

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR TIEMPO DETERMINADO

En la Ciudad de Guadalajara, Jalisco a 01 de abril del año 2015 dos mil quince, comparecen por una parte el **Instituto Cultural Cabañas**, organismo público descentralizado del Gobierno del Estado de Jalisco, representando en este acto por la **Lic. Olga Ramírez Campuzano**, en su carácter de representante legal y Directora General, a quien en lo sucesivo se le denominará **“EL INSTITUTO”** y por la otra el **C. Pedro Jiménez López**, por su propio derecho, a quien se denominará **“EL TRABAJADOR”**, que hacen constar que han celebrado un **contrato individual de trabajo por tiempo determinado**, para que **“EL TRABAJADOR”** desempeñe en el puesto de Ayudante de Servicios con las labores de jardinería, aseo y apoyo del Hospicio Cabañas, sede del Instituto Cultural Cabañas, contrato éste que se sujeta al tenor de las siguientes declaraciones y cláusulas:

DECLARACIONES

1.- Para los efectos del artículo 25 de la Ley Federal del Trabajo, la Lic. Olga Ramírez Campuzano, tiene capacidad legal para contratar y obligarse en representación de **“EL INSTITUTO”**, en los términos de los artículos 10 y 18 de la Ley Orgánica del Instituto Cultural Cabañas, y según los poderes conferidos que se desprenden de la escritura pública número 89,569 de fecha 02 dos de marzo de 2015 dos mil quince pasado ante la fe del Notario Público número 4 cuatro de Zapopan, Jalisco, Lic. Javier Cuellar Vázquez, mismo que actúa en el protocolo del Notario Público número 24 de Guadalajara, Jalisco, Lic. Jaime Martínez Gallardo, en virtud de Convenio de Asociación Notarial publicado el 16 de febrero de 2012 en el “Periódico Oficial del Estado de Jalisco”.

Señalando como su domicilio legal y para oír y recibir todo tipo de notificaciones el de la finca marcada con el número 8 de la calle Cabañas, colonia Las Fresas, en la Plaza Tapatía de esta ciudad de Guadalajara, Jalisco.

2.- **“EL TRABAJADOR”**, bajo protesta de decir verdad, declara llamarse **Pedro Jiménez López**, [REDACTED]

Asimismo, que tiene la capacidad y las aptitudes necesarias para desarrollar el trabajo origen de este contrato y estar de acuerdo en desempeñar su actividad conforme a las condiciones establecidas en este contrato.

3.- **“EL INSTITUTO”** tiene la necesidad de contratar al trabajador compareciente, por tiempo determinado en virtud de que tiene un trabajo extraordinario, que se menciona en las cláusulas de este contrato y de acuerdo al artículo 35 de la Ley Federal del Trabajo, ya que dicha necesidad es por un tiempo establecido, motivo por el cual se celebra este contrato por tiempo determinado.

“EL TRABAJADOR” está de acuerdo y conforme que se le contrate por tiempo determinado como se menciona en el clausulado de éste contrato.

Por lo anterior, las partes han convenido celebrar el presente contrato al tenor de las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA.- “EL INSTITUTO” contrata a **“EL TRABAJADOR”** por tiempo determinado, y por un período comprendido del 1° de abril al 30 de junio de 2015, para que preste sus servicios en el puesto de Ayudante de Servicios con las labores de jardinería, aseo y apoyo del Hospicio Cabañas, sede del Instituto Cultural Cabañas.

SEGUNDA.- “EL INSTITUTO” comunica a **“EL TRABAJADOR”** que la temporalidad del presente contrato obedece a la naturaleza del trabajo a desempeñar, el cual consiste en las labores de jardinería, aseo y apoyo del Hospicio Cabañas, sede del Instituto Cultural Cabañas.

TERCERA.- El presente contrato obliga a lo expresamente pactado conforme a las disposiciones contenidas en el artículo 31 de la Ley Federal del Trabajo, y la duración del mismo será la señalada en la cláusula primera, por lo que al concluir dicho término las partes contratantes lo darán por terminado con apoyo en el numeral antes mencionado e igualmente en los artículos 35, 37 fracción I, 53 fracción III y demás relativos de la citada Ley Federal del Trabajo, sin responsabilidad alguna para ambas partes.

