta de la con	3581
2.035.00	2,965.00	0.00	5,000.00	0.00	0.00	0.00	5,000 00	Reparación y mantenimiento de maquinaria y otros equipos	3571
23,935.48	53,064.52	0.00	77,000.00	0.00	0.00	0.90	77,000.00	Reparación y mantenimiento de equipo de transporte	3551
8,000.00	30,000.00			000	0.00	0.00	38,000.00	información	3531
109.16	39,890.84		40,000.00	0.00	0.00	0,00	40,000.00	Instalación, reparación y mantenimento de mobiliario y equipo de administración	3521
256.091.29	448,346 68	180.00		0.00	0.00	0.00	704,437.97	Conservación y mantenimiento menor de inmuebles	3511
8,172,00	3,432.00	0.00	11,604,00	0.00	0.00	0.00	11,604.00	Fixes y maniobras	3471
112,112.41	228,237.59			0.00	00 00	0.00	340,350.00	Seguro de bienes patrimoniales	3451
3.146.46	15.653.54	0.00	18,800.00	0.00	0.00	0.00	18,800 00	Servicios imanejeros y hanegrios	3411
595,897.78	1.247,837.95	750,000,00	1,093,735,73	0.00	0,00	0.00	1,843,735.73	Servicios profesionales, científicos y técnicos integrales	559]
14,808.00	228,288 00	0.00	243,096,00	0.00	0.00	0.00	243,096 00	Servicio de vigilancia	3383
0.00	5,000.00	0.00	5,000.00	0.00	000	0.00	5,000,00	Servicios de impresion, publicaciones y edición de trabajos de gobierno	2000
141,028,00	4,872.00		-18,768.00	0.00	0.00	0.00	145,900,00	Impresiones de papelieria oficial	5362
196,283 57	28.716 43		45,000.00	0.00	0.00	0.00	225,000.00	Servicios de investigación científica y desarrollo	5501
253,029.16	299,019 44	190,000,00	362,048.60	0.00	0.00	0.00	552,048.60	Capacitación especializada	3342
ALDO DISPONIBL	GASTO EJERCIDO S	PRESUPUESTO RADICADO PRESUPUESTO PENDIENTE GASTO EJERCIDO SALDO DISPONIBLE	PRESUPUESTO RADICADO	PROGRAMA SUBSIDIO FEDERAL	INGRESOS PROPIOS PROGRAMA SUBSID	RECURSOS ESTATALES	SESIÓN ORDINARIA XXXVIII DEL 11/NOV/2013	nestringion.	
				AMPLIACIONES PRESUPUESTALES	REDUCCIONES PRESUPUESTALES	REDUCCIONES P	PRESUPUESTO AUTORIZADO EN LA	n Econopión	PARTIDA

Jan. Harry

Anno !

PARTIDA 5651 5671 5661 5641 5621 5411 5911 5699 5311 5291 5231 5211 5191 5151 4000 5111 BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS Maquinaria y equipo diverso Maquinaria y equipo industrial Equipo de cómputo y de tecnología de la información Muebles de oficina y estanteria rencias informáticas e intelectuales ferramientas y máquinas-herramienta Equipos de generación ejectrica, aparatos y accesarios ejéctricos Vehiculos y camiones Orro mobiliario y equipo educacional y recreativo Equipos y aparatos audivisuales Otros mobiharios y equipos de administración quipo médico y de laboratorio imaras fotofráficas y de video quipo de comunicación y telecomunicación istemas de aire acondicionado, calefacción y de refrigerración TOTAL. 38,617,438.33 6,071,687.92 3,275,553,40 258,000 00 263,379.81 798,000.00 65,000.00 319,899.9 395,000.0 12,355.72 104,500.0 190,000.00 40,000.00 80,000.00 50,000.0 64,999.00 185,000.0 10,000.00 RECURSOS ESTATALES INGRESOS PROPIOS PROGRAMA SUBSIDIO FEDERAL 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 202,698.04 142,698.04 71,349.02 0,00 0.00 0.00 0.00 0.00 AMPLIACIONES PRESUPUESTALES 2,600,000.00 1,000,000.00 1,000,000.00 0.00 PRESUPUESTO RADICADO PRESUPUESTO PENDIENTE GASTO EJERCIDO SALDO DISPONIBLE 34,710,624.29 1,040,000.00 5,908,989.88 65,000.00 3,465,553,40 319,899.99 395,000.00 192,030.79 258,000.00 12,355,72 50,000.00 14,999.00 104,500.00 190,000.00 10,000.00 80,000.00 3,650.98 0.00 5,704,115.96 1,020,000.00 110,000.00 \$0,000,00 30,125,295.62 2,725.881.31 4,679,879.23 791,830.62 43,016.28 348,242 27 50,092.00 311,981.48 11,081 48 47,949.58 64.281 18 88,803.38 104,962.60 69,340.78 14.696.62 7.719 65 40,000,00 0.00 0.00 10,289,444.63 2,249,110.65 1.549.672 0 207,908,00 144,081.2 1,000,000.00 15,696.6 21,983,7 46,757,73 44,310.2 85,037.4 6,169.31 15,718.82 50,000.00 50,302.3 7,918,5 1,274,24 2.280.35



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Director General del Instituto Tecnológico Superior de Chapala

Página 1 de 54

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013 INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA PROCESO ESTRATÉGICO: Vinculación PROCESO CLAVE: Vinculación Institucional METAS AL 2013 META DEL PIID PORCENTAJE PERIODICIDAD DE LA META PORCENTAJE A ALCANZAR **UNIDAD DE MEDIDA** CANTIDAD **ALCANZADO** 2012 DESCRIPCIÓN DE LA META DEL T С S Α 100% Sistema en Operación INSTITUTO Х 100% **TIPO DE INDICADOR FORMULA** Ser una institución de educación superior reconocida por el liderazgo e impulsar el fortalecimiento de la institución, formando estudiantes intégros, éticos, con una visión humanística. Ser competitivos en su campo profesional, ser ciudadanos comprometidos Pertenencia o Eficacia Actividades Realizadas / Actividades Programadas con el desarrollo de su comunidad y con el uso sostenible de los recursos naturales. UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES **Director General** Subdirector (es) Jefe (s) de División. **Personal Operativo** Jefe (s) de Depto. **PARA LOGRAR LA META** Supervisar las acciones que se Apoyar en todas las actividades Coordianr las actividades que Ejecutar las lineas de acción que Realizar los programas de DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE desglosan de los objetivos programadas para lograr la meta conlleven al logro de los objetivos emanen de los obietivos actividades que se desglosen de MAYOR IMPACTO EN LA META institucionales para el alcance de y cumplir con los objetivos institucionales programados. cada linea de acción las metas establecidas programados Lic. Yuridia Gutiérrez, M. Lic. Nancy Elizabeth Silva Medel, Lic. Karina Lic. Maria del Carmen Calva Tapia Ing.Claudio Castillo Rojas "Ing. Fco. FUNCIONARIO(S) Brambila Romero, Lic. Karina Dr. Morris Schwarzblat y Katz Lic Daniela Ocegueda Arcega Javier Bautista Magaña, Lic. Eduardo Los adscritos a cada área RESPONSABLE(S) Mitzuko Sosa, Ing. Carmen Leticia Lic. David Medina Camacho Arciniga Vázquez, Salcedo Quevedo, Ing. Norberto Arroyo Garcia, A BOON DEFINAMINIA SON DEFINAMINIA SON DEFINAMINIA BOON D PERIODO DE EJECUCIÓN x x x x x x x x x x x x k × × × × × × × Dr. Morris Schwarzblat v Katz Lic. Maria del Carmen Calva Tapia Subdirectora de Planeación y Vinculación Junta Directiva



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 3 de 87

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

PROCESO ESTRATÉGICO:	ACA	DÉMIC	co							
PROCESO CLAVE :	EVE	NTOS	ACAE	ÉMIC	OS (II	NON	ACIÓN, CIENCIAS BÁSICAS)			
							· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	METAS AL 2013		
META DEL PIID	PE	RIOD	KIDA	D DE I	LAM	ΕΤΑ	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO	М	В	Т	C	s x	A	2012	10%	ALUMNOS QUE PARTICIPAN EN EVENTOS DE C. BÁSICAS E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	
Lograr que el 10% de los estudiantes de la carrera de Ing. En Animación Digital y Efectos Visuales participen en eventos de creatividad, emprendedores, ciencias					TIPO	DEI	NDICADOR		FORMULA	
destribud, emperatoriores, ciencias básicas y concurso en general, de la DGEST, Empresariales e Institucionales					ı	EFICI	ENCIA	(NÚ EN CONCURSOS ACADÉMICO	MERO DE ALUMNOS QUE PARTIO DS/ NÚMERO DE ALUMNOS INSCI	CIPAN RITOS EN EL PROGRAMA) * 100
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1,- Sı	,- Subdirectora Académica				а	2 Jefe de División	3 Academia	4 Personal Docente	6
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Coord partici innova		n en la	s eve	ntos o	də s	coordinar el programa y verificar los registros en el evento nacional de ciencias básicas e	estudiantes en el evento naciona de ciencias básicas e innovación	a Motivar y asesorar a los estudiantes del programa de lastudios para su participación en el evento nacional de ciencias básicas e innovación para la etapa local, regional y nacional	
	Nombre Arceo	e(s): Lie	c. Dani	ela M.	Ocegu		Nombre(s):Ing. Claudio Cesar Castillo Rojas	Nombre(s):MSC. Francisco Javier Luis Juan Barragán	Nombre(s):Docentes del área del programa de estudios	Nombre(s):
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F	M A	X J	JA	s o	N D	E F M A M J J A S O N D	EFMAMUJASOND	EFMAMJJASOND	E F M A M J J A S O N D
	151			171	-141				I Interest I Medicinal	31/-

Img. Claudio Cesar Castillo Rojas

Jefe de División de Ingeniería en Sistemas Computacionales

LTc. María del Calmen Calva Tapla Subdirectora de Planeación y Vinculación

Clc. Gerardo Fabián Pantoja Ramírez Director General del Instituto Tecnológico Superior de Chapala

SNEST/D-P-OD-IPTA-001



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 6 de 87

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013 INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA PROCESO ESTRATÉGICO: **ACADÉMICO** PROCESO CLAVE: EVENTOS ACADÉMICOS (INNOVACIÓN, CIENCIAS BÁSICAS) METAS AL 2013 META DEL PIID PORCENTAJE PERIODICIDAD DE LA META PORCENTAJE A ALCANZAR UNIDAD DE MEDIDA ALCANZADO CANTIDAD MB 2012 T C S DESCRIPCIÓN DE LA META DEL ALUMNOS QUE PARTICIPAN INSTITUTO 20% EN EVENTOS DE C. BÁSICAS E х 20 7% INNOVACIÓN TECNOLÓGICA PARA EL 2013, INCREMENTAR DEL 7% AL 10% LOS ESTUDIANTES DE LA CARRERA **TIPO DE INDICADOR FORMULA** INGENIERÍA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES, QUE PARTICIPAN EN EVENTOS DE CIENCIAS BÁSICAS E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA, CONCURSO (NÚMERO DE ALUMNOS QUE PARTICIPAN **EFICIENCIA** DE ACM Y CONCURSO ESTATAL DE EN CONCURSOS ACADÉMICOS/ NÚMERO DE ALUMNOS INSCRITOS EN EL PROGRAMA) * 100 PROGRAMACIÓN. UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES I.- Subdirectora Académica 2.- Jefe de División PARA LOGRAR LA META 3. Academia 4.- Personal Docente Coordinar las actividades de las convocatorias Coordinar las asesorías para la Motivar y asesorar a los participación en los eventos de coordinar el programa y verificar participación activa de los estudiantes del programa de innovación y ciencias básicas los registros en el evento estudiantes en el evento nacional estudios para su participación en nacional de ciencias básicas e de ciencias básicas e innovación el evento nacional de ciencias DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE innovación para la etapa local, para la etapa local, regional y básicas e innovación para la MAYOR IMPACTO EN LA META regional y nacional nacional etapa local, regional y nacional Nombre(s): Llc. Danlela M. Ocegueda Nombre(s):Ing. Claudio Cesar Castillo Nombre(s):MSC. Francisco Javier Luis Nombre(s):Docentes del área del FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S) E FMAMJJASONO E FMAMJJASONO E FMAMNJASONO E FMAMJJASONO E FMAMJJASONO PERIODO DE EJECUCIÓN x x x x SEGUIMIENTOTYIC AUTORIZO

SNESTID-P-OD-IPTA-001

Ing. Claudio Cesar Castillo Rojas

Jefe de División de Ingeniería en Sistemas Computacionales

COURDINACION

Lit. Gerardo Fabian Pantoja Ramírez Director General del Instituto Tecnológico Superior de Chapala



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 10 de 87

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

PROCESO ESTRATÉGICO:	Acad	démic	0							
PROCESO CLAVE:	Repr	robaci	ón						And the second straight of the second	
National and						_		METAS AL 2013		
META DEL PIID	PE	RIOD	ICIDA	D DE	LA M	ETA	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	M	В	T	C	s	A	2012	101		1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1
INSTITUTO					×		18%	13%	% de Reprobación	21
Lograr para el 2013 un índice de reprobación				6	TIPO	DE	NDICADOR		FORMULA	
de la carrera de ing. Industrial, menor al 13%					PR	ODU	CTIVIDAD	(Sumatoria del Indice de repro	bación de las materias ofertas/sum	atoria de materias ofertadas)* 100
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1	200			adém	10.15	2 Jefe de División	3 Jefe de Departamento	4 Docente	5 Alumno
	tutoría ejecuc Gestio	is y sión. inar la opera sy as	ases as ho or el sesori	orias oras proj as.	para necesa grama	anas de s.	programa de tutorias y asesorias. Monitorear continuamente los indices parciales de reprobación de las materias. Asignar las comisiones a los docentes para asesorar a los alumnos que presenten mayor indice de reprobación.	institucional de tutorias asesorias. Programar capacitación orientad a la generación de estrategia que ayuden al docente a mejor su función para disminuir l	y planeaciones que ayuden disminuir los Indice di reprobación. a Asesorar a los alumnos en los Itemas y materias asignadas. Detectar y canalizar a los alumnos que presente mayor alumnos que presente mayor.	Asistir a las asesorias. s Participar en el programa de tutorias.
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	Lic. Da	anlela i	M. Oce	gueda	Arceg.	, [Ing Lucio Alfonso Espinoza Málaga	Ing. Norberto Arroyo Garela		Alumno de la carrera
PERIODO DE EJECUCIÓN X	1.1	IA M	TLL	A S	NO N	р (х х	F M A M J J A S O N D I	EFMAMUJASON D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D

SNEST/D-P-OD-PTA-001

Ing. Lucio Alfonso Espidoza Málaga Jela da División da Indebieria Industral

Lic. Maria del Cagnen Calva Tapla Subdirectora da Plancación y Vinculación

Use Gerardo Fablán Pantoja Ramitez
Director General del Instituto Tecnológico
Superior de Chapa'a

REV. 2

. House



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001 Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) Revisión: 2 Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1 Página 45 de 87

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

PROCESO ESTRATÉGICO:								Administración de Recursos		
PROCESO CLAVE:							Admi	nistración de Recursos Materiales y Servici	ios	
								METAS AL 2013		
META DEL PID		PERI	IODICI	DAO D	ELAM	ETA	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO	М	В	Т	C	s	A	2012			
	×						n/a	100%	reportes	1
Para 2013 responder en el tiempo requerido por la Ley de Transparencia e Información						TIPO DE	INDICADOR		FORMULA	
Pública del Estado de Jalisco el 95% de toda solicitud de información solicitada con las operaciones del Instituto.					i	ndicador	de eficacia	Numero de solicitudes de inform	nación requerida por cien entre nún	mero total de solicitudes formuladas.
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1	1 Unidad de Transparencia e Información					2. Entidad que deberá de integrar la información	3 Personal operativo	4 Personal operativo	5.
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META(13)	Cinform	ontesti ación	de ac	querin cuerdo la UTI		s de lamento	Integrar ta información requerida y das respuesta al solicitante.	Integran información		
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	Lic.	José [David	Medin	a Cam					
PERIODO DE EJECUCIÓN (15)	E F	MAN XXX	X X	JAS	10 8 x x x	D X	E F M A M J J A S O N D	D NO 2 A L L M A M T B	EFMAMJJASOND	E F M A M J J A S O N D
	LABOI	RACIÓ	N Y	O EJE	CUCIO		SEGUIMIE	NTO YO COORDINACIÓN	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	ORIZO

Lic. José David Medina Camacho Subdirector de Servicios de Administración

Lio Maria del Carmen Calva Tapia Subdirectora de Planeación y Vinculación

L16. Gerardo Fablán Pantoja Ramírez Director General del Instituto Tecnológico Superior de Chapala

SNEST/D-P-OD-IPTA-001



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 58 de 87

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

PROCESO ESTRATÉGICO ;	Acad	émico									
PROCESO CLAVE:	Repro	obació	in								The Control of the Co
						i i	714	META	AS AL 2013		
META DEL PIID	PE	RIODI	CIDA	D DE	LA ME	TA	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTA	JE A ALCANZAR	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	М	В	T	C	s	Α	2012	Ì	24%	N 4- 5	
INSTITUTO						Х	n/a	1	2475	% de Deserción	1
Disminuir el Indice de deserción en un 3% al					TIPO	DE IA	IDICADOR			FORMULA	
ndice actual en el período, de la carrera de ng. en Animación Digital y Efectos Visuales						Efic	acia	(Número d	le alumnos deserto	ores/ El número de alumnos inscrito Sistemas Computacionates) * 100	
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1,- St	bdire	ctora	Aça(Jémic.		2 Jefe de División	3 Coordinaci	ón de Tutorias	4 Docente	5 Alumno
	Gestio cuestic equipa monito reporta	ón imieni irear	de	h ader	oras nás	y de ores	indicadores, proponer y difundi líneas de acción para disminuir e indicador, coordinarse con los encargados de tutorías y	de los grupos, de deserción analizar y entr los resultados o seguimiento a probabilidades o Generar la lista mayor numero o Generar un reside causas di semestre y por o	, solicitar reportes periódicamente egar a la división de los reportes, dan los alumnos con de desertar. a de materias con de reprobación. porte del histórico e deserción por	Reportar oportunamente los focos rojos que identifique en sus grupos.	encomendadas por los docente Asistir a las asesoría Participar en el programa tutorias.
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	Lic. D	aniela	M. Oc	egueda	Arceg	•	ing. Claudio Cesar Castillo Rojas	Lic. Oslris	artinez Tinajero	Docente adscrito	Alumno de la carrera
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F	K X X	N J	JA	SON	O X	F F M A M J J A S O N D	E F M A M J	JASOND	EFMAMJJASOND	E F M A M J J A S O N

ing. Claudio Cesar Castillo Rojas Jefe de División de Ingeniería en Sistemas Computacionales

Lic. Marindel Carmen Calva Tapia Superfectora de Plantación y Vinculación

Lic. Gerardo Fabián Pantója Ramírez Director General del Instituto Tecnológico

Chummy

Superior de Chapala

REV. 2

SNEST/D-P-OD-PTA-001



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 59 de 87

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013 INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

PROCESO CLAVE:	Repro	obació	u							
				_	- 0			METAS AL 2013		
META DEL PIID	PEI	RIODI	CIDA	O DE	LA ME	TA	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	М	В	T	С	S	A	2012	6%	% de Deserción	10
INSTITUTO			1			х	7%]	76 de Deserción	
Disminuir et findice de deserción en un 1% al					TIPO	DE I	NDICADOR		FORMULA	
indice actual en el periodo, de la carrera de ngeniería industrial						Efic	acia	(Número de alumnos desertores/	El número de alumnos inscritos en 100	la carrera de Ingeniería Industrial)
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1 St	ubdire	ctor	a Acad	iémic	a	2 Jele de División	3 Coordinación de Tutorias	4 Docente	5 Alumno
	cuestic ademá	ón de ás d	hora le	recurs s y equ monito rtados.	upamie rear	ento; los	indicadores, proponer y difundir líneas de acción para disminuir el indicador, coordinarse con los encargados de tutorias y asesorias para llevar un seguimiento puntual de grupos, ofertar conferencias de motivación y grupos de trabajo con personas de la industria: implementar estrategias.	analizar y entregar a la división tos resultados de los reportes, dar seguimiento a los alumnos con probabilidades de desertar. Generar la lista de materias con	verificar sus grupos tutorados o asesorados y entregar los reportes correspondientes. Reportar oportunamente los (ocos rojos que identifique en sus grupos.	encomendadas por los docentes. Asistir a las asesorias Participar en el programa d
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	Lic. D	anlela	м. ос	cegueda	a Arceg	_l a	Ing, Łucio Alfonso Espinoza Málaga	Llc. Osiris l'artinez Tinajero	Docente adscrito	Alumno de la carrera
PERIODO DE EJECUCIÓN				JA			E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	

Subdirectora de Planeación y Vinculación

LIc. Gerardo Fabián Pantoja Ramírez Director General del Instituto Tecnológico Superior de Chapa'a

SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Tammer



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 60 de 87

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013 INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA PROCESO ESTRATÉGICO: Académico PROCESO CLAVE: Reprobación METAS AL 2013 META DEL PIID **PORCENTAJE** PERIODICIDAD DE LA META PORCENTAJE A ALCANZAR UNIDAD DE MEDIDA CANTIDAD **ALCANZADO** 2012 В C S A DESCRIPCIÓN DE LA META DEL 9% % de Deserción 20 INSTITUTO X 11% TIPO DE INDICADOR **FORMULA** Disminuir el Indice de deserción en un 2% al indice actual en el periodo, de la carrera de (Número de alumnos desertores/ El número de alumnos inscritos en la carrera de Ingeniería en ng. en Gestión Empresarial. Eficacia Sistemas Computacionales) * 100 UNIDAD RESPONSABLE DE LAS - Subdirectora Académica 2. Jefe de División 3.- Coordinación de Tutorías .- Docente 5.- Alumno **ACCIONES PARA LOGRAR LA META** Gestionar los recursosos en Analizar resultados de Designar los tutores de cada uno Fungir como asesores o tutores, Atender actividades cuestión de horas y equpamiento; indicadores, proponer y difundir de los grupos, solicitar reportes de verificar sus grupos tutorados o encomendadas por los docentes. periodicamente, asesorados y entregar los además de monitorear los lineas de acción para disminuir el deserción indicadores reportados. indicador, coordinarse con los analizar y entregar a la división los reportes correspondientes. Asistir a las asesorias. encargados de tutorias y resultados de los reportes, das Participar en el programa de asesorias para llevar un seguimiento a los alumnos con Reportar oportunamente los tutorías. seguimiento puntual de grupos, probabilidades de desertar. focos rojos que identifique en sus conferencias ofertar de grupos. DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE motivación y grupos de trabajo Generar la lista de materias con con personas de la industria mayor numero de reprobación. MAYOR IMPACTO EN LA META Implementar estrategias establecidas en el Protocolo a Generar un reporte del histórico CACEL. de causas de deserción por semestre y por carrera. Actualizar los reportes de trayectoria estudiantil para anticiparse a posibles casos de deserción. **FUNCIONARIOIS** Lic. Daniela M. Ocegueda Arcega L.C.P. Eduardo Arcinlega Vázquez. Lic. Oslik Marfinez Tinajero ocente adscrito dumno de la carrera RESPONSABLE(S) E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D PERIODO DE EJECUCIÓN ELABORACIÓN VIOLE ESTO SEGUIMIENTO INACIÓN L.C.P. Eduardo Lic. Marie Del Chimen Calva Tapla Arcideda Vizquez. Son pregostial y Lio en Admôn Lic. Gerardo Fabián Pantoja Ramirez Jefe de División de Ing. ex Ge Substituta de Planeación y Vinculación Director General del Instituto Tecnológico Superior de Chapa'a SNEST/D-P-OD-IPTA-001 REV. 2 MUMMILY

Le mi huns



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 61 de 87

		PROGRAMA DE TRAB	AJO ANUAL 2013		
		INSTITUTO TECNOLÓGICO S	UPERIOR DE CHAPALA		
PROCESO ESTRATÉGICO :	ACADÉMICO				
PROCESO CLAVE :	EVENTOS ACADÉMICOS (INNO	VACIÓN, CIENCIAS BÁSICAS)			
			METAS AL 2013		
META DEL PIID	PERIODICIDAD DE LA META	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	M B T C S A	2012		ALUMNOS QUE PARTICIPAN	AND THE STORY WAS A THOUGH A SECTION AS A
INSTITUTO	x	9%	12%	EN EVENTOS DE C. BÁSICAS E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	24
PARA EL 2013, INCREMENTAR DEL 9% AI 12% LOS ESTUDIANTES DE LA CARRER/ DE INGENIERÍA EN GESTIÓN	TIPO DE	INDICADOR		FORMULA	
EMPRESARIAL, QUE PARTICIPAN EN EVENTOS DE CIENCIAS BÁSICAS E NNOVACIÓN TECNOLÓGICA.		CIENCIA		MERO DE ALUMNOS QUE PARTIC S/ NÚMERO DE ALUMNOS INSCR	
JNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1 Subdirectora Academica	2,- Jefe de División	3 Academia	4 Personal Docente	5
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Coordinar las actividades de participacion en los eventos de innovación y ciencias basicas	coordinar el programa y verificar los registros en el evento nacional de ciencias basicas e innovación para la etapa local,	estudiantes en el evento nacional de ciencias basicas e innovación para la etapa local, regional y	estudiantes del programa de estudios para su participaciónen el evento nacional de ciencias	
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	Arceo	Nombre(s):L.C.P. Eduardo Arciniega Vázquez	1	programa de estudios	Vombre(s):
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	D N O S A L UM A M A B	EFMAMJJASOND XXXXX XXXX	EFMAMJJASOND
	ELABORACIÓN VO EJECUCIÓN LC.P. Eduardo Alcinfor Verquez ión de ing. en Geschin Riperesalan y Lic.		MIENTO Y/O.GOPDINACIÓN AMERICA PARA TAPIA Fora de Planhación y Vinculación	Lic. Gerardo Fabian Director General del le Superior de	Pantoja Ramirez nstituto Tecnológico



