



**INFORME TRIGÉSIMO SEPTIMA AL
CONSEJO DIRECTIVO**

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO
REPORTE SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2011**

PRESENTACIÓN

La Universidad Tecnológica de Jalisco presenta a los miembros (as) de este Consejo Directivo el informe de actividades académicas y administrativas, realizadas durante el periodo de septiembre-diciembre 2011. Este informe da cuenta de los trabajos realizados por cada una de las áreas que conforman la Universidad, mostrando con esto el estado general que guarda la administración de la misma y el cual permitirá la toma de decisiones pertinentes para su mejor operación.

CONTROL ESCOLAR.

Matrícula atendida en el cuatrimestre septiembre-diciembre 2011.

La matrícula atendida al inicio del cuatrimestre septiembre-diciembre 2011 fue de 3108 alumnos(as), al término del cuatrimestre se registró un total de 2764 alumnos(as). De la 28va. generación, hubo un total de 374 egresados(as), hasta el término del cuatrimestre se registró un total de 344 deserciones, y un total de 185 reingresos. En la siguiente tabla se muestra la matrícula atendida al inicio y final del cuatrimestre, así como los alumnos(as) desertores(as):

MATRÍCULA INICIAL, FINAL Y DESERCIÓN DEL CUATRIMESTRE SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2011.

CARRERA	MATRÍCULA						
	Grupos	Inicial	Final	Deserción	Reingreso	% deserción de la carrera	% deserción del total de matrícula
Administración área Recursos Humanos	7 TM	397	361	36	22	9.06%	1.15%
	8 TV						
Desarrollo de Negocios área Mercadotecnia	7 TM	303	235	68	45	22.44%	2.18%
	8 TV						
Mecatrónica área Automatización	10 TM	353	334	19	20	5.38%	0.61%
	6 TV						
Mantenimiento área Industrial	8 TM	369	341	28	15	7.58%	0.90%
	7 TV						
Mantenimiento área Maquinaria Pesada	6 TM	220	195	25	7	11.36%	0.80%
	5 TV						
Procesos Industriales	4 TM	226	216	10	8	4.42%	0.32%
	5 TV						
Química área Tecnología Ambiental	6 TM	125	99	26	14	20.8%	0.83%
	3 TV						
Farmacéutica	1 TM	34	22	12	0	35.29%	0.38%
Tecnologías de la Información y Comunicación	10 TM	339	269	70	19	20.64%	2.25%
	7 TV						
Ing. Desarrollo e Innovación Empresarial	3 TM	221	205	16	10	7.23%	0.51%
	6 TV						
Ing. Mantenimiento Industrial	5 TV	117	106	11	4	9.40%	0.35%
Ing. Procesos y Operaciones Industriales	3 TV	86	86	0	2	0.00%	0.00%
Ing. Tecnostrónica	4 TV	101	101	0	3	0.00%	0.00%
Ing. Tecnología Ambiental	3 TV	59	57	2	5	3.38%	0.06%
Ing. Tecnologías de la Información y Comunicación	6 TV	158	137	21	11	13.29%	0.67%
TOTAL	138	3108	2764	344	185		11.01%

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES

Cabe mencionar que al término del cuatrimestre septiembre-diciembre 2011, la deserción fue de 344 alumnos(as) equivalentes a un 11.01% del total de la matrícula inicial que fue de 3108 alumnos(as).

En la siguiente tabla se muestran los (las) egresados(as) de la vigésimo octava generación.

TSU EGRESADOS(AS) DE LA (27VA GENERACIÓN.)

CARRERA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL/CARRERA
Administración	25	57	82
Comercialización	18	38	56
Electrónica y Automatización	42	5	47
Mantenimiento Industrial	34	0	34
Mantenimiento Maquinaria Pesada	54	0	54
Procesos de Producción	19	11	30
Tecnología Ambiental	6	15	21
Tecnologías de la Información y Comunicación	38	12	50
Totales	236	138	374

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES (GENERACIÓN COMPLETA)

Comportamiento de la Matrícula.

A continuación, se muestra el comportamiento histórico que ha presentado la matrícula por generación, en el periodo que se informa.

TSU

1ra. Generación (Septiembre 2009-2011)

30ma. Generación TIC, TA (Septiembre 2009-2011)

CARRERA	I		II		III		IV		V		VI		VII (T/V)	
	MATR.	GPOS.	MATR.	GPOS.										
ADMINISTRACIÓN ÁREA RECURSOS HUMANOS	153	6	119	6	101	6	99	4	93	4	87	4	29	1
DESARROLLO DE NEGOCIOS ÁREA MERCADOTECNIA	90	3	62	3	55	3	43	2	37	2	35	2	14	1
MECATRÓNICA ÁREA AUTOMATIZACIÓN	130	5	109	5	98	4	85	4	79	4	73	4	31	2
MANTENIMIENTO ÁREA INDUSTRIAL	95	4	75	4	62	4	55	2	52	2	51	2	25	1
MANTENIMIENTO ÁREA MAQUINARIA PESADA	56	2	57	2	34	2	38	2	36	2	35	2	N/A	N/A
PROCESOS INDUSTRIALES ÁREA PLÁSTICOS	52	2	50	2	48	2	44	2	42	2	40	2	27	1
TECNOLOGÍA AMBIENTAL	38	2	28	2	26	2	21	2	19	2	19	2	9	1
TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	148	6	123	6	80	4	61	3	55	3	55	3	15	1
TOTAL	762	30	623	30	504	27	446	21	413	21	395	21	150	8

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES

2da. Generación (Enero 2010-2011)

31va. Generación TIC, TA (Enero 2010-2011)

CUATRIMESTRE CARRERA	I		II		III		IV		V		VI	
	MATR.	GPOS.										
ADMINISTRACIÓN ÁREA RECURSOS HUMANOS	78	3	58	3	47	3	51	2	53	2	46	2
DESARROLLO DE NEGOCIOS ÁREA MERCADOTECNIA	73	3	67	3	60	3	52	2	35	2	27	2
MECATRÓNICA ÁREA AUTOMATIZACIÓN	66	3	55	2	44	2	41	2	41	2	39	2
MANTENIMIENTO ÁREA INDUSTRIAL	57	2	49	2	42	2	39	2	39	2	38	2
MANTENIMIENTO ÁREA MAQUINARIA PESADA	52	2	49	2	46	2	43	2	38	2	43	2
PROCESOS INDUSTRIALES ÁREA PLÁSTICOS	26	1	21	1	17	1	15	1	13	1	14	1
TECNOLOGÍA AMBIENTAL	17	1	13	1	10	1	N/A	N/A	N/A	N/A	2	1
TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	88	3	61	3	50	2	36	2	31	2	32	2
TOTAL	457	18	373	17	316	16	277	13	250	13	241	14

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES

3ra. Generación (Mayo 2010-2012)

32va. Generación TIC, TA (Mayo 2010-2012)

CUATRIMESTRE CARRERA	I		II		III		IV		V	
	MATR.	GPOS.								
ADMINISTRACIÓN ÁREA RECURSOS HUMANOS	82	3	71	3	63	3	59	2	56	2
DESARROLLO DE NEGOCIOS ÁREA MERCADOTECNIA	53	2	37	2	35	2	37	2	37	2
MECATRÓNICA ÁREA AUTOMATIZACIÓN	59	2	52	2	52	2	48	2	48	2
MANTENIMIENTO ÁREA INDUSTRIAL	60	2	54	2	53	2	52	2	52	2
MANTENIMIENTO ÁREA MAQUINARIA PESADA	40	2	17	1	15	1	16	1	14	1
PROCESOS INDUSTRIALES ÁREA PLÁSTICOS	44	2	28	2	29	1	24	1	22	1
TECNOLOGÍA AMBIENTAL	24	1	17	1	16	1	14	1	10	1
TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	73	3	57	3	53	2	41	2	29	2
Total	435	17	333	16	316	14	291	13	268	13

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES

4ta. Generación (Septiembre 2010-2012)

33ma. Generación TIC, TA (Septiembre 2010-2012)

CUATRIMESTRE CARRERA	I		II		III		IV	
	MATR.	GPOS.	MATR.	GPOS.	MATR.	GPOS.	MATR.	GPOS.
ADMINISTRACIÓN ÁREA RECURSOS HUMANOS	89	3	79	3	73	3	60	3
DESARROLLO DE NEGOCIOS ÁREA MERCADOTECNIA	100	4	88	4	64	4	60	3
MECATRÓNICA ÁREA AUTOMATIZACIÓN	85	3	76	3	73	3	69	3
MANTENIMIENTO ÁREA INDUSTRIAL	78	3	68	3	68	3	60	3
MANTENIMIENTO ÁREA MAQUINARIA PESADA	79	3	77	3	74	3	69	3
PROCESOS INDUSTRIALES ÁREA PLÁSTICOS	30	1	36	1	34	1	31	1
TECNOLOGÍA AMBIENTAL	55	2	40	2	31	2	24	2
TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	117	4	74	4	63	3	48	3
TOTAL	633	23	538	23	480	22	421	21

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES

5ta. Generación (Enero 2011-2012)

33ta. Generación TIC, TA (Enero 2011-2012)

CUATRIMESTRE CARRERA	I		II		III	
	MATR.	GPOS.	MATR.	GPOS.	MATR.	GPOS.
ADMINISTRACIÓN ÁREA RECURSOS HUMANOS	62	2	51	2	48	2
DESARROLLO DE NEGOCIOS ÁREA MERCADOTECNIA	57	2	48	2	29	2
MECATRÓNICA ÁREA AUTOMATIZACIÓN	59	2	51	2	41	2
MANTENIMIENTO ÁREA INDUSTRIAL	72	2	57	2	50	2
MANTENIMIENTO ÁREA MAQUINARIA PESADA	46	2	25	2	23	2
PROCESOS INDUSTRIALES ÁREA PLÁSTICOS	50	2	50	2	51	2
TECNOLOGÍA AMBIENTAL	23	1	9	1	7	1
TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	90	3	74	3	63	3
TOTAL	459	16	365	16	312	16

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES

6ta. Generación (Mayo 2011-2013)

34ta. Generación TIC, TA (Mayo 2011-2013)

CARRERA	I		II	
	MATR.	GPOS.	MATR.	GPOS.
ADMINISTRACIÓN ÁREA RECURSOS HUMANOS	81	3	64	2
DESARROLLO DE NEGOCIOS ÁREA MERCADOTECNIA	56	2	45	2
MECATRÓNICA ÁREA AUTOMATIZACIÓN	80	3	65	3
MANTENIMIENTO ÁREA INDUSTRIAL	63	2	61	2
MANTENIMIENTO ÁREA MAQUINARIA PESADA	21	1	18	1
PROCESOS INDUSTRIALES ÁREA PLÁSTICOS	28	1	27	1
TECNOLOGÍA AMBIENTAL	30	1	20	1
TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	79	3	61	3
Total	438	16	361	15

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES

7ma. Generación (Septiembre 2011-2013)

35ta. Generación TIC, TA (Septiembre 2011-2013)

CARRERA	I	
	MATR.	GPOS.
ADMINISTRACIÓN ÁREA RECURSOS HUMANOS	94	3
DESARROLLO DE NEGOCIOS ÁREA MERCADOTECNIA	91	3
MECATRÓNICA ÁREA AUTOMATIZACIÓN	60	2
MANTENIMIENTO ÁREA INDUSTRIAL	83	3
MANTENIMIENTO ÁREA MAQUINARIA PESADA	53	2
PROCESOS INDUSTRIALES ÁREA PLÁSTICOS	54	2
TECNOLOGÍA AMBIENTAL	53	2
TECNOLOGÍA FEAMACÉUTICA	34	1
TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	91	3
Total	613	21

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES

INGENIERÍAS

3ra. Generación (Mayo 2010-2011)

CARRERA	CUATRIMESTRE I		CUATRIMESTRE II		CUATRIMESTRE III		CUATRIMESTRE IV		CUATRIMESTRE V	
	MATR.	GPOS.	MATR.	GPOS.	MATR.	GPOS.	MATR.	GPOS.	MATR.	GPOS.
ING. DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL	28	1	23	1	25	1	22	1	22	1
ING. TECNOTRÓNICA	30	1	26	1	27	1	28	1	28	1
ING. PROCESOS Y OPERACIONES INDUSTRIALES	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
ING. MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	31	1	30	1	29	1	29	1	30	1
ING. TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	22	1	20	1	26	1	22	1	24	1
ING. TECNOLOGÍA AMBIENTAL	35	1	26	1	24	1	23	1	22	1
Total	146	5	125	5	131	5	124	5	126	5

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES

4ta. Generación (Septiembre 2010-2012)

CARRERA	CUATRIMESTRE I		CUATRIMESTRE II		CUATRIMESTRE III		CUATRIMESTRE IV	
	MATR.	GPOS.	MATR.	GPOS.	MATR.	GROS.	MATR.	GROS.
ING. DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL	35	1	37	1	39	1	31	1
ING. TECNOTRÓNICA	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
ING. PROCESOS Y OPERACIONES INDUSTRIALES	30	1	30	1	28	1	25	1
ING. MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	23	1	18	1	15	1	16	1
ING. TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	32	1	33	1	34	1	31	1
ING. TECNOLOGÍA AMBIENTAL	21	1	17	1	16	1	14	1
Total	141	5	135	5	132	5	117	5

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES

5ta. Generación (enero 2011-2012)

CARRERA	CUATRIMESTRE I		CUATRIMESTRE II		CUATRIMESTRE III	
	MATR.	GPOS.	MATR.	GROS.	MATR.	GROS.
ING. DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL	47	2	46	2	49	2
ING. TECNOTRÓNICA	31	1	27	1	25	1
ING. PROCESOS Y OPERACIONES INDUSTRIALES	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
ING. MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	22	1	22	1	18	1
ING. TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	22	1	20	1	16	1
ING. TECNOLOGÍA AMBIENTAL	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Total	122	5	115	5	108	5

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES

6ta. Generación (mayo 2011-2012)

CARRERA	CUATRIMESTRE I		CUATRIMESTRE II	
	MATR.	GPOS.	MATR.	GPOS.
ING. DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL	54	2	45	2
ING. TECNOTRÓNICA	32	1	19	1
ING. PROCESOS Y OPERACIONES INDUSTRIALES	29	1	31	1
ING. MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	23	1	21	1
ING. TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	31	1	29	1
ING. TECNOLOGÍA AMBIENTAL	25	1	23	1
Total	194	7	168	7

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES

7ma. Generación (septiembre 2011-2013)

CARRERA	CUATRIMESTRE I	
	MATR.	GPOS.
ING. DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL	74	3
ING. TECNOTRÓNICA	29	1
ING. PROCESOS Y OPERACIONES INDUSTRIALES	30	1
ING. MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	32	1
ING. TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	58	2
ING. TECNOLOGÍA AMBIENTAL	N/A	N/A
Total	223	8

Matrícula al inicio del cuatrimestre septiembre-diciembre 2011.

En el cuatrimestre septiembre-diciembre del año 2011, se tuvo una matrícula de primer ingreso de 613 alumnos(as) de TSU, y 223 de primer ingreso de Ingeniería, 185 reingresos, se obtiene un total de 3108 como matrícula total al inicio de cuatrimestre. Estos resultados están representados en las siguientes tablas:

TABLA DE DISTRIBUCIÓN DE MATRÍCULA POR PROGRAMA EDUCATIVO DE TÉCNICO(A) SUPERIOR UNIVERSITARIO(A), CUATRIMESTRE SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2011				
PROGRAMA EDUCATIVO	# DE GRUPOS	H	M	T
Administración/Administración Área Recursos Humanos (Matutino)	7	52	118	170
Administración/Administración Área Recursos Humanos (Plan V)	8	77	150	227
TOTAL AD	15	129	268	397
Comercialización/Desarrollo de Negocios Área Mercadotecnia (Matutino)	7	62	91	153
Comercialización/Desarrollo de Negocios Área Mercadotecnia (Plan V)	8	89	61	150
TOTAL COM	15	151	152	303
Electrónica y Automatización/Mecatrónica Área Automatización (Matutino)	9	194	15	209
Electrónica y Automatización/Mecatrónica Área Automatización (Plan V)	6	137	7	144
TOTAL EA	15	331	22	353
Mantenimiento Industrial/Mantenimiento Área Industrial (Matutino)	8	191	6	197
Mantenimiento Industrial/Mantenimiento Área Industrial (Plan V)	7	170	2	172
TOTAL MI	15	361	8	369
Mantenimiento a Maquinaria Pesada/Mantenimiento Área Maquinaria Pesada (Matutino)	6	136	1	137
Mantenimiento a Maquinaria Pesada/Mantenimiento Área Maquinaria Pesada (Plan V)	5	81	2	83
TOTAL MMP	11	217	3	220
Procesos de Producción/Procesos Industriales Área Plásticos (Matutino)	4	66	26	92
Procesos de Producción/Procesos Industriales Área Plásticos (Plan V)	5	110	24	134
TOTAL PP	9	176	50	226
Tecnología Ambiental (Matutino)	6	40	39	79
Tecnología Ambiental (Vespertino)	3	26	20	46
TOTAL TA	9	66	59	125
Tecnología Farmacéutica (Matutino)	1	17	17	34
TOTAL TF	1	17	17	34
Tecnologías de la Información y Comunicación (Matutino)	10	166	47	213
Tecnologías de la Información y Comunicación (Plan V)	7	98	28	126
TOTAL TIC	17	264	75	339
TOTAL GENERAL	108	1712	654	2366

TABLA DE DISTRIBUCIÓN DE MATRÍCULA DE INGENIERÍAS, CUATRIMESTRE SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2011				
PROGRAMA EDUCATIVO	# DE GRUPOS	H	M	T
Desarrollo e Innovación Empresarial	9	92	129	221
Tecnológica	4	96	5	101
Procesos y Operaciones Industriales	5	75	11	86
Mantenimiento Industrial	3	117	0	117
Tecnologías de la Información y Comunicación Área Sistemas Informáticos	6	120	38	158
Tecnología Ambiental	3	25	34	59
TOTAL	30	525	217	742

Aprovechamiento Académico.

Los promedios históricos por carrera acumulados al periodo que se informa, se muestran en las siguientes tablas:

TSU

DISTRIBUCIÓN DE CALIFICACIONES POR CUATRIMESTRE, (2DA. GEN. ENERO 2010-2011) (31MA. GEN TIC, TA)						
CARRERA	1ERO	2DO	3RO	4TO	5TO	6TO
ADMINISTRACIÓN ÁREA RECURSOS HUMANOS	9.04	9.14	9.29	9.23	9.32	9.54
DESARROLLO DE NEGOCIOS ÁREA MERCADOTECNIA	9.01	9.05	9.10	8.82	9.23	9.10
MECATRÓNICA ÁREA AUTOMATIZACIÓN	8.84	9.03	9.04	9.22	9.42	9.19
MANTENIMIENTO ÁREA INDUSTRIAL	9.12	9.30	9.31	9.19	9.37	9.27
MANTENIMIENTO ÁREA MAQUINARIA PESADA	8.97	9.04	8.60	8.92	8.90	9.12
PROCESOS INDUSTRIALES ÁREA PLÁSTICOS	8.94	9.10	8.97	8.88	9.13	N/A
TECNOLOGÍA AMBIENTAL	8.40	8.14	N/A	N/A	N/A	N/A
TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	8.66	8.49	8.34	8.61	8.82	9.11
PROMEDIO GENERAL	8.87	8.91	8.95	8.98	9.17	9.22
FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES						

Nota: Los alumnos(as) del séptimo cuatrimestre vespertino se encontraron realizando su proyecto de estadía.

DISTRIBUCIÓN DE CALIFICACIONES POR CUATRIMESTRE, (3RA. GEN. MAYO 2010-2012) (32MA. GEN TIC, TA)					
CARRERA	1ERO	2DO	3RO	4TO	5TO
ADMINISTRACIÓN ÁREA RECURSOS HUMANOS	9.16	9.04	9.26	9.23	9.39
DESARROLLO DE NEGOCIOS ÁREA MERCADOTECNIA	8.72	9.04	9.07	9.12	9.18
MECATRÓNICA ÁREA AUTOMATIZACIÓN	9.08	9.01	8.89	9.49	9.14
MANTENIMIENTO ÁREA INDUSTRIAL	8.98	8.83	8.94	8.95	9.14
MANTENIMIENTO ÁREA MAQUINARIA PESADA	8.97	9.03	8.92	9.23	9.15
PROCESOS INDUSTRIALES ÁREA PLÁSTICOS	9.29	9.10	8.97	9.50	9.70
TECNOLOGÍA AMBIENTAL	8.92	8.99	8.47	8.87	9.27
TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	8.64	8.57	8.63	8.98	9.18
PROMEDIO GENERAL	8.96	8.95	8.89	9.17	9.26
FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES					

Nota: Los alumnos(as) del sexto cuatrimestre matutino se encontraron realizando su proyecto de estadía.

DISTRIBUCIÓN DE CALIFICACIONES POR CUATRIMESTRE, (4TA. GEN. SEPTIEMBRE 2010-2012) (33VA. GEN TIC, TA)				
CARRERA	1ERO	2DO	3RO	4TO
ADMINISTRACIÓN ÁREA RECURSOS HUMANOS	9.29	9.14	9.47	9.48
DESARROLLO DE NEGOCIOS ÁREA MERCADOTECNIA	9.07	9.06	9.31	9.21
MECATRÓNICA ÁREA AUTOMATIZACIÓN	8.80	8.87	9.22	9.37
MANTENIMIENTO ÁREA INDUSTRIAL	8.83	9.02	9.20	9.21
MANTENIMIENTO ÁREA MAQUINARIA PESADA	8.79	8.98	8.96	9.09
PROCESOS INDUSTRIALES ÁREA PLÁSTICOS	8.63	8.33	8.99	8.75
TECNOLOGÍA AMBIENTAL	8.73	8.76	8.73	9.20
TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	8.43	8.38	8.72	8.76
PROMEDIO GENERAL	8.82	8.81	9.07	9.13

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES

DISTRIBUCIÓN DE CALIFICACIONES POR CUATRIMESTRE, (5TA. GEN. ENERO 2011-2012) (34TA. GEN TIC, TA)			
CARRERA	1ERO	2DO	3RO
ADMINISTRACIÓN ÁREA RECURSOS HUMANOS	9.21	9.38	9.53
DESARROLLO DE NEGOCIOS ÁREA MERCADOTECNIA	9.03	9.11	9.32
MECATRÓNICA ÁREA AUTOMATIZACIÓN	8.83	9.28	9.32
MANTENIMIENTO ÁREA INDUSTRIAL	8.86	9.08	9.29
MANTENIMIENTO ÁREA MAQUINARIA PESADA	8.85	8.98	8.69
PROCESOS INDUSTRIALES ÁREA PLÁSTICOS	9.14	9.22	9.15
TECNOLOGÍA AMBIENTAL	8.90	9.26	8.92
TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	8.72	8.94	8.99
PROMEDIO GENERAL	8.94	9.15	9.15

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES

DISTRIBUCIÓN DE CALIFICACIONES POR CUATRIMESTRE, (6TA. GEN. MAYO 2011-2013) (35TA. GEN TIC, TA)		
CARRERA	1ERO	2DO
ADMINISTRACIÓN ÁREA RECURSOS HUMANOS	9.31	9.31
DESARROLLO DE NEGOCIOS ÁREA MERCADOTECNIA	9.26	9.33
MECATRÓNICA ÁREA AUTOMATIZACIÓN	9.42	9.31
MANTENIMIENTO ÁREA INDUSTRIAL	9.20	9.17
MANTENIMIENTO ÁREA MAQUINARIA PESADA	9.32	9.26
PROCESOS INDUSTRIALES ÁREA PLÁSTICOS	9.41	9.36
TECNOLOGÍA AMBIENTAL	8.93	9.04
TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	9.06	8.90
PROMEDIO GENERAL	9.23	9.21

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES

DISTRIBUCIÓN DE CALIFICACIONES POR CUATRIMESTRE, (7MA. GEN. SEPTIEMBRE 2011-2013) (36VA. GEN TIC, TA)	
CARRERA	1ERO
ADMINISTRACIÓN ÁREA RECURSOS HUMANOS	9.25
DESARROLLO DE NEGOCIOS ÁREA MERCADOTECNIA	9.14
MECATRÓNICA ÁREA AUTOMATIZACIÓN	9.22
MANTENIMIENTO ÁREA INDUSTRIAL	9.18
MANTENIMIENTO ÁREA MAQUINARIA PESADA	8.93
PROCESOS INDUSTRIALES ÁREA PLÁSTICOS	9.23
TECNOLOGÍA AMBIENTAL	9.03
TECNOLOGÍA FARMACÉUTICA	9.04
TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	9.09
PROMEDIO GENERAL	9.12

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES

INGENIERÍA

DISTRIBUCIÓN DE CALIFICACIONES POR CUATRIMESTRE, (4TA. GEN. SEPTIEMBRE 2010-2012)				
CARRERA	1ERO	2DO	3RO	4TO
ING. DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL	9.16	9.38	9.16	9.39
ING. TECNOTRÓNICA	N/A	N/A	N/A	N/A
ING. PROCESOS Y OPERACIONES INDUSTRIALES	9.15	8.55	9.20	9.54
ING. MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	8.63	8.70	9.25	9.49
ING. TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	8.75	8.59	8.80	8.75
ING. TECNOLOGÍA AMBIENTAL	8.43	8.38	9.02	8.78
PROMEDIO GENERAL	8.82	8.72	9.08	9.19

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES

DISTRIBUCIÓN DE CALIFICACIONES POR CUATRIMESTRE, (5TA. GEN. ENERO 2011-2012)			
CARRERA	1ERO	2DO	3RO
ING. DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL	9.11	9.36	9.31
ING. TECNOTRÓNICA	9.21	9.57	9.56
ING. PROCESOS Y OPERACIONES INDUSTRIALES	N/A	N/A	N/A
ING. MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	8.79	8.61	9.12
ING. TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	8.44	8.80	8.76
ING. TECNOLOGÍA AMBIENTAL	N/A	N/A	N/A
PROMEDIO GENERAL	8.88	9.08	9.20

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES

DISTRIBUCIÓN DE CALIFICACIONES POR CUATRIMESTRE, (6TA. GEN. MAYO 2011-2012)		
CARRERA	1ERO	2DO
ING. DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL	9.30	9.49
ING. TECNOTRÓNICA	9.12	9.43
ING. PROCESOS Y OPERACIONES INDUSTRIALES	9.48	9.27
ING. MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	8.92	8.88
ING. TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	8.97	8.90
ING. TECNOLOGÍA AMBIENTAL	9.14	9.10
PROMEDIO GENERAL	9.15	9.16

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES

DISTRIBUCIÓN DE CALIFICACIONES POR CUATRIMESTRE, (7MA. GEN. SEPTIEMBRE 2011-2013)	
CARRERA	1ERO
ING. DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL	9.32
ING. TECNOTRÓNICA	9.50
ING. PROCESOS Y OPERACIONES INDUSTRIALES	9.40
ING. MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	9.04
ING. TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	8.87
ING. TECNOLOGÍA AMBIENTAL	N/A
PROMEDIO GENERAL	9.22

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES

Se ha continuado con las asesorías académicas en las materias con mayor dificultad de comprensión, de igual manera, se está dando un seguimiento más puntual y estricto a los alumnos(as) con potenciales bajos.

