

Programa Operativo Anual 2011

| 01 EQUIDAD DE GÉNERO | | | | | | | |
|----------------------|--|--------------------------------|---|-----------|---|--------------|----------------------|
| No. | Proceso/Componentes | Coordinación Responsable | Indicadores | Meta 2011 | Actores Vinculados | Avance Final | Avance Cuatrimestral |
| 1 | Funcionarios/as públicos/as del gobierno del estado capacitados/as y sensibilizados/as en Cultura Institucional con un Enfoque Integrado de Género para que lo apliquen a todas las acciones del gobierno a su cargo | Equidad de Género | Numero de funcionarios/as capacitados en Perspectiva de Equidad de Género | 1400 | 22 Dependencias del Poder Ejecutivo | 1424 | 102% |
| 2 | Agentes de salud capacitados/as y sensibilizados/as con un Enfoque Integrado de Género para que lo apliquen a las acciones de salud a su cargo | Equidad de Género | Numero de Agentes de Salud capacitados en Perspectiva de Equidad de Género | 140 | Secretaría de Salud del Estado | 244 | 174% |
| 3 | Funcionarios públicos del sector educativo capacitados/as, sensibilizados/as para que desarrollen un enfoque integrado de género y lo apliquen en las acciones a su cargo | Equidad de Género | Numero de funcionarios de la Secretaría de Educación capacitados con un Enfoque Integrado de Género | 470 | Secretaría de Educación del Estado | 536 | 114% |
| 4 | Realizar concurso de dibujo infantil con motivo de los juegos panamericanos con un enfoque integrado de género | Comunicación Social y Difusión | numero de niños y niñas participantes | 500 | Sociedad, los niños y las niñas | 500 | 100% |
| 5 | Realizar Concurso de fotografía entre los medios de comunicación y la población en general con el objetivo de resaltar la equidad de género y la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres | Comunicación Social y Difusión | numero de propuesta presentadas | 50 | Público interesado | 92 | 184% |
| 6 | Promover el Centro de Información y Orientación y Actualizar el acervo bibliográfico | Oportunidades | Cantidad de mujeres y hombres que visitan el CIO | 300 | ciudadanía interesada | 172 | 57% |
| 7 | Impulsar el Modelo de Equidad de Género en las empresas y Dependencias Estatales | Planeación | Instituciones públicas y privadas que van adoptar el MEG | 10 | Instituciones privadas y publicas | 12 | 120% |
| 8 | Servidores/as Públicos/as población abierta sensibilizada, a través de las jornadas de salud, género y cáncer de mama. | Equidad de Género | numero de Servidores/ as Públicos/as y población abierta sensibilizada. | 400 | Secretaría de Salud. Comisión Estatal de los Derechos Humanos, Presidencial municipales, Congreso del Estado. Universidad de Guadalajara. Asociaciones Civiles. | 450 | 113% |

Programa Operativo Anual 2011

02 POLITICAS PUBLICAS CON ENFOQUE DE GENERO

| No. | Proceso/Componentes | Coordinación Responsable | Indicadores | Meta 2011 | Actores Vinculados | Avance Final | Avance Cuatrimestral |
|-----|---|-----------------------------------|---|-----------|--|--------------|----------------------|
| 1 | Mujeres del interior del estado que se benefician con acciones de salud, educación, empleo y otros a través de eventos masivos coordinadas por el IJM | Oportunidades y Equidad de Género | numero de mujeres beneficiadas con servicios de salud, empleo, educación y otros | 2500 | Consulado de Estados Unidos en Jalisco y Alianza de las Américas, Fundaciones CIM, y Reto A.C. Susan G. Komen for the Cure The Institute of International Education. | 1400 | 56% |
| 2 | Municipios con Instancias municipales fortalecidas, entendido como fortalecidas que estén dentro de la estructura orgánica del gobierno municipal, que cuenten con presupuesto propio, que tengan un plan de trabajo y además que su personal este sensibilizado y con un enfoque integrado de género | Oportunidades | Numero de instancias municipales de las mujeres fortalecidas en los municipios | 35 | Gobiernos municipales | 32 | 91% |
| 3 | Capacitar a mujeres para potencializar su formación política | Políticas Públicas | Numero de mujeres líderes capacitadas en formación política | 430 | Población y mujeres lideres de las Instancias Municipales y de los Ayuntamientos | 330 | 77% |
| 4 | Mujeres beneficiadas a través de la ventanilla de empleo del IJM | Oportunidades | Numero de mujeres beneficiadas con la ventanilla única de empleo ubicada en el Instituto Jalisciense de las Mujeres | 2000 | Mujeres con necesidad de apoyo para mejorar su economía | 2851 | 143% |
| 5 | Promover la descentralización de las Instancias Municipales de las Mujeres | Oportunidades | Numero de Instancias municipales de las mujeres descentralizadas | 35 | Instancias Municipales de las Mujeres | 32 | 91% |
| 6 | Realizar el Reconocimiento de Jalisco a las Mujeres | Secretaría Ejecutiva | Numero de Mujeres jaliscienses destacadas, reconocidas | 13 | Mujeres jaliscienses destacadas y diversos sectores económicos de Jalisco | 13 | 100% |
| 7 | Realizar un encuentro con mujeres panamericanas en Jalisco | Secretaría Ejecutiva | Numero de Mujeres panamericanas participantes | 50 | Mujeres deportistas panamericanas | 8 | 16% |
| 8 | Coordinar la realización de encuesta sobre la percepción de las mujeres sobre sus derechos para proponer una política publica conforme al resultado de la encuesta | políticas publicas | Realizar a encuesta | 1 | mujeres a partir de 18 años | 1 | 100% |