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 62 de 87

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

PROCESO ESTRATÉGICO:	Acad	ėmico			• 11:						
PROCESO CLAVE:	Repre	obació	'n			3.73955					
	Г	377.5373			1915			MET	AS AL 2013		1)) (((((((((((((((((((((((((((((((((((
META DEL PHD	PE	RIODI	CID/	D DE	LA ME	TA	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTA	AJE A ALÇANZAR	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	М	В	T	C	S	A	2012		8%	% de Reprobación	17
INSTITUTO					x		9%	1	070	35 de Replobación	1 "
Lograr para el 2013 un Índice de reprobación					TIPO	DEI	NDICADOR			FORMULA	
del 8%, en los programas educativos de licenciatura de Gestión Empresarial.					PR	יטסט	CTIVIDAD	(Sumatoria	del indice de reprot	pación de las materias ofertas/suma	atoria de materias ofertadas)* 100
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1	Subd	irect	ora A	cadém	lca	2 Jefe de División	3 Jefe de	o Departamento	4 Docenle	5 Alumno
	tutoria ejecud Gestio	is y ción. onar l opera sya	as l as l ar e seso	esorias noras Il pro rias.	neces grama	arias de	Apoyan la operación de programa de tutorias y asesorias. Monitorear continuamente los indices parciales de reprobación de las materias. Asignar las comisiones a los docentes para asesorar a los alumnos que presenten mayor índice de reprobación. Basados en los históricos de materias con mayor índice de reprobación, solicitar la implementación de asesorias permanentes.	a la generac que ayuden a su función reprobación. Informar a la del programa lutoría	de tutorias pacitación orientada ción de estrategia: I docente a mejora para disminuir la	planeaciones que ayuden a disminuir los índice de reprobación. Asesorar a los alumnos en los temas y materias asignadas. Detectar y canalizar a los alumnos que presente mayor	Asistir a las asesorias. Participar en el programa d tutorias.
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	Lie. D	anlefa	м. о	cegued	la Arces	,	L.C.P. Eduardo Arcinlega Vázquez.	Ing. Norber	Arroyo Garcia	Docente adscrito	Alumno de la carrera
PERIODO DE EJECTICION ==	E F		Mary Property	THE OWNER OF THE OWNER OWNER OF THE OWNER OWNE	s o	-		E F M A M	D M O S A L C	E F M A M J J A S O N D	The second secon

LC.P. Eduardo Artibidos Jefe de División de Ingun Garabamor

Subdirectora de Pla eación y Vinculación

Afc. Gerardo Fablán Pantoja Ramtrez Director General del Instituto Tecnológico Superior de Chapa'a

REV. 2

SNEST/D-P-OD-IPTA-001



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de
Trabajo Anual (PTA)

Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 63 de 87

1							PROGRAMA DE TRABA	AJO ANUAL	2013		
		-		_		11	INSTITUTO TECNOLÓGICO SI	JPERIOR DE (CHAPALA		
PROCESO ESTRATÉGICO:	Acad	lémico									
PROCESO CLAVE:	Repro	obació	n								
								META	AS AL 2013		
META DEL PIID	PE	RIODI	CIDA	D DE	LA MEI	A	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTA	JE A ALÇANZAR	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	M	В	T	C	S	Α	2012		9%	% de Deserción	37
INSTITUTO	ᆜ			L		X	10%			7000 000000000	3,
Disminuir el índice de deserción en un 1% al					TIPO E	E IN	NDICADOR			FORMULA	
Indice actual en el periodo, de la carrera de ing. Efectrónica						Efica	bacia	(Núm	ero de alumnos de	sertores/ El número de alumnos inc	scritos en la carrera) • 100
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1. Sı	ıbdire	ctora	a Acad	démica		2 Jefe de División	3,- Coordinaci	ión de Tutorias	4 Docente	5 Alumno
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META		ón de ás d	horas le r	s y equ		nto, il	indicadores, proponer y difundir líneas de acción para disminuir el indicador, coordinarse con los encargados de tutorias y asesorías para llevar un seguimiento puntual de grupos, ofertar conferencias de motivación y grupos de trabajo con personas de la industria. Implementar estrategias establecidas en el Protocolo a CACEI.	de los grupos, a deserción analizar y entre resultados de seguimiento a probabilidades Generar la lista mayor numero o Generar un re,	solicitar reportes de periodicamente gar a la división los los reportes, da: los alumnos con de desertar. a de materias con de reprobación. porte del histórico e deserción por	asesorados y entregar los reportes correspondientes. Reportar oportunamente los focos rojos que identifique en sus grupos.	encomendadas por los docentes. Asistir a (as asesorías. Participar en el programa de utorías.
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	Lic. D	anlela	м. Ос	egued	a Arcega		Ing. Francisco Javier Bautista Magaña	Lic. Oslas M	artinez Tinajero	Docente adscrito	Alumno de la carrera
PERIODO DE EJECUCIÓN					S O N		E F M A M J J A S O N D				E F M A M J J A S O N D

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

SEGUIMIENTO VO COORDINACION

A

Jefe de División de Ingyhierig Electrónica y Mesatrónica

Lic. Maria del Carrien Calva Tapla Subdirectora de Plane ción y Vinculación Lic Gerardo Fabián Pantoja Ramírez Driector General del Instituto Tecnológico Superior de Chapa'a

SNEST/D-P-OD-PTA-001

REV. 2

remund

The same of the sa



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 64 de 87

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

PROCESO ESTRATÉGICO:	ACA	DÉMIC	00									
PROCESO CLAVE :	EVE	NTOS	ACAE	DÉMIC	OS (IN	NOV	ACIÓN, CIENCIAS BÁSICAS)				*	
								METAS	AL 2013			
META DEL PIID	PE	RIODI	CIDA	D DE	LA ME1	Α	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR		UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD	
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	М	В	T	С	S	A	2012					
INSTITUTO					x		59%	24	1%	Alumno Participante	10	
Lograr que el 24% de los estudiantes de la			-	-	TIPO D	E IN	IDICADOR			FORMULA	•	
carrera de Ing. Electrónica participen en eventos de innovación, emprendedores, ciencias básicas y concurso en general de la DGEST y Empresariales					EF	FICIE	ENCIA	(NÚMERO DE ALUMNOS QUE PARTICIPAN EN CONCURSOS ACADÉMICOS / NÚMERO DE ALUMNOS INSCRITOS EN EL PROGRAMA) * 100				
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1 St	ıbdire	clora	Acad	emica		2 Jefe de División	3 Academia		4,- Personal Docente	5 Alumnos	
	particij innova 2. (pación y ción y Gestio arios s dife	en to cienc nar para rente:	los eve los los la pa	recu rticipac	rso i ión r y	Difundir las convocatorias, coordinar el programa y verificar los registros en el evento nacional de ciencias básicas e innovación para la etapa local, regional y nacional. Coordinar las actividades de los concursos y eventos externos. Asignar asesores a los alumnos que participen en eventos.	participación activ estudiantes en el de ciencias básic	a de los evento nacional as e innovación	estudiantes del programa de estudios para su participación en el evento nacional de ciencias	de interés. 2. Atender sus actividades e	
	Nombre Arceo	(s): Llc	. Dani	lela IV.	Ocegue			Nombre(s):Ing Victor Villanueya		Nombre(s):Docenies miembros de la Academia.	Nombre(s):De la Carrera	
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F	M A /	K J		S O N	D	E F M A M J J A S O N D	E F W A W J J	JASON D		E F M A M J J A S O N D	
	ELABOR	ACIÓN	YIOE	JEGU	CIÓN		SEGUII	HENTO TO GOORDI	NACJÓN	Auto	orizo)	

Jefe de División de Ingeniera Electrónica y Mecatónica

Lic. Gerardo Fabián Pantoja Ramírez Director General del Instituto Tecno Lgico Superior de Chapala

SNEST/D-P-OD-PTA-001



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 65 de 87

		-				PROGRAMA DE TRAB				
PROCESO ESTRATÉGICO :	Acad	émico								•
PROCESO CLAVE :	Repro	obació	on.					- 14-		estrá bay sa a fara seu
		-					M	METAS AL 2013		
META DEL PIID	PE	RIODI	CIDAD	DE LA	WETA	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCE	NTAJE A ALCANZAR	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO	М	В	T	C S	A		•	13%	% de Reprobación	
INSTITUTO	-			×		18%	ļ		1 TO REPIOUSON	
ograr para el 2013 un índice de reprobación	L			TIE	O DE	INDICADOR			FORMULA	
de la carrera de Ing. Electrónica, menor al 13%				Р	RODU	CTIVIDAD	(Sumato	ria del índice de reprol	pación de las materias ofertas/sum	atoria de materias ofertadas)* 100
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1000	24-515	rectora	West in		2 Jefe de Diyisión	3 Jefe	de Departamento	4 Docente	5 Alumno
	tutorias ejecuci Gestior para tutorias	s y ion. nar la opera s y as	asesor	ias pa s nece rogram	esarias esarias esarias esarias	programa de tutorias y asesorias. Monitorear continuamente los indices parciales de reprobación de las materias. Asignar las comisiones a los docentes para asesorar a los alumnos que presenten mayor indice de reprobación.	a la gene que ayuden su función reprobación Informar a	capacitación orientado ración de estrategias a al docente a mejora o para disminuir la o.	planeaciones que ayuden a disminuir los indice de reprobación. Asesorar a los alumnos en los temas y materias asignadas. Detectar y canafizar a los alumnos que oresente mayor alumnos que oresente mayor.	Asistir a las asesorías. Participar en el programa de tutorías.
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)			l. Ocegu			ng. Francisco Javier Bautista Magaña	11	efio Arroyo Garcia	Docente adscrito	Alumno de la carrera
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M	A M	3 J /	s o	N D X X	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X X X X X X X X X X X	E F M N A	JJASOND	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O H D
	- Aller di Provincio di		YIO EJES	-	-15		777	ORDINACIÓN n Calva Tapla	AUSTO AUSTO Fabla	ORINO In Pantoja Ramirez

SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Subdirectora de Pianeación y Vinculación

Director General del Instituto Tecnològico Superior de Chapala



PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 66 de 87

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA PROCESO ESTRATÉGICO: Académico PROCESO CLAVE: Reprobación METAS AL 2013 META DEL PIID **PORCENTAJE** PERIODICIDAD DE LA META PORCENTAJE A ALCANZAR UNIDAD DE MEDIDA CANTIDAD **ALCANZADO** DESCRIPCIÓN DE LA META DEL BIT C SA 2012 9% INSTITUTO % de Deserción 30 10% TIPO DE INDICADOR **FORMULA** Disminuir el Indice de deserción en un 1% al índice actuat en el periodo, de la carrera de ng. Mecatrónica Eficacia (Número de alumnos desertores/ El número de alumnos inscritos en la carrera) * 100 UNIDAD RESPONSABLE DE LAS .- Subdirectora Académica 2.- Jefe de División **ACCIONES PARA LOGRAR LA META** 3.- Coordinación de Tutorias 4.- Docente 5,- Alumno Gestionar los recursosos en Analizar resultados de Designar los tutores de cada uno Fungir como asesores o tutores, Alender cuestión de horas y equpamiento; indicadores, proponer y difundir de los grupos, solicitar reportes de verificar sus grupos tutorados o encomendadas por los docentes. además de monitorear lineas de acción para disminuir el deserción periodicamente, asesorados y entregar los indicadores reportados. indicador, coordinarse con los analizar y entregar a la división los reportes correspondientes. Asistir a las asesorias encargados de tutorías y resultados de los reportes, das Participar en el programa de asesorias para llevar un seguimiento a los alumnos con Reportar oportunamente lo tutorias. seguimiento puntual de grupos probabilidades de desertar. focos rojos que identifique en sus conferencias grupos. DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE motivación y grupos de trabajo Generar la lista de materias con MAYOR IMPACTO EN LA META con personas de la industria mayor numero de reprobación. implementar estrategias establecidas en el Protocolo a Generar un reporte del histórico CACEL de causas de deserción por semestre y por carrera. Actualizar los reportes de trayectoria estudiantil para

anticiparse a posibles casos de

Ing. Francisco Javier Bautista

Magaña

deserción.

Lic. Daniela M. Ocegueda Arcega

Ing. Francisco darger Bautista Magana Jete de División de Inganería Electrónica y Mecatrónica SEGUIMIENTO YO GOORDINACION

Lic. Qsiri Martinez Tinajero

ONO SALLMAM TEMAM TEMA

Uc. 11 to del Carmen Calva Tapla Subprectora de Pianeas por y Vinculación

Lic. Gerardo Fabián Pantoja Ramírez Director General del Instituto Tecnològico

SNEST/D-P-OD-IPTA-001

FUNCIONARIO(S)

RESPONSABLE(S)

PERIODO DE EJECUCIÓN

Docente adscrito

Superior de Chapala

Mumno de la carrera



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 67 de 87

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013 INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA PROCESO ESTRATÉGICO: ACADÉMICO PROCESO CLAVE: EVENTOS ACADÉMICOS (INNOVACIÓN, CIENCIAS BÁSICAS) METAS AL 2013 META DEL PIID PORCENTAJE PERIODICIDAD DE LA META PORCENTAJE A ALCANZAR UNIDAD DE MEDIDA **ALCANZADO** CANTIDAD В C S 2012 A DESCRIPCIÓN DE LA META DEL 10% INSTITUTO Alumno Participante n/a Lograr que el 10% de los estudiantes de la TIPO DE INDICADOR **FORMULA** carrera de Ing. Mecatrónica participen en eventos de innovación, emprendedores. ciencias básicas y concurso en general, de la DGEST, Empresariales (NÚMERO DE ALUMNOS QUE PARTICIPAN **EFICIENCIA** EN CONCURSOS ACADÉMICOS / NÚMERO DE ALUMNOS INSCRITOS EN EL PROGRAMA) * 100 Institucionales. UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META Subdirectora Academica 2.- Jefe de División 3.- Academia 4.- Personal Docente 5.- Alumnos 1. Coordinar las actividades de 1. Difundir las convocatorias, 1. Coordinar las asesorias para la 1. Motivar y asesorar a los 1. Participar en las convocatorias participación en los eventos de coordinar el programa y verificar participación activa de los estudiantes del programa de de interés. innovación y ciencias básicas. los registros en el evento estudiantes en el evento nacional estudios para su participación en nacional de ciencias básicas elde ciencias básicas e innovación el evento nacional de ciencias 2. Atender sus actividades en Gestionar los recurso innovación para la etapa local, para la etapa local, regional y básicas e innovación para la tiempo y forma. necesarios para la participación regional y nacional. DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE nacional. etapa local, regional y nacional en los diferentes concursos MAYOR IMPACTO EN LA META eventos académicos. Coordinar las actividades de los concursos y eventos externos. Asignar asesores a los alumnos que participen Nombre(s): Lic. Daniela M. Ocegued: Nombre(s):Ing. Francisco Jayler FUNCIONARIO(S) lombre(s):lng. Vi or González Nombre(s):Docentes miembros de la [Nombre(s):De la Carrera Bautista Magaña RESPONSABLE(S) ONO SIAIL LMAM JERMAN J PERIODO DE EJECUCIÓN

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Ing: Francisco david Bautisla Magaña
Jafe de División de Vigeneria Electrónica y Mecatrónica

SEGUIMIENTO Y/C COORDINACIÓN

Lic Mara del Carmen Calva Tapla Subdirectora de Plantación y Vincutación Lic. Gerardo Fabián Pantoja Ramitez Director General del Instituto Tecnológico

Director General del Instituto Tecnològico
Superior de Chapata

EV. 2

XX WY

Milite

SNEST/D-P-OD-IPTA-001



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 68 de 87

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013 INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA PROCESO ESTRATÉGICO : **ACADÉMICO** PROCESO CLAVE: INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO METAS AL 2013 META DEL PIID PORCENTAJE PERIODICIDAD DE LA META PORCENTAJE A ALCANZAR UNIDAD DE MEDIDA CANTIDAD ALCANZADO 2012 DESCRIPCIÓN DE LA META DEL C SA 5% PTC INSTITUTO 0% TIPO DE INDICADOR FORMULA PARA EL 2013, INCREMENTAR DE 0 A 1 LOS PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CON RECONOCIMIENTO DEL (PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CON PERFIL DESEABLE/ TOTAL DE PROFESORES DE PERFIL DESEABLE. PRODUCTIVIDAD TIEMPO COMPLETO) X 100 UNIDAD RESPONSABLE DE LAS Jefatura de Desarrollo .. Subdirección Académica 3.- Jefatura de División Docentes **ACCIONES PARA LOGRAR LA META** Académico Como Representante Institucional Difundir la convocatoria de Supervizar la Gestión oportuna Cumplir con los requisitos que (RIP) ante PROMEP, realizar los PROMEP y Promover la ante PROMEP de los trámites establece la convocatoria de correspondientes trámites en tiempo y forma ante participación de los PROMEP. PROMEP. registrar los Docentes para integrarse at grupo Programas Educativos en el de investigadores que estén en Actualización de su curriculum Sistema, dar de alta a los posibilidad de obtener el instancias Profesores de Tiempo Completo reconocimiento del perfil correspondientes. DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE deseable, tomando en cuenta las MAYOR IMPACTO EN LA META las Líneas de Generación y Aplicación Innovadora del Conocimiento (LGAC), Líneas Innovadoras de Investigación Aplicada y Desarrollo Tecnológico (LIIADT) o Líneas de Investigación Nombre(s):Lic. Daniela Magdalena Nombre(s):ing. Claudio C. Castilio R., Nombre(s):Profesores de Tiempo Nombre(s): Ing. Norberto Arroyo Ocegueda Acegga Garcla Ing. Francisco J. Bautista M., Llc. FUNCIONARIO(S) Eduardo Arcinlega V., Ing. Lucio A. RESPONSABLE(S) DINOSAL LMAMISIADINOSAL LMAMINIS DINOSAL WANTED ON O SALLIMAMINIS PERIODO DE EJECUCIÓN

o Arreyo Garcia e Desarrollo Académico

Licataria del Carmen Calva Tapla Súbbrectora de Piareación y Vinculación

Lic. Gerardo Fabian Pantoja Ramirez Director General del Instituto Tecnológico

Superior de Chapala

TRILLIUM

SNEST/D-P-OD-IPTA-001



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 69 de 87

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

PROCESO ESTRATÉGICO :	ACA	DÉMIC	0	111	1					
PROCESO CLAVE:	TUTO	DRIAS							and the state of t	
							METAS AL 2013			
META DEL PIID	PE	RIODI	CIDAD D	ELA	ÆTA	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAO	
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	М	B T C S A 2012				2012	1			
INSTITUTO			62							
ograr para el 2013 la atención de 4 studiantes a través del programa d sesorias.		1	ACTORNO STATE	TIPO	DE IN	DICADOR (10)		FORMULA		
				Р	RODU	CTIVIDAD	(NÚMERO DE ALUMNO:	S ASESORADOS/MATRÍCULA	TOTAL DE ALUMNOS) * 100	
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1	Subdi	rectora	Acadé	mica	2- Jefes de División	3 Coordinación de Asesorias	4 Asesores	5,- Alumnos	
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	ES DE extendiendo una constan				s al infos de los grama cia a	atención de asesorías de si carrera Proponen a fos profesores que serán formados como asesores Identifican fas necesidates de atención asesorías de los estudiantes de su carrera Asignación de estudiantes al programa de asesorías con mayor indice de reprobación. Análisis y seguimiento al indicador de reprobación.	Reunión con reponsables de Tutorías y asesores para seguimiento al programa	para el desarrollo de la asesorías Elaboración de reportes aseorías de los grupos indivuales según sea el caso Análisis y seguimiento indicador de reprobación, o grupo o alumno que asesora.	as que presenta deficiencias en aprendizaĵe	
Funcionario(s) Responsable(s)	Nombre(Arcega	[s]: L/c.	Daniela k			Nombre(s): İng. Claudio G. Castillo Rojas, Ing. Francisco J. Bautista Magaña, Ing. Lucio A. Espinoza Wálaga, y Lic. Eduardo Arcinlega Vázquez		Nombre(s): Docentes	Nombre(s): Alumnos	
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F A	X X	(× , X	s o	N D X X	E F M A M J J A S O N D	E F W A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N C	DEFUNNUJJASON	
	ELABOR	+	Y/O U	A	7		MIENTO YO GOORDINAEION Faria del Carmin Calva Tapla stras del Paripación y Vinculación	Uc. Gerardo Fat	10520 USh Pariloja Ramirez el Instituta Tecnológico	

SNEST/D-P-OD-IPTA COS

U.G. Gerardo Fabiliñ Psiñloja Ramirez Director General del Instituto Tecnológico Superior de Chapa's

THUMBULL



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 70 de 87

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

PROCESO CLAVE:	T	TORIA	S							,
	L							METAS AL 2013		· WOOD ITAL
META DEL PIID	-	ERIOD)(CID)	10 0	E LA M	ETA	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR	ADIOSM SO DEDINU	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	N	M B	T	T	c s	A	2012	2012		1
INSTITUTO	-					x	0%	76%	ALUMNO TUTORADO	443
Lograr para el 2013 la atención de 44: estudiantes a través del programa de tutorias					TIPO [E IN	DICADOR (10)		FORMULA	
					PR	0000	DTMIDAD	(NÚMERO DE ALUMNO	OS TUTORADOS/MATRÍCULA TO	TAL DE ALUMNOS) * 100
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	2	Subdir	ector	a Ac	ademic	3	3 Jefes de División	3,- Jele de Departamento	4 Coordinación de Tutorias	5 Tutores
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	para prog Gest instri interi med vincu para Vatide exten	tratar i rama di ciona ucional ristituci ante Ración, el traba a el re- es e diendo del sem	temas le Tuti ante es conalei fos ap ajo tut cumplen una alestre	tas tas s canio ooyo orial timle et co	smos s neces. Into de progr instancia	at a	atención butorial de su camera Proponen a los profesores que serán formados como hutores Identifican las necesidates de atención butorial de los estudiantes de su camera Asignación al programa de tutorias con mayor indice de atención a los grupos de nuevo noreso Canalizar a los estudiantes al vograma de butoria con mayores necesidades Dar segumiento a los butores de os alumnos de sus carreras	Genera opciones para la formación y actualización de tutores de común acuerdo con e Coordinador del PIT. Entrega al Subdirector Académico.	designación de tutores grupales. Desarrollo de cursos de capacitación en el ámbito de apoyo a tutorías Recepcción y seguimiento de reportes de intorias de los grupos e indivuales según sea el caso Reurión con el Comité y tutores para seguimiento al programa Monitero a los tutorados Anássis y seguimiento a indicadores como reprobación deserción.	los problemas y necesidades Securimiento Académico y
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	1060				. Ocegue	8 9 3 7	ojas, Ing. Francisco J. Bautista Izgaña, Ing. Lucio A. Espinoza Iálaga, y Lic. Eduardo Arcinlega Azquez	Dazcia	Tirujero	Nordzefs): Docentes
PERIODO DE EJECUCIÓN	F	MAI	41	J.A	SON	0	FMAMJJASOND	EFMALIJASOND	E F M A M J J A S O N D	EFMANJJASONO

SAEST/D-P-OD-IPTA-001

Us. Gerardo Fabilin Partoja Ramirez Director General del Instituto Tecnológico Superior de Chapala



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 71 de 87

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013 INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA PROCESO ESTRATÉGICO: **ACADÉMICO** PROCESO CLAVE: FORMACIÓN DOCENTE METAS AL 2013 META DEL PIID **PORCENTAJE** PERIODICIDAD DE LA META **PORCENTAJE A ALCANZAR** UNIDAD DE MEDIDA CANTIDAD **ALCANZADO** 2012 DESCRIPCIÓN DE LA META DEL В T C S A 50% PTC CON POSGRADO INSTITUTO X 46% TIPO DE INDICADOR **FORMULA** PARA EL 2013, INCREMENTAR DE 46% A 50% LOS PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CON POSGRADO. (PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CON POSGRADO/ TOTAL DE PROFESORES DE PERTINENCIA TIEMPO COMPLETO) X 100 UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES Jefatura de Desarrollo Dirección General Subdirección Académica Jefatura de División PARA LOGRAR LA META Docentes Académico Institucionalizar un programa de Privilegiar los apoyos a los Realizar un diagnóstico de los Difundir la información de Becas Participar en las convocatorias becas para estudio de posgrado posgrados con reconocimiento profesores con posibilidad de para estudios de posgrado de del PROMEP y las demás o la obtención del grado. nacional o internacional estudiar o completar el posgrado. alta calidad relacionadas a su carrera. orientados a las necesidades Gestionar recursos para cubrir globales. Privilegiar la contratación de DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE Difundir y promover que los las actividades docentes de los profesores con maestria o MAYOR IMPACTO EN LA META maestros se integren profesores que se incorporen a doctorado. PROMEP. sus estudios de posgrado. Nombre(s): Lic. Gerardo Fablán Nombre(s): Lic. Daniela M. Ocegueda Nombre(s) Ing. Claudio C. Castillo R., Nombre(s)ing. Norberto Arroyo Nombre(s): PTC Pantoja Ramírez Ing Francisco Bautista, Lic. Eduardo García FUNCIONARIO(S) Arcinieva Vázquez, Ing. Lucio Alfonso RESPONSABLE(S) Espinoza Málaga E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D PERIODO DE EJECUCIÓN

Lic. Daniela M. Of

Subdirectors Academica

Planeadón v Vincella ón y Vinculación

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

Lic. Gerardo Fabián Pantoja Ramírez Director General del Instituto Tecnológico

AUTORIZO

Superior de Chapala

SNEST/D-P-OD-IPTA-001

THRUUMUL

REY/2



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 72 de 87

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

PROCESO ESTRATÉGICO :	Acad	émico											
PROCESO CLAVE :	Asiste	encia /	Acadér	nica, Té	enica y	Peda	egógica						
		METAS AL 2013											
META DEL PID:	PE	RIODI	CIDAD	DE LA	META		PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD			
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO		В	T	С	SA	—	2012 n/a	85%	Proceso Simplificado y Sistematizado	5			
Para el 2013 se habrán simplificado y sistematizado 5 de los procesos y		L		TI			CADOR		FORMULA				
procedimientos Académico-Administrativos del SNEST				In	ndicado	r de E	Eficacia		Proceso Simplificado y Sistematiza	do			
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1,-	Di	recció	n Gene	rat	2	Subdirectora Académica	3 Jefes de División	4 Jefes de Depto.	5 Personal Operativo			
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Desam acrece innova	ntar	la c		de l	mej auto prod los Apli	cumentar propuestas de lora, simplificación y omatización de los procesos y cedimientos, de acuerdo con lineamientos establecidos. cación de los procedimientos démicos - administrativos	Integrar equipos de trabajo con habilidades informáticas para convertir los procesos a medios electrónicos. Simplificar los procedimientos académicos - administrativos que agilicen los trámites y gestiones a distancia del Instituto Tecnológico. Aplicación de los procedimientos académicos - administrativos					
Funcionario(s) Responsable(s)				antoja F			c. Daniela M. Ocegueda Arcega	ing. Claudio Cesar Castillo Rojas, Ing. Lucio Alfonso Espinoza Málaga, Ing. Francisco Bautista Magaña y Lic. Eduardo Arciniega Vázquez	ing. Norberto Arroyo Garcia, Lic. Nancy Elizabeth Silva Medel, Lic. Ma.da la Cruz Gómez Torres, Lic.Yuridia Gutlérrez	Personal de Apoyo en los procesos			
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F I	AAA	111	AS	OND	E	F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D			
	FLAROR	a ción	vide	shill s	7		SECTION	MENTA VIA CAPROMACIÓN		()			

ELABORACIÓN YIC EDECUCIÓN

Lic. Daniela M. Oceguera Arcega Subdirectora Academica SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓ

Lic. Maria del Carmer Calva Tapia Subdicciora de Piar eacten y Vinculación

Lic, Gerardo Fabián Pantoja Ramirez Director General del Instituto Tecnológico Superior de Chapala

SNEST/D-P-OD-IPTA-001

conológico Superior de Chapata
REV.2

Gas m. x-ro

N A STATE OF THE S



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de
Trabajo Anual (PTA)

Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 73 de 87

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013 INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA PROCESO ESTRATÉGICO: Académico PROCESO CLAVE: Investigación y Desarrollo Tecnológico METAS AL 2013 **META DEL PIID** PORCENTAJE PERIODICIDAD DE LA META PORCENTAJE A ALCANZAR UNIDAD DE MEDIDA CANTIDAD **ALCANZADO** BIT 2012 DESCRIPCIÓN DE LA META DEL C SA 100% Trámite de registro 1 INSTITUTO X 0 TIPO DE INDICADOR **FORMULA** Para el 2013, iniciar con al menos 1 proyecto que pueda ser registrado como propiedad intelectual ante las instancias correspondientes. Eficacia Trámite de registro de propiedad intelectual UNIDAD RESPONSABLE DE LAS Subdirectora Académica Jefe de División 3.- Jele de Departamento 4. Docente ACCIONES PARA LOGRAR LA META Gestionar recursos Identificar proyectos, Obtener información sobre las Participar los proyectos, necesarios para el registro de productos o servicios, de la instancias que regulan la productos o servicios, de la propiedad intelectual ante las carrera, que pudieran registrarse propiedad intelectual en el país y carrera, pudieran instancias correspondientes. como propiedad intelectual, de los procedimientos para registrarse como propiedad registrar una propiedad intelectual. Identificar los nichos de intelectual. generación de productos Participar en las convocatorias intelectuales en el área de Difundir los beneficios de la de las dependencias de registro DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE sistemas computacionales. propiedad intelectual. de propiedad intelectual. MAYOR IMPACTO EN LA META Promover la participación en Gestionar el registro de una Registrar y completar los trámites proyectos y la creación de propiedad intelectual ante las de registro de propiedad nuevas ideas que sean instancias correspondientes. intefectual ante las instancias innovadoras y que permitan su correspondientes posterior registro como propledad intelectual. FUNCIONARIO(S) Ing. Claudio Cesar Castillo Rojas/ing. Lic. Daniela M. Ocegueda Arcega Lucio Alfonso Espinoza Malaga/ing. Fco Ing. Norterto Arroyo García Docente Investigador RESPONSABLE(S) Bautista/Lic. Eduardo Archilega V.