Deserción.

Las siguientes tablas nos muestran el número de alumnos(as) desertores(as) y el porcentaje de la deserción histórica, por generación y por carrera:

DESERCIÓN HISTÓRICA POR CARRERA Y POR GENERACIÓN EN TRÁNSITO TSU

CARRERA	GENERACIÓN 2 (2010-2011) (31TIC, TA)			GENERACIÓN 3 (2010-2012) (32TIC, TA)			GENERACIÓN 4 (2010-2012) (33TIC, TA)		
	MI	DES	%RMI	MI	DES	%RMI	MI	DES	%RMI
ADMINISTRACIÓN ÁREA RECURSOS HUMANOS	78	25	32.05%	82	15	18.29%	89	12	13.48%
DESARROLLO DE NEGOCIOS ÁREA MERCADOTECNIA	73	12	16.43%	53	16	30.18%	100	16	16.00%
MECATRÓNICA ÁREA AUTOMATIZACIÓN	66	14	21.21%	59	14	23.72%	85	11	12.94%
MANTENIMIENTO ÁREA INDUSTRIAL	57	10	17.54%	60	8	13.33%	78	10	12.82%
MANTENIMIENTO ÁREA MAQUINARIA PESADA	52	15	28.84%	40	12	30.00%	79	11	13.92%
PROCESOS INDUSTRIALES ÁREA PLÁSTICOS	26	5	19.23%	44	8	18.18%	30	4	13.33%
TECNOLOGÍA AMBIENTAL	17	5	29.41%	24	9	37.50%	55	17	30.90%
TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	88	34	38.63%	73	20	27.93%	117	44	37.60%
TOTAL	457	120	26.25%	435	102	24.89%	633	125	18.87%

MI= MATRÍCULA INICIAL (INCLUYE REINGRESOS) DES= DESERCIÓN %RMI= PORCENTAJE DE DESERCIÓN RESPECTO A LA MATRÍCULA INICIAL

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES.

CARRERA	GENERACIÓN 5 (2011-2013) (34TIC, TA)			GENERACIÓN 6 (2011-2013) (35TIC, TA)			GENERACIÓN 7 (2011-2013) (36TIC, TA)		
	Mi	DES	%RMI	Mi	DES	%RMI	Mi	DES	%RMI
ADMINISTRACIÓN ÁREA RECURSOS HUMANOS	62	11	17.74%	81	21	25.92%	94	12	12.76%
DESARROLLO DE NEGOCIOS ÁREA MERCADOTECNIA	57	24	42.10%	56	23	41.07%	91	42	46.15%
MECATRÓNICA ÁREA AUTOMATIZACIÓN	59	9	15.25%	80	16	20.00%	60	8	13.33%
MANTENIMIENTO ÁREA INDUSTRIAL	72	18	25.00%	63	6	9.52%	83	14	16.86%
MANTENIMIENTO ÁREA MAQUINARIA PESADA	46	20	43.47%	21	5	23.80%	53	12	22.64%
PROCESOS INDUSTRIALES ÁREA PLÁSTICOS	50	1	2.00%	28	1	3.57%	54	9	16.66%
TECNOLOGÍA AMBIENTAL	23	14	60.86%	30	10	33.33%	53	24	45.28%
TECNOLOGÍA FARMACÉUTICA							34	12	35.29%
TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	90	22	24.44%	79	23	29.11%	91	35	38.46%
TOTAL	459	119	28.85%	438	105	23.29%	613	168	47.46%

MI= MATRÍCULA INICIAL (INCLUYE REINGRESOS) DES= DESERCIÓN %RMI= PORCENTAJE DE DESERCIÓN RESPECTO A LA MATRÍCULA INICIAL

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES.

INGENIERÍA

CARRERA	GENERACIÓN 3 (MAYO 2010- SEPTIEMBRE 2011)			GENERACIÓN 4 (SEPTIEMBRE 2010-ENERO 2012)			GENERACIÓN 5 (ENERO 2011-MAYO 2012)		
	Mi	DES	%RMI	Mi	DES	%RMI	Mi	DES	%RMI
ING. DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL	28	5	17.85%	35	0	0.0%	47	2	4.25%
ING. TECNOTRÓNICA	30	4	13.33%	N/A	N/A	N/A	31	4	12.90%
ING. PROCESOS Y OPERACIONES INDUSTRIALES	N/A	N/A	N/A	30	1	3.33%	N/A	N/A	N/A
ING. MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	31	3	9.67%	23	5	21.73%	22	3	13.63%
ING. TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	22	2	9.09%	32	2	6.25%	22	3	13.63%
ING. TECNOLOGÍA AMBIENTAL	35	9	25.71	21	6	28.57%	N/A	N/A	N/A
TOTAL	146	23	15.12%	141	14	14.97%	122	12	11.10%

MI= MATRÍCULA INICIAL (INCLUYE REINGRESOS) DES= DESERCIÓN %RMI= PORCENTAJE DE DESERCIÓN RESPECTO A LA MATRÍCULA INICIAL

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES.

CARRERA	GENERACIÓN 6 (MAYO 2011-SEPTIEMBRE 2012)			GENERACIÓN 7 (SEPTIEMBRE 2011-ENERO 2013)		
	MI	DES	%RMI	MI	DES	%RMI
ING. DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL	54	10	18.51%	74	13	17.56%
ING. TECNOTRÓNICA	32	11	34.37%	29	1	3.44%
ING. PROCESOS Y OPERACIONES INDUSTRIALES	29	1	3.44%	30	1	3.33%
ING. MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	23	6	26.08%	32	11	34.37%
ING. TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	31	3	9.67%	58	14	24.13%
ING. TECNOLOGÍA AMBIENTAL	25	2	8.00%	N/A	N/A	N/A
TOTAL	194	33	16.67%	223	40	16.56%

MI= MATRÍCULA INICIAL (INCLUYE REINGRESOS) DES= DESERCIÓN %RMI= PORCENTAJE DE DESERCIÓN RESPECTO A LA MATRÍCULA INICIAL

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES.

Motivos de la deserción.

La siguiente tabla muestra las causas que han originado la deserción:

CAUSAS DE DESERCIÓN

CAUSA	PORCENTAJE HISTÓRICO	CANTIDAD (ACUMULADO)	PORCENTAJE PERIODO SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2011	CANTIDAD DEL PERIODO
Abandono Escolar	9.21	761	12.28	63
Incumplimiento de expectativas	3.97	312	4.32	11
Reprobación	30.89	2600	33.86	258
Faltas al reglamento	2.35	207	8.18	29
Problemas económicos	7.90	619	5.01	20
Problemas familiares	12.83	1025	14.54	53
Problemas de vocación	5.30	421	4.77	19
Distancia a la UTJ	0.76	59	0.45	2
Problemas de trabajo	19.37	1520	12.50	51
Problemas de salud y cambio de domicilio	7.42	580	4.09	18
TOTAL	100%	8104	100%	524

NOTA: LAS FALTAS AL REGLAMENTO SE REFIEREN A ASUNTOS ESCOLARES, TALES COMO: FALTA DE RESPETO A LOS (LAS) MAESTROS(AS) Y COMPAÑEROS(AS), ETC. FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES.

Las dos principales causas de deserción que se registraron en el periodo de septiembre-diciembre 2011, son por abandono escolar y reprobación; se están realizando diferentes acciones para abatir en lo posible estas problemáticas; como principal apoyo a los estudiantes que por diversos motivos ven restringidas sus horas de estudio.

Se trabaja intensamente con la función de tutorías y la capacitación a los nuevos PTC (profesores(as) de tiempo completo) para que brinden las respectivas asesorías y tutorías de la mejor manera posible; se han iniciado en la mayoría de los PE (Programas Educativos) reuniones de grupos académicos antes de los exámenes parciales para detectar las posibles causas de la reprobación y bajo aprovechamiento escolar, de esta manera el área académica de la Universidad está tratando de cambiar de acciones correctivas a preventivas y abatir en lo posible el índice de reprobación.

Para el presente ciclo escolar enero-abril 2011, hubo 2117 alumnos de TSU y 746 de ingenierías dando un total de **2863** alumnos(as) de matrícula inicial.

ÁREA ACADÉMICA

El Tráiler Itinerante de Ciencia y Tecnología de Jalisco, presente en UTJ

El Tráiler Itinerante de Ciencia y Tecnología estuvo del 21 al 26 de septiembre del 2011 de visita en las instalaciones de esta institución.

Derivado de la gestión realizada por la Ing. Verónica Martínez, Profesora de Tiempo Completo del programa educativo de Mecatrónica área automatización, este tráiler logró su objetivo y benefició a las alumnas y alumnos de primero a quinto cuatrimestre de varios programas educativos. Para apoyar a fomentar el gusto por la ciencia, tecnología e innovación surgen los Tráileres Itinerantes de Ciencia, Tecnología e Innovación de Jalisco.

El Tráiler contribuye también con el aprendizaje de conceptos vistos en clase con instrumentos didáctico-interactivos, en donde los alumnos y alumnas completarán el ciclo enseñanza-aprendizaje. El objetivo es despertar la curiosidad e interés de la población estudiantil y público en general, por las diferentes disciplinas científicas y tecnológicas, estimulando el potencial creativo individual y colectivo, así como sensibilizar a la población del papel esencial que juegan la ciencia y la tecnología en el desarrollo intelectual y social del Estado de Jalisco.

Ello constituye un mecanismo de divulgación dentro del contexto de la llamada ciencia móvil, a través de espacios itinerantes de la ciencia práctica que se ha consolidado de forma paulatina a nivel nacional y que tiene la posibilidad de llegar a las principales regiones del Estado, para que niñas, niños, adolescentes y adultos entren en contacto con la ciencia y la tecnología de manera informal, divertida y gratuita.

Los tráileres itinerantes cuentan con cuatro áreas de conocimientos: área de equipos interactivos, área de cómputo, área audiovisual y área de exposiciones científicas itinerantes. Los beneficios son que con la asistencia de los alumnos, maestros y padres de familia a las exposiciones de los experimentos científicos en los tráileres de la ciencia de una forma organizada se está fomentando el gusto y despertando el interés por la ciencia, la tecnología e innovación en Jalisco.

El Tráiler Itinerante de Ciencia, Tecnología e Innovación ha sido conceptualizado como un aula interactiva-didáctica-itinerante que recorrerá los municipios de nuestro Estado, con el propósito de despertar y fomentar en la niñez y juventud jalisciense, el interés y comprensión de las ciencias de una manera informal y entretenida, diferente a la que se da en las aulas de estudio.



XIII años de Innovación y Excelencia

12 de Septiembre.- Se celebraron Trece años de la creación de la Universidad Tecnológica de Jalisco. Desde el viernes 9 de septiembre iniciaron las actividades del festejo del XIII Aniversario de la UTJ con el torneo de futbol de bienvenida para los alumnos de primer ingreso, quedando como campeón del turno matutino los alumnos de la carrera de Mantenimiento Industrial y del turno vespertino los alumnos de la Ingeniería en Procesos y Operaciones Industriales, se amenizó el festejo con una banda para la convivencia de todos los presentes.

Siguiendo con los festejos de esta gran celebración, el lunes 12 de septiembre se realizó un evento con integrantes de la Comunidad Universitaria, en donde se presentó el Modelo de Equidad y Género con el apoyo del Instituto Nacional de la Mujer en Jalisco, se difundió la política, misión, visión y procesos del mismo. Para este evento contamos con la distinguida presencia de la Diputada Margarita Licea González, Presidenta de la Comisión de Equidad y Género del Congreso del estado de Jalisco, así como del Lic. Sergio Arturo Martínez Salazar, Secretario Técnico de la comisión mencionada, quien impartió una conferencia.

Así mismo se entregaron reconocimientos a méritos docentes por contar con Perfil deseable del Programa de Mejoramiento del Profesorado (PROMEP), por el término del Diplomado en Herramientas Metodológicas para la Formación Basada en Competencias Profesionales. Se entregaron a profesores el certificado que los acredita ante CONOCER para la impartición de cursos de capacitación presenciales, así como la entrega de reconocimientos a Coordinadores de las Academias Institucionales y un reconocimiento especial por la Competencia Nacional de Robótica VEX.

En presidium estuvo el Mtro. Juan Carlos Flores Miramontes, Director General de Educación Superior de la Secretaría de Educación Jalisco, con la representación del Titular de la Secretaría de Educación, el Mtro. José Antonio Gloria Morales; la Lic. Ana María González Silva, Secretaria Académica de esta Universidad, y el Ing. José Antonio Herrera Lomelí, Director de Administración y Finanzas con la representación del Ing. Sergio Barrera Elizondo, Rector de esta casa de estudios; quien comentó: “en el transcurso de 13 años de una fructífera labor se han dado resultados al formar hombres y mujeres de bien, los invitó a sostener este empeño de formar una mejor sociedad y por ende un mejor país.”



Cambio de Administración en la Universidad Tecnológica de Jalisco

El Gobernador del Estado, Lic. Emilio González Márquez, nombra nuevo Rector de la Universidad Tecnológica de Jalisco a partir del 10 de Octubre, designando al Ingeniero José Antonio Herrera Lomelí, quien tiene el título de Ingeniero por la Universidad Autónoma de San Luis Potosí, con estudios de Maestría en Ciencias por la Universidad Austral de Chile y experiencia en la administración pública en Jalisco.



Equipamiento de laboratorio de cómputo de biblioteca

La Universidad Tecnológica de Jalisco ha hecho la inversión de \$ 1, 261,000 al adquirir 263 máquinas para renovar el equipo de cómputo en diversas áreas de la institución, de las cuales 21 se destinaron al laboratorio que en la biblioteca se presta a los alumnos para apoyarlos en sus labores de carácter académico; el Ingeniero José Antonio Herrera Lomelí, Rector de esta universidad las puso a disposición de la comunidad estudiantil, el día de ayer 25 de octubre, en visita que realizó al mencionado laboratorio.



XXX Generación de Técnicos Superiores Universitarios y II de Ingeniería

En emotiva ceremonia, el Rector de la Universidad Tecnológica de Jalisco, Ingeniero José Antonio Herrera Lomelí, testimonió el acto en que 350 egresados de Técnico Superior Universitario y 50 de Ingeniería, asistieron a recibir sus documentos que acreditan la terminación de sus respectivos estudios. Los apadrinó, el destacado empresario Lic. Oscar Benavides Reyes.



Talleres para niños de padres y madres trabajadoras de UTJ

Como un apoyo a las madres y padres de familia trabajadores (as) de la Universidad Tecnológica de Jalisco, se efectuó una serie de actividades recreativas para los (las) niños (as) que, por razón de receso escolar, estuvieron inactivos en su centro escolar. El Rector de esta universidad, conversó con ellos (ellas), escuchando sus comentarios y experiencias, pidiéndole su realización periódica, por su exitosa realización.



Visita de Padrino de Generación a UTJ

El Lic. Oscar Benavides Reyes, Presidente de la COPARMEX visitó la Universidad Tecnológica de Jalisco, previo al acto académico en que se gradúa la generación 30ma. de Técnicos (as) Superiores Universitarios (as) y la 2da. Generación de Ingenieros (as), será su padrino.



Rinde protesta nuevo Rector de la Universidad Tecnológica de Jalisco

El titular de la Secretaría de Educación Jalisco (SEJ), José Antonio Gloria Morales, encabezó la ceremonia de la toma de protesta al nuevo Rector de la Universidad Tecnológica de Jalisco (UTJ), José Antonio Herrera Lomelí, quien estará al frente de esta institución educativa durante el periodo 2011-2015. Antonio Gloria Morales, mencionó que para la dependencia, el tema de Educación Superior es muy importante por lo que la UTJ desde su origen ha dejado una huella imborrable y también necesaria para el Estado.

El funcionario dijo que el perfil de Antonio Herrera ayudará a la UTJ a mantener el equilibrio sano que deben de tener la Educación Tecnológica, las Ingenierías, los Investigadores y la que requiere Jalisco en la parte científica. “Necesitamos profesionistas humanos, sensibles, socialmente comprometidos y que le den a la comunidad, no sólo las soluciones técnicas, sino también dentro de este esquema que los ingenieros aporten con su ingenio, soluciones a la medida de lo que la comunidad necesita”, agregó. Felicitó y agradeció a Sergio Barrera, anterior rector, por su excelente trabajo que realizó con gran empeño para cumplir siempre con la calidad de la educación de UTJ.

Por su parte, José Antonio Herrera, agradeció la confianza que el titular de la SEJ y el Gobernador de Jalisco, Emilio González Márquez, depositaron en su persona al designarlo como rector de la UTJ. “Asumo esta gran responsabilidad con el compromiso de poner mi mayor dedicación, esfuerzo, capacidad y pasión en el desempeño de esta gran tarea, así, tengan la certeza de que contarán con un funcionario público leal a México, a Jalisco y a la educación”, agregó. Dijo que la relación maestro-alumno es esencial en el proceso educativo y que se debe rescatar el liderazgo y la autoridad del profesor, revalorar la función social del educador y renovar la vocación y la formación del maestro y así, trabajar para robustecer la actitud y aptitud del docente”.



Tradicional Concurso de Altar de Muertos

La Universidad Tecnológica de Jalisco organizó su tradicional concurso de Altar de Muertos en donde participaron entusiastamente los alumnos, siendo los ganadores estudiantes de la carrera de Tecnologías de la Información del turno vespertino, cuyo altar estuvo dedicado al General Humberto Mariles, Campeón Olímpico de Equitación de la justa olímpica de Londres 1948. Presente en este evento estuvo el Ing. José Antonio Herrera Lomelí, Rector de esta casa de estudios, quien dirigió unas palabras a los estudiantes felicitándolos e invitándolos a que continúen en este tipo de actividades tradicionales de nuestra cultura.



El Rector de la Universidad Tecnológica de Jalisco, invitado especial de la “1ra Feria Universitaria 2011” con sede en Casa Jalisco en Melrose Park Illinois.

El Ing. José Antonio Herrera Lomelí asistió a la “1ra Feria Universitaria 2011”, evento que se realizó en Chicago, Illinois, para dar a conocer la oferta educativa de la UTJ, así como los servicios que ofrece esta casa de estudios, además de promover los vínculos de colaboración entre instituciones educativas de Jalisco y de Illinois.

Herrera Lomelí, enfatizó que impulsará acciones y programas de apoyo a los alumnos de la UTJ en el uso de las tecnologías de la información y la práctica de otros idiomas a través del intercambio con universidades de este estado americano. Así como de tareas compartidas con maestros y estudiantes de la Universidad Tecnológica de Jalisco en el extranjero.

El Coordinador del Centro de Idiomas de UTJ, Mtro. Francisco Javier Quiroz Guerrero, quien acudió también a esta feria, brindó a los asistentes la información de la oferta educativa de la institución.

Al acto acudieron autoridades del Estado de Illinois, representantes de otras universidades de la zona del Medio Oeste de Estados Unidos, así como la comunidad latina que radica en esta zona.



Entrega de Reconocimientos a Voluntarios (as) de UTJ en los XVI Juegos Panamericanos Guadalajara 2011

Se hace entrega de reconocimientos a voluntarios (as) de la Universidad Tecnológica de Jalisco que apoyaron en los XVI Juegos Panamericanos que se celebraron en Guadalajara. El Ing. José Herrera Lomelí, Rector de esta institución reconoció el esfuerzo y dedicación que a lo largo de esta justa deportiva cada uno de los voluntarios otorgó, a pesar del cansancio. Así mismo, valoró y agradeció la entrega de cuerpo, alma y espíritu que hicieron posible que estos Juegos Panamericanos hayan pasado a la historia como los mejores.

**Inicia Taller de Sensibilización del Modelo de Equidad de Género**

Inició el primero de una serie de talleres de sensibilización que se imparte a personal docente y administrativo del Modelo de Equidad de Género denominado "Hombres y Mujeres ¿Qué tan diferentes somos?" Con el objetivo de identificar las diferencias entre sexo y género.



Modelo de Equidad de Género en la Universidad Tecnológica de Jalisco

La Universidad Tecnológica de Jalisco logra su certificación en el Modelo de Equidad de Género, el cual fue auditado obteniendo dicho reconocimiento. Una gran felicitación a toda la comunidad universitaria que lo hizo posible ya que fue un trabajo en conjunto.



En el marco del XX Aniversario de Universidades Tecnológicas, el Ing. José Antonio Herrera Lomelí, Rector de nuestra Universidad, recibió en Sesión Solemne de Cabildo del H. Ayuntamiento de Aguascalientes, la Declaratoria de Visitante Distinguido

En sesión solemne, el Cabildo de Aguascalientes designó como Visitantes Distinguidos a participantes en el Coloquio Internacional Académico y de Vinculación de Universidades Tecnológicas 2011, entre ellos, al Ing. José Antonio Herrera Lomelí; Rector de la Universidad Tecnológica de Jalisco celebrado en esa ciudad el pasado 10 de noviembre.

Los participantes en los festejos del XX aniversario del nacimiento de este Sistema Educativo, fueron honrados con el más alto reconocimiento que puede otorgar el gobierno municipal, en una sesión solemne que se realizó en palacio municipal. En ella, la Alcaldesa Lorena Martínez al hablar en nombre de los regidores y síndicos de la capital, afirmó que a sólo 20 años de haber nacido, el Sistema de Universidades Tecnológicas rompió paradigmas con la formación de estos nuevos profesionistas que han sido demandados por todos los corporativos.

Al señalar que por acuerdo de los integrantes del Cabildo de Aguascalientes se les designó como huéspedes distinguidos de esta ciudad, comentó que cada uno de los rectores, empresarios, estudiantes y autoridades en esta reunión sin precedentes, representan la vanguardia de un proyecto educativo que ha trascendido fronteras, al estrechar los vínculos de un sistema de enseñanza superior con el sector productivo.

La declaratoria de huéspedes distinguidos también fue entregada entre otras personalidades a Héctor Arreola Soria, Coordinador General de Universidades Tecnológicas; Arturo Nava Jaimes, Coordinador General Fundador de Universidades Tecnológicas en México; Martín García, de la Universidad del Sur de California; Eduard Müller, Rector de la Universidad para la Cooperación Internacional de Costa Rica; Skekha Sharad, Gerente Mundial de Mercadotecnia Académica de National Instruments.



Conmemorando el día mundial de la Diabetes, se impartió el pasado 11 de noviembre a la comunidad universitaria la conferencia de concientización denominada “Diabetes Mellitus”, expuesta por personal de la clínica N° 92 de Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS)

La diabetes mellitus es un conjunto de trastornos metabólicos que afecta a diferentes órganos y tejidos, que se caracteriza por un aumento de los niveles de glucosa en la sangre. La causan varios trastornos, siendo el principal la baja producción de la hormona insulina, secretada por las células β de los Islotes de Langerhans del páncreas, o por su inadecuado uso por parte del cuerpo, que repercutirá en el metabolismo de los carbohidratos, lípidos y proteínas.

Los síntomas principales de la diabetes mellitus son emisión excesiva de orina, aumento anormal de la necesidad de comer, incremento de la sed y pérdida de peso sin razón aparente. La Organización Mundial de la Salud reconoce tres formas de diabetes mellitus: tipo 1, tipo 2 y diabetes gestacional (ocurre durante el embarazo), cada una con diferentes causas y con distinta incidencia. Varios procesos patológicos están involucrados en el desarrollo de la diabetes, le confieren un carácter autoinmune, característico de la DM tipo 1, hereditario y resistencia del cuerpo a la acción de la insulina, como ocurre en la DM tipo 2.



Directivos y jefes de diferentes áreas de la Universidad participan en el curso-taller de Planeación Estratégica

En el contexto de la necesidad e importancia para elaborar la planeación estratégica de la Universidad Tecnológica de Jalisco para los próximos 5 años, como parte de la labor de la nueva administración encabezada por el Rector, Ingeniero José Antonio Herrera Lomelí, los representantes de las diferentes direcciones administrativas y académicas junto con los responsables de las jefaturas de nuestra universidad tomaron el curso-taller “Planeación Estratégica”. Dicho curso fue impartido por expositores del ICAMI, expertos en la materia. Durante el curso-taller se realizaron actividades de análisis y planeación para una mejora a nuestra institución.



Voluntariado de la Secretaría de Educación Jalisco en Pro de la educación

El Voluntariado de la Secretaría de Educación Jalisco (SEJ) organiza loable evento para recabar fondos en pro de la educación, en diversos programas de apoyo educativo y social para niños. Encabezado por la Señora Cecilia Martínez de Gloria, presidenta del Voluntariado. El Ingeniero José Antonio Herrera Lomelí, Rector de esta casa de estudios presente en este acontecimiento comentó la importancia de convivir con este tipo de eventos filantrópicos donde los niños son lo más importante ya que se aprende de ellos.



La UTJ se hizo presente dentro del 7º. Expo-Congreso Internacional de Aviación CIAM 2011 llevado a cabo del 12 al 14 de Noviembre en Cancún, Quintana Roo

Este evento sirvió de marco para la promoción a nivel Nacional con apoyo del canal de televisión AYM SPORTS de señal por cable para la presentación del nuevo proyecto de desarrollo de capital humano dirigido a MRO que ofrecerá Jalisco a través del Consejo aeroespacial, apoyado por la Universidad Tecnológica de Jalisco, para la empresa Aeroméxico el próximo año 2012, este programa comprende la capacitación de técnicos en mantenimiento clase II en sistemas electrónicos, laministeria y motores, e inspectores de supervisores de piso. Además de incorporar la Maestría en Ingeniería Aeronáutica: Opción Mantenimiento y Producción y el diplomado en dirección y operación de talleres aeronáuticos con el IPN.



