



Universidad Tecnológica de Jalisco

**INFORME TRIGÉSIMO SEXTO AL
CONSEJO DIRECTIVO**

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO
REPORTE MAYO-AGOSTO 2011**

PRESENTACIÓN

La Universidad Tecnológica de Jalisco presenta a los miembros (as) de este Consejo Directivo el informe de actividades académicas y administrativas, realizadas durante el periodo de mayo-agosto 2011. Este informe da cuenta de los trabajos realizados por cada una de las áreas que conforman la Universidad, mostrando con esto el estado general que guarda la administración de la misma y el cual permitirá la toma de decisiones pertinentes para su mejor operación.

CONTROL ESCOLAR.

Matrícula atendida en el cuatrimestre mayo-agosto 2011.

La matrícula atendida al inicio del cuatrimestre mayo-agosto 2011 fue de 2977 alumnos(as), al término del cuatrimestre se registró un total de 2329 alumnos(as). De la 27ma. generación, hubo un total de 367 egresados(as), hasta el término del cuatrimestre se registró un total de 281 deserciones, y un total de 159 reingresos. En la siguiente tabla se muestra la matrícula atendida al inicio y final del cuatrimestre, así como los alumnos(as) desertores(as):

MATRÍCULA INICIAL, FINAL Y DESERCIÓN DEL CUATRIMESTRE MAYO-AGOSTO 2011.

CARRERA	MATRÍCULA						
	Grupos	Inicial	Final	Deserción	Reingreso	% deserción de la carrera	% deserción del total de matrícula
Administración	9 TM	429	384	45	29	10.48%	1.51%
	8 TV						
Comercialización	7 TM	292	250	42	26	14.38%	1.41%
	8 TV						
Electrónica y Automatización	9 TM	386	352	34	12	8.80%	1.14%
	7 TV						
Mantenimiento Industrial	7 TM	356	332	24	11	6.74%	0.80%
	7 TV						
Mantenimiento a Maquinaria Pesada	7 TM	216	201	15	12	6.94%	0.50%
	6 TV						
Procesos de Producción	5 TM	203	199	4	10	1.97%	0.13%
	5 TV						
Tecnología Ambiental	6 TM	110	85	25	3	22.72%	0.83%
	3 TV						
Tecnologías de la Información y Comunicación	11 TM	368	314	54	23	14.67%	1.81%
	7 TV						
Ing. Desarrollo e Innovación Empresarial	8 TV	191	181	10	12	5.23%	0.33%
Ing. Mantenimiento Industrial	5 TV	89	87	2	8	2.24%	0.06%
Ing. Procesos y Operaciones Industriales	3 TV	79	75	4	3	5.06%	0.13%
Ing. Tecnotrónica	4 TV	87	76	11	4	12.64%	0.36%
Ing. Tecnología Ambiental	2 TV	64	60	4	1	6.25%	0.13%
Ing. Tecnologías de la Información y Comunicación	5 TV	107	100	7	5	6.54%	0.23%
TOTAL	139	2977	2696	281	159		9.37%

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES

Cabe mencionar que al término del cuatrimestre mayo-agosto 2011, la deserción fue de 281 alumnos(as) equivalentes a un 9.37% del total de la matrícula inicial que fue de 2977 alumnos(as).

En la siguiente tabla se muestran los (las) egresados(as) de la vigésimo séptima generación.

TSU EGRESADOS(AS) DE LA (27MA GENERACIÓN.)

CARRERA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL/CARRERA
Administración	25	57	82
Comercialización	18	38	56
Electrónica y Automatización	42	5	47
Mantenimiento Industrial	37	0	37
Mantenimiento Maquinaria Pesada	54	0	54
Procesos de Producción	17	11	28
Tecnología Ambiental	6	15	21
Tecnologías de la Información y Comunicación	31	11	42
Totales	230	137	367

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES (GENERACIÓN COMPLETA)

Comportamiento de la Matrícula.

A continuación, se muestra el comportamiento histórico que ha presentado la matrícula por generación, en el periodo que se informa.

TSU

29va. Generación (Mayo 2009-2011)

CUATRIMESTRE CARRERA	I		II		III		IV		V		VI		VII (T/V)	
	MATR.	GPOS.	MATR.	GPOS.										
ADMINISTRACIÓN	65	3	50	3	50	2	51	2	50	2	49	2	25	1
COMERCIALIZACIÓN	52	2	45	2	36	2	31	2	31	2	34	2	17	1
ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN	53	2	43	2	33	2	44	2	38	2	38	2	20	1
MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	35	2	31	2	30	2	34	2	44	2	41	2	26	1
MANTENIMIENTO A MAQUINARIA PESADA	43	2	37	2	30	2	28	2	24	2	23	2	7	1
PROCESOS DE PRODUCCIÓN	29	2	24	2	23	2	26	2	25	2	24	2	14	1
TECNOLOGÍA AMBIENTAL	37	2	32	2	25	2	21	2	21	2	22	2	7	1
TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	90	3	77	3	66	3	57	3	55	3	54	3	25	1
TOTAL	404	18	339	18	293	17	292	17	288	17	285	17	141	8

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES

1ra. Generación (Septiembre 2009-2011)

30ma. Generación TIC, TA (Septiembre 2009-2011)

	MATR.	GPOS.										
ADMINISTRACIÓN ÁREA RECURSOS HUMANOS	153	6	119	6	101	6	99	4	93	4	87	4
DESARROLLO DE NEGOCIOS ÁREA MERCADOTECNIA	90	3	62	3	55	3	43	2	37	2	35	2
MECATRÓNICA ÁREA AUTOMATIZACIÓN	130	5	109	5	98	4	85	4	79	4	73	4
MANTENIMIENTO ÁREA INDUSTRIAL	95	4	75	4	62	4	55	2	52	2	51	2
MANTENIMIENTO ÁREA MAQUINARIA PESADA	56	2	57	2	34	2	38	2	36	2	35	2
PROCESOS INDUSTRIALES ÁREA PLÁSTICOS	52	2	50	2	48	2	44	2	42	2	40	2
TECNOLOGÍA AMBIENTAL	38	2	28	2	26	2	21	2	19	2	19	2
TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	148	6	123	6	80	4	61	3	55	3	55	3
Total	762	30	623	30	504	27	446	21	413	21	395	21

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES

2da. Generación (Enero 2010-2011)

31va. Generación TIC, TA (Enero 2010-2011)

CARRERA	I		II		III		IV		V	
	MATR.	GPOS.								
ADMINISTRACIÓN ÁREA RECURSOS HUMANOS	78	3	58	3	47	3	51	2	53	2
DESARROLLO DE NEGOCIOS ÁREA MERCADOTECNIA	73	3	67	3	60	3	52	2	35	2
MECATRÓNICA ÁREA AUTOMATIZACIÓN	66	3	55	2	44	2	41	2	41	2
MANTENIMIENTO ÁREA INDUSTRIAL	57	2	49	2	42	2	39	2	39	2
MANTENIMIENTO ÁREA MAQUINARIA PESADA	52	2	49	2	46	2	43	2	38	2
PROCESOS INDUSTRIALES ÁREA PLÁSTICOS	26	1	21	1	17	1	15	1	13	1
TECNOLOGÍA AMBIENTAL	17	1	13	1	10	1	N/A	N/A	N/A	N/A
TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	88	3	61	3	50	2	36	2	31	2
Total	457	18	373	17	316	16	277	13	250	13

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES

3ra. Generación (Mayo 2010-2012)

32va. Generación TIC, TA (Mayo 2010-2012)

CUATRIMESTRE CARRERA	I		II		III		IV	
	MATR.	GPOS.	MATR.	GPOS.	MATR.	GPOS.	MATR.	GPOS.
ADMINISTRACIÓN ÁREA RECURSOS HUMANOS	82	3	71	3	63	3	59	2
DESARROLLO DE NEGOCIOS ÁREA MERCADOTECNIA	53	2	37	2	35	2	37	2
MECATRÓNICA ÁREA AUTOMATIZACIÓN	59	2	52	2	52	2	48	2
MANTENIMIENTO ÁREA INDUSTRIAL	60	2	54	2	53	2	52	2
MANTENIMIENTO ÁREA MAQUINARIA PESADA	40	2	17	1	15	1	16	1
PROCESOS INDUSTRIALES ÁREA PLÁSTICOS	44	2	28	2	29	1	24	1
TECNOLOGÍA AMBIENTAL	24	1	17	1	16	1	14	1
TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	73	3	57	3	53	2	41	2
TOTAL	435	17	333	16	316	14	291	13

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES

4ta. Generación (Septiembre 2010-2013)

33ma. Generación TIC, TA (Septiembre 2010-2013)

CUATRIMESTRE CARRERA	I		II		III	
	MATR.	GPOS.	MATR.	GPOS.	MATR.	GPOS.
ADMINISTRACIÓN ÁREA RECURSOS HUMANOS	89	3	79	3	73	3
DESARROLLO DE NEGOCIOS ÁREA MERCADOTECNIA	100	4	88	4	64	4
MECATRÓNICA ÁREA AUTOMATIZACIÓN	85	3	76	3	73	3
MANTENIMIENTO ÁREA INDUSTRIAL	78	3	68	3	68	3
MANTENIMIENTO ÁREA MAQUINARIA PESADA	79	3	77	3	74	3
PROCESOS INDUSTRIALES ÁREA PLÁSTICOS	30	1	36	1	34	1
TECNOLOGÍA AMBIENTAL	55	2	40	2	31	2
TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	117	4	74	4	63	3
TOTAL	633	23	538	23	480	22

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES

5ta. Generación (Enero 2011-2012)

33ta. Generación TIC, TA (Enero 2011-2013)

CARRERA	CUATRIMESTRE I		II	
	MATR.	GPOS.	MATR.	GPOS.
ADMINISTRACIÓN ÁREA RECURSOS HUMANOS	62	2	51	2
DESARROLLO DE NEGOCIOS ÁREA MERCADOTECNIA	57	2	48	2
MECATRÓNICA ÁREA AUTOMATIZACIÓN	59	2	51	2
MANTENIMIENTO ÁREA INDUSTRIAL	72	2	57	2
MANTENIMIENTO ÁREA MAQUINARIA PESADA	46	2	25	2
PROCESOS INDUSTRIALES ÁREA PLÁSTICOS	50	2	50	2
TECNOLOGÍA AMBIENTAL	23	1	9	1
TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	90	3	74	3
Total	459	16	365	16

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES

6ta. Generación (Mayo 2011-2012)

34ta. Generación TIC, TA (Mayo 2011-2013)

CARRERA	CUATRIMESTRE I	
	MATR.	GPOS.
ADMINISTRACIÓN ÁREA RECURSOS HUMANOS	81	3
DESARROLLO DE NEGOCIOS ÁREA MERCADOTECNIA	56	2
MECATRÓNICA ÁREA AUTOMATIZACIÓN	80	3
MANTENIMIENTO ÁREA INDUSTRIAL	63	2
MANTENIMIENTO ÁREA MAQUINARIA PESADA	21	1
PROCESOS INDUSTRIALES ÁREA PLÁSTICOS	28	1
TECNOLOGÍA AMBIENTAL	30	1
TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	79	3
Total	438	16

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES

INGENIERÍAS

2da. Generación (Enero 2010/Mayo2011)

CARRERA	CUATRIMESTRE I		II		III		IV		V	
	MATR.	GPOS.	MATR.	GPOS.	MATR.	GPOS.	MATR.	GPOS.	MATR.	GPOS.
ING. DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL	40	2	35	1	33	1	28	1	30	1
ING. TECNOTRÓNICA	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
ING. PROCESOS Y OPERACIONES INDUSTRIALES	26	1	25	1	23	1	22	1	22	1
ING. MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
ING. TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Total	66	3	60	2	56	2	50	2	52	2

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES

3ra. Generación (Mayo 2010/Septiembre2011)

CARRERA	CUATRIMESTRE I		II		III		IV	
	MATR.	GPOS.	MATR.	GPOS.	MATR.	GROS.	MATR.	GROS.
ING. DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL	28	1	23	1	25	1	22	1
ING. TECNOTRÓNICA	30	1	26	1	27	1	28	1
ING. PROCESOS Y OPERACIONES INDUSTRIALES	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
ING. MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	31	1	30	1	29	1	29	1
ING. TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	22	1	20	1	26	1	22	1
ING. TECNOLOGÍA AMBIENTAL	35	1	26	1	24	1	23	1
Total	146	5	125	5	131	5	124	5

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES

4ta. Generación (Septiembre 2010/enero2012)

CARRERA	CUATRIMESTRE I		II		III	
	MATR.	GPOS.	MATR.	GROS.	MATR.	GROS.
ING. DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL	35	1	37	1	39	1
ING. TECNOTRÓNICA	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
ING. PROCESOS Y OPERACIONES INDUSTRIALES	30	1	30	1	28	1
ING. MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	23	1	18	1	15	1
ING. TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	32	1	33	1	34	1
ING. TECNOLOGÍA AMBIENTAL	21	1	17	1	16	1
Total	141	5	135	5	132	5

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES

5ta. Generación (enero 2011/mayo 2012)

CARRERA	CUATRIMESTRE I		II	
	MATR.	GPOS.	MATR.	GPOS.
ING. DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL	47	2	46	2
ING. TECNOTRÓNICA	31	1	27	1
ING. PROCESOS Y OPERACIONES INDUSTRIALES	N/A	N/A	N/A	N/A
ING. MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	22	1	22	1
ING. TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	22	1	20	1
ING. TECNOLOGÍA AMBIENTAL	N/A	N/A	N/A	N/A
Total	122	5	115	5

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES

6ta. Generación (mayo 2011/septiembre 2012)

CARRERA	CUATRIMESTRE I	
	MATR.	GPOS.
ING. DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL	54	2
ING. TECNOTRÓNICA	32	1
ING. PROCESOS Y OPERACIONES INDUSTRIALES	29	1
ING. MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	23	1
ING. TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	31	1
ING. TECNOLOGÍA AMBIENTAL	25	1
Total	194	7

Matrícula al inicio del cuatrimestre mayo-agosto 2011.

En el cuatrimestre mayo-agosto del año 2011, se tuvo una matrícula de primer ingreso de 438 alumnos(as) de TSU, y 194 de primer ingreso de Ingeniería, 159 reingresos, se obtiene un total de 2977 como matrícula total al inicio de cuatrimestre. Estos resultados están representados en las siguientes tablas:

TABLA DE DISTRIBUCIÓN DE MATRÍCULA POR PROGRAMA EDUCATIVO DE TÉCNICO(A) SUPERIOR UNIVERSITARIO(A), CUATRIMESTRE MAYO-AGOSTO 2011				
PROGRAMA EDUCATIVO	# DE GRUPOS	H	M	T
Administración/Administración Área Recursos Humanos (Matutino)	9	67	149	216
Administración/Administración Área Recursos Humanos (Plan V)	8	85	128	213
TOTAL AD	17			429
Comercialización/Desarrollo de Negocios Área Mercadotecnia (Matutino)	7	48	101	149
Comercialización/Desarrollo de Negocios Área Mercadotecnia (Plan V)	8	76	67	143
TOTAL COM	15			292
Electrónica y Automatización/Mecatrónica Área Automatización (Matutino)	10	216	20	236
Electrónica y Automatización/Mecatrónica Área Automatización (Plan V)	7	142	8	150
TOTAL EA	17			386
Mantenimiento Industrial/Mantenimiento Área Industrial (Matutino)	7	168	4	172
Mantenimiento Industrial/Mantenimiento Área Industrial (Plan V)	7	183	1	184
TOTAL MI	14			356
Mantenimiento a Maquinaria Pesada/Mantenimiento Área Maquinaria Pesada (Matutino)	7	142	0	142
Mantenimiento a Maquinaria Pesada/Mantenimiento Área Maquinaria Pesada (Plan V)	5	74	0	74
TOTAL MMP	12			216
Procesos de Producción/Procesos Industriales Área Plásticos (Matutino)	4	62	19	81
Procesos de Producción/Procesos Industriales Área Plásticos (Plan V)	5	101	21	122
TOTAL PP	9			203
Tecnología Ambiental (Matutino)	6	37	41	78
Tecnología Ambiental (Vespertino)	3	17	15	32
TOTAL TA	9			110
Tecnologías de la Información y Comunicación (Matutino)	10	183	49	232
Tecnologías de la Información y Comunicación (Plan V)	7	112	24	136
TOTAL TIC	17			368
TOTAL GENERAL	110	1713	647	2360

TABLA DE DISTRIBUCIÓN DE MATRÍCULA DE INGENIERÍAS, CUATRIMESTRE MAYO-AGOSTO 2011				
PROGRAMA EDUCATIVO	# DE GRUPOS	H	M	T
Desarrollo e Innovación Empresarial	7	80	111	191
Tecnológica	3	81	6	87
Procesos y Operaciones Industriales	3	65	14	79
Mantenimiento Industrial	4	89	0	89
Tecnologías de la Información y Comunicación Área Sistemas Informáticos	4	84	23	107
Tecnología Ambiental	3	24	40	64
TOTAL	24	423	194	617

Aprovechamiento Académico.

Los promedios históricos por carrera acumulados al periodo que se informa, se muestran en las siguientes tablas:

TSU

DISTRIBUCIÓN DE CALIFICACIONES POR CUATRIMESTRE, (1RA. GEN. SEPTIEMBRE 2009-2011) (30MA. GEN TIC, TA)						
CARRERA	1ERO	2DO	3RO	4TO	5TO	6TO
ADMINISTRACIÓN ÁREA RECURSOS HUMANOS	8.85	9.28	9.26	9.32	9.29	9.42
DESARROLLO DE NEGOCIOS ÁREA MERCADOTECNIA	8.86	9.22	9.26	9.35	9.26	9.65
MECATRÓNICA ÁREA AUTOMATIZACIÓN	8.85	9.01	9.14	9.14	9.09	9.30
MANTENIMIENTO ÁREA INDUSTRIAL	8.75	8.96	8.83	8.87	8.99	9.01
MANTENIMIENTO ÁREA MAQUINARIA PESADA	8.70	8.91	8.99	8.85	8.92	N/A
PROCESOS INDUSTRIALES ÁREA PLÁSTICOS	9.02	9.05	9.03	9.12	8.88	9.56
TECNOLOGÍA AMBIENTAL	8.79	8.58	8.54	8.71	8.60	8.71
TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	8.72	8.79	8.60	8.87	9.06	9.67
PROMEDIO GENERAL	8.81	8.97	8.96	9.06	9.01	9.33
FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES						

Nota: Los alumnos(as) del séptimo cuatrimestre vespertino se encontraron realizando su proyecto de estadía.

DISTRIBUCIÓN DE CALIFICACIONES POR CUATRIMESTRE, (2DA. GEN. ENERO 2010-2011) (31MA. GEN TIC, TA)					
CARRERA	1ERO	2DO	3RO	4TO	5TO
ADMINISTRACIÓN ÁREA RECURSOS HUMANOS	9.04	9.14	9.29	9.23	9.32
DESARROLLO DE NEGOCIOS ÁREA MERCADOTECNIA	9.01	9.05	9.10	8.82	9.23
MECATRÓNICA ÁREA AUTOMATIZACIÓN	8.84	9.03	9.04	9.22	9.42
MANTENIMIENTO ÁREA INDUSTRIAL	9.12	9.30	9.31	9.19	9.37
MANTENIMIENTO ÁREA MAQUINARIA PESADA	8.97	9.04	8.60	8.92	8.90
PROCESOS INDUSTRIALES ÁREA PLÁSTICOS	8.94	9.10	8.97	8.88	9.13
TECNOLOGÍA AMBIENTAL	8.40	8.14	N/A	N/A	N/A
TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	8.66	8.49	8.34	8.61	8.82
PROMEDIO GENERAL	8.87	8.91	8.95	8.98	9.17
FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES					

Nota: Los alumnos(as) del sexto cuatrimestre matutino se encontraron realizando su proyecto de estadía.

DISTRIBUCIÓN DE CALIFICACIONES POR CUATRIMESTRE, (3RA. GEN. MAYO 2010-2012) (32MA. GEN TIC, TA)				
CARRERA	1ERO	2DO	3RO	4TO
ADMINISTRACIÓN ÁREA RECURSOS HUMANOS	9.16	9.04	9.26	9.23
DESARROLLO DE NEGOCIOS ÁREA MERCADOTECNIA	8.72	9.04	9.07	9.12
MECATRÓNICA ÁREA AUTOMATIZACIÓN	9.08	9.01	8.89	9.49
MANTENIMIENTO ÁREA INDUSTRIAL	8.98	8.83	8.94	8.95
MANTENIMIENTO ÁREA MAQUINARIA PESADA	8.97	9.03	8.92	9.23
PROCESOS INDUSTRIALES ÁREA PLÁSTICOS	9.29	9.10	8.97	9.50
TECNOLOGÍA AMBIENTAL	8.92	8.99	8.47	8.87
TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	8.64	8.57	8.63	8.98
PROMEDIO GENERAL	8.96	8.95	8.89	9.17
FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES				

DISTRIBUCIÓN DE CALIFICACIONES POR CUATRIMESTRE, (4TA. GEN. SEPTIEMBRE 2010-2012) (33VA. GEN TIC, TA)			
CARRERA	1ERO	2DO	3RO
ADMINISTRACIÓN ÁREA RECURSOS HUMANOS	9.29	9.14	9.47
DESARROLLO DE NEGOCIOS ÁREA MERCADOTECNIA	9.07	9.06	9.31
MECATRÓNICA ÁREA AUTOMATIZACIÓN	8.80	8.87	9.22
MANTENIMIENTO ÁREA INDUSTRIAL	8.83	9.02	9.20
MANTENIMIENTO ÁREA MAQUINARIA PESADA	8.79	8.98	8.96
PROCESOS INDUSTRIALES ÁREA PLÁSTICOS	8.63	8.33	8.99
TECNOLOGÍA AMBIENTAL	8.73	8.76	8.73
TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	8.43	8.38	8.72
PROMEDIO GENERAL	8.82	8.81	9.07

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES

DISTRIBUCIÓN DE CALIFICACIONES POR CUATRIMESTRE, (5TA. GEN. ENERO 2011-2013) (34TA. GEN TIC, TA)		
CARRERA	1ERO	2DO
ADMINISTRACIÓN ÁREA RECURSOS HUMANOS	9.21	9.38
DESARROLLO DE NEGOCIOS ÁREA MERCADOTECNIA	9.03	9.11
MECATRÓNICA ÁREA AUTOMATIZACIÓN	8.83	9.28
MANTENIMIENTO ÁREA INDUSTRIAL	8.86	9.08
MANTENIMIENTO ÁREA MAQUINARIA PESADA	8.85	8.98
PROCESOS INDUSTRIALES ÁREA PLÁSTICOS	9.14	9.22
TECNOLOGÍA AMBIENTAL	8.90	9.26
TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	8.72	8.94
PROMEDIO GENERAL	8.94	9.15

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES

DISTRIBUCIÓN DE CALIFICACIONES POR CUATRIMESTRE, (6TA. GEN. MAYO 2011-2013) (35TA. GEN TIC, TA)	
CARRERA	1ERO
ADMINISTRACIÓN ÁREA RECURSOS HUMANOS	9.31
DESARROLLO DE NEGOCIOS ÁREA MERCADOTECNIA	9.26
MECATRÓNICA ÁREA AUTOMATIZACIÓN	9.42
MANTENIMIENTO ÁREA INDUSTRIAL	9.20
MANTENIMIENTO ÁREA MAQUINARIA PESADA	9.32
PROCESOS INDUSTRIALES ÁREA PLÁSTICOS	9.41
TECNOLOGÍA AMBIENTAL	8.93
TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	9.06
PROMEDIO GENERAL	9.23

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES

INGENIERÍA

DISTRIBUCIÓN DE CALIFICACIONES POR CUATRIMESTRE, (3RA. GEN. MAYO 2010-SEPTIEMBRE 2011)				
CARRERA	1ERO	2DO	3RO	4TO
ING. DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL	9.95	9.40	9.16	9.28
ING. TECNOTRÓNICA	9.23	9.30	9.35	9.39
ING. PROCESOS Y OPERACIONES INDUSTRIALES	N/A	N/A	N/A	N/A
ING. MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	8.84	8.53	9.15	9.28
ING. TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	8.33	8.52	8.67	8.94
ING. TECNOLOGÍA AMBIENTAL	8.43	8.38	9.02	9.14
PROMEDIO GENERAL	8.40	8.79	8.86	9.20
FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES				

DISTRIBUCIÓN DE CALIFICACIONES POR CUATRIMESTRE, (4TA. GEN. SEPTIEMBRE 2010-ENERO 2012)			
CARRERA	1ERO	2DO	3RO
ING. DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL	9.16	9.38	9.16
ING. TECNOTRÓNICA	N/A	N/A	N/A
ING. PROCESOS Y OPERACIONES INDUSTRIALES	9.15	8.55	9.20
ING. MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	8.63	8.70	9.25
ING. TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	8.75	8.59	8.80
ING. TECNOLOGÍA AMBIENTAL	8.43	8.38	9.02
PROMEDIO GENERAL	8.82	8.72	9.08
FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES			

DISTRIBUCIÓN DE CALIFICACIONES POR CUATRIMESTRE, (5TA. GEN. ENERO 2011-MAYO 2012)		
CARRERA	1ERO	2DO
ING. DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL	9.11	9.36
ING. TECNOTRÓNICA	9.21	9.57
ING. PROCESOS Y OPERACIONES INDUSTRIALES	N/A	N/A
ING. MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	8.79	8.61
ING. TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	8.44	8.80
ING. TECNOLOGÍA AMBIENTAL	N/A	N/A
PROMEDIO GENERAL	8.88	9.08
FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES		

DISTRIBUCIÓN DE CALIFICACIONES POR CUATRIMESTRE, (6TA. GEN. MAYO 2011-SEPTIEMBRE 2012)	
CARRERA	1ERO
ING. DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL	9.30
ING. TECNOTRÓNICA	9.12
ING. PROCESOS Y OPERACIONES INDUSTRIALES	9.48
ING. MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	8.92
ING. TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	8.97
ING. TECNOLOGÍA AMBIENTAL	9.14
PROMEDIO GENERAL	9.15
FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES	

Se ha continuado con las asesorías académicas en las materias con mayor dificultad de comprensión, de igual manera, se está dando un seguimiento más puntual y estricto a los alumnos(as) con potenciales bajos.