ELABORACIÓN Y/O

Subdirectora Aladen

Lic. Daniela M. Oce

Marta del Carmen Calva Tapla rectora de Piaceación y Vinculación

ONOSAL LMAMIS DNOSALLMAMIS ONOSALLMAMIS ONOSALLMAMIS ONOSALLMAMIS DNOSALLMAMIS

SEGUIMIENTO Y D COORDINACIÓN

X X X X X X X X X X X X

Lic. Gerardo Fabián Pantoja Ramírez Director General del Instituto Tecnológico

Superior de Chapala

SNEST/D-P-OD-PTA-001

PERIODO DE EJECUCIÓN

CHILLIAN COLUMN



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de	Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001
Trabajo Anual (PTA)	Revisión: 2
Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1	Página 74 de 87

						PROGRAMA DE TRAB	AJO ANU	AL 2013					
		-		W-004		INSTITUTO TECNOLÓGICO S	UPERIOR I	DE CHAPALA	_			*****	
PROCESO ESTRATÉGICO:								VINCULACIÓN					
PROCESO CLAVE:								CONVENIOS		3,000,000,000,000			Sand it single
Established in the second	T					***************************************	1	METAS AL 2013	-		Total Control	1770000	
META DEL PIIO	PE	RIODIC	IDAD DE	LAM	TA	PORCENTAJE	The second contract of	NTAJE A ALCANZAR		UNIDAD DE MEDIDA	1000	CANTIDA	D
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO	М	В	T	S	A			100%	Ĭ	Portal actualizado		1	·
Para 2013 mantener actualizado el portal de				TIP	O DE	INDICADOR				FORMULA			
educación a distancia para emprendurismo e incubación, que permita brindar capacitación y asesoría a distancia para emprendedores que viven dentro y fuera del estado de jalisco.			S Wiles		Ef	ficacia		Cor	nter	nidos actualizados/Contenido	os acti	uales	
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES	1 Je	fa de	Departar	nento	314.5	2 Coordinador	3		74	, americani, proprieta	100	5	
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	requer com huma ejecuci	imient to recu nos y ión del culació	to y gesti os neces ursos fina materiale i proyecto in y pron PEDEI	arios, t incieros as para o, así co	ales s, i la omo	Actualización de todos los contenidos registrados y publicados en el portal así como la administración y seguimiento en la operación exitosa de la plataforma							77.550m
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)			a Yuridia (Muñoz			Nombre(s):Llc.José Antonio Aguilera Cuevas	Nombre(s):	1		ombre(s):		/ombre(s):	13
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F N	I A	X X X	S O	N Q	E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X X X X X	E F M A	MJJASON D	E	FMAMJJASO	I O I	E F M A M J J A	SONE
		. B	Y DEJEC				11	COORDINACIÓN	-	-	AUYOR	· /	

SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Lic. José antonio Aguilera Cuevas. Coordinador de Gestión y Administración de Recursos Externos

Subdirectora de Paneadón y Vinculación

LIC. Gerardo Fabián Pantoja Ramírez Director General del Instituto Tecnológico Superior de Chapala



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de	Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001
Trabajo Anual (PTA)	Revisión: 2
Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1	Página 75 de 87

A B B B	17t. 1 A	
Chapala Instituto Tecno ogico Superior	Trabajo Anual (PTA)	Revisión: 2
	Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1	Página 75 de 87
	PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013	
	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA	
PROCESO ESTRATÉGICO:	PLANEACION	

PROCESO CLAVE:							Pian	eación Estratégica y Táctica y de C	Organización			
META DEL PIID								METAS AL 2013				
	The Persons named in	_	-		A META	_	PORCENTAJE	PORCENTAJE A ALCANZAS	R UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD		
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	M	В	T	C	S	4	2012	95%	Fronts Fronts			
INSTITUTO	上				×	L	n/a	35%	Eventos realizados	10		
		3000	687	1	IPO DI	וסאו ב	CADOR		FORMULA			
Coordinar y llevar a cabo con éxito en un 95% los diferentes eventos que impacten directamente en la difusión y extensión de la institución					Proc	ductivi	idad	Evento programado/Evento realizado				
JNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1,- Di	recció	n Gen	eral			Subdirección de Planeación y Vinculación	3 Jefes de división	4 Jefes de departamento	5 Personal docente y operativo		
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	los eve	Sestionar los recursos necesarios y forizar la planeación de cada uno de os eventos. Motiva la participación lectiva de la comunidad tecnológica				diference innovingue in comu- super	ración, el inglés y emprendurismo impactan en el desarrollo de la inidad estudiantil. Autoriza y	Participan en la motivación de cada una de las academias así como de cada programa de estudo. Así como propone nuevas ídeas de promoción en contenid cor cada programa educativo.	que la competan a cada departamento, implementando nuevas ideas en cada	Participar activamente en cada evento con entusiasmo, convencidos y motivados. Respetar las indicaciones que su jete inmediato les comunique		
KEST ONSABLE(S)	Jc. Gera		1 1				t. Ma. Del Carmen Calva Tapla	ing, Claudio C. Castillo Rojas, Ing. Francisco J. Bautista Magana, Ing. Lucio A. Espinoza Málaga, y Lic. Eduardo Arcinioga Vázquez	lng. Carmen Leticla Salcedo Quevedo, Lic. Rosalina Yurldia Gutlérrez Muñóz, Lic. Nancy Elizabeth Silva Medel, Lic. Ma. De la Cruz Gómez Torres	Personal docente y operativo		
PERIODO DE EJECUCIÓN	EFM	MA	H-I	AS	ONE	E F	MAMJJASOND	E F M A M J J A S O N D	EFMAMJJASOND XXXXXXXXXXXX	n lu lo le la la la lu la lu la la la la		

Uc. Usala del Cormen Catva Tapla Subdirectora de Pianeación Vinculación

Unafia del Carmen Calva Tapla Subdirectora da Pianeación y Vinculación

SEGUIMIENTO YICK

Clc. Gerardo Fablán Pantoja Ramírez Director General del Instituto Tecnológico Superior da Chapa'a

SNEST/D-P-OD-PTA-001



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo	Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001
Anual (PTA)	Revisión: 2
Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1	Página 76 de 87

500							PROGRAMA DE TRABA	JO ANUAL 2013						
		ā					INSTITUTO TECNOLOGICO SU	PERIOR DE CHAPALA		•				
PROCESO ESTRATÉGICO:	M/14			4.7				PLANEACION						
PROCESO CLAVE:							Planea	ción Estratégica y Táctica y de Organ	ización					
META DEL PIID					***************************************			METAS AL 2013						
	PE	_	- Contraction of the last of t	-	A MET	_	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD				
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO	M	В	ĭ	С	S	A x	2012 n/a	95%	1					
					TIPO	O D	E INDICADOR		FORMULA					
Lograr que en el 2013 se tenga un catálogo de educación continua correspondiente a las diferentes carreras del ITS Chapala						Pe	prinencia	Cursos de diferentes programas educativos publicados en el catálogo de educació						
JNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1	Subdire	ectora	de Pl	nesción		2 Jeles de División	3 Jefa de Departamento	4 Analista Técnico	6				
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	adminis tecnoló funcion 2 Rev del catá	Subdirectora de Planeación 1 Subdirectora de Planeación 1 Analizar oferta educativa de cursor talleres, seminarios y diplomados en temas selectos a la comunidad universitaria, egresados, organismos externos y comunidad en general 2 Elaborar materiales didácticos para el buen funcionamiento de Educanet 2 Revisar y evaluar la propuesta del catálogo de educación continua 1 Analizar oferta educativa de cursor talleres, seminarios y diplomados en temas selectos a la comunidad universitaria, egresados, organismos externos y comunidad en general 2 Elaborar materiales didácticos para cada programa ofertado 3 Preveer periódicamente las desviaciones de las debilidades y amenazas para el desarrollo y cumplimiento de cada programa ofertado						Elaborar materiales para la comunicación gráfica de la oferta académica. 2 Publicar periódicamente los programas académicos que integran la oferta de educación continua 3 Concentrar la información estadistica de las actividades para la elaboración de informes 4 Consolidar el proyecto de educación continua 5 Evaluar la satisfacción del alumnado 6 Proyectar y difundir la imagen de Educanet	Elaborar propuestas de material para difusión de los programas ofertados					
						÷								
Funcionario(s) Responsable(s)	Ue.	Na. Del C	Carmer	n Calva	Tapia	ľ	ng. Claudio Cesar Castillo Rojas/ing. Lucio Alfonso Espinoza Malaga/ing. Feo. Bautista/Lie. Eduardo Arciniega V.	lng. Carmen Esticia Saicedo Quevedo	Torratium Rico Mercado	Nembre(s):				

tic. Gerardo Fablán Parhoja Ramírez Director General del Instituto Tecnológico Superior de Chapa¹a

Ing. Calment A Jefa Opto de Pianeación alcedo Quevedo mación y Evaluación Lio: Maria del Carmen Calva Tapla Subdirectora de Piane ción y Vinculación

SNEST/D-P-OD-IPTA-001



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 77 de 87

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

PROCESO ESTRATÉGICO :								Planeación									
PROCESO CLAVE :				101				Programación y Evaluación									
		-					***************************************	METAS AL 2013									
META DEL PIID		PERIC	DDICI	DAD (DE LA N	ETA	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCAN	IZAR UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD							
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	М	В	T	C	s	Α	2012	50%	Sistema								
INSTITUTO						х	0%		Sistema								
mplementar sistemas de información. Con el in de agilizar los procesos de trabajo y las					TIP	O DE INI	DICADOR		FORMULA								
octividades para obtener información portuna y confiable para la toma de lecisiones.						Efica	cia	(Programas solicitados/programas realizados)*100									
INIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META (12)	i,- Su	bdired	ctora	de P	laneacl	5n	2 Jefa de Departamento	3 Jefa de Departamento	4 Alumno	6							
r s ii t	egistro subdire nforme omarlo	y co ección sob com d de l	de pore no bollos s	de in planea los ase y itema	nformac ación, y resultac y partir s de in	ión en l emitir u los par para l	la registro y control que permit un desarrollar sistemas	de para la participación de la la dentro de la subdirección planeación.	acante 1. Diseñar y programar encias sistema de acuerdo a misma requerimientos otorgados por on de departamento de planeación y evaluació. 2. Presentar avances del sistema de la composição de l	los el ón, ón, ma es de y							
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)			1		Calva Ta		ing. Carmen Leticia Salcedo Queved	Lic. Rosalina Yundia Gutiérrez I	Muñoz Alumno do la carrera								
PERIODO DE EJECUCIÓN	FM	AM	J	JA	X X	D	E F M A M J J A S O N	E F M A M J J A S O	N D E F M A M J J A S O N	DEFMAMJJASON							

Ing. Carmen Letich Salcede Quevedo Jefa de Departamento de Planea Lión, Programación y Evaluación

Lig Maria del Carmen Calva Tapla Subdirectora de Planeación y Vinculación

Lic. Gerardo Fabian Pantoja Ramirez Director General del Instituto Tecnológico Superior de Chapala

SNEST/D-P-OD-IPTA-001



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 78 de 87

		-					PROGRAMA DE TRABA									
						18	ISTITUTO TECNOLÓGICO SUI	PERIOR DE CHAPALA								
PROCESO ESTRATÉGICO :								Planeación								
PROCESO CLAVE :						711111111111111111111111111111111111111	Planeac	ción Estratégica y Táctica y de Organiza	clón							
META DEL PUD		PERI	ODICI	DAD	DE LA	META	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD						
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO	М	В	T	С	S	A	2012	7%	Informe del análisis	1						
levar a cabo el 7% del análisis de los spacios educativos y su equipamiento, esarrollar un plan estratégico que favorezca					T	IPO DE INI	0% DICADOR	FORMULA								
permanencia de nuestros alumnos en el stituto de acuerdo a los lineamientos Efica stablecidos							cia	(% de avance	del informe del análisis/tiempo pro	gramado)*100						
NIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META (12)	1 Su	bdire	ctora	de Pi	anea	ción	2 Jefes de Subdivisión	3 Jefa de Departamento								
	compe	ten idació	para in de	ei	de	sarrollo	y analizar necesidades di a infraestructura física	y 1. De acuerdo a las necesidades e identificadas, desarrollar un plan y estratégico de los espacios seducativos y su equipamiento. 2. A partir del plan estretégico se establecerán en orden cronológico necesidades de infraestructura y equipamiento. 3. Elaborar el anteproyecto de invesión del instituto de acuerdo a tos lineamientos establecidos 4. Particpar en las convocatorias del PIFIT								
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	Lie	c. Ma.	Del Car	rmen C	Calva 1	Tapla	Ing. Claudio Gésar Gastido Rojas, Ing. Francisco Javier Bautista Magaña, Lic. Eduardo Arciniega V. Ing. Lucio Espinoza	Ing. Carmen Leticia Salcedo Quevedo								
	E F M		THE REAL PROPERTY.	A S		D. X	F F M A M J J A S O N D	E F M A M P J A S O N D E	FMAMJJASONDE	FMAMJJASOND						
	932	-(A STATE OF THE STA		<u> </u>	ON .	SEGU	MIENTO Y/O COORDINACIÓN	AUTOR							
Jefa de Dep	Ing. Ca artamen	rmen L to de P	excia:	diced Pr	ografin	evedo iación y Evali	Lic. M Subdirec	aria del Carmen Catva Tapia fora de Planeación y Vinculación	ATC. Gerardo Fabián Director General del Ins Superior de C	stituto Tecnológico						

SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Afc. Gerardo Fabián Pantoja Ramírez Director General del Instituto Tecnológico Superior de Chapata



SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Ing. Carmen reticla salced Quevedo Jefa de Departamento de Pianeas In, Programación y Evaluación Página 79 de 87

LTC, Gerardo Fablán Pantoja Ramírez Director General del Instituto Tecnológico Superior de Chapata

		-				PROGRAMA DE TRABAJ	O ANUAL	2013							
		_			11	ISTITUTO TECNOLÓGICO SUP	ERIOR DE (CHAPALA							
PROCESO ESTRATÉGICO :							Ple	aneación							
PROCESO CLAVE:						Planeaci	ón Estratégica	y Táctica y de Organiza	eción						
	Π			200											
META DEL PIID		PERIOD	CIDAL	D DE LA	META	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCEA	ITAJE A ALCANZAR	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD					
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	М	В	C	s	A	2012		7%	Informe del análisis						
INSTITUTO	<u> </u>				X	0%		770	Informe del analisis	1					
Realizar un análisis de la propuesta para la				7	IPO DE IN	DICADOR			FORMULA						
mplicación de la cobertura a 7 programas ducativos.					Efica	cia	. (% de avance del informe del análisis/tiempo programado)*100								
NIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META (12)	1 Sı	ıbdirecto	ra de	Planea	ción	2 Jefes de División	Jefa de l	Departamento							
	diferer neces: progra	ntes e arios par mas empañam	studio: a la a	s qui pertura	ue será de nuevo educativos		correspondie la factibilida nuevo pr 2. Coordina los análisis tlevarán a 3. Presentar	entes para determinar id de la apertura del rograma educativo ar las reuniones de de necesidades que cabo las divisiones							
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	Li	c. Ma. De	Carmer	n Calva	Таріа	ing Claudo César Castillo Rojas, ing Francisco Javier Bautista Magaha, Lic. Echardo Arcinéega V. ing Lucio Espinoza	Ing. Camen L	icia Salcedo Quevedo	100 100						
PERIODO DE EJECUCIÓN		A A J				E F M A M J J A S O N D	E F M A F	J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	EFMAMJJASOND					
		ORAGIO	1	77			IENTO YO CO	<u> </u>	Aut	ORIZÓ					

Licharia de Carmen Catva Tapla Subdirectora de Pla eactón y Vinculación Juc, m. 20-



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 80 de 87

		-				INSTITUTO TECNOLÓGIC				P							
PROCESO ESTRATÉGICO:								Planea	ición								
PROCESO CLAVE:		-					Planeación E	stratégica y T	áctica y de Organizac	ión	ALL STATE OF THE S						
								METAS AL 2013									
META DEL PIID		PERIODIC	CIDAD D	EL	A META	PORCENTAJE ALC	ANZADO	PORCENT	AJE A ALCANZAR	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD						
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO	М	В	T C	I	S A	2012 35%			40%	Análisis	1						
Aplicar y verificar el 40% del cumplimient le la estructura orgánico-funcional según e					TIPO DE	INDICADOR				FORMULA							
PRODET autorizado e integrar la ropuestas de modificación de la misma					E	ficacia		(% de avance del análisis/liempo programado)*100									
INIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META (12)	1 D	irector G	enera)			2 Subdirectora de Planeació	δn	Subdirect	ores	Jefa de Departamento							
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	corres servic tecnol atenci	ios edu lógico y la lón, se	con es, fa cativos as posit gún f	de de oilid	as áreas manda de el instituto ades de su capacidad	estructura organica-funcional	e serán co ión de la si según el te si diferentes in	orrespondier ervicios edu ecnológico y u alención	ntes, la demanda de cativos del instituto las posibilidades de según la capacidad	1. Revisar y analizar lo administrativo requeridos para la operación de instituto tecnológico, de acuerd con las normas lineamientos procedimientos establecidos 2. Difundir tos manuales d administrativos que regulan l organización y funcionamiento 3. Presentar periódicamenta vances de las actividade desarrolladas a la subdirección de ptaneación y vinculación.	s lo o o o o o o o o o o o o o o o o o o						
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)		Gerardo À	1	_		Lic. Ma. Del Carmen Calva Ta	apia	Lic. ban ela M David Me	l. Ocegueda A. Lic. dina Camacho	Ing. Carmen Leticia Salcedo Quevedo							
PERIODO DE EJECUCIÓN	x x	× × ×	1×1×1	Į×	x x	E F M A M J J A S O N X X X X X X X X X X		F M A M		EFMAMJJASOND XXXXXXXXXXX							
		ORAGION	X	7			SEGUIMIENTO	Y/D COOR	·	Lfc. Gerardo Fabi	án Pantoja Ramírez						
		rmen Leyc to de Piane			uevedo mación y Eval	uación Si	Subdirectora de			Director General de	l Instituto Tecnológico de Chapata						

SNEST/D-P-OD-IPTA-001



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de	Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001
Trabajo Anual (PTA)	Revisión: 2
Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1	Página 81 de 87

			_		PROGRAMA DE TRAI					
					INSTITUTO TECNOLÓGICO	SUPERIOR DE CHAPALA				
PROCESO ESTRATÉGICO:						PLANEACION				
PROCESO CLAVE:			700000		Pla	aneación Estratégica y Táctica y de Orga	anización			
META DEL PIID	L arbi	O DIOUD I				METAS AL 2013				
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	M	ODICIDAL	C	- Annahaman	PORCENTAJE 2012	PORCENTAJE A ALCANZAR	UNIDAD DE MEI	DIDA	CANTIDAD	
INSTITUTO				×	rVa	95%	Alumnos con datos c	ompletos	542	
Contar con el 95% de información			TI	PO DE I	NDICADOR		FORMULA			_
actualizada, veraz y oportuna del sistema CONECT, que permita identificar las deficiencias y reforzar los aciertos para mantener al día toda la información escolar d los alumnos de la institución	le			Efec	tividad	Total de alumn	os con datos completos i	/ Total de alumnos	vigentes	
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES	1,- Jefa	de Depa	artament	0	2 Personal Operativo.	3 Personal Operativo.	4. 00 400 00 00 0000	5		4.3
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Informac encuen realizar a las deficie aciertos o proponer r eficiental toda la i	ar el cumpi ción escolar tre en un 9: nálisis que encas y así ue tiene el : mejoras al s el processo nformación dicadores :	r del alumni 5%, actualit permita ide poder refor sistema CC sistema par o de obtenci requerida:	ido se rada, ntificar zar los NECT, a poder ión de	Actualizar, capturar y verificar que los datos sean reales y se encuentren l'enor todos los campos solicitados					
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	Lic. Nan	ncy Elizabe	eth Silva M	eđel	C. Rosalinda Maria Juárez Vargas	Pscic. Mayra Deyanire Palos Vargas	Nombre(s):	Nombre(s	s):	
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M	A M J	JAS	DINIC X X X	E F M A M J J A S O N D	EFMAMJJASON D	E F M A M J J A S	SONDEFM	AMJJASON	0
PA S	Lic. Nancy Jefa Depto	y Elizabeth	n Silva Med	let		Maria del Carmen Calva Tapla		AUTORIZO Prardo Fabián Pantoja General del Instituto T Superior de Chapala	ecnológico	
SNEST/D-P-OD-IPTA-001). (°	Harm	IIIIIII REV. 2	,



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de	Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001
Trabajo Anual (PTA)	Revisión: 2
Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1	Página 82 de 87

						1	PROG	RAM	A DE TE	RAB	AJO A	NUA	AL 2	2013											
		-				INST	TUTO	TECN	IOLÒGIC	00 \$	UPERI	OR DE	E C	HAPALA	- N										
PROCESO ESTRATÉGICO:												Р	PLAN	NEACION						Nê SÎ			West.		
PROCESO CLAVE:										Plane	ación E	stratég	ica	y Táctica y	de Orga	nizació	1						Transie.	Angles e	
META DEL PIID	L	EDIOL	NCIDA	DE LA A	ICZA							ME	TA	S AL 2013											
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	М	No. of Concession, Name of Street, or other Designation, Name of Street, Name	-	C S			P	ORCE 201	The state of the s	2050	P	RCEN		JE A ALCA	NZAR	+	UNID	AD DE		IDA	4		CAN	TIDAD	955 (Q45)
INSTITUTO	 			710	X	INDICA	1000	n/a	3		}_			90%		<u>L</u>		Trám						1	
Contar con un procedimiento oficial donde se				1117	UDE	MUICE	HUUK			-	-		70				F	ORMU	JLA						
simplifique en un 90% el trámite de titulación y cédulas profesionales					Ef	ficacia						% de trámite simp!/ficado/% de trámite anterior													
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES	1 J	eles d	e divis	lón	15317.1	2 J	lefe de	Depart	amento		3 Pe	rsona	10	perativo	1115	4 Ali	mno	MAN,	GNES!	gright of	5.	N. S. S. S.			
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	taborato modalid tesis, o revisión, protocol	orios de dad de t memori , se revi lario, en lo se pri	litulación, ilas se asi ilsa y se p n caso de	eudo de y solicitud d en caso de gna asesor rocede al a ser examer ectamente	ser para icto	proced verifica adeudi erwia s indican protoce la regis elabora que el r poder r cédula	dimiento : a que el a ios en los soficitud co ndo la mo olario y guera en el ar titulos, expediente registra a a	a seguir palumno no diferente de titufaci datidad, si denera el di tibro de a recaba fi de este or ante profinat, recog	realiza el ac	ôn, n ios, islones cto ación, a a ca ra	plática e axpedie alumno, procedir encuens atención teulación	obre ei p ntes, ate orientac niento, e ta de sa y proce y cédul	proo- ención ción s elabo etisfa edimi- fa pro	nformativo par redimiento, res do personaliza sobre dudas s ora y requisita rección sobre la ierdo del trámi ofesional, apo a sobre el mis	visión de da al sobre el ite de xtación	diferente modalidi documen	es labora ad de tita ntación r ario, req y cédula stableck nento de echos p	itorios, i ulación, necesari ulsita so i profesi dasa por e servicio or exper	indica li entreg ria para osoitud ilonal er or el ilos esco edición e	es a seto de regista a las ofares, de titulo y	to				
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	Rojas, in Nagaña, r Lic. Ed	ng. Frai , Ing. Li luardo	ncisco J. ucio A. E Arcinieg	o C. Castill Bautista spinoza M a Vázquez	álaga,		0000000 0 000		n Silva Med				1	árez Vargas	- 1	Nombre(Äd					nbre(s):			
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F I	AA	X 3 1	A S O	N D	E F	M A M	X	ASO	N D	E F A	M	J	JASO	N D	E F M	A M	X	AS	ONE	E	F M A	MJ	JAS	OND

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Lic. Nancy Elizabeth Silva Medel Jela Depto. de Servicios Escolares

Tic, Maria del Carmer Calva Tapia Subdirectora de Planeación y Vinculación

Lic. Gerardo Fabián Pantoja Ramírez Director General del Instituto Tecnológico Superior de Chapala