Asimismo, convienen los contratantes que al agotarse la duración del presente contrato, terminará también la relación laboral.

CUARTA.- El horario de labores de **“EL TRABAJADOR”** será de las 09:00 a las 15:00 horas, los días lunes, miércoles, jueves, viernes y sábado de cada semana; conviniendo éste con **“EL INSTITUTO”** que en cualquier momento el mismo puede ser modificado de acuerdo con las necesidades del empleador y de conformidad a la agenda de trabajo de **“EL INSTITUTO”**.

QUINTA.- “EL TRABAJADOR” disfrutará de un salario diario de \$228.40 (Doscientos veintiocho pesos 40/100 M.N.), el cual le será pagado en la quincena oficial; así como las demás prestaciones que del Contrato Colectivo vigente se deriven, el cual le será cubierto ya sea en cheque en el domicilio de **“EL INSTITUTO”**, tarjeta electrónica o cualquier otro medio que las partes acuerden de mutuo consentimiento, estando obligado **“EL TRABAJADOR”** a firmar las constancias de pago correspondientes.

“EL INSTITUTO” hará por cuenta de **“EL TRABAJADOR”** las deducciones legales correspondientes.

SEXTA.- “EL TRABAJADOR” disfrutará de dos días de descanso con goce de salario íntegro por cada cinco de trabajo, el cual será preferentemente los días martes y domingo de cada semana. **“EL INSTITUTO”** podrá, previo acuerdo con **“EL TRABAJADOR”**, variar el descanso semanal conforme a las necesidades del mismo.

También disfrutará de los días de descanso obligatorios con pago de salario íntegro, señalados en el artículo 74 de la Ley Federal del Trabajo y de los demás que se desprendan del Contrato Colectivo de Trabajo, que caigan dentro de la temporalidad de este contrato.



Contrato individual de trabajo por tiempo determinado.
Pedro Jiménez López. 1° de abril al 30 de junio de 2015

SÉPTIMA.- “EL TRABAJADOR” tendrá derecho a la parte proporcional respectiva que la Ley Federal del Trabajo establece por concepto de Vacaciones, Prima Vacacional y Aguinaldo, cuyo monto se computará en base a lo establecido en la Ley Federal del Trabajo.

OCTAVA.- “EL TRABAJADOR” se obliga a observar y respetar las disposiciones del Contrato Colectivo de Trabajo vigente y de las demás disposiciones de trabajo que rigen en **“EL INSTITUTO”**.

NOVENA.- Ambas partes convienen en que, al vencimiento del término estipulado, este contrato quedara terminado automáticamente, sin necesidad de aviso ni de ningún otro requisito y cesarán todos sus efectos, de acuerdo con la fracción III del artículo 53 de la Ley Federal del Trabajo.

DÉCIMA.- Lo no previsto por este contrato se regirá por las disposiciones previstas en la Ley Federal del Trabajo y/o el Contrato Colectivo de Trabajo, así como de las demás disposiciones de trabajo que rigen en **“EL INSTITUTO”**.

DÉCIMA PRIMERA.- “EL INSTITUTO” y **“EL TRABAJADOR”**, aceptan expresamente que en caso de existir controversias legales en cualquier materia entre ambas partes, se someterán a los tribunales del domicilio de **“EL INSTITUTO”**.

Leído que fue el presente contrato por quienes en él intervienen, lo ratifican en todas y cada una de sus partes y lo suscriben, en presencia de los testigos, a su más entera conformidad por duplicado, entregándose copia del mismo a **“EL TRABAJADOR”** para los fines legales que a éste convengan, en la ciudad de Guadalajara, Jalisco, el 01 de abril de 2015 dos mil quince.

“EL TRABAJADOR”

“EL INSTITUTO”

C. Pedro Jiménez López

Lic. Olga Ramírez Campuzano

TESTIGOS

Lcp. y Abog. Marco Antonio Pérez Rodríguez

Lic. Laura Elena Orozco González