Deserción.

Las siguientes tablas nos muestran el número de alumnos(as) desertores(as) y el porcentaje de la deserción histórica, por generación y por carrera:

**DESERCIÓN HISTÓRICA POR CARRERA Y POR GENERACIÓN EN TRÁNSITO
TSU**

CARRERA	GENERACIÓN 1 (2009-2011) (30TIC, TA)			GENERACIÓN 2 (2010-2011) (31TIC, TA)			GENERACIÓN 3 (2010-2012) (32TIC, TA)		
	MI	DES	%RMI	MI	DES	%RMI	MI	DES	%RMI
ADMINISTRACIÓN ÁREA RECURSOS HUMANOS	153	34	22.22%	78	25	32.05%	82	15	18.29%
DESARROLLO DE NEGOCIOS ÁREA MERCADOTECNIA	90	24	26.66%	73	12	16.43%	53	16	30.18%
MECATRÓNICA ÁREA AUTOMATIZACIÓN	130	21	16.15%	66	14	21.21%	59	14	23.72%
MANTENIMIENTO ÁREA INDUSTRIAL	95	20	21.05%	57	10	17.54%	60	8	13.33%
MANTENIMIENTO ÁREA MAQUINARIA PESADA	56	1	1.78%	52	15	28.84%	40	12	30.00%
PROCESOS INDUSTRIALES ÁREA PLÁSTICOS	52	2	3.84%	26	5	19.23%	44	8	18.18%
TECNOLOGÍA AMBIENTAL	38	11	28.94	17	5	29.41%	24	9	37.50%
TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	148	25	16.89	88	34	38.63%	73	20	27.93%
TOTAL	762	138	18.11%	457	120	26.25%	435	102	24.89%

MI= MATRÍCULA INICIAL (INCLUYE REINGRESOS) **DES=** DESERCIÓN **%RMI=** PORCENTAJE DE DESERCIÓN RESPECTO A LA MATRÍCULA INICIAL

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES.

CARRERA	GENERACIÓN 4 (2010-2012) (33TIC, TA)			GENERACIÓN 5 (2011-2013) (34TIC, TA)			GENERACIÓN 6 (2011-2013) (35TIC, TA)		
	Mi	DES	%RMI	Mi	DES	%RMI	Mi	DES	%RMI
ADMINISTRACIÓN ÁREA RECURSOS HUMANOS	89	12	13.48%	62	11	17.74%	81	21	25.92%
DESARROLLO DE NEGOCIOS ÁREA MERCADOTECNIA	100	16	16.00%	57	24	42.10%	56	23	41.07%
MECATRÓNICA ÁREA AUTOMATIZACIÓN	85	11	12.94%	59	9	15.25%	80	16	20.00%
MANTENIMIENTO ÁREA INDUSTRIAL	78	10	12.82%	72	18	25.00%	63	6	9.52%
MANTENIMIENTO ÁREA MAQUINARIA PESADA	79	11	13.92%	46	20	43.47%	21	5	23.80%
PROCESOS INDUSTRIALES ÁREA PLÁSTICOS	30	4	13.33%	50	1	2.00%	28	1	3.57%
TECNOLOGÍA AMBIENTAL	55	17	30.90%	23	14	60.86%	30	10	33.33%
TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	117	44	37.60%	90	22	24.44%	79	23	29.11%
TOTAL	633	125	18.87%	459	119	28.85%	438	105	23.29%

MI= MATRÍCULA INICIAL (INCLUYE REINGRESOS) DES= DESERCIÓN %RMI= PORCENTAJE DE DESERCIÓN RESPECTO A LA MATRÍCULA INICIAL

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES.

INGENIERÍA

CARRERA	GENERACIÓN 1 (SEPTIEMBRE 2009-ENERO 2011)			GENERACIÓN 2 (ENERO 2010-MAYO 2011)		
	Mi	DES	%RMI	Mi	DES	%RMI
ING. DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL	95	9	9.47%	40	10	25.00%
ING. TECNOCRÓNICA	52	7	13.46%	N/A	N/A	N/A
ING. PROCESOS Y OPERACIONES INDUSTRIALES	28	3	10.71%	26	1	3.84%
ING. MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	55	3	5.45%	N/A	N/A	N/A
ING. TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	67	6	8.95%	N/A	N/A	N/A
TOTAL	297	28	9.42%	66	11	16.66%

MI= MATRÍCULA INICIAL (INCLUYE REINGRESOS) DES= DESERCIÓN %RMI= PORCENTAJE DE DESERCIÓN RESPECTO A LA MATRÍCULA INICIAL

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES.

CARRERA	GENERACIÓN 3 (MAYO 2010- SEPTIEMBRE 2011)			GENERACIÓN 4 (SEPTIEMBRE 2010-ENERO 2012)			GENERACIÓN 5 (ENERO 2011-MAYO 2012)		
	MI	DES	%RMI	MI	DES	%RMI	MI	DES	%RMI
ING. DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL	28	5	17.85%	35	0	0.0%	47	2	4.25%
ING. TECNOTRÓNICA	30	4	13.33%	N/A	N/A	N/A	31	4	12.90%
ING. PROCESOS Y OPERACIONES INDUSTRIALES	N/A	N/A	N/A	30	1	3.33%	N/A	N/A	N/A
ING. MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	31	3	9.67%	23	5	21.73%	22	3	13.63%
ING. TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	22	2	9.09%	32	2	6.25%	22	3	13.63%
ING. TECNOLOGÍA AMBIENTAL	35	9	25.71	21	6	28.57%	N/A	N/A	N/A
TOTAL	146	23	15.12%	141	14	14.97%	122	12	11.10%

MI= MATRÍCULA INICIAL (INCLUYE REINGRESOS) **DES=** DESERCIÓN **%RMI=** PORCENTAJE DE DESERCIÓN RESPECTO A LA MATRÍCULA INICIAL

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES.

CARRERA	GENERACIÓN 6 (MAYO 2011-SEPTIEMBRE 2012)		
	MI	DES	%RMI
ING. DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL	54	10	18.51%
ING. TECNOTRÓNICA	32	11	34.37%
ING. PROCESOS Y OPERACIONES INDUSTRIALES	29	1	3.44%
ING. MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	23	6	26.08%
ING. TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	31	3	9.67%
ING. TECNOLOGÍA AMBIENTAL	25	2	8.00%
TOTAL	194	33	16.67%

MI= MATRÍCULA INICIAL (INCLUYE REINGRESOS) **DES=** DESERCIÓN **%RMI=** PORCENTAJE DE DESERCIÓN RESPECTO A LA MATRÍCULA INICIAL

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES.

Motivos de la deserción.

La siguiente tabla muestra las causas que han originado la deserción:

CAUSAS DE DESERCIÓN

CAUSA	PORCENTAJE HISTÓRICO	CANTIDAD (ACUMULADO)	PORCENTAJE PERIODO MAYO-AGOSTO 2011	CANTIDAD DEL PERIODO
Abandono Escolar	9.21	698	12.28	54
Incumplimiento de expectativas	3.97	301	4.32	19
Reprobación	30.89	2342	33.86	149
Faltas al reglamento	2.35	178	8.18	36
Problemas económicos	7.90	599	5.01	22
Problemas familiares	12.83	972	14.54	64
Problemas de vocación	5.30	402	4.77	21
Distancia a la UTJ	0.76	57	0.45	2
Problemas de trabajo	19.37	1469	12.50	55
Problemas de salud y cambio de domicilio	7.42	562	4.09	18
TOTAL	100%	7580	100%	440

NOTA: LAS FALTAS AL REGLAMENTO SE REFIEREN A ASUNTOS ESCOLARES, TALES COMO: FALTA DE RESPETO A LOS (LAS) MAESTROS(AS) Y COMPAÑEROS(AS), ETC. FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES.

Las dos principales causas de deserción que se registraron en el periodo de mayo-agosto 2011, son por reprobación y problemas familiares; se están realizando diferentes acciones para abatir en lo posible estas problemáticas; como principal apoyo a los estudiantes que por diversos motivos ven restringidas sus horas de estudio.

Se trabaja intensamente con la función de tutorías y la capacitación a los nuevos PTC (profesores(as) de tiempo completo) para que brinden las respectivas asesorías y tutorías de la mejor manera posible; se han iniciado en la mayoría de los PE (Programas Educativos) reuniones de grupos académicos antes de los exámenes parciales para detectar las posibles causas de la reprobación y bajo aprovechamiento escolar, de esta manera el área académica de la Universidad está tratando de cambiar de acciones correctivas a preventivas y abatir en lo posible el índice de reprobación.

Para el presente ciclo escolar septiembre-diciembre 2011, hubo 2366 alumnos de TSU y 742 de ingenierías dando un total de **3108** alumnos(as) de matrícula inicial.

ÁREA ACADÉMICA

2do. Encuentro de Cuerpos Académicos y Sector Productivo.

En el marco de la celebración del XX Aniversario de las Universidades Tecnológicas, se llevó a cabo los días 22 y 23 de Junio, el Segundo Encuentro de Cuerpos Académicos y el Sector Productivo y con el agradecimiento al Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología (COECYTJAL) este encuentro se realizó acorde con las políticas internacionales de investigación, desarrollo e innovación. En este encuentro la UTJ con el sector productivo, busca fomentar la difusión y divulgación del conocimiento mediante la diseminación de resultados de los proyectos de investigación aplicada, de desarrollo tecnológico y de servicios realizados en la universidad. El encuentro también busca facilitar el desarrollo de investigaciones pertinentes vinculadas con el sector productivo y contribuir a realizar análisis con criterios científicos mediante la actualización de conocimientos alineados con los entornos globales de las industrias.

La Lic. Ana María González Silva Secretaria Académica de la universidad explicó: "Este encuentro también ayuda a contribuir en la consolidación de los cuerpos académicos que pretenden generar, estudio y reflexión para el posterior establecimiento de estrategias idóneas de trabajo colaborativo entre las importantes empresas y el área académica".

El Ing. José Antonio Herrera Lomelí, Director de Administración y Finanzas de UTJ con la representación del Ing. Sergio Barrera Elizondo, rector de esta casa de estudios afirmó: "En este caso los cuerpos académicos formados por ustedes (profesores(as)) tienen una importancia trascendente porque son equipos multidisciplinarios. Pero no queda en esto solamente sino la vinculación con el sector productivo".

Dentro del programa para este encuentro se presentaron varias conferencias: el Ing. Juan Coronado Mendoza, Director de Ingeniería de América de la empresa Flextronics, el Ing. Manuel Prieto Dardayrol, Director de Energía de TRACSA y el Ing. Gerardo Rodríguez Barba, Coordinador de Vinculación e Innovación del Instituto Jalisciense de Tecnologías de la Información (IJALTI) y las presentaciones de investigadores externos entre ellos la Mtra. Corina Schmelkes del Valle quien presentó su libro "Manual para la presentación de anteproyectos e informes de investigación: Tesis", el Mtro. Marco Antonio Zamora Antuñano Representante Institucional ante PROMEP de la Universidad Tecnológica de San Juan del Río y el Ing. Cuauhtémoc Cruz Torres Coordinador Regional del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACYT), quien asesoró los proyectos de los Investigadores de los Cuerpos Académicos de UTJ. Así mismo, se presentaron las ponencias de los 8 cuerpos académicos que tiene la universidad.



Alumnos(as) de UTJ son seleccionados para cursar una licencia profesional en Francia.

Alumnos(as) de diferentes carreras de la Universidad Tecnológica de Jalisco fueron seleccionados para cursar una licencia profesional en el área de su especialidad con duración de un año en Francia.

Los alumnos(as) están cursando el 6° cuatrimestre y llevan el programa de movilidad, mismo que consiste en preparar a aquellos estudiantes que comprueben tener dominio del idioma inglés, en el idioma francés con la finalidad de cursar la licencia profesional en Francia.

Los alumnos(as) seleccionados fueron Lorena Velázquez Carmona y Jeshuea Gilharry Alpuche de la carrera de Química área Ambiental y Oscar Emmanuel González Zambrano de la carrera de Tecnologías de la Información y Comunicación área Sistemas Informáticos.

Actualmente los programas educativos que participan en el programa de movilidad son las carreras de Química área Ambiental, Procesos Industriales área Plásticos, Mantenimiento área Industrial, Mecatrónica área Automatización, y Tecnologías de la información y Comunicación área Sistemas Informáticos.

La Universidad felicita a los alumnos(as) como a sus docentes por este logro y los invita a continuar con el buen desempeño académico que los ha caracterizado.



Arranca en Jalisco el registro y la entrega de la Cédula de Identidad Personal para niños(as) y jóvenes.

El Gobernador de Jalisco, Emilio González Márquez y el Secretario de Gobernación, Francisco Blake Mora, realizaron la entrega de las primeras Cédulas de Identidad Personal a niños(as) del Estado, la Universidad Tecnológica de Jalisco, será la responsable de coordinar la toma de los datos biométricos. Durante su mensaje, el Mandatario estatal explicó que más allá de todas las bondades de este documento, lo más importante es que desde ahora los niños(as) y jóvenes son reconocidos por el Estado mexicano a partir de una corta edad, sin esperar a que cumplan los 18 años; mencionó también que más allá de ser un trámite administrativo, se convierte en un instrumento para lograr una mejor sociedad.

“Para mí, esto es lo esencial de este programa, que nos va a permitir construir también desde el reconocimiento de derechos y de obligaciones, construir una mejor sociedad con personas que muy pronto se integrarán a la categoría de ciudadanos(as) y que como ciudadanos(as) sabrán ejercer sus derechos, pero sabrán también cumplir con sus obligaciones”.

Añadió que con la Cédula de Identidad Personal los pequeños(as) ahora saben que por el hecho de ser personas reconocidas por el Estado mexicano tienen derechos, al tiempo que se cuestionó el por qué habría que esperar a cumplir la mayoría de edad para ser reconocidos como personas que pertenecen a una Nación.

“Además de la identidad personal, es ese sentimiento, esa necesidad de pertenencia, y esa pertenencia a la nación mexicana desde el momento de su nacimiento nos debe ayudar a formar mejores ciudadanos(as), porque desde esta edad saben que por el hecho de ser personas, por el hecho de tener una identidad reconocida por el Estado mexicano, tienen esos derechos que pueden y deben hacer exigibles, y que reconociendo que como persona tienen derechos reconocen en los demás los derechos que se convierten en sus deberes”.

“Tenemos la necesidad y por lo tanto tenemos el derecho de identidad: quiénes somos, a qué pertenecemos, qué derechos tenemos y qué deberes son connaturales a esos derechos. Lo que se arranca el día de hoy en Jalisco con la distinguida presencia del señor Secretario de Gobernación es precisamente algo fundamental para el futuro de nuestra comunidad”, concluyó González Márquez.

En el evento, el Gobernador y el Secretario de Gobernación entregaron a alumnos(as) de la escuela Primaria Estatal “Porfirio Cortés Silva”, sus cédulas de Identidad. El alumno Ricardo Sebastián Pacheco Velázquez se convirtió en el primer menor de Jalisco que recibe este documento.

En el patio cívico de esa escuela, ambos funcionarios fueron testigos del registro de la alumna de quinto grado, Karime Hermila Quintero Barba y escucharon la explicación técnica del proceso: La madre de la menor entregó la solicitud debidamente llenada; luego de obtener los datos personales de la base de datos nacional de la Clave Única de Registro de Población, se procedió a la toma de huellas dactilares: mano derecha, izquierda y por último los pulgares. Se realizó la toma de fotografía del rostro; después se registró el iris de ambos ojos. Luego, se escanea el documento oficial que prueba la identidad del infante, como el acta de nacimiento. Por último, los datos personales del menor registrado son guardados y enviados al Centro de Datos Biométricos en la ciudad de México. El trámite tarda alrededor de tres minutos.

El titular de Educación, Antonio Gloria Morales, comentó que el programa será coordinado por la Secretaría a su cargo y la de Gobernación. La primera etapa inició el 26 de mayo y concluirá en septiembre, cubriendo los municipios de la Zona Metropolitana de Guadalajara. La segunda etapa se dirigirá al resto del Estado en los próximos meses de octubre y diciembre.

Gloria Morales aseguró que el documento oficial es seguro, libre de duplicados y acreditará la identidad de la persona no sólo en México, sino en cualquier parte del mundo.

Al ser éste un trámite voluntario, las autoridades Federales, Estatales y la Federación Nacional de Asociaciones de Padres de Familia coincidieron en hacer un llamado a los padres para que sumen a sus hijos(as) a esta credencialización, la cual, al ser infalsificable, otorga mayor seguridad.

“Además de permitir a las autoridades reconocer la identidad personal de cada menor, ayudará a detectar delincuentes que traten de suplantar a los padres de familia, lo que inhibirá el tráfico de infantes(as)”, señaló el Secretario de Educación jalisciense.

Además, con esa credencial también podrán acceder con mayor facilidad a los distintos programas de Gobierno y a los servicios de salud y educativos, con la certeza de que nadie suplantarán su identidad.

“En Jalisco tenemos proyectado inscribir al Registro Nacional de Población al millón 507 mil 304 niños(as) y jóvenes entre cuatro y 17 años que integran la matrícula escolar”, detalló Antonio Gloria Morales.

Manifestó que hasta el 9 de junio se tenían registrados a tres mil 81 niños(as) de 37 escuelas, a través de 77 equipos destinados para tal fin.

Explicó que el trámite es gratuito y seguro, ya que los directores(as) de las escuelas de educación básica serán notificados de la fecha que acudirá el personal autorizado de la SEJ y de la Secretaría de Educación, para el registro de los menores. Los módulos de registro se instalarán en los planteles, de acuerdo al calendario establecido.

Los requisitos son:

Entregar el formato de autorización debidamente lleno por padres o tutores.
Copia de la CURP del infante.
Acta de nacimiento del menor, CURP o identificación oficial del padre o tutor(a).

La Cédula de Identidad incluirá:

Fotografía del Niño(a)
Datos biométricos (huellas dactilares, foto del iris de ambos ojos)

Luego de declarar lista a la Secretaría de Educación en Jalisco para arrancar la credencialización, Antonio Gloria enfatizó: “Quiero reiterar que la inscripción de los niños(a) sólo se podrá realizar mediante la autorización previa y voluntaria de los padres de familia, por lo que les pido su participación y confianza en este Programa”.



Campaña de Vacunación en UTJ.

La Universidad Tecnológica de Jalisco realizó la campaña de vacunación correspondiente al cuatrimestre escolar mayo- agosto, primordialmente para alumnos(as) de nuevo ingreso, con el fin de reforzar y completar el esquema de vacunación.

Las vacunas que se aplicaron en esta ocasión fueron la de Sarampión y Rubiola a 167 alumnos(as) en ambos turnos y contra Tétanos y Difteria 221 por los dos turnos teniendo un total de 378 dosis aplicadas.

Cada cuatrimestre el Departamento de Servicios Médicos de UTJ realiza estas campañas de vacunación para apoyar a la comunidad estudiantil, personal de docencia y administrativos.



Primera Feria de la Salud UTJ “Fortaleciendo la Salud Mental Universitaria”.

La Universidad Tecnológica de Jalisco celebra su primera Feria de la Salud con el objetivo principal de fomentar la salud mental y sexual de los jóvenes universitarios a través del acercamiento a las instituciones especializadas y de esta manera brindarles opción de salud que mejore su calidad de vida. Como anfitrión del evento y con la representación del Ing. Sergio Barrera Elizondo, Rector de esta casa de estudios el Ing. José Antonio Herrera Lomelí, Director de Administración y Finanzas de UTJ dio la bienvenida a todos(as) los presentes además de exhortarlos a la búsqueda de un fortalecimiento en el bienestar de la mente, del cuerpo y del espíritu.

Acompañando en el presidium al Ing. Herrera Lomelí, estuvieron el Dr. Daniel Ojeda Torres, Director del Instituto Jalisciense de Salud Mental y Coordinador de la Red de Prevención del Suicidio, en representación del Dr. Alfonso Petersen Farah, Secretario de Salud del Estado de Jalisco y el Lic. Abraham González Barajas, Responsable de la Subcomisión de Promoción y Prevención de la Red de Prevención al Suicidio, este último mencionó que esta serie de conferencias y talleres son de una importancia para la Red al poder ser otorgada toda la información hacia los jóvenes ya que ellos son los que pueden transmitir estos mensajes para salvar vidas. Subrayó que los objetivos primordiales de esta serie de eventos es debido a que cada día se reportan más suicidios entre los jóvenes, así que la creación de esta Red no sólo es para prevenir, sino también a promocionar la salud mental y el gusto por la vida.

El Dr. Daniel Ojeda Torres, Director del Instituto Jalisciense de Salud Mental y Coordinador de la Red de Prevención del Suicidio, explicó que las 4 primeras causas de muerte entre los jaliscienses son los infartos, la diabetes mellitus, los accidentes cardiovasculares y por último los accidentes de vialidad por la mala combinación del alcohol con la velocidad, sobre todo en jóvenes universitarios. Así mismo informó que otro de los grandes males en la sociedad actual es la muerte por suicidio: “En Jalisco tuvimos en el año 2010, 388 suicidios y un gran porcentaje de ellos están en edades que van desde los 15 a 29 años. De ahí la importancia de visitar este tipo de recintos universitarios y decir a los jóvenes que hay que cuidar la vida y hay que cuidar el cuerpo”.

Dentro de las actividades que se realizaron en esta feria fue la magna conferencia de la Dra. Lorena Hernández Muñoz, denominada “Salud mental y la incidencia de trastornos en jóvenes universitarios en Jalisco” así como la implementación de varios talleres para los alumnos(as) de UTJ impartida por las instituciones participantes con stans como lo fueron COESIDA, la Secretaría de Educación Jalisco (SEJ), SALME, Universidad de Guadalajara (U de G), Cruz Roja, Servicios Municipales del Ayuntamiento de Guadalajara, Neuróticos Anónimos, Centro de Integración Juvenil, Programa de Jóvenes Universitarios VIH SIDA del Centro Universitario de Ciencias de la Salud de la U. de G., Seguridad Pública de Tlaquepaque, Instituto Jalisciense de la Juventud, Región Sanitaria XII, DIF Jalisco, Centro de Intervención en Crisis Zapopan, la Universidad del Valle de Atemajac y la Coordinación de Servicios Estudiantiles de la Universidad de Guadalajara.



Se da a conocer a la nueva mascota de la Universidad Tecnológica de Jalisco

Celebrando el XX aniversario del Subsistema de Universidades Tecnológicas, la Universidad Tecnológica de Jalisco convocó al concurso "Diseña tu mascota". El ganador del primer lugar fue Mario Alberto De Santos Meraz, alumno de la carrera de Mecatrónica de 4° cuatrimestre quien diseño al robot llamado ZAITO y obtuvo como premio una netbook, el segundo lugar fue para el alumno Heriberto Ojeda García de la carrera Desarrollo de Negocios de tercer cuatrimestre por su mascota llamado "Axel" un gato montés. Y el tercer lugar fue para Gustavo González Gutiérrez, del área de contabilidad de la Dirección de Administración y Finanzas de esta institución, con su personaje llamado "UTJAVE".

Con la representación de la Lic. Ana María González Silva, Secretaria Académica de UTJ, el Lic. Raúl Arteaga Iturrarán, Director de la carrera de Desarrollo de Negocios dio la bienvenida a los jueces y agradeció a los participantes por la dedicación a esta convocatoria.

Los jueces quienes tuvieron la difícil tarea de elegir entre las 11 propuestas gráficas que concursaron fueron: con la representación del Lic. Aníbal Córdoba Galarza, director general de HXBOZ FM, el Lic. Christian Emmanuel Olide Garay; con la representación del Lic. Víctor Manuel Martínez Acosta; Director de Comunicación Social de la Secretaría de Educación Jalisco, la Lic. Claudia Olga Aldret Alonso, Responsable de la Revista ENLACE y EDUCAR, y con la representación Lic. Jorge Vereá Saracho, Director Editorial de El Informador, el Lic. Alejandro Cabanillas, Jefe de Redacción de El Informador.

Así mismo, se reconoció el esfuerzo y logros de la Delegación Deportiva de la Universidad Tecnológica de Jalisco, por su participación en XV Encuentro Nacional, Cultural y Deportivo de Universidades Tecnológicas llevado a cabo en la ciudad de Hermosillo, Sonora en el mes de abril destacando la participación en tae kwon do de Jairo Ali Martínez García y Gustavo Favio Rosales Medina de la carrera de Tecnología Ambiental así como de Luis Manuel López García de la carrera Tecnologías de la Información y Comunicación. En la misma categoría obteniendo medalla de oro la alumna Meribel Cohuetero Cisneros y Moisés Ángel Chávez García de la carrera de Tecnología de la Información y comunicación y bronce para Marcelino Hernández Morales de la carrera de Mantenimiento Industrial.



Se otorgan los detalles para el Reconocimiento a las Mejores Prácticas de Responsabilidad Social

Con la participación de 57 compañías de todo el estado de Jalisco, se otorgó esta sesión impartida por la Lic. Bárbara Torres, del Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) para las empresas de todo tipo que deseen identificar y presentar alguna práctica interesante de Responsabilidad Social Empresarial que hayan identificado en su empresa.

Como principal objetivo de la sesión de dar a conocer a las empresas privadas cuál es el proceso de participación para el Reconocimiento a las Mejores Prácticas de Responsabilidad Social Empresarial 2011, la Universidad Tecnológica de Jalisco es sede de esta plática informativa. Se revisaron puntos generales como: términos de la convocatoria, proceso de postulación, ejemplos de prácticas ganadoras, requisitos, registro administrativo, fechas importantes, entre otros.