SNEST/D-P-OD-IPTA-001



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 83 de 87

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

	PORCENTAJE ALCANZADO 2012	METAS AL 2013 PORCENTAJE A ALCANZAR 85%	UNIDAD DE MEDIDA Proceso Simplificado y Sistematizado	CANTIDAD
T C S A	ALCANZADO 2012 n/a	PORCENTAJE A ALCANZAR	Proceso Simplificado y	
T C S A	ALCANZADO 2012 n/a		Proceso Simplificado y	
TIPO DE	n/a	85%		2
TIPO DE		55%	Sistematizado	
	INDICADOR		1	3
Indicador			FORMULA	
	de Eficacia		Proceso Simplificado y Sistematiza	do
rección General	2 Subdirector Administrativo	3 Jefes de departamento	4 Personal Operativo	6
programas para la cultura de la e los procesos.	los fineamientos, de acuerdo con los fineamientos establecidos. Aplicación de los procedimientos académicos - administrativos	Tecnológico. Aplicación de los procedimientos	Aplicación de los procedimientos académicos - administrativos	
ablán Pantoja Ramírez		Lic. Ana Karina Brambila Romero, Lic. Mitzuko Karina Sosa, Ing. Oscar Ignacio Pérez Ri/iz	Personal de Apoyo en los procesos	
J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A N J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N
! e	programas para la cultura de la e los procesos.	programas para para la cultura de la los procesos. Aplicación de los procedimientos establecidos. Aplicación de los procedimientos académicos - administrativos Lic. José David Medina Camacho J J A S O N D E F M A M J J A S O N D X X X X X X X X X X X X X X X X X X	programas para para la cultura de la la	programas para automatización de los procesos y procedimientos, de acuerdo con la la los procesos. Aplicación de los procedimientos académicos - administrativos ue académicos - administrativos de académicos - administrativos Aplicación de los procedimientos académicos - administrativos Aplicación de los procedimientos académicos - administrativos Aplicación de los procedimientos académicos - administrativos Lic. Ana Karina Brambila Romero, Lic. Mizuko Karina Sosa, Ing. Oscar Ing. Oscar Personal de Apoyo en los procesos Ing. Oscar Ing. Oscar Personal de Apoyo en los procesos Ing. Oscar

Lic José David Medina Camacho Subdirector Administrativo

Lic. Warra del Carmen Calva Tapla Subdifectora de Planeacón y Vinculación

Lic. Gerardo Fablán Pantoja Ramírez Director General del Instituto Tecnológico Superior de Chapala

allimin

REV. 2

SNEST/D-P-OD-IPTA-001



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 84 de 87

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

						Adm	inistración de Recursos		
					25 000 000 000 000 000 000 000 000 000 0	Administración o	le Recursos Materiales y	Servicios	
				70.			METAS AL 2013		
PE	RIODI	CIDA	D DE	LA META	PORCENTAJE ALÇANZADO	PORC	ENTAJE A ALCANZAR	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
М	В	T	С	1 1			100%	Mantenimientos correctivos	20
			<u></u>	!				FORMULA	
	Indicador d				r de Eficiencia		Manteni	mientos Correctivos / Mantenimiento	o alendidos
1,- Dir	ector	Gen	eral		2 Subdirector de Administrativo	3 Genera	ales Jefe Dpto. de	4 Personal Operativo	5 Personal Directivo, Docente y Administrativo
G	Gestión y autorización				atender los mantenimiento	mantenimi a la falla o c determinal realiza re servicios orden de	ento correctivo, verifica ontinegencia solicitada, r si es interno o externo, quisición de Bienes y/o y supervisa, se genera o trabajo, se verifica y	Realizar las tareas y trabajos	Detecta falla o contingencia, solicita Mantenimiento correctivo.
									Directivos, Docentes y Administrativos
FW	AM	X ;	JAS	S O N C	E F M A M J J A S O	DEFMA	MJJASOND	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D
	M G	M B Orector Gestión Jc. Gerardo F	M B T Director Gen Gestión y au	M B T C I. Director General Gestión y autoriza	M B T C S TIPO D Indicado Director General Gestión y autorización	M B T C S A 2012 Indicador de Eficiencia Autorización del gasto par atender los mantenimiento correctivos y liberación de órdenes de trabajo. Ic. Gerardo Fabián Pantoja Ramírez Lic. José David Medina Camach	PERIODICIDAD DE LA META PORCENTAJE ALCANZADO M B T C S A 2012 Indicador de Eficiencia Indicador de Eficiencia Jefe d 3. General Autorización del gasto para atender los mantenimientos correctivos y liberación de órdenes de trabajo. Autorización del gasto para atender los mantenimientos correctivos y liberación de órdenes de trabajo. Lic. Gerardo Fabián Pantoja Ramírez Lic. José David Medina Carnacho Jorge et	PERIODICIDAD DE LA META PORCENTAJE ALÇANZADO PORCENTAJE ALCANZAR PORCENTAJE ALCANZAR PORCENTAJE ALCANZAR PORCENTAJE ALCANZAR PORCENTAJE ALCANZAR PORCENTAJE ALCANZAR 100% 100% TIPO DE INDICADOR Indicador de Eficiencia Manteni L. Director General 2. Subdirector de Administrativo Autorización del gasto para atender los mantenimientos correctivos y liberación de órdenes de trabajo. Autorización del gasto para atender los mantenimientos correctivos y liberación de órdenes de trabajo. Atender la solicitud de mantenimiento correctivo, verificar la falla o continegencia solicitada, determinar si es interno o externo, realiza requisición de Bienes y/o servicios y supervisa, se genera orden de trabajo, se verifica y libera para registro. Ic. Gerardo Fabián Pantoja Ramírez Lic. José David Medina Camacho Jorge Emanuel Calva Tapla	Administración de Recursos Materiales y Servicios METAS AL 2013 PERIODICIDAD DE LA META PORCENTAJE ALCANZAR UNIDAD DE MEDIDA M B T C S A 2012 100% Mantenimientos correctivos TIPO DE INDICADOR Indicador de Eficiencia Mantenimientos Correctivos / Mantenimientos Locatro General 2. Subdirector de Administrativo 3. Generales Jofe Dpto. de Centro de Computo Autorización del gasto para atender los mantenimientos correctivos y liberación de órdenes de trabajo. Autorización del gasto para atender los mantenimientos correctivos y liberación de Bienes y/o servicios y supervisa, se general asignadas de los mantenimientos correctivos a su alcance de los conocimientos correctivos a su alcance de los conocimientos correctivos a su alcance de los conocimientos. Ic. Gerardo Fabián Pantoja Ramírez Lic. José Pavid Medina Camacho Auros Emurus Catra Taris Juan José Vega Juan José Vega

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓ

Jorge Emanuel Calva Tapla Jefe de Oficina de Servicios Generales SEGUIMIENTO YO COORDINACIÓN

Lic Unita del Cermer Calva Tapia Subdirectora de Planeación y Vinculación Lic. Gerardo Fabián Pantoja Ramírez Director General del Instituto Tecnológ po Superior de Chapala

aumunt,

- 1

SNEST/D-P-OD-IPTA-001

REV. 2

y - x - w and

EV. 2

		mbi ual			ocur	nento	o: Formato para la Integ	ración del Programa d	e Trabajo		SNEST/D-P-OD-IPTA-001
	_	101			- N-		00 0004 0000 0.4			Revisión	
	Re	iere	ncia	aaı	a No	rma i	SO 9001:2008 6.1			Página 8	5 de 87
		nna :		-			PROGRAMA DE TRABAJ			ev	
						ı	NSTITUTO TECNOLÓGICO SUP	ERIOR DE CHAPALA			
PROCESO ESTRATÉGICO:								Administración de Recursos			
PROCESO CLAVE:							M	antenimiento Correctivo y Preventivo			
META DEL DUD								METAS AL 2013			
META DEL PIID		PERIC	DICH	DAD D	ELAN	IETA	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR	UNIDAD D	E MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	М	В	Т	С	s	A	2013	100%	Mantenimient	os correctivos	280
INSTITUTO	╄				×	313.000	100%				
Para el 2018 mantener el indicador de 100% de					TIP	O DE IN	DICADOR		FORM	MULA	
mantenímientos correctivos atendidos contra solicitados					Perti	nencia o	Efectividad	Manteni	meintos solicitados	/ Mantenimiento	alendidos
NIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1 Je	fes de	depl	to.			2 Servicios Generales	3	4		6.
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Realiza registro Chapa	os en c				npieza di TS	Verificacion de mantenimientos correctivos realizados				
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	ing. Osc	ar Igna	cio Pe	rez Rul	z		Jorge Emanuel Calva Tapia	Nombre(s):	Nombre(s):		Nombre(s):
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F	MAI	į į	J A :	SON	Ð	E F M A M J J A S O N D	E FMA JJASON D	EFMAMJ	JASOND	E F M A M J J A S O N (
		9. 050	r Igna	clo Per	DUCIÓN Dez Ruiz			MIENTO YO COORDINACIÓN Sária del Cermon Calva Tapla tora de Pianeadón y Vinculación		Director General del	in Pantoja Ramirez Instituto Tecnológico
SNEST(D-P-OD-IPTA-001	0.0 GG DG	-prestesti	ono de	CONVIC	AVS MINO				(;	Superior d	REV. 2



parameter parameter and a regulation and regulation and regulation	Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001
Anual (PTA)	Revisión: 2
Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1	Página 86 de 87

					PROGRAMA DE TRABA	JO ANUAL 2013		
		_	***		NSTITUTO TECNOLÓGICO SU	PERIOR DE CHAPALA		
PROCESO ESTRATÉGICO:						Administración de Recursos		
PROCESO CLAVE :					Soport	e Técnico en Cómputo y Telecomunica:	ciones	
						METAS AL 2013		
META DEL PIID		PERIODIC	DAD DE L	A META	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTJE A ALCANZAR	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	М	B T	C	S A	2012	100%	Areas con Internet	
INSTITUTO	<u> </u>		<u></u>	×	n√a	100%	Adeas con internet	4
landa da la				TIPO DE IN	DICADOR		FORMULA	
lograr para el 2013 del 0 al 100% de conectividad de Internet en áreas comunes.				Eficie	ncla	A	reas comunes sobre Areas con inte	met
NIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES Para lograr la meta	1 St	ıb. Admini	strativa		2 Jefe de departamento	3	4-	5
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	inalam	ir equipo de brica para a dades de lo	tender las		Adquirir equipo de conectividad inalambrica para atender las necesidades de los alumnos con internet			
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	Lic. Dav	ld Medina Ca	macho		Ing. Oscar Ignacio Perez Ruiz	Nombre(s):	Nombre(s):	Nombre(s):
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F	M A M J	JASC		E F M A M J J A S O N C	BEFMAMJJASOND	E F M A M J J A S O N D	EFMAMJJASONE
	ELAI	BORACIÓN Y	O EJECUC	ión S		UIMIENTO YO CCORDINACIÓN	AUT.	ORIZO
30	In efe de De	g. Oscar Igna partamento d	iclo Perez l e Servicios	Ruiz Informaticos		Maria del Carmen Calva Tapla ectora de Planeación y Vinculación	Director General del	Instituto Tecnológico Je Chapala
SNEST/D-P-OD-IPTA-001							(Atom	MUMM REV. 2



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 87 de 87

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013 INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA PROCESO ESTRATÉGICO : ACADÉMICO PROCESO CLAVE: EVENTOS ACADÉMICOS (INNOVACIÓN, CIENCIAS BÁSICAS) METAS AL 2013 META DEL PIID PORCENTAJE PERIODICIDAD DE LA META PORCENTAJE A ALCANZAR UNIDAD DE MEDIDA **ALCANZADO** CANTIDAD C 2012 В T S A DESCRIPCIÓN DE LA META DEL ALUMNOS QUE PARTICIPAN 20% EN EVENTOS DE C. BÁSICAS E INSTITUTO 20 X 7% INNOVACIÓN TECNOLÓGICA PARA EL 2013, INCREMENTAR DEL 7% AL 10% LOS ESTUDIANTES DE LA CARRERA DE **TIPO DE INDICADOR FORMULA** INGENIERIA INDUSTRIAL, QUE PARTICIPAN EN EVENTOS DE CIENCIAS BÁSICAS E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA, CONCURSO DE ACM Y CONCURSO ESTATAL DE PROGRAMACIÓN. (NÚMERO DE ALUMNOS QUE PARTICIPAN **EFICIENCIA** EN CONCURSOS ACADÉMICOS/ NÚMERO DE ALUMNOS INSCRITOS EN EL PROGRAMA) * 100 UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES .- Subdirectora Académica 2.- Jefe de División 3.- Academia PARA LOGRAR LA META 4.- Personal Docente Coordinar las actividades de Difundir las convocatorias Coordinar las asesorías para la Motivar y asesorar a los participación en los eventos de coordinar el programa y verificar participación activa de los estudiantes del programa de innovación y ciencias básicas los registros en el evento estudiantes en el evento nacional estudios para su participación en nacional de ciencias básicas e de ciencias básicas e innovación el evento nacional de ciencias DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE innovación para la etapa local para la etapa local, regional y básicas e innovación para la MAYOR IMPACTO EN LA META regional y nacional nacional etapa local, regional y nacional Nombre(s): Lic, Daniela M. Ocegueda Nombre(s):Ing. Lucio Alfonso Nombre(s):Academia Industrial Nombre(s):Docentes del área del FUNCIONARIO(S) Nombre(s): Espinoza Malaga programa de estudios RESPONSABLE(S) E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D PERIODO DE EJECUCIÓN ELABORACION YIN EJECUCIO SEGUIMIENTO YIO AUTORNO Subdirectora de Planeación y Vinculación Lic. Gerardo Fablan Pantoja Ramírez ación y Vinculación Director General del Instituto Tecnológico Superior de Chapala

Jas, m. 2-10

A

REV. 2

SNEST/D-P-OD-IPTA-001



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 55 de 55

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

PROCESO CLAVE :			GESTIÓN DE LA CALIDAD		
			METAS AL 2013		
META DEL PIID: Del Objetivo 1	PERIODICIDAD DE LA META	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	M B T C S A	2012	100%	Certificado Ambiental	1
INSTITUTO	X	50%	10076	Certificado Ambientai	,
Para el 2013, el Instituto mantiene	li .	DICADOR		FORMULA	
ertificado su proceso ambiental, conforme a a norma ISO 14001:2000.	Indicador de P	Productividad		Certificado	
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1 Dirección General 2	2 Subdirectores	3 RD's y Coordinador del	4 Jefes de División y de 4 Departamentos.	5 Personal Operativo
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Fortalecer el Programa de l' Implantación del Sistema de G Gestión Ambiental	orocedimientos certificados 3 Monitoreo a los proyectos que conllevan a la mejora continua de los procesos	1 Establecer un sistema de monitoreo de los procesos estratégicos y de los indicadores del SGA 2 Aplicación de los procedimientos certificados	ya establecidos 3 Incluir	Aplicación do los procedimientos
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	Dr. Morris Schwarzbiat y Katz	Lic. Daniela M. Ocegueda Arcega, Lic. David Medina Camacho y Lic. Ma. Carmen Calva Tapia	Lic. Daniela M. Ocegueda Arcega, Lic. David Medina Camacho, Lic. Ma. Camnen Calva Tapia y Lic. Ma. De la Cruz Gómez Torres	Departamentos Adscritos al Instituto	
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N J

Lic. David Medica Camacho Lic. Maria del Carmen Calva Tapia

Lic. Maria del Carmen Calva Tapia Subdirectora de Planeactón y Vinculación

Dr. Morris Schwarzblat y Katz Director General del Instituto Tecnológico

Superior de Chapala



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 56 de 56

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

PROCESO CLAVE :						ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAI	D	
						METAS AL 2013		
META DEL PIID: Del Objetivo 1, meta 7	PERIODIC	CIDAD	DE LA M	ETA	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	M B	T	c s	Α	2012	100%	Certificado de Calidad	1
INSTITUTO				Х	100%	10076	Certificado de Calidad	l l
Para el 2013, el Instituto mantiene			TIPO	DE I	NDICADOR		FORMULA	
ertificado su proceso educativo, conforme a a norma ISO 9001:2008.			Indicac	or de	Productividad		Certificado	
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1 Di	recció	n Genera	ı	2 Subdirectores	3 RD y Coordinador de Calidad	4 Jefes de División y de 4 Departamentos.	5 Personal Operativo
	Fortalecer e de la Calida		ema de G	estiór	1 Aplicación, seguimiento y verificación de los procedimientos certificados 2 Fortalecimiento y Monitoreo a los proyectos que conllevan a la mejora continua de los procesos establecidos en el SGC 3 Fortalecer los programas de capacitación, certificar en gestión de la calidad a un número mayor de auditores internos y líderes.	n Establecer un sistema de monitoreo de los procesos estratégicos y de los indicadores del SGC 2 Aplicación de los procedimientos certificados 3 Desarrollo de la mejora continua al SGC en los procesos ya establecidos		Aplicación de los procedimiento certificados
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	1		arzbiat y K		Lic. Daniela M. Ocegueda Arcega, Lic. David Medina Camacho y Lic. Ma. Carmen Calva Tapia		Todos los Jefes de División y de Departamentos Adscritos al Instituto	áreas
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A	MJ	JASO	N D	E F M A M J J /A S O N D	EFMAMUJASOND	E F M A M J J A S O N D	EFMAMJJASON

Lic Danigla M. Ocegara Arcega Lic David Medina Camacho Lic. Maria del Carmen Calya Tapia

Lic. Maria de Carmen Calva Tapia Subdirectora de Planeación y Vinculación

Dr. Morris Schwarzblat y Katz Director General del Instituto Tecnologica

Superior de Chapala



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 15 de 54

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

PROCESO ESTRATÉGICO:														Aca	adémico)											
PROCESO CLAVE:		a **				27	-		f, 1	E 8	F.		Ac	ctualiza	ción Do	ocente	******					F a	s. ¹²				
														META	S AL 2	013											
META DEL PIID: Objetivo Estrategico 1, Meta 7H	PE	RIODI	ICIDAE	DE L	A META	•			RCENT				PORC	ENTA	JE A AI	_CANZA	(R		UNIDA	D DE	MEDI)A			CANTI	DAD	
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	M	В	Т	С	S	Α			2012						90%				Profes	A.	tualina	40			37		
INSTITUTO:						Х			90%						90%				Profes	SOI AC	lualiza	JO			31		
					TIPO	DE IN	IDICAD	OR											F	ORM	ULA						5
Para el 2013, el 90% del personal docente participará en eventos de actualización		- TOTAL CONTROL CONTRO			Indica	dor d	e eficier	ncia							(Doce	entes pa	articipa	ntes er	cusros	de a	ctualiza	ación / to	otal d	e docente	s)(100)		
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1		Directo	r Gen	eral		2	Subdii	rectora	Acad	lémica	3		Jefe	de Div	visión		4	Jefe (de De	partan	nento	5		Persona	l docen	ite
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META		sarios		сара	recursos acitación de para la cap							OS revisión de las necesidades de actualización necesaria hacer ac						Ejecut activida	ar las in les seña actualiz	iladas pa							
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)			rris Schw	.,0			Lic. Daniela M. Ocegueda Arcega							. 1		ig. Fco, J. B Icega Vázqu	0.00										
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F	M A		J A X X	s o i	N D	E F	MA		A S	ON	D E X	F M	A M	- T	T T	N D				D E	1 2 1	MJ	J A S X X	O N D		

SEGUIMIENTO VO TOORDINACIÓN

Lic. Mario del Carmen Calva Tapia Subdira fora de Planeación V Vinculación

Dr. Morris Schwarzblat y Katz

Director General del Instituto Tecnológico Superior de Chapala



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 16 de 54

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

PROCESO ESTRATÉGICO:																Ac	adémi	ico												
PROCESO CLAVE:					· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·										Fo	orma	ción D	ocen	te									 		
				***********	*****										٨	/ET/	AS AL	2013	3					**********				*****	******	
META DEL PIID: Objetivo Estratégico 1, Meta 7H	P	ERIO	DICIDA	D DE I	LA ME	TA				CANZ				P	ORCE	NTA	JE A	ALC	ANZAR		4U	IIDAD	DE ME	DIDA				CAN	ITIDAD	
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	М	В	T	С	s	Α				2012							90%				0	£	en forn		_				37	
INSTITUTO						х				90%							90%				Pro	nesor	en torn	nacior	1				31	
					TIP	O DE	INDIC	ADOR														FO	RMULA							
Para el 2013, el 90% del personal docente participara en eventos de formación					Indic	cador	de ef	iciencia	ı							(N	lo. de	Doce	entes par	icipant	cipantes en cusros de formación			ón / Ne	lo. Tota	al de c	ocentes	s)(100)		
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1		Direct	or Ge	neral		2	Sul	bdire	ectora	ı Acad	émica		3 Jefes de División 4 Jefe de Departamento 5 Personal Docente						cente										
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META			ación d s para l form					estionai ara la ca					11			de la	Coordinar a los docentes y realizar el diagnóstico de capacitación de formación necesaría, hacer seguimientoal personal diocente en el cumplimiento de su formación				e en		ades se		ciones y is para su					
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)			orris Sch				Lic. Daniela M. Ocegueda Arcega						magana, Lic. Eduardo Arcinicega vazquez																	
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F	MA	MJ	J A	7-7-	N C	E X	F M	A M	I J J	1	ON	D	E F	F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D						T	A M	1 3 / X >							

ELABORACIÓN Y Ø E.

ing. Norberto Arroyo García

SEGUIMIENTO YO COORDINACIÓN

Lic. Maria del Carmeri Calva Tapia Subdissora de Planeación y Vinculación Dr. Morris Schwarzblat y Katz

Director General del Instituto Tecnológico Superior

de Chapala

Myp.



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 17 de 54

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

PROCESO ESTRATÉGICO :								Académico		
PROCESO CLAVE :		-	WILL SE			2 500		Investigación y Desarrollo Tenológic	00	
								METAS AL 2013		
META DEL PIID: Objetivo Estratégico 1, meta 3	PE	RIODI	ICID	AD DE	LA ME	ΤA	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DEGODINATÓN DE LA META DEL	M	В	Т	ГС	s	Α	2012		Profesor de tiempo completo en	
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO						x	50%	61%	proyecto de Investigación y/ Desarrollo Tecnológico FORMULA mpleto en proyecto de Investigació profesores de tiempo completo) 4 Comité de Investigació 1 Realizar las revisiones y evaluaciones de proyectos	11
Incrementar la participación de Profesores					TIPO	DE II	NDICADOR		UNIDAD DE MEDIDA Profesor de tiempo completo en proyecto de Investigación y/o Desarrollo Tecnológico FORMULA Leto en proyecto de Investigación y orofesores de tiempo completo) * 1 1 Realizar las revisiones y evaluaciones de proyectos semestralmente y emite resoluciones en cuanto a los resultado presentado por los proyectos. 2. Gestionar un fondo económico que ayude a incrementar el apoyo a los proyectos de Investigación y/o Desarrollo Tecnológico Miembros del comité	
de tiempo completo de un 50% A 61%, en proyectos de Investigación y/o Desarrollo Tecnológico, acorde a las líneas de Investigación del Instituto						Efic	acia			
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1	Subd	lirec	tora A	cadén	nica	2,- Jefe de División	3 Jefe de Departamento	4 Comité de Investigación	5 Personal Docente
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	que i	los pro yectos	ofeso s de	as activ ores pa Investi o Tecno	articipe gación	n en y/o	1Crear convocatorias internas para la presentación de propuestas para nuevos proyectos. 2 Difundir las convocatorias que emite la DGEST y el CONACyT.	Integrar en el programa de capacitación cursos de formació para la elaboración de protocolo para la presentación de proyecto de Investigación y/o Desarrollo Tecnológico. 2 Coordina las actividades emanadas de los proyectos de Investigación y/o Desarrollo Tecnológico	evaluaciones de proyectos semestralmente y emite resoluciones en cuanto a los resultado presentado por los proyectos. Gestionar un fondo económico que ayude a incrementar el apoyo a los proyectos de Investigación y/o Desarrollo	1 Participar en Proyectos de Investigación y Desarrollo Tecnológico, tanto internos como externos. 2. Integrar a alumnos a sus proyectos de Investigación y/o Desarrollo Tecnológico
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)				. Ocegu			Ing. Claudio Cesar Castillo Rojas; Ing. Francisco Javier Bautista Magaña, Lic. Eduardo Arciniega Vázquez	Ing. Norberto Arroyo García	Docentes	
PERIODO DE EJECUCIÓN				J J /			E F M A M J J A S O N D	E F M A N J J A S O N I	D E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D

Ing. Norberto Arroy García Jefe de Departamento de Deparrollo Académico

Lic de Carmen Calva Tapia Subdirectora de Plantación y Vinculación

Dr. Morris Schwarzblat y Kátz Director General del Instituto Tecnológico Superior de Chapala



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 18 de 55

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013 INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA PROCESO ESTRATÉGICO: Académico PROCESO CLAVE: Investigación y Desarrollo Tecnológico METAS AL 2013

META DEL PIID: Objetivo estratégico 1, meta 7J	PE	RIODI	CIDAI	DE I	.A ME	ΓA	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	М	В	т	С	s	Α	2012	4	Profesores participando en redes	4
INSTITUTO						Х	3	,	de investigación	
Lograr para 2013, que 4 de los profesores del					TIPO	DE I	NDICADOR		FORMULA	
Instituto Tecnológico participen en redes de investigación					Indic	ador o	de eficiencia	No. de Profesores de	: Tiempo Completo Participando en R	edes de Investigación
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1	C	Directo	or Ger	neral		2 Subdirectora Académica	3 Jefes de División	4 Jefe de Departamento	5 Academias
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	H .			l cum	recurso		Coordinar las actividades para que los profesores participen en Redes de Investigación	Promover la lineas de investigación por programa de estudio para integrar a los profesores en las redes de investigación	investigación así como las que	Participan en las redes de investigación y atender en tiempo y forma las actividades de la misma
FUNCIONARIO(S)		Dr. Mor	rris Schv	varzblat	y Katz		Lic. Daniela M. Ocegueda Arcega	ing. Claudio C. Castilio Rojas, ing. Fco. J. Bautista Magaña, Lic. Eduardo Arcinicega Vázquez	ing, Norberto Arroyo Garcia.	Los adscritos a esta área

ELABORACIÓN YIGHER CUCIÓN

Ing. Norberto Aroyo García Jefe de Departamento de Desarrollo Académico SEGUIMIENTO Y/D COORDINACIÓN

E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D

Lic. Maria de Carmen Calva Tapia Subdirectora de Planeación y Vinculación

Dr. Morris Schwarzblat y Katz Director General del Instituto Tecnológico Superior

RESPONSABLE(S)

PERIODO DE EJECUCIÓN

de Chapala

AUTORIZÓ



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 19 de 54

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013 INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA PROCESO ESTRATÉGICO: Académico PROCESO CLAVE: Desarrollo Profesional METAS AL 2013 META DEL PIID: Objetivo Estratégico 5, Meta 23 PORCENTAJE PERIODICIDAD DE LA META PORCENTAJE A ALCANZAR **UNIDAD DE MEDIDA** CANTIDAD ALCANZADO 2012 В C S Α Т DESCRIPCIÓN DE LA META DEL 1 Investigadores en el SNI INSTITUTO Х TIPO DE INDICADOR **FORMULA** Lograr al 2013, incrementar de 0 a 1 profesores investigadores, que sea candidato a nivel 1 dentro del Sistema Nacional de (No. dee Profesores Candidatos en el SNI / No. de Profesores con el Perfil de Investigadores) (100) Investigadores (SNI). Indicador de eficiencia UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES **Director General** Subdirectora Académica Jefes de Departamento Docente PARA LOGRAR LA META 1.- Difundir las convocatoria del SNI. 1,- Atender la convocatoria, 2,-Gestionar los Recursos Necesarios DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR Coordinar las actividades necesarias 2.- Propiciar las condiciones para Realizar lo trámites para el Desarrollo Profesional de los para la inscripción del SIN lograr la icorporación de los IMPACTO EN LA META correspondientes para su registro Profesores-Investigadores investigadores at SIN ante el SIN FUNCIONARIO(S) Dr. Morris Schwarzbiat y Katz Lic. Daniela M. Ocegueda Arcega Ing. Norberto Arroyo García. Profesor - Insvestigador RESPONSABLE(S) EFMAMJJASONDEFMAMJJASONDEFMAMJJASONDEFMAMJJASONDEFMAMJJASONDEFMAMJJASONDEFMAMJJASOND PERIODO DE EJECUCIÓN AUTORIZÓ ELABORACIÓN Y/O I SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN Dr. Morris Schwarzblat y Katz Lic. La del Carmen Calva Tapia Subdirectora de Planeación y Vinculación ing. Norberto Arreyo Garcia Director General del Instituto Tecnológico Superior Jefe de Departamento de Desarrollo Académico de Chapala

My.