Programa Operativo Anual 2011

| 03 VIDA SIN VIOLENCIA | | | | | | | |
|-----------------------|---|--------------------------------|--|-----------|--|--------------|----------------------|
| No. | Proceso/Componentes | Coordinación Responsable | Indicadores | Meta 2011 | Actores Vinculados | Avance Final | Avance Cuatrimestral |
| 1 | Mujeres y hombres atendidos a través del servicio Línea Mujer y de las Unidades itinerantes que operan en el interior de los municipios con servicios psicológicos, jurídicos y de trabajo social | Vida sin Violencia | Servicios prestados a Mujeres que viven violencia y acuden a | 13,000 | Línea Mujer | 13002 | 100% |
| | | Vida sin Violencia | Servicios prestados a Mujeres que viven violencia en la ona | 1,800 | Unidad Itinerante Zona Metropolitana | 2345 | 130% |
| | | Oportunidades | Servicios prestados a Mujeres que viven violencia en los mpios en la Región Altos Sur | 1,300 | Unidad Itinerante Región ALTOS SUR | 1361 | 105% |
| | | Oportunidades | Servicios prestados a Mujeres que viven violencia en los mpios en la Región Norte | 1,400 | Unidad Itinerante Región NORTE | 1894 | 135% |
| | | Oportunidades | Servicios prestados a Mujeres que viven violencia en los mpios en la Región Sur | 1,200 | Unidad Itinerante Región SUR | 1441 | 120% |
| | | Oportunidades | Servicios prestados a Mujeres que viven violencia en los mpios en la Región Ciénega | 1,300 | Unidad Itinerante Región Ciénega | 1425 | 110% |
| 2 | Municipios que aportan información al banco estatal de datos a través de sus Instancias Municipales | Oportunidades | Municipios que se suman a aportar información al banco estatal de datos de mujeres víctimas de violencia | 63 | Gobiernos Municipales e Instancias municipales de las Mujeres, a dic. 2010 se tenían 63, se pretende llegar a 75 | 68 | 108% |
| 3 | Promover en los Municipios el reglamento de la Ley de Acceso a una vida libre de violencia para que lo operen | Oportunidades | Municipios que operan el reglamento de la Ley de Acceso a una vida libre de violencia | 35 | Gobiernos Municipales e Instancias municipales de las Mujeres | 31 | 89% |
| 4 | Campaña de difusión, en el tema de violencia y derechos humanos | Comunicación Social y Difusión | Campañas realizadas para prevenir la violencia y difundir los derechos humanos | 1 | Sociedad en General | 4 | 400% |

Programa Operativo Anual 2011

| | | | | | | | |
|---|---|--------------------------------|--|----|--|----|------|
| 5 | Cumplir las metas que establece el PREPAEV para este año en cada uno de sus Ejes a través del Consejo para Prevenir Atender y Erradicar la violencia hacia las mujeres buscando una participación efectiva de cada uno de los Integrantes del mismo | Vida sin Violencia | numero de dependencias que son parte y participan de manera activa en el Consejo | 16 | Gobernador Constitucional del Estado, Secretaría General de Gobierno, Secretaría de Desarrollo Humano, Secretaría de Seguridad Pública, Prevención y Readaptación Social, Secretaría de Educación Jalisco, Secretaría de Salud, Secretaría de Cultura, Secretaría del Trabajo, Procuraduría Social, Instituto Jalisciense de las Mujeres, Instituto Jalisciense de Asistencia Social, Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia, Procuraduría General de Justicia, Sistema Jalisciense de Radio y Televisión, Consejo Estatal para la Prevención y Atención de la Violencia Intrafamiliar, Universidad de Guadalajara ,dos especialistas en la | 30 | 188% |
| 6 | Impulsar acciones para que mas municipios a través de sus instancias se sumen al banco estatal de datos de mujeres víctimas de violencia para generar esquemas de seguimiento | Vida sin Violencia | numero de municipios participantes | 63 | Gobiernos municipales e Instancias municipales de las mujeres | 68 | 108% |
| 7 | Promover y operar el Observatorio por una Cultura Libre de Violencia contra las Mujeres; Escucha observa, opina y fortalece a los medios de comunicación | Comunicación Social y Difusión | numero de medios participantes en el Observatorio | 10 | Gobierno del estado y diversos medios de comunicación | 8 | 80% |

