

ANEXO 4

INFORME CUALI/CUANTITATIVO
(Acciones de capacitación)

1. INFORMACIÓN GENERAL

Nombre de la IMEF: Instituto Jalisciense de las Mujeres
Entidad: Jalisco
Municipio: Guadalajara
Nombre del proyecto: Jalisco comprometido en la prevención y atención de la violencia contra las mujeres..
Folio del proyecto: 14-PAIMEF15-01.
Nombre de la acción: AIV.2. Realizar un taller de sensibilización en género, prevención y atención de la violencia contra las mujeres, dirigido 120 Titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres y personal de los gobiernos municipales, con una duración de 12 horas.

2. INFORMACIÓN DE LA ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN

Tipo de actividad (marca con un "x")

Taller	X	Curso		Diplomado		Otro	(especifique)
--------	---	-------	--	-----------	--	------	---------------

Nombre de la actividad	Taller de sensibilización en género, prevención y atención de la violencia contra las mujeres.
Justificación	<p>Año con año se ha venido fortaleciendo las capacidades del personal de las instancias municipales de las mujeres y de los gobiernos municipales, a través de la sensibilización en género, la capacitación en violencia de género, sus tipos y modalidades, el marco normativo en la materia, entre otras. El ejercicio más próximo que se llevó a cabo fue durante el 2014, un seminario para el diseño de políticas públicas enfocadas a la prevención, atención y erradicación de la violencia contra las mujeres. Como resultado del seminario las titulares participantes realizaron un diagnóstico con sustento basado en programas de prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres; conocieron como generar las acciones necesarias para sustentar un diagnóstico; identificaron los diferentes beneficiarios directos e indirectos que participan en las políticas públicas; identificaron los principales problemas de las políticas públicas destinadas a la atención de la violencia contra las mujeres, y generaron su matriz de planificación en base al marco lógico.</p> <p>De los resultados obtenidos fueron el ejercicio sobre la construcción de un árbol de problemas para el diagnóstico de las políticas públicas destinadas a la</p>

	<p>prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres (PIPASEVM, 2014-2018), se realizó una plenaria de la Matriz de Planificación del Proyecto. Una vez que todas las regiones terminaron sus matrices, se llevó a cabo una plenaria donde cada equipo expuso su matriz frente al grupo, así como escuchando las aportaciones de las facilitadoras y de las compañeras participantes.</p> <p>El seminario se realizó de manera participativa, en la cual las y los participantes partieron de un diagnóstico establecido y por cada región fueron analizando las diversas problemáticas sus causas y efectos, así como la transformación a soluciones para el logro del objetivo general.</p> <p>Con esta metodología les permitió construir una matriz de diseño la cual, parte del análisis del objetivo general, específico, resultados y actividades, con indicadores medibles, cuantificables y objetivos, fuentes de verificación, así como el análisis de factores externos o hipótesis que son contempladas para asegurar el logro del proyecto.</p> <p>Al final cada región realizó su matriz de planificación, con un enfoque de género como eje transversal, justificando la importancia en las políticas públicas.</p> <p>De esta manera la relación que se genera con las titulares de las IMM y demás funcionarias/os municipales permite establecer estrategias para trabajar en conjunto mediante acciones específicas y coordinadas orientadas a la prevención, atención, y en su caso, erradicación de la violencia contra las mujeres. Por ello la importancia de que nuestras autoridades tengan muy presente la conceptualización referente a la temática de la violencia, para que puedan de esta forma tomar las acciones con pleno conocimiento de causa, y con ello se comiencen a realizar acciones coordinadas entre las diferentes instituciones públicas para atender los casos de violencia de género y tratar de disminuirlos.</p> <p>El proceso de sensibilización y capacitación sobre las modalidades de la violencia y sus tipos, así como en las políticas públicas con perspectiva de género, que recibieron las titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres en el 2014 como principales actrices, es una capacitación muy importante y de gran calidad en los conocimientos teóricos, por esta razón es necesario que las nuevas titulares de las IMM obtengan los elementos necesarios para ejercer sus funciones de</p>
--	--

	<p>manera teórico-práctica, ya que se requieren de una constante capacitación especializada a profundidad.</p> <p>Es de suma importancia ofrecerles procesos de capacitación intensiva y especializada que les permita la obtención de conocimientos teórico – prácticos en lo que concierne al diagnóstico y planeación de políticas públicas destinadas a la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres.</p>
Objetivo general	Sensibilizar a las titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres, y al funcionariado municipal en género y prevención de la violencia de género, para disminuir la violencia contra las mujeres en el Estado de Jalisco mediante el diseño de acciones dirigidas a la prevención y atención a través de la sensibilización, capacitación y vinculación interinstitucional.
Objetivos específicos	<ul style="list-style-type: none"> • Exponer los conceptos básicos de género que se establecen en los principales ordenamientos jurídicos en materia de violencia de género. • Analizar el concepto, elementos y factores de la violencia contra las mujeres. • Identificar los tipos y modalidades de violencia que establece la legislación nacional y estatal. • Analizar el marco normativo internacional, nacional y estatal en materia de violencia de género. • Identificar los mecanismos en el ámbito municipal para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia de género.
Lugar (municipio, localidad, comunidad) y fecha de realización	Guadalajara, Jalisco, 12 y 13 de Noviembre de 2015.
Duración (horas y días)	12 horas.
Número de sesiones	02 sesiones.
Número de participantes	148 personas

INFORMACIÓN DEL/LA FACILITADOR/A

Nombre	<p>Elizardo Rannau Melgarejo. Rosa Elena Bernal Díaz. María Elena Esquivel Pliego. Aldo Francisco López Velázquez.</p>
Profesión y especialidad	<p>Elizardo Rannau Melgarejo. Doctorando en Derechos Humanos. Maestría en Género y Derecho: Políticas Públicas contra la Desigualdad Sexual. Maestro en Ciencias Jurídicas. Licenciado en Derecho.</p>

	<p>Rosa Elena Bernal Díaz. Maestra en Sociología Política. Especialidad en Estudios de la Mujer.</p> <p>María Elena Esquivel Pliego. Maestrante en Psicología Gestalt. Licenciada e Periodismo y Comunicación Colectiva.</p> <p>Aldo Francisco López Velázquez. Maestro en Derecho Procesal Penal y Criminología. Licenciado en Derecho.</p>
Nombre de la institución, organización, asociación o empresa	Make Consultors.