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 11 de 54

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

PROCESO ESTRATÉGICO:								Académico							
PROCESO CLAVE:			-	0				Acreditación del Programa de	Estudio						
		***************************************						METAS AL 2013							
META DEL PIID: Objetivo Estatégico 1, meta 1	Pi	ERIOD	ICIDAI	D DE L	LA ME1	ΓA	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCAN	ZAR	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD				
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	М	В	Т	С	S	Α	2012	10%		Programa Acreditado	1				
INSTITUTO						Х	0%	1070		1 Tograma Acreditado	•				
Para el 2013 alcanzar un 10% en los trabajos para obtener el programa educativo acreditable					TIPC	DE II	NDICADOR			FORMULA					
de Licenciatura reconocido o acreditado por su calidad,					F	Produc	ctividad			Programa Reconocido					
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1	D	irecci	ón Ge	eneral		2 Subdirección Académica	3 Jefatura de Divisio	Jefatura de División 4 Desarrollo Académico 5						
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	auto Inger	oevalu niería (ación (en Ges	de la d stión E	os para carrera Empres ditaciór	de arial	Coordinar el desarrollo de la autoevaluación del programa académico acreditable.	1 Integrar la carpeta cautoevaluación del progracadémico acreditable. Proceder a la atención y segide las observaciones de autoevaluación. Capacitación para logra acreditación	ama 2 uimiento e la 3	Incorporar a los profesores del ITS de Chapala para participar en los comités interinstitucionales.	Participar en el proceso de acreditación y divulgar los alumnos del programa el proceso de acreditación				
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	l				it y Kata	- 2	Lic. Daniela M. Ocegueda Arcega	Lic. Eduardo Arciniega Vázo		Ing. Norberto Arroyo García	Docentes				
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F	M A	MJ			N D	E F M A M J J A S O N D	EFMAMJJASC	N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N C				

LABORACIÓN YOLEJEGUATON

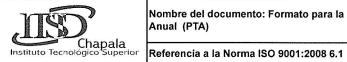
Lic. Eduardo Attinigae Vazquez
Jefe de División de Ingaretar en Cestern Empresarial y Licenciatura en

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

Lic. Maria del Carman alva Tapla Subdirectora de Planeadón Vinculación

Dr. Morris Schwarzblat y Katz Director General del Instituto Tecnológico Superior de Chapala

THY.



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo
Anual (PTA)

Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 1

Página 12 de 54

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

PROCESO ESTRATÉGICO:								Académ	ico				
PROCESO CLAVE:						0.00.000		Eficiencia Te	erminal				
								METAS AL	. 2013				
META DEL PIID:	PERI	ODI	CIDA	ND DE	LA ME	TA	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE /	A ALCANZAR	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD		
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	М	В	Т	С	s	Α	2012	439		Alumno Egresado	20		
INSTITUTO		- 8				X	39%	45,	,,				
Alcanzar en el 2013, una eficiencia terminal					TII	PO DE	INDICADOR			FORMULA			
(Eficiencia de Egresados) del 43% en los programas educativos de licenciatura						Prod	uctividad	(Alumnos egresados de la generación / Alumnos inscritos de la generación) X 100					
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1	D	irecc	ión G	eneral		2 Subdirección Académica	3 Jefatura e	de División	4 Desarrollo Académico	5 Docentes		
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	1 Gestionar los recursos para operar el programa de titulación 2 Autorizar la acciones encaminadas a aumentar la eficiencia terminal.					ción	1 Establecer un Programa de Formación como Tutores para los profesores del área de conocimiento del programa. 2 Establecer acciones para dar atención a las causas que impactan en los indices de deserción y reprobación. 3 Supervisar la acciones emprendidas.	1 Monitorear permindices de deserció para identificar si materias con ma alumnos que problemática, acciones para da causas que impact de deserción y remoductos y ser captación de recumpermanencia y gan oportuno de los 4 Asignar las tar operativo y directivo Supervisar la activica	on y reprobación, u impacto y las yor número de resentan esta 2 Establecer r atención a las an en los indices obación. 3. acción de una antil que genere vicios para la sos que apoye la rantice el egresos e estudiantes eas al personal 70. 5,-	Operar el Programa de Tutorías en cada uno de los semestres de la carrera a los que aplique. Z Establecer acciones para dar atención a las causas que impactan en los índices de deserción y reprobación. 3 Supervisar las tareas asignadas	r actividades encomendadas por los superiores en tiempo y forma.		
Funcionario(s) responsable(s)	Dr. N	Dr. Morris Schwarzbiał y Kalz					Lic. Danieła M. Ocegueda Arcega	Lic. Eduardo Arci	1	Ing. Norberto Arroyo García	Docentes		
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M	-	M J	1	SO	W g	E F M A M J J A S O N D	E F M A M	JASON D	E F M A M J J A S O N 79	E F M A M J J A O N		

Dr. Morris Schwarzblat y Katz Director General del Instituto Tecnológico Superior de Chapala



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 13 de 54

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

ROCESO CLAVE:						Titulación						
			***********	·		METAS AL 2013						
META DEL PIID:	PERIOD	ICIDAD	DE LA I	META	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD				
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	МВ	T	C S	A	2012	48%	Alumno Titulado	26				
INSTITUTO				X	45%	40%	Admino Halado	20				
Alcanzar en el 2013, una eficiencía de			TIF	O DE	NDICADOR		FORMULA					
titulación del 48% en los programas educativos de licenciatura				Produ	ctividad	(Alumnos egresados de la generación / Alumnos titulados de la generación) X100						
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1,- E	irecció	n Gene	al	2 Subdirección Académica	3 Jefatura de División	4 Desarrollo Académico	5,- Docentes				
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	1Gestic operar el 2 Autor obligatori como	progran izar acc edad de	a de titu iones p	ilación ara la inglés	Gestionar el óptimo estado y funcionamiento de la infraestructura. Solicitar la aplicación del examen EGEL, ante la instancia correspondiente	Realizar análisis de la opción de cada egressado para plantearles una opción de titulación. Reaguimiento de Egresado, difundir la opción de titulación del análisis realizado a cada Alumno. Remoner la opción de titulación por la modalidad de memoria de residencia profesional. Ofertar talleres que promueva la modalidad de investigación para la obtención del grado. S Asignar los asesores y sinodales para los actos de titulación. G Ofertar cursos para la preparación para la aplicación del grado.	1 Motivar a los Alumnos para la obtención del grado. 2 Generar banco de proyecto internos para titulación. 3 Trabajar actividades en ingles con ponderación, para promover la competencia de la segunda lengua. 4 Promover la participación de los alumnos en talleres de una segunda lengua. 5 Asesorar a los alumnos en la obtención del grado. 6 Validación de la presentación de residencia profesional como opción de titulación en la modalidad de memoria. 6 Atender en tiempo y forma las actividades encomendadas.	Participar como tutores o asesores a fin de dar seguimie y atención a los alumnos con a grado de reprobación. Así con incentivar a los alumnos a concluir el programa de ingle:				
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	Dr. Mor	is Schw	arzblat y	Katz	Lic. Daniela M. Ocegueda Arcega	Lic. Eduardo Arciniega Vázquez	ing. Norberto Arroyo Garcia	Docentes				

Jefe de Division de Inguero a constante en presa

D4-Mórris Schwarzblat y Katz Director General del Instituto Tecnológico Superior de Chapala

SEGUIMENTO Y/C CORDINACIÓN

Lic. Maria del proper Calva Tapia
Subdirector de Planesción y Vinculación



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 14 de 54

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013 INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA PROCESO ESTRATÉGICO: Académico PROCESO CLAVE: Desarrollo Profesional METAS AL 2013 META DEL PIID: Objetivo Estratégico 4, Meta **PORCENTAJE** PERIODICIDAD DE LA META PORCENTAJE A ALCANZAR **UNIDAD DE MEDIDA** CANTIDAD **ALCANZADO** 2012 DESCRIPCIÓN DE LA META DEL С S 87% Alumno beneficiado 599 INSTITUTO Х 86% TIPO DE INDICADOR **FORMULA** Lograr para el 2013 que 87% de la poblacion estudiantil éste inscrito en el programa de inglés de la institución Eficacia Alumnos inscritos en el programa de inglés/Total de alumnos de la institución UNIDAD RESPONSABLE DE LAS Dirección General Subdirección Académica Jefatura de División **Docentes ACCIONES PARA LOGRAR LA META** 1.- Supervisar, difundir, orientar, revisar y ejecutar el Programa de Inglés. Impulsar el uso de los laboratorios de idiomas. 3.- Elaborar 1.- Gestionar los recursos Impartir el programa de inglés en un programa de capacitación para necesarios para la aplicación e 1.- Supervisar y planificar los los laboratorios de idiomas y DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE los docentes a fin de mejorar su implementación del programa de recursos para la implementación aulas, así como motivar a los MAYOR IMPACTO EN LA META desempeño en la impartición de la inglés, así como el equipamiento desarrollo del programa de inglés estudiantes para concluir el asignatura y lograr su formación de los laboratorios mismo. integral. 4.- Adquirir bibliografía en una segunda lengua para cada una de las carreras en apoyo y uso de los estudiantes y los docentes. FUNCIONARIO(S) Dr. Morris Schwarzblat y Katz Lic. Daniela M. Ocegueda Arcega Lic. Eduardo Arciniega Vázquez RESPONSABLE(S) E|FMAMJJASOND|EFMAMJJASOND|EFMAMJJASOND|EFMAMJJASOND|EFMAMJJASOND|EFMAMJJASOND|EFMAMJJASOND| PERIODO DE EJECUCIÓN

ELABORACIÓN YO E ECUCIÓ

Lic. Eduardo A

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

Lic. Maria de Calmer Calva Tapia Subdire usa de Planeación y Vinculación Dr. Morris Schwarzblat y Katz Director General del Instituto Tecnológico Superior de Chapala

Thyp.



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 2 de 54

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

PROCESO ESTRATÉGICO :								Ac	adémico						
PROCESO CLAVE :								Acreditación de	Programa de Estudio						
								METAS AL 2013							
META DEL PIID:	PE	RIODI	CIDA	D DE L	A ME	ΓΑ	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR		UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD				
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	М	В	Т	С	s	Α	2012		100%	Estudiantes en Programas de Licenciatura	155				
INSTITUTO						Х	100%	100% Acreditados 155							
Para el 2013, mantener el 100% de los estudiantes de I.S.C. en programas educativos					TIPO	DE I	NDICADOR			FORMULA					
estudiantes de 1.5.0. en programas educativos acreditables de licenciatura reconocidos o acreditados por su calidad						Efic	cacia	(No. de estu		s de licenciatura acredtiados o recono gramas de licenciatura acreditables) X					
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1	Subd	irecc	ión Ac	adém	ca	2 Jefatura de División	3 Jefatura	deDepartamento	4 Academias	5 Docentes y Operativo				
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	de las parte	obser e del o	vacio rgani	ervisar I nes rea ismo ac ormació	alizada redita	s por dor.	Involucrar a los estudiantes, al personal docente, administrativo y de servicios a través de la capacitación en los procesos.	realizadas, por acreditador, d	s observaciones parte del organismo le cada uno de los que liderean.	Participar en los trabajos necesarios para mantener la acreditacion de la carrera.	Atender en tiempo y forma las tareas y/o acciones encomendadas				
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	Líc.	. Daniel	a M. C	Ocegued	la Arce	ga	ing. Claudio Cesar Castillo Rojas	Elizabeth Silva Brambila Romer Sosa, Ing. Carr	ciérrez, M. Lic. Nancy a Medel, Lic. Karina o, Lic. Karina Mitzuko men Leticia Salcedo orberto Arroyo García,	MSC Francisco Javier Luis Juan Barragan	Los adscritos a cada área				
PERIODO DE EJECUCIÓN		M A			s o		E F M A M J J A S O N D	- B T T			E F M M M J A S O N D				
	FLARE	ARACIÓ	N.AM	LE FOL	ICIÓN		SEGI	IIMIENTO VA COO	DINACIÓN	AUT	houzh a				

Ing. Claudio Cesar Castillo Rojas Jefe de División de Ingeniería en Sistemas Computacionales

Dr. Morris Schwarzblat y Katz Director General del Instituto Tecnológico Superior de Chapala



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 3 de 54

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

PROCESO ESTRATÉGICO :									CADÉMICO				
PROCESO CLAVE :							INVEST	IGACIÓN Y	DESARROLLO TECNO	DLÓGICO			
								METAS AL 2013					
META DEL PIID 1.3	PEF	RIODIO	CIDA	D DE	LA ME	TA	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR		UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD		
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	M	В	Т	С	S	Α	2012			Profesor de tiempo completo en			
INSTITUTO					x		50%		62%	proyecto de investigación o desarrollo tecnológico	5		
Incrementar la participación de profesores de tiempo completo de ciencias básicas e					TIPO	DE II	NDICADOR						
ingeniería en sistemas computacionales de un 50 % a 62% en proyectos de investigación y desarrollo tecnologico, acorde a las lineas de investigación						EFIC	CACIA	(Ni		e tiempo completo en proyectos de Número de profesores de tiempo c			
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1	Subdi	irect	ora Ad	cadem	ica	2 Jefe de División		e Departamento de Irrollo Academico	4 Comité de Investigación	5 Personal Docente		
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	que la	s prof	fesor	activida res par invest	rticipe	n en	Crear convocatorias interna para la presentación de propuestas para nuevos proyectos. Difundir las convocatorias que emite la DGEST Y CONACYT.	capacitació para la elat para la pres	en el programa de ncursos de formación oración de protocolos entación de proyectos investigación	Realizar las revisiones y evaluaciones de proyectos semestralmente y emitir resoluciones en cuanto a los resultado presentado por los proyectos.	Participar en Proyectos de Investigación y Desarrollo Tecnológico, tanto internos como externos		
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	Lic.	Daniel	la M.	Ocegue	eda Arc	eo	Ing. Claudio Cesar Castillo Rojas	MSC.Fran	cisco Javier Luis Juan Barragan	Miembros del comité			
PERIODO DE EJECUCIÓN		M A			s o		E F M A M J J A S O N D	E F N A		EFMAMJJASOND	E F M A M J J A S O N		

Ing. Claudio Cesar Castillo Rojas Jefe de División de Ingeniería en Sistemas Computacionales

Lic. Maria de Planeación y Vinculación

Dr. Morris Schwarzblat y Katz

Director General del Instituto Tecnológico Superior de Chapala





Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 4 de 54

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

PROCESO ESTRATÉGICO :								ACADÉMICO								
PROCESO CLAVE :			<u> </u>					EFICIENCIA TERMINAL								
								METAS AL 2013								
META DEL PIID 1.3	PE	RIODI	CIDAI) DE I	.A ME	TA	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD						
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	M	В	Т	С	S	Α	2012									
INSTITUTO						А	37%	39%	25							
Alcanzar en el 2013, una eficiencia terminal					TIPO	DE IN	NDICADOR		FORMULA	JL.						
del 39% en los programas educativos de licenciatura.	Producti					roduc	ctividad	(Egresados en el ciclo escolar / corte generacional) x 100								
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1	Di	recció	5n Ge	neral		2 Subdirectora Académica	3 Jefe de División	4 Jefe de Departamento	5,- Personal Docente						
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	oper	camin	rograi izar la	ma de accio a aum	titulad ones entar	ción	Establecer un Programa de Formación de Tutores para los profesores del área de conocimiento del programa. Supervisar la acciones emprendidas para dar atención a las causas que impactan en los índices de deserción y reprobación.	Monitorear los índices de deserción y reprobación, para identificar su impacto y las materias que presentan esta problemática. Establecer acciones para dar atención a las causas que impactan en los índices de deserción y reprobación. Asignar y Supervisar las tareas al personal operativo y directivo.	Operar el Programa de Tutorías en cada uno de los semestres de la carrera a los que aplique. Establecer acciones para dar atención a las causas que impactan en los índices de deserción y reprobación. Supervisar las tareas asignadas	Participar en los programas de Tutorias y asesorias activamente Reportar oportunamente cualquie problemática que impacte en los indices de deserción y reprobación. Atender todas las actividades asignadas.						
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)		orris Sc					Lic. Daniela M. Ocegueda Arcega	Ing. Claudio Cesar Castillo Rojas	Ing. Norberto Arroyo García	Personal Docente						
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F	M A	M J	JA		N D	E F M A M J J A S O N D x x x	EFMANJJASOND	E F M A M J J A S O N D	EFMAMJJASON						

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Ing. Claudio Cesar Castillo Rojas

Jefe de División de Ingeniería en Sistemas Computacionales

SEGUIMIENTO NO CORDINACIÓN

Lic. Maria de Carmen Calva Tapia Subdicadora de Planeación y Vinculación

Dr. Morris Schwarzblat y Kafz
Director General del Instituto Tecnológico

Superior de Chapala

ПYP.



Povición: 1

Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 5 de 54

Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

PROCESO ESTRATÉGICO :											AC	ADÉMIC	0										
PROCESO CLAVE (2):											TIT	ULACIÓI	N										
										-vertetteess	META	AS AL 20	013										
META DEL PIID 1.3	PERIOD	DICIDAI	D DE I	.A MET/		4 4 4 4 4	RCENTA CANZAE			PORCENTAJE A ALCANZAR				IZAR	ı	INIDAD	DE MEI	DIDA			CANTIDA	AD.	
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	мв	Т	С	S	A		2012										-		1	-			
INSTITUTO					×		49%			51% Alumno Titulado 36													
Para el 2013 lograr aumentar el índice de				TIPO	DE INDIC	E INDICADOR										FOR	MULA						
titulación del 49 al 51 % de los egresados del programa de estudios ingeniería en sistemas computacionales				Pi	oductivi	ductividad				(Número de alumnos titulados/ número de alumnos egresado) * 100													
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1	Direct	or Gei	neral	2	Subdire	ectora A	cademic	ca	3	Je	fe de Di	ivisión		4	Perso	nal Do	cente	5	Pei	rsonal O	perativ	10
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	obligatori	zar acc iedad d requisi	el idio	ma ingle	func	2 Subdirectora Academica Gestionar el óptimo estado y funcionamiento de la infraestructura. Solicitar la aplicación del examen EGEL, ante la instancia correspondiente					ación de Difunción de Promovación esider stigación pertar ta obtaina la obtaignar a	la posib de cada dir las op erivadas realizado ver las op como mi nota profesiona alleres qual alleres qual elección asesores actos de	egresa ociones del ano pocione perione esional esional esional ue pror vestiga del gra s y sino	ado. s de hálisis es de l, mueva ación ado. bdales	para Gen int Promo alun Validac resid opo mo	la obter erar ban ernos pa ver la pa nos en seguno ción de la lencia pr ción de to odalidad ler en tie	co de para titula articipada talleres la lengua prese ofesion de merempo y monos de merem	ción de los de una ua. Intación de nal como n en la	s				
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	Dr. Mor	rris Sch	warzbla	it y Katz		Lic. Daniela	M. Ocegu	ueda Arce	:0	Ing.	laud	Cesar Ca	astillo F	Rojas	Docent		a del pr udios	rograma de					
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M	A M J	J A	S O N		F M A M	J J A	S O N										S O N		F M A	ر ادام	A S C	O N D

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Ing. Claudin Compassillo Rolas

Jefe de División de Ingenierla en Sistemas Computacionales

SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN

Lic. Maria del Carmen Calva Tapia Subdi ectora de Plantación Vinculación Dr. Morris Schwarzblat y Katz Director General del Instituto Tecnológico Superior de Chapala



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 6 de 54

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

PROCESO ESTRATÉGICO :						ACADÉMICO								
PROCESO CLAVE :					INVE	ESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO								
						METAS AL 2013								
META DEL PIID 1.4	PERIODIC	IDAD D	E LA ME	TA	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD						
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	M B	T (c s	Α	2012	33%	PTC	2						
INSTITUTO			х		0%	3376	2							
Para el 2013, incrementar de 0 a 2 los profesores			TIP	DE I	NDICADOR		FORMULA							
le tiempo completo con reconocimiento del perfil deseable.				Efic	cacia	"(Profesores de t	iempo completo con perfil deseable/ to Tiempo completo) x 100"	etal de profesores de						
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1 Subdire	ección	Acadén	iica	2 Jefatura de Desarrollo Académico	3 Jefatura de División	4 Docentes	5 Personal Operativo						
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Vigilar la Ge PROMEF corre		trámites		Como Representante Institucional ante PROMEP, realizar los tramites en tiempo y forma ante PROMEP, registrar las Unidades Académicas y Programas Educativos en el Sistema, dar de alta a los Profesores de Tiempo Completo	posibilidade obtener el	Cumplir con los requisitos que establece la convocatoria de PROMEP, verificar la información proporcionada al sistemas de promep, completar su curriculum.							
FUNCIONARIO(S)	Lic. Daniela N	Magdaler Arcega	na Ocegu	eda .	Ing. Norberto Arroyo García	ing. Claudio Cesar Castillo Rojas	Profesores de Tiempo Completo							
RESPONSABLE(S)					Annual Control of the									

Ing. Claudio Seas Sastillo Rojas Jefe de División de Ingenería en Sistemas Computacionales

Lic. Maria de Familien Cava Tapla

Dr. Morris Schwarzblat y Katz Director General del Instituto Tecnológico Superior de Chapala



Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 48 de 54

Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

PROCESO ESTRATÉGICO :	Aca	démico											
PROCESO CLAVE:	Rep	robació	n						The recent of the two that the latest and the following of the				
					*******			METAS AL 2013					
META DEL PIID	P	ERIOD	ICIDA	D DE	LA ME	TA	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD			
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO	M	В	Т	С	S	A	2012 10%	9%	% de Reprobación	155			
Disminuir el indice de descerción en un 1%			1		TIPC	DE I	NDICADOR		FORMULA	J			
al indice actual en el periodo, de la carrera de Ing. en Sistemas Computacionales						Efic	acia	(Número de alumnos desertores/ El número de alumnos inscritos en la carrera de Ingenieri Sistemas Computacionales) * 100					
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1 \$	Subdir	ector	a Aca	démic	a	2 Jefe de División	3 Coordinación de Tutorias	4 Docente	5 Alumno			
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	1 Subdirectora Académica					iento, is	Analizar resultados de indicadores, proponer y difundir lineas de acción para disminuir el indicador, coordinarse con los encargados de tutorias y asesorias para llevar un seguimiento puntual de grupos, ofertar conferencias de motivación y grupos de trabajo con personas de la industria. Implementar estrategias establecidas en el Protocolo a CACEI.	Designar los tutores de cada un de los grupos, solicitar reportes de deserción periodicamente, analizar y entregar a la división los resultados de los reportes, di seguimiento a los alumnos con probabilidades de desertar. Generar la lista de materias cor mayor numero de reprobación, asignar los asesores para dicha materias, llevar un seguimiento del avance por materia, reportar la división los resultados.	Fungir como asesores o tutores, verificar sus grupos tutorados o asesorados y entregar los reportes correspondientes.	Atender las actividades encomendadas por los docentes Asistir a las asesorías. Participar en el programa de tutorías.			
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	Lic	. Daniel	la M. O	cegue	da Arc	ega	Ing. Claudio Cesar Castillo Rojas	Lic. Osiris Martinez Tinajero	Docente adscrito	Alumno de la carrera			
PERIODO DE EJECUCIÓN		F M A		J A	s o	N D	E F M A M J J A S O N D		D E F M A M J J A S O N D				

Jefe de División de Ingeniería en Sistemas Computacionales

ien Calva Tapia ación y Vinculación

Dr. Morris Schwarzblat y Katz Director General del Instituto Tecnológico Superior de Chapala



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 49 de 54

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

PROCESO ESTRATÉGICO :	Ac	adémic	00											
PROCESO CLAVE:	Re	probac	ión							THE PARTY OF THE P				
							woman en		METAS AL 2013	Allocation				
META DEL PIID		PERIO	DIC	IDAD	DE L	A ME	TA	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD			
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	ľ	И Е	3	T	С	S	Α	2012	13%	% de Reprobación				
INSTITUTO	L						X	0%	13%	% de Reprobación				
Lograr para el 2013 un índice de reprobación						TIPO	DE I	NDICADOR		FORMULA				
de la carrera de Ing. en Animación Digital y Efectos Visuales, menor al 13%							Efic	acia	(Sumatoria del índice de reprobación de las materias ofertas/sumatoria de materias ofertadas)					
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1	Sub	odire	ector	a Aca	ıdém	ica	2 Jefe de División	3 Jefe de Departamento	4 Docente	5 Alumno			
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	de eje G	- Aprobe tutoria cución estiona para o tuto 3 Co	as y ar la pera orias pordi	y ase is hor ar el p s y a:	sorías as ne progra sesori	cesa ma c ias.	a su 2 rias de	Monitorear continuamente los indices parciales de reprobación de las materias. 3 Canalizar a los alumnos con altos indice de reprobación al programa de asesorías. 4 Implementar un programa que ayude a los alumnos a	1 Coordinar el programa institucional de tutorías y asesorías. 2 Asignar las comisiones a los docentes para asesorar a los alumnos que presenten mayor índice de reprobación. 3. Basados en los históricos de materias con mayor índice de reprobación, implementar asesorías permanentes. 4. Programar capacitación orientada a la generación estrategias que ayuden al docente a disminuir la reprobación.	1 Generar estrategias en su planeaciones que ayuden a disminuir los índice de reprobación. 2 Asesore a los alumnos en los temas y materias asignadas. 3 Detectar y canalizar a los alumnos que presente mayor problemas de aprovechamiento. 4 Asistir a las capcitaciones. 5 Particiar en el programa institucional de Tutorias	1 Atender las actividades encomendadas por los docente: 2 Asistir a las asesorias. 3 Participar en el programa de tutorías.			
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	L	ic. Dani	iela I	M. Oce	egueda	Arce	ga	Ing. Claudio Cesar Castillo Rojas	Ing. Norberto Arroyo García	Docente adscrito	Alumno de la carrera			
PERIODO DE EJECUCIÓN	E	F M	A M	ıJ.	JA:	s o	N D		E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J A S O N			

ELABORACIÓN Y/O E JECUCIÓ

Ing. Claudio Cesar Castillo Rojas

SEGUIMIENTO YO COORDINACIÓN

Lic. Maria del dimen Calva Tapia Subdirector de Planpación y Vinculación Dr. Morris Schwarzblat y Katz Director General del Instituto Tecnológico

Superior de Chapala

REV. 2

SNEST/D-P-OD-IPTA-001

My.