El reconocimiento a las Mejores Prácticas de Responsabilidad Social Empresarial fue creado por el Centro Mexicano para la Filantropía en el año 2000, como una herramienta para la promoción de la responsabilidad social en México y América Latina. Empresas de todos los sectores económicos han presentado más de 200 prácticas alrededor de temáticas diversas que han servido como ejemplo de cómo implantar procesos de gestión socialmente responsables dentro de la empresa y con un alto impacto en la sociedad, en el medio ambiente y en sus públicos relacionados; han contribuido a crear una mejor calidad de vida del entorno de la empresa y al cumplimiento de los objetivos del negocio y atendiendo las expectativas de sus grupos de interés.

Las empresas presentes en esta sesión fueron CEMEX, la Universidad Panamericana, Presidente Intercontinental, Club Atlas Chapalita, Tec de Monterrey, Urrea, Casa Cuervo, la Cámara de la Industria de la Construcción de Guanajuato; entre otros, como micro, pequeñas y medianas empresas, así mismo dependencias gubernamentales como el Ayuntamiento de Guadalajara, el Ayuntamiento de Zapopan y el Trompo Mágico.



10° Generación de Becarios de Licencias Profesionales a Francia

En cumplimiento de los compromisos adquiridos a través del Programa de Movilidad Estudiantil México-Francia, el pasado 21 de Julio partieron con destino a Francia, 46 Técnicos(as) Superiores Universitarios(as) de las Universidades Tecnológicas, para realizar cursos por un año, en las mejores instituciones de educación superior de esa nación europea.

Por parte de la Universidad Tecnológica de Jalisco, los alumnos(as) del 6to. Cuatrimestre de la carrera de Química área Ambiental, Lorena Velázquez y Jeshua Gilherry Alpuche y de la carrera de Tecnologías de la Información y Comunicación área sistemas informáticos, Oscar Emmanuel González Zambrano fueron los acreedores de esta beca.

Al darles la despedida, el Embajador Carlos García de Alba Zepeda, Director General de Relaciones Internacionales de la Secretaría de Educación Pública, señaló que esta Dependencia trabaja en el mejoramiento profesional de los docentes e investigadores de las Instituciones de Educación Superior en su conjunto, así como en los programas de intercambio estudiantil para impulsar la formación de profesionales competitivos que respondan a la más compleja exigencia del mercado laboral. Explicó que los Técnicos(as) Superiores Universitarios(as) viajan a París, con la finalidad de conseguir una Licencia Profesional que les permitirá recibir una Cédula Profesional en México con el título de Ingeniero(a) Técnico. El Programa de Movilidad Estudiantil suma ya siete generaciones desde 2002, con un total de 224 TSU y 215 Ingenieros(as) beneficiados(as). En su corta vida, el Programa ha dado importantes frutos: de los 145 becarios de las UT (las primeras 5 generaciones), el 84% obtuvo su Licencia Profesional.

Cabe destacar que los TSU, al obtener su Licencia Profesional, tienen garantizada su inserción laboral, pues su capacitación les permite incorporarse a empresas francesas de prestigio que operan en nuestro país y demandan personal especializado. El intercambio estudiantil permite también aprovechar lo mejor del Sistema de Educación Superior Tecnológico Francia y ampliar los horizontes y expectativas profesionales de los jóvenes seleccionados.

Mediante este programa se pretende seguir impulsando la calidad y competitividad de los estudiantes mexicanos de las diferentes ramas de la ingeniería, así como de las especialidades técnicas, aspectos muy cuidados durante la selección, ya que las Universidades Tecnológicas que participaron en el proceso de las últimas tres generaciones: cuentan con programas educativos de calidad que están certificados por los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior (CIEES) como programas de nivel 1, y algunos de ellos han sido acreditados por organismos reconocidos por el Consejo para la Acreditación de la Educación Superior (COPAES).

Presentes en el presídium estuvieron el Mtro. Alonso Lujambio, Secretario de Educación Pública, el Emb. Daniel Parfait, Embajador de Francia en México, el Dr. Rodolfo Tuirán, Subsecretario de Educación Superior, el Dr. Claudio X. González, Presidente de Fundación Televisa, el Lic. Rogelio Granguillhome Morfín, Jefe de la Unidad de Relaciones Económicas y Cooperación Internacional, el Emb. Mario Chacón, Director General de Relaciones Internacionales, de la Secretaría de Educación Pública, el Sr. Serge Durand, Presidente de Eurocpter México, el Mtos. Eduardo Calderón, Coordinador General de PRONABES, la Dra. Sonia Reynaga, Directora General de Educación Superior Universitaria y el Ing. Héctor Arreola, Coordinador General de Universidades Tecnológicas.

La Universidad Tecnológica de Jalisco gradúa a la primera Generación de Ingenieros(as)

Nuestra universidad se viste de gala al celebrar la graduación de la primera Generación de Ingenieros(as) y la 29a. generación de Técnico(as) Superior Universitario(as) con un total de 426 egresados(as). Ante la presencia de autoridades estatales y federales, el Ing. José Antonio Gloria Morales, Secretario de Educación Jalisco con la representación del L.C.P. Emilio González Márquez, Gobernador del Estado felicitó a la comunidad educativa de la UTJ por la conclusión de una etapa más de labores mencionando: *“...gracias a la suma de esfuerzos, 426 jóvenes hoy se gradúan, lo cual es una prueba clara que las cosas se han hecho bien”*. Mencionó que hoy los egresados(as) concluyen con éxito una carrera profesional y que culminan satisfechos afirmando: *“...sabedores que la educación es un instrumento que les abrirá nuevos horizontes y les permitirá acceder mediante su esfuerzo personal a una mejor calidad de vida, para ellos(as) y sus familias”*.

El Ing. Sergio Barrera Elizondo, Rector de UTJ expresó su reconocimiento a los graduados(as) y mencionó: *“...necesariamente se puede recordar lo que ustedes han logrado el día de hoy, están listos(as) para entrar a la siguiente etapa de su vida profesional, y seguramente a una nueva etapa de su vida personal”*. Comentó que la formación de estos nuevos profesionales se concreta de manera exitosa con el esfuerzo institucional al cumplir con el objetivo y los programas que tiene la universidad para lograr tal fin.

Por su parte el Mtro. Alonso Lujambio Irazábal, Secretario de Educación Pública del gobierno federal informó que el 85% de los estudiantes que egresan de instituciones tecnológicas ya tienen trabajo, porque se han aliado los sectores productivo y educativo como muestra de las diversas formas de vinculación que se tienen hoy en día. En su intervención felicitó a los egresados de las ingenierías y comentó que en la administración del Presidente de la República, se ha incrementado la cobertura en educación media superior, superior y tecnológica en el país mediante la construcción, en casi cinco años de gobierno, de 91 nuevos centros educativos tecnológicos, con la intención de llegar a cien antes de que concluya el sexenio, buscando mayor pertinencia del sistema educativo y satisfaciendo de esta manera, la necesidad de la industria.

Las personalidades asistentes fueron testigos de honor de tan especial ceremonia; además del Mtro. Alonso Lujambio, Secretario de Educación Pública del Gobierno Federal y el Ing. José Antonio Gloria Morales, Secretario de Educación Jalisco, en representación del Lic. Emilio González Márquez Gobernador del Estado; como padrino de generación el Mtro. Manuel Herrera Vega, Coordinador del Consejo de Cámaras Industriales de Jalisco, el Ing. Héctor Arreola Soria, Coordinador General de Universidades Tecnológicas, el Lic. Miguel Ángel Martínez Espinoza, Sub Secretario de Educación Media Superior de la Secretaria de Educación Pública del Gobierno Federal, el Lic. Gildardo Gómez Verónica, Coordinador de Educación Media Superior, Superior y Tecnológica de la SEJ, el Ing. Sergio Barrera Elizondo, Rector de esta casa de estudios y en su carácter de anfitrión, el representante de los egresados Saúl Valentín Robles Casillas egresado de la Ingeniería en Tecnología y la TSU en Administración Valeria Montserrat Lara García, representante de la 29a. Generación.

Con un total de 217 egresados de las modalidades Técnico Superior Universitario y 209 de Ingeniería, esta institución entregó reconocimientos a los mejores promedios siendo Saúl Valentín Robles Casillas, de Tecnotrónica e Iván Gómez López Técnico Superior Universitario en Procesos de Producción.

Enhorabuena y felicitaciones a los nuevos TSU e Ingenieros de esta casa de estudios.





Reunión de la Red de Cuerpos Académicos de la carrera de Administración

Con el objetivo de conformar la Red de Cuerpos Académicos de Administración cuya intención es fomentar el trabajo colaborativo entre cuerpos académicos de dicho programa educativo del subsistema de Universidades Tecnológicas, la UTJ fue sede de esta reunión con la participación de Universidades Tecnológicas de Puebla, Valle de Mezquital y Tecamachalco.

Dando la bienvenida y fungiendo como anfitriona La Lic. Ana María González Silva, Secretaria Académica de la Universidad explicó que con la conformación de esta Red los Profesores involucrados tendrán oportunidades para facilitar el cambio de grado de consolidación que tienen sus cuerpos académicos. Así mismo, hizo una invitación para generar todo lo que este al alcance que permita lograr los objetivos que se han planteado y afirma:” a medida de los resultados que aquí se obtengan y en todos los trabajos que realicen, nosotros como universidad buscaremos impulsar con sus universidades el buscar apoyo y generar recursos”.

Encabezando esta reunión, estuvieron presentes la Mtra. María Guadalupe Martínez Landeros, Directora de la División Económica Administrativa de la UTJ, quien fue la realizo la exposición de motivo y mecánica de la reunión, la Maestra Lourdes Espinoza Coordinadora de la reunión, profesores de tiempo completo de ambos turnos de la carrera antes mencionada, y profesores de tiempo completo de las Universidades Tecnológicas de Puebla, Valle de Mezquital y Tecamachalco.

Actualmente, la Universidad Tecnológica de Jalisco cuenta con 8 cuerpos académicos en formación y 32 profesores con perfil deseable.



UTJ organiza simulacro de incendio

Bajo la organización de los alumnos(as) de la carrera de Administración de 6° cuatrimestre del turno vespertino y como coordinador el Prof. Germán Sánchez tutor de dicho grupo, se organizó un simulacro de incendio obteniendo excelentes resultados.

Con la supervisión de los Jefes de Brigada de la Unidad Interna de Protección Civil de la Universidad Tecnológica de Jalisco: la Mtra. Julieta de Alba, el Ing. Rubén Ochoa Y el TUM Enrique Sánchez, se logró evacuar entre personal docente, administrativo(as) y alumnos(as) del edificio I. a 240 personas en un tiempo de 2 minutos con 40 segundos.

El objetivo de esta dinámica es evaluar el tiempo de respuesta de alumnos(as) el cual salió satisfactorio al obtener un tiempo menor al requerido por los lineamientos de protección civil el cual marca que es de 3 minutos.





Primera generación de ingenieros de las Universidades Tecnológicas

El Presidente Felipe Calderón Hinojosa entregó reconocimientos a la primera generación de ingenieros(as) del Subsistema de Universidades Tecnológicas. Al iniciar el evento, el mandatario felicitó a los jóvenes graduados, a los que definió como “el capital humano, el valor humano del México competitivo y ganador del siglo XXI”.

El Presidente señaló la importancia de generar una oferta de ingenieros(as) y técnicos(as) de calidad que fortalezcan la competitividad en la economía, ejemplificada con la inversión que el sector aeroespacial ha hecho en nuestro país, colocándonos como el país que mayor número de proyectos ha recibido en las últimas dos décadas.

Al entregar reconocimientos a la primera generación de ingenieros(as) del Subsistema de Universidades Tecnológicas anunció que debido a las necesidades de formar más ingenieros(as) para responder a los retos del país en septiembre próximo arrancarán otros 10 planteles más que se suman a las 79 universidades tecnológicas que ya operan. Afirmó que está orgulloso porque la Universidad Tecnológica es prácticamente una universidad nacional, y así se debe ver, y no sólo como un subsistema de muchas universidades.

Antes de finalizar y para poner en perspectiva el apoyo a la educación superior, el Presidente destacó que, en la actualidad, son más de 100 mil ingenieros(as) y técnicos(as) los que egresan cada año de nuestras aulas, cifra que supera la de naciones como Francia, Alemania, Reino Unido o Brasil.

En su oportunidad, el secretario de Educación Pública, Alonso Lujambio, indicó que en el mundo de la sociedad del conocimiento sólo los países que desarrollen ciencia y tecnología lograrán vencer retos. Afirmó que en el país se necesitan tecnólogos y debido a ello la tarea fundamental ha sido fortalecer la educación superior, por lo que en 2009 se dio un extraordinario impulso con la creación de las Universidades Tecnológicas con el establecimiento de carreras de ingeniería.

Informó que gracias a esta apertura educativa 45 por ciento decidió continuar sus estudios de ingeniería y de esta manera en los 79 planteles de estas universidades hay más de 130 mil estudiantes, que representan el doble de los ingenieros(as) que cursaban en el país en 2005.

Con ello, dijo, México se pone a la vanguardia de graduados en ingenierías, con 116 mil nuevos ingenieros y 14 mil técnicos superiores, y de ellos siete de cada 10 egresados consiguen su primer empleo entre seis meses y un año después de que salieron de la escuela.

Representando a la Universidad Tecnológica de Jalisco en presídium como el mejor promedio de esta primera generación de ingenieros(as) fue Saúl Valentín Robles Casillas de la carrera de Tecnotrónica así como nueve alumnos(as) más que se unieron a este gran evento entre ellos(as): Lucio Alberto Iñiguez Bucio de la carrera antes mencionada, Héctor Manuel Ponce Huerta y Miguel Ángel Piña Lara de la Ingeniería en Mantenimiento Industrial, Gilberto Díaz Rodríguez y Mario Campos Suárez, de la Ingeniería en Procesos y Operaciones Industriales, Jesús Alejandro Iñiguez Bucio y Aida González Ortiz, de la Ingeniería en Desarrollo e Innovación Empresarial y Sara Stephania Ruvalcaba Sánchez y Ernesto Javier Gómez Cervera de la Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicación.



VINCULACIÓN

El personal que integra la Dirección de Vinculación, asume el compromiso de asegurar la pertinencia del modelo educativo que oferta la Universidad Tecnológica de Jalisco, así como el posicionamiento en su entorno económico, para lo cual se establecen permanentemente acciones de vinculación con los sectores productivo, público, social, agrupaciones sectoriales, egresados(as) e instituciones de educación superior, mediante la participación de alumnos(as) y docentes en proyectos de desarrollo tecnológico, capacitación, educación continua, servicios tecnológicos y profesionales, estos relacionados con aquellas actividades de carácter curricular contempladas en la formación académica del Técnico(as) Superior Universitario(as) e Ingeniería (visitas a empresas, prácticas dirigidas, servicio social y estadías).

Estas actividades, permiten al estudiante aplicar los conocimientos adquiridos en el aula, desarrollar habilidades, destrezas, actitudes y aptitudes durante el desarrollo de un contacto real en las empresas, de esta manera estará en condiciones de identificar una problemática concreta y proponer una solución viable, contando con servicios de asesoría o asistencia técnica por parte de los docentes y asesores de las empresas.

De igual manera estas acciones permiten asegurar la inserción laboral de los Técnicos(as) Superiores Universitarios(as) e Ingenieros(as) en el sector productivo y de servicios, capaces de desarrollar, operar y adaptar nuevas tecnologías y equipos, elevando así la competitividad del aparato productivo de la región.

Vinculación con el Sector Productivo y de Servicios.

Con el objetivo de posicionar y difundir el modelo académico, así como los servicios tecnológicos que se ofertan en la Universidad, durante el periodo mayo-agosto 2011, se visitaron un total de 20 empresas, con las cuales se mantiene una relación permanente mediante el desarrollo de estadías, visitas guiadas, prácticas dirigidas, servicio social, cursos de capacitación, etc.

Nombre de la Empresa	Sector	Tamaño	Nivel de Vinculación
PEÑA COLORADA	EXTRACCIÓN	GRANDE	1
CORPORACIÓN DE OCCIDENTE	PRODUCCIÓN	PEQUEÑA	2
MANUFACTURAS PUEBLO VIEJO	MAQUINADOS	PEQUEÑA	2
SERVICIOS Y REFACCIONES CUMMINS	COMERCIAL DE SERVICIOS	GRANDE	2
PRAXAIR	INDUSTRIAL	MEDIANA	2
ZAPATA CAMIONES	COMERCIAL Y DE SERVICIOS	MEDIANA	2
CAMIONERA DE JALISCO	COMERCIAL Y DE SERVICIOS	PEQUEÑA	2
ALIMENTOS Y SERVICIOS PECUARIOS	AGROALIMENTICIO	MEDIANA	2
DISTRIBUIDORA MEGAMARK	COMERCIAL Y DE SERVICIOS	MEDIANA	2
MAQCEN	COMERCIAL Y DE SERVICIOS	MEDIANA	2
MANUFACTURAS Y COMPLEMENTOS DE ALUMINIO	INDUSTRIAL	GRANDE	2
ALEN DEL NORTE	INDUSTRIAL	GRANDE	2

SCOTIABANK INVERLAT	SERVICIOS	GRANDE	2
SANTANDER SERFIN	SERVICIOS	GRANDE	2
AGRIBRANDS PURINA	AGROALIMENTICIOS	MEDIANA	2
COMERCIAL MOTORS MÉXICO	COMERCIAL Y DE SERVICIOS	MEDIANA	2
CONSTRUCTION DE MÉXICO	CONSTRUCCIÓN	MEDIANA	2
CIHUALPILLI	SERVICIOS	MEDIANA	2
ELECTROMECÁNICOS Y CALDERAS	INDUSTRIAL	MEDIANA	2
SEITON DE MÉXICO	INDUSTRIAL	MEDIANA	2

Nivel 3 (Empresas que otorgan visitas y servicios tecnológicos)

Nivel 2 (Empresas que otorgan visitas y estadias)

Nivel 1 (Empresas que otorgan visitas, estadias y convenio)

Actividades de Vinculación Locales.

- Se continúa participando en la Comisión de Vinculación del Consejo para el diálogo con los sectores productivos y en la Subcomisiones de Pertinencia y Empleabilidad. Actualmente se está coordinando la Subcomisión de Pertinencia
- Se continúa participando activamente en el Comité Aeroespacial de Jalisco en el cual se trabaja en la subcomisión de desarrollo Humano para realizar análisis de carreras afines al ramo aeroespacial, demanda laboral, perfil de egresados(as), entre otros. Actualmente está en proceso la firma de convenio de colaboración con el Instituto Politécnico Nacional para la impartición de la primer Maestría en Jalisco en el ramo Aeroespacial.
- Se continúa coordinando las actividades de la Región VII (Colima, Nayarit y Jalisco), de la Red Nacional de Gestores de Vinculación.
- Los días 17 y 19 de agosto se participó en el segundo Coloquio de Vinculación “La Hélice del desarrollo” apoyando en el comité organizador y en las mesas de trabajo previas al desarrollo del mismo.
- Como parte de las actividades de Vinculación a nivel internacional, se recibieron a tres estudiantes franceses de la Universidad UT du Limousin para realizar su periodo de estadía en las empresas Banamex y Tequila el Viejito.
- La Universidad se encuentra en pláticas con Aeroméxico para poder dar respuesta a un requerimiento de Capital Humano para su ampliación en los hangares del Aeropuerto de Guadalajara.
- Asistencia a la Cd. De México llevando a los dos mejores promedios de cada una de las ingenierías que maneja la Institución con la finalidad de que fueran reconocidos por el Presidente de la República, Felipe Calderón Hinojosa.
- Se realizó la convocatoria de 50 empresarios para la realización de la presentación de la certificación de empresa socialmente responsable que está coordinando el cuerpo académico de la Carrera de Administración; dicho evento se llevó a cabo el día 9 de junio a las 10:00 hrs. en el auditorio de vinculación contando con la asistencia de 42 Empresarios, Cámaras y Asociaciones Civiles.

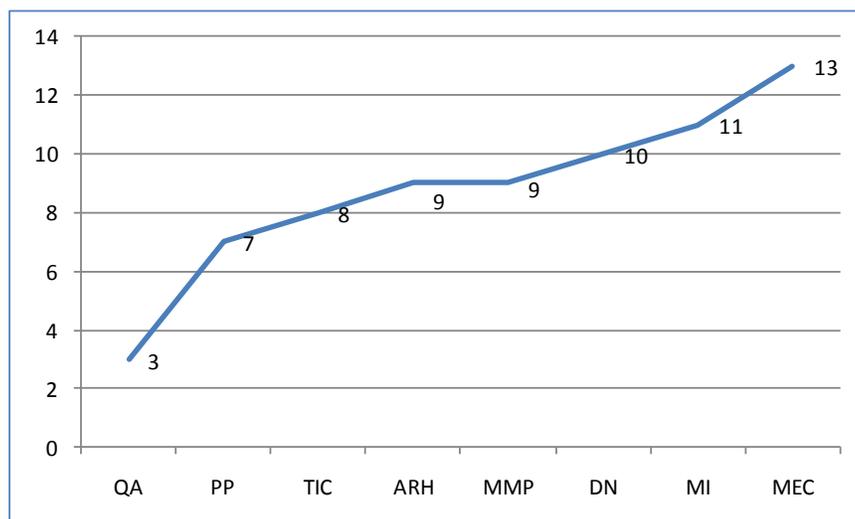
Vinculación en Actividades Académicas.

Visitas guiadas

En el transcurso del cuatrimestre mayo-agosto 2011, se realizó un trabajo intenso en el área de visitas guiadas; esto con el objetivo de cubrir en su mayoría los programas cuatrimestrales solicitados por el área académica, logrando con ello que se llevaran a cabo 70 visitas guiadas, participando alumnos(as) de las diferentes carreras que oferta la Universidad.

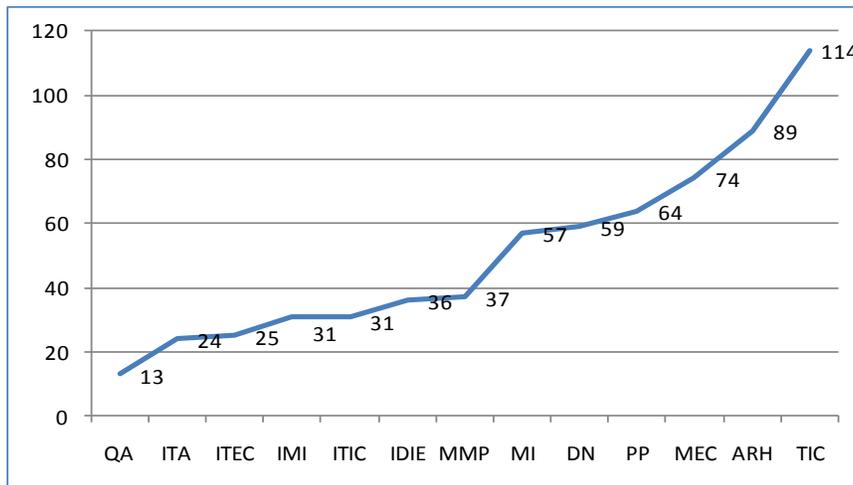
Lo anterior dando seguimiento al acuerdo con área académica que los grupos del turno matutino que asistirán a visitas son 1ros. 3ros, y 5tos. y del turno vespertino 2dos., 4tos. y 6tos.

Visitas guiadas por carrera:



Promoción de estadías

Con la finalidad de conseguir espacios necesarios para que 410 alumnos que comprenden la trigésima primera generación realizaran su proyecto de estadía empresarial en el periodo septiembre-diciembre 2011; se desarrolló una promoción en empresas recibiendo aceptación por parte de las mismas que ofrecieron un total 654 espacios para el desarrollo de proyectos requeridos, mismos que se presentan a continuación por carrera:

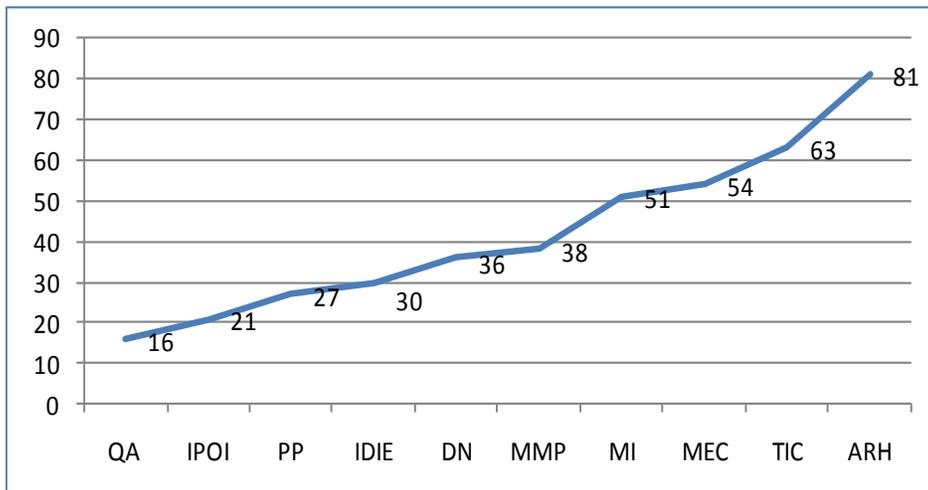


Dichos espacios fueron turnados a las Direcciones de Carreras, las cuáles se encargaron de asignar a los alumnos a cada proyecto, en base a criterios que se establecen por cada una de ellas.

Estadías

Durante el periodo mayo-agosto 2011, se realizó una asignación de 417 alumnos que comprenden la trigésima generación a 183 empresas, a llevar a cabo 123 proyectos para Técnicos Superiores Universitarios y 43 para Ingenierías.