Primer Coloquio Internacional Académico y de Vinculación en la UT de Aguascalientes

En el marco del XX aniversario de las Universidades Tecnológicas, se efectuó el Primer Coloquio Internacional Académico y de Vinculación con sede en la Universidad Tecnológica de Aguascalientes, como un foro para el intercambio de experiencias sobre el papel de las instituciones de educación superior tecnológica y su contribución al desarrollo social y productivo de sus comunidades a través de la formación de profesionistas integrales. A este evento se dieron cita estudiantes, directivos y docentes de las 89 UT's que se encuentran en 29 estados de la República Mexicana, quienes aportando compromiso y entrega han consolidado este proyecto que tiene reconocimiento nacional e internacional.

A decir de las experiencias de alumnos de la Universidad Tecnológica de Jalisco de la carrera de Administración que asistieron a este importante evento, destacan la importancia de reconocer que sus estudios de continuidad les da la oportunidad de ser competitivos en el mercado laboral así mismo de reforzar la elección de estudiar en la UTJ por la pertinencia laboral. De igual manera, se dieron a conocer las 5 mejores Universidades Tecnológicas mediante el reconocimiento por su trabajo académico y de vinculación con el sector productivo.

En este coloquio se presenciaron una serie de conferencias magistrales con la participación de personalidades destacadas en el ámbito, quienes trataron temas relativos a la educación tecnológica, los retos del siglo actual en materia de educación, los valores en el proceso educativo, la creatividad, la tecnología educativa, entre otros.



Honores a la Bandera por el 101 aniversario del Inicio de la Revolución Mexicana

La Comunidad Universitaria de la UTJ rinde honores al lábaro patrio por el centésimo primer aniversario del inicio de la Revolución Mexicana. Con la representación del Ing. José Antonio Herrera Lomelí, Rector de esta institución, la Lic. Ana María González Silva; Secretaria Académica emitió un mensaje en el que comentó que la Patria no solo es esta tierra en la que nos tocó nacer, son también los principios y valores, la cultura, geografía e historia que dan identidad. La Revolución mexicana que se conmemora, fue un movimiento emprendido por el pueblo mexicano para buscar nuevas y mejores formas de vida en 1910.



Primer Taller de Integración de la UTJ

Se realizó el primer taller de Integración para personal docente y administrativo de la Universidad Tecnológica de Jalisco, cuyos objetivos de generar interacciones de los participantes así como sentar bases para el desarrollo de competencias personales y de trabajo, a través de las dinámicas de grupos realizadas, en busca de liderazgo, comunicación efectiva y empatía entre las diversas áreas de esta gran institución. Las experiencias y enseñanzas que se compartían al término de cada actividad en donde se expone la vivencia o aprendizaje de cada uno de los integrantes de esta universidad, ameritó el esfuerzo y la actividad física que se realizó. Así lo mencionó el Ing. José Antonio Herrera, Rector de UTJ: “el día de hoy yo vengo a aprender, pero aprender de cada uno de ustedes”. La convivencia, el apoyo y trabajo en equipo, la visión hacia un solo objetivo, fueron tan solo algunas de las acciones que notablemente se podían percibir en este taller de integración.



La Universidad Tecnológica de Jalisco realiza el abanderamiento de su equipo, que participara en el 2do. Campeonato Internacional Universitario, Vex Robotics este 28 y 29 de noviembre en el complejo panamericano de voleibol

El Ing. José Antonio Herrera Lomelí, Rector de esta casa de estudios abanderó a la selección que los representará. El Rector mostro su confianza a cada uno de los participantes así como a los profesores que van asesorando a este equipo y enfatizó: “Háganlo con alegría, pero no pierdan de vista que nos representan a toda comunidad Universitaria, lleven las tres iniciales de esta universidad muy en alto y estoy seguro que el miércoles estaremos satisfechos con el trabajo que ustedes han hecho.

El Campeonato antes mencionado tiene el objetivo de utilizar la robótica como instrumento de aprendizaje, así como de incrementar en los estudiantes el interés por las carreras de ciencia y tecnología. En este evento participarán Instituciones de educación superior y media superior de 20 estados de la República Mexicana, donde también se espera la participación de equipos de Puerto Rico, Colombia y Estados Unidos.



Se inaugura el II Campeonato Internacional Universitario Reeduca-Vex Robotics, Jalisco 2011

Este 28 de noviembre se dio por inaugurado el Segundo Campeonato Internacional Universitario Vex Robotics en el complejo Panamericano de Voleibol, en donde equipos de las diferentes Universidades Tecnológicas, Institutos Tecnológicos Superiores y Secundarias de todo el país se hicieron presentes en este campeonato.

El Ing. José Antonio Herrera Lomelí, Rector de la Universidad Tecnológica de Jalisco recalco la gran labor y el desempeño que se ha realizado en la educación en el ámbito de la robótica e invitó a todos los participantes a dar su mejor esfuerzo, deseando que se haga realidad esos sueños de ganar no cualquier lugar, sino el primer lugar.

Inaugurando el evento el Ing. Alonso Ulloa Vélez, Secretario de Promoción Económica del Estado de Jalisco comentó a los participantes; que además de divertirse en esta competencia, el área de la robótica se debe de tomar muy enserio debido a que en un futuro serán instrumentos de apoyo en cuestiones médicas enfatizando que el potencial que en estos momentos se está manejando es de este país y no del extranjero.

Presentes en este importante evento también estuvo el Ing. Héctor Arreola Soria, Coordinador General de Universidades Tecnológicas; el Mtro. Agustín Limón Macías, Director del Consejo nacional del Libro de Texto Gratuito (CONALITEG); el Ing. Braulio Vázquez Martínez, Rector de la Universidad de la Zona Metropolitana de Guadalajara; el Ing. Francisco Wilson, Presidente de Reeduca, el Ing. Mark Courter, Vicepresidente de Robotics Education, Competition y Fundation, el Dr. Francisco Medina Gómez, Director General del Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología.

Este 29 de noviembre termina la competencia con la participación de 52 equipos provenientes de las Universidades Tecnológicas, Institutos Tecnológicos y Secundarias de alrededor de toda la República Mexicana y del interior del estado de Jalisco.



Seminario Internacional de Educación Ambiental y Sustentabilidad 2011

El pasado 28, 29 y 30 de Noviembre se llevó a cabo este Seminario cuya sede fue el Centro Cultural El Refugio en San Pedro Tlaquepaque.

La UTJ formó parte del Comité Organizador junto con el Ayuntamiento de Guadalajara, el de Tlaquepaque la Universidad de Guadalajara, la SEMARNAT, la SEMADES y CEMEX. Además tendrá las memorias del mismo en su página web.

A él asistieron personalidades Municipales, Estatales y Federales así como de entidades no gubernamentales relacionadas con el medio ambiente a impartir conferencias y talleres que tocaron la temática de la Educación Ambiental con experiencias de todo tipo tales como casos de éxito. Los conferencistas despertaron el interés de todos los asistentes y ello generó muchos comentarios positivos.

La UTJ participó, además, en la EXPO en donde dos de sus alumnas de Ingeniería en Tecnología Ambiental, Griselda Covarrubias Prado y Nanima Sinaí Tejeda Ugalde, presentaron un proyecto de obtención de Negro de Humo a partir de la incineración parcial de Poliestireno Espumado (unicel) proveniente de los desechos Municipales. Este proyecto despertó gran interés de las autoridades que visitaron el stand y de empresas privadas que buscan una solución a este grave problema de acumulación de residuos.



Simulacro en UTJ: Derrame de químicos

Los alumnos(as) de 6°C de T.S.U. en Administración área Recursos Humanos realizaron simulacro sobre derrames químicos, coordinados por el profesor Germán Sánchez quien imparte la materia de Seguridad e Higiene Laboral, además contaron con la participación del grupo de 1°B de T.S.U. de Química Ambiental.

Este tipo de simulacros pretende crear conciencia sobre la importancia de estar preparados(as) y capacitados(as), dentro de la comunidad Universitaria ante posibles contingencias.
Fuente: Seguridad e Higiene UTJ.



Entrega de Becas PRONABES

El Ing. José Antonio Herrera Lomelí, Rector de la Universidad Tecnológica de Jalisco, realizó la entrega simbólica de tarjetas bancarias de PRONABES, a los alumnos(as) beneficiados(as) con esta beca.

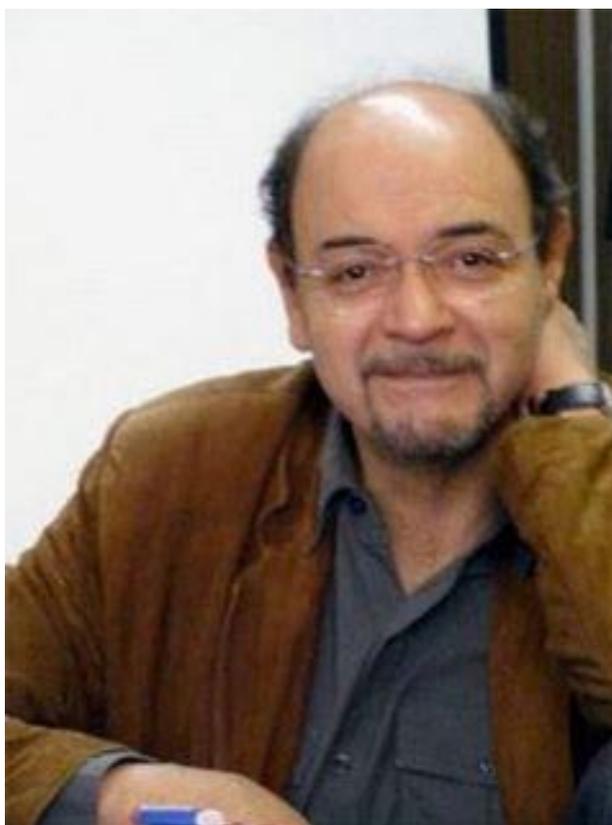
Como parte de los estímulos educativos y el Programa Nacional de Becas, este viernes 02 de diciembre se llevó a cabo la entrega de las tarjetas a todos los becarios beneficiados(as) en el periodo 2011-2012, ahora un total de 188 alumnos(as) del Programa de PRONABES y BÉCALOS ya tiene en sus manos la tarjeta en la cual recibirán el apoyo económico. Siendo el programa educativo de Administración Área Recursos Humanos y la Ingeniería en Desarrollo e Innovación Empresarial la beneficiada con mayor número de beneficiarios.

Acompañando al Rector de esta casa de estudios estuvo presente el Director de PRONABES Jalisco el Lic. Armando Martínez Sánchez, y Lic. Guadalupe Martínez Landeros. Directora de la División Económico – Administrativa de UTJ.



El escritor Oscar de la Borbolla en UTJ

En el marco de la FIL y dentro del programa "Ecos de la FIL", el cual trata de incentivar la lectura, el gran escritor Oscar de la Borbolla estuvo en la UTJ el pasado lunes 28 de Noviembre comentando parte de su Obra y presentando su nuevo libro "El Futuro no Será para Nadie", Así también intercambió ideas con alumnos de las Carreras de Mantenimiento a Maquinaria Pesada, Mantenimiento Industrial y Tecnología Ambiental. Obsequió una copia de su nuevo libro y despertó el entusiasmo entre los alumnas(os) quienes le hicieron preguntas sobre su vida personal y el contenido principal de su obra. Estas preguntas fueron contestadas de la manera característica de Oscar tan conocida. Ojalá que pronto nos visite nuevamente".



La Autora Miral Al-Tahawy comparte su experiencia como escritora a alumnos de UTJ

El pasado 2 de diciembre, visitó a la Universidad Tecnológica de Jalisco, la autora Miral Al-Tahawy para platicar sobre su experiencia como escritora.

Nacida en Sharqiya, Egipto; crece en el seno de una familia beduina de donde se inspira para una de sus novelas titulada “La tienda Beduina” (la única que ha sido traducida al español), donde relata el cómo una niña busca la libertad de pensamiento y acción. En esta obra como en el resto de sus escritos, habla de su vida describiendo los problemas que una mujer egipcia enfrenta al vivir en un mundo dominado por los hombres.

Durante su charla, los alumnos(as) se mostraron muy interesados en saber si la libertad se había encontrado por parte de la autora y sus preguntas giraron en torno al dicho tema, donde Miral Al-Tahawy dejó claro que el término “libertad” cambia según el ser humano va madurando y viviendo experiencias diferentes en la vida.

Finalmente, deja un mensaje a los jóvenes donde deben buscar sus ideales y su propia libertad sin hacer que los demás la pierdan, donde el respeto es la base de una sociedad.



Cierre de cuatrimestre por parte de integrantes del taller de música

En el marco del cierre de cuatrimestre septiembre - diciembre los(as) alumnos(as) del Taller de Música de la Universidad Tecnológica de Jalisco, se presentaron el pasado lunes 05 de diciembre en el auditorio "Juan Rulfo Vizcaíno" donde interpretaron diversos ritmos, abarcando desde el Reggae hasta el Rock.



UTJ recibe Certificado que la acredita ante el Modelo de Equidad de Género MEG: 2003

El día 5 de diciembre del presente, el Ing. José Antonio Herrera Lomelí, Rector de esta casa de estudios recibió por parte de la Presidenta del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) el certificado que acredita a la UTJ ante el Modelo de Equidad de Género MEG:2003.

La Universidad Tecnológica de Jalisco desde el mes de marzo de este año se encaminó en el proceso de lograr esta certificación, teniendo para el mes de noviembre del presente la auditoría por parte del INMUJERES logrando acreditar la generación de procesos solicitados por la norma MEG:2003.

Los beneficios de la implementación marcados por este modelo son:

- *Generar mayor respeto entre personas
- *Mejorar el clima laboral.

- *Motivación e identidad con la Institución.

- *Fortalecer el trabajo de equipo.

- *Mejora la comunicación.

- *Apoyo a la vida familiar, entre otros.



Foro de Promoción de la Educación Superior Tecnológica en UTJ

El pasado 8 de diciembre se realizó el Foro de Promoción de la Educación Superior Tecnológica en las instalaciones de la Universidad Tecnológica de Jalisco, con la finalidad de compartir y analizar las mejores prácticas sobre la promoción, difusión y vinculación de la educación superior tecnológica en el Estado de Jalisco, con los diversos sectores de la sociedad.

Al realizarse mesas de trabajo para el análisis, se incrementaban los acuerdos y las propuestas para que la difusión de la educación tecnológica tenga los alcances deseados de manera que el interés fluya y aumente ante la demanda actual de la tecnología de la región. Dentro del foro algunos de los acuerdos planteados fueron el intercambio de experiencias e información y conjuntar recursos para beneficio de los jóvenes jaliscienses y, desde luego, el sector productivo.

Ante la convocatoria de la Dirección General de Educación Superior encabezada por el Mtro. Juan Carlos Flores Miramontes, estuvieron presentes los Institutos Tecnológicos Superiores de Lagos de Moreno, Tequila, Tala Zapopan, Mascota, Vallarta, Arandas y Chapala, la Escuela de Conservación y Reestructuración de Occidente (ECRO), las Universidades Tecnológicas de Jalisco y de la Zona Metropolitana de Guadalajara, la Universidad Politécnica de Jalisco, el Centro de Enseñanza Técnica e Industrial (CETI) y el Instituto Tecnológico de Tlajomulco.



Diplomado del Pequeño Comercio en UTJ

La Universidad Tecnológica de Jalisco, con apoyo de CEDEPEC realizó el Diplomado del Pequeño Comercio del 25 de octubre al 8 de diciembre; entregó a los 16 participantes emprendedores, su reconocimiento por haberlo acreditado, en un sencillo pero significativo acto.

En este importante acto, estuvieron personalidades como el Lic. Carlos Gutiérrez Moran, Coordinador del CEDEPEC, el Ing. José Antonio Herrera Lomelí, Rector de esta casa de estudios, la Lic. Jennifer Aramburo Mendivil, Directora de Vinculación y el Prof. Isidro González, instructor del diplomado.

Este programa está dirigido a propietarios de negocios, los cuales se mostraron satisfechos y entusiasmados con las habilidades y herramientas adquiridas, los resultados obtenidos tanto en la parte económica, como en la organización de sus negocios.



Talleres Deportivos en pro de la salud en UTJ

Con el objetivo de invitar a los (as) asistentes a realizar alguna actividad física diaria de al menos 30 minutos, el itinerario inició con una conferencia de nutrición para contrarrestar el sobrepeso, y hacer conciencia de la alimentación del mexicano, pues en los últimos años México se ha clasificado como uno de los países que sufre de este mal, producto de hábitos negativos en la alimentación, continuando con una clase de baile.

Con un total de 61 participantes, la UTJ cumplió otro objetivo más de motivar la actividad física no importando cual sea, con la intención de obtener una buena salud y estimular la convivencia entre los integrantes de la comunidad universitaria.

Así mismo, se realizaron dos torneos deportivos en las disciplinas de fútbol y voleibol, y quienes quedaron como triunfadores en ambas actividades fueron profesores y personal administrativo de la carrera de Tecnologías de la Información.



Reconocimiento a UTJ por la calidad en sus programas académicos por quinto año consecutivo

Derivado de lograr que el 75 por ciento más de la matrícula curse programas acreditados por su buena calidad, el Ing. José Antonio Herrera Lomelí a nombre de la Universidad Tecnológica de Jalisco recibe por quinto año consecutivo este reconocimiento de manos del titular de la Secretaría de Educación Pública, Mtro. Alonso Lujambio en la Ciudad de México.

Al presidir la entrega de reconocimientos a 155 Instituciones de Educación Superior Tecnológica de todo el país por la calidad de sus programas académicos, el Mtro. Lujambio destacó que es difícil pensar que nuestro país pueda desarrollar todas sus capacidades tecnológicas, intelectuales y científicas sin instituciones como los 91 institutos tecnológicos, las 57 universidades tecnológicas y las 7 universidades politécnicas que fueron reconocidas y señaló “con la oferta educativa tecnológica se atiende a más del 26 por ciento de la matrícula pública nacional, lo cual refleja el crecimiento que ha tenido este subsistema de formación académica en el país”.

El Maestro Alonso Lujambio señaló “En el Patio del Trabajo de la dependencia, ante rectores y rectoras galardonadas, el responsable de la política educativa del país resaltó que tan sólo en el ciclo escolar 2010-2011, México formó 121 mil 689 egresados de educación superior en las áreas de ingeniería y tecnología, con lo cual se ubica en cuarto lugar entre los países miembros de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), sólo después de Estados Unidos con 194 mil estudiantes, de Japón con 182 mil y de la República de Corea con 142 mil. Añadió que en el mismo ciclo, México fue el principal formador de ingenieros y tecnólogos en América Latina, por encima de Brasil, Colombia, Chile y Argentina.

Por su parte, el Subsecretario de Educación Superior, Rodolfo Tuirán Gutiérrez, aseguró que la calidad de este nivel educativo es indispensable para lograr el progreso social, y aseguró “solo con educación de calidad se romperá el círculo vicioso de la exclusión y se logrará una inserción de México en la economía del conocimiento”. Manifestó que estas instituciones son reconocidas porque se han esforzado en alcanzar una educación superior de calidad, ya que la mayoría de sus programas han sido evaluados favorablemente y cuentan con docentes preparados, planes de estudio actualizados, así como instalaciones adecuadas para el desempeño de sus funciones académicas.

En el evento también estuvieron presentes el Presidente de la Asociación Nacional de Universidades Tecnológicas, Jesús María Contreras; el Presidente de la Asociación Nacional de Universidades Politécnicas, Luis Téllez; el Director General del Consejo para la Acreditación de la Educación Superior (COPAES), Luis Eduardo Zedillo; el Director General del Centro Nacional de Evaluación (CENEVAL), Rafael Vidal; el Coordinador General de los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior (CIEES), Javier de la Garza, así como el Secretario General Ejecutivo de la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES), Rafael López Castañares.



VINCULACIÓN

El personal que integra la Dirección de Vinculación, asume el compromiso de asegurar la pertinencia del modelo educativo que oferta la Universidad Tecnológica de Jalisco, así como el posicionamiento en su entorno económico, para lo cual se establecen permanentemente acciones de vinculación con los sectores productivo, público, social, agrupaciones sectoriales, egresados (as) e instituciones de educación superior, mediante la participación de alumnos (as) y docentes en proyectos de desarrollo tecnológico, capacitación, educación continua, servicios tecnológicos y profesionales, estos relacionados con aquellas actividades de carácter curricular contempladas en la formación académica del Técnico (a) Superior Universitario (a) e Ingeniería (visitas a empresas, prácticas dirigidas, servicio social y estadías).

Estas actividades, permiten al estudiante aplicar los conocimientos adquiridos en el aula, desarrollar habilidades, destrezas, actitudes y aptitudes durante el desarrollo de un contacto real en las empresas, de esta manera estará en condiciones de identificar una problemática concreta y proponer una solución viable, contando con servicios de asesoría o asistencia técnica por parte de los docentes y asesores de las empresas.

De igual manera estas acciones permiten asegurar la inserción laboral de los Técnicos (as) Superiores Universitarios (as) e Ingenieros (as) en el sector productivo y de servicios, capaces de desarrollar, operar y adaptar nuevas tecnologías y equipos, elevando así la competitividad del aparato productivo de la región.

Vinculación con el Sector Productivo y de Servicios.

Con el objetivo de posicionar y difundir el modelo académico, así como los servicios tecnológicos que se ofertan en la Universidad, durante el periodo septiembre-diciembre 2011, se visitaron un total de 15 empresas, con las cuales se mantiene una relación permanente mediante el desarrollo de estadías, visitas guiadas, prácticas dirigidas, servicio social, cursos de capacitación, etc.

Nombre de la Empresa	Sector	Tamaño	Nivel de Vinculación
INFRA	COMERCIAL DE SERVICIOS	GRANDE	2
HONDA	PRODUCCIÓN	GRANDE	2
INTERLATIN	PRODUCCIÓN	MEDIANA	3
FUNDACIÓN CUERVO	SERVICIOS	CHICA	2
CONSEJO REGULADOR DEL TEQUILA	SERVICIOS	CHICA	2
NISALO	COMERCIAL DE SERVICIOS	MEDIANA	2
CYTEC DE MÉXICO	INDUSTRIAL	GRANDE	2
GRUPO INDUSTRIAL C Y F	METAL MECANICA	MEDIANA	2
CMP PRATSA	METAL MECANICA	MEDIANA	2
MOLDES MENDOZA	PRODUCCIÓN	MEDIANA	2
AEROMÉXICO	COMERCIAL DE SERVICIOS	GRANDE	3

HP	COMUNICACIONES	GRANDE	2
INTEL	COMUNICACIONES	GRANDE	2
MAQCEN	CONSTRUCCIÓN	GRANDE	2
LABORATORIOS PISA	FARMACÉUTICA	GRANDE	2

Nivel 3 (Empresas que otorgan visitas y servicios tecnológicos)

Nivel 2 (Empresas que otorgan visitas y estadías)

Nivel 1 (Empresas que otorgan visitas, estadías y convenio)

Actividades de Vinculación Locales.

Se continúa participando en la Comisión de Vinculación del Consejo para el diálogo con los sectores productivos.

Se continúa participando activamente en el Comité Aeroespacial de Jalisco en el cual se trabaja en la subcomisión de desarrollo Humano para realizar análisis de carreras afines al ramo aeroespacial, demanda laboral, perfil de egresados (as), entre otros. Actualmente está en proceso la firma de convenio de colaboración con el Instituto Politécnico Nacional para la impartición de la primer Maestría en Jalisco en el ramo Aeroespacial.

Se continúa coordinando las actividades de la Región VII (Colima, Nayarit y Jalisco), de la Red Nacional de Gestores (as) de Vinculación.

Como parte de las actividades de Vinculación a nivel internacional, se están realizando las gestiones para que tres estudiantes franceses puedan venir a Jalisco a realizar sus prácticas profesionales en Tequila el Viejito, Consorcio Hogar y UTJ.

Se llevó a cabo la firma de convenio con Semades para participar en el comité de Instituciones comprometidas en el desarrollo de proyectos a favor del medio ambiente.

Se llevó a cabo en las Instalaciones de UTJ un evento de reclutamiento para egresados (as) con la empresa Slumberguer quien en convenio con CGUT visita diversas Universidades para entrevistar egresados (as) y obtener a los mejores talentos.

Se tuvo reunión con HP a fin de generar la vinculación y poder realizar la firma del convenio de colaboración que actualmente se encuentra en revisión y para el mes de enero 2012 se realizará una visita a sus instalaciones para identificar las áreas de vinculación más efectivas.

Se realizó la vinculación con empresa Laboratorios Pisa y están asistiendo a las reuniones de egresados (as) y actos académicos a ofertar vacantes.

Se tuvo participación en el Congreso de Vinculación y Pertinencia de ANUIES realizado en UNIVA participando en la mesa de trabajo de innovación.

Se realizó la afiliación con American Chamber a fin de obtener los siguientes beneficios: participación en sus comités de gestión, contar con la base de datos de empresarios (as) registrados (as), participación en sus eventos y gacetas ...

Reunión de trabajo con la empresa INTEL con la finalidad de trabajar en conjunto un proyecto de

incorporación de Profesores (as) para actualizarnos en las nuevas tecnología y formar capital humano pertinente a las necesidades laborales.

La realizó una reunión de trabajo con la empresa Honda asistiendo a sus instalaciones personal de vinculación y profesores (as) de las carreras de Mantenimiento Industrial y Tecnología Ambiental a fin de conocer sus procesos y realizar propuesta de capacitación, se obtuvo como resultado la firma de 3 cursos en sus áreas técnicas.

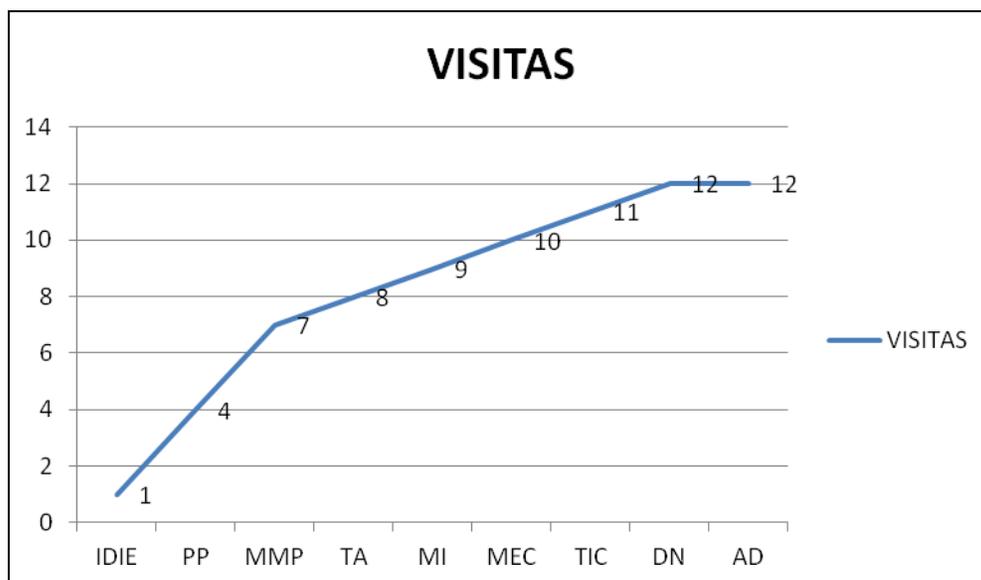
Vinculación en Actividades Académicas.