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 1

Página 50 de 54

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

PROCESO CLAVE:	Rep	robació	n											
			***************************************					METAS AL 2013						
META DEL PIID	P	ERIOD	ICIDA	D DE	LA ME	ETA	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD				
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO	М	В	Т	С	S	A	2012 10%	9%						
Lograr para el 2013 disminuir el indice de		. 1	1	<u> </u>	TIPC	<u> </u>	NDICADOR		FORMULA					
reprobación de la carrera de Ing. En Sistemas Computacionales, del 10% al 9% anual.						Efic	acia	(Sumatoria del índice de reprobación de las materias ofertas/sumatoria de materias ofertadas)						
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1 \$	Subdirectora Académica 2.					2 Jefe de División	3 Jefe de Departamento	4 Docente	5,- Alumno				
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	de t ejeci Ge: p	Aprobar el programa interno de tutorías y asesorías para su					1 Supervisar la operación del programa de tutorías y asesorías. 2 Monitorear continuamente los índices parciales de reprobación de las materias. 3 Canalizar a los alumnos con altos índice de reprobación al programa de asesorías. 4 Implementar un programa que ayude a los alumnos a generar una mayor responsabilidad, interés, compromiso y madurez de los alumnos.	1 Coordinar el programa institucional de tutorias y asesorias. 2 Asignar las comisiones a los docentes para asesorar a los alumnos que presenten mayor índice de reprobación. 3. Basados en los históricos de materias con mayor índice de reprobación, implementar asesorias permanentes. 4. Programar capacitación orientada a la generación estrategias que ayuden al docente a disminuir la reprobación.	1 Generar estrategias en su planeaciones que ayuden a disminuir los índice de reprobación. 2 Asesore a los alumnos en los temas y materias asignadas. 3 Detectar y canalizar a los alumnos que presente mayor problemas de aprovechamiento. 4 Asistir a las capcitaciones. 5 Particiar en el programa institucional de Tutorías	1 Atender las actividades encomendadas por los docente 2 Asistir a las asesorias. 3 Participar en el programa d tutorías.				
FUNCIONADIO(0)	FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S) Lic. Daniela M. Ocegueda Arcega						Ing. Claudio Cesar Castillo Rojas	Ing. Norterto Arroyo García	Alumno de la carrera					

Jefe de División de Ingeniería en Sistemas Computacionales

SEGUIMIENT

ria de Carnen Calva Tapia la de Planeación y Vinculación

Dr. Morris Schwarzblat y Katz Director General del Instituto Tecnológico Superior de Chapala











Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 7 de 54

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013 INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA PROCESO ESTRATÉGICO: Académico PROCESO CLAVE: Acreditación del Programa de Estudio METAS AL 2013 META DEL PIID: Objetivo Estratégico 1, meta A. **PORCENTAJE** PERIODICIDAD DE LA META PORCENTAJE A ALCANZAR **UNIDAD DE MEDIDA** CANTIDAD **ALCANZADO** 2012 S DESCRIPCIÓN DE LA META DEL В Т С Α 100% Programa Acreditado 1 INSTITUTO Х 85% TIPO DE INDICADOR **FORMULA** Lograr la acreditación del programa de estudio de Ingeniería Industrial Productividad Programa Reconocido UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES **Director General** Subdirectora Académica Jefe de División Jefe(a) de Departamento Personal Docente y Operativo PARA LOGRAR LA META 1.- Solictar la evaluación del 1.- Entregar las carpetas de la programa de ingeniería industrial, autoevaluación. 1.- Atender las actividades ante el órgano acreditación. DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR 1.- Supervisar las actividades de Elaborar un programa para atender encomendadas para solventar las 1.- Atender en tiempo y forma las 2.- Gestionar los recursos las recomendación del órgano IMPACTO EN LA META acreditación recomendación del órgano tareas y/o acciones encomendadas necesarios para solventar las acreditador. acreditado recomendaciones del órgano Supervisar las actividades asignadas acreditador Lic. Yuridia Gutiérrez M., Lic. Nancy Elizabeth Silva Medel, FUNCIONARIO(S) Dr. Morris Schwarzblat y Katz Lic. Daniela M. Ocegueda Arcega Lic. Karina Brambila Romero, Lic. Ing. Francisco avier Bautista Magaña Los adscritos a cada área RESPONSABLE(S) Karina Mitzuko Sosa, Norberto Arroyo Garcia E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M PERIODO DE EJECUCIÓN SEGUIMIE Dr. Morris Schwarzblat y Katz rmen dalva Tapia Director General del Instituto Tecnológico Superior Ing. Francisco Jayier Bautista Magaña eación v Vinculación Jefe de División de Ingeniería Electrónica e Industrial de Chapala

E I I I I I I I I I I I I I I I I I I I	
VIO	
(BAL)	C
The same of the sa	Chapala nológico Superio
Instituto Tec	nológico Superio

	Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo	Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001
	Anual (PTA)	Revisión: 1
or	Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1	Página 8 de 54

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

**************************************								***************************************			The state of the s	
PROCESO ESTRATÉGICO:									Acad	démico		
PROCESO CLAVE:								E	ficienci	a Terminal	2 2 2	MCCONTROL OF THE PROPERTY OF T
									METAS	AL 2013		
META DEL PIID: Objetivo Estratégico 1, meta C	P	ERIODI	ICIDAI	D DE L	.A MET	īΑ	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR		E A ALCANZAR	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	М	В	۲	С	s	Α	2012					
INSTITUTO			X 41% 43%							Alumno Egresado	75	
_	TIPO DE INDICADOR										FORMULA	CL section of the control of the con
Para el 2013, se logrará tener el 43 % de Eficiencia Terminal.					F	roduc	tividad	No. de alumnos Egresado! No. de alumnos que ingresaron a la carrera * 100				
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1	Di	irecci	ón Ge	neral		2 Subdirectora Académica	3	Jefe c	le División	4 Jefe de Departamento	5 Personal Docente
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	nece	sarios p de efi 2 Aut	oara a ciencia orizar	ument a term la acc ara au	iones mentar	ndice	1 Establecer un Programa de Formación como Tutores para los profesores del área de conocimiento del programa. 2 Establecer acciones para dar atención a las causas que impactan en los Indices de deserción y reprobación. 3 Supervisar la acciones emprendidas.	Indices de para ide materia: alumni problen acciones causas qui de deserci Gestio cooperatir produc captación permaner oportu 4 Asign operativo	e deserci intificar is con mos que nática. is para de le impa- ión y rej nar la c va estu- tos y si- de recu ncia y gi no de l ar las ti- y directi	reación de una diantil que genere ervicios para la ursos que apoye la arantice el egreso os estudiantes areas al personal	1 Operar el Programa interno de Tutorias en cada uno de los semestres de la carrera a los que aplique. 2- Establecer acciones para dar atención a las causas que impactan en los índices de deserción y reprobación. 3- Supervisar las tareas asignadas. 4- Informar a sus superiores los resultados del programa de tutorias.	1 Atender las comisiones y actividades encomendadas por los superiores en tiempo y forma.
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	C	r. Morri	s Schw	arzbia	t y Katz		Lic. Daniela M. Ocegueda Arcega	Ing. Fc	Javier	Bautista Magaña	Ing. Norberto Arroyo García	Personal Docente
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F	M A	M J x	JA	s o	N D ×	E F M A M J J A S O N D x x x	E F M /		J A S O N D		E F M A M J J A S O N D

James 5

Ing. Francisco Javier Bautista Magaña ele de División de Ingeniería Electrónica e Industria Lic. Marie de Camben Calvi Tapia Subdición de Plane ción y Vinculación Dr. Morris Schwarzblat y Katz Director General del Instituto Tecnológico Superior de Chapata

Myp

tz osuperior



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001
Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 9 de 54

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

//////////////////////////////////////	********	100011111111													
PROCESO CLAVE:							Т	itulación							
					water		METAS AL 2013								
META DEL PIID: Alcanzar en el 2018, una eficiencia de Titulación del 65% en los programas educativos de licenciatura	PERIC	DICIE	AD	DE LA M	ETA	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTA	AJE A ALCANZAR	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD					
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	М	3 .	Г	c s	A	2012									
INSTITUTO		X 36% 48%						48%	Alumno Titulado	36					
				TIP	O DE	INDICADOR			FORMULA						
Para el 2013, se logrará tener el 48 % de los egresados titulados.					Produ	uctividad		esado * 100							
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1	Dire	ctor	Genera		2,- Subdirectora Académica	3 Jef	e de División	4 Personal Docente	5 Personal Operativo					
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	operar e 2 Aut obligato	l prog orizar riedac	ram acci I del	ecursos a de titul ones pai idioma i de egres	ación a la nglés	Supervisar las acciones de programa de titulación. S Solicitar la aplicación del examen EGEL, ante la instancicorrespondiente. Gestionar el optimo estado funcionamiento de la infraestructura de los laboratorió de idiomas.	de cada plantéarle fit de cada plantéarle cada plantéarle cada cada cada cada cada cada cada cad	da Alumno. over la opción de or la modalidad de a de residencia ofesional.	1 Motivar a los Alumnos para la obtención del grado. 2 Generar banco de proyecto internos para titulación. ir a Trabajar actividades en inglés con ponderación, para promover la competencia de la segunda lengua. 4 Promover la participación de los alumnos en talleres de una segunda lengua. a. 5 Asesorar a los alumnos en la obtención del grado. 6 Validación de la presentación de residencia profesional como opción de titulación en la modalidad de memoria. 7 Atender en tiempo y forma						
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	Dr. Morris Schwarzbiał y Katz					Lic, Daniela M. Ocegueda Arcega	ing. Fco. Jav	le Bautista Magaña	Docentes del área de industrial						

ELABORACIÓN VIOLECUCIÓN

Ing. Fco. Davier Bautista Magaña Jefe de División de Electrónica e Industrial SEGUIMIENTO Y/O CORDINATION

Dr. Morris Schwarzblat y Katz Director General del Instituto Tecnológico Superior de Chapala

Superior de Chapala

App P



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 10 de 54

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

PROCESO ESTRATÉGICO :								Académico		
PROCESO CLAVE :							Desar	rollo Profesional		
							ME	TAS AL 2013		
META DEL PIID: Objetivo Estratégio 1, meta F	PE	RIODIC	CIDAD	DE L	A META	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR		UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	М	50% PTC						PTC	1	
INSTITUTO					х	0%		3070		1
Para el 2013, incrementar de 0 a 1 los					TIPO DE	INDICADOR			FORMULA	
profesores de tiempo completo con reconocimiento del perfil deseable.					Ef	icacia	(Profesores	de Tiempo Completo	con Perfil Deseable / No. Total de 100	Profesores de Tiempo Completo)
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1	Subdi	dirección Académica 2, Jefe de División 3,- Jefatura de Departamento 4					4 H. Academia/Docentes	5	
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META		ROME	ante	e los trá		1 Difundir la convocatoria de PROMEP. 2 Promover la participación de los docentes en proyectos de investigación apegados a las líneas de investigación apegados a las líneas de investigación y desarrollo tecnológico de la carrera. 3 Promover la publicación cientifica y de divulgación de los proyectos de investigación y desarrollo tecnológico. 4 Gestionar la participación de los docentes en estadías en la industria. 5. Asignar actividades a los docentes de tiempo completo con posibilida de obtener el reconocimiento del perfil deseable, tomando en cuenta las líneas de Generación y Aplicación Innovadora del Conocimiento (LGAC). Líneas Innovadoras de Investigación Aplicada y Desarrollo Tecnológico (LIIADT) o Líneas de Investigación	el PR reconocimi 2 Regi Acadén Educativ 3 Dar de al Tien	los trámites ante ante IOMEP para el ento de la institución ante él. sistrar la Unidades nica y programas ros en el Sistema. ta a los Profesores de npo Completo	y desarrollo tecnológico. 2 Atender y cumplir con los requisitos que establece la convocatoria de PROMEP. 3 Verificar la información	
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	Lic.	. Daniela	M. Oc	egueda	a Arcega	ing. Francisco Javier Bautista Magaña	ing. Nort	perio Arroyo Garcia	Profesores de Tiempo Completo	
PERIODO DE EJECUCIÓN		M A		JA	SON	E F M A M J J A S O N D			E F M A M J J A S O N C	

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

ing. Francisco Javier Boutista Magaña Jefe de División de Ingenieria Electrónica e Industrial .

Dr. Morris Schwarzbiat y Katz Director General del Instituto Tecnológico Superior de Chapala

myp.



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 51 de 54

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

ROCESO ESTRATÉGICO:								Ac	cadémico				
ROCESO CLAVE:		Meroweld and a			***************************************			Eficier	ncia Terminal				
								METAS AL 2013					
META DEL PIID	PE	RIODI	CIDAE	DE L	A ME1	ſΑ	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR		UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD		
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	M	В	Т	С	S	A	2012		N. V. (1975), repl. reliferant of forms over				
INSTITUTO						Х	30%		31%	Alumno Egresado	48		
			h		TIPO I	DE IN	NDICADOR			FORMULA	-		
Para el 2013, se logrará tener el 31 % de Eficiencia Terminal.				Inc	ficado	r de	productividad	No, de alumnos Egresado/ No, de alumnos que ingresaron a la carrera • 100					
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1	Di	recció	n Gei	neral		2 Subdirectora Académica	3 Jef	e de División	5,- Personal Docente			
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	ned indi	Gesl cesaric ice de 2 Autr aminac eficie	os para eficier orizar l	a aum ncia te a acci ra aur	entar e rminal iones nentar	el	profesores del área de conocimiento del programa. 2 Establecer acciones para dar atención a las causas que impactan en los índices de deserción y reprobación. 3 Supervisar la acciones	Monitorear permanentemente los índices de deserción y reprobación, para identificar su impacto y las materias con mayor número de alumnos que presentan esta problemática. 2 Establecer acciones para dar atención a las causas que impactan en los indices de deserción y reprobación. Asignar las tareas al personal operativo y directivo. Supervisar la actividades asignadas.		1 Operar el Programa interno de Tutorías en cada uno de los semestres de la carrera a los que aplique. 2 Establecer acciones para dar atención a las causas que impactan en los indices de deserción y reprobación. 3 Supervisar las tareas asignadas. 4 Informar a sus superiores los			
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	Dr	r. Morri	s Schw	arzblat	y Katz		Lic. Daniela M. Ocegueda Arcega	Ing. Fco. Jav	er Bautista Magaña	ing. Norberto Arroyo Garcia	Personal Docente		

ELABORACIÓN Y/O JECUCIÓN.

Ing. Francisco, bulor Bautiste Magana Jefe de División de Ingonería Electrónica e Industrial SEGUIMIENTO Y/D COORDINACEN

Lic. Mari del Carmen Calva Tapia Subdiccióna de Plantación Vinculación AUTORIZO / MARINA

Di-Morris Schwarzblat y Katz Director General del Instituto Tecnológico

Mup.



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de	Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001	
Trabajo Anual (PTA)	Revisión: 1	_
Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1	Página 52 de 54	-

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

PROCESO ESTRATÉGICO:								Académico							
PROCESO CLAVE:						***************************************		Titulación							
					· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	METAS AL 2013									
META DEL PIID:	PEI	RIODI	CIDAL) DE	LA ME	ΞΤΑ	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD					
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	М	В	Т	С	s	A	2012								
INSTITUTO						х	42%	42%	Alumno Títulado	20					
					TIPO	DEI	NDICADOR		FORMULA	J.					
Para el 2013, se logrará mantener el 42 % de los egresados titulados.					F	Produ	ctividad	No. de alumnos titulados/ No. de alumnos egresado * 100							
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1	D	irecto	r Ge	neral		2 Subdirectora Académica	3 Jefe de División	4,- Personal Docente	5					
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	2 /	ar el p Autori: atorie	nar los rograr zar ac dad de dequisit	na d cione I idio	e titula es para oma in	ición a la glés	1 Supervisar las acciones del programa de titulación. 2 Solicitar la aplicación del examen EGEL, ante la instancia correspondiente. 3 Gestionar el óptimo estado y funcionamiento de la infraestructura de los laboratorios de idiomas.	a cada Alumno. 3 Promover la opción de titulación por la modalidad de memoria de residencia profesional.	1 Motivar a los Alumnos para la obtención del grado. 2 Generar banco de proyecto internos para titulación. 3 Trabajar actividades en inglés con ponderación, para promover la competencia de la segunda lengua. 4 Promover la participación de los alumnos en talleres de una segunda lengua. 5 Asesorar a los alumnos en la obtención del grado. 6 Validación de la presentación de residencia profesional como opción de titulación en la modalidad de memoria. 7 Atender en tiempo y forma						
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	Ðr.	. Morri:	s Schw	arzbi	at y Ka	tz	Lic. Daniela M. Ocegueda Arcega	Ing. Fop. Javier Bautista Magaña	Docentes del área de Electrónica	,,					
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F	M A	M J	JA	8 0	N D	E F M A M J J A S O N D	EFM AM JJASON D	E F M A M J J A S O N D						

men Calva Tapla dación v Vinculación

Dr. Morris Schwarzbiat y Katz Director General del Instituto Tecnológic Superior de Chapala



Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 53 de 54

Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

PROCESO ESTRATÉGICO:									Académico			
PROCESO CLAVE :				******		*****			Reprobación			
			, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,					METAS AL 2013				
META DEL PIID	PE	RIOD	ICIDA	D DE	LA ME	TA	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR		UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD	
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	М	В	Т	С	s	Α	2012		13%	% de Deprehación		
INSTITUTO						Х	0%		13%	% de Reprobación		
ograr para el 2013 un índice de reprobación					TIPO	DE II	NDICADOR			FORMULA		
de la carrera de Ing. Mecatrónica, menor al 13%						Efic	acia	(Sumatoria del índice de reprobación de las materias ofertas/sumatoria de materias ofertadas)				
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1	Subc	lirect	ora Ac	adém	ica	2 Jefe de División	3 Jefe	e de Departamento	4,- Docente	5,- Alumno	
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	1 Aprobar el programa interno de tutorías y asesorías para su ejecución. 2 Gestionar las horas necesarias para operar el programa de tutorías y asesorías. 3 Coordinar al comité de tutorías. 4 Implementar un programa que ayude a los alumnos a generar una mayor responsabilidad, interés, compromiso y madurez de los alumnos.					a su 2 rias le e a que erar d,	Supervisar la operación del programa de tutorías y asesorías. Monitorear continuamente los indices parciales de reprobación de las materias. Canalizar a los alumnos con altos indice de reprobación al programa de asesorias	institud asesorias. Asignar docentes alumnos indice de re Basados materias reprob- asesorias p Programar a la gene- ayuden al	ordinar el programa cional de tutorías y 2 las comisiones a los s para asesorar a los que presenten mayor eprobación. 3 s en los históricos de con mayor indice de vación, implementar permanentes. 4. capacitación orientada tración estrategias que docente a disminuir la reprobación.	1 Generar estrategias en su planeaciones que ayuden a disminuir los índice de reprobación. 2 Asesore a los alumnos en los temas y materias asignadas. 3 Detectar y canalizar a los alumnos que presente mayor problemas de aprovechamiento. 4 Asistir a las capcitaciones. 5 Particiar en el programa institucional de Tutorias	1 Atender las actividades encomendadas por los docentes 2 Asistir a las asesorias. 3 Participar en el programa de tutorias.	
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	Lic.	Daniel	la M. C	cegue	da Arce	ega	Ing. Francisco Javier Bautista Magaña	Ing. Norberto Arroyo Garcia		Docente adscrito	Alumno de la carrera	
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F			JA			E F M A M J J A S O N D	EFNA	JJASOND	E E M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N	

ELABORACIÓN Y/Q EJECUCIÓN

Ing. Francisco Svier Bautista Magaña Jefe de División de Ingeniería Electrónica e Industrial

SEGUIMIENTO VO CO

Lic. Maria del Carmeri Calva Tapia Suberrectora de Planeacion y Vinculación

Dr. Morris Schwarzblat y Katz Director General del Instituto Tecnológico

Superior de Chapala



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 34 de 54

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

	Area (b. 1. linus) es au colar liveras periospa					
ROCESO CLAVE :			ATENCION A REQUISICIONES			
			METAS AL 2013			
META DEL PIID	PERIODICIDAD DE LA META	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD	
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	M B T C S A	2012	98%	Requisiciones Atendidas	226	
INSTITUTO	х	98%	3070	requisiciones Atendidas		
	TIPO DE IN	DICADOR		FORMULA		
Para el 2013 se pretende atender el 98% de las requisiciones recibidas	Pertinencia,	efectividad	No. De requisiciones atendidas ÷ No. De requisiciones solicitadas			
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1 Direccion General	2 Subdirection	3 Jefes de Division y Jefes de Departamento.	4 Jefe de Oficina	5 Personal Operativo	
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Autoriza Requisiciones y Ordenes de Compra	Ingresar solicitud de requisicion en tiempo y forma y autorización de requisicion de acuerdo al presupuesto	Ingresar solicitud de requisicion en tiempo y forma y autorización de requisicion de acuerdo al presupuesto	Ingresar solicitud de requisicion en tiempo y forma	Atender requisiciones, gestionar la compras correspondientes, ingresa a almacen, entrega de bien o servicio y difundir las políticas de compras.	
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	Dr. Morris Schwarzblat y Katz	Lic. Jose David Medina Camacho, Lic. Daniela M. Ocegueda Arcega, Lic. Maria del Carmen Calva Tapia.	Ing. Francisco Bautista Magaña, Ing. Claudio Castillo Rojas, Ing. Norberto Arroyo Garcia, Lic. Eduardo Arcinlega Vazquez, Lic. Karina Sosa, Lic. Karina Brambila Romero, Lic. Nanci Elizabeth Silva Medel, Lic. Yuridia Gutierrez Muñoz Ing. Carmen Salcedo Quevedo.	C. Jorge Emanuel Calva Tapla	Lic. Claudia Lizette Ibarra Ayala, Sand Cortes Prado, Lic. Maria Yolanda Miran Renteria	
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F N A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N	

Lic. Claudia Lizette Ibarra Ayala Encargada de Compras

n Calva Tapla dión y Vinculación

Dr. Morris Schwarzblat y Katz
Director General del Instituto Tecnológico Superior
de Chapata



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001 Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual (PTA) Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 32 de 54

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013 INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA PROCESO ESTRATÉGICO: ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS PROCESO CLAVE : ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS METAS AL 2013 **META DEL PIID PORCENTAJE** PORCENTAJE A ALCANZAR CANTIDAD **UNIDAD DE MEDIDA** PERIODICIDAD DE LA META **ALCANZADO** 2012 T C S Α DESCRIPCIÓN DE LA META DEL 90% Informe Elaborado 3 INSTITUTO 90% Integrar, gestionar y evaluar los 3 documentos del ejercicio presupuestal: **FORMULA** TIPO DE INDICADOR Financieros. 2.- Informe mensua 3.- Nominas Conciliadas. de Ingresos Propios. Para asegurar el cumplimiemto de la normatividad vigente aplicable de manera oportuna y transparente. Eficiencia Presupuesto Ejecutado / Presupuesto Disponible UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES Departamento de Recursos Personal Operativo Personal Operativo Director General Subdirector Administrativo **Financieros** PARA LOGRAR LA META 1. Entrega de Estados Financieros dentro 1.- Cobrar y emitir los documentos 1.-Elaborar las pólizas de cheques de comprobatorios de pago y control en los del mes siguiente. 1.- Firma de Estados Financieros. servicios que ofrece el Instituto. DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR Autorización reporte mensual de egresos, ingresos y diario. 2.- VoBo de las Nóminas antes de realizar 1.- Firma de Estados Financieros. 2. Registro de nomina 2 veces por 2,- Realizar un reporte mensual de IMPACTO EN LA META ingresos propios dentro del mes su pago. ingresos propios dentro del mes quincena. siguiente. Conciliación de nomina por pagar. siquiente. FUNCIONARIO(S) LCP Ana Karina Brambila Romero C. Adriana E. Solórzano Saucedo Dr. Morris Schwarzblat y Katz Lic. José David Medina Camacho C. Ana Belem Nando Duran RESPONSABLE(S) E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D PERIODO DE EJECUCIÓN

ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

Dr. Morris Schwarzblat v Katz Director General del Instituto Tecnológico Supr de Chapala

LCP Ana Karina Branth A Cure o Jefe Departamento de Recornis Financieros

amer Calva Tapia idn y Vinculación

SEGUIMIENT Y/L COORDINACION



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 39 de 54

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

					- 11 a - 45	9 (200)	tani e Arigini Bulu e eti i muniteti arti gun Arigini, kita					
ROCESO ESTRATÉGICO:								Administración de Recursos				
ROCESO CLAVE :								Capacitación Institucional				
								METAS AL 2013				
META DEL PID	PER	IODIC	DAD	DE LA	META		PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD		
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	M B T C S A				S	A	2012	95%	Personal Capacitado	98		
INSTITUTO				x		25%	30 70	Toronal Supusiado				
	TIPO DE INDICADOR (10)							FORMULA				
Participantes en cursos de capacitación en el ISO 14000						Eficac	ia	Numero de pesonal capacitado/Numero de Personal				
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1.							3	4	5		
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Gestiona Recursos Para realizar Capacitación relacionada con el mejoramiento del clima laboral. realiza requisiciones y verifica el cumplimiento del procedimiento de Capacitacion.					el el	Autoriza las Requisiciones	Surte las Requisiciones	Realiza el Pago de la Requisicion	Concentra y revisa el procedimient de Capacitació		
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)		Mitzul	ko Kar	ina Sos	sa	1	José David Medina Camacho	Ibarra Ayala Claudia Lizeth	Ana Karina Brambila Romero	Claris Rojas Zaragoza.		
en en en en engele e la coloció a del mengro apresa, y menanyangga l'en caractera, escà d	EEL	MAI	мы	A L	SON	БΙ	F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	EIFMAMJJASON		

Lic. Mitzuko Karina Sosa Jefa del Departamento de Recursos Humanos

Lic. Mari del Carmen Calva Tapia Subdia Nora de Planeación y Vinculación

Dr. Morris Schwarzblat y Katz

Director General del Instituto Tecnológico Superjo

de Chapala



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 40 de 54

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013 INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA PROCESO ESTRATÉGICO: Administración de Recursos PROCESO CLAVE: Capacitación Institucional METAS AL 2013 META DEL PIID **PORCENTAJE** PERIODICIDAD DE LA META PORCENTAJE A ALCANZAR **UNIDAD DE MEDIDA** CANTIDAD **ALCANZADO** 2012 С S DESCRIPCIÓN DE LA META DEL 95% Personal Capacitado 98 INSTITUTO 17% **TIPO DE INDICADOR (10) FORMULA** Participantes en cursos de capacitación en el modelo de Equidad de Género Eficacia Numero de pesonal capacitado/Numero de Personal UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META Gestiona Recursos Para realizar Capacitación relacionada con el DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR mejoramiento del clima laboral. Concentra y revisa el procedimiento Autoriza las Requisiciones Surte las Requisiciones Realiza el Pago de la Requisicion realiza requisiciones y verifica el IMPACTO EN LA META de Capacitació cumplimiento del procedimiento de Capacitacion. FUNCIONARIO(S) Mitzuko Karina Sosa José David Medina Camacho Ibarra Ayala Claudia Lizeth Ana Karina Brambila Romero Claris Rojas Zaragoza. RESPONSABLE(S) EFMAMJJASONDEFMAMJJASONDEFMAMJJASOND PERIODO DE EJECUCIÓN ACIÓN NO EJECUCIÓN SEGUIMIENTO VIO COORDINACIÓN Dr. Morris Schwarzblat y Katz Lic. Maria del Carmen Calva Tapia Subdirectora de Planeagión y Vinculación Director General del Instituto Tecnológico Superior Lic. Mitzuko Karina Sosa de Chapala Jefa del Departamento de Recursos Humanos



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 41 de 54

							PROGRAMA DE TRABA	JO ANUAL 2013					
		=		-			INSTITUTO TECNOLÓGICO SUI	PERIOR DE CHAPALA					
PROCESO ESTRATÉGICO :								Administración de Recursos					
ROCESO CLAVE:	***************************************							Capacitación Institucional					
	METAS AL 2013												
META DEL PIID	PE	RIODI	CIDAD	DE L	A MET	Ά	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD			
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	М	B T C S A 2012 95% Personal Cap							Personal Capacitado	98			
INSTITUTO	ļ	x		x		50%							
'articipantes en cursos de capacitación (Para su					TIPO	DE II	NDICADOR		FORMULA				
desarrollo personal y profesional y para su desempeño laboral)						Efic	eacia	Numero de pesonal capacitado/Numero de Personal					
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META (12)	1						2	3.	4	5			
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Gestiona Recursos Para realizar Capacitación relacionada con el mejoramiento del clima laboral. realiza requisiciones y verifica el cumplimiento del procedimiento de Capacitación.					n el ral. a el	Autoriza las Requisiciones	Surte las Requisiciones	Realiza el Pago de la Requisicion	Concentra y revisa el procedimiento de Capacitació			
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)		Mitzu	uko Kari	ina So	sa		José David Medina Camacho	Ibarra Alvala Claudia Lizeth	Ana Karina Brambila Romero	Claris Rojas Zaragoza.			
PERIODO DE EJECUCIÓN		M A		A L	s (0	N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A N J J A S O N I	D E F M A M J J A S O N D	EFMAM JASOND			
Je	EINEO L efa del De	no	(<u> </u>	JIMIENTO Y/O CO DRDING TON Macinet Parmen Calva Tapia Tora de Plandación y Vinculación	Director General del Ins	hwarzblat y Katz stituto Tecnológico Superior chapala			
	M	71	4	2.									