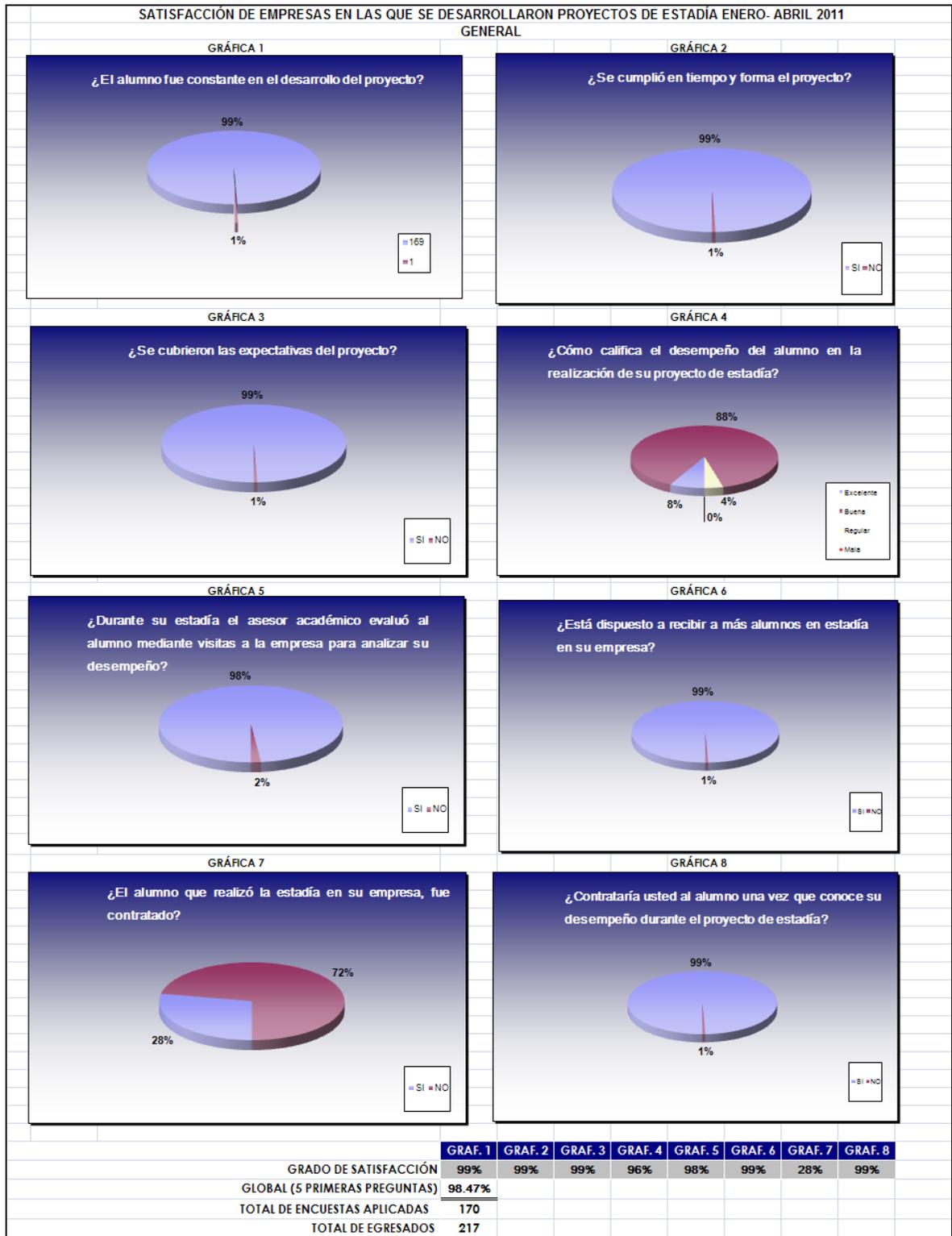
Alumnos en estadía por carrera:



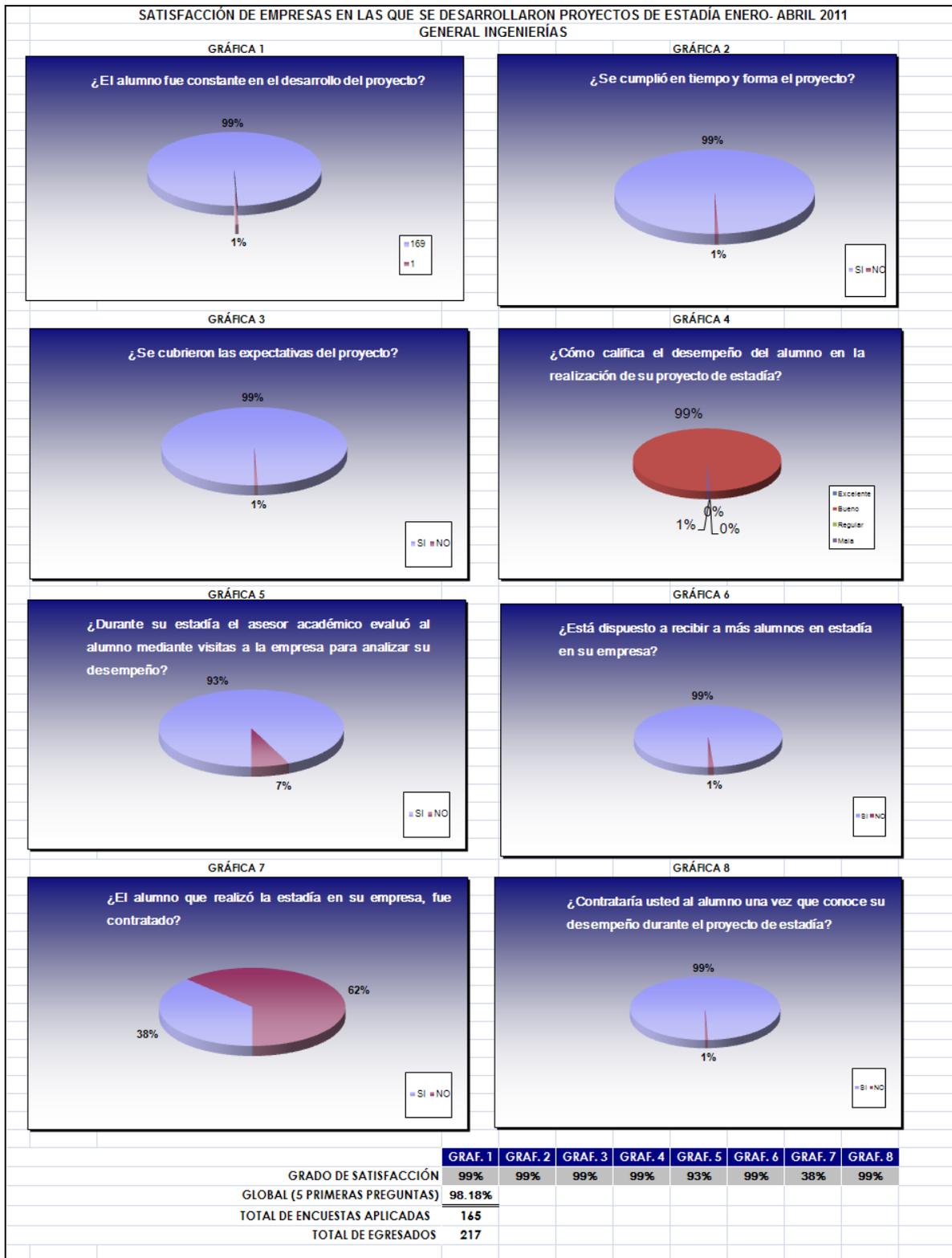
Encuestas de satisfacción de estadías

Durante el período mayo-agosto 2011, se realizaron 170 encuestas de satisfacción de estadías, correspondientes a los proyectos realizados durante el período cuatrimestral enero-abril 2011 de Técnicos Superiores Universitarios y 165 a Ingenierías, a continuación se muestran los resultados obtenidos:

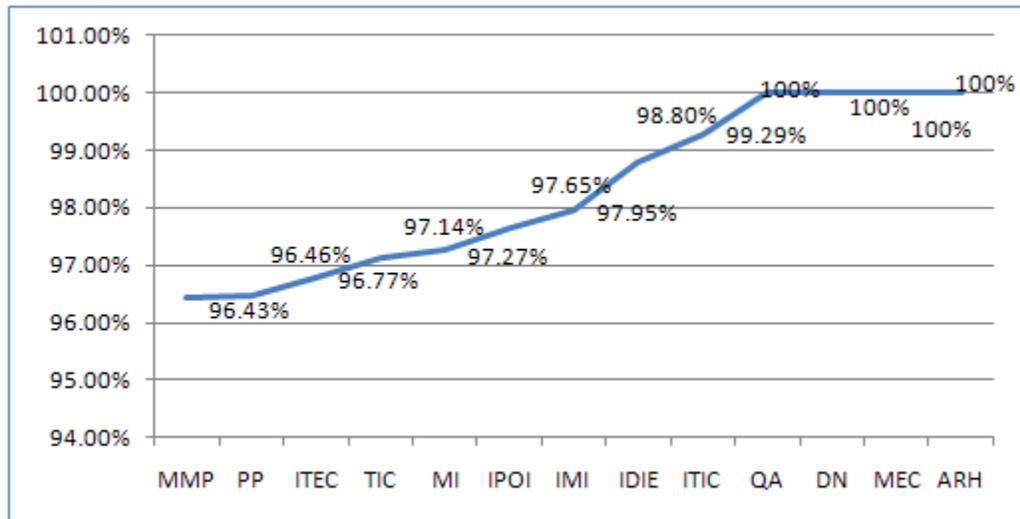
*Encuestas aplicadas a Empresas donde desarrollaron estadías TSU.



*Encuestas aplicadas a Empresas donde desarrollaron estadías Ingenierías.



A continuación se presenta el nivel de satisfacción por carrera de las empresas en las cuales se presentaron proyectos de estadía.



Servicio Social

Durante el período mayo-agosto 2011, se asignaron 526 alumnos, de los cuales 454 se encuentran activos, siendo beneficiadas 21 instituciones públicas; mismas que se detallan a continuación:

DEPENDENCIA	ARH	DES NEG	MECA	MI	M AREA I	MAMP	PI	TICASI	TA	TOTAL POR DEPENDENCIA
FUNDACIÓN TELETÓN			5		1		1			7
SECRETARIA DE FINANZAS								2		2
CONSEJO MUNICIPAL DEL DEPORTE DE GUADALAJARA	3	3	8		9	5	4	2		34
CONSEJO MUNICIPAL DEL DEPORTE EN ZAPOPAN	4	3	1			2	1	3	2	16
COMISION ESTATAL DEL AGUA DE JALISCO									1	1
H. AYUNTAMIENTO DE TLAQUEPAQUE	4		1		7	2				14
CENTRO CULTURAL DIANA		1				1				2
H. AYUNTAMIENTO DE SAN JUANITO DE ESCOBEDO						1				1
INSTITUTO ESTATAL PARA LA EDUCACIÓN DE LOS ADULTOS		1			1	3			2	7
BRED DIOCESANO DE GUADALAJARA A.C.		1	2		3					6
INSTITUTO JALISCENSE DE ASISTENCIA SOCIAL							1			1
PATRONATO DE LA FIESTAS DE OCTUBRE										0
CENTROS DE INTEGRACIÓN JUVENIL							1			1
SECRETARIA DE EDUCACIÓN JALISCO			4		3	4				11
SECRETARÍA DE MEDIO AMBIENTE Y DESARROLLO SUSTENTABLE									1	1
AYUNTAMIENTO DE ATOTONILCO EL ALTO						1				1
SECRETARIA DE PROMOCIÓN ECONÓMICA	1									1
SISTEMA DIF GUADALAJARA		5	2			4		2		13
ZOOLOGICO GUADALAJARA	4	3	3		3	7	1	2		23
MUSEO INTERACTIVO TROMPO MÁGICO	1		1		6	1		2	4	15
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO	56	26	51	5	40	35	24	39	21	297
TOTAL POR CARRERA	73	43	78	5	73	66	33	52	31	454

Bolsa de trabajo

Durante el cuatrimestre correspondiente a mayo-agosto 2011, se logró la inserción laboral de 26 egresados en el sector productivo:

No.	Nombre	Carrera	Gen.	Empresa	Puesto	Sueldo Mensual	Observaciones
1	HECTOR JESUS CORONA PARRA	AD	28	CHUALPILLI	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	\$4,000.00	
2	CARLOS ALBERTO CERVANTES ESTRELLA	AD	29	CHUALPILLI	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	\$4,000.00	
3	SHARAIT XOCHILT CONTRERAS DELGADO	AD	23	HONDA DE MEXICO	LOGÍSTICA Y ADUANAS	CONFIDENCIAL	
4	DAVID CORREA ESCOTO	MI	21	GALBER	MECANICO DE MANTENIMIENTO	CONFIDENCIAL	
5	ISRAEL MAURICIO GARZA HUAR	MI	28	FLEXO UNIVERSAL, S.A. DE C.V.	MECANICO INDUSTRIAL	\$5,000.00	
6	JAZMIN YESENIA PAREDES MARTINEZ	EA	26	ARMSTRONG SAFE DE MEXICO S.A. DE C.V.	PARA PROCESOS DE CALIDAD	\$8,000.00	
7	GABRIEL SANDOVAL ORTIZ	EA	25	FOXCONN GUADALAJARA	AREA DE MANTENIMIENTO	CONFIDENCIAL	
8	JULIA ALEJANDRA RAMIREZ GARCIA	CO	14	SALES DEL GOLFO DE CORTES, S.A. DE C.V.	CREDITO Y COBRANZA	\$8,000.00	
9	SILVIA REGALADO ROJAS	CO	23	COMERCIAL ESPECIALIZADA	EJECUTIVA DE TELEMARKETING	\$3,000.00	MAS COMISIONES Y PRESTACIONES
10	MARCELINO DE JESUS CASTRO BERNABE	PP	28	FRAGA MEX, S.A. DE C.V.	AREA DE MOLDES	CONFIDENCIAL	
11	CASTELLANOS SALCEDO	MI	28	CONSTRUCTION DE MEXICO	ELECTRONICO JUNIOR	CONFIDENCIAL	
12	MARIO ALBERTO GARCIA DIAZ	MMP	27	CONSTRUCTION DE MEXICO	ELECTRONICO JUNIOR	CONFIDENCIAL	
13	BLADIMIR MEDINA GUERRERO	MMP	28	CONSTRUCTION DE MEXICO	ELECTRONICO JUNIOR	CONFIDENCIAL	
14	EDGAR RICARDO NEGRETE ANAYA	EA	26	CONSTRUCTION DE MEXICO	ELECTRONICO JUNIOR	CONFIDENCIAL	
15	RODRIGO RODRIGUEZ GONZALEZ	MMP	27	CONSTRUCTION DE MEXICO	ELECTRONICO JUNIOR	CONFIDENCIAL	
16	ALBERTO QUEZADA GOMEZ	EA	21	APLICACIONES INDUSTRIALES S.A. DE	ING. DE SERVICIOS	\$6,000.00	
17	JULIA ALEJANDRA RAMIREZ GARCIA	CO	14	SALES DEL GOLFO DE CORTES S.A. DE C.V.	ADMINISTRATIVO DE	\$7,500.00	
18	ABRAHAM DE JESUS OCEGUEDA CONTRERAS	TIC	28	SEITON DE MEXICO S.A. DE C.V.	SOPORTE A REA SISTEMAS IT	\$2,000.00	CONTRATÓ POR MEDIO TIEMPO
19	JORGE LUIS AVIÑA MACIAS	TIC	29	SEITON DE MEXICO S.A. DE C.V.	SOPORTE A REA SISTEMAS IT	\$2,000.00	CONTRATÓ POR MEDIO TIEMPO
20	FRANCISCO AVILA MARTINEZ	EA	22	ELECTROMECHANICOS, CALDERAS Y PLANTAS	SERVICIOS DE PLANTAS	CONFIDENCIAL	
21	ALFONSO AVILA GUZMAN	EA	12	ELECTROMECHANICOS, CALDERAS Y PLANTAS	SERVICIOS DE PLANTAS	CONFIDENCIAL	
22	JOSE ALBERTO MACIAS SAUCEDO	EA	32	NATURA EXTRACTA	MECÁNICO ELÉCTRICO	CONFIDENCIAL	
23	BRAULIO MIGUEL HUERTA MORALES	PP	25	CONSULTING S.A. DE C.V.	PROCESOS-CALIDAD	\$4,500.00	
24	RICARDO FLORES MARTINEZ	EA	19	MC ENGINEERING S.A. DE C.V.	AUTOMATIZADOR DE PCLS	CONFIDENCIAL	
25	JOSE ANTONIO YAÑEZ GONZALEZ	TIC	14	GRUPO ARMSTRONG SEGURIDAD	PROGRAMADOR DE SISTEMAS	CONFIDENCIAL	
26	ROCIO DELGADILLO MARTINEZ	CO	27	DISTRIBUIDORA METALICA		CONFIDENCIAL	

Seguimiento a egresados

La Dirección de Vinculación mantiene un seguimiento permanente de sus egresados mediante la operación del SIVUT (Sistema de Información de Vinculación de las Universidades Tecnológicas), este tiene el propósito de captar datos básicos y laborales de los egresados de la UTJ, mismos que retroalimentan a la Universidad concentrando de manera clara y oportuna la información obtenida. Algunos datos que proporciona el SIVUT, basados en el seguimiento de Técnicos Superiores Universitarios e Ingenieros con fecha de corte de Información de agosto 2011, son los siguientes:

*Técnicos Superiores Universitarios

Datos Globales	
Total de Egresados	5335
Hombre	3592
Mujer	1743
Titulados	3857
Trabajan	2603
Trabajan y Estudian	525
Estudian	331
No trabajan	1140
No localizados	534
Hogar	196
Finados	6

Localidad de empleo	
Zona de influencia	2864
Interior del estado	222
Fuera del estado	30
Extranjero	12

Tipo de Organización	
Pública	349
Privada	2453
Propia	316
Para Estatal	10

Tamaño de Organización	
Micro	628
Pequeña	432
Mediana	423
Grande	1645

Nivel de Ocupación	
Operario	297
Técnico General	385
Técnico Especializado	1020
Administrativo	543
Supervisor	186
Gerente	29
Director	5
Autoempleo	316
Otros	347

Sueldo con prestaciones integradas	
Hasta \$2,500	521
Hasta \$4,000	1001
Hasta \$6,000	1016
Hasta \$8,000	342
Hasta \$10,000	123
Hasta \$12,000	69
Más de \$12,000	56

Tiempo de colocación en el primer empleo	
Por estadía	748
3 meses	2052
6 meses	243
1 año	50
Más de 1 año	35

Área de competencia laboral	
2042	

*Ingenierías

Datos Globales	
Total de Egresados	209
Hombre	148
Mujer	61
Titulados	0
Trabajan	152
Trabajan y Estudian	1
Estudian	2
No trabajan	33
No localizados	19
Hogar	2
Finados	0

Localidad de empleo	
Zona de influencia	142
Interior del estado	9
Fuera del estado	2
Extranjero	0

Tipo de Organización	
Pública	15
Privada	127
Propia	9
Para Estatal	2

Tamaño de Organización	
Micro	26
Pequeña	19
Mediana	20
Grande	88

Nivel de Ocupación	
Operario	7
Técnico General	10
Técnico Especializado	52
Administrativo	37
Supervisor	19
Gerente	6
Director	0
Autoempleo	9
Otros	13

Sueldo con prestaciones integradas	
Hasta \$2,500	12
Hasta \$4,000	15
Hasta \$6,000	46
Hasta \$8,000	39
Hasta \$10,000	17
Hasta \$12,000	11
Más de \$12,000	13

Tiempo de colocación en el primer empleo	
Por estadía	39
3 meses	113
6 meses	0
1 año	0
Más de 1 año	1

Área de competencia laboral
125

- Se llevó a cabo también la ceremonia del Acto Académico de la vigésima novena generación de Técnicos Superiores Universitarios y Primer Generación de Ingenierías el día 8 de Julio de 2011 con el egreso de 226 TSU y 209 Ingenieros, fungiendo como padrino de generación el Mtro. Manuel Herrera Vega, Coordinador del Consejo de Cámaras Industriales.

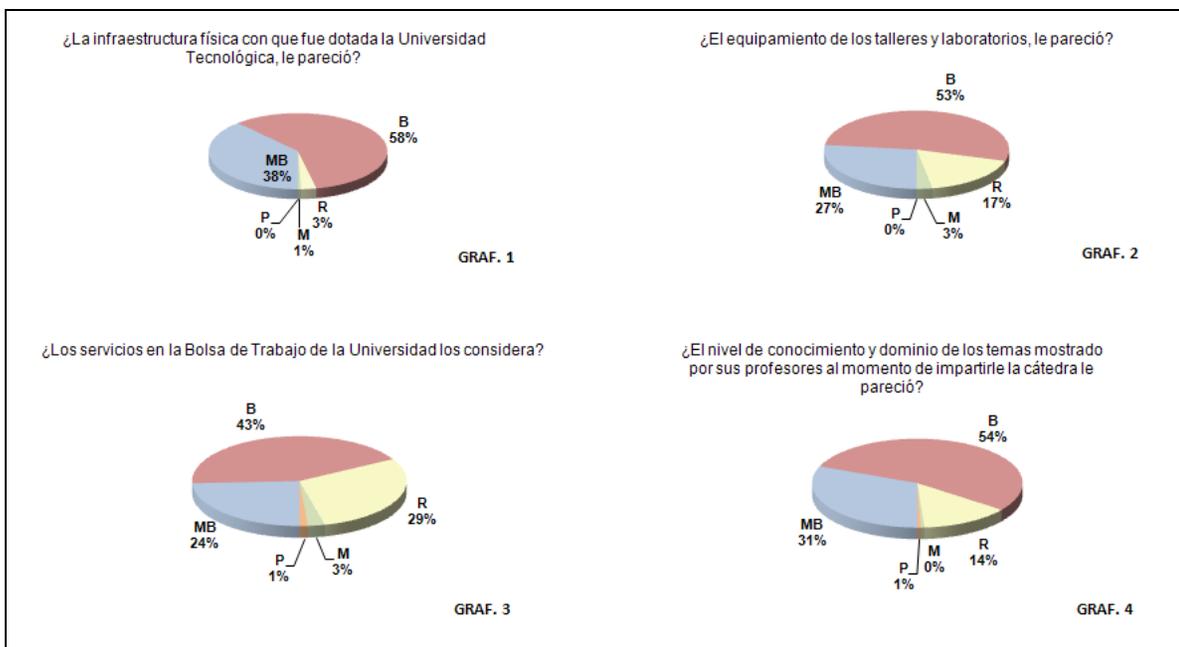
Satisfacción de egresados

Durante el período mayo-agosto 2011 se aplicó un instrumento evaluador a 183 egresados de TSU correspondientes a la vigésima novena generación para medir la satisfacción a su egreso y a 183 egresados correspondientes a la primer generación de Ingenierías.