Visitas guiadas

En el transcurso del cuatrimestre septiembre-diciembre 2011, se realizó un trabajo intenso en el área de visitas guiadas; esto con el objetivo de cubrir en su mayoría los programas cuatrimestrales solicitados por el área académica, logrando con ello que se llevaran a cabo 74 visitas guiadas, participando alumnos de las diferentes carreras que oferta la Universidad.

Lo anterior dando seguimiento al acuerdo con área académica que los grupos del turno matutino que asistirán a visitas son 1ros. 3ros, y 5tos. y del turno vespertino 2dos., 4tos. y 6tos.

Visitas guiadas por carrera:



Promoción de estadías

Con la finalidad de conseguir espacios necesarios para que 311 alumnos que comprenden la trigésima segunda generación realizaran su proyecto de estadía empresarial en el periodo enero-abril 2012; se desarrolló una promoción en empresas recibiendo aceptación por parte de las mismas que ofrecieron un total 474 espacios para el desarrollo de proyectos requeridos, mismos que se presentan a continuación por carrera:

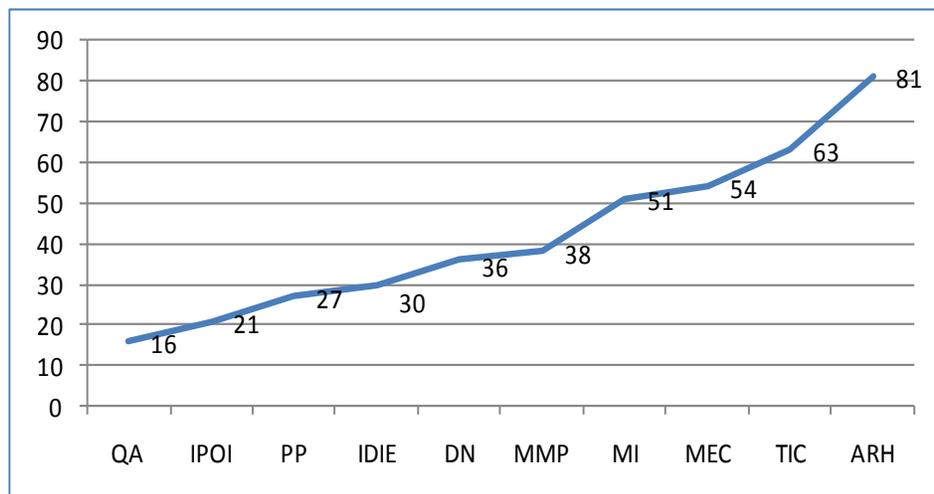


Dichos espacios fueron turnados a las Direcciones de Carreras, las cuáles se encargaron de asignar a los alumnos (as) a cada proyecto, en base a criterios que se establecen por cada una de ellas.

Estadías

Durante el periodo septiembre-diciembre 2011, se realizó una asignación de 396 alumnos (as) que comprenden la trigésima primera a 183 empresas, a llevar a cabo 123 proyectos para Técnicos (as) Superiores Universitarios (as) y 43 para Ingenierías.

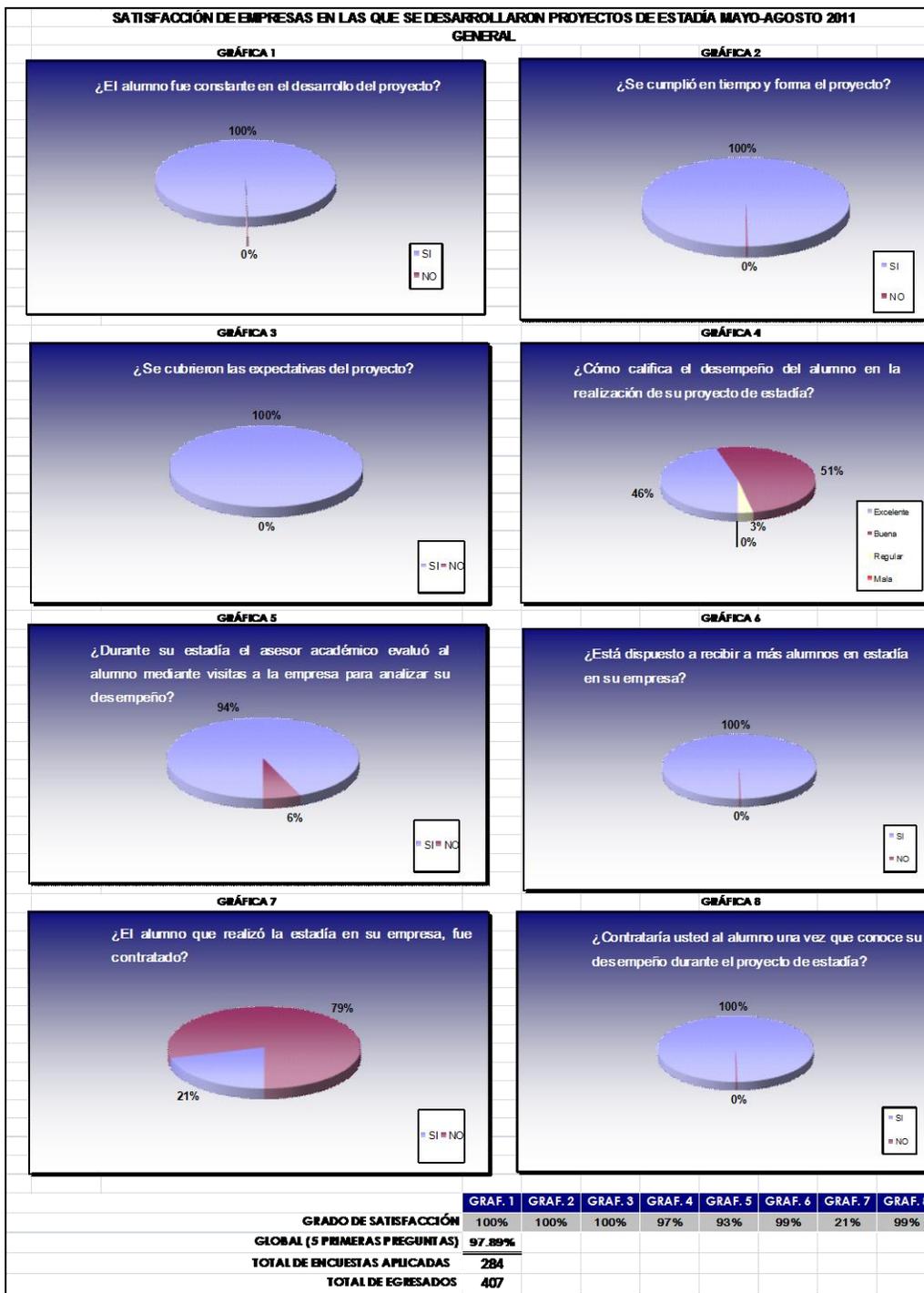
Alumnos (as) en estadía por carrera:



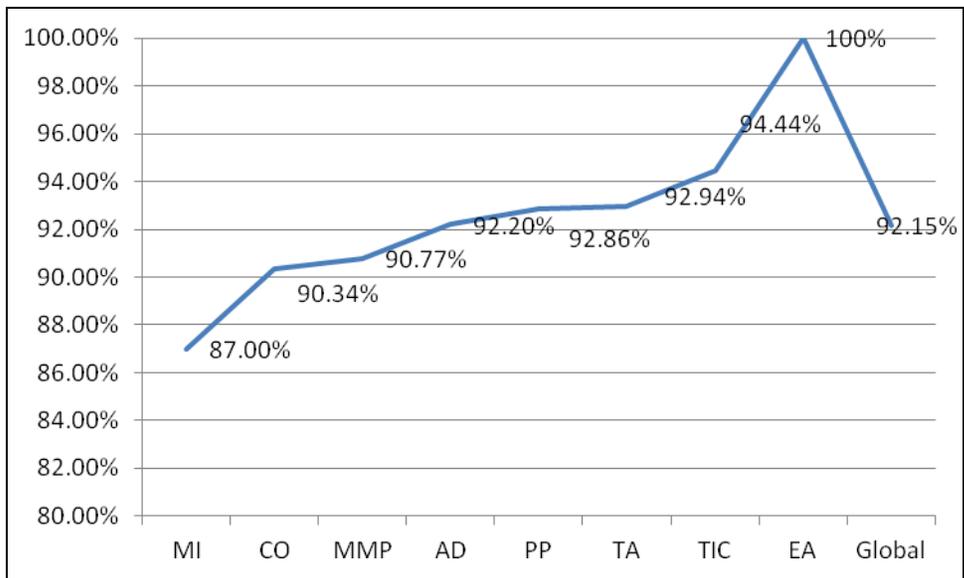
Encuestas de satisfacción de estadías

Durante el período mayo-agosto 2011, se realizaron 248 encuestas de satisfacción de estadías, correspondientes a los proyectos realizados durante el período cuatrimestral enero-abril 2011 de Técnicos (as) Superiores Universitarios (as) y 36 a Ingenierías, a continuación se muestran los resultados obtenidos:

*Encuestas aplicadas a Empresas donde desarrollaron estadías TSU.



A continuación se presenta el nivel de satisfacción por carrera de las empresas en las cuales se presentaron proyectos de estadía.



Servicio Social

Durante el período septiembre-diciembre 2011, se asignaron 336 alumnos (as), siendo beneficiadas 22 instituciones públicas; mismas que se detallan a continuación:

DEPENDENCIA	ARH	DES NEG	MECA	M AREA I	MAMP	PI	TICASI	TA	TOTAL POR DEPENDENCIA
REFUGIO HEIDI Y PEDRO A.C.							1		1
CENTRO DE BACHILLERATO TECNOLÓGICO AGROPECUARIO NO. 32			1		2				3
CONSEJO MUNICIPAL DEL DEPORTE DE GUADALAJARA	5	2	3	1	11	6	1		29
CONSEJO MUNICIPAL DEL DEPORTE EN ZAPOPAN	4	3	3	4	2	2		2	20
COMISION ESTATAL DEL AGUA DE JALISCO								1	1
H. AYUNTAMIENTO DE TLAQUEPAQUE			2		2	1		1	6
PRESIDENCIA DE JUANACATLAN			1	2		4			7
INSTITUTO ESTATAL PARA LA EDUCACIÓN DE LOS ADULTOS	4			3	1	1			9
INFOLECTURA A.C.				1		1			2
PATRONATO DE LA FIESTAS DE OCTUBRE	1		2	6	3				12
CENTROS DE INTEGRACIÓN JUVENIL				1					1
SECRETARIA DE EDUCACIÓN JALISCO	3		2	1			1		7
SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE Y DESARROLLO SUSTENTABLE								3	3
H. AYUNTAMIENTO DE HUEJUQUILLA EL ALTO, JAL.					1				1
H. AYUNTAMIENTO DE AHUALULCO DE MERCADO JAL.					1				1
INSTITUTO CULTURAL CABAÑAS	5	2	5	5	2	1			20
CAMVIDA S.C.	1	1				2		1	5
SECRETARIA DE PROMOCIÓN ECONÓMICA		1							1
SISTEMA DIF GUADALAJARA	9	1	4	2	1	1	1		19
ZOOLOGICO GUADALAJARA	1		3	3	2	6		1	16
MUSEO INTERACTIVO TROMPO MÁGICO			1	2	1	2		1	7
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO	16	18	33	19	11	29	32	7	165
TOTAL POR CARRERA	49	28	60	50	40	56	36	17	336

Bolsa de trabajo

Durante el cuatrimestre correspondiente a septiembre-diciembre 2011, se logró la inserción laboral de 18 egresados (as) en el sector productivo:

No. (a)	Nombre (a)	Carrera (a)	Gen. (a)	Empresa (f)	Puesto (g)	Sueldo Mensual (h)	Observaciones (i)
1	LUIS EDUARDO LOMELI PRADO	EA	29	SKF SEALING SOLUTIONS, SA DE CV	ELECTROMECANICO	\$10,000.00	
2	VICENTE FERRER MARTIN	EA	14	BEMISEMPAQUES DE MEXICO SA DE CV	MECANICO ELECTRICO	CONFIDENCIAL	
3	JOSÉ ALEJANDRO RAMÍREZ CORONA	TA	30	LABORATORIOS ABC QUIMICA INVESTIGACION Y ANALISIS SA DE CV	PERSONAL DE MUESTREO Y ANALISIS DE CAMPO	\$5,500.00	MAS PRESTACIONES
4	LUIS HERNANDO GUTIERREZ INFANTE	TA	27	LABORATORIOS ABC QUIMICA INVESTIGACION Y ANALISIS SA DE CV	PERSONAL DE MUESTREO Y ANALISIS DE CAMPO	\$5,500.00	MAS PRESTACIONES
5	JOSE CARLOS CONTRERAS VEGA	TA	22	GEN INDUSTRIAL SA DE CV	AUXILIAR AMBIENTAL	\$9,000.00	
6	FRANCISCO NIADOR SANCHEZ	ING. POL	31	CAJAS Y EMPAQUES DE JALISCO S.A.	CONTROL ESTADISTICO DEL PROCESO	\$7,000.00	
7	OMAR ALEJANDRO CEDAÑO SANDOVAL	MI	25	INDUSTRIAL HULERA MEXICANA	MANTENIMIENTO	CONFIDENCIAL	
8	JOSE ALEJANDRO MEDINA VAZQUEZ	MMP	27	HEMOECO SA DE CV	ENCARGADO DE PATIO	\$6,000.00	
9	SALVADOR REA SANCHEZ	MI		SERVICIOS ELECTROMECANICOS CALDERAS Y PLANTAS ELECTRICAS	TECNICO EN SERVICIOS	\$6,600.00	
10	EMMAYADIRA GONZALEZ GONZALEZ	AD	15	MK IDEAS TECH	ADMINISTRADOR	\$3,000.00	
11	VIRGINA PEÑA COVARRUBIAS	TIC	30	HALLMG CONSULTING, SA DE CV	AUXILIAR DE DISEÑO	CONFIDENCIAL	
12	ESAU ISAIAS RIOS MARTINEZ	TIC	30	HALLMG CONSULTING, SA DE CV	AUXILIAR DE DISEÑO	CONFIDENCIAL	
13	EDUARDO GUZMÁN VAZQUEZ	CO	25	HONDA	REPRESENTANTE DE VENTAS	\$6,200.00	
14	FERNANDO VAZQUEZ LOPEZ	TA	29	SECOVAM	TECNICO PARA MONITOREO DE EMISIONES AL AMBIENTE	\$5,000.00	
15	MARIO PADILLA PALAFOX	EA	23	COMERCIALIZADORA NACIONAL TEXTIL SA DE CV	BECAARIO	\$5,200.00	
16	MIGUEL RAMOS ORTIZ	TIC	28	BENCHMARK	TECNICO	CONFIDENCIAL	
17	GLORIA CUEVAS RODRIGUEZ	AD	15	PLASTICOS URBE S.A. DE C.V.	AUXILIAR DE RECURSOS HUMANOS	\$4,600.00	
18	JORGE FRANCISCO CASTILLO LIRA	MI	27	HONDA DE MEXICO	ASISTENTE DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	\$6,200.00	

Seguimiento a egresados (as)

La Dirección de Vinculación mantiene un seguimiento permanente de sus egresados (as) mediante la operación del SIVUT (Sistema de Información de Vinculación de las Universidades Tecnológicas), este tiene el propósito de captar datos básicos y laborales de los egresados de la UTJ, mismos que retroalimentan a la Universidad concentrando de manera clara y oportuna la información obtenida. Algunos datos que proporciona el SIVUT, basados en el seguimiento de Técnicos (as) Superiores Universitarios (as) e Ingenieros (as) con fecha de corte de Información de diciembre 2011, son los siguientes:

*Técnicos (as) Superiores Universitarios (as)

Datos Globales	
Total de Egresados	5684
Hombre	3829
Mujer	1855
Titulados	3857
Trabajan	2692
Trabajan y Estudian	577
Estudian	396
No trabajan	1252
No localizados	565
Hogar	196
Finados	6

Localidad de empleo	
Zona de influencia	3004
Interior del estado	223
Fuera del estado	30
Extranjero	12

Tipo de Organización	
Pública	356
Privada	2561
Propia	342
Para Estatal	10

Tamaño de Organización	
Micro	680
Pequeña	450
Mediana	438
Grande	1701

Nivel de Ocupación	
Operario	316
Técnico General	404
Técnico Especializado	1056
Administrativo	554
Supervisor	193
Gerente	29
Director	5
Autoempleo	342
Otros	370

Sueldo con prestaciones integradas	
Hasta \$2,500	561
Hasta \$4,000	1056
Hasta \$6,000	1042
Hasta \$8,000	352
Hasta \$10,000	128
Hasta \$12,000	73
Más de \$12,000	57

Tiempo de colocación en el primer empleo	
Por estadía	777
3 meses	2164
6 meses	243
1 año	50
Más de 1 año	35

Área de competencia laboral
2123

*Ingenierías

Datos Globales	
Total de Egresados	259
Hombre	172
Mujer	87
Titulados	0
Trabajan	180
Trabajan y Estudian	2
Estudian	2
No trabajan	47
No localizados	26
Hogar	2
Finados	0

Localidad de empleo	
Zona de influencia	171
Interior del estado	9
Fuera del estado	2
Extranjero	0

Tipo de Organización	
Pública	15
Privada	154
Propia	11
Para Estatal	2

Tamaño de Organización	
Micro	29
Pequeña	24
Mediana	23
Grande	106

Nivel de Ocupación	
Operario	7
Técnico General	13
Técnico Especializado	56
Administrativo	50
Supervisor	23
Gerente	7
Director	0
Autoempleo	11
Otros	15

Sueldo con prestaciones integradas	
Hasta \$2,500	16
Hasta \$4,000	19
Hasta \$6,000	58
Hasta \$8,000	42
Hasta \$10,000	18
Hasta \$12,000	13
Más de \$12,000	16

Tiempo de colocación en el primer empleo	
Por estadía	44
3 meses	137
6 meses	0
1 año	0
Más de 1 año	1

Área de competencia laboral
143

- Se llevó a cabo también la ceremonia del Acto Académico de la trigésima generación de Técnicos (as) Superiores Universitarios (as) y Segunda Generación de Ingenierías, fungiendo como padrino de generación el Lic. Oscar Benavides Reyes, Presidente de COPARMEX.

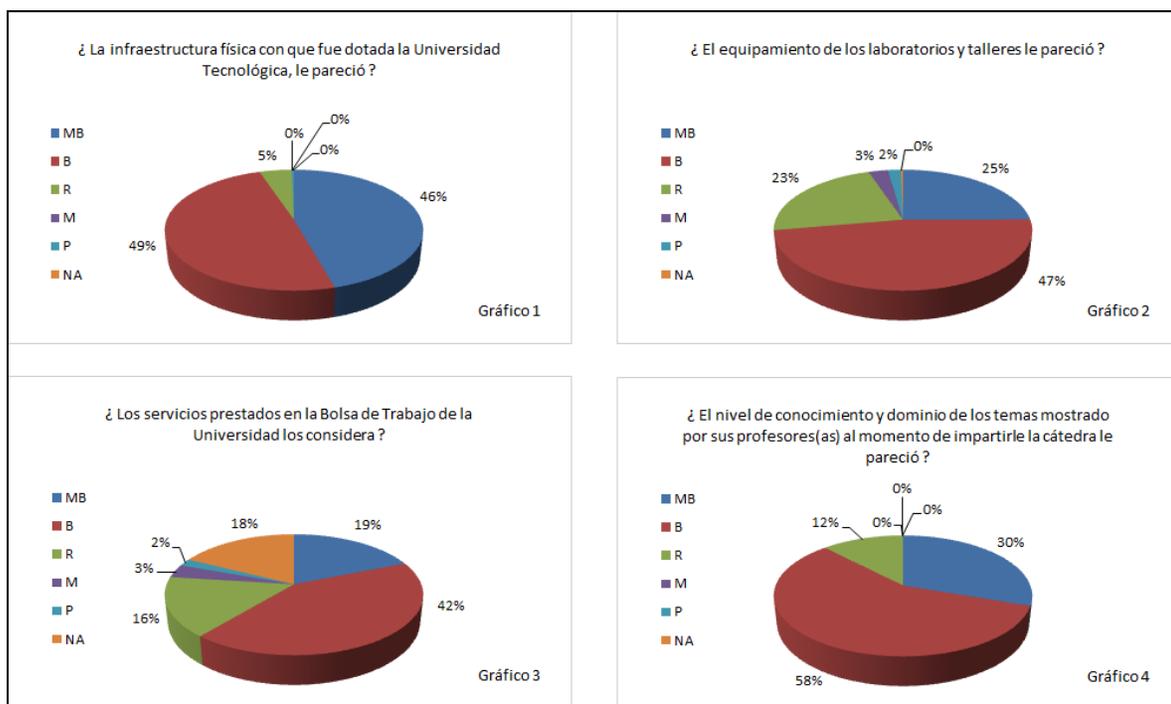
Satisfacción de egresados (as)

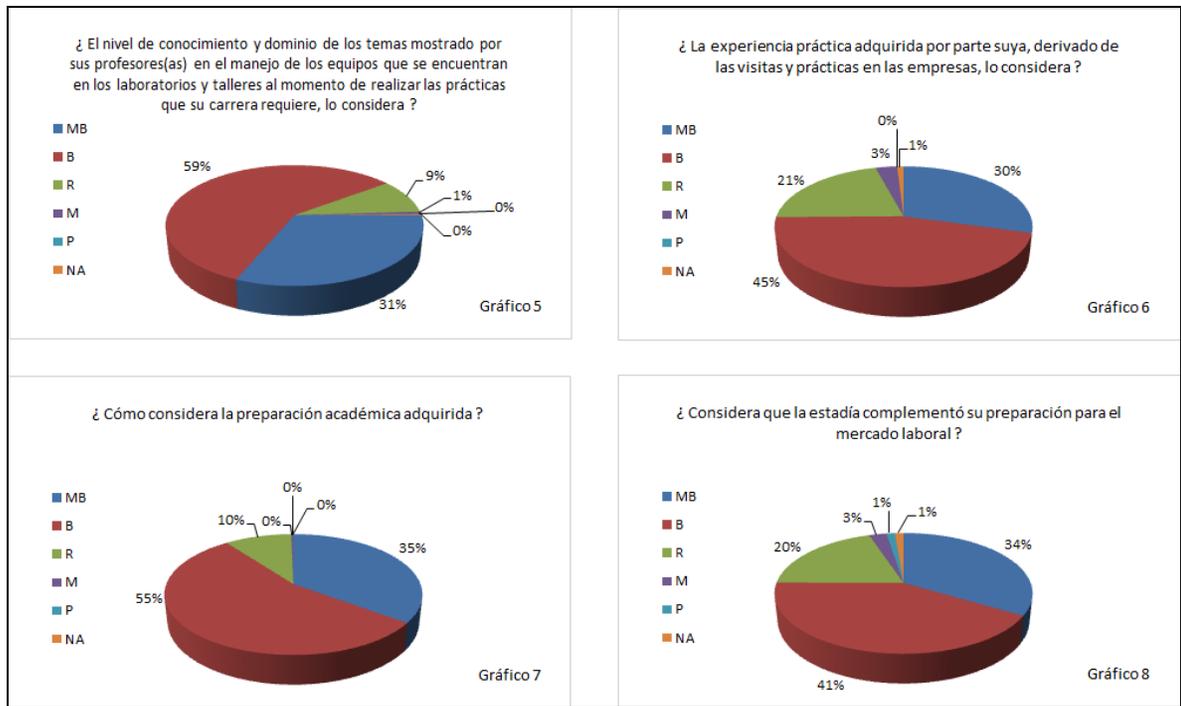
Durante el período septiembre-diciembre 2011 se aplicó un instrumento evaluador a 313 egresados (as) de TSU correspondientes a la trigésima generación para medir la satisfacción a su egreso y a 43 egresados correspondientes a la segunda generación de Ingenierías.