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 42 de 54

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

ROCESO CLAVE (2):									Servic	ios Personales		
		i			***************************************				ME ⁻	TAS AL 2013		
META DEL PIID (3)	PER	RIODIC	IDAD I	DE LA	META	(5)	PORCENTAJE ALCANZADO (6)	РО	RCENTA	JE A ALCANZAR (7)	UNIDAD DE MEDIDA (8)	CANTIDAD (9)
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	М	В	Т	С	s	Α	2012			100%	Sueldos ,Prestaciones y otras	98
INSTITUTO (4)	Х						100%			10078	ayudas otorgadas.	
Continuar al 2018 la Gestion y otorgamiento oportuno de sueldos, prestaciones y otras ayudas al personal del Instituto, con el propósito de garantizar la tranquilidad y estabilidad del propio personal del ITS.				Т	IPO D	E IND	ICADOR (10)				FORMULA (11)	
			***************************************			Efica	acia	S	Sueldos, Prestaciones y Otras ayudas Otorgadas /Sueldos, Prestaciones y Otras Ayudas Gestionadas			
	1					- 7			3 5			
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META (12)	1						2	3			4	5
PARA LOGRAR LA META (12)	y Otra: elabor	s Ayud acion d	as me iel PO	diante A. Ges	la stiona	ones	2 Autoriza el pago de sueldos Prestaciones y Otras Ayudas.	Una v realiza	el pago	das las gestiones de sueldos, otras ayudas.	En caso necesario realiza los cheques correspondientes a sueldos, prestaciones y otras ayudas.	5 Recaba firmas de los recibos de nómina.
PARA LOGRAR LA META (12) DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META(13)	y Otras elabori pago d	s Ayud acion d de todo	as me del PO es los a	diante A. Ges anterior	la stiona res.	ones el	Autoriza el pago de sueldos Prestaciones y Otras Ayudas. José David Medina Camacho	Una v realiza presta	el pago ciones y	o de sueīdos, r otras ayudas.	En caso necesario realiza los cheques correspondientes a sueldos, prestaciones y otras	Recaba firmas de los recibos de nómina. Claris Rojas Zaragoza.

Lic. Mitzuko Karina Sosa

Lic. Maria de Parmen Calva Tapla Subdirectora de Planeación y Vinculación

Dr. Morris Schwarzblat y Katz Director General del Instituto Tecnológico Superio



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 43 de 54

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013 INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA PROCESO ESTRATÉGICO: Administración de Recursos PROCESO CLAVE: Capacitación Institucional METAS AL 2013 META DEL PIID **PORCENTAJE** PERIODICIDAD DE LA META PORCENTAJE A ALCANZAR **UNIDAD DE MEDIDA** CANTIDAD **ALCANZADO** 2012 T С **DESCRIPCIÓN DE LA META DEL** 100% Personal Asegurado Comunidad tecnológica INSTITUTO 100% Х **TIPO DE INDICADOR FORMULA** Continuar al 2018 con la Gestión y pago oportuno del seguro de accidentes escolares para garantizar la seguridad de los trabajadores. Eficacia Número de pesonal asegurado/Número de Personal UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES Jefes de Depto. 2.- Subdirector Administrativo 3.-Personal Operativo PARA LOGRAR LA META Gestiona Recursos Para realizar el DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR Autoriza la gestión y la requisición pago de Seguro de Accidentes Surte las Requisiciones Realiza el Pago de la Requisición Escolares de toda la comunidad correspondiente **IMPACTO EN LA META** tecnológica FUNCIONARIO(S) José David Medina Camacho Ibarra Ayala Claudia Lizeth Ana Karina Brambila Romero Mitzuko Karina Sosa RESPONSABLE(S) E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D PERIODO DE EJECUCIÓN ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN SEGUIMIENTO Y/O CO Dr. Morris Schwarzblat v Katz Lic. Mitzuko Karina Sosa Lie Maria del Carmen Calva Tapia Subdirectora de Plantación y Vinculación Director General del Instituto Tecnológico Si de Chapala



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 44 de 54

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013 INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA PROCESO ESTRATÉGICO: Administración de Recursos PROCESO CLAVE: Aseguramiento de la Calidad METAS AL 2013 META DEL PIID PORCENTAJE PERIODICIDAD DE LA META PORCENTAJE A ALCANZAR UNIDAD DE MEDIDA CANTIDAD **ALCANZADO** 2012 DESCRIPCIÓN DE LA META DEL С S 100% Certificación Obtenida INSTITUTO Х 20% TIPO DE INDICADOR **FORMULA** Lograr y mantener para el 2013 la certificación en el Modelo de equidad de Género. Eficacia Certificación Programada/Certificación Obtenida UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META Subcomite de sensibilización de Subcomite de planeación, evaluación Subcomite de comunicación, vida Subcomite de queias y denuncias. género y capacitación, promueve la seguimiento y mejora, documentan y laboral y familiar, difunde politica, Participa en el procedimiento para dan a conocer las acciones afirmativas Coordinar la implementación y impartición de cursos, realiza DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR resultados de informe técnico, atender y dar seguimiento e sequimiento del MEG:2003 (ver talleres y cursos en materia de v/o a favor del personal, define objetivos manual y procedimientos, realiza IMPACTO EN LA META investigar sancionar situaciones de funsiones) equidad de género, monitorea el y metas, da seguimiento al avance de discriminación y/o acoso sexual, eventos de integracion, promueve e procedimiento de reclutamiento, objetivos, participa en la elaboración lenguaje incluyente, entre otros. entre otros. del POA y PTA entre otros. selección y contratación. Schwarzblat y Katz Morris, Mendoza Nanado Duran Eduardo, Brambila Martinez Tinajero Osiris, Palos Vargas Calva Tapia María del Carmen, Villanueva FUNCIONARIO(S) Mitzuko Karina Sosa Ruiz Carlos Octavio, Rojas Muñoz Pablo Romero Ana Karina, Saldaña Arceo Maira Deyanire, Silva Medel Nancy Cardenas Ricardo, Ocegueda Arcega RESPONSABLE(S) y Rojas Zaragoza Claris. Marco Antonio y Arroyo García Norberto Elizabeth y Sosa Mitzuko Karina Daniela M, Basulto García Ramona. PERIODO DE EJECUCIÓN BOROCIÓN Y/O EJECUCIÓN SEGUIMIENTO Dr. Morris Schwarzblat y Katz Lic. Mitzuko Karina Sosa Lic. Maria de en Calva Tapia Director General del Instituto Tecnológico Superio Jefa Del departamento de Recursos ción y Vinculación de Chapala

MMP.

Chapala Instituto Tecnológico Superior

Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual	Código:	SNEST/D-P-OD-IPTA-001
I/PTΔ\	Revisión	
Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1	Página 4	5 de 54

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

PROCESO CLAVE							Capacitación Institucional						
		METAS AL 2013											
META DEL PIID	PE	RIODI	CIDAD D	E LA ME	ΞΤΑ	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTA	AJE A ALCANZAR	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD			
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	М	В	T (s	Α	2012		100%	Rendición de Cuentas	98			
INSTITUTO	×					100%		100%	Rendicion de Cuentas				
Lograr al 2013, la entrega anual del informe de				1	TIPO D	E INDICADOR			FORMULA				
rendición de Cuentas del Instituto con oportunidad y veracidad.		Eficacia Total de trabajos realizados para rendir cuentas del D								nto de Recursos Humanos.			
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1 J	efa de	l Depto. Humai		ursos	2 Subdirector Administrativo	3 Áre	a de Compras	4. Jefa del Depto. de Recursos Financieros	5			
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	adqui	sicion	a Recursi de mater a rendici	ial y arti	iculos	Autoriza la gestion y la requisicion correspondiente	Surte las Requisiciones Realiza		Realiza el Pago de la Requisicion				
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)		Mitze	uko Karina	Sosa		José David Medina Camacho	lbarta Aya	aa Claudia Lizeth	Ana Karina Brambila Romero				
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F					E F M A M J J A S O N D	E F M A M	JJASOND	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N			

LABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN

ANNA O O

Lic. Mitzuko Karina Sosa Jefa del Departamento de Recursos Humanos SEGUIMIENTO TO COORDIN

Lic. Maria de Parmen Calva Tapia Subdirectora de Planeación y Vinculación Dr. Morris Schwarzblat y Katz Director General del Instituto Tecnológico Superior de Chapala

AND.







Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 46 de 54

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013 INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA PROCESO ESTRATÉGICO: Administración de Recursos PROCESO CLAVE: Capacitación Institucional METAS AL 2013 META DEL PIID PORCENTAJE PERIODICIDAD DE LA META PORCENTAJE A ALCANZAR **UNIDAD DE MEDIDA** CANTIDAD **ALCANZADO** 2012 В С DESCRIPCIÓN DE LA META DEL Т S Α Personal portador de artículos de 100% 98 INSTITUTO identidad 100% **TIPO DE INDICADOR FORMULA** Mantener al 2018 el otorgamiento al 100% de uniforme y artículos de identidad Institucional. Eficacia Número de pesonal portador de artículos de identidad/Número de Personal UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES Jefa del Depto. de Recursos Jefa del Depto. de Recursos Subdirector Administrativo Área de Compras PARA LOGRAR LA META (12) Humanos **Financieros** DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR Gestiona Recursos Para la Autoriza la gestión y la requisición Surte las Requisiciones Realiza el Pago de la Requisición IMPACTO EN LA META adquisición de artículos de identidad correspondiente FUNCIONARIO(S) Mitzuko Karina Sosa José David Medina Camacho Ibarra Ayşla Claudia Lizeth Ana Karina Brambila Romero RESPONSABLE(S) PERIODO DE EJECUCIÓN PORACIÓN Y/O EJECUCIÓN SEGUIMIENTO Y/O COORDINACIÓN Dr. Morris Schwarzblat y Katz Calmen Calva Tapia Lic. Mitzuko Karina Sosa Director General del Instituto Tecnológico Superio de Planeación y Vinculación Jefa del Departamento de Recursos Humanos de Chapala



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 47 de 54

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

ROCESO CLAVE :								Capacitación Institucional				
	METAS AL 2013											
META DEL PIID	PE	ERIOD	ICIDAI	D DE L	A MET	A	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD		
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO	М	В	T	С	s	Α	2012	95%	Personal Capacitado	98		
					x		100%	95%	Personal Capacitado			
Participantes en cursos de capacitación en atención al clima laboral.					TIPO	DE IN	DICADOR		FORMULA			
				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		Efica	acia	Núm	ero de pesonal capacitado/Número de	Personal		
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META (12)	1						2	3	4	5		
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Gestiona Recursos Para realizar Capacitación relacionada con el mejoramiento del clima laboral. realiza requisiciones y verifica el cumplimiento del procedimiento de Capacitación.				da con a labora verifica imiento	el al. ı el	Autoriza las Requisiciones	Surte las Requisiciones	Realiza el Pago de la Requisición	Concentra y revisa el procedimient de Capacitación		
FUNCIONARIO(S)							José David Medina Camacho	lbarra Ayala Claudia Lizeth	Ana Karina Brambila Romero	Claris Rojas Zaragoza.		
RESPONSABLE(S)						7			1	F 4		

Lic. Mitzuko Karina Sosa Jefa del Departamento de Recursos Humanos

Lic. Marie de Cirmen Calva Tapla Subdirectora de Planeación y Vinculación

Dr. Morris Schwarzblat y Katz Director General del Instituto Tecnológico Supe

de Chapala



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 35 de 54

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013 INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA PROCESO ESTRATÉGICO : Administración de Recursos PROCESO CLAVE: Administración de Recursos Materiales y Servicios METAS AL 2013 **META DEL PIID** Temas **PORCENTAJE** trasversales PERIODICIDAD DE LA META PORCENTAJE A ALCANZAR **UNIDAD DE MEDIDA** CANTIDAD **ALCANZADO** 2012 С S Α DESCRIPCIÓN DE LA META DEL Mantenimiento Preventivo y/o 95% 350 INSTITUTO Correctivo de infraestructura 95% х MANTENIMIENTO Y CONSERVACION DE TIPO DE INDICADOR **FORMULA** INFRAESTRUCTURA Y EQUIPO .-Meta 3.9.- Lograr para el 2018 simplificar y automatizar del 90% al 100% el procedimiento de mantenimiento del Indicador de Eficiencia Mantenimiento Realizado / Mantenimiento Correctivo UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES Jefe de Oficina de Servicios **Director General** 2.- Subdirector de Administrativo 3.-Encargado de Sistemas: Personal Operativo PARA LOGRAR LA META Generales Realizar verificación del equipo Llevar a cabo las verificación en iunto con el usuario de cada Autoriza y verifica de instalaciones instalaciones junto con las áreas Realizar continuamente las tareas y máquina, elaborar el programa de DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR involucradas, elaborar los programas trabajos preventivos y/o correctivos dos veces al año, programas de Gestion y autorización del recurso mantenimiento preventivo, realiza mantenimiento preventivo, para IMPACTO EN LA META de mantenimiento de infraestructura que estén en alcance de sus el trabajo con orden de trabajo y/o atender por lo menos el 90% y vehicular, realizar las ordenes de conocimientos solicitud de mantenimiento trabajo y orden de servicio correctivo FUNCIONARIO(S) Juan José Vega Dr. Morris Schwarzblat v Katz Lic. José David Medina Camacho Jorge Emanuel Calva Tapia Ing. Oscar Ignacio Peréz Ruiz RESPONSABLE(S) Ángel Aceves Morando PERIODO DE EJECUCIÓN ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN SEGUIMIENTOYIDICOOI Dr. Morris Schwarzblat y Katz Lic. Maria de Garmen Calva Tapia Director General del Instituto Tecnológico Sy Jorge Emanuel Calva Tapia ación y Vinculación de Chapala Jefe de Oficina de Servicios Generales



Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 33 de 54

Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013 INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA PROCESO ESTRATÉGICO : Administración de Recursos PROCESO CLAVE: Administración de Recursos Materiales y Servicios METAS AL 2013 META DEL PIID Objetivo Estrategico 6, Objetivo Especifico 6.1, Meta 6.1.1 Entrega anual del informe de rendición de cuentas del Instituto PORCENTAJE A ALCANZAR **UNIDAD DE MEDIDA** CANTIDAD PERIODICIDAD DE LA META PORCENTAJE ALCANZADO (6) con oportunidad y veracidad. 2012 M В Т С s Α DESCRIPCIÓN DE LA META DEL 12 100% Reportes INSTITUTO 100% **FORMULA TIPO DE INDICADOR** Continuar al 2018, la entrega anual del informe de rendición de Cuentas del Instituto con oportunidad y veracidad. Número de reportes entregados por cien entre número total de reportes anuales. Indicador de eficacia UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES **Personal Operativo** Personal operativo Dirección General Subdirección Administrativa Jefes de Departamento PARA LOGRAR LA META DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR Revisa y Valida y dá visto bueno a los Elaboran registros contables y Autoriza Estado Financieros Integra y valida Estados Finacieros Estado Financieros Estados Finacieros IMPACTO EN LA META FUNCIONARIO(S) Lic. Ana Belem Nando Duran Dr. Morris Schwarzblatz y Katz Lic. José David Medina Camacho Lic. Ana Karina Brambila Romero RESPONSABLE(S) E F M A N J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M A PERIODO DE EJECUCIÓN ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN COORDINACIÓN SEGUIMIENTO Y/C Dr. Morris Schwarzblat v Katz . José Davdi Medina Camacho Lic. Maria de nen **¢**alva Tapia Director General del Instituto Tecnológico Supe Subdirector de Administración de Chapala



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual
(PTA)

Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001
Revisión: 1

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013 INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA PROCESO ESTRATÉGICO: Administración de Recursos PROCESO CLAVE: Administración de Recursos Materiales y Servicios METAS AL 2013 META DEL PIID **PORCENTAJE** PERIODICIDAD DE LA META PORCENTAJE A ALCANZAR UNIDAD DE MEDIDA CANTIDAD ALCANZADO 2013 в Т С S DESCRIPCIÓN DE LA META DEL 20% Aulas Equipadas 3 INSTITUTO 0% TIPO DE INDICADOR **FORMULA** Para el 2013, incrementar del 0% al 100% las aulas equipadas con TIC's. Eficacia Total de Alumnos / Aulas Equipadas UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES Dirección General Sub. Administrativa Jefes de depto. PARA LOGRAR LA META (12) Adquirir aulas interactivas cada año DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR Valorar avances y retroalimentar Autorizar avances del programa para satifacer las necesidades del IMPACTO EN LA META posibles desviaciones Instituto tecnologico. FUNCIONARIO(S) Dr. Morris Schwarzblatz Y Katz Lic. David Medina Camacho Ing. Oscar mancio Pérez Ruiz RESPONSABLE(S) EFMAMJJASON E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D PERIODO DE EJECUCIÓN SEGUIMIENTO YICO ELABORACIÓN Y/O EJECUCIÓN Lic. Mana del Larmen Calva Tapia Subdirectora de Planeación y Vinculación g. Oscar Ignacio Pérez Ruiz Dr. Morris Schwarzblat y Katz Jefe de Departamento de Servicios Informáticos Director General del Instituto Tecnológico Superio de Chapala



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual	Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001
(PTA)	Revisión: 1
Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1	Página 37 de 54

						PROGRAMA DE TRABAJO	ANUAL 2013							
					I	NSTITUTO TECNOLÓGICO SUPE	RIOR DE CHAPALA							
PROCESO ESTRATÉGICO :							Administración de Recursos							
PROCESO CLAVE :	**************************************			**************************************		Adminis	tración de Recursos Materiales y Servic	ios						
	METAS AL 2013													
META DEL PIID		PERIODI	ICIDA	D DE LA	META	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD					
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO	М	В	Т	c s	A	2013	20%	Aulas Equipadas	1					
L			L	1	TIPO DE IN	I .		FORMULA						
Para el 2013 mantener 3.5 alumnos por cada computador dedicada a la enseñanza técnica de alguna de las carrera: impartidas en el ITSDCH.					Efica	cia	Total de Alumnos / total de computadoras							
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META (12)	1	1	Direct	tor gener	al	2 Sub. Administrativa	3 Jefes de Departamento	5						
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Autorización de compra				pra	Verificar el cumplimiento de los procesos de compra	Adquirir equipo nuevo para los laboratorios del Instituto Tecnológico de esa manera satisfaciendo la demanda							
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)		Dr. Morri	is Sch	warzbiat y	Katz	Lic. David Medina Camacho	Ing. Oscał Ignacio Perez Ruiz		;					
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F	M A M	J J	ASO	N D	EFMAMJJASOND	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N C	E F M M M J A S O N					
	\leq	Dscar Is	gnacio	Pérez Ru Servicios I			JIMIENTO Y/C COORDINACIÓN Maria de Tearmen Calva Tapia dra de Plandación y Vinculación	Director General del In	chwarzblat y Katz stituto Tecnológico Superior Chapala					
4	P	7M	P.)										

1197
Chapala Instituto Tecnológico Superior

Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo Anual	Código:	SNEST/D-P-OD-IPTA-001
(PTA)	Revisión	: 1
Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1	Página 3	8 de 54

			<u></u>		PROGRAMA DE TRABAJO	ANUAL 2013	_		
					INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPER	IOR DE CHAPALA			
PROCESO ESTRATÉGICO :						Administración de Recursos			
PROCESO CLAVE :					Mai	ntenimiento Correctivo y Preventivo			
						METAS AL 2013			
META DEL PIID	PEI	RIODICI	IDAD DI	E LA META	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR	CANTIDAD		
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	МВ	Т	С	S A	2012	95%		000	
INSTITUTO				x	94%	95%	Mantenimientos realizados	380	
				TIPO	DE INDICADOR		FORMULA		
Atender el 95% de mantenimientos correctivos y preventivos en el área de sistemas.					eficiencia	Número de mantenimientos por 100 entre la cantidad total de mantenimientos anuales.			
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1	Dire	ección (General .	2 Subdirección Administrativa	3 Jefes de Depto.	4 Personal Operativo	5.	
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META		Autoriz	za Progi	ramas	Autoriza programa de mantenimiento y retroalimenta posibles desviaciones del programa	Verifica y valida la liempieza de las máquinas, en proceso aleatorio.	Realizar limpieza física y limpieza de registros en cada máquina del ItsChapala	· ·	
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	Dr.	Morris S	Schwarz	blat y Katz	Lic. José David Medina Camacho	Ing. Oscar Ignacio Pérez Ruíz			
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M	A M J	JA	S O N	D E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	
	Ing/	Oscar īģi	nacio Pé	CUCIÓN Prez Ruiz ios Informático		MIENTO Y/C COO RDINACHA Iaria et Carmen calva Tapia ara de Planeación y Vinculación	Dr. Morris Sch Director General del Insi	prizó nwarzblat y Katz tituto Tecnológico Superior hapala	
	MYY	ρ.							