A continuación se presentan los resultados:

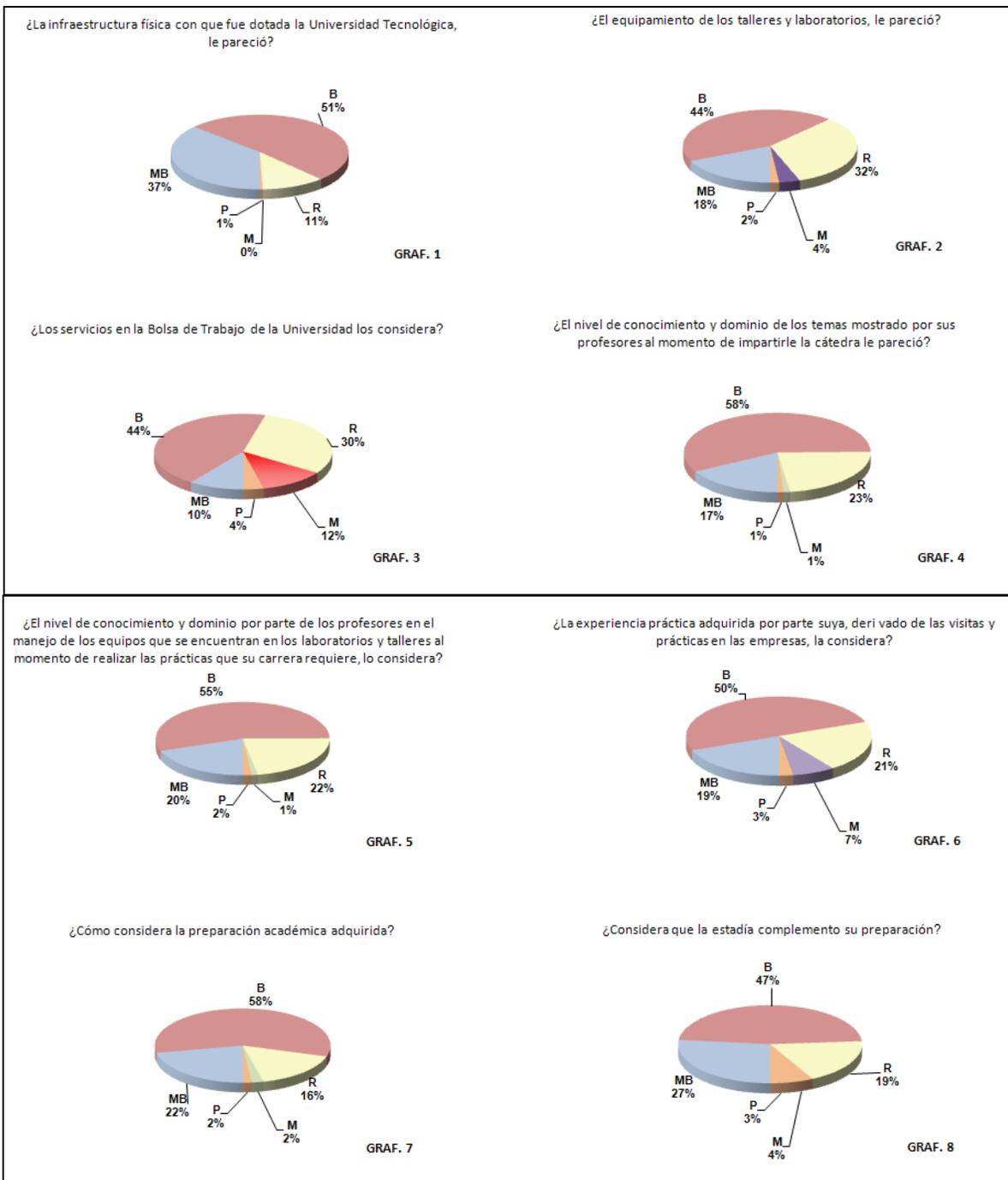
***Técnico Superior Universitario**

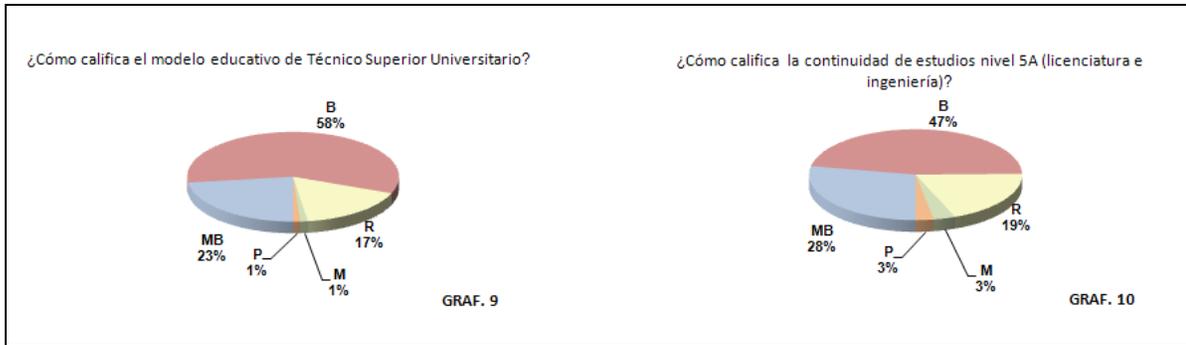
MB – Muy Bien; B – Bien; R – Regular; M – Mal y P – Pésimo; o bien NA – No Aplica



*Ingenierías

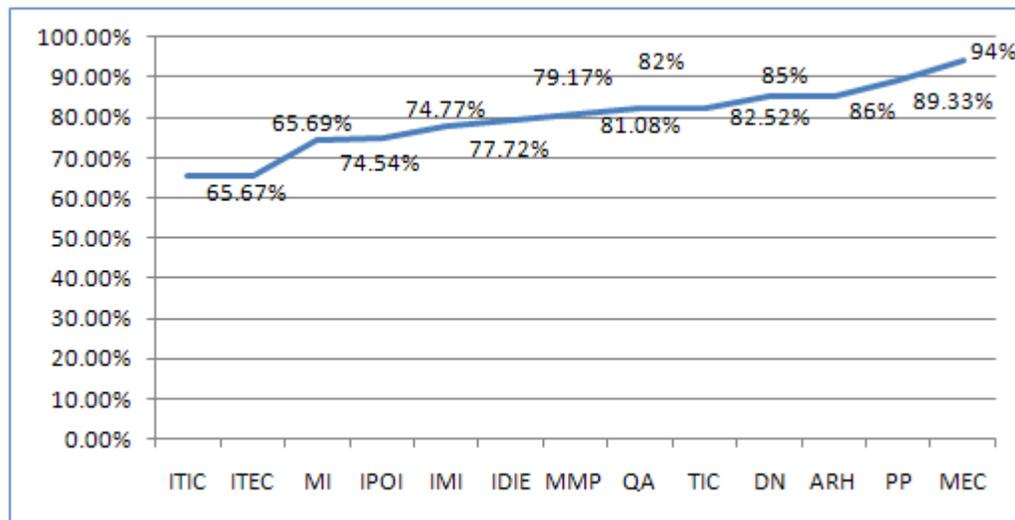
MB – Muy Bien; B – Bien; R – Regular; M – Mal y P – Pésimo; o bien NA – No Aplica





TOTAL DE ENCUESTAS APLICADAS	183									
GRADO DE SATISFACCIÓN	GRAF. 1	GRAF. 2	GRAF. 3	GRAF. 4	GRAF. 5	GRAF. 6	GRAF. 7	GRAF. 8	GRAF. 9	GRAF. 10
	88%	62%	54%	75%	75%	69%	80%	74%	81%	75%
CARRERA				73.45%						
TOTAL DE EGRESADOS DE LA CARRERA	209									

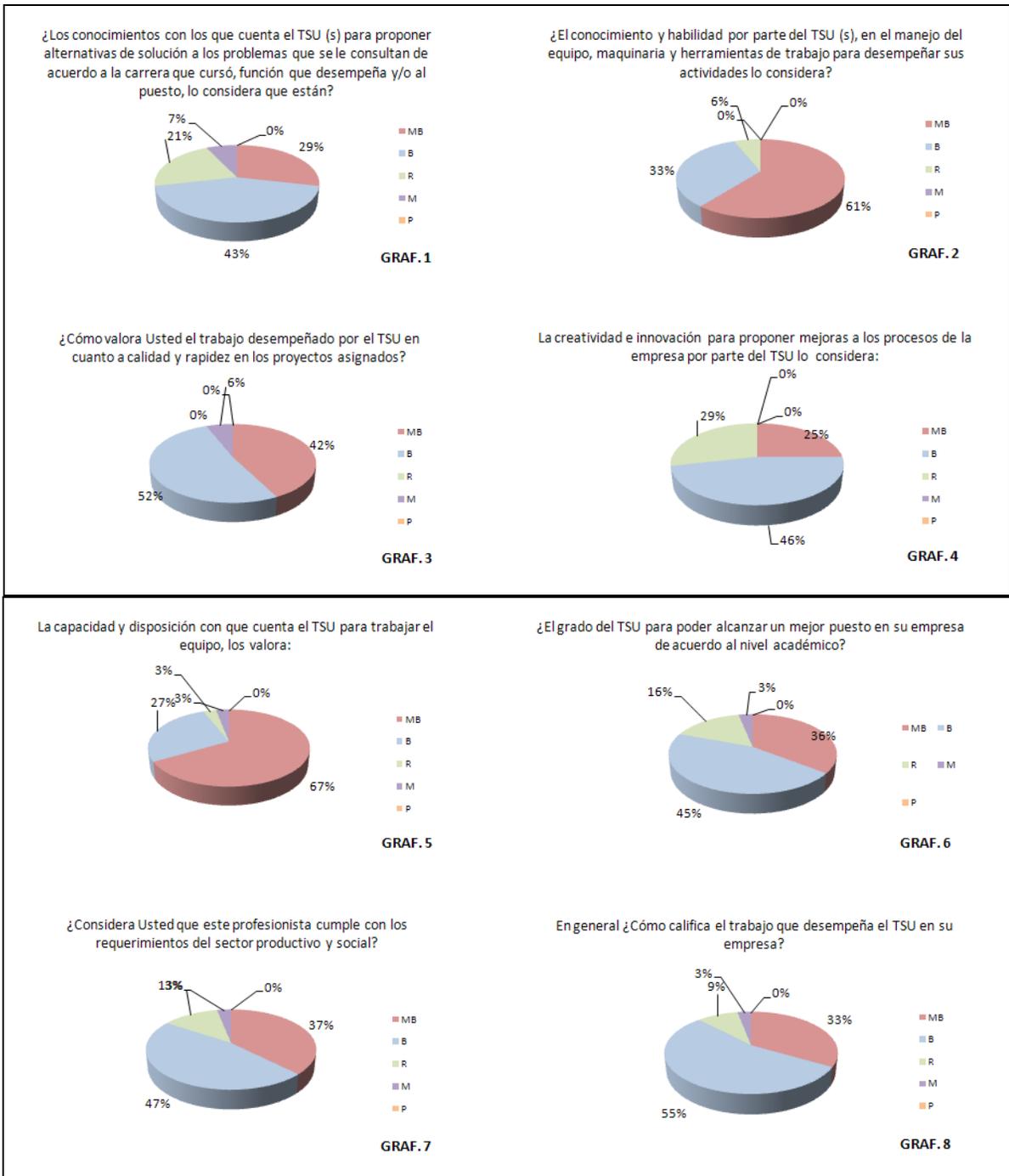
Se presentan los resultados de satisfacción de egresados por carrera:



Satisfacción de empleadores

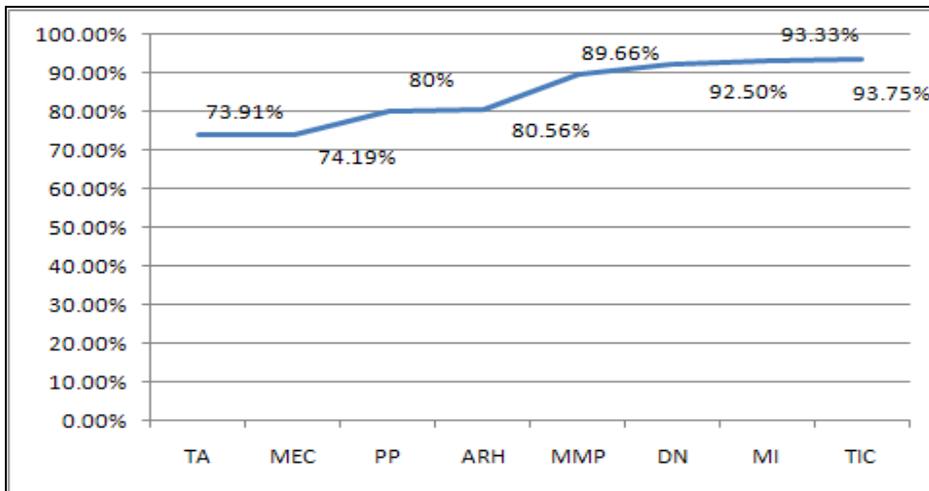
Durante el período mayo-agosto 2011, se realizaron 33 encuestas a las empresas empleadoras de TSU para conocer su grado de satisfacción, a continuación se presentan los resultados.

MB – Muy Bien; B – Bien; R – Regular; M – Mal y P – Pésimo; o bien NA – No Aplica



	GRAF. 1	GRAF. 2	GRAF. 3	GRAF. 4	GRAF. 5	GRAF. 6	GRAF. 7	GRAF. 8
	71.43%	93.94%	93.94%	71.43%	93.94%	80.65%	84.38%	87.88%
Grado de satisfacción General					85.26%			

Se presentan los resultados de satisfacción de empleadores por carrera:



Capacitación y Educación Continua

En el periodo mayo-agosto 2011, se otorgaron 8 cursos de capacitación al sector empresarial y egresados de la UTJ, mismos que se describen a continuación:

EMPRESA / EGRESADOS	CURSO	HORAS	NÚMERO DE PARTICIPANTES
POLYCOM / COPARMEX	ELECTRÓNICA BÁSICA	25	10
POLYCOM / COPARMEX	ELECTRONEUMÁTICA BÁSICA	25	10
POLYCOM / COPARMEX	PLC'S	25	10
SANDVIK	HIDRÁULICA AVANZADA	16	11
SANDVIK	ELECTRICIDAD E HIDRÁULICA BÁSICA	30	9
IMSA	ELECTRICIDAD INDUSTRIAL	40	20
PEÑA COLORADA	SOLDADURA GMAW	40	20
EGRESADOS Y EXTERNOS	ANDROID BÁSICO	20	16

Cabe señalar que cada curso ha sido evaluado para conocer su nivel de satisfacción, y se cuenta con una carpeta por curso con lista de asistencia, encuestas de satisfacción, reporte de encuestas de satisfacción así como evaluaciones.

Entidad Certificadora de Competencias Laborales

Durante este cuatrimestre se concluyó el proceso administrativo para dar de alta la Entidad Certificadora comenzando en el mes de agosto el proceso de capacitación en el que participarán todos los evaluadores tomando los cursos en línea de evaluación y dictaminación y para nuestro Depto. de Vinculación se encuentra cursando 12 cursos en línea que serán fundamentales para determinar el buen funcionamiento de la entidad.

Modelo de Equidad de Género en la Universidad

Durante este cuatrimestre mayo-agosto se ha venido trabajando mensualmente en las mesas del INMUJERES para el logro de la certificación en equidad de género, a la fecha se han desarrollado las siguientes actividades:

1. Desarrollo de política de equidad de género
2. Desarrollo de objetivos de equidad de género
3. Desarrollo del Manual de Modelo de Equidad de Género
4. Desarrollo de Procedimientos y formatos que regirán el sistema
5. Elaboración de la planeación a seguir para la implementación del modelo
6. Apertura de dos cursos de capacitación de interpretación de la norma MEG:2003
7. Conformación del equipo de auditores del Modelo de equidad de género y su capacitación
8. Desarrollo de material promocional para la difusión del Modelo en la UTJ
9. Elaboración de diagnóstico de igualdad de oportunidades y hostigamiento sexual a personal administrativo, docente y alumnos
10. Elaboración de informe de actividades para la Dirección
11. Desarrollo de acciones afirmativas a seguir para la implementación del Modelo

Se continuará trabajando en la planeación para el logro de la certificación en el mes de septiembre 2011.

Aplicación de 5”S”

Implementación de 5”S” en el departamento contando con revisiones periódicas internas para medir avances del mismo, dichos resultados son enviados a los correos electrónicos del personal que integra la Dirección, asimismo son publicados en el pizarrón informativo del mismo para generar acciones de mejora.

Automatización de Procesos

Durante el periodo mayo-agosto 2011 se solicitaron los siguientes trabajos de automatización a SAIUT con la finalidad de hacer más ágiles los procesos por el creciente aumento de trabajo:

1. Automatización del informe de actividad empresarial
2. Automatización del reporte de actividad de servicio social para que las Direcciones de Carrera puedan hacer consultas en tiempo real
3. Automatización del proceso de aplicación de encuestas de satisfacción de estadías
4. Automatización del proceso de impresión de oficios de servicio social
5. Automatización del informe de situación de egresados en servicio social

Acciones de mejora

Se realizó la apertura de una acción de mejora en la Dirección correspondiente a la Coordinación de Seguimiento a Egresados, la cual consiste en realizar el sistema para la captura de datos personales, estadísticos y de satisfacción de los egresados, así como la satisfacción de los empleadores.

La finalidad es reducir significativamente el tiempo de trabajo para dar respuesta oportuna a las nuevas necesidades de trabajo en el área con el egreso de ingenierías.

EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

Promoción y Difusión del Modelo Educativo:

Instituciones

Se difundió el modelo en 3 Instituciones de Educación Media Superior.

Registro de encuestas aplicadas a alumnos de IEMS								
MAYO - AGOSTO 2011								
No.	Bachillerato	Grado	Turno		Cantidad de encuestas	No de folio		Fecha
			Mat	Vesp				
1	Preparatoria Santa María Tequepexpan	6 tos	57	0	57	0001	0057	11/05/2011
2	Preparatoria N 6 de la U de G	6 tos	105	0	105	0058	0162	14/06/2011
3	Conalep GDL III	6 tos	37	0	37	0163	0199	16/06/2011
			199	0	199			

El siguiente cuadro muestra el trabajo de promoción realizado en IEMS, donde se realizaron 3 presentaciones.

Registro presentación del modelo UTJ en BACHILLERATOS							
MAYO - AGOSTO 2011							
No.	Bachillerato	Grado	Turno		Cantidad de sesiones	Cantidad de alumnos de acuerdo a encuesta	Fecha
			Mat	Vesp			
1	Preparatoria Santa María Tequepexpan	6 tos	57	0	57	0001	0057
2	Preparatoria N 6 de la U de G	6 tos	105	0	105	0058	0162
3	Conalep GDL III	6 tos	37	0	37	0163	0199

El siguiente cuadro muestra el trabajo de promoción realizado en ferias y exposiciones, participando en el evento de promoción con OPD's, donde se atendió a 500 jóvenes.

Registro presentación del modelo UTJ en eventos, ferias y expos								
MAYO - AGOSTO 2011								
No.	Bachillerato	Grado	Turno		Cantidad de sesiones	Cantidad aprox. de alumnos	Cantidad de alumnos de acuerdo a encuesta	Fecha
			Mat	Vesp				
1	Expo Profesionales en el centro de la Amistad COBAEJ	5 y 6 tos	50	50	2	100	0	12/05/2011
2	Expo Profesionales en el centro de la Amistad COBAEJ	5 y 6 tos	50	50	2	100	0	13/05/2011
3	Expo Profesiográfica de la preparatoria 7	5 y 6 tos	50	No	1	50	0	19/05/2011
4	Plática para QA y MMP en Expo profesiones Preparatoria N 6	5 y 6 tos	25	25	2	50	0	27/05/2011
5	Semana Ecológica de la preparatoria N 6	4,5 y 6 tos	60	40	4	100	0	02/06/2011
6	Feria del trabajo del gobierno del estado en plaza Tapatía	0	100	No	1	100	0	17/08/2011
Total			175	125	5	500	0	

Campaña en Medios

Para el cuatrimestre, se realizó 2 inserciones en el periódico Solo Ofertas, 2 en el Informador, 2 Super en TV Azteca partido semifinal México Vs Honduras.

Telemarketing:

En el área de Telemarketing se registró lo siguiente:

Cantidad de llamadas realizadas: 7,097

Cantidad de llamadas efectivas: 335

Cantidad de personas que confirmaron asistencia a UTJ: 335

Cantidad de llamadas entrantes: 334 de las cuales 140 atendieron a recado de personal de apoyo a telemarketing, la mayor cantidad de llamadas para la carrera de administración, seguido de tecnologías de la información, según se observa en el siguiente cuadro:

02 de mayo al 26 de agosto 2011	
AD	72
DN	29
MEC	40
MAI	22
MMP	21
PI	21
QA	17
TF	11
TIC	52
Indeciso	23
Total	308

Visitas guiadas:

En este cuatrimestre se realizaron 194 visitas guiadas, según muestra el siguiente cuadro:

02 de mayo al 26 de agosto 2011	
AD	45
DN	23
MEC	28
MAI	13
MMP	11
PI	6
QA	11
TIC	29
Indeciso	28
Total	194

Actividades Culturales

- Concurso de (diseña tu mascota UTJ)

Fecha: 17 de junio
Participan: 8 alumno

Taller de Música

Fecha: del 08 de junio al 26 de agosto
Participan: 15 alumnos

Taller de banda de guerra y escolta

Fecha: del 09 de mayo al 10 de agosto
Participaron: 17 alumnos

Taller de capoeira

Fecha: del 09 de mayo al 26 de agosto
Participaron: 25 alumnos

Actividades Deportivas**Taller de fútbol varonil**

Fecha: del 09 de mayo al 26 de agosto
Participan: 25 alumnos

Taller de fútbol rápido varonil

Fecha: del 10 de mayo al 26 de agosto
Participan: 16 alumnos

Taller de fútbol rápido femenino

Fecha: del 13 de mayo al 19 de agosto
Participan: 15 alumnas

Taller de voleibol varonil

Fecha: del 4 de mayo al 19 de agosto
Participan: 16 alumnos

Taller de Tae Won Do

Fecha: del 09 de mayo al 26 de agosto
Participan: 25 alumnos

Taller de basquetbol varonil

Fecha: del 09 de mayo al 26 de agosto
Participan: 19 alumnos

Taller de basquetbol femenino

Fecha: del 12 de mayo 26 de agosto
Participan: 8 alumnas

Torneo de Bienvenida

Fecha: 13 de mayo
Participaron: 227 alumnos de nuevo ingreso

Torneo de futbol cuatrimestral

Fecha: del 23 de mayo al 22 de julio
Participaron: 124 alumnos

Liga de futbol rápido femenino

Fecha: del 4 de julio al 30 de septiembre

Participan: 16 alumnas

Liga de basquetbol varonil

Fecha: 23 de agosto al 18 de noviembre

Participan: 17 alumnos

Torneo de futbol soccer (festejos patrios del municipio de Tequila Jal.)

Fecha: del 05 de agosto al 16 de septiembre

Participan: 20 alumnos

Torneo de basquetbol varonil (festejos patrios del municipio de Tequila Jal.)

Fecha: del 12 de agosto al 15 de septiembre

Participan: 15 alumnos

Torneo de basquetbol femenino (festejos patrios del municipio de Tequila Jal.)

Fecha: del 12 de agosto al 15 de septiembre

Participaron: 8 alumnos

Área Médica**Atención Pre hospitalaria.****Atención medica alumnos**

Total alumnos atendidos: 521.

Atención médica a personal UTJ

Total de empleados: 212.

Atención a visitantes

Total de visitantes: 7.

Control Enfermedades Crónico Degenerativas

Total alumnos atendidos: 10.

Total empleados atendidos: 8.

Aplicación de inyecciones

Total: 19.

Curaciones y Suturas

Total: 28.

Asesorías Médicas

Total: 28.

Principales patologías tratadas

Alteraciones respiratorias y digestivas, síndrome premenstrual, tomas de presión y aplicación de inyecciones.

Exámenes médicos realizados

Alumnos regulares: 15.
Ingreso Septiembre 2011: 646.
Personal UTJ: 52.

Promoción a la salud**Conferencias**

Tema: "Día Mundial sin Tabaco."
Nombre del conferencista: Dr. IMSS clínica 92.
Fecha: 25 de Mayo del 2011
Participaron: 43 alumnos.

Tema: "Día Internacional de lucha contra el uso indebido y tráfico de drogas."
Nombre del conferencista: Dr. Francisco Valencia Pérez.
Fecha: 24 de Junio del 2011.
Participaron: 17 alumnos.

Tema: "Salud Mental."
Nombre del conferencista: Tonatihu Ramírez Cedillo.
Fecha: 20 de Julio del 2011.
Participaron: 16 alumnos.

Exámenes psicométricos aplicados en el periodo mayo-agosto 2011:

CARRERA	PA	PTC	TOTAL
AD / AARH	0	0	
CO / DNAM	0	0	
EA /MAA	0	0	
MI /MAI	0	0	
MMP /MAMP	0	0	
PP /PIAP	0	1	1
TA	0	3	3
TIC /TICASI	0	0	
IDIOMAS	0	0	
ING. DIE	0	1	1
ING.MI	0	1	1
ING.TEC	0	3	3
ING. TICS	0	0	
ING.PYOI	0	0	
No especificada	0	0	
TOTAL	0	9	9

En el cuatrimestre se presentaron intervenciones grupales con dinámicas para fomentar la motivación, integración, trabajo en equipo, disciplina responsabilidad y respeto.

Carrera	Grupo	Motivo
AARH	3°B	Canalización
MAMP	5°A	
TICASI	3°D	
AARH	1°A	Programa de integración para grupos de 1er cuatrimestre.
AARH	1°C	
DNAM	1°B	
MAA	1°C	
MAI	1°B	
MAMP	1°A	
PIAP	1°A	
TICASI	1°A	
TICASI	1°C	
TOTAL		

Durante este cuatrimestre se impartieron diversos temas de desarrollo humano a los estudiantes, con el propósito de contribuir en la adquisición de nuevas habilidades útiles en el ámbito académico, laboral, familiar y afectivo, mismas que fomenten el desarrollo de la salud mental en los alumnos.

Conferencia o Taller	Carrera (s)	Grupo (s)	Participantes
Manejo eficaz del estrés	MEC, PIAP, TICASI	2do	69
La expresión ante el mundo de una forma asertiva	AARH, TA	3ero	36
Actitud positiva ante el estudio	MAI, TICASI	3ero	36
TOTAL 3			141

La 1er Feria de la Salud se logro gracias al apoyo de diferentes Instituciones que conforman la RED de Prevención del Suicidio, en especial de la subcomisión de Promoción y Prevención. En la Feria se contó con la participación de Stands informativos e interactivos de estas Instituciones, quienes proporcionaron orientación y apoyo a los alumnos interesados. De igual manera se trabajo el tema de sexualidad, contamos con la participación de COESIDA y del programa de Jóvenes Universitarios del CUCS.

ACTIVIDAD	TEMA	GRUPOS ASIGNADOS	PARTICIPANTES
CONFERENCIA MAGISTRAL	"SALUD MENTAL Y LA INCIDENCIA DE TRASTORNOS EN JÓVENES UNIVERSITARIOS DE JALISCO"	ALUMNOS DE 5TO CUATRIMESTRE TSU TURNO	200
TALLER 1	CÓMO AFECTA LA NEUROSIS EN LA SOCIEDAD	MAA 1ªA y 1ªB	30
TALLER 2	ALUCINATE SIN DROGAS	TICASI 3ªAC y 3ªBC	40
TALLER 3	MANEJO DE EMOCIONES	TA 2ªA, 3ªA y 4ªA	40
TALLER 4	MEJORAR LA AUTOESTIMA, UNA CLAVE PARA LA FELICIDAD	AARH 2ªA y 3ªA	40
TALLER 5	VIOLENCIA EN EL NOVIAZGO	AARH 1A DNAM 3ªB	40
TALLER 6	PROYECTO DE VIDA	MAI 3ªA y 3ªB	30
TALLER 7	SEXUALIDAD INTEGRAL PARA JÓVENES	MAMP 3ªA y 3ªB	40
TALLER 8	SALUD SEXUAL PARA JÓVENES	MAI 1A Y QA1A	60
TALLER 9	AMOR A LA VIDA	PIAP 2A Y 3A	30
TALLER 10	ARMANDO EL REVEN	MAI 4ªB y MAMP 4ªB	40
TALLER 11	ESTILOS DE PERSONALIDAD Y RESILIENCIA	AARH 5ªC y DNAM 5ªC	40
TALLER 12	PREVENCIÓN DEL SUICIDIO EN JÓVENES UNIVERSITARIOS	MAA 4ªB, PIAP 4ªB y TIC 4ªC	60

Becas UTJ

CARRERA	Socioeconómica			Académica		Trabajo	Crédito Educativo			TOTAL
	100%	80%	50%	75%	50%	100%	100%	80%	50%	
ADARH	41	2	0	56	29	2	1	0	0	131
DNAM	10	0	0	24	49	0	0	0	2	85
MEC	2	0	1	23	65	1	1	0	0	93
MAI	10	1	1	23	76	0	0	0	0	111
MAMP	3	0	0	12	30	0	0	0	0	45
PIAP	3	0	0	15	42	1	2	0	0	63
TA	0	0	0	4	9	0	0	0	0	13
QATA	0	1	0	1	0	0	0	0	0	2
TIASI	3	0	0	6	38	2	0	0	0	49
ING.DES	4	2	0	14	14	0	1	0	0	35
ING. TEC	0	0	0	13	27	0	0	0	0	40
ING. MI	2	0	0	0	10	0	1	0	0	13
ING.PYO	2	0	0	0	3	0	1	0	0	6
ING.TIC	1	0	0	0	1	0	0	0	0	2
ING TA	0	0	0	0	6	0	0	0	0	6
TOTAL	81	6	2	191	399	6	7	0	2	694

Becas PRONABES y BECALOS

CARRERA	PRONABES	BECALOS	TOTAL
ADARH	39	18	57
DNAM	11	5	16
MEC	5	12	17
MAI	7	5	12
MAMP	14	10	24
PIAP	2	2	4
TA	1	5	6
TIASI	4	14	18
Ing. DIE	21	NA	21
Ing. TEC	1	NA	1
Ing. MI	4	NA	4
Ing. TIC	15	NA	15
Ing. TA	3	NA	3
Ing. PYIO	5	NA	5
TOTAL	132	71	203

PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN

En el periodo mayo-gosto 2011 la jefatura de planeación y evaluación elaboró diferentes productos, necesarios todos ellos para el correcto trazo del destino y meta de la Institución y el análisis de los resultados que se generan a diario tanto en la función educativa como administrativa.

Programa Operativo Anual (POA) 2011

Entrega del 2do. Avance del POA, correspondientes al periodo mayo-agosto 2011 de las distintas áreas de la Universidad, a la Coordinación General de Universidades Tecnológicas (CGUT).

Metas PEF (Presupuesto de Egresos de la Federación)

Durante el periodo mayo-agosto 2011 se dio seguimiento a las metas PEF, generando los reportes del comportamiento de la matrícula correspondientes a los meses de mayo, junio, julio y agosto, en los presentes formatos se lleva a cabo la relación de bajas y motivos de las mismas.

FORSIPOA e Indicadores

Se entregaron los avances a la DGES, del FORSIPOA correspondientes al periodo mayo-agosto 2011, de la Universidad.

Sistema de Gestión de Calidad y Ambiental

Auditorías

Se llevó a cabo la Auditoría Interna N° 01, del Sistema de Gestión Ambiental, como Auditor Líder el Ing. Luis Alfonso Villalvazo Urías.

Se llevó a cabo la auditoría de seguimiento de la metodología de las 5'S.

Se impartió el curso de Inducción para el personal de nuevo ingreso de la universidad.

ABOGADO GENERAL

ASUNTOS ADMINISTRATIVOS

- Elaboración del Acta Administrativa, para docentes y personal administrativo.

MATERIA LABORAL

- Participando en la Comisión Mixta de Escalafón.
- Participación en la Comisión para la elaboración del Modelo de Equidad de Género.
- Participación en la Comisión para la elaboración del SGA.

ELABORACIÓN Y/O REVISIÓN DE CONTRATOS, CONVENIOS Y LICITACIONES

- Se llevó a cabo la revisión de diversos convenios de colaboración de la Dirección de Vinculación.
- Se apoya al Centro de incubación Empresarial UTJ con la elaboración de convenios.
- Elaboración de diversos convenios de la Dirección de Administración y Finanzas, así como en la participación de licitaciones públicas.

UNIDAD DE TRANSPARENCIA E INFORMACIÓN PÚBLICA

- Se asistió a una reunión de trabajo en el Instituto de Transparencia e Información Pública del Estado de Jalisco.
- Se atendieron 6 solicitudes de información.
- Se llevó a cabo la entrega de informes mensuales al ITEI de solicitudes atendidas.

JUICIOS LABORALES

No. DE EXP.	PROMOVENTE (S)	ACTUACIONES
45/2011-F	Ramón Álvarez Arciga.	- Se compareció ante la Junta Especial número once, el día 14 de septiembre del año 2011, y se llevo a cabo la audiencia Trifásica prevista por el Artículo 873 de la LFT, y a su vez se dio fecha para el desahogo de pruebas, para el día 4 de Noviembre del 2011.
177/2011-D	José de Jesús Hernández Gortázar.	- al cierre del mes de Agostó del 2011, la junta no le ha notificado al trabajador actor la consignación; sigue en proceso.
FINIQUITO LABORAL.	José de Jesús Guzmán Gómez	Se finiquito al trabajador con fecha 23 de Agosto del presente año 2011, ante el secretario de General de la junta local de Conciliación y arbitraje, con la cantidad de \$130,407.55, menos impuestos, cantidad que le correspondía de acuerdo a su tiempo laborado en la Universidad, quedando liquido la cantidad de \$116,014.28.

INFORMACIÓN Y ESTADÍSTICA

APLICACIÓN DE LA EVALUACIÓN DE ALUMNO A PROFESOR.

Se realizó la aplicación de la evaluación de alumno a profesor en el mes de julio 2011, en donde se obtuvo un total de 1923 opiniones de los alumnos de primer a penúltimo cuatrimestre de TSU y alumnos ingeniería, los cuales, evaluaron al 100% de la plantilla de profesores, obteniendo un promedio la UTJ de 9.72 y una desviación estándar de 0.65.

EVALUACIÓN A JEFE INMEDIATO.

En el mes de agosto se convocó al personal de la UTJ para evaluar a su jefe inmediato correspondiente al periodo mayo - agosto 2011, en donde se contó con un total de 265 opiniones dirigidas a 28 jefes obteniendo un promedio de 9.32 y una desviación estándar de 0.79.

EVALUACIÓN INTEGRAL DEL PERSONAL DOCENTE

En el mes de agosto se aplicaron en línea las evaluaciones de academia a profesor y de director a profesor, entregando los resultados de la evaluación integral a los directores de carrera y al personal docente.

EVALUACIÓN DEL ÍNDICE DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL PARA EL MODELO DE EQUIDAD DE GÉNERO

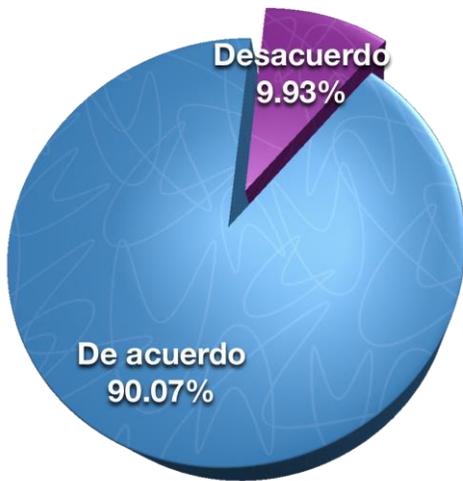
En el mes de agosto se aplicó a 261 personas la evaluación sobre el índice de hostigamiento sexual de acuerdo al instrumento de evaluación solicitado por el INMUJERES, en donde se obtuvo una media ponderada de 38.83.

APLICACIÓN DE LA EVALUACIÓN DE SATISFACCIÓN DEL CLIENTE.

De manera paralela a la evaluación de alumno a profesor se aplicó la evaluación de satisfacción del cliente, en donde se obtuvieron un total de 1904 opiniones de alumnos que evaluaron los servicios que les ofrece la Universidad obteniendo los siguientes resultados:

ACADÉMICO

R1.- En la carrera que cursas ¿Tus clases se imparten 70% práctico y 30% teórico? (tomando en cuenta que los ejercicios en el aula y en los talleres cuentan como práctica y los conceptos como teoría).



Total	De acuerdo	Desacuerdo
1964	1769	195

TALLERES Y LABORATORIOS

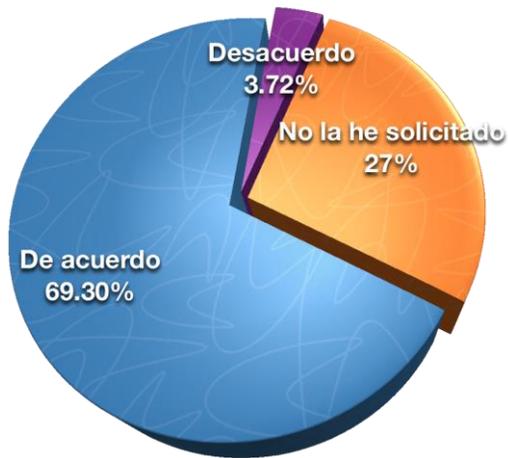
R2.- Los equipos y materiales que usas son los apropiados para realizar tus prácticas.



Total	De acuerdo	Desacuerdo
1964	1593	371

ASESORÍA ACADÉMICA

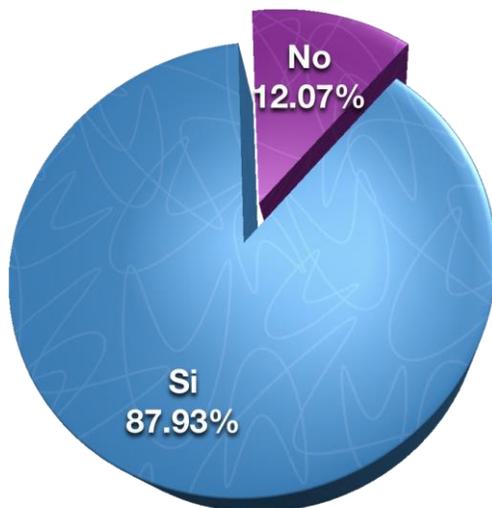
R3.- ¿Se te ha otorgado asesoría académica cuando las has solicitado?



Total	De acuerdo	Desacuerdo	No la he solicitado
1964	1361	73	530

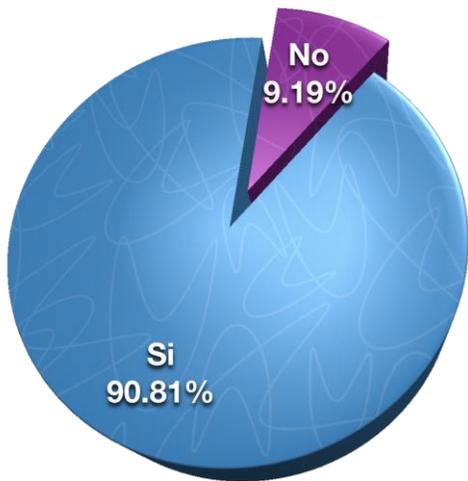
TUTORÍA

R4.- ¿Has recibido al menos una tutoría al cuatrimestre?



Total	Si	No
1964	1727	237

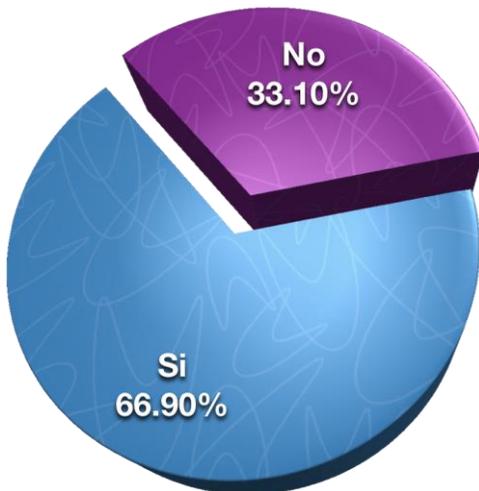
R5.- ¿Se te ha impartido sesiones de tutoría grupal? (sólo aplica al turno matutino)



Total	Si	No
838	761	77

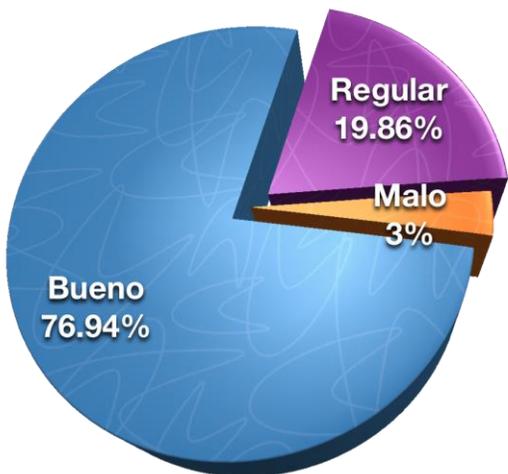
BIBLIOTECA

R6.- ¿Has utilizado el servicio de biblioteca en este cuatrimestre?



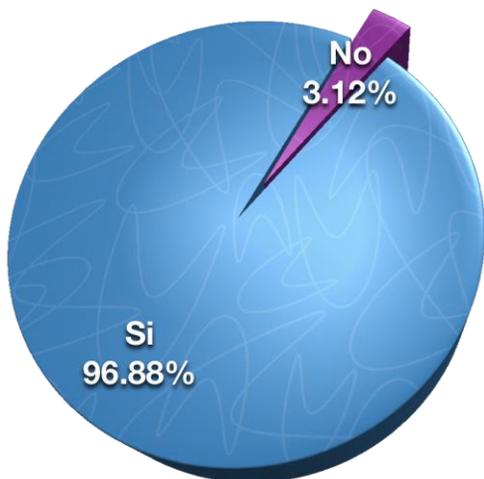
Total	Si	No
1964	1314	650

R7.- El servicio que recibiste este cuatrimestre en biblioteca fue:
(sólo aplica los que si usaron el servicio de biblioteca en el cuatrimestre)



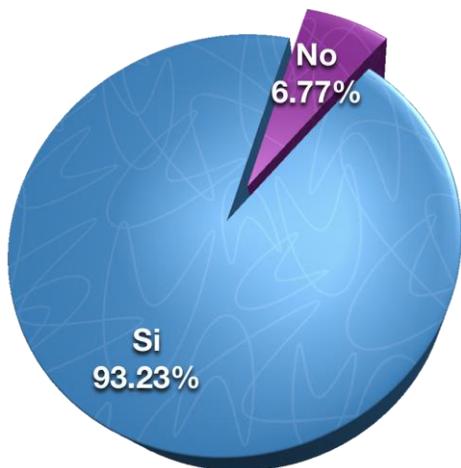
Total	Bueno	Regular	Malo
1314	1011	261	42

R8.- El material bibliográfico para consulta ha servido de apoyo para el estudio de tu carrera?
(sólo aplica los que si usaron el servicio de biblioteca en el cuatrimestre)



Total	Si	No
1314	1273	41

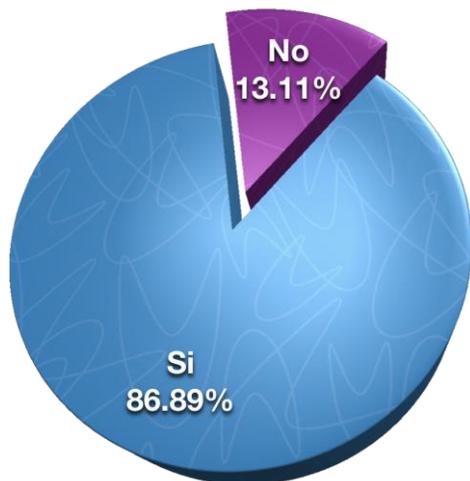
R9.- ¿La forma de localización del material bibliográfico te facilita tu consulta?
 (sólo aplica los que si usaron el servicio de biblioteca en el cuatrimestre)



Total	Si	No
1314	1225	89

VISITAS INDUSTRIALES

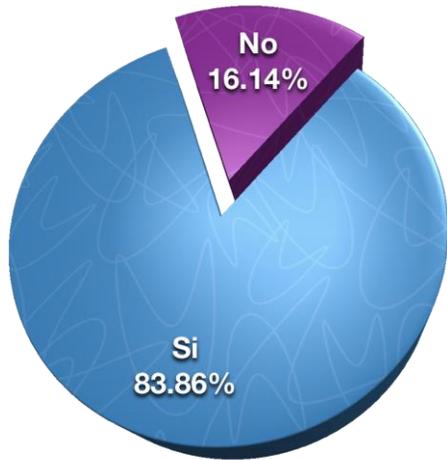
10.- ¿La visita que realizaste en este cuatrimestre a la industria y/o conferencia contribuyó a tu formación? (sólo aplica a TSU de primer, tercer y quinto cuatrimestre del turno matutino y a TSU de segundo, cuarto y sexto cuatrimestre del turno vespertino).



Total	Si	No
816	709	107

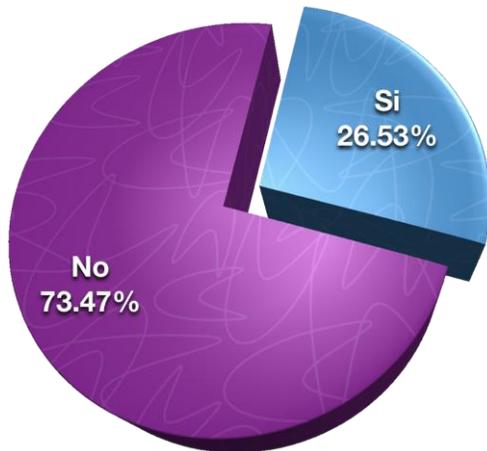
APOYOS ECONÓMICOS (BECAS)

R11- ¿Conoces los tipos de becas que ofrece la Universidad cada cuatrimestre?



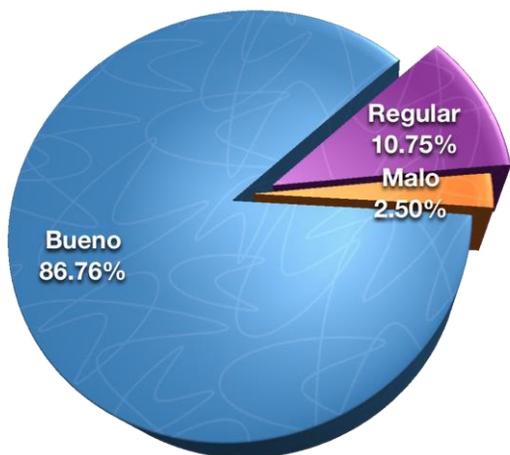
Total	Si	No
1964	1647	317

R12.- ¿Has utilizado el servicio de becas este cuatrimestre?



Total	Si	No
1964	521	1443

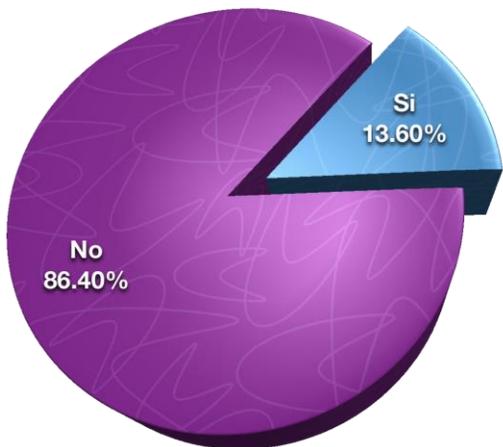
R13.- El servicio que recibiste durante el trámite de la beca fue:
(sólo aplica los que utilizaron el servicio de becas en el cuatrimestre)



Total	Bueno	Regular	Malo
521	452	56	13

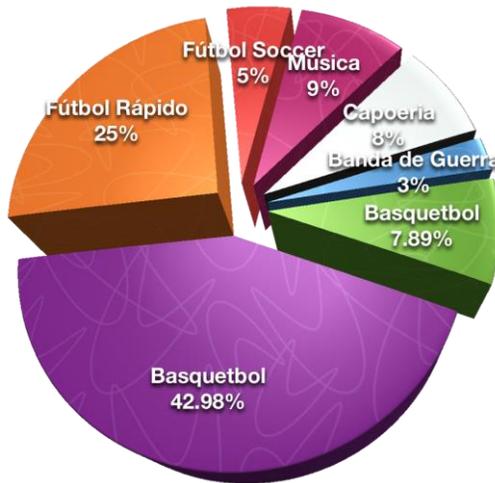
ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS

R14.- ¿Participaste en alguna actividad cultural y/o deportiva en este cuatrimestre?
(sólo aplica al turno matutino)



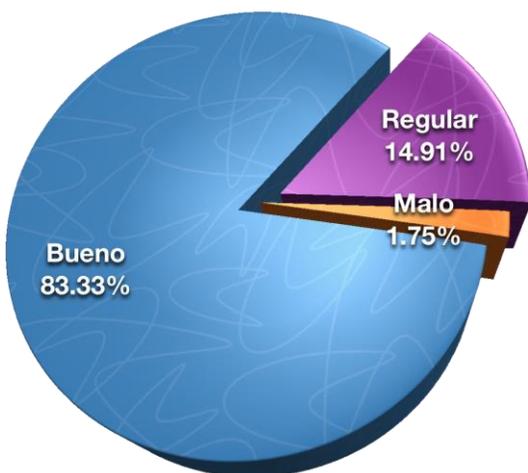
Total	Si	No
838	114	724

R15.- ¿En cuál taller participaste? (sólo aplica a los que si participaron en alguna actividad cultural y/o deportiva en el cuatrimestre)



Total	Basquetbol	Fútbol Rápido	Fútbol Soccer	Música	Capoeira	Banda de Guerra	de	Tae Do	Know
114	9	49	28	6	10	9		3	

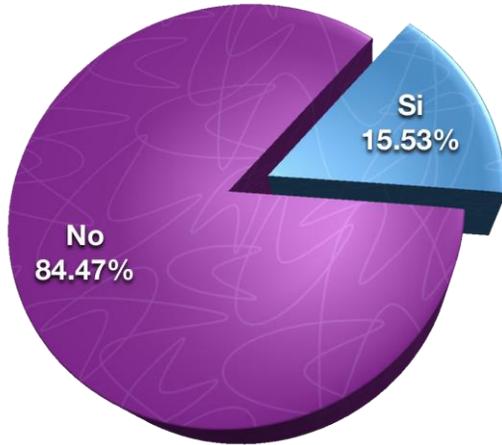
R16.- El servicio que recibiste durante el taller fue: (sólo aplica a los que si participaron en alguna actividad cultural y/o deportiva en el cuatrimestre)



Total	Bueno	Regular	Malo
114	95	17	2

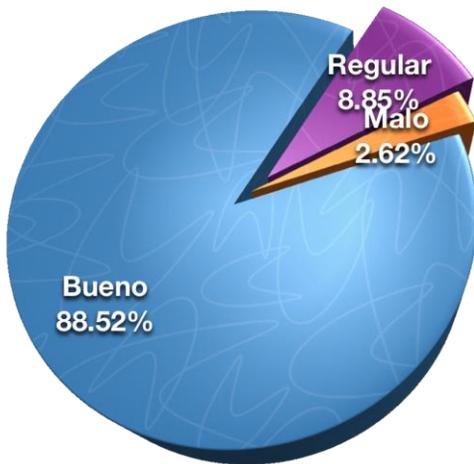
ATENCIÓN MÉDICA

R17.- ¿Has utilizado el servicio médico en este cuatrimestre?



Total	Si	No
1964	305	1659

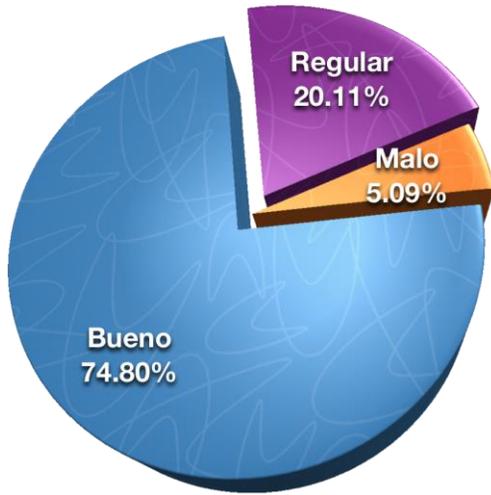
R18.- El servicio que recibiste fue:
(sólo aplica a los que utilizaron el servicio médico)



Total	Bueno	Regular	Malo
305	270	27	8

TRÁMITES ESCOLARES

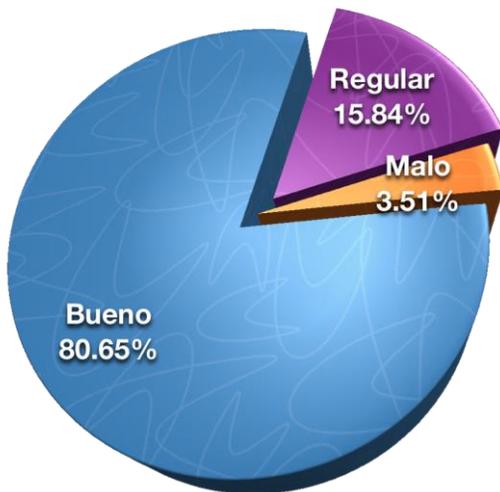
R19.- El servicios de trámites escolares en este cuatrimestre fue:



Total	Bueno	Regular	Malo
1964	1469	395	100

SERVICIO DE CAJA

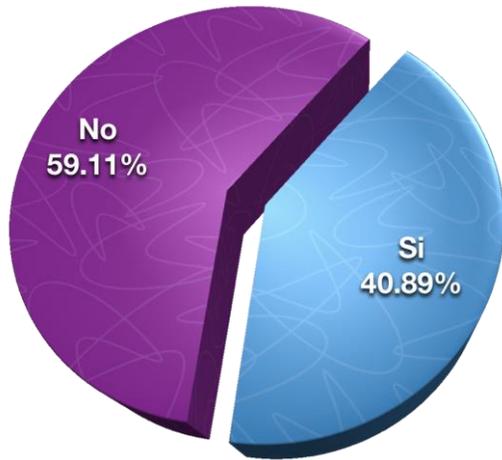
R20.- El servicio de caja en este cuatrimestre fue:



Total	Bueno	Regular	Malo
1964	1584	311	69

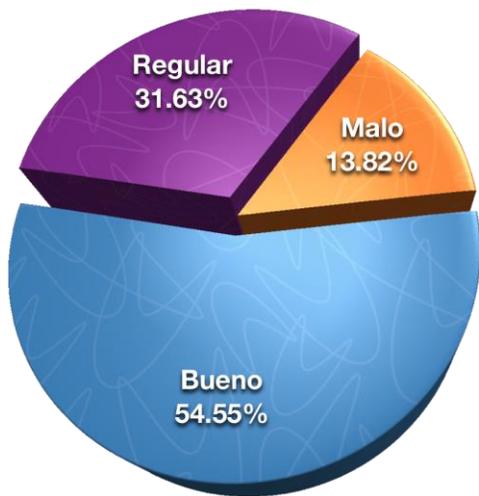
CAFETERÍA

R21.- ¿Has utilizado el servicio de cafetería en este cuatrimestre?



Total	Si	No
1964	803	1161

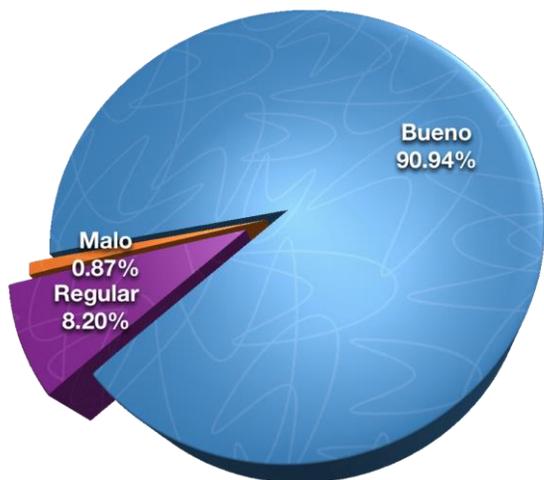
R22.- El servicio de cafetería fue:
(sólo aplica a los que usaron el servicio de cafetería)



Total	Bueno	Regular	Malo
803	438	254	111

LIMPIEZA Y JARDINERÍA

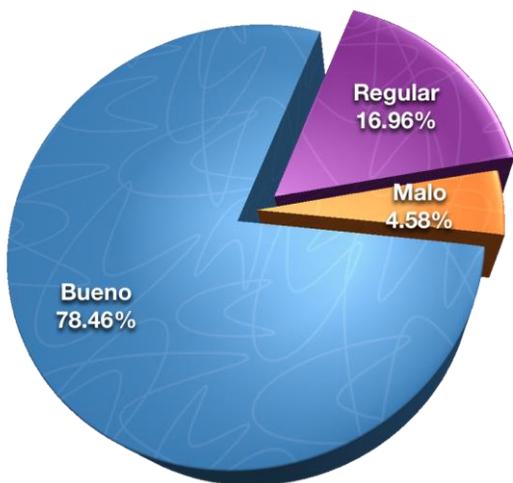
R23.- Limpieza en talleres y laboratorios.



Total	Bueno	Regular	Malo
1964	1786	161	17

SEGURIDAD Y VIGILANCIA

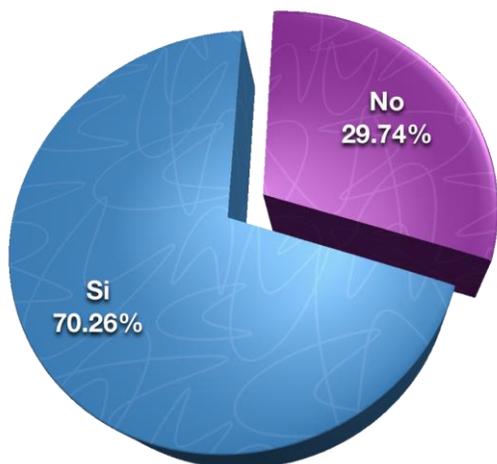
R24.- El servicio de seguridad y vigilancia fue:



Total	Bueno	Regular	Malo
1964	1541	333	90

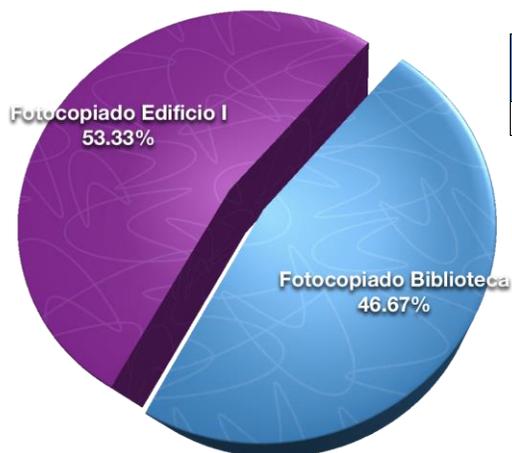
FOTOCOPIADO

R25.- ¿Has utilizado el servicio de fotocopiado en el cuatrimestre?



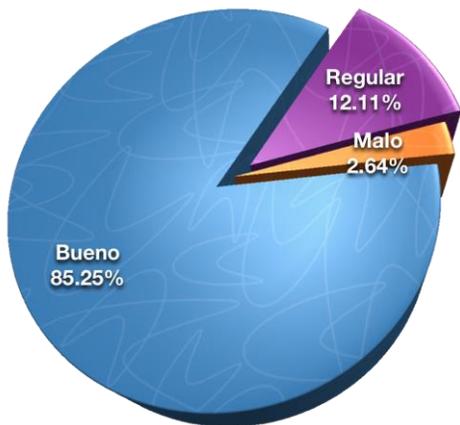
Total	Si	No
1964	1380	584

R26.- ¿Cuál de los centros de fotocopiado utilizaste con mayor frecuencia?
(sólo aplica a los que utilizaron el servicio de fotocopiado)



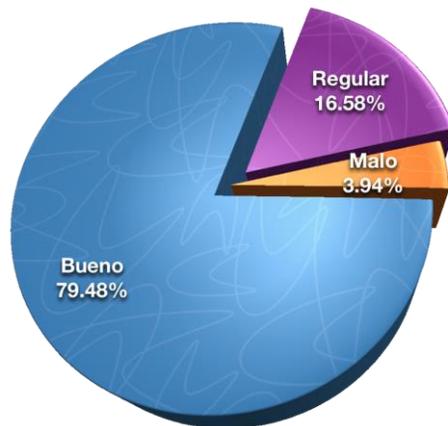
Total	Fotocopiado Biblioteca	Fotocopiado Edificio I
1380	644	736

R27.- El servicio del centro de fotocopiado en este cuatrimestre fue:
(sólo aplica a los que utilizaron el servicio de fotocopiado)



Centro copiado ubicado en Biblioteca

Total	Bueno	Regular	Malo
644	549	78	17

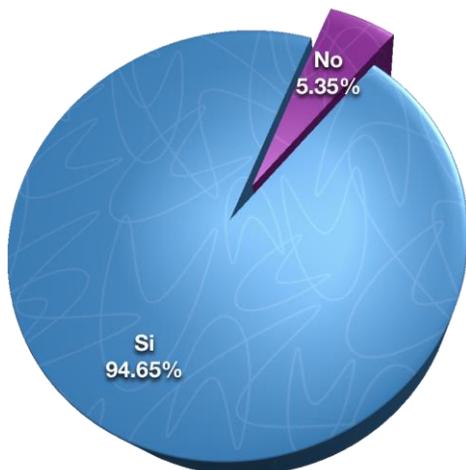


Centro de copiado ubicado en el edificio I

Total	Bueno	Regular	Malo
736	585	122	29

HASTA EL MOMENTO LA UNIVERSIDAD ESTÁ CUMPLIENDO TUS ESPECTATIVAS EN CUANTO A TU:

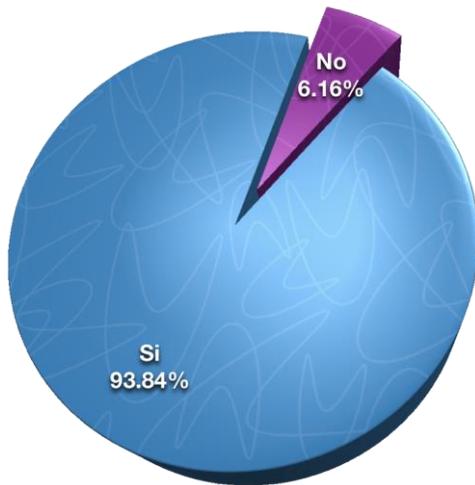
R28.- ¿Formación para desarrollarte en el sector productivo?



Total	Si	No
1964	1859	105

GENERAL

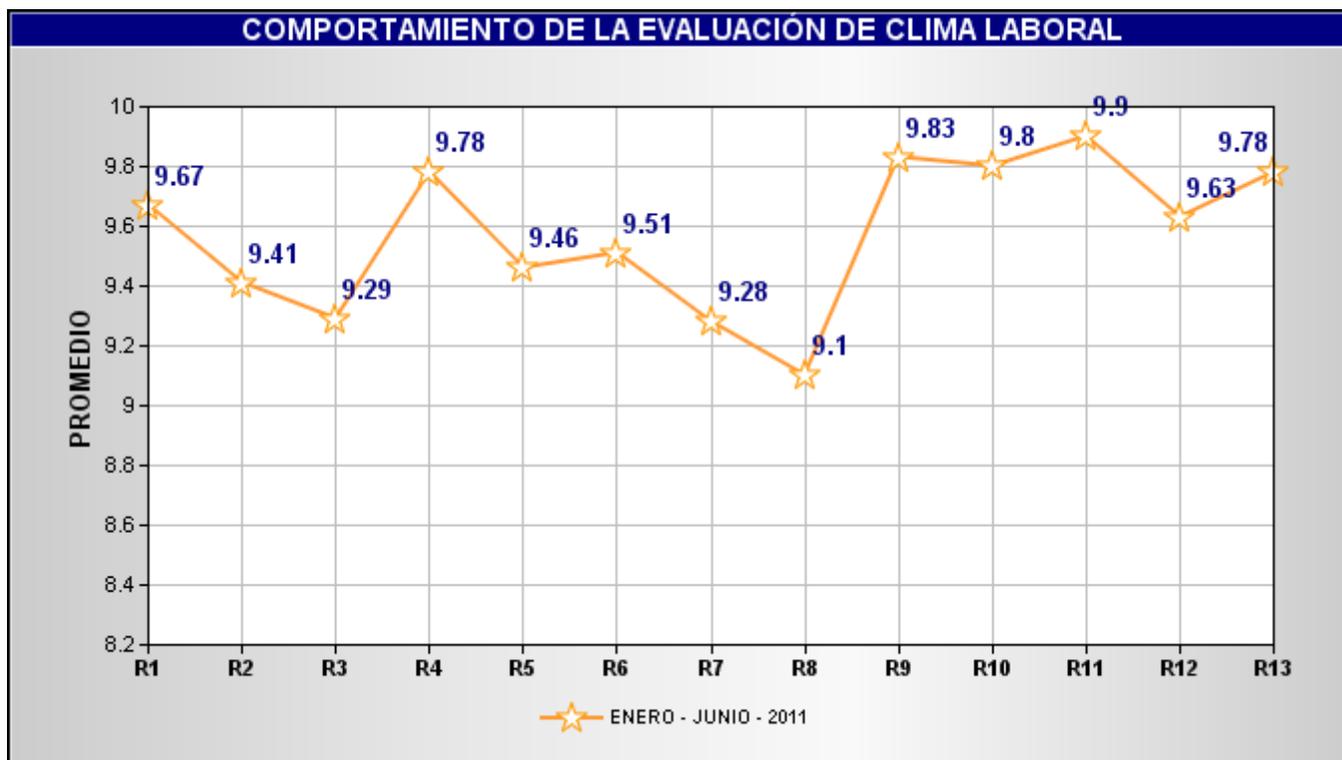
R29.- ¿Las expectativas en relación a tu carrera a la fecha se están cumpliendo?



Total	Si	No
1964	1843	121

EVALUACIÓN DE CLIMA LABORAL

En el mes de diciembre se convocó a todo el personal de la UTJ para evaluar a el clima laboral correspondiente al periodo enero – junio 2011, en donde se contó con un total de 261 opiniones con un promedio de 9.57 y una desviación estándar de 0.57.



RESULTADOS GENERALES

REACTIVO	R1	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R8	R9	R10	R11	R12	R13
ENERO - JUNIO - 2011	9.67	9.41	9.29	9.78	9.46	9.51	9.28	9.1	9.83	9.8	9.9	9.63	9.78

ENTORNO LABORAL

R1.- ¿Cómo consideras tu espacio de trabajo para realizar tus funciones?

Las siguientes condiciones de mi lugar de trabajo son adecuadas:

R2.- Ventilación

R3.- Temperatura

R4.- Iluminación

R5.- Ruido

COMUNICACIÓN EN INFORMACIÓN INTERNA

R6.- La información que recibo es suficiente y oportuna para realizar mi trabajo.

FORMACIÓN Y DESARROLLO

R7.- La capacitación que recibo es adecuada para desempeñar mis funciones.

R8.- La Institución promueve que los trabajadores se desarrollen profesionalmente de acuerdo a las funciones del puesto que desempeñan

ESTABLECIMIENTO Y CONOCIMIENTO DE OBJETIVOS, VALORES, MISIÓN, VISIÓN DE LA UTJ

R9.- El cumplimiento de mi trabajo aporta al logro de los objetivos de calidad.

R10.- Conozco y aplico el sistema de gestión de calidad.

RELACIONES DE TRABAJO

R11.- ¿Cómo es la relación de trabajo con mis compañeros?

R12.- ¿Trabajas en equipo con las diversas áreas relacionadas con tus funciones?

R13.- En general me siento contento en la institución.

BUZÓN DE SUGERENCIAS

Se cuenta con 12 buzones en la universidad más la dirección electrónica sugerencias@utj.edu.mx, en las cuales se ha recibido las fichas de opinión por parte de los alumnos. Se generaron en total 8 concentrados correspondientes al periodo mayo - agosto 2011 en donde se recibieron un total de 238 fichas de opinión, las cuales se entregaron a las áreas involucradas y se generaron las respuestas pertinentes, mismas que fueron publicadas en el periódico mural de la UTJ.

SUGERENCIA ENFOCADA A:	NÚMERO DE SUGERENCIAS	% DE OPINIONES
INSTALACIONES	30	12.61
TALLERES Y EQUIPOS	56	23.53
ACTIVIDAD DOCENTE	52	21.85
SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	14	5.88
OTROS	86	36.13
TOTAL	238	100.0%

CENTRO DE INCUBACIÓN DE NEGOCIOS

Relación de proyectos actualmente activos en el Centro de Incubación de Negocios de la Universidad Tecnológica de Jalisco del periodo mayo-agosto 2011:

	Empresa	Descripción	Estatus	Programa de Apoyo
1	NEXTRON	Empresa dedicada a hacer diagnostico de consumo de energía y elaborar alternativas de solución para el ahorro de la misma.	PRE-INCUBACIÓN	Fondo PyME
2	Abuelo Gourmet	Restaurant Gourmet.	PRE-INCUBACIÓN	Fondo PyME
3	Agua Zanzi	Elaboración Aguas Vitaminadas.	PRE-INCUBACIÓN	Fondo PyME
4	Fruit & Coffe	Venta de bebidas y desayunos express en puntos de venta donde se encuentre gran presencia de trafico en horas pico.	PRE-INCUBACIÓN	Fondo PyME
5	Juinno	Elaboración y venta de Congelado sabor "Tejuino" dirigido los niños de la zona metropolitana de guadalajara.	PRE-INCUBACIÓN	Fondo PyME
6	Plastimadrea	Comercio al por mayor de otras materias primas.	PRE-INCUBACIÓN	Fondo PyME
7	Causalia	Desarrollo de portales de internet enfocados a la comercialización	PRE-INCUBACIÓN	Fondo PyME
8	Didactic	Diseño y venta de anuarios interactivos para escuelas así como de servicios administrativos y academicos.	PRE-INCUBACIÓN	Fondo PyME

ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Plantilla del personal de mandos medios y superiores

A continuación se desglosa la plantilla de personal de mandos medios y superiores, personal docente, administrativo y secretarial que laboró en el periodo que se informa.

En las siguientes tablas se muestra el costo total autorizado y el costo total contratado por plaza, durante el cuatrimestre mayo-agosto 2011.

Costos en miles de pesos

CATEGORIA	NUMERO DE PLAZAS AUTORIZADAS	NUMERO DE PLAZAS CONTRATADAS	COSTO TOTAL AUTORIZADO	COSTO TOTAL CONTRATADO
RECTOR	1	1	186	186
SECRETARIO ACADEMICO	1	1	148	150
ABOGADO	1	1	131	132
DIRECTORES	8	8	1047	1195
JEFE DE DEPTO.	16	16	1079	1060
PRESTACIONES			792	1018
SUBTOTAL	27	27	3383	3741
DIFERENCIA				-358

Durante el periodo que se informa en algunas categorías existe economía debido a que dichas plazas estuvieron vacantes temporalmente, presentaron incapacidad o permiso. La diferencia en el renglón de prestaciones corresponde a la parte proporcional de las prestaciones derivadas de las cuotas de seguridad social del IMSS contra ISSSTE del personal.

Plantilla de personal docente

Costos en miles de pesos

CATEGORIA	NUMERO DE PLAZAS AUTORIZADAS	NUMERO DE PLAZAS CONTRATADAS	COSTO TOTAL AUTORIZADO	COSTO TOTAL CONTRATADO
HORA/SEMANA/MES	3686	2083	4366	2467
Dif. PTC TITULAR C	0	2	0	62
Dif. PTC TITULAR B	0	5	0	94
PTC ASOCIADO C	97	91	4988	5033
Dif. PTC TITULAR A	8	7	64	56
PRESTACIONES			4405	3641
SUBTOTAL			13823	11353
DIFERENCIA				2470

Las cantidades anteriormente reflejadas es el promedio de personal y horas contratadas durante el cuatrimestre que se informa.

En el número de plazas autorizadas se está considerando el señalado en el analítico de servicios personales 2011 enviado por la Coordinación General de Universidades Tecnológicas para atender una matrícula de 2,918, distribuidos en grupos de 30 alumnos, sin embargo en el cuatrimestre que se informa la matrícula fue superior a la señalada.

Respecto a la plantilla de personal docente en la categoría de Profesores de Tiempo Completo titular "B" y Titular "C" el tabulador de sueldos que envió la Coordinación General de Universidades Tecnológicas no incluye estas categorías.

Plantilla de personal administrativo y secretarial

Costos en miles de pesos

CATEGORIA	NUMERO DE PLAZAS AUTORIZADAS	NUMERO DE PLAZAS CONTRATADAS	COSTO TOTAL AUTORIZADO	COSTO TOTAL CONTRATADO
ANALISTA ADMINISTRATIVO	7	7	122	113
ASISTENTE DE SERV. MTTO.	2	2	32	31
CHOFER ADMINISTRATIVO	2	2	36	35
CHOFER RECTOR	1	1	20	20
COORDINADORES	4	4	144	133
ENFERMERA	1	1	17	16
ING. EN SISTEMAS	1	1	28	28
JEFE DE OFICINA	13	12	292	299
OFICIAL DE SERV. DE MANTTO	4	4	74	53
SECRETARIA RECTOR	1	1	26	26
SECRETARIA DEL SECRETARIO	1	1	25	24
SECRETARIA DE DIRECCION	10	10	235	238
SECRETARIAS DEPTO.	7	6	150	135
TECNICO BIBLIOTECARIO	2	2	51	49
TECNICO EN CONTABILIDAD	2	2	39	36
TECNICO ESP. EN MTTO.	2	2	42	40
PRESTACIONES			585	631
SUBTOTAL	60	58	1918	1907
			DIFERENCIA	11

En algunas de las categorías existe economía debido a que dichas plazas se mantuvieron vacantes durante algún tiempo en el periodo que se informa.

La diferencia en el renglón de prestaciones corresponde a la parte proporcional de las prestaciones derivadas de las cuotas de seguridad social del IMSS contra ISSSTE del personal.

Así mismo las cantidades anteriormente reflejadas en las diferentes plantillas son en base al promedio de personal durante el cuatrimestre que se informa.

Cambios de personal y sus causas

En lo referente al personal de mandos medios y superiores; personal docente y administrativo, se registraron los siguientes movimientos durante el periodo mayo-agosto 2011:

Altas:

2 Ingresos de Secretaria de Dirección de Carrera
 Jefe de Departamento de Investigación y Desarrollo

Bajas:

Jefe de Servicios de Mantenimiento
 Jefe de Departamento de Investigación y Desarrollo
 2 Secretaría de Dirección de Carrera

Cambios:

PUESTO ANTERIOR	NUEVO PUESTO
4 Profesor de Asignatura	4 PTC
Orientador del CEA	Jefe de Oficina de Prensa y Difusión
Asistente de Servicios de Mantenimiento	Jefe de Servicios de Mantenimiento

Subsidios Federal y Estatal

El presupuesto de operación autorizado para el ejercicio del 2011, proveniente de subsidios federal y estatal, se muestra en la tabla siguiente:

PRESUPUESTO AUTORIZADO 2011

Período	Enero-Diciembre 2011		
	Gob. Federal	Gob. Estatal	TOTAL
Serv. Personales (1000)	28'290,581	28'290,581	56,581,161
Material y Sumin. (2000)	1'543,729	1'543,729	3'087,458
Serv. Generales (3000)	3'602,035	3'602,035	7'204,070
Ampliaciones			
Total	33'436,345	33'436,345	66'872,689

Los recursos financieros acumulados recibidos al término del periodo enero-agosto 2011, se muestran en la tabla siguiente:

RECURSOS FINANCIEROS RECIBIDOS

Período	Enero-Agosto 2011		
	Fuente	Gob. Federal	Gob. Estatal
Serv. Personales (1000)	19'327,810	15'408,073	34'735,883
Material y Sumin. (2000)	1'054,661	963,004	2'017,665
Serv. Generales (3000)	2'460,870	2'889,014	5'349,884
Ampliaciones	1'041,904		1'041,904
Programas especiales	17'967,385		17'967,385
TOTAL	41'852,630	19'260,091	61'112,721

Ingresos propios

El siguiente cuadro de ingresos propios, con corte al 31 de agosto de 2011, muestra que la mayor fuente de captación corresponde al concepto de colegiaturas, que representan el 62.68%, seguido de Titulación que representan el 12.14%, de los ingresos totales.

INGRESOS PROPIOS AL 31 DE AGOSTO DEL 2011

Concepto	Acumulado Enero-Abril	
	Ingreso	% del total
Inscripción	\$ 216,245.00	2.85
Reinscripción	\$ 515,144.50	6.78
Colegiaturas	\$ 4,760,427.22	62.68
Paquetes de admisión	\$ 119,860.00	1.58
Exámenes extraordinarios	\$ 29,961.00	0.39
Constancias y duplicados	\$ 96,188.00	1.27
Titulación	\$ 922,007.00	12.14
Bases	\$ -	0.00
Productos financieros	\$ 437,610.96	5.76
CEA/Educación continua	\$ 264,476.00	3.48
Concesiones	\$ 83,895.53	1.10
EGETSU	\$ 74,195.00	0.98
Capacitación interna	\$ 15,900.00	0.21
Capacitación externa	\$ 4,400.00	0.06
Proyectos especiales	\$ -	0.00
Otros ingresos	\$ 54,094.75	0.71
Total	\$ 3,720,858.02	100.00

Cartera vencida Técnico Superior Universitario

 UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO <small>INNOVACIÓN Y EXCELENCIA</small>						
CARTERA VENCIDA AL 31 DE AGOSTO 2011						
Carrera	Generación 1	Generación 2	Generación 3	Generación 4	Generación 5	Generación 6
Informática	\$ 14,650.00	\$ 67,150.00	\$ 13,450.00	\$ 61,802.00	\$ 69,260.00	\$ 77,039.50
Electrónica	\$ 22,600.00	\$ 7,500.00	\$ 3,350.00	\$ 8,608.00	\$ 6,104.00	\$ 13,837.00
Mantenimiento	\$ 13,550.00	\$ 13,050.00	\$ 4,800.00	\$ 38,395.00	\$ 6,426.00	\$ 12,709.00
Procesos	\$ 22,200.00	\$ 12,100.00	\$ 5,400.00	\$ 27,094.00	\$ 11,892.00	\$ 11,189.00
Comercialización						
Administración						
Total Generación	\$ 73,000.00	\$ 99,800.00	\$ 27,000.00	\$ 135,899.00	\$ 93,682.00	\$ 114,774.50
Carrera	Generación 7	Generación 8	Generación 9	Generación 10	Generación 11	Generación 12
Informática	\$ 28,789.00	\$ 52,080.00	\$ 50,724.00	\$ 16,024.00	\$ 20,311.00	\$ 35,462.75
Electrónica	\$ 7,912.50	\$ 23,258.00	\$ 7,267.50	\$ 15,306.00	\$ 4,171.00	\$ 9,579.50
Mantenimiento	\$ 37,781.50	\$ 17,185.75	\$ 28,920.00	\$ 6,300.00	\$ -	\$ 19,127.00
Procesos	\$ 5,839.00	\$ 5,496.00	\$ 13,842.25	\$ 12,089.00	\$ 1,188.00	\$ 33,391.00
Comercialización			\$ 17,896.00	\$ 13,195.00	\$ 36,232.00	\$ 50,548.25
Administración						
Total Generación	\$ 80,322.00	\$ 98,019.75	\$ 118,649.75	\$ 62,914.00	\$ 61,902.00	\$ 148,108.50
Carrera	Generación 13	Generación 14	Generación 15	Generación 16	Generación 17	Generación 18
Informática	\$ 59,140.00	\$ 13,380.00	\$ 24,699.00	\$ 54,559.00	\$ 69,994.20	\$ 53,631.00
Electrónica	\$ 13,500.00	\$ 16,965.25	\$ 41,123.00	\$ 72,122.50	\$ 42,948.00	\$ 25,760.00
Mantenimiento	\$ 13,943.00	\$ 25,121.00	\$ 71,342.00	\$ 28,683.00	\$ 19,149.00	\$ 33,419.00
Procesos	\$ 18,990.00	\$ -	\$ 20,332.00	\$ 40,910.00	\$ 26,135.00	\$ 46,299.00
Comercialización	\$ 39,727.00	\$ 18,608.50	\$ 64,658.00	\$ 72,516.00	\$ 23,432.00	\$ 85,953.00
Administración			\$ 4,111.00	\$ 88,807.00	\$ 41,123.50	\$ 64,857.00
Total Generación	\$ 145,300.00	\$ 74,074.75	\$ 226,265.00	\$ 357,597.50	\$ 222,781.70	\$ 309,919.00
Carrera	Generación 19	Generación 20	Generación 21	Generación 22	Generación 23	Generación 24
Informática	\$ 38,193.80	\$ 59,304.00	\$ 86,773.00	\$ 33,544.00	\$ 22,321.00	\$ 43,313.00
Electrónica	\$ 17,366.00	\$ 8,816.00	\$ 39,801.00	\$ 41,318.00	\$ 21,008.00	\$ 24,841.00
Mantenimiento	\$ 64,257.00	\$ 59,446.00	\$ 52,875.00	\$ 49,028.00	\$ 57,235.00	\$ 56,163.00
Procesos	\$ 58,523.00	\$ 22,915.00	\$ 95,287.00	\$ 38,797.00	\$ 16,665.00	\$ 53,196.00
Comercialización	\$ 60,438.00	\$ 44,814.00	\$ 120,765.00	\$ 30,793.00	\$ 55,273.00	\$ 97,650.00
Administración	\$ 39,039.80	\$ 30,496.00	\$ 158,388.50	\$ 52,060.00	\$ 31,825.00	\$ 67,589.00
Tec. Ambiental			\$ 14,662.00	\$ 20,883.00	\$ 5,252.00	\$ 3,939.00
Mantto Maq Pesada						\$ 46,299.00
Total Generación	\$ 277,817.60	\$ 225,791.00	\$ 568,551.50	\$ 266,423.00	\$ 209,579.00	\$ 392,990.00
Carrera	Generación 25	Generación 26	Generación 27	Generación 28	Generación 29	Generación 30
Informática	\$ 31,710.00	\$ 69,038.75	\$ 42,509.00	\$ 11,290.00	\$ 89,165.00	\$ 16,902.00
Electrónica	\$ 16,304.00	\$ 56,606.00	\$ 31,527.00	\$ 5,532.00	\$ 42,466.00	\$ 83,622.00
Mantenimiento	\$ 3,689.00	\$ 36,777.75	\$ 29,016.00	\$ 27,878.00	\$ 46,616.80	\$ 74,058.00
Procesos	\$ 23,674.00	\$ 63,434.00	\$ 77,228.00	\$ 34,531.00	\$ 9,949.00	\$ 48,149.00
Comercialización	\$ 37,810.00	\$ 50,930.00	\$ 90,887.00	\$ 48,729.00	\$ 35,720.75	\$ 17,918.00
Administración	\$ 47,404.00	\$ 87,723.00	\$ 42,622.00	\$ 28,233.00	\$ 44,970.00	\$ 66,943.00
Tec. Ambiental	\$ 17,079.00	\$ -	\$ 19,620.00	\$ -	\$ 15,768.50	\$ 44,609.40
Mantto Maq Pesada	\$ 20,120.00	\$ 37,614.00	\$ 86,092.00	\$ 43,391.00	\$ 49,775.00	\$ 41,003.00
Total Generación	\$ 197,790.00	\$ 402,123.50	\$ 419,501.00	\$ 199,584.00	\$ 334,431.05	\$ 393,204.40
Carrera	Generación 31	Generación 32	Generación 33	Generación 34	Generación 35	TOTAL
Informática	\$ 65,964.00	\$ 40,748.00	\$ 43,794.00	\$ 29,768.00	\$ 4,104.00	\$ 1,510,587.00
Electrónica	\$ 34,776.00	\$ 37,640.00	\$ 36,180.00	\$ 6,480.00	\$ 4,104.00	\$ 850,299.25
Mantenimiento	\$ 12,339.00	\$ 65,691.00	\$ 21,564.00	\$ 9,855.00	\$ 200.00	\$ 1,056,589.80
Procesos	\$ 15,282.00	\$ 19,079.00	\$ 39,786.00	\$ 3,456.00	\$ 1,323.00	\$ 935,660.25
Comercialización	\$ 62,243.00	\$ 21,033.00	\$ 30,127.00	\$ 6,885.00	\$ 3,376.00	\$ 1,238,157.50
Administración	\$ 59,445.50	\$ 47,930.00	\$ 21,951.00	\$ 14,607.00	\$ 1,728.00	\$ 1,041,853.30
Tec. Ambiental	\$ 9,261.00	\$ 14,449.00	\$ 31,298.50	\$ 5,292.00	\$ 2,118.00	\$ 204,231.40
Mantto Maq Pesada	\$ 84,362.00	\$ 10,719.00	\$ 49,673.00	\$ 11,907.00	\$ -	\$ 480,955.00
Total Generación	\$ 343,672.50	\$ 257,289.00	\$ 274,373.50	\$ 88,250.00	\$ 16,953.00	\$ 7,318,333.50

ESTADOS FINANCIEROS

Los estados financieros al 31 de Agosto del 2011, se muestran en las siguientes tablas:

- Balance general
- Estado de resultados
- Origen y aplicación de recursos

BALANCE GENERAL					
				FECHA ELABORACIÓN	
				08	11
AL 31 DE AGOSTO DEL 2011					
				HOJA NÚMERO	
				1	
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO					
	IMPORTE REAL			VARIACIONES	
	ACUMULADO	MES ACTUAL		IMPORTE	%
	MES ANTERIOR	CANTIDAD	%		
ACTIVO:					
CIRCULANTE:					
EFFECTIVO:					
EFFECTIVO	\$ 28,100,494.31	\$ 27,022,761.78			
FONDO FIJO DE CAJA	\$ 23,200.00	\$ 23,200.00	0.01%	\$ -	0.00%
BANCOS	\$ 12,155,003.83	\$ 14,357,063.45	9.07%	\$ 2,202,059.62	18.12%
Federales	\$ 11,764,920.53	\$ 13,479,793.86			
Estatales	\$ 180,398.45	\$ 49,763.54			
Ingresos Propios	\$ 209,684.85	\$ 827,506.05			
INVERSIONES	\$ 15,922,290.48	\$ 12,642,498.33	7.98%	-\$ 3,279,792.15	-20.60%
Federación	\$ 5,865,873.65	\$ 4,128,961.32			
Estatal	\$ 1,487,675.63	\$ 1,724,382.89			
Ingresos Propios	\$ 8,568,741.20	\$ 6,789,154.12			
CUENTAS POR COBRAR:	\$ 56,627,528.98	\$ 56,418,456.34			
DEUDORES DIVERSOS	\$ 56,609,579.79	\$ 56,413,502.24	35.62%	-\$ 196,077.55	-0.35%
SUBSIDIO PARA EL EMPLEO	\$ 824.13	\$ 2,490.10	0.00%	\$ 1,665.97	202.15%
ANTICIPO A PROVEEDORES	\$ 17,125.06	\$ 2,464.00	0.00%	-\$ 14,661.06	0.00%
	\$ 84,728,023.29	\$ 83,441,218.12	52.69%	-\$ 1,286,805.17	-1.52%
FIJO:					
MOBILIARIO Y EQ. DE ADMÓN.	\$ 10,875,424.31	\$ 10,891,593.90	6.88%	\$ 16,169.59	0.15%
MAQ/EQPO.ELECTRNC.,COMUNIC.INFMTC.S.	\$ 46,211,644.97	\$ 46,614,781.81	29.44%	\$ 403,136.84	0.87%
VEHÍCULOS Y EQUIPO TERRESTRE	\$ 2,427,622.00	\$ 2,427,622.00	1.53%	\$ -	0.00%
EPO. INS. MÉDICO/LABORATORIO	\$ 547,228.78	\$ 547,228.78	0.35%	\$ -	0.00%
HERRAMIENTAS Y REFACCIONES	\$ 2,274,806.80	\$ 2,274,806.80	1.44%	\$ -	0.00%
ACERVO BIBLIOGRÁF. / SOF. DIDACTICO	\$ 8,747,911.34	\$ 8,747,911.34	5.52%	\$ -	0.00%
EDIFICIOS Y LOCALES	\$ 54,212,034.11	\$ 54,212,034.11	34.23%	\$ -	0.00%
TERRENOS	\$ 19,750,167.48	\$ 19,750,167.48	12.47%	\$ -	0.00%
DEPRECIACIÓN ACUMULADA	-\$ 70,600,869.89	-\$ 70,600,869.89	-44.58%	\$ -	0.00%
	\$ 74,445,969.90	\$ 74,865,276.33	47.28%	\$ 419,306.43	0.56%
DIFERIDO:					
DEPÓSITOS EN GARANTÍA	\$ 16,525.00	\$ 51,525.00			
	\$ 16,525.00	\$ 51,525.00	0.03%	\$ 35,000.00	0.00%
SUMA DEL ACTIVO	\$ 159,190,518.19	\$ 158,358,019.45	100.00%	-\$ 832,498.74	-0.52%
PASIVO Y PATRIMONIO:					
PROVEEDORES	\$ 230,257.22	\$ 124,209.22	0.08%	-\$ 106,048.00	0.00%
SUELDOS POR PAGAR	\$ 35,079.60	\$ -	0.00%	-\$ 35,079.60	0.00%
IMPUESTOS POR PAGAR	\$ 1,181,060.67	\$ 2,890,591.85	1.83%	\$ 1,709,531.18	144.75%
ACREEDORES DIVERSOS	\$ 74,530.52	\$ 197,926.95	0.12%	\$ 123,396.43	165.56%
	\$ 1,520,928.01	\$ 3,212,728.02	2.03%	\$ 1,691,800.01	111.23%
PATRIMONIO ADQUIRIDO	\$ 168,312,340.66	\$ 168,731,647.09	106.55%	\$ 419,306.43	0.25%
PATRIMONIO DONADO	\$ 24,668,391.44	\$ 24,668,391.44	15.58%	\$ -	0.00%
PATRIMONIO POR ADQUIRIR				\$ -	0.00%
RESULTADO DEL EJERCICIO EN CURSO	\$ 10,463,931.30	\$ 7,520,326.12	4.75%	-\$ 2,943,605.18	-28.13%
RESULTADO DE EJERC. ANTERIORES	-\$ 45,775,073.22	-\$ 45,775,073.22	-28.91%	\$ -	0.00%
	\$ 157,669,590.18	\$ 155,145,291.43	97.97%	-\$ 2,524,298.75	-1.60%
SUMAN PASIVO Y PATRIMONIO	\$ 159,190,518.19	\$ 158,358,019.45	100.00%	-\$ 832,498.74	-0.52%

		ESTADO DE RESULTADOS			FECHA ELABORACIÓN	
		01 AL 31 DE AGOSTO DEL 2011			08	11
					HOJA NÚMERO	
					1	
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE JALISCO						
CONCEPTO	ACUMULADO AL MES			VARIACIONES		
	ANTERIOR	ACTUAL		IMPORTE	%	
	IMPORTE	IMPORTE	%			
INGRESOS						
SUBSIDIOS DEL GOBIERNO FEDERAL	\$35,506,278.00	\$41,852,629.54	60.91%	\$6,346,351.54	15.16%	
SUBSIDIOS DEL GOBIERNO ESTATAL	\$16,612,795.96	\$19,260,090.96	28.03%	\$2,647,295.00	13.74%	
INGRESOS PROPIOS	\$6,176,427.17	\$7,456,414.68	10.85%	\$1,279,987.51	17.17%	
Paquetes de Admisión	\$105,185.00	\$119,860.00	0.17%	\$14,675.00	12.24%	
Constancias Y Duplicados	\$70,575.00	\$96,188.00	0.14%	\$25,613.00	26.63%	
Mensualidades	\$4,080,972.02	\$4,760,427.22	6.93%	\$679,455.20	14.27%	
Inscripciones	\$190,085.00	\$216,245.00	0.31%	\$26,160.00	12.10%	
Reinscripciones	\$440,926.50	\$515,144.50	0.75%	\$74,218.00	14.41%	
Extraordinarios	\$29,961.00	\$29,961.00	0.04%	\$0.00	0.00%	
Titulación	\$629,341.00	\$922,007.00	1.34%	\$292,666.00	31.74%	
Proyectos Especiales	\$0.00	\$0.00	0.00%	\$0.00	0.00%	
Capacitación externa	\$4,700.00	\$4,400.00	0.01%	-\$300.00	-6.82%	
Capacitación interna	\$15,900.00	\$15,900.00	0.02%	\$0.00	0.00%	
Ingresos por Cursos EBC	\$135,747.00	\$264,476.00	0.38%	\$128,729.00	48.67%	
Examen de Egresados	\$74,195.00	\$74,195.00	0.11%	\$0.00	0.00%	
Intereses de Inversión Bancaria	\$398,839.65	\$437,610.96	0.64%	\$38,771.31	8.86%	
OTROS INGRESOS	\$130,236.49	\$137,990.28	0.20%	\$7,753.79	5.62%	
SUMA INGRESOS TOTALES	\$58,425,737.62	\$68,707,125.46	110.85%	\$10,281,387.84	14.96%	
EGRESOS						
1000 Servicios Personales	\$34,092,592.67	\$42,536,004.17	69.52%	\$8,443,411.50	19.85%	
2000 Materiales y Suministros	\$2,205,473.72	\$2,953,964.05	4.83%	\$748,490.33	25.34%	
3000 Servicios Generales	\$8,225,759.37	\$11,839,544.13	19.35%	\$3,613,784.76	30.52%	
5000 Bienes Muebles e Inmuebles	\$3,437,980.56	\$3,857,286.99	6.30%	\$419,306.43	10.87%	
6000 Obra Pública	\$0.00	\$0.00	0.00%	\$0.00	0.00%	
SUMA EGRESOS TOTALES	\$47,961,806.32	\$61,186,799.34	100.00%	\$13,224,993.02	21.61%	
RESULTADO DEL EJERCICIO EN CURSO.	\$10,463,931.30	\$7,520,326.12	10.95%	-\$2,943,605.18	-39.14%	

ESTADO DE ORIGEN Y APLICACIÓN DE RECURSOS						
					FECHA ELABORACIÓN	
					08	11
DEL 01 AL 31 DE AGOSTO DEL 2011.						
CONCEPTO	ACUMULADO AL MES			VARIACIONES		
	ANTERIOR	ACTUAL		IMPORTE	%	
	IMPORTE	IMPORTE	%			
RESULTADO DEL EJERCICIO	-\$2,522,145.19	-\$2,943,605.18				
PARTIDAS VIRTUALES						
DEPRECIACIÓN ACUMULADA DE EJERC. ANTERIORES						
TOTAL	\$0.00	\$0.00	0.00%	\$0.00	0.00%	
DISMINUCIÓN DE ACTIVO						
DEUDORES DIVERSOS		\$196,077.55	0.73%	\$196,077.55	100.00%	
DEPÓSITOS EN GARANTÍA						
SUBSIDIO PARA EL EMPLEO	\$2,355.79					
ANTICIPO A PROVEEDORES		\$14,661.06	0.05%	\$14,661.06	100.00%	
HERRAMIENTAS Y REFACCIONES						
MAQ./EQPO. AGROPE. Y DE COMUNIC.						
ACERVO BIBLIOGRÁFICO						
MOB. Y EQPO DE ADMÓN.						
TOTAL	\$2,355.79	\$210,738.61	0.78%	\$208,382.82	0.00%	
AUMENTO DE PASIVO Y/O PATRIMONIO						
ACREEDORES DIVERSOS	\$1,468.22	\$123,396.43	0.46%	\$121,928.21	98.81%	
PROVEEDORES						
SUELDOS POR PAGAR	\$35,079.60					
IMPUESTOS POR PAGAR		\$1,709,531.18	6.33%	\$1,709,531.18	100.00%	
PATRIMONIO ADQUIRIDO	\$529,541.87	\$419,306.43	1.55%	-\$110,235.44	-26.29%	
PATRIMONIO DONADO						
PATRIMONIO POR ADQUIRIR						
RESULTADO DEL EJERCICIO						
RESULTADO DE EJERCICIOS ANTERIORES						
TOTAL	\$566,089.69	\$2,252,234.04	8.33%	\$1,686,144.35	74.87%	
RECURSOS GENERADOS POR LA OPERACIÓN	-\$1,953,699.71	-\$480,632.53	-1.78%	\$1,473,067.18	-306.49%	
AUMENTO DE ACTIVOS						
DEUDORES DIVERSOS	\$885,961.48					
ANTICIPO A PROVEEDORES	\$14,661.06					
ANTICIPO A FUNCIONARIOS Y EMPLEADOS						
SUBSIDIO PARA EL EMPLEO		\$1,665.97	0.01%	\$1,665.97	100.00%	
MOBILIARIO Y EQUIPO DE ADMINISTRACIÓN	\$102,543.95	\$16,169.59	0.06%	-\$86,374.36	-534.18%	
VEHÍCULOS Y EQUIPO DE TRANSPORTE	\$261,155.00					
MOBILIARIO Y EQUIPO DE TALLERES						
EQUIPO DE CÓMPUTO Y ELECTRÓNICO	\$164,813.97	\$36,192.12	0.13%	-\$128,621.85	-355.39%	
MOBILIARIO Y EQUIPO DEPTO. SERVICIOS						
MAQ./EQPO.DIV. INDUSTRIAL Y DE COMUNICACIONES		\$366,944.72	1.36%	\$366,944.72	100.00%	
EQUIPO INST. MÉDICO/LABORATORIO						
HERRAMIENTAS Y REFACCIONES	\$1,028.95					
ACERVO BIBLIOGRÁFICO / SOFTWARE DIDACTICO						
DEPÓSITOS EN GARANTÍA		\$35,000.00	0.13%	\$35,000.00	100.00%	
TOTAL	\$1,430,164.41	\$455,972.40	1.69%	-\$974,192.01	-213.65%	
DISMINUCIÓN DE PASIVO Y/O PATRIMONIO:						
ACREEDORES DIVERSOS						
PROVEEDORES	\$98,934.73	\$106,048.00	0.39%	\$7,113.27	6.71%	
SUELDOS POR PAGAR		\$35,079.60	0.13%	\$35,079.60	100.00%	
IMPUESTOS POR PAGAR	\$1,104,041.85					
PATRIMONIO POR ADQUIRIR						
PATRIMONIO ADQUIRIDO						
PATRIMONIO DONADO						
RESULTADO DE EJERCICIOS ANTERIORES						
RESULTADO DEL EJERCICIO EN CURSO	\$10,463,931.30	\$7,520,326.12	27.83%	-\$2,943,605.18	-39.14%	
TOTAL	\$1,202,976.58	\$141,127.60	4.45%	-\$1,061,848.98	0.00%	
APLICACIÓN DE RECURSOS	\$2,633,140.99	\$597,100.00	9.74%	-\$2,036,040.99	-340.99%	
VARIACIÓN DEL EJERCICIO	-\$4,586,840.70	-\$1,077,732.53	-16.97%	\$3,509,108.17	-325.60%	
SALDO INICIAL EN CAJA, BANCOS E INVERSIONES	\$32,687,335.01	\$28,100,494.31	120.96%	-\$4,586,840.70	-16.32%	
SALDO ACTUAL EN CAJA, BANCOS E INVERSIONES	\$28,100,494.31	\$27,022,761.78	103.99%	-\$1,077,732.53	-3.99%	

Adquisición de Bienes muebles

Se informa la adquisición de bienes informáticos, de administración, equipo educacional y mobiliario diverso por un total de \$963,133.28 (Novecientos sesenta y tres mil ciento treinta y tres pesos 28/100 m.n.)

CANTIDAD	DESCRIPCIÓN	PRECIO
4	Archivero 4 Gavetas	\$10,352.36
1	Cafetera industrial	\$1,187.10
1	Cámara fotográfica digital	\$7,641.00
7	Computadora portátil	\$85,976.88
1	Cpu	\$5,138.80
2	Equipo de Sonido	\$61,933.32
2	Escalera de extensión	\$12,403.36
4	Eslinga de cadena	\$21,320.80
1	Estación Meteorológica	\$5,626.00
2	Horno de microondas	\$2,881.97
1	Impact wrench	\$10,426.21
1	Impresora laser	\$6,136.40
10	Juego de dados y accesorios	\$18,910.57
1	Kit Toma Turno Económico	\$4,982.27
1	Lavadora	\$20,089.66
1	Maquina Soldadora de Arco	\$17,297.92
3	Monitor LCD	\$5,707.20
1	Montacargas Convertible Horizontal Vertical	\$4,885.43
5	Personal Tracker Gps Llamadas Dos Vías	\$4,524.00
4	Pizarrón	\$5,981.56
5	Prototipos de Tarjeta Bluetooth	\$54,750.03
1	Registrador de Memoria	\$48,937.50
1	Scanner	\$1,299.00
10	Silla Secretarial	\$12,333.11
4	Software Desarrollo de Firmware	\$355,675.49
1	Switch	\$3,708.45
9	Ventilador de torre	\$8,811.10

1	Videocámara	\$14,484.92
18	Video Proyector	\$149,730.87
TOTAL		\$963,133.28

Durante el periodo que se informa se celebraron los siguientes procedimientos:

Licitaciones:

No.	Concepto	Proveedor Adjudicado
ADQ-001-11	Equipo de Computo	COMPUCAD S.A DE C.V.

Por concurso invitación a cuando menos tres proveedores:

N°	CONCEPTO	PROVEEDOR ADJUDICADO
037/2011	VIDEO PROYECTOR POWERLITE	MA. TERESA LOMELÍ AVILA
014/2011	600 INVITACIONES	OBDULIA TRINIDAD SÁNCHEZ RODRÍGUEZ
038-2011	PLAYERAS TIPO POLO	JOEL ROJERO LEDON
040-2011	MESA DE CONSEJO CURVA, FABRICADA EN MDF	MUEBLES RUISEÑOR
042/2011	CINTAS Y TARJETAS PVC	KD SOLUCIONES S.A. DE C.V.
043/2011	INTERPRETACIÓN PARA DIRECTORES	ALLENARE CONSULTORES, S.C.
044/2011	REPARACIÓN Y CALIBRACIÓN DE 17 OSCILOSCOPIOS	VÍCTOR HUGO SÁNCHEZ PALACIOS
045/2011	POLIETILENO DE BAJA DENSIDAD	POLÍMERO Y MATERIAS PRIMA INTERNACIONALES S.A. DE C.V.
046/2011	MÚSICA EN VIVO (JAZZ)	HÉCTOR CASTRO PÉREZ RODRÍGUEZ
046-2011	CARPETAS, IMPRESAS EN CARTULINA	OBDULIA TRINIDAD SÁNCHEZ RODRÍGUEZ
047/2011	COMPUTADORA	MA. TERESA LOMELÍ AVILA
048/2011	TARJETA DEMO 9S08AC60E	OLIVER DIEGO GONZÁLEZ RODRÍGUEZ
051/2011	12 IPAD	HALL MICRO COMPUTADORAS S.A. DE C.V.
053/2011	CONDULET RECTANGULAR	DISTRIBUIDORA ELÉCTRICA ARÉVACO S.A. DE C.V.
054/2011	COMPRESOR COPELAND	UNARIO S.A. DE C.V.
057/2011	FABRICACIÓN ADAPTACIÓN Y MONTAJE	ALUVENT S.A.
057/2011	PAPELERÍA (CEDULA DE IDENTIDAD)	MAGAÑA CERVANTES LUIS ANTONIO
		MA. TERESA LOMELÍ AVILA
058/2011	MANUAL MEMORIAS	INTEGRADORA COMERCIAL DE IMPRESOS, S. DE R.L. DE C.V.

059-2011	CANDADO DE COMBINACIÓN MÁSTER LOCK	FERRETERÍA INDAR, S.A. DE C.V.
060/2011	MOBILIARIO DEPARTAMENTO PRENSA Y DIFUSIÓN	SERGIO SEPÚLVEDA CUELLAR
061/2011	RENTA MENSUAL DE 59 COMPUTADORAS	TEC SUMINISTROS S.A. DE C.V.
062/2011	RENTA MENSUAL DE 39 VEHÍCULOS	AUTOS TRIANA DEL CARIBE S.A. DE C.V.
063/2011	MATERIAL PARA COMPETENCIA DE ROBÓTICA	ASESORÍA LIMAC, S.A. DE C.V.
067/2011	SALÓN CON CAPACIDAD DE 1500 PERSONAS	ASTRAL PLAZA S.A. DE C.V.
064/2011	2 COMPUTADORAS DE ESCRITORIO	MA. TERESA LOMELÍ AVILA
065/2011	REGULADOR COMPLET	MA. TERESA LOMELÍ AVILA
066/2011	VIDEO CÁMARA SONY	LABORATORIOS JULIO, S.A. DE C.V.
066/2011	CÁMARAS NIKON	LABORATORIOS JULIO, S.A. DE C.V.
070/2011	MEDICAMENTO	ROSARIO MENDOZA MACEDO
071/2011	PLOTTER	COMPUTACIÓN INTERACTIVA DE OCCIDENTE S.A. DE C.V.
073/2011	4 CHANEL ANALOG MODULE	ELÉCTRICA AB, S.A. DE C.V.
074/2011	MINILAB 10008, USB-1208	LOGICBUS S.A. DE C.V.
074-2011	KIT DE ENTRENAMIENTO CON UN PLC FBDS	LOGICBUS S.A. DE C.V.
075/2011	15" GOLD CONTACT, MICRÓFONO Y AUDÍFONO	VIEWHAUS SISTEMAS, S.A. DE C.V.
075/2011	MONITOR PROFESIONAL DE ESTUDIO AUTOAMPLIFICADO	MIX AUDIO MUSICAL S.A. DE C.V.
078/2011	SUMINISTRO E INSTALACIÓN DE CÁMARAS	MIGUEL ZAMBRANO DÍAZ
082/2011	SOPORTA LIBROS, CAJAS FOLLETERAS	INFORMACIÓN CIENTÍFICA DE OCCIDENTE S.A. DE C.V.
Directa	TÍTULOS PROFESIONALES	GRABADOS FERNANDO FERNÁNDEZ, S.A. DE C.V.
Directa	PATRIOT SPORT MOD 2011	CAMARENA AUTOMOTRIZ S.A. DE C.V.
039/2011	TARJETAS TELCEL	MA. TERESA LOMELI AVILA
041/2011	NETBOOK SAMSUNG	TEC SUMINISTROS S.A. DE C.V.
068-2011	SERVICIOS DE SONORIZACIÓN	JOSÉ MANUEL DOMÍNGUEZ MARTÍNEZ
069/2011	COPIAS FOTOSTÁTICAS	LUIS ALFONSO BARBA CARONA