INFORMACIÓN DE LA POBLACIÓN OBJETIVO

Descripción del perfil de las/os participantes	Titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres y funcionariado Municipal de los H. Ayuntamientos del Estado de Jalisco.
--	---

Participantes

Tot al	148 person as	Mujer es	144	Hom bres	4	Edad en años cumpli dos	35	Municip io de proced encia	<ul style="list-style-type: none"> • Pihuamo • Cuquío • Gomez Farías • Tizapán el Alto • Jilotlan de los Dolores • Amatitán • Tamazula • Tecalitlán • Sayula • C. Castillo • Chimaltitán • Talpa de Allende • Etzatlán • Tuxpan • San Martín Hidalgo • Tomatlán • Etzatlán • Jilotlán de Dolores • Atotonilco • Tapalpa • Ayotlan • Atotonilco
-----------	---------------------	-------------	-----	-------------	---	-------------------------------------	----	-------------------------------------	--

								<ul style="list-style-type: none"> • Tepatitlan • Jesús María • Tizapan • Encarnación de Díaz • Arandas • Tamazula • Pihuamo • Tototlan • Ocotlán • Sayula • Totatiche • El Salto • Jamay • Zacoalco • Tamazula • Atenguillo • Juanacatlán • Tizapán • Villa Guerrero • San Ignacio Cerro Gordo • Puerto Vallarta • Amacueca • San Miguel el Alto • Tecalitlán • Villa Corona • Cihuatlán • Magdalena • Degollado • Ojuelos • Ayutla • Teocuitlán • Zacoalco • Acatlán • Degollado • Tequila • Tonalá • Tonaya • San Diego de A. • Mazamitla • Mixtlán • Cuautla • Juchitlán • Ameca • San Gabriel • Amacueca • Atemajal
--	--	--	--	--	--	--	--	--

									<ul style="list-style-type: none"> • Tuxpan • Chiquilistlán • Etzatlán • Zapotlán • Tamazula • San Miguel el Alto • Tecalitlán • Tototlan • Valle de Guadalupe • Cocula • Villa Guerrero • Chapala • Ixtlahuacán • Tlaquepaque • Zapopan • Jocotepec • Tlajomulco • Teocaltiche • Jocotepec • Mixtlán • Mascota • Talpa de Allende • Acatlán • Guadalajara • Jocotepec • San Martín Bolaños • San Juanito de Escobedo • Tepatitlan • Colotlán
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

	Población beneficiada por rangos de edad																					
Mujeres												Hombres										
0 - 1 4	1 5 - 1 9	2 0 - 2 4	2 5 - 2 9	3 0 - 3 4	3 5 - 3 9	4 0 - 4 4	4 5 - 4 9	5 0 - 5 9	6 0 - 6 9	No esp ecifi có	0 - 1 4	1 5 - 1 9	2 0 - 2 4	2 5 - 2 9	3 0 - 3 4	3 5 - 3 9	4 0 - 4 4	4 5 - 4 9	5 0 - 5 9	6 0 - 6 9	No esp ecifi có	
	1	1	2	1	1	1	1	1	2	28				1	2						1	

		Total	Mujeres	Hombres
--	--	-------	---------	---------

Procedencia	Dependencia de gobierno	148	144	4
	OSC			
	Institución Académica			
	Centro de investigación			
	Empresa	1	1	
Orden de gobierno		Total	Mujeres	Hombres
	Federal			
	Estatad			
	Municipal	148	144	4
	Delegacional			

Nivel jerárquico		Total	Mujeres	Hombres
	Mando superior (MS)	111	107	4
	Mando medio (MM)	24	24	
	Operativo (NO)	13	13	

4. PRINCIPALES RESULTADOS

4.1. Informe narrativo de la acción de capacitación

- **¿Se alcanzaron los resultados previstos? (especificar por qué y detallar de manera narrativa.)**

Se realizó un taller de sensibilización en género, prevención y atención de la violencia contra las mujeres, dirigido a 120 titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres y personal de los gobiernos municipales, con una duración de 12 horas, divididas en sesiones de 4 horas por tres días.

Los objetivos planteados fueron los siguientes:

General: Sensibilizar a las titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres, y al funcionariado municipal en género y prevención de la violencia de género, para disminuir la violencia contra las mujeres en el Estado de Jalisco mediante el diseño de acciones dirigidas a la prevención y atención a través de la sensibilización, capacitación y vinculación interinstitucional.

Específico:

- Exponer los conceptos básicos de género que se establecen en los principales ordenamientos jurídicos en materia de violencia de género.
- Analizar el concepto, elementos y factores de la violencia contra las mujeres.
- Identificar los tipos y modalidades de violencia que establece la legislación nacional y estatal.

- Analizar el marco normativo internacional, nacional y estatal en materia de violencia de género.
- Identificar los mecanismos en el ámbito municipal para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia de género.

Se trabajó por grupos establecidos por las siguientes regiones: Altos Norte y Altos Sur, Región Valles, Región Sur y Sureste, Región Costa Sierra Occidental, Región Norte, Región Centro y Ciénega, Región lagunas y Región Costa Sierra de Amula.

Durante el proceso se realizaron ejercicios de trabajo y al final del taller se firmó el Acuerdo con titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres en versión electrónica.

Con base en lo anterior se cumplieron los objetivos de la sesión debido a que las personas asistentes identificaron los conceptos básicos en materia de género, particularmente aquellos establecidos en el marco jurídico.

Además, se realizaron ejercicios de reflexión sobre la importancia de prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.

- **Fortalezas detectadas.**

Entre las principales medidas de respuesta se establecen:

- Se difundieron los conceptos y elementos de la igualdad sustantiva y no discriminación.
- Se difundieron elementos de cada uno de los tipos y modalidades de violencia contra las mujeres.
- Se difundieron temas de liderazgo, adelanto de las mujeres y procesos de trabajo de las IMM.
- Se identificaron las principales acciones para prevenir atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres en el ámbito municipal, como la elaboración de diagnósticos, programas municipales, planes de desarrollo con perspectiva de género, entre otros.
- Las personas asistentes al taller consideraron que la violencia contra las mujeres trasciende todos los ámbitos y afecta la salud física y psicológica de la mujer que la vive, ya que tiene como objetivo producir un daño y conseguir el control de la mujer.
- Asimismo, las personas participantes focalizaron que la aplicación de la perspectiva de género en diversos rubros, como políticas públicas, atiende a la observancia de los derechos humanos de igualdad y no discriminación, contenidos en los artículos 1º y 4º, de nuestra Constitución, así como en diversos instrumentos internacionales.
- De acuerdo con los ejercicios que presentaron las mujeres de las Instancias Municipales de la región norte tienen conocimientos sobre varios temas a favor de los derechos humanos de las mujeres, tales como el sistema sexo-género, perspectiva de género, categorías y conceptos, así como ordenamientos jurídicos para establecer la igualdad sustantiva entre otros.
- En Región Ciénegas, las instancias de la mujer que participaron cuentan con un área de oportunidad en el conocimiento de lo que es y debe ser la política

pública, los Planes Municipales con Perspectiva de género, Programas de igualdad entre mujeres y hombres y de cultura institucional para la igualdad entre mujeres y hombres, presupuestos públicos con perspectiva de género, marco lógico e indicadores de impacto de las acciones y programas.

- Mostraron interés en la realización de un diagnóstico sobre cuál es la situación y posición de las mujeres en la Región Valles, para poder desarrollar las políticas públicas desde la perspectiva de género y desde las necesidades de la región.

- **Beneficios obtenidos en las y los participantes¹**

Los beneficios de las personas asistentes que se detectaron fueron los siguientes:

- Conocieron los conceptos básicos de género, de acuerdo a la normatividad nacionales y estatal, que pueden ser aplicados para fundamentar sus funciones, políticas y acciones.
- Se difundieron los conceptos y elementos de la igualdad sustantiva y no discriminación.
- Se difundieron elementos de cada uno de los tipos y modalidades de violencia contra las mujeres.
- Se difundieron temas de liderazgo, adelanto de las mujeres y procesos de trabajo de las IMM.
- Identificaron los principales ordenamientos jurídicos internacionales que establecen los compromisos para la protección de los derechos humanos de las mujeres, así como para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, para fundamentar sus acciones en el ámbito municipal.
- Se reflexionó sobre la importancia del análisis del Sistema Universal y del Sistema Interamericano, en lo referente a la Agenda de Mujeres, analizando e impulsando los compromisos establecidos en las diferentes agencias y oficinas de los dos sistemas, entre los que destacan las Asambleas Generales, la CSW, ONU Mujeres, Comisión Interamericana de Mujeres, así como los diversos mecanismos de derechos humanos.
- Se reflexionó sobre cumplimiento y seguimiento a las observaciones y recomendaciones de los comités de expertas y expertos de los diferentes mecanismos de derechos humanos.
- Asimismo, las personas participantes focalizaron que la aplicación de la perspectiva de género en diversos rubros, como políticas públicas, atiende a la observancia de los derechos humanos de igualdad y no discriminación, contenidos en los artículos 1° y 4°, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, así como en diversos instrumentos internacionales.

¹ La información que se proporcione deberá desprenderse del análisis de las evaluaciones y cuestionarios aplicados.

- Se reconocieron las atribuciones del Ayuntamiento establecido en la normatividad nacional y estatal en materia de prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres, en las cuales deben trabajar para el cumplimiento de estos objetivos en el ámbito municipal.
- De conformidad con los ordenamientos jurídicos federales, estatales y municipales, se explicó que se establece la coordinación para establecer en las funciones y atribuciones en cada Ayuntamiento la igualdad sustantiva, la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres.
- Se promovió el análisis de todos aquellos programas federales publicados en el Diario Oficial de la Federación para ser alineados con las funciones y atribuciones de cada Ayuntamiento, destacando los programas de Igualdad y no discriminación, así como el de prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres.
- Identificaron los elementos centrales del desarrollo municipal para la igualdad, mediante la construcción de diagnósticos, planes y programas, así como la elaboración de mecanismos para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.

- **Necesidades detectadas**

REGIÓN NORTE

La oportunidad de ampliar sus conocimientos se encuentra los siguientes temas específicos: igualdad entre mujeres y hombres; acciones afirmativas; igualdad entre los distintos ámbitos y desarrollo municipal con perspectiva de género

Las personas de esta región conocen los elementos de violencia contra las mujeres en general, no obstante, es recomendable fortalecer el manejo de los siguientes aspectos: violencia en la prestación de servicios y en el ámbito cultural, la violencia feminicida y lo que significa el agravio comparado, órdenes de protección.

En materia de políticas públicas se recomienda impulsar: Diagnóstico sobre la situación de las mujeres y su posición de género; Plan municipal de desarrollo con perspectiva de género; Programa municipal en materia de igualdad entre Mujeres y Hombres; Enlace con el Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres; Campañas de concientización sobre la igualdad entre Mujeres y Hombres; Diagnóstico, programa, plan de acción y guía de ejecución de cultura institucional para la igualdad; Presupuestos públicos con perspectiva de género, así como marco lógico e indicadores de impacto.

REGIÓN ALTOS NORTE

Las necesidades detectadas, en términos de fortalecimiento institucional tienen que ver con conocer y manejar los conceptos de igualdad sustantiva, acciones afirmativas, igualdad entre distintos ámbitos, no desarrollo municipal con perspectiva de género.

Sobre tipos y modalidades de violencia contra las mujeres, no conocen acerca de la violencia en la prestación de servicios, ni en el ámbito cultural. Reconocen no saber de violencia feminicida, en el ámbito feminicida ni lo que significa el agravio comparado.

Se recomienda incidir en la capacitación y sensibilización sobre los diferentes tipos y modalidades de violencia contra las mujeres, así como la incorporación de la perspectiva de género en las políticas municipales.

Se requiere llevar a cabo un diagnóstico de la región sobre los tipos y modalidades de violencia contra las mujeres en la región.

REGIÓN ALTOS SUR

Se recomienda continuar analizando en próximos eventos algunos conceptos, tales como la transversalidad de la perspectiva de género, los Derechos Humanos de las mujeres; igualdad desde los distintos ámbitos, equidad de género, y desarrollo municipal con perspectiva de género.

Aunque el tema de violencia no es algo nuevo para esta región, siempre es un tema que merece aproximaciones diversas, para poder integrar mejores prácticas municipales, incluyendo los síndromes, consecuencia de la violencia contra las mujeres.

REGIÓN CIÉNEGA

Asimismo, se propone elaborar capacitaciones sobre la Normatividad que establece las políticas prevención, atención, sanción de la violencia contra las mujeres, los ordenamientos jurídicos internacionales, y nacionales específicamente, y Programa Nacional de Igualdad de Oportunidades y No Discriminación contra las Mujeres.

Se recomienda establecer un observatorio de análisis de los avances, obstáculos y retos en el marco de la igualdad sustantiva y la no discriminación, partiendo del ¿Qué? y el ¿Cómo? para identificar el impacto ante la población de la región.

REGIÓN SUR Y SURESTE

En estas regiones se detectó incluir acciones encaminadas a la igualdad sustantiva y a las acciones afirmativas.

Además, la importancia de cómo desarrollar capacitaciones acerca de las observaciones de las expertas de la CEDAW a México, así como la Convención Interamericana para prevenir, sancionar, y erradicar la violencia contra la mujer (Convención de Belém Do Pará), el Informe Hemisférico del Mecanismo de Seguimiento de la Convención para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (MESECVI), así como sobre la Ley General de Víctimas, la Ley de Planeación, la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de Jalisco.

Otro tema a fortalecer es la violencia en el ámbito cultural, así como la alerta de violencia de género, el agravio comparado, órdenes de protección y violencia contra las mujeres en el ámbito médico.

REGIÓN SIERRA DE AMULA

En esta región gran parte de las categorías y conceptos de la perspectiva de género son totalmente nuevos, sobre el tema de violencia hay más conocimiento, por lo que se recomienda desarrollar acciones de capacitación que fortalezcan al personal de las Instancias Municipales, particularmente en los tipos y modalidades de violencia.

Les preocupa el ¿Qué? y el ¿Cómo? para incorporar la perspectiva de género en la armonización legislativa en los ordenamientos jurídicos de cada ayuntamiento. Así como la elaboración del programa municipal de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y la no discriminación, además del programa municipal para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.

Asimismo, es preciso capacitar sobre marco jurídico de defensa de los derechos de las mujeres, políticas públicas y liderazgo.

REGIÓN COSTA SUR

En esta región se detectó la necesidad de trabajar los temas de igualdad de género y sustantiva, transversalidad, acciones afirmativas, estereotipos de género, Derechos Humanos de las mujeres; igualdad en distintos ámbitos, desarrollo municipal con perspectiva de género; así como conocer los elementos que conforman la violencia contra las mujeres; los ejes de acción de la violencia, la normatividad base de la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres.

Quienes participaron desconocen los antecedentes de acciones realizadas por el ayuntamiento para el tema de violencia contra las mujeres, y todo el eje de políticas públicas y de cultura institucional, presupuestos con perspectiva de género; marco lógico e indicadores de impacto, por lo que hay en estos aspectos un nicho de oportunidad para desarrollar acciones de capacitación.

Se requiere realizar un diagnóstico de la situación y la posición de las mujeres, particularmente en el tema de los derechos humanos de las mujeres y en el tema de la violencia contra las mujeres.

Respecto a los temas de liderazgo de las mujeres, las acciones de capacitación, de participación política, las acciones a realizar en la comunidad, y cuestiones como las encuestas son aún un pendiente a ser considerado de manera central en las próximas capacitaciones, a efecto de poder llevar un curso, taller o Diplomado sobre el liderazgo político de las mujeres para eliminar cualquier forma de discriminación contra de ellas.

REGIÓN COSTA-SIERRA OCCIDENTAL

Para el fortalecimiento de las capacidades y habilidades de los Institutos Municipales de las Mujeres, los temas a trabajar en la región son: el concepto de igualdad sustantiva, transversalidad, acciones afirmativas, derechos humanos de la mujer, perspectiva de género, desarrollo municipal desde esta perspectiva, las políticas públicas municipales de prevención, atención, sanción de la violencia contra las mujeres, los síndromes consecuencia de la violencia contra las mujeres, las sanciones frente a los actos de violencia contra las mujeres; órdenes de protección, así como los antecedentes en la materia en el Municipio.

Se requiere y es necesario el fortalecer el trabajo con la academia y las organizaciones de la sociedad civil para poder realizar un diagnóstico de la situación de las mujeres en materia de violencia contra las mujeres y al interior de los ayuntamientos, particularmente en la violencia laboral, acoso sexual y hostigamiento sexual.

Se consideró que debe de realizar diagnósticos sobre la violencia laboral que se vive y la discriminación al interior de los ayuntamientos.

Asimismo, se desconoce qué es la violencia en la prestación de servicios, en el ámbito jurídico y el agravio comparado, así como en el ámbito médico. La solicitud y operación de las órdenes de protección a mujeres en situación de violencia, además de proyectos productivos para mujeres.

REGIÓN VALLES

Además, en esta región, se recomienda impulsar acciones de capacitación sobre los elementos fundamentales de los procesos de transversalización de la perspectiva de género, qué son los estereotipos de género; los derechos humanos de las mujeres, la igualdad en los distintos ámbitos, y el desarrollo municipal desde esta perspectiva.

Asimismo, se recomienda trabajar el tema de la normatividad para políticas públicas municipales en el ámbito de la prevención y atención de la violencia contra las mujeres.

Así como sobre el marco jurídico internacional, nacional y estatal, y los mecanismos para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres.

Se requiere conocer cómo se tramitan las órdenes de protección, particularmente desde el enfoque de cada ayuntamiento y en coordinación con las autoridades estatales.

REGIÓN LAGUNAS

Los principales temas a reforzar son: Transversalidad, normatividad de las políticas municipales para prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres, particularmente la trata de personas, especialmente mujeres, niñas y niños.

El desarrollo de las políticas públicas referentes a prevenir, atender, sancionar, y erradicar la violencia contra las mujeres.

El llevar a cabo una capacitación de armonización legislativa desde la perspectiva de género para poder incidir en los diferentes ordenamientos jurídicos de los Ayuntamientos.

Se requiere llevar y hacer una agenda para establecer las comisiones de igualdad sustantiva en los cabildos, en coordinación con las instancias municipales de las mujeres. Así como capacitación sobre liderazgo político de las mujeres de la región para eliminar cualquier forma de discriminación contra ellas.

Identifican como necesidad realizar un diagnóstico sobre los derechos humanos de las mujeres en la región.

Es importante capacitar sobre violencia feminicida, órdenes de protección, derechos humanos de las mujeres, violencia obstétrica y proceso para bajar recursos en la agenda internacional.

REGIÓN CENTRO

Los temas a fortalecer son: tipos y modalidades de violencia contra las mujeres, Igualdad sustantiva, acciones afirmativas, desarrollo municipal con perspectiva de género, Violencia contra los hombres, nuevas masculinidades, políticas públicas para sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.

Se identifica que requieren la capacitación de presupuestos sensibles al género, ejecución de órdenes de protección, liderazgo político de las mujeres y no discriminación, técnica municipal legislativa desde la perspectiva de género, cultura institucional para la igualdad entre mujeres y hombres.

La región Centro se preocupa por la incidencia de la trata de personas, especialmente mujeres, niñas y niños, así como de la violencia obstétrica, la necesidad de poder incidir en políticas públicas desde la perspectiva de género en el desarrollo municipal.

- ***Recomendaciones para futuras formaciones.***

RECOMENDACIONES GENERALES

- Continuar realizando actividades de capacitación en materia de igualdad sustantiva, no discriminación y violencia contra las mujeres.
- Impulsar la armonización legislativa con perspectiva de género de los ordenamientos jurídicos municipales, para establecer atribuciones de las IMM.
- Dar seguimiento a los compromisos asumidos en el Acuerdo General.
- Dar a conocer la importancia y alcances del marco jurídico internacional, nacional y estatal en materia de igualdad sustantiva, no discriminación y violencia contra las mujeres.
- Implementar talleres y cursos de capacitación para el personal que brinda atención a mujeres en situación de violencia y sobre la creación y funcionamiento de refugios temporales.
- Implementar talleres y cursos sobre el desarrollo municipal con perspectiva de género, políticas públicas con perspectiva de género, cultura institucional, presupuestos públicos con perspectiva de género, marco lógico e indicadores de impacto de las acciones y programas en la materia.
- Realizar diagnósticos municipales sobre la incidencia de la violencia contra las mujeres.
- Realizar investigaciones, diagnósticos y protocolos de atención a casos de acoso y hostigamiento sexual en cada uno de los municipios.
- Impulsar la armonización legislativa con perspectiva de género en los diferentes bandos municipales, planes municipales de desarrollo.

REGIÓN NORTE

Sobre el tema de liderazgo, conocen procesos de inclusión de las mujeres en Cabildo, y su integración a cargos públicos municipales, no obstante, es pertinente desarrollar acciones de capacitación, y en especial dirigido a la ciudadanía, en materia de violencia contra las mujeres, así como implementar foros de consulta pública para la implementación de las políticas públicas con perspectiva de género, y la realización de mesas de trabajo con líderes comunitarias.

Así como un Diagnóstico sobre la situación de las mujeres y su posición de género, sobre cómo realizar un plan municipal con perspectiva de género, en materia de igualdad entre mujeres y hombres, así como enlace con el Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y campañas de concientización y abordar el tema de cultura institucional con cada uno de sus ejes; así como todas las etapas de la política pública, incluyendo temas como el presupuestal y los indicadores.

Realizar al Agenda a favor de la no violencia contra las mujeres y la igualdad sustantiva para cabildo.

REGIÓN ALTOS NORTE

Desarrollar sus planes municipales con perspectiva de género; programas municipales; Manual de comunicación incluyente, políticas públicas con perspectiva de género, así como elaborar con base en la metodología de marco lógico, incluyendo indicadores de impacto.

En el caso de los temas de liderazgo de las mujeres se requiere mayor capacitación, y realizar acciones para impulsen el liderazgo de las mujeres en sus comunidades.

Establecer en el cabildo una agenda para la armonización legislativa desde la perspectiva de género que emane de cabildo para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.

Señalar el cómo y el cuándo se otorgarán las órdenes de protección desde el enfoque municipal.

Llevar a cabo un diagnóstico de la situación y la posición de las mujeres en el marco de los tipos y modalidades de violencia contra las mujeres.

Identificar aquellos ordenamientos jurídicos que emanan de cabildo para llevar a cabo la armonización legislativa y poder prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres en las funciones y atribuciones de los Ayuntamientos.

REGIÓN CIÉNEGA

Conocer acerca de la alerta de violencia de género, violencia en el ámbito feminicida, agravio comparado, órdenes de protección y violencia en el ámbito médico.

Se recomienda elaborar: planes con perspectiva de género, programas municipales en materia de Igualdad entre mujeres y hombres, y acciones para el fomento de la participación ciudadana, social y política dirigida a lograr la igualdad entre mujeres y hombres, así como presupuestos públicos y las acciones básicas en el marco de la cultura institucional.

Incorporar a las funciones y atribuciones del Ayuntamiento un observatorio de análisis de los avances, obstáculos y retos en el marco de la igualdad sustantiva y la no discriminación, partiendo del ¿Qué? y el ¿Cómo? para identificar el impacto ante la población de la región, particularmente conocer cuál es el impacto de las acciones a favor de la no violencia contra las mujeres para ser evaluadas las políticas públicas de cada ayuntamiento.

Realizar una agenda para reformar ordenamientos jurídicos en cabildo para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres, particularmente el bando municipal y el plan municipal de desarrollo.

REGIÓN SUR – SURESTE

En estas regiones el tema de cultura institucional para la igualdad, su programa, plan de acción y guía es un pendiente, así como el marco lógico e indicadores de impacto.

Cabe mencionar que las acciones de liderazgo dirigidas a las mujeres se han implementado, mas no han recibido una capacitación que les permita no ser discriminadas.

Se requiere capacitación sobre la solicitud de las órdenes de protección, violencia obstétrica y técnica legislativa municipal para aquellos ordenamientos jurídicos que se realicen en cabildo lleven la perspectiva de género.

Realizar y establecer una agenda a favor de los derechos humanos de las mujeres desde la comisión de igualdad sustantiva de cabildo.

Llevar a cabo un diagnóstico sobre la situación de las mujeres en la región, particularmente para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra ellas.

REGIÓN COSTA OCCIDENTAL

Se recomienda avanzar en acciones sobre el diagnóstico municipal sobre la incidencia de la violencia contra las mujeres, bando municipal con acciones para prevenir, detectar, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, la armonización legislativa con perspectiva de género en el Bando Municipal, reglamento interior de la Instancia Municipal de las Mujeres, Sistema Municipal para prevenir, atender, erradicar la violencia contra las mujeres, programa presupuestal, los acuerdos que en la materia pueden establecer con el Estado y la federación. Así como protocolos de atención a casos de acoso y hostigamiento sexual.

Asimismo, es aconsejable, impulsar las siguientes acciones: campañas de concientización sobre la igualdad entre las mujeres y los hombres; los temas de cultura institucional, plan de ayuntamiento para la implementación de políticas públicas con perspectiva de género, marco lógico, e indicadores de impacto.

Para el adelanto de las mujeres en el eje de liderazgo se pueden desarrollar y herramientas como las encuestas sobre la participación política de las mujeres.

Realizar un diagnóstico de la situación y la posición de las mujeres en el marco de los tipos y modalidades de violencia contra las mujeres, particularmente al interior de Ayuntamiento sobre la violencia laboral, el acoso sexual y el hostigamiento sexual en las relaciones laborales.

REGIÓN VALLES

Algunas de las propuestas a implementarse son: planes y programas, cultura institucional, presupuestos, diagnóstico, plan municipal, así como programa municipal, plan operativo e indicadores de impacto, así como actividades enfocadas a fortalecer el liderazgo de las mujeres.

La capacitación y la sensibilización sobre la solicitud y autorización de las órdenes de protección para el personal de cabildo es una prioridad, además de capacitar para llevar a cabo políticas públicas desde la perspectiva de género para el desarrollo municipal.

Capacitar sobre lo que es el acoso sexual, la violencia laboral y el hostigamiento sexual.

Llevar a cabo cine-debate para sensibilizar a la población sobre lo que es y debe de ser la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra la mujer.

Identificar los avances obstáculos y retos que existen en los ordenamientos jurídicos para establecer la igualdad sustantiva, la no discriminación y particularmente para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.

REGIÓN LAGUNAS

Se recomienda fortalecer: diagnóstico municipal, armonización legislativa, presupuesto para Instituto Municipal de las Mujeres, capacitación para el personal que atiende violencia, creación de refugios temporales, protocolos para la intervención de casos de acoso y hostigamiento sexual.