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 54 de 54

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

ROCESO CLAVE :							PLANEACIÓN	N ESTRATÉGICA, Y TÁCTICA DE	ORGANIZACIÓN		
	·		***********	necessaria.			1 0 3 12 10 10 1	METAS AL 2013	ONO/INIZATORON		
META DEL PIID	PEF	RIODI	CIDAE) DE L	A ME	TA	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAF	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD	
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	М	В	Т	С	S	Α	2012	95%	Documento Presentado	46	
INSTITUTO						Х	95%	95%	Documento Presentado	16	
Coordinar, elaborar, Integrar y presentar los 12 documentos de gestión de recursos y estadisticos (PIID, PTA, POA, REPOA, 911, SII, PIFIT, CÉDULA DE SEGUIMIENTO, PRODET, EVALUACIÓN PROGRAMATICA PRESUPUESTAL, INDICADORES INSTITUCIONALES, EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DEL PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL, CONTROL Y EVALUACIÓN DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL, ANÁLISIS DE INDICADORES, LOGROS, RETOS Y METAS.					TIPO	DE IN	NDICADOR		FORMULA		
					PRC	DUC	CTIVIDAD	INFORMACIÓN SOLICITADA/INFORMACIÓN ENTREGADA			
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1	Dì	recció	on Ge	neral		2 Subdirector(es) de:	3 Jefe(s) de División de:	4 Jefe (s) de Departamento:	5 Jefe (s) de Departamento:	
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Presentar a la junta directiva los documentos de gestión de recursos y supervisar la integración de los documentos conforme al tiempo programado para la autorización de la dirección general y posteriormente a las instancias correspondientes.					os ado	Planear, dirigir y supervisar la integración de los 16 documentos de gestión de recursos de la subdirección y presentar los resultados a la División de Planeación yVvinculación para su revisión.	Apoyar y participar en la elaboración de los 16 documentos según corresponda. Apoyar y participar en la integrar y evalu documentos de según corresponda. Elaborar, planear, integrar y evalu documentos de según corresponda. Elaborar, planear, integrar y evalu documentos de según corresponda. Dirección General para su revisión y según corresponda.			
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	Dr. Morris Schwarzbiat y Katz				t y Katz	ż	Lic. David Medina Camacho Lic. Daniela M. Ocegueda Arcega Lic. Carmen Calva Tapia	Lic. Eduardo Arciniega Vázquez Ing. Francisco Bautista Magaña Ing. Claudia Cesar Castillo Rojas	Lic. Karina Mitzuko Sosa	ing. Carmen L. Salcedo Quevedo	
A CONTRACTOR OF THE STREET OF	FF	M A	MJ	JA	s o	םוא	EFMAMJJASOND	EFMAMJJASON	D E F M A M J J A S O N I	DEFMANJASON	

Ing. Carmen Leticia Salcedo Quevedo Jefa de Departamento de Planeación, Programación y Evaluación

Lic. Mada del Carmen Calva Tapía Sub-rectora de Planeación y Vinculación

Dr. Morris Schwarzbiat y Katz Director General del Instituto Tecnológico Superior de Chapala



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 2

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 57 de 57

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

PROCESO ESTRATÉGICO (1):								ACADÉMICOS			
PROCESO CLAVE (2):						····		BECAS			
								METAS AL 2013			
META DEL PIID (3)	PERIO	DICI	DAD	DE LA	A MET	ΓA (5)	PORCENTAJE ALCANZADO (6)	PORCENTAJE A ALCANZAR (7)	UNIDAD DE MEDIDA (8)	CANTIDAD (9)	
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	М	В	T	С	S	Α	2012	41%	ESTUDIANTE BECADO CON	275	
INSTITUTO (4)						X	43%	41%	PRONABES	275	
LOGRAR INCREMENTAR DEL 40 AL 41% A LOS ESTUDIANTES QUE SON BECADOS CON PRONABES				T	IPO D	E INC	DICADOR (10)		FORMULA (11)		
					E	FECT	TIVIDAD	TOTAL DE ALUMNOS BECADOS/TOTAL DE ALUMNOS MATRICULADOS X 100			
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META (12)	1						2	3	4	5-	
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META(13)	estudiantes en PRONABES					Difundir entre la comunidad estudiantil la convocatoria. Facilitar a los estudiantes los insumos necesarios para poder ser partícipes en la convocatoria. Participar activamente formando parte del Comité Estatal de Pronabes		Apoyar a los estudiantes que asi lo soliciten en la tramitación del proceso, revisar documentación requerida y apoyar con la documentación necesaria para agilízar el trámite.	Obligaciones de los estudiantes: 1. Solicitar la beca, 2. Reunir la documentación necesaria para llevar a cabo el trámite, 3. Llenar correctamente la solicitud vía internet, 4. Entregar la documentación solicitada en tiempo y forma.		
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S) (14)	Lic. Dan	iela M.	. Ocegu	ieda A	rcega		Lic. Nancy Eliabeth Silva Medel	C. Rosalinda Juárez Vargas	Psci. Mayra Deyanire Palos Vargas	Alumnos	
PERIODO DE EJECUCIÓN (15)	E F	MA	мЈ	JA	so	ND	EFMAMJJASOND	E F MAM J JASON D	FEMAMULIASIOND	FEMAMILIASONI	

Jefe del Departamento de Servicios Escolares

SEGUIMIENTO VO GOODENINACIÓN

Lic. Maria del Calmen Calva Tapia Subdirectora de Planeación y Vinculación

Dr. Morris Schwarzblat y Katz Director General del Instituto Tecnológico Superior de Chapala

Chanala
Chapala Instituto Tecnológico Superior

Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo	Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001
Anual (PTA)	Revisión: 1
Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1	Página 28 de 54

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

ROCESO ESTRATÉGICO:			Griff, gy	Aug Lida		VINCULACIÓN									
ROCESO CLAVE:						INNOVACIÓN TECNOLÓGICA									
		METAS AL 2013													
META DEL PIID	PERIO	DICIDAD	DE LA ME	ΞΤΑ	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD							
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	м в	T	c s	Α	2012	58%	Número de alumnos(as)	60							
INSTITUTO				Х	50%	3676	participantes	00							
Para el 2018, lograr que 60 alumnos(as) se encuentren participando en el evento nacional de			TIP	O DE II	NDICADOR		FORMULA	www.							
novación tecnológica, etapa local. De los cuales 10 califican directamente a la etapa regional y partir del 2014 se aspira a tener 5 alumnos(as) en la etapa nacional.				Perti	nencia	Número de alumnos(as) participantes/total de la matrícula*100									
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META						3 JEFES(AS) DE DIVISIÓN	JEFE DEL DEPTO. DE ACTIVIDADES 4 EXTRAESCOLARES E INNOVACIÓN Y CALIDAD	5 CUERPOS ACADÉMICOS							
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META		sable de ursos ne	gestionar cesarios	los	Responsable de administrar, gestionar los espacios y materiales necesarios.	Responsables de promover la participación de las academias para la generación de proyectos multidisciplinarios.	Responsable de publicar y difundir la convocatoria. Realizar el registro de los proyectos, alumnos(as) y asesores(as) participantes.	Responsables de promover la participación de los alumnos(as) ei la generación de diferentes proyectos con enfoque multidisciplinario.							
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	DR. MORR	IS SCHWA	RZBLAT Y	KATZ	L. A. I. JOSÉ DAVID MEDINA CAMACHO	ING, CLAUDIO CESAR CASTILLO ROJAS, ING. FRANCISCO JAVIER BAUTISTA MAGAÑA, LIC. EDUARDO ARCINIEGA VÁZQUEZ	LIC. MARÍA DE LA CRUZ GÓMEZ TORRES	SISTEMAS FRANCISCO JAVIER LUII JUAN BARRAGAN. ELECTRÓNICA IN FRANCISCO J. BAUTISTA MAGAÑA. INDUSTRIAL ING. OMAR OROZOO SALAZAR. CIENCIAS BÁSICAS M. C JESÚS GONZÁLEZ JIMÉNEZ. ADMINISTRACIÓN LIC. EDUARDO ARCINIEGA VÁZQUEZ							
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M			N D	E F M A M J J A S O N D		E F M A M J J A S O N D	E F M M J A S O N							

Hari & Beland Cross Gomes 7

Lio Taria del Garmen Calva Tapia Subdirectora de Planeación y Vinculación Off. Morris Schwarzblat y Katz Director General del Instituto Tecnológico Superior de Chapala

Llc. Maria de la Cruz Gómez Torres Jefa del Depto. de Actividades Extraescolares e Innovación y Calidad

arpyp.



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo	Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001
Anual (PTA)	Revisión: 1
Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1	Página 29 de 54

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA PROCESO ESTRATÉGICO: VINCULACIÓN ACTIVIDADES CULTURALES, CÍVICAS, DEPORTIVAS Y RECREATIVAS PROCESO CLAVE: METAS AL 2013 **META DEL PIID** PERIODICIDAD DE LA META PORCENTAJE PORCENTAJE A ALCANZAR UNIDAD DE MEDIDA CANTIDAD MBTCSA DESCRIPCIÓN DE LA META DEL 2012 Número de alumnos(as) 64% 69% participantes INSTITUTO 64% TIPO DE INDICADOR **FORMULA** Para el 2018 lograr que el 69% de los alumnos(as) participen en actividades culturales, Pertinencia Número de alumnos(as) en talleres/total de la matrícula*100 cívicas, deportivas y recreativas. JEFE DEL DEPTO. DE UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES SUBDIRECCIÓN **ACTIVIDADES** DIRECCIÓN PERSONAL OPERATIVO PARA LOGRAR LA META **ADMINISTRAVIVA EXTRAESCOLARES E** INNOVACIÓN Y CALIDAD. Responsable de registrar y generar Responsable de publicar, motivar, Responsable de administrar, DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR Responsable de gestionar los listas de asistencia. Las cartas de gestionar los espacios y materiales promover y dar seguimiento a los recursos necesarios. liberación de los alumnos de los IMPACTO EN LA META planes y programas de los talleres necesarios. diferentes talleres. FUNCIONARIO(S) LIC. MARÍA DE LA CRUZ GÓMEZ C, TONATIUH RICO MERCADO DR. MORRIS SCHWARZBLAT Y KATZ LIC. JOSÉ DAVID MEDINA CAMCHO TORRES RESPONSABLE(S) E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J PERIODO DE EJECUCIÓN ELABOTACIÓN YINEJECUCIÓN OMCZ

Lic. María de la Cruz Gómez Torres Jéfa del Depto, de Actividades Extraescolares e Innovación y Calidad SEGUIMIENTO Y/

Carmen Calva Tapia eación y Vinculación Dr. Morris Schwarzblat y Katz

Director General del Instituto Tecnológico Superior de Chapala



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo	Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001
Anual (PTA)	Revisión: 1
Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1	Página 30 de 54

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA PROCESO ESTRATÉGICO: VINCULACIÓN PROCESO CLAVE: JUEGOS INTERTECNOLÓGICOS METAS AL 2013 **META DEL PIID** PERIODICIDAD DE LA META PORCENTAJE PORCENTAJE A ALCANZAR **UNIDAD DE MEDIDA** CANTIDAD DESCRIPCION DE LA META DEL M B T C S A 2012 Número de alumnos(as) 14% participantes INSTITUTO Х 9% TIPO DE INDICADOR **FORMULA** Para el 2018 lograr que el 14% de los alumnos(as) participen en los juegos intertecnológicos. Aspirar que a partir del 2013 el 50% participe en la etapa regional y el 25% en la Pertinencia Número de alumnos(as) participantes/total de la matrícula*100 etapa nacional. **DEPARTAMENTO DE** UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES SUBDIRECCIÓN ACTIVIDADES DIRECCIÓN - PERSONAL OPERATIVO **ADMINISTRATIVA** EXTRAESCOLARES E PARA LOGRAR LA META INNOVACIÓN Y CALIDAD. Responsable de motivar, promover, Responsable del registro de los Responsable de administrar, DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR Responsable de gestionar los gestionar los espacios y materiales publicar y difundir la participación del alumnos participantes en las **IMPACTO EN LA META** recursos necesarios. necesarios. ITS Chapala diferentes disciplinas. FUNCIONARIO(S) LIC. MARÍA DE LA CRUZ GÓMEZ DR. MORRIS SCHWARZBLAT Y KATZ C. TONATIUH RICO MERCADO C. TONATIUH RICO MERCADO RESPONSABLE(S) PERIODO DE EJECUCIÓN

Lic. María de la Cruz Gómez Torres Jefa del Depto, de Actividades Extraescolares e Innovación y Calidad

Planeación y Vinculación Lic. Maria del Subdirectora.d

Dr. Morris Schwarzblat y Katz Director General del Instituto Tecnológico Superior

de Chapala



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo	Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001
Anual (PTA)	Revisión: 1
Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1	Página 31 de 54

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013 INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA PROCESO ESTRATÉGICO: VINCULACIÓN PROCESO CLAVE: ANIVERSARIO DEL INSTITUTO METAS AL 2013 **META DEL PIID** CANTIDAD PERIODICIDAD DE LA META **PORCENTAJE** PORCENTAJE A ALCANZAR UNIDAD DE MEDIDA M B T C S A 2012 DESCRIPCIÓN DE LA META DEL Número de alumnos(as) 85% 80% participantes INSTITUTO 80% Х TIPO DE INDICADOR **FORMULA** Para el 2018 lograr que el 85% de los alumnos(as) estén participando en las diferentes disciplinas durante la celebración del aniversario Número de alumnos(as) participantes/total de la matrícula*100 Pertinencia del instituto JEFE DEL DEPTO. DE UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES **ACTIVIDADES** DIRECCIÓN SUBDIRECCIONES JEFES DE DIVISIÓN PERSONAL OPERATIVO **EXTRAESCOLARES E** PARA LOGRAR LA META INNOVACIÓN Y CALIDAD Responsable de coordinar, publicar, Responsables de motivar y Responsables de administrar. Responsables de motivar v organizar v difundir la convocatoria. DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR Responsable de gestionar los promover la participación de los promover la participación de los Realizar el registro de los alumnos gestionar, motivar y aportar los alumnos(as) en las diferentes recursos necesarios. **IMPACTO EN LA META** cuerpos académicos. participantes en las diferentes materiales necesarios. disciplinas. disciplinas. L. A. I. JOSÉ DAVID MEDINA CAMACHO, ING. CLAUDIO CESAR CASTILLO FUNCIONARIO(S) ING. NORBERTO ARROYO GARCÍA Y LIC. DANIELA M. OCEGUEDA ARCEGA Y ROJAS. ING. FRANCISCO JAVIER LIC. MARÍA DE LA CRUZ GÓMEZ DR. MORRIS SCHWARZBLAT Y KATZ BAUTISTA MAGAÑA. LIC. EDUARDO ARCINIEGA VÁZQUEZ LA LIC. MARIA DEL CARMEN CALVA PLANTILLA DOCENTE RESPONSABLE(S) TAPIA. E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M U J A S O N D E F M A M J J A PERIODO DE EJECUCIÓN GIÓN DE LECUCIÓN / MEZ SEGUIMIENTO Jefa del Depto, de Actividades Extraescolares Dr. Morris Schwarzblat y Katz Lic. Maria de nen Calva Tapia Subdirector ación y Vinculación Director General del Instituto Tecnológico Superior de Chapala e Innovación y Calidad



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 20 de 54

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013 INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA VINCULACIÓN PROCESO ESTRATÉGICO: PROCESO CLAVE: SERVICIO SOCIAL METAS AL 2013 META DEL PIID **PORCENTAJE** CANTIDAD PERIODICIDAD DE LA META PORCENTAJE A ALCANZAR **UNIDAD DE MEDIDA ALCANZADO** 2012 C S Α 46 alumnos que actualmente estan DESCRIPCIÓN DE LA META DEL ALUMNOS PRESTANTES DE 95% SERVICIO SOCIAL prestando el servicio social **INSTITUTO** 90% Lograr que el 95% Alumnos realicen su Servicio **FORMULA TIPO DE INDICADOR** Social y de estos el 20 % al menos este dirigido a programas de apoyo comunitario, para contribuir al desarrollo social y crear un estándar de No. de alumnos prestantes de servicio social / no. total de alumnos que cumplen con el 70% de los créditos*100 atención al cliente constantemente en la mejora Pertinencia o Efectividad del servicio. UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES Jefe de Departamento Personal Operativo. PARA LOGRAR LA META Controlar, complementa y actualiza los expedientes de los alumnos Realizar la gestión y seguimiento del prestadores, así como brindar la procedimiento de Servicio Social. información requerida por el prestador de servicio social y proporcionar un servicio de calidad. FUNCIONARIO(S) Lic. Rosalina Yuridia Gutiérrez Muñoz C. Dayana Euridice Rameño Valadez RESPONSABLE(S) J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M A M J J A S O N D E F M PERIODO DE EJECUCIÓN SEGUIMIENTO Y O COORDINACIÓN Dr. Morris Schwarzblat y Katz Lic Maria del Carmen Calva Tapia Subdifectora de Planeación y Vinculación uridia Gutierrez Muñoz Vinculación y Difusión Director General del Instituto Tecnológico Superior de Chapala



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo	Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001
Anual (PTA)	Revisión: 1
Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1	Página 21 de 54

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013 INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA PROCESO ESTRATÉGICO: VINCULACIÓN CONVENIOS PROCESO CLAVE: METAS AL 2013 META DEL PIID PORCENTAJE A ALCANZAR UNIDAD DE MEDIDA CANTIDAD PERIODICIDAD DE LA META PORCENTAJE M B T C S A 2012 DESCRIPCIÓN DE LA META DEL 10 100% Convenios Firmados INSTITUTO 100% **FORMULA** TIPO DE INDICADOR Establecer por base de concertación 10 acuerdos Total de proyectos con resultados (convenios vigentes) / Total Ide convenios firmados (convenios vigentes) de colaboración, para fortalecer la vinculación con el sector público, privado y social, asi como Pertinencia o Efectividad darle continuidad a los convenios ya establecidos UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES .- Jefe de Departamento 2.- Personal Operativo. PARA LOGRAR LA META Gestionar, tener y ejecutar 10 convenios de colaboración (servicio social, residencias DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR Apoyo en archivo y control de los profesionales, etc.) para lograr la **IMPACTO EN LA META** convenios. vinculación y crecimiento del ITS Chapala con el sector público y privado. FUNCIONARIO(S) Lic. Rosalina Yuridia Gutiérrez Muñoz C. Dayana Euridice Rameño Valadez RESPONSABLE(S) ENFLOAMIJJAKSONDEFMAMJJASONDEFMAMJJASONDEFMAMJJASONDEFMAMJJASONDEFMAMJJASOND PERIODO DE EJECUCIÓN SEGUIMIENTO Y/O CODRDINACIÓN Dr. Morris Schwarzblat y Katz Yuridia Gutiérrez Munoz Lic. Maria del Carmen Calva Tapia Subdirectora de Planeación y Vinculación Director General del Instituto Tecnológico Superior Vinculación y Difusión de Chapala



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo	Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001
Anual (PTA)	Revisión: 1
Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1	Página 22 de 54

Instituto Tecnológico Superior	Refe	renc	ia a la	Norma	ISO 9001:2008 6.1		Pagina 22	: de 54
			######################################	×	PROGRAMA DE TRABA		-	
PROCESO ESTRATÉGICO:						VINCULACIÓN		
PROCESO CLAVE:						VISITA A EMPRESA		
						METAS AL 2013		
META DEL PIID	PE	***********	IDAD DE L		PORCENTAJE	PORCENTAJE A ALCANZAR	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO	M	В	T C	S A	90%	95%	Gestión de visita a empresa	28 visitas realizadas en el semestre Febrero - Agosto
				TIPO DE I	NDICADOR		FORMULA	
Mantener la gestión al 95% para las vistas a empresas			P	ermanenci	a o Efectividad	No. De visitas rea	alizadas por semestre/No. de visita	s programadas*100
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1 Je1	e de D	epartamen	to	2 Personal Operativo.	3	4	5.
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META			abo la gest de visita a		Apoyo en la gestión y proporcionar un servicio de calidad.			
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	Lic. F	Rosalina '	Yuridia Gutiér	rez Muñoz	C. Dayana Euridice Rameño Valadez			
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F	M A A	A L N	S O N E	B F M A M J J A S O N D x	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N	D E F M A M J J A S O N D
	ELAR	XA9 ÓN	I YIO E FC	ÇIÓN	SEGI	UIMIENTO Y/O COORDINACIÓN	. [13]	autorizo
`	Jefe D	salina Yu pto. de	uridia Gutiérn Vinculación y	ez Muñoz Difusión	Lic. Subdir	War del Carmen Calva Tapia ectora de Plandación y Vinculación	Director General del	Schwarzblat y Katz Instituto Tecnológico Superior le Chapala
		/	<u>ن</u>					
oryw.								



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo
Anual (PTA)

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001
Revisión: 1
Página 23 de 54

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

					***************************************						2101111							
PROCESO CLAVE:							····	DII		INSTITUC								
META DEL PIID				//DVA				METAS AL 2013										
META DEL FIID	PERIOD	ICIDAE	DE LA M	ETA		PORCENTAJE			PORCENTAJE A ALCANZAR			UNIDAD DE MEDIDA			1000	CANTIDAD		
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	M B	T	C S	Α		2012				5%		Sis	stema en o	peración			722	
INSTITUTO	<u> </u>			<u> </u>	L	5%		ļ				<u></u>						
			TI	PO DE II	NDICADOR								FORMU	JLA				
Alcanzar una matrícula de 722 alumnos de Licenciatura en los 5 programas escolarizados, para contribuir al logro del 5 % (no olvidando deserción y titulación)			Per	tinencia	o efectividad			Matricula inscrita en el ciclo atual/Matrícula inscrita en el ciclo anterior										
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	M. DIRECTOR GENERAL			2 SUBDIRECTORA 3			3,- JEFE DE DEPARTAMENTO		4 PERSONAL OPERATIVO		ŧ	5 PERSONAL OPERATIVO						
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Gestionar los recursos necesarios para la promoción y Divulgación del Instituto				com gene	iblicitaria ercializa eral de lo	ejecutar la a y estrate ación en c los bachille en nuestra	cobertura eratos de		o en la eje ampaña pu		la		la difusión y del Instituto				
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	ii Dr. Morris Schwarzbiat V Katz ii Lic, Maria dei Carmen Caiva Iabia				0 1	Lic, Rosalina Yuridia Gutiérrez Muñoz C. Dayana Rameño Valadez						dscritos a cad						
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A	M J	JAS	O N D	E F M	M J J	A S O N D	E F	AAA	J J A	S O N D			T	N D	E F M A	M J J A	SON

Lic Rosalina Yuridia Gutiérrez Muñoz Jefe Dpto. de Vinculación y Difusión

Lic. Mari yel Carmen Calva Tapia Subdigatora de Planeación y Vinculación Dr. Morris Schwarzblat y Katz Director General del Instituto Tecnológico Superior de Chapala

ary.

A 1



Nombre del documento: Formato para la Integración del Programa de Trabajo
Anual (PTA)

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001
Revisión: 1
Página 24 de 54

			PROGRAMA DE TRABA.	JO ANUAL 2013									
		***************************************	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUF	PERIOR DE CHAPALA									
ROCESO ESTRATÉGICO:				VINCULACIÓN									
ROCESO CLAVE:				SEGUIMIENTO DE EGRESADOS									
META DEL PIID				METAS AL 2013									
		IDAD DE LA META	PORCENTAJE	PORCENTAJE A ALCANZAR	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD							
DESCRIPCION DE LA META DEL	M B	T C S A	2012 60%	65%	SEGUIMIENTO A EGRESADOS	65%							
INSTITUTO	l		NDICADOR		FORMULA								
Dar continuidad a las Disposiciones Tecnico Administrativas para el Seguimiento de Egresados denominados por la DGEST			O EFECTIVIDAD	No. De alumnos empadronados / el No. Total de alumnos egresados*100									
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1 Jefe de De	partamento	2 JEFES DE DIVISION AREA ACADÉMICA	3,-	4-	5							
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Recibe los resi por carrera, int envía a la D	integra y/o actualiza el directorio de egresados por departamento. Cada departamento de carrera aplica encuestas. Cada departamento de carrera aplica encuestas. Cada departamento de carrera analiza, interpreta y grafica la información, elabora y entrega los Resultados a la Oficina de Seguimiento de Egresados											
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	Lic. Rosalina	Yuridia Gutiérrez Muñoz	ing. Claudio César Castillo Rojas Ing. Francisco Javier Bautista Magaña Lic. Eduardo Arciniega Vázquez	,	:								
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M	J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	E F M A N J J A S O N C	E F M A M J J A S O N I	D E F M A M J J A S O N D							
	Lic. Rossigna vi	N Y/O JECUCIÓN Aridia Gutterre Muñoz Vinculación y Difusión	Lic	UIMIENTO Y/O CC DEMINACIÓN María del Carmer Calva Tapia rectora de Plareación y Vinculación	Dr. Morris S Director General del Ir	chwarzblat y Katz stituto Tecnológico Superior Chapala							
OT M	0.												



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 25 de 54

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

ROCESO ESTRATÉGICO :								Vinculación			
ROCESO CLAVE :					*******			Emprendurismo			
					*************			METAS AL 2013			
META DEL PIID		RIOD	ICIDA	D DE I	LA ME	Α	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD	
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL	М	В	Т	С	s	Α	2012	5%	Alumnos cursando el taller de	20	
INSTITUTO						х	4%	376	emprendurismo.	20	
Para el 2018 tener al menos 35 alumnos cursando el taller de emprendurismo.					TIPO	DE II	NDICADOR		FÓRMULA		
					Indic	ador	de eficacia.	Indicador de eficacia=Alumnos en el taller de emprendurismo / Número total de alumnos del ITS			
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1 Sı	ubdire	ctor c	ie Pla	neació	n y V	2 Jefes de Depto.	3 Coordinador del Taller de emprendurismo	4	5	
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META	Gestionar los recursos necesarios para la promoción y divulgación del Instituto						Coordinar las actividades de emprendurismo	Motivar a los estudiantes a ser parte del taller de emprendurismo, mediante acciones que generen el e alumno la cultura emprendedora. Impartir el taller de emprendursmo a los alumnos inscritos.			
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	Dr. Morris Schwarzblat y Katz						Lic. Rosalina Yuridia Gutiérrez Muñoz	Ing.Cados Octavio Mendoza Ruiz			
PERIODO DE EJECUCIÓN					s o			E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D		
	l	ļl		EIEC				IIMIENTO YO CHORDINACIÓN		opro /	

Ing. Carlos Octavio Mendoza Ruiz Coordinador del Taller de emprendurismo

Lic Maria del Carmen Calva Tapia Subirectora de Planeación y Vinculación

Dr. Morris Schwarzblat y Katz Director General del Instituto Tecnológico Superior

de Chapala



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 26 de 54

						PROGRAMA DE TRAE	BAJO ANUAL 2013					
					-	INSTITUTO TECNOLÓGICO S	SUPERIOR DE CHAPALA					
PROCESO ESTRATÉGICO:							Vinculación					
ROCESO CLAVE:					91		Incubación					
		METAS AL 2013										
META DEL PIID	PERIODICIDAD DE LA META					PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD			
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO	M B T C S A		s	A 2012	4%	Alumnos cursando el taller de	10					
						X 100%	4%	emprendurismo.	10			
				Т	IPO I	DE INDICADOR	FORMULA					
en el itschapala seran 10 UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META		s	ubdi	De pe		cia y de efectividad. 2 Jefes de Departamento	Indicador de eficacia=Alum 3 Personal Operativo	nos en el taller de emprendurismo / No	úmero total de alumnos del ITS			
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META		Gestionar los recursos necesarios para la promoción y divulgación del Instituto					Coordinacion con todas las academias del inttituto para la generacion de proyectos, para la generacion de proyectos.					
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	Li	Lic. Maria del Carmen Calva Tapia			a Tapia	Lic. Rosalina Yuridia Gutiérrez Muñoz	Uic. Lu ia Herrera Rodriguez					
PERIODO DE EJECUCIÓN		M A M				IDEFMAMJJASON	D E F N A M J J A S O N D x x x x x x x x x		DEFMAM JASOND			
	ELAP	ORACIÓN	Y/O	EJECUC	ÓN	SEC	GUIMIENTO YO COORDINAMÓN	1/1/2	FORIZO MASS			
1	/) Ł	ic. Lucia d COO	rrer de	a Rodrigu In Gobard	ZA.	Sheet Li	c. Maria de Primer Calva Tapia drecura de Planeación y Vinculación	Dr. Morris S Director General del Instituto	chwarzblat y Katz Tecnológico Superior de Chapela			
aru												



Código: SNEST/D-P-OD-IPTA-001

Revisión: 1

Referencia a la Norma ISO 9001:2008 6.1

Página 27 de 54

PROGRAMA DE TRABAJO ANUAL 2013

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAPALA

ROCESO ESTRATÉGICO :			Vinculación										
ROCESO CLAVE:			Emprendurismo e Incubación										
META DEL PIID	METAS AL 2013												
	PERIODICIDAD DE LA META	PORCENTAJE ALCANZADO	PORCENTAJE A ALCANZAR	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD								
DESCRIPCIÓN DE LA META DEL INSTITUTO	M B T C S A	2012	100%	Captación de recursos externos	1								
	X	100%	100%	Captación de recursos externos	1								
Gestión y obtención de recursos externos con montos mayores a \$100,000.00	TIPO DE IN	DICADOR	FORMULA										
	Eficie	ncia	Presupuesto ejecutado/Presupuesto disponible										
UNIDAD RESPONSABLE DE LAS ACCIONES PARA LOGRAR LA META	1 Subdirección de Planeación	2 Jefe de Departamento de Vinculación y Difusión	3 Docentes de Asignatura	4	5								
DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DE MAYOR IMPACTO EN LA META		Ayudar en la planeación y requerimientos necesarios para la adquisición de recursos así como el acompañamiento en la participación de convocatorias.	Gestionar y obtener recursos que proporcione mayor y mejor operatividad en el Centro de Emprendurismo e Incubación, participando en diversas convocatorias de gobierno y de la iniciativa privada que fomenten al emprendimiento.										
FUNCIONARIO(S) RESPONSABLE(S)	Lic. María del Carmen Calva Tapia	Lic. Rosalina Yuridia Gutiérrez Muñoz	Lic, Jose Antonio Aguilera Cuevas										
PERIODO DE EJECUCIÓN	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O N D	EFMAMJJASOND	E F M A M J J A S O N D	E F M A M J J A S O								
Coordinade	ELABORACIÓN Y/O EJECUSIÓN Lib. José Antonio Aguillera Quevas. or de Gestión y Administración de Recursos E:	SEGL	JIMIENTO Y/O COORDINACIÓN María dal darrien Calva Tapia ector de Planeación y Vinculación	Director General del Insi	ORIZO Inwarzblat y Katz ituto Tecnológico Superior hapala								