

“2014, Año de Octavio Paz”.

Zapopan, Jal. a 11 de Junio de 2014.

Descripción del Concepto de Pago

Entidad Federativa:	Jalisco (R14)							
Concepto:	Ajuste de Calendario Cpto (65)	Numeral 21.4.43 del Manual de Normas para la Administración de Recursos Humanos en la Secretaría de Educación Pública.						
Modelos:	4, 5, 7 y 8							
Requisitos:	Se otorga al Personal Docente de Apoyo y Asistencia del Modelo de Educación Media Superior y Superior así como al Personal de la Universidad Pedagógica Nacional, para compensar los días de los meses que exceden de 30 días							
Excepciones:	excepto al personal que cubra cualquiera de los interinatos limitados siguientes: <ul style="list-style-type: none"> Alta en Gravidéz Alta en Pensión Sustituto Becario							
Periodicidad:	Quincena 23 de cada año							
Tipo de concepto:	Criterio							
Se realiza retención al Trabajador del Impuesto Sobre la Renta por el Concepto de Pago: Si <u> X </u> No <u> </u>								
Observaciones:	Modelos 4 y 8 : Suma de los conceptos: ((07)+(QA..QZ)+(PA..PZ)+39/30 DÍAS*5 DÍAS) Modelos 5 y 7 : Suma de los conceptos: ((07)+(AA..AZ)/30 DÍAS*5 DÍAS) SI ES AÑO BISIESTO SE INCREMENTA EL IMPORTE DE UN DIA <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>07</td> <td>SUELDOS COMPACTADOS</td> </tr> <tr> <td>Qx</td> <td>ACREDITACION POR AÑOS DE SERV EFECTIVOS PRESTADOS</td> </tr> <tr> <td>39</td> <td>MATERIAL DIDACTICO</td> </tr> </table>		07	SUELDOS COMPACTADOS	Qx	ACREDITACION POR AÑOS DE SERV EFECTIVOS PRESTADOS	39	MATERIAL DIDACTICO
07	SUELDOS COMPACTADOS							
Qx	ACREDITACION POR AÑOS DE SERV EFECTIVOS PRESTADOS							
39	MATERIAL DIDACTICO							

SEP

SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA




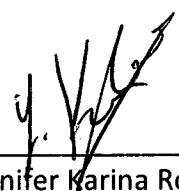
Anexo 3

Secretaría de Educación Pública

Oficialía Mayor

Dirección General de Presupuesto y Recursos Financieros

"2014, Año de Octavio Paz".

	ET	EFICIENCIA EN EL TRABAJO	
	Ax	ACREDITACION POR AÑOS DE SERV EFECTIVOS PRESTADOS	
Consideraciones de la Entidad Federativa:			
<div> Maestra Vanessa Isabel Rivas Díaz de Sandi</div> <div> C.P. Yenifer Karina Rodríguez Cisneros</div>			



SECRETARÍA
DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

OFICINA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE PERSONAL
DIRECCIÓN DE NORMATIVIDAD Y
EVALUACIÓN

Manual de Normas para la Administración de Recursos Humanos en la Secretaría de Educación Pública.



Junio 2009

4

[Firma manuscrita]

711-NO-PO-001-04 Revisión 4
Fecha de vigencia del formato: 23-07-04
Autorizó formato: Dirección de Normatividad y Evaluación

001



SECRETARÍA
DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

OFICINA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE PERSONAL
DIRECCIÓN DE NORMATIVIDAD Y
EVALUACIÓN

Código: N-N-0105-01

Rev: 6

Página: 235 de 352

21.4.43 AJUSTE DE CALENDARIO (C-65).

21.4.43.1 Se otorga al personal docente y de apoyo y asistencia a la educación de los Subsistemas Centrales del Modelo de Educación Media Superior y Superior, en la quincena veinticuatro de cada año, para compensar los días de los meses del año calendario que exceden de 30.

21.4.43.2 Para el personal que laboró menos del año en la Dependencia; el pago será de manera proporcional a los periodos laborados o legalmente remunerados, conforme a lo siguiente:

a) De 12 a 13 quincenas laboradas:

2 días de salario convencional. En años bisiestos serán 3 días.

b) De 14 a 17 quincenas laboradas:

3 días de salario convencional. En años bisiestos serán 4 días.

c) De 18 a 23 quincenas laboradas:

4 días de salario convencional. En años bisiestos serán 5 días.

d) 24 quincenas laboradas:

5 días de Salario Convencional. En años bisiestos serán 6 días.



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
OFICINA MAYOR
DIRECCIÓN DE NORMATIVIDAD Y EVALUACIÓN



SECRETARÍA
DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE PERSONAL
DIRECCIÓN DE NORMATIVIDAD Y
EVALUACIÓN

Código: N-N-0105-01

Rev: 6

Página: 236 de 352

- 21.4.43.3 Es procedente el pago al personal que preste sus servicios por seis meses o más dentro de un año calendario y ostente dos o más nombramientos de Alta Interina (C-20), siempre y cuando no haya interrupción en el servicio.
- 21.4.43.4 El pago de esta prestación se cubre al personal que ostente una plaza con nombramiento Definitivo (C-10) y sea promovido a otra de nivel superior asignándole un nombramiento de Alta Interina (C-20), siempre y cuando no haya interrupción en el servicio.
- 21.4.43.5 Es improcedente el otorgamiento de esta prestación para el personal del Modelo de Educación Media Superior y Superior que ostente los nombramientos siguientes:
- Alta en Gravedez (C-24)
 - Alta en Pensión (C-25)
 - Sustituto del Becario (C-22)
 - Alta en Confianza (C-96)
- 21.4.43.6 Este concepto afectará la partida presupuestal 1507 "Prestaciones establecidas por Condiciones Generales de Trabajo o Contratos Colectivos de Trabajo" y se identificará con el código 65.