Así como los ejes de la cultura institucional de igualdad entre mujeres y hombres, y conocer la importancia de los foros de consulta para implementar políticas públicas con perspectiva de género y de las encuestas municipales para la participación de políticas de las mujeres.

Llevar a cabo un documento que establezca el cómo y cuándo se deben de otorgar las órdenes de protección, así el cómo y el cuándo se debe de incorporar la perspectiva de género en los ordenamientos jurídicos de cada ayuntamiento para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, particularmente la trata de personas, especialmente mujeres, niñas y niños.

REGIÓN CENTRO

Se recomienda realizar diagnósticos sobre la situación y posición de género de las mujeres en estos municipios, así como impulsar los ejes de cultura institucional para la igualdad entre mujeres y hombres, presupuestos públicos con perspectiva de género, así como la metodología de marco lógico e indicadores de impacto.

Se requiere realizar agenda a favor de los derechos humanos en coordinación con la Academia, las Organizaciones de la Sociedad Civil, la comisión de igualdad sustantiva de cabildo y la Instancias Municipales de las Mujeres.

Actualizar los protocolos de actuación para atender la violencia intrafamiliar y que se utilice un modelo único a favor de la atención de la violencia contra las mujeres.

Finalmente, conviene también desarrollar acciones de capacitación en materia de violencia contra las mujeres, derechos humanos y encuestas municipales sobre participación política de las mujeres.

Las personas asistentes cuentan con elementos básicos en materia de género. Cabe hacer mención que se encuentran a unos meses de haber iniciado en el cargo, por lo que se encuentra en procesos de análisis, sensibilización, capacitación y reflexión del tema.

RECOMENDACIONES DE LAS PERSONAS ASISTENTES

Las acciones a reforzar, de acuerdo a los comentarios de las personas asistentes son:

- Capacitar a las directoras de la IMM en el marco jurídico internacional, nacional y estatal en materia de transversalización de la perspectiva de género.
- Análisis de la normatividad estatal que regula la operación y funcionamiento de los Ayuntamientos, para dotar de mayores herramientas de las IMM.
- Sensibilizar, capacitar y coadyuvar en la armonización legislativa con perspectiva de género de la normatividad municipal, principalmente de los Bandos Municipales y Planes Municipales de Desarrollo.
- Realizar actividades de profesionalización, como Diplomados, sobre los ejes de acción de la violencia contra las mujeres: prevención, atención, sanción y erradicación.
- Difundir los Modelos realizados en el marco de la violencia contra las mujeres.
- Continuar impulsando la participación de los municipios en el cumplimiento de los programas en materia de prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres.

- Realizar capacitaciones para bajar recursos de la agenda internacional y de la agenda federal.
- Impulsar presupuestos sensibles al género.
- Fortalecer las acciones que se identifiquen a través de la cultura laboral para la igualdad laboral entre mujeres y hombres en cada Ayuntamiento, a través de la sensibilización y de la capacitación.
- Capacitar sobre el desarrollo municipal desde la perspectiva de género, presupuestos sensibles al género.
- Implementar acciones de capacitación sobre los ordenamientos jurídicos que han emanado del Congreso de la Unión y del Poder Ejecutivo Federal, Congreso del Estado de Jalisco y del Poder Ejecutivo del Estado de Jalisco, entre los que destacan la Ley de Planeación, el Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018; el Programa Nacional de Oportunidades y No Discriminación contra las Mujeres 2014-2018, la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, la Ley General de Acceso de las Mujeres a Una vida Libre de Violencia, así como la Ley estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres de Jalisco y el Plan Estatal de Desarrollo.
- Llevar a cabo talleres sobre órdenes de protección, cultura laboral para la igualdad entre mujeres y hombres, violencia feminicida, violencia obstétrica, indicadores de género, principalmente.

4.2 Informe cuantitativo

- **Resultados sistematizados de las evaluaciones/cuestionarios pre y post a la capacitación.**

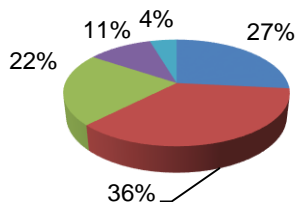
Al inicio del taller se realizaron evaluaciones de entrada para diagnosticar los conocimientos de las personas participantes sobre los temas tratados. En total 109 personas contestaron la evaluación, la cual se calificó de acuerdo al número de aciertos como muy bien, bien, regular, mal y muy mal.

Del total de participantes, 27 por ciento obtuvo muy bien, 36 por ciento bien, 22 por ciento regular, 11 por ciento mal y 5 por ciento muy mal.

Evaluación de entrada	Total
Muy bien	29 27%
Bien	39 36%
Regular	24 22%
Mal	12 11%
Muy mal	5 4%

Evaluación entrada

■ Muy Bien ■ Bien ■ Regular ■ Mal ■ Muy Mal



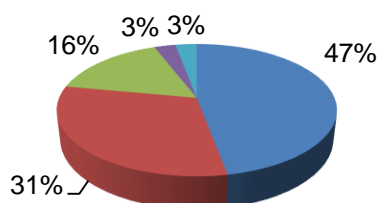
- **Reporte de aprovechamiento**

Al término del taller se aplicó la evaluación de salida para conocer el aprovechamiento de las personas participantes, en total respondieron 68 personas. El 47 por ciento obtuvo muy bien, 31 por ciento bien, 16 por ciento regular, 3 por ciento mal y 3 por ciento muy mal.

Evaluación de salida	Total
Muy bien	32 47%
Bien	21 31%
Regular	11 16%
Mal	2 3%
Muy mal	2 3%

Evaluación salida

■ Muy Bien ■ Bien ■ Regular ■ Mal ■ Muy Mal



- **Resultados de las evaluaciones de la actividad y de los/as facilitadores/as y resultados de satisfacción y calidad.**

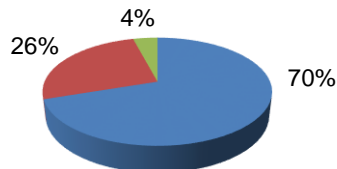
Se pidió a las personas participantes evaluar de manera general el taller, en total respondieron 74 personas. Los resultados son los siguientes:

- ***Cumplimiento Objetivo del Taller***

Al preguntar a las personas participantes sobre el cumplimiento del objetivo del taller, el 70 por ciento respondió muy bueno, 26 por ciento bueno, 4 por ciento regular.

Cumplimiento Objetivo

■ Muy bueno ■ Bueno ■ Regular ■ Malo



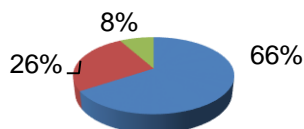
Cumplimiento Objetivo	Total
Muy bueno	51 70%
Bueno	19 26%
Regular	3 4%
Malo	0

- *Tiempo dedicado*

En cuanto al tiempo dedicado al taller, el 66 por ciento indicó muy bueno, 26 por ciento bueno y 8 por ciento regular.

Tiempo

■ Muy bueno ■ Bueno ■ Regular ■ Malo

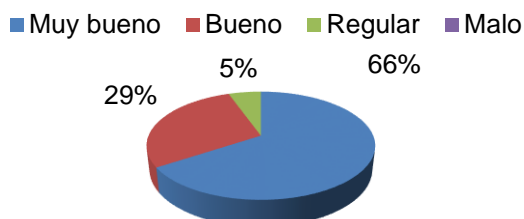


Tiempo Dedicado	Total
Muy bueno	48 66%
Bueno	19 26%
Regular	6 8%
Malo	0

- *Conocimiento adquirido aplicable a las funciones que desempeña*

Al preguntar a las personas participantes si el conocimiento adquirido es aplicable a las funciones que desempeña, el 66 por ciento indicó muy bueno, 29 por ciento bueno y 5 por ciento regular.

**Conocimiento adquirido
aplicable a las Funciones que
desempeña**

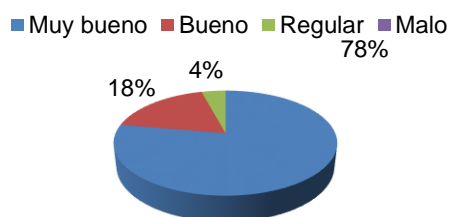


Funciones que desempeña	Total
Muy bueno	48 66%
Bueno	21 29%
Regular	4 5%
Malo	0

- *Conocimiento adquirido aplicable a su crecimiento personal*

Al preguntar a las personas participantes si el conocimiento adquirido es aplicable a su crecimiento personal, el 78 por ciento indicó muy bueno, 18 por ciento bueno y 4 por ciento regular.

**Conocimiento adquirido
aplica al crecimiento
personal**



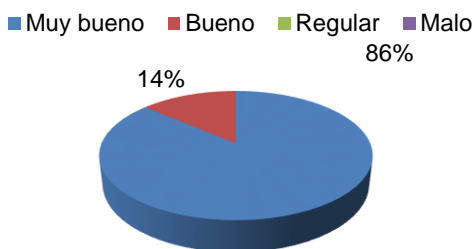
Crecimiento Personal	Total
Muy bueno	56 78%
Bueno	13 18%
Regular	3 4%

Malo	0
------	---

- *Conocimiento sobre los temas tratados*

Al preguntar sobre el conocimiento de la(s)/el (los) ponente(s) sobre los temas tratados el 86 por ciento de las personas respondieron muy bueno y 14 por ciento bueno. Ninguna persona indico regular o malo.

Conocimiento sobre los temas tratados

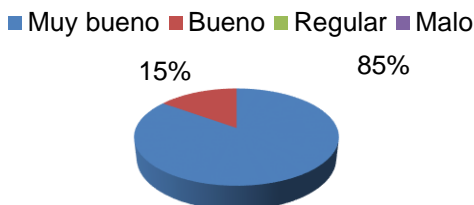


Conocimiento Ponente	Total
Muy bueno	63 86%
Bueno	10 14%
Regular	0
Malo	0

- *Habilidad*

En cuanto a la habilidad de las personas ponentes para transmitir la información, el 85 por ciento indicó muy bueno y 15 por ciento bueno.

Habilidad

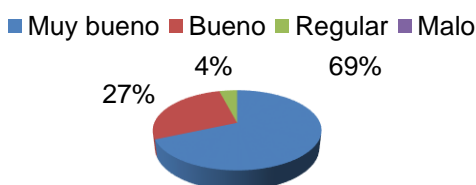


Habilidad	Total
Muy bueno	62 85%
Bueno	11 14%
Regular	0
Malo	0

- *Empleo adecuado del tiempo*

Para el empleo adecuado del tiempo destinado a exposición, el 69 por ciento señaló muy bueno, 27 por ciento bueno y 4 por ciento regular.

Empleo adecuado del tiempo

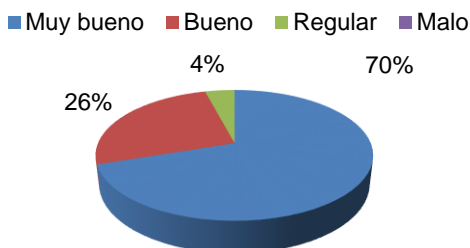


Empleo del tiempo adecuado	Total
Muy bueno	50 69%
Bueno	20 27%
Regular	3 4%
Malo	0

- *Despertó y mantuvo el interés de las y los participantes*

En cuanto a despertar y mantener el interés de las y los participantes el 70 por ciento indicó muy bueno, 26 por ciento bueno y 4 por ciento regular.

Despertó y mantuvo Interés de las participantes

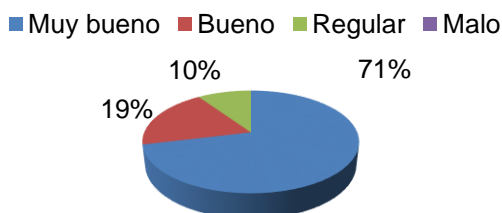


Interés	Total
Muy bueno	51 70%
Bueno	19 26%
Regular	3 4%
Malo	0

- *Respuesta a las dudas*

Al preguntar sobre la respuesta que se dio a las dudas, el 71 por ciento respondió muy bueno, 19 por ciento bueno y 10 por ciento regular.

Respuesta a las dudas

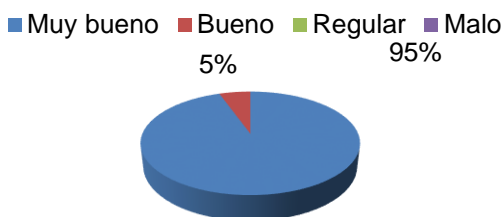


Respuesta a las dudas	Total
Muy bueno	52 71%
Bueno	14 19%
Regular	7 10%
Malo	0

- *Instalaciones*

Al evaluar las instalaciones donde se realizó el taller, el 95 por ciento respondió muy bueno y 5 por ciento bueno. Ninguna persona indicó regular o malo.

Instalaciones

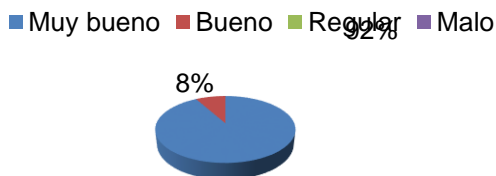


Instalaciones	Total
Muy bueno	69 95%
Bueno	4 5%
Regular	0
Malo	0

- *Condiciones del mobiliario*

En cuanto a las condiciones del mobiliario, el 92 por ciento de las personas participantes indicó muy bueno y 8 por ciento bueno.

Mobiliario

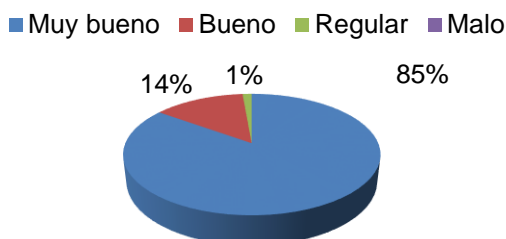


Condiciones del mobiliario	Total
Muy bueno	67 92%
Bueno	6 8%
Regular	0
Malo	0

- *Equipo*

Sobre el equipo, el 85 por ciento señaló muy bueno, 14 por ciento bueno y 1 por ciento regular.

Equipo

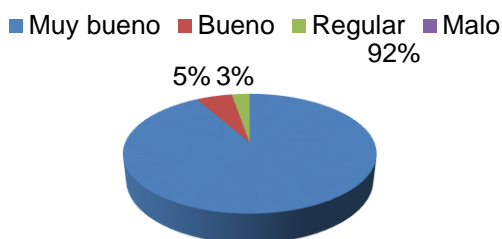


Equipo	Total
Muy bueno	62 85%
Bueno	14 10%
Regular	1 1%
Malo	0

- *Organización del evento*

Respecto a la organización del evento, el 92 por ciento lo calificó como muy bueno, 5 por ciento bueno y 3 por ciento regular.

Organización del evento

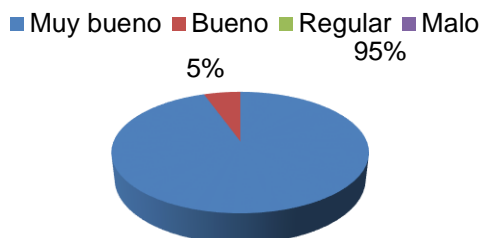


Organización del evento	Total
Muy bueno	67 92%
Bueno	4 5%
Regular	2 3%
Malo	0

- *Amabilidad y atención del personal*

El 95 por ciento calificó como muy buena la atención y amabilidad del personal y 5 por ciento bueno.

Amabilidad



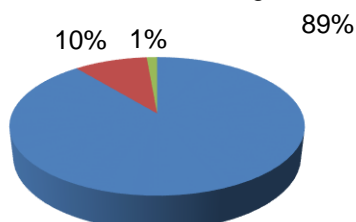
Amabilidad	Total
Muy bueno	69 95%
Bueno	4 5%
Regular	0
Malo	0

- **Opinión Global**

De manera global, el 89 por ciento de las personas participantes califica al taller como muy bueno, 10 por ciento bueno y 1 por ciento regular.

Opinión Global

■ Muy bueno ■ Bueno ■ Regular ■ Malo



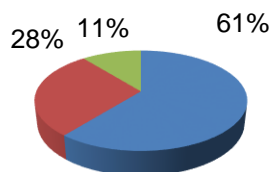
Opinión Global	Total
Muy bueno	65 89%
Bueno	7 10%
Regular	1 1%
Malo	0

- **Participación**

Al preguntarles a las personas participantes si consideraban que participaron lo necesario para aportar insumos, el 61 por ciento respondió que sí, 28 por ciento dijo que no y 11 por ciento no contestó.

Participación

■ Si ■ No ■ No contestó



Participación	Total
Si	45 61%
No	21 28%
No contestó	8 11%

Posicionamiento Institucional sobre la acción y posibles aspectos de mejora:

El Instituto Jalisciense de las Mujeres durante varios años ha implementado acciones para tratar de erradicar o disminuir la violencia de género, entre ellas está la de sensibilizar al funcionariado municipal, y más aún cuando hay cambios de administraciones municipales. Algo que se ha visto es que la sociedad en la que vivimos ha naturalizado la violencia y sus expresiones. Una saturación de informaciones, de imágenes, de banalizaciones sobre las agresiones de cualquier tipo tiene como efecto reducir la sensibilidad ante el hecho violento y aumentar el grado de tolerancia.

Además, en el caso de la violencia contra las mujeres, aunque el discurso de la opinión pública está cambiando y cada vez se registra un grado de intolerancia mayor, en la práctica se mantiene como un modo de control de las mujeres y, en ese sentido, tanto agresores como parte de las víctimas, lo incorporan como normal.

En el caso de la violencia contra las mujeres, con la sensibilización se pretende que este fenómeno no permanezca oculto, que se conozcan y entiendan sus causas y que cada individuo tome un papel activo de manera personal o colectiva en combatirla. Sensibilizar no es sólo informar. La información es imprescindible, pero insuficiente.

Es preciso poner en marcha otras líneas de acción que permitan que las personas se ‘vuelvan sensibles’, es decir, que tomen conciencia del problema para actuar sobre él, que se responda fácilmente. El resultado deseable de la sensibilización es que cada persona esté correctamente informada para que entendiendo lo que ocurre, pueda tomar una postura crítica ante la realidad y actuar para modificarla si lo considera oportuno, en este caso, ante la violencia contra las mujeres.

En otras, los conocimientos de las personas, la problematización de sus prácticas para evitar la violencia futura. Sin embargo, en la actualidad, las intervenciones preventivas más frecuentes se basan en campañas de sensibilización. Y confundir sensibilizar con prevenir resta eficacia de una y de otra estrategia.

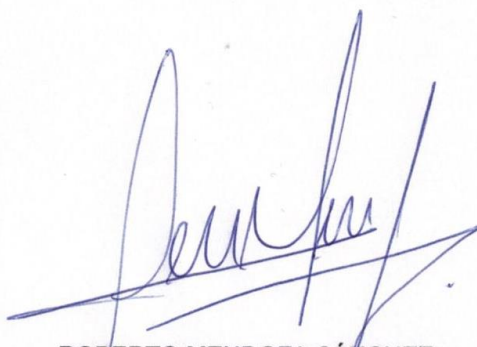
Creemos que como Instituto Jalisciense de las Mujeres es muy conveniente continuar realizando eventos de este tipo, donde es indispensable la participación de estos actores locales y donde fue pensado fundamentalmente para el desarrollo de acciones de sensibilización para el funcionariado municipal de los gobiernos municipales.

Sin embargo, creemos que es necesario acompañar las acciones de sensibilización con actividades de prevención que puedan abordar en profundidad la problemática de la violencia contra la mujer.



ELIZARDO RANNAURO
MELGAREJO

Nombre y firma de la persona
responsable de la actividad



ROBERTO MENDOZA SÁNCHEZ

Vo. Bo. Nombre y firma de la persona
responsable de la acción