04 FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

| No. | Proceso/Componentes | Coordinación Responsable | Indicadores | Meta 2011 | Actores Vinculados | Avance Final | Avance Cuatrimestral |
|-----|--|--------------------------|--|-----------|---|--------------|----------------------|
| 1 | Coordinar el desarrollo del programa de Cultura Institucional con un Enfoque Integrado de Género en las dependencias del gobierno del estado | Planeación | Dependencias estatales que desarrollan un programa de Cultura Institucional en al menos alguna de sus acciones | 7 | Todas las Dependencias del gobierno del estado | 7 | 100% |
| 2 | Coordinar el desarrollo del programa de Cultura Institucional con Enfoque Integrado de Género en los Municipios del Estado | Planeación | Municipios que desarrollan un programa de Cultura Institucional en al menos alguno de sus temas | 10 | Atotonilco el Alto, Ejutla, El Grullo, San Julián, Teocuitatlán de Corona, Magdalena, Tonaya, Totatiche, Yahualica de Glez. Gallo, Zapotlán del Rey | 10 | 100% |

Programa Operativo Anual 2011

| | | | | | | | |
|---|--|--------------------------------|---|----|---|----|--------|
| 3 | Impulsar el Sistema Estatal para la igualdad entre mujeres y hombres | Jurídico | Dependencias y organizaciones involucradas y que participan activamente en el Sistema de Igualdad | 11 | Secretaría de Desarrollo Humano, Promoción Económica, Trabajo y Previsión Social, Secretaría de Salud, Secretaría de Educación, Cultura, Procuraduría General de Justicia, Procuraduría Social, Poder Legislativo representado por la Comisión de Equidad y Género, Supremo Tribunal de Justicia, Comisión Estatal de Derechos Humanos, Universidad de Guadalajara, Representantes de organizaciones no gubernamentales previamente acreditadas por el Instituto. | 13 | # REF! |
| 4 | Presentar informe anual de actividades de la Presidenta del Instituto Jalisciense de las Mujeres | Planeación | Informe anual de actividades de marzo 2010 a marzo 2011 | 1 | Junta de Gobierno, Consejo Ciudadano del IJM y actores estratégicos | 1 | # REF! |
| 5 | Implementación de la Nueva Ley de Contabilidad Gubernamental en el Instituto Jalisciense de las mujeres | Administrativa | Estados financieros emitidos con base a la nueva Ley | 4 | Secretaria de Finanzas, Dirección Gral. de Auditoria Interna | 3 | 75% |
| 6 | Actualización del Manual de Organización del IJM | Administrativa | manual actualizado | 1 | Coordinaciones del IJM | 30 | 30% |
| 7 | Realizar Memoria del IJM por el periodo del 2007 al 2012 | Comunicación Social y Difusión | memoria del IJM | 1 | Coordinaciones del IJM | 0 | 0% |
| 8 | Involucrar al Consejo Ciudadano a que participe en las distintas tareas y proyectos que opera el IJM | Secretaría Ejecutiva | Proyectos del IJM en los que participa el Consejo Ciudadano | 5 | Consejo Ciudadano del IJM | 5 | 100% |
| 9 | Participar de manera eficiente en las mesas interinstitucionales en las que el IJM se vincula con propuestas que contribuyan a que haya una mayor igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y busquen siempre un enfoque integrado de género | Todas las Coordinaciones | Numero de mesas interinstitucionales en las que opera el IJM a través de sus distintas coordinaciones | 15 | Mesa de la Gran Alianza Derechos Humanos, Comité Interinstitucional de trata y tráfico de personas "Grupo Social, Red Erradicación del trabajo Infantil, Red de vinculación Laboral, Mesa de trabajo alumbramiento sin SIDA en Jalisco, Comité de becas de apoyo a la Educación básica de madres de jóvenes , y jóvenes embarazadas, Mesa de la Gran Alianza "Violencia familiar, Consejo Estatal sobre las adicciones, Comisión para el Desarrollo Social, Modelo de Equidad de Género, Programa de Cultura Institucional, Mesa de la Gran Alianza | 20 | 133% |