A continuación se presentan los resultados:

***Técnico (a) Superior Universitario (a)**

MB – Muy Bien; B – Bien; R – Regular; M – Mal y P – Pésimo; o bien NA – No Aplica

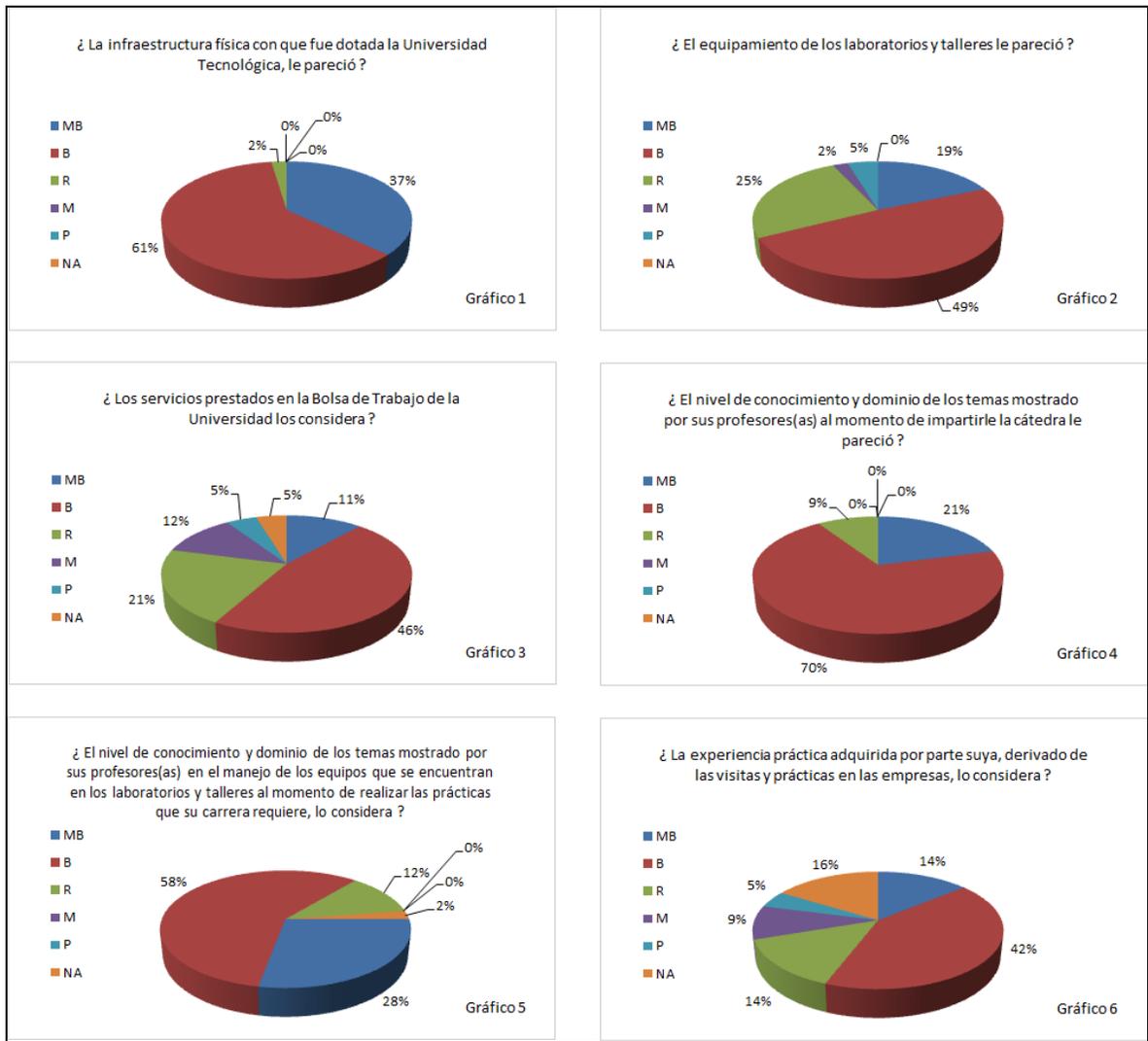


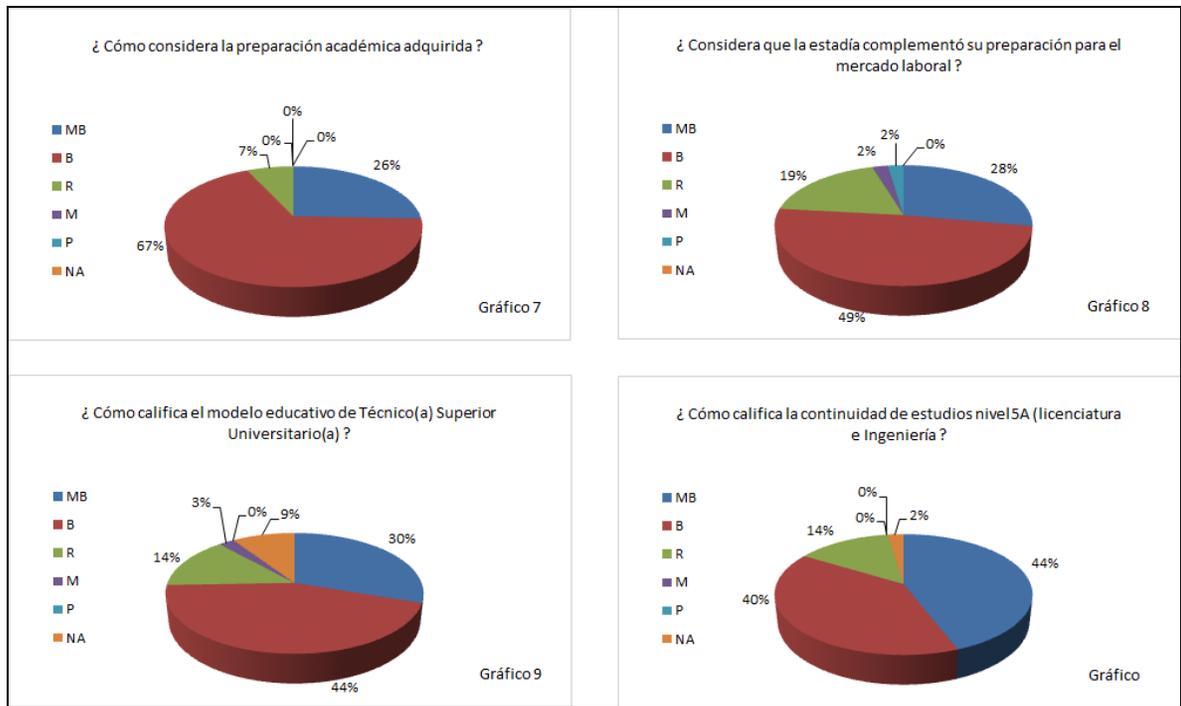


Gráficas									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
94.89%	72.44%	74.03%	87.86%	90.06%	75.48%	89.78%	76.05%	91.69%	92.00%
Grado de Satisfacción								84.61%	

*Ingenierías

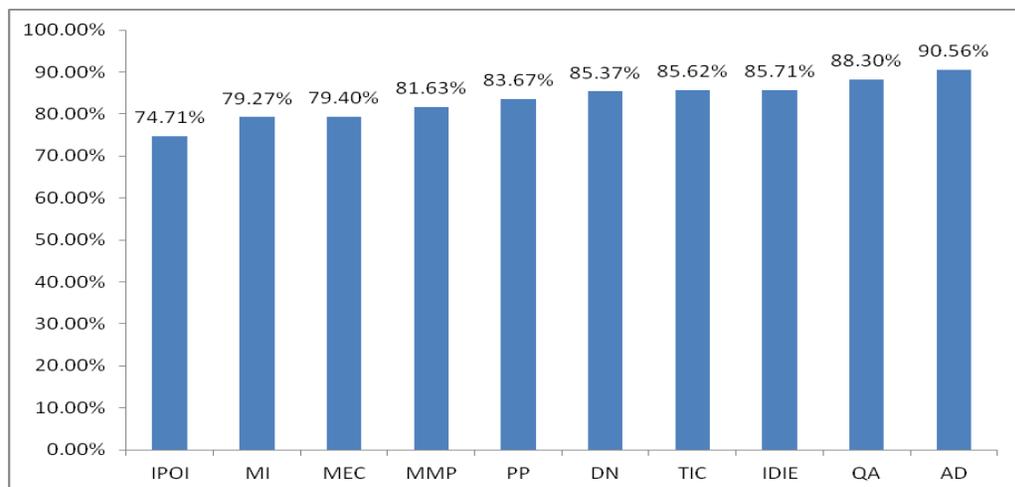
MB – Muy Bien; B – Bien; R – Regular; M – Mal y P – Pésimo; o bien NA – No Aplica





Gráficas									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
97.67%	67.44%	60.98%	90.70%	88.10%	66.67%	93.02%	76.74%	82.05%	85.71%
Grado de Satisfacción								81.20%	

Se presentan los resultados de satisfacción de egresados (as) por carrera:

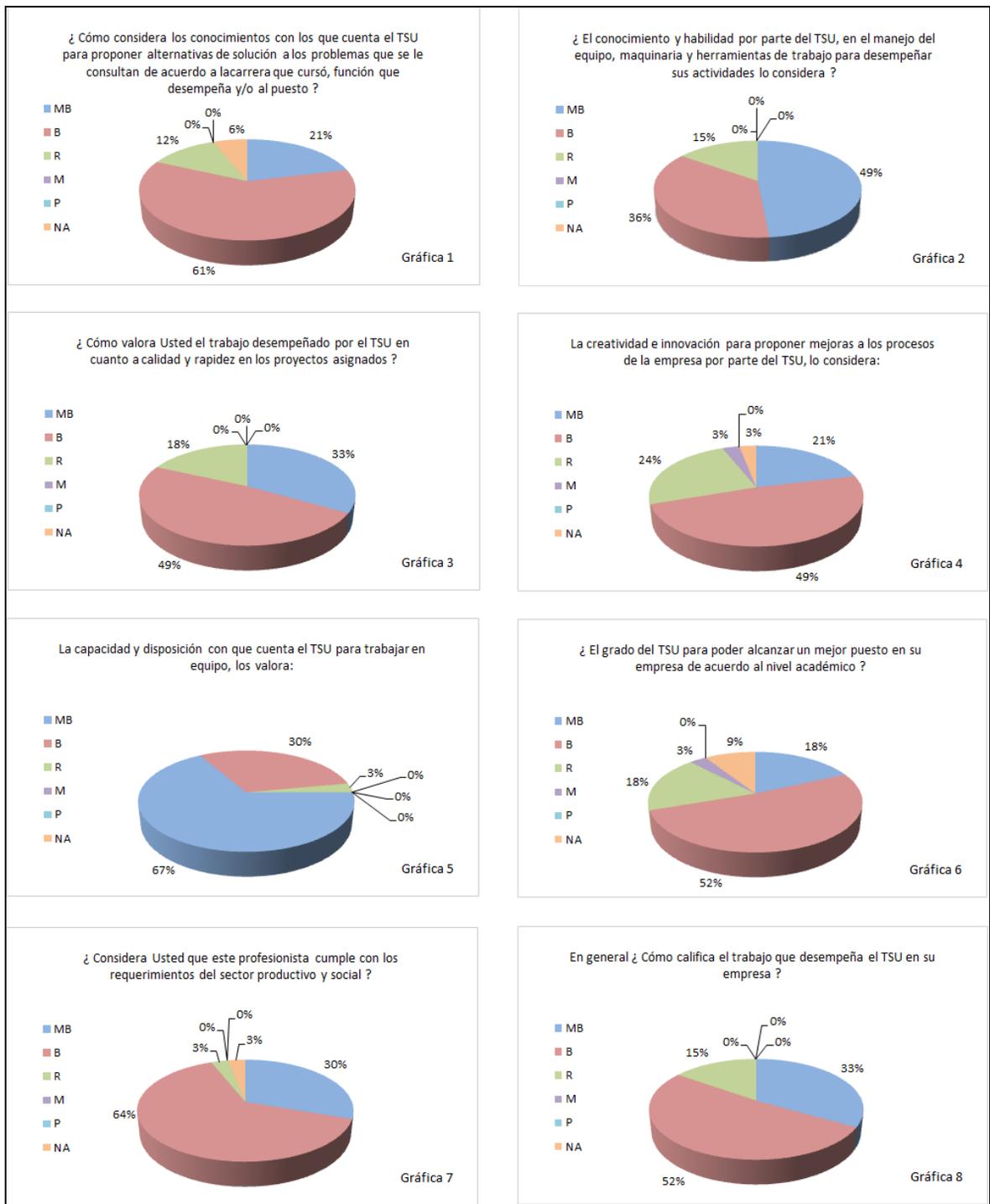


Satisfacción de empleadores (as)

Durante el período septiembre-diciembre 2011, se realizaron 33 encuestas a las empresas

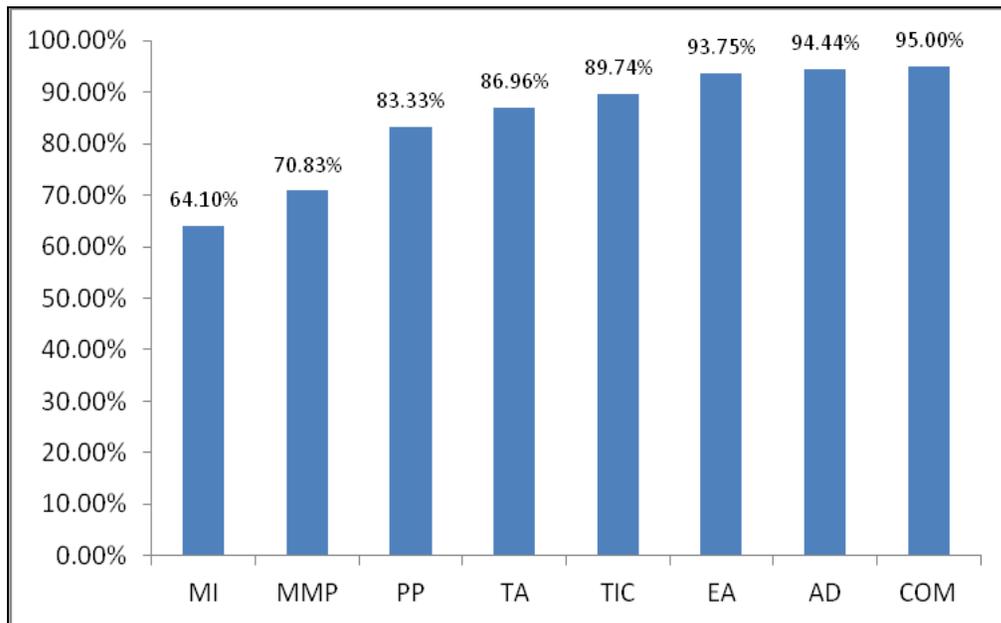
empleadoras de TSU para conocer su grado de satisfacción, a continuación se presentan los resultados.

MB – Muy Bien; B – Bien; R – Regular; M – Mal y P – Pésimo; o bien NA – No Aplica



Gráficas							
1	2	3	4	5	6	7	8
87.10%	84.85%	81.82%	71.88%	96.97%	76.67%	96.88%	84.85%
Grado de Satisfacción							85.21%

Se presentan los resultados de satisfacción de empleadores por carrera:



Capacitación y Educación Continua

En el periodo septiembre-diciembre 2011, se otorgaron 8 cursos de capacitación al sector empresarial y egresados (as) de la UTJ, mismos que se describen a continuación:

EMPRESA / EGRESADOS	CURSO	HORAS	NÚMERO DE PARTICIPANTES
HONDA	TRATAMIENTO DE AGUAS	20	3
HONDA	METROLOGÍA Y CPK	36	9
HONDA	SOLDADURA GMAW	30	7
SANDVIK	HIDRÁULICA AVANZADA	22	9
SANDVIK	ELECTRICIDAD E HIDRÁULICA BÁSICA	25	7
PEÑA COLORADA	HIDRÁULICA BÁSICA	40	13
CEDEPEC	DIPLOMADO DEL PEQUEÑO COMERCIO	60	15
EGRESADOS Y EXTERNOS	ANDROID INTERMEDIO	20	6

Cabe señalar que cada curso ha sido evaluado para conocer su nivel de satisfacción, y se cuenta con una carpeta por curso con lista de asistencia, encuestas de satisfacción, reporte de encuestas de satisfacción así como evaluaciones.

Entidad Certificadora de Competencias Laborales

Durante este cuatrimestre se sigue con el proceso administrativo para dar de alta la Entidad Certificadora comenzando en el mes de agosto el proceso de capacitación en el que participarán todos los evaluadores tomando los cursos en línea de evaluación y dictaminación y para nuestro Depto. de Vinculación se encuentra cursando 12 cursos en línea que serán fundamentales para determinar el buen funcionamiento de la entidad.

Modelo de Equidad de Género en la Universidad

Durante este cuatrimestre se desarrollaron las siguientes actividades dando seguimiento al Modelo:

1. Presentación del Modelo de Equidad de Género ante todo el personal de UTJ contando con la presencia de la Lic. Margarita Licea González, Presidenta de la Comisión de Equidad de Género del Congreso del Estado de Jalisco y el Conferencista Sergio Arturo Martínez Salazar, Secretario Técnico de dicha comisión.
2. Envíos constantes de correos electrónicos con la finalidad de mantener enterado a todo el personal de noticias y eventos en materia de equidad de género.
3. Primer taller para niños y niñas con la finalidad de apoyar a los trabajadores (as) que en periodo de juegos panamericanos no tenían opción de donde dejar a sus hijos; las actividades fueron: taller de plastilina, papiroflexia, barro, máscaras, cine...
4. Se realizó el primer evento de integración UTJ en las instalaciones del Club de la U de G, en el que se trabajaron dinámicas de trabajo en equipo, comunicación, liderazgo, entre otros...
5. Se realizó la primer auditoría interna al Modelo de Equidad de Género con la intención de que la Institución se preparara la certificación externa.
6. En el mes de noviembre se tuvo la visita de los auditores (as) del INMUJERES logrando obtener el distintivo del MEG: 2003 mismo que fue recibido en el mes de diciembre.

Aplicación de 5”S”

Implementación de 5”S” en el departamento contando con revisiones periódicas internas para medir avances del mismo, dichos resultados son enviados a los correos electrónicos del personal que integra la Dirección, asimismo son publicados en el pizarrón informativo del mismo para generar acciones de mejora.

Automatización de Procesos

Durante el periodo septiembre-diciembre 2011 se está trabajando con la automatización del proceso de seguimiento a egresados (as) ya que actualmente la cantidad rebasa a los 5000 y es indispensable para dar un adecuado seguimiento; se está trabajando en:

1. Automatizar la base de datos personales de egresados (as)
2. Automatizar los informes de estadísticas de colocación en el sector productivo
3. Automatizar el proceso de satisfacción de egresados (as)
4. Automatizar el proceso de satisfacción de empleadores (as)
5. Automatizar la captura de tesis

EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

Promoción y Difusión del Modelo Educativo

Instituciones

Se difundió el modelo en 26 Instituciones de Educación Media Superior

Registro de encuestas aplicadas a alumnos de IEMS SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2011								
No.	Bachillerato	Grado	Turno		Cantidad de encuestas	No de folio		Fecha
			Mat	Vesp				
1	Cobaej 13	5to	17	41	58	0001	0058	31/08/2011
2	Prepa Santa María Tequepexpan	6to	0	33	33	0059	0091	05/09/2011
3	CECYTEJ 5	6to	0	27	27	0092	0114	07/09/2011
4	Cobaej 15	6to	23	0	23	0115	0137	09/09/2011
5	Cobaej 8	6to	22	0	22	0138	0158	13/09/2011
6	Cobaej 12	6to	40	0	40	0159	0198	14/09/2011
7	Prepa de Toluquilla	6to	27	15	42	0199	0236	19/09/2011
8	Cobaej 10	5tos y 6tos	69	125	194	0237	0424	21/09/2011
9	CECYTEJ 2	6to	35	59	94	0425	0510	22/09/2011
10	Copa UTJ	6to	50	43	93	0511	0605	24/09/2011
11	Prepa de Tonalá	5to	35	35	70	0633	0701	19/10/2011
12	José María Morelos y Pavón	6to	32	2	34	0702	0736	19/10/2011
13	José María Morelos y Pavón	6to	7	58	65	0737	0800	19/10/2011
14	Cobaej 2	6to	36	30	66	0801	0866	18/10/2011
15	Preparatoria 4	6to	64	0	64	0867	0931	25/10/2011
16	Preparatoria 4	6to	35	79	114	0932	1034	25/10//2011
17	Cobaej 13	5to	23	0	23	1035	1057	27/10/2011
18	Preparatoria 8	5to	0	58	58	1058	1123	30/11/2011
19	Preparatoria 13	6to	64	0	64	1124	1187	30/11/2011
20	Cobaej 13	5to	0	25	25	1188	1213	30/11/2011
21	CBTIS 10	5to	85	3	88	1214	1302	22/11/2011
22	CBTIS 10	5to	0	60	60	1303	1362	22/11/2011
23	Preparatoria 6	6to	79	0	79	1363	1441	25/11/2011
24	CBTIS 246	5to	24	0	24	1442	1462	02/12/2011
25	Preparatoria 6	5to	26	0	26	1463	1487	30/12/2011
26	Cobaej 11	5to	53	2	56	1488	1542	08/12/2011
					1542			

El siguiente cuadro muestra el trabajo de promoción realizado en IEMS, donde se realizaron 27 presentaciones.

Registro presentación del modelo UTJ en BACHILLERATOS							
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2011							
No.	Bachillerato	Grado	Turno		Cantidad de sesiones	Cantidad de alumnos de acuerdo a encuesta	Fecha
			Mat	Vesp			
1	Cobaej 13	5to	17	41	1	58	31/08/2011
2	Prepa Santa Maria Tequepexpan	6to	0	33	1	33	05/09/2011
3	CECYTEJ 5	6to	0	27	1	27	07/09/2011
4	Cobaej 15	6to	23	0	1	23	09/09/2011
5	Cobaej 8	6to	22	0	1	22	13/09/2011
6	Cobaej 12	6to	40	0	2	40	14/09/2011
7	Prepa de Toluquilla	6to	27	15	3	42	19/09/2011
8	Cobaej 10	5tos y 6tos	69	125	2	194	21/09/2011
9	CECYTEJ 2	6to	35	59	3	94	22/09/2011
12	José María Morelos y Pavón	6to	32	2	1	34	19/10/2011
13	José María Morelos y Pavón	6to	7	58	1	65	19/10/2011
14	Cobaej 2	6to	36	30	2	66	18/10/2011
15	Preparatoria 4	6to	64	0	2	64	25/10/2011
16	Preparatoria 4	6to	35	79	4	114	25/10//2011
17	Cobaej 13	5to	23	0	1	23	27/10/2011
20	Cobaej 13	5to	0	25	1	25	30/11/2011
23	Preparatoria 6	6to	79	0		79	25/11/2011
			509	494	27	1003	

El siguiente cuadro muestra el trabajo de promoción realizado en ferias y exposiciones.

Registro presentación del modelo UTJ en eventos, ferias y expos								
No.	Bachillerato	Grado	Turno		Cantidad de sesiones	Cantidad aprox. de alumnos	Cantidad de alumnos de acuerdo a encuesta	Fecha
			Mat	Vesp				
1	Copa UTJ	6to	50	43	0	100	93	24/09/2011
2	Prepa de Tonalá	5to	35	35	0	100	70	19/10/2011
3	Preparatoria 8	5to	0	58	0	50	58	30/11/2011
	Preparatoria 13	6to	64	0	0	50	64	30/11/2011
4	Preparatoria 7	5to	20	20	0	20	0	30/11/2011
5	CBTIS 10	5to	85	3	1	100	88	22/11/2011
6	CBTIS 10	5to	0	60	1	100	60	22/11/2011
7	CBTIS 246	5to	24	0	0	50	24	02/12/2011
8	Preparatoria 6	5to	26	0	0	50	26	30/12/2011
8	Escuela Vocacional	6to	15	10	0	30	0	07/12/2011
9	Cobaej 11	5to	53	2	1	50	55	08/12/2011
Total			372	231	3	700	538	

Campaña en Medios

Para el cuatrimestre, se realizó

- Video Institucional UTJ
- Actualización de voz video
- Paquete copatrocinio en radio difusora Planeta 94.7

Telemarketing:

En el área de Telemarketing se registró lo siguiente:

Cantidad de llamadas realizadas: 6,910

Cantidad de llamadas efectivas: 231

Cantidad de personas que confirmaron asistencia a UTJ: 231

Cantidad de llamadas entrantes: 198 de las cuales 95 atendieron a recado de personal de apoyo a telemarketing, la mayor cantidad de llamadas para la carrera de administración, seguido de tecnologías de la información, según se observa en el siguiente cuadro:

Del 29 de agosto al 9 de diciembre	
AD	45
DN	17
MEC	31
MAI	15
MMP	15
PI	12
QA	13
TF	16
TIC	34
Indeciso	22
Total	220

Visitas guiadas:

En este cuatrimestre se realizaron 205 visitas guiadas, según muestra el siguiente cuadro:

Del 29 de agosto al 9 de diciembre	
AD	32
DN	21
MEC	23
MAI	21
MMP	13
PI	20
QA	9
TF	8
TIC	30
Indeciso	28
Total	205

ACTIVIDADES CULTURALES

Exhibición de artesanías en Piwter Mexicano

- Fecha: 14 de septiembre al 29 de septiembre
- Participaron: 150 alumnos

Festejo del xiii aniversario de UTJ

- Fecha: 07 de septiembre
- Participaron: 150 alumnos

Exhibición de música en la Universidad de Aguascalientes

- Fecha: 28 de octubre
- Participaron: 20 alumnos

Participación del grupo de música en posada navideña

- Fecha: 05 de diciembre
- Participaron: 18 alumnos

Concurso de altar de muertos

- Fecha: 01 de noviembre
- Participan: 35 alumnos

Concurso de lectura en voz alta

- Fecha: 24 de noviembre
- Participaron: 17 alumnos

Taller de Música

- Fecha: del 08 de junio al 26 de agosto
- Participan: 15 alumnos

Taller de Banda de Guerra y escolta

- Fecha: del 01 de septiembre al 12 de diciembre
- Participaron: 18 alumnos

Taller de Capoeira

- Fecha: del 01 de septiembre al 18 de noviembre
- Participaron: 19 alumnos

ACTIVIDADES DEPORTIVAS**Taller de fútbol Varonil**

- Fecha: DEL 01 de septiembre al 12 de diciembre
- Participan: 23 alumnos

Taller de Fútbol rápido varonil

- Fecha: del 01 de septiembre al 12 de diciembre
- Participan: 19 alumnos
-

Taller de Fútbol rápido femenino

- Fecha: del 01 de septiembre al 12 de diciembre
- Participan: 13 alumnas

Taller de voleibol varonil

- Fecha: del 01 de septiembre al 12 de diciembre
- Participan: alumnos

Taller de Tae Won Do

- Fecha: del 01 de septiembre al 12 de diciembre
- Participan: 25 alumnos

Taller de Basquetbol varonil

- Fecha: del 01 de septiembre al 12 de diciembre
- Participan: 16 alumnos

Taller de Basquetbol femenino

- Fecha: del 01 de septiembre al 12 de diciembre
- Participan: 8 alumnas

Torneo de Bienvenida

- Fecha: 09 de septiembre
- Participaron: 301 alumnos de nuevo ingreso

Torneo de futbol con motivo de los xx años de las UT's

- Fecha: 23 de septiembre
- Participaron: 225 alumnos de preparatorias invitadas

Clase masiva de aerobics para alumnos

- Fecha: 14 de octubre
- Participaron: 75 alumnos de preparatorias invitadas

Clase masiva para administrativos

- Fecha: 09 de diciembre
- Participaron: 22 administrativos

ÁREA MÉDICA

Atención Pre hospitalaria.

Atención medica alumnos

- Total alumnos atendidos: **457**

Atención médica a personal UTJ

- Total de empleados: **96**

Atención a visitantes

- Total de visitantes: **1**

Control Enfermedades Crónico Degenerativas

- Total alumnos atendidos: **12**
- Total empleados atendidos : **5**

Aplicación de inyecciones

- Total: **22**

Curaciones y Suturas

- Total: **16**

Asesorías Médicas

- Total: 17

Principales patologías tratadas

- Alteraciones respiratorias y digestivas, síndrome premenstrual, tomas de presión y aplicación de inyecciones.

Exámenes médicos realizados

- Alumnos regulares: 2
- Ingreso Septiembre 2011: 430
- Personal UTJ: 0

Promoción a la salud

Conferencias

Tema: "Donación de órganos."
Nombre del conferencista: CETOT.
Fecha: 27 de Septiembre del 2011
Participaron: 30 alumnos.

Tema: "Sobre peso y Obesidad."
Nombre del conferencista: Génesis Velázquez.
Fecha: 14 de Octubre del 2011.
Participaron: 100 alumnos.

Tema: "Diabetes Mellitus."
Nombre del conferencista: UMF 92 IMSS.
Fecha: 11 de Noviembre del 2011.
Participaron: 20 alumnos y 8 personal UTJ.

Tema: "Accidentes Laborales."
Nombre del conferencista: UMF 92 IMSS.
Fecha: 16 de Noviembre del 2011.
Participaron: 14 personal UTJ.

Tema: "Sobre peso y Obesidad."
Nombre del conferencista: Nutrióloga Mariana.
Fecha: 09 de Diciembre del 2011.
Participaron: Personal UTJ.

Intervenciones Grupales

Este cuatrimestre se realizó intervención grupal con dinámicas para fortalecer la aceptación de las pérdidas

Carrera	Grupo	Motivo
MAMP	4ºA	Canalización
TOTAL		1

Conferencias y Talleres

Conferencia o taller	Carrera (s)	Grupo (s)	Participantes
Prevención de la violencia en el noviazgo	MEC, PIAP, AARH, MMP, TA	1º, 3º Y 4º	40
Hombres y Mujeres ¿Qué tan diferentes somos?	Personal Docente y Administrativo	1er	14
		2do	29
		3er	24
		4to	37
		5to	24
		6to	41
2			209

Becas UTJ

CARRERA	Socioeconómica			Académica		Trabajo	Crédito Educativo			TOTAL
	100%	80%	50%	75%	50%	100%	100%	80%	50%	
ADARH	34	1	0	50	41	2	0	0	0	128
DNAM	3	0	0	35	34	0	0	0	0	72
MEC	5	1	0	86	60	3	1	0	0	156
MAI	9	1	0	35	62	0	1	0	0	108
MAMP	1	0	0	10	23	0	0	0	0	34
PIAP	5	0	0	43	35	1	2	0	0	86
TA	0	0	0	0	6	0	0	0	0	6
QATA	0	1	0	3	2	0	1	0	0	7
TIASI	1	0	0	2	5	0	0	0	0	8
ING.DES	3	1	0	18	30	0	0	0	0	52
ING. TEC	1	1	0	28	12	0	0	0	0	42
ING. MI	3	0	0	4	7	0	0	0	0	14
ING.PYO	4	1	0	10	16	0	0	0	0	31
ING.TIC	1	0	0	2	5	0	0	0	0	8
ING TA	0	0	0	5	9	0	0	0	0	14
TOTAL BECARIOS	70	7	0	331	347	6	5	0	0	766

Becas PRONABES y BECALOS

CARRERA	PRONABES	BECALOS	TOTAL
ADARH	22	9	31
DNAM	3	3	6
MEC	3	7	10
MAI	3	3	6
MAMP	10	5	15
PIAP	5	6	11
TA	0	3	3
TF	0	3	3
TIASI	9	7	16
Ing. DIE	39	NA	39
Ing. TEC	7	NA	7
Ing. MI	5	NA	5
Ing. TIC	19	NA	19
Ing. TA	2	NA	2
Ing. PYIO	6	NA	6
TOTAL	133	46	179

PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN

En el periodo septiembre-diciembre 2011 la jefatura de planeación y evaluación elaboró diferentes productos, necesarios todos ellos para el correcto trazo del destino y meta de la Institución y el análisis de los resultados que se generan a diario tanto en la función educativa como administrativa.

Programa Operativo Anual (POA) 2011

Entrega del 3er. Avance del POA, correspondientes al periodo septiembre-diciembre 2011 de las distintas áreas de la Universidad, a la Coordinación General de Universidades Tecnológicas (CGUT).

Metas PEF (Presupuesto de Egresos de la Federación)

Durante el periodo septiembre-diciembre 2011 se dio seguimiento a las metas PEF, generando los reportes del comportamiento de la matrícula correspondientes a los meses de septiembre, octubre, noviembre y diciembre, en los presentes formatos se lleva a cabo la relación de bajas y motivos de las mismas.

FORSIPOA e Indicadores

Se entregaron los avances a la DGES, del FORSIPOA correspondientes al periodo septiembre-diciembre 2011, de la Universidad.

Cuestionarios de Estadística de la Educación Superior para Universidades Tecnológicas, Formatos 911

Se llevo a cabo el llenado de los cuestionarios para el ciclo escolar 2011-2012, de la Universidad Tecnológica de Jalisco, la cual fue validada por la Coordinación General de Universidades Tecnológicas, para ser entregados a la Secretaría de Educación Pública del estado de Jalisco.

Cédula de Seguimiento

Se realizó la Cédula de Seguimiento de la Universidad Tecnológica de Jalisco, con el cierre del ciclo escolar 2010-2011 e inicio del ciclo escolar 2011-2012, el cual fue entregado en tiempo y forma a la Dirección General de Educación General.

Modelo de Evaluación de la Calidad del Subsistema de Universidades Tecnológicas (MECASUT)

Se realizó el MECASUT correspondiente al ciclo escolar 2011-2012 de la Universidad Tecnológica de Jalisco el cual fue enviado a la Coordinación General de Universidades Tecnológicas.

Sistema de Gestión de Calidad y Ambiental

Auditorías

Se llevó a cabo la Auditoría Externa Fase I, del Sistema de Gestión Ambiental por nuestra casa certificadora ABS Quality Evaluations.

Se llevó a cabo la reunión de Revisión de la alta Dirección, presentándose los resultados de los Indicadores de Calidad, Encuesta de Satisfacción del Cliente, Clima Laboral.

Se impartió el curso de Inducción para el personal de nuevo ingreso de la universidad.

ABOGADO GENERAL

Asuntos Administrativos

- Revisión del contrato colectivo y contestación a peticiones del sindicato.
- Revisión de Reglamentos.

Materia Laboral

- Participando en la Comisión Mixta de Escalafón.
- Participación en la Comisión para la elaboración del Modelo de Equidad de Género.
- Participación en la Comisión para la elaboración del SGA.

Elaboración y/o revisión de contratos, convenios y licitaciones

- Se llevó a cabo la revisión de diversos convenios de colaboración de la Dirección de Vinculación, de Administración y Finanzas.
- Se apoya al Centro de Incubación Empresarial UTJ con la elaboración de convenios.
- Elaboración de diversos convenios de la Dirección de Administración y Finanzas, así como en la participación de diversas licitaciones públicas.
- Elaboración del procedimiento de quejas por hostigamiento sexual y discriminación.
- Análisis de diversos reglamentos de la Universidad, para adecuarlos al MEG.

Unidad de Transparencia e Información Pública

- Se asistió a dos reuniones de trabajo en el Instituto de Transparencia e Información Pública del Estado de Jalisco.
- Se atendieron 5 solicitudes de información.
- Se llevó a cabo la entrega de informes mensuales al ITEI de solicitudes atendidas.

Juicios Laborales

No. DE EXP.	PROMOVENTE (S)	ACTUACIONES
45/2011-F	Ramón Álvarez Arciga.	-Estamos en espera del laudo.
177/2011-D	José de Jesús Hernández Gortázar.	-La junta de Conciliación y arbitraje le notifico la consignación, y cito a la audiencia trifásica el día 12/012012; sigue en proceso.
531/2011-E	Heidi Roció Suarez Castañeda.	- Con fecha 21 de octubre se notifica a la Universidad dicha Demanda interpuesta por la profesora, y se acude el día 9 nueve de noviembre a la cita administrativa, pero nunca acudió su apoderado legal, posteriormente acudimos a la audiencia Trifásica el día 16/11/2011, y se difirió por platicas conciliatorias, y se puso fecha para el desahogo el día 13/12/2011, se acudió en la fecha antes descrita y como hizo una ampliación de su demanda se nombro nueva fecha para el día 24/01/2012.

INFORMACIÓN Y ESTADÍSTICA

APLICACIÓN DE LA EVALUACIÓN DE ALUMNO A PROFESOR

Se realizó la aplicación de la evaluación de alumno a profesor en el mes de noviembre 2011, en donde se obtuvo un total de **1987** opiniones de los alumnos de primer a penúltimo cuatrimestre de TSU y alumnos ingeniería, los cuales, evaluaron al **100%** de la plantilla de profesores, obteniendo un promedio la UTJ de **9.71** y una desviación estándar de **0.66**.

ENCUESTA DE TRAYECTORIA EDUCATIVA, COORDINACIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES TECNOLÓGICAS

En el mes de noviembre se aplicó en la Universidad las encuestas de trayectoria educativa 2011 a petición de la Coordinación General de Universidades Tecnológicas, en la cual se obtuvieron **559** opiniones de los alumnos de primer cuatrimestre de TSU, **390** opiniones de alumnos de cuarto cuatrimestre de TSU, **208** de alumnos de primer ingreso de ingeniería y **112** alumnos de cuarto cuatrimestre de ingeniería, dando un total de **1269**.

EVALUACIÓN A JEFE INMEDIATO.

En el mes de diciembre se convocó al personal de la UTJ para evaluar a su jefe inmediato correspondiente al periodo septiembre - diciembre 2011, en donde se contó con un total de **243** opiniones dirigidas a **27** jefes obteniendo un promedio de **9.32** y una desviación estándar de **0.78**.

EVALUACIÓN INTEGRAL DEL PERSONAL DOCENTE

En el mes de noviembre y diciembre se aplicaron en línea las evaluaciones de academia a profesor y de director a profesor, entregando los resultados de la evaluación integral a los directores de carrera y al personal docente.

EVALUACIÓN DEL ÍNDICE DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL PARA EL MODELO DE EQUIDAD DE GÉNERO

En el mes de noviembre y diciembre se aplicó a **254** personas la evaluación sobre el índice de hostigamiento sexual de acuerdo al instrumento de evaluación solicitado por el INMUJERES, en donde se obtuvo una media ponderada de **35.42**.

ENCUESTA DE CONOCIMIENTO DEL MODELO DE EQUIDAD DE GÉNERO

En el mes de noviembre y diciembre se aplicó el cuestionario sobre el conocimiento del Modelo de Equidad de Género que se lleva en la Universidad, en donde se obtuvo un total de **238** opiniones por parte del personal administrativo y docente.

ENCUESTA DE CONOCIMIENTO DE LOS ASPECTOS AMBIENTALES

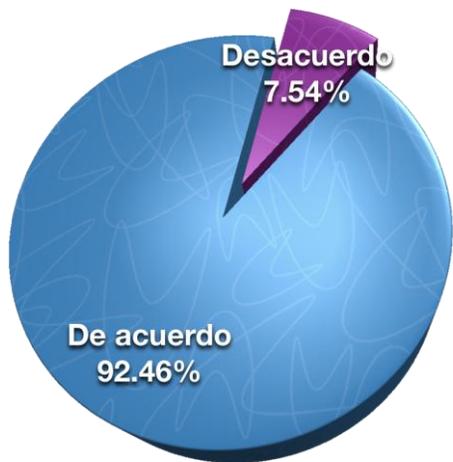
A la par de la evaluación de alumno a profesor se aplicó la encuesta de conocimiento sobre los aspectos ambientales del Sistema de Gestión Ambiental perteneciente al Sistema de Gestión Integral de la Universidad, en donde se obtuvo un total de **2011** opiniones por parte de la comunidad estudiantil.

APLICACIÓN DE LA EVALUACIÓN DE SATISFACCIÓN DEL CLIENTE

De manera paralela a la evaluación de alumno a profesor se aplicó la evaluación de satisfacción del cliente, en donde se obtuvieron un total de **2055** opiniones de alumnos que evaluaron los servicios que les ofrece la Universidad obteniendo los siguientes resultados:

ACADÉMICO

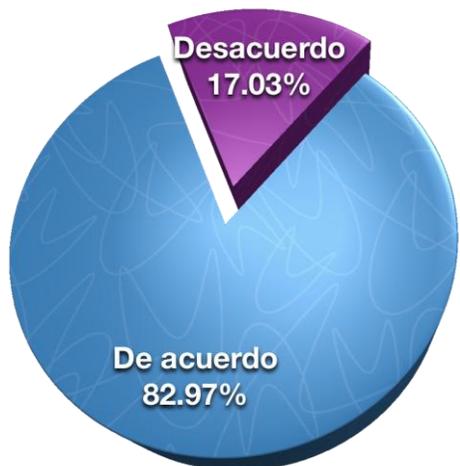
R1.- En la carrera que cursas ¿Tus clases se imparten 70% práctico y 30% teórico? (tomando en cuenta que los ejercicios en el aula y en los talleres cuentan como práctica y los conceptos como teoría).



Total	De acuerdo	Desacuerdo
2055	1900	155

TALLERES Y LABORATORIOS

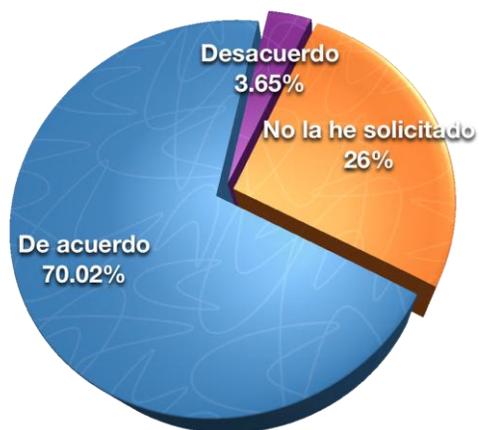
R2.- Los equipos y materiales que usas son los apropiados para realizar tus prácticas.



Total	De acuerdo	Desacuerdo
2055	1705	350

ASESORÍA ACADÉMICA

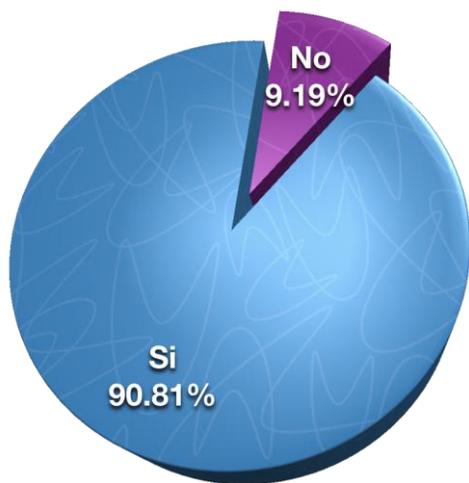
R3.- ¿Se te ha otorgado asesoría académica cuando las has solicitado?



Total	De acuerdo	Desacuerdo	No la he solicitado
2055	1439	75	541

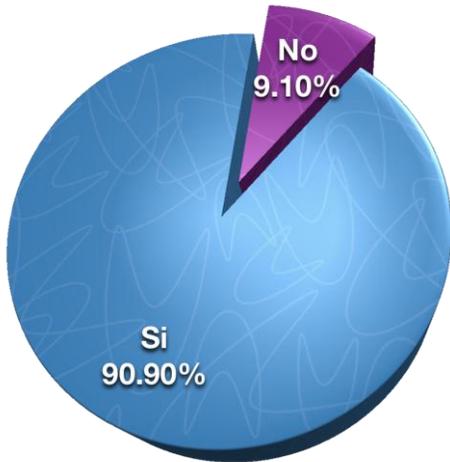
TUTORÍA

R4.- ¿Has recibido al menos una tutoría al cuatrimestre?



Total	Si	No
2055	1857	198

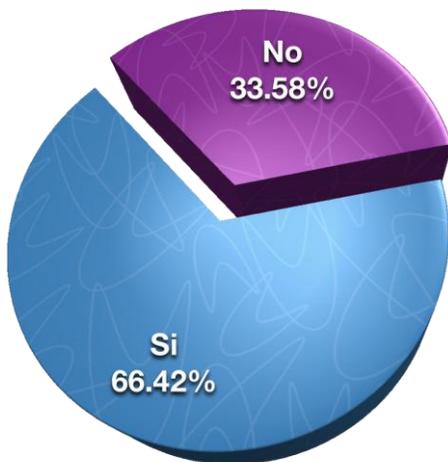
R5.- ¿Se te ha impartido sesiones de tutoría grupal? (sólo aplica al turno matutino)



Total	Si	No
923	839	84

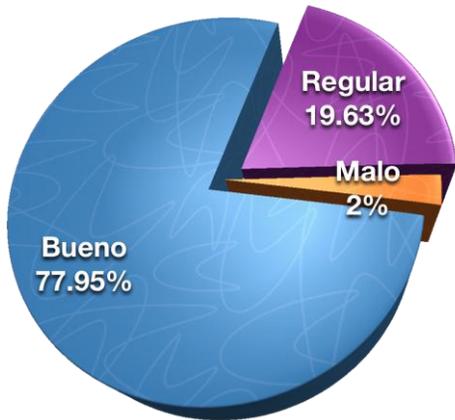
BIBLIOTECA

R6.- ¿Has utilizado el servicio de biblioteca en este cuatrimestre?



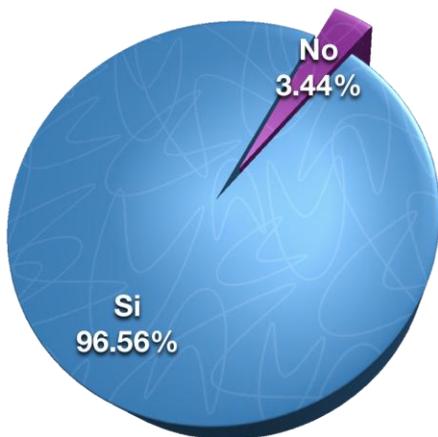
Total	Si	No
2055	1365	690

R7.- El servicio que recibiste este cuatrimestre en biblioteca fue:
(sólo aplica los que si usaron el servicio de biblioteca en el cuatrimestre)



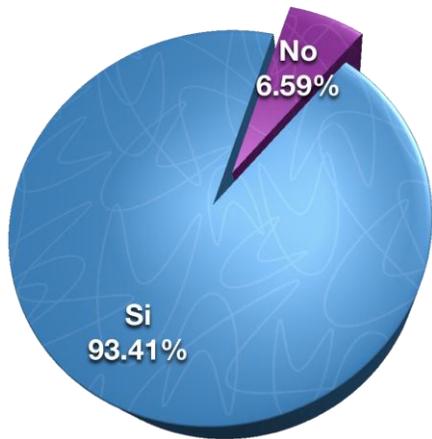
Total	Bueno	Regular	Malo
1365	1064	268	33

R8.- El material bibliográfico para consulta ha servido de apoyo para el estudio de tu carrera?
(sólo aplica los que si usaron el servicio de biblioteca en el cuatrimestre)



Total	Si	No
1365	1318	47

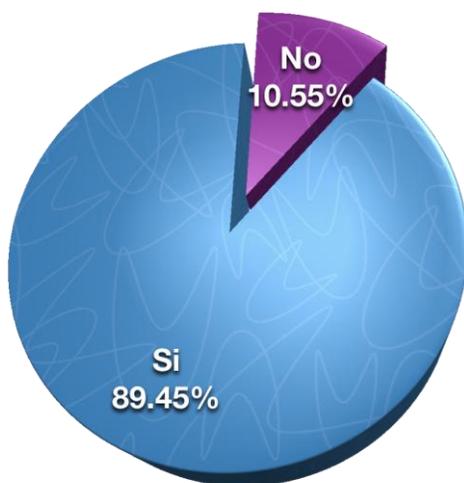
R9.- ¿La forma de localización del material bibliográfico te facilita tu consulta?
 (sólo aplica los que si usaron el servicio de biblioteca en el cuatrimestre)



Total	Si	No
1365	1275	90

VISITAS INDUSTRIALES

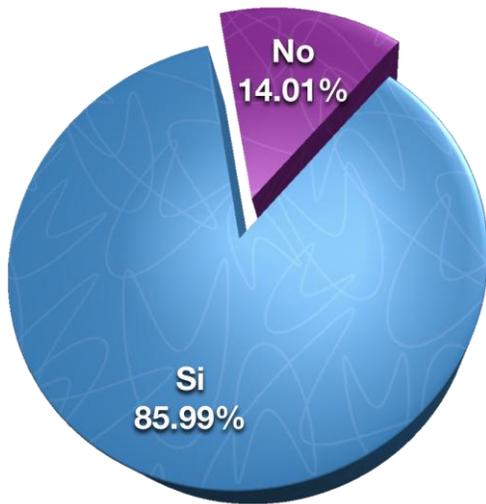
10.- ¿La visita que realizaste en este cuatrimestre a la industria y/o conferencia contribuyó a tu formación? (sólo aplica a TSU de primer, tercer y quinto cuatrimestre del turno matutino y a TSU de segundo, cuarto y sexto cuatrimestre del turno vespertino).



Total	Si	No
815	729	86

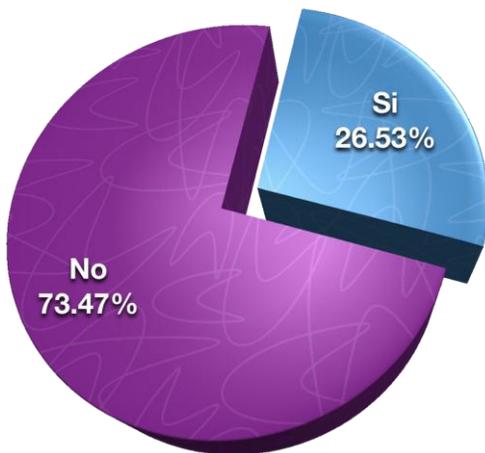
APOYOS ECONÓMICOS (BECAS)

R11- ¿Conoces los tipos de becas que ofrece la Universidad cada cuatrimestre?



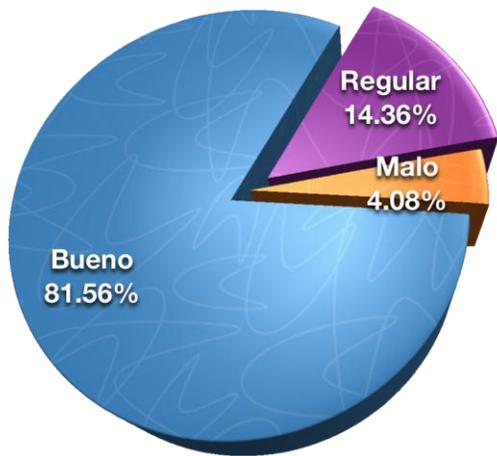
Total	Si	No
2055	1767	288

R12.- ¿Has utilizado el servicio de becas este cuatrimestre?



Total	Si	No
2055	564	1491

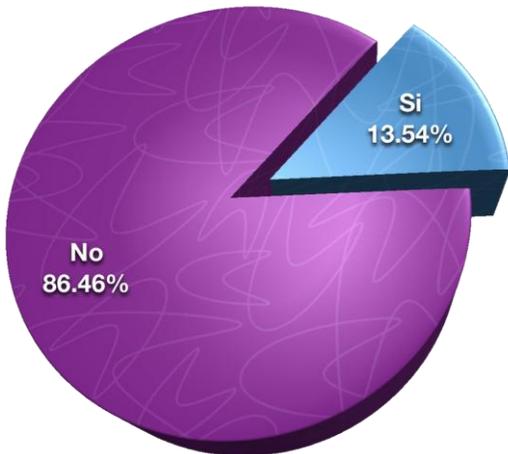
R13.- El servicio que recibiste durante el trámite de la beca fue:
(sólo aplica los que utilizaron el servicio de becas en el cuatrimestre)



Total	Bueno	Regular	Malo
564	460	81	23

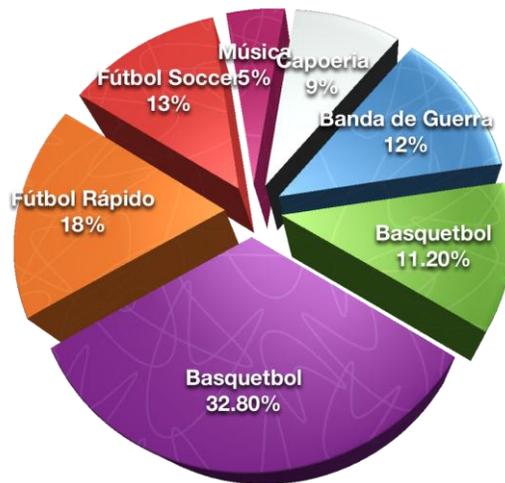
ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS

R14.- ¿Participaste en alguna actividad cultural y/o deportiva en este cuatrimestre?
(sólo aplica al turno matutino)



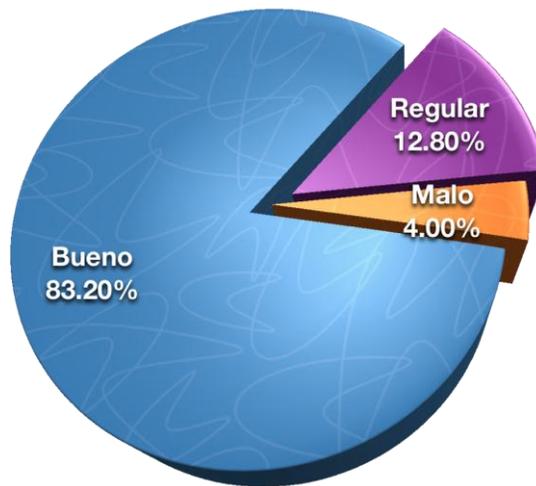
Total	Si	No
923	125	798

R15.- ¿En cuál taller participaste? (sólo aplica a los que si participaron en alguna actividad cultural y/o deportiva en el cuatrimestre)



Total	Basquetbol	Fútbol Rápido	Fútbol Soccer	Música	Capoeira	Banda de Guerra	Tae Know Do
125	14	41	22	16	6	11	15

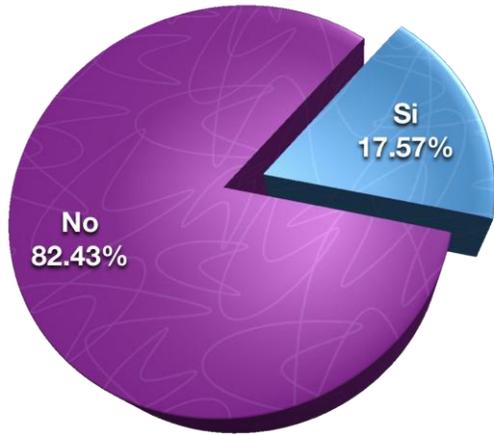
R16.- El servicio que recibiste durante el taller fue:
(sólo aplica a los que si participaron en alguna actividad cultural y/o deportiva en el cuatrimestre)



Total	Bueno	Regular	Malo
114	95	17	2

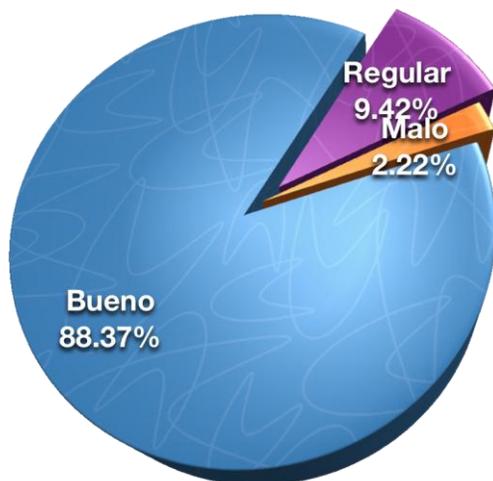
ATENCIÓN MÉDICA

R17.- ¿Has utilizado el servicio médico en este cuatrimestre?



Total	Si	No
2055	361	1694

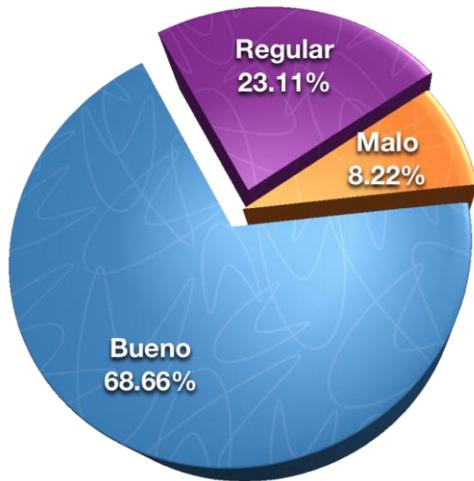
R18.- El servicio que recibiste fue:
(sólo aplica a los que utilizaron el servicio médico)



Total	Bueno	Regular	Malo
361	319	34	8

TRÁMITES ESCOLARES

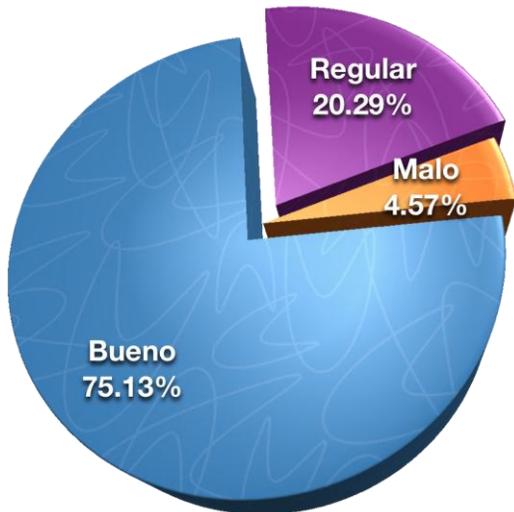
R19.- El servicio de trámites escolares en este cuatrimestre fue:



Total	Bueno	Regular	Malo
2055	1411	475	169

SERVICIO DE CAJA

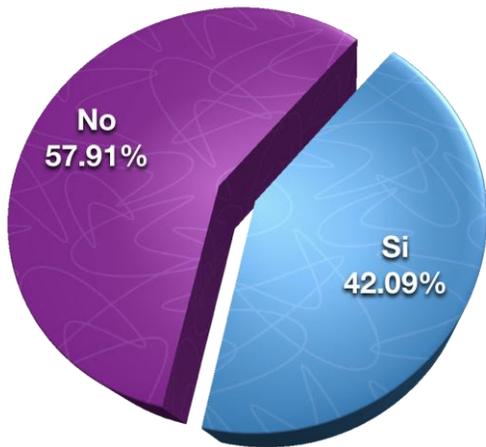
R20.- El servicio de caja en este cuatrimestre fue:



Total	Bueno	Regular	Malo
2055	1544	417	94

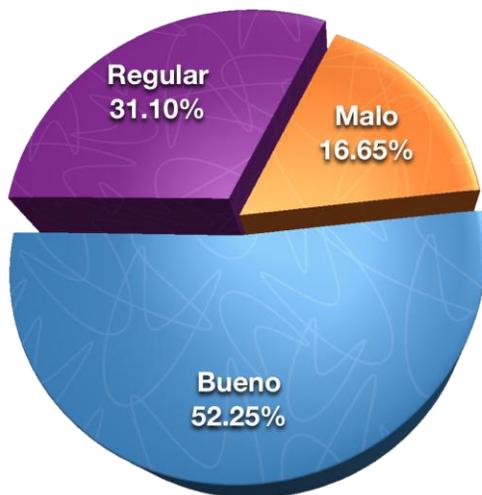
CAFETERÍA

R21.- ¿Has utilizado el servicio de cafetería en este cuatrimestre?



Total	Si	No
2055	865	1190

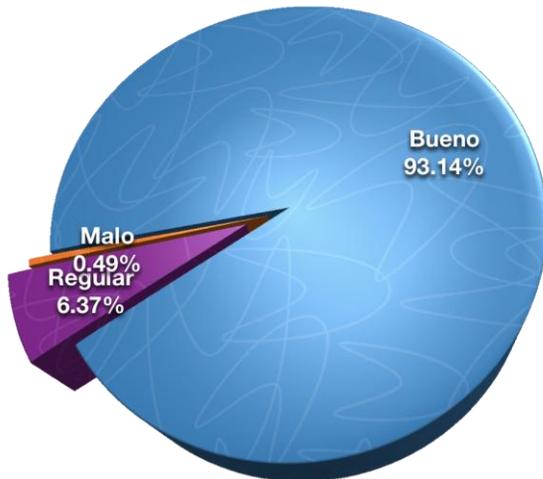
R22.- El servicio de cafetería fue:
(sólo aplica a los que usaron el servicio de cafetería)



Total	Bueno	Regular	Malo
865	452	269	144

LIMPIEZA Y JARDINERÍA

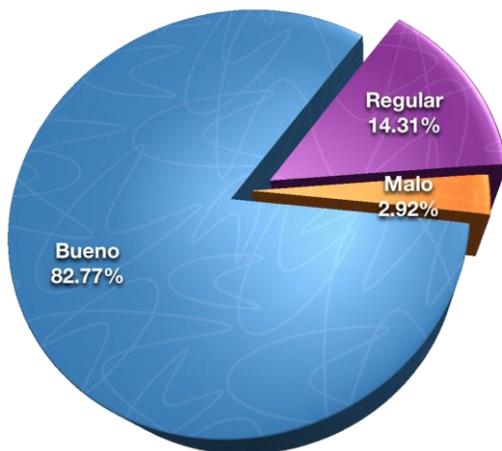
R23.- El servicio de limpieza y jardinería fue:



Total	Bueno	Regular	Malo
2055	1914	131	10

SEGURIDAD Y VIGILANCIA

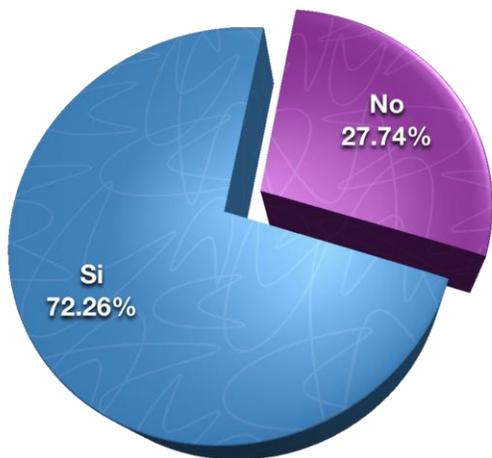
R24.- El servicio de seguridad y vigilancia fue:



Total	Bueno	Regular	Malo
2055	1701	294	60

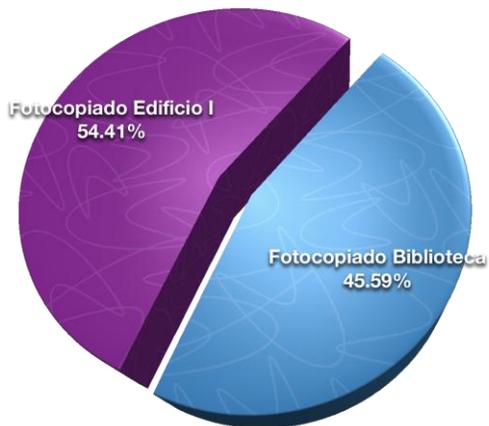
FOTOCOPIADO

R25.- ¿Has utilizado el servicio de fotocopiado en el cuatrimestre?



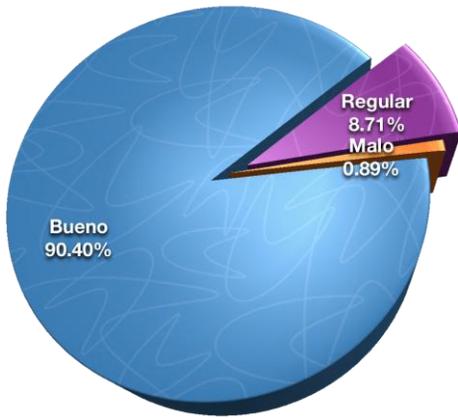
Total	Si	No
2055	1485	570

R26.- ¿Cuál de los centros de fotocopiado utilizaste con mayor frecuencia?
(sólo aplica a los que utilizaron el servicio de fotocopiado)



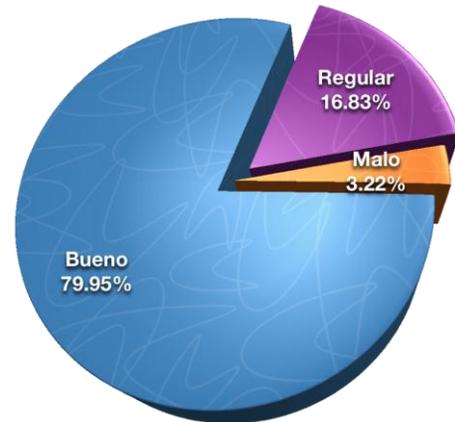
Total	Fotocopiado Biblioteca	Fotocopiado Edificio I
1485	677	808

R27.- El servicio del centro de fotocopiado en este cuatrimestre fue:
(sólo aplica a los que utilizaron el servicio de fotocopiado)



Centro copiado ubicado en Biblioteca

Total	Buena	Regular	Mala
677	612	59	6

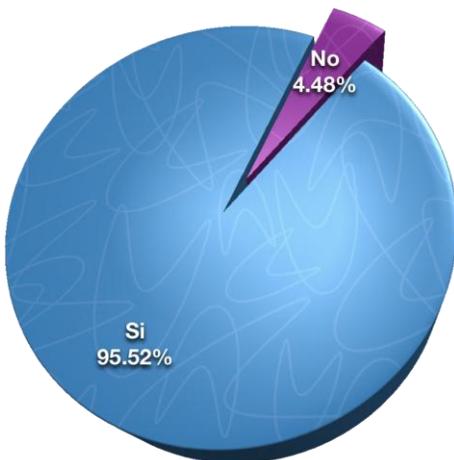


Centro de copiado ubicado en el edificio I

Total	Buena	Regular	Mala
808	646	136	26

HASTA EL MOMENTO LA UNIVERSIDAD ESTÁ CUMPLIENDO TUS ESPECTATIVAS EN CUANTO A TU:

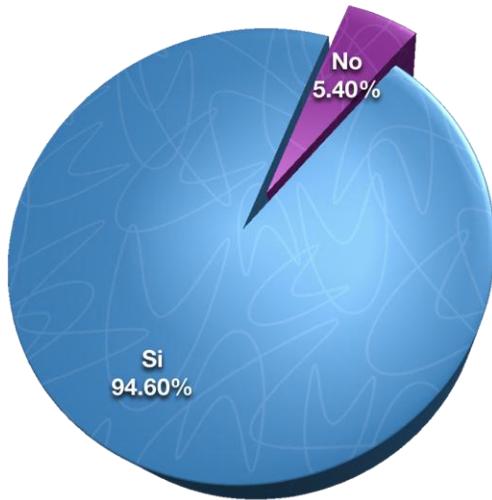
R28.- ¿Formación para desarrollarte en el sector productivo?



Total	Si	No
2055	1963	92

GENERAL

R29.- ¿Las expectativas en relación a tu carrera a la fecha se están cumpliendo?



Total	Si	No
2055	1944	111

9.- EVALUACIÓN DE CLIMA LABORAL

En el mes de noviembre y diciembre se convocó a todo el personal de la UTJ para evaluar a el clima laboral correspondiente al periodo julio – diciembre 2011, en donde se contó con un total de **243** opiniones con un promedio de **9.64** y una desviación estándar de **0.54**.

RESULTADOS GENERALES

REACTIVO	R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9	R10	R11	R12	R13
JULIO - DICIEMBRE - 2011	9.7	9.58	9.48	9.8	9.47	9.51	9.31	9.24	9.89	9.88	9.91	9.68	9.83

ENTORNO LABORAL

R1.- ¿Cómo consideras tu espacio de trabajo para realizar tus funciones?

Las siguientes condiciones de mi lugar de trabajo son adecuadas:

R2.- Ventilación

R3.- Temperatura

R4.- Iluminación

R5.- Ruido

COMUNICACIÓN EN INFORMACIÓN INTERNA

R6.- La información que recibo es suficiente y oportuna para realizar mi trabajo.

FORMACIÓN Y DESARROLLO

R7.- La capacitación que recibo es adecuada para desempeñar mis funciones.

R8.- La Institución promueve que los trabajadores se desarrollen profesionalmente de acuerdo a las funciones del puesto que desempeñan

ESTABLECIMIENTO Y CONOCIMIENTO DE OBJETIVOS, VALORES, MISIÓN, VISIÓN DE LA UTJ

R9.- El cumplimiento de mi trabajo aporta al logro de los objetivos de calidad.

R10.- Conozco y aplico el sistema de gestión de calidad.

RELACIONES DE TRABAJO

R11.- ¿Cómo es la relación de trabajo con mis compañeros?

R12.- ¿Trabajas en equipo con las diversas áreas relacionadas con tus funciones?

R13.- En general me siento contento en la institución.

BUZÓN DE SUGERENCIAS

Se cuenta con 12 buzones en la universidad más la dirección electrónica sugerencias@utj.edu.mx, en las cuales se ha recibido las fichas de opinión por parte de los alumnos. Se generaron en total **8 concentrados** correspondientes al periodo septiembre - diciembre 2011 en donde se recibieron un total de **146** fichas de opinión, las cuales se entregaron a las áreas involucradas y se generaron las respuestas pertinentes, mismas que fueron publicadas en el periódico mural de la UTJ.

SUGERENCIA ENFOCADA A:	NÚMERO DE SUGERENCIAS	% DE OPINIONES
INSTALACIONES	25	17.12
TALLERES Y EQUIPOS	26	17.81
ACTIVIDAD DOCENTE	24	16.44
SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	21	14.38
OTROS	50	34.25
TOTAL	146	100.0%

CENTRO DE INCUBACIÓN DE NEGOCIOS

Relación de proyectos actualmente activos en el Centro de Incubación de Negocios de la Universidad Tecnológica de Jalisco del periodo septiembre-diciembre 2011:

	Empresa	Descripción	Estatus	Programa de Apoyo
1	NEXTRON	Empresa dedicada a hacer diagnostico de consumo de energía y elaborar alternativas de solución para el ahorro de la misma.	INCUBACION	Fondo PyME
2	Abuelo Gourmet	Restaurant Gourmet.	INCUBACION	Fondo PyME
3	Agua Zanzi	Elaboración Aguas Vitaminadas.	INCUBACION	Fondo PyME
4	Fruit & Coffe	Venta de bebidas y desayunos express en puntos de venta donde se encuentre gran presencia de trafico en horas pico.	INCUBACION	Fondo PyME
5	Juinno	Elaboración y venta de Congelado sabor "Tejuino" dirigido los niños de la zona metropolitana de guadalajara.	INCUBACION	Fondo PyME
6	Plastimadrea	Comercio al por mayor de otras materias primas.	INCUBACION	Fondo PyME
7	Causalía	Desarrollo de portales de internet enfocados a la comercialización	INCUBACION	Fondo PyME
8	Didactic	Diseño y venta de anuarios intercativos para escuelas así como de servicios administrativos y academicos.	INCUBACION	Fondo PyME

ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Plantilla del personal de mandos medios y superiores

A continuación se desglosa la plantilla de personal de mandos medios y superiores, personal docente, administrativo y secretarial que laboró en el periodo que se informa.

En las siguientes tablas se muestra el costo total autorizado y el costo total contratado por plaza, durante el cuatrimestre septiembre – diciembre 2011.

Costos en miles de pesos

CATEGORIA	NUMERO DE PLAZAS AUTORIZADAS	NUMERO DE PLAZAS CONTRATADAS	COSTO TOTAL AUTORIZADO	COSTO TOTAL CONTRATADO
RECTOR	1	1	186	186
SECRETARIO				
ACADEMICO	1	1	148	154
ABOGADO	1	1	131	136
DIRECTORES	8	8	1047	985
JEFE DE DEPTO.	16	16	1079	1227
PRESTACIONES			792	1408
SUBTOTAL	27	27	3383	4096
				DIFERENCIA
				-713

Durante el periodo que se informa la diferencia en el renglón de prestaciones corresponde a la parte proporcional de las prestaciones ligadas al salario así como las derivadas de las cuotas de seguridad social del IMSS contra ISSSTE del personal.

Plantilla de personal docente

Costos en miles de pesos

CATEGORIA	NUMERO DE PLAZAS AUTORIZADAS	NUMERO DE PLAZAS CONTRATADAS	COSTO TOTAL AUTORIZADO	COSTO TOTAL CONTRATADO
HORA/SEMANA/MES	3686	2183	4366	2586
Dif. PTC TITULAR C	0	1	0	32
Dif. PTC TITULAR B	0	5	0	98
PTC ASOCIADO C	97	87	4988	4409
Dif. PTC TITULAR A	8	7	64	58
PRESTACIONES			4405	4901
SUBTOTAL			13823	12084
		DIFERENCIA		1739

Las cantidades anteriormente reflejadas es el promedio de personal y horas contratadas durante el cuatrimestre que se informa.

En el número de plazas autorizadas se está considerando el señalado en el analítico de servicios personales 2011 enviado por la Coordinación General de Universidades Tecnológicas para atender una matrícula de 2,918 distribuidos en grupos de 30 alumnos, sin embargo en el cuatrimestre que se informa la matrícula fue superior a la señalada (3,108 alumnos).

Respecto a la plantilla de personal docente en la categoría de Profesores de Tiempo Completo titular "B" y Titular "C" el tabulador de sueldos que envió la Coordinación General de Universidades Tecnológicas no incluye estas categorías.

Plantilla de personal administrativo y secretarial

Costos en miles de pesos

CATEGORIA	NUMERO DE PLAZAS AUTORIZADAS	NUMERO DE PLAZAS CONTRATADAS	COSTO TOTAL	COSTO TOTAL CONTRATADO
ANALISTA ADMINISTRATIVO	7	7	122	122
ASISTENTE DE SERV. MTTO.	2	2	32	30
CHOFER ADMINISTRATIVO	2	2	36	37
CHOFER RECTOR	1	1	20	20
COORDINADORES	4	4	144	140
ENFERMERA	1	1	17	17
ING. EN SISTEMAS	1	1	28	30
JEFE DE OFICINA	13	13	292	292
OFICIAL DE SERV. DE MANTTO	4	4	74	63
SECRETARIA RECTOR	1	1	26	26
SECRETARIA DEL SECRETARIO	1	1	25	25
SECRETARIA DE DIRECCION	10	11	235	261
SECRETARIAS DEPTO.	7	7	150	155
TECNICO BIBLIOTECARIO	2	2	51	54
TECNICO EN CONTABILIDAD	2	2	39	40
TECNICO ESP. EN MTTO.	2	2	42	41
PRESTACIONES			585	957
SUBTOTAL	60	58	1918	2311
			DIFERENCIA	-392

En algunas de las categorías existe economía debido a que dichas plazas se mantuvieron vacantes durante algún tiempo en el periodo que se informa.

La diferencia en el renglón de prestaciones corresponde a la parte proporcional de las prestaciones ligadas al salario así como de las derivadas como cuotas de seguridad social del IMSS contra ISSSTE del personal.

Así mismo las cantidades anteriormente reflejadas en las diferentes plantillas son en base al promedio de personal durante el cuatrimestre que se informa.

Cambios de personal y sus causas

En lo referente al personal de mandos medios y superiores; personal docente y administrativo, se registraron los siguientes movimientos durante el periodo septiembre - diciembre 2011:

Alta:

- 1 Asistente de Servicios de Mantenimiento
- 1 Secretaria de Dirección de área
- 1 Jefe de Departamento de Recursos Humanos
- 1 Orientador del CEA

Bajas:

- 1 Rector

Cambios:

PUESTO ANTERIOR	NUEVO PUESTO
Director de Administración y Finanzas	Rector
Jefe de Departamento de Recursos Humanos	Director de Administración y Finanzas
3 profesores de Asignatura	3 Profesor de Tiempo Completo
Jefe de Servicios de Mantenimiento	Coord. Laboratorio (Personal de Apoyo
Asistente de Servicios de Mantenimiento	Jefe de Servicios de Mantenimiento

Subsidios Federal y Estatal

El presupuesto de operación autorizado para el ejercicio del 2011, proveniente de subsidios federal y estatal, se muestra en la tabla siguiente:

PRESUPUESTO AUTORIZADO 2011

Período	Enero-Diciembre 2011		
Fuente	Gob. Federal	Gob. Estatal	TOTAL
Serv. Personales (1000)	28'290,581	29'354,160	57'644,741
Material y Sumin. (2000)	1'543,729	1'834,635	3'378,364
Serv. Generales (3000)	3'602,035	5'503,905	9'105,940
Ampliaciones			
Total	33'436,345	36'692,700	70'129,045

Los recursos financieros acumulados recibidos al término del periodo enero-diciembre 2011, se muestran en la tabla siguiente:

RECURSOS FINANCIEROS RECIBIDOS

Período	Enero-Diciembre 2011		
Fuente	Gob. Federal	Gob. Estatal	TOTAL
SUBSIDIOS			
Serv. Personales (1000)	28'290,581	29'354,160	57'644,741
Material y Sumin. (2000)	1'543,729	1'834,635	3'378,364
Serv. Generales (3000)	3'602,035	5'503,905	9'105,940
Ampliaciones	1'385,949		1'385,949
PROGRAMAS ESPECIALES			
ESAD (CAAU)	2'364,575		2'364,575
PROMEP	765,205		765,205
PIFI	733,726		733,726
FAC	3'015,935		3'015,935
CEDULA DE IDENTIDAD	64'372,086		64'372,086
Otros		315,000	315,000
INGRESOS PROPIOS			
TOTAL	106'073,821	37'007,700	153'912,645

Ingresos propios

El siguiente cuadro de ingresos propios, con corte al 31 de diciembre de 2011, muestra que la mayor fuente de captación corresponde al concepto de colegiaturas, que representan el 63.20%, seguido de Titulación que representan el 11.83%, de los ingresos totales.

INGRESOS PROPIOS AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2011

Concepto	Acumulado Enero-Diciembre	
	Ingreso	% del total
Inscripción	\$ 335,310.00	3.10
Reinscripción	\$ 719,551.10	6.64
Colegiaturas	\$ 6,846,308.62	63.20
Paquetes de admisión	\$ 160,610.00	1.48
Exámenes extraordinarios	\$ 29,961.00	0.28
Constancias y duplicados	\$ 139,569.00	1.29
Titulación	\$ 1,281,119.00	11.83
Bases	\$ -	0.00
Productos financieros	\$ 563,794.40	5.20
CEA/Educación continua	\$ 427,112.41	3.94
Concesiones	\$ 123,965.59	1.14
EGETSU	\$ 76,076.00	0.70
Capacitación interna	\$ 22,512.00	0.21
Capacitación externa	\$ 4,100.00	0.04
Proyectos especiales	\$ -	0.00
Otros ingresos	\$ 101,135.10	0.93
Total	\$ 10,831,124.22	100.00

Adeudo de inscripciones y colegiaturas

En la tabla siguiente se observa que la cartera vencida al 31 de diciembre de 2011 asciende a \$ 8'272,670.46

Cartera vencida Ingenierías

 UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO								
Cartera vencida DICIEMBRE 2011								
Carrera	Generación 1	Generación 2	Generación 3	Generación 4	Generación 5	Generación 6	Generación 7	TOTAL
Tecntronica	\$ 19,939.00		\$ 27,106.00		\$ 9,261.00	\$ 21,303.00	\$ 11,907.00	\$ 89,516.00
TIC	\$ 86,559.00		\$ 38,367.00	\$ 47,628.00	\$ 30,429.00	\$ 13,959.00	\$ 31,752.00	\$ 248,694.00
Mantenimiento Ind.	\$ 80,521.00		\$ 81,432.00	\$ 18,522.00	\$ 50,409.00	\$ 14,553.00	\$ 11,907.00	\$ 257,344.00
Procesos	\$ 24,533.00	\$ 71,577.00		\$ 42,201.00		\$ 1,620.00	\$ 10,584.00	\$ 150,515.00
Desarrollo e I. Emp.	\$ 120,351.00	\$ 43,928.00	\$ 24,543.00	\$ 39,663.00	\$ 41,148.00	\$ 15,849.00	\$ 22,491.00	\$ 307,973.00
Tec. Ambiental.			\$ 48,951.00	\$ 35,721.00		\$ 26,460.00		\$ 111,132.00
								\$1,165,174.00

Cartera vencida Técnico Superior Universitario

 UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO <small>INNOVACIÓN Y EXCELENCIA</small>						
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO						
Cartera vencida al 31 de DICIEMBRE 2011						
Carrera	Generación 1	Generación 2	Generación 3	Generación 4	Generación 5	Generación 6
Informática	\$ 14,650.00	\$ 67,150.00	\$ 13,450.00	\$ 61,802.00	\$ 69,260.00	\$ 77,039.50
Electrónica	\$ 22,600.00	\$ 7,500.00	\$ 3,350.00	\$ 8,608.00	\$ 6,104.00	\$ 13,837.00
Mantenimiento	\$ 13,550.00	\$ 13,050.00	\$ 4,800.00	\$ 38,395.00	\$ 6,426.00	\$ 12,709.00
Procesos	\$ 22,200.00	\$ 12,100.00	\$ 5,400.00	\$ 27,094.00	\$ 11,892.00	\$ 11,189.00
Comercialización						
Administración						
Total Generación	\$ 73,000.00	\$ 99,800.00	\$ 27,000.00	\$ 135,899.00	\$ 93,682.00	\$ 114,774.50
Carrera	Generación 7	Generación 8	Generación 9	Generación 10	Generación 11	Generación 12
Informática	\$ 28,789.00	\$ 52,080.00	\$ 50,724.00	\$ 16,024.00	\$ 20,311.00	\$ 35,462.75
Electrónica	\$ 7,912.50	\$ 23,258.00	\$ 7,267.50	\$ 15,306.00	\$ 4,171.00	\$ 9,579.50
Mantenimiento	\$ 37,781.50	\$ 17,185.75	\$ 28,920.00	\$ 6,300.00	\$ -	\$ 19,127.00
Procesos	\$ 5,839.00	\$ 5,496.00	\$ 13,842.25	\$ 12,089.00	\$ 1,188.00	\$ 33,391.00
Comercialización			\$ 17,896.00	\$ 13,195.00	\$ 36,232.00	\$ 50,548.25
Administración						
Total Generación	\$ 80,322.00	\$ 98,019.75	\$ 118,649.75	\$ 62,914.00	\$ 61,902.00	\$ 148,108.50
Carrera	Generación 13	Generación 14	Generación 15	Generación 16	Generación 17	Generación 18
Informática	\$ 59,140.00	\$ 13,380.00	\$ 24,699.00	\$ 54,559.00	\$ 69,994.20	\$ 53,631.00
Electrónica	\$ 13,500.00	\$ 16,965.25	\$ 41,123.00	\$ 72,122.50	\$ 42,948.00	\$ 25,760.00
Mantenimiento	\$ 13,943.00	\$ 25,121.00	\$ 71,342.00	\$ 28,683.00	\$ 19,149.00	\$ 33,419.00
Procesos	\$ 18,990.00	\$ -	\$ 20,332.00	\$ 40,910.00	\$ 26,135.00	\$ 46,299.00
Comercialización	\$ 39,727.00	\$ 18,608.50	\$ 64,658.00	\$ 72,516.00	\$ 23,432.00	\$ 85,953.00
Administración		\$ 4,111.00	\$ -	\$ 88,807.00	\$ 41,123.50	\$ 64,857.00
Total Generación	\$ 145,300.00	\$ 74,074.75	\$ 226,265.00	\$ 357,597.50	\$ 222,781.70	\$ 309,919.00
Carrera	Generación 19	Generación 20	Generación 21	Generación 22	Generación 23	Generación 24
Informática	\$ 38,193.80	\$ 59,304.00	\$ 86,773.00	\$ 33,544.00	\$ 22,321.00	\$ 43,313.00
Electrónica	\$ 17,366.00	\$ 8,816.00	\$ 39,801.00	\$ 41,318.00	\$ 21,008.00	\$ 24,841.00
Mantenimiento	\$ 64,257.00	\$ 59,446.00	\$ 52,875.00	\$ 49,028.00	\$ 57,235.00	\$ 56,163.00
Procesos	\$ 58,523.00	\$ 22,915.00	\$ 95,287.00	\$ 38,797.00	\$ 16,665.00	\$ 53,196.00
Comercialización	\$ 60,438.00	\$ 44,814.00	\$ 120,765.00	\$ 30,793.00	\$ 55,273.00	\$ 97,650.00
Administración	\$ 39,039.80	\$ 30,496.00	\$ 158,388.50	\$ 52,060.00	\$ 31,825.00	\$ 67,589.00
Tec. Ambiental			\$ 14,662.00	\$ 20,883.00	\$ 5,252.00	\$ 3,939.00
Mantto Maq Pesada						\$ 46,299.00
Total Generación	\$ 277,817.60	\$ 225,791.00	\$ 568,551.50	\$ 266,423.00	\$ 209,579.00	\$ 392,990.00
Carrera	Generación 25	Generación 26	Generación 27	Generación 28	Generación 29	Generación 30
Informática	\$ 31,710.00	\$ 69,038.75	\$ 34,268.00	\$ 11,290.00	\$ 64,642.00	\$ 25,434.00
Electrónica	\$ 16,304.00	\$ 56,606.00	\$ 28,881.00	\$ 5,532.00	\$ 39,821.00	\$ 42,473.75
Mantenimiento	\$ 3,689.00	\$ 36,777.75	\$ 27,693.00	\$ 15,971.00	\$ 46,616.80	\$ 64,797.00
Procesos	\$ 23,674.00	\$ 63,434.00	\$ 31,622.00	\$ 30,562.00	\$ 9,949.00	\$ 17,021.00
Comercialización	\$ 37,810.00	\$ 50,930.00	\$ 81,656.00	\$ 39,488.00	\$ 34,397.75	\$ 22,740.00
Administración	\$ 47,404.00	\$ 87,723.00	\$ 29,422.00	\$ 24,264.00	\$ 30,427.00	\$ 42,900.00
Tec. Ambiental	\$ 17,079.00	\$ -	\$ 18,023.00	\$ -	\$ 14,527.50	\$ 31,379.40
Mantto Maq Pesada	\$ 20,120.00	\$ 37,614.00	\$ 87,513.00	\$ 43,391.00	\$ 51,098.00	\$ 37,034.00
Total Generación	\$ 197,790.00	\$ 402,123.50	\$ 339,078.00	\$ 170,498.00	\$ 291,479.05	\$ 283,779.15
Carrera	Generación 31	Generación 32	Generación 33	Generación 34	Generación 35	Generación 36
Informática	\$ 61,860.00	\$ 57,915.00	\$ 43,854.00	\$ 40,155.00	\$ 23,949.00	\$ 2,646.00
Electrónica	\$ 36,588.00	\$ 50,573.00	\$ 34,641.00	\$ 22,167.00	\$ 22,302.00	\$ 2,646.00
Mantenimiento	\$ 13,797.00	\$ 86,400.00	\$ 39,528.00	\$ 28,647.00	\$ 7,344.00	\$ 5,292.00
Procesos	\$ 15,147.00	\$ 23,912.00	\$ 55,635.00	\$ 16,065.00	\$ 8,073.00	\$ 1,323.00
Comercialización	\$ 54,606.00	\$ 16,875.00	\$ 20,844.00	\$ 16,011.00	\$ 11,151.00	\$ 2,646.00
Administración	\$ 63,612.00	\$ 45,541.00	\$ 34,668.00	\$ 19,386.00	\$ 21,545.96	\$ 5,292.00
Tec. Ambiental	\$ -	\$ 19,845.00	\$ 48,160.50	\$ 10,584.00	\$ 5,292.00	\$ -
Mantto Maq Pesada	\$ 74,223.00	\$ 12,636.00	\$ 86,859.00	\$ 24,543.00	\$ -	\$ -
Farmacéutica						\$ 1,323.00
Total Generación	\$ 319,833.00	\$ 313,697.00	\$ 364,189.50	\$ 177,558.00	\$ 99,656.96	\$ 21,168.00
Carrera	TOTAL					
Informática	\$ 1,532,356.00					
Electrónica	\$ 853,597.00					
Mantenimiento	\$ 1,105,457.80					
Procesos	\$ 896,186.25					
Comercialización	\$ 1,221,653.50					
Administración	\$ 1,030,481.76					
Tec. Ambiental	\$ 209,626.40					
Mantto Maq Pesada	\$ 521,330.00					
Farmacéutica	\$ 1,323.00					
Total Generación	\$ 7,372,011.71					

ESTADOS FINANCIEROS

Los estados financieros al 31 de diciembre del 2011, se muestran en las siguientes tablas:

- Balance general
- Estado de resultados
- Origen y aplicación de recursos

BALANCE GENERAL					
 AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2011				FECHA ELABORACIÓN	
				12	11
				HOJA NÚMERO	
				1	
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO					
	IMPORTE REAL			VARIACIONES	
	ACUMULADO MES ANTERIOR	MES ACTUAL		IMPORTE	%
	CANTIDAD	%			
ACTIVO:					
CIRCULANTE.					
EFFECTIVO.					
FONDO FUJO DE CAJA	\$ 27,511,509.96	\$ 60,686,543.77		\$ -	0.00%
BANCOS	\$ 23,200.00	\$ 23,200.00	0.01%	\$ -	0.00%
Federales	\$ 18,358,682.15	\$ 51,505,338.99	26.50%	\$ 33,146,656.84	180.55%
Estatales	\$ 17,213,541.65	\$ 41,996,309.82			
Ingresos Propios	\$ 382,942.72	\$ 4,314,557.08			
Ingresos Propios	\$ 762,197.78	\$ 5,194,472.09			
INVERSIONES	\$ 9,129,627.81	\$ 9,158,004.78	4.71%	\$ 28,376.97	0.31%
Federación	\$ 2,381,124.43	\$ 2,411,124.43			
Estatal	\$ 988,641.25	\$ 958,641.25			
Ingresos Propios	\$ 5,759,862.13	\$ 5,788,239.10			
CUENTAS POR COBRAR.	\$ 83,951,069.34	\$ 58,227,026.58			
DEUDORES DIVERSOS	\$ 83,945,963.86	\$ 58,220,123.92	29.95%	-\$ 25,725,839.94	-30.65%
SUBSIDIO PARA EL EMPLEO	\$ 2,641.48	\$ 346.34	0.00%	-\$ 2,295.14	-86.89%
ANTICIPO A PROVEEDORES	\$ 2,464.00	\$ 6,556.32	0.00%	\$ 4,092.32	0.00%
	\$ 111,462,579.30	\$ 118,913,570.35	61.18%	\$ 7,450,991.05	6.68%
FIJO:					
MOBILIARIO Y EQ. DE ADMÓN.	\$ 11,368,063.11	\$ 11,376,227.11	5.85%	\$ 8,164.00	0.07%
MAQ/EQPO.ELECTRNC.,COMUNIC.INFMTC.	\$ 52,446,375.02	\$ 52,765,914.86	27.15%	\$ 319,539.84	0.61%
VEHÍCULOS Y EQUIPO TERRESTRE	\$ 2,427,622.00	\$ 2,427,622.00	1.25%	\$ -	0.00%
EPO. INS. MÉDICO/LABORATORIO	\$ 547,228.78	\$ 547,228.78	0.28%	\$ -	0.00%
HERRAMIENTAS Y REFACCIONES	\$ 2,314,418.48	\$ 2,314,418.48	1.19%	\$ -	0.00%
ACERVO BIBLIOGRÁF. / SOF. DIDACTICO	\$ 8,747,911.34	\$ 9,335,424.96	4.80%	\$ 587,513.62	6.72%
EDIFICIOS Y LOCALES	\$ 54,212,034.11	\$ 54,212,034.11	27.89%	\$ -	0.00%
TERRENOS	\$ 19,750,167.48	\$ 19,750,167.48	10.16%	\$ -	0.00%
DEPRECIACIÓN ACUMULADA	-\$ 70,600,869.89	-\$ 77,328,706.71	-39.78%	-\$ 6,727,836.82	9.53%
	\$ 81,212,950.43	\$ 75,400,331.07	38.79%	-\$ 5,812,619.36	-7.16%
DIFERIDO:					
DEPÓSITOS EN GARANTÍA	\$ 58,725.00	\$ 58,725.00			
	\$ 58,725.00	\$ 58,725.00	0.03%	\$ -	0.00%
SUMA DEL ACTIVO	\$ 192,734,254.73	\$ 194,372,626.42	100.00%	\$ 1,638,371.69	0.85%
PASIVO Y PATRIMONIO:					
PROVEEDORES	\$ 283,419.91	\$ 610,858.35	0.31%	\$ 327,438.44	0.00%
SUELDOS POR PAGAR	\$ -	\$ -	0.00%	\$ -	0.00%
IMPUESTOS POR PAGAR	\$ 1,299,224.58	\$ 4,132,582.80	2.13%	\$ 2,833,358.22	218.08%
ACREEDORES DIVERSOS	\$ 1,895,743.34	\$ 55,949.68	0.03%	-\$ 1,839,793.66	-97.05%
SUMA DEL PASIVO	\$ 3,478,387.83	\$ 4,799,390.83	2.47%	\$ 1,321,003.00	37.98%
PATRIMONIO ADQUIRIDO	\$ 175,079,321.19	\$ 175,994,538.65	90.54%	\$ 915,217.46	0.52%
PATRIMONIO DONADO	\$ 24,668,391.44	\$ 24,668,391.44	12.69%	\$ -	0.00%
PATRIMONIO POR ADQUIRIR				\$ -	0.00%
RESULTADO DEL EJERCICIO EN CURSO	\$ 35,279,404.42	\$ 34,681,957.69	17.84%	-\$ 597,446.73	-1.69%
RESULTADO DE EJERC. ANTERIORES	-\$ 45,771,250.15	-\$ 45,771,652.19	-23.55%	-\$ 402.04	0.00%
SUMA DEL PATRIMONIO	\$ 189,255,866.90	\$ 189,573,235.59	97.53%	\$ 317,368.69	0.17%
SUMAN PASIVO Y PATRIMONIO	\$ 192,734,254.73	\$ 194,372,626.42	100.00%	\$ 1,638,371.69	0.85%

		ESTADO DE RESULTADOS			FECHA ELABORACIÓN	
		01 AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2011			12	11
					HOJA NÚMERO	
					1	
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO						
CONCEPTO	ACUMULADO AL MES			VARIACIONES		
	ANTERIOR	ACTUAL		IMPORTE	%	
	IMPORTE	IMPORTE	%			
INGRESOS						
SUBSIDIOS DEL GOBIERNO FEDERAL	\$94,661,093.04	\$106,150,132.04	67.61%	\$11,489,039.00	10.82%	
SUBSIDIOS DEL GOBIERNO ESTATAL	\$26,523,660.96	\$40,023,634.96	25.49%	\$13,499,974.00	33.73%	
INGRESOS PROPIOS	\$10,179,391.77	\$10,606,023.53	6.76%	\$426,631.76	4.02%	
Paquetes de Admisión	\$156,985.00	\$160,610.00	0.10%	\$3,625.00	2.26%	
Constancias Y Duplicados	\$136,656.00	\$139,569.00	0.09%	\$2,913.00	2.09%	
Mensualidades	\$6,608,830.72	\$6,846,308.62	4.36%	\$237,477.90	3.47%	
Inscripciones	\$326,460.00	\$335,310.00	0.21%	\$8,850.00	2.64%	
Reinscripciones	\$691,886.10	\$719,551.10	0.46%	\$27,665.00	3.84%	
Extraordinarios	\$29,961.00	\$29,961.00	0.02%	\$0.00	0.00%	
Titulación	\$1,213,619.00	\$1,281,119.00	0.82%	\$67,500.00	5.27%	
Proyectos Especiales	\$0.00	\$0.00	0.00%	\$0.00	0.00%	
Capacitación externa	\$4,400.00	\$4,100.00	0.00%	-\$300.00	-7.32%	
Capacitación interna	\$22,512.00	\$22,512.00	0.01%	\$0.00	0.00%	
Ingresos por Cursos EBC	\$381,744.00	\$427,112.41	0.27%	\$45,368.41	10.62%	
Examen de Egresados	\$74,613.00	\$76,076.00	0.05%	\$1,463.00	1.92%	
Intereses de Inversión Bancaria	\$531,724.95	\$563,794.40	0.36%	\$32,069.45	5.69%	
OTROS INGRESOS	\$185,279.22	\$225,100.69	0.14%	\$39,821.47	17.69%	
SUMA INGRESOS TOTALES	\$131,549,424.99	\$157,004,891.22	106.76%	\$25,455,466.23	16.21%	
EGRESOS						
1000 Servicios Personales	\$64,453,714.94	\$80,328,099.70	65.67%	\$15,874,384.76	19.76%	
2000 Materiales y Suministros	\$4,411,065.94	\$4,847,167.61	3.96%	\$436,101.67	9.00%	
3000 Servicios Generales	\$17,200,278.60	\$19,299,650.85	15.78%	\$2,099,372.25	10.88%	
5000 Bienes Muebles e Inmuebles	\$10,204,961.09	\$17,848,015.37	14.59%	\$7,643,054.28	42.82%	
6000 Obra Pública	\$0.00	\$0.00	0.00%	\$0.00	0.00%	
SUMA EGRESOS TOTALES	\$96,270,020.57	\$122,322,933.53	100.00%	\$26,052,912.96	21.30%	
RESULTADO DEL EJERCICIO EN CURSO.	\$35,279,404.42	\$34,681,957.69	22.09%	-\$597,446.73	-1.72%	

ESTADO DE ORIGEN Y APLICACIÓN DE RECURSOS						
					FECHA ELABORACIÓN	
					12	11
DEL 01 AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2011.						
CONCEPTO	ACUMULADO AL MES			VARIACIONES		
	ANTERIOR	ACTUAL		IMPORTE	%	
	IMPORTE	IMPORTE	%			
RESULTADO DEL EJERCICIO	\$21,748,429.67	-\$597,446.73				
PARTIDAS VIRTUALES						
DEPRECIACIÓN ACUMULADA DE EJERC. ANTERIORES		\$6,727,836.82	11.09%	\$6,727,836.82	100.00%	
TOTAL	\$0.00	\$6,727,836.82	11.09%	\$6,727,836.82	0.00%	
DISMINUCIÓN DE ACTIVO						
DEUDORES DIVERSOS		\$25,673,931.69	42.31%	\$25,673,931.69	100.00%	
DEPÓSITOS EN GARANTÍA						
SUBSIDIO PARA EL EMPLEO	\$547.56	\$2,295.14	0.00%	\$1,747.58	76.14%	
ANTICIPO A PROVEEDORES						
HERRAMIENTAS Y REFACCIONES						
MAQ./EQPO. AGROPE. Y DE COMUNIC.						
ACERVO BIBLIOGRÁFICO						
MOB. Y EQPO DE ADMÓN.						
TOTAL	\$547.56	\$25,676,226.83	42.31%	\$25,675,679.27	0.00%	
AUMENTO DE PASIVO Y/O PATRIMONIO						
ACREEDORES DIVERSOS	\$1,841,969.32					
PROVEEDORES		\$321,345.44	0.53%	\$321,345.44	100.00%	
SUELDOS POR PAGAR						
IMPUESTOS POR PAGAR		\$2,833,358.22	4.67%	\$2,833,358.22	100.00%	
PATRIMONIO ADQUIRIDO	\$412,372.86	\$915,217.46	1.51%	\$502,844.60	54.94%	
PATRIMONIO DONADO						
PATRIMONIO POR ADQUIRIR						
RESULTADO DEL EJERCICIO						
RESULTADO DE EJERCICIOS ANTERIORES	\$3,823.07					
TOTAL	\$2,258,165.25	\$4,069,921.12	6.71%	\$1,811,755.87	44.52%	
RECURSOS GENERADOS POR LA OPERACIÓN	\$24,007,142.48	\$35,876,538.04	59.12%	\$11,869,395.56	33.08%	
AUMENTO DE ACTIVOS						
DEUDORES DIVERSOS	\$26,989,436.83					
ANTICIPO A PROVEEDORES		\$4,092.32	0.01%	\$4,092.32	100.00%	
ANTICIPO A FUNCIONARIOS Y EMPLEADOS						
SUBSIDIO PARA EL EMPLEO						
MOBILIARIO Y EQUIPO DE ADMINISTRACIÓN	\$176,856.64	\$8,164.00	0.01%	-\$168,692.64	-2066.30%	
VEHÍCULOS Y EQUIPO DE TRANSPORTE						
MOBILIARIO Y EQUIPO DE TALLERES						
EQUIPO DE CÓMPUTO Y ELECTRÓNICO	\$195,904.54					
MOBILIARIO Y EQUIPO DEPTO. SERVICIOS						
MAQ./EQPO.DIV. INDUSTRIAL Y DE COMUNICACIONES		\$319,539.84	0.53%	\$319,539.84	100.00%	
EQUIPO INST. MÉDICO/LABORATORIO						
HERRAMIENTAS Y REFACCIONES	\$39,611.68					
ACERVO BIBLIOGRÁFICO / SOFTWARE DIDACTICO		\$587,513.62	0.97%	\$587,513.62	100.00%	
DEPÓSITOS EN GARANTÍA	\$7,200.00					
TOTAL	\$27,409,009.69	\$919,309.78	1.51%	-\$26,489,699.91	-2881.48%	
DISMINUCIÓN DE PASIVO Y/O PATRIMONIO:						
ACREEDORES DIVERSOS		\$1,833,703.66	3.02%	\$1,833,703.66	100.00%	
PROVEEDORES	\$5,425.90					
SUELDOS POR PAGAR						
IMPUESTOS POR PAGAR	\$1,211,024.97					
PATRIMONIO POR ADQUIRIR						
PATRIMONIO ADQUIRIDO						
PATRIMONIO DONADO						
RESULTADO DE EJERCICIOS ANTERIORES		\$399.04	0.00%	\$399.04	100.00%	
RESULTADO DEL EJERCICIO EN CURSO	\$35,279,404.42	\$34,681,957.69	57.15%	-\$597,446.73	-1.72%	
TOTAL	\$1,216,450.87	\$1,834,102.70	2.00%	\$617,651.83	0.00%	
APLICACIÓN DE RECURSOS	\$28,625,460.56	\$2,753,412.48	47.17%	-\$25,872,048.08	-939.64%	
VARIACIÓN DEL EJERCICIO	-\$4,618,318.08	\$33,123,125.56	-7.61%	\$37,741,443.64	113.94%	
SALDO INICIAL EN CAJA, BANCOS E INVERSIONES	\$32,129,828.04	\$27,511,509.96	52.94%	-\$4,618,318.08	-16.79%	
SALDO ACTUAL EN CAJA, BANCOS E INVERSIONES	\$27,511,509.96	\$60,686,543.77	45.33%	\$33,175,033.81	54.67%	

Adquisición de Bienes muebles

Se informa la adquisición de bienes informáticos, de administración, equipo educacional y mobiliario diverso por un total de \$ 2'649,385.61 (Dos Millones Seiscientos Cuarenta y Nueve Mil Trescientos Ochenta y Cinco 61/100 m.n.)

ACTIVO FIJO SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2011.		
CANTIDAD	DESCRIPCIÓN	PRECIO
4	Anaqueles	\$3,956.39
2	Archivero	\$8,368.20
2	Audífonos	\$5,395.39
5	Calentador y/o enfriador de agua	\$14,350.65
7	Cámara	\$64,618.96
2	Carretilla	1106.9648
4	Computadora portátil	\$64,671.68
263	Cpu con monitor LCD	\$2,088,882.76
2	Gabinete	\$1,331.68
1	Horno	\$1,649.00
1	IPAD	\$10,250.00
10	Kit de entretenimiento	\$189,258.76
3	Micrófono	\$19,295.21
6	Modulo de expansión para PLC	\$20,281.23
2	Monitor	\$19,436.96
1	Multifuncional	\$4,638.84
1	No break	\$15,751.64
8	PLC	\$47,392.87
1	PLOTTER	\$59,325.44
7	Ventilador	\$4,492.99
1	Video proyector	\$4,930.00
TOTAL		\$2,649,385.61

Durante el periodo que se informa se celebraron los siguientes procedimientos:

Licitaciones:

No.	Concepto	Proveedor Adjudicado
LA-914139990-N2-2011	Servicios de Vigilancia	En proceso
LA-914139990-N1-2011	Servicio de Limpieza	En proceso
LA-914139990-N3-2011	Equipo De Computo	En proceso
LA-914139990-N4-2011	Adquisición de Papelería y Consumibles	En proceso

Por concurso invitación a cuando menos tres proveedores:

N°	CONCEPTO	PROVEEDOR ADJUDICADO
051/2011	APLEE IPAD	HALL MICRO COMPUTADORAS SA DE CV
077/2011	MOBILIARIO CEDULA DE IDENTIDAD	ERGONOMÍA PRODUCTIVIDAD SA DE CV
079/2011	PERGAMINO PIEL DE CABRA	LASER WORLD EXCELENCIA EN RECONOCIMIENTOS, S.A. DE C.V.
081/2011	MOBILIARIO	OFI PLAN VELASCO
081/2011	MOBILIARIO	INTERMUEBLE SPACIO'S, S.A. DE C.V.
081/2011	MOBILIARIO	OFI PLAN VELASCO
082/2011	MATERIAL PARA BIBLIOTECA	INFORMACIÓN CIENTÍFICA DE OCCIDENTE SA DE CV
084/2011	COPIAS FOTOSTÁTICAS	IMPRE ROMA
085/2011	BROCHURE	INTEGRADORA COMERCIAL DE IMPRESOS
086/2011	VIDEO INSTITUCIONAL UTJ	BLAU MEDIOS CREATIVOS
087/2011	COMPUTADORA	COMPUTACIÓN INTERACTIVA
088/2011	ACCESORIOS PARA ROBOTS	ASESORÍA LIMAC S.A. DE C.V.
089/2011	RENTA DE DIARIA DE VEHÍCULOS	AUTOS TRIANA DEL CARIBE S.A. DE C.V.
089/2011	RENTA DIARIA DE VEHÍCULOS	AUTOS TRIANA DEL CARIBE S.A. DE C.V.
090/2011	ACTUALIZACIONES CONTPAQ	ROBERTO SÁNCHEZ SÁNCHEZ
091/2011	BOX LUNCH	MARTIN PALOS ROSAS
092/2011	CURSO TEAMBUIDING PARA 250 PERSONAS	ICAMI (CENTRO DE FORMACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DIRECTIVO).
092/2011	PAQUETE PARA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE GUADALAJARA A.C.
093/2011	CABLE USO RUDO, CONTACTO DÚPLEX	DISTRIBUIDORA ELÉCTRICA ARÉVACO S.A DE C.V.
094/2011	REGULAR Y ACONDICIONAR	PABLO VILLASEÑOR FERNÁNDEZ (ELEKSA)
095/2011	REPARACIÓN GENERAL DEL SENTRA 2004	MARCELINO GARCÍA JACOBO
096/2011	GRUPO VERSATIL	SIMÓN RAÚL TORRES FLORES

099/2011	SERVICIO DE COMIDA Y DESCORCHE	CLUB DE INDUSTRIALES DE JALISCO, A.C.
100/2011	REGALOS PARA POSADA	MAVI DE OCCIDENTE SA DE CV
100/2011	REGALOS PARA POSADA	MA. TERESA LOMELÍ ÁVILA
101/2001	PAPELERÍA	MAGAÑA CERVANTES LUIS ANTONIO
101/2011	PAPELERÍA	MAGAÑA CERVANTES LUIS ANTONIO
DIRECTA	ENTRENADOR HIDRÁULICO PARKER	AUTOMOTRIZ ZERTUCHE S.A. DE C.V.
DIRECTA	RENTA DE VIDEO PROYECTOR	PRESENTACIÓN SERVICES, SA